



# Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății Rompetrol Rafinare S.A.

Consiliul de Administrație al Rompetrol Rafinare S.A. („Societatea” sau „Compania”) a aprobat în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGO) desfășurată în data de 28 aprilie 2021 cu un număr de 99,99544% din voturile exprimate, **Politica de Remunerare**, document ce poate fi consultat pe Internet, pe website-ul Societății aici: [https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/upload/files/politica de remunerare rrc ro 2434.pdf](https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/upload/files/politica_de_remunerare_rrc_ro_2434.pdf).

Prezentul **Raport de Remunerare** este elaborat pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2021, în conformitate cu **Politica de Remunerare** menționată mai sus.

Raportul de Remunerare va fi supus votului consultativ al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății („**AGOA**”) din data de 28 /29 aprilie 2022, urmând a fi publicat pe pagina oficială (website) a Societății la <https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/relatia-cu-investitorii/guvernanta-corporativa> și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor brute, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, Conducătorilor Societății în mod individual, inclusiv celor nou numiți și a foștilor conducători în conformitate cu Politica de Remunerare.

Conducătorii Societății sunt numai acele persoane care ocupă pozițiile de : (i) membrii ai Consiliului de Administrație, și (ii) directorii executivi, astfel cum sunt aceștia definiți de dispozițiile Legii societăților nr. 31/1990.



Principalele caracteristici ale sistemului de remunerare pot fi rezumate după cum urmează:

<b>Element de remunerare</b>	<b>Scopul și legătura cu strategia</b>
Remunerația fixă	Oferirea unui nivel fix de câștiguri care să reflecte amploarea și complexitatea afacerii, rolurile și responsabilitățile fiecărui Conducător, asigurând competitivitatea cu piața.
Remunerația variabilă	Oferirea unor compensații prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Societății, precum și a unor compensații variabile bazate pe criteriile anuale de performanță financiară și non-financiară care sunt relevante pentru strategia Companiei.

Principiile de bază ale Politicii de remunerare sunt: plata pentru performanță, menținerea competitivității pe piața muncii și echitatea internă. Acestea aliniază interesele persoanelor cu putere de decizie în Societate cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate (de exemplu, angajați sau publicul în general).

Politica de Remunerare creează un cadru adecvat pentru atragerea talentelor și cultivarea aptitudinilor necesare atingerii obiectivelor companiei, contribuind la creșterea nivelului de retenție a talentelor. De asemenea, contribuie la implementarea cu succes a strategiei companiei pe termen scurt, mediu și lung, oferind instrumentele necesare și flexibile pentru a remunera Conducătorii Societății inclusiv pentru situații și realizări excepționale.

Remunerația totală contribuie la dezvoltarea Societății pe termen lung prin menținerea unui grad de motivare ridicat al Conducătorilor Societății și a retenției acestora, precum și prin atragerea talentelor în cadrul Societății. Recompensarea echitabilă a performanței în activitate în concordanță cu plus-valoarea creată pentru acționari sprijină astfel nivelul de profitabilitate a Societății.

Prin oferirea unei remunerații fixe competitive în piață, prin recompensarea cunoștințelor tehnice și a competențelor manageriale ale Conducătorilor Societății, gradul de satisfacție, angajament și perseverență al acestora se păstrează la un nivel ridicat.

Remunerația variabilă este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță strategici la nivel de Societate. Plata unei remunerații variabile stimulează livrarea rezultatelor maxime pentru Societate, asigurând continuitate operațională la un nivel maxim de performanță.

Conform Politicii de Remunerare, elementele de remunerare sunt: remunerația fixă (salarii și indemnizații) și remunerația variabilă (bonusuri, ajutoare, beneficii).



Pe parcursul anului 2021, conform contractelor de muncă și/sau de mandat și a Contractului Colectiv de Muncă în vigoare, Conducătorii Societății aflați în funcție pe parcursul anului 2021, au primit pentru activitatea desfășurată remunerații fixe și variabile aliniate cu Politica de remunerare, precum și cu piața muncii.

Datorită situației economice generale afectată de pandemia COVID-19, membrii Consiliului de Administrație au renunțat de bună voie la o parte din indemnizația brută aferentă anului financiar 2021.

A. Membrii Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2021:

1. Utekov Yedil, Președintele Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
2. Golovin Alexey, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
3. Stănescu Bogdan Nicolae Codruț, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
4. Steriopol Bogdan-Cătălin, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
5. Crudu-Teslovanu Felix, membru al Consiliului de Administrație, a renunțat total la remunerația fixă lunară.

B. Directorii executivi pe parcursul anului 2021:

1. Crudu-Teslovanu Felix, Director General, a primit remunerație lunară brută fixă și remunerație variabilă constând în bonusuri conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare (bonus de vacanță) și în alte beneficii în natură (asigurare de viață și de sănătate, abonament medical, pensie privată).
2. Gălățeanu Ramona Georgiana, Director Economic, a primit remunerație lunară brută fixă și remunerație variabilă constând în bonusuri conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare (bonus de vacanță) și în alte beneficii în natură (chirie, asigurare de viață și de sănătate, abonament medical, pensie privată).

Conducătorii Societății nu sunt parte la nici o schemă de opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite de Societate.



Pentru o imagine cât mai clară a funcțiilor ocupate de Conducătorii Societății, în tabelul de mai jos sunt evidențiate pozițiile pe care aceștia le-au avut în cadrul Rompetrol Rafinare în decursul anului 2021.

<b>Conducătorii Societății</b>	<b>Membru al Consiliului de Administrație</b>	<b>Director General</b>	<b>Director Economic</b>	<b>Membru al Comitetului de Audit</b>	<b>Membru al Comitetului de Strategie</b>
Utekov Yedil	*				*
Golovin Alexey	*			*	*
Stănescu Bogdan Nicolae Codruț	*			*	*
Steriopol Bogdan-Cătălin	*				
Crudu-Tesloveanu Felix	*	*			
Gălățeanu Ramona Georgiana			*		

**A. Structura remunerației brute a conducătorilor Societății pe parcursul anului 2021**

		<b>Utekov Yedil</b>
		<b>Președintele Consiliului de Administrație<sup>*)</sup></b>
<b>FIX</b>	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	123.084 <sup>**)</sup>
	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) <sup>1)</sup>	N/A
<b>VAR</b>	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute <sup>2)</sup>	N/A
	<b>Total remunerație</b>	<b>123.084</b>
	Pondere remunerație fixă	<b>100%</b>
	Pondere remunerație variabilă	<b>0%</b>
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	105.204 <sup>***)</sup>

<sup>\*)</sup> având în vedere renunțarea la o parte din remunerația brută cuvenită

<sup>\*\*)</sup> cumul de funcții de conducător (Președinte al Consiliului de Administrație, Președinte al Comitetului de Strategie)

<sup>1)</sup> bonus vacanță; bonus evenimente speciale

<sup>2)</sup> asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

<sup>\*\*\*)</sup> cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON



**Golovin Alexey**

**Membru al Consiliului de Administrație<sup>\*)</sup>**

<b>FIX</b>	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	153.840 <sup>**)</sup>
<b>VAR</b>	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) <sup>1)</sup>	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute <sup>2)</sup>	N/A
	Total remunerație	<b>153.840</b>
	Pondere remunerație fixă	<b>100%</b>
	Pondere remunerație variabilă	<b>0%</b>
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	119.777 <sup>***)</sup>

<sup>\*)</sup> având în vedere renunțarea la o parte din remunerația brută convenită

<sup>\*\*)</sup> cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație, membru al Comitetului de Audit, membru al Comitetului de Strategie)

<sup>1)</sup> bonus vacanță; bonus evenimente speciale

<sup>2)</sup> asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

<sup>\*\*\*)</sup> cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON

**Stănescu Bogdan Nicolae Codruț**  
**Membru al Consiliului de Administrație**

<b>FIX</b>	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	307.692 *)
<b>VAR</b>	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) <sup>1)</sup>	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute <sup>2)</sup>	N/A
	<b>Total remunerație</b>	<b>307.692</b>
	Pondere remunerație fixă	<b>100%</b>
	Pondere remunerație variabilă	<b>0%</b>
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

\*) remunerația totală lunară este compusă din remunerația pentru activitatea de membru al Consiliului de Administrație, remunerația pentru activitatea de membru al Comitetului de Audit și remunerația pentru activitatea de membru al Comitetului Strategic

<sup>1)</sup> bonus vacanță; bonus evenimente speciale

<sup>2)</sup> asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON



**Steriopol Bogdan Cătălin**  
**Membru al Consiliului de Administrație**

<b>FIX</b>	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	184.620
<b>VAR</b>	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) <sup>1)</sup>	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute <sup>2)</sup>	N/A
	<b>Total remunerație</b>	<b>184.620</b>
	Pondere remunerație fixă	<b>100%</b>
	Pondere remunerație variabilă	<b>0%</b>
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

<sup>1)</sup> bonus vacanță; bonus evenimente speciale

<sup>2)</sup> asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON





**Crudu-Tesloveanu Felix**  
**Membru executiv al Consiliului de Administrație /**  
**Director General <sup>\*)</sup>**

<b>FIX</b>	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	837.912
	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) <sup>1)</sup>	102.817
<b>VAR</b>	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	0
	Alte beneficii obținute <sup>2)</sup>	87.560
	<b>Total remunerație</b>	<b>1.028.289</b>
	Pondere remunerație fixă	<b>81%</b>
	Pondere remunerație variabilă	<b>19%</b>
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

*\*) având în vedere renunțarea la remunerația brută convenită ca membru executiv al Consiliului de Administrație*

*<sup>1)</sup> bonus vacanță; bonus evenimente speciale*

*<sup>2)</sup> asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun, pensie privată*

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON

**Gălățeanu Ramona Georgiana****Director Economic**

<b>FIX</b>	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	470.351
<b>VAR</b>	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) <sup>1)</sup>	16.629
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	0
	Alte beneficii obținute <sup>2)</sup>	140.333
	<b>Total remunerație</b>	<b>627.493</b>
	Pondere remunerație fixă	<b>75%</b>
	Pondere remunerație variabilă	<b>25%</b>
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

<sup>1)</sup> bonus vacanță; bonus evenimente speciale

<sup>2)</sup> asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun, chirie, pensie privată

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON

**B. Informație comparativă privind modificarea remunerației și performanța Societății**

Modificare anuală a remunerației conducătorilor aflați în funcție în anul 2021	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2018 raportat la anul financiar 2017	Anul financiar 2017 raportat la anul financiar 2016
<b>Remunerația Consiliului de Administrație <sup>*)</sup></b>					
Utekov Yedil <sup>1)</sup>	-18%	-19%	0%	21%	0%
Golovin Alexey <sup>2)</sup>	-35%	-19%	30%	52%	n/a
Stănescu Bogdan Nicolae Codruț <sup>3)</sup>	15%	-9%	19%	n/a	n/a
Steriopol Bogdan Cătălin <sup>4)</sup>	0%	n/a	n/a	n/a	0%
Crudu-Tesloveanu Felix <sup>5)</sup>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

<b>Remunerația Conducerii Executive</b>					
Crudu-Tesloveanu Felix <sup>6)</sup>	-13%	n/a	n/a	n/a	n/a
Gălățeanu Ramona Georgiana <sup>7)</sup>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

<b>Performanța Societății</b>					
Profit net	-5%	-254%	47%	N/A <sup>**)</sup>	498%
EBITDA	-92%	N/A <sup>**)</sup>	-28%	-7%	-6%

<b>Remunerație medie pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății</b>					
Angajații Societății	-5%	15%	8%	34% <sup>***)</sup>	3%

*Notă: Procentele incluse în situația comparativă sunt calculate pe baza remunerației totale anuale. În perioada 2017-2019, beneficiile neimpozabile (asigurare de viață, abonament medical, cadouri copii, ajutoare deces, naștere, etc.) sunt în valoare estimată.*



Alte note:

*\*) Datorită situației economice generale afectată de pandemia COVID-19, membrii Consiliului de Administrației au renunțat de bună voie la o parte din indemnizația brută aferentă anului financiar 2021.*

*\*\*\*) În anul curent valoarea este negativă iar în anul precedent valoarea este pozitivă.*

*\*\*\*) În urma modificărilor legislative de la 1 ianuarie 2018, prin care plata contribuțiilor sociale a trecut din sarcina angajatorilor în sarcina angajaților, decizia Societății a fost majorarea salariile brute de încadrare ale tuturor angajaților, astfel încât veniturile nete ale acestora să rămână neschimbate*

*1) începând cu data de 4 martie 2015*

*2) începând cu data de 14 aprilie 2017*

*3) începând cu data de 27 aprilie 2018*

*4) începând cu data de 4 iunie 2020*

*5) începând cu data de 1 octombrie 2020*

*6) începând cu data de 1 septembrie 2020*

*7) începând cu data de 1 ianuarie 2021*



### C. Indicatorii cheie de performanță (KPIs) financiari și nefinanciari ce fundamentează componenta variabilă a remunerației

Indicatorii cheie de performanță ai conducătorilor executivi ai Societății pentru anul 2021, împreună cu țintele, pragurile și ponderile acestora, au fost aprobați în luna mai 2021.

Rezultatele indicatorilor de performanță pentru anul 2021 sunt în curs de evaluare la data prezentului raport.

Condițiile actuale de piață, influențate de criza financiară din industria de petrol și gaze, precum și situația economică nefavorabilă a Societății, nu au permis acordarea de bonusuri de performanță în decursul anului 2021, aferente anului 2020.

Principalii indicatori la nivelul Companiei s-au prezentat astfel:

<b>Obiective</b>	<b>Indicatori cheie de performanță (KPIs)</b>
Îmbunătățirea rezultatelor financiare ale Companiei	Indice compozit CAPEX Controlul cheltuielilor operaționale și de investiții (OPEX & CAPEX) Execuția bugetului costurilor de procesare
Implementarea proiectelor de dezvoltare	Execuția producției și productivității
Creșterea conformităților de HSE	Reducerea ratei de accidente muncă
Reducerea restanțelor	Raport de evaluare a performanței financiare a companiei 2017-2020 Reconcilierea datelor BI cu situațiile financiare
Îmbunătățirea acurateții și promptitudinea proceselor	Eficiența procesului de Creditare & Colectare

Criteriile de performanță pentru Conducătorii executivi, fără a fi limitate la acestea, sunt următoarele:

1. Performanța financiară ajustată în funcție de risc
  - a) Progres strategic
  - b) Rezultate și performanță financiară
2. Eficacitate
  - a) Eficacitatea proceselor
  - b) Proiecte de dezvoltare a afacerii
  - c) Controlul costurilor
3. Implicarea părților interesate
  - a) Angajamentul față de clienți
  - b) Managementul angajaților
  - c) Implicarea în comunitate



Performanța individuală a conducătorilor executivi a fost analizată și cuantificată în anul 2021 pentru anul 2020. Gradul mediu de îndeplinire ai KPIs pentru anul 2020 a fost de 107,42%.

În decursul anului 2021, pe piața de petrol și gaze, în sectorul de rafinare a țițeiului, s-a înregistrat o scădere de activitate. De asemenea, pentru ca interesele pe termen lung ale Companiei să poată fi susținute, acordarea bonusurilor de performanță nu a putut fi considerată. Astfel, opțiunea de recuperare a remunerației variabile nu a fost folosită în exercițiul financiar 2021.

Pe parcursul anului 2021, nu s-au înregistrat abateri sau derogări de la politica de remunerare aprobată.

În temeiul prevederilor art. 107 din Legea nr. 24 / 2017, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 772 din 10 august 2021, Consiliul de Administrație înaintează prezentul Raport Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Rompetrol Rafinare S.A.

**Yedil Utekov**  
Președinte Consiliu de Administrație

DocuSigned by:

*Yedil Utekov*

2D8DB454E0ED4A0...

**Felix Crudu-Tesloveanu**  
Director General

DocuSigned by:

*Felix Crudu-Tesloveanu*

8C456324FA134C6...

**Ramona Gălățeanu**  
Director Economic

DocuSigned by:

*Ramona Galateanu*

13328E857004454...

**Gina Cruceru**  
Director Grup Resurse Umane

DocuSigned by:

*Gina Cruceru*

D77978E8885A4C0...

**Moby Henke**  
Avocat

DocuSigned by:

*Moby Henke*

F4BD8EC374954C7...