



Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății Rompetrol Rafinare S.A. Anul 2024

A. Politica de Remunerare a conducătorilor Rompetrol Rafinare S.A. („Societatea” sau „Compania”) a fost întocmită de către Consiliul de Administrație al Societății și supusă spre aprobare în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor („AGOA”) desfășurată în data de 28 aprilie 2021.

În cadrul Adunării Generale Ordinare Anuale a Acționarilor aferentă anului financiar 2022 desfășurată în data de 27 aprilie 2023, Rompetrol Rafinare a întocmit și a supus aprobării acționarilor forma revizuită a Politicii de remunerare a conducătorilor Societății.

Astfel, în conformitate cu Hotărârea nr. 3/2023 a AGOA din 27 aprilie 2023, în prezența acționarilor reprezentând 99,3737% din capitalul social și 99,3737% din totalul drepturilor de vot, cu un număr de 26.391.656.980 voturi “pentru” reprezentând 99,36915% din capitalul social și 99,995437% din voturile exprimate și 1.204.247 voturi “împotriva” reprezentând 0,004534% din capitalul social și 0,004563% din voturile exprimate, **s-a aprobat forma revizuită a Politicii de remunerare a structurii de conducere a Societății**, document ce poate fi consultat pe Internet, pe website-ul Societății <https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/> aici: <https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/relatia-cu-investitorii/guvernanta-corporativa/documente-de-guvernanta-corporativa>, secțiunea Alte Politici, Rapoarte și Regulamente.

În conformitate cu Politica de remunerare, **Raportul de Remunerare a conducătorilor Societății aferent anului 2023**, a fost aprobat în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 26 aprilie 2024 cu un număr de 26.391.656.980 voturi “pentru” reprezentând 99,36915% din capitalul social și 99,995437% din voturile exprimate.

B. Raportul de Remunerare a conducătorilor Societății aferent anului 2024 este întocmit în conformitate cu Politica de Remunerare și cu prevederile legale incidente, și elaborat pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2024.

Prezentul Raport va fi supus votului consultativ al AGOA din data de 29 aprilie 2025, urmând a fi publicat pe pagina oficială (website) a Societății la <https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/relatia-cu-investitorii/guvernanta-corporativa> și va rămâne la



dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor brute, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, Conducătorilor Societății în mod individual, inclusiv celor nou numiți și a foștilor conducători în conformitate cu Politica de Remunerare.

Conducătorii Societății sunt numai acele persoane care ocupă pozițiile de : (i) membrii ai Consiliului de Administrație, și (ii) directorii executivi, astfel cum sunt aceștia definiți de dispozițiile Legii societăților nr. 31/1990.

C. Principiile de bază ale Politicii de remunerare sunt: plata pentru performanță, menținerea competitivității pe piața muncii și echitatea internă. Acestea aliniază interesele persoanelor cu putere de decizie în Societate cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate (de exemplu, angajați sau publicul în general).

Politica de Remunerare creează un cadru adecvat pentru atragerea talentelor și cultivarea aptitudinilor necesare atingerii obiectivelor companiei, contribuind la creșterea nivelului de retenție a talentelor. De asemenea, contribuie la implementarea cu succes a strategiei companiei pe termen scurt, mediu și lung, oferind instrumentele necesare și flexibile pentru a remunera Conducătorii Societății inclusiv pentru situații și realizări excepționale.

Remunerația totală contribuie la dezvoltarea Societății pe termen lung prin menținerea unui grad de motivare ridicat al Conducătorilor Societății și a retenției acestora, precum și prin atragerea talentelor în cadrul Societății. Recompensarea echitabilă a performanței în activitate în concordanță cu plus-valoarea creată pentru acționari sprijină astfel nivelul de profitabilitate a Societății.

Principalele caracteristici ale sistemului de remunerare pot fi rezumate după cum urmează:

Element de remunerare	Scopul și legătura cu strategia
Remunerația fixă	Oferirea unui nivel fix de câștiguri care să reflecte amploarea și complexitatea afacerii, rolurile și responsabilitățile fiecărui Conducător, asigurând competitivitatea cu piața (salarii și indemnizații)
Remunerația variabilă	Oferirea unor compensații prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Societății, precum și a unor compensații variabile bazate pe criterii anuale de performanță financiară și non-financiară care sunt relevante pentru strategia Companiei (bonusuri, ajutoare, beneficii)



Prin oferirea unei remunerații fixe competitive în piață, și astfel recompensarea cunoștințelor tehnice și a competențelor manageriale ale Conducătorilor Societății, gradul de satisfacție, angajamentul și perseverența acestora se păstrează la un nivel ridicat.

Remunerația variabilă este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță strategici la nivel de Societate. Plata unei remunerații variabile stimulează livrarea rezultatelor maxime pentru Societate, asigurând continuitate operațională la un nivel maxim de performanță.

Pe parcursul anului 2024, conform contractelor de mandat și a Contractului Colectiv de Muncă în vigoare, Conducătorii Societății aflați în funcție au primit pentru activitatea desfășurată remunerații fixe și variabile aliniate cu Politica de Remunerare, precum și cu piața muncii.

D. In data de 25 aprilie 2024, urmare a Adunarii Generale a Actionarilor din desfasurata in 26 aprilie 2024, a incetat mandatul unui administrator provizoriu, numit in conformitate cu Decizia nr. 1 din 25 septembrie 2023 in calitate de administrator provizoriu/interim al Consiliului de Administratie.

Începând cu data de 15 octombrie 2024, în conformitate cu Decizia nr. 1 din 14 octombrie 2024 a Consiliului de Administratie, membrii Consiliului au luat act de incetarea mandatului administratoruluicare totodata deținea și funcția de Presedinte al Consiliului de Administratie, urmare a cererii acestuia de renunțare la mandat începând cu 15 octombrie 2024 (ultima zi de mandat fiind 14 octombrie 2024). Drept urmare, la data de 15 octombrie 2024 a încetat și mandatul Președintelui Consiliului de Administrație.

Începând cu aceeași dată, în baza aceleiași Decizii nr. 1/14.10.2024 a Consiliului de Administrație, a fost numit un alt administrator provizoriu/interm și Președinte al Consiliului de Administrație.

La nivelul Consiliului de Administratie al Societatii sunt constituite doua comitete consultative, respectiv Comitetul de Audit si Comitetul de Strategie.

Membrii Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2024:

- 1. Tergeussizov Batyrzhan**, Președintele Consiliului de Administrație în perioada 1 ianuarie – 14 octombrie 2024, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
- 2. Khegay Sergey**, Președintele Consiliului de Administrație în perioada 15 octombrie – 31 decembrie 2024, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.



3. **Romanenko Pavel**, membru al Consiliului de Administrație în perioada 26 aprilie – 31 decembrie 2024, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
4. **Tohănean Adrian**, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
5. **Stănescu Bogdan Nicolae Codruț**, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
6. **Steriopol Bogdan-Cătălin**, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
7. **Saragea Constantin**, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
8. **Mikulich Tamila**, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
9. **Meshitbay Zhamilya**, membru al Consiliului de Administrație în perioada 1 ianuarie – 25 aprilie 2024, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.

Directorii executivi pe parcursul anului 2024:

1. **Pop Florian-Daniel**, Director General, a primit remunerație lunară brută fixă și remunerație variabilă constând în bonusuri conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare (bonus de vacanță, bonus evenimente speciale) și în alte beneficii în natură (asigurare de viață și de sănătate, abonament medical, pensie privată, cadou copii minori cu ocazia zilei de Crăciun).
2. **Stăvărache Alexandru**, Director Economic, a primit remunerație lunară brută fixă și remunerație variabilă constând în bonusuri conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare (bonus de vacanță, bonus evenimente speciale) și în alte beneficii în natură (asigurare de viață și de sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de Crăciun).

Conducătorii Societății nu sunt parte la nici o schemă de opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite de Societate.

Pentru o imagine cât mai clară a funcțiilor ocupate de Conducătorii Societății, în tabelul de mai jos sunt evidențiate pozițiile pe care aceștia le-au ocupat în cadrul Rompetrol Rafinare în decursul anului 2024.



Conducătorii Societății	Membru al Consiliului de Administrație	Director General	Director Economic	Membru al Comitetului de Audit	Membru al Comitetului de Strategie
Tergeussizov Batyrzhan	* (Președinte 01.01- 14.10.2024)				* (Președinte 01.01- 14.10.2024)
Khegay Sergey	* (Președinte 15.10- 31.12.2024)				* (Președinte 15.10- 31.12.2024)
Romanenko Pavel	* (26.04- 31.12.2024)				* (15.10- 31.12.2024)
Tohănean Adrian	* (01.01- 31.12.2024)			* (01.01- 31.12.2024)	
Stănescu Bogdan Nicolae Codruț	* (01.01- 31.12.2024)			* (01.01- 31.12.2024)	
Steriopol Bogdan-Cătălin	* (01.01- 31.12.2024)				* (01.01- 31.12.2024)
Saragea Constantin	* (01.01- 31.12.2024)				* (01.01- 31.12.2024)
Mikulich Tamila	* (01.01- 31.12.2024)				* (01.01- 31.12.2024)
Meshitbay Zhamilya	* (01.01- 25.04.2024)				* (01.01- 25.04.2024)
Pop Florian-Daniel		* (01.01- 31.12.2024)			
Stăvărache Alexandru			* (01.01- 31.12.2024)		



E. Structura remunerației brute a conducătorilor Societății pe parcursul anului 2024

Batyrzhan Tergeussizov

Președintele Consiliului de Administrație în
perioada 1 ianuarie – 14 octombrie 2024

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	225.793 ^{*)}
	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
VAR	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	225.793
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	197.931 ^{**)}

^{*)} cumul de funcții de conducător (Președinte al Consiliului de Administrație, Președinte al Comitetului de Strategie până la data de 14 octombrie 2024)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

^{**)} cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2024

**Sergey Khegay****Președintele Consiliului de Administrație în
perioada 15 octombrie – 31 decembrie 2024**

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	61.391 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	61.391
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	60.988 ^{**)}

^{)} cumul de funcții de conducător (Președinte al Consiliului de Administrație, Președinte al Comitetului de Strategie începând cu data de 15 octombrie 2024)*

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

*^{**)} cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)*

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2024

Pagina 7 din 20

**Pavel Romanenko****Membru al Consiliului de Administrație în perioada 26 aprilie – 31 decembrie 2024**

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	156.625 ^{*)}
	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ₁₎	N/A
VAR	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	156.625
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	36.065

^{)} cumul de funcții de conducător (Membru al Consiliului de Administrație începând cu data de 26 aprilie 2024, Membru al Comitetului de Strategie începând cu data de 15 octombrie 2024)*

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2024



Tohănean Adrian
Membru al Consiliului de Administrație

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	287.184 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	287.184
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	308.029 ^{**)}

^{*)} cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație și membru al Comitetului de Audit)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

^{**)} cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2024



Mikulich Tamila
Membru al Consiliului de Administrație

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	287.184 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	287.184
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

^{*)} *cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație și membru al Comitetului de Strategie)*

¹⁾ *bonus vacanță; bonus evenimente speciale*

²⁾ *asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun*

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2024

**Meshitbay Zhamilya****Membru al Consiliului de Administrație în perioada
1 ianuarie – 25 aprilie 2024**

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	92.464 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) 1)	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	92.464
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

^{*)} cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație și membru al Comitetului de Strategie)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2024

Pagina 11 din 20



Stănescu Bogdan Nicolae Codruț
Membru al Consiliului de Administrație

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	287.184 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	287.184
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

**) remunerația totală lunară este compusă din remunerația pentru activitatea de membru al Consiliului de Administrație și remunerația pentru activitatea de membru al Comitetului de Audit*

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2024



Steriopol Bogdan Cătălin
Membru al Consiliului de Administrație

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	287.184 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	287.184
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

**) remunerația totală lunară este compusă din remunerația pentru activitatea de membru al Consiliului de Administrație și remunerația pentru activitatea de membru al Comitetului de Strategie*

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2024



Saragea Constantin
Membru al Consiliului de Administrație

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	287.184 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	287.184
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

**) remunerația totală lunară este compusă din remunerația pentru activitatea de membru al Consiliului de Administrație și remunerația pentru activitatea de membru al Comitetului de Strategie*

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2024

**Pop Florian-Daniel****Director General**

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	879.156 ^{*)}
	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	7.028
VAR	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	0
	Alte beneficii obținute ²⁾	80.634
	Total remunerație	966.818
	Pondere remunerație fixă	91%
	Pondere remunerație variabilă	9%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

**) remunerația totală lunară este compusă din remunerația pentru activitatea de Director General*

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun, pensie privată

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2024



Stăvărache Alexandru
Director Economic

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	510.966
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	73.695
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	0
	Alte beneficii obținute ²⁾	34.685
	Total remunerație	619.346
	Pondere remunerație fixă	83%
	Pondere remunerație variabilă	17%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	61.536 ^{**)}

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun, chirie, pensie privată

^{**)} cumul de funcții de conducător (Administrator Unic/membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2024

Pagina 16 din 20

**F. Informație comparativă privind modificarea remunerației și performanța Societății**

Modificare anuală a remunerației conducătorilor aflați în funcție în anul 2024	Anul financiar 2024 raportat la anul financiar 2023	Anul financiar 2023 raportat la anul financiar 2022	Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019
Remunerația Consiliului de Administrație ^{*)}					
Tergeussizov Batyrzhan ¹⁾	-6%	n/a	n/a	n/a	n/a
Khegay Sergey ²⁾	100%	n/a	n/a	n/a	n/a
Pavel Romanenko ³⁾	100%	n/a	n/a	n/a	n/a
Tohănean Adrian ⁴⁾	0%	n/a	n/a	n/a	n/a
Mikulich Tamila ⁵⁾	0%	n/a	n/a	n/a	n/a
Meshitbay Zhamilya ⁶⁾	-3%	n/a	n/a	n/a	n/a
Stănescu Bogdan Nicolae Codruț ⁷⁾	5%	3%	-13%	15%	-9%
Steriopol Bogdan Cătălin ⁸⁾	5%	21%	22%	0%	n/a
Saragea Constantin ⁹⁾	0%	n/a	n/a	n/a	n/a
Remunerația Conducerii Executive					
Pop Florian Daniel ¹⁰⁾	-34%	n/a	n/a	n/a	n/a
Stăvărache Alexandru ¹¹⁾	38%	n/a	n/a	n/a	n/a
Performanța Societății					
Profit net	13%	N/A ^{**)}	N/A ^{***)}	-5%	-254%
EBITDA	3%	-77%	N/A ^{***)}	-92%	N/A ^{**)}
Remunerație medie pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății					
Angajații Societății	-2%	33%	20%	-5%	15%



Notă: Procentele incluse în situația comparativă sunt calculate pe baza remunerației totale anuale. În perioada 2018-2019, beneficiile neimpozabile (asigurare de viață, abonament medical, cadouri copii, ajutoare deces, naștere, etc.) sunt în valoare estimată.

Alte note:

**) Datorită situației economice generale afectată de contextul geopolitic și de situația regională, au fost exprimate renunțări de bună voie, parțiale sau în integralitate, la indemnizația brută aferentă calității de membru al Consiliului de Administrației și a Comitetelor consultative, datorată acestora pentru anii financiari 2021-2022. În anul financiar 2023, au fost repuse în plată valorile integrale ale indemnizațiilor membrilor Consiliului de Administrație. Indemnizațiile au fost stabilite de către AGOA în moneda USD, fiind achitate în RON la cursul BNR din data constituirii obligației.*

***) În anul curent valoarea este negativă iar în anul precedent valoarea este pozitivă.*

****) În anul curent valoarea este pozitivă iar în anul precedent valoarea este negativă.*

1) în perioada 1 mai 2023 – 14 octombrie 2024

2) în perioada 15 octombrie – 31 decembrie 2024

3) în perioada 26 aprilie – 31 decembrie 2024

4) începând cu data de 1 mai 2023

5) începând cu data de 1 august 2023

6) în perioada 30 septembrie 2023 – 25 aprilie 2024

7) începând cu data de 1 mai 2018. A mai deținut calitatea de membru al Consiliului de Administrație și în perioada 12 iunie 2015 până în 28 aprilie 2016

8) începând cu data de 4 iunie 2020

9) începând cu data de 1 august 2023

10) începând cu data de 30 septembrie 2023

11) începând cu data de 1 decembrie 2023



G. Indicatorii cheie de performanță („KPIs”) financiari și nefinanciari ce fundamentează componenta variabilă a remunerației

Indicatorii cheie de performanță ai conducătorilor executivi ai Societății pentru anul 2024, împreună cu țintele, pragurile și ponderile acestora, au fost aprobați în luna aprilie 2024. Aceștia au stat la baza stabilirii și acordării componentei variabile a remunerației Conducătorilor executivi.

Rezultatele indicatorilor corporativi de performanță pentru anul 2024 sunt în curs de aprobare la data prezentului raport. Gradul mediu de îndeplinire ai KPIs individuali ai conducătorilor executivi ai Societății pentru anul 2024 a fost de 76.79%.

Indicatorii cheie de performanță ai conducătorilor executivi ai Societății pentru anul 2024, se prezintă astfel:

Obiective	Indicatori cheie de performanță
Îmbunătățirea rezultatelor financiare ale Companiei	EBITDA ajustata Controlul cheltuielilor operaționale și de investiții (OPEX & CAPEX) Execuția bugetului costurilor de procesare
Implementarea proiectelor de dezvoltare	Execuția producției și productivității
Creșterea conformităților de HSE	Reducerea ratei de accidente muncă
Îmbunătățirea acurateții și promptitudinea proceselor	Finalizarea la timp a reviziei generale și asigurarea disponibilității operaționale Nivelul stocurilor la Petromidia (țiței) Eficiența procesului de Creditare & Colectare Implementarea planului de proiecte financiare

Criteriile de performanță pentru Conducătorii executivi, fără a fi limitate la acestea, sunt următoarele:

1. Performanța financiară ajustată în funcție de risc
 - a) Progres strategic
 - b) Rezultate și performanță financiară
2. Eficacitate
 - a) Eficacitatea proceselor
 - b) Proiecte de dezvoltare a afacerii
 - c) Controlul costurilor
3. Implicarea părților interesate
 - a) Angajamentul față de clienți
 - b) Managementul angajaților
 - c) Implicarea în comunitate



Performanța individuală a conducătorilor executivi a fost analizată în anul 2024 pentru anul 2023 conform Politicii de Remunerare aprobată. Gradul mediu de îndeplinire ai KPIs pentru anul 2023 a fost de 67.51%.

Condițiile actuale de piață, influențate de scăderea activității în zona de producție, precum și situația economică nefavorabilă a Societății, nu au permis acordarea de bonusuri de performanță în decursul anului 2024, aferente anului 2023.

Pe parcursul anului 2024, nu s-au înregistrat abateri sau derogări de la Politica de Remunerare aprobată. Opțiunea de recuperare a remunerației variabile nu a fost folosită în exercițiul financiar 2024.

În temeiul prevederilor art. 107 din Legea nr. 24 / 2017, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 772 din 10 august 2021, Consiliul de Administrație înaintează prezentul Raport Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Rompetrol Rafinare S.A.

Yedil Utekov

Președinte Consiliu de Administrație
Rompetrol Rafinare S.A.