

30 ianuarie 2026

KMG International (Rompetro): Dialogul social responsabil, protejarea locurilor de muncă și siguranța operațională rămân prioritățile noastre

KMG International (Rompetro) își reafirmă angajamentul pentru un dialog social responsabil și pentru identificarea unor soluții sustenabile care să protejeze locurile de muncă, să asigure siguranța operațională și să mențină stabilitatea pe termen lung a activităților desfășurate pe platformele Petromidia Năvodari și Vega Ploiești, în Rompetrol Downstream și în toate celelalte arii critice operaționale și de suport.

Am luat act de solicitările transmise de organizația sindicală reprezentativă, inclusiv de cererea privind o majorare salarială colectivă, cu un impact anual estimat, începând cu 2026, de peste 21 milioane USD. Rămânem deschiși unor discuții constructive, purtate într-un cadru responsabil, cu respectarea deplină a prevederilor legale aplicabile și cu raportare realistă la contextul anului 2026.

O realitate financiară dificilă, generată de un regim fiscal excesiv și imprevizibil

Începând cu finalul anului 2022, compania noastră operează într-un cadru fiscal excepțional și împovăraător, dominat de taxe de solidaritate și impozite pe cifra de afaceri care nu reflectă realitatea economică a unei industrii cu investiții intensive și marje structurale reduse, precum rafinarea.

Menținerea pentru anul 2026 a impozitului specific pe cifra de afaceri în sectorul Oil & Gas (ICAS), aplicat în 2024-2025, prin modificări legislative tardive anunțate în decembrie 2025, afectează din nou predictibilitatea și capacitatea de planificare pe termen lung. Mai mult, ICAS se aplică în cascadă pe lanțul valoric, același litru de carburant fiind taxat de mai multe ori, de la rafinărie la en-gros și retail, inclusiv în ani cu pierderi, precum 2024.

Aceste măsuri fiscale au avut un impact direct și măsurabil asupra echilibrului financiar. În perioada 2022-2025, taxele de solidaritate și impozitele pe cifra de afaceri înregistrate la nivelul Grupului Rompetrol au ajuns la 226,4 milioane USD, la care se adaugă costuri de finanțare suplimentare, întrucât plata acestor taxe a fost, în fapt, acoperită prin împrumuturi suplimentare. La nivelul rafinăriei, provocarea este structurală: marjele de rafinare sunt reduse prin natura industriei, în timp ce nevoile de capital și finanțare sunt ridicate, ceea ce face ca impozitarea pe cifra de afaceri să fie nesustenabilă economic.

2025 – performanță operațională solidă, dar datoria și pierderile acumulate au atins un nivel extrem la final de 2025

[date here](#)

KMG International N.V.

Registered at the Chamber of Commerce Amsterdam: No. 24297754
Strawinskylaan 1571, Tower Ten, 17th Floor, 1077XX Amsterdam, The Netherlands
fax: +31 205 75 23 99 | phone: +31 205 75 23 90 | email: office@kmginternational.com
www.rompetrol.com

În pofida unei performanțe operaționale solide în 2025, impactul cumulat al regimului fiscal excesiv a împins gradul de îndatorare al rafinăriei la un nivel fără precedent. La finalul anului 2025, datoria Rompetrol Rafinare a ajuns la aproximativ 1,2 miliarde USD, cu +70% față de finalul anului 2022, nivel care constrânge sever lichiditatea, capacitatea de finanțare și posibilitatea de a absorbi costuri fixe suplimentare. Totodată, pierderile financiare acumulate la nivelul rafinăriei, până la final de 2025, depășesc -1,2 miliarde USD.

Această situație este cu atât mai îngrijorătoare cu cât Rompetrol are un rol strategic în securitatea energetică și economia României: operăm 46% din capacitatea de rafinare a țării, asigurăm aproape o treime din consumul intern de carburanți și ne menținem între primii 3 contributori la bugetul de stat, achitând 28 miliarde USD taxe din 2007 până în prezent, din care aproape 9,9 miliarde RON (2,2 miliarde USD) numai în anul 2025.

Respect pentru angajați: salarii și beneficii competitive

KMG International apreciază profesionalismul, loialitatea și contribuția fiecărui angajat. Oamenii noștri mențin în funcțiune, în deplină siguranță, infrastructura critică națională 24/7, în condiții tehnice complexe și cu cerințe stricte de securitate.

De aceea, nivelurile de venit de pe platforma Petromidia reflectă complexitatea muncii: venitul mediu lunar net depășește 10.900 lei, influențat și de munca în schimburi, sporuri și ore suplimentare și este completat de un pachet important de beneficii negociate colectiv. Acestea includ prime de sărbători și concediu, asigurări medicale și de viață, acces la servicii medicale private, programe de formare profesională, concedii de studiu, tichete de masă și transport asigurat.

De ce nu pot fi crescute salariile în 2026

Având în vedere menținerea regimului de impozitare excesivă pe cifra de afaceri în 2026, precum și nivelul extrem de îndatorare și pierderile financiare acumulate până la finalul anului 2025, în special la nivelul rafinăriei, KMG International nu poate, în mod responsabil, să se angajeze la o majorare salarială generală în 2026 fără a pune în pericol stabilitatea financiară, integritatea fluxurilor de numerar și capacitatea de a asigura funcționarea în siguranță și protejarea locurilor de muncă.

Nu este o chestiune de disponibilitate, ci o realitate financiară. Prioritatea noastră în 2026 trebuie să rămână protejarea locurilor de muncă și funcționarea sigură și neîntreruptă a platformelor de producție și distribuție, într-un cadru fiscal excesiv și nesustenabil care continuă să penalizeze activități industriale cu marje reduse și consumă lichidități ce ar putea susține investițiile și creșterile salariale.

KMG International N.V.

Registered at the Chamber of Commerce Amsterdam: No. 24297754
Strawinskylaan 1571, Tower Ten, 17th Floor, 1077XX Amsterdam, The Netherlands
fax: +31 205 75 23 99 | phone: +31 205 75 23 90 | email: office@kmginternational.com
www.rompetrol.com

În același timp, reiterăm angajamentul de a continua discuțiile cu organizațiile sindicale și de a reanaliza indexările salariale odată cu eliminarea poverii impozitării pe cifra de afaceri și restabilirea predictibilității financiare, începând cu 2027, în funcție de cadrul economic și legislativ aplicabil la acel moment.

Propunerea responsabilă a conducerii grupului, în sprijinul angajaților în 2026

Conducerea grupului vine în sprijinul angajaților cu propunere de acordare a două bonusuri în decursul anului 2026, cel legat de performanța operațională și de rezultatele excepționale ale anului 2025 și cel cu prilejul zilei Petrochimistului și cu o propunere de elaborare și implementare a unui mecanism de indexare anuală a salariilor în funcție de rata anuală a inflației, mecanism care urmează a fi aplicat odată cu momentul eliminării suprataxării prin taxele pe cifra de afaceri (începând cu 2027).

Propunerea vizează acordarea unui bonus de performanță pentru 2025, destinat tuturor angajaților, ca recunoaștere directă și echitabilă a contribuției fiecăruia la rezultatele excepționale din 2025. În același timp, acest bonus va compensa integral impactul estimat al inflației din 2026, protejând puterea de cumpărare deja de acum. Quantumul acestui bonus unic reprezintă în fapt 6.3% din salariul net anual al fiecărui angajat (care reprezintă în medie 5.000 lei net pentru cei peste 2.280 de colegi din cele 5 companii reprezentate de Sindicatul Liber Petrochimistul).

În plus, managementul propune introducerea unui bonus recurent de Ziua Petrochimistului, în valoare de 500 lei net, care să fie acordat anual, începând cu 2026, ca semn de apreciere constantă pentru munca și contribuția colegilor noștri.

Acestea sunt măsurile imediate, concrete și responsabile, iar efortul managementului de a le pune în practică este cu atât mai semnificativ cu cât, în 2026, Grupul este supus în continuare unei presiuni financiare considerabile, injuste și disproporționate din cauza suprataxării în cascadă pe cifra de afaceri (prelungirea pentru 2026 a ICAS, menținerea IMCA în cuantum de 0.5% în mod neașteptat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului 89 din 23.12.2025 privind modificare Codului Fiscal). Aceste taxe, aplicate la rulaj și nu la profitul disponibil, elimină resurse critice pentru indexări salariale și pun presiune pe siguranța operațională și protecția locurilor de muncă.

Siguranța și continuitatea sunt nenegociabile

KMG International respectă pe deplin dreptul angajaților de a-și exprima așteptările legitime prin mijloace legale și se bazează pe responsabilitatea tuturor partenerilor de dialog social pentru ca negocierile să nu perturbe activitatea normală și să nu compromită siguranța.

KMG International N.V.

Registered at the Chamber of Commerce Amsterdam: No. 24297754
Strawinskylaan 1571, Tower Ten, 17th Floor, 1077XX Amsterdam, The Netherlands
fax: +31 205 75 23 99 | phone: +31 205 75 23 90 | email: office@kmginternational.com
www.rompetrol.com

KMG International rămâne deschisă unui dialog responsabil, bazat pe fapte. Obiectivul nostru comun trebuie să fie clar: protejarea locurilor de muncă, menținerea siguranței și asigurarea continuității pe termen lung a capacității strategice de rafinare a României și a alimentării cu produse petroliere pentru toate sectoarele economice cheie ale țării.

Departamentul de Comunicare și Relații Publice – KMG International

KMG International N.V.

Registered at the Chamber of Commerce Amsterdam: No. 24297754
Strawinskylaan 1571, Tower Ten, 17th Floor, 1077XX Amsterdam, The Netherlands
fax: +31 205 75 23 99 | phone: +31 205 75 23 90 | email: office@kmginternational.com
www.rompetrol.com