



Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății Rompetrol Rafinare S.A. Anul 2022

A. Politica de Remunerare a conducătorilor Rompetrol Rafinare S.A. („Societatea” sau „Compania”) a fost întocmită de către Consiliul de Administrație al Societății și supusă spre aprobare în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor („AGOA”) desfășurată în data de 28 aprilie 2021.

Astfel cum rezulta din Hotărârea nr. 2/2021 a acestei AGOA, în prezența acționarilor reprezentând 99,3343% din capitalul social și 99,3343% din totalul drepturilor de vot și cu un procent de 99,99544% din voturile exprimate, s-a aprobat Politica de remunerare a structurii de conducere a Societății, document ce poate fi consultat pe website-ul Societății aici: https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/upload/files/politica_de_remunerare_rrc_ro_2434.pdf.

În conformitate cu Politica de remunerare, **Raportul de Remunerare a conducătorilor Societății aferent anului 2021**, a fost aprobat în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 28 aprilie 2022 cu un număr de 26.381.311.906 voturi „pentru” reprezentând 99,3302% din capitalul social și 100% din voturile exprimate.

B. Raportul de Remunerare a conducătorilor Societății aferent anului 2022 este întocmit în conformitate cu Politica de Remunerare și cu prevederile legale incidente, și elaborat pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2022.

Prezentul Raport va fi supus votului consultativ al AGOA din data de 27/28 aprilie 2023, urmând a fi publicat pe pagina oficială (website) a Societății la <https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/relatia-cu-investitorii/guvernanta-corporativa> și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor brute, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, Conducătorilor Societății în mod individual, inclusiv celor nou numiți și a foștilor conducători în conformitate cu Politica de Remunerare.

Conducătorii Societății sunt numai acele persoane care ocupă pozițiile de : (i) membrii ai Consiliului de Administrație, și (ii) directorii executivi, astfel cum sunt aceștia definiți de dispozițiile Legii societăților nr. 31/1990.



C. Principiile de bază ale Politicii de remunerare sunt: plata pentru performanță, menținerea competitivității pe piața muncii și echitatea internă. Acestea aliniază interesele persoanelor cu putere de decizie în Societate cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate (de exemplu, angajați sau publicul în general).

Politica de Remunerare creează un cadru adecvat pentru atragerea talentelor și cultivarea aptitudinilor necesare atingerii obiectivelor companiei, contribuind la creșterea nivelului de retenție a talentelor. De asemenea, contribuie la implementarea cu succes a strategiei companiei pe termen scurt, mediu și lung, oferind instrumentele necesare și flexibile pentru a remunera Conducătorii Societății inclusiv pentru situații și realizări excepționale.

Remunerația totală contribuie la dezvoltarea Societății pe termen lung prin menținerea unui grad de motivare ridicat al Conducătorilor Societății și a retenției acestora, precum și prin atragerea talentelor în cadrul Societății. Recompensarea echitabilă a performanței în activitate în concordanță cu plus-valoarea creată pentru acționari sprijină astfel nivelul de profitabilitate a Societății.

Principalele caracteristici ale sistemului de remunerare pot fi rezumate după cum urmează:

Element de remunerare	Scopul și legătura cu strategia
Remunerația fixă	Oferirea unui nivel fix de câștiguri care să reflecte amploarea și complexitatea afacerii, rolurile și responsabilitățile fiecărui Conducător, asigurând competitivitatea cu piața (salarii și indemnizații)
Remunerația variabilă	Oferirea unor compensații prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Societății, precum și a unor compensații variabile bazate pe criterii anuale de performanță financiară și non-financiară care sunt relevante pentru strategia Companiei (bonusuri, ajutoare, beneficii)

Prin oferirea unei remunerații fixe competitive în piață, și astfel recompensarea cunoștințelor tehnice și a competențelor manageriale ale Conducătorilor Societății, gradul de satisfacție, angajamentul și perseverența acestora se păstrează la un nivel ridicat.

Remunerația variabilă este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță strategici la nivel de Societate. Plata unei remunerații variabile stimulează livrarea rezultatelor maxime pentru Societate, asigurând continuitate operațională la un nivel maxim de performanță.

Pe parcursul anului 2022, conform contractelor de mandat și a Contractului Colectiv de Muncă în vigoare, Conducătorii Societății aflați în funcție au primit pentru activitatea desfășurată remunerații fixe și variabile aliniate cu Politica de Remunerare, precum și cu piața muncii.



Datorită situației economice generale afectată de pandemia COVID-19, au fost exprimate renunțări de bună voie, parțiale sau în integralitate, la indemnizația brută aferentă calității de membru al Consiliului de Administrației și a Comitetelor consultative, datorată administratorilor pentru anul 2022.

D. Începând cu data de 1 mai 2022, în conformitate cu Hotărârea nr. 6/2022 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor din data de 28 aprilie 2022, s-a aprobat modificarea componenței numerice a Consiliului de Administrație, de la un număr de 5 (cinci) membri la un număr de 7 (șapte) membri precum și modificarea respectiv actualizarea corespunzătoare a art. 14.1 din cuprinsul Actului Constitutiv al Societății în privința numărului de administratori ai Societății. Cele două noi poziții de Administrator înființate în baza Hotărârii AGEA sus menționate au rămas vacante pe parcursul anului 2022.

De asemenea, la nivelul Consiliului de Administrație al Societății sunt constituite două comitete consultative, respectiv Comitetul de Audit și Comitetul de Strategie.

Membrii Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2022:

1. **Utekov Yedil**, Președintele Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
2. **Golovin Alexey**, membru al Consiliului de Administrație în perioada 1 ianuarie – 30 aprilie 2022, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
3. **Abilov Askar**, membru al Consiliului de Administrație în perioada 1 mai – 31 decembrie 2022, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
4. **Stănescu Bogdan Nicolae Codruț**, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
5. **Steriopol Bogdan-Cătălin**, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
6. **Crudu-Teslovanu Felix**, membru al Consiliului de Administrație, a renunțat total la remunerația fixă lunară.

Directorii executivi pe parcursul anului 2022:

1. **Crudu-Teslovanu Felix**, Director General, a primit remunerație lunară brută fixă și remunerație variabilă constând în bonusuri conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare (bonus de vacanță, bonus evenimente speciale) și în alte beneficii în natură (asigurare de viață și de sănătate, abonament medical, pensie privată).



2. **Gălățeanu Ramona Georgiana**, Director Economic, a primit remunerație lunară brută fixă și remunerație variabilă constând în bonusuri conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare (bonus de vacanță, bonus evenimente speciale) și în alte beneficii în natură (chirie, asigurare de viață și de sănătate, abonament medical, pensie privată, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun).

Conducătorii Societății nu sunt parte la nici o schemă de opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite de Societate.

Pentru o imagine cât mai clară a funcțiilor ocupate de Conducătorii Societății, în tabelul de mai jos sunt evidențiate pozițiile pe care aceștia le-au ocupat în cadrul Rompetrol Rafinare în decursul anului 2022.

Conducătorii Societății	Membru al Consiliului de Administrație	Director General	Director Economic	Membru al Comitetului de Audit	Membru al Comitetului de Strategie
Utekov Yedil	* (Președinte)				* (Președinte)
Golovin Alexey	* (01.01-30.04.2022)			* (01.01-30.04.2022)	* (01.01-30.04.2022)
Abilov Askar	* (01.05-31.12.2022)			* (04.05-31.12.2022)	
Stănescu Bogdan Nicolae Codruț	*			*	* (01.01-30.04.2022)
Steriopol Bogdan-Cătălin	*				* (09.05-31.12.2022)
Crudu-Tesloveanu Felix	*	*			* (09.05-31.12.2022)
Gălățeanu Ramona Georgiana			*		


E. Structura remunerației brute a conducătorilor Societății pe parcursul anului 2022

		Utekov Yedil
		Președintele Consiliului de Administrație *)
FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	123.084 **)
	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) 1)	N/A
VAR	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute 2)	N/A
	Total remunerație	123.084
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	108.211 ***)

*) având în vedere renunțarea la o parte din remunerația brută convenită

**) cumul de funcții de conducător (Președinte al Consiliului de Administrație, Președinte al Comitetului de Strategie)

1) bonus vacanță; bonus evenimente speciale

2) asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

***) cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2022


Golovin Alexey
**Membru al Consiliului de Administrație
 până la data de 30 aprilie 2022*)**

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	51.280 **)
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	51.280
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	43.091 ***)

*) având în vedere renunțarea la o parte din remunerația brută convenită

**) cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație, membru al Comitetului de Audit, membru al Comitetului de Strategie)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

***) cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2022

**Abilov Askar****Membru al Consiliului de Administrație
începând cu data de 1 mai 2022*)**

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	82.056**
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	82.056
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	10.254 ^{***)}

*) având în vedere renunțarea la o parte din remunerația brută cuvenită

**) cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație începând cu data de 1 mai 2022 și membru al Comitetului de Audit începând cu data de 4 mai 2022)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

***) cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2022



Stănescu Bogdan Nicolae Codruț
Membru al Consiliului de Administrație

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	266.663 *)
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	266.663
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

**) remunerația totală lunară este compusă din remunerația pentru activitatea de membru al Consiliului de Administrație, remunerația pentru activitatea de membru al Comitetului de Audit și remunerația pentru activitatea de membru al Comitetului de Strategie (pentru perioada 1 ianuarie – 30 aprilie 2022)*

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2022


Steriopol Bogdan Cătălin
Membru al Consiliului de Administrație

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	225.639*)
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	225.639
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

**) remunerația totală lunară este compusă din remunerația pentru activitatea de membru al Consiliului de Administrație și remunerația pentru activitatea de membru al Comitetului de Strategie (perioada 9 mai – 31 decembrie 2022)*

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2022



Crudu-Tesloveanu Felix

Membru executiv al Consiliului de Administrație / Director General *)

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	868.908**
	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	135.317
VAR	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	0
	Alte beneficii obținute ²⁾	72.941
	Total remunerație	1.077.166
	Pondere remunerație fixă	80%
	Pondere remunerație variabilă	20%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

*) având în vedere renunțarea la remunerația brută convenită ca membru executiv al Consiliului de Administrație

***) remunerația totală lunară este compusă din remunerația pentru activitatea de Director General și remunerația pentru activitatea de membru al Comitetului de Strategie (perioada 9 mai – 31 decembrie 2022)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun, pensie privată

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2022



Gălățeanu Ramona Georgiana
Director Economic

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	637.986
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	15.007
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	0
	Alte beneficii obținute ²⁾	161.430
	Total remunerație	814.423
	Pondere remunerație fixă	78%
	Pondere remunerație variabilă	22%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	5128

¹⁾ *bonus vacanță; bonus evenimente speciale*

²⁾ *asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun, chirie, pensie privată*

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2022



F. Informație comparativă privind modificarea remunerației și performanța Societății

Modificare anuală a remunerației conducătorilor aflați în funcție în anul 2022	Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2018 raportat la anul financiar 2017
Remunerația Consiliului de Administrație *)					
Utekov Yedil ¹⁾	0%	-18%	-19%	0%	21%
Golovin Alexey ²⁾	-67%	-35%	-19%	30%	52%
Abilov Askar ³⁾	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Stănescu Bogdan Nicolae Codruț ⁴⁾	-13%	15%	-9%	19%	n/a
Steriopol Bogdan Cătălin ⁵⁾	22%	0%	n/a	n/a	n/a
Crudu-Tesloveanu Felix ⁶⁾	0%	n/a	n/a	n/a	n/a
Remunerația Conducerii Executive					
Crudu-Tesloveanu Felix ⁷⁾	5%	-13%	n/a	n/a	n/a
Gălățeanu Ramona Georgiana ⁸⁾	30%	n/a	n/a	n/a	n/a
Performanța Societății					
Profit net	N/A ***)	-5%	-254%	47%	N/A **)
EBITDA	N/A ***)	-92%	N/A **)	-28%	-7%
Remunerație medie pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății					
Angajații Societății	20%	-5%	15%	8%	34% ****)

Notă: Procentele incluse în situația comparativă sunt calculate pe baza remunerației totale anuale. În perioada 2017-2019, beneficiile neimpozabile (asigurare de viață, abonament medical, cadouri copii, ajutoare deces, naștere, etc.) sunt în valoare estimată.



Alte note:

**) Datorită situației economice generale afectată de pandemia COVID-19, au fost exprimate renunțări de bună voie, parțiale sau în integralitate, la indemnizația brută aferentă calității de membru al Consiliului de Administrației și a Comitetelor consultative, datorată acestora pentru anul 2022.*

****) În anul curent valoarea este negativă iar în anul precedent valoarea este pozitivă.*

*****) În anul curent valoarea este pozitivă iar în anul precedent valoarea este negativă.*

******) În urma modificărilor legislative de la 1 ianuarie 2018, prin care plata contribuțiilor sociale a trecut din sarcina angajatorilor în sarcina angajaților, decizia Societății a fost majorarea salariile brute de încadrare ale tuturor angajaților, astfel încât veniturile nete ale acestora să rămână neschimbate*

1) începând cu data de 4 martie 2015

2) în perioada 13 aprilie 2017 – 30 aprilie 2022

3) începând cu data de 1 mai 2022

4) începând cu data de 27 aprilie 2018

5) începând cu data de 4 iunie 2020

6) începând cu data de 1 octombrie 2020

7) începând cu data de 1 ianuarie 2020

8) începând cu data de 1 ianuarie 2021



G. Indicatorii cheie de performanță („KPIs”) financiari și nefinanciari ce fundamentează componenta variabilă a remunerației

Indicatorii cheie de performanță ai conducătorilor executivi ai Societății pentru anul 2022, se prezintă astfel:

Obiective	Indicatorii cheie de performanță
Îmbunătățirea rezultatelor financiare ale Companiei	Indice compozit CAPEX Controlul cheltuielilor operaționale și de investiții (OPEX & CAPEX) Execuția bugetului costurilor de procesare
Implementarea proiectelor de dezvoltare	Execuția producției și productivității
Creșterea conformităților de HSE	Reducerea ratei de accidente muncă
Soluții Business Intelligence (BI)	Rata de adoptare a soluțiilor BI în Rafinărie
Îmbunătățirea acurateții și promptitudinea proceselor	Eficiența procesului de Creditare & Colectare

Criteriile de performanță pentru Conducătorii executivi, fără a fi limitate la acestea, sunt următoarele:

1. Performanța financiară ajustată în funcție de risc
 - a) Progres strategic
 - b) Rezultate și performanță financiară
2. Eficacitate
 - a) Eficacitatea proceselor
 - b) Proiecte de dezvoltare a afacerii
 - c) Controlul costurilor
3. Implicarea părților interesate
 - a) Angajamentul față de clienți
 - b) Managementul angajaților
 - c) Implicarea în comunitate

Rezultatele preliminare ale indicatorilor de performanță ai Conducătorilor executivi ai Societății pentru anul 2022 sunt de 122%, aceștia dovedind în mod continuu implicarea și dedicarea pentru atingerea obiectivelor companiei.

Pe parcursul anului 2022, nu s-au înregistrat abateri sau derogări de la Politica de Remunerare aprobată.



În temeiul prevederilor art. 107 din Legea nr. 24 / 2017, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicata în Monitorul Oficial, Partea I nr. 772 din 10 august 2021, Consiliul de Administrație înaintează prezentul Raport Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Rompetrol Rafinare S.A.

Yedil Utekov

Președinte Consiliu de Administrație
Rompetrol Rafinare S.A.

DocuSigned by:

Yedil Utekov

2D8DB454E0ED4A0...