



Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății Rompetrol Rafinare S.A. Anul 2025

Prezentul Raport este întocmit în considerarea prevederilor art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, potrivit cărora emitentul are obligația de a elabora un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar conducătorilor societății, în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători, în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106.

În același timp, în aplicarea coroborată a prevederilor art. 55 alin. (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Consiliul de Administrație elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

A. Politica de Remunerare a conducătorilor Rompetrol Rafinare S.A. („Societatea” sau „Compania”) a fost întocmită de către Consiliul de Administrație al Societății și supusă spre aprobare în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor („AGOA”) desfășurată în data de 28 aprilie 2021.

În cadrul Adunării Generale Ordinare Anuale a Acționarilor aferentă anului financiar 2022 desfășurată în data de 27 aprilie 2023, Rompetrol Rafinare a întocmit și a supus aprobării acționarilor forma revizuită a Politicii de remunerare a conducătorilor Societății.

Astfel, în conformitate cu Hotărârea nr. 3/2023 a AGOA din 27 aprilie 2023, în prezența acționarilor reprezentând 99,3737% din capitalul social și 99,3737% din totalul drepturilor de vot, cu un număr de 26.391.656.980 voturi „*pentru*” reprezentând 99,36915% din capitalul social și 99,995437% din voturile exprimate și 1.204.247 voturi „*împotriva*” reprezentând 0,004534% din capitalul social și 0,004563% din voturile exprimate, **s-a aprobat forma revizuită a Politicii de remunerare a structurii de conducere a Societății**, document ce poate fi consultat pe Internet, pe website-ul Societății aici: <https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/relatia-cu-investitorii/guvernanta-corporativa/documente-de-guvernanta-corporativa>, secțiunea Alte Politici, Rapoarte și Regulamente.



În conformitate cu Politica de remunerare, **Raportul de Remunerare a conducătorilor Societății aferent anului 2024**, a fost aprobat în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 29 aprilie 2025 cu un număr de 26.381.337.052 voturi “pentru” reprezentând 99,3303% din capitalul social și 99,9620% din voturile exprimate.

B. Raportul de Remunerare a conducătorilor Societății aferent anului 2025 este întocmit în conformitate cu Politica de Remunerare și cu prevederile legale incidente, și elaborat pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2025.

Prezentul Raport va fi supus votului consultativ al AGOA din data de 29 aprilie 2026, urmând a fi publicat pe pagina oficială (website) a Societății la <https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/relatia-cu-investitorii/guvernanta-corporativa> și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor brute, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, Conducătorilor Societății în mod individual, inclusiv celor nou numiți și a foștilor conducători în conformitate cu Politica de Remunerare.

Conducătorii Societății sunt numai acele persoane care ocupă pozițiile de : (i) membrii ai Consiliului de Administrație, și (ii) directorii executivi, astfel cum sunt aceștia definiți de dispozițiile Legii societăților nr. 31/1990.

C. Principiile de bază ale Politicii de remunerare sunt: plata pentru performanță, menținerea competitivității pe piața muncii și echitatea internă. Acestea aliniază interesele persoanelor cu putere de decizie în Societate cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate (de exemplu, angajați sau publicul în general).

Politica de Remunerare creează un cadru adecvat pentru atragerea talentelor și cultivarea aptitudinilor necesare atingerii obiectivelor companiei, contribuind la creșterea nivelului de retenție a talentelor. De asemenea, contribuie la implementarea cu succes a strategiei companiei pe termen scurt, mediu și lung, oferind instrumentele necesare și flexibile pentru a remunera Conducătorii Societății inclusiv pentru situații și realizări excepționale.

Remunerația totală contribuie la dezvoltarea Societății pe termen lung prin menținerea unui grad de motivare ridicat al Conducătorilor Societății și a retenției acestora, precum și prin atragerea talentelor în cadrul Societății. Recompensarea echitabilă a performanței în activitate în concordanță cu plus-valoarea creată pentru acționari sprijină astfel nivelul de profitabilitate a Societății.



Principalele caracteristici ale sistemului de remunerare pot fi rezumate după cum urmează:

Element de remunerare	Scopul și legătura cu strategia
Remunerația fixă	Oferirea unui nivel fix de câștiguri care să reflecte amploarea și complexitatea afacerii, rolurile și responsabilitățile fiecărui Conducător, asigurând competitivitatea cu piața (salarii și indemnizații)
Remunerația variabilă	Oferirea unor compensații prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Societății, precum și a unor compensații variabile bazate pe criterii anuale de performanță financiară și non-financiară care sunt relevante pentru strategia Companiei (bonusuri, ajutoare, beneficii)

Prin oferirea unei remunerații fixe competitive în piață, și astfel recompensarea cunoștințelor tehnice și a competențelor manageriale ale Conducătorilor Societății, gradul de satisfacție, angajamentul și perseverența acestora se păstrează la un nivel ridicat.

Remunerația variabilă este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță strategici la nivel de Societate. Plata unei remunerații variabile stimulează livrarea rezultatelor maxime pentru Societate, asigurând continuitate operațională la un nivel maxim de performanță.

Pe parcursul anului 2025, conform contractelor de mandat și a Contractului Colectiv de Muncă în vigoare, Conducătorii Societății aflați în funcție au primit pentru activitatea desfășurată remunerații fixe și variabile aliniate cu Politica de Remunerare, precum și cu piața muncii.

D. În cursul anului 2025 au intervenit următoarele modificări în componența Consiliului de Administrație și a Conducerii Executive a Societății:

Începând cu 1 februarie 2025, în conformitate cu Deciziile Consiliului de Administrație din 31 ianuarie 2025 și 1 februarie 2025 au intervenit modificări în componența Consiliului de Administrație și a Comitetului de Strategie. Astfel, în conformitate cu Decizia nr. 1 din 31 ianuarie 2025 a Consiliului de Administrație, membrii Consiliului au luat act de încetarea mandatului de membru al Consiliului de Administrație a administratorului care totodată deținea și funcția de Președinte al Consiliului, urmare a cererii acestuia de renunțare la mandat începând cu 1 februarie 2025 (ultima zi de mandat fiind 31 ianuarie 2025).

Totodată, prin aceeași Decizie nr. 1 a Consiliului de Administrație din 31 ianuarie 2025, Consiliul a luat act de încetarea unui alt mandat de administrator ca urmare a cererii acestuia de renunțare la mandat începând cu 1 februarie 2025 (ultima zi de mandat fiind 31 ianuarie 2025).

Având în vedere renunțările la mandat a celor doi administratori sus menționați, în baza Deciziei nr. 2 a Consiliului de Administrație din 31 ianuarie 2025, au fost numiți doi noi administratori provizorii ai Societății, pentru un mandat începând cu data de 1 februarie 2025 și până la următoarea întrunire a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Rompetrol Rafinare S.A.



care va dezbate asupra confirmării mandatului administratorilor provizorii sau alegerii altor administratori.

De asemenea, în ședința din 1 februarie 2025, prin Deciziile nr. 1 și nr. 2 adoptate de Consiliul de Administrație, s-a aprobat alegerea unui nou președinte al Consiliului de Administrație precum și numirea celor doi administratori provizorii numiți prin Decizia nr. 2 C.A. din 31 ianuarie 2025, menționată mai sus, în calitate de membri ai Comitetului de Strategie al Rompetrol Rafinare S.A., pentru un mandat începând cu 1 februarie 2025.

Ca urmare a expirării mandatelor de administratori provizorii a celor doi administratori numiți pe parcursul anului 2025 administratori interimari/provizorii de către Consiliul de Administrație, începând cu 29 aprilie 2025 (data AGOA), în temeiul Hotărârii nr. 4/2025 adoptată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor s-a aprobat alegerea acestora în calitate de membri în Consiliul de Administrație cu un mandat definitiv care va expira la data de 30 aprilie 2026 (data expirării mandatului membrilor Consiliului de Administrație aflați în funcție la data AGOA din 29 aprilie 2025).

În plus, începând cu data de 8 iulie 2025, în conformitate cu Decizia nr. 1 a Consiliului de Administrație din 8 iulie 2025, Directorul General al Societății a fost înlocuit.

În ședința din 25 noiembrie 2025, Consiliul de Administrație a luat act de încetarea mandatului și a calității de membru al Consiliului de Administrație a unui administrator începând cu data de 25 noiembrie 2025 (ultima zi de mandat fiind 24 noiembrie 2025). Drept urmare, în cadrul aceleiași ședințe, Consiliul de Administrație a aprobat numirea unui nou administrator provizoriu al Consiliului de Administrație al Rompetrol Rafinare S.A. pentru un mandat începând cu data de 25 noiembrie 2025 și până la următoarea întrunire a AGOA. Totodată, acest administrator a fost ales și membru al Comitetului de Strategie.

De asemenea, ca urmare a demisiei din funcția de administrator și astfel renunțarea la calitatea de membru al Consiliului de Administrație al Rompetrol Rafinare, înaintată de unul din administratori în data de 8 decembrie 2025 cu dată efectivă vineri, 12 decembrie 2025, o (una) poziție de administrator a devenit vacantă. Totodată, prin această demisie, începând cu aceeași dată, 12 decembrie 2025, a încetat și calitatea de membru al Comitetului de Audit a acestui administrator.

La nivelul Consiliului de Administrație al Societății sunt constituite două comitete consultative, respectiv Comitetul de Audit și Comitetul de Strategie.

Membrii Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2025:

- 1. Khegay Sergey**, Președintele Consiliului de Administrație până la data de 31 ianuarie 2025, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
- 2. Utekov Yedil**, Președintele Consiliului de Administrație începând cu data de 1 februarie 2025, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
- 3. Romanenko Pavel**, membru al Consiliului de Administrație până la data de 31 ianuarie 2025, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.



4. **Tohănean Adrian**, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
5. **Mikulich Tamila**, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
6. **Erik Sagiyev**, membru al Consiliului de Administrație în perioada 1 februarie – 24 noiembrie 2025, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
7. **Nazar Mukhametkali**, membru al Consiliului de Administrație, începând cu data de 25 noiembrie 2025, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
8. **Stănescu Bogdan Nicolae Codruț**, membru al Consiliului de Administrație, până la data de 11 decembrie 2025, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
9. **Steriopol Bogdan-Cătălin**, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
10. **Saragea Constantin**, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.

Directorii executivi pe parcursul anului 2025:

1. **Pop Florian-Daniel**, Director General până la data de 7 iulie 2025, a primit remunerație lunară brută fixă și remunerație variabilă constând în bonusuri conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare (bonus de vacanță, bonus evenimente speciale) și în alte beneficii în natură (asigurare de viață și de sănătate, abonament medical, pensie privată, cadou copii minori cu ocazia zilei de Crăciun).
2. **Graure Sorin**, Director General începând cu data de 8 iulie 2025, a primit remunerație lunară brută fixă și remunerație variabilă constând în bonusuri conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare (bonus de vacanță, bonus evenimente speciale) și în alte beneficii în natură (asigurare de viață și de sănătate, abonament medical, pensie privată, cadou copii minori cu ocazia zilei de Crăciun).
3. **Stăvărache Alexandru**, Director Economic, a primit remunerație lunară brută fixă și remunerație variabilă constând în bonusuri conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare (bonus de vacanță, bonus evenimente speciale) și în alte beneficii în natură (asigurare de viață și de sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de Crăciun).

Conducătorii Societății nu sunt parte la nici o schemă de opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite de Societate.

Pentru o imagine cât mai clară a funcțiilor ocupate de Conducătorii Societății, în tabelul de mai jos sunt evidențiate pozițiile pe care aceștia le-au ocupat în cadrul Rompetrol Rafinare în decursul anului 2025.



Conducătorii Societății	Membru al Consiliului de Administrație	Director General	Director Economic	Membru al Comitetului de Audit	Membru al Comitetului de Strategie
Khegay Sergey	* (Președinte 01-31.01.2025)				* (Președinte 01-31.01.2025)
Utekov Yedil	* (Președinte 01.02- 31.12.2025)				* (Președinte 01.02- 31.12.2025)
Romanenko Pavel	* (01-31.01.2025)				* (01-31.01.2025)
Tohănean Adrian	* (01.01- 31.12.2025)			* (01.01- 31.12.2024)	
Mikulich Tamila	* (01.01- 31.12.2025)				* (01.01- 31.12.2025)
Erik Sagiyeu	* (01.02- 24.11.2025)				* (01.02- 24.11.2025)
Nazar Mukhametkali	* (25.11- 31.12.2025)				* (25.11- 31.12.2025)
Stănescu Bogdan Nicolae Codruț	* (01.01- 11.12.2025)			* (01.01- 11.12.2025)	
Steriopol Bogdan-Cătălin	* (01.01- 31.12.2025)				* (01.01- 31.12.2025)
Saragea Constantin	* (01.01- 31.12.2025)				* (01.01- 31.12.2025)
Pop Florian-Daniel		* (01.01- 07.07.2025)			
Graure Sorin		* (08.07- 31.12.2025)			
Stăvărache Alexandru			* (01.01- 31.12.2025)		



E. Structura remunerației brute a conducătorilor Societății pe parcursul anului 2025

		Sergey Khegay
		Președintele Consiliului de Administrație până la data de 31 ianuarie 2025
FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	23.932 *)
	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
VAR	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	23.932
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	8.176 **)

*) *cumul de funcții de conducător (Președinte al Consiliului de Administrație, Președinte al Comitetului de Strategie până la data de 31 ianuarie 2025)*

¹⁾ *bonus vacanță; bonus evenimente speciale*

²⁾ *asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun*

**) *cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)*

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025



Yedil Utekov
Președintele Consiliului de Administrație
începând cu data de 1 februarie 2025

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	263.252 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	263.252
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	550.963 ^{**)}

^{*)} cumul de funcții de conducător (Președinte al Consiliului de Administrație, Președinte al Comitetului de Strategie începând cu data de 1 februarie 2025)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

^{**)} cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025

**Pavel Romanenko****Membru al Consiliului de Administrație până la
data de 31 ianuarie 2025**

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	23.932 *)
	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
VAR	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	23.932
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	8.199

**) cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație, membru al Comitetului de Strategie până la data de 31 ianuarie 2025)*

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025



Adrian Tohănean
Membru al Consiliului de Administrație

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	287.184 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	287.184
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	273.768 ^{**)}

^{*)} cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație și membru al Comitetului de Audit)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

^{**)} cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025



Tamila Mikulich
Membru al Consiliului de Administrație

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	287.184 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	287.184
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

^{*)} cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație și membru al Comitetului de Strategie)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025

**Erik Sagiyeu****Membru al Consiliului de Administrație în perioada
1 februarie – 24 noiembrie 2025**

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	234.533 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	234.533
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	208.898 ^{**)}

^{*)} cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație și membru al Comitetului de Strategie)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

^{**)} cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025

Pagina 12 din 23



Nazar Mukhametkali
Membru al Consiliului de Administrație începând
cu data de 25 noiembrie 2025

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	28.719 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	28.719
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	30.914 ^{**)}

^{*)} cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație și membru al Comitetului de Strategie)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

^{**)} cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025

Pagina 13 din 23



Bogdan Nicolae Codruț Stănescu
Membru al Consiliului de Administrație până
la data de 11 decembrie 2025

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	272.824 *)
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	272.824
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

**) cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație și membru al Comitetului de Audit)*

1) bonus vacanță; bonus evenimente speciale

2) asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025



Bogdan Cătălin Steriopol
Membru al Consiliului de Administrație

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	287.184 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	287.184
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

^{*)} cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație și membru al Comitetului de Strategie)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025



Constantin Saragea

Membru al Consiliului de Administrație

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	287.184 ^{*)}
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	N/A
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	N/A
	Alte beneficii obținute ²⁾	N/A
	Total remunerație	287.184
	Pondere remunerație fixă	100%
	Pondere remunerație variabilă	0%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

^{*)} cumul de funcții de conducător (membru al Consiliului de Administrație și membru al Comitetului de Strategie)

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025

**Florian-Daniel Pop****Director General până la data de 7 iulie 2025**

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	630.536
	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	3.463
VAR	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	0
	Alte beneficii obținute ²⁾	49.287
	Total remunerație	683.286
	Pondere remunerație fixă	92%
	Pondere remunerație variabilă	8%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	0

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun, pensie privată

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025



Sorin Graure

Director General

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	459.407
	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	19.302
VAR	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	0
	Alte beneficii obținute ²⁾	32.811
	Total remunerație	511.520
	Pondere remunerație fixă	90%
	Pondere remunerație variabilă	10%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	34.788 ^{**)}

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun, pensie privată

^{**)} cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025



Alexandru Stăvărache
Director Economic

FIX	Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe)	561.540
VAR	Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾	63.473
	Remunerație variabilă (bonus de performanță)	0
	Alte beneficii obținute ²⁾	55.920
	Total remunerație	680.933
	Pondere remunerație fixă	82%
	Pondere remunerație variabilă	18%
	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății	61.536 ^{**)}

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață, asigurare sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun, chirie, pensie privată

^{**)} cumul de funcții de conducător (membru în Consilii de Administrație ale altor entități care aparțin aceluiași grup)

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON și reprezintă sume plătite aferente anului 2025



F. Informație comparativă privind modificarea remunerației și performanța Societății

Modificare anuală a remunerației conducătorilor aflați în funcție în anul 2025	Anul financiar 2025 raportat la anul financiar 2024	Anul financiar 2024 raportat la anul financiar 2023	Anul financiar 2023 raportat la anul financiar 2022	Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020
Remunerația Consiliului de Administrație ^{*)}					
Khegay Sergey ¹⁾	0%	100%	n/a	n/a	n/a
Utekov Yedil ²⁾	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Romanenko Pavel ³⁾	0%	100%	n/a	n/a	n/a
Tohănean Adrian ⁴⁾	0%	0%	n/a	n/a	n/a
Mikulich Tamila ⁵⁾	0%	0%	n/a	n/a	n/a
Sagiyev Erik ⁶⁾	0%	-3%	n/a	n/a	n/a
Mukhametkali Nazar ⁷⁾	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Stănescu Bogdan Nicolae Codruț ⁸⁾	0%	5%	3%	-13%	15%
Steriopol Bogdan Cătălin ⁹⁾	0%	5%	21%	22%	0%
Saragea Constantin ¹⁰⁾	0%	0%	n/a	n/a	n/a

Remunerația Conducerii Executive					
Pop Florian Daniel ¹¹⁾	21%	-34%	n/a	n/a	n/a
Graure Sorin ¹²⁾	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Stăvărache Alexandru ¹³⁾	10%	38%	n/a	n/a	n/a

Performanța Societății					
Profit net	N/A ^{***)}	13%	N/A ^{**)}	N/A ^{***)}	-5%
EBITDA	33%	3%	-77%	N/A ^{***)}	-92%

Remunerație medie pe baza echivalentului normă întregă a angajaților Societății					
Angajații Societății	9%	-2%	33%	20%	-5%



Note: Procentele incluse în situația comparativă sunt calculate pe baza remunerației totale anuale.

**) Datorită situației economice generale afectată de contextul geopolitic și de situația regională, au fost exprimate renunțări de bună voie, parțiale sau în integralitate, la indemnizația brută aferentă calității de membru al Consiliului de Administrație și a Comitetelor consultative, datorată acestora pentru anii financiari 2021-2022. În anul financiar 2023, au fost repuse în plată valorile integrale ale indemnizațiilor membrilor Consiliului de Administrație. Indemnizațiile au fost stabilite de către AGOA în moneda USD, fiind achitate în RON la cursul BNR din data constituirii obligației.*

***) În anul curent valoarea este negativă iar în anul precedent valoarea este pozitivă.*

****) În anul curent valoarea este pozitivă iar în anul precedent valoarea este negativă.*

1) în perioada 15 octombrie – 31 ianuarie 2025

2) începând cu data de 1 februarie 2025

3) în perioada 26 aprilie 2024 – 31 ianuarie 2025

4) începând cu data de 1 mai 2023

5) începând cu data de 1 august 2023

6) în perioada 1 februarie – 24 noiembrie 2025

7) începând cu data de 25 noiembrie 2025

8) în perioada 1 mai 2018 – 11 decembrie 2025. De asemenea, a fost membru al Consiliului de Administrație între 12 iunie 2015 și 28 aprilie 2016.

9) începând cu data de 4 iunie 2020

10) începând cu data de 1 august 2023

11) în perioada 30 septembrie 2023 – 7 iulie 2025

12) începând cu data de 8 iulie 2025

13) începând cu data de 1 decembrie 2023



G. Indicatorii cheie de performanță („KPIs”) financiari și nefinanciari ce fundamentează componenta variabilă a remunerației

Indicatorii cheie de performanță ai conducătorilor executivi ai Societății pentru anul 2025, împreună cu țintele, pragurile și ponderile acestora, au fost aprobați în lunile iunie-august și noiembrie 2025. Aceștia au stat la baza stabilirii și acordării componentei variabile a remunerației Conducătorilor executivi.

Rezultatele indicatorilor corporativi de performanță pentru anul 2025 sunt în curs de aprobare la data prezentului raport.

Indicatorii cheie de performanță ai conducătorilor executivi ai Societății pentru anul 2025, se prezintă astfel:

Obiective	Indicatori cheie de performanță
Îmbunătățirea rezultatelor financiare ale Companiei	EBITDA ajustata Controlul cheltuielilor operaționale și de investiții (OPEX & CAPEX) Execuția bugetului costurilor de procesare
Creșterea conformităților de HSE	Reducerea ratei de accidente muncă
Îmbunătățirea acurateții și promptitudinea proceselor	Finalizarea la timp a reviziei generale și asigurarea disponibilității operaționale Nivelul stocurilor la Petromidia (țiței) Eficiența procesului de Creditare & Colectare Implementarea planului de proiecte financiare

Criteriile de performanță pentru Conducătorii executivi, fără a fi limitate la acestea, sunt următoarele:

1. Performanța financiară ajustată în funcție de risc
 - a) Progres strategic
 - b) Rezultate și performanță financiară
2. Eficacitate
 - a) Eficacitatea proceselor
 - b) Proiecte de dezvoltare a afacerii
 - c) Controlul costurilor
3. Implicarea părților interesante
 - a) Angajamentul față de clienți
 - b) Managementul angajaților
 - c) Implicarea în comunitate



Performanța individuală a conducătorilor executivi a fost analizată în anul 2025 pentru anul 2024 conform Politicii de Remunerare aprobată. Gradul mediu de îndeplinire ai KPIs pentru anul 2024 a fost de 76.79%.

Condițiile actuale de piață, influențate de scăderea activității în zona de producție, precum și situația economică nefavorabilă a Societății, nu au permis acordarea de bonusuri de performanță în decursul anului 2025, aferente anului 2024.

Pe parcursul anului 2025, nu s-au înregistrat abateri sau derogări de la Politica de Remunerare aprobată. Opțiunea de recuperare a remunerației variabile nu a fost folosită în exercițiul financiar 2025.

În temeiul prevederilor art. 107 din Legea nr. 24 / 2017, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicata în Monitorul Oficial, Partea I nr. 772 din 10 august 2021, modificată ulterior, Consiliul de Administrație înaintează prezentul Raport Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Rompetrol Rafinare S.A.

Yedil Utekov

Președinte Consiliu de Administrație
Rompetrol Rafinare S.A.