



Rompetrol Rafinare S.A. și entități afiliate

Raportarea consolidată privind durabilitatea 2025



1 Contents

INFORMAȚII GENERALE	6
1 PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL	6
1.1 Bazele întocmirii	6
1.1.1 Baza generală privind întocmirea raportării privind durabilitatea	6
1.1.2 Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	7
1.2 Compania, modelul de afaceri și implicarea părților interesate	8
1.2.1 Informații privind poziția pe piață și strategia companiei	8
1.2.2 Descrierea modelului (modelelor) de afaceri și a lanțului valoric	10
1.2.3 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	11
1.3 Guvernanță și practici de afaceri	12
1.3.1 Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	12
1.3.2 Informații furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de sustenabilitate abordate de acestea	16
1.3.3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	17
1.4 Sisteme de management și control al riscurilor	17
1.4.1 Descrierea procesului de diligență în materie de durabilitate	17
1.4.2 Gestionarea riscurilor și controalele interne privind raportarea privind durabilitatea	18
1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă semnificație	21
1.5.1 Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	21
1.5.2 Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportarea privind durabilitatea a întreprinderii	27
1.5.3 Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportarea privind durabilitatea a întreprinderii	28
1.5.1 Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	38
1.5.2 Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate materiale	46
1.5.3 Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate materiale	46
1.5.4 Indicatori MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate materiale	46
1.5.5 Ținte MDR-T – Monitorizarea eficacității politicilor și acțiunilor prin intermediul țăintelor	46
INFORMAȚII DESPRE MEDIU	49
2 SCHIMBĂRILE CLIMATICE	49
2.1 Orientare strategică și concepte pentru protecția climei	49
2.1.1 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	49
2.1.2 Politici	54
2.1.3 Acțiuni	55
2.1.4 Ținte	57
2.1.5 Planul de tranziție	59



2.2	Energie și emisii	64
2.2.1	Consum și mix de energie	64
2.2.2	Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	68
2.2.3	Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	75
2.2.4	Stabilirea prețului intern al carbonului	75
2.2.5	Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	75
3	POLUAREA ȘI PROTECȚIA MEDIULUI	76
3.1	Concepte și măsuri privind poluarea	76
3.1.1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	76
3.1.2	Politici	78
3.1.3	Acțiuni	80
3.1.4	Ținte	90
3.1.5	Poluarea aerului, a apei și a solului	92
3.1.6	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	95
4	RESURSE DE APĂ ȘI CELE MARINE	98
4.1	Concepte și măsuri referitoare la resursele de apă și cele marine	98
4.1.1	Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților legate de resursele materiale de apă și marine	98
4.1.2	Politici	100
4.1.3	Acțiuni	102
4.1.4	Ținte	103
4.1.5	Consumul de apă	105
5	UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ	110
5.1	Concepte și măsuri legate de utilizarea resurselor și economia circulară	110
5.1.1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	110
5.1.2	Politici	110
5.1.3	Acțiuni	112
5.1.4	Ținte	119
5.1.5	Deșeuri	120
	INFORMAȚII SOCIALE	122
6	FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE	122
6.1	Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie	122
6.1.1	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	122
6.1.2	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	123
6.1.3	Politici	124



6.1.4	Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi.....	125
6.1.5	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările.....	129
6.1.6	Acțiuni.....	130
6.1.7	Indicatori și ținte	133
6.2	Diversitate și egalitate de șanse	135
6.2.1	Caracteristicile angajaților întreprinderii	135
6.2.2	Indicatori de diversitate	139
6.3	Condiții de muncă echitabile și sigure	141
6.3.1	Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	141
6.3.2	Salarii adecvate	142
6.3.3	Protecția socială	143
6.3.4	Persoane cu dizabilități	143
6.3.5	Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală).....	144
6.4	Protecția drepturilor omului	145
6.4.1	Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului.....	145
6.5	Indicatori de bunăstare și dezvoltare a angajaților.....	146
6.5.1	Indicatori de sănătate și siguranță	146
6.5.2	Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	156
6.5.3	Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	157
7	MUNCITORI ÎN LANȚUL VALORIC.....	161
8	PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI.....	163
8.1	Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali.....	163
8.1.1	Interesele și opiniile părților interesate.....	163
8.1.2	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.....	163
8.1.3	Politici	164
8.1.4	Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	165
8.1.5	Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările.....	168
8.1.6	Acțiuni.....	168
8.1.7	Ținte.....	169
	INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA.....	170
9	Conduita profesională	170
9.1	Structuri de guvernare și gestionarea riscurilor.....	170
9.1.1	Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere.....	170
9.1.2	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	171
9.2	Guvernare și practici comerciale	171



9.2.1	Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	171
9.3	Protecția avertizorilor	174
9.4	Prevenirea și detectarea corupției și a mitei	175
9.5	Managementul furnizorilor	177
9.5.1	Gestionarea relațiilor cu furnizorii	177
9.5.2	Practici de plată	177
Anexa 1 - PREZENTAREA DE INFORMATII PRIVIND TAXONOMIA UE ÎN CONFORMITATE CU ARTICOLUL 8 DIN REGULAMENTUL (UE) 2020/852		179
1.	Context legislativ și aria de raportare	179
2.	Activitățile noastre	180
3.	ICP conform Taxonomiei UE	185



INFORMAȚII GENERALE

1 PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

1.1 Bazele întocmirii

1.1.1 Baza generală privind întocmirea raportării privind durabilitatea

BP-1

Grupul Rompetrol Rafinare este format din Rompetrol Rafinare SA, ca societate-mama, și filialele sale: Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Quality Control SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Logistics SRL, Rom Oil SA, Rompetrol Petrochemicals SRL (activitățile operaționale au fost preluate și integrate în Rompetrol Rafinare, în timp ce Rompetrol Petrochemicals continuă să existe doar ca entitate juridică).

Raportarea consolidată privind durabilitatea pentru **anul fiscal 2025** a fost întocmită în conformitate cu Secțiunea 7[^]1.3 din OMF nr. 2844/2016, care aprobă Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu modificările și completările ulterioare. Aceste reglementări implementează Articolul 29(a) din Directiva UE 2013/34 și Standardele Europene de Raportare a Durabilității (ESRS), așa cum sunt prevăzute în Anexa 1 la Regulamentul Delegat (UE) 2023/2772 din 31 iulie 2023, care completează Directiva 2013/34/UE a Parlamentului European și al Consiliului, fiind transpusă în legislația locală prin OMF nr. 85/2024. De asemenea, raportul include informațiile prevăzute la Articolul 8 din Regulamentul privind Taxonomia UE 2020/852. În 2025, Rompetrol intră în al doilea an de raportare în conformitate cu aceste cerințe CSRD și ESRS, luând în considerare și Regulamentul Delegat (UE) 2025/1416 („Quick fix”) Acest raport prezintă datele de activitate ale **Romp petrol Rafinare SA și ale filialelor sale (denumite în continuare „Romp petrol”/”Grup”) pentru perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 în concordanță cu perioada utilizată pentru raportare financiară.. Raportarea nu se limitează la operațiunile proprii ale societăților, întrucât sunt incluse și informații din lanțul valoric din amonte și din aval.**

Romp petrol Rafinare S.A. și afiliatele fac parte din grupul KMG International.

Analiza evaluării dublei semnificații (double materiality), realizată în 2024 și validată în 2025, include analiza impacturilor legate de propriile operațiuni și de lanțul valoric al Rompetrol, inclusiv produsele și serviciile sale, precum și relațiile sale de afaceri directe. În cadrul fiecărui capitol sunt abordate cerințele specifice de prezentare pentru fiecare temă care a rezultat ca fiind materială, fiind identificate impacturile, riscurile și oportunitățile relevante. Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate au fost identificate ca fiind semnificative (materiale), sunt identificate și informațiile relevante ce trebuie luate în considerare pentru raportarea în conformitate cu ESRS. Informațiile despre lanțul valoric (clienți și furnizori ai companiei) sunt menționate în capitolele dedicate temelor materiale care fac obiectul ESRS tematice.

Raportarea acoperă Rompetrol Rafinare SA și filialele sale, perimetrul de consolidare fiind aliniat cu cel al situațiilor financiare consolidate întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, astfel cum au fost adoptate de Uniunea Europeană.

Romp petrol nu a omis informații privind drepturile de proprietate intelectuală, know-how-ul sau rezultatele inovării. Pe parcursul elaborării prezentului raport, nu a fost utilizată opțiunea de a omite nicio informație specifică cu privire la proprietatea intelectuală, know-how-ul sau rezultatele inovării, în conformitate cu secțiunea 7.7 din ESRS 1.

Raportarea privind durabilitatea pentru exercițiul financiar 2024 a fost, de asemenea, întocmită și verificată independent în conformitate cu cerințele CSRD și cu standardele ESRS aplicabile, în timp ce raportul pentru anul de referință utilizat – exercițiul financiar 2022 – a fost întocmit și verificat independent în conformitate cu Standardele GRI (cu excepția Scop 3 – valorile pentru 2024 recalculat vor fi considerate an de bază). Toate valorile de referință au fost luate în considerare pentru comparabilitate, în conformitate cu cerințele ESRS.



1.1.2 Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

BP-2

1.1.2.1 Orizontul de timp

Definim orizontul nostru pe termen mediu ca fiind de 2-5 ani și orizontul nostru pe termen lung ca fiind de peste 5 ani.

1.1.2.2 Sursele de incertitudine a estimărilor și a rezultatelor

În ceea ce privește sursele fiecăreia dintre estimările utilizate și incertitudinea aferentă rezultatelor, acolo unde este cazul, am prezentat sursele care contribuie la o astfel de incertitudine pentru fiecare indicator cantitativ și pentru fiecare sumă monetară. În plus, am definit ipotezele și judecățile utilizate la măsurarea surselor de estimare și a incertitudinii rezultatelor. Am prezentat informații referitoare la sursele de incertitudine de măsurare pentru fiecare indicator cantitativ și sumă monetară aplicabilă. De asemenea, am prezentat ipotezele și judecățile avute în vedere la măsurarea fiecărui indicator cantitativ și a fiecărei sume monetare.

1.1.2.3 Prezentări de informații care decurg din alte standarde de raportare privind durabilitatea, general acceptate

Pe lângă cerințele de prezentare obligatorii prevăzute de Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS), Grupul a integrat selectiv un volum limitat de informații suplimentare provenite din alte standarde internaționale de raportare și standarde sectoriale, strict în măsura în care aceste informații au fost evaluate ca fiind materiale, utile pentru procesul decizional și direct relevante pentru natura operațiunilor noastre.

În acest context, au fost avute în vedere standardul GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 (aplicabil de la 1 ianuarie 2023), ghidul voluntar IPIECA 2020 pentru industria de petrol și gaze, precum și anumite îndrumări emise de International Association of Oil & Gas Producers (IOGP), în principal pentru a sprijini identificarea, evaluarea și contextualizarea impacturilor, riscurilor și oportunităților specifice sectorului, precum și pentru a reflecta practicile consacrate în industrie în domenii precum performanța de mediu, siguranță și integritate operațională.

Orice astfel de informații suplimentare sunt identificate clar ca fiind adiționale față de cerințele ESRS și nu înlocuiesc și nu prevalează asupra prezentărilor obligatorii prevăzute de ESRS. Ele au fost incluse într-o manieră coerentă cu caracteristicile calitative prevăzute la punctul 114 din ESRS 1 - relevanță, reprezentare fidelă, comparabilitate și verificabilitate - și numai în măsura în care îmbunătățesc înțelegerea aspectelor de sustenabilitate materiale pentru utilizatorii raportului. Cadru ESRS rămâne baza principală și autoritatea de referință pentru raportarea de durabilitate a Grupului.

Erori de raportare din perioadele anterioare

Grupul a retratat următoarele puncte de date prezentate în tabel. Modificările respective și motivele acestora, precum și valorile comparative retratate, sunt prezentate în subcapitolele tematice ESRS 2 – GOV 1, S1-6, S1-16, E1-6, E1 - Scop 3 și E3.

Cerința de prezentare ESRS	Informația prezentată	Explicația
ESRS- 2 Gov1	Diversitatea de gen	Conform standardului, diversitatea de gen a consiliului de administrație este calculată ca raport mediu între numărul de membri de sex feminin și numărul de membri de sex masculin ai consiliului. Anul trecut, indicatorul a fost calculat ca un raport mediu dintre membrii de sex feminin și numărul total al membrilor consiliului de administrație.
S1-6	Caracteristicile angajaților întreprinderii	În calculul pentru anul 2024, s-a produs o eroare prin inversarea numărului de bărbați și femei, prezentat în două tabele: unul referitor la numărul de angajați, numărul de angajați permanenți și numărul de angajați temporari, iar cel de-al doilea referitor la numărul de angajați pe tip de contract și pe sexe
S1-16	Diferența neajustată de remunerare între femei și bărbați	Calculul pentru 2024 s-a bazat exclusiv pe salariile brute și nu a inclus toate categoriile de beneficii salariale, conform standardului ESRS (bonusuri, beneficii în numerar și natură, stimulente pe termen lung).



Cerința de prezentare ESRS	Informația prezentată	Explicația
E1-6	Intensitatea emisiilor de GES	În 2024, raportul de intensitate a emisiilor de GES a fost calculat invers, utilizând veniturile nete ca numărător și emisiile de GES ca numitor, exprimate în kilotone și nu în tone. Intensitatea a fost, de asemenea, influențată de eroarea aferentă Scop 3 menționată anterior.
E1- Scop 3	Scop 3	În 2024, emisiile din Categoria 11 aferente cantităților vândute către părți afiliate din afara perimetrului de consolidare al Rompetrol Rafinare au fost omise, iar emisiile din Categoria 1 aferente cantităților achiziționate de la Petromidia către Vega au fost incluse, deși ar fi trebuit eliminate, fiind transferuri intragrup.
E3-	Intensitatea consumului de apă	În 2024, intensitatea consumului de apă a fost calculată doar pentru rafinările Petromidia și Vega. Indicatorul ar fi trebuit calculat la nivel consolidat, utilizând consumul total de apă pentru toate entitățile, raportat la veniturile nete consolidate.

1.2 Compania, modelul de afaceri și implicarea părților interesate

1.2.1 Informații privind poziția pe piață și strategia companiei

SBM-1

Raportarea consolidată a Rompetrol include următoarele companii: Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Quality Control SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Logistics SRL, Rom Oil SA și Rompetrol Petrochemicals SRL (societate „shell”, ale cărei operațiuni sunt integrate în Rompetrol Rafinare SA, respectiv în rafinăria Petromidia).

Romp petrol Rafinare SA desfășoară în mod activ activități de rafinare, producție petrochimică, trading, transport, iar toate facilitățile sale de producție sunt situate în România, în principal prin intermediul celor două rafinării: Petromidia și Vega.

Rafinăria Petromidia, situată pe litoralul Mării Negre, procesează țiței importat și produce carburanți care respectă standardele Uniunii Europene, alte produse petroliere și anumite produse petrochimice. Rafinăria Vega este situată în Ploiești și este una dintre cele mai vechi rafinării din România. Rafinăria Vega este o rafinărie de nișă, specializată în producția de solvenți, hexan și bitum.

La nivel internațional, vânzările au fost distribuite între spațiul Comunității Europene (CE) și zone din afara Comunității Europene; principalele destinații internaționale pentru produsele Rompetrol Rafinare au inclus Gibraltar, Georgia, Moldova, Turcia, Liban, Italia, Serbia și Albania pentru benzină; Moldova, Bulgaria, Georgia, Serbia, Grecia și Turcia pentru motorină; Georgia, Moldova, Bulgaria, Ungaria și Liban pentru combustibil de avion; Turcia, Moldova și Egipt pentru cocs de petrol; Maroc, Egipt și Liban pentru sulf; Ungaria pentru materie primă pentru negru de fum; Gibraltar pentru rafinat și Franța și Spania pentru nafta.

Principalele piețe externe pentru polimeri au inclus România, Bulgaria, Italia și Republica Serbia.

Divizia de petrochimie a Rompetrol Rafinare a înregistrat o distribuție echilibrată între vânzările interne și exporturi, 56% din totalul vânzărilor fiind destinate pieței interne românești și 44% piețelor internaționale. O tendință notabilă este reflectată de nevoile actuale ale sectorului medical, care au creat contextul pentru ca specialiștii noștri să inoveze și să producă un tip special de polipropilenă dedicat măștilor medicale de protecție.

Entitățile Rompetrol sunt înregistrate și operează pe teritoriul României, iar la finalul anului 2025 aveau un număr total de 1.859 de angajați. În ceea ce privește distribuția angajaților pe teritoriul României, la 31.12.2025 pot fi remarcate următoarele aspecte:

- 7% dintre angajați sunt alocați sediului central (București);
- 72% se află pe platformele industriale Vega (Ploiești) și Petromidia (Năvodari);
- 14% lucrează în depozite și stații de carburanți la nivel național;
- 7% furnizează alte servicii pe întreg teritoriul țării.



În 2025 nu am înregistrat modificări în ceea ce privește piețe noi/închise și/sau schimbări ale categoriilor de clienți.

Rompetrol Downstream a operat un total de 1.217 puncte de retail, incluzând stații deținute de companie, stații partenere și stații mobile (inclusiv unități Express și puncte de alimentare la sediul clienților). Mai multe informații detaliate privind performanța financiară a Rompetrol Downstream sunt disponibile în situațiile financiare consolidate ale Rompetrol Rafinare, publicate pe site-ul companiei.

Strategie - Elementele cheie ale strategiei noastre generale care se referă la sau afectează aspectele de sustenabilitate.

Comisia Europeană a prezentat la 11 decembrie 2019 „Pactul Verde European”, cel mai ambițios pachet de măsuri care cuprinde acțiuni menite să încurajeze utilizarea eficientă a resurselor prin trecerea la o economie circulară curată și gestionarea schimbărilor climatice, pentru a inversa declinul biodiversității și a reduce poluarea. Acest Pact accelerează realizarea obiectivelor stabilite de Acordul de la Paris privind decarbonizarea.

Întrucât sectorul de petrol și gaze este supus unei atenții sporite din cauza impactului său asupra climei, Grupul și-a ajustat strategia pentru a reflecta o abordare consolidată a provocărilor legate de climă, având ca obiectiv susținerea rezilienței și durabilității pe termen lung a afacerii. În acest context, Grupul și-a evaluat strategia din perspectiva creării de valoare viitoare și a definit un set de măsuri de decarbonizare menite să sprijine adaptarea și îmbunătățirea graduală a portofoliului de produse.

Implementarea acestor măsuri poate implica, în timp, modificări ale alocării capitalului, cheltuielilor operaționale și utilizării activelor. Acolo unde este relevant, astfel de aspecte sunt luate în considerare în cadrul proceselor de planificare financiară și de luare a deciziilor de investiții ale Grupului și sunt reflectate, după caz, în situațiile financiare, în conformitate cu standardele contabile aplicabile.

La data raportării, nu au fost identificate efecte imediate semnificative asupra situațiilor financiare ale Grupului ca rezultat direct al măsurilor de decarbonizare descrise; totuși, potențialele implicații financiare pe termen mediu și lung sunt monitorizate ca parte a procesului Grupului de evaluare a riscurilor și oportunităților legate de climă. Acțiunile legate de elementele cheie ale strategiei Grupului, împreună cu țintele de decarbonizare legate de sustenabilitate, sunt prezentate în secțiunea E1 – Schimbări climatice a acestui raport.

Alte obiective strategice fac parte integrantă din politicile noastre aferente ESG, așa cum sunt acestea prezentate în capitolele dedicate temelor materiale din raport. Echipele de management ale Rompetrol Rafinare SA supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și monitorizează progresul către aceste obiective pentru toate entitățile Rompetrol. Nu sunt stabilite obiective suplimentare legate de sustenabilitate pentru grupuri semnificative de produse și servicii, categorii de clienți, arii geografice și relații cu părțile interesate.



1.2.2 Descrierea modelului (modelelor) de afaceri și a lanțului valoric

SBM 1

Colaborăm cu părți interesate interne și externe, inclusiv experți, pentru a colecta o gamă largă de perspective și informații relevante din punctul de vedere al durabilității pentru afacerea noastră.

Pentru a colecta, dezvolta și asigura resursele necesare activității noastre, interacționăm regulat cu patru mari categorii de părți interesate relevante pentru activitățile noastre: autorități de reglementare, actori de piață, companii similare din sector și societatea civilă. Părțile noastre interesate includ persoane sau grupuri afectate semnificativ de operațiunile noastre, persoane cu un interes direct în performanța noastră de mediu, socială și de guvernanță (ESG), precum și persoane publice care influențează activitățile noastre.

Mai jos prezentăm veniturile consolidate totale ale Rompetrol, astfel cum sunt raportate în situațiile noastre financiare.

- Venituri totale: 4.404.155.168 USD (net, consolidat RRC & afiliați)
- Venituri din sectoare ESRS semnificative, după cum urmează: 4.404.155.168 USD (net, inclusiv rafinare, petrochimie, marketing și distribuție, cu ajustările de consolidare)
- Venituri din combustibili fosili (cărbune, petrol și gaze naturale): 4.404.155.168 USD (net, consolidat RRC & afiliați, incluzând rafinare, petrochimie, marketing și distribuția produselor petroliere și a gazelor naturale)
- Venituri din cărbune: 0 USD
- Venituri din petrol (inclusiv condensat): 0 USD
- Venituri din gaze naturale: 0 USD
- Venituri din activități economice aliniate Taxonomiei UE, legate de gazele fosile: 0 USD
- Venituri din produse chimice: 95.273.250 USD (net, sectorul petrochimic, din totalul veniturilor nete prezentate mai sus)
- Venituri din arme controversate: 0 USD
- Venituri din cultivarea și producția de tutun: 0 USD

De asemenea, Rompetrol nu a generat venituri aliniate cerințelor Taxonomiei UE, astfel cum sunt definite la articolul 8 alin. (7) lit. (a) din Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei.

În perioada de raportare, activitățile generatoare de venituri ale Grupului au fost legate în principal de lanțul valoric al combustibililor fosili, incluzând rafinarea țițeiului și producția de produse pe bază de petrol, precum și activități chimice și petrochimice. Aceste activități economice fie nu sunt acoperite de criteriile de eligibilitate ale Taxonomiei UE, fie nu îndeplinesc criteriile tehnice de examinare pentru alinierea la Taxonomie aplicabile perioadei de raportare.

Descrierea modelului (modelelor) de afaceri și a lanțului valoric

Conform Anexei II la ESRS (Tabelul 2. Termeni definiți în ESRS), lanțul valoric include toate activitățile, resursele și relațiile legate de modelul de afaceri al unei întreprinderi și de mediul său extern. Acesta cuprinde totul, de la conceptul inițial până la livrare, consum și etapa de sfârșit de viață a produselor sau serviciilor.

Activitatea Rompetrol se bazează pe mai multe activități cheie în cadrul lanțului său valoric, inclusiv extracția materiilor prime (țițeiul procesat de Rompetrol Rafinare provine din Kazahstan și, într-o proporție limitată, de pe piețele internaționale), prelucrarea materiilor prime, precum și activități și servicii conexe, cum ar fi transportul. Lanțul valoric din amonte implică aprovizionarea cu bunuri și servicii, incluzând atât operatori naționali, cât și internaționali, care furnizează produse și echipamente esențiale pentru operațiunile noastre. Lanțul valoric din aval este format din transportatori și clienți de business, respectiv consumatori și utilizatori finali ai produselor noastre.

AMONTE				OPERAȚIUNI PROPRII		AVAL	
Extracția materiilor prime	Prelucrarea materiilor prime	Transportul mărfurilor și al materiilor prime	Servicii contractate	Activități de procesare a țițeiului/rafinare	Transport	Transportul și prelucrarea produselor	Utilizarea finală a produselor - distribuție prin rețeaua de stații



Principalele caracteristici ale lanțului nostru valoric din amonte și din aval și poziționarea noastră în lanțul valoric sunt de importanță strategică pentru Rompetrol. Suntem dependenți de țițeiul importat și de întregul sistem logistic asociat acestuia și, în același timp, ne bazăm pe un sistem complex de export pentru a livra produsele noastre clienților (companii sau consumatori individuali). Există, de asemenea, câteva entități cheie în lanțul nostru valoric care contribuie la performanța și poziționarea noastră, menționate mai jos.

Ca parte a lanțului nostru valoric din amonte sunt incluse:

- importul preponderent de țiței kazah, din câmpurile petroliere Tengiz și Kashagan;
- dependența de **Midia Marine Terminal (MMT)**, parte a KMG International, pentru descărcarea în condiții de siguranță a importurilor de țiței destinate rafinării Petromidia; MMT are în portofoliu toate facilitățile legate de logistica platformei Petromidia. Printr-un sistem de conducte de peste 10.000 de metri (8.600 m sub apă și 1.500 m pe uscat), țițeiul este transferat direct în parcul de rezervoare cu o capacitate de 390.000 m³, operat de asemenea de Midia Marine Terminal.

În partea de aval a lanțului nostru valoric:

- **parteneriatele Rompetrol** cu stații de alimentare independente din întreaga țară pentru dezvoltarea Rețelei Rompetrol Partener, care asigură fluxul de distribuție a carburanților la nivel național pentru clienții noștri și
- entitățile KMG: **Rompetrol Georgia, Rompetrol Moldova, Rompetrol Bulgaria** pentru depozitare și distribuție în stațiile de carburanți din afara României.

1.2.3 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Părțile noastre interesate cheie includ angajații, clienții, autoritățile publice, autoritățile de reglementare, acționarii, partenerii de afaceri, mass-media, furnizorii, sindicatele, comunitățile locale, ONG-urile și instituțiile financiare. Scopul implicării acestor părți interesate este de a înțelege efectele materiale ale intereselor și ale punctelor lor de vedere (aplicabile Rompetrol Rafinare, Rompetrol Downstream și celorlalte entități afiliate), astfel încât acestea să fie reflectate cu acuratețe în raportarea noastră și, de asemenea, să contribuie la luarea deciziilor de afaceri.

Colaborăm cu părțile interesate atât în cadrul procesului de analiză a dublei semnificații, inclusiv prin consultări, cât și în cadrul activităților noastre curente, de zi cu zi, prin diferite forme de interacțiune, inclusiv următoarele:

Grupul părților interesate	Canalul de implicare
Angajați	În mod regulat, virtual și fizic prin sisteme interne sau la fața locului
Clienții	Vizite în persoană sau comunicare prin canale online
Autorități publice	Ori de câte ori sunt necesare avize/permise sau alte solicitări, prin vizite în persoană sau prin canale online
Autorități de reglementare	Ori de câte ori sunt necesare avize/permise sau alte solicitări, în persoană sau prin canale online
Acționari	Întâlniri regulate, virtuale și fizice
Parteneri de afaceri	Vizite regulate, virtuale sau în persoană
Mass-media	Interacțiuni ocazionale, în principal online
Furnizori	Întâlniri regulate, virtuale sau fizice, prin sisteme interne sau la fața locului
Sindicate	Interacțiuni ocazionale, virtuale sau în persoană
Comunitățile locale	Ocazional, virtual prin canale online sau la fața locului
ONG-uri	Ori de câte ori se ivește ocazia, vizite în persoană sau prin canale online, proiecte comune de dezvoltare comunitară
Instituții financiare	Ori de câte ori apare ocazia pentru împrumuturi, investiții sau alte probleme, vizite în persoană sau prin canale online



Rezultatele implicării părților interesate sunt integrate în raportul de durabilitate prin includerea concluziilor analizei dublei semnificații. Înțelegem că interesele și perspectivele anumitor părți interesate pot fi mai influente în unele arii tematice decât altele (i.e. schimbările climatice). Din acest motiv, depunem eforturi pentru a integra cât mai adecvat aceste perspective în strategia și modelul nostru de afaceri.

Organele administrative, de management și de supraveghere ale companiei sunt informate cu privire la opiniile și interesele părților interesate afectate, inclusiv prin ateliere dedicate dublei materialități și prin aprobarea rezultatelor acestor analize, precum și actualizări periodice ale acestora.

1.3 Guvernanță și practici de afaceri

1.3.1 Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

GOV-1

Rompetrol Rafinare SA este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Componenta, organizarea, atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății, care poate fi consultat la următorul link: <https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/>.

Administratorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, la propunerea Consiliului de Administrație sau a acționarilor, iar în prezent toți membrii sunt neexecutivi. Consiliul de Administrație este format din 7 membri, care aleg dintre ei Președintele Consiliului (anul s-a încheiat cu șase membri care au făcut parte din Consiliul de Administrație, al șaptelea membru fiind estimat să fie numit în 2026). Președintele coordonează activitatea Consiliului și raportează în acest sens Adunării Generale a Acționarilor. Președintele supraveghează buna funcționare a Consiliului, îl convoacă, stabilește ordinea de zi a ședințelor, se asigură că membrii Consiliului sunt informați în mod corespunzător cu privire la punctele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele Consiliului.

Organele de administrație, de conducere și de supraveghere au responsabilități de supraveghere pentru impacturile, riscurile și oportunitățile legate de sustenabilitate, asigurându-se că acestea sunt identificate, evaluate și gestionate în mod corespunzător. Aceste organe supraveghează integrarea obiectivelor de decarbonizare în strategia companiei, pentru a sprijini crearea de valoare pe termen lung și reziliența afacerii. Progresul în raport cu țintele legate de sustenabilitate (siguranță, mediu etc.) este monitorizat prin raportări periodice din partea managementului, care acoperă performanța, implementarea planurilor de acțiune și măsurile corective, acolo unde este necesar, asigurând astfel o guvernanță eficientă, responsabilitate și îmbunătățire continuă a performanței operaționale.

Membrii Consiliului de Administrație (la 31 decembrie 2025) dețin experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice în care operează întreprinderea, după cum urmează:

Yedil Utekov – Președinte al Consiliului de Administrație

Numit începând cu 01.02.2025. Dl. Utekov are 25 de ani de experiență în industria de petrol și gaze, gestionând activitățile operaționale ale mai multor unități de producție, inclusiv rafinării, unități de producere a energiei electrice și instalații petrochimice. Dl. Yedil Utekov a deținut roluri importante în cadrul Grupului KMG International, inclusiv Director General al Rompetrol Rafinare, Director al Diviziei de Rafinare și Petrochimie și Director al Diviziei de Producție și Servicii Industriale.

Adrian Tohănean – Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în administrarea afacerilor, buget & raportare, planificare & managementul performanței, management financiar.

Nazar Mukhametkali – Membru al Consiliului de Administrație

Numit la 25.11.2025. Dl. Mukhametkali are 18 ani de experiență profesională în domenii precum comunicare corporativă, digitalizare, siguranța angajaților și îmbunătățirea mediului de lucru, coordonare, analiză și management de proiect.



Bogdan Cătălin Steriopol - Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în marketing, media, comunicare și sectorul energetic. În prezent este reprezentantul Ministerului Energiei în Consiliul de Administrație al Rompetrol Rafinare SA.

Tamila Mikulich – Membră a Consiliului de Administrație

Experiență în îmbunătățirea productivității afacerilor, analiză de business, managementul resurselor umane și management de brand în diverse companii, inclusiv KazakhstanTemirZholy, Ernst & Young, KazMunayGas, Samruk Kazyna - Fondul Național al Kazahstanului. Deține un certificat CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development) acordat de Bradfield Group, Dubai.

Constantin Saragea - Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în controlul calității, management de proiect, funcții publice, digitalizare. Până în august 2025 a fost Secretar General în cadrul Ministerului Energiei, apoi Director General în cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene.

La sfârșitul lunii decembrie, Consiliul era format din 6 membri, dintre care 1 membru (16,7%) de sex feminin și 5 membri (83,3%) de sex masculin, rezultând o reprezentare feminină de 20% în cadrul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere.

În 2024, Consiliul de Administrație era compus din 7 membri, din care 1 femeie și 6 bărbați. Grupul a calculat o diversitate de gen de 14,28% ca raport al numărului total de membri de sex feminin din totalul membrilor Consiliului de Administrație, în loc de raportul dintre numărul de membri de sex feminin și numărul de membri de sex masculin din Consiliu. Procentajul retratat care reflecta diversitatea de gen a membrilor consiliului la 31 decembrie 2024 este de 16,67%.

Responsabilitatea de supraveghere a impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate revine tuturor membrilor Consiliului de Administrație (CA). Membrii CA al Rompetrol Rafinare SA supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și monitorizează progresul către aceste obiective pentru Societate.

Organele de administrație, de conducere și de supraveghere și managementul executiv de nivel superior supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impacturile, riscurile și oportunitățile materiale, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum și a cunoștințelor lor privind opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța companiilor comparabile și tendințele din industrie. Progresul către aceste obiective este monitorizat anual în cadrul raportului de durabilitate și prin indicatori de performanță individuali (KPI).

În activitatea sa, CA este sprijinit de două comitete consultative, și anume: Comitetul de Audit și Comitetul de Strategie. Cele două comitete consultative au rolul de a realiza analize și de a elabora recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domeniile specifice, având obligația de a transmite periodic rapoarte de activitate membrilor Consiliului de Administrație.

Comitetul de Audit asistă Consiliul de Administrație în îndeplinirea responsabilităților sale privind integritatea situațiilor financiare ale companiei, procesul de raportare financiară, sistemul de control intern și managementul riscurilor, procesul de audit intern și extern, calificările și independența auditorului intern și extern și performanța companiei, precum și procesul de monitorizare a conformării cu legile și reglementările aplicabile și cu orice cod aplicabil companiei.

Pe lângă cele două comitete menționate, Consiliul de Administrație poate înființa și alte comitete consultative, care au rolul de a desfășura investigații și de a elabora recomandări pentru Consiliul de Administrație în domeniile sale de activitate.

Raportarea privind durabilitate a Rompetrol Rafinare SA (RRC) și a entităților subsidiare, care include implicarea părților interesate, evaluări de risc, stabilirea obiectivelor, progresul KPI și conformarea cu cadrele de reglementare (de exemplu, Taxonomia UE, CSRD), este revizuită și aprobată la nivelul Consiliului de Administrație. Prin acest proces, Consiliul asigură transparența, responsabilitatea și alinierea la strategia corporativă. În plus, pe baza evaluărilor de performanță și a analizelor de risc, Consiliul poate formula recomandări strategice pentru îmbunătățirea inițiativelor de sustenabilitate, atenuarea riscurilor emergente și stimularea îmbunătățirii continue a performanței ESG, consolidând reziliența pe termen lung și crearea de valoare.



Entități afiliate Rompetrol Rafinare SA

Rom Oil SA este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Componenta, organizarea, atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Administratorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, iar în prezent unul dintre aceștia deține funcție executivă. Consiliul de Administrație este format din 3 membri. Președintele coordonează activitatea Consiliului și raportează în acest sens Adunării Generale a Acționarilor. Președintele supraveghează buna funcționare a Consiliului, îl convoacă, stabilește ordinea de zi a ședințelor, se asigură că membrii Consiliului sunt informați în mod corespunzător cu privire la punctele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele Consiliului.

Membrii Consiliului de Administrație dețin experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Baurzhan Nurgaliyev – Președinte al Consiliului de Administrație

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2023 și are peste 20 de ani de experiență profesională în management, negociere și jurisprudență. A deținut mai multe funcții de top management în diverse companii multinaționale din Kazahstan.

Ovidiu Cristian Ilie – Membru al Consiliului de Administrație

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2012 și are o experiență profesională solidă în gestionarea și optimizarea activităților de aprovizionare și trading cu produse petroliere. În prezent deține funcția de Director Logistică Grup în cadrul KMGI.

Lilian Alexandru – Membru al Consiliului de Administrație

S-a alăturat Rompetrol în 2008 și are peste 25 de ani de experiență în poziții de trading și management, dintre care ultimii 13 ani în domeniul GPL, având o cunoaștere aprofundată a piețelor și a afacerilor GPL în Balcani și în bazinul Mării Negre și al Mării Mediterane. În prezent deține funcția de Administrator Unic al Rompetrol Gas.

Responsabilitatea de supraveghere a impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate revine tuturor membrilor CA. Conducerea administrativă și executivă de nivel superior supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impacturile, riscurile și oportunitățile materiale, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum și a cunoștințelor privind opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța companiilor comparabile și tendințele din industrie. Progresul este monitorizat anual în cadrul raportului de sustenabilitate și prin KPI individuali.

Rompetrol Downstream SRL este administrată de un Consiliu de Administrație și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Componenta, organizarea, atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Administratorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, iar în prezent unul dintre aceștia deține funcție executivă. Consiliul de Administrație este format din 4 membri. Președintele coordonează activitatea Consiliului și raportează în acest sens Adunării Generale a Acționarilor. Președintele supraveghează buna funcționare a Consiliului, îl convoacă, stabilește ordinea de zi a ședințelor, se asigură că membrii Consiliului sunt informați corespunzător cu privire la punctele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele Consiliului.

Membrii Consiliului de Administrație dețin experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:



Abi Zivs – Președinte al Consiliului de Administrație

DI. Zivs s-a alăturat companiei noastre în calitate de Chief Officer Trading și Supply Chain. Până la numirea noului Chief Officer Marketing și Retail, Abi Zivs își va asuma și responsabilitățile acestei poziții, acționând ca Chief Officer Marketing și Retail.

În acest rol, Abi contribuie la definirea strategiei și asigură managementul operațional pentru Business Unitul Trading și Supply Chain, în conformitate cu strategia KMG International, pentru îndeplinirea obiectivelor de business și realizarea performanței operaționale și financiare stabilite.

Abi este absolvent al Facultății de Fizică și Matematică a Universității de Stat din Letonia. A urmat, de asemenea, cursuri avansate în Port and Ship Management la Lloyd's Maritime Academy din Londra și urmează în prezent un MBA în Marketing. Cu peste 30 de ani de experiență profesională, Abi a ocupat poziții de conducere precum Director General, Director Executiv și LPG & Sulphur, Manager de vânzări în companii din Letonia, Turcia și Kazahstan, inclusiv Nostrum Oil & Gas, CSA Elektrik Elektronik AS și Fresh Ltd Aktau.

Nazar Mukhametkali – Membru al Consiliului de Administrație

Adrian Tohanean – Membru al Consiliului de Administrație

Saniya Sadykova-Ibatullina - Membru al Consiliului de Administrație

Responsabilitatea de supraveghere a impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de durabilitate este exercitată de toți membrii Consiliului de Administrație.

Rompetrol Logistics SRL este administrată de un Administrator Unic, în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile acestuia sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul Unic deține experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Ovidiu Cristian Ilie – Administratorul Unic

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2012 și are o vastă experiență profesională în gestionarea și optimizarea activităților de aprovizionare și trading cu produse petroliere. În prezent deține funcția de Director Logistică Grup în cadrul KMG International.

Responsabilitatea de supraveghere a impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de durabilitate este exercitată de Administratorul Unic.

Conducerea administrativă și executivă are în vedere stabilirea obiectivelor legate de impacturile, oportunitățile și riscurile materiale, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum și informațiilor privind opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța companiilor comparabile și tendințele din industrie. Progresul către aceste obiective este monitorizat anual în cadrul Raportării privind durabilitatea și prin KPI individuali.

Rompetrol Quality Control SRL este administrată de un Administrator Unic, în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile acestuia sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul Unic – Alexandru Stavarache.

Rompetrol Petrochemicals SRL este administrată de un Administrator Unic, în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile acestuia sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul Unic deține experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:



Alexandru Stavarache – Administratorul Unic

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2007 și are o experiență profesională extinsă în diverse funcții în cadrul Grupului KMG International, inclusiv Analist Bugetare și Raportare, Analist Investiții de Capital, Senior Business Analyst și Director Planificare și Managementul Performanței. În prezent deține funcția de CFO al Rompetrol Rafinare SA.

Responsabilitatea de supraveghere a impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este exercitată de Administratorul Unic.

Conducerea administrativă și executivă are în vedere stabilirea obiectivelor legate de impacturile, riscurile și oportunitățile materiale, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum și a informațiilor privind opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța companiilor comparabile și tendințele din industrie. Progresul este monitorizat anual în cadrul raportului de sustenabilitate și prin KPI individuali.

Rompetro Gas SRL este administrată de un Administrator Unic, în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile acestuia sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul Unic deține experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Lilian Alexandru – Administratorul Unic

S-a alăturat Rompetrol în 2008 și deține cunoștințe extinse despre piețele și afacerile GPL din Balcani și din bazinul Mării Negre și al Mării Mediterane.

Responsabilitatea de supraveghere a aspectelor legate de impacturi, riscuri și oportunități privind durabilitatea este exercitată de Administratorul Unic.

1.3.2 Informații furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de sustenabilitate abordate de acestea

GOV-2

În conformitate cu definiția prevăzută în Anexa II ESRS, organele administrative, de conducere și de supraveghere (AMSB) ale Rompetrol Rafinare SA includ Consiliul de Administrație și managementul superior responsabil pentru direcția strategică, supravegherea și coordonarea companiei.

Pe parcursul anului, AMSB ale Rompetrol Rafinare SA sunt informate cu privire la aspectele legate de sustenabilitate printr-o combinație de raportări interne din partea managementului și prin coordonarea la nivel de Grup. Intern, managementul furnizează actualizări Consiliului de Administrație privind situația companiei în materie de sustenabilitate, inclusiv impacturi materiale, riscuri și oportunități (IRO), riscuri climatice și de mediu, actualizări ale registrului de riscuri, măsuri de atenuare și progresul politicilor, planurilor de acțiune, indicatorilor și țintelor. Aceste subiecte sunt abordate în cadrul discuțiilor periodice ale Consiliului și ori de câte ori au loc evoluții importante, fără un calendar fix de raportare.

În plus, Rompetrol Rafinare SA primește informații de la compania mamă, KMG International, prin Directorul de Sustenabilitate al Grupului. Aceste informații acoperă aspecte de sustenabilitate relevante la nivel de Grup, inclusiv impacturi, riscuri și oportunități materiale consolidate, implementarea procesului de due diligence și eficacitatea politicilor, acțiunilor, indicatorilor și țintelor la nivelul Grupului. Directorul de Sustenabilitate al

Grupului asigură alinierea și consistența, informând AMSB ale tuturor entităților Grupului, inclusiv Rompetrol Rafinare SA și filialele sale, permițând în același timp evaluări și decizii specifice fiecărei entități.

AMSB ale Rompetrol Rafinare SA abordează activ aspectele de sustenabilitate, luând în considerare impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în supravegherea strategiei, a modelului de afaceri și a cadrului de management al riscurilor al companiei. În perioada de raportare, Consiliul de Administrație a abordat în mod specific teme climatice și de mediu materiale prin actualizări ale registrului de riscuri al companiei.



Țintele legate de sustenabilitate sunt definite la nivel de entitate, reflectând profilul specific al afacerii, caracteristicile operaționale, obiectivele și evoluțiile Rompetrol Rafinare SA și ale fiecărei subsidiare. Aceste ținte la nivel de entitate sunt apoi consolidate la nivelul Rompetrol Rafinare și KMG International, asigurând coerență la nivel de Grup și relevanță și proporționalitate pentru fiecare entitate.

Consiliul de Administrație al Rompetrol Rafinare SA realizează supravegherea aspectelor de sustenabilitate, inclusiv evaluarea și evoluția strategiei și a modelului de afaceri, identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale, supervizare politicilor, țintelor, planurilor de acțiune și resurselor alocate, precum și a Raportării privind durabilitatea. O listă detaliată a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale abordate de AMSB sau de comitetele relevante în perioada de raportare este prezentată în secțiunea *Impacturi, riscuri și oportunități materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri*.

Președintele Consiliului de Administrație are responsabilitatea principală pentru coordonarea activității Consiliului și raportarea către Adunarea Generală a Acționarilor. Președintele asigură buna funcționare a Consiliului, convoacă ședințele, stabilește ordinea de zi, se asigură că membrii Consiliului sunt informați adecvat cu privire la subiectele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele Consiliului.

CA exercită rol de supervizare asupra aspectelor legate de durabilitate, inclusiv evaluarea și modificările strategiei și modelului de afaceri, procesul de identificare și evaluare a impacturilor și oportunităților riscurilor materiale, supervizarea politicilor, țintelor, planurilor de acțiune și resurselor, precum și raportarea de durabilitate. O listă a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale abordate de organele administrative, de conducere și de supraveghere, sau de comitetele relevante, este prezentată în secțiunea *Impacturi, riscuri și oportunități materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri*. Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

1.3.3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

Politica actuală de remunerare nu ia în considerare factorii ESG și nici aspectele legate de durabilitate. Criteriile de performanță se bazează pe performanța financiară, eficiență și gestionarea părților interesate. Evaluarea performanței nu include obiective sau impacturi specifice legate de durabilitate, iar astfel de indicatori nu sunt utilizați ca repere de performanță la sfârșitul exercițiului financiar 2025.

Nu integrăm încă aspecte legate de schimbările climatice în strategiile noastre de remunerare pentru membrii organelor administrative, de conducere și de supraveghere. Considerațiile legate de climă nu sunt încă incluse în evaluarea lor în mod continuu, pentru a asigura alinierea cu obiectivele companiei de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES). Obiectivul nostru este să facem acest lucru în viitor.

1.4 Sisteme de management și control al riscurilor

1.4.1 Descrierea procesului de diligență în materie de durabilitate

GOV-4

Procesul nostru de diligență în materie de durabilitate ghidează evaluarea riscurilor și oportunităților cheie identificate. Acest proces, desfășurat la nivel de Grup – KMG International (și implicit Rompetrol Rafinare și entitățile afiliate) – implică identificarea, prevenirea, atenuarea și abordarea impacturilor negative reale și potențiale asupra aspectelor ESG legate de activitățile noastre de afaceri, în cadrul cărora avem o serie de politici interne, controale și ghiduri care susțin sistemul nostru formal de guvernare și luare a deciziilor. Integrăm, de asemenea, elemente cheie ale analizei de diligență referitoare la oameni și mediu în guvernarea, strategia și modelul nostru de afaceri.

Rapoartele noastre privind durabilitatea prezintă componente esențiale, inclusiv identificarea și evaluarea riscurilor, implementarea strategiilor de atenuare și monitorizarea eficacității acestora. Implicarea părților interesate este, de asemenea, subliniată ca parte crucială a procesului de due diligence, asigurând o abordare cuprinzătoare.



Cu toate acestea, identificarea și evaluarea impacturilor negative sau monitorizarea eficacității acestor eforturi și comunicarea sunt incluse în sistemele ISO ale companiilor, care sunt însoțite de planuri de acțiune relevante (ISO 9001, 14001 și 45001).

Grupul s-a angajat public să își desfășoare activitatea într-un mod etic, transparent și responsabil, în conformitate cu legile aplicabile, standardele internaționale și practicile de bună guvernare corporativă. Aceste angajamente sunt formalizate prin politici interne și coduri de conduită, care sunt aprobate de organele administrative, de conducere și de supraveghere și se aplică în toate operațiunile Grupului. Angajamentele abordează domenii cheie precum etica în afaceri, prevenirea și combaterea corupției și mitei, conflictele de interese, respectarea legilor și respectarea drepturilor omului. Acestea sunt comunicate angajaților și partenerilor de afaceri relevanți și sunt susținute de măsuri de implementare, inclusiv proceduri interne, activități de conștientizare și mecanisme de monitorizare, pentru a asigura aplicarea lor efectivă în practică.

Rezultatul procesului nostru de diligență în materie de durabilitate contribuie la evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative. Procesul de diligență are ca scop identificarea, prevenirea, atenuarea și explicarea abordării impacturilor negative asupra mediului și persoanelor asociate cu activitatea companiei. Acest proces este în concordanță cu instrumentele internaționale, cum ar fi Principiile directoare ONU privind afacerile și drepturile omului și Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Etapele acestui proces includ identificarea și evaluarea impacturilor negative din operațiunile și lanțul valoric ale companiei/Grupului KMG International, prioritizarea acțiunilor în funcție de severitate și probabilitate și facilitarea identificării riscurilor și oportunităților semnificative de durabilitate.

Rompetrol are o abordare structurată a procesului de diligență în materie de durabilitate, care integrează implicarea părților interesate, monitorizarea aspectelor legate de lanțul valoric și evaluarea impactului. Compania implică activ părțile interesate cheie – inclusiv angajați, furnizori, comunități, autorități de reglementare și investitori – prin consultări, evaluări de durabilitate ale furnizorilor. Pentru a evalua impacturile, riscurile și oportunitățile legate de durabilitate (IRO), compania desfășoară evaluări ale riscurilor climatice, monitorizarea performanței în materie de siguranță și studii de impact asupra mediului, asigurând desfășurarea responsabilă a operațiunilor. Măsurile de atenuare, cum ar fi strategiile de reducere a emisiilor de GES, îmbunătățirile privind siguranța la locul de muncă și politicile anticorupție, sunt integrate în guvernarea corporativă. În plus, Rompetrol pune la dispoziție mecanisme de depunere a plângerilor, inclusiv programe pentru avertizori de integritate și canale de feedback pentru părțile interesate, pentru a aborda probleme legate de drepturile omului, riscuri de mediu și încălcări etice. Compania monitorizează continuu performanța în materie de durabilitate prin KPI, urmărirea conformității de reglementare și raportare ESG, aliniind informațiile publicate cu CSRD pentru a asigura transparența și responsabilitatea.

1.4.2 Gestionarea riscurilor și controalele interne privind raportarea privind durabilitatea

GOV-5

Gestionarea riscurilor și controalele interne legate de Raportarea privind durabilitatea sunt implementate la nivel de Grup (KMG International), asigurând o perspectivă la nivel macro care îmbunătățește controlul și consecvența în cadrul Rompetrol Rafinare SA și al entităților sale afiliate. Această abordare centralizată permite un management mai eficient, o guvernare simplificată și o integritate consolidată a datelor, aliniindu-se angajamentelor de durabilitate ale Grupului și cerințelor de reglementare.

Pentru a asigura o abordare holistică a raportării ESG, echipa noastră internă de raportare a durabilității include funcții cheie din cadrul KMG International: operațional, contabilitate & financiar, juridic, achiziții, QHSE, resurse umane, conformitate etc.



Elementele de bază ale procesului de due diligence includ:

1. Identificarea și evaluarea riscurilor și impacturilor
 - Evaluarea emisiilor de GES, a riscurilor climatice și a impacturilor asupra mediului (de ex., poluarea aerului și apei, pierderea biodiversității).
 - Monitorizarea riscurilor privind sănătatea și siguranța angajaților, contractorilor și comunităților din apropierea operațiunilor.
 - Evaluarea factorilor sociali și de guvernare, cum ar fi drepturile omului, practicile de muncă echitabile și eforturile anticorupție.
2. Integrarea constatărilor și acțiunea asupra acestora
 - Implementarea măsurilor de reducere a impactului asupra mediului, cum ar fi producția de combustibili cu emisii reduse de carbon, îmbunătățirea eficienței energetice și protocoale de prevenire a scurgerilor.
 - Consolidarea informațiilor legate de lanțul de aprovizionare prin procese de screening ESG.
 - Îmbunătățirea implicării comunității pentru a aborda preocupările legate de emisii și impactul economic local.
3. Monitorizare și raportare
 - Efectuarea evaluărilor de impact asupra mediului și a auditurilor de durabilitate pentru a urmări conformitatea cu reglementările naționale și ale UE.
 - Alinierea prezentării aspectelor de durabilitate cu cadrele ESG.
 - Implementarea mecanismelor de soluționare a plângerilor și a circuitelor de feedback ale părților interesate pentru a aborda preocupările în timp real.
4. Remediere și comunicare
 - Stabilirea unor acțiuni corective clare pentru încălcări sau incidente legate de durabilitate (de ex., scurgeri de petrol, depășiri ale emisiilor).
 - Publicarea rapoartelor de durabilitate și a progresului în eforturile de decarbonizare.
 - Implicarea autorităților de reglementare, a investitorilor și a comunităților pentru a asigura transparența și îmbunătățirea continuă.

Strategiile de atenuare includ o serie de controale interne pentru a gestiona eficient riscurile de mediu, sociale și de guvernare (ESG). Controalele de guvernare și conformitate includ politici interne și un Cod de etică, care interzic practicile neetice, precum corupția și încălcările legislației de mediu. Controalele privind riscurile de mediu se concentrează pe sisteme de management de mediu (EMS) certificate ISO 14001, monitorizarea emisiilor de GES etc. Controalele privind riscurile sociale includ due diligence în materie de drepturile omului pentru furnizori, mecanisme pentru avertizori de integritate și respectarea standardelor ISO 45001 privind sănătatea și securitatea în muncă, pentru a asigura bunăstarea la locul de muncă. Controalele financiare și anticorupție includ măsuri stricte de prevenire a fraudei, aliniate cu Convenția OCDE anti-mită, monitorizarea tranzacțiilor și evaluarea investițiilor pentru a îndeplini criteriile „Do No Significant Harm” (DNSH) în conformitate cu Taxonomia UE. Împreună, aceste controale asigură transparența, responsabilitatea și atenuarea eficientă a riscurilor ESG, așa cum este detaliat mai jos și în restul prezentului raport.

Pentru a răspunde creșterii impredictibilității din ultimii ani, Rompetrol Rafinare SA și KMG International, în calitate de Grup de companii care dețin pachetul majoritar de acțiuni în Rompetrol Rafinare SA, au implementat Corporate Risk Management System (CRMS), care încorporează practici, principii și instrumente structurate și standardizate pentru gestionarea riscurilor în întreaga organizație.

Departamentul de Management al Riscurilor coordonează dezvoltarea și implementarea cadrului menționat și efectuează reevaluări periodice ale riscurilor și măsurilor de atenuare la nivelul fiecărei entități. Cadrul și metodologiile ERM sunt exhaustive, vizând toate tipurile de riscuri, inclusiv riscuri de piață, riscuri financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice.

Pentru o abordare mai cuprinzătoare, a fost elaborată o Politică de Management al Riscurilor ESG pentru a gestiona riscurile legate de mediu, aspecte sociale și guvernare în întregul KMG International, datorită particularităților intrinseci ale acestor teme.

Domeniul de aplicare al procesului de management al riscurilor ESG este de a defini și standardiza obiectivele, scopurile, terminologia și principiile de bază pentru managementul riscurilor ESG în cadrul Grupului KMG.

Politica detaliază metodologiile, fluxurile de lucru, instrumentele și responsabilitățile pentru identificarea, evaluarea, atenuarea, monitorizarea și raportarea riscurilor ESG, inclusiv a riscurilor legate de climă.



Obiectivul politicii este integrarea riscurilor ESG în cadrul actual de management al riscurilor, în strategia și operațiunile Grupului, asigurând conformitatea cu cerințele de reglementare și îndeplinirea așteptărilor părților interesate

Procesul de management al riscurilor ESG urmează metodologii similare cu etapele stabilite în cadrul Corporate Risk Management System, incluzând identificarea riscurilor, evaluarea riscurilor, atenuarea riscurilor, monitorizarea riscurilor și raportarea riscurilor către diferite părți interesate.

Pentru a identifica și evalua riscurile ESG în cadrul Rompetrol Rafinare SA și al companiilor afiliate, am definit mai întâi entitățile aflate în scop și parametri de analiză, începând de la temele materiale determinate prin procesul de dubla semnificație .

Procesul de evaluare a riscurilor ESG are ca scop evaluarea probabilității și severității riscurilor ESG identificate, prin analiză atât cantitativă, cât și calitativă. Acesta implică utilizarea unei abordări structurate care integrează punctaje de risc, analiza de scenarii și metodologii de prioritizare, pentru a identifica, evalua și atenua în mod eficient riscurile ESG, aliniindu-ne în același timp la standardele ESRS și CSRD.

În procesul de raportare a durabilității, Rompetrol gestionează în mod proactiv riscurile prin efectuarea de verificări interne, pre-calculări și validări de date înainte de dezvăluire și de procesul de audit. Atunci când informațiile nu sunt disponibile, acest lucru este declarat în mod transparent în raport. În cazul în care sunt identificate erori, corecțiile sunt publicate în ciclul de raportare următor, asigurând acuratețe, responsabilitate și îmbunătățire continuă în prezentarea informațiilor de durabilitate.

Fiecare risc ESG identificat este evaluat pe baza probabilității de producere, a impactului potențial și a relevanței pentru părțile interesate. În urma acestui proces, se atribuie un scor care ajută la prioritizarea riscurilor, concentrându-ne pe cele cu impact și probabilitate mai ridicate.

O varietate de instrumente, inclusiv registru de riscuri, matrici de risc și indicatori cheie de risc, sunt utilizate pentru a crea o metodă mai standardizată și sistematică de evaluare și centralizare a rezultatelor evaluărilor de risc. Această abordare acoperă toate procesele, ariile și activitățile de business, adresând toate tipurile de riscuri emergente, de la riscuri de mediu, siguranță și operaționale până la riscuri financiare, juridice și de conformitate.

Rezultatele procesului de evaluare a riscurilor sunt transmise responsabililor de procese și de riscuri și nivelului de autoritate relevant, pentru revizuire și măsuri de atenuare. Având în vedere specificul activității de rafinare, Rompetrol Rafinare SA, în particular, este expusă la o gamă largă de riscuri și operează într-un sector extrem de volatil, complex și dinamic, puternic influențat de contextul macroeconomic și geopolitic. Obiectivele activităților de management al riscurilor ESG sunt îmbunătățirea procesului decizional, protejarea activelor și a performanței financiare a companiei și a filialelor sale și asigurarea stabilității acestora. Pentru a atenua aceste riscuri, sunt propuse acțiuni corespunzătoare de către responsabilii de proces.

În cadrul evaluării riscurilor ESG pentru 2025, cele mai semnificative provocări identificate pentru Rompetrol Rafinare și companiile afiliate rămân asociate factorilor de tranziție climatică. Acestea sunt puternic influențate de evoluția cadrului de reglementare și de adoptarea continuă a tehnologiilor cu emisii reduse de carbon.

Zonele prioritare în care se va continua activitatea sunt implementarea cerințelor de decarbonizare ale UE și la nivel național, adaptarea continuă a strategiei la necesitățile tranziției energetice, principalele expuneri fiind legate de potențialele impacturi de cost asociate conformării de mediu. În 2025, activitatea în aceste arii a inclus monitorizarea evoluțiilor de reglementare relevante, revizuirea abordării privind inițiativele de decarbonizare și dezvoltarea în continuare a practicilor interne de guvernare ESG. În anul următor, atenția va rămâne concentrată pe menținerea alinierii cu reperatele de reglementare viitoare și continuarea implementării acestor măsuri.

Riscurile cu rating mediu, legate în principal de impacturile fizice ale schimbărilor climatice și de performanța de mediu, au fost, de asemenea, identificate ca fiind relevante. Evaluarea a notat potențiala expunere a activelor la fenomene meteorologice extreme și importanța continuă a gestionării emisiilor în aer, a calității apei și a evacuărilor de ape uzate. În 2025, acțiunile au inclus măsuri menite să susțină reziliența operațională, consolidarea sistemelor de monitorizare și control pentru emisii și efluenți și revizuirea aranjamentelor de prevenire și intervenție în caz de urgență. Aceste arii vor continua să fie monitorizate și ajustate după cum este necesar, performanța fiind urmărită în raport cu cerințele aplicabile, iar eventualele abateri fiind abordate în concordanță cu procesele stabilite.



Pe viitor, monitorizarea eficienței energetice, a emisiilor, a parametrilor de evacuare a apei și a indicatorilor operaționali legați de climă va rămâne parte a activităților curente de management. Organizația va continua, de asemenea, dezvoltarea capacităților interne și dialogul cu autoritățile de reglementare și părțile interesate, având ca obiectiv susținerea conformității, continuității operaționale și a unei tranziții ordonate, în concordanță cu așteptările relevante privind durabilitatea și decarbonizarea.

Supervizarea aspectelor legate riscurile privind tranziția climatică cu rating mai ridicat va continua, alături de sprijinul acordat echipelor operaționale în monitorizarea și revizuirea indicatorilor de performanță ESG.

1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă semnificație

1.5.1 Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

IRO-1 Evaluarea dublei semnificații este realizată printr-un proces cuprinzător care are ca scop identificarea, evaluarea, prioritizarea și monitorizarea atât a impacturilor potențiale și actuale asupra persoanelor și mediului, cât și a riscurilor și oportunităților care, la rândul lor, pot avea un efect financiar asupra companiei. Evaluarea noastră urmează o abordare sistematică. Pentru a îndeplini cerințele standardelor ESRS pentru anul 2024, KMG International/ Rompetrol a urmat pașii de mai jos pentru a identifica nivelul de semnificație

A fost organizat o sesiune de lucru pentru identificarea părților interesate și a temelor materiale. Atelierul este organizat de persoana responsabilă de durabilitate și responsabilitate socială corporativă, la el participând reprezentanți ai mai multor departamente din KMG International și din companiile afiliate, în calitate de experți în domeniile lor, precum și echipa responsabilă de elaborarea Raportului de durabilitate Rompetrol. Sesiunea de lucru a inclus o evaluare a impactului temelor materiale¹ prin consultare internă, care cuprinde teme, subteme și -sub-sub-teme, precum și relevanța acestora. Pentru subiectele identificate ca relevante, atelierul a inclus o sesiune pentru stabilirea materialității financiare.

Pentru fiecare temă, subtemă și sub-sub-temă identificate, a fost realizată o consultare externă sub forma unor chestionare. Pentru identificarea temelor materiale de-a lungul lanțului valoric Rompetrol, sunt consultate diferite tipuri de părți interesate interne și externe relevante, pentru a obține o perspectivă mai diversă asupra celor mai importante teme materiale de inclus în raport. În procesul de consultare, dacă și/sau atunci când sunt colectate date cu caracter personal, lista de contacte respectă toate cerințele GDPR. Determinarea listei finale de teme materiale se bazează pe o evaluare a materialității impacturilor, riscurilor și oportunităților. În fiecare an, analiza de semnificație va fi completată de: o analiză a cerințelor legale, o analiză comparativă a temelor materiale cu alți operatori din industrie (*peer analysis*), interviuri cu top managementul, documente strategice elaborate de companie, opinii ale experților și benchmarkuri privind tendințe globale din literatură, precum și date colectate din istoricul entităților Rompetrol sau alte surse relevante. Analiza de semnificație pentru 2024 a fost finalizată la nivel de punct de date (data point) în baza consultărilor și studiilor menționate mai sus.

¹ Am considerat ESRS 2, cerința de raportare IRO-1, paragraful 53(b)(iv) care impune raportarea de către companie a unei descrieri detaliate a modului în care prioritizează impacturile negative pe baza severității lor relative și a probabilității de apariție, iar impacturile pozitive pe baza scalei lor relative și a posibilității de apariție.



Pentru evaluarea semnificației financiare, KMG International a organizat un workshop (ședința) cu reprezentanți din departamentele financiar și risc, precum și o serie de interviuri cu managementul de nivel superior, pentru a identifica riscurile și oportunitățile activităților Rompetrol și pentru a determina probabilitatea de producere și magnitudinea potențialului efect financiar pe care temele de durabilitate le pot avea asupra companiei. Pentru identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, am utilizat evaluări interne și externe, având în vedere acoperirea tuturor operațiunilor relevante, inclusiv a aspectelor legate de lanțul valoric, în conformitate cu ghidul ESRS. Evaluarea criteriilor utilizate în analiza dublei semnificații pentru semnificația financiară este axată pe activitățile KMG. Aceasta ghidează evaluarea impactului financiar și a probabilității de apariție a riscurilor sau oportunităților. Scala nivelului de impact financiar variază de la efecte minime (mai puțin de 0,1% din cifra de afaceri) până la efecte foarte mari (peste 3,0% din cifra de afaceri), cu praguri procentuale definite pentru fiecare nivel. Scala probabilității de apariție a riscurilor și oportunităților variază de la foarte mică (aparitie o singură dată în următorii 10 ani) până la foarte mare (în mai puțin de un an). Aceste scale servesc drept bază pentru evaluare și luarea deciziilor, cu posibilitatea de aliniere la pragurile interne de risc ale KMG, acolo unde este cazul. Pragurile pentru semnificația financiară sunt descrise în tabelul de mai jos:

Amplarea potențială a impactului financiar		
Explicație	Impact financiar estimat pe baza descrierilor privind utilizarea continuă a resurselor, dependența de relații și alte efecte asupra fluxurilor viitoare de numerar.	
5	Efect financiar foarte mare	Peste 3,0% din cifra de afaceri
4	Efect financiar mare	Peste 2,0%, dar sub 3,0% din cifra de afaceri
3	Efect financiar semnificativ	Peste 0,7%, dar sub 2,0% din cifra de afaceri
2	Efect financiar moderat	Peste 0,1%, dar sub 0,7% din cifra de afaceri
1	Efect financiar minim	Sub 0,1% din cifra de afaceri

Pentru procesul de evaluare a impactului, s-a utilizat o combinație de criterii cantitative și calitative, incluzând: scala impactului (1–5), aria de acoperire (locală, regională sau globală), posibilitatea de remediere (pentru impacturile negative) și probabilitatea de apariție (pentru impacturile pozitive și negative potențiale). Au fost stabilite praguri cantitative pentru a determina relevanța temelor, iar criteriile calitative au oferit context pentru interpretarea rezultatelor. Tabelul următor prezintă descrierea materialității impactului:

Amplarea impactului, posibilitatea de atenuare și probabilitatea de apariție asupra altor teme		
Scala de evaluare a amplorii impactului fizic		
5	Impact fizic de mare amploare, la nivel de temă/sub-temă	
4	Impact fizic de amploare medie-mare	
3	Impact fizic de amploare medie	
2	Impact fizic local	
1	Impact de mică amploare, neglijabil	
Scala de evaluare a posibilității de remediere (doar pentru impact negativ)		
5	Nereparabil sau ireversibil	Impacturile negative nu pot fi remediate
4	Parțial remediable	Impacturile negative ale KMG pot fi remediate doar parțial
3	Preponderent remediable	Impacturile negative ale KMG pot fi remediate în mare măsură
2	Relativ ușor de remediat pe termen scurt	Impacturile negative potențiale ale KMG pot fi parțial prevenite sau remediate imediat
1	Complet prevenibil	Impacturile negative potențiale ale KMG pot fi prevenite în totalitate
Scala de evaluare a probabilității de apariție a impactului		
5	Foarte mare	În mai puțin de 1 an
4	Mare	În următorii 1–2 ani
3	Medie	În următorii 2–5 ani
2	Mică	În următorii 5–10 ani
1	Foarte mică	O singură dată în următorii 10 ani

Pentru anul de raportare 2025, au fost organizate sesiuni de lucru cu părțile interesate interne, aceleași care au fost implicate și în procesul de analiză pentru 2024. În cadrul acestor întâlniri, au fost urmărite următoarele obiective:



- Validarea și menținerea impacturilor, riscurilor și oportunităților existente, confirmând relevanța și aplicabilitatea acestora;
- Validarea notelor acordate pentru impactul material și impactul financiar;
- Verificarea existenței unor posibile IRO-uri noi, ca urmare a schimbărilor în contextul intern sau extern - aspect care nu a fost confirmat;
- Revizuirea impacturilor, riscurilor și oportunităților-r existente pentru a identifica eventuale teme care nu mai sunt aplicabile - situație care nu a fost identificată.

În plus, IRO-urile validate în anul anterior au fost reconfirmate, iar în timpul întâlnirii au fost identificate și agreeate două IRO-uri noi pentru tema materială S1 - Forța de muncă proprie și E3 - Deversarea apelor. Pe baza analizei actualizate și a discuțiilor din cadrul întâlnirii, au fost identificate 2 impacturi materiale suplimentare și 2 riscuri materiale (IRO-uri) ca fiind aplicabile pentru exercițiul financiar 2025. Acestea reflectă noi IRO-uri identificate pentru perioada de raportare 2025, care în anul precedent se situaseră sub pragurile de semnificație

S1 - Forța de muncă proprie:

- Impact negativ - Deși există un cadru legislativ cuprinzător, susținut de politici, proceduri și controale interne concepute pentru a proteja sănătatea și siguranța angajaților, natura operațiunilor industriale implică riscuri ocupaționale inerente. Ca urmare, posibilitatea producerii de incidente sau accidente nu poate fi eliminată în totalitate.
- Risc - Un risc rezidual, deși limitat, de răspundere rămâne asociat cu incidente sau accidente izolate la locul de muncă, în pofida măsurilor de prevenire și atenuare implementate de companie.

E3 - Deversarea apelor:

- Impact negativ - În ciuda eforturilor continue de reducere a consumului de apă și de îmbunătățire a managementului evacuărilor de apă, volume semnificative de apă sunt în continuare captate și evacuate la siturile industriale. Aceste activități pot contribui la stres hidric local și pot avea impacturi potențiale asupra ecosistemelor acvatice și comunităților din apropiere, chiar dacă operațiunile sunt desfășurate în conformitate cu reglementările aplicabile și cu bunele practici recunoscute.
- Risc - Există un risc financiar limitat asociat cu necesitatea potențială de investiții suplimentare în măsuri de eficiență a utilizării apei și tehnologii avansate de tratare, ca răspuns la evoluția cerințelor de reglementare și la așteptările crescânde ale părților interesate. Am stabilit un proces pentru a identifica și evalua impacturile, riscurile și oportunitățile legate de climă, în special în ceea ce privește emisiile noastre de GES (a se vedea detalii suplimentare în capitolul dedicat - E1). Rompetrol se implică activ în inițiative care nu doar abordează riscurile pe termen scurt, ci și permit valorificarea potențialului pe termen lung prin dezvoltarea de produse și servicii noi. Sistemul nostru complex de indicatori pentru gestionarea aspectelor de mediu, care include consumul de apă și energie, emisiile și managementul deșeurilor, reflectă angajamentul nostru față de protejarea mediului și atenuarea schimbărilor climatice. Aspectele de mediu, inclusiv procesul de obținere a autorizațiilor, certificărilor și măsurilor de urmărire post-audit, sunt comunicate prin diverse canale, cum ar fi ședințele săptămânale de management, rapoartele lunare ale Managementului Grupului, actualizările trimestriale ale Registrului de Riscuri și analizele anuale ale Sistemului Integrat de Management. Această structură de raportare mulți-fațetată asigură faptul că aspectele de mediu rămân în prim-planul proceselor decizionale ale managementului nostru.

Tabelul următor prezintă temele rezultate în urma evaluării dublei semnificații, pentru care au fost identificate impacturi, riscuri și oportunități materiale.

Subiect ESRS	Subiecte de durabilitate acoperite de ESRS		
	Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă
ESRS E1	Schimbări climatice	Adaptarea la schimbările climatice	
		Atenuarea schimbărilor climatice	
		Energie	
ESRS E2	Poluare	Poluarea aerului	
		Poluarea apei	
		Poluarea solului	
		Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	



Subiect ESRS	Subiecte de durabilitate acoperite de ESRS		
	Temă		Temă
ESRS E3	Resurse de apă și cele marine	Resursele de apă	Consumul de apă
			Prelevările de apă
		Resurse marine	Deversarea apelor
			Extracția și utilizarea resurselor marine
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	Deșeuri	
ESRS S1	Forță de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure
			Timpul de lucru
			Salarii adecvate
			Dialog social
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor
			Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă
			Echilibrul dintre viața profesională și cea privată
		Sănătatea și siguranța	
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare Egală
			Formare și dezvoltarea competențelor
	Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități		
	Măsuri împotriva violenței și hărțurii la locul de muncă		
	Diversitatea		
	Alte drepturi legate de muncă	Confidențialitatea	
		Libertatea de exprimare	
		Accesul la informații (de calitate)	
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	Impactul informațiilor pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitatea
			Libertatea de exprimare
			Accesul la informații (de calitate)
	Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Sănătate și siguranță	
		Securitatea unei persoane	
ESRS G1	Conduita profesională	Cultura corporativă	
		Protecția avertizorilor	
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	
		Corupția și mita	
			Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea Incidente



În tabelul de mai jos vă prezentăm temele, sub-temele și sub-sub-temele care nu vor fi abordate în Raportarea privind durabilitatea 2025, precum și o scurtă justificare a motivului pentru care acestea sunt omise.

Subiect ESRS	Aspecte de durabilitate care NU sunt acoperite de Raportarea privind Durabilitatea 2025				
	Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Cerințe de prezentare	Explicații
ESRS E2	Poluare	Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	-	Nu există CP specifice legate doar de acest subiect	Nu se aplică – activitatea nu afectează culturile sau alte surse alimentare
		Substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	-	ESRS E2_23 (d)2 ESRS E2_35	Nu se aplică – doar RQC folosește 5 substanțe din listă: Fenol ftaleină, dicromat de potasiu, cromat de potasiu, acid boric, acetat de plumb II trihidrat. Nu sunt necesare permise speciale de utilizare; utilizare limitată în laborator, cantități mici.
		Microplastice	-	Nu există CP specifice legate doar de acest subiect	Nu se aplică – activitatea presupune adăugarea de micromateriale plastice în produse
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Schimbările climatice	ESRS E4_35 ESRS E4_36 ESRS E4_38 (a) ESRS E4_38 (b) ESRS E4_38 (c) ESRS E4_38 (d) ESRS E4_38 (e) ESRS E4_39 ESRS E4_40 (a) ESRS E4_40 (b) ESRS E4_40 (c) ESRS E4_40 (d)i. ESRS E4_40 (d)ii. ESRS E4_41 (a) ESRS E4_41 (b)i. ESRS E4_41 (b)ii. ESRS E4_41 (b)iii.	Nu se aplică – Rompetrol nu desfășoară activități care au un impact direct asupra biodiversității sau ecosistemelor. În plus, lemnul folosit în producție are certificări FSC. De asemenea, filialele dispun de autorizații de mediu pentru funcționare.
			Schimbarea destinației terenurilor, schimbarea destinației apei dulci și schimbarea destinației mării		
			Specii alogene invazive		
		Impactul asupra stării speciilor	Dimensiunea populației de specii		Nu se aplică - nu au fost identificate riscuri în studiile de autorizare.
			Riscul global de dispariție a speciilor		
		Impactul asupra întinderii și stării ecosistemelor	Deșertificarea		Nu se aplică – nu există activitate directă în zonele expuse riscului de deșertificare
Impermeabilizarea solului	Nu se aplică – activitatea nu este asociată cu amprenta în arii protejate				
Impacturile și dependența de serviciile ecosistemice	-	Acest subiect nu a fost identificat ca relevant în studiile de autorizare.			
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	Intrări de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	-	ESRS E5 28; 29; 30; 31 (a); 31 (b); 31 (c); 32	Nu este material – activitatea nu este asociată cu un aport semnificativ de alte resurse decât petrolul.
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii	-	ESRS E5 33; 34 (a); 34 (b); 35; 36 (a); 36 (b); 36 (c); 37 (a); 37 (b) i; 37 (b) ii; 37 (b) iii; 37 (c) i; 37 (c) ii; 37(c) iii; 37 (d); 38 (a); 38 (b); 39; 40	Nu este material – activitatea nu este asociată cu o ieșire semnificativă de alte resurse decât petrolul.
ESRS S1	Forță de muncă proprie	Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	ESRS S1_14 (f) i. ESRS S1_14 (f) ii. ESRS S1_14 (g) i. ESRS S1_14 (g) ii. ESRS S1_22 ESRS S1_104 (a) ESRS S1_104 (b)	Acest lucru nu se aplică în România, unde companiile desfășoară activități de producție.
			Munca forțată		
			Locuințe adecvate		

² Această CR se referă atât la substanțe care prezintă motive de îngrijorare, cât și la cele care prezintă motive de îngrijorare deosebită.



Subiect ESRS	Aspecte de durabilitate care NU sunt acoperite de Raportarea privind Durabilitatea 2025				
	Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Cerințe de prezentare	Explicații
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	ESRS S2 9 10(a) i.; 10 (a) ii.; 10 (b); 11 (a) i.; 11 (a) ii.; 11 (a) iii.; 11 (a) iv.; 11(a) v.; 11 (b); 11 (c); 11 (d); 11 (e); 12; 13 14; 15; 16; 17 (a); 17(b); 17(c); 18; 19; 20; 21; 22 (a); 22 (b); 22 (c); 22 (d); 22 (e); 23; 24; 25; 26; 27 (a); 27 (b); 27 (c); 27 (d); 28; 29;30; 31 (a); 31 (b); 32 (a); 32 (b); 32 (c); 32 (d); 33 (a); 33 (b); 33 (c); 34 (a); 34 (b); 35; 36; 37; 38; 39 (a); 39 (b); 39 (c); 40; 41; 42 (a); 42 (b); 42 (c)	Grupul consideră sub-subiectul sănătate și securitate ca fiind relevant pentru lucrătorii din lanțul valoric. Se aplică prevederile tranzitorii în conformitate cu Anexa C din ESRS 1, iar pentru acest subiect este furnizată o raportare simplificată.
			Timpul de lucru		
			Salarii adecvate		
			Dialogul social		
			Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere		
			Negocierea colectivă		
			Echilibrul dintre viața profesională și cea privată		
			Sănătate și siguranță		
		Egalitate de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și egalitatea de remunerare pentru muncă valoare egală		
			Formare și dezvoltare a competențelor		
			Ocuparea forței de muncă și incluziune persoanelor cu dizabilități		
			Măsuri împotriva violenței și hărțurii la locul de muncă		
			Diversitatea		
Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor				
	Munca forțată				
	Locuințe adecvate				
	Apă și salubritatea				
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Locuințe adecvate	Nu există CP specifice legate doar de acest subiect	Nu se aplică – nu este un aspect relevant al activității Rompetrol. Toate aceste aspecte potențiale au fost examinate și gestionate în procesul de autorizare a EIA.
			Hrană adecvată		
			Apa și salubritatea		
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile populațiilor indigene	Consimțământul liber, prealabil și în cunoștință de cauză	ESRS S3_9 (a) iv. ESRS S3_15 ESRS S3_16 (a) ESRS S3_17 ESRS S3_23	Nu se aplică – nu este material pentru activitate. Nu există populații indigene în România în care companiile desfășoară activități
			Autodeterminare		
			Drepturile culturale		
ESRS S4	Consumatori și Utilizatorii finali	- Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Nu există CP specifice legate doar de acest subiect	Nu se aplică – nu este relevant pentru activitățile Rompetrol în România. Aspectele de marketing sunt legate de informații.
			Accesul la produse și servicii		
			Practici de marketing responsabile		
ESRS G1	Conduita Profesională	Bunăstarea animalelor	-	ESRS G1_10 (f)	Nu se aplică deoarece Rompetrol nu efectuează experimente pe animale sau nu crește animale pentru a fi utilizate în activitățile de producție
		Angajamentul politic și activitățile de lobby	-	ESRS G1_29 (a) ESRS G1_29 (b) i. ESRS G1_29 (b) ii. ESRS G1_29 (c) ESRS G1_29 (d)	Nu se aplică deoarece Rompetrol nu are interese sau afilieri politice

Anul trecut (pentru anul fiscal 2024) a fost prima analiză de dublă semnificație pe care compania a realizat-o, conform ESRS; înainte de acest proces, am efectuat evaluări de semnificație conform GRI. Vom efectua analize de dublă semnificație la fiecare 3 ani sau mai des dacă apar schimbări semnificative.



1.5.2 Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportarea privind durabilitatea a întreprinderii

IRO-2

În raportarea noastră privind durabilitatea, am aderat la cerințele de raportare stipulate de ESRS, așa cum sunt prezentate în tabelul de mai jos.

Am inclus, de asemenea, o listă a tuturor punctelor de date care derivă din alte acte legislative ale UE, astfel cum sunt enumerate în Apendicele B la ESRS 2.

Tabel ESRS 2_IRO-2_56

Cerința de prezentare și punctele de date aferente	Trimitere la legislația respectivă	
	Referința din Regulamentului privind indicii de referință	UE Referința din Legea Climei
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei, anexa II	
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei, anexa II	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei, anexa II	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități legate de producția chimică la paragraful 40 (d) ii	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei, anexa II	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818(7), articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)		Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1) Directiva (UE) 2024/1760, articolul 1 alineatul (1c)
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris punctul 16 litera (g)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) literele (d)-(g) și articolul 12 alineatul (2)	
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34;	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6	
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)	
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)	
ESRS E1-7 Absorbții de gaze cu efect de seră și credite de carbon, punctul 56		Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunități legate de climă, punctul 69	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II	



ESRS S1-1 Politici de diligență necesară cu privire la aspectele abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii, alineatul (21)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S1-16 Diferența de remunerare între femei și bărbați neajustată, punctul 97 litera (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818 articolul 12 alineatul (1)	
ESRS S2- Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS S2-1 Politici de diligență necesară cu privire la aspectele abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii, punctul 19	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, principiile OIM sau orientările OCDE punctul 17	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și orientările OCDE punctul 17	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor anticorupție și anti mită paragraful 24 litera (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II)	

1.5.3 Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportarea privind durabilitatea a întreprinderii

IRO-2

Pe baza analizei noastre de semnificație, am concluzionat că anumite subiecte nu sunt materiale (nu sunt aplicabile nici companiei noastre, nici în România), prin urmare nu am inclus Cerințele de Raportare (DR) din Standardele Tematice corespunzătoare.

Pentru a ne alinia la cerințele ESRS, lista Cerințelor de Raportare respectate în procesul de elaborare a raportării privind durabilitatea este dezvăluită în Raportarea noastră Consolidată privind Durabilitatea. Următorul index de conținut ilustrează locațiile unde pot fi găsite listele cu Cerințe de Raportare.



Standard	Transversal/Subiect	Nr.	Zonă de raportare	Cerință de raportare	Numărul CP	Pagina
ESRS 2	Informații generale	BP-1	General	Baza generală pentru pregătirea declarației privind durabilitatea	5 (a) 5 (b) i. 5 (c) 5 (d)	P 6
ESRS 2	Informații generale	BP-2	General	Baza generală pentru pregătirea declarației privind durabilitatea	9 (a) 9 (b) 10 (a) 10 (b) 10 (c) 10 (d) 11 (a) 11 (b) i. 11 (b) ii. 16	P 6
ESRS 2	Informații generale	GOV-1	General	Guvernare	21 (a) 21 (b) 21 (c) 21 (d) 21 (e) 22 (a) 22 (b) 22 (c) i. 22 (c) ii. 22 (c) iii. 22 (d) 23 (a) 23 (b)	P 12 P 145
ESRS 2	Informații generale	GOV-2	General	Guvernare	26 (a) 26 (b) 26 (c)	P 16
ESRS 2	Informații generale	GOV-3	General	Guvernare	29 (a) 29 (b) 29 (c) 29 (d) 29 (e)	P 17
ESRS 2	Informații generale	GOV-4	General	Guvernare	32	P 17
ESRS 2	Informații generale	GOV-5	General	Guvernare	36 (a) 36 (b) 36 (c) 36 (d) 36 (e)	P 18
ESRS 2	Informații generale	SBM-1	General	Strategie	40 (a) i. 40 (a) ii. 40 (a) iii. 40 (a) iv. 40 (e) 40 (f) 40 (g) 41 42 (a) 42 (b) 42 (c)	P 8
ESRS 2	Informații generale	SBM-2	General	Strategie	45 (a) i. 45 (a) ii. 45 (a) iii. 45 (a) iv. 45 (a) v. 45 (b) 45 (c) i. 45 (c) ii. 45 (c) iii. 45 (d)	P 11



Standard	Transversal/Subiect	Nr.	Zonă de raportare	Cerință de raportare	Numărul CP	Pagina
ESRS 2	Informații generale	SBM-3	General	Strategie	48 (a) 48 (b) 48 (c) i. 48 (c) ii. 48 (c) iii. 48 (c) iv. 48 (d) 48 (f) 48 (g) 48 (h)	P 38
ESRS 2	Informații generale	IRO-1	General	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	53 (a) 53 (b) i. 53 (b) ii. 53 (b) iii. 53 (b) iv. 53 (c) i. 53 (c) ii. 53 (c) iii. 53 (d) 53 (e) 53 (f) 53 (g) 53 (h)	P 19
ESRS 2	Informații generale	IRO-2	General	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	56 57 59	P 27
ESRS 2	Informații generale		General		62	P 46
ESRS 2	Informații generale	MDR-P	General	Cerința minimă de informare a politicilor și acțiunilor	65 (a) 65 (b) 65 (c) 65 (d) 65 (e) 65 (f)	P 46
ESRS 2	Informații generale	MDR-A	General	Cerința minimă de informare a politicilor și acțiunilor	68 (a) 68 (b) 68 (c) 68 (d) 68 (e) 69 (a) 69 (b) 69 (c)	P 46
ESRS 2	Informații generale		General	Cerința minimă de informare a politicilor și acțiunilor	72	P 46
ESRS 2	Informații generale	MDR-M	General	Valori și obiective	75 76 77 (a) 77 (b) 77 (c)	P 46
ESRS 2	Informații generale	MDR-T	General	Valori și obiective	80 (a) 80 (b) 80 (c) 80 (d) 80 (e) 80 (f) 80 (g) 80 (h) 80 (i) 80 (j) 81 (b) i. 81 (b) ii.	P 47



Standard	Transversal / Subiect	Nr.	Cerință de raportare	Numărul CP	Pagină
MEDIU					
ESRS E1	Schimbări climatice	GOV-3	Governare	13	P 17
ESRS E1	Schimbări climatice	E1-1	Strategie	16 (a) 16 (b) 16 (c) 16 (d) 16 (e) 16 (f) 16 (g) 16 (h) 16 (i) 16 (j) 17 AR 4 AR 5	P 49
ESRS E1	Schimbări climatice	SBM-3	Strategie	19 (a) 19 (b) 19 (c) AR 6 AR 7 (a) AR 7 (b) AR 7 (c) AR 8 (a) AR 8 (b)	P 49
ESRS E1	Schimbări climatice	IRO-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	20 (a) 20 (b) i. 20 (b) ii. 20 (c) i. 20 (c) ii. 21 AR 9 (a) AR 9 (b) AR 11 (a) AR 11 (b) AR 11 (c) AR 11 (d) AR 12 (a) AR 12 (b) AR 12 (c) AR 12 (d) AR 13 (a) AR 13 (b) AR 13 (c) AR 13 (d) AR 15	P 50
ESRS E1	Schimbări climatice	E1-2	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	24 25 (a) 25 (b) 25 (c) 25 (d) 25 (e)	P 54
ESRS E1	Schimbări climatice	E1-3	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	29 (a) 29 (b) 29 (c) i. 29 (c) ii. 29 (c) iii. AR 21 AR 22	P 55



Standard	Transversal / Subiect	Nr.	Cerință de raportare	Numărul CP	Pagină
MEDIU					
ESRS E1	Schimbări climatice	E1-4	Valori și obiective	32 33 34 (b) 34 (c) 34 (d) 34 (e) 34 (f) AR 24 AR 25 (a) AR 25 (b) AR 25 (c) AR 25 (d) AR 26 AR 29 AR 30 (a) AR 30 (b) AR 30 (c)	P 57
ESRS E1	Schimbări climatice	E1-5	Valori și obiective	37 (a) 37 (b) 37 (c) i. 37 (c) ii. 37 (c) iii. 38 (a) 38 (b) 38 (c) 38 (d) 38 (e) 39 40 42 43 AR 32 (h) AR 32 (i) AR 33	P 64
ESRS E1	Schimbări climatice	E1-6	Valori și obiective	46 47 48 (a) 48 (b) 49 (a) 49 (b) 50 (a) 50 (b) 51 53 54 55 AR 39 (b) AR 39 (c) AR 41 AR 43 (c) AR 44 (b) AR 45 (b) AR 45 (d) AR 45 (e) AR 46 (d) AR 46 (f) AR 46 (g) AR 46 (h) i. AR 46 (h) ii. AR 46 (h) iii. AR 46 (i) AR 46 (j) AR 47 (b) AR 48 AR 51 AR 53 (c)	P 68



Standard	Transversal / Subiect	Nr.	Cerință de raportare	Numărul CP	Pagină
MEDIU					
ESRS E1	Schimbări climatice	E1-7	Valori și obiective	58 (a) 58 (b) 59 (a) 59 (b) 60 61 (a) 61 (b) 61 (c) AR 56 AR 57 (a) AR 57 (b) AR 57 (c) AR 57 (d) AR 58 (c) AR 58 (d) AR 58 (e) AR 58 (g) AR 59 AR 62 (a) AR 62 (b) AR 62 (c) AR 62 (d) AR 62 (e) AR 63 (b)	P 75
ESRS E1	Schimbări climatice	E1-8	Valori și obiective	63 (a) 63 (b) 63 (c) 63 (d)	P 75
ESRS E2	Poluare	IRO-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	11 (a) 11 (b)	P 76
ESRS E2	Poluare	E2-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	14 15 (a) 15 (b) 15 (c) AR 11	P 78
ESRS E2	Poluare	E2-2	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	18 AR 13	P 80
ESRS E2	Poluare	E2-3	Valori și obiective	22 23 (a) 23 (b) 23 (c) 23 (d) 25	P 90
ESRS E2	Poluare	E2-4	Valori și obiective	28 (a) 28 (b) 29 30 (a) 30 (b) 30 (c) 31 AR 20	P 92
ESRS E2	Poluare	E2-5	Valori și obiective	34 35	P 95
ESRS E3	Resurse de apă și marine	IRO-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	8 (a) 8 (b)	P 98
ESRS E3	Resurse de apă și marine	E3-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	11 12 (a) i. 12 (a) ii. 12 (a) iii. 12 (b) 12 (c) 13 14	P 100
ESRS E3	Resurse de apă și marine	E3-2	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	19	P 102



Standard	Transversal / Subiect	Nr.	Cerință de raportare	Numărul CP	Pagină
MEDIU					
ESRS E3	Resurse de apă și marine	E3-3	Valori și obiective	22 23 (a) 23 (b) 23 (c) 25	P 103
ESRS E3	Resurse de apă și marine	E3-4	Valori și obiective	28 (a) 28 (b) 28 (c) 28 (d) 28 (e) 29 AR 28 AR 29	P 105
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	IRO-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	11 (a) 11 (b)	P 110
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	14 15 (a) 15 (b) 16	P 110
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-2	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	17 18 19 20 (a) 20 (b) 20 (c) 20 (d) AR 11 AR 12 AR 13	P 112
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-3	Valori și obiective	23 24 (a) 24 (b) 24 (c) 24 (d) 24 (e) 24 (f) 25 27 AR 18	P 119
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-4	Valori și obiective	AR 25	P 120
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-5	leșiri de resurse - Deșeuri	33 34 (a) 34 (b) 35 36 (a) 36 (b) 36 (c) 37 (a) 37 (b) i 37 (b) ii 37 (b) iii 37 (c) i 37 (c) ii 37 (c) iii 37 (d) 38 (a) 38 (b) 39 40	P 112



Standard	Transversal / Subiect	Nr.	Cerință de raportare	Numărul CP	Pagină
SOCIAL					
ESRS S1	Forță de muncă proprie	SBM-2	Strategie	12	P 122
ESRS S1	Forță de muncă proprie	SBM-3	Strategie	13 (a) 13 (b) 14 (a) 14 (b) 14 (c) 14 (d) 14 (e) 14 (f) i. 14 (f) ii. 14 (g) i. 14 (g) ii. 15 16	P 123
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	19 20 (a) 20 (b) 20 (c) 21 22 23 24 (a) 24 (b) 24 (c) 24 (d) AR 11 AR 13	P 124
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-2	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	27 (a) 27 (b) 27 (c) 27 (d) 27 (e) 28 29	P 125
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-3	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	32 (a) 32 (b) 32 (c) 32 (d) 32 (e) 33 34	P 129
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-4	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	37 38 (a) 38 (b) 38 (c) 38 (d) 39 40 (a) 40 (b) 41 43 AR 43	P 130
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-5	Valori și obiective	46 47 (a) 47 (b) 47 (c)	P 133
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-6	Valori și obiective	50 (a) 50 (b) i. 50 (b) ii. 50 (b) iii. 50 (c) 50 (d) i. 50 (d) ii. 50 (e) 50 (f) AR 55	P 135



Standard	Transversal / Subiect	Nr.	Cerință de raportare	Numărul CP	Pagină
SOCIAL					
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-8	Valori și obiective	60 (a) 60 (b) 60 (c) 63 (a) 63 (b) AR 69 AR 70	P 141
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-9	Valori și obiective	66 (a) 66 (b)	P 139
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-10	Valori și obiective	69 70	P 142
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-11	Valori și obiective	74 (a) 74 (b) 74 (c) 74 (d) 74 (e) 75	P 143
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-12	Valori și obiective	79 AR 76	P 143
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-13	Valori și obiective	83 (a) 83 (b) AR 79	P 157
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-14	Valori și obiective	88 (a) 88 (b) 88 (c) 88 (d) 88 (e) AR 91 AR 92	P 146
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-15	Valori și obiective	93 (a) 93 (b)	P 156
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-16	Valori și obiective	97 (a) 97 (b) 97 (c) 99 AR 99 AR 100 AR 101 (a)	P 144
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-17	Valori și obiective	102 103 (a) 103 (b) 103 (c) 103 (d) 104 (a) 104 (b)	P 145
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	SBM-2	Strategie	8	P 163
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	SBM-3	Strategie	9 (a) 9 (b) 10 (a) i. 10 (a) ii. 10 (a) iii. 10 (a) iv. 10 (b) 10 (c) 10 (d) 11 12	P 163
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	S4-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	15 16 (a) 16 (b) 16 (c) 17 AR 9 AR 10	P 164



Standard	Transversal / Subiect	Nr.	Cerință de raportare	Numărul CP	Pagină
SOCIAL					
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	S4-2	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	20 (a) 20 (b) 20 (c) 20 (d) 21 22	P 165
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	S4-3	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	25 (a) 25 (b) 25 (c) 25 (d) 26 27	P 168
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	S4-4	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	30 31 (a) 31 (b) 31 (c) 31 (d) 32 (a) 32 (b) 32 (c) 33 (a) 33 (b) 34 35 37	P 169
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	S4-5	Valori și obiective	40 41 (a) 41 (b) 41 (c)	P 168
GUVERNANȚĂ					
ESRS G1	Conduita profesională	GOV-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	5 (a) 5 (b)	P 170
ESRS G1	Conduita profesională	IRO-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	6	P 171
ESRS G1	Conduita profesională	G1-1	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	9 10 (a) 10 (b) 10 (c) i. 10 (c) ii. 10 (d) 10 (e) 10 (f) 10 (g) 10 (h)	P 171
ESRS G1	Conduita profesională	G1-2	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	14 15 (a) 15 (b)	P 177
ESRS G1	Conduita profesională	G1-3	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	18 (a) 18 (b) 18 (c) 19 20 21 (a) 21 (b) 21 (c)	P 175
ESRS G1	Conduita profesională	G1-4	Valori și obiective	24 (a) 24 (b)	P 177
ESRS G1	Conduita profesională	G1-5	Valori și obiective	29 (a) 29 (b) i. 29 (b) ii. 29 (c) 29 (d) 30	P 172
ESRS G1	Conduita profesională	G1-6	Valori și obiective	33 (a) 33 (b) 33 (c) 33 (d)	P 177



1.5.1 Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Am efectuat la nivelul Grupului KMG International o analiză de dublă semnificație pentru a identifica impactul, riscurile și oportunitățile noastre materiale. Interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri este detaliată în capitolele noastre tematice pentru fiecare subiect material. Următorul tabel prezintă rezultatele rezumate.

IMPACTURI

Evaluări ale riscurilor climatice în conformitate cu principiul DNSH Schimbările climatice		Lanțul valoric	Actual / Potențial	Orizont de Timp	Abordare strategică
Atenuarea schimbărilor climatice	Impact negativ - În ciuda eforturilor de reducere a emisiilor, operațiunile de rafinare și comercializare a petrolului și gazelor generează în continuare emisii directe semnificative de gaze cu efect de seră, contribuind la preocupările legate de schimbările climatice. Emisiile de proces, emisiile fugitive din scurgeri, aerisire și ardere și emisiile provenite din evenimente nerecurente, cum ar fi întreținerea echipamentelor, continuă să prezinte riscuri de mediu și contribuie la amprenta generală de carbon a industriei. Implementarea specificațiilor produselor și a amestecurilor de combustibili regenerabili de către anumite jurisdicții de reglementare, ca răspuns la schimbările climatice, prezintă riscuri operaționale și de conformitate semnificative pentru companiile de R&M, afectând potențial operațiunile și competitivitatea Rompetrol. Emisiile, în special emisiile de gaze cu efect de seră (GES), contribuie la schimbările climatice la nivel global, care au la rândul lor consecințe grave, cum ar fi manifestarea fenomenelor meteorologice extreme, inundații, precum și efecte asupra sănătății și a altor efecte indirecte asupra oamenilor și biodiversității.	În amonte, operațiuni proprii, în aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Strategia de decarbonizare în vigoare
Adaptarea la schimbările climatice	Impact negativ – Potențialul impact negativ la scară mică (impact local) în cazul în care instalațiile Rompetrol consumă resursele de apă necesare în situații de evenimente climatice extreme – cum ar fi seceta sau incendiile de vegetație, ceea ce poate avea un impact local grav asupra mediului și a populației.	În amonte, operațiuni proprii, în aval	Potențial	Mediu, lung	Evaluări ale riscurilor climatice conform DNSH
Energie	Impact pozitiv - Rompetrol este un furnizor important de energie din regiune, contribuind la securitatea energetică a zonei, iar producția de energie a KMG I folosește tehnologii durabile inovatoare, cum ar fi cogenerarea și producția de hidrogen, pentru a îmbunătăți eficiența și diversitatea energetică, contribuind la o aprovizionare cu energie mai curată.	În amonte, operațiuni proprii, în aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Sistemul ISO 50000



Poluarea	Lanțul valoric	Actual / Potențial	Orizont de Timp	Abordare strategică
Poluarea aerului	În amonte, operațiuni proprii, în aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
Poluarea apei	În amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
Poluarea solului	În amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	În amonte, operațiuni proprii	Potențial	Mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001



Resurse de apă dulce și marine		Lațul valoric	Actual / Potențial	Orizont de Timp	Abordare strategică
Apa (ca resursă)	Impact negativ - Producția de petrol în amonte și rafinările pot utiliza cantități relativ mari de apă, în funcție de dimensiunea lor și de complexitatea procesului de rafinare. Cantitatea de apă extrasă și consumată de o companie din sectorul petrol și gaze, precum și calitatea apelor evacuate, pot avea efecte asupra ecosistemelor și populației. Evacuarea apei – Impact negativ – În ciuda eforturilor continue de a reduce consumul de apă și de a îmbunătăți gestionarea evacuărilor de apă, volume semnificative de apă sunt încă prelevate și evacuate în amplasamentele industriale. Aceste activități pot contribui la stres hidric local și pot avea impacturi potențiale asupra ecosistemelor acvatice și comunităților din apropiere, chiar dacă operațiunile sunt desfășurate în conformitate cu reglementările aplicabile și cu cele mai bune practici recunoscute.	În amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
Utilizarea resurselor și economia circulară		Lațul valoric	Actual / Potențial	Orizont de Timp	Abordare strategică
Deșeuri	Impact negativ - În operațiunile instalațiilor Rompetrol, companiile generează diverse forme de deșeuri derivate în special din prelucrarea și depozitarea produselor petroliere. Aceste deșeuri trebuie prelucrate în continuare, deoarece reprezintă o amenințare pentru sănătatea umană și pentru mediu în timpul depozitării, transportului, prelucrării sau eliminării.	În amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001



Forță de muncă proprie		Lanț valoric	Actual / Potențial	Orizont de timp	Abordare strategică
Condiții de muncă	<p>Impact pozitiv - Rompetrol oferă condiții bune de muncă în cadrul angajamentului cu sindicatele, având un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților KMGI, promovând astfel o dezvoltare socială pozitivă. Comunicarea și negocierea eficientă între angajați și management are un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților, sănătății și securității în muncă, formărilor profesionale, echilibrului dintre viața profesională și cea personală, salariilor adecvate și securității locului de muncă. KMGI sprijină utilizarea canalelor de comunicare deschise, permițând angajaților să-și exprime preocupările și sesizările, consolidând transparența și încrederea în rândul angajaților, consolidându-și angajamentul față de compensarea echitabilă. Forța de muncă proprie – Impact negativ În ciuda existenței unui cadru legislativ cuprinzător, susținut de politici, proceduri și controale interne menite să protejeze sănătatea și securitatea angajaților, natura operațiunilor industriale implică riscuri profesionale inerente. În consecință, posibilitatea apariției unor incidente sau accidente nu poate fi eliminată în totalitate.</p> <p>Risc – Un risc rezidual, deși limitat, de răspundere rămâne asociat unor incidente sau accidente sporadice la locul de muncă, în ciuda măsurilor preventive și de atenuare implementate de Companie.</p>	Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Menținerea unor condiții bune de muncă în cadrul implicării sindicatelor
Tratament și șanse egale pentru toți angajații.	<p>Impact pozitiv - Rompetrol oferă condiții bune de muncă în cadrul implicării sindicatelor, având un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților KMGI, promovând astfel o dezvoltare socială pozitivă. Comunicarea și negocierea eficientă între angajați și management are un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților, sănătății și securității în muncă, formărilor profesionale, echilibrului dintre viața profesională și cea personală, salariilor adecvate și securității locului de muncă. KMGI sprijină utilizarea canalelor de comunicare deschise, permițând angajaților să-și exprime preocupările și sesizările, consolidând transparența și încrederea în rândul angajaților, consolidându-și angajamentul față de compensarea echitabilă.</p>	Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Menținerea tratamentului egal și a șanselor tuturor angajaților
Alte drepturi legate de muncă	<p>Impact pozitiv - KMGI sprijină utilizarea canalelor de comunicare deschise, permițând angajaților să-și exprime preocupările și acuzațiile privind drepturile legate de muncă, în special pentru a asigura bunăstarea lucrătorilor noștri și protecția drepturilor omului acestora.</p>	Operațiuni proprii	Potențial	Scurt, mediu, lung	Menținerea canalelor de comunicare deschise pentru a asigura protecția drepturilor omului.
Consumatori și utilizatori finali		Lanț valoric	Actual / Potențial	Orizont de timp	Abordare strategică
Impactul legat de informații	<p>Impact pozitiv - Rompetrol aplică reguli proprii stricte privind etichetarea și informațiile de marketing, aliniate la legislația locală, iar comunicarea nu este limitată, asigurând incluziunea socială.</p>	În aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Politici în vigoare pentru informare, etichetare, marketing
Siguranța personală	<p>Impact negativ - Riscurile pentru sănătatea umană și riscurile generale de mediu, cum ar fi cele asociate cu schimbările climatice, au ridicat îngrijorări cu privire la utilizarea finală a produselor. Un obiectiv principal al KMGI este cultura noastră orientată către siguranță pentru a reduce probabilitatea accidentelor și a altor incidente de sănătate și siguranță, inclusiv pentru clienții noștri. Activitățile de vânzare la stațiile de alimentare pot prezenta pericole pentru clienți dacă nu sunt respectate instrucțiunile de utilizare a produselor.</p>	În aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Menținerea informațiilor de siguranță personală de calitate pentru produse și servicii și a măsurilor de siguranță în vigoare



Conduita în afaceri		Lanț valoric	Actual / Potențial	Orizont de timp	Abordare strategică
Cultura corporativă	Impact pozitiv - KMG I are un Cod de etică ce se aplică în mod egal tuturor activităților și relațiilor de afaceri ale KMG International. Acest cod reflectă valorile fundamentale și regulile de comportament, aliniindu-se la Declarația Universală a Drepturilor Omului și asigurând cele mai înalte standarde de integritate, pentru a-și proteja propria sănătate, siguranță și bunăstare și pentru a preveni accidentele.	Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Politici și proceduri în vigoare, ISO 9001, ISO 45000
Protecția avertizorilor	Impact pozitiv - KMG I oferă un nivel foarte ridicat de protecție avertizorilor, toți angajații și părțile interesate sunt protejați de repercusiuni, toate plângerile/preocupările sunt procesate într-o manieră profesională, cu menținerea confidențialității informațiilor. Preocupările se pot referi la tranzacții sau evenimente suspectate de încălcarea legilor, reglementărilor interne sau standardelor de integritate și etică. Politicile noastre în vigoare protejează bunăstarea oricărui potențial reclamant.	În aval, Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Politici în vigoare
Gestionarea relațiilor cu furnizorii	Impact negativ - Există un impact potențial asupra furnizorilor dacă aceștia nu primesc plățile la timp pentru bunurile livrate și serviciile prestate, precum și asupra securității aprovizionării KMG I. Furnizorii pot suferi de instabilitate financiară care, la rândul său, poate afecta bunăstarea angajaților lor, în timp ce KMG I și angajații săi pot suferi consecințe legate de pierderea furnizorilor critici.	În aval, Operațiuni proprii	Potențial	Mediu, lung	Politici de achiziții
Evitarea corupției și a mitei	Impact negativ - Incidentele de corupție sunt dăunătoare societății, prin urmare toate companiile se confruntă cu presiunea de a combate corupția și pentru a preveni implicarea în plăți sau cadouri ilegale sau lipsite de etică către oficiali guvernamentali sau persoane private.	Operațiuni proprii	Potențial	Mediu, Lung	Politici în vigoare



RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI

Schimbările climatice		Lanț valoric	Sursă	Orizont de timp
Atenuarea schimbărilor climatice	Risc - Atenuarea schimbărilor climatice în sectorul petrolului și gazelor prezintă un risc ridicat de emisii semnificative de gaze cu efect de seră din operațiuni, ceea ce duce la potențiale sancțiuni de reglementare. În ciuda conformității cu EU-ETS și a eforturilor continue ale KMGI de a reduce emisiile, reglementările stricte de mediu și politicile climatice globale implică un risc operațional și reputațional ridicat. Compania recunoaște că impactul nu este suficient de sever pentru a provoca distrugeri pe scară largă, dar semnificația acestei probleme rămâne neschimbată. Jurisdicțiile de reglementare pot introduce specificații ale produselor și amestecuri de combustibili regenerabili ca răspuns la schimbările climatice, prezentând riscuri operaționale și de conformitate semnificative pentru companiile de rafinare și marketing (R&M) precum KMGI. Oportunitate - Oportunitățile sunt în domeniul investițiilor în tehnologii cu emisii reduse de carbon, stocarea carbonului și hidrogenul.	În amonte, Operațiuni proprii, În aval	Risc provenit atât din impact, cât și din dependențe Oportunitate provenită din acțiunile de abordare a impactului	Scurt, mediu, lung
Adaptarea la schimbările climatice	Risc - Incapacitatea de a se adapta la pericolele generate de schimbările climatice poate prezenta riscuri fizice, cum ar fi potențiale perturbări ale siguranței proceselor de producție în cadrul KMGI, ceea ce ar putea duce la o încălcare a cerințelor legale pentru prevenirea riscurilor cu consecințe financiare negative.	În amonte, Operațiuni proprii, În aval	Risc provenit din impact	Mediu, Lung
Energie	Oportunitate - În calitate de producător și distribuitor de energie, KMGI recunoaște o oportunitate semnificativă în dinamica pieței, marcată de cererea în creștere de energie electrică și potențialul de investiții în tehnologii inovatoare pentru producția de energie cu emisii reduse de CO2.	În amonte, Operațiuni proprii, În aval	Oportunitate provenită din impact	Scurt, mediu, lung
Poluare			Sursă	Orizont de timp
Poluarea aerului	Risc potențial semnificativ - Deși KMGI adoptă cele mai bune tehnici disponibile (BAT) și respectă standardele UE privind poluarea fără a fi înregistrat depășiri ale limitelor de poluanți atmosferici, sunt luate în considerare riscurile depășirii acestor praguri, ceea ce poate avea consecințe financiare semnificative prin suspendarea activității de către autorități.	În amonte, Operațiuni proprii, În aval	Risc provenit din impact	Scurt, mediu, lung
Poluarea apei	Risc - Există un risc moderat asociat cu potențialul autorităților de a suspenda activitățile, în timp ce amenziile pentru încălcări nu sunt considerate semnificative.	În amonte, Operațiuni proprii	Risc provenit din impact	Scurt, mediu, lung
Poluarea solului	Risc - Există un risc moderat asociat cu operațiunile Rompetrol care poate afecta calitatea solului. Toate operațiunile care ar putea afecta solul sunt monitorizate și raportate în mod regulat. Riscul se referă în mod specific la cele 14 rezervoare de la rafinăria Vega, care acoperă o suprafață de aproximativ 82.450 m2. Aceste rezervoare sunt impermeabilizate cu straturi de sol compactat și bentonită. În prezent, rafinăria se află într-un proiect de remediere a rezervoarelor, unde deșeurile existente sunt tratate și depozitate în celule impermeabile conform Ordonanței Guvernului 757/2004.	În amonte, Operațiuni proprii	Risc provenit din impact	Scurt, mediu, lung
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	Risc - Riscurile sunt asociate cu substanțele provenite din eliberări accidentale: Eliberările de substanțe periculoase pot avea un impact grav asupra sănătății forței de muncă și asupra mediului.	În amonte, Operațiuni proprii	Risc provenit din impact	Mediu, Lung



Forță de muncă proprie		Lanț valoric	Sursă	Orizont de timp
Condiții de muncă	Oportunitate - Prin prioritizarea siguranței lucrătorilor și menținerea unei culturi a siguranței, KMGI minimizează riscurile financiare generate de litigii, reduce costurile asociate fluctuației de personal, diminuează perioadele de inactivitate și îmbunătățește productivitatea.	Operațiuni proprii	Oportunitate derivată din dependențe	Scurt, Mediu, Lung
Tratament și șanse egale pentru toți angajații.	Oportunitate - Reducerea costurilor legate de fluctuația de personal și reputația pozitivă a mărcii contribuie la stabilitatea financiară a KMGI , având în vedere că KMGI are politici împotriva muncii forțate, negocieri prin intermediul sindicatului, măsuri de sănătate și securitate în muncă implementate și alte politici și măsuri în vigoare.	Operațiuni proprii	Oportunitate derivată din dependențe	Scurt, Mediu, Lung
Alte drepturi legate de muncă	Oportunitate - Reducerea costurilor legate de fluctuația de personal și reputația pozitivă a mărcii contribuie la stabilitatea financiară a KMGI, având în vedere că KMGI are politici în vigoare care asigură lipsa muncii forțate, negocierea prin sindicat, măsurile implementate de sănătate și securitate în muncă, programe de lucru flexibile și își propune să simplifice viața angajaților. În plus, aceste politici asigură confidențialitatea angajaților săi și participarea lor la sindicat. Politicile sunt revizuite și îmbunătățite în mod regulat.	Operațiuni proprii	Oportunitate derivată din dependențe	Scurt, Mediu, Lung
Consumatori și utilizatori finali		Lanț valoric	Sursă	Orizont de timp
Impacturi legate de informații	Oportunitate - Există o oportunitate de nivel mediu asociată cu impactul legat de informații, inclusiv etichetarea și comunicările de marketing. Comunicarea este nerestricționată, promovând incluziunea socială, cu potențiale efecte financiare asupra notorietății mărcii, loialității și vânzărilor. În plus, menținerea integrității pieței și a transparenței în stabilirea prețurilor produselor poate atenua riscurile și responsabilitățile de reglementare pentru întreprinderile din sectorul petrolului și gazelor, protejând în același timp consumatorii de practicile de prețuri neloiale.	În aval	Oportunitate derivată din dependențe	Scurt, Mediu, Lung
Siguranța personală	Risc - Riscul scăzut asociat cu siguranța personală este deosebit de important în benzinăriile unde siguranța este critică. Datorită măsurilor de siguranță puse în aplicare de KMGI, nu au fost raportate incidente de incendiu. Măsurile de reglementare locale prezintă riscuri suplimentare de conformitate și juridice cu consecințe financiare.	În aval	Risc provenit din impact	Scurt, Mediu, Lung
Resursele de apă și marine		Lanț valoric	Sursă	Orizont de timp
Apa (ca resursă)	Risc - Companiile din industria de petrol și gaze se pot confrunta cu riscul unei disponibilități reduse a apei în funcție de locația lor, ceea ce duce la costuri aferente. Extragerea apei din regiunile cu stres hidric sau potențiala contaminare a apei poate crea, de asemenea, tensiuni cu comunitățile locale. Pentru KMGI, nu există preocupări serioase cu privire la disponibilitatea resurselor de apă (risc mediu-scăzut) pentru a avea un impact semnificativ financiar asupra KMGI, cu toate acestea, restricțiile autorităților pot fi un risc mediu pentru viitor.	În amonte, Operațiuni proprii	Risc provenit din impact	Scurt, mediu, lung
Utilizarea resurselor și economia circulară		Lanț valoric	Sursă	Orizont de timp
Deșeuri	Risc - Există un risc semnificativ asociat operațiunilor noastre care poate afecta calitatea solului. Toate operațiunile care ar putea afecta solul sunt monitorizate și raportate în mod regulat. Riscul se referă în mod specific la cele 14 rezervoare de la rafinăria Vega, care acoperă o suprafață de aproximativ 82.450 m2. Aceste lagune sunt impermeabilizate cu straturi de sol compactat și bentonită. În prezent, rafinăria este în curs de remediere.	În amonte, Operațiuni proprii	Risc provenit din impact	Scurt, mediu, lung



Conduita în afaceri		Lanț valoric	Sursă	Orizont de timp
Cultura corporativă	Oportunitate - O cultură care implică și responsabilizează angajații și contractorii să lucreze cu managementul pentru a-și proteja propria sănătate, siguranță și bunăstare și pentru a preveni accidentele, contribuie la menținerea stabilității financiare.	Operațiuni proprii	Oportunitate derivată din impact	Scurt, Mediu, Lung
Protecția avertizorilor	Oportunitate - Politică de protecție a avertizorilor de integritate a KMG I responsabilizează angajații, furnizorii, clienții, colaboratorii sau orice altă terță parte să își exprime îngrijorările sau plângerile cu bună credință. Această politică ce asigură confidențialitatea și protejează persoanele de represalii, contribuie la menținerea stabilității financiare.	În amonte, Operațiuni proprii	Oportunitate derivată din impact	Scurt, Mediu, Lung
Managementul relațiilor cu furnizorii	Risc - Există un risc de nivel scăzut asociat cu gestionarea relațiilor cu furnizorii, deoarece KMG I își propune să mențină relații pozitive și să evite pierderea furnizorilor. Întreprinderile trebuie să echilibreze eficient aceste priorități pentru a susține relații favorabile cu clienții, autoritățile de reglementare și acționarii, asigurând în același timp eficiența operațională și profitabilitatea. În cazul în care relațiile cu un furnizor sunt întrerupte, există clauze contractuale pentru a atenua impactul financiar semnificativ.	În amonte, Operațiuni proprii	Oportunitate derivată din dependențe	Mediu, Lung
Evitarea corupției și a mitei	Risc - Riscul asociat cu mita și corupția în cadrul KMG I nu este semnificativ. Cu toate acestea, potențialele riscuri reputaționale pot conduce la pierderea relațiilor cu furnizorii. Acestea afectează reputația KMG I și încalcă cerințele legale.	Operațiuni proprii	Risc provenit din impact	Mediu, Lung

Note privind IRO-urile: E4 – Biodiversitate – Pe baza studiilor de mediu efectuate și a autorizațiilor emise pentru operațiunile Rompetrol, nu au fost identificate impacturi semnificative asupra biodiversității în cadrul operațiunilor noastre proprii sau al activităților din aval. În ceea ce privește lanțul valoric, achiziția țițeiului se realizează printr-un terminal petrolier alimentat de multiple surse din amonte, predominant situate în Kazahstan. Informațiile detaliate legate de biodiversitate la anumite situri de extracție sau foraj rămân limitate din cauza structurii lanțului de aprovizionare. Principalul nostru furnizor contractual nu a raportat pierderi de biodiversitate sau probleme de mediu aferente zonelor de extracție ale furnizorilor săi din amonte. În plus, având în vedere baza diversificată de surse din amonte și disponibilitatea unor opțiuni alternative de aprovizionare, nu au fost identificate riscuri sau oportunități materiale legate de biodiversitate în această etapă.

E5 – Materii prime – Țițeiul reprezintă materia primă principală (feedstock) a Grupului și este furnizat de multiple surse din amonte, predominant provenind din Kazahstan. Deși utilizarea țițeiului contribuie în mod inerent la epuizarea unei resurse naturale neregenerabile, acest impact nu este considerat semnificativ la nivelul geografic al Kazahstanului, având în vedere disponibilitatea și amploarea rezervelor dovedite. Din perspectivă de business, disponibilitatea suficientă a aprovizionării și aranjamentele de achiziție diversificate atenuază constrângerile potențiale legate de raritatea resurselor. În consecință, nu au fost identificate riscuri sau oportunități financiare materiale în legătură cu țițeiul sau alte fluxuri de resurse. Epuizarea potențială a resurselor de țiței nu este considerată materială pentru operațiunile sau perspectiva strategică a Rompetrol. În urma consultărilor interne și a rezultatelor Evaluării Dublei Semnificații, acest subiect nu a fost identificat ca impact, risc sau oportunitate materială pentru Grup, având în vedere condițiile actuale ale pieței, disponibilitatea resurselor și structura de aprovizionare.



1.5.2 Politici MDR-P– Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate materiale

Rompetrol gestionează temele materiale printr-o serie de politici și procese aprobate intern, fie în cadrul fiecărei subsidiare, fie la nivel de Grup, în funcție de subiectul specific. Aceste politici și procese pot varia în funcție de nivelul de pregătire al fiecărei companii în materie de durabilitate. Totuși, obiectivul este implementarea unei abordări structurate la nivelul întregului Grup și dezvoltarea unor politici și proceduri specifice, adaptate fiecărei teme materiale.

Unele politici relevante sunt incluse în sistemele de management ISO ale companiilor și asigură conformitatea cu cerințele legale și alinierea la cele mai bune practici internaționale. Politicile și acțiunile necesare pentru fiecare temă materială sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS.

În cazul în care nu există politici sau acțiuni adoptate și incluse în documentele interne, compania a menționat acest lucru și poate oferi un interval de timp în care intenționează să le adopte.

1.5.3 Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate materiale

Acțiunile necesare pentru fiecare temă materială sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS. Dacă este cazul, se specifică dacă implementarea unui plan de acțiune necesită cheltuieli operaționale semnificative (OPEX) și/sau cheltuieli de capital semnificative (CAPEX), în raportul asociat taxonomiei, unde este furnizată valoarea resurselor financiare actuale și este explicat modul în care acestea se raportează la cele mai relevante valori prezentate în situațiile financiare.

1.5.4 Indicatori MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate materiale

Indicatorii și țintele pentru aspectele de durabilitate semnificative sunt detaliați în secțiunile raportului, alocate fiecărei teme materiale (subiect ESRS relevant). Dacă nu au fost adoptați indicatori și ținte, Rompetrol oferă motivele pentru acest lucru și poate furniza un calendar pentru adoptarea lor.

1.5.5 Ținte MDR-T – Monitorizarea eficacității politicilor și acțiunilor prin intermediul țintelor

Rompetrol monitorizează eficacitatea acțiunilor sale de abordare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative prin monitorizare anuală a performanței și raportarea privind durabilitatea, inclusiv performanța indicatorilor utilizați în acest scop, astfel cum sunt prezentați în secțiunea raportului – Cerințe de prezentare a informațiilor din ESRS acoperite de raportarea consolidată privind durabilitatea a Grupului.

Performanța, indicatorii și țintele pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) a Rompetrol sunt detaliate în secțiunile raportului ESRS. Dacă nu sunt adoptate ținte măsurabile, orientate pe rezultate și încadrate în timp, calendarul de adoptare este prezentat în secțiunile relevante ale raportului, inclusiv situațiile în care astfel de ținte nu vor fi stabilite și motivele pentru care compania nu intenționează să le stabilească. Este indicat dacă și cum este monitorizată eficacitatea politicilor și acțiunilor aferente fiecărei teme materiale.



Țintele de mediu ale Rompetrol Rafinare SA și ale entităților afiliate

Indicator	Anul de referință 2022	Actual 2024	Actual 2025	Țintă 2026	Țintă 2030	Țintă 2040	Țintă 2050
Emisii GES – Emisii Scop 1, tCO ₂	927.010	721.916	1.014.513	-16,7	-12,8	-16,3	-18,4
Emisii GES – Emisii Scop 2 (bazate pe locație), tCO ₂	6.563	66.964	228.382	-1	-2%	-5%	-5%
Emisii GES – Emisii Scop 2 (bazate pe piață), tCO ₂	-	116.974	149.166	-1%	-2%	-5%	-5%
Emisii GES – Emisii Scop 3, tCO ₂	2024 retratat va fi baza de reducere	16.172.135*	16.511.222				TBD
Energie – Consum total de energie, MWh (RRC)	4.698.263	3.920.718	4.731.141	-1%	-2%	-3%	-3%
Consum de apă, milioane de litri (RRC)	2.781	2.515	3.616	-7%	-13%	-21%	-21%
Rata de valorificare a deșeurilor, % (RRC)	92%	81%	93%	>90%			
Scurgeri semnificative	0	0	0	0	0	0	0
Sesizări de mediu	0	0	0	0	0	0	0

Note

*Emisiile Scop 3 pentru 2024, retratate, provin din recalcularea cantităților aferente Categoriei 1, în linie cu abordarea din 2025 pentru asigurarea comparabilității, precum și din includerea suplimentară a 4,3 milioane tCO₂e aferente Categoriei 11 din tranzacții cu părți afiliate, anterior excluse.

2022 reprezintă anul de referință pentru măsurători, fiind primul nostru an cu Raportarea privind Durabilitatea auditată (totuși, pentru Scop 3, anul de bază va fi reprezentat de calculele aferente anului 2024, retratate).

În 2024, în perioada 8 martie – 12 mai, a fost realizată oprirea generală planificată (General Turnaround) la rafinăria Petromidia, ceea ce s-a reflectat în volume mai reduse de materii prime procesate.

În 2025, volumul total procesat al Rafinăriei s-a menținut la un nivel ridicat (5,89 mil. t față de 5,26 mil. t în anul de bază 2022), ca urmare a creșterii cererii din piață și a prețurilor atractive, contribuind la optimizarea performanței economice a unității de producție.

Note privind stabilirea țintelor:

- Se preconizează că nu va avea loc o creștere semnificativă a emisiilor de CO₂ în perioada 2026–2050. Țintele de reducere a emisiilor Scop 1 pentru 2026–2030 au fost calculate pe baza planului de afaceri pe cinci ani, presupunând implementarea măsurilor de eficiență energetică și punerea în funcțiune a proiectului de co-procesare începând cu anul 2028. Țintele Scop 1 pentru 2040 și 2050 au fost stabilite având în vedere implementarea măsurilor de eficiență energetică, co-procesarea biocombustibililor, proiectul de Hidrogen Verde și noua unitate SAF. Pentru Scop 2, se presupune că toate entitățile afiliate vor achiziționa energie electrică de la furnizori de energie verde. Compania este angajată să abordeze și să reducă emisiile de CO₂ Scop 3 materiale prin implicarea lanțului valoric și măsuri direcționate de decarbonizare (implicarea furnizorilor, achiziții cu emisii reduse, optimizarea logisticii și dezvoltarea de produse cu amprentă carbon mai scăzută).
- Compania are ca obiectiv să reducă consumul de energie prin proiecte de eficiență energetică și optimizări la nivel de unitate, cu un accent deosebit pe rafinăria Petromidia, cea mai mare entitate consumatoare de energie din Grup.
- RRC își asumă să reducă consumul de apă și să atingă o reducere de 21% a consumului de apă brută până în 2050. Inițiativele planificate la Rafinare includ: o nouă pompă în sistemul de apă reutilizabilă, o nouă stație de pompare a apei brute la Carasu, înlocuirea conductei principale pentru apă de incendiu și modernizarea conductelor de distribuție a apei potabile și a apei brute.



- RRC își asumă să mențină o rată de valorificare a deșeurilor de peste 90%, asigurând reutilizarea, reciclarea sau valorificarea majorității deșeurilor operaționale, în conformitate cu principiile BAT (Best Available Techniques). Practicile de gestionare a deșeurilor sunt monitorizate, revizuite și îmbunătățite regulat pentru a maximiza valorificarea, a reduce depozitarea la groapă și a susține economia circulară.
- Compania își asumă să atingă obiectivul de zero scurgeri semnificative, susținut prin procese robuste de monitorizare, raportare și atenuare. Sunt implementate măsuri de îmbunătățire continuă pentru a obține o reducere anuală a volumului total de scurgeri.
- Scurgerile sunt definite ca eliberări neintenționate sau accidentale de petrol, substanțe chimice, carburanți, ape uzate sau alte substanțe periculoase ori poluante provenite din activități operaționale și eliberate în mediu, inclusiv în sol, ape de suprafață, ape subterane sau aer, cu potențial de impact asupra mediului, sănătății, siguranței sau conformității reglementate. Conform ghidajelor IOGP, scurgerile de hidrocarburi și substanțe chimice de 1 baril (aproximativ 159 litri) sau mai mult trebuie raportate, cu categorii suplimentare de severitate la pragurile de 10 și 100 de barili.
- Ne propunem să menținem zero sesizări de mediu prin prevenirea și abordarea proactivă a impacturilor de mediu asociate operațiunilor. Sesizările de mediu includ plângeri sau preocupări ale părților interesate externe legate de poluare, scurgeri, gestionarea deșeurilor, emisii, zgomot sau impacturi asupra solului și apei. Acest obiectiv este susținut de mecanisme formale de sesizare care asigură înregistrarea, investigarea și soluționarea promptă a tuturor cazurilor, împreună cu implicarea continuă a părților interesate, sisteme eficiente de management de mediu și monitorizare regulată a performanței.



INFORMAȚII DESPRE MEDIU

2 SCHIMBĂRILE CLIMATICE

ESRS E1

2.1 Orientare strategică și concepte pentru protecția climei

2.1.1 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

ESRS 2 SBM 3, IRO-1

Riscurile Rompetrol în operațiuni

Riscurile asociate **Rompetrol** sunt integrate în Profilul de Risc al Grupului KMG International, care include și procesul de management ESG, reglementat printr-o procedură dedicată. Această procedură acoperă componenta de risc climatic, incluzând atât riscurile fizice (ex.: valuri de căldură, inundații, fenomene meteorologice severe), cât și riscurile de tranziție (ex.: prețul carbonului, modificări de reglementare), evaluate printr-o metodologie de evaluare prin scoruri, standardizată, aliniată la ESRS E1. Pilon central pentru reziliența strategică este sistemul de Enterprise Risk Management (ERM), care oferă structuri și instrumente pentru identificarea, evaluarea, monitorizarea și raportarea riscurilor ESG, în acord cu ISO 31000.

Impacturi, riscuri și oportunități materiale

Demersurile de integrare a considerentelor de durabilitate în sistemele existente de management al riscurilor au fost demarate în paralel cu dezvoltarea politicilor și reglementărilor necesare pentru a aborda riscurile climatice. În 2025, toate entitățile din aria de raportare au elaborat registre de risc ESG care includ riscuri climatice materiale (fizice și de tranziție), teme relevante de mediu, precum și componente sociale și de guvernanță. Aceste riscuri au fost analizate împreună cu responsabilități de activitate și se află în diferite etape de evaluare și definire a măsurilor de atenuare. La nivelul Rompetrol Rafinare și al companiilor afiliate, registrele includ aproximativ 204 teme aflate în monitorizare și evaluare. Având în vedere că mediile interne și externe sunt foarte dinamice, procesul de identificare, evaluare și monitorizare a riscurilor este unul continuu, care va fi desfășurat și în anii următori și va fi actualizat și îmbunătățit în mod regulat conform procedurilor noastre.

Rompetrol Rafinare este integrată în strategia Grupului KMG, axată pe măsuri de decarbonizare și tranziția de la un model tradițional de petrol și gaze către un portofoliu diversificat. Evaluarea inițială realizată asupra Rompetrol Rafinare și a companiilor afiliate a identificat impacturi relevante asupra operațiunilor, determinând efectuarea unei analize mai cuprinzătoare pentru identificarea și abordarea atât a riscurilor fizice, cât și a celor de tranziție.

Evaluarea de dublă semnificație a implicat un proces structurat care a cuprins: identificarea și cartografierea părților interesate interne și externe; organizarea unui workshop intern cu reprezentanți din zone operaționale și funcționale cheie pentru evaluarea fiecărei teme ESRS din perspectiva impacturilor de mediu și sociale, precum și posibilelor efecte financiare; revizuirea și validarea rezultatelor consultărilor anterioare cu părțile interesate externe; analiză comparativă la nivelul industriei; analiza documentelor strategice corporative și a reperelor sectoriale relevante; validarea finală de către conducere.

Lista finală a temelor materiale a fost stabilită pe baza semnificației impacturilor, riscurilor și oportunităților, în conformitate cu principiile de dublă semnificație ESRS. Secțiunea 1.5.4, prezentată anterior, sintetizează IROurile asociate schimbărilor climatice, rezultate din analiza de dublă semnificație.

Secțiunea Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, rezumă IRO-urile semnificative privind schimbările climatice care au reieșit din analiza de dublă semnificație efectuată.



Recunoașterea riscurilor legate de schimbările climatice

O evaluare a riscurilor climatice și a vulnerabilității a fost realizată pentru principalele situri de producție ale Rompetrol – respectiv cele două rafinării din România - care reprezintă nucleul activităților operaționale ale Grupului. Analiza a avut în vedere și aspecte de-a lungul lanțului valoric, inclusiv distribuția și utilizarea produselor. Scopul acestei evaluări a fost de a înțelege evoluția actuală și viitoare a factorilor de risc care pot influența operațiunile Rompetrol. Această evaluare a fost realizată utilizând proiecții climatice în cadrul unei serii de scenarii viitoare, în concordanță cu durata de viață estimată a activității acestor rafinării, de aproximativ 25 de ani.

Scenariile viitoare au inclus mai multe „Representative Concentration Pathways” (RCP), stabilite de Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), și anume **RCP2.6** (scenariul cel mai redus, în termeni de forțare radiativă, dintre cele patru traiectorii reprezentative de concentrație), **RCP4.5** (un scenariu care stabilizează forțarea radiativă la 4,5 W/m² în anul 2100, fără a depăși vreodată această valoare), **RCP6.0** (folosește o rată ridicată de emisii de gaze cu efect de seră și este un scenariu de stabilizare în care forțarea radiativă totală este stabilizată după anul 2100 prin utilizarea unui ansamblu de tehnologii și strategii pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră) și **RCP8.5** (se referă la concentrația de carbon care generează o încălzire globală medie de 8,5 W/m² la nivelul planetei; traiectoria RCP 8.5 conduce la o creștere a temperaturii de aproximativ 4,3°C până în 2100, raportat la temperaturile pre-industriale). Aceste traiectorii descriu diferite scenarii climatice viitoare, toate fiind considerate posibile în funcție de volumul de gaze cu efect de seră (GES) din anii următori.

Conform TCFD Handbook, **există două tipuri principale de riscuri climatice**: riscuri legate de tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon și riscuri legate de impacturile fizice ale schimbărilor climatice. Riscurile de tranziție - riscuri de natură reglementară, de piață, tehnologică și reputațională - sunt asociate provocărilor tranziției către o economie cu emisii scăzute (sau zero) de carbon. Riscurile fizice sunt legate de impactul direct al schimbărilor climatice asupra activității și pot fi generate de evenimente (acute) sau pot reprezenta modificări pe termen lung (cronice) ale tiparelor climatice.

Riscuri și oportunități fizice

Pornind de la riscurile fizice (acute sau cronice) definite de TCFD, au fost identificate acele riscuri climatice care pot afecta performanța activității economice a Rompetrol pe durata de viață anticipată a acesteia.

În cadrul analizei, **riscurile climatice și vulnerabilitățile au fost evaluate și structurate în funcție de probabilitatea și intensitatea impactului**. Vulnerabilitatea Grupului reprezintă o combinație a două aspecte:

1. Sensibilitatea - gradul în care componentele activității Rompetrol sunt sensibile la riscurile climatice;
2. Expunerea - probabilitatea ca aceste riscuri să se manifeste în locații, atât în prezent, cât și în viitor.

Aceste două aspecte pot fi evaluate detaliat, separat sau împreună. În funcție de amplasarea entităților, unele dintre riscurile climatice specifice pot fi considerate relevante sau nu în analiza de sensibilitate.

În general, România este vulnerabilă la mai multe riscuri climatice și geologice naturale: inundații, alunecări de teren, secetă, temperaturi extreme, precum și cutremure. Având în vedere că schimbările climatice contribuie la creșterea riscului de dezastre, managementul riscurilor de dezastre devine o componentă vitală și urgentă.

Variabilele climatice și riscurile incluse în studiile de vulnerabilitate climatică și în evaluările de risc au fost:

- Secete și valuri de căldură
- Schimbări sistematice pe termen lung în tiparele climatice
- Creșterea estimată a nivelului mării
- Valuri de frig
- Fenomene meteo extreme
- Vânt
- Stres hidric
- Modificări ale precipitațiilor, umidității solului și umidității aerului
- Incendii de pădure și vegetație
- Alunecări de teren și cutremure



Din cauza caracteristicilor geografice ale țării analizate – România, precum și proiecțiilor climatice, aceste **pericole climatice fizice au fost evaluate ca riscuri de nivel mediu**. Deși unele măsuri de contracarare sunt deja implementate, există numeroase oportunități de dezvoltare pentru a combate prognozele tot mai îngrijorătoare privind clima viitorului.

Vulnerabilitatea climatică a fost evaluată luând în considerare atât expunerea, cât și sensibilitatea activităților și locațiilor Grupului KMG I la mai mulți factori de risc climatic. Cei mai importanți factori de risc climatic rezultați în urma studiului au fost: alunecările de teren, cutremurele, inundațiile și ploile torențiale, secetele și valurile de căldură, precum și creșterea estimată a nivelului mării.

Rezumatul evaluării vulnerabilității

		Expunere (climat actual + viitor)		
		Mare	Medie	Mică
Sensibilitate	Mare			Incendii de pădure
	Medie		Alunecări de teren, Cutremure	Creșterea estimată a nivelului mării Inundații și ploi torențiale
	Mică			Modificări ale precipitațiilor medii, umidității solului și umidității aerului Secetă/Valuri de căldură

mică	medie	mare
------	-------	------

Pe baza analizelor de sensibilitate, expunere și vulnerabilitate, nu au fost identificate pericole potențiale semnificative, având în vedere măsurile deja implementate la nivelul fiecărui sit în parte.

Un risc acut potențial identificat și evaluat la nivelul entității Rompetrol Rafinare SA este asociat unor pericole precum alunecările de teren și cutremurele, care reprezintă manifestări concrete ale riscului fizic legat de climă identificat la nivel de Grup - anume potențiala incapacitate de a se adapta adecvat la pericolele climatice în evoluție, cu impact posibil asupra siguranței și continuității proceselor de producție și cu potențial risc de neconformitate față de cerințele de prevenire a riscurilor.

Acest risc este în prezent atenuat prin măsuri implementate încă din stadiile de construcție ale clădirilor de pe amplasament, unde cerințele seismice și considerentele de stabilitate au fost integrate în standardele de proiectare, precum și prin dotarea instalațiilor cu sisteme adecvate de siguranță și stingere a incendiilor. Aceste măsuri asigură faptul că riscul fizic descris la nivel de entitate este gestionat în aliniere cu procedurile climatice de la nivel de Grup.

În **România**, riscul acut de incendii de pădure este redus prin măsurile impuse de Legea 48/2008 privind gestionarea durabilă a pădurilor, care obligă la aplicarea și respectarea unor norme specifice de prevenire și stingere a incendiilor, aprobate prin ordin al conducătorului autorității publice centrale /responsabile de silvicultură. Aceste măsuri (proceduri de urgență, sistem de stingere a incendiilor, proceduri și prevederi ISU) reduc riscul final (vulnerabilitatea pădurilor la incendii) la nivel mediu.

Riscurile fizice identificate sunt încadrate atât ca acute, cât și cronice și sunt descrise și analizate în detaliu în Registrul de risc ESG al fiecărei entități. Măsurile de atenuare sunt prezentate și pregătite pentru fiecare risc aferent.



Riscuri și oportunități de tranziție și riscuri financiare potențiale

A fost realizată o analiză menită să evalueze poziționarea noastră în raport cu riscurile de tranziție și să detalieze modul în care diferitele categorii ale acestor riscuri ne-ar putea afecta. Riscurile de tranziție analizate au inclus: modificări de reglementare, schimbări de piață, evoluții tehnologice, perturbări în lanțul de aprovizionare, factori financiari, provocări operaționale, aspecte reputaționale, implicații juridice și efecte asupra angajaților și forței de muncă.

Am identificat prețul carbonului, sursele primare de energie și volumul certificatelor (cotărilor) achiziționate ca fiind indicatori critici care necesită o atenție deosebită pentru Grup.

Efectele financiare estimate au fost evaluate pe baza analizei de scenarii efectuate pentru riscurile de tranziție pe termen scurt, mediu și lung, pentru perioada 2023–2060:

- NDC (*Nationally Determined Contributions* - Contribuții stabilite la nivel național) - Plan de acțiune care vizează reducerea emisiilor și adaptarea la impacturile climatice. NDC stabilește ținte specifice de reducere a emisiilor la nivel de țară, pentru adaptarea la impacturile climatice.
- Sub 2°C - Scenariu care presupune o înăsprire graduală a reglementărilor climatice. În acest scenariu, probabilitatea de a limita încălzirea globală la 2°C este estimată la 67%.
- Tranziție întârziată - Scenariu care presupune că emisiile anuale nu vor scădea până în 2030, fiind urmate de o înăsprire bruscă a reglementărilor privind carbonul.
- Net zero - Scenariu care are ca obiectiv limitarea încălzirii globale la 1,5°C prin reglementări climatice stricte și atingerea neutralității emisiilor nete de CO₂ până în jurul anului 2050.

Procesul de management al riscurilor ESG este un proces continuu supus revizuirii și îmbunătățirii permanente.

În conformitate cu evaluarea de risc realizată, a fost identificată o serie de riscuri de tranziție în legătură cu operațiunile noastre:

Tip de risc	Nume risc	Descriere
Reglementare	Neconformitatea cu cerințele de reglementare emergente	Risc de neconformitate cu legislația de decarbonizare în evoluție emisă de UE și guvernele locale în jurisdicțiile în care compania operează (de ex. CSRD, ETS2, RED III, mandate SAF în România).
Strategic	Risc de adaptare strategică și tehnologică insuficientă la tranziția energetică și la cerințele de inovație cu emisii reduse de carbon	Risc de incapacitate de a implementa mecanisme de preț al carbonului pentru reducerea emisiilor GES, de a orienta consumul de energie către surse cu emisii mai reduse, de a adopta soluții de eficiență energetică, de a încuraja măsuri sporite de eficiență în utilizarea apei și de a promova practici de utilizare mai sustenabilă a terenurilor.
Strategic	Risc de creștere a costurilor pentru conformarea de mediu și de perturbare a modelului de business tradițional	Modelele tradiționale bazate pe combustibili fosili sunt amenințate de dezvoltarea și utilizarea tehnologiilor emergente precum energia din surse regenerabile, stocarea în baterii, soluțiile de eficiență energetică și captarea și stocarea carbonului.
Operațional	Creșterea consumului de energie, cu impact în scăderea eficienței energetice	Risc de creștere a consumului de energie în operațiunile Grupului, în special în rafinărie - fie din cauza infrastructurii îmbătrânite, a controlului suboptim al proceselor sau a întârzierii modernizărilor - ceea ce conduce la scăderea eficienței energetice generale. Pe măsură ce unitățile cu consum ridicat de energie (de ex. coloane de distilare, hidrocrackere, reformere) utilizează mai mult combustibil sau electricitate fără o creștere proporțională a producției, performanța energetică a rafinării se poate deteriora. Acest lucru poate duce la ineficiențe de proces, degradarea echipamentelor, presiune de reglementare și expunere la costul carbonului.



Operațional	Risc de expunere la litigii legate de climă	În ultimii ani s-a înregistrat o creștere a numărului de procese legate de climă, inițiate de proprietari, municipalități, state, asigurători, acționari și organizații de interes public. Pe măsură ce valoarea pierderilor și pagubelor generate de schimbările climatice crește, este probabil să crească și riscul de litigii.
Piață	Risc de creștere a competitivității pe piața energiei din surse regenerabile	Cererea tot mai mare ca operatorii economici să utilizeze energie din surse regenerabile încurajează potențiali noi operatori să ofere soluții de energie curată și să concureze cu actorii tradiționali.
Financiar	Risc de credit asociat tranziției către energie verde	Risc de diminuare a bonității ca urmare a impacturilor tranziției climatice, cum ar fi întreruperi de activitate, deteriorarea activelor, active blocate (<i>stranded assets</i>) și creșterea costurilor de conformare. Acești factori pot eroda profitabilitatea, reduce veniturile și slăbi poziția financiară a entităților afectate – crescând, în final, probabilitatea de neplată și expunerea la pierderi din credit.

Riscurile climatice principale și impactul lor potențial asupra performanței noastre financiare pe termen mediu și lung sunt identificate, analizate și descrise în Registrul de risc ESG. Scopul rezultatelor și al datelor înregistrate în registru, revizuite și actualizate periodic, este de a fundamenta deciziile privind cheltuielile de capital viitoare și direcțiile operaționale, asigurând reziliența noastră în fața volatilității climatice.

Această abordare ascendentă și descendentă garantează faptul că riscurile, incluzând riscuri politice, juridice, financiare, tehnologice, de piață și riscuri climatice acute, sunt pe deplin monitorizate și documentate la toate nivelurile operațiunilor noastre. Scopul analizelor și evaluărilor de risc este de a defini și stabili strategii specifice de atenuare și adaptare. Aceste strategii au ca obiectiv îmbunătățirea rezilienței operaționale, protejarea activelor împotriva daunelor climatice și asigurarea continuității afacerii în condiții de volatilitate climatică.

Tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon poate implica schimbări ample la nivel de politici, legislație, tehnologie, piață și reputație pentru a răspunde cerințelor de atenuare și adaptare la schimbările climatice. În funcție de natura, viteza și concentrarea acestor schimbări, riscurile de tranziție pot prezenta diferite niveluri de risc financiar și reputațional pentru organizații.

Rompetro se implică activ în inițiative care nu doar abordează riscurile pe termen scurt, ci și valorifică oportunitățile pe termen lung prin dezvoltarea de produse și servicii noi.

Tip	Proiect
Hidrogen	Instalație de producție a hidrogenului
Infrastructura de încărcare a vehiculelor electrice	Stații de încărcare pentru vehicule electrice pe rețeaua CNAIR1 (perioada de referință 15 ani)
Biocombustibil	Unitate de producție HVO/SAF
Biocombustibil	Co-procesare avansată a biodiesel-ului la fabrica Petromidia
Energie regenerabilă	Proiecte fotovoltaice la rafinăriile Petromidia și Vega



2.1.2 Politici

ESRS E1-2

Politica noastră de Grup KMGI privind ESG și managementul riscurilor legate de schimbările climatice este concepută pentru a ghida acțiunile noastre pentru a se alinia la cele mai bune practici și standarde din industrie, fiind aplicabilă tuturor companiilor din Grup, inclusiv Rompetrol Rafinare SA și filialele sale. Această politică descrie modul în care integrăm aspectele ESG în procesul nostru de investiții și prezintă practicile ESG.

Ne orientăm către reducerea impactului nostru climatic și de mediu, promovarea responsabilității sociale și asigurarea unor practici solide de guvernare în toate aspectele operațiunilor noastre.

Principiile de bază care ne ghidează abordarea includ:

- **Conformarea cu reglementările și standardele:** Respectăm cu strictețe toate reglementările de mediu și standardele din industrie relevante, depunând eforturi pentru a depăși aceste reperi ori de câte ori este posibil, pentru a asigura cel mai ridicat nivel de protecție a mediului.
- **Managementul riscurilor:** Prin identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor de mediu asociate operațiunilor noastre, am instituit procese cuprinzătoare pentru a preveni și a ne proteja împotriva potențialelor impacturi negative asupra mediului.
- **Îmbunătățirea continuă:** Angajamentul nostru de a îmbunătăți performanța de mediu se reflectă în monitorizarea regulată, adoptarea de noi tehnologii și implementarea de bune practici menite să reducă amprenta noastră ecologică.
- **Implicarea părților interesate:** Menținem canale deschise de comunicare cu comunitățile locale, grupurile de mediu și autoritățile de reglementare pentru a aborda preocupările, a integra feedbackul și a promova eforturi comune în direcția unor practici de mediu sustenabile.
- **Transparența:** Rompetrol își asumă o comunicare clară privind performanța de mediu, raportând periodic progresul în atingerea obiectivelor de durabilitate și informând publicul cu privire la riscurile potențiale și măsurile de siguranță.

La nivel de Grup, precum și la nivel de entitate, în cadrul fiecărei entități Rompetrol, managementul a stabilit și implementat politici și reguli în domeniile QHSE, securității și energiei, pe parcursul anului de raportare. Stabilirea politicilor a ținut cont de:

- situația națională și internațională
- adecvarea la scopul și contextul Rompetrol Rafinare S.A. și al filialelor;
- obligațiile de conformitate și legislația aplicabilă;
- cerințele impuse de părțile interesate;
- cerințele de durabilitate pentru produse;
- cerințele privind evaluarea îndeplinirii obligațiilor de conformitate și corectarea neconformităților;
- resursele necesare;
- nivelul dorit de satisfacere a cerințelor clientului;
- natura și tipurile de riscuri și oportunități identificate, pentru a asigura protecția mediului și prevenirea poluării, protecția, participarea și consultarea lucrătorilor și implementarea măsurilor de eficiență energetică;
- oportunitățile și cerințele de îmbunătățire continuă a eficacității sistemului implementat.

Politicile companiei sunt comunicate tuturor angajaților și sunt disponibile părților interesate. Politicile sunt revizuite periodic pentru a ne asigura că rămân relevante și adecvate.

La nivelul fiecărei companii există o politică elaborată (Politica QHSE), care promovează adoptarea practicilor necesare pentru identificarea, evaluarea și managementul proceselor și al riscurilor asociate, precum și evaluarea periodică a aspectelor de mediu, cu o preocupare constantă pentru minimizarea impactului acestora asupra mediului și promovarea adoptării principiilor de durabilitate în activitatea desfășurată (prevenirea poluării, reducerea emisiilor, utilizarea eficientă a resurselor, gestionarea eficientă a deșeurilor etc.).



În mod particular, Rompetrol Rafinare SA are și o Politică Energetică, ce promovează o atitudine responsabilă față de mediul înconjurător și susține conceptul de dezvoltare durabilă prin îmbunătățirea proceselor în toate domeniile de activitate, inclusiv în domeniul managementului energiei.

2.1.3 Acțiuni

ESRS E1-3

Acțiunile cheie aplicate în anul de raportare și acțiunile planificate pentru a aborda schimbările climatice sunt prezentate mai jos. Planul nostru de tranziție este integrat și aliniat strategiei de business și planificării financiare. Pe măsură ce continuăm să raportăm în conformitate cu Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139, ne așteptăm ca tranziția către o economie sustenabilă să evolueze în timp prin creșterea fondurilor investite în activități sustenabile. Pentru a sprijini această tranziție, monitorizăm progresul activităților noastre.

Un pachet de **proiecte de decarbonizare** a fost dezvoltat pentru a sprijini tranziția către producția de energie regenerabilă și alinierea la obiectivele de durabilitate. Pachetul include:

- co-procesarea biodiesel-ului;
- co-procesarea combustibilului sustenabil pentru aviație (SAF);
- hidrogen verde;
- producția de biodiesel și SAF (instalație dedicată);
- parcuri fotovoltaice;
- captarea și stocarea carbonului.

În conformitate cu MDR-A, acțiunile principale desfășurate în anul de raportare și planurile pentru a aborda schimbările climatice includ:

- **Producție de energie regenerabilă și biocombustibili (co-procesare Biodiesel / SAF)** Proiectele de co-procesare reprezintă prima etapă a strategiei noastre de decarbonizare. La Rafinăria Petromidia sunt analizate soluții avansate de co-procesare a biodieselului și a combustibilului sustenabil pentru aviație (SAF). În acest sens, au fost contractate două studii tehnice – unul pentru biodiesel avansat și unul pentru SAF. Co-procesarea rămâne o prioritate, cu un volum anual estimat de aproximativ 60.000 tone materie primă. Aceste inițiative sunt principalele direcții de investiții în energie regenerabilă și biocombustibili și sunt aliniate obiectivelor României în materie de durabilitate.
- **CCS – Captarea și stocarea carbonului** Proiectul CCS se află în etapa de evaluare, analizându-se fezabilitatea tehnică și financiară a implementării captării de carbon pentru sursele de emisii de la Petromidia și rutele de transport, precum și identificarea tehnologiilor adecvate de captare.
- **Producția de SAF (Sustainable Aviation Fuel)** Studiul de fezabilitate pentru o instalație de producție SAF și HVO a fost finalizat cu succes, confirmând fezabilitatea tehnică și perspectiva economică pozitivă. Rezultatele studiului susțin decizia de investiție pentru avansarea proiectului către etapa următoare. Proiectul este în linie cu RED III și ReFuelEU Aviation și va permite respectarea obligațiilor viitoare privind amestecarea avansată a biocombustibililor.
- **Proiecte fotovoltaice – Rafinăriile Petromidia și Vega** Pentru a crește eficiența energetică și ponderea energiei regenerabile pentru autoconsum, compania evaluează dezvoltarea a două proiecte fotovoltaice. Rafinăria Petromidia - construcția unei centrale fotovoltaice 9.4 MW dedicate pentru autoconsum și Rafinăria Vega - dezvoltarea unui parc fotovoltaic 4.8 MW cu sistem de stocare pentru autoconsum. Studiile de fezabilitate pentru ambele proiecte sunt finalizate, iar aprobările interne sunt în curs pentru trecerea la faza de proiectare și implementare.



Costurile semnificative de CapEx și OpEx necesare pentru a implementa acțiunile planificate sunt incluse în Anexa 1, prezentate conform cerințelor Taxonomiei UE.

Operațiuni de rafinare - Acțiunile de atenuare a schimbărilor climatice includ:

- Gestionarea emisiilor de GES: implementarea de tehnologii și practici pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) în operațiunile proprii și în lanțul valoric.
- Proiecte de reducere a emisiilor:
 - Inițiativele de îmbunătățire a eficienței energetice și proiectele de tip CapEx implementate în timpul reviziei generale a rafinării au fost:
 - optimizarea consumului de abur în coloanele de stripare și separare din instalațiile de cracare catalitică, hidrodesulfurare a distilatului în vid, fracționare gazoasă și în coloana de separare propan-propilenă din secția de petrochimică;
 - proiecte de tip CapEx cu impact în reducerea emisiilor de CO₂: achiziția și instalarea de reactoare noi în instalația de hidrodesulfurare a distilatului în vid, transformarea boilerului de CO dintr-un boiler cu circulație naturală într-unul cu circulație multiplă forțată și înlocuirea sistemului de foraj/tăiere în instalația de cocsificare întârziată.

Alte măsuri generale de atenuare implementate în operațiunile de rafinare sunt:

- Eficiență energetică, prin implementarea de măsuri de reducere a consumului de energie, cum ar fi modernizarea echipamentelor și optimizarea proceselor de producție.
- Utilizarea energiei din surse regenerabile, prin creșterea utilizării energiei din surse regenerabile, precum energia solară, eoliană sau hidroelectrică, în operațiunile companiei.
- Alte măsuri includ educația și conștientizarea, cum ar fi promovarea educației și conștientizării în rândul angajaților și al comunității cu privire la importanța protecției mediului, precum și instruirea periodică a tuturor angajaților cu privire la obiectivele energetice, aspectele energetice, performanța realizată și țintele stabilite

Operațiuni de rafinare - Acțiunile de adaptare la schimbările climatice includ:

- **Gestionarea riscurilor climatice fizice:** dezvoltarea de planuri de acțiune pentru a face față impacturilor schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor. În special, evaluarea riscurilor legate de amplasament și acțiunile de atenuare întreprinse în aliniere cu legislația aplicabilă.

Rompetrol Downstream (DWS), entitate afiliată Rompetrol Rafinare SA - Acțiunile de atenuare a schimbărilor climatice includ:

- Gestionarea emisiilor de GES: implementarea de tehnologii și practici pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) în operațiunile proprii și în lanțul valoric, inclusiv workshop-uri interne pentru optimizarea calculului CO₂, documentarea/revizuirea procedurilor pentru raportarea corectă și completă a emisiilor către autoritățile de mediu și
- Proiecte de reducere a emisiilor (CAPEX) și proiecte pentru achiziția și instalarea stațiilor de încărcare electrică, precum și contracte cu furnizori de energie verde.
- Eficiență energetică:
 - Monitorizarea consumului de energie, cum ar fi păstrarea evidenței consumului de energie electrică și optimizarea consumului de energie electrică.
 - Instalarea de panouri fotovoltaice în 2 stații de distribuție carburanți: Viștea și Mogoșoaia și instalarea a 44 de stații de încărcare electrică în 31 de stații, cu instalarea planificată a încă 11 stații electrice în cursul anului 2025.
- Utilizarea energiei din surse regenerabile, prin creșterea utilizării energiei din surse regenerabile, precum energia solară, eoliană sau hidroelectrică, în operațiunile companiei. Există energie solară (panouri fotovoltaice) în 2 stații de distribuție carburanți: Viștea și Mogoșoaia.



- Alte măsuri includ educația și conștientizarea, cum ar fi promovarea educației și conștientizării în rândul angajaților și al comunității cu privire la importanța protecției mediului, precum și instruirea periodică a tuturor angajaților cu privire la obiectivele energetice, aspectele energetice, performanța realizată și țintele stabilite.
- Există un program anual de instruire și un program lunar pentru eficiența consumului.

Rompetrol Gas - Acțiunile de atenuare a schimbărilor climatice includ:

- Gestionarea emisiilor de GES: implementarea de tehnologii și practici pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) în operațiunile proprii și în lanțul valoric, inclusiv workshop-uri interne pentru optimizarea calculului CO2, documentarea/revizuirea procedurilor pentru raportarea corectă și completă a emisiilor către autoritățile de mediu și
- Proiecte de reducere a emisiilor – investiții de capital (CAPEX), precum și contracte cu furnizori de energie verde.
- Eficiență energetică:
 - Monitorizarea consumului de energie, cum ar fi păstrarea evidenței consumului de energie electrică și optimizarea consumului de energie electrică
- Utilizarea energiei din surse regenerabile, prin creșterea utilizării energiei din surse regenerabile, precum energia solară, eoliană sau hidroelectrică, în operațiunile companiei.
- Alte măsuri includ educația și conștientizarea, cum ar fi promovarea educației și conștientizării în rândul angajaților și al comunității cu privire la importanța protecției mediului.

Rompetrol Gas - Acțiunile de adaptare la schimbările climatice includ:

- **Gestionarea riscurilor climatice fizice:** dezvoltarea de planuri de acțiune pentru a face față impacturilor schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor. În special, evaluarea riscurilor legate de amplasament și acțiunile de atenuare întreprinse în aliniere cu legislația aplicabilă.

Pentru acțiunile pentru care nu sunt oferite valori de OPEX/CAPEX sau calcule ale impactului acțiunilor asupra emisiilor, inițiativa se află încă într-o etapă incipientă de dezvoltare, iar proiectarea detaliată, aria de aplicare și implicațiile financiare nu sunt încă finalizate, ceea ce nu permite pregătirea unor estimări cantitative consecvente și fiabile în acest moment.

2.1.4 Ținte

ESRS E1-4

Țintele noastre de performanță de mediu se bazează pe o înțelegere aprofundată a impactului operațional și a contextului de mediu mai larg în care ne desfășurăm activitatea. Aceste ținte acoperă o gamă extinsă de arii de focus, incluzând reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), îmbunătățirea eficienței energetice, optimizarea gestionării deșeurilor, conservarea apei și integrarea surselor de energie regenerabilă în operațiunile noastre.

Începând cu 2030, vom actualiza anul de referință sau țintele de reducere a emisiilor de GES la intervale de cinci ani.

Rompetrol Rafinare S.A.- PEM	2022*	2024	2025	2026	2030	2040	2050	
Scop 1: Emisii CO ₂ e (t), variație față de anul de referință	881.633	688.729	967.872	782.395	-13%	-16%	-18%	1) 2) 3) 4)
Indicele de intensitate energetică	96,25	97,49	92,5	85,90	85,90	85,7	85	
Reducerea consumului de energie (GJ/t)	3,38	3,25	3,07	2,99	2,99	2,98	2,95	5)

*2022 este anul de referință pentru măsurători

1) 2024 - Revizie generală, 2024 și 2025 s-au prezentat valorile actuale

2) Ținta pentru 2026 a fost stabilită având în vedere Bugetul de producție și utilități pentru 2026

3) Ținta pentru 2030 a fost stabilită ținând cont de implementarea măsurilor de eficiență energetică și de co-procesarea biocombustibililor

4) Ținta pentru 2040 și 2050 a fost stabilită având în vedere implementarea măsurilor de eficiență energetică, co-procesarea biocombustibililor, proiectul de Hidrogen Verde și noua unitate SAF

5) La nivel de BU, în conformitate cu prognoza bugetară (GJ/tonă materie primă procesată)



În anul operațional 2025, am înregistrat o creștere a emisiilor Scop 1 de CO₂ cu 9% față de 2022, provenită în principal dintr-un volum mai mare de materie primă procesată: 5,89 milioane tone în 2025 față de 5,26 milioane tone în 2022. Volumul total procesat a fost menținut la un nivel ridicat în 2025, ca urmare a creșterii cererii pe piață și a prețurilor favorabile, contribuind la optimizarea performanței economice a unităților de producție.

Aceste ținte de reducere a emisiilor nu sunt bazate pe știință și nu sunt compatibile cu limitarea încălzirii globale la 1,5°C. Ele nu sunt derivate dintr-o traiectorie sectorială de decarbonizare, ci din legislația aplicabilă fiecărei companii în parte, iar țintele nu au fost asigurate extern.

Țintele entităților subsidiare (Rompetro Downstream, Rompetrol Gas) sunt aliniate la conformitatea integrală cu GHG Protocol (și, pentru Scop 1, acolo unde este cazul, cerințele EU ETS 2), precum și la cerințele privind monitorizarea. Țintele vor fi prezentate în ciclurile de raportare viitoare.

Rompetro Gas a depus planurile de monitorizare pentru ETS2, care urmează să fie aprobate în conformitate cu cerințele Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și Arii Protejate (ANMAP). De asemenea, au fost întocmite proceduri draft pentru ETS2 și planuri de eșantionare, care vor fi aprobate după verificarea de către ANMAP. Rompetrol Downstream a elaborat planurile de monitorizare ETS2, fiind în curs de completare conform cerințelor Agenției Naționale pentru Protecția Mediului.

La nivel de Grup KMG International au fost stabilite ținte numerice (E1-6). În plus, au fost stabilite ținte la nivel de entitate, ținând cont de activitatea operațională a fiecărei companii și de specificul ESG. La stabilirea ipotezelor critice pentru țintele de reducere a emisiilor de GES, luăm în considerare evoluții viitoare precum modificări ale volumelor de vânzări, schimbări în preferințele și cererea clienților, factori de reglementare și noi tehnologii disponibile în momentul stabilirii țintelor.

Conform reglementărilor locale (OUG 80/2018 și OUG 163/2022) și europene (RED II 2001/2018 și RED III revizuită 2413/2023), furnizorii de combustibili au obligația de a asigura o anumită cotă de energie regenerabilă pe piață. Până în 2030, furnizorii de combustibili trebuie să garanteze fie: o pondere minimă de 29% energie regenerabilă, fie o reducere de cel puțin 14,5% a intensității emisiilor de GES în sectorul transporturilor.

Furnizorii de combustibili trebuie să se asigure că valoarea energetică a combustibililor regenerabili de origine nebiologică („RFNBO” - hidrogen verde) furnizați pe piața din România și utilizați în sectorul transporturilor, pe parcursul unui an, reprezintă cel puțin 5,5% din conținutul energetic al tuturor combustibililor furnizați pentru consum sau utilizare pe piață începând cu 2030. Pentru RRC, această cerință se va traduce în consumul sau furnizarea de biocombustibili avansați și hidrogen verde.

Nerespectarea acestor ținte va conduce la amenzi de cel puțin 6,8 USD per kilogram pentru fiecare megaJoule (MJ) de hidrogen verde nerealizat și la obligativitatea achiziționării de certificate de hidrogen verde.

Țintele pentru indicatorii de eficiență energetică ce influențează direct emisiile de CO₂ au fost stabilite pentru următorii 5 ani, luând în considerare funcționarea instalațiilor prevăzute în exercițiul bugetar 2026-2030, precum și punerea în funcțiune a centralei de cogenerare în 2025 (operată de Rompetrol Energy - companie din Grupul KMG).

Indicatori de eficiență energetică - Ținte	UM	2026	2027	2028	2029	2030
Indicator de energie de rafinare BU	GJ/tonne de materie primă procesată	2,99	2,99	3,04	2,99	2,99
Indicele de intensitate energetică (EII) pentru rafinăria PEM	% (Energie reală în GJ/ Energie standard în GJ)	85,90	85,76	87,57	87,12	85,90
Consumul de energie în Rafinăria Petromidia	GJ/tonne de materie primă procesată	2,74	2,75	2,81	2,77	2,77
Indicele energetic pentru polimeri (EIP)	GJ/tonne de producție de polimeri	17,30	17,39	16,55	16,32	16,38
Consumul de energie în Rafinăria Vega	GJ/tonne de materie primă procesată	2,28	2,19	2,28	2,18	2,26

*2028 - Revizie generală (55 de zile oprire totală)

** Ținta pentru 2026 a fost stabilită având în vedere Bugetul de producție și utilități pentru 2026



2.1.5 Planul de tranziție

ESRS E1-1

Planul de tranziție al Rompetrol, conceput pentru atenuarea schimbărilor climatice și sprijinirea obiectivului de neutralitate climatică al Acordului de la Paris, este în prezent în derulare și urmează să fie finalizat în perioada 2026-2027, în linie cu evoluția legislației.

Între timp, am inițiat cu succes proiecte și activități în cadrul Planului nostru de decarbonizare, cum este prezentat mai jos. Ținând cont de studiile de fezabilitate disponibile, a fost realizată o evaluare preliminară a emisiilor de CO₂, care a fost luată în considerare la estimarea potențialelor reduceri viitoare ale emisiilor și la definirea țintelor prezentate în acest raport. Totuși, trebuie menționat că actualele ținte de reducere a emisiilor nu au fost încă validate ca „Science Based Targets” (SBTi).

Grupul analizează cerințele și metodologia necesare alinierii la cadre internaționale recunoscute, inclusiv Science Based Targets initiative, pentru a consolida robustețea și credibilitatea traiectoriei sale de decarbonizare în timp.

❖ Inițiative de co-procesare a biodiesel-ului

Acest proiect urmărește să se alinieze cerințelor privind energia regenerabilă. Furnizorii de combustibili, pe lângă cerințele privind amestecul cu biocombustibili, trebuie să respecte cotele pentru biocombustibili avansați, care prevăd ca ponderea combinată a biocombustibililor și biogazului avansat produși din materii prime regenerabile avansate să fie de cel puțin 1% până în 2025 și 5,5% până în 2030, din care minimum 1% trebuie să fie combustibili regenerabili de origine nebiologică din totalul conținutului energetic.

Denumire	UM	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Mandat pentru biocombustibilii avansați	%	1%	1%	1%	1%	1%	5,5%
din care minim RFNBO							1%

Scopul proiectului este modernizarea Unității existente de Hidrofinare Motorină (Diesel Hydrotreater) pentru a co-procesa materii prime regenerabile în cadrul operațiunilor curente. Această modificare va permite producerea a 5-10% motorină regenerabilă în unitatea de hidrofinare motorină, asigurând astfel respectarea cerințelor pentru biocombustibili avansați, tranziția către producția de combustibili sustenabili și obținerea de profituri din producția de biodiesel.

Proiectul de co-procesare a biodiesel-ului include două faze de implementare.

• Faza I: Studiu de soluție

În urma finalizării *Fazei I - Studiu de soluție*, a fost realizată o evaluare inginerescă extinsă pentru a analiza fezabilitatea co-procesării materiilor prime regenerabile în cadrul Unității existente hidrofinare motorină. Studiul a confirmat că este fezabilă co-procesarea până la 7% volum de materie primă regenerabilă pre-trată în configurația actuală, necesitând doar adaptări minore de echipamente. Rezultatele arată că unitatea poate îndeplini toate specificațiile de produs EN 590 pentru motorină și menține ciclul catalizatorului, cu ajustări limitate ale echipamentelor. În ansamblu, studiul a validat fezabilitatea tehnică, confirmând că materia primă regenerabilă poate fi integrată cu succes în operațiunile existente cu modificări minime.

• Faza II: Implementare

Informații mai detaliate privind implementarea modificărilor de unitate vor fi disponibile după finalizarea studiilor de inginerie și aprobarea ulterioară a proiectului de către Comitetul de Investiții. Termenul estimat pentru finalizarea Fazei II va fi, de asemenea, definit după aceste etape. Proiectul de co-procesare biodiesel este de așteptat să genereze eficiențe de cost comparativ cu achiziția biodieselului de generația I și II și să susțină conformarea reglementară, evitarea penalităților, îndeplinirea cotelor pentru biocombustibili avansați, respectarea cerințelor privind ponderea energiei regenerabile și facilitarea tranziției către practici de producție a combustibililor mai sustenabile.



❖ Co-procesarea combustibilului sustenabil pentru aviație (SAF)

Conform regulilor ReFuelEU Aviation, furnizorii de combustibil pentru aviație trebuie să se asigure că tot combustibilul pus la dispoziția operatorilor de aeronave în aeroporturile din UE conține o pondere minimă de combustibil sustenabil pentru aviație (SAF). Aceasta înseamnă că furnizorii de combustibil pentru aviație trebuie să garanteze o pondere minimă de SAF de 2% începând cu 2025, care crește progresiv la fiecare 5 ani până în 2050, ajungând la 70%. În plus, începând din 2030, furnizorii de combustibil pentru aviație trebuie să asigure combustibil sustenabil sintetic pentru aviație.

Denumire	UM	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Mandat SAF	%	2%	6%	20%	34%	42%	70%
Din care SAF sintetic			2%	5%	10%	15%	35%

* Volumul de SAF sintetic poate fi ajustat în sus odată ce algoritmi de calcul ai cotelor sunt clarificați de Comisia Europeană.

Proiectul de co-procesare SAF analizează posibilitatea de a produce 5% SAF în Unitatea de Hidrofinare Kerosen (Kerosene Hydrotreater Unit), sprijinind tranziția către producția de combustibili sustenabili și obținerea de profit din producția SAF.

Proiectul de co-procesare SAF este structurat în două faze.

Faza I: Studiu de soluție

În urma Fazei I - Studiu de soluție, a fost efectuată o evaluare tehnică detaliată pentru a analiza fezabilitatea tehnică a co-procesării materiilor prime regenerabile în Unitatea existentă de Hidrofinare a Kerosenului. Studiul a confirmat fezabilitatea co-procesării până la 5% volum materie primă pre-tratată de ulei uzat de gătit (UCO), pentru a produce kerosen regenerabil conform ASTM D1655 și DEF STAN 91-091. Evaluarea a arătat că principalele echipamente de proces sunt adecvate pentru noile condiții de operare, necesitând doar modificări minore.

Faza II: Implementare

Detalii suplimentare privind implementarea modificărilor de unitate vor fi disponibile după finalizarea studiilor de inginerie detaliată și aprobarea proiectului de către Comitetul de Investiții. Proiectul este de așteptat să genereze beneficii strategice și financiare, incluzând eficiențe de cost prin producția internă de SAF, evitarea penalităților de reglementare, conformarea cu cerințele de amestec SAF, contribuția la cerințele privind ponderea energiei regenerabile și obligațiile de biocombustibili, precum și susținerea tranziției către practici de producție a combustibililor mai sustenabile.

❖ Hidrogen verde

În iulie 2023, Parlamentul României a adoptat Legea nr. 237/2023 privind hidrogenul („Legea Hidrogenului”), care stabilește cadrul de reglementare național pentru producerea, transportul, stocarea și utilizarea hidrogenului, cu accent pe hidrogenul din surse regenerabile și cu emisii reduse de carbon. Legea introduce obligații pentru integrarea treptată a hidrogenului în procesele industriale și în sectorul transporturilor, precum și cote minime de hidrogen regenerabil în combustibilii puși pe piața din România, în linie cu obiectivele de decarbonizare pe termen lung ale Uniunii Europene.

La 21 octombrie 2025, România a aprobat noua Strategie Națională pentru Hidrogen, elaborată inițial în 2023, care stabilește traiectorii indicative și ținte sectoriale pentru utilizarea hidrogenului. Strategia prevede ca utilizarea hidrogenului verde în activitățile de rafinare pentru combustibilii convenționali destinați transporturilor să reprezinte aproximativ 1% din consumul total de energie în transporturi până în 2030. Pentru Rompetrol Rafinare, aceasta se traduce într-un consum estimat de circa 11 kt de hidrogen verde ca input intermediar în producția și furnizarea de combustibilii convenționali pe piața românească.



În prezent, anumite prevederi cantitative ale Strategiei Naționale pentru Hidrogen nu sunt pe deplin aliniate cu Legea Hidrogenului, însă sunt în general consistente cu Directiva privind Energia Regenerabilă revizuită (UE) 2023/2413 („RED III”), adoptată și publicată în noiembrie 2025, care introduce ținte actualizate la nivelul UE pentru combustibilii regenerabili de origine nebiologică (RFNBO), inclusiv hidrogenul regenerabil. În acest context, se așteaptă ca Legea Hidrogenului să fie modificată pentru a alinia mandatele naționale privind hidrogenul la cadrul RED III.

Rompetro avansează în cadrul programului de tranziție verde și evaluează trecerea strategică de la hidrogenul gri convențional către utilizarea hidrogenului verde. Hidrogenul verde este prevăzut a fi utilizat ca input intermediar în producția de combustibili convenționali, contribuind la decarbonizarea operațiunilor de rafinare și susținând conformarea cu noile cerințe de reglementare ale UE.

Proiectul urmează să fie dezvoltat în parteneriat cu un dezvoltator, investitor sau partener industrial specializat, responsabil de proiectarea, finanțarea, construcția și operarea unei instalații de electroliză localizate în proximitatea rafinării Petromidia. Hidrogenul verde produs va fi livrat rafinării printr-o conductă dedicată. Energia electrică pentru electrolizor va fi asigurată printr-un contract de achiziție de energie pe termen lung cu un furnizor de energie regenerabilă.

Rompetro Rafinare va sprijini proiectul prin punerea la dispoziție a terenului, apei de proces, accesului la utilități și racorduri la rețea, precum și prin facilitarea integrării hidrogenului în procesele de rafinare. Structura de proiect propusă este concepută pentru a optimiza eficiența capitalului, a reduce riscurile de dezvoltare și a accelera implementarea hidrogenului verde în lanțul valoric de rafinare al companiei.

Proiectul este de așteptat să asigure conformarea cu mandatul de 1% RFNBO prevăzut de RED III și Strategia Națională pentru Hidrogen.

Proiectul se află în prezent în faza de dezvoltare, concentrându-se pe finalizarea etapelor necesare pentru a avansa către faza deciziei finale de investiție (FID). Progresul rămâne condiționat de implementarea viitoare a Directivei RED III în România, așteptată în noiembrie 2025, deoarece cadrul legal și de reglementare nu este încă pe deplin definit.

Impactul proiectului în reducerea emisiilor de CO₂ este estimat la 80 kt CO₂e (Scop 1 și Scop 2), asigurând în același timp conformarea cu mandatul de 1% RFNBO prevăzut de legislația națională privind hidrogenul.

❖ **Unitate independentă de producție SAF**

Studiul de fezabilitate pentru dezvoltarea unei instalații de producție a combustibilului sustenabil de aviație (SAF) și ulei vegetal hidrotrat (HVO) a fost finalizat cu succes, confirmând fezabilitatea tehnică și fundamentele economice solide ale proiectului.

Studiul a evaluat mai multe scenarii de capacitate și configurații tehnologice și a validat dezvoltarea unei instalații independente HEFA (Hydroprocessed Esters and Fatty Acids) la rafinaria Petromidia. Configurația recomandată permite producția flexibilă de motorină regenerabilă (HVO) și SAF, cu posibilitatea ajustării producției în funcție de cererea pieței, evoluțiile de reglementare și cerințele privind amestecul. Proiectul integrează unități dedicate de pre-tratare a materiei prime, hidrogenare, izomerizare și fracționare, asigurând conformitatea completă cu specificațiile de combustibil EN 590, ASTM D1655 și DEF STAN 91-091. Instalația va fi interconectată cu utilitățile și rețeaua de hidrogen existente ale rafinării, susținând o eficiență operațională ridicată, fiabilitate și sinergii cu operațiunile curente de rafinare.

Rezultatele studiului de fezabilitate oferă o bază solidă pentru trecerea la faza următoare de dezvoltare. Proiectul este aliniat cerințelor RED III și Regulamentului ReFuelEU Aviation și va permite Rompetrol să îndeplinească viitoarele obligații de amestec pentru bio-combustibili avansați pentru transport rutier și aviație.



În paralel, Rompetrol dezvoltă o strategie de aprovizionare sustenabilă cu materii prime, axată pe lipide provenite din deșeuri ("waste based lipids") și culturi energetice cu impact redus de schimbare indirectă a destinației terenurilor (lowILUC), precum Camelina sativa și Carinata, cultivate în colaborare cu fermieri locali și producători de uleiuri vegetale. Aceste inițiative urmăresc să asigure lanțuri de aprovizionare diversificate, trasabile și sustenabile, să minimizeze impactul asupra mediului și să susțină dezvoltarea agricolă regională.

Prin acest proiect, Rompetrol își consolidează poziția de contribuitor regional la obiectivele de decarbonizare ale Europei, extinzând portofoliul de produse cu combustibili regenerabili avansați care susțin mobilitatea mai curată și tranziția energetică pe termen lung.

❖ **Proiecte fotovoltaice la rafinările Petromidia și Vega**

Rompetrol Rafinare SA (operatorul rafinărilor Petromidia și Vega) abordează creșterea costurilor cu energia electrică și se aliniază la țintele UE și naționale de reducere a emisiilor de CO₂. Pentru a spori eficiența energetică și ponderea energiei regenerabile destinate autoconsumului, compania evaluează construcția unor centrale fotovoltaice la ambele amplasamente.

Proiecte propuse:

- Rafinăria Petromidia: Construcția unei centrale fotovoltaice de 9,4 MW dedicate pentru autoconsum. Proiectul are o producție estimată de aproximativ 9.845 MWh/an, acoperind o parte din necesarul de energie electrică al rafinăriei și reducând emisiile de CO₂ cu aproximativ 6.000 t/an.
- Rafinăria Vega: Dezvoltarea unui parc fotovoltaic de 4,8 MW cu sistem de stocare a energiei în baterii pentru autoconsum, cu o producție estimată de 6.271 MWh/an și reducerea emisiilor de CO₂ cu aproximativ 3.800 t/an.

Studiile de fezabilitate pentru ambele proiecte au fost finalizate, iar aprobările interne sunt în curs, pentru a avansa către faza de proiectare și implementare.

- Ambele proiecte se află în procedura de obținere a actului de reglementare emis de autoritatea competentă pentru protecția mediului. Direcția de Mediu a Județului Prahova a emis Decizia etapei de încadrare pentru proiectul ce urmează a fi implementat la rafinăria Vega la data de 24.11.2025. Pentru proiectul de la rafinăria Petromidia, se așteaptă emiterea Deciziei etapei de încadrare.

❖ **Captarea și stocarea carbonului**

Uniunea Europeană înăsprește reglementările privind carbonul prin planificarea eliminării treptate a certificatelor gratuite de emisii de CO₂ în cadrul EU ETS, crescând presiunea asupra emițătorilor pentru a adopta tehnologii de captare a carbonului și soluții cu emisii reduse. Ca rezultat, KMGI evaluează dezvoltarea unui proiect de Carbon Capture and Storage (CCS), destinat reducerii emisiilor de CO₂ din sursele de rafinare. Proiectul este în faza de evaluare, analizând fezabilitatea tehnică și economică a implementării captării de CO₂ pentru sursele de emisii din rafinăria Petromidia și pentru rutele de transport, precum și identificarea tehnologiei de captare adecvate (de ex. pe bază de amine, separare cu membrane).

A fost lansată o licitație pentru un studiu de prefezabilitate privind captarea carbonului, studiul fiind așteptat să fie finalizat în prima jumătate a anului 2026.



Un program de investiții în rafinare este planificat să includă multiple măsuri de reducere a emisiilor prin optimizare, eficiență energetică, echipamente și infrastructură noi.

Program CAPEX rafinare, Mil USD	2026	2027	2028	2029	2030	2026-2030
Autorizare pentru echipamente	26,20	3,98	16,62	3,98	7,06	57,83
Catalizator	1,09	4,38	14,73	3,03	5,92	29,15
Reabilitarea echipamentelor dinamice	1,91	1,87	3,39	7,69	7,80	22,67
Optimizarea eficienței energetice și a consumului de utilități	1,76	3,68	0,49	0,59	0,65	7,17
Conformare de mediu	2,66	1,56	1,00	0,70	2,58	8,51
Echipamente și infrastructură	1,02	1,20	1,40	4,01	3,13	10,75
Reabilitarea sistemului de alimentare cu energie	5,39	4,95	5,32	3,59	5,56	24,81
Sisteme de optimizare a proceselor	0,49	0,35	0,40	0,20	0,90	2,34
Optimizarea proceselor de producție	16,14	4,73	7,17	7,09	15,39	50,52
Reabilitarea infrastructurii civile	0,14	1,22	0,40	0,50	1,62	3,88
Proiecte de siguranță și securitate	5,29	6,47	4,72	10,72	7,59	34,79
Opriri programate și revizii generale (shutdown & turnaround)	26,06	2,68	47,43	1,50	28,93	106,59
Reabilitarea echipamentelor statice	2,22	0,50	1,00	1,07	2,49	7,29
Eliminarea blocajelor în aprovizionare și livrare	4,97	6,03	1,49	8,84	3,53	24,86
Reabilitarea parcului de rezervoare	9,53	7,55	5,39	8,53	28,23	59,23
Lucrări urgente de mentenanță de capital	1,00	1,00	6,94	1,00	1,00	10,94
Total general (milioane USD)	105,9	52,1	117,9	63,0	122,4	461,3

* În total, 461,3 milioane USD au fost alocate Business Unit-ului de rafinare pentru perioada 2026–2030, în linie cu prioritățile operaționale și obiectivele strategice la nivel de rafinărie.

Regulamentul UE privind Taxonomia

Conform Anexelor 1-5 la Regulamentul delegat (UE) 2020/852, entitatea raportoare (Rompetrol) trebuie să prezinte un plan CAPEX consolidat, care să includă lista activităților economice eligibile pentru taxonomie din 2025 și să furnizeze informații asupra CAPEX-ului planificat pentru finanțarea acestora cu scopul creșterii durabilității în următorii 5 ani. Planul CAPEX pentru activități eligibile se bazează pe cel mai recent plan de business aprobat de management, cu un orizont de cinci ani. CAPEX planificat poate fi supus revizuirilor și modificărilor.



2.2 Energie și emisii

2.2.1 Consum și mix de energie

ESRS E1-5

Consumurile de energie din surse convenționale pot avea un impact negativ semnificativ, producția de energie fiind un factor major care contribuie la schimbările climatice. În domeniul rafinării țițeiului, atât cantitatea, cât și originea energiei consumate pot influența semnificativ rezultatele economice, deoarece costurile cu energia reprezintă o parte importantă din cheltuielile operaționale ale rafinăriilor. Majorarea prețurilor la energie poate crește costurile de producție pentru produsele petroliere, cu potențial impact asupra prețurilor finale suportate de consumatori. Consumul de energie este, de asemenea, supus politicilor și reglementărilor energetice, care pot afecta în continuare costurile de business.

În 2025, consumul total de energie a fost de 4.742.994 MWh, din care 3.214.712 MWh de energie (factor de conversie IPCC utilizat) au fost generate intern din surse neregenerabile. Tabelul de mai jos prezintă consumul total de energie și intensitatea energetică raportată la veniturile nete pentru activitățile din sectoare cu impact climatic ridicat.

Intensitatea energetică (consumul total de energie raportat la venitul net) asociată activităților din sectoarele cu impact climatic ridicat în care operăm este prezentată mai jos. Informațiile privind intensitatea energetică sunt obținute doar din consumul total de energie și venitul net din activități economice din sectoare cu impact climatic ridicat. Aceste sectoare sunt listate în secțiunile A - H și secțiunea L din Anexa I la Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului³, **sectoare cu impact climatic ridicat**⁴.

Activitatea Rompetrol în sectorul P&G și petrochimice (rafinare și vânzare) sunt identificate ca sectoare ESRS cu impact semnificativ asupra climei, utilizate pentru determinarea intensității energetice. Tabelul de mai jos prezintă partea din veniturile nete aferentă activităților clasificate ca având impact climatic ridicat:

Venituri nete din activități cu impact climatic ridicat sectoare utilizate pentru calcularea intensității energetice	4.404.155.168 USD (net, consolidat RRC & companiile afiliate)
Venituri nete (altele)	0
Venituri nete totale (situații financiare)	4.404.155.168 USD

Producția de energie din surse neregenerabile și din surse regenerabile în MWh

Producția de energie din surse neregenerabile (producția de gaz combustibil de rafinărie, cocs pe catalizator, gaze cu putere calorică scăzută din adsorbția prin oscilație de presiune (MWh)	3.214.712
Producția de energie din surse regenerabile (MWh)	0

2025 - Intensitatea energetică este calculată ca raportul dintre consumul total de energie și cifra de afaceri netă, oferind o indicație a eficienței energetice în raport cu performanța economică.

Intensitatea energetică = 0,001077 MWh/USD

De asemenea, exprimat ca MWh per milion USD venituri

$0,001077 \times 1.000.000 = 1.077$ MWh / milion USD

(moneda funcțională a Rompetrol este USD; la data de dec. 31, 2025, cursul de închidere al Băncii Naționale a României - 1 USD = 0,852 EUR)

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A32022R1288>

⁴ https://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/index/nace_all.html



Corecție: În anul 2024, intensitatea energetică per venit net, folosind aceeași metodă de calcul, a fost: 0,001052 MWh/USD (venitul net în 2024 a fost de 3.724.825.212 USD) sau 1.052 MWh per milion USD venit.

(La data de 31 decembrie 2024, cursul de închidere al Băncii Naționale a României – 1 USD = 4,7768 RON; 1 EURO = 1,0389 USD)

Tabelul de mai jos prezintă consumul total de energie, exprimat în MWh, precum și defalcarea pe diverse categorii, în legătură cu operațiunile Rompetrol Rafinare S.A..

Mix de consum de energie	UM	2022	2024	2025
(1) Consum de combustibili din cărbune și produse din cărbune	MWh	-	-	-
(2) Consum de combustibili din țiței și produse petroliere	MWh	3.070.883	2.473.005	3.214.712
(3) Consum de combustibili din gaze naturale	MWh	488.182	454.898	506.685
(4) Consum de combustibili din alte surse fosile	MWh	-	-	-
(5) Consum de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate din surse fosile	MWh	687.226	642.201	588.494
(6) Consum total de energie fosilă– calculat ca suma liniilor 1–5	MWh	4.246.291	3.570.104	4.309.891
Pondere surselor fosile în consumul total de energie	%	90%	91%	91%
(7) Consum din surse nucleare	MWh	36.681	50.389	2.226
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie	%	1%	1%	0%
(8) Consum de combustibili din surse regenerabile, inclusiv biomasă (incluzând deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen regenerabil etc.)	MWh	0	0	0
(9) Consum de electricitate, căldură, abur și răcire achiziționate din surse regenerabile	MWh	415.291	300.225	430.877
(10) Consum de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii proprii	MWh	-	-	-
(11) Consum total de energie regenerabilă - calculat ca suma liniilor 8–10	MWh	415.291	300.225	430.877
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie	%	9%	8%	9%
Consum total de energie (MWh) - calculat ca suma liniilor 6 și 11	MWh	4.698.263	3.920.718	4.742.994

Note:

(2) Consum de combustibili din țiței și produse petroliere (MWh) - constă în gaz de rafinărie, cocs pe catalizator, gaze cu valoare calorică scăzută provenite din adsorbție cu schimbare de presiune (PSA), cantități calculate zilnic în tone metrice în balanța de masă a rafinării Petromidia; transformat în MWh folosind următoarele valori calorifice:

a) gaz combustibil de rafinărie - analiză on-line, valoarea medie anuală pentru 2025 fiind de 41,75 GJ/tonă * 0,277778 = MWh

b) cocs pe catalizator - 37,7 GJ/tonă * 0,277778 = MWh

c) adsorbție prin oscilație de presiune (PSA) gaze cu putere calorică scăzută - 26,37 GJ/tonă * 0,277778 = MWh

(3) Consum de combustibili din gaze naturale (MWh) - achiziție de gaze naturale în scop energetic (facturile sunt în MWh) de la furnizorul OMV Petrom

(5) Consum de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate din surse fosile (MWh) - constă în achiziția de abur de la furnizorul de energie Rompetrol (în Gcal) + achiziția de energie electrică în 2025 folosind procentul de componentă (fosil-nuclear) din eticheta energetică Hidroelectrică 2024

(7) Consum din surse nucleare (MWh) - achiziție de energie electrică în 2025 folosind procentul de componentă nucleară din eticheta energetică Hidroelectrică 2024

(9) Consum de electricitate, căldură, abur și răcire achiziționate din surse regenerabile (MWh) - achiziția de energie în 2025 folosind procentul de componentă regenerabilă din eticheta energetică Hidroelectrică 2024



Operațiuni de rafinare - defalcare

În 2025, consumul total de energie înregistrat la nivelul BU Rafinare (PEM, RPP, Vega) a fost de 4,74 milioane MWh, cu 21% mai mare decât consumul de energie înregistrat în 2024 (3,92 milioane MWh), fiind puternic influențat de zilele de funcționare ale celor două rafinării, de gradul de încărcare al instalațiilor, precum și de operarea instalațiilor din zona petrochimică. Menționăm că în 2025 volumul total procesat de Rafinărie a fost mai mare cu 1,3 milioane tone (27%) față de 2024, când în perioada martie-mai 2024 instalațiile de pe platformă au fost oprite pentru revizia generală planificată:

- Rafinăria Petromidia: 4,10 milioane MWh ~ 87%
- Zona petrochimică: 0,39 milioane MWh ~ 8%
- Rafinăria Vega: 0,25 milioane MWh ~ 5%

La nivelul BU Refining există mai mulți indicatori de eficiență energetică, monitorizați zilnic:

BU Refining Energy este un indicator compozit care arată performanța energetică la nivel integrat pentru zona PEM, Vega și RPP. Pentru 2025 a fost realizată valoarea de 3,07 GJ/t din randamentul total, cea mai mică valoare realizată pentru acest indicator.

Formula indicatorului BU Refining Energy = (Consum energie PEM + Consum energie Vega + Consum energie RPP) / (Debit total PEM + Debit total Vega + Debit total RPP)

Indicele de intensitate energetică (EII) pentru Rafinăria PEM arată cât de eficient utilizează rafinăria energia și este egal cu Energia Actuală (GJ/zi) împărțită la Energia Standard (GJ/zi), înmulțit cu 100.

Anul a început cu un EII de 94,0% în ianuarie, care a scăzut ușor la 93,5% în februarie, indicând un început pozitiv. Deși în martie a fost înregistrată o creștere temporară la 96,2%, aprilie a adus o îmbunătățire notabilă a eficienței energetice, atingând 90,02%, unul dintre cele mai bune rezultate ale anului. În mai, o întrerupere neplanificată a alimentării cu energie a dus la un EII de 93,66%, în timp ce în iunie a fost atinsă cea mai bună performanță a anului 2025, cu un EII de 88,37%, demonstrând capacitatea rafinăriei de a optimiza consumul energetic chiar și în condiții operaționale variabile. În lunile de vară, iulie și august au menținut niveluri stabile de 93,85% și respectiv 94,90%, reflectând eforturi operaționale constante, în pofida intervențiilor programate și neprogramate. EII-ul din septembrie, de 91,82%, a reflectat ajustări legate de aprovizionarea cu țiței, iar în octombrie nivelul a rămas constant la 93,98%, într-o perioadă cu activități majore de mentenanță la unitățile MHC și FCC. În lunile de iarnă, noiembrie și decembrie, cele mai mici valori EII pentru sezonul rece – 91,47% și 88,65% – au fost determinate în principal de gradul ridicat de încărcare a instalațiilor.

Per ansamblu, media EII de la începutul anului până la final a fost de 92,5%, evidențiind concentrarea continuă a rafinăriei pe eficiența energetică, demonstrând reziliență și adaptabilitate pe parcursul unui an operațional dinamic.

Energia Reală (GJ/zi) – Σ (Consum abur, Producție abur, Consum gaz combustibil, Consum energie electrică, Cocs pe catalizator și gaze de ardere din FH2) pentru unitățile și zona Off-sites.

Energia Standard (GJ/zi) – Σ Energia Standard pentru toate unitățile (Capacitatea unității \times Utilizarea \times factorul EII*) + Energia pentru Off-sites și utilități, unde *factorul EII poate fi fie un factor constant, fie rezultatul mai multor variabile care descriu materia primă și condițiile de operare ale unității, iar energia pentru Off-sites și utilități este o funcție liniară a debitului net zilnic și a complexității.

Consum de energie în Rafinăria Petromidia, GJ/t de debit - Raport între consumul total de energie și debitul total al Rafinăriei - în 2025 consumul de energie a fost de 2,85 GJ/t de debit.

Indicele energetic pentru polimeri (EIP) - EIP arată cât de eficient utilizează zona Petrochimică energia și este egal cu Energia Actuală (GJ/zi) împărțită la producția totală (grad polimer și polipropilenă) - pentru 2025, indicele energetic a fost de 20,74 GJ/t polimeri produși, fiind influențat de modul de operare al instalațiilor.

Consum de energie în Rafinăria Vega, GJ/t de debit - Raport între consumul total de energie și intrarea netă a rafinăriei - pentru 2025 valoarea realizată a fost de 2,42 GJ/t de debit, fiind influențată de funcționarea rafinăriei.

Operațiuni Rompetrol Downstream

În 2025, consumul total de energie înregistrat la nivelul Rompetrol Downstream SRL a fost de 32.457,13 MWh.

Operațiuni Rompetrol Gas

În 2025, consumul total de energie înregistrat la nivelul Rompetrol Gas SRL a fost de 1.147,06 MWh.

Rompetro Quality Control

În 2025, consumul total de energie înregistrat la nivelul Rompetrol Quality Control a fost de 268,83 MWh.

În 2025, consumul total de energie al Rompetrol Rafinare și companiilor afiliate a fost de 4.776.867 MWh. Cea mai mare pondere a fost înregistrată de Rompetrol Rafinare, cu 4.742.994 MWh, din care 436.508 MWh reprezintă consumul de energie electrică.

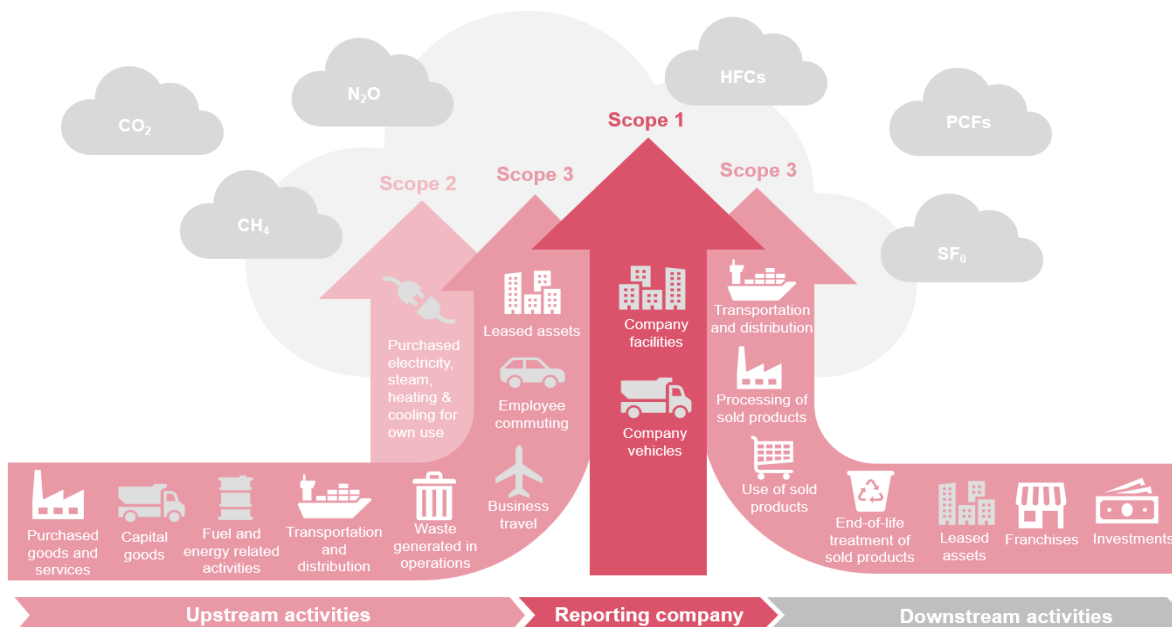
Mix de consum de energie 2025	UM	Rompetro Rafinare SA	Rompetro Downstream	Rompetro Gas	Rompetro Quality Control	Total RRC & companiile afiliate
(1) Consum de combustibili din cărbune și produse din cărbune	MWh	-				-
(2) Consum de combustibili din țiței și produse petroliere	MWh	3.214.712				3.214.712
(3) Consum de combustibili din gaze naturale	MWh	506.685				506.685
(4) Consum de combustibili din alte surse fosile	MWh	-				-
(5) Consum de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate din surse fosile	MWh	588.494	11.146	8,947	2,097	599.651
(6) Consum total de energie fosilă – calculat ca suma liniilor 1–5	MWh	4.309.891	11.146	8,947	2,097	4.321.049
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie	%	90,9%	34%	1%	1%	90,5%
(7) Consum din surse nucleare	MWh	2.226	8.333	5,850	1,371	10.566
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie	%	0%	26%	1%	1%	0%
(8) Consum de combustibili din surse regenerabile, inclusiv biomasă (incluzând deșeurii industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen regenerabil etc.)	MWh	-				
(9) Consum de electricitate, căldură, abur și răcire achiziționate din surse regenerabile	MWh	430.877	12.978,02	1.132,263	265,360	445.252
(10) Consum de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii proprii	MWh	-				
(11) Consum total de energie regenerabilă - calculat ca suma liniilor 8–10	MWh	430.877	12.978,021	1.132,263	265,360	445.252
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie	%	9%	40%	99%	99%	9%
Consum total de energie - calculat ca suma liniilor 6 și 11	MWh	4.742.994	32.457	1.147,060	268,828	4.776.867



2.2.2 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

ESRS E1-6

Amprenta de carbon prezentată în acest raport reprezintă emisiile totale de gaze cu efect de seră (GES) cauzate de compania noastră în cursul exercițiului financiar 2025, exprimate ca dioxid de carbon echivalent. Protocolul privind gazele cu efect de seră (GHG Protocol) definește trei categorii de emisii:



- Emisiile din categoria Scop 1 sunt emisii directe provenite din surse deținute și controlate. Cu alte cuvinte, acestea sunt emisii eliberate în atmosferă ca rezultat direct al unui set de activități.
- Emisiile din categoria Scop 2 reprezintă emisii indirecte generate de producția de energie achiziționată, precum electricitate și abur cumpărate.
- Emisiile din categoria Scop 3 sunt toate emisiile indirecte - care nu sunt incluse în categoria Scop 2 - ce apar în lanțul valoric al companiei raportoare, incluzând atât emisiile din amonte, cât și cele din aval. Cu alte cuvinte, sunt emisii legate de operațiunile noastre.

Amprenta de carbon reprezintă volumul total al emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) generate de-a lungul lanțului valoric. Această metodă de cuantificare se bazează în principal pe calcul, nu pe măsurători directe. Emisiile de GES sunt determinate prin înmulțirea datelor de activitate sau a cheltuielilor cu un factor de emisie. Pentru calcularea emisiilor generate din categoriile Scop 1 (pe lângă cele raportate conform EU ETS), Scop 2 și Scop 3, atât pentru emisiile bazate pe piață, cât și pentru cele bazate pe locație, s-a utilizat metodologia GHG Protocol.

Datele privind emisiile de GES aferente raportului ESRS corespund datei situațiilor financiare de uz general, exercițiul financiar 2025. **Categoriile semnificative din Scop 3 au fost incluse în calculul emisiilor Scop 3.**

METODOLOGIA pentru Amprenta de carbon

Emisiile de gaze cu efect de seră ale Rompetrol Rafinare includ atât emisiile cauzate direct de activitatea proprie, cât și emisiile generate de-a lungul lanțului valoric, care sunt semnificative și controlate de Rompetrol Rafinare.

Emisiile provenite din instalațiile ETS - cerință legală de raportare și auditare pentru Scop 1.



Cele două rafinării intră sub incidența HG 907/2025 privind stabilirea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de GES, cu modificările și completările ulterioare, și trebuie să întocmească anual un raport de monitorizare a emisiilor de GES. În conformitate cu cerințele armonizate prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 2066/2018 pentru Directiva ETS 2003/87/CE, care prevede (printre altele):

- obligația de a verifica și valida emisiile de GES și de a raporta emisiile către autoritatea competentă până la data de 31 martie

Directiva europeană privind schema de comercializare a certificatelor de emisii (Directiva 2003/87/CE) se aplică activităților energetice (arderea combustibililor în scopuri energetice, rafinarea petrolului), producției și transformării metalelor feroase și neferoase, industriei produselor minerale, industriei hârtiei, industriei chimice, captării, transportului și stocării GES, precum și transportului aerian.

Protocolul privind GES

Protocolul privind GES („GHG Protocol”) a fost utilizat pentru estimarea altor emisii de-a lungul lanțului valoric și oferă cele mai larg utilizate standarde de contabilizare (calcul al emisiilor) pentru gazele cu efect de seră din lume (<https://ghgprotocol.org/about-us>), inclusiv o serie de instrumente de calcul. Documentația de ghidare include una sau mai multe abordări pentru determinarea emisiilor de CO₂ și alte gaze cu efect de seră, de exemplu, măsurarea directă, bilanțul de masă etc. Instrumentele de calcul sunt disponibile pe site-ul GHG Protocol și sunt menite să completeze Protocolul și să faciliteze calculele, însă utilizarea lor nu este obligatorie (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>).

Protocolul GES nu a stabilit un prag de semnificație universal („one size fits all”); emisiile materiale (sursele) sunt determinate în funcție de activitățile sectorului (consultați, de exemplu, proiectul ESRS – ghid sectorial) sau de cunoștințe specifice locației. Protocolul GES a pus la dispoziție pe site-ul său instrumente de calcul în format Excel, pe care orice organizație le poate descărca și utiliza gratuit. Aceste instrumente folosesc factori de emisie recunoscuți pe scară largă atât pentru surse de emisii trans-sectoriale, cât și specifice sectorului, în inventarele corporative de GES. Aceștia sunt factori implicați implicit; pot fi folosiți și alți factori (mai buni), pe baza cunoștințelor specifice fiecărui sit.

Inventarul emisiilor de GES include toate companiile relevante și activitățile selectate pe baza criteriului de control operațional, respectiv 100% operate de Rompetrol Rafinare SA și de filialele sale.

Rompetrol Rafinare SA operează două rafinării - Rafinăria Petromidia din Năvodari, Constanța, împreună cu singura divizie de petrochimie din țară, și Rafinăria Vega din Ploiești, Prahova, care menține industria locală de rafinare la standarde înalte. Clădirea de birouri - unde sunt localizate și mai multe subsidiare ale Grupului, este inclusă în limitele de raportare. Emisiile lor nu sunt măsurate separat; prin urmare, emisiile au fost calculate împreună.

* Rompetrol Petrochemicals există ca entitate juridică, dar toate activitățile sale au fost integrate în Rompetrol Rafinare.

Sediu	Activități de birou
Entități industriale Rompetrol	Fabricarea produselor din țiței
Rafinăria Petromidia	Rafinărie de produse petroliere și produse petrochimice
Rafinăria Vega	Rafinărie de produse petroliere
Entități de servicii Rompetrol	Diverse servicii de asistență
<i>Rompetrol Quality Control SRL</i>	Activități de laborator
<i>Rompetrol Logistics SRL</i>	Logistica produselor de rafinare (fără activități semnificative cu emisii ridicate)
Rompetrol Downstream	Depozit și stații de distribuție a combustibilului
Rompetrol Gas SRL	Comerț cu ridicata de GPL

Limitele Rompetrol pentru calcularea emisiilor de GES au fost stabilite pe baza materialității, în urma consultărilor interne cu reprezentanții entităților considerate potențial relevante, iar în special pentru Scop 3, a fost realizată o evaluare a materialității pentru identificarea categoriilor relevante. Pentru emisiile Scop 3, a fost utilizat standardul GHG Protocol Corporate Value Chain (Scop 3) Accounting and Reporting Standard (Versiunea 2011) pentru stabilirea relevanței.



Evaluarea materialității emisiilor Scop 3 a avut ca rezultat identificarea următoarelor categorii relevante pentru entitățile Rompetrol aflate în limitele de raportare:

Categoria semnificativă Scop 3	Motivul materialității
1: Bunuri și servicii achiziționate	Volume mari de achiziții
2: Bunuri de capital	Volume mari de bunuri de capital
3: Activități legate de combustibil și energie (neincluse în domeniul de aplicare 1 sau 2)	Volume mari de gaze naturale achiziționate
4: Transport și distribuție în amonte	Volume mari
5: Deșeuri generate în operațiuni	Semnificativ în funcție de tonaj
6: Călătorii de afaceri	Relevante pentru influența asupra reducerii potențiale a emisiilor
7: Naveta angajaților	Relevante pentru influența asupra reducerii potențiale a emisiilor
9: Transport și distribuție în aval	Relevante pentru activitățile din aval

Datele de intrare pentru calculul Scopului 3 au constat în principal în calcule bazate pe volume sau pe cheltuieli, utilizând date Rompetrol și factori de emisie publicați. În ceea ce privește factorii de emisie, doar pentru bioetanolul, biodieselul și produsele MTBE achiziționate am primit informații despre factorii de emisie direct de la furnizor. Pentru restul achizițiilor și al celorlalte categorii, au fost utilizați factori de emisie din baze de date disponibile (IPCC, US EPA, DEFRA UK).

Evaluarea materialității pentru Scop 3 a condus la concluzia că următoarele categorii nu sunt considerate semnificative:

Categoria Scop 3	Motivul excluderii
8: Active luate în leasing în amonte	Nu este aplicabil - nu există active închiriate în amonte
13: Active luate în leasing în aval	Nu este aplicabil - nu există active închiriate în aval
14: Francize	Toate activitățile relevante (cu emisii semnificative) aferente francizelor sunt deja incluse în categoria 11 - <i>utilizarea produselor vândute</i>
15: Investiții	Nu sunt relevante - nu există întreprinderi comune (joint-ventures) materiale aflate sub control operațional

Materialitatea emisiilor: În cadrul categoriilor definite de GHG Protocol, cele cu o pondere estimată sub 1% au fost excluse, cu condiția ca suma totală a acestora să nu depășească 5%.

Raportarea dublă a fost eliminată prin definirea unor limite de raportare consolidate pentru emisiile Scop 1, 2 și 3, care includ și elimină tranzacțiile intragrup

Presupuneri și note metodologice

- Pentru a evita raportarea dublă, au fost stabilite limite consolidate pentru Scopuri 1, 2 și 3, în conformitate cu abordarea centralizată a GHG Protocol.
- Inventarul emisiilor de gaze cu efect de seră include toate companiile și activitățile relevante selectate pe baza criteriului controlului operațional 100%. Entitățile cu control operațional conform GHG Protocol au fost incluse.
- În raportarea centralizată a Rompetrol, emisiile asociate cantităților de GPL sunt raportate de stațiile (Rompetro Downstream România) și de Rompetrol Gas pentru propriile emisii din gazul vândut, evitându-se astfel raportarea dublă.
- Transportul operațional de la rafinării către celelalte entități Rompetrol - inclusiv GPL, transport auto și feroviar (electric) - precum și către facilitățile proprii de stocare, este realizat de terți contractați de Rompetrol Downstream sau Rompetrol Rafinare SA. Astfel, emisiile asociate (parte din Scop 3, deoarece sunt transportatori externi) sunt incluse în calcul de către Rompetrol Downstream (România) și Rompetrol Gas.
- Emisiile asociate deșeurilor generate, bazate pe cantitatea și tipul de deșeuri, au fost incluse în calcul ca fiind semnificative/materiale doar pentru siturile industriale, excluzând stațiile de carburanți, care nu sunt relevante pentru această categorie.
- Emisiile asociate stațiilor de epurare a apelor uzate au fost incluse în calcul ca fiind materiale.



- Pentru a evita raportarea dublă, cantitățile de combustibil Scop 1 ale flotelor proprii (entități industriale și de servicii, precum și flota Rompetrol Downstream) au fost scăzute din totalul cantităților de combustibil Scop 3, deoarece aceste vehicule sunt alimentate din stațiile Rompetrol.
- În cazul transportatorilor externi, care consumă combustibil de la alți furnizori, acesta este inclus în Scop 3. Pentru transportatorii externi care alimentează în stațiile Rompetrol (clienți contractuali), emisiile sunt calculate și incluse în Scop 3 o singură dată, pentru a evita dublarea raportării.
- O parte semnificativă din adăuțiile de mijloace fixe (CAPEX) aferente Categoriiei 2 este inclusă în Categoria 1, întrucât proiectele de investiții cuprind atât costuri capitalizabile, cât și costuri necapitalizate, iar pentru eficiența procesului de raportare aceste valori sunt tratate împreună în cadrul Categoriiei 1
- Depozitele de combustibil sunt operate de Rompetrol Downstream; emisiile aferente sunt raportate de această entitate (emisiile facilităților Romoil SA și Rompetrol Logistics SRL sunt incluse în Rompetrol Downstream, entitatea operatoare).
- Factorii de emisie pentru combustibili fosili (benzină și motorină) și biocombustibili (bioetanol și biodiesel) au fost calculați în conformitate cu cerințele RED II. Caracteristicile produselor utilizate pentru calcul provin de la producător. Toți biocombustibilii achiziționați de Rompetrol Rafinare sunt certificați RED II.
- Cantitățile de combustibil vândute de Rompetrol Downstream sunt furnizate de Rompetrol Rafinare. Factorii de emisie ai combustibililor și biocombustibililor vânduți în stații sunt calculați pe baza datelor furnizate de Rompetrol Rafinare (pentru combustibilul vândut în România). <1% din volumele totale provin din achiziții de pe piață și sunt incluse în calcul.
- Calculele EU ETS au fost incluse în Scop 1 acolo unde este aplicabil (cele două rafinării: Petromidia și Vega).

SCOP 1

Emisiile Scop 1 reprezintă emisiile directe de gaze cu efect de seră provenite din surse aflate sub controlul organizației. Acestea au fost calculate după cum urmează:

Entitățile industriale Rompetrol

Emisiile din instalații - EU ETS - Rompetrol Rafinare SA - Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega. Emisiile directe din instalații includ următoarele surse: combustie în cuptoare, faclă, procese.

Nu sunt luate în considerare emisii fugitive sau emisii de urgență, deoarece nu sunt considerate emisii relevante pe platforma industrială închisă (pentru procesele de rafinare).

Există emisii continue asociate stației de epurare a apelor uzate (WWTP). Metodologia de calcul a emisiilor CO₂e asociate WWTP este:

- volumul de apă uzată a fost înregistrat pentru fiecare flux care intră în WWTP
- concentrația COD a fost înregistrată pentru fiecare flux de apă industrială, iar concentrația BOD pentru apa domestică
- s-a utilizat factorul de emisie 0,25 kg CH₄/kg COD și 0,6 kg CH₄/kg BOD
- CH₄ rezultat a fost înmulțit cu factorul GWP (28)

Emisiile GES (în cadrul EUETS) sunt calculate pe baza datelor de activitate (consum combustibil, producție pe instalație etc.). Emisiile directe ale instalațiilor sunt calculate în conformitate cu reglementările EU ETS, validate de un organism extern acreditat. Este luată în considerare cantitatea totală de gaz ars la faclă (Nm³).



Monitorizarea emisiilor de CO₂ se realizează pe baza unui plan de monitorizare aprobat de autoritatea competentă. Pentru fiecare flux identificat în Plan, consumul de gaze combustibile este înregistrat (prin echipamente verificate de măsurare).

De asemenea, fiecare gaz combustibil utilizat este analizat zilnic (compoziție cromatografică), necesar pentru calcularea factorului de emisie.

Nu se fac estimări. Toate datele de intrare sunt înregistrate/măsurate/analizate.

Emisii mobile - includ vehiculele companiei (tone CO₂e). Factori de emisie: RED II.

Entitățile de servicii Rompetrol (Rompetro Quality Control SRL, altele)

Gaze pentru încălzire, vehicule, agenți frigorifici sunt incluse în Scop 1 dacă sunt materiale și sunt controlate de Rompetrol.

Rompetro Downstream SRL - Depozite și stații de distribuție carburant

Transportul cu autocamioane (poate intra în Scop 3 dacă este efectuat de un transportator extern), agenții frigorifici (pierderi de agent de răcire) din unitățile de refrigerare și aer condiționat sunt incluși în Scop 1.

Rompetro Gas SRL - stații de îmbuteliere GPL din Arad și Bacău - emisiile provin din centralele termice (combustia propanului).

Emisiile asociate arderii combustibililor din flotele proprii (emisii de Scop 1) au fost luate în considerare în cantitățile de combustibil vândute de Rompetrol Downstream (emisii de Scop 3), pentru a evita raportarea dublă, întrucât combustibilul este furnizat prin stațiile Rompetrol.

SCOP 2

Emisiile Rompetrol Scop 2 reprezintă toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră rezultate din consumul de energie electrică achiziționată. Nu există achiziții de abur sau altă energie generată în amonte.

Entitățile industriale Rompetrol - energia electrică achiziționată (MWh) de la furnizor este utilizată pentru calculul market-based, pe baza factorului furnizorului, iar factorul de țară este folosit pentru calculul location-based. Pentru Rompetrol Rafinare - Rafinăria Petromidia, emisiile rezultate din aburul achiziționat sunt de asemenea incluse în Scop 2.

Entitățile de servicii Rompetrol (Rompetro Quality Control SRL, activități de sediu, altele) - energia electrică achiziționată (MWh) este utilizată pentru calculul market-based, iar factorul de țară pentru location-based.

Rompetro Downstream SRL - depozite și stații de distribuție carburant - energia electrică achiziționată (MWh) este utilizată pentru calculul market-based pe baza factorului furnizorului, iar factorul de țară este folosit pentru location-based

Rompetro Gas SRL - stații de îmbuteliere GPL din Arad și Bacău - energia electrică achiziționată (MWh) este utilizată pentru calculul market-based pe baza factorului furnizorului, iar factorul de țară este folosit pentru location-based

* PEM - factorul de emisie pentru electricitate este exprimat în kg CO₂ echivalent (include CH₄ și N₂O). Pentru emisiile aferente aburului achiziționat se calculează doar CO₂ (Scop 1 Rompetrol Energy), conform EU-ETS.

* RGS - factorul de emisie pentru electricitate a fost preluat din eticheta energetică a furnizorului.

SCOP 3

Emisiile semnificative Scop 3 ale Rompetrol sunt toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră rezultate din activitățile din amonte și aval ale entităților Rompetrol, având în vedere limitele stabilite. A fost realizată o evaluare a semnificației pentru identificarea categoriilor relevante. Factorii de emisie utilizați sunt bazați pe activitate sau pe valoare, în funcție de disponibilitatea datelor și factorilor de emisii publicați (DEFRA), în conformitate cu ghidurile GHG Protocol privind semnificația și estimarea.



Note PEM:

Cat. 1 - volumele de substanțe achiziționate înmulțite cu FE (țiței - FE din CSRul KMG privind extracția țițeiului; alte materii prime achiziționate (SRGO, motorină) - FE din baza de date climatiqecoinvent; pentru etilenă și metanol - FE din IPCC; pentru gaz natural FE de la IOGP Environmental Performance Indicators; pentru țiței (LIBIA and GUYANA). Pentru componente bio și MTBE - FE de la furnizori. Pentru servicii – valoarea (din facturi) înmulțită cu FE din DEFRA.

Cat. 2 - valoarea (din facturi) înmulțită cu FE din DEFRA.

Cat. 3 - consumul (MWh) înmulțit cu FE din DEFRA.

Cat. 4 & Cat. 9 - volumele de produse (achiziționate și vândute) înmulțite cu distanța (km) și cu FE din GHG Protocol.

Cat. 5 - cantitățile de deșeuri înmulțite cu FE din DEFRA.

Cat. 6 - CO₂ din companiile aeriene.

Cat. 7 - km parcurși * consum mediu de motorină * factor RED II.

Cat. 10 - valoarea (din facturi) înmulțită cu FE din US EPA.

Cat. 11 - cantitățile înmulțite cu FE din RED JPCC și COCS FE de la lista valori naționale. FE pentru Petroluri Jet (Aviation-jet gasoline) de la IATA.

Cat. 12 - cantitățile vândute înmulțite cu FE din Regatul Unit.

Note pentru Rompetrol Gas

Cat. 1. Achiziții de bunuri și servicii FE a fost preluat din baza de date US EPA (vezi rândul 671) <https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305>

Cat. 2. Bunuri de capital FE a fost preluat din baza de date US EPA (vezi rândul 982) <https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305>

Cat. 5 Deșeuri generate în operațiuni - FE a fost preluat din DEFRA, iar FE pentru apele uzate a fost calculat din rapoartele de testare - CCOCr/CBO₅ total.

Cat. 6 Călătorii de afaceri - Datele au fost furnizate de prestator.

Cat. 9 Transport și distribuție în aval - FE a fost preluat de la furnizor - Rafinăria Petromidia.

Cat. 11 Utilizarea produselor vândute - FE a fost preluat din Tabelul 2.2 al IPCC 2006 vol. 2.

Note pentru Rompetrol Downstream:

Cat 1. Achiziții de bunuri și servicii - FE a fost preluat din Carbon Saver - Scope 3 Supply Chain CO₂e Factors. carbonsaver.org/tools/scope_3_CO2e_factors.php

Cat 2. Bunuri de capital - leasing operațional - FE a fost preluat din Carbon Saver - Scope 3 Supply Chain CO₂e Factors.

carbonsaver.org/tools/scope_3_CO2e_factors.php

Cat 5 - cantitățile de deșeuri înmulțite cu FE din DEFRA. FE pentru deșeuri municipale mixte, preluat de pe site-ul oficial al Comisiei Europene.

Cat 6. Călătorii de afaceri - Datele au fost furnizate de prestator.

Cat 9. Transport și distribuție în aval - FE din DEFRA

Cat 11. Utilizarea produselor vândute - FE a fost preluat din Tabelul 2.2 al IPCC 2006 vol. 2.

Note for Rompetrol Quality Control:

Cat 2. valoarea (din facturi) înmulțită cu FE din DEFRA.

Cat. 5 - cantitățile de deșeuri înmulțite cu FE din DEFRA.



Tabelul de mai jos prezintă emisiile de GES, defalcate pe categoriile Scop 3.

Scop & Categorie - Rompetrol Rafinare SA și entitățile afiliate	2024 Retratat	Actual 2025	Țintă 2030	Țintă 2050
Emisii totale GES - Scop 1 (tCO ₂ echivalent - Emisii directe)	721.916	1.014.513	-12,80%	-18,40%
Procentul emisiilor GES de categoria 1 provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	95,41 %	95,33%	-	-
Emisii totale GES - Scop 2 bazate pe locație (tCO ₂ echivalent) - location based	66.964	228.382	-2%	-5%
Emisii totale GES - Scop 2 bazate pe piață (tCO ₂ echivalent) - Emisii indirecte (market based)	116.974	149,16	-2%	-5%
Emisii totale GES - Scop 3 (tCO ₂ echivalent)	16.172.545*	16.511.223	-2%	-5%
1 Achiziții de bunuri și servicii	997.412* retratat	1.121.439	-	-
2 Bunuri de capital	4.057	1.915	-	-
3 Activități legate de combustibili și energie (neincluse în Categoria 1 sau Categoria 2)	16.950	13.387	-	-
4 Transport și distribuție în amonte	27.389	28.403	-	-
5 Deșeuri generate în operațiuni	22.451	3.707	-	-
6 Călătorii de afaceri	4	12	-	-
7 Naveta angajaților	140	77	-	-
8 Active închiriate în amonte	0	0	-	-
9 Transport și distribuție în aval	34.703	36.177	-	-
10 Procesarea produselor vândute	82.538	103.734	-	-
11 Utilizarea produselor vândute	14.986.478* retratat	15.201.811	-	-
12 Tratarea la sfârșitul ciclului de viață al produselor vândute	422	561	-	-
13 Active închiriate în aval	-	-	-	-
14 Francize	-	-	-	-
15 Investiții	-	-	-	-
Emisii totale de GES (bazate pe locație) * (echivalent tCO₂)	16.961.425 retratat	17.754.118	-2,83%	-6,03%
Emisii totale de GES (bazate pe piață) ** (echivalent tCO₂)	17.011.435 retratat	17.674.902	-2,83%	-6,03%

- În 2024, revizia generală a rafinării Petromidia a fost desfășurată între 8 martie și 12 mai (65 de zile de oprire totală).
- Emisiile din 2025 au fost influențate semnificativ de cantitatea totală procesată. Rafinăria a menținut un nivel ridicat al cantității procesate în 2025 (5,89 milioane tone comparativ cu 4,62 milioane tone în 2024), determinat de cererea crescută din piață și de condiții favorabile de preț, ceea ce a contribuit la optimizarea performanței economice a unităților de producție.
- Țintele companiei de reducere a emisiilor Scop 1 se bazează pe implementarea proiectelor de decarbonizare și eficiență energetică; Scop 2 presupune că toate entitățile afiliate vor achiziționa energie electrică de la furnizori de energie verde; iar Scop 3 se concentrează pe abordarea și reducerea emisiilor materiale de CO₂ prin implicarea în lanțul valoric și prin măsuri de decarbonizare țintite, inclusiv implicarea furnizorilor, achiziții cu emisii reduse, optimizarea logisticii și dezvoltarea de produse cu emisii mai scăzute.
- Reducerea totală de 2,83% reprezintă media ponderată a reducerilor din Scop 1, Scop 2 și Scop 3, calculată în funcție de contribuția fiecărui scop la totalul emisiilor.
- În 2024, emisiile din aval (Categoria 11) aferente cantităților vândute către părți afiliate din afara perimetrului de consolidare al Rompetrol Rafinare au fost omise, iar emisiile din amonte (Categoria 1) aferente cantităților transferate de la Petromidia către Vega au fost incluse, deși ar fi trebuit eliminate, fiind tranzacții intragrup. Tabelul de mai jos prezintă retratarea emisiilor Scop 3 ca urmare a ajustărilor aferente tranzacțiilor cu entitățile afiliate (Cat 1 & Cat 11).



	2024 (raportat)	2024 (retratat)
E1-6- Scop 3	14.032.765 tCO ₂ e	16.172.545 tCO ₂ e

Tabelul de mai jos prezintă intensitatea emisiilor de GES (tCO₂e/USD).

	2024 (retratat)	2025
Intensitatea GES pe venit net (bazată pe locație)	0,004554 (tCO ₂ e/USD)	0,004039 (tCO ₂ e/USD)
Intensitatea GES pe venit net (bazată pe piață)	0,004567 (tCO ₂ e/USD)	0,004021 (tCO ₂ e/USD)

Suma retrată se datorează revizuirii emisiilor totale de GES pentru anul 2024, schimbării monedei pentru veniturile nete (din RON în USD), precum și faptului că, în anul anterior, indicatorul a fost calculat invers, utilizând veniturile nete ca numărător și emisiile de GES ca numitor, exprimate în kilotone și nu în tone. Valoarea anterioară și valoarea retrată (în RON) sunt prezentate mai jos. În tabelul de mai sus, intensitatea GES este prezentată în USD.

	2024 (raportat)	2024 (retratat)
Intensitatea GES pe venit net (bazată pe locație)	1,173698 (kg/RON)	0,000953 (tCO ₂ e/RON)
Intensitatea GES pe venit net (bazată pe piață)	1,169839 (kg/RON)	0,000956 (tCO ₂ e/RON)

2.2.3 Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

ESRS E1-7

În perioada de raportare, Rompetrol nu a desfășurat și nici nu a participat la activități de eliminare sau stocare a gazelor cu efect de seră.

2.2.4 Stabilirea prețului intern al carbonului

ESRS E1-8

Rompetrol nu folosește în prezent o schemă internă de stabilire a prețului carbonului.

2.2.5 Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

ESRS E1-9

Rompetrol este încă în proces de identificare și cuantificare a efectelor financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și a potențialului de a beneficia de oportunități semnificative legate de climă.



3 POLUAREA ȘI PROTECȚIA MEDIULUI

ESRS E2

3.1 Concepte și măsuri privind poluarea

3.1.1 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

ESRS 2 IRO-1

La Rompetrol, potențialele impacturi, riscuri și oportunități legate de poluare pentru rafinărie, stațiile de carburanți și depozite sunt analizate în cadrul evaluării aspectelor de mediu. Această evaluare este realizată pe baza unei proceduri documentate. La identificarea aspectelor de mediu sunt avute în vedere: aspectele de mediu directe ale activităților, serviciilor, produselor organizației și cele indirecte (pe care compania le poate influența), inclusiv:

- emisii atmosferice din surse staționare și din cartierele adiacente (emisii);
- mirosuri;
- deversări în apă;
- gestionarea deșeurilor;
- gestionarea substanțelor periculoase;
- poluarea solului;
- zgomot;
- utilizarea materiilor prime și a resurselor naturale;
- impactul asupra comunităților.

Pentru a identifica impactul, riscul sau oportunitatea asociate activităților companiei, sunt evaluate fiecare unitate, instalație și activitate din rafinărie, stațiile de carburanți și depozite. Calculul impactului de mediu se realizează în funcție de severitate, frecvență, zonele afectate și reglementările aplicabile. Comunicarea trimestrială a aspectelor de mediu este publicată pe website-ul companiei, pentru a informa și implica publicul.

Rompetrol Rafinare SA și subsidiarele sale (**Rompetrol**) fac parte din profilul de risc al Grupului KMG. În etapa de management al riscurilor, aspectul „Poluare” este analizat în detaliu, luând în considerare riscurile financiare și non-financiare asociate. Pentru minimizarea consecințelor negative sunt dezvoltate măsuri de control adaptate fiecărui risc identificat. Măsurile interne includ instituirea și implementarea unor standarde și proceduri stricte pentru gestionarea riscurilor de poluare, precum și promovarea practicilor sustenabile în toate activitățile **Rompetrol**. Pentru îmbunătățirea eficienței managementului riscului de poluare sunt implementate acțiuni specifice orientate spre reducerea impactului negativ.

Rompetrol Rafinare SA identifică riscurile și oportunitățile relevante pe baza analizei contextului operațional, a obligațiilor de conformare și a nevoilor și așteptărilor părților interesate.

Riscurile pot fi asociate și unor situații de urgență care pot afecta mediul, sănătatea și securitatea în muncă sau alte arii ale companiei. Identificarea potențialelor situații de urgență include analiza naturii pericolului, a tipului și magnitudinii celor mai probabile situații de urgență, precum și posibilele situații din zonele învecinate (efect de domino).

Riscurile relevante pentru obiectivele sistemului de management, precum și cele asociate schimbărilor permanente sau temporare din cadrul organizației, sunt identificate și evaluate de responsabilii de procese și managerii de departamente, care stabilesc acțiuni adecvate pentru abordarea lor. Pentru modificările planificate, evaluarea se realizează înainte de implementare.

Sunt identificate și oportunități de îmbunătățire, iar cele fezabile sunt incluse în planurile și programele organizației. Riscurile și oportunitățile care pot genera efecte secundare sunt de asemenea evaluate.

Stadiul implementării acțiunilor este raportat periodic managementului, oferind informații pentru analiza de management.

În acest mod, **Rompetro Rafinare SA** se asigură că:

- Sistemul de management poate atinge rezultatele așteptate (conformarea cu cerințele legale și operaționale privind protecția mediului, securitatea operațională, îmbunătățirea performanței de mediu și de sănătate);
- Generează efectele pozitive dorite (protecția mediului);
- Previne sau reduce efectele nedorite (neconformități, impact negativ asupra reputației, mediului sau sănătății angajaților).

În cadrul sistemului de management, **Rompetro Rafinare SA** identifică aspectele și impacturile de mediu asociate activităților și produselor sale din perspectiva ciclului de viață, analizând etapele asupra cărora compania poate exercita control sau influență, obligațiile de conformare, contextul operațional și situațiile anormale sau potențialele situații de urgență.

Sunt avute în vedere atât aspectele asociate activităților și produselor planificate sau noi, aflate sub controlul organizației, cât și cele influențate de furnizori sau contractori, inclusiv procese externalizate. Acestea sunt prioritizate pentru a determina aspectele de mediu semnificative.

Aspectele semnificative de mediu pot rezulta și din riscuri și oportunități asociate fie impacturilor negative asupra mediului (amenințări), fie impacturilor pozitive asupra mediului (oportunități).

Pericolele privind sănătatea și securitatea în muncă pe care organizația le poate controla sunt identificate, iar riscurile asociate atât activităților sau produselor planificate/noi, cât și celor legate de serviciile furnizate de contractori sau alte organizații, inclusiv procese externalizate, sunt evaluate.

Pentru aspectele semnificative de mediu și pentru riscurile privind sănătatea și securitatea în muncă, sunt stabilite acțiuni adecvate pentru abordarea acestora, prin programe și planuri.

Rompetro Downstream SRL (DWS) și **Rompetro Gas SRL** au implementat un sistem QHSE care contribuie, printre altele, la minimizarea riscurilor de mediu.

Rompetro Quality Control (RQC) desfășoară activități de laborator și furnizează testări complete acreditate RENAR pentru produse petroliere, factori de mediu (aer, apă, sol) și produse petrochimice, care implică atât riscuri, cât și oportunități legate de poluare, gestionarea resurselor naturale și protecția mediului. Activitățile laboratoarelor sunt monitorizate pentru a identifica potențiale surse de poluare și riscuri de contaminare a solului, apei și aerului. Procesul de identificare include utilizarea instrumentelor de monitorizare prin analize de laborator și examinează atât impacturile directe ale activităților și serviciilor organizației, cât și efectele indirecte asupra mediului pe care RQC le poate influența.

Ca parte a analizei dublei semnificații, sunt analizate locațiile și activitățile desfășurate. A fost implementat un proces riguros de analiză pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților reale și potențiale legate de poluare în operațiuni și pe lanțul valoric. De asemenea, au fost realizate consultări cu părțile interesate în cadrul analizei materialității.

Secțiunea 1.5.4, Impacturi, riscuri și oportunități materiale și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri, prezentată anterior, sintetizează IROurile privind poluarea rezultate din analiza de dublă semnificație.



3.1.2 Politici

ESRS E2-1

Recunoaștem interdependența dintre impacturile asupra oamenilor și cele asupra mediului, precum și riscurile și oportunitățile asociate acestora.

Am adoptat politici pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale legate de poluare, în conformitate cu cerințele minime de raportare prevăzute în cerințele ESRS 2 privind politicile (MDR-P). Maparea politicilor relevante acoperă ariile de prevenire și control al impacturilor negative legate de poluarea aerului, apei și solului, precum și gestionarea substanțelor de interes. De asemenea, sunt prezentate politicile aplicabile atât operațiunilor proprii, cât și lanțului valoric, în amonte și în aval, care se adresează acestor domenii.

- Top managementul **Rompetrol** a stabilit, implementat și menține politici și reguli în domeniul QHSE, adecvate scopului și contextului organizației. Toate politicile sunt aplicabile ambelor puncte de lucru. Printre acestea se numără: politica QHSE, politica SEVESO, politica energetică, politica de management al apei, regulile Life Saving Rules și regulile „Zero Tolerance”.

Contractanții și subcontractanții sunt supuși politicilor companiei prin documente obligatorii, precum contractele și acordurile suplimentare privind Sănătatea, Securitatea, Siguranța și Protecția Mediului.

Este promovată adoptarea practicilor necesare identificării, evaluării și gestionării proceselor și riscurilor asociate, precum și evaluarea periodică a aspectelor de mediu, cu accent constant pe minimizarea impactului asupra mediului prin prevenirea poluării și reducerea emisiilor.

Politicile companiei sunt comunicate tuturor angajaților și sunt disponibile părților interesate. Acestea sunt revizuite periodic pentru a rămâne relevante și adecvate.

Operațiunile noastre din rafinăriile Petromidia și Vega sunt, de asemenea, strict reglementate prin **Autorizațiile Integrate de Mediu**, emise de autoritățile competente, în conformitate cu legislația aplicabilă. Acest cadru de reglementare subliniază angajamentul nostru pentru protecția mediului și siguranța operațională, asigurând funcționarea rafinăriilor la cele mai ridicate standarde.

Rompetrol se angajează să opereze în conformitate cu legislația de mediu, fiind ghidat de un **Sistem de Management Integrat** care pune accentul pe protecția mediului. Acest angajament include, printre altele, **reducerea poluării**.

În 2025, **Rompetrol Rafinare SA** a menținut certificările ISO 9001:2015 și ISO 14001:2015, care atestă angajamentul pentru calitate și protecția mediului.

Menținerea certificării ISO 14001:2015 pentru sistemul de management de mediu, orientat spre prevenirea poluării, reducerea riscurilor și îmbunătățirea continuă a performanței, demonstrează angajamentul pentru îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

Atât Rafinăria Petromidia (Platforma Petromidia), cât și Rafinăria Vega (Platforma Vega), precum și Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL, operează conform cerințelor stricte pentru unități SEVESO nivel superior, în conformitate cu Legea 59/2016, care transpune Directiva SEVESO privind gestionarea riscurilor majore implicând substanțe periculoase.

Astfel, există o **Politică privind Substanțele Periculoase**.

În conformitate cu legislația aplicabilă și politicile interne ale companiei, inclusiv Politica QHSE, Politica SEVESO, procedurile aferente, regulamentele de operare ale instalațiilor tehnologice și planurile specifice de acțiune pentru situații de urgență (precum procedura privind Capacitatea de Pregătire și Răspuns la Urgențe, procedurile de gestionare a poluării accidentale și regulamentele interne aferente), Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL au stabilit un cadru cuprinzător pentru prevenirea, reducerea și gestionarea impacturilor materiale, riscurilor și oportunităților legate de mediu și siguranță (IRO). Celelalte entități (Romoil SA, Rompetrol Petrochemicals SRL, Rompetrol Logistics SRL) nu intră sub incidența Politicii privind Substanțele Periculoase și se află în proces de dezvoltare și implementare a unui cadru cuprinzător pentru prevenirea, reducerea și gestionarea impacturilor materiale, riscurilor și oportunităților legate de mediu și siguranță.



Aceste politici și proceduri sunt concepute pentru a aborda impacturile negative și riscurile identificate legate de accidente industriale majore, poluare accidentală, eliberarea substanțelor periculoase și situații de urgență, așa cum au fost identificate prin procesele de evaluare a riscurilor și materialității ale companiei. În mod special, ele urmăresc să limiteze efectele adverse asupra mediului, angajaților, contractanților, comunităților locale și altor părți interesate potențial afectate, asigurând totodată conformitatea cu cerințele SEVESO și legislația de protecție a mediului.

Politicile stabilesc roluri și responsabilități clare, măsuri preventive, protocoale de răspuns la urgențe și acțiuni de atenuare, reducând astfel probabilitatea și gravitatea incidentelor potențiale și susținând un răspuns și o recuperare eficientă în caz de incidente. Unde este relevant, acestea sprijină și identificarea oportunităților legate de creșterea rezilienței operaționale, protecția mediului îmbunătățită, îmbunătățirea continuă a performanței de siguranță și consolidarea încrederii părților interesate.

Implementarea și eficacitatea acestor politici și proceduri sunt revizuite și testate periodic prin exerciții, inspecții și audituri și sunt actualizate, dacă este necesar, pentru a reflecta modificările în activitățile operaționale, profilurile de risc, cerințele de reglementare și lecțiile învățate din incidente sau aproape accidente.

Ce facem:

- Identificăm potențialele situații de urgență, evaluăm amploarea și gravitatea consecințelor la fiecare locație;
- Dezvoltăm documentație specifică pentru locațiile unde există risc de accident major din cauza substanțelor chimice periculoase;
- Stabilim procedurile de pregătire și răspuns pentru astfel de situații;
- Luăm măsuri pentru prevenirea/reducerea consecințelor unei situații de urgență, în funcție de amploarea urgenței și impactul potențial asupra mediului și oamenilor;
- Comunicăm informații relevante personalului și părților interesate cu privire la astfel de situații;
- Instruim personalul, planificăm și testăm periodic planurile de intervenție;
- Revizuiți și îmbunătățim periodic planurile și capacitatea de răspuns la urgențe, în special după apariția unei situații de urgență sau în urma testelor, dacă este cazul;

Persoanele din cadrul **Rompetrol** cu responsabilitate la cel mai înalt nivel pentru implementarea politicii referitoare la poluare sunt:

- Rafinăria Petromidia și Rafinăria Vega – Director General;
- Rompetrol Downstream – Director General;
- Rompetrol Gas SRL – Administrator Unic;
- Rompetrol Quality Control SRL – Director General.



3.1.3 Acțiuni

ESRS E2-2

În conformitate cu cerințele minime de raportare privind acțiunile (MDR-A), acțiunile principale întreprinse în anul de raportare, precum și acțiunile planificate pentru viitor, fie pentru a preveni sau reduce poluarea, fie pentru a restaura, regenera și transforma ecosistemele afectate de poluare, sunt descrise în această secțiune.

Există analize documentate care compară metodele de operare ale instalațiilor aparținând Rompetrol Rafinare SA – pe ambele amplasamente – cu concluziile BAT/BREF, în conformitate cu cerințele Directivei Europene privind Emisiile Industriale (transpusă în legislația națională), toate măsurile aplicabile fiind deja implementate. Nu este aplicabilă eliminarea treptată a unor substanțe periculoase.

Legislația aplicabilă include:

- Decizia 2014/738/UE pentru rafinarea țițeiului și a gazelor
- Decizia 2021/2326/UE pentru instalațiile mari de ardere (aplicabilă doar rafinării Vega)

Astfel, fiecare cerință aplicabilă a fost evaluată în raport cu stadiul implementării sale. În urma analizei comparative (transmise și către autoritatea de reglementare), se concluzionează că Rompetrol Rafinare SA respectă toate cerințele aplicabile.

Cerințele BAT relevante se referă la:

- Sistemele de management de mediu;
- Monitorizarea emisiilor în aer și a parametrilor cheie;
- Monitorizarea emisiilor compuși organici volatili (COV), prevenirea sau reducerea emisiilor difuze de COV;
- Controlul emisiilor în apă și Nivelurile de emisii.

Deciziile BAT (Best Available Techniques) pentru rafinării au fost emise în 2014 și sunt aplicabile din 2018. Toate măsurile relevante au fost implementate integral, inclusiv analizoare online de gaze arse, creșterea frecvenței monitorizării și alte măsuri de conformare. În prezent nu există un proces de revizuire BAT în derulare.

Directiva 2010/75/UE revizuită privind emisiile industriale este aliniată la obiectivele Pactului Verde European, vizând o economie neutră climatic, curată și circulară până în 2050, cu optimizarea utilizării resurselor și minimizarea poluării. Directiva trebuie transpusă în legislația națională până la 1 iulie 2026, moment după care autorizațiile integrate de mediu și eventualele cerințe noi vor fi reevaluate.

Compania rămâne în deplină conformitate cu toate cerințele din Autorizația Integrată de Mediu.

Referitor la restaurarea ecosistemului, în martie 2019, la 500 de metri de localitatea Vadu și la 2,5 km de țărmul Mării Negre, pe terenul aparținând Rompetrol Rafinare SA, a fost descoperită o zonă de nisip/sol contaminat cu produse petroliere, teren ce face parte din Rezervația Biosferei Delta Dunării (arie de habitat protejat).

Contaminarea istorică, cel mai probabil din anul 1991, a rezultat din activitățile de desfundare a lazului 1, care au fost efectuate ca o condiție obligatorie în cadrul proiectului stației de tratare.

Au fost demarate procedurile conform reglementărilor, în conformitate cu Legea 74/2019 pentru situri contaminate, după cum urmează:

- Raportul de Evaluare Preliminară a fost transmis către Agenția pentru Protecția Mediului
- Investigația detaliată a fost transmisă autorităților
- Studiul de fezabilitate a fost transmis către Agenția pentru Protecția Mediului
- Proiectul de remediere

Pe parcursul anului 2025, procedura de obținere a acordului de mediu a continuat; ca parte a acestei proceduri, RRC trebuie să elaboreze raportul de impact asupra mediului și studiul de evaluare adecvată (legat de biodiversitate). În prezent, RRC a transmis propunerea pentru calendar, echipa de experți și aspectele de mediu care vor fi evaluate.

În urma analizei anuale de management, se concluzionează că **Rompetrol Downstream SRL** și **Rompetrol Gas SRL** respectă cerințele aplicabile ale programelor de management, care acoperă următoarele aspecte legate de poluare:

- Sisteme de management de mediu
- Monitorizarea emisiilor în aer
- Monitorizarea emisiilor de COV, prevenirea sau reducerea emisiilor de COV (aplicabil doar pentru Rompetrol Downstream)
- Controlul emisiilor în apă
- Nivelurile de emisii

În perioada de raportare, ne-am concentrat pe menținerea valabilității actelor de reglementare, asigurând conformitatea cu cerințele legale pentru prevenirea incidentelor de mediu și menținerea certificărilor conform ISO 14001:2015, ca parte a Sistemului Integrat de Management.

ISO 14001 pune un accent puternic pe prevenirea poluării. Organizațiile care implementează acest sistem sunt încurajate să identifice sursele de poluare și să ia măsuri pentru prevenirea emisiilor, poluării apei și a solului.

În plus, activitățile de conformare de mediu includ rapoarte și audituri menite să respecte termenele impuse atât de cerințele interne, cât și de cele legale, împreună cu transmiterea la timp (imediat după intrarea în vigoare) a oricăror cerințe legale noi privind reglementările europene aplicabile (Directive, Decizii, Regulamente).

3.1.3.1 Acțiuni întreprinse de Rompetrol care se extind la angajamentele din amonte din lanțul valoric

Produsul sau serviciul furnizat de către furnizori trebuie să respecte cerințele contractuale și criteriile impuse de Rompetrol. Tipul și amploarea controlului aplicat furnizorilor și produsului/serviciului furnizat depind de efectul acestuia asupra produsului final, de impactul asupra mediului, precum și de sănătatea și securitatea în muncă.

Prin specificațiile/proviziunile contractuale, furnizorii comunică metodele de inspecție și testare pentru produsul furnizat.

Evaluarea/re-evaluarea și selecția furnizorilor, precum și contractarea, se realizează la nivelul Grupului KMGI, cu implicarea personalului Rompetrol din departamentele relevante, în conformitate cu strategia de contractare bazată pe cerințe de sănătate, securitate și protecție a mediului, precum și alte cerințe documentate în procedura Grupului „Achiziții” și reglementările interne asociate. Executarea contractelor este realizată de personalul Rompetrol.

Selectarea unui furnizor se bazează pe mai multe tipuri de evaluări ale competențelor acestuia, cu criterii stabilite (preț, condiții tehnice, calitate, riscuri legate de tranzacții, istoric și calitatea colaborării cu furnizorul, politica companiei, certificări ISO, certificări QHSE/criterii de durabilitate pentru biocombustibilii achiziționați, autorizații, cerințe legale și de reglementare, documentație etc.).

Rompetrol achiziționează/utilizează doar biocombustibili sustenabili, certificați conform unui sistem de durabilitate recunoscut de Comisia Europeană.

Rompetrol ia în considerare cerințele privind calitatea produsului, inclusiv cerințele de durabilitate, cerințele de mediu pentru fiecare etapă a ciclului de viață al produsului.

Pentru carburanți și alte produse din portofoliu, Rompetrol respectă cerințele standardelor naționale de produs impuse de autoritățile de reglementare, precum și pe cele specificate în Specificațiile Standard ale organizației.



Pentru produsele din gama de polimeri, Rompetrol Rafinare SA aplică cerințe legate de dezvoltarea produsului.

Serviciile de proiectare referitoare la instalații și echipamente tehnologice noi sau modificate (infrastructură) sunt achiziționate de la furnizori externi, întrucât acestea nu fac parte din activitățile uzuale desfășurate de organizație.

3.1.3.2 Planuri de acțiune pentru atingerea obiectivelor și țintelor de prevenire a poluării

Managementul de la cel mai înalt nivel planifică acțiunile ce urmează a fi întreprinse în cadrul sistemului de management pentru a aborda aspectele semnificative de mediu, cerințele de conformitate și durabilitatea riscurilor și oportunităților identificate.

În planificarea acțiunilor, se iau în considerare cele mai bune practici și tehnici disponibile, opțiunile tehnologice și financiare, precum și cerințele operaționale și necesitățile de desfășurare a activității.

Planificarea este implementată prin: planuri de management QHSE, planuri de prevenire și protecție, planuri de răspuns la situații de urgență, programe de verificare a capacității de răspuns la urgențe, planuri de instruire, planuri/programe de investiții, evaluări efectuate de departamentul de achiziții, programe de producție, planuri de utilități, planuri de mentenanță, programe de audit, programe de inspecție și/sau verificare, programe de testare etc.

Obiectivele QHSE stabilite la toate nivelurile relevante ale companiei sunt măsurabile și conforme cu politicile declarate de managementul de la cel mai înalt nivel, inclusiv angajamentele pentru prevenirea poluării și promovarea criteriilor de durabilitate.

La stabilirea obiectivelor, se iau în considerare strategiile actuale și viitoare ale **Rompetrol** și ale piețelor deservite, rezultatele analizei managementului, rezultatele proceselor desfășurate de organizație, obligațiile de conformitate, aspectele semnificative de mediu, criteriile de durabilitate pentru biocombustibili, opțiunile tehnologice BAT/BREF, considerentele financiare și operaționale, consultarea și opiniile părților interesate relevante și riscurile și oportunitățile de îmbunătățire identificate.

Pentru atingerea obiectivelor, se stabilesc, implementează și mențin programe care includ:

- Acțiuni/etape necesare;
- Resursele necesare;
- Desemnarea responsabilităților și atribuțiilor pentru realizarea obiectivelor;
- Termenele până la care trebuie atinse obiectivele;
- Modul și momentul evaluărilor, inclusiv indicatorii pentru măsurarea și monitorizarea progresului.

Responsabilitățile pentru atingerea obiectivelor sunt comunicate tuturor funcțiilor implicate. În cadrul **Rompetrol**, se dezvoltă planuri/programe pentru activitățile QHSE, care sunt analizate periodic și revizuite ori de câte ori este necesar, pentru a asigura conformitatea cu cerințele.

3.1.3.3 Acțiuni generale privind poluarea

Măsurarea și monitorizarea asociate factorilor de mediu sunt realizate de laboratoare acreditate, pe baza unor contracte de servicii.

Monitorizarea calității factorilor de mediu la amplasamentele (Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega, **Rompetrol Downstream, Rompetrol GAS**) se desfășoară conform cerințelor Autorizațiilor Integrate de Mediu / Autorizațiilor de Mediu.

Toate testările se bazează pe un Program de Inspecție și Testare, derulat cu laboratorul acreditat **Rompetrol Quality Control SRL**.

Rezultatele testelor sunt centralizate și analizate, transpuse în rapoarte, iar acolo unde este cazul, se inițiază acțiuni pentru a menține activitatea sub control și pentru a menține și îmbunătăți performanța de mediu la nivelul rafinării.



Pentru alinierea la standardele europene de calitate a aerului și respectarea cerințelor BAT/BREF, pe parcursul exercițiului financiar 2025, rafinările Rompetrol au implementat o serie de acțiuni menite să reducă impactul asupra mediului, ținând cont de amplasare și natura activităților desfășurate. În perioada de raportare, rafinările Rompetrol au asigurat monitorizarea și gestionarea emisiilor de aer la cele două amplasamente, în strictă conformitate cu legislația de mediu aplicabilă, inclusiv Decizia de Implementare a Comisiei 2014/738/UE și Decizia de Implementare a Comisiei (UE) 2021/2326, care stabilesc cele mai bune tehnici disponibile (BAT).

Gestionarea emisiilor în aer cuprinde măsurarea continuă și periodică a principalilor poluanți atmosferici, operarea și mentenanța sistemelor de control și reducere a emisiilor, implementarea controalelor operaționale pentru prevenirea depășirilor și raportarea la timp a datelor de emisii către autoritățile competente. De asemenea, aceasta include investigarea abaterilor, implementarea măsurilor corective și optimizarea continuă a proceselor pentru minimizarea emisiilor la sursă. Acest demers este susținut de utilizarea echipamentelor de monitorizare de ultimă generație, metrologic verificate, operate de personal calificat și de proceduri interne menite să asigure acuratețea datelor, conformarea cu reglementările și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

Poluanții pentru care există reglementări privind valorile limită de emisii sunt dioxidul de sulf (SO₂), oxizii de azot (NOx) și pulberile din gazele de furnal emise de instalațiile de ardere. Pentru a asigura monitorizarea precisă și constantă, emisiile sunt supravegheate continuu, în timp real, la instalațiile critice, conform standardelor celor mai bune tehnici disponibile (BAT). În paralel, toate instalațiile tehnologice care implică procese de ardere sunt supuse unui control riguros al emisiilor de către un laborator acreditat, garantând astfel monitorizarea de mare precizie. Pentru emisiile din FCC, noua instalație de hidrogen și SRU (Sulphur Recovery Unit), monitorizarea se realizează continuu cu analizoare online, conform Deciziei BAT 2014/738/UE pentru Rafinăria Petromidia.

Programul de inspecție și testare prezintă metoda de analiză, punctele de prelevare și condițiile de prelevare, acestea fiind consemnate în rapoartele de testare. Monitorizarea emisiilor de ardere de la surse fixe se realizează pentru toate instalațiile tehnologice unde există procese de ardere, iar în cazul opririlor accidentale sau programate / reporniri, monitorizarea calității aerului se efectuează și la puncte convenite în proximitatea comunităților aflate în vecinătatea amplasamentului.

Monitorizarea emisiilor de compuși organici volatili (COV) se realizează în conformitate cu Legea 264/2017, pentru rafinările Rompetrol Rafinare S.A. emisiile totale de compuși organici volatili în atmosferă au fost evaluate conform metodologiilor recomandate de Comisia Europeană și Agenția Europeană de Mediu.

Pentru facilitățile de încărcare/descărcare benzină și rezervoare, verificarea se face la timp și sunt emise Certificate de Inspecție COV de către companii acreditate.

Rompetrol Rafinare SA implementează tehnologia LDAR (Programul de detectare și reparare a scurgerilor / Leak Detection and Repair) pentru identificarea și remedierea scurgerilor necontrolate de compuși organici volatili (COV) ce pot apărea la echipamente sensibile precum supape, pompe, flanșe și conectori. Prin monitorizare constantă și intervenții prompte, ne propunem să reducă semnificativ emisiile accidentale de COV și să minimalizăm impactul acestora asupra mediului.

Angajamentul nostru față de protecția mediului se reflectă prin rapoarte lunare și anuale, transmise autorităților de mediu, care confirmă respectarea normelor legale și a autorizației integrate de mediu. Prin utilizarea acestor strategii tehnologice avansate și soluții, **Rompetrol Rafinare SA** continuă să optimizeze performanța de mediu, contribuind la un aer mai curat și la protejarea sănătății mediului, fără a compromite excelența operațională.

Pentru monitorizarea avansată și prognozarea dispersiei poluanților în zonă, **Platforma Petromidia** utilizează aplicația ARIA, dezvoltată de Aria Technologies. Aceasta este un instrument de modelare a dispersiei în timp real pentru poluanți relevanți, care integrează date meteorologice locale pentru estimări precise și eficiente privind comportamentul acestora în atmosferă.



Combinatul Petrochimic utilizează tehnologii de ultimă generație pentru reducerea emisiilor și îmbunătățirea siguranței operaționale, incluzând:

- Supape de siguranță pentru echipamentele sub presiune, care permit colectarea într-un sistem închis;
- Analizatoare de gaze explozive și coșuri înalte pentru dispersie eficientă;
- Sisteme de uscare cu azot și filtre la instalațiile HDPE și PP, pentru captarea pulberii polimerice;
- Hote de extracție a prafului la instalațiile HDPE și PP, pentru prevenirea emisiilor de praf de stabilizator.

Monitorizarea emisiilor în aer se face conform Autorizațiilor de Mediu, cu echipamente calibrate și verificate metrologic, și de către personal calificat.

Monitorizarea calității aerului, la Rafinăria Vega, se realizează și prin două stații fixe amplasate în afara amplasamentului. Datele sunt monitorizate și raportate zilnic către autoritățile competente. În 2025 au fost înregistrate depășiri ale indicatorului H₂S, mediat la fiecare jumătate de oră, față de valoarea limită permisă.

Pentru **Rompetrol Downstream**, monitorizarea emisiilor de COV se realizează de asemenea conform Legii 264/2017.

În cazul **Rompetrol Downstream SRL**, sistemul VRU (Vapor Recovery Unit) de la depozite exemplifică eforturile de reducere a emisiilor de compuși organici volatili (COV), prin recaptarea vaporilor în timpul proceselor de încărcare a combustibilului. Similar, stațiile de alimentare sunt dotate cu sisteme de recuperare vapori la descărcarea din cisterne și la alimentarea cu combustibil, ilustrând angajamentul nostru pentru reducerea emisiilor de COV în ansamblu.

Pentru **Rompetrol Gas SRL**, monitorizarea emisiilor de aer se realizează conform Autorizațiilor de Mediu, cu echipamente calibrate, verificate metrologic și personal calificat.

Programul de inspecție și testare detaliază metoda de analiză, punctele de prelevare și condițiile de prelevare, care sunt documentate în rapoartele de testare.

Emisiile directe în aer ale **Rompetrol Gas SRL** sunt măsurate și raportate regulat către autoritățile competente. Gazele emise de centralele termice de la stațiile de îmbuteliere GPL din Arad și Bacău sunt măsurate anual, respectiv o dată la doi ani, cu ocazia inspecției tehnice.

Pentru Romoil SA și Rompetrol Petrochemicals SRL, în momentul raportării nu există sisteme de monitorizare a calității aerului.

Proiecte strategice pentru reducerea poluării aerului:

Acțiuni implementate în 2025

În exercițiul financiar 2025, acțiunile semnificative ale Rompetrol, orientate spre reducerea emisiilor atmosferice, sunt aliniate cu autorizațiile în vigoare și constau în implementarea și monitorizarea BAT la rafinării.

Acțiunile planificate constau și într-o abordare proactivă și sistematică pentru conformare.

Acțiuni privind poluarea apei

Acțiunile cheie desfășurate în cadrul Rompetrol pentru conformarea cu condițiile impuse de legislație și reglementările emise de autoritățile competente privind poluarea apei sunt specifice în funcție de tipul de activitate desfășurată.

Strategia de management al apei a Rompetrol Rafinare SA se bazează pe procese riguroase de monitorizare și verificare. Ne asigurăm că toți poluanții specifici, menționați în autorizațiile noastre, sunt monitorizați cu atenție la frecvențe diferite, inclusiv evaluări zilnice, săptămânale, lunare și trimestriale. În plus, inspecția și întreținerea facilităților de transport ape uzate sunt prioritizate, alături de etanșarea și izolarea structurilor/bazinelor pentru prevenirea scurgerilor sau contaminării potențiale. Această atenție sporită la integritatea infrastructurii este esențială pentru minimizarea impactului operațiunilor asupra mediului.



Prevenirea și Controlul Poluării Accidentale

Un element esențial al sistemului nostru de management al apei este **Planul de Prevenire și Control al Poluării Accidentale**. Acest plan stabilește reguli și proceduri specifice pentru gestionarea potențialelor incidente, implementând măsuri de intervenție și control imediat menite să limiteze impactul asupra mediului și să asigure siguranța facilităților tehnologice. Prin planificare proactivă și pregătire, ne propunem să prevenim sau să gestionăm rapid orice deversări accidentale, menținând astfel integritatea corpurilor de apă locale.

Raportăm regulat emisiile de apă, folosind obiective specifice pentru a monitoriza și a demonstra progresul în practicile noastre de gestionare a apei. Comunitățile și autoritățile sunt informate constant despre orice activități care ar putea influența încărcătura de poluanți din apa evacuată, asigurând o abordare transparentă și colaborativă în managementul resurselor de apă.

Principiile noastre privind gestionarea deversării apei tratate sunt concepute pentru a asigura cele mai înalte standarde de protecție a mediului:

- **Respectarea limitelor de emisie:** Ne străduim să menținem emisiile în apă sub limitele prevăzute în Autorizația de Gospodărire a Apelor, asigurând calitatea apei.
- **Eficiența operațională a stațiilor de tratare:** Toate facilitățile de utilizare, tratare și evacuare a apelor uzate sunt operate pentru a asigura eficiență maximă, respectând reglementări stricte de funcționare.
- **Prevenirea poluării:** Sunt implementate măsuri pentru a preveni sau minimiza emisia de poluanți în apă. Deversările neautorizate și accidentale sunt strict interzise, subliniind politica noastră de toleranță zero față de poluarea apei.
- **Întreținerea facilităților și prevenirea scurgerilor:** Se efectuează întreținerea periodică a tuturor facilităților care manipulează substanțe cu impact asupra resurselor de apă, inclusiv implementarea de dispozitive de detectare a scurgerilor, acolo unde este necesar.
- **Documentare și mentenanță:** Un plan detaliat al amplasamentului evidențiază toate construcțiile subterane și conductele, iar facilitățile de evacuare a apelor uzate sunt verificate și întreținute regulat.
- **Pregătire pentru situații de urgență:** Sunt disponibile și depozitate suficiente substanțe neutralizante sau de tratare în apropierea facilităților care manipulează substanțe cu risc pentru apă, asigurând pregătirea pentru orice incident.

Un aspect esențial al **prevenirii poluării** apei este **colectarea, tratarea și evacuarea apelor uzate industriale**.

Pe parcursul anului 2025, având în vedere că stația de epurare a apelor uzate deservită de Rompetrol Rafinare SA, proiectată pentru tratarea apei chimic impurificate provenite din procesele tehnologice, a preluat un volum semnificativ de apă menajeră din comunitățile vecine, în special de la RAJA Năvodari și RAJA Corbu (ambele operează o cantitate mare de apă menajeră). Din cauza lipsei unor stații de epurare urbane, acest lucru a influențat procesul de tratare și a generat unele depășiri ale limitelor maxime de concentrație din permisele de mediu emise pentru Rafinăria Petromidia, pentru compușii de fosfor și azot, precum și limitele de concentrație pentru uleiuri. Aceste depășiri au fost raportate autorităților competente, conform cerințelor legislației. Pentru a corecta aceste abateri și pentru a îmbunătăți/optimiza procesul de tratare a apelor uzate preluate la stația de epurare Rompetrol Rafinare SA, au fost inițiate o serie de acțiuni imediate și pe termen mediu, vizând:

- golirea periodică a spumei care se formează în etapa biologică (pentru a îmbunătăți activitatea nămolului biologic);
- curățarea echipamentelor tehnologice din stația de epurare pentru îndepărtarea depunerilor de nămol inactiv (omogenizator, coșuri, îngroșător de nămol, bazinul etapei biologice etc.);
- înlocuirea centrifugei de separare a nămolului;
- optimizarea sistemului de colectare a reziduurilor din rafinărie (recuperarea produselor petroliere din apele uzate).



În 2025, Rafinăria Rompetrol a finalizat un proiect de investiție de capital pentru achiziționarea unei centrifuge bifazică destinată gestionării nămolului. Principalul obiectiv al proiectului este asigurarea evacuării eficiente a nămolului din stația de epurare, susținând astfel funcționarea continuă, sigură și conformă cu reglementările a facilității. Achiziția centrifugei bifazică sprijină menținerea performanței stației de epurare, în conformitate cu cerințele de proiectare, având un impact direct pozitiv asupra calității apei tratate evacuate la ieșirea din stație.

Proiectul contribuie la asigurarea funcționării în siguranță a stației de epurare și la îndeplinirea angajamentelor asumate prin Autorizația Integrată de Mediu. Prin menținerea conformității cu legislația de mediu aplicabilă, investiția reduce riscul de neconformitate și previne potențiale amenzi sau penalități rezultate din nerespectarea cerințelor de mediu.

Din perspectivă operațională și economică, proiectul aduce beneficii concrete, incluzând reducerea cheltuielilor de întreținere și diminuarea numărului de intervenții operaționale. Gradul crescut de deshidratare a nămolului conduce la îmbunătățirea randamentului procesului, iar reducerea volumului de nămol duce la scăderea costurilor asociate manipulării, transportului și eliminării nămolului.

În ansamblu, disponibilitatea echipamentelor dedicate de tratare a nămolului la fața locului crește fiabilitatea operațională, performanța de mediu și eficiența costurilor pe termen lung.

Rafinăria Petromidia - Monitorizarea și Prevenirea Poluării Apei

Concentrațiile de poluanți din apele uzate evacuate sunt supuse unei monitorizări detaliate și sistematice, conform reglementărilor specificate în **Autorizația de Gospodărire a Apelor**, emisă de Administrația Națională "Apele Române" (valabilă trei ani), precum și prevederilor **Autorizației Integrate de Mediu**, emisă de Agenția pentru Protecția Mediului Constanța, asigurând astfel respectarea standardelor și reglementărilor legale de protecție a mediului. Analizele calității apei sunt efectuate de un laborator acreditat ISO 17025.

Rafinăria Petromidia - Tratarea și Deversarea Apelor Uzate

Recunoscând importanța Mării Negre ca receptor natural, practicile și procedurile noastre sunt atent concepute pentru a garanta că apele uzate tratate provenite de la Stația Finală de Epurare (WWTP) respectă cele mai înalte standarde înainte de evacuare. Apa uzată este direcționată către Stația Finală de Epurare (WWTP), aparținând **Rompetrol Rafinare**, care are trei etape de tratare: mecanico-chimică, biologică secundară și biologică terțiară. Apa chimic impurificată rezultată din procesele tehnologice este colectată în sistemul de canalizare pentru ape uzate chimice. Toate apele uzate (chimice, meteorologice și menajere) din amplasament sunt direcționate către Stația Finală de Epurare. Apa tratată este evacuată din stație în două bazine (lazul I pentru decantare și lazul II cu macrofite), unde procesul de tratare biologică (etapa terțiară) este completat în mod natural, apoi ajunge prin pâraul Buhaz în Marea Neagră. Cele două bazine de autopurificare acoperă o suprafață de 50 de hectare și sunt situate în zona Vadu, la aproximativ 15 km nord de rafinărie. Conform Avizului de Gospodărire a Apelor, categoriile de ape uzate care ajung la Stația Finală de Epurare includ:

- Apă menajeră;
- Apă pluvială;
- Apă contaminată cu săruri (din sistemul de răcire cu apă);
- Apă chimic impurificată.

Monitorizarea Calității Apei Tratate

Calitatea apei tratate este monitorizată la punctul de evacuare din Iazul II în pâraul Buhaz (și apoi în Marea Neagră). Pentru o gestionare completă a calității apelor uzate, Rompetrol Rafinare monitorizează o gamă largă de indicatori, cu frecvențe variabile - de la zilnic la semestrial.

Deversări de Hidrocarburi și Eforturi de Protecție a Mediului - Rafinăria Petromidia

Procesele noastre detaliate de monitorizare și tratare au **menținut deversările de hidrocarburi la niveluri sub limita de detecție**, demonstrând o gestionare eficientă a poluanților potențiali. Angajamentul nostru față de responsabilitatea de mediu este evidențiat de concentrația medie anuală a hidrocarburilor în apa evacuată, cantitatea totală de hidrocarburi deversate fiind de 1,36 tone. Tendințele privind deversările de hidrocarburi în apă au fost monitorizate atent:

Vega

Rafinăria Vega - Monitorizarea și Prevenirea Poluării Apei

Nivelurile de poluanți din apa evacuată sunt monitorizate strict în conformitate cu prevederile atât ale **Autorizației de Gospodărire a Apelor**, cât și ale **Autorizației Integrate de Mediu**, cu frecvențe de monitorizare ce variază de la zilnic la semestrial.

Operațiunile rafinării generează ape uzate tehnologice și pluviale, care sunt pretratate local prin sistemele existente din instalații, înainte de a fi trimise către separatorul final pentru produse petroliere și apoi către stația de epurare a apelor uzate Corlătești. Rafinăria Vega are un contract cu o entitate terță pentru epurarea apelor uzate la stația Corlătești.

Apa uzată menajeră este tratată într-un decantor, după care este direcționată către separatorul principal.

În ceea ce privește apa dulce de sol extrasă pentru remediere sau pentru controlul migrației apei subterane contaminate, există 20 de foraje de observație și monitorizare (7 în interiorul rafinării și 13 construite pentru proiectul de decontaminare a lagunei Vega). Apa din aceste foraje nu este folosită în procesul de producție, ci doar pentru monitorizarea evoluției acviferului subteran. Indicatorii de calitate ai apei sunt monitorizați la fiecare șase luni.

Rompetrol Downstream SRL (DWS)

Apa uzată tehnologică este colectată prin sisteme de rigole, prelucrată de separatoare de hidrocarburi și ulterior evacuată în rețele de canalizare, bazine de drenaj sau descărcări naturale.

Concret, apele uzate de la trei dintre depozite sunt tratate în stațiile de curățare ORM înainte de a fi evacuate. Conformitatea cu tratarea apelor uzate este asigurată pentru anumite puncte de lucru în conformitate cu NTPA 001 / NTPA 002, iar pentru altele este necesară monitorizarea unor indicatori specifici precum pH, solidele totale în suspensie și cererea chimică de oxigen, printre altele. Pentru apele uzate menajere, reglementările NTPA 002 se aplică la 170 de stații de distribuție a carburanților, în timp ce standardele NTPA 001 și NTPA 002 reglementează evacuarea apelor meteorice la diverse stații.

Nivelurile de poluanți din apele uzate evacuate sunt monitorizate atent, în conformitate cu reglementările prevăzute atât în Autorizațiile de Gospodărire a Apelor, cât și în Autorizațiile Integrate de Mediu.

Depozitul Arad

Apa uzată menajeră provenită de la grupurile sanitare este direcționată către o stație de tratare mecanico-biologică, unde epurarea include și un separator pentru produse petroliere. Apa uzată tehnologică rezultată din spălarea rampelor CF și întreținerea rezervoarelor este pretratată înainte de a fi evacuată în sistemul de canalizare pluvială, conform standardului NTPA 001.

Apa pluvială este împărțită în două categorii. Prima, apa pluvială care poate fi contaminată cu produse petroliere și provine din zona rampei de descărcare CF și a zonei de încărcare auto. După separarea hidrocarburilor, apa este evacuată în canalul de drenaj pluvial al platformei. A doua, apa pluvială „curată”, care provine de pe cea mai mare parte a suprafeței stației, inclusiv pavilion, drumuri și



platforme de beton, este colectată separat prin țevi PVC și evacuată în sistemul de drenaj pluvial, după ce a fost prelucrată preliminar prin separator de produse petroliere. Pentru această categorie de apă se aplică prevederile de evacuare conform NTPA 001.

Depozitul Craiova

Sistemul complex de management al apei include un bazin colector din beton armat pentru apele uzate menajere și tehnologice, precum și rețele de conducte PVC pentru apele uzate menajere. Gestionarea apelor pluviale presupune rigole cu secțiuni dreptunghiulară și separatoare de hidrocarburi, existând facilități dedicate pentru tratarea apelor menajere.

Stațiile de epurare a apelor uzate includ o stație de epurare pentru apele menajere, un bazin colector pentru ape menajere și ape uzate (colectarea făcându-se cu ajutorul unei pompe printr-o conductă de refulare), precum și un separator de produse petroliere cu decantor de nămol integrat pentru evacuarea periodică a produselor petroliere.

Depozitul Mogoșoaia

Dispune de un bazin de drenaj etanș, din beton armat, pentru apele uzate menajere. Apa uzată tehnologică și pluvială, după separarea hidrocarburilor, este gestionată prin bazine de retenție și rezervoare de beton pentru evacuare controlată.

Condensatul de la rezervoarele de benzină și motorină, împreună cu apa pluvială colectată din bazinul de beton de la rampa de descărcare CF și apa din zona de încărcare auto, trec prin separatorul de hidrocarburi, după care toată apa este evacuată în două bazine de retenție. De aici, evacuarea se face la cerere. Indicatorii de calitate ai apei evacuate trebuie să se încadreze în limitele impuse de NTPA 002.

Depozitul Șimleu Silvaniei

Apa uzată menajeră și apa potențial poluată sunt tratate într-o stație de tratare mecanico-biologică, înainte de a fi evacuate în râul Crasna, asigurând conformitatea cu normele de mediu. Apa uzată tehnologică, apa pluvială potențial contaminată și apa menajeră pre-epurată trec prin separatorul de produse petroliere.

Depozitul Vatra Dornei

Folosește un bazin de drenaj pentru apele uzate menajere, care sunt apoi transportate la stația de tratare a orașului Vatra Dornei. Apa pluvială, împreună cu apa provenită din spălarea platformelor, curățarea rezervoarelor și a zonelor de încărcare/descărcare, este colectată în rețeaua de drenaj pluvial, trece printr-un separator de produse petroliere și apoi este evacuată în râul Bistrița.

Depozitul Zărnești

Apa uzată menajeră de la birourile din clădirea veche și de la grupurile sanitare ale Pavilionului Administrativ este colectată prin rețeaua de canalizare și tratată într-o stație de epurare înainte de a fi evacuată în râul Bârsa. Apa colectată din zona rezervoarelor, din spațiile destinate pompelor de transfer de combustibil de la cisterne la CP1 și CP2 și din zona platformei tehnologice, trece printr-un separator de produse petroliere tip Hauraton înainte de a fi evacuată în râul Bârsa printr-o rețea de conducte PVC.



Rompetrol Gas SRL

Gestionarea impactului legat de evacuarea apelor uzate presupune monitorizarea atentă și respectarea standardelor de reglementare pentru calitatea apelor uzate, asigurându-se că apa evacuată se încadrează în limitele stabilite și reduce la minimum impactul asupra mediului. Limitele stabilite pentru indicatorii de calitate ai apelor uzate sunt prevăzute prin Hotărârea Guvernului (HG) 188/2002 – NTPA 002/2002, modificată și completată prin HG 352/2005. Apa pluvială evacuată în rețeaua stradală este reglementată de standardul NTPA 001/2005, conform HG 352/2005.

Fiecare stație de umplere GPL (stația de umplere GPL Bacău, stația de umplere GPL Pantelimon, stația GPL Arad) utilizează servicii profesionale pentru gestionarea apelor uzate și respectă ghidurile privind utilizarea durabilă a apei și evacuarea acesteia, reflectând angajamentul Rompetrol pentru gestionarea responsabilă a resurselor de apă și protecția mediului.

Rompetrol Quality Control SRL (RQC)

Gestionarea evacuării apei este parte din responsabilitățile de mediu ale RQC, toate apele uzate fiind evacuate în sistemul de canalizare administrat de Rompetrol Rafinare SA. În anul 2025, volumul total de apă evacuată a fost egal cu volumul de apă menajeră utilizată, adică 17,730 megalitri, reflectând o abordare completă a gestionării impactului legat de evacuarea apei și asigurând că procesele de evacuare a apelor uzate sunt aliniate la standardele de mediu.

Monitorizarea semestrială a apei evacuate include o serie de indicatori, precum nivelul pH-ului, solidele în suspensie, SS (solide suspendate), cererea chimică și biochimică de oxigen și surfactanți anionici, asigurând că apa evacuată respectă standardele de mediu.

Acțiuni privind poluarea solului

Eforturile de prevenire a contaminării mediului includ amplasarea strategică a eurocontainere și a unor zone de depozitare temporară special desemnate pentru a preveni poluarea solului. **Platformele Petromidia și Vega** sunt dotate cu containere și zone de depozitare marcate corespunzător, ceea ce contribuie la minimizarea impactului asupra mediului.

În imediata apropiere a **rafinăriei Vega** se află un depozit de deșeuri periculoase format din 14 lagune situate pe partea nordică a platformei rafinării, Vega ocupând aproximativ 82.450 metri pătrați. Aceste lagune sunt prevăzute cu măsuri de impermeabilizare, folosind straturi de sol compactat și bentonită pentru a preveni scurgerile și contaminarea solului. Acest aspect este abordat în cadrul temei *ESRS E5 - Economia Circulară, subtema Deșeuri*.

Pentru **Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas și birourile administrative ale acestor entități**, facilitățile sunt proiectate astfel încât să prevină poluarea solului și a apelor subterane, fiind dotate cu platforme din beton, sisteme de drenaj și instalații pentru recuperarea vaporilor.

Acțiuni privind poluarea cu substanțe periculoase

Respectarea strictă de către **Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL a obiectivelor de protecție a mediului**

- a) Menținerea valabilității autorizațiilor de mediu (fără autorizații de mediu expirate) și asigurarea condițiilor necesare pentru respectarea limitelor maxime admise ale parametrilor/indicatorilor de mediu monitorizați conform autorizațiilor de mediu și prevederilor legale în vigoare.
- b) Țintă: i.100% la timp; ii.0 depășiri ale valorilor maxime admise.

În cadrul reglementărilor stabilite prin **Directiva SEVESO**, asigurăm implementarea unor acțiuni preventive și de control cuprinzătoare, rezultând riscuri minimizate privind poluarea cu substanțe periculoase.



Pentru prevenirea poluării cu substanțe periculoase, **Rompetrol Rafinare** a implementat o serie de măsuri documentate, incluzând proceduri și planuri specifice. Aceste acțiuni vizează prevenirea și gestionarea poluărilor accidentale printr-o strategie cuprinzătoare, protocoale de mediu detaliate integrate în manualele operaționale ale fiecărei unități de rafinare și structuri complet dezvoltate pentru intervenții de urgență și managementul crizelor.

În conformitate cu cerințele reglementare ale Directivei SEVESO, am continuat consolidarea sistemului nostru de management al siguranței proceselor pe parcursul anilor 2025–2026. Abordarea noastră prioritizează prevenirea riscurilor, integritatea operațională și protecția angajaților, comunităților și mediului. În acest sens, o parte din măsurile stabilite în planul de măsuri în urma inspecției SEVESO 2025 au fost remediate până la sfârșitul anului 2025 (repararea instalațiilor de stingere a incendiilor, inele de răcire, finalizarea activităților preventive de mentenanță prioritare la echipamente cu grad ridicat de risc etc.). Pentru celelalte măsuri rămase deschise pentru anul 2026, a fost implementat un set complex de măsuri compensatorii pentru prevenirea apariției unor evenimente de natură să genereze situații de urgență și pentru a asigura că operațiunile rămân controlate și conforme până la finalizarea soluțiilor permanente (teste tehnologice regulate și verificări de funcționalitate a echipamentelor critice pentru siguranță, măsurarea rezistenței de descărcare la sol, verificarea supapelor de respirație la rezervoare, delimitarea/marcare zonelor cu risc etc.).

În contextul acțiunilor întreprinse pentru prevenirea poluării cu substanțe periculoase, este esențial să subliniem interconexiunea dintre gestionarea deșeurilor periculoase și impactul lor asupra mediului. Astfel, în cadrul temei *ESRS E5 - Economia Circulară, subtema Deșeuri*, vor fi abordate acțiuni legate de gestionarea deșeurilor periculoase, acțiuni ce vor contribui la evitarea poluării cu substanțe periculoase.

3.1.4 Ținte

ESRS E2-3

3.1.4.1 Prezentarea țăintelor de poluare și a relației acestora cu obiectivele politicilor

În contextul activităților desfășurate de **Rompetrol**, țintele de mediu sunt definite de limitele stabilite prin Autorizațiile de Mediu și Autorizațiile de Gospodărire a Apelor, emise conform legislației aplicabile. Obiectivele noastre de control al poluării sunt aliniate la cerințele impuse de legislația în vigoare, fără angajamente voluntare suplimentare dincolo de conformitatea reglementată. Valorile rezultate din analizele periodice ale parametrilor de calitate ai apei, aerului și solului sunt monitorizate continuu, conform frecvențelor specificate în reglementările relevante pentru fiecare activitate principală desfășurată.

Autorizația Integrată de Mediu stabilește o valoare limită pentru fiecare indicator relevant (valoare de emisie/țintă, exprimată ca concentrație) fie în aer (emisiile de gaze de evacuare), fie în apă (efluentul stației de epurare a apelor uzate). În mod continuu, prin programe de testare (analize) și programul de inspecții, toți indicatorii menționați în autorizația de mediu sunt monitorizați (**emisiile către aer, apă, sol - subsol**), precum și obligațiile privind gestionarea **substanțelor periculoase**.

În ceea ce privește gestionarea substanțelor periculoase, Rompetrol nu a stabilit ținte cantitative specifice pentru anul 2025, deoarece nu au fost identificate riscuri materiale de poluare legate de substanțe periculoase în condiții normale de funcționare a instalațiilor. Abordarea de management în acest domeniu este, prin urmare, bazată în principal pe conformitate și prevenție, concentrându-se pe respectarea strictă a legislației aplicabile, condițiilor de autorizare și controalelor operaționale.

În acest context, implementarea celor mai bune tehnici disponibile (BAT) la Rompetrol Rafinare joacă un rol important în asigurarea controlului și prevenirii eficiente a potențialelor impacturi asupra mediului asociate substanțelor periculoase. Cerințele BAT definesc standardele de performanță operațională și măsurile de control aplicate la nivel de instalație, sprijinind optimizarea proceselor industriale, reducerea emisiilor de poluanți și prevenirea incidentelor de mediu.

Deși implementarea BAT nu reprezintă o țintă cantitativă distinctă pentru substanțe periculoase, aceasta oferă un cadru structurat pentru îmbunătățire continuă și conformitate reglementată, care stă la baza performanței de mediu a companiei și contribuie la prevenirea impacturilor semnificative.



BAT a oferit un cadru eficient pentru stabilirea țintelor de performanță, luând în considerare cele mai bune soluții tehnologice și procedurale disponibile. Prin adoptarea acestor tehnici, Rompetrol Rafinare și-a ajustat procedurile pentru a respecta limitele reglementate.

Ținta este asigurarea conformității anuale complete cu limitele de emisie permise, în concordanță cu legislația și prevederile Deciziilor BAT relevante pentru Rompetrol Rafinare S.A., așa cum sunt reflectate în Autorizația Integrată de Mediu.

Țintele/obiectivele stabilite la toate nivelurile relevante ale companiei sunt măsurabile și aliniate cu politicile declarate de către managementul de top, inclusiv angajamente privind prevenirea poluării și promovarea criteriilor de durabilitate.

La stabilirea obiectivelor, sunt luate în considerare strategiile actuale și viitoare ale Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream, Rompetrol Gas și ale piețelor deservite, împreună cu rezultatele analizelor efectuate de management, rezultatele proceselor desfășurate de organizație, obligațiile de conformitate, aspectele de mediu semnificative, criteriile de durabilitate pentru biocombustibili, riscurile de sănătate și securitate în muncă, opțiunile tehnologice—BAT/BREF (doar pentru Rompetrol Rafinare SA), aspectele financiare și operaționale, consultarea cu/punctele de vedere ale părților interesate relevante și riscurile și oportunitățile identificate pentru îmbunătățire.

3.1.4.2 Monitorizarea eficacității politicilor și acțiunilor prin obiective (ESRS 2 MDR-T)

În cadrul **Rompetrol**, toate datele obținute din măsurarea și monitorizarea sistemului de management integrat sunt analizate și evaluate periodic de către managementul de top sau de către personalul responsabil, pentru a demonstra adecvarea și eficiența sistemului de management integrat în îmbunătățirea continuă a eficacității sale.

Periodic, la o frecvență definită, conformitatea cu cerințele legale și alte cerințe reglementate aplicabile privind protecția mediului este evaluată prin:

- Audituri interne
- Inspecții
- Analiza documentelor/înregistrărilor
- Analiza rezultatelor monitorizării/verificării efectuate pentru aspectele de mediu

Evaluarea conformității este realizată și de către autorități sau organisme de certificare, în urma inspecțiilor/auditurilor externe.

Atunci când sunt identificate abateri în cadrul evaluării conformității, sunt luate măsuri/acțiuni adecvate.



3.1.5 Poluarea aerului, a apei și a solului

ESRS E2-4

Poluarea aerului, apei și solului s-a schimbat în timp, fiind redusă datorită utilizării tehnologiilor moderne, a practicilor avansate de siguranță și a politicilor interne bine structurate. În cadrul măsurării poluării aerului, apei și solului folosim metodologiile interne în evaluarea și calcularea valorilor și riscurilor de poluare. Pentru a colecta date pentru contabilitatea și raportarea noastră legată de poluare, folosim măsurători ale cantităților de poluare din jurul locațiilor noastre de operațiuni comerciale, împreună cu valorile și datele primite de la autoritățile și agențiile naționale de reglementare.

Poluanții monitorizați la **Rompetrol** sunt prezentați în tabelul de mai jos:

Tipuri de emisii	Localizarea și emisiile monitorizate
Emisii atmosferice	Rafinăria Petromidia Oxizi de sulf (SOx), oxizi de azot (NOx), praf, monoxid de carbon, compuși organici volatili (COV), H ₂ S (hidrogen sulfurat)
	Rafinăria Vega NOx, SOx, praf, COV, H ₂ S
	Rompetrol Downstream SRL COV
	Rompetrol Gas SRL SOx, NOx, praf
Emisii de apă	Rafinăria Petromidia SEEP (substanțe extractibile cu eter petrolier), benzen, toluen, etil benzen și xilen, sulfuri și hidrogen sulfurat, sulfati, fenoli și particule totale în suspensie, azotat de amoniu, azot total și fosfor total, detergenți, fier ionic total, nichel, mercur, vanadiu, plumb, cadmiu, dietilhexil ftalat (DEHP), tricolorbenzen, 1,2-dicloroetan, diclorometan, tetraclorotilenă, PCB, hexaclorobutadienă.
	Rafinăria Vega CCOcr, substanță în suspensie, substanțe extractibile, acizi naftenici, acizi sulfonici, fenoli, cianuri, sulfuri, plumb, nichel, azot amoniac, cianuri, benzen, antracen, naftalină, cadmiu, azot amoniacal
	Rompetrol Downstream SRL NA pH, MTS, CCOcr, CBO5, SEEP, temp, fosfor, agenți tensioactivi anionici, azot amoniacal, sulfuri și H ₂ S, sulfati, cloruri etc.
	Rompetrol Gas SRL NOx, SOx pH, MTS, CCOcr, CBO5, SEEP, temp, fosfor, agenți tensioactivi anionici, azot amoniacal, sulfuri și H ₂ S, sulfati, cloruri etc.
	Rompetrol Quality Control SRL Nu se aplică
Emisii în sol	Rafinăria Petromidia As, Ba, Cd, Cr, Cu, Mn, Hg, Ni, Pb, Se, V, Zn, sulfati, sulfuri, benzen, toluen, xilen, fenol, hidrocarburi aromatice totale, HAP totale, TPH
	Rafinăria Vega As, Ba, Cd, Cr, Cu, Mn, Hg, Ni, Pb, Se, V, Zn, sulfati, sulfuri, benzen, toluen, xilen, fenol, hidrocarburi aromatice totale, HAP totale, TPH
	Rompetrol Downstream SRL Nu se aplică
	Rompetrol Gas SRL Nu se aplică



Rafinăria Petromidia – cantități de emisii de apă

Poluant	Cantitate anuală kg/an 2024	Cantitate anuală kg/an 2025
SEEP	53.514,46	49.008,00
Benzen	0,09	0,08
Toluen	0,09	0,08
Etilbenzen	0,09	0,08
Xilene	0,09	0,08
Produs petrolier	1.355,70	2.180,86
Sulfuri și hidrogen sulfurat*	139,14	66,16
Sulfați*	917.772,90	1.548.652,80
Fenoli*	194,70	321,00
TSS	143.597,12	115.985,60
CCOCr	722.623,52	677.453,90
BOD5	181.057,24	178.062,40
Azot amoniacal	96.147,64	15.354,65
Azot total	115.056,08	50.641,60
Fosfor total	15.902,71	15.020,95
Detergenți	1.070,29	980,16
Fier ionic total	820,55	729,77
Nichel*	82,95	78,41
Mercur*	2,14	1,96
Vanadiu*	227,44	227,89
Plumb*	120,41	115,17
Cadmium*	4,28	3,92
Ftalați de dietilhexil (DEHP)**	0,0002	0,0002
Triclorbenzen**	0,0001	0,0001
1,2-diclorețan**	0,0011	0,0010
Diclorometan**	0,0011	0,0010
Tetraclorētilenă**	0,0011	0,0010
PCB**	0,0001	0,0000
Hexaclorobutadienă**	0,0011	0,0010

Cantitățile de emisii în apă sunt calculate pe baza valorilor sarcinii poluante din apele uzate evacuate, în care se realizează o medie a acestor indicatori analizați, cu o frecvență de monitorizare lunară, trimestrială și semestrială, în conformitate cu Autorizația de Gospodărire a Apelor, raportat la volumul de apă evacuat. Rezultatele acestor determinări de concentrație sunt raportate lunar/anual către autoritățile de mediu.

* frecvența de monitorizare este trimestrială

** frecvența de monitorizare este semestrială

Pentru Rafinăria Vega – cantități emisii apă:

Poluant	Cantitate anuală tone/an 2024	Cantitate anuală tone/an 2025
Substanțe în suspensie	49,41	37,66
Acizi sulfonici	0,23	0,19
Consum chimic de oxigen	187,42	176,39
Fenoli	0,12	0,061



Emisii atmosferice

Emisii atmosferice Petromidia (tone)		2025	2024	2022
Oxizi de sulf	Unități de rafinărie	261,38	207,78	248,79
	Unități petrochimice	0,0004	0,00	3,78
Oxizi de azot	Unități de rafinărie	450,54	291,17	383,25
	Unități petrochimice	0,5901	1,39	60,60
Pulberi în suspensie	Unități de rafinărie	17,16	13,69	17,79
	Unități petrochimice	0,0013	0,00	2,03
Monoxid de carbon	Unități de rafinărie	145,43	92,73	120,70
	Unități petrochimice	0,2253	0,55	27,90
Substanțe care diminuează stratul de ozon	Nu se aplică	—	—	—
Compuși organici volatili*	Emisii din depozitarea, încărcarea și descărcarea benzinei (obligatoriu conform Legii 264/2017)	106,96	80,89	92,00
	Emisiile totale difuze calculate pentru Rafinăria Petromidia / cantitatea de țiței procesat (fără obligație de raportare)	598,48	441,01	965,27

* Factori de emisii COV: Ghidul de inventariere a emisiilor poluanților atmosferici EMEP/EEA (CORINAIR) 2019 - Emisii fugitive din rafinarea/depozitarea petrolului

Emisii atmosferice Vega	2025	2024	2022
NOx (t)	25,504	21,79	24,85
SOx (t)	0,229	0,189	0,214
PM(t)	0,722	0,596	0,671

*Pentru VEGA - De asemenea, este aplicată metodologia CORINAIR / factorii de emisie.

În ceea ce privește emisiile în sol, nu există contaminări directe. Realizăm anual monitorizarea solului prin analiza concentrației de poluanți specifici pentru a evalua impactul pe termen lung al activităților desfășurate pe amplasament și pentru a identifica eventualele zone potențial contaminate. Parametrii sunt monitorizați și analizați de un laborator acreditat RENAR. Toate rezultatele testelor de sol din 2024 s-au situat în limitele legale, confirmând absența depășirilor de poluanți în zonele monitorizate, inclusiv pe amplasamentul rafinăriei și în locațiile externe.

Note:

Rompetro Rafinare - Cu privire la analiza online a gazelor de ardere, aceasta este supusă procedurii QAL2 la fiecare cinci ani și procedurii AST anual. În cadrul acestor procese, o companie acreditată realizează monitorizare paralelă pentru a compara rezultatele obținute și pentru a asigura acuratețea.

Nu utilizăm nicio metodologie inferioară în procesele noastre de monitorizare. Toate activitățile de monitorizare a mediului sunt efectuate strict în conformitate cu prevederile Autorizației Integrate de Mediu. Acest lucru asigură că colectarea, analiza și raportarea datelor respectă cele mai înalte standarde reglementate, folosind metodologii validate și proceduri aprobate. Abordarea noastră garantează acuratețea, fiabilitatea și conformitatea cu reglementările de mediu, subliniind angajamentul nostru pentru o gestionare responsabilă a mediului.

Pentru Rompetrol Gas & Rompetrol Downstream - referitor la metodologia de măsurare a poluării, confirmăm că, în conformitate cu prevederile autorizației de mediu, factorii de mediu sunt monitorizați zilnic, săptămânal, lunar sau anual, în funcție de indicatorul specific evaluat. Rezultatele sunt apoi comparate cu valorile limită de emisie stabilite. Monitorizarea este realizată de un laborator acreditat RENAR, asigurând conformitatea cu standardele reglementate. Pentru identificarea posibilei contaminări, în special în sol, probele sunt prelevate la adâncimi de 5 cm și 30 cm în caz de suspiciune și analizate în raport cu cerințele legislative aplicabile.

Rompetro Gas și Rompetrol Downstream nu fac obiectul obligațiilor de raportare prevăzute de Regulamentul (CE) nr. 166/2024, deoarece operațiunile lor nu întrunesc criteriile stabilite de acest regulament. Regulamentul se aplică în principal instalațiilor industriale implicate în activități cu impact semnificativ asupra mediului, așa cum sunt definite de Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați (E-PRTR). Aceste activități includ, de obicei, producția de energie la scară mare, fabricarea industrială, tratarea deșeurilor și procesarea chimică, toate fiind supuse unor cerințe stricte de raportare a emisiilor pe baza pragurilor de poluanți definite. Totuși, Rompetrol Gas și Rompetrol Downstream



operează în sectoare axate pe distribuția GPL, comercializarea carburanților și servicii conexe, care nu intră în sfera activităților industriale reglementate de acest regulament. Mai mult, cerințele de raportare în baza Regulamentului (CE) nr. 166/2024 sunt declanșate doar atunci când emisiile de poluanți depășesc anumite praguri pentru aer, apă sau sol. Având în vedere că nici Rompetrol Gas, nici Rompetrol Downstream nu desfășoară operațiuni de rafinare, procesare sau alte activități industriale la scară mare asociate cu emisii semnificative, nu se încadrează în condițiile pentru raportare obligatorie. Cu toate acestea, ambele companii rămân dedicate responsabilității de mediu și conformării cu toate standardele naționale și europene aplicabile, asigurându-se că activitățile lor respectă cele mai bune practici pentru durabilitate și prevenirea poluării.

Pentru anul 2025, Rompetrol Vega, Rompetrol Downstream, Rompetrol Gas și Rompetrol Quality Control au menținut conformitate deplină, fără incidente de neconformitate sau măsuri de sancționare pentru încălcarea condițiilor permise.

Platforma Petromidia - Rompetrol Rafinare SA, puncte de lucru **Rompetrol Downstream SRL**, puncte de lucru **Rompetrol Gas SRL** - nu sunt situate într-o zonă cu risc de apă.

Rompetrol Rafinare SA se încadrează în sfera de aplicare a Directivei IED (Emisii Industriale) și E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați).

Rompetrol Rafinare - Petromidia este supusă Deciziei de punere în aplicare a Comisiei din 9 octombrie 2014, care stabilește concluziile privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT) conform Directivei 2010/75/UE a Parlamentului European și a Consiliului privind emisiile industriale, pentru rafinarea petrolului și gazelor, precum și Documentului de referință privind BAT în producția de polimeri.

Nu există programe sau derogări acordate legate de implementarea BAT-AEL (Cele Mai Bune Tehnici Disponibile - Niveluri Asociate de Emisie).

3.1.6 Substanțe care prezintă motive de îngrijorare

ESRS E2-5

Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL sunt supuse Directivei SEVESO. Directiva europeană "SEVESO" impune identificarea instalațiilor industriale cu risc major. O instalație SEVESO este una care se ocupă cu manipularea, fabricarea, utilizarea sau depozitarea substanțelor periculoase.

Rompetrol Quality Control utilizează 5 substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită în cantități limitate. Cele 5 substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită sunt: fenoltaleina, dicromat de potasiu, cromat de potasiu, acid boric, acetat de plumb (II) trihidrat. Având în vedere cantitățile mici de substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită utilizate (conform tabelului de substanțe de mai sus pentru RQC) și măsurile de protecție implementate, considerăm că aceste substanțe sunt nesemnificative în ceea ce privește impactul asupra sănătății și mediului.

În ambele rafinării, produsele chimice și preparatele chimice sunt furnizate atât de la furnizori interni, cât și externi. Rafinările se încadrează sub prevederile Legii nr. 59/2016 privind controlul pericolelor de accidente majore care implică substanțe periculoase, ca unități de nivel superior.

În conformitate cu reglementările actuale, toate produsele chimice sunt însoțite de fișe cu date de siguranță, care conțin informații de bază despre compoziția chimică a produsului, date de identificare a pericolelor, măsuri de prim ajutor, măsuri de prevenire și stingere a incendiilor, măsuri pentru prevenirea scurgerilor accidentale, cerințe pentru transport, manipulare și depozitare, date privind stabilitatea și reactivitatea, informații toxicologice, informații ecologice, recomandări pentru eliminarea finală, etc.

Tabelul de mai jos prezintă substanțele care prezintă motive de îngrijorare (în conformitate cu Directiva SEVESO) prezente în cadrul **Rafinăriei Petromidia**. Pentru fiecare substanță, este precizată cantitatea existentă (producție/consum 2025).

Nr.	Denumirea substanței periculoase	Nr. CAS	2024 (tone)	2025 (tone)
1	ȚIȚEI BRUT	8002-05-9	4.002.556,33	5.369.584,068
2	BENZINĂ	86290-81-5	1.266.052,943	1.663.802,77
3	BENZINĂ (produs intermediar)		5.370,93	2.929,17
4	DA	64741-42-0	60,96	6,55
5	HB	64742-48-9	146,25	1.009,904
6	RC	64741-63-5	2.149,45	3.156,237
7	CC	64741-54-4	3.014,27	789,386
8	NAFTĂ USOARĂ	64742-89-8	-	-
9	MOTORINĂ	68334-30-5	2.044.297,434	2.533.962,939
10	MOTORINĂ (produse intermediare, DA, CX)		12.201,69	7.672,672
11	JET	8008-20-6	400.043,44	573.078,072
12	JET (produs intermediar)		3.235,60	3.611,453
13	MTBE	1634-04-4	26.900	29.961
14	PROPAN	74-98-6	3.601,96	1.460,197
15	BUTAN-BUTENĂ	87741-01-3	-	-
16	PROPILENĂ	115-07-1	82.740	81.878
17	ETILENĂ	74-85-1	-	32.250
18	GAZE CU H₂S	7783-06-4	55.123,17	228.190
19	METANOL	64-56-1	10.836,40	13.555
20	1-BUTENĂ	106-98-9	-	-
21	N-PENTAN + IZOPENTAN	68476-55-1	871,43	913,461
22	C5-C6	68476-50-6	35.424,25	59.706,559
23	GPL	68476-85-7	180.550,00	211.579,785
24	PĂCURĂ GREĂ (HFO)	68553-00-4	111.757,71	140.015,744
25	REZIDUU CC	64741-62-4	3.861,59	3.056,242
26	SLOPS (STOC)	67476-33-5	260	688
27	DISTILAT DE VID	68955-27-1	10.554,242	13.528,392
28	ETANOLAMINĂ	141-43-5	11,28	194
29	DIETANOLAMINĂ (DEA)	111-42-2	88,823	144,174
30	HEXAN	64742-49-0 110-54-3	473,75	2.029,447
31	ADITIVI	64742-94-5 25551-13-7 91-20-3 108-67-8	41,36	47,506
32	BIODIESEL	67762-38-3	108.110,19	130.944,973
33	BIOETANOL	64-17-5	32.179,11	46.840,807



Tabelul de mai jos prezintă substanțele care prezintă motive de îngrijorare prezente în **Rafinăria Vega** (total/an). Pentru fiecare substanță, se specifică cantitatea existentă.

Substanță/amestec	Număr CAS	Cantitate 2025 (t)	Cantitate 2024 (t)
Hidrocarburi C5–C6	68476-50-6	58.447,565	34.652,80
Păcură pentru producerea negrului de fum (slurry)	64741-62-4	2.379,191	3.861,59
Kerosen (JET A1)	64742-81-0 128-37-0	8.687,904	8.787,18
Păcură	64741-56-6 64741-62-4 64741-59-9	109.722,888	97.305,30
Rafinat	64742-49-0	216.219,023	148.168,80
Hidrocarburi bogate în C5 (SE 30/60)	68476-55-1	44.062,423	29.584,84
Naftă (petrol) rafinată ușor cu solvent (SE)	64741-84-0	1.695,383	1.496,51
Naftă (petrol), ușoară hidrotrată (n-Hexan)	64742-49-0	95.304,963	65.128,17
Solvent alifatic mediu nafta (petrol) rafinat cu alcool alb	64742-88-7	4.987,834	4.625,09
Distilate ușoare (petrol) neutralizate chimic (Nafta ușoară tip II)	64742-89-8	116.038,542	55.896,40
Distilate ușoare (petrol) neutralizate chimic (Nafta ușoară)	64742-31-0	14.783,407	28.208,69
Rompetrol Calor Extra 1 (combustibil RCE 1)	64741-62-4; 92045-24-4; 64742-31-0	3.315,163	4.196,14
Rompetrol Calor Economic 3	64741-62-4; 64742-31-0; 68955-27-1; 68553-00-4	9.397,639	11.026,48
Tip 3 combustibil lichid ușor (CLU tip 3)	68553-00-4 64741-56-6 64741-62-4 64741-59-9	0	0
Păcură 40/45	68553-00-4 64741-56-6 64741-62-4 64741-59-9	11.829,553	12.607,78
Dyeguard Blue MCR2Y / OMM Blue 2 RO	64741-84-0	8,168	8,37
Grund pentru protecția conductelor metalice îngropate Citom/Citom G	64742-93-4 64741-84-0	57,778	75,14

*toate sumele sunt cantități reale la sfârșitul anului 2025



4 RESURSE DE APĂ ȘI CELE MARINE

ESRS E3

4.1 Concepte și măsuri referitoare la resursele de apă și cele marine

4.1.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților legate de resursele materiale de apă și marine

ESRS 2 IRO-1

Rompetrol Rafinare SA și filialele sale sunt incluse în profilul de risc al Grupului KMGI. Apa este recunoscută ca o resursă operațională esențială, mai ales în legătură cu procesele industriale, generarea de ape uzate și potențialele impacturi asupra mediului. Ca răspuns, Grupul a implementat proceduri interne care acoperă aspecte cheie ale managementului apei, inclusiv monitorizarea calității apei, tratarea apelor uzate și controale destinate prevenirii poluării accidentale. Aceste măsuri sunt concepute pentru a asigura conformitatea cu cerințele de reglementare aplicabile și pentru a reduce la minimum eventualele efecte negative asupra resurselor de apă.

La nivel de entitate, **Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL** identifică și evaluează riscurile și oportunitățile legate de apă, ținând cont de contextul operațional, obligațiile legale și de autorizare, precum și de așteptările părților interesate relevante. O atenție deosebită este acordată riscurilor asociate situațiilor de urgență care ar putea genera poluare a mediului sau impact asupra sănătății și siguranței, inclusiv scenarii legate de deversări accidentale și posibile efecte în cascadă generate de instalații vecine.

Riscurile și oportunitățile relevante pentru managementul apei sunt identificate și evaluate de responsabilii de proces și managerii de departamente, luând în considerare atât operațiunile curente, cât și modificările planificate ale activităților sau instalațiilor. Pentru modificările planificate, evaluarea se realizează înainte de implementare. Atunci când sunt identificate riscuri, se definesc acțiuni adecvate de atenuare sau îmbunătățire, iar oportunitățile fezabile de îmbunătățire a performanței managementului apei sunt integrate în planurile și programele operaționale.

Statusul implementării acțiunilor care vizează riscurile și oportunitățile materiale legate de apă este raportat periodic către management și constituie o parte din inputul pentru revizuire, susținând supravegherea și îmbunătățirea continuă a practicilor de administrare responsabilă a resurselor de apă.

Etapele procesului de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă includ:

- Culegerea și analiza datelor privind:
 - Sursele de apă: Identificarea surselor de apă utilizate.
 - Utilizarea apei: Monitorizarea cantităților de apă folosite în diferite procese operaționale și identificarea potențialului de reciclare/reutilizare.
 - Calitatea apei: Evaluarea calității apei înainte și după utilizare, precum și tratarea apelor uzate pentru reciclare/reutilizare/evacuare.
- Identificarea riscurilor și evaluarea impactului legate de apă, inclusiv:
 - Riscuri de mediu: Evaluarea impactului asupra mediului al utilizării apei în procesele operaționale, documentată în Lista Aspectelor de Mediu la nivel de platformă.
 - Riscuri privind disponibilitatea: Evaluarea riscurilor asociate lipsei de apă în perioadele secetoase (elaborarea unui plan de restricții).
 - Riscuri operaționale: Identificarea riscurilor legate de întreruperile în aprovizionarea cu apă și evaluarea impactului asupra operațiunilor.



- Identificarea oportunităților privind:
 - Eficiența utilizării apei: Implementarea de tehnologii și practici care reduc consumul de apă.
 - Reutilizarea apei: Îmbunătățirea sistemului de reutilizare a apei tratate pentru conservarea resurselor și reducerea dependenței de sursele externe.
- Consultarea părților interesate în ceea ce privește managementul apei include atât:
 - Autorități de reglementare: Colaborare și dialog permanent cu autoritățile relevante pentru a asigura respectarea legislației, condițiilor de autorizare și clauzelor contractuale privind apa, precum și pentru a răspunde așteptărilor de reglementare legate de utilizarea apei, evacuarea apelor uzate și protecția mediului.
 - Parteneri de afaceri: Colaborarea cu furnizorii și clienții pentru a dezvolta soluții comune de management al apei (Administrația Națională „Apele Române”, RAJA S.A. Constanța pentru orașele Năvodari și Corbu, care sunt sucursale ale Companiei Publice de Apă Constanța, precum și clienții stațiilor de tratare a apelor uzate).
- Monitorizare – Monitorizare continuă pentru a urmări permanent utilizarea apei și impactul acesteia, astfel încât strategiile să poată fi ajustate și să se asigure îmbunătățirea continuă.

Pentru **RRC, DWS, Rp Gas**: Potențialele impacturi, riscuri și oportunități legate de poluare pentru rafinărie, stațiile de distribuție și depozite sunt analizate în cadrul evaluării aspectelor de mediu. Această evaluare se realizează pe baza unei proceduri documentate.

La identificarea aspectelor de mediu specifice sunt avute în vedere atât aspectele directe ale activităților, serviciilor, produselor organizației, cât și cele indirecte (asupra cărora compania poate avea influență), din perspectiva ciclului de viață, astfel:

- emisii în aer din surse staționare și în vecinătățile de recepție (emisii);
- mirosuri;
- deversări în apă;
- gestionarea deșeurilor;
- managementul substanțelor periculoase;
- poluarea solului;
- zgomot;
- utilizarea materiilor prime și a resurselor naturale;
- impactul asupra comunităților.

Pentru a identifica impactul/riscul/oportunitatea activităților de afaceri, evaluăm fiecare unitate/instalație/activitate a rafinării, stațiilor de carburanți și depozitelor. Calculul impactului de mediu se realizează în funcție de severitate, frecvență, cartiere afectate și reglementări.

Ca entitate de servicii de laborator, **Rompetro Quality Control SRL** identifică riscurile și oportunitățile relevante care derivă din analiza contextului operațional, precum și din obligațiile de conformare, nevoile și așteptările părților interesate relevante. Cantitatea de apă utilizată este monitorizată, iar apele uzate sunt analizate periodic.

Mai mult, ca parte a evaluării dublei semnificații, identificăm impacturile, riscurile și oportunitățile legate de amplasarea și activitățile noastre de-a lungul lanțului valoric. Am implementat un proces riguros de screening pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile reale și potențiale legate de apă, atât în operațiuni, cât și pe lanțul valoric. De asemenea, am realizat consultări cu părțile interesate ca parte a evaluării materialității.

Pentru fiecare proiect nou, se realizează o evaluare a impactului asupra mediului, înainte de implementare. Această evaluare identifică, descrie și evaluează, după caz, efectele directe și indirecte semnificative ale proiectului asupra următorilor factori:

- a) populație și sănătatea umană (vecinătate).
- b) biodiversitate, cu atenție specială asupra speciilor protejate.
- c) teren, sol, apă, aer și climă.
- d) bunuri materiale, patrimoniu cultural și peisaj.



În cadrul procedurii de autorizare, dacă este cazul, conform deciziei APM, comunitățile locale sunt invitate la dezbateri publice.

Secțiunea 1.5.4 *Impacturi, riscuri și oportunități materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri* prezentată mai sus, rezumă IRO-urile privind resursele de apă și cele marine din analiza de dublă semnificație realizată.

4.1.2 Politici

ESRS E3-1

Romp petrol a adoptat politici pentru gestionarea impacturilor materiale, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și marine, în conformitate cu cerințele minime de raportare prevăzute în Cerințele Minime de Dezvăluire privind politici (MDR-P), așa cum sunt definite în ESRS 2. Industria în care activează **Romp petrol** este supusă unui spectru larg de reglementări, standarde și politici menite să protejeze apă, atât în ceea ce privește consumul, cât și prevenirea poluării sau contaminării. În acest context, am implementat proceduri interne dedicate care acoperă toate aspectele managementului apei, de la monitorizarea calității și tratarea apelor reziduale, până la prevenirea poluării accidentale. Aceste măsuri nu doar respectă reglementările, ci evidențiază și angajamentul nostru pentru gestionarea responsabilă a resurselor de apă.

Deoarece rafinările pot utiliza cantități relativ mari de apă, în funcție de dimensiune și complexitatea procesului de rafinare, iar cantitatea de apă extrasă și consumată de o companie P&G și calitatea evacuărilor pot avea impact asupra ecosistemelor și oamenilor, Rompetrol a elaborat o Politică ESG aplicabilă Grupului KMG I.

Politica este concepută pentru a ghida acțiunile noastre într-un mod aliniat cu cele mai bune practici și standarde din industrie. O politică ESG eficientă trebuie să se angajeze la îmbunătățire continuă și să evalueze și actualizeze regulat practicile de durabilitate, pentru a rămâne aliniată cu evoluția standardelor din industrie și așteptările părților interesate. Proiectul de politică stipulează că riscurile legate de apă sunt raportate anual în Raportarea privind Durabilitatea. Nu există politici formalizate privind oceanele și mările durabile, însă Rompetrol se aliază la cerințele de nivel de permis pentru evacuare.

Romp petrol recunoaște importanța critică a gestionării responsabile a resurselor de apă. Abordarea noastră privind managementul apei include reducerea consumului, îmbunătățirea proceselor de reciclare și asigurarea tratării apelor reziduale înainte de evacuare. Vizăm să diminuăm impactul nostru asupra mediului și să contribuim la apă curată și sanitație atât în operațiunile noastre, cât și în comunitate. Am implementat practici de eficiență și reciclare a apei în operațiunile noastre pentru a reduce consumul. Practicile de management al apei adoptate de **Romp petrol Rafinare SA** urmează o abordare integrată și responsabilă privind utilizarea, tratarea și conservarea apei. Pe baza deciziei AGA, există un contract între RR și Apele Române, care definește cantitățile de apă brută ce pot fi extrase și volumul de apă ce poate fi evacuat în Marea Neagră. Contractul stabilește și limitele maxime admise de contaminanți pentru apa evacuată. **Romp petrol Rafinare** plătește contribuții lunare bazate pe analizele de calitate a apei efectuate de ambele părți.

Strategia noastră de management al apei respectă cerințele riguroase ale **Autorizației de Gospodărire a Apei**. În 2025, Rompetrol Rafinare a adoptat o Politică Internă de Management al Apei ce susține dezvoltarea durabilă și protecția mediului, promovând utilizarea eficientă și responsabilă a apei în toate operațiunile sale.

În plus, **Romp petrol Downstream SRL** și **Romp petrol Gas SRL** gestionează responsabil apa, tratând-o ca o resursă comună vitală, în conformitate cu cerințele autorizațiilor de gestionare a apei pentru fiecare locație operațională.



Politica QHSE a **Rompetrol Rafinare SA** urmărește utilizarea durabilă a acestei resurse vitale și include conservarea și utilizarea eficientă a apei. În conformitate cu legea și reglementările, autorizațiile de gestionare a apei includ aspecte legate de utilizare și alimentare, tratare și prevenirea și reducerea poluării apei. Un element fundamental al sistemului de management al apei în cadrul **Rompetrol Rafinare SA** este **Planul de Prevenire și Răspuns la Poluarea Accidentală**. Acest aspect este descris în *ESRS E2*.

În perioada de raportare, **Rompetrol Rafinare SA** și-a menținut certificările care demonstrează angajamentul nostru față de calitate și protecția mediului: ISO 9001:2015 și ISO 14001:2015. Referitor la apă, ISO 14001 include aspecte legate de **managementul resurselor de apă** în cadrul sistemului de management de mediu. Aceasta se concentrează pe identificarea, evaluarea și controlul impactului activităților organizației asupra apei, ceea ce poate include consumul, poluarea, gestionarea apelor reziduale și alte aspecte legate de resursele de apă.

Top management al Rompetrol a definit, implementat și asigură menținerea politicilor și reglementărilor în domeniile QHSE, securitate și energie, care sunt aliniate cu scopul și contextul organizațional. În procesul de stabilire a acestor politici, au fost luate în considerare următoarele aspecte:

- Contextul național și internațional
- Alinierea cu scopul și contextul Rompetrol Rafinare S.A.
- Obligațiile de conformitate și legislația aplicabilă
- Cerințele părților interesate
- Cerințele de durabilitate pentru produse
- Cerințele pentru evaluarea conformității și corectarea neconformităților
- Resursele necesare
- Nivelul dorit de satisfacție a clienților
- Natura și tipurile de riscuri și oportunități identificate, cu accent pe protecția mediului, prevenirea poluării și protejarea resurselor naturale, inclusiv apa, prin gestionare responsabilă, promovarea participării și consultării angajaților și asigurarea măsurilor de eficiență energetică
- Oportunități și cerințe pentru îmbunătățirea continuă a eficacității sistemului implementat

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în politicile companiei, toate activitățile legate de managementul mediului sunt monitorizate pentru prevenirea neconformităților, inclusiv în domeniul managementului resurselor de apă și al prevenirii poluării apei.

Politicile companiei sunt comunicate tuturor angajaților și sunt disponibile părților interesate. Ele sunt revizuite periodic pentru a se asigura că rămân relevante și adecvate.

La nivel de companie, politica QHSE existentă privind gestionarea impacturilor semnificative, riscurilor și oportunităților legate de prevenirea și controlul poluării, inclusiv a poluării apei, promovează adoptarea practicilor necesare pentru identificarea, evaluarea și gestionarea proceselor și riscurilor asociate, precum și evaluarea periodică a aspectelor de mediu. Există o preocupare constantă pe minimizarea impactului asupra mediului înconjurător, prevenirea poluării apei și a epuizării altor resurse naturale, reducerea emisiilor și utilizarea eficientă a energiei și resurselor, inclusiv a apei.

Persoanele din cadrul **Rompetrol** care au responsabilitatea la cel mai înalt nivel pentru implementarea politicii privind resursele de apă sunt:

- Rompetrol Rafinare SA - Rafinăriile Petromidia și Vega - Sorin Graure - Director General;
- Rompetrol Downstream SRL - Zhanibek Nugertayev, Director General;
- Rompetrol Gas SRL - Alexandru Lilian, Administrator Unic;
- Rompetrol Quality Control SRL - Temirlan Kantay, Director General.



4.1.3 Acțiuni

ESRS E3-2

În conformitate cu cerințele minime de raportare pentru acțiuni (MDR-A), principalele acțiuni întreprinse în cursul anului de raportare și planificate pentru viitor, referitoare la **resursele de apă și resursele marine**, sunt descrise în această secțiune.

Acțiunile sunt aliniate la cele mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru rafinării, în contextul Directivei 2010/75/UE privind emisiile industriale (actualizată), pentru a asigura optimizarea utilizării apei și protecția acesteia. Toate măsurile aplicabile au fost deja implementate (de exemplu: analizatoare online pentru gaze de ardere, frecvența monitorizării etc.).

În ceea ce privește reducerea consumului de apă, **Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol GAS SRL** implementează tehnologii eficiente din punct de vedere al consumului de apă în procesele de producție, obiectivul principal fiind reducerea cantității de apă utilizate. În plus, procesele sunt optimizate pentru a minimiza pierderile de apă și pentru a crește eficiența utilizării acesteia pe întregul flux de producție.

Rompetrol Rafinare SA îmbunătățește continuu sistemele de reciclare a apelor uzate, reducând astfel dependența de sursele externe de apă. Apa tratată este reutilizată în procese industriale precum spălarea și răcirea, contribuind la o utilizare mai responsabilă și sustenabilă a resurselor de apă.

Atât pentru **Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL**, cât și pentru **Rompetrol GAS SRL**, calitatea apei este monitorizată continuu pentru prevenirea contaminării.

În cazul **Rompetrol Quality Control SRL**, monitorizarea calității apelor uzate tratate chimic se realizează semestrial.

În ceea ce privește **lanțul valoric în amonte**, activitățile relevante pentru Rompetrol Rafinare SA includ:

- Colaborarea cu furnizorii: Rompetrol Rafinare SA colaborează cu furnizorii cheie, acolo unde este relevant, pentru a promova practici responsabile de gestionare a apei și respectarea cerințelor de mediu aplicabile. Această colaborare are scopul de a reduce riscurile materiale legate de apă, precum consumul excesiv sau poluarea asociată activităților, și de a sprijini prevenirea impactului negativ asupra resurselor de apă.
- Monitorizare și raportare: În cadrul propriilor operațiuni, Rompetrol Rafinare SA a implementat sisteme de monitorizare a consumului de apă la nivel de amplasament, care acoperă punctele semnificative de captare și utilizare a apei. Monitorizarea este realizată de echipele operaționale și de mediu, iar rezultatele sunt consolidate periodic și raportate managementului. Acest lucru sprijină identificarea și gestionarea riscurilor și oportunităților materiale legate de apă, asigură conformitatea cu reglementările și oferă transparență și responsabilitate privind performanța în utilizarea apei.

În aval de Rompetrol, activitățile relevante pentru Rompetrol Rafinare SA includ:

- Analiza impactului apei evacuate în Marea Neagră
- Promovarea eficienței utilizării apei: Sunt dezvoltate programe de conștientizare pentru clienți (consumatori de platformă) pentru a promova utilizarea eficientă a apei și reducerea consumului.

Pe lanțul valoric în amonte de **Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL**, se realizează următoarele:

- Colaborarea cu furnizorii: Sunt dezvoltate parteneriate cu furnizorii pentru implementarea unor practici sustenabile de management al apei și pentru reducerea impactului asupra resurselor de apă.
- Monitorizare și raportare: Sunt implementate sisteme de monitorizare a consumului de apă. Rezultatele sunt raportate periodic pentru a asigura transparența și responsabilitatea.

Nu există zone cu stres hidrologic în arile de operare din care Rompetrol realizează extragerea apei.



4.1.4 Ținte

ESRS E3-3

În cadrul **Rompetro** sunt stabilite ținte, în special pentru amplasamentele industriale. Obiectivele măsurabile ale **rafinăriei Petromidia** privind reducerea consumului de apă sunt direct conectate la gestionarea riscurilor asociate disponibilității apei. Deși amplasamentele Rompetro nu se află în zone cu stres hidrologic ridicat, **rafinăria Petromidia** își propune să reducă semnificativ captarea de apă (cu 16% în 2026 față de anul precedent), reflectând o abordare responsabilă.

Rompetro Rafinare SA - Rafinăria Petromidia	2022*	2024	2025	2026	2030	2040	2050	
Extragerea apei dulci (milioane litri)	8.702	9.008	10.707	9.028	8.648	8.572	8.272	1) 4)
Evacuarea apei (milioane litri)	5.624	6.493	7.091	6.399	6.069	6.149	6.069	2) 3)
Consumul de apă (milioane litri), variația față de anul de referință	2.781	2.515	3.616	-5%	-7%	-13%	-21%	

*Notă: 2022 este anul de referință pentru măsurători, metodologia de calcul pentru consumul de apă = apa prelevată - apa evacuată.

1) Noua pompă instalată în 2026 în sistemul de apă reutilizabilă

2) Noua stație de pompare Carasu din 2027

3) Noi sisteme de alimentare cu apă potabilă și apă brută după 2030

4) Înlocuirea conductei principale de apă pentru stingerea incendiilor în perioada 2026-2038

Inițiativele de reducere a consumului (1), (2), (3), (4) sunt exemple de măsuri care contribuie la utilizarea eficientă a apei și reduc riscurile legate de disponibilitatea acesteia.

Pentru a atinge obiectivul de reducere cu 21% până în 2050, au fost luate în considerare următoarele inițiative, care influențează reducerea consumului de apă brută:

- Noua pompă instalată în 2026 în sistemul de apă reutilizabilă
- Stație de pompare apă brută - Carasu (reducerea prelevării de apă dulce cu 50 milioane litri pe an)
- Înlocuirea sistemului de distribuție a apei potabile pe platforma Petromidia în 2030 (reducerea achiziției de apă potabilă cu 38 milioane litri pe an)
- Înlocuirea conductei de transport apă brută în 2040 (reducerea prelevării de apă dulce cu 100 milioane litri pe an)
- Înlocuirea conductei pentru apă de stingere a incendiilor, reducând prelevarea de apă dulce cu 100 milioane litri pe an

Rompetro Rafinare SA - Rafinăria Vega	2022*	2024	2025	2026	2030	2040	2050	
Extragerea apei dulci (milioane litri)	1.304,618	779,834	746,478	750	750	750	750	
Evacuarea apei (milioane litri)	1.269,298	739,008	707,092	710	710	710	710	
Consumul de apă (milioane litri), variația față de anul de referință	46,320	40,750	45,370	50	50	50	50	

Notă: 2022 este anul de referință pentru măsurători; metodologia de calcul pentru consumul de apă = apă extrasă – apă evacuată + apă utilizată pentru proiectul de ecologizare a zonei lagunelor.

2025 - apă utilizată pentru proiectul de ecologizare a zonei lagunelor - 5.984 m³

Țintele prezentate sunt **voluntare** și fac parte din strategia de durabilitate a companiei pentru reducerea impactului asupra mediului și îmbunătățirea eficienței operaționale.

Monitorizarea constantă și audituri interne și externe demonstrează angajamentul Rompetro Rafinare SA de a atinge aceste obiective.



Eficacitatea acțiunilor întreprinse de **Rompetro Rafinare SA, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas** pentru a aborda impactul, riscurile și oportunitățile legate de resursele de apă este monitorizată prin următoarele metode:

- Monitorizare Continuă:
 - Implementarea sistemelor de monitorizare pentru colectarea datelor în timp real privind consumul și calitatea apei în diverse locații operaționale;
 - Audhuri interne și externe pentru evaluarea conformității cu standardele și reglementările de mediu.
- Raportare și Analiză de Date:
 - Generarea de rapoarte periodice care rezumă utilizarea apei, eficacitatea măsurilor implementate și impactul asupra mediului. Aceste rapoarte sunt utilizate pentru evaluarea progresului față de obiectivele stabilite;
 - Analiza datelor pentru interpretarea tendințelor privind consumul și calitatea apei, identificând zone care necesită îmbunătățiri.
- Indicatori de Performanță Utilizați:
 - Consum de apă: Măsurarea volumului total de apă utilizat și evaluarea eficienței prin calcularea raportului dintre producția totală și consumul de apă.
 - Calitatea apei: Monitorizarea indicatorilor de calitate a apei pentru asigurarea conformității cu standardele locale și internaționale.
 - Reciclarea și reutilizarea apei: Măsurarea procentului de apă reciclată și reducerea consumului de apă dulce prin sisteme de reciclare.
 - Impactul asupra mediului: Măsurarea reducerii emisiilor de poluanți în apa uzată tratată.

Pentru **Rafinăria Petromidia**, obiectivele de reducere a consumului de apă sunt aliniate cu politicile de durabilitate ale companiei și cu obiectivele privind gestionarea eficientă a resurselor de apă și protecția mediului. Politicile companiei se concentrează pe conservarea apei, îmbunătățirea proceselor de reciclare și reutilizare a apei, precum și reducerea poluării apei, în conformitate cu reglementările interne și externe. Reducerea consumului de apă și utilizarea eficientă a acesteia sunt direct legate de responsabilitatea față de mediu și de impactul asupra resurselor naturale.

Țintele stabilite pentru Rafinăria Petromidia sunt **relative** și se referă la reducerea captării de apă dulce. Aceste obiective sunt aplicate în mod specific în cadrul **Rafinăriei Petromidia**, având un impact direct asupra activităților de producție și gestionării apei în cadrul rafinăriei. Limitele geografice sunt România, cu accent pe sursele locale de apă și resursele de apă din apropierea rafinăriei. Performanța va fi monitorizată anual, iar progresul va fi prezentat în raportarea de durabilitate. Indicatorii utilizați vor include volumele de apă consumată.

În ceea ce privește **metodologiile și presupunerile semnificative folosite pentru definirea țintelor**, se poate menționa că obiectivele de reducere a consumului de apă pentru **Rafinăria Petromidia** se bazează pe inițiative precum instalarea unei pompe noi în 2026 în sistemul de apă reutilizabilă, construcția unei stații noi de pompare a apei brute (Carașu), înlocuirea sistemului de distribuție a apei potabile în 2030 și înlocuirea principală a conductei de apă pentru stingerea incendiilor în perioada 2026-2038. Aceste măsuri sunt concepute pentru a contribui la utilizarea eficientă a apei și la reducerea riscurilor legate de disponibilitatea acesteia.

Abordările pentru reducerea consumului de apă se bazează pe evaluări interne și planuri de eficiență operațională. Consultarea părților interesate are loc în cadrul analizei IRO, sugerând implicarea acestora în procesul de stabilire a obiectivelor și țintelor de durabilitate.

Pentru Rafinăria Vega, țintele de reducere a consumului de apă sunt aliniate cu politicile de durabilitate ale companiei și cu obiectivele privind gestionarea eficientă a resurselor de apă și protecția mediului. Politicile companiei se concentrează pe conservarea apei, îmbunătățirea proceselor de reutilizare a apei, precum și reducerea poluării apei, în conformitate cu reglementările interne și externe. Reducerea consumului de apă și utilizarea eficientă a acesteia sunt direct legate de responsabilitatea față de mediul înconjurător și de impactul asupra resurselor naturale.



Țintele stabilite pentru Rafinăria Vega sunt relative și se referă la reducerea cantității de apă extrasă și a apei uzate evacuate. Aceste obiective sunt aplicate în mod specific în cadrul Rafinăriei Vega, având un impact direct asupra activităților de producție și gestionării apei în cadrul rafinăriei.

Performanța va fi monitorizată anual, iar progresul va fi prezentat în raportarea de durabilitate. Indicatorii utilizați vor include volumele de apă consumată.

Pentru Rafinăria Vega, ținta este de a rămâne în deplină conformitate cu condițiile permiselor de apă.

În cazul Rompetrol Gas SRL, nu pot fi stabilite ținte cantitative de reducere a consumului de apă, deoarece utilizarea apei variază în funcție de activitățile operaționale. Singurul consum de apă pentru care pot fi determinate volume fiabile și predictibile se referă la testarea rezervoarelor de GPL, care implică golirea și reumplerea rezervorului cu apă presurizată ca parte a procedurilor obligatorii de siguranță.

În cazul Rompetrol Downstream SRL, nu pot fi definite ținte cantitative de reducere a consumului de apă din cauza specificului activităților, care constau în principal în furnizarea de servicii către clienți. Consumul de apă este direct corelat cu volumul clienților și cererea operațională, un trafic mai mare de clienți ducând la creșterea utilizării utilităților, inclusiv apă. Prin urmare, nivelurile de consum sunt determinate de activitatea de business, nu de alegeri operaționale discreționare, ceea ce limitează fezabilitatea stabilirii unor obiective fixe de reducere.

Cu toate acestea, se recunoaște că volumul cumulativ de apă consumată la punctele de distribuție (benzinării și depozite) este semnificativ. Utilizarea apei este asociată în principal cu necesități sanitare, activități de curățare și cerințe de siguranță operațională. În acest context, se implementează măsuri de optimizare a consumului de apă, chiar și în absența unor obiective formale de reducere cantitativă. Aceste măsuri includ, printre altele, înlocuirea instalațiilor sanitare cu echipamente de înaltă eficiență, utilizarea soluțiilor economisitoare de apă și ajustarea practicilor operaționale la nivel local.

La nivel de companie, sunt implementate măsuri de eficiență a consumului de apă și monitorizarea periodică a consumului de apă pentru identificarea potențialelor abateri și susținerea deciziilor informate. Mai mult, se acordă o importanță deosebită întreținerii preventive și corective a echipamentelor de utilități, cu scopul de a preveni pierderile, de a îmbunătăți eficiența operațională și de a asigura continuitatea afacerii.

4.1.5 Consumul de apă

ESRS E3-4

Rafinăria Petromidia

Rafinăria Petromidia demonstrează o gestionare adaptivă și bine structurată a apei, concentrându-se pe utilizarea eficientă a resurselor de apă pentru a susține atât operațiunile zilnice, cât și obiectivele de dezvoltare durabilă ale companiei. Abordarea privind extracția apei este diversificată pentru a răspunde diferitelor nevoi operaționale, punând accent pe gestionarea eficientă și sustenabilă a resurselor de apă.

Sursele de apă sunt diversificate și bine stabilite. Petromidia se bazează pe surse naturale precum Dunărea, brațele Carașu și Luminița pentru a asigura un flux continuu de apă, adaptându-se astfel la necesitățile specifice ale rafinăriei. De asemenea, utilizarea infrastructurii de apă potabilă din sistemul regional R.A.J.A. reflectă o dependență de surse externe, dar bine integrate și de încredere, asigurând o alimentare constantă și sigură pentru necesitățile rafinăriei.

Petromidia gestionează sursele de apă pentru scopuri tehnologice și de stingere a incendiilor prin captarea apei din Canalul Poarta Albă-Midia-Năvodari, cu capacități diferite pentru condiții normale și situații de urgență. În acest sens, rafinăria dispune de un sistem bine pus la punct, capabil să asigure continuitatea operațională și să răspundă eficient în caz de urgență, aspect esențial pentru siguranța operațiunilor industriale. Alimentarea cu apă pentru stingerea incendiilor provine exclusiv din brațul Luminița al Canalului Poarta Albă-Midia-Năvodari, asigurând pregătirea pentru intervenții de urgență.



Un punct forte al strategiei companiei este sistemul de recirculare a apei de răcire, cu un coeficient impresionant de recirculare de 98%. Acest lucru evidențiază angajamentul Petromidia față de eficiența resurselor și reducerea consumului de apă dulce, reprezentând un exemplu clar al aplicării principiilor de durabilitate în activitatea industrială. Sistemul de recirculare are un impact semnificativ asupra economisirii resurselor de apă și reduce considerabil cantitatea de apă necesară pentru procesele de răcire.

Sistemul de recirculare a apei include:

- Trei unități de apă recirculată: G1, G2, G3.
- Stație de apă de răcire ASU.
- Stații suplimentare de apă de răcire: G100, G200, G300.

Tabelul de mai jos prezintă date privind consumul total de apă, extracția și evacuarea apei, precum și cantitățile de apă reciclată și reutilizată pentru anii 2022-2025. Aceste informații sunt esențiale pentru evaluarea impactului activităților asupra resurselor de apă și promovarea unor practici de utilizare mai eficiente a apei. Monitorizarea continuă a acestor indicatori ajută la optimizarea proceselor, reducerea consumului și asigurarea unei gestionări responsabile a apei în contextul schimbărilor climatice și al presiunilor asupra resurselor naturale. Indicatorii privind utilizarea apei nu sunt validați de un organism extern.

Nu avem operațiuni în zone cu stres hidric ridicat, însă există o capacitate de stocare de 10.750 m³, care de obicei nu este utilizată, deoarece nu este necesară.

Indicator	UM	2022	2024	2025
Consum total de apă	m³	2.781.418	2.514.786	3.615.760 1)
Consum total de apă în zone cu deficit de apă, inclusiv în zone cu stres hidric ridicat	m ³	0	0 -	-0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată	m ³	752.401	633.793	265.101 2)
Cantitatea totală de apă stocată	m ³	0	0-	0
Modificări ale cantității de apă stocată	m ³	0	0	0
Intensitatea consumului de apă (consumul total de apă din operațiunile proprii, în m ³ per venit net în milioane USD)	%	<i>Vă rugăm să consultați valorile din tabelul consolidat</i>		
Consum de apă brută pentru completarea tururilor de răcire	m ³	3.414.731	2.819.859	4.289.609
Consum de apă brută în rețeaua de incendiu	m ³	1.188.938	1.914.062	1.060.285
Consum de apă brută pentru producerea apei filtrate destinate vânzării	m ³	2.556.687	2.367.055	3.170.861 3)
Rate suplimentare de intensitate	%	0	0-	0
Captare totală de apă	m ³	8.701.710	9.008.148	10.707.210
Captare de apă brută	m ³	8.405.578	8.721.550	10.375.345
Captare de apă potabilă	m ³	296.132	286.598	331.865
Deversări totale de apă	m ³	5.624.160	6.493.362	7.091.450

În anul 2025, consumul total de apă 1) a crescut comparativ cu anii precedenți, în principal din cauza funcționării rafinării aproape de capacitatea maximă și a unui volum redus de apă reciclată și reutilizată 2), rezultat al cerințelor tehnologice ale sistemului de stingere a incendiilor. În plus, consumul de apă brută utilizată pentru producerea apei filtrate destinate vânzării 3) a crescut, fiind determinat de procedurile de pornire și activitățile de testare pentru Centrala de Cogenerare operată de Rompetrol Energy.

Note:

Consum total de apă - reprezintă cantitatea de apă extrasă (adică totalul de apă prelevată din sursele Carașu și Luminița) minus cantitatea de apă deversată.

Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată reprezintă efluentul tratat provenit de la Stația de Epurare a Apelor Uzate (WWTP) care este reintrodus în sistemele rafinării. Această apă tratată este reutilizată în scopuri operaționale, precum sistemele de stingere a incendiilor și procesele de răcire din diverse unități.

Consum de apă brută pentru producția de apă filtrată destinată vânzării către terți cu volume consumate determinate pe baza măsurătorilor de debit calibrate.

Volumul total de apă extrasă este suma dintre extragerea apei brute și extragerea apei potabile.



Extragerea apei brute reprezintă cantitatea totală de apă brută prelevată din cele două surse de apă, Carașu și Luminița. Cererea de apă brută pentru Platforma Petromidia este asigurată în principal din Canalul Dunăre–Marea Neagră, cu apă prelevată de la SP1A (Stația de Pompare Anghel Saligny), unde cantitatea este măsurată cu un contor fiscal. Sursa Luminița alimentează în principal Rețeaua de Apă pentru Stingerea Incendiilor și, în situații speciale, asigură și apa brută necesară pentru Stația de Tratare a Apei, cu volumele prelevate măsurate printr-un contor fiscal.

Extragerea apei potabile reprezintă apa potabilă de la R.A.J.A.

Volumul total de apă deversată este apa tratată în Stația de Epurare a Apelor Uzate și trimisă către Marea Neagră din rafinărie.

Rafinăria Vega

Rafinăria Vega își asigură alimentarea cu apă tehnologică și pentru stingerea incendiilor, în principal din puțuri de apă subterană, inclusiv P1, P2, P6 și puțurile în conservare P3, P4, P5, P7, P8. Această apă din puțurile subterane ajunge la rafinărie printr-o conductă principală cu diametrul de 8 inch, formând un circuit închis (tip inel) în interiorul rafinăriei. Din acest circuit, apa este distribuită către diverse instalații tehnologice prin conducte cu diametre de Dn50 și 200 mm, pe o rețea de aproximativ 7,8 km. Autorizația de gospodărire a apelor permite un volum maxim anual de 1.715.500 metri cubi de apă, asigurând o alimentare suficientă pentru operațiunile rafinăriei, respectând principiile utilizării durabile a apei.

Indicator	UM	2022	2024	2025
Consum total de apă	m ³	46.320	40.826	45.370
Consum total de apă în zone cu deficit de apă, inclusiv în zone cu stres hidric ridicat	m ³	0	0	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată	m ³	0	0	0
Cantitatea totală de apă stocată	m ³	0	0	0
Modificări ale cantității de apă stocată	m ³	0	0	0
Intensitatea consumului de apă (consumul total de apă din operațiunile proprii, în m ³ per venit net în milioane USD)	%	Vă rugăm să consultați valorile din tabelul consolidat		
Consum de apă brută pentru completarea tururilor de răcire	m ³	327.437	219.132	232.417
Consum de apă brută în rețeaua de incendiu	m ³	0	0	0
Consum de apă brută pentru producerea apei filtrate destinate vânzării	m ³	0	0	0
Rate suplimentare de intensitate	%	0	0	0
Captare totală de apă	m ³	1.304.618	779.834	746.478
Captare de apă brută	m ³	1.235.618	779.758	746.478
Captare de apă potabilă	m ³	0	0	0
Deversări totale de apă	m ³	1.269.298	739.008	707.092

*Note: 2022 este anul de referință pentru măsurători, metodologia de calcul pentru Consum de apă = Apă extrasă - Apă deversată + apă utilizată pentru proiectul de ecologizare a zonei lagunelor.

2025 - apă utilizată pentru proiectul de ecologizare a zonei lagunelor - 5.984 m³

Rompetrol Downstream SRL asigură o aprovizionare sustenabilă cu apă potabilă prin respectarea Autorizației de Gospodărire a Apelor emisă pentru fiecare punct de lucru. Aceasta presupune furnizarea apei din puțuri subterane (beneficiind 30 de stații de alimentare și 4 depozite) sau accesarea infrastructurii municipale de apă potabilă (stații de alimentare și 2 depozite) pentru diverse nevoi precum salubritate, stingerea incendiilor și prepararea alimentelor.



Indicator	UM	2022	2024	2025
Consum total de apă	m ³	0	0	0
Consum total de apă în zone cu deficit de apă, inclusiv în zone cu stres hidric ridicat	m ³	0	0	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată	m ³	0	0	0
Cantitatea totală de apă stocată	m ³	4.021	5.271	5.271
Modificări ale cantității de apă stocată	m ³	0	0	0
Intensitatea consumului de apă (consumul total de apă din operațiunile proprii, în m ³ per venit net în milioane USD)	%	Vă rugăm să consultați valorile din tabelul consolidat		
Consum de apă brută pentru completarea turnurilor de răcire	m ³	N/A	N/A	N/A
Consum de apă brută în rețeaua de incendiu	m ³	4.021	5.271	5.271
Consum de apă brută pentru producerea apei filtrate destinate vânzării	m ³	0	0	0
Rate suplimentare de intensitate	%	0	0	0
Captare totală de apă	m ³	194.123,43	264.940,28	246.548
Captare de apă brută	m ³	0	0	0
Captare de apă potabilă	m ³	0	0	0
Deversări totale de apă	m ³	194.123,43	264.940,28	246.548

Rompetro Gas

Indicator	UM	2024	2025
Consum total de apă	m ³	7.795,9	6.379,37
Captare totală de apă	m ³	8.289,9	6.975,394
Apă dulce	m ³	8.266,00	6.952,1
Apă potabilă	m ³	23,9	23,294
Deversări totale de apă	m ³	494	596,02

În cazul **Rompetro Gas SRL**, apa dulce reprezintă apa utilizată din puțul de alimentare cu apă sau din rețeaua de alimentare cu apă a orașului/comunei. Pentru Rompetrol Gas, sursa de alimentare cu apă pentru depozitele din Pantelimon și Bacău este din puțuri, iar pentru depozitul Arad, sursa de alimentare cu apă este din rețeaua locală de alimentare cu apă. Apa potabilă este apa care poate fi consumată în siguranță. În cazul celor trei puncte de lucru, apa potabilă este achiziționată prin comenzi de la furnizorul "La Fântana".

Cantitatea totală de apă retrasă (extrasă) reprezintă suma dintre apa dulce și apa potabilă.

Consumul total de apă = Cantitatea totală de apă retrasă (extrasă) - Cantitatea totală de apă deversată (returnată).

Operațiunile **Rompetro Gas SRL** asigură alimentarea cu apă prin metode complexe și conforme în cadrul diferitelor depozite, utilizând atât puțuri subterane cât și apă îmbuteliată pentru consumul uman, precum și racorduri la rețelele locale de apă potabilă pentru nevoi sanitare, de stingere a incendiilor și de producție alimentară.

În cazul **Rompetro Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL**, impactul asupra consumului de apă este semnificativ mai redus. Deși se pot efectua anumite operațiuni de întreținere sau curățare, acestea nu implică volume mari de apă consumată.

În ceea ce privește **Rompetro Quality Control SRL**, volumul consumului de apă este și mai redus, deoarece activitățile desfășurate sunt mai puțin intensive din punct de vedere al utilizării apei, fiind axate pe activități de laborator și administrative.

Indicator	UM	2024	2025
Consum total de apă	m ³	37,315	57,203
Captare totală de apă	m ³	13.641	17.787
Deversări totale de apă	m ³	13.604	17.730



Tabelul de mai jos oferă un rezumat consolidat al principalilor indicatori de apă pentru anii 2024 și 2025.

Indicatori consolidați privind apa	UM	2024	2025
Consumul total de apă	m³	2.563.445	3.667.566
Consum total de apă în zone cu deficit de apă, inclusiv în zone cu stres hidric ridicat	m ³	0	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată	m ³	633.793	265.101
Cantitatea totală de apă stocată	m ³	5.271	5.271
Modificări ale apei stocate	m ³	0	0
Intensitatea consumului de apă (consumul total de apă în operațiunile proprii, în m ³ per venit net în milioane USD)	%	688**	833
Consum de apă brută pentru completarea turnului de răcire	m ³	3.038.991	4.522.026
Consum de apă brută în rețeaua de incendiu	m ³	1.919.333	1.065.556
Consum de apă brută pentru producerea apei filtrate destinate vânzării	m ³	2.367.055	3.170.861
Rate suplimentare de intensitate	%	0	0
Captare totală de apă	m³	10.074.853	11.724.999
Captare de apă brută	m ³	9.509.574	11.128.775
Captare de apă potabilă	m ³	300.263	349.675
Deversări totale de apă	m³	7.511.408	8.063.417

Anumite limitări pot afecta calculul intensității consumului de apă la nivel consolidat, în principal din cauza diferențelor dintre sistemele de colectare a datelor ale entităților și a integrării datelor de mediu cu informațiile financiare consolidate.

În 2024, nu a fost prezentat un tabel consolidat pentru indicatorii de apă, ci separat pe entități; rafinăriile Petromidia și Vega au cea mai mare parte a consumului de apă. Pentru ciclul curent de raportare, a fost inclus un tabel consolidat atât pentru 2024, cât și pentru 2025, pentru a oferi o imagine completă la nivel de grup.

2025 – Intensitatea utilizării apei este calculată ca raport între consumul total de apă și cifra de afaceri netă, rezultând 833 m³ per milion USD venituri (la o cifră de afaceri netă totală de 4.404.155.168 USD).

**2024 – Intensitatea utilizării apei este calculată ca raport între consumul total de apă și cifra de afaceri netă, rezultând 688 m³ per milion USD venituri (la o cifră de afaceri netă totală de 3.724.825.212 USD).

2022 – An de referință – Intensitatea utilizării apei este calculată ca raport între consumul total de apă și cifra de afaceri netă, rezultând 430 m³ per milion USD venituri (la un consum total de apă de 2.827.738 m³ și o cifră de afaceri netă totală de 6.572.037.534 USD).



5 UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

ESRS E5

5.1 Concepte și măsuri legate de utilizarea resurselor și economia circulară

5.1.1 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS 2 IRO-1

Rompetrol Rafinare SA și filialele sale (**Rompetrol**) sunt incluse în **profilul de risc al Grupului KMGI**.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative ale Rompetrol legate de economia circulară, în special în ceea ce privește deșeurile, sunt identificate în cadrul evaluării de dublă semnificație. Am implementat un proces riguros de analiză, identificând impacturile, riscurile și oportunitățile actuale și potențiale legate de deșeurile în cadrul operațiunilor și lanțului nostru valoric. De asemenea, am realizat consultări cu părțile interesate ca parte a evaluării materialității, prin intermediul unui chestionar online.

Consultările cu comunitățile potențial afectate sunt efectuate în cadrul procedurii de autorizare a instalațiilor noastre, conform cerințelor Directivei EIA a UE și Directivei IED a UE.

Secțiunea 1.5.4 *Impacturi, riscuri și oportunități materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri* prezentate mai sus rezumă IRO-urile materiale privind utilizarea resurselor și economia circulară din analiza de dublă semnificație realizată, referitoare la gestionarea deșeurilor.

5.1.2 Politici

ESRS E5-1

Rompetrol nu dispune de o politică separată privind gestionarea deșeurilor, dedicată gestionării impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de economia circulară. Cu toate acestea, în cadrul Politicii ESG a Grupului KMGI, este menționat faptul că scopul este de a minimiza amprenta asupra mediului prin implementarea celor mai bune practici în gestionarea deșeurilor. Politicile actuale nu includ prevederi referitoare la tranziția de la anumite resurse sau la utilizarea crescută de materiale reciclate.

Măsurile de gestionare a deșeurilor sunt reglementate de legislația în vigoare și transpuse în proceduri interne, concentrându-se astfel pe prevenirea, reducerea și remedierea impacturilor, ținând cont și de riscurile identificate.

Documentele referitoare la gestionarea deșeurilor, inclusiv cerințele și procedurile, sunt puse la dispoziția tuturor angajaților, managementului și contractanților. În plus, actualizări trimestriale de mediu sunt publicate pe site-ul Rompetrol. La începutul fiecărui an, materialele de instruire privind gestionarea deșeurilor sunt distribuite tuturor contractanților.

Procedurile interne ale Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas, precum și planurile și programele de gestionare a deșeurilor, fac parte din sistemele de management integrat ale fiecărei companii pentru calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, certificate conform standardelor ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001.

În toate entitățile **Rompetrol** se implementează **Politica QHSE**, care reprezintă angajamentul managementului de a identifica, evalua și gestiona procesele și riscurile asociate, inclusiv cele legate de gestionarea resurselor și economia circulară. Aceasta implică, de asemenea, stabilirea de obiective și reguli specifice pentru îmbunătățirea performanței sistemului de management și promovarea principiilor de durabilitate în operațiuni prin minimizarea impactului asupra mediului (inclusiv gestionarea eficientă a deșeurilor).



Rompetrol Rafinare SA respectă toate reglementările privind gestionarea deșeurilor, integrând aceste cerințe în protocoalele și ghidurile sale interne. Acest angajament se extinde către furnizorii de servicii, **subcontractori și chiriași** de pe ambele platforme de rafinare, prin contracte complexe, inclusiv Acordul de Sănătate, Siguranță și Mediu (SSM).

Programe de Prevenire și Reducere a Deșeurilor

În conformitate cu cerințele legale în vigoare, în special Legea nr. 17/2023 pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor (care transpune Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2008/98/CE privind deșeurile), operatorii economici care desfășoară activități comerciale sau industriale pentru care autoritatea competentă de protecție a mediului a emis un permis de mediu/permis integrat de mediu, pe baza rezultatului unui audit de deșeuri, sunt obligați să elaboreze și să implementeze un program de prevenire și reducere a deșeurilor generate din propria activitate sau, după caz, din orice produs fabricat. Acesta cuprinde măsuri pentru identificarea și adoptarea de acțiuni pentru prevenirea și reducerea cantității sau pericolului deșeurilor generate.

Astfel, „Programele Individuale de Prevenire și Reducere a Deșeurilor” includ măsurile/acțiunile implementate la trei entități din cadrul Rompetrol, respectiv **Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas SRL**. Principalul obiectiv este minimizarea efectelor negative ale deșeurilor asupra sănătății publice și mediului, în principal prin prevenirea generării de deșeuri. Prin urmare, elaborarea programelor individuale de prevenire și reducere a deșeurilor ia în considerare următoarele aspecte:

- Identificarea măsurilor pentru gestionarea eficientă a deșeurilor la nivelul amplasamentului
- Proiectarea produselor pentru optimizarea consumului de materii prime și substanțe chimice de proces (doar pentru **Rompetrol Rafinare SA**)
- Planificarea activităților de achiziție a materiilor prime și a substanțelor chimice pentru a evita crearea de stocuri care pot duce la depreciere/expirare (doar pentru **Rompetrol Rafinare SA**)
- Stabilirea de obiective măsurabile
- Utilizarea instrumentelor voluntare pentru gestionarea deșeurilor

În conformitate cu programele și procedurile implementate, în cadrul **Rompetrol** se respectă **ierarhia deșeurilor** prin implementarea unui sistem de management care pune accent pe prevenirea generării de deșeuri și reducerea consumului de resurse. În primul rând, se prioritizează **măsurile care previn generarea de deșeuri**, urmate de opțiuni care permit reutilizarea și reciclarea materialelor. Dacă aceste opțiuni nu sunt fezabile, se ia în calcul **recuperarea energiei** din deșeuri. Doar ca ultimă soluție, când nu mai există alternative sustenabile, compania ia în considerare **eliminarea deșeurilor** prin incinerare sau depozitare (**Rompetrol Rafinare SA**), după o analiză detaliată a opțiunilor disponibile și, dacă este cazul, realizarea de studii tehnice și economice pentru evaluarea impactului și fezabilității.

La **Rafinăria Petromidia**, o componentă cheie a gestionării eficiente a deșeurilor este procedura documentată care se aliniază cu Autorizația Integrată de Mediu și alte cadre legale relevante.

Această procedură definește identificarea categoriilor de deșeuri provenite din activități de producție și auxiliare, asigurând respectarea ierarhiei deșeurilor. Include măsuri strategice și eficiente din punct de vedere al costurilor pentru recuperarea și eliminarea deșeurilor, inclusiv cele legate de dezafectarea facilităților inactive.

Prioritatea acordată evitării sau minimizării deșeurilor este abordată prin implementarea de măsuri pentru prevenirea generării de deșeuri, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile (BAT) și prin proiectarea produselor care optimizează consumul de materii prime și substanțe chimice de proces.

Pentru Rompetrol Rafinare - există un contract cu o companie autorizată pentru a îndeplini obiectivele anuale (conform legislației) privind reciclarea ambalajelor asociate produselor noastre polimerice puse pe piața internă.



Rompetrol Downstream a implementat cu succes Sistemul de Garanție-Returnare (SGR) în 2023, susținut de proceduri interne documentate, ghiduri operaționale și aranjamente contractuale cu operatori autorizați ai sistemului. Deșeurile generate în rețeaua de retail sunt colectate separat în minimum două fracții de deșeuri, conform cerințelor legale aplicabile și practicilor interne de gestionare a deșeurilor.

În paralel, măsurile care vizează materialele plastice de unică folosință au fost integrate progresiv în cadrul de management și conformitate de mediu existent, în concordanță cu legislația națională și europeană relevantă. Deși se depun eforturi constante pentru reducerea generării totale de deșeuri, nivelul consumului este influențat parțial de comportamentul clienților, care reprezintă un factor extern ce nu poate fi controlat direct din operațiuni. Cu toate acestea, compania a implementat acțiuni pentru reducerea progresivă a volumului de plastic de unică folosință pus pe piață, asigurând conformitatea cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 6/2021 care transpune Directiva UE privind materialele plastice de unică folosință, precum și cu obiectivele mai largi de durabilitate și economie circulară.

Persoanele din cadrul **Rompetrol** de la cel mai înalt nivel, responsabile de implementarea politicilor referitoare la aspectele de economie circulară, sunt:

- Rafinăriile Petromidia și Vega – Director General
- Rompetrol Downstream – Director General
- Rompetrol Gas SRL – Administrator unic
- Rompetrol Quality Control SRL – Manager General

5.1.3 Acțiuni

ESRS E5-2

Rompetrol a implementat o serie de acțiuni și a alocat resurse pentru promovarea economiei circulare.

Entitățile care dețin autorizații de mediu sunt implicate în eliminarea sau reciclarea tuturor tipurilor de deșeuri, aliniindu-se eforturilor de conservare a mediului. Organizația a dezvoltat o strategie solidă de prevenire și reducere a deșeurilor, care abordează multiple aspecte precum practici eficiente de gestionare a deșeurilor, proiectarea produselor pentru a minimiza utilizarea materiilor prime și a substanțelor chimice, achiziții strategice pentru evitarea surplusurilor și a deșeurilor, explorarea alternativelor pentru minimizarea deșeurilor, stabilirea unor obiective clare și adoptarea unor abordări proactive în gestionarea deșeurilor.

Un Plan de Prevenire și Reducere a Deșeurilor pentru Rompetrol Rafinare SA (cu acțiuni pentru reducerea/reutilizarea materialelor) - Petromidia este disponibil public pe site-ul companiei și este transmis autorităților de protecție a mediului.

<https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/>

În cadrul Diviziei de Rafinare, managementul deșeurilor prioritizează prevenirea, vizând minimizarea generării deșeurilor înainte de apariția acestora. Inițiativele din programul de reducere a deșeurilor al Rompetrol Rafinare SA includ:

- Evaluarea produselor achiziționate din perspectiva duratei de viață și a impactului asupra mediului
- Stabilirea normelor de consum pentru materii prime/substanțe chimice/utilități pentru toate procesele desfășurate
- Achiziționarea substanțelor chimice în ambalaje reutilizabile/reciclabile/volum mare/vrac, pentru a reduce cantitatea de deșeuri de ambalaje generate
- Utilizarea catalizatorilor regenerabili, cu durată de viață mare, și consumabilelor în procese, care permit recuperarea compușilor metalici
- Identificarea metodelor alternative de recuperare/eliminare pentru aceeași categorie de deșeuri



Procedurile de gestionare a deșeurilor, dictate de legislație, sunt integrate complet în procedurile interne ale **Rompetrol Rafinare**, asigurând practici specifice precum colectarea selectivă, depozitarea temporară adecvată, recuperarea sau eliminarea deșeurilor de către operatori autorizați și trasabilitatea completă a deșeurilor de la generare până la eliminare, menținută cel puțin trei ani.

Eforturile de prevenire a contaminării mediului includ amplasarea strategică de eurocontainere și zone de depozitare dedicate pentru a preveni poluarea solului și apei și pentru reducerea emisiilor în aer. Platformele Petromidia și Vega sunt dotate cu containere și zone de depozitare marcate corespunzător, minimizând impactul asupra mediului. **Rompetrol Rafinare SA** se concentrează, de asemenea, pe reducerea deșeurilor de ambalaje prin utilizarea recipientelor reutilizabile, achiziționarea chimicalelor în vrac și catalizatorilor sustenabili sau regenerabili.

Se mențin evidențe complete ale deșeurilor pentru fiecare categorie, cu accent pe separarea deșeurilor periculoase de cele nepericuloase. Deșeurile periculoase sunt depozitate cu grijă în condiții care protejează sănătatea umană și mediul, prevenind poluarea accidentală sau riscurile potențiale pentru sănătate. Transportatorii autorizați asigură transportul trasabil al deșeurilor de la origine până la destinația finală, cu evidențe detaliate păstrate minimum trei ani, demonstrând angajamentul companiei pentru gestionarea responsabilă a deșeurilor și protecția mediului.

Rafinăria Petromidia

Pentru a gestiona eficient complexitatea gestionării deșeurilor, **Rafinăria Petromidia** utilizează o abordare sistematică care include separarea deșeurilor menajere și de producție, de la generare până la eliminarea sau recuperarea finală. Fundamentul acestui sistem este identificarea clară și monitorizarea continuă a surselor și fluxurilor de deșeurii din fiecare departament. Această responsabilitate include documentarea categoriilor de deșeurii generate de activitățile respective, subliniind un efort descentralizat, dar coordonat, în managementul deșeurilor.

Platforma este complet echipată cu eurocontainere, zone externe specializate și platforme de beton amplasate strategic în apropierea punctelor de generare a deșeurilor. Acestea sunt proiectate cu capacitate de depozitare temporară pentru a acomoda volumul de deșeurii produs între două cicluri de colectare. Pentru a facilita separarea eficientă a deșeurilor, containerele și zonele de colectare sunt marcate clar în funcție de tipul și categoria de deșeurii pentru care sunt destinate.

Abordarea metodică a rafinării se regăsește în proceduri interne detaliate și planuri anuale, în special în procedura „Gestionarea Deșeurilor” și planul anual de management al deșeurilor. Aceste documente servesc drept piloni ai strategiei de gestionare a deșeurilor și sunt validate riguros prin audituri și inspecții interne și externe. Strategia respectă principiile ierarhiei deșeurilor: prevenirea deșeurilor, pregătirea pentru reutilizare, reciclare, alte forme de recuperare precum recuperarea energetică și, ca ultim recurs, eliminarea.

Este important de menționat că **Rafinăria Petromidia** nu tratează deșeurile pe platformă înainte de eliminare sau reciclare. În schimb, se implementează un protocol de colectare selectivă în funcție de natura deșeurilor, facilitând depozitarea temporară în locații marcate corespunzător, în așteptarea eliminării sau reciclării finale. Această etapă asigură managementul corect al deșeurilor, aliniat angajamentului rafinării pentru protecția mediului și conformitatea cu reglementările în vigoare.

Recuperarea externă a materialelor de ambalaj, în special pentru produsele petrochimice, subliniază angajamentul rafinării pentru durabilitate. Prin utilizarea materialelor reciclabile pentru ambalare și stabilirea unui contract de servicii de recuperare care impune o rată de recuperare de cel puțin 60% din toate ambalajele introduse pe piață, rafinăria își consolidează dedicarea pentru protecția mediului.

Pentru a menține integritatea procesului de gestionare a deșeurilor, instruirea personalului cu privire la cerințele legale și cele mai bune practici este esențială. Această componentă educațională este foarte importantă pentru a asigura că toți cei implicați în gestionarea deșeurilor sunt bine informați și capabili să-și îndeplinească responsabilitățile eficient, menținând astfel procesul de gestionare a deșeurilor sub control strict.



Ca parte a procesului de informare privind gestionarea deșeurilor, se organizează sesiuni regulate de instruire trimestriale sau semestriale pentru toți angajații, acoperind aspecte de mediu precum manipularea deșeurilor, substanțe periculoase, proceduri și MSDS. De asemenea, în perioadele de oprire sau mentenanță, se elaborează un plan de gestionare a deșeurilor care detaliază categoriile de deșeurii, codurile, pericolele, locațiile de depozitare, etichetarea și metodele de transport. Acest plan este apoi comunicat tuturor managerilor de unitate.

Ca parte a angajamentului pentru siguranța operațională și reducerea riscurilor, Rafinăria Rompetrol a finalizat un proiect de investiții în capital pentru achiziția unei autocisterne ADR de 14.000 litri, special concepută pentru gestionarea nămolului cu densitate mare generat în timpul operațiunilor rafinării într-un mod sigur și controlat.

Această investiție crește capacitatea rafinării de a preveni și controla riscurile operaționale asociate cu acumularea nămolului, blocajele și eliberările neplanificate, susținând astfel prevenirea incidentelor cu potențial impact asupra mediului și siguranței. Disponibilitatea echipamentului intern reduce semnificativ dependența de furnizorii externi de servicii și elimină riscul întreruperii operațiunilor critice, mai ales în situații de urgență.

Din punct de vedere economic, proiectul aduce eficiențe măsurabile. Costurile de îndepărtare a nămolului sunt estimate să scadă cu aproximativ 100.000 USD pe an, comparativ cu cheltuielile de servicii externe de circa 230.000 USD în ultimii doi ani.

Autocisterna funcționează și ca soluție de rezervă în caz de defectare sau indisponibilitate a echipamentelor similare, sporind reziliența operațională și capacitatea de răspuns a rafinării. În scenarii de urgență, echipele interne pot interveni imediat, reducând timpii de reacție și îmbunătățind siguranța și eficiența operațională.

Proiectul a inclus instruire dedicată pentru angajații responsabili de operarea echipamentului, contribuind la consolidarea competențelor interne în răspunsul la urgențe, mentenanță și operarea sigură a echipamentelor cu rol critic în siguranță.

La Rompetrol Rafinare, recunoaștem că fiecare aspect al utilizării materialelor – de la achiziții și procesare până la reciclare și eliminare – are implicații semnificative asupra mediului. Prin urmare, ne angajăm să implementăm practici sustenabile de management al materialelor, aliniate la standardele internaționale de mediu și care susțin obiectivele noastre pe termen lung de durabilitate.

Un element cheie al strategiei de management al materialelor este recuperarea și reciclarea reziduurilor operaționale. În 2025, compania a înregistrat o creștere importantă a volumelor de nămol recuperat, reflectând eficiența operațională îmbunătățită și un angajament ferm pentru reducerea deșeurilor și optimizarea resurselor.

Rafinăria Petromidia	2022	2024	2025
Nămol recuperat, tone	10.441	18.203	31.466

Acest progres în reciclarea materialelor de intrare subliniază dedicarea Rompetrol Rafinare pentru practici sustenabile și economia circulară, contribuind pozitiv la protecția mediului și conservarea resurselor.

Rafinăria Vega

La **Rafinăria Vega**, gestionarea deșeurilor este o prioritate, cu sisteme puse în aplicare pentru a asigura conformitatea cu cerințele legale. Platforma este echipată cu eurocontainere, zone externe special proiectate și platforme de beton amplasate optim la punctele de generare a deșeurilor. Acestea dispun de capacitate adecvată de depozitare temporară pentru volumul de deșeurii generat între colectări. Containerele sunt codificate pe culori și marcate în funcție de tipul/categoria de deșeurii, facilitând separarea și manipularea eficientă.



Rafinăria Vega a încheiat contracte cu companii autorizate pentru colectarea, transportul și recuperarea/eliminarea tuturor deșeurilor generate pe platformă. Acestea includ atât deșeurii periculoase, cât și nepericuloase, precum uleiuri uzate, deșeurii de bitum, nămol din tratarea apelor uzate, soluri contaminate, resturi metalice, ambalaje din plastic, hârtie și carton, deșeurii menajere, deșeurii de vată minerală și nămol din rezervoare.

Principiile de gestionare a deșeurilor aplicate de rafinărie includ prevenirea generării deșeurilor ori de câte ori este posibil și asigurarea că orice deșeu produs este gestionat pentru a minimiza impactul asupra mediului. Aceasta implică aplicarea ierarhiei deșeurilor pentru a încuraja prevenirea și gestionarea eficientă, reducând astfel efectele asupra mediului. Deșeurile reciclabile sunt sortate pe categorii pentru recuperare, iar un program activ pentru prevenirea și reducerea generării deșeurilor este în vigoare.

Procedurile de gestionare a deșeurilor sunt documentate, acoperind fluxul de la generare până la recuperare sau eliminare și includ menținerea evidențelor pentru fiecare tip de deșeu, în conformitate cu legislația și cerințele Autorizației Integrate de Mediu.

Amestecarea diferitelor categorii de deșeurii periculoase, precum și amestecarea deșeurilor periculoase cu cele nepericuloase, este strict interzisă (această restricție este inclusă în procedura internă). Deșeurile periculoase sunt definite clar și depozitate temporar în zone etichetate și securizate pentru a minimiza riscurile asupra sănătății și mediului.

Deșeurile destinate recuperării sau eliminării externe sunt transportate de companii autorizate, iar practicile de depozitare sunt proiectate pentru a preveni contaminarea solului și apei și a minimiza emisiile în aer. Managementul deșeurilor istorice este externalizat către terți, asigurând conformitatea cu obligațiile contractuale și legislative.

O procedură documentată asigură ca procesul de gestionare a deșeurilor să respecte cerințele Autorizației Integrate de Mediu, să identifice corect categoriile de deșeurii și să urmeze ierarhia deșeurilor. Această procedură vizează și recuperarea sau eliminarea eficientă din punct de vedere economic a deșeurilor, inclusiv a celor provenite din obiective dezafectate, și impune instruirea obligatorie a personalului privind cerințele legale pentru menținerea controlului procesului.

Raportarea compoziției deșeurilor include detalierea deșeurilor periculoase versus nepericuloase, fluxurile relevante pentru activitatea sectorului și materialele prezente în deșeurii. Toate practicile de management al deșeurilor sunt concepute pentru a minimiza impactul asupra mediului, cu accent puternic pe reducerea, reutilizarea și reciclarea deșeurilor ori de câte ori este posibil.

Managementul Deșeurilor Istorice

Abordarea **Rafinării Vega** privind gestionarea deșeurilor istorice include 14 lagune situate pe partea nordică a platformei rafinării, acoperind aproximativ 82.450 metri pătrați. Aceste lagune sunt prevăzute cu măsuri de izolare, utilizând straturi de sol compactat și bentonită pentru a preveni scurgerile și contaminarea mediului.

Locația găzduiește în principal lagune cu gudron acid (bazinele 7–20), unde se depozitează temporar deșeurii din rezervoarele de produse petroliere, produse secundare, nămol din separatoarele de produse petroliere și soluri contaminate. Aceste lagune au fost esențiale în gestionarea deșeurilor care nu sunt asociate direct cu activitatea principală a rafinării, ci rezultă din procese auxiliare sau operațiuni istorice.

În mod specific, lagunele 7-12, cu o suprafață de 15.475 metri pătrați, au ajuns la capacitatea maximă de depozitare. Aceste lagune sunt parțial nivelate și parțial delimitate de diguri, datorită terenului accidentat. Apa pluvială acumulată la suprafață este pompată în sistemul de drenaj chimic pentru eliminare.

Similar, lagunele 13-15 și 16-19, cu suprafețe de 12.250 metri pătrați și 43.350 metri pătrați, respectiv, sunt interconectate, dar separate prin diguri de delimitare, unele dintre acestea fiind depășite de nivelul depozitului. Aceste lagune depozitează de asemenea gudron acid, iar apa pluvială este colectată și pompată în rețeaua de drenaj chimic.



În plus, laguna 20, situată lângă lagunele 16-19 și la sud de acestea, se întinde pe circa 0,5775 hectare. Ca și celelalte, servește ca zonă de depozitare temporară pentru gudron acid, respectând strategia rafinării de gestionare a deșeurilor.

Există un proiect în derulare care vizează remedierea acestor lagune, implicând tratarea deșeurilor istorice existente și eliminarea lor ulterioară în celule impermeabile conform Ordinului 757/2004.

Această inițiativă reprezintă angajamentul rafinării pentru gestionarea responsabilă a resurselor de mediu, asigurând ca managementul deșeurilor istorice se realizează într-un mod sustenabil.

În anul 2025, 19.211,58 tone de deșeuri au fost tratate și ulterior eliminate în batalul 17 de către o firmă specializată, contractată de Rompetrol Rafinare pentru remedierea și ecologizarea batalelor 19 și 20.

Rompetrol Downstream SRL

Rompetrol Downstream SRL a implementat măsuri specifice pentru minimizarea impactului deșeurilor asupra mediului, cu accent deosebit pe reducerea utilizării ambalajelor în operațiunile de servire a alimentelor. Produsele sunt servite pe farfurii din porțelan, iar ambalajele pentru produsele la pachet sunt realizate din materiale biodegradabile, eliminând utilizarea pungilor din plastic. Această inițiativă se aliniază angajamentului nostru pentru durabilitate și reducerea deșeurilor.

Pentru a gestiona eficient deșeurile de ambalaje, colaborăm cu furnizori specializați în colectarea selectivă a deșeurilor de ambalaje, asigurând că practicile lor respectă standardele reglementate. Această abordare face parte din strategia noastră mai largă de a gestiona ambalajele responsabil și sustenabil. Ca răspuns la Directiva privind materialele plastice de unică folosință (SUP), transpusă în legislația națională prin OUG 6/2021, trecem la alternative reutilizabile și sustenabile pentru produsele din plastic de unică folosință.

În conformitate cu Legea nr. 249/2015, ne asumăm responsabilitatea gestionării deșeurilor de ambalaje pe teritoriul național, urmărind reciclarea sau valorificarea acestora. Responsabilitatea este transferată către o organizație de responsabilitate extinsă a producătorului, autorizată să gestioneze deșeurile de ambalaje, asigurând atingerea țintelor de reciclare.

Programul nostru de prevenire și reducere a deșeurilor include planuri pentru fiecare punct de lucru pentru optimizarea selecției ambalajelor și reducerea deșeurilor. Am implicat furnizori locali pentru colectarea deșeurilor de ambalaje fără costuri și am contractat o organizație pentru gestionarea responsabilităților legate de ambalajele produselor. Acest lucru asigură trasabilitatea deșeurilor periculoase și nepericuloase, cu documentație aferentă transportului și recuperării acestora.

Sistemul de Garanție-Returnare (SGR) permite consumatorilor să returneze ambalajele la orice punct de returnare desemnat din România, indiferent de locul achiziției produsului. Pentru fiecare ambalaj returnat, consumatorii primesc 0,5 lei, promovând reciclarea și reducerea deșeurilor fără a fi necesară prezentarea bonului fiscal. Această inițiativă subliniază angajamentul nostru pentru protecția mediului și practici sustenabile.

Număr 2PET <=1000ml: 348.839 bucăți

Număr PET <=1000ml: 101.298 bucăți

Număr doze aluminiu: 279.537 bucăți

Număr recipiente din sticlă <=500ml: 117.783 bucăți

Număr recipiente din sticlă >500ml: 16.186 bucăți



Plastice de unică folosință 2025 (DWS):

Nr.	Produse din plastic de unică folosință reglementate de articolul 4 alineatele (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 6/2021 (enumerată în Partea A a anexei la Ordonanța Guvernului nr. 6/2021)	2024		2025	
		Cantitate de plastic (t)	Produse (unități)	Cantitate de plastic (t)	Produse (unități)
1	Pahare pentru băuturi din plastic de unică folosință, inclusiv capacele și dopurile acestora, prevăzute în Partea A, punctul 1 din anexa la Ordonanța Guvernului nr. 6/2021, fabricate în întregime din plastic, introduse pe piață în anul 2022	17,93	5.955.062	17,93	5.955.062
2	Pahare pentru băuturi din plastic de unică folosință, inclusiv capacele și dopurile acestora, prevăzute în Partea A, punctul 1 din anexa la Ordonanța Guvernului nr. 6/2021, fabricate în întregime din plastic, introduse pe piață în anul de raportare	31,52	7.791.305	1,32	756.016
3	Containere pentru alimente din plastic de unică folosință, prevăzute în Partea A, punctul 2 din anexa la Ordonanța Guvernului nr. 6/2021, fabricate în întregime din plastic, introduse pe piață în anul 2022	3,49	146.241	3,49	146.241
4	Containere pentru alimente din plastic de unică folosință, prevăzute în Partea A, punctul 2 din anexa la Ordonanța Guvernului nr. 6/2021, fabricate în întregime din plastic, introduse pe piață în anul de raportare	2,93	300.052	1,55	205.891

Atât Rompetrol Downstream, cât și Rompetrol Gas se implică în colectarea selectivă a deșeurilor și au contracte cu operatori economici responsabili (RTO) pentru a îndeplini obiectivele stabilite de legislația în vigoare. Toate acordurile privind colectarea, transportul, valorificarea și eliminarea deșeurilor sunt încheiate cu companii autorizate.

De asemenea, aceste entități efectuează audituri de deșeuri, inspecții interne și audituri externe ca parte a eforturilor lor de conformitate și durabilitate.

La **Rompetro Gas SRL**, implementăm practici de management integrat al deșeurilor pentru a reduce impactul operațiunilor noastre asupra mediului. Abordarea noastră în gestionarea deșeurilor presupune separarea acestora pe tipuri în containere dedicate, amplasate pe platforme specifice fiecărui punct de lucru. Sunt încheiate contracte cu companii specializate, autorizate să colecteze, transporte și să valorifice sau elimine atât deșeuri periculoase, cât și nepericuloase.

Recunoscând impactul negativ semnificativ pe care o gestionare deficitară a deșeurilor îl are asupra schimbărilor climatice, calității aerului, ecosistemelor și biodiversității, Rompetrol Gas se angajează să gestioneze responsabil deșeurile. Parteneriatele noastre cu contractori autorizați facilitează colectarea lunară a deșeurilor din depozite, demonstrând dedicarea noastră pentru protecția mediului.

Un element-cheie al strategiei noastre de mediu este Programul de Management al Deșeurilor, elaborat anual și care include inițiative menite să reducă volumul deșeurilor generate.

Obiectivul nostru dual este de a minimiza epuizarea materiilor prime și de a reduce impactul asupra mediului al metodelor de eliminare. Pentru a atinge acest scop, explorăm moduri de a preveni generarea deșeurilor prin inovare sau îmbunătățirea proceselor de producție. Acolo unde prevenirea nu este posibilă, încercăm să recuperăm materiale sau să transformăm deșeurile în energie.

În calitate de producător de deșeuri, purtăm responsabilitatea finală pentru eliminarea lor. Această responsabilitate ne ghidează în alegerea contractanților pentru gestionarea deșeurilor, asigurându-ne că aceștia îndeplinesc criteriile stricte de eliminare prevăzute în contracte. Planul de reducere a deșeurilor pentru fiecare locație este stabilit oficial la începutul anului, iar eficiența sa este evaluată prin audituri și inspecții interne periodice.



Prin urmare, măsurile/acțiunile identificate și implementate privind deșeurile în cadrul **Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL** sunt:

- Semnarea contractelor cu companii autorizate care își asumă responsabilitatea pentru gestionarea ambalajelor;
- Identificarea unor metode alternative pentru valorificarea/eliminarea aceleiași categorii de deșeuri;
- Evaluarea produselor achiziționate din punct de vedere al duratei de viață și al impactului asupra mediului.

Rompetrol Quality Control SRL

La Rompetrol Quality Control SRL, gestionarea și reducerea deșeurilor reprezintă aspecte esențiale ale eforturilor noastre de protecție a mediului. Facilitățile noastre sunt dotate cu eurocontainere și spații special amenajate, inclusiv zone interioare și platforme din beton, amplasate strategic în apropierea punctelor de generare a deșeurilor. Aceste containere, care au o capacitate adecvată de stocare temporară pentru intervalul dintre două colectări, sunt etichetate clar în funcție de tipul de deșeu colectat, asigurând separarea și gestionarea eficientă a deșeurilor.

Fiecare departament din cadrul RQC este responsabil pentru identificarea tipurilor de deșeuri generate de activitățile sale și documentarea acestora într-o listă detaliată a aspectelor de mediu. În funcție de categorie, deșeurile sunt stocate temporar în zone desemnate, destinate fie eliminării, fie valorificării. Abordarea noastră cuprinzătoare privind gestionarea deșeurilor se extinde de la generarea inițială a deșeurilor până la recuperarea sau eliminarea lor finală, având încheiate contracte cu companii specializate.

În conformitate cu cerințele legale și cu planurile interne de gestionare și reducere a deșeurilor, toate categoriile de deșeuri sunt gestionate de companii autorizate. Eforturile noastre se concentrează asupra minimizării impactului deșeurilor prin respectarea strictă a prevederilor legale și implementarea procedurilor interne.

Acțiunile de economie circulară includ:

- Returnarea containerelor către furnizor/client;
- Reducerea deșeurilor prin comandarea reactivilor în funcție de consum și perioada de valabilitate;
- Reutilizarea containerelor de sticlă.

La **Rompetrol**, implementarea acțiunilor presupune cheltuieli operaționale semnificative (Opex) și/sau investiții de capital (Capex). Eficacitatea acțiunilor companiei dumneavoastră pentru a aborda impacturi, riscuri și oportunități semnificative, inclusiv indicatori relevanți, este evaluată regulat.

În cadrul **Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL**, resursele necesare (cheltuieli operaționale semnificative (Opex) și/sau investiții de capital (Capex)) sunt alocate anual pentru implementarea măsurilor/acțiunilor necesare gestionării responsabile și durabile a resurselor/deșeurilor.

OPEX PEM, aferent managementului deșeurilor (mil. USD)	Actual			Buget				
	2022	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	0,685	0,681	0,713	1,124	1,093	1,123	1,143	1,123

Pentru anul 2025, costurile de management al deșeurilor menajere au fost următoarele: Opex depozite Rompetrol Gas SRL: 3.952,00 USD, Rompetrol DWS: 1.576.112 USD.



5.1.4 Ținte

ESRS E5-2

În ceea ce privește gestionarea deșeurilor, în cadrul **Rompetro Rafinare SA, Rompetro Downstream SRL și Rompetro Gas SRL**, sunt respectate țintele naționale pentru valorificarea/reciclarea deșeurilor, precum și obligațiile legate de colectarea selectivă. Țintele nu sunt legate de o politică formalizată a Rompetro privind deșeurile, scopul fiind alinierea la țintele naționale și respectarea legislației naționale referitoare la necesitatea unui program de reducere a deșeurilor, astfel încât părțile interesate implicate sunt autoritățile de mediu din România în procesul de verificare a conformității.

Țintele măsurabile pentru activitățile de la **Rafinăria Petromidia** privind rata de valorificare a deșeurilor sunt prezentate în tabelul de mai jos, fiind strâns legate de programul de prevenire și reducere a deșeurilor. Rata de valorificare a deșeurilor reprezintă un indicator important al succesului unui program de prevenire și reducere a deșeurilor, servind ca obiectiv complementar pentru minimizarea impactului asupra mediului.

Rafinăria Petromidia	2022	2024	2025	2030	2040	2050
Rata de valorificare a deșeurilor (%)	92%	81%	93%	>90%		
Rata de generare a deșeurilor, kg/t materii procesate	1,21	1,53	1.85	<2		

* Note: 2022 este anul de referință pentru măsurători.

Rata totală de valorificare a deșeurilor include 4.976,46 tone de nămol transferate către un operator autorizat de gestionare a deșeurilor pentru depozitare temporară în vederea valorificării.

Aceste obiective stabilite sunt valori absolute, reprezentând un scop fix, independent de alți factori sau condiții externe. Procentele nu sunt exprimate în raport cu alte variabile, ci se aplică direct asupra cantității totale de deșeuri produse de companie sau organizație.

Rafinăria Vega

Pe amplasament există bazine de nămol cu deșeuri istorice pentru care există un plan de remediere – autorizat de Agenția pentru Protecția Mediului, cu măsuri de curățare și monitorizare multianuale. Lucrările de curățare sunt planificate de comun acord cu EPA Prahova, iar monitorizarea se efectuează pentru a decide destinația deșeurilor eliminate/tratate pe amplasament.

Obiectivele măsurabile pentru activitățile din cadrul Rafinăriei Vega privind rata de generare a deșeurilor sunt prezentate în tabelul de mai jos, fiind strâns legate de programul de prevenire și reducere a deșeurilor. Rata de valorificare a deșeurilor reprezintă un indicator important al succesului programului de prevenire și reducere a deșeurilor, servind ca obiectiv complementar pentru minimizarea impactului asupra mediului.

VEGA	2022	2024	2025	2030	2040	2050
Rata de generare a deșeurilor (tone / kilotone de materie primă)	0,60	1,31	0,65	<2		

Pentru **Rompetro Downstream SRL, Rompetro Gas SRL și Rompetro Quality Control** nu au fost stabilite ținte măsurabile, orientate spre rezultate și limitate în timp privind aspectele economiei circulare.

Rompetro monitorizează eficacitatea acțiunilor întreprinse pentru a aborda impacturi, riscuri și oportunități semnificative, inclusiv indicatorii privind deșeurile, ca parte a analizei sistemului de management integrat.

Progresul implementării acțiunilor la Rompetro Rafinare S.A. este raportat periodic conducerii, iar datele privind performanța gestionării deșeurilor sunt transmise pentru analiza managementului.



Conducerea de vârf a Rompetrol Rafinare S.A., Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL este informată prin rapoarte periodice și, anual sau ori de câte ori este necesar, analizează următoarele aspecte:

- Aspecte privind deșeurile, IRO-urile și măsurile incluse în sistemul de management integrat, din perspectiva adecvării și eficacității acestuia
- Oportunități de îmbunătățire și modificări necesare în practicile de gestionare a deșeurilor
- Conformarea cu cerințele prevăzute în politici/obiective, legislație și standarde de referință
- Evaluarea posibilităților de îmbunătățire și modificare a politicilor, obiectivelor și țintelor privind deșeurile

5.1.5 Deșuri

ESRS E5-5

Deșuri

Pentru **Rompetro Rafinare SA și filialele sale**, cantitățile totale de deșuri generate, cantitatea totală și procentul de deșuri nereciclate, precum și cantitatea totală de deșuri periculoase și radioactive generate, sunt prezentate în tabelul de mai jos.

	Rafinăria Petromidia	Rafinăria Vega	Rompetro Downstream, tone	Rompetro Gas, tone	Rompetro Quality Control, tone	Total (t) 2025	Total (t) 2024
Deșuri generate (t)	10.870,75	255,43	10.593,09	38,17	48,89	21.806,33	15.283,11
Deșuri care nu sunt reciclate (t)	793,52	201,31	9.265,68	27,09	0,10	10.287,70	14.085,51
Deșuri care nu sunt reciclate (%)	7,30	78,81	87,50	70,97	0,20	47,18	92,16
Deșuri periculoase (t)	9.033,13	160,54	50,84	0,40	1,81	9.246,72	4.682,73
Deșuri nepericuloase (t)	1.837,62	94,89	10.542,25	37,77	47,08	12.560,00	10.600,38
Deșuri radioactive (t)	0	0	0	0	0	0	0

În plus, tabelul de mai jos prezintă atât cantitatea totală, exprimată în greutate, pentru care s-a evitat eliminarea, defalcată pe deșuri periculoase și nepericuloase și categorisită în funcție de tipurile de operațiuni de valorificare (pregătirea pentru reutilizare, reciclare și alte operațiuni de valorificare), cât și cantitatea, exprimată în greutate, destinată eliminării, în funcție de tipul de tratament (incinerare, depozitare în rampă și alte operațiuni de eliminare) a deșeurilor, precum și cantitatea totală rezultată din însumarea celor trei tipuri, cu defalcare pe deșuri periculoase și nepericuloase.

Tip de deșeu	Tip de operațiune	Rafinăria Petromidia	Rafinăria Vega	Rompetro Downstream SRL, tone	Rompetro Gas SRL, tone	RQC, tone	Total
Deșuri recuperate							
Deșuri periculoase	Pregătire pentru reutilizare	0	0	0	0	0	0
	Reciclare	6,53	0	50,84	0	0	50,00
	Alte operațiuni de valorificare	8.462,46	0	0	0,40	1,71	8.464,57
Deșuri nepericuloase	Pregătire pentru reutilizare	0	0	0	0	0	0
	Reciclare	2.194,69	165,8	10.542,25	11,08	10,12	3.652,42
	Alte operațiuni de valorificare	55,98	0	0	0	0	62,08
Total deșuri recuperate		10.719,66	165,8	10.593	11,48	11,83	12.229,07
Deșuri depozitate							
Deșuri periculoase	Incinerare	174,1	127,64	0	0	0,10	301,84
	Depozitare	373,12	39,9	0	0	0	413,02
	Alte operațiuni de depozitare	0	0	0	0,40	0	0,40
Total deșuri periculoase pentru depozitare		547,22	167,54	0	0,40	0,10	715,26
Deșuri nepericuloase	Incinerare	0,70	0	0	0	0	0,70
	Depozitare	245,6	20,78	9.256,68	27,09	36,96	9.587,11
	Alte operațiuni de depozitare	0	0	0	0	0	0
Total deșuri nepericuloase pentru depozitare		246,30	20,78	9.256,68	27,09	36,96	9.587,81
Total deșuri pentru depozitare		793,52	188,32	9.256,68	27,49	37,06	10.303,07

*Rafinăria Petromidia: Deșuri periculoase în stocare temporară (nămol) 4.976,46 t.



Operațiunile **Rafinării Petromidia** generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, inclusiv: nămol provenit din stația de epurare a apelor uzate și din activitățile de curățare a rezervoarelor, uleiuri uzate, sol contaminat, materiale de izolație și chimicale și catalizatori epuizați (care conțin metale precum Ni, Co, Mn), materiale reciclabile precum metale (fier vechi, aluminiu), materiale plastice, hârtie, și deșeuri nereciclabile, inclusiv deșeuri menajere, izolații și lemn.

Rompetro Rafinare SA aplică o politică de gestionare a deșeurilor aliniată la ierarhia europeană a deșeurilor și legislația națională, prioritizând prevenirea generării deșeurilor, reutilizarea, reciclarea și valorificarea acestora în defavoarea eliminării. Fluxurile de deșeuri periculoase sunt gestionate exclusiv prin operatori autorizați, în condiții contractuale și reglementare strict controlate. Stocarea temporară a deșeurilor periculoase în vederea valorificării (operațiunea R13) este utilizată doar ca măsură intermediară atunci când valorificarea finală imediată nu este fezabilă tehnic sau operațional.

Pe parcursul perioadei de raportare, Rompetrol Rafinare SA a implementat acțiuni specifice de management al deșeurilor legate de curățarea rezervoarelor de stocare a țițeiului, rezultând generarea de nămol periculos cu conținut de ulei. O cantitate totală de 4.976 tone a fost transferată către un operator autorizat de gestionare a deșeurilor sub codul de valorificare R13 (stocare temporară în vederea valorificării), în conformitate cu cerințele legale aplicabile (Legea nr. 17/2023 de aprobare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor și Decizia Comisiei 2014/955/UE privind lista deșeurilor).

La data raportării - 31 decembrie 2025, deșeurile nu au trecut încă printr-o operațiune de valorificare finală. Odată ce tratamentul final de valorificare este finalizat, cantitățile corespunzătoare vor fi reclasificate și raportate ca fluxuri de deșeuri valorificate în perioada de raportare respectivă.

Compania păstrează documentația contractuală, avizele de transfer deșeuri și autorizațiile operatorilor ca dovezi ale gestionării legale a deșeurilor. După efectuarea operațiunii de valorificare finală, cantitatea relevantă va fi reclasificată și raportată ca deșeu periculos trimis la valorificare și deviat de la eliminare în perioada de raportare respectivă.

Operațiunile **Rafinării Vega** generează o gamă largă de tipuri de deșeuri periculoase și nepericuloase, precum ulei uzat, deșeuri de bitum, nămol din tratarea apelor uzate, sol contaminat, resturi metalice, ambalaje din plastic, hârtie și carton, deșeuri menajere, deșeuri de vată minerală și nămol din rezervoare.

Operațiunile **Rompetro Downstream SRL** generează o gamă variată de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, printre care: nămol din rezervoare rezultat din curățarea acestora, nămol din separatoare de ulei/apă, ulei din separatoare de ulei/apă, apă uleioasă din separatoare de ulei/apă, ambalaje din hârtie și carton, ambalaje din plastic, ambalaje metalice, ambalaje din sticlă, ambalaje care conțin reziduuri de substanțe periculoase sau contaminate cu astfel de substanțe, absorbante, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără alte specificații), materiale de lustruit, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase, alte deșeuri care conțin substanțe periculoase, deșeuri provenite din spălarea autovehiculelor, nămol din tratarea apelor uzate urbane, amestecuri de grăsimi și uleiuri rezultate din separarea amestecurilor apă/ulei din uleiuri și grăsimi comestibile, tuburi fluorescente și alte deșeuri conținând mercur, uleiuri și grăsimi comestibile, baterii și acumulatori altele decât 20 01 33, deșeuri electrice și electronice altele decât 20 01 21 și 20 01 23 cu componente periculoase, deșeuri municipale mixte.

Operațiunile **Rompetro Gas SRL** generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, care includ următoarele categorii: hârtie și carton; echipamente electrice și electronice uzate, altele decât cele specificate la 20 01 21, 20 01 23 și 20 01 35; metale; deșeuri municipale mixte; materiale plastice; alte uleiuri hidraulice; alte uleiuri de motor, transmisie și lubrifianti; ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase; „absorbante, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei, fără alte specificații), materiale de lustruit, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase”; filtre de ulei etc.

Operațiunile **Rompetro Quality Control SRL** generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, printre care: ulei uzat; ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase; absorbante, materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase; ambalaje din plastic; hârtie și carton; sticlă; deșeuri menajere.

Deșeurile sunt măsurate prin cântărire, cu emiterea unui bon eliberat de un cântar verificat metrologic. Datele sunt înregistrate și raportate către autorități (Agenția pentru Protecția Mediului).



INFORMAȚII SOCIALE

6 FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

ESRS S1

6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie

6.1.1 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

ESRS 2 SBM-2

Resursele umane reprezintă active necorporale esențiale, elemente cruciale în funcționarea, creșterea, succesul și inovarea companiilor, indiferent de domeniul lor de activitate. Pentru a îndeplini obiectivele organizației, pentru a susține creșterea economică și un nivel ridicat de servicii, companiile noastre investesc în identificarea, atragerea, motivarea, retenția și dezvoltarea continuă a capitalului uman.

În acest sens, Rompetrol are angajamente față de durabilitatea centrată pe oameni, care depășesc nevoile operaționale imediate, concentrându-se pe impactul pe termen lung și pe contribuțiile la industrie și comunități pe care compania le merită. Evoluția pieței muncii reprezintă o provocare continuă, evidențiind importanța atragerii tinerelor talente în sectorul energetic și a gestionării unei forțe de muncă diverse care se întinde pe patru generații active. În același timp, extinderea strategică în domeniul energiei regenerabile și al eficienței energetice necesită un accent puternic pe recalificarea și perfecționarea continuă a forței de muncă existente, pentru a facilita o tranziție de succes. Această diversitate a forței de muncă reprezintă o sursă importantă de valoare, determinând compania să își adapteze modelul de leadership și să adopte o abordare mai inclusivă și centrată pe comunitate, susținând competitivitatea pe termen lung, reziliența angajaților și crearea sustenabilă de valoare.

Interesele și opiniile părților interesate

Rompetrol integrează în mod activ interesele, opiniile, drepturile și așteptările angajaților săi, care sunt părți interesate esențiale în lanțul valoric, în modelul său de afaceri și în strategia companiei. Prin canale structurate de dialog și implicare, compania se asigură că perspectiva angajaților influențează direct procesul decizional și stabilirea priorităților organizaționale..

Rompetrol este dedicat creării unui mediu de lucru în care angajații beneficiază de sprijin, incluziune și oportunități de dezvoltare profesională și personală. Politicile și procedurile de resurse umane ale companiei, precum și directivele managementului administrativ și executiv, sunt concepute pentru a respecta drepturile angajaților, în conformitate atât cu standardele internaționale (inclusiv drepturile omului și drepturile muncii), cât și cu legislația locală. În cadrul companiilor Rompetrol, contractele colective de muncă (CCM), regulamentele interne și procedurile specifice reglementează drepturile angajaților, tratamentul echitabil, libertatea de asociere și prevenirea muncii forțate, a muncii copiilor și a muncii precare.

Pentru a asigura dialogul cu părțile interesate din cadrul forței de muncă, Rompetrol colaborează cu sindicatele și reprezentanții aleși ai angajaților, informându-i și consultându-i în legătură cu aspectele relevante care afectează angajații. Negocierea colectivă reprezintă o piatră de temelie a planului de stabilitate socială al Rompetrol, contribuind la asigurarea unor condiții de muncă competitive, a egalității de șanse și a unui tratament echitabil. Întâlnirile periodice cu reprezentanții sindicatelor permit, de asemenea, clarificarea aspectelor legate de prevederile contractelor colective de muncă și soluționarea în comun a problemelor sau a solicitărilor ad-hoc ale angajaților.



Integrarea în strategie și modelul de afaceri

Pentru a aborda impacturile materiale legate de forța de muncă, Rompetrol integrează în mod activ interesele și opiniile angajaților în strategia și modelul său de afaceri. Mecanismele cheie includ:

- **Mecanisme de feedback ale angajaților:** Sondajele periodice de satisfacție și evaluările anuale ale nivelului de implicare surprind perspectivele angajaților privind mediul de lucru, dezvoltarea în carieră, echilibrul între viața profesională și cea privată și valorile organizaționale.
- **Dezvoltare în carieră și oportunități de învățare:** Nevoile de dezvoltare identificate ale angajaților generează investiții în programe de instruire, perfecționare și dezvoltare a leadershipului, sprijinind progresul în carieră și îmbunătățirea competențelor.
- **Diversitate, echitate și incluziune:** Feedback-ul angajaților ghidează îmbunătățirea practicilor de diversitate, echitate și incluziune în întreaga organizație.
- **O cultură a siguranței:** Siguranța angajaților rămâne o prioritate centrală. Rompetrol se asigură că toți angajații lucrează într-un mediu sigur, conform și controlat prin implementarea unei Matrice Obligatorii de Instruire și HSE, care definește instruirile necesare în funcție de rol, expunere la risc și cerințe de reglementare. Această abordare structurată susține prevenirea consecventă a riscurilor, conformitatea cu reglementările și dezvoltarea capacităților angajaților în cadrul operațiunilor.

În 2025, Rompetrol Rafinare a lansat Proiectul Culturii Siguranței, care are ca scop consolidarea unei culturi de siguranță robuste și preventive în operațiunile rafinării. Inițiativa combină instruirii țintite, comunicare internă, mecanisme de monitorizare și implicarea activă a angajaților la toate nivelurile organizaționale. Obiectivele sale sunt reducerea incidentelor ocupaționale, creșterea conștientizării riscurilor și promovarea comportamentelor proactive de siguranță în activitățile de zi cu zi.

În conformitate cu cadrul său de politici de Sănătate și Securitate, Rompetrol Rafinare promovează managementul preventiv al riscurilor prin „Proactive Safety Action Awards”, un program formal de recunoaștere reglementat de proceduri documentate și criterii transparente de evaluare. Inițiativa contribuie la diminuarea riscurilor de siguranță prin încurajarea identificării proactive a pericolelor, consolidarea conformității în timpul inspecțiilor și auditurilor și promovarea comportamentelor exemplare de siguranță în activitățile rafinării. Recunoașterea este acordată pe baza acțiunilor preventive și a bunelor practici, fără legătură cu obiective individuale de performanță, asigurând alinierea la practici etice și echitabile privind forța de muncă. Pentru a sprijini aceste obiective, programul include trei competiții structurate, care au dus la acordarea a 105 premii angajaților:

- Cea mai bună fișă de observare a pericolelor (Hazard Observation Card - HOC)
- Cea mai bună conformitate în timpul inspecțiilor și/sau auditurilor de siguranță
- Premiile „Safety Champion”

Prin aceste inițiative, Rompetrol se asigură că strategia și modelul său de afaceri nu doar respectă, ci reflectă în mod activ **drepturile, așteptările și interesele forței sale de muncă**, contribuind la creșterea sustenabilă a organizației și la bunăstarea angajaților.

6.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

ESRS 2 SBM 3

Impacturile actuale și potențiale asupra propriei noastre forțe de muncă, identificate în cadrul analizei de dublă semnificație, sunt conectate la strategia și modelul nostru de afaceri. În continuare sunt prezentate riscurile și oportunitățile materiale care decurg din impacturile asupra forței de muncă proprii, corelate cu abordarea noastră strategică și modelul de afaceri.



Secțiunea 1.5.4 *Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri*, prezentată anterior, rezumă IRO-urile materiale legate de forța noastră de muncă proprie, rezultate din analiza de dublă semnificație realizată. Impacturile financiare asupra companiilor Rompetrol, pe termen scurt, mediu și lung, ale riscurilor și oportunităților identificate care decurg din impacturile asupra propriei forțe de muncă sunt evaluate ca având un nivel moderat al efectelor financiare (peste 0,1%, dar sub 0,7% din cifra de afaceri), în cadrul procesului analizei de dublă semnificație

În ceea ce privește impacturile, riscurile și oportunitățile materiale ale Rompetrol, compania include toate persoanele din forța sa de muncă care ar putea fi afectate în mod material de activitățile companiei aflate în sfera raportării, acoperind atât operațiunile proprii, cât și lanțul valoric. Forța de muncă material afectată a Rompetrol include toți angajații proprii ai companiei. În cazul impacturilor pozitive materiale, am inclus mai sus o scurtă descriere a activităților care generează aceste impacturi pozitive și tipurile de angajați din forța noastră de muncă proprie care sunt sau ar putea fi afectate pozitiv.

În conformitate cu legislația națională și internațională în vigoare, nu există muncă forțată sau angajarea persoanelor sub 16 ani. În acest sens, Rompetrol interzice strict exploatarea minorilor în operațiunile sale și ia măsuri pentru a preveni astfel de practici în activitatea contractorilor și furnizorilor săi. Constituția României ratifică tratatele internaționale și europene privind drepturile omului. Respectarea drepturilor persoanelor din cadrul forței noastre de muncă, inclusiv a drepturilor omului și a drepturilor lucrătorilor, este asigurată atât prin conformitate cu Codul muncii în toate entitățile Rompetrol, cât și prin contractele colective de muncă (CCM) implementate în cadrul companiilor Rompetrol.

Pentru a descrie principalele tipuri de persoane din forța noastră de muncă proprie care sunt sau ar putea fi afectate negativ, în cadrul companiilor Rompetrol am analizat modul în care persoanele cu anumite caracteristici, cele care lucrează în contexte specifice sau desfășoară activități particulare ar putea fi expuse unui risc mai mare de afectare..

În acest sens, în mod deosebit, **Romp petrol Rafinare SA** acordă prioritate sănătății și siguranței angajaților săi. Acest lucru este reflectat în protocoale complexe de sănătate și securitate, programe riguroase de instruire și audituri periodice pentru a asigura conformitatea cu standardele internaționale din industrie. Pentru a atinge și menține cele mai înalte standarde de siguranță în toate operațiunile, Rompetrol Rafinare SA stabilește obiective de performanță ambițioase, orientate spre promovarea unei culturi puternice a siguranței la toate nivelurile organizației.

6.1.3 Politici

ESRS S1-1

Companiile KMG International , inclusiv Rompetrol Rafinare SA și entitățile afiliate au adoptat politici (Politica QHSE, ISO 45001) pentru a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile materiale legate de propria forță de muncă. În acest sens, am inițiat elaborarea și implementarea unei politici de Diversitate, Incluziune și Apartenență (DIB), în linie cu strategia Grupului KMG, inițiată prin aderarea la Carta Diversității din România în 2023, aliniată la legislația UE aplicabilă. Această politică urmărește să creeze un mediu de lucru divers, incluziv și de sprijin pentru toți angajații. Acest lucru reflectă angajamentul nostru față de diversitate, incluziune și apartenență în cadrul Grupului KMG, recunoscând aceste valori ca fiind esențiale pentru stimularea implicării angajaților, promovarea inovației, obținerea succesului în afaceri și cultivarea unei culturi colaborative.

Romp petrol crede în crearea unui mediu fără discriminare, violență și intimidare, în care fiecare individ este apreciat și respectat indiferent de sex, rasă, culoare, vârstă, origine națională, religie, dizabilitate, orientare sexuală, stare civilă sau orice altă caracteristică protejată de lege. Angajații care consideră că au fost supuși oricărui tip de discriminare sau hărțuire ar trebui să solicite asistență Departamentului de Conformitate al Grupului, la adresa compliance@rompetrol.com.



Rompetrol este dedicată consolidării, protejării și întăririi angajamentului său față de drepturile omului în cadrul forței de muncă. În acest sens, la nivel de grup, am implementat politici, angajamente și mecanisme incluzive în conformitate cu Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, Declarația OIM privind Principiile și Drepturile Fundamentale la Locul de Muncă și Orientările OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale. Ne subliniem angajamentul printr-o serie de politici și reglementări adresate angajaților noștri, precum Codul de Conduită și contractele colective de muncă, care asigură o protecție consolidată a drepturilor muncii și a drepturilor omului, pentru a apăra drepturile persoanelor din propria forță de muncă. Politicile și procedurile de resurse umane, precum și direcțiile de acțiune ale managementului administrativ și executiv, vizează respectarea drepturilor omului în conformitate cu legislația internațională și locală. Toți angajații au acces la politicile și procedurile de resurse umane, la Regulamentul Intern al fiecărei companii și la Codul de Etică și Conduită în Afaceri, disponibile pe intranet. Pentru a garanta excelența în etica afacerilor și protecția drepturilor omului, companiile Rompetrol derulează programe ample de formare adresate diferitelor segmente ale forței de muncă, pentru a asigura respectarea intereselor părților interesate, aderarea la statul de drept, conformitatea cu normele internaționale și susținerea drepturilor omului.

Grupul a implementat politici formale anti-hărțuire și anti-discriminare, coordonate de funcția de Conformitate și alinate la legislația Uniunii Europene și la cele mai bune practici. Prin angajamentele asumate prin Carta Diversității și prin principiile incluzive de recrutare, Rompetrol promovează egalitatea de șanse în angajare și urmărește sprijinirea incluziunii grupurilor subreprezentate, inclusiv femei, migranți și persoane cu dizabilități. Deși industria petrolului și gazelor se caracterizează printr-un număr limitat de roluri asociate în mod tradițional acestei categorii, compania continuă să promoveze principiile diversității și egalității de șanse în procesele de recrutare, instruire și mobilitate internă.

6.1.4 Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

ESRS S1-2

Rompetrol menține un dialog constant cu propria forță de muncă pentru a identifica, evalua și gestiona impacturile materiale reale și potențiale, riscurile și oportunitățile legate de **tratamentul și oportunitățile egale pentru toți angajații**, precum și de **alte drepturi legate de muncă**. Acest proces include aspecte privind condițiile de muncă, bunăstarea, incluziunea, dezvoltarea profesională și respectarea drepturilor lucrătorilor. Perspectivile angajaților sunt luate activ în considerare și integrate în procesul decizional privind riscurile și oportunitățile legate de forța de muncă, ca parte a procesului continuu de due diligence în domeniul durabilității.

Implicarea cu angajații are loc direct, prin mecanisme structurate și recurente, concepute pentru a asigura deschidere, accesibilitate și dialog semnificativ la toate nivelurile organizației și în toate segmentele de activitate. Aceste procese de implicare au loc în mai multe etape pe parcursul anului și combină metode calitative și cantitative, permițând atât feedback continuu, cât și consultări ținute.

Mecanismele principale de implicare includ:

- **Sondaje și chestionare multiple realizate anual**, derulate anonim și accesibile tuturor angajaților, care sprijină identificarea priorităților forței de muncă, a punctelor forte și a arilor ce necesită îmbunătățiri;
- **Întâlniri unu-la-unu și formulare de feedback**, care facilitează dialogul direct între angajați și managerii de linie sau reprezentanții HR;
- **HR Coffee Talks**, organizate la fiecare două luni sub forma unor întâlniri și ateliere informale față în față, oferind un cadru deschis în care angajații pot aborda subiecte de interes, pot împărtăși idei și pot discuta preocupări direct cu reprezentanții HR și ai managementului;



- **Rompetro Business Talks**, organizate în principal trimestrial, în cadrul cărora top managementul comunică direcțiile strategice, proiectele-cheie și prioritățile organizaționale, răspunzând totodată întrebărilor angajaților;
- **Inițiativa CEO Business Breakfast**, lansată la începutul lunii octombrie, care continuă să faciliteze un dialog deschis între echipa de top management a companiei și angajați.
- **Evenimente dedicate zonei de business**, organizate ad-hoc pentru a facilita interacțiunea dintre management și angajați pe teme operaționale sau strategice specifice;
- **Evenimente comunitare non-business**, precum petrecerile pentru copii, inițiativele Sports Academy și programul Run & Care, organizate anual pentru a întări coeziunea socială, pentru a încuraja interacțiunea informală și pentru a facilita dialogul într-un cadru mai relaxat.
- În 2025, Rompetrol a extins inițiativele de implicare prin **Mentors Academy**, un program dedicat recunoașterii și sprijinirii mentorilor care contribuie la transferul de cunoștințe, colaborarea inter-generațională și dezvoltarea forței de muncă. Inițiativa valorifică o cultură solidă de mentorat și include ateliere anuale și sesiuni de schimb de experiență, implicând peste 50 de colegi. În fiecare an, peste 70 de mentori sprijină programe de dezvoltare precum Rompetrol Traineeship Program, Rompetrol School și inițiativele de Educație Duală, contribuind la incluziunea și dezvoltarea tinerilor profesioniști și a celor aflați la început de carieră.

Feedback-ul colectat prin aceste mecanisme de implicare este consolidat și analizat de Departamentul de Resurse Umane. Pe baza rezultatelor, sunt definite și implementate acțiuni specifice și planuri structurate de intervenție, atât la nivel local, cât și la nivel de Grup. Responsabilitatea operațională pentru asigurarea implicării forței de muncă și integrarea rezultatelor în procesul decizional revine HR Business Partners, sub coordonarea Directorului de HR al Grupului, în strânsă colaborare cu managerii de departamente.

A fost implementată o varietate de programe, inclusiv activități și ateliere cu focus pe sănătate, program de lucru flexibil și un model hibrid de lucru de acasă, care încurajează echilibrul dintre viața profesională și cea personală. Aceste eforturi sunt menite să creeze un mediu de lucru în care angajații își pot menține performanța, protejându-și în același timp sănătatea fizică și mentală.

Pentru a asigura transparența și accesibilitatea informațiilor pentru întreaga forță de muncă, Rompetrol utilizează multiple canale interne de comunicare, inclusiv platforma de intranet, Viva Engage (care sprijină comunitățile organizate pe zone geografice), Radio Vox Pem (postul intern de radio al Rafinăriei Petromidia) și o revistă internă lunară.

Inițiativele de implicare ale Rompetrol Downstream

În cadrul segmentului Downstream, Rompetrol implementează programe suplimentare de implicare menite să consolideze incluziunea, coeziunea organizațională și înțelegerea rolurilor operaționale.

Proiectul „**O zi în stația de alimentare**”, ajuns în cea de-a șaptea ediție în 2025, le oferă angajaților din diferite departamente, inclusiv managementului superior, posibilitatea de a experimenta direct rolul unui angajat dintr-o stație de alimentare, pentru o zi de lucru. De la lansare, aproximativ 400 de angajați au participat în stațiile din București, Constanța și Ploiești, dintre care 66 în 2025. Prin implicarea directă în activități de servire a clienților, operarea magazinului și activități de întreținere a stației, participanții dobândesc o înțelegere directă a realităților operaționale și a provocărilor forței de muncă. Inițiativa sprijină colaborarea interdepartamentală, consolidează sentimentul de apartenență la cultura Grupului și îmbunătățește colaborarea prin integrarea perspectivelor din prima linie în înțelegerea organizațională.

Programul „**Sărbătorirea Carierei**”, aflat în prezent la cea de-a cincea ediție, recunoaște angajamentul pe termen lung și retenția în cadrul Rompetrol. În toate edițiile, 185 de angajați au fost sărbătoriți pentru împlinirea unor repere profesionale cuprinse între 15 și 40 de ani de activitate, 20 dintre aceștia fiind premiați în 2025. Programul recunoaște în mod formal loialitatea angajaților și contribuția lor constantă la organizație, consolidând incluziunea, respectul și aprecierea pentru experiență și pentru cunoștințele instituționale din cadrul forței de muncă.



Eficiența proceselor de implicare a forței de muncă

Informațiile privind eficiența proceselor de implicare a forței de muncă sunt evaluate prin analiza sondajului anual de implicare a angajaților, realizat la nivel de Grup.

În cadrul angajamentului său pentru implicarea activă a angajaților, Rompetrol desfășoară anual Sondajul de implicare a angajaților, invitând angajații să ofere feedback privind leadershipul, comunicarea, recunoașterea, oportunitățile de dezvoltare și experiența generală la locul de muncă. Rezultatele sondajului stau la baza unor planuri de acțiune țintite, concepute pentru a răspunde preocupărilor angajaților și pentru a îmbunătăți implicarea și satisfacția acestora.

În anul de raportare, entitățile incluse în sfera analizei au înregistrat o **rată de participare de 77,6%**, cel mai ridicat nivel de până acum. Acest nivel de participare susține reprezentativitatea și fiabilitatea rezultatelor și reflectă o disponibilitate ridicată a angajaților de a se implica și de a oferi feedback. Angajații au contribuit atât cu răspunsuri cantitative, cât și cu comentarii și sugestii calitative.

Rezultatele sondajului indică un **scor general de implicare de 86,5%**, demonstrând o conexiune puternică între angajați și misiunea, valorile și obiectivele pe termen lung ale companiei. Constatările reflectă un nivel solid de loialitate și mândrie în apartenența la Grupul Rompetrol.

Sondajul este realizat **în condiții de confidențialitate**, cu măsuri stricte pentru protejarea anonimatului răspunsurilor individuale. Pe lângă analiza cantitativă, sondajul a generat un volum substanțial de comentarii calitative unice. Aceste informații au fost supuse unei analize calitative structurate pentru a identifica teme recurente, puncte forte și arii care necesită îmbunătățiri. Pe baza acestei analize, au fost definite măsuri țintite de îmbunătățire și integrate în procesele de planificare organizațională și de dezvoltare a personalului.

Pe baza rezultatelor sondajului, Rompetrol a dezvoltat **Plan de acțiune pentru implicarea Grupului 2025–2026**, care cuprinde inițiative pe termen scurt, mediu și lung, menite să consolideze cultura organizațională, să sprijine dezvoltarea profesională, să îmbunătățească practicile de leadership și să optimizeze experiența generală a angajaților la nivel de Grup. Implementarea planului de acțiune este monitorizată prin mecanisme interne de guvernare și va fi evaluată prin sondajele anuale următoare. În urma Sondajului de implicare a angajaților, Rompetrol Gas & Rompetrol Quality Control S.R.L. au identificat mai multe arii de îmbunătățire legate de implicarea angajaților, transparență și eficiența organizațională. Compania a implementat acțiuni concrete în 2025 pentru a răspunde feedback-ului primit, demonstrând angajamentul său pentru dialog activ cu angajații și pentru îmbunătățire continuă.

Rompetro Gas:

1. Angajații au evidențiat nevoia de transparență din partea conducerii, în special cu privire la contextul afacerii, priorități, obiective și performanță.

Pentru a răspunde acestui feedback, a fost implementată o abordare structurată de comunicare internă la nivel de Grup. Pe parcursul anului 2025, managementul a transmis periodic comunicări interne prin e-mail și Yammer, acoperind:

- prioritățile de afaceri și obiectivele strategice;
- realizările principale și rezultatele operaționale;
- actualizări de performanță și evoluții organizaționale relevante..

Aceste acțiuni au consolidat transparența și încrederea dintre conducere și angajați, au îmbunătățit alinierea la obiectivele afacerii și au sprijinit implicarea informată a angajaților. Comunicarea regulată a contribuit la o înțelegere mai clară a direcției strategice a companiei și a proceselor de luare a deciziilor.

2. Angajații au exprimat nevoia unor oportunități de formare, în special în competențe SAP și domeniul logistic. Ca răspuns, cursuri dedicate SAP și logisticii au fost incluse în planul de training pentru 2025 și livrate echipei de Logistică.



3. Colaborare inter-funcțională și înțelegerea operațiunilor

Ca primă măsură concretă, un reprezentant QHSE a fost relocalizat permanent de la sediul central la depozitul Pantelimon în 2025. Prezența permanentă a unei funcții de suport la nivel operațional a îmbunătățit comunicarea, a permis soluționarea mai rapidă a problemelor și a consolidat înțelegerea realităților operaționale în domeniile sănătății, securității și mediului.

Pornind de la feedback-ul angajaților din sondajul de implicare, Rompetrol Downstream a lansat HR Connect Program, un sistem structurat de ticketing HR care permite angajaților să transmită întrebări legate de HR printr-un formular digital dedicat. Programul urmărește să îmbunătățească transparența și rapiditatea comunicării și să asigure acces consecvent la informații și suport HR.

Solicitările sunt gestionate centralizat de echipa HR, răspunsurile fiind oferite în aproximativ cinci zile lucrătoare, sau până la șapte zile lucrătoare dacă este necesară o analiză suplimentară. Atunci când este necesar, sunt implicați experți de domeniu pentru a asigura răspunsuri corecte și alinate.

Ca răspuns la perspectivele identificate în sondajul de implicare a angajaților, am lansat Energize U, o inițiativă de învățare la nivelul întregii organizații, menită să sprijine dezvoltarea sustenabilă a forței de muncă. Prin evaluarea sistematică a rezultatelor sondajului, analiza feedback-ului calitativ și implementarea unor acțiuni țintite, Rompetrol își îmbunătățește procesele de implicare a forței de muncă. Aceste inițiative demonstrează modul în care contribuțiile angajaților sunt transformate în măsuri concrete care întăresc implicarea, susțin dezvoltarea profesională și contribuie la un model de business sustenabil, incluziv și centrat pe oameni.

În cadrul planului de stabilitate socială, negocierea colectivă joacă un rol central în asigurarea unor condiții de muncă decente și a egalității de șanse și tratament. Ca parte a cadrului de dialog social, au loc întâlniri periodice cu reprezentanții sindicatelor și/sau ai angajaților pentru a discuta și clarifica implementarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM), precum și orice solicitări ad-hoc ale angajaților reprezentați. Negocierile pentru Contractul Colectiv de Muncă sunt derulate o dată la doi ani, sau anual în cazul prelungirii, în deplină conformitate cu legislația aplicabilă, inclusiv Legea nr. 367/2022 privind dialogul social. Toate părțile îndreptățite participă la procesul de negociere pe baza reprezentativității demonstrate, asigurând un cadru structurat și transparent de negociere colectivă. Managementul se asigură că angajații sunt informați în timp util și într-un mod transparent cu privire la rezultatele negocierilor, inclusiv încheierea sau prelungirea CCM, introducerea de noi beneficii, îmbunătățirea beneficiilor existente și ajustările salariale colective.

Regulamentul Intern al Rompetrol Rafinare SA a fost elaborat în consultare cu sindicatul, iar orice modificare ulterioară este supusă aceluiași proces de consultare. Regulamentul Intern a fost actualizat în conformitate cu cele mai recente cerințe legale și este prezentat formal reprezentanților sindicali. Organizația oferă programe de bunăstare tuturor angajaților și încurajează participarea regulată pentru a sprijini un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală. Feedback-ul angajaților joacă un rol central în definirea acestor inițiative, programele fiind adaptate continuu pentru a reflecta nevoile și așteptările lor în evoluție. Activitățile sunt organizate la nivelul locului de muncă și adaptate intereselor și hobby-urilor angajaților, permițând participarea pe baza preferințelor comune. Actualizările sunt comunicate prin canale interne și externe pentru a demonstra modul în care feedback-ul angajaților contribuie la luarea deciziilor și la dezvoltarea programelor.

În plus, în cadrul Rompetrol Rafinare SA, rutine formale de management sunt integrate la nivel operațional și de guvernare, incluzând ședințe operaționale zilnice, ședințe săptămânale de management și ședințe lunare de sănătate și securitate. Aceste întâlniri reprezintă mecanisme structurate pentru monitorizarea subiectelor legate de forța de muncă, identificarea riscurilor și ariilor de îmbunătățire, precum și definirea acțiunilor corective și preventive, cu responsabilități și termene stabilite. Rezultatele sunt documentate și comunicate sistematic părților interesate relevante pentru implementare și urmărire, susținând responsabilitatea, supravegherea continuă și îmbunătățirea permanentă a implicării forței de muncă și a condițiilor de lucru.



6.1.5 Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările

ESRS S1-3

Companiile **Rompetrol** au implementat o Politică a Avertizorilor de Integritate menită să încurajeze angajații companiei să raporteze nereguli care ar putea afecta compania. Politica Avertizorilor de Integritate permite fiecărui angajat, furnizor, client, colaborator sau oricărei alte terțe părți să raporteze cu bună-credință preocupări sau plângeri, asigurând confidențialitatea și protecția împotriva represaliilor pentru persoanele care utilizează canalul de raportare. Procesul de investigare a acestor sesizări este atât profesional, cât și obiectiv, respectând strict Legea nr. 361/2022, care transpune Directiva UE 2019/1937 privind protecția avertizorilor de integritate. Prin asigurarea faptului că toate plângerile sunt tratate cu strictă confidențialitate și investigate riguros, într-un mod profesionist, compania urmărește să se asigure că angajații cunosc și au încredere în canalele puse la dispoziție.

Compania noastră este dedicată menținerii unui mecanism eficient pentru avertizorii de integritate, care promovează încrederea, transparența și responsabilitatea. Pentru a asigura eficiența canalelor de raportare, implementăm următoarele măsuri:

- toate sesizările pot fi transmise în mod anonim (dacă se dorește) și sunt gestionate cu strictă confidențialitate, asigurând protecția avertizorilor de integritate împotriva represaliilor;
- urmărirea și monitorizarea problemelor ridicate sunt realizate într-o bază de date / registru în care toate sesizările sunt înregistrate și urmărite, incluzând detalii precum natura sesizării, descrierea, rezultatul și responsabilul desemnat;
- rapoarte privind cazurile investigate sunt prezentate managementului și Consiliului de Administrație (CA).

Canalele de raportare gestionate de membrii echipei Departamentului de Conformitate a Grupului sunt următoarele:

- Canalul pentru Avertizori de Integritate (speakup@rompetrol.com) – accesibil și extern, prin site-urile oficiale ale KMGI;
- adresa de e-mail (compliance@rompetrol.com);
- sau direct prin e-mail / în scris către membrii echipei Departamentului de Conformitate a Grupului;

Preocupările legate de comportament lipsit de etică sau ilegal și aspectele privind integritatea sau încălcarea regulilor și procedurilor interne sunt raportate prin e-mail (canalul avertizorilor de integritate), într-un mod strict confidențial. Sesizările sunt analizate, investigațiile interne sunt desfășurate, iar rezultatele sunt raportate.

Conform reglementărilor interne, Departamentul de Conformitate al Grupului efectuează o analiză preliminară a sesizării, iar dacă aceasta este întemeiată, plângerea, împreună cu analiza preliminară, este transmisă către Criminalistică, departamentul responsabil cu desfășurarea investigațiilor.

Există și alte canale prin care angajații pot ridica preocupări, precum cutiile de sugestii din Rafinărie, gestionate de Comunicare Internă.

De asemenea, Departamentul QHSE are un proces dedicat gestionării sesizărilor legate de teme QHSE.

Regulamentele Interne ale companiilor **Rompetrol** stabilesc drepturile și obligațiile angajaților și ale angajatorului, incluzând reguli privind nediscriminarea și respectarea demnității umane, evitarea conflictelor de interese și procedura disciplinară și sunt semnate de angajați pentru confirmarea luării la cunoștință. Printre acțiunile care pot reduce potențiale conflicte între angajați se numără implementarea unor programe de training și dezvoltare menite să dezvolte atât competențe tehnice, cât și competențe soft, pentru o mai bună integrare și performanță profesională.

Mai mult, la nivel de grup, Departamentul de Conformitate al Grupului sprijină funcționarea acestor canale de raportare prin campanii de conștientizare și sesiuni de instruire pentru angajați.



Totodată, în cadrul **Rompetrol Rafinare SA**, Departamentul de Conformitate al Grupului joacă un rol esențial în asigurarea celor mai bune practici în dezvoltarea și aplicarea politicilor și reglementărilor privind respectarea drepturilor omului. De exemplu, Procedura actuală de Salarizare și Beneficii stabilește un cadru cuprinzător pentru definirea și ajustarea elementelor de compensație și oferă managementului un instrument util pentru asigurarea unei implementări consecvente (în ceea ce privește modificările salariale și deciziile aferente), menținând în același timp echitatea internă și competitivitatea externă.

6.1.6 Acțiuni

ESRS S1-4

La Rompetrol, am implementat, planificat sau avem în curs de implementare o serie de acțiuni pentru a preveni sau atenua orice efect advers material asupra angajaților noștri. În urma sondajelor interne, actualizăm planul de acțiune al HR și alocăm fonduri pentru proiecte menite să abordeze potențialele efecte adverse asupra angajaților (inclusiv, fără a se limita la instruiți suplimentare, interviuri de exit etc.).

Regulamentele Interne sunt revizuite și actualizate periodic pentru a asigura conformitatea cu cele mai recente cerințe legale și sunt consultate în mod formal cu reprezentanții sindicatelor.

Aceste acțiuni contribuie la gestionarea eficientă a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale legate de tratamentul egal și oportunitățile egale pentru toți angajații și alte drepturi legate de muncă, asigurând faptul că aspectele în relație cu forța de muncă sunt gestionate prin mecanisme de guvernare structurate și prin dialog social. În plus, aceste inițiative sunt concepute pentru a sprijini atingerea următoarelor Obiective de Dezvoltare Durabilă:

- Egalitate de gen. **Rompetrol** este dedicat promovării egalității de gen și a șanselor egale în cadrul companiei și în comunitățile în care operăm. Acest angajament este reflectat în politicile și practicile noastre, care urmăresc să asigure oportunități egale în leadership, angajare și formare.
- Egalitate la locul de muncă: implementarea politicilor care asigură plată egală pentru muncă egală, promovarea femeilor în poziții de conducere și sprijinirea inițiativelor ce țin de echilibrul dintre viața profesională și cea personală.

Ca parte a abordării sale de prevenire a impacturilor negative asupra propriei forțe de muncă, Rompetrol analizează și îmbunătățește continuu condițiile de lucru, pe baza preocupărilor și problemelor ridicate de angajați prin canale formale. Măsurile implementate includ modele de lucru flexibile și opțiuni de lucru de acasă, concepute pentru a reduce presiunea legată de muncă, pentru a sprijini echilibrul viață-profesională-viață-personală și pentru a aborda surse potențiale de tensiune la locul de muncă identificate prin feedback-ul angajaților.

Recunoscând importanța echilibrului viață profesională - viață personală în susținerea bunăstării angajaților, organizația a dezvoltat platforma globală Well Station, care reunește toate inițiativele de wellbeing într-un cadru unic integrat. Inspirată de profilul companiei, stațiile de alimentare fiind un simbol emblematic, Well Station este un program menit să inspire energie - un „pit stop” pentru toți angajații, unde se pot reîncărca cu bunăstare, mindfulness și informații utile despre sănătate, o sursă de combustibil pentru o viață mai bună. Well Station se bazează pe trei piloni:

- Bunăstare emoțională și socială
- Bunăstare fizică
- Bunăstare financiară

Sub acești trei piloni, am mapat și implementat programe precum: evenimente pentru familie și îngrijire, managementul stresului și mindfulness, activități culturale și hobby-uri, ateliere tematice, educație și prevenție în sănătate, nutriție și hidratare, coaching și educație financiară, contribuții financiare pentru situații excepționale de viață.

- Având în vedere natura operațiunilor sale în industria petrolului și gazelor, care implică manipularea substanțelor periculoase, Rompetrol implementează măsuri cuprinzătoare de sănătate și securitate în muncă, inclusiv echipamente individuale de protecție, instruiți obligatorii de siguranță și monitorizare medicală periodică, pentru a preveni accidentele de



muncă și bolile profesionale, pentru a reduce riscurile la adresa angajaților și a comunității și pentru a menține standarde ridicate de siguranță operațională și calitate a produselor.

- Pentru prevenirea și atenuarea oricăror impacturi negative legate de HSE, compania desfășoară evaluări de risc care cuprind toate elementele - de la siguranța la locul de muncă și siguranța industrială/de proces, până la impacturile asupra mediului - pentru a controla și minimiza riscurile pentru angajați, contractori, publicul larg și comunități. Rompetrol a realizat, de asemenea, analize de hazard de proces pentru instalațiile industriale. Studiile HAZOP au generat acțiuni concrete menite să reducă riscurile asociate accidentelor majore.
- Organizația oferă un pachet de recompense competitiv și bine structurat pentru a atrage profesioniști de înalt calibru și pentru a reține angajați experimentați. Pe lângă recompensele financiare, compania oferă programe de sănătate și beneficii suplimentare pentru a sprijini bunăstarea angajaților, a consolida motivația și a menține un nivel ridicat de performanță. Aceste măsuri contribuie la stabilitatea forței de muncă, îmbunătățind implicarea și reducând fluctuația de personal.
- Un element-cheie al acestei abordări este utilizarea sistematică a benchmarkului extern, prin sondaje salariale anuale realizate în colaborare cu firme de consultanță de renume, pentru a monitoriza tendințele pieței și a menține competitivitatea practicilor de recompensare.
- În completare, organizația a implementat un portofoliu structurat de inițiative de recunoaștere a contribuțiilor angajaților, creat pentru a valoriza performanțele și pentru a consolida angajamentul. Programe precum Sărbătorirea Carierei, Angajatul Anului și proiectul "Thank You" sunt concepute pentru a recunoaște realizările individuale și colective, pentru a întări loialitatea organizațională și pentru a sprijini retenția pe termen lung a angajaților talentați și performanți. Atragerea și angajarea profesioniștilor calificați în sectorul energetic rămâne o provocare tot mai mare și complexă, având în vedere nivelul ridicat de specializare, competențele tehnice necesare și cerințele stricte de siguranță. Industria solicită persoane cu abilități tehnice solide, capacitate operațională ridicată și flexibilitatea de a performa eficient într-o gamă variată de condiții de lucru. Prin urmare, numărul candidaților corespunzător calificați este limitat.

Fără măsuri proactive pentru menținerea unui flux continuu de talente, este posibil să ne confruntăm cu deficite semnificative de personal, care pot afecta negativ performanța operațională, termenele de livrare ale proiectelor și capacitatea noastră de a răspunde așteptărilor clienților și ale pieței. Pentru a aborda acest risc, compania noastră este angajată în dezvoltarea unui pipeline de talente pe termen lung, prin inițiative precum programele de Traineeship, Upskilling și Reskilling, practica tehnică și proiectele de învățare duală.

De-a lungul timpului, am stabilit, de asemenea, colaborări solide cu universități și licee, care ne permit să ne conectăm mai eficient atât cu elevii, cât și cu studenții. Aceste eforturi contribuie la construirea unei forțe de muncă stabile și sustenabile, la menținerea continuității operațiunilor și la consolidarea poziției noastre în industria energetică.

Programe de Stagiu

Programele de stagiu implementate în Rompetrol Rafinare și Rompetrol Quality Control joacă un rol esențial în sprijinirea creșterii și a durabilității pe termen lung a comunității noastre, reprezentând un canal principal de atragere a talentelor pentru pozițiile foarte specializate și de nișă din cadrul rafinăriilor Petromidia și Vega. Într-o industrie în care competențele specifice sunt cruciale, aceste programe oferă absolvenților un cadru de învățare bine structurat, adaptat nevoilor precise ale operațiunilor noastre. Prin mentorat dedicat și experiență practică directă, participanții își dezvoltă abilitățile necesare mediului nostru de lucru, facilitând o tranziție lină către roluri permanente în companie. Pentru a atrage potențiali candidați, organizăm de asemenea ateliere și prezentări în universități, consolidând astfel relația noastră cu mediul academic.



În 2025, programul Together We Grow - Traineeship Program a ajuns la cea de-a 25-a ediție, o ediție aniversară care a reunit 30 de stagieri. De-a lungul celor 25 de ediții, peste 2.000 de studenți și absolvenți au participat în program. Pentru a ne asigura că obținem rezultate semnificative în timp, monitorizăm îndeaproape evoluția programului de stagiu - evaluăm numărul de stagieri recrutați și câți dintre ei rămân în companie după finalizarea programului. În acest an, am selectat 18 stagieri (15 în Rompetrol Rafinare și 3 în Rompetrol Quality Control), iar 14 dintre ei au devenit colegii noștri la finalul programului.

Practică

Suntem dedicați sprijinirii noii generații de specialiști, contribuind activ la formarea și dezvoltarea viitorilor profesioniști din industrie. Avem o tradiție puternică de organizare a unor sesiuni interactive cu elevi și studenți interesați de sectorul energetic, precum Open Doors și Energy Talks, oferindu-le un spațiu pentru a explora subiecte relevante pentru carieră, a învăța de la profesioniști din industrie și a-și dezvolta competențe esențiale.

Aceste activități sunt concepute pentru a consolida competențele necesare la intrarea pe piața muncii, oferind elevilor și studenților instrumente utile pentru autoevaluare, orientare profesională și dezvoltarea încrederii în propriile abilități. Sesiunile includ ghidaj privind pregătirea documentelor profesionale, analiza stilului de lucru și exerciții practice menite să îmbunătățească comunicarea și adaptabilitatea într-un mediu profesional.

În plus, anul acesta ne-am extins parteneriatul cu Joblandia, o platformă care construiește punți între licee și companii, oferindu-le elevilor o perspectivă realistă asupra mediului profesional. În cadrul acestui parteneriat, am organizat vizite în locațiile noastre - sediul central și Rafinăria Vega din Ploiești. În 2025, aproximativ 107 elevi de liceu și 49 de studenți universitari au participat la activitățile de practică.

Învățământ dual

Una dintre responsabilitățile noastre este de a sprijini elevii și de a le oferi îndrumarea necesară pentru a deveni viitoarea generație de profesioniști de care avem nevoie. Programele noastre de învățământ dual reflectă angajamentul Rompetrol de a investi în educație și de a construi legături solide între sistemul de învățământ și mediul profesional.

Astfel, în 2025 continuăm să susținem clasa de învățământ dual, ajunsă acum în clasa a X-a, la Liceul Energetic din Constanța. Clasa, inițiată și susținută de Rompetrol Rafinare, aduce împreună 23 de elevi specializați în domeniul electric, formați pentru a deveni electricieni de joasă tensiune și electricieni în protecții prin rele, automatizări și măsurători.

Tot în acest an, comunitatea Rompetrol s-a extins prin înființarea unei grupe superioare de învățământ dual la Universitatea Ovidius din Constanța, inițiată și susținută de Rompetrol Rafinare. Programul include 15 studenți specializați în Ingineria Mediului în Industria Chimică și Petrochimică.

Sistemul de învățământ dual combină pregătirea teoretică din liceu sau universitate cu practica tehnică în cadrul companiilor din Grupul Rompetrol. Elevii și studenții beneficiază de instruire practică, acces la echipamente și tehnologii moderne și de ateliere dedicate dezvoltării personale. Pentru a asigura eficiența programului, monitorizăm continuu aspectele-cheie: prezența elevilor la cursuri, notele pentru eligibilitatea bursei și nivelul de implicare în componenta practică. În acest caz, indicatorul de succes este retenția elevilor: din cei 24 de elevi înscriși în 2024, 23 își continuă studiile în sistem dual și în 2025. De asemenea, toți elevii au primit bursa, iar prezența la orele de practică a fost de 100%.

Rompetrol School - Primul pas către o profesie în rafinare

Lansat în 2022, proiectul reflectă angajamentul nostru de a stimula interesul pentru activitatea în Rafinăria Petromidia, de a transmite unicitatea operațiunilor de rafinare și de a contribui la formarea unei noi generații de specialiști.



Programul este conceput pentru a pregăti participanții pentru rolurile de Operator de teren și Operator compresoare. Pe parcursul a patru luni, stagiarii își dezvoltă și își consolidează atât cunoștințele teoretice, cât și cele practice, sub îndrumarea colegilor cu experiență.

Cu sprijinul a peste 30 de mentori Rompetrol, inclusiv operatori, șefi de instalație și ingineri de proces, participanții își dezvoltă expertiza tehnică și primesc îndrumare cuprinzătoare pentru a se integra ca viitori profesioniști în domeniu.

Rolul de operator chimist necesită o combinație solidă de cunoștințe teoretice, experiență practică și un nivel ridicat de disciplină și precizie. Pentru a susține acest lucru, absolvenții programului „Rompetro School” de calificare și recalificare își vor dezvolta în continuare competențele profesionale într-o perioadă de 6 până la 12 luni în unitățile tehnologice ale rafinării, beneficiind de supraveghere continuă și evaluare din partea șefilor de unități de producție, maiștrilor și inginerilor de proces.

Pentru a evalua eficiența programului, folosim aceeași metodologie ca în programele de stagiatură: analizăm numărul de participanți și câți dintre ei rămân în companie după finalizare. În 2025, au existat 25 de participanți înscriși, iar numărul exact al viitorilor profesioniști angajați în companie va fi cunoscut în primul trimestru al anului 2026.

Intenționăm să ne dezvoltăm în continuare inițiativele, acordând o atenție și mai mare programelor care oferă beneficii concrete elevilor de liceu. Prin menținerea și extinderea proiectelor care oferă expunere timpurie la competențe relevante industriei și oportunități de carieră, urmărim să generăm rezultate pozitive atât pentru organizația noastră, cât și pentru comunitățile în care operăm.

Pentru a consolida capacitățile forței de muncă, Rompetrol continuă să investească în instrumente de training și programe de dezvoltare care îmbunătățesc pregătirea operațională și nivelul de conștientizare a riscurilor. O inițiativă-cheie este Operator Training Simulator (OTS), care sprijină personalul operațional în dezvoltarea competențelor tehnice, a abilităților de luare a deciziilor și a încrederii necesare atât pentru operațiunile de rutină, cât și pentru scenariile cu risc ridicat, inclusiv porniri, opriri și condiții de funcționare anormale.

Aceste scenarii reprezintă perioade cu risc crescut pentru siguranță, în care probabilitatea unor incidente majore crește semnificativ. Prin facilitarea unui training realist, bazat pe scenarii, într-un mediu controlat, OTS contribuie la prevenirea incidentelor, întărește performanța în domeniul siguranței și susține o cultură preventivă de siguranță în toate operațiunile.

6.1.7 Indicatori și ținte

ESRS S1-5

Comaniile Rompetrol au stabilit obiective legate de resursele umane la nivel de entitate, reflectând contextul lor operațional specific, profilul forței de muncă, obiectivele de business și impacturile, riscurile și oportunitățile materiale identificate. Atunci când astfel de obiective există, ele acoperă aspecte esențiale legate de propria forță de muncă, inclusiv condițiile de lucru, sănătatea și securitatea, dezvoltarea și implicarea angajaților, și sunt comunicate intern și discutate, după caz, cu sindicatele și/sau reprezentanții angajaților.

Procesul de stabilire a obiectivelor legate de forța de muncă este coordonat de management/HR la nivel de entitate și ia în considerare cerințele legale aplicabile, politicile interne, performanța istorică, benchmarkul relevant, precum și feedback-ul angajaților și al reprezentanților acestora. Implicarea părților interesate, inclusiv dialogul cu sindicatele și reprezentanții angajaților, face parte din acest proces atunci când este cerut de lege sau de practicile interne de guvernare.

Performanța în raport cu obiectivele și indicatorii privind forța de muncă este monitorizată în mod regulat la nivel de entitate, iar rezultatele sunt raportate managementului. Ulterior, obiectivele și datele de performanță la nivel de entitate sunt consolidate la nivelul Grupului KMGI, oferind o imagine agregată asupra performanței și progresului în domeniul forței de muncă la nivel de Grup, păstrând în același timp relevanța și proporționalitatea obiectivelor stabilite la nivelul fiecărei entități.



KMG International a stabilit ca principal indicator HSE rata accidentelor cu timp pierdut (LTIR) cu o țintă de scădere de 13% față de anul precedent. Acest lucru a fost transferat în cascadă tuturor entităților Grupului (inclusiv Rompetrol Rafinare și entitățile sale afiliate).

În general, KMG Group a atins acest obiectiv în 2025 reușind să scadă indicatorul LTIR cu 55% versus cifra din 2024.

Chiar și în condițiile menționate mai sus, Rompetrol are în vedere posibilitatea revizuirii țăntelor în 2026, fie prin adăugarea de noi indicatori, fie prin revizuirea celor existenți după consultări cu părțile interesate interne, ceea ce înseamnă că reprezentanții lucrătorilor sunt implicați în proces.

Intenționăm să menținem o plată adecvată a angajaților și continuăm să facem benchmarkul anual cu piața specifică de petrol și gaze, precum și să asigurăm protecția sănătății angajaților prin asigurări de viață și sănătate și servicii medicale de prevenire și profilaxie.

KPI Rompetrol Rafinare	2022- Anul de referință	Actual 2024	Actual 2025	Țintă 2025	Țintă 2030	Țintă 2040	Țintă 2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	39.85	22	23.49	31	33	40	45
Procentul din totalul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul din totalul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ponderea femeilor la nivel de conducere (poziții de conducere medie și superioară)	27%	28%	27%	30%	33%	33%	33%
Raportul salariului standard comparativ cu salariul minim local	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
Procentul de angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	>98%	95.1%	94.43%	>98%	>98%	>98%	100%

KPI Rompetrol Downstream	2022- Anul de referință	Actual 2024	Actual 2025	Țintă 2025	Țintă 2030	Țintă 2040	Țintă 2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	3	14	21	8	10	12	14
Numărul de angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	19%	80%	60%	70%	75%	80%	85%
Numărul de angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul din totalul salariaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ponderea femeilor la nivel de conducere (poziții de conducere medie și superioară)	33%	34%	35%	34%	34%	35%	36%
Raportul salariului standard comparativ cu salariul minim local	>100%	>100%	>100%	100%	100%	100%	100%
Procentul de angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	98%	100%	98%	>98%	>98%	>99%	100%

KPI Rompetrol Gas	2022- Anul de referință	Actual 2024	Actual 2025	Țintă 2025	Țintă 2030	Țintă 2040	Țintă 2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	23	47	49	47	48	49	50
Numărul de angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	72%	59%	97%	60%	65%	75%	85%
Numărul de angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul din totalul salariaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ponderea femeilor la nivel de conducere (poziții de conducere medie și superioară)	14%	33%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul salariului standard comparativ cu salariul minim local	>100%	>100%	>100%	100%	100%	100%	100%
Procentul de angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	96%	99%	100%	99%	99%	99%	100%



Pentru a permite comparabilitatea în timp, menținem stabilitatea obiectivelor noastre prin asigurarea unor definiții și metodologii consecvente. Obiectivele se bazează pe angajamentele companiei noastre, inclusiv codurile noastre de conduită, politicile de aprovizionare, cadrele globale, care formează baza angajamentului nostru.

6.2 Diversitate și egalitate de șanse

6.2.1 Caracteristicile angajaților întreprinderii

ESRS S1-6

În 2025, Rompetrol Rafinare și filialele (Rompetrol) aveau un total de 1.858 de angajați, distribuiți în toate cele 6 entități. Datele angajaților au fost raportate ca număr mediu de angajați din perioada de raportare. La nivelul Rompetrol, compania intenționează să mențină echipe cu o structură echilibrată, atât din punct de vedere al grupelor de vârstă, cât și al categoriilor de gen, dar, având în vedere natura operațională a activității, numărul angajaților de sex masculin reprezintă **69,7%** din total, în timp ce femeile reprezintă **30,3%** din angajați.

Gen	Număr de angajați 2024	Număr de angajați 2025
Femei	587	564
Bărbați	1.301	1.294
Total	1.888	1.858

*Numărul de angajați reprezintă numărul mediu de angajați.

Numărul de angajați în funcție de gen și entitate

Gen	Anul	Rom Oil S.A.	Rompetrol Downstream S.R.L.	Rompetrol Gas S.R.L.	Rompetrol Logistics S.R.L.	Rompetrol Quality Control S.R.L.	Rompetrol Rafinare S.A.	Total
Femei	2024	2	150	12	2	160	261	587
	2025	2	140	12	2	155	253	564
Bărbați	2024	5	306	81	-	31	878	1.301
	2025	5	294	82	-	35	878	1.294
Total	2024	7	456	93	2	191	1.139	1.888
	2025	7	434	94	2	190	1.131	1.858

Evoluția procentului total de femei angajate în cadrul companiei înregistrează o tendință constantă, aceasta fiind determinată în principal de specificul locurilor de muncă din sectorul de activitate, ale căror particularități de disponibilitate și efort se adresează mai mult bărbaților.



Numărul total de angajați și tipul angajaților

	2024 (retratat)		2025	
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Numărul de angajați (numărul de angajați)	587	1.301	564	1.294
Numărul de angajați permanenți (numărul de angajați)	529	1.194	518	1.205
Numărul de angajați temporari (număr de angajați)	58	107	46	89

Majoritatea angajaților au contract de muncă pe durată nedeterminată, iar 99,26% dintre contracte sunt cu normă întreagă (cu normă întreagă fiind de 40 de ore/săptămână).

În Raportarea privind durabilitatea din anul anterior, a apărut o neconcordanță de prezentare, prin inversarea neintenționată a numărului angajaților de sex feminin și masculin în funcție de tipul de contract.

Numărul de angajați după tipul de contract și gen

FEMEI		BĂRBAȚI		TOTAL	
2024 (retratat)	2025	2024 (retratat)	2025	2024 (retratat)	2025
Număr de angajați					
587	564	1.301	1.294	1.888	1.858
Număr de angajați permanenți					
529	518	1.194	1.205	1.723	1.723
Număr de angajați cu contract pe perioadă determinată					
58	46	107	89	165	135
Număr de angajați cu ore negarantate					
-	-	-	-	-	-
Număr de angajați cu normă întreagă					
584	562	1.290	1.282	1.874	1.844
Număr de angajați cu fracțiune de normă					
2	2	12	12	14	14

* Genul este cel menționat de angajații înșiși.

În Raportarea privind durabilitatea din anul precedent, Grupul a făcut o eroare de prezentare, inversând numărul de femei și bărbați pentru diferite tipuri de contracte.



Numărul de angajați după tipul de contract și entitate

		Romoil SA	Rompetrol Downstream SRL	Rompetrol Gas SRL	Rompetrol Logistics SRL	Rompetrol Quality Control SRL	Rompetrol Rafinare SA	TOTAL
Numărul de angajați	2024	7	456	93	2	191	1.139	1.888
	2025	7	434	94	2	190	1.131	1.858
Numărul de angajați permanenți	2024	7	432	90	2	165	1.027	1.723
	2025	7	412	92	2	168	1.042	1.723
Numărul de angajați temporari	2024	-	24	3	-	26	112	165
	2025	-	22	2	-	22	89	135
Numărul angajaților cu program de lucru negarantat	2024	-	-	-	-	-	-	-
	2025	-	-	-	-	-	-	-
Numărul de angajați cu normă întreagă	2024	1	455	91	2	190	1.135	1.874
	2025	1	433	92	2	189	1.127	1.844
Numărul de angajați cu fracțiune de normă	2024	6	-	2	-	1	5	14
	2025	6	1	2	-	1	4	14

Pe parcursul anului 2025, un număr total de 129 angajați au părăsit companiile Rompetrol, fie voluntar (demisii), fie din cauza concedierii, pensionării sau decesului din cauze naturale. Rata de rotație a personalului este calculată ca numărul de angajați care pleacă în comparație cu numărul mediu de angajați din perioada de raportare (numărul mediu de angajați). Rata de rotație a personalului a fost de 7%, ceea ce reprezintă o ușoară creștere față de anul precedent (rata de rotație a personalului pentru 2024 a fost de 5,77%) ca urmare a eficientizării proceselor în cadrul Rompetrol Downstream SRL. În Rompetrol Downstream au fost implementate ajustări organizaționale, inclusiv modificări ale rolurilor de management, actualizări ale Programului de Lucru Hibrid referitoare la modalitățile de lucru pentru personalul de birou și inițiative menite să îmbunătățească suplimentar eficiența organizațională în cadrul departamentelor Comercial și Retail Network Operations. Aceste acțiuni au fost întreprinse în contextul eforturilor continue de a asigura guvernanta eficientă, continuitate operațională și o organizare optimă a forței de muncă.



Rotația personalului în funcție de entitate

Entitate	An	Numărul de angajați	Plecări	Rata de rotație (%)
Romoil SA	2024	683	-	0%
	2025	7	-	0%
Rompetrol Downstream SRL	2024	455,42	32	7%
	2025	434	60	14%
Rompetrol Gas SRL	2024	92,67	6	6%
	2025	94	6	6%
Rompetrol Logistics SRL	2024	2,	-	0%
	2025	2	-	0%
Rompetrol Quality Control SRL	2024	190,92	12	6%
	2025	190	10	5%
Rompetrol Rafinare SA	2024	1.139,67	59	5%
	2025	1.131	59	5%
TOTAL	2024	1.887,51	109	5,77%
	2025	1.858	135	7%

Notă: Deplasările interne ale angajaților între companiile care fac parte din Rompetrol nu sunt luate în considerare în numărul de plecări.

Toate informațiile privind numărul de angajați sunt raportate ca număr mediu de angajați pentru perioada de raportare, calculat pe baza indicatorului lunar de personal calculat la nivel de companie. Numărul de angajați este calculat conform metodologiei convenite la nivel de companie, pe baza informațiilor exportate lunar din sistemul de salarizare.

Toate datele calculate legate de personalul angajat sunt date concrete, nu estimări.



6.2.2 Indicatori de diversitate

ESRS S1-9

Top Managementul Rompetrol include manageri seniori din cadrul organizației care sunt responsabili pentru direcția strategică și conducerea organizațională.

În pregătirea publicării privind genul la top management, Rompetrol a folosit definiția top managementului ca fiind nivelul 1 și 2 sub organele administrative și de supraveghere.

Top Management în funcție de gen

		Femei	Bărbați	Total
Număr	2024	7	4	11
	2025	5	5	10
%	2024	63%	37%	100%
	2025	50%	50%	100%

Top Management - in funcție de gen si de entitate

Entitate		Număr			%		
		Femei	Bărbați	Total	Femei	Bărbați	Total
Rompetrol Downstream SRL	2024	4	1	5	81,82	18,18	100
	2025	3	1	4	77	23	100
Rompetrol Gas SRL	2024	-	1	1	0	100	100
	2025	-	1	1	0	100	100
Rompetrol Quality Control SRL	2024	1	0	1	100	0	100
	2025	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Rafinare SA	2024	2	2	4	46,67	53,33	100
	2025	2	3	5	41	59	100
Total	2024	7	4	11	63	37	100
	2025	5	5	10	50	50	100



Distribuția angajaților (număr de persoane) pe categorii de vârstă:

		Sub 30 de ani	30–50 de ani	Peste 50 de ani	Total
Număr	2024	272	787	829	1.888
	2025	266	788	804	1.858
%	2024	14%	42%	44%	100%
	2025	14,3%	42,4%	43,3%	100%

Entitate			Sub 30 de ani	30–50 de ani	Peste 50 de ani	Total
Romoil SA	2024	Număr	-	4	3	7
	2024	%	0%	56%	44%	100%
	2025	Număr	-	3	4	7
	2025	%	0%	42,9%	57,1%	100%
Rompetrol Downstream SRL	2024	Număr	42	296	117	455
	2024	%	9%	65%	26%	100%
	2025	Număr	34	278	122	434
	2025	%	7,7%	64,2%	28,1%	100%
Rompetrol Gas SRL	2024	Număr	6	47	40	93
	2024	%	6%	50%	44%	100%
	2025	Număr	5	47	42	94
	2025	%	5,1%	49,6%	45,3%	100%
Rompetrol Logistics SRL	2024	Număr	-	-	2	2
	2024	%	0%	0%	100%	100%
	2025	Număr	-	-	2	2
	2025	%	0%	0%	100%	100%
Rompetrol Quality Control SRL	2024	Număr	40	68	83	191
	2024	%	21%	36%	44%	100%
	2025	Număr	39	74	77	190
	2025	%	20,8%	38,8%	40,4%	100%
Rompetrol Rafinare SA	2024	Număr	184	372	584	1.140
	2024	%	16%	33%	51%	100%
	2025	Număr	188	386	557	1.131
	2025	%	16,6%	34,1%	49,3%	100%
TOTAL	2024	Număr	272	787	829	1.888
	2024	%	14%	42%	44%	100%
	2025	Număr	266	788	804	1.858
	2025	%	14,3%	42,4%	43,3%	100%



6.3 Condiții de muncă echitabile și sigure

6.3.1 Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

ESRS S1-8

Prevederile Contractului Colectiv de Muncă (CCM) sunt aplicabile tuturor angajaților companiilor.

Entitate		Numărul de angajați	Angajații acoperiți de CCM	Acoperirea CCM (%)
Romoil SA	2024	6,83	6,83	100%
	2025	7	7	100%
Rompetrol Downstream SRL	2024	455,42	455,42	100%
	2025	434	434	100%
Rompetrol Gas SRL	2024	92,67	92,67	100%
	2025	94	94	100%
Rompetrol Logistics SRL	2024	2	2	100%
	2025	2	2	100%
Rompetrol Quality Control SRL	2024	190,92	190,92	100%
	2025	190	190	100%
Rompetrol Rafinare SA	2024	1.139,67	1.139,67	100%
	2025	1.131	1.131	100%
TOTAL	2024	1.887,51	1.887,51	100%
	2025	1.858	1.858	100%

Din numărul total de angajați, 67% sunt înregistrați într-unul dintre sindicatele legal înființate care funcționează la nivel de companie.



Entitate		Numărul de angajați	Angajați reprezentați	Reprezentarea la locul de muncă (%)
Romoil SA	2024	6,83	-	0%
	2025	7	-	0%
Rompetrol Downstream SRL	2024	455,42	167,25	37%
	2025	434	173	40%
Rompetrol Gas SRL	2024	92,67	69,33	75%
	2025	94	70	75%
Rompetrol Logistics SRL	2024	2	1	50%
	2025	2	1	50%
Rompetrol Quality Control SRL	2024	190,92	156,16	82%
	2025	190	156	82%
Rompetrol Rafinare SA	2024	1.139,67	863,58	76%
	2025	1.131	852	75%
TOTAL	2024	1.887,51	1.257,32	67%
	2025	1,858	1,252	67%

6.3.2 Salarii adecvate

ESRS S1-10

Deoarece salariile adecvate sunt esențiale pentru a asigura satisfacția, motivația, retenția și bunăstarea generală a angajaților, ne străduim să stabilim o structură de salarizare care să reflecte valoarea contribuțiilor făcute de angajații noștri. Astfel, toți angajații noștri sunt plătiți peste salariul adecvat.

Determinarea salariilor este atent aliniată cu responsabilitățile prevăzute în fișa fiecărui post, ținând totodată cont de reperatele pieței naționale pentru roluri comparabile. Procesul evaluează nu doar sarcinile efectiv îndeplinite, ci și nivelul de responsabilitate, autoritatea decizională și expertiza specializată necesară. Această abordare asigură o remunerație echitabilă, transparentă și aliniată atât la obiectivele organizaționale, cât și la valoarea profesională a angajaților



6.3.3 Protecția socială

ESRS S1-11

Romp petrol oferă tuturor angajaților o protecție socială cuprinzătoare, protejându-i împotriva posibilelor pierderi de venit generate de evenimente majore de viață, precum boală, șomaj, accidente de muncă, dizabilitate, concediu parental și pensionare. Legislația în vigoare care reglementează concediile legate de familie este:

- Ordonanța de urgență a Guvernului 111/2010 privind concediul de maternitate și indemnizația pentru îngrijirea copiilor
- Legea 76/2002 privind sistemul de asigurări de șomaj
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
- Legea 360/2023 privind sistemul public de pensii

Măsurile menționate mai sus sunt asigurate prin programe naționale reglementate de stat, completate de sprijin suplimentar oferit de companiile Rompetrol prin polițe private de asigurare de sănătate și de viață. În conformitate cu Contractele Colective de Muncă (CCM), Rompetrol oferă, de asemenea, sprijin financiar dedicat, precum prima de maternitate, care acoperă diferența dintre beneficiile acordate de stat și salariul lunar obișnuit al angajatului, precum și prime de pensionare

De asemenea, Rompetrol oferă beneficii de protecție socială angajaților săi, protejându-se împotriva pierderilor de venituri în timpul unor evenimente precum boala, șomaj, accidente de muncă și dizabilități dobândite, concediu pentru creșterea copilului, pensionare sau orice alte situații similare. Compania oferă următoarele beneficii sociale pentru angajații săi:

- Asigurare de sănătate, de viață, de boală și invaliditate
- Abonamente medicale
- Ajutor umanitar - pentru pagube semnificative în urma calamităților
- Asistență și indemnizații în timpul și după sarcină
- Indemnizații/vouchere pentru odihnă și relaxare
- Beneficii legate de evenimente majore din viață (căsătorie, naștere, boală, deces)

Împreună, aceste măsuri asigură că angajații sunt protejați și sprijiniți din punct de vedere financiar pe parcursul diferitelor evenimente din viață.

6.3.4 Persoane cu dizabilități

ESRS S1-12

Romp petrol susține incluziunea persoanelor cu dizabilități și aplică principiul oportunităților egale în angajare. În același timp, majoritatea pozițiilor din cadrul Grupului sunt supuse unor cerințe specifice de sănătate și securitate ocupațională, **justificate obiectiv de natura activității și impuse de legislația aplicabilă**. Conformitatea cu aceste cerințe este verificată prin evaluări medicale efectuate la angajare și ulterior la intervale regulate, de către un serviciu autorizat de medicină ocupațională. Acest proces asigură protejarea sănătății și securității angajaților, desfășurarea în condiții de siguranță a activităților operaționale și respectarea obligațiilor legale, fără a constitui o limitare a angajamentului Grupului față de nediscriminare.

Entitate		Nr. de angajați cu dizabilități			% Angajați cu dizabilități din Total		
		Femei	Bărbați	Total	Femei	Bărbați	Total
Romp petrol Rafinare și afiliații săi	2024	2	4	6	0,4%	0,3%	0,3%
	2025	4	3	7	0,2%	0,2%	0,4%



6.3.5 Indicatori privind remunerația (diferența de remunerație și remunerația totală)

ESRS S1-16

Rompetrol este angajat față de principiul remunerării egale și transparente, recunoscând rolul esențial al acestuia în atragerea, retenția și motivarea talentelor calificate. Asigurarea unei plăți echitabile pentru femei și bărbați reprezintă o prioritate-cheie, remunerația fiind determinată pe baza meritului, competențelor și valorii postului. Prin implementarea unor practici salariale transparente și echitabile, aliniate legislației europene, Rompetrol acționează activ pentru eliminarea diferențelor de remunerație bazate pe gen și pentru promovarea unui mediu de lucru incluziv.

Operând într-o industrie tradițional dominată de bărbați, Rompetrol a adoptat măsuri deliberate pentru reducerea inegalităților de gen la toate nivelurile organizației. Aceste eforturi se reflectă într-o creștere constantă a ponderii angajateelor, demonstrând progresul către o forță de muncă mai echilibrată și echitabilă. În 2025, compania și-a consolidat angajamentul față de o remunerație corectă și echitabilă, concentrându-se pe abordarea diferenței de remunerație între femei și bărbați, ca parte a inițiativelor sale mai ample de durabilitate și responsabilitate socială.

Pentru diferența de remunerație între femei și bărbați, în conformitate cu ESRS S1.97 (a), am aplicat următoarea formulă: diferența dintre remunerația medie a femeilor și cea a angajaților bărbați, exprimată ca procent din remunerația medie a angajaților bărbați.

Pentru salariul de bază, am aplicat următoarea formulă pentru calcularea diferenței de remunerație: (salariu tarifar orar brut al angajaților de sex masculin - salariu tarifar orar brut al angajaților de sex feminin) / (salariu tarifar orar brut al angajaților de sex masculin × 100).

	* Diferența de remunerație între femei și bărbați % (salariu de bază) – criteriu specific entității	Diferența de remunerație între femei și bărbați % (remunerație totală)
Rompetrol Rafinare și afiliații săi	-5,26	+2,92

În organizația noastră, la fel ca în industria de rafinare și energie în general, o proporție semnificativ mai mare de bărbați ocupă roluri operaționale care implică programe de lucru în ture, ceea ce presupune, de regulă, beneficii salariale suplimentare. În consecință, includerea acestor elemente în remunerația totală reflectă în principal distribuția programelor de lucru și a rolurilor operaționale, și nu diferențe reale la nivelul salariilor de bază.

În timp ce diferența de remunerație considerând salariul de bază este de -5,26%, indicând faptul că femeile angajate primesc, în medie, un salariu de bază mai ridicat decât angajații de sex masculin, diferența considerând remunerația totală se modifică la +2,92% în favoarea angajaților de sex masculin, ca urmare a sporurilor și componentelor salariale asociate programului de lucru în ture, predominant concentrate în rolurile ocupate de bărbați. Acest rezultat se datorează în principal sporurilor pentru munca în ture și altor beneficii salariale specifice rolurilor operaționale, care sunt asociate în mare parte cu pozițiile ocupate de bărbați.

Rompetrol Rafinare și entități afiliate		
Remunerația totală - conform standardului ESRS S1.97(a)	2024	2025
Diferența de remunerație între femei și bărbați (%)	+7,92	+2,92

Rompetrol Rafinare și entitățile afiliate - Informații specifice entității		
Salariul de bază – criteriu specific entității	2024	2025
Diferența de remunerație între femei și bărbați (%)	-5,34	-5,26

Nivelul salariului tarifar orar al angajaților: Calculul pentru anul 2024 s-a bazat exclusiv pe salariile brute și nu a inclus toate categoriile de remunerație (precum bonusuri, beneficii în bani și în natură, și stimulente pe termen lung), așa cum este cerut de ESRS.



Defalcarea diferenței de remunerare dintre femei și bărbați, pe categorii de angajați pentru 2025

Nivel de management	* Diferența de remunerare între femei și bărbați % (Salariul de bază) - criteriu specific entității	Diferența de remunerare între femei și bărbați % (Remunerația totală)
Top Management	21,21	21,64
Managementul de mijloc	2,05	-3,17
Personal	-4,74	4,15

Defalcarea diferenței de remunerare dintre femei și bărbați, pe categorii de angajați pentru 2024

Nivel de management	* Diferența de remunerare între femei și bărbați % (Salariul de bază) - criteriu specific entității	Diferența de remunerare între femei și bărbați % (Remunerația totală)
Top Management	34,46	47,17
Managementul de mijloc	-1,90	13,40
Personal	-4,36	7,93

***Valorile negative indică un nivel mai ridicat al tarifului orar brut pentru angajați de sex feminin, în comparație cu angajații de sex masculin.** În sectorul petrolului și gazelor, acest rezultat poate fi influențat de distribuția angajaților în funcție de rolul în familie și rolul la locul de muncă. Femeile angajate sunt adesea prezente în poziții tehnice, de specialitate sau profesionale cu un nivel de competențe mai ridicat, în timp ce o proporție semnificativă de angajați bărbați ocupă roluri operaționale, pe teren sau poziții de intrare, având structuri salariale diferite.

Accesul la turele de noapte și la alte aranjamente de lucru care generează beneficii suplimentare față de salariul de bază brut este oferit tuturor angajaților în mod egal și nediscriminatoriu. Totuși, în practică, astfel de roluri sunt asumate mai frecvent de bărbați, ca urmare a naturii operaționale a acestor posturi. Din acest motiv, considerăm că cel mai relevant indicator pentru evaluarea echității salariale între sexe este calculul bazat pe salariul brut, deoarece reflectă structura de remunerare a angajatorului pentru poziții comparabile. În același timp, pentru a asigura transparență, comparabilitate și aliniere la cerințele ESRS, compania va continua să raporteze ambele metodologii: diferența de remunerare calculată pe baza salariului brut, precum și calculul bazat pe remunerația totală, care include beneficiile suplimentare, iar astfel, părțile interesate primesc o imagine clară și cuprinzătoare asupra practicilor de remunerare ale companiei.

Raportul dintre remunerația anuală totală a celei mai bine plătite persoane și remunerația anuală mediană pentru toți angajații (cu excluderea celei mai bine plătite persoane). Am aplicat următoarea formulă pentru calculul raportului remunerației totale anuale = (remunerația anuală a celei mai bine plătite persoane) / (valoarea mediană a remunerației anuale, excluzând venitul cel mai ridicat).

Raport	2024	2025
Rompetrol Rafinare și afiliații săi	8,24	4,69

Rompetrol aplică principiile egalității de remunerare, ca factor important în păstrarea angajaților calificați. Una dintre prioritățile noastre, asigurarea unei remunerații egale pentru femei și bărbați, implică prioritizarea practicilor de remunerare echitabile, urmărind eliminarea diferențelor salariale bazate pe gen și promovarea unui loc de muncă în care compensarea se bazează pe merit și valoarea locului de muncă, mai degrabă decât pe gen. Calculul a fost efectuat luând în considerare toate veniturile salariale realizate în anul respectiv și include toți angajații.

6.4 Protecția drepturilor omului

6.4.1 Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

ESRS S1-17

Toate procedurile și politicile interne sunt aliniate la legislația locală și europeană în vigoare. Nu au avut loc incidente de discriminare, inclusiv hărțuire, în perioada de raportare.

În perioada ianuarie-decembrie 2025, un număr total de cinci sesizări/raportări au fost transmise pentru Rompetrol Rafinare și zece sesizări/raportări pentru entitățile sale afiliate (pentru Rompetrol Downstream) prin canalele de raportare gestionate de Departamentul de Conformitate al Grupului. În anul 2024, în intervalul ianuarie-decembrie, au fost depuse în total două plângeri/raportări pentru



Rompetrol Rafinare și patru plângeri/raportări pentru afiliații săi (pentru Rompetrol Downstream) prin canalele de raportare gestionate de Departamentul de Control Intern și Forensics. Situația celor cinci sesizări primite pentru Rompetrol Rafinare este următoarea: patru sesizări nu au fost confirmate și au fost închise; cealaltă sesizare este în curs de soluționare. În ceea ce privește Rompetrol Downstream, situația celor zece sesizări este următoarea: patru nu au fost confirmate și au fost închise; una a fost parțial confirmată (închisă); patru au fost confirmate și au fost închise; una este în curs de soluționare.

În ceea ce privește cazurile identificate de incidente grave privind drepturile omului (de exemplu, muncă forțată, trafic de persoane sau muncă a copiilor), nu au existat incidente grave legate de forța de muncă a întreprinderii în perioada de raportare, inclusiv vreo indicație care dintre acestea sunt cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Nu au avut loc astfel de incidente în 2025 sau 2024.

6.5 Indicatori de bunăstare și dezvoltare a angajaților

6.5.1 Indicatori de sănătate și siguranță

ESRS S1-14

Asigurarea măsurilor de sănătate și siguranță la locul de muncă este esențială în orice activitate, cu atât mai mult într-o companie activă în industria de petrol și gaze. Rolul esențial pe care compania îl are în economia națională, presupune asigurarea unui nivel ridicat de calitate și siguranță, astfel încât incidentele care pot apărea în activitate să nu devină probleme de mare importanță.

Angajații joacă un rol crucial în acest proces, iar condițiile de muncă sigure sunt deosebit de importante pentru menținerea standardelor înalte de calitate și siguranță a produselor oferite. Activitățile zilnice pe care le desfășoară angajații noștri implică utilizarea de substanțe periculoase care pot prezenta un risc pentru sănătatea și siguranța lor și a comunității dacă nu sunt manipulate și utilizate corect.

Prin implementarea măsurilor de sănătate și siguranță la locul de muncă, compania se asigură că angajații sunt protejați împotriva accidentărilor, accidentelor de muncă și bolilor profesionale. Aceste măsuri includ furnizarea de echipamente individuale de protecție, instruire periodică privind procedurile de siguranță și controale medicale periodice. Garantarea accesului angajaților la aceste măsuri contribuie la prevenirea accidentelor de muncă și la reducerea riscurilor de expunere la substanțe nocive.

Mai jos prezentăm informațiile necesare, dacă este cazul, defalcate între angajați și neangajați din forța de muncă a întreprinderii:

- procentul de persoane din propria forță de muncă care sunt acoperite de sistemul de management al sănătății și securității al întreprinderii pe baza cerințelor legale și/sau a standardelor sau orientărilor recunoscute;
- numărul de decese ca urmare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. Aceste informații sprijină nevoile de informare ale administratorilor de indici de referință pentru a dezvălui factorii ESG supuși sănătății;
- numărul și rata accidentelor de muncă care pot fi înregistrate;
- în ceea ce privește angajații întreprinderii, numărul de cazuri de probleme de sănătate profesionale care pot fi înregistrate, sub rezerva restricțiilor legale privind colectarea datelor; și
- în ceea ce privește angajații întreprinderii, numărul de zile pierdute din cauza accidentelor de muncă și a deceselor cauzate de accidente de muncă, de probleme de sănătate profesionale și de decese cauzate de probleme de sănătate.
- LTI și LTIR

LTI - Se referă la orice vătămare sau boală legată de locul de muncă care are ca rezultat imposibilitatea unui angajat de a se întoarce la muncă pentru cel puțin o zi lucrătoare întreagă după incident. Este o măsură critică a performanței siguranței la locul de muncă. LTIR este o măsură utilizată pentru a standardiza și compara rata timpului pierdut din cauza accidentelor la locul de muncă, în diferite organizații sau perioade de timp. Rata accidentelor cu timp pierdut (LTIR) se calculează prin înmulțirea



numărului de accidente cu timp pierdut (LTI) cu 1.000.000, apoi împărțirea rezultatului la numărul total de ore de lucru în perioada de raportare. Multiplicatorul (1.000.000) permite compararea indiferent de dimensiunea companiei sau de orele de muncă.

Informațiile pentru litera (b) au fost raportate pentru alți lucrători care lucrează pe șantierele întreprinderii, cum ar fi lucrătorii din lanțul valoric, dacă aceștia lucrează pe șantierele întreprinderii.

Am inclus următoarele informații suplimentare privind acoperirea sănătății și securității: procentul propriilor lucrători acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității care se bazează pe cerințe legale și/sau standarde sau orientări recunoscute și care a fost auditat intern și/sau auditat sau certificat de o parte externă.

La nivelul KMGi, toată forța de muncă este acoperită de sistemul de management al siguranței implementat.

Entitate	Ore lucrate	Decese	LTI	LTIR	TRI	TRIR	Boli profesionale	Nr. de zile pierdute	
Anul 2025	RRC	1.974.978	0	0	0,00	1	0,51	0	5
	DWS	752.612	0	0	0,00	0	0,00	0	0
	RQC	324.948	0	0	0,00	0	0,00	0	0
	GSS	1.360.000	0	0	0,00	0	0,00	0	0
	RPL	3.908	0	0	0,00	0	0,00	0	0
	RML	4.874	0	0	0,00	0	0,00	0	0
	GAS	162.639	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Total	4.583.959	0	0	0,00	1	0,22	0	5	
Anul 2024	RRC	2.036.027	0	4	1,96	5	2,46	0	84
	DWS	807.343	0	0	0,00	0	0,00	0	0
	RQC	331.464	0	0	0,00	0	0,00	0	0
	GSS	1.357.030	0	0	0,00	0	0,00	0	0
	RPL	4.268	0	0	0,00	0	0,00	0	0
	RML	4.898	0	0	0,00	0	0,00	0	0
	GAS	169.081	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Total	4.710.111	0	4	0,85	5	1,06	0	84	

RRC - Rompetrol Rafinare; DWS - Rompetrol Downstream; RQC - Rompetrol Quality Control; GSS - Global Security System; RPL - Rompetrol Logistic; RML - Rom Oil Romania; GAS - Rompetrol GAS

*LTI - Accidentare cu timp pierdut; LTIR - rata accidentelor cu timp pierdut; TRI - Total accidentări înregistrate; TRIR - Rata totală a accidentărilor înregistrate

Rompetrol Rompetrol Rafinare - 15 mai RWDC (Clasificarea cazurilor de zi lucrătoare restricționată conform Sistemului de Management QHSE/KMG Rompetrol) - Un operator a suferit o tăietură la degetul mijlociu al mâinii stângi în timp ce încerca să îndepărteze colierele din plastic care fixau un sac (peroxid solid) folosind un cutter. Angajatul a fost trimis la Spitalul Constanța pentru investigații. În urma evaluărilor medicale, s-a constatat că nu a fost necesară intervenție chirurgicală (doar copci), nici internare.

(Rata accidentelor de muncă este calculată ca numărul de cazuri împărțit la totalul orelor lucrate de persoanele din forța de muncă proprie, înmulțit cu 1.000.000)



Siguranța proceselor

Rompetrol consideră siguranța proceselor un element critic al cadrului său de mediu, social și guvernanta (ESG). Siguranța proceselor se concentrează pe prevenirea pericolelor majore precum incendii, explozii și emisii neintenționate de substanțe periculoase, care pot afecta persoane, medii sau active.

Compania operează un sistem de management al siguranței proceselor conceput pentru a identifica, evalua și controla riscurile operaționale majore pe tot parcursul ciclului de viață al activităților. Sistemul este aliniat practicilor internaționale recunoscute, inclusiv API RP 754 și metodologiilor bazate pe risc ca HAZOP și LOPA.

În 2025, a fost înregistrat un eveniment privind siguranța proceselor de nivel 1 (definit ca un eveniment major de siguranță de proces care implică pierdere de confirmare, incendiu, explozie sau eliberare toxică). Evenimentul nu a avut ca rezultat decese sau accidentări și a cauzat doar daune materiale minore.

Pe 14 februarie 2025, a avut loc o aprindere în unitatea Mild Hydrocracker din Rafinaria Petromidia, implicând un schimbător de căldură. Investigația a concluzionat că sursa a fost o eroare de proiectare.

Ca urmare a incidentului, a fost efectuată o evaluare detaliată a riscurilor și au fost implementate următoarele acțiuni corective și preventive:

- evaluarea tuturor unităților de proces pentru identificarea unor vulnerabilități similare de proiectare;
- instalarea inelelor de abur pe schimbătoarele de căldură afectate, cu evaluare în curs privind necesitatea instalării acestora și pe restul schimbătoarelor de căldură;
- revizuirea completă a recomandărilor din studiile HAZOP pentru toate unitățile, inclusiv stabilirea unor priorități clare și a unor calendare de implementare.
- Aceste măsuri sunt destinate prevenirii recurenței și consolidării siguranței de proces și a managementului riscurilor operaționale.

Activități de Management al Siguranței Proceselor:

1. Audituri și inspecții privind siguranța proceselor

Departamentul de Siguranța Proceselor efectuează audituri lunare privind conformitatea sistemului de management al siguranței de proces, în linie cu programul de audit aprobat. Toate neconformitățile sunt documentate, iar acțiunile corective sunt urmărite până la închidere.

De asemenea, inspecții zilnice la fața locului verifică starea și integritatea echipamentelor critice. Toate observațiile sunt înregistrate, iar acțiunile ulterioare sunt urmărite până la finalizare, asigurând monitorizarea continuă a siguranței operaționale.

2. Foraje aferente Procedurilor de operare de urgență (EOP)

Rompetrol Rafinare a stabilit și aprobat proceduri pentru desfășurarea exercițiilor aferente Procedurilor de Operare în Situații de Urgență (EOP). Exercițiile sunt realizate conform programului aprobat, iar rapoarte formale sunt întocmite și păstrate la fiecare consolă de control.

Departamentul de Siguranță a Proceselor coordonează planificarea și monitorizarea exercițiilor EOP. Exercițiile sunt complete, desfășurate fizic, incluzând parcurgerea și cronometrarea activităților esențiale din teren (de ex., urcarea scârilor, operarea vanelor), pentru a asigura pregătirea în situații de urgență.

3. Prevenirea Accidentelor Majore

În 2025, Departamentul de Siguranța Proceselor a elaborat și implementat procedura „Principii de bază pentru prevenirea accidentelor majore în instalațiile industriale”. Această inițiativă urmărește stabilirea principiilor fundamentale și a cerințelor minime necesare pentru asigurarea siguranței proceselor în instalațiile rafinării, acoperind atât operațiunile de rutină, cât și activitățile de mentenanță.



Procedura reprezintă un element esențial al angajamentului nostru pentru operațiuni sustenabile și responsabile, axându-se pe prevenirea accidentelor majore, inclusiv scurgeri de substanțe chimice, explozii și reacții necontrolate. Prin abordarea sistematică a potențialelor pericole, aceasta protejează nu doar angajații și instalațiile, ci și reduce riscurile asupra mediului, contribuind la siguranța și durabilitatea operațiunilor industriale.

Prin această abordare, rafinăria își consolidează dedicarea față de managementul riscurilor, protecția mediului și îmbunătățirea continuă a practicilor de siguranță, aliniind excelența operațională la obiectivele mai largi de durabilitate.

4. Analiza Pericolelor de Proces (PHA)

Recomandările rezultate din studiile HAZOP sunt prioritizate, atribuite personalului responsabil și monitorizate până la finalizare de către Departamentul de Siguranța Proceselor. Acest proces asigură tratarea sistematică a tuturor pericolelor identificate și implementarea completă a acțiunilor corective.

La Rafinăria Petromidia a fost inițiat un Program de Pachete de Măsuri de Siguranță, având ca obiectiv creșterea nivelului general de siguranță al instalațiilor rafinăriei, cu un accent deosebit pe instalațiile de hidrotratare.

Programul este structurat în pachete de siguranță. Pachetul de Siguranță I a vizat îmbunătățirea măsurilor de siguranță în zonele de separare dintre secțiunile de înaltă și joasă presiune ale instalațiilor de hidrotratare din Rafinăria Petromidia. Toate acțiunile incluse în acest pachet au fost derivate din recomandările studiilor HAZOP și au fost implementate integral.

Pe baza acestor îmbunătățiri, Pachetul de Siguranță II are în vedere modernizarea punctelor de prelevare pentru toate instalațiile de hidrotratare din Rafinăria Petromidia. Implementarea parțială, limitată la activități de racordare, a fost realizată în timpul reviziei generale din 2024, iar finalizarea integrală a proiectului este planificată pentru 2026.

Împreună, măsurile implementate prin Pachetele de Siguranță I și II au îmbunătățit semnificativ nivelul de siguranță al unităților tehnologice ale rafinăriei, contribuind la o prevenire mai eficientă a riscurilor, la operare în condiții mai sigure și la consolidarea performanței generale de siguranță a proceselor.

În concordanță cu această abordare de îmbunătățire continuă, planul de investiții pe cinci ani pentru perioada 2026–2030 include cheltuieli de capital dedicate pentru Pachetul de Siguranță III, Pachetul de Siguranță IV, precum și proiecte noi derivate din recomandările HAZOP identificate în analizele anterioare. Per total, 7,5% din bugetul total de Capex pentru 2026–2030 este alocat inițiativelor de siguranță și securitate, subliniind angajamentul pe termen lung al Companiei față de siguranța operațională, reducerea riscurilor și operarea sustenabilă.

▪ Acțiuni legate de siguranța ocupațională

Acțiuni implementate sau planificate

Organizația continuă să implementeze o gamă largă de măsuri HSE menite să consolideze prevenirea riscurilor, disciplina operațională și conformitatea cu reglementările pe toate platformele rafinăriei. Acțiuni precum programe de instruire, audituri de siguranță, inițiative de certificare și controale preventive sunt desfășurate în mod continuu, asigurând îmbunătățirea permanentă și alinierea cu cele mai bune practici internaționale. Aceste inițiative se aplică în mod consecvent întregului personal operațional, precum și echipelor de contractori, reflectând o abordare unitară a siguranței pe întregul amplasament.

Acțiunile planificate urmează aceeași direcție strategică, concentrându-se pe menținerea unui nivel ridicat de competență, pe îmbunătățirea procesului de identificare a pericolelor și pe consolidarea pregătirii pentru situații de urgență. Auditurile HSE de rutină și cele tematice, instruirile de reîmprospătare și actualizările procedurilor operaționale sunt programate regulat pentru a aborda riscurile emergente și pentru a sprijini desfășurarea activităților în condiții de siguranță în toate zonele. Măsurile preventive - inclusiv inspecțiile, verificările operaționale și reînnoirea certificărilor - rămân parte integrantă a cadrului pe termen lung de management al siguranței al organizației.



Scopul:

Aceste acțiuni acoperă toți lucrătorii care desfășoară activități pe platformele rafinării, inclusiv angajați ai companiei, contractori și subcontractori. Ele se aplică tuturor zonelor operaționale - unități de producție, zone de mentenanță, rute logistice și de transport, clădiri administrative și locații de servicii comune - asigurând o acoperire HSE completă pentru toate activitățile desfășurate pe amplasament.

Resurse alocate

Pentru a susține îmbunătățirea continuă a performanței în domeniul sănătății, securității și mediului, organizația a alocat un mix echilibrat de resurse financiare, umane și operaționale. Investițiile financiare au fost moderate pentru inițiative de dimensiuni mici, dar cu impact semnificativ - precum instrumente de conștientizare și materiale de instruire - în timp ce achizițiile strategice de valoare ridicată, inclusiv autospeciale noi de stingere a incendiilor, au consolidat capacitatea de răspuns a companiei în situații de urgență.

Structura organizațională a funcției QHSE a fost extinsă pentru a asigura o supraveghere mai solidă și o prezență mai puternică în teren. Au fost create noi posturi pentru Inspectorii de Securitate, sporind capacitatea de monitorizare a operațiunilor, precum și un post suplimentar de Medic de Medicină Ocupațională, întărind supravegherea sănătății și măsurile preventive.

Investițiile operaționale au contribuit suplimentar la întărirea managementului riscurilor, inclusiv prin instalarea stațiilor de comunicare Broadcast/Man Down, care oferă alertare în timp real și protecție sporită a lucrătorilor în zonele cu risc ridicat. Împreună, aceste resurse constituie o bază solidă pentru îmbunătățirea performanței HSE pe termen lung și creșterea rezilienței operaționale.

Rezultate așteptate

Ca urmare a măsurilor implementate - inclusiv auditul culturii de siguranță, introducerea detectoarelor pentru testarea alcoolului și diverse inițiative de motivare și recompensare - organizația se așteaptă la o îmbunătățire măsurabilă a performanței generale privind siguranța la locul de muncă. Aceste acțiuni sunt anticipate să conducă la reducerea incidentelor și comportamentelor nesigure prin creșterea nivelului de conștientizare și responsabilitate. Mai mult Inițiativele urmăresc, de asemenea, consolidarea culturii de siguranță a companiei, încurajând raportarea proactivă, luarea responsabilă a deciziilor și implicarea crescută la toate nivelurile organizației. Se preconizează, de asemenea, o îmbunătățire a conformității cu procedurile interne și cu cerințele legale, susținută de o monitorizare mai consecventă și de mecanisme preventive consolidate.

Monitorizarea progresului

Grupul a stabilit un indice compozit care măsoară eforturile personalului operațional de a îmbunătăți cultura de Sănătate și Securitate în cadrul entității, vizând reducerea incidentelor la locul de muncă și creșterea nivelului culturii de siguranță. Acesta ia în considerare:

Reducerea numărului de accidente de muncă, LTIR - Lost Time Injury Rate, comparând anul precedent cu anul curent

Procentul de neconformități închise din totalul celor emise - pentru a asigura sisteme de lucru sigure și un mediu de lucru sigur; neconformitățile observate sunt comunicate, investigate și remediate

Execuția Planului QHSE - indicatorul urmărește consolidarea politicii noastre HSE și a Life Saving Rules; prin sesiuni interactive și audituri, echipa este încurajată să prioritizeze siguranța în toate activitățile

Reperle principale includ:

Promovarea și reîmprospătarea gradului de conștientizare privind Politica HSE prin Safety Stand Downs și/sau ședințe (pentru toate schimburile)

Lunar: promovarea Life Saving Rules în cadrul ședințelor lunare HSE

Ședință HSE lunară la nivel de unitate



Depunerea unei fișe Hazard Observation Card

Realizarea unei inspecții de conformitate cu Life Saving Rules

Audit de monitorizare a Permisului de Lucru (PTW), utilizând formularul de audit PTW

Reinstruirea întregului personal operațional de pe platformele Petromidia și Vega, cu privire la procedurile operaționale ale Companiei și procedurile QHSE, a fost finalizată, iar extinderea personalului de **Supraveghere** pe platforme a fost inițiată și se află în curs de desfășurare.



- **Campania „SIGURANȚA ÎNCEPE CU TINE!”** a fost lansată pe ambele platforme, având ca obiectiv nu doar îmbunătățirea culturii de siguranță, ci și creșterea calității condițiilor de muncă și analiza detaliată a acestor aspecte. Campania a reînnoit nivelul de conștientizare privind riscurile și pericolele asociate activităților zilnice și a încurajat fiecare coleg să fie responsabil în adoptarea măsurilor necesare pentru prevenirea accidentelor și rănilor.
- Consolidarea culturii de siguranță prin **„Regulile care salvează vieți”**. Fiecare angajat a primit setul de reguli, fiind întâmpinat la porțile principale de acces de către top management, împreună cu mici materiale motivaționale.
- Un **FORMULAR PERMANENT DE FEEDBACK**, disponibil angajaților pe telefon, prin cod QR, precum și în format tipărit, în panourile de control ale unităților..

Implementarea și Monitorizarea Permisului de Lucru (PTW)

Pentru a se alinia celor mai bune practici internaționale din rafinării și pentru a îmbunătăți nivelul de conștientizare privind siguranța în rândul echipelor operaționale, un sistem actualizat de Permit to Work (PTW) a fost dezvoltat și implementat în cadrul Rompetrol Rafinare (RRC).

Procedurile care reglementează noul sistem PTW au fost emise în martie 2025 și ulterior revizuite în decembrie 2025. Pe parcursul anului 2025, toți angajații RRC, precum și contractorii și subcontractorii, au primit instruire completă privind noile cerințe.

Sistemul a fost implementat inițial în cadrul Platformei Petrochimice în aprilie 2025 și a fost ulterior extins treptat în toate zonele operate de RRC pe platforma Petromidia.

Cadrul PTW actualizat introduce o metodologie îmbunătățită de Job Safety Analysis (JSA), incluzând identificarea detaliată a pericolelor operaționale, și integrează în mod formal conceptul de Toolbox Talk (TBT). Sesiunile TBT sunt realizate de echipele de execuție pentru a crește nivelul de conștientizare privind pericolele și măsurile de control în fiecare etapă a unei activități și pentru a identifica și aborda riscurile apărute în ultimul moment prin Last-Minute Risk Assessment (LMRA).

Activitățile de monitorizare și conformitate aferente sistemului PTW, incluzând auditurile PTW, auditurile ICC și EPI, precum și analiza constatărilor și tendințelor asociate, sunt integrate în Planul de Execuție QHSE. Acest document este aprobat formal de Directorul General al RRC și de Managerul QHSE.

Pentru perioadele de opriri planificate și revizii generale, a fost dezvoltată o procedură dedicată pentru a adapta procesul standard PTW la condițiile operaționale specifice acestor intervale, simplificând și eficientizând fluxul de aprobare și control, menținând totodată standardele de siguranță..



Platforma pentru Fișe de Observare a Pericolelor (HOC)

Implementarea unei platforme dedicate Fișelor de Observare a Pericolelor (HOC) la nivelul rafinării îmbunătățește semnificativ vizibilitatea condițiilor nesigure și a comportamentelor cu risc, permițând aplicarea rapidă a măsurilor corective. Platforma susține o cultură de siguranță proactivă, încurajând raportarea constantă și accesibilă a pericolelor de către tot personalul. Datele digitale centralizate facilitează analiza tendințelor, luarea deciziilor informate și acțiuni preventive țintite, contribuind la reducerea incidentelor. În plus, platforma îmbunătățește comunicarea dintre echipele operaționale și management, consolidând responsabilizarea și îmbunătățirea continuă a performanței HSE.

Platforma a fost lansată oficial cu ocazia Zilei Mondiale pentru Securitate și Sănătate în Muncă, subliniind mesajul că siguranța este o responsabilitate comună. Indiferent de rol sau locație, fiecare angajat joacă un rol esențial în menținerea și consolidarea unui mediu de lucru sigur. Platforma permite tuturor angajaților KMG International să identifice și să raporteze potențiale pericole la locul de muncă și, acolo unde este cazul, să ofere feedback pozitiv privind practicile de sănătate și siguranță.

Pentru a asigura accesibilitatea, Fișa de Observare a Pericolelor este disponibilă în două formate:

- **Format digital** - prin chatbot-ul Timea, accesibil prin Microsoft Teams, Facebook Messenger, WhatsApp și Webchat
- **Format tipărit** - disponibil în locațiile operaționale, în cutii dedicate „HOC”, amplasate în camerele de comandă, panouri informative, săli de ședință și alte zone comune

Toate situațiile raportate prin sistemul Fișelor de Observare a Pericolelor sunt analizate sistematic de echipa QHSE și discutate cu managerii de departament relevanți pentru a asigura măsuri corective adecvate și îmbunătățire continuă.

Programul de Recunoaștere a Siguranței

Programul „Proactive Safety Action Awards” este un program cuprinzător de recunoaștere în domeniul siguranței, conceput pentru a consolida cultura de siguranță în rafinăriile Petromidia și Vega. Programul a fost dezvoltat în colaborare de departamentele QHSE și HR și este structurat în jurul a trei categorii principale de premii:

- **Cea mai bună Fișă de Observare a Pericolelor (HOC)** - Încurajează angajații să raporteze acte nesigure, condiții nesigure și comportamente de siguranță pozitive.
- **Cea mai bună Conformare în timpul Inspecțiilor și/sau Auditurilor de Siguranță** - Recunoaște angajații și contractorii care demonstrează respectare strictă a standardelor de siguranță în timpul inspecțiilor și auditurilor.
- **Premiul Safety Champion** - Se aplică exclusiv angajaților care își desfășoară activitatea în rafinăriile Petromidia și Vega și recunoaște un angajament excepțional față de performanța în siguranță.

Programul își propune să crească vizibilitatea și capacitatea de reacție în fața riscurilor HSE, să încurajeze comportamente proactive de siguranță la toate nivelurile organizației și să consolideze o cultură bazată pe responsabilitate, asumare și apreciere.

Criteriile de evaluare, procesul de selecție și schema de stimulente sunt definite într-un regulament cuprinzător aprobat pentru perioada 2025–2026. Programul este deschis tuturor angajaților care lucrează pe platformele Petromidia și Vega, cu excepția personalului HSE, pentru a asigura obiectivitatea. Prin această inițiativă, implicarea leadershipului în cadrul echipelor din rafinărie este încurajată în mod activ.

Canalul de Comunicare „1.Life / 1.Viața”

Canalul de comunicare „1.Life / 1.Viața” este un element esențial al inițiativei de consolidare a culturii de siguranță la locul de muncă. Prin acest canal sunt distribuite informații importante care sprijină executarea în siguranță a activităților pe platforme.

Mesaje relevante despre siguranță sunt transmise prin Safety Bulletins și Safety Alerts, incluzând incidente care au avut loc în alte operațiuni ale KMG International și lecțiile învățate aferente.



Aceste materiale sunt utilizate ca „momente de siguranță” la începutul ședințelor operaționale, precum și în timpul ședințelor lunare de siguranță cu top managementul și personalul operațional.

Comunicarea privind siguranța prin e-mail, în special atunci când este gestionată printr-un canal dedicat, este esențială pentru a asigura transmiterea rapidă, consecventă și ușor de urmărit a informațiilor critice. Această abordare structurată previne omiterea mesajelor importante, susține responsabilizarea clară, permite monitorizarea tendințelor și facilitează intervenția rapidă asupra pericolelor identificate. De asemenea, consolidează cultura generală de siguranță, oferind angajaților un mecanism fiabil pentru raportarea problemelor și primirea de îndrumări.

Pentru a asigura o gestionare eficientă a informațiilor, responsabilitatea transmiterii mesajelor către întreaga platformă sau către entități specifice prin acest canal este atribuită exclusiv a doi reprezentanți desemnați ai QHSE.

Medic de Medicina Muncii

Începând cu 2025, am inclus în cadrul echipei QHSE un Medic de Medicina Muncii pentru platforma Năvodari, având rolul de a integra procesul de sănătate ocupațională în departamentul QHSE.

Activitățile principale care vor aduce valoare în companie includ: coordonarea procesului de sănătate ocupațională, dezvoltarea sistemelor de management pentru sănătatea ocupațională și a programelor de sănătate pentru angajați, monitorizarea expunerii angajaților la riscuri ocupaționale, coordonarea evacuărilor medicale cu furnizorul de servicii de medicina muncii, revizuirea și analiza tuturor cazurilor de sănătate ocupațională și non-ocupațională și elaborarea unui plan de îmbunătățire, inspectarea condițiilor de sănătate și igienă la locul de muncă și propunerea unui plan de îmbunătățire, urmărind implementarea împreună cu părțile implicate. De asemenea, ca parte a activităților vor fi:

- Menținerea guvernantei clinice în facilitățile medicale ale rafinăriei (inclusiv evidențe medicale, practici clinice, controlul stocurilor din farmacie, managementul echipamentelor, controlul infecțiilor etc.);
- Revizuirea și menținerea competenței medicilor furnizorului local de servicii de sănătate ocupațională;
- Acordarea de sfaturi și supraveghere prim-ajutorilor în timpul urgențelor medicale și operaționale;
- Asigurarea cerințelor de sănătate ocupațională în conformitate cu standardele Companiei și reglementările locale;
- Participarea activă la dezvoltarea și implementarea programelor de promovare a sănătății în rafinării, în cooperare cu Departamentul QHSE și în colaborare cu Facilities Management;
- Inspectarea facilităților/proceselor de catering pentru identificarea riscurilor de sănătate și furnizarea unui plan de îmbunătățire;
- Sprijinirea Departamentului QHSE în prevenirea și gestionarea focarelor de boli infecțioase;
- Efectuarea testelor de alcool și droguri, la cerere (toate punctele de acces ale angajaților și contractorilor - Rafinăria Vega și Rafinăria Petromidia);

Salvatorii Rompetrol

Într-o industrie în care riscurile fac parte din activitatea de zi cu zi, salvatorii operaționali din rafinăriile Rompetrol răspund rapid și eficient situațiilor de urgență care pot apărea pe platforme. Acești profesioniști - care se oferă voluntar pentru a deveni salvatori - sunt implicați în salvarea de vieți și protejarea mediului de pericolele asociate industriei petroliere. Foarte bine instruiți și complet dedicați, ei joacă roluri esențiale, de la acordarea primului ajutor până la executarea operațiunilor tehnice care elimină potențiale pericole, demonstrând curaj și responsabilitate față de comunitate.

Pe baza acestor aspecte, am centralizat câteva statistici reprezentative despre salvatorii Rompetrol:

- 174 salvatori operaționali sunt înregistrați pe Platforma Petromidia, în toate entitățile: Rompetrol Rafinare, Midia Marine Terminal, Rominserv, Rompetrol Quality Control, Rompetrol Energy și Global Security System;
- 52 angajați ai Rompetrol Rafinare sunt înregistrați ca membri ai Asociației Române a Salvatorilor Minieri și de Suprafață (ASMS)



Auditul culturii de siguranță

Scopul desfășurării sondajului este de a evalua și cartografia punctele forte și provocările prezente în cultura de siguranță a Rompetrol.

Prin inițierea acestui sondaj, Rompetrol a stabilit direcția pentru crearea unei baze solide, bazate pe dovezi, în vederea transformării culturale, pentru a aborda mai eficient riscurile și a îmbunătăți siguranța pe termen lung pentru angajați, părțile interesate și mediul înconjurător.

Auditorul extern a realizat Safety Culture Survey, având ca metodologie:

- Interviuri structurate în profunzime cu top managerii și membrii departamentului HSE;
- Analiza observațiilor, artefactelor de siguranță, discursului de leadership în siguranță și a documentelor de siguranță;
- Chestionar structurat aplicat pe un Eșantion Statistic Reprezentativ;
- Selecția inițială simplă aleatorie, bazată pe numere aleatorii, a fost înlocuită cu o schemă de eșantionare pe cote, în funcție de locația respondenților, cu asigurarea anonimatului;
- O variabilă secundară (vechimea în companie) a fost folosită pentru verificarea datelor și efectuarea corecțiilor necesare.

Cultura se referă la tiparele și strategiile credințelor împărtășite de un grup, care sunt integrate în acțiuni și comportamente și sunt evidențiate în artefacte, tradiții, simboluri, tipare sociale, reguli, obiceiuri, ritualuri, limbaj și spațiul organizațional.

A fost publicată o foaie de parcurs pentru transformarea culturală pentru următorii 3 ani.

Au fost deja inițiate și organizate în 2025 workshop-uri strategice de siguranță și de aliniere a echipelor, cu echipa executivă, ca HSE Safety Leadership, precum și cele adresate echipei HSE.

Dispozitive fixe automate de testare a alcoolemiei - În 2025 au fost implementate dispozitive fixe, automate, de testare a alcoolului la porțile de acces ale unei rafinării.

Telefoane mobile/camere video rezistente la explozie:

O regulă clară - „Sunt permise doar dispozitive Ex în interiorul rafinării” - consolidează o mentalitate de conștientizare a pericolelor și toleranță zero față de comportamentele nesigure, contribuind la o cultură puternică de siguranță.

Scopul proiectului a fost achiziția a 30 de telefoane mobile ATEX, care să fie utilizate în zone Ex, inclusiv pentru documentare foto.

Utilizarea exclusivă a dispozitivelor Ex asigură conformitatea cu standarde precum ATEX, IECEx și cerințele locale, protejând compania în timpul inspecțiilor sau auditurilor. În același timp, reduce probabilitatea incendiilor sau exploziilor și sprijină cadrul de Process Safety Management (Managementul Siguranței Proceselor) al instalației.

Stații de detectare *om la pământ*:

Scopul proiectului a constat în achiziția de licențe, software și activarea funcțiilor GPS Tracking și Man Down (stații de detectare *om la pământ*) pe toate stațiile TETRA disponibile pe platforma PEM, în total 170 de unități.

- Urmărirea GPS permite echipelor de intervenție să vadă cine se află într-o zonă, să urmărească mișcările în timp real și să ghideze rapid salvatorii către locația exactă; acest lucru îmbunătățește coordonarea în situații precum incendii, emisii de gaze sau urgențe medicale.

Într-o rafinărie, vizualizarea instantanee a locației unui lucrător aflat în dificultate permite intervenția mult mai rapidă și reduce severitatea potențială a accidentărilor.

Detectoare de fum

Proiectul a constat în instalarea de senzori de fum în stația electrică 306, instalarea unui panou de control ESSER și integrarea acestora în camera de control GSS.



Principalele avantaje sunt:

- Detectarea timpurie a incendiilor electrice
- Prevenirea deteriorării echipamentelor de mari dimensiuni
- Îmbunătățirea siguranței personalului
- Susținerea continuității operaționale și reducerea timpilor de întrerupere
- Creșterea conformității cu standardele de siguranță la incendiu
- Oferirea unui răspuns de urgență mai rapid
- Protejarea infrastructurii critice
- Permitearea monitorizării la distanță

Camioane de pompieri

Scopul proiectului a fost achiziția a 2 autospeciale de stingere și 2 vehicule pentru transport de spumă. Acestea vor fi utilizate împreună pentru a completa sistemul semifics pentru stingerea incendiilor la rezervoare.

Ca beneficii principale menționăm următoarele:

- Siguranță și fiabilitate - sisteme moderne de frânare (ABS, ESP), control al tracțiunii, cabine mai sigure pentru echipaj, risc mult mai redus de defecțiuni în timpul intervențiilor
- Eficiență economică și ecologică - consum redus de combustibil, costuri mai mici de mentenanță și reparații

Proiectul este finalizat.

Poligon de siguranță

Pe baza experiențelor anterioare, s-a identificat necesitatea organizării unei instruiți centralizate pentru aspectele de Health, Safety and Environment, iar acțiunea de construire/instalare a spațiilor de training a fost demarată pentru dezvoltarea competențelor necesare pentru desfășurarea în siguranță a unor lucrări periculoase, care implică riscul de accidentări grave și/sau fatale.

În prezent, Grupul implementează „TRAINING MODULE-1”, un vas utilizat pentru lucrări în spații închise și pentru traininguri dedicate salvării din spații închise.

În etapa a doua (2026), va fi construit un acoperiș din structură metalică modulară (pentru a permite demontarea, dacă este necesar), pentru a continua implementarea cursurilor de instruire privind: lucrul la înălțime și salvarea victimelor de la înălțime, lucrul în spații închise și salvarea victimelor din spații închise, precum și alte module viitoare.

Activități suplimentare:

Instruire de prim ajutor - De mai mulți ani la rând oferim angajaților cursuri de prim ajutor.

Camionul de siguranță - Platforma rafinării din Năvodari este gazda unui camion demonstrativ echipat cu echipamente complexe și de înaltă performanță pentru lucrul în condiții de siguranță - detecție portabilă de gaze, echipamente de protecție respiratorie, capișoane de auto-salvare, test alcool, test droguri.

Rompetrol Downstream a implementat un set cuprinzător de măsuri pentru consolidarea performanței în sănătate și securitate ocupațională și pentru asigurarea conformității cu cerințele legale și de reglementare aplicabile. Aceste măsuri includ introducerea unui program de evaluare a siguranței la incendiu în stațiile de retail, pentru a evalua conformitatea cu reglementările de protecție împotriva incendiilor, a identifica acțiuni corective și a determina necesitatea reautorizării conform cerințelor PSI aplicabile. QHSE Global Alerts sunt emise în urma investigațiilor incidentelor și sunt diseminate sistematic în stațiile de retail și depozite ca lecții învățate structurate, pentru a preveni recurența și a consolida cultura de siguranță. În paralel, Notificările de Informare privind Sănătatea și Securitatea (INFO SU) sunt distribuite periodic pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la activități operaționale recurente și obligații de reglementare. Instruirea în domeniul sănătății și securității ocupaționale este oferită contractorilor și subcontractorilor pentru a asigura alinierea la standardele companiei și la cerințele legale, în timp ce cerințele pentru echipamentele individuale de protecție au



fost consolidate și integrate în specificațiile tehnice și documentația de achiziție, sprijinind operațiuni mai sigure și practici responsabile de aprovizionare.

Rompetro Gas a implementat sisteme cuprinzătoare de intervenție în situații de urgență și de sănătate și securitate ocupațională pentru a asigura protecția angajaților, a activelor și a operațiunilor. Infrastructura de protecție împotriva incendiilor include: iluminat de siguranță, instalații de siguranță tehnologice, sisteme de detecție incendiu și gaze, sisteme de alarmare și avertizare, sisteme speciale de stingere pe bază de apă, protecție la trăsnet, stingătoare, hidranți exteriori, rezerve dedicate de apă pentru stingere și pompe, stocuri de agenți de stingere și neutralizare, precum și echipamente de protecție adecvate pentru personalul de intervenție, pe baza riscurilor identificate. Pregătirea pentru situații de urgență este testată regulat prin: exerciții interne ale planului de urgență, desfășurate trimestrial, exerciții ale planului extern de urgență organizate de Inspectoratul pentru Situații de Urgență o dată la trei ani, exerciții lunare, conform programului intern. În paralel, managementul sănătății și securității ocupaționale este susținut prin implementarea Fișelor de Observare a Pericolelor, prin ședințe integrate săptămânale QHSE și operaționale, prin întâlnirile trimestriale ale Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă (CSSM), prin instruirea completă în domeniul OHS pentru angajați - la angajare, la locul de muncă și periodic ulterior - prin emiterea și diseminarea alertelor QHSE, acolo unde este cazul, și prin organizarea cursurilor de prim ajutor.

6.5.2 Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

ESRS S1-15

Procentul angajaților noștri eligibili pentru concediu din motive familiale este de 100%. Toți angajații noștri au dreptul, la cerere, la concedii familiale, cum ar fi: concediu de maternitate, concediu de paternitate, concediu pentru creșterea copilului și concediu de îngrijire, în conformitate cu legislația în vigoare, Regulamentul de Ordine Internă și Contractele Colective de Muncă. De asemenea, angajații noștri beneficiază de zile libere pentru evenimente personale, cum ar fi nașterea, căsătoria, decesul unei rude apropiate, schimbarea adresei permanente.

Tabelul arată că toți angajații, indiferent de gen, au dreptul la concedii legate de familie, reflectând angajamentul companiei față de acces egal la măsurile de echilibru între viața profesională și cea personală. Utilizarea concediilor pentru responsabilități familiale și de îngrijire este observată atât în rândul angajatelor, cât și al angajaților, indicând faptul că aceste beneficii sunt utilizate activ în întregul colectiv.

Proporția angajaților care iau concediu de maternitate sau parental este în concordanță cu structura demografică a forței de muncă și cu natura operațională a sectorului petrolier și de gaze.

Rompetro Rafinare și afiliații săi		Feminin	Masculin	Total
Numărul total de angajați	2024	587	1.301	1.888
	2025	564	1.294	1.858
Angajații care au dreptul la concediu din motive familiale	2024	587	1.301	1.888
	2025	564	1.294	1.858
Angajați care și-au luat concediu de maternitate/paternitate sau pentru creșterea copilului	2024	43	8	51
	2025	22	3	25
Angajații care și-au luat concediu de familie și de îngrijire	2024	112	202	314
	2025	113	177	290
Procentul de angajați care au dreptul la concediu din motive familiale	2024	100%	100%	100%
	2025	100%	100%	100%
% Angajați care și-au luat concediu de maternitate/paternitate sau pentru creșterea copilului	2024	7%	1%	3%
	2025	4%	0%	1%
% Angajați care și-au luat concediu de familie și de îngrijire	2024	19%	16%	17%
	2025	20%	14%	16%



6.5.3 Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

ESRS S1-13

La Rompetrol Rafinare și entitățile sale afiliate, parte a Grupului KMG International (KMG I), învățarea și dezvoltarea sunt considerate factori esențiali pentru crearea de valoare pe termen lung, reziliență de business și un management responsabil al forței de muncă. În 2025, Grupul a continuat să își consolideze abordarea privind dezvoltarea competențelor, standardele profesionale, integrarea noilor angajați și implicarea personalului printr-un ecosistem de învățare cuprinzător și structurat, aliniat la cele mai bune practici internaționale și la așteptările în materie de durabilitate..

Standardele profesionale și certificarea internațională

În 2025, Rompetrol Rafinare și toate entitățile afiliate au obținut certificarea ACCA Approved Employer - Improved Level, acordată de Association of Chartered Certified Accountants (ACCA). Această certificare, recunoscută la nivel internațional, confirmă conformitatea Grupului cu standardele globale privind învățarea angajaților, etica și dezvoltarea profesională și se aplică tuturor entităților relevante ale Grupului.

Obținerea statutului de ACCA Approved Employer reprezintă un parteneriat formal cu ACCA și demonstrează angajamentul Grupului de a sprijini membrii și studenții ACCA prin medii de învățare structurate, respectarea standardelor etice și dezvoltare profesională continuă (CPD). Certificarea acoperă aria Professional Development, permițând membrilor ACCA din organizație să își îndeplinească cerințele anuale de CPD.

Angajații din funcțiile de Contabilitate și Financiar beneficiază de acces la standarde internaționale de învățare, având planuri de dezvoltare personalizate și un cadru structurat care susține creșterea profesională, progresul în carieră și angajabilitatea pe termen lung. Fiind o certificare acordată exclusiv organizațiilor, aceasta consolidează rolul Rompetrol Rafinare de angajator responsabil, orientat către dezvoltarea capacităților interne și retenția profesioniștilor înalt calificați.

Învățare digitală și acces egal la dezvoltare

În paralel, Grupul Rompetrol, împreună cu Rompetrol Rafinare și companiile sale afiliate, a continuat extinderea accesului la învățare printr-o platformă de e-learning bazată pe abonament. Platforma oferă un portofoliu de cursuri tehnice și de competențe soft, susținând atât dezvoltarea personală, cât și profesională, și asigurând acces egal la oportunități de învățare în întregul Grup.

Angajații sunt încurajați să își asume propriul parcurs de învățare, selectând cursuri aliniate nevoilor individuale de dezvoltare.

În 2025, pentru a promova utilizarea platformei și angajamentul față de cursurile disponibile, comunicarea a fost realizată activ prin canalul intern de social media al Grupului (Yammer), prin postări periodice dedicate. Participarea angajaților a fost încurajată suplimentar printr-un mecanism anual de recunoaștere, prin care angajații cu cele mai mari rate de finalizare a cursurilor sunt recunoscuți anual pentru realizările lor în materie de învățare.

Investiții în infrastructura de învățare și capacități specifice sectorului

Recunoscând importanța strategică a dezvoltării competențelor într-o industrie puternic specializată, în 2025, la nivel de Grup, a fost inițiat procesul de achiziție a unui Learning Management System (LMS) la nivelul întregului Grup. Procesul de achiziție a fost finalizat în cursul anului, licitația a fost încheiată, iar contractul se află în faza finală. LMS-ul este programat pentru implementare, configurare și integrare cu sistemele existente de HR în 2026.

Odată implementat, LMS-ul va permite dezvoltarea de trasee de învățare personalizate pentru toate categoriile de angajați, susținând integrarea noilor angajați, dezvoltarea continuă și evoluția în carieră. Sectorul energetic, petrolier și de gaze necesită cunoștințe specializate, terminologie specifică și înțelegerea reglementărilor în funcții precum inginerie, operațiuni, financiar și roluri suport. LMS-ul va sprijini integrarea mai rapidă și mai eficientă a noilor angajați - în special în primul lor an de activitate - și va contribui la îmbunătățirea retenției și stabilității pe termen lung a forței de muncă.



În paralel cu achiziția LMS-ului, Grupul dezvoltă programe de instruire complet digitale, adaptate intern. Acestea includ un curs de Risk Management și ESG Risk, conceput în deplină aliniere cu cerințele de reglementare ale Uniunii Europene și cu standardele internaționale, care va fi lansat pentru toți angajații Grupului în ianuarie 2026.

Un program digital cuprinzător de inducție pentru noii angajați a fost, de asemenea, inițiat în 2025, acoperind 17 arii de business esențiale și oferind o prezentare structurată a întregului lanț valoric Rompetrol. Acest program susține integrarea noilor angajați la nivel de Grup și îmbunătățește înțelegerea interdependențelor de business și a contextului operațional încă din prima etapă a angajării.

Tot conținutul digital de învățare este dezvoltat folosind un design instrucțional intuitiv, cu evaluări integrate pentru verificarea nivelului de înțelegere și a eficienței procesului de învățare.

Implicarea angajaților și cultura de învățare continuă

În urma feedbackului obținut din sondajul de opinie realizat în rândul angajaților în 2025, a fost lansată o inițiativă de învățare la nivel de Grup, intitulată „Energize U”, concepută pentru a democratiza accesul la învățare și pentru a consolida nivelul de implicare al angajaților. Programul este deschis tuturor angajaților din Grupul Rompetrol, indiferent de rol sau entitate.

„Energize U” constă în sesiuni de învățare deschise, axate pe competențele viitorului, cu o durată medie de aproximativ patru ore per curs. Temele de training sunt identificate pe baza nevoilor de business și a feedbackului angajaților, asigurând relevanță și aplicabilitate practică. În 2025 au fost livrate 9 sesiuni, abordând subiecte precum integrarea instrumentelor de inteligență artificială în activitățile zilnice, data storytelling, managementul schimbării și inteligența emoțională.

Până la finalul anului 2025, aproximativ 85 de angajați din entitățile aflate în scop s-au înscris în program. Promovarea s-a realizat prin multiple canale interne, inclusiv comunicări prin e-mail, Yammer și newslettere interne. Feedbackul participanților a fost extrem de pozitiv, 97% dintre participanți declarând că ar recomanda programul colegilor, reflectând o cultură puternică a învățării și un nivel ridicat de implicare.

La nivel de Grup, formarea și dezvoltarea sunt guvernate de o Procedură de Training și Dezvoltare, care definește învățarea ca un proces continuu și structurat. Angajații sunt sprijiniți în dezvoltarea competențelor lor prin certificări profesionale recunoscute internațional - inclusiv CIPD și ACCA, precum și programe de formare tehnică adaptate activităților operaționale specifice.

Nevoile de instruire ale angajaților sunt evaluate de managerii direcți, în colaborare cu angajații, și sunt consolidate la nivel de Grup într-un plan integrat de training, sprijinind îmbunătățirea continuă a competențelor și durabilitatea pe termen lung a capitalului uman.

Departamentul responsabil de atragerea și dezvoltarea talentelor la nivelul KMG Rompetrol a derulat, în ultimii ani, workshopuri de integrare culturală pentru angajații expatriați. Această abordare continuă este periodic analizată și îmbunătățită, pentru a răspunde mai bine nevoilor în evoluție ale colegilor expatriați.

Pe lângă sesiunile de integrare culturală axate pe cultura locală din România, conduita de afaceri și valorile organizaționale, funcția dezvoltă și materiale de orientare bine structurate pentru a sprijini expatriații în faza inițială de acomodare locală și administrativă. Aceste inițiative au ca scop consolidarea sentimentului de apartenență, facilitarea colaborării eficiente și reducerea riscurilor asociate procesului de integrare.

Pentru a consolida transferul intern de cunoștințe și capabilitățile operaționale, Grupul a continuat investițiile în programul „Train the Trainers”. Programul se concentrează pe dezvoltarea competențelor formatorilor interni în comunicare, facilitare și transfer de cunoștințe, cu o puternică orientare către aplicarea practică în contexte operaționale. Această inițiativă sprijină retenția eficientă a cunoștințelor, scalabilitatea inițiativelor de învățare și consistența calității trainingurilor interne la nivelul organizației.



Instruiri obligatorii

În 2025, compania a continuat și consolidat inițiativele începute în 2024 privind instruirile obligatorii și dezvoltarea unei culturi QHSE, trecând de la o abordare axată pe conformitate cu procedurile organizației la o abordare matură, orientată pe prevenție, leadership și responsabilizare la toate nivelurile organizației.

Ca rezultat al eforturilor susținute din anul precedent, în 2025 instruirile obligatorii au fost extinse și structurate pe baza riscurilor operaționale identificate, asigurând că personalul implicat în activități cu risc ridicat deține competențele și autorizațiile necesare, în conformitate cu cerințele legale și standardele interne.

Aceste instruiți au vizat atât reautorizarea personalului, cât și dezvoltarea competențelor necesare pentru desfășurarea activităților în condiții de siguranță, contribuind la reducerea riscurilor operaționale și la creșterea nivelului de conștientizare privind siguranța în rândul angajaților.

În concordanță cu direcția strategică stabilită în anul anterior privind transformarea organizației către o cultură QHSE, anul 2025 a reprezentat o etapă de consolidare, cu accent pe creșterea participării angajaților în programele de observare și raportare a pericolelor; dezvoltarea competențelor de leadership în sănătate și securitate; și împuternicirea personalului implicat în activități critice prin instruiți specifice (PTW, Rescue Operator, Safety Electrical).

Pe baza inițiativelor lansate și dezvoltate până în prezent, ne propunem să extindem utilizarea unui Learning Management System (LMS), să definim trasee de învățare adaptate rolurilor critice și să consolidăm în continuare cultura QHSE în întreaga organizație.

Training Rompetrol Rafinare și afiliații săi	2025	2024	2022
Numărul mediu de ore de formare per angajat	23,96	20,54	26,42
Numărul mediu de ore de formare pentru angajatele de sex feminin	22,70	15,51	11,53
Numărul mediu de ore de formare pentru angajații de sex masculin	24,50	22,80	33,25

Training Rompetrol Rafinare și afiliații săi	2025	2024
Numărul mediu de ore de formare pentru manageri	44,86	25,91
Numărul mediu de ore de instruire pentru angajații la nivel de execuție	22,30	20,10

Training Rompetrol Rafinare și afiliații săi	2025	2024	2022
Total ore de formare pentru angajatele de sex feminin	12.792,5	9.094,5	6.732
Total ore de instruire pentru angajații de sex masculin	31.711,5	29.677,5	42.322
Total ore de instruire	44.504	38.772	49.054

Training Rompetrol Rafinare și afiliații săi	2025	2024
Total ore de instruire pentru manageri angajați	6.116	3.661
Total ore de instruire pentru angajații de execuție	38.389	35.111
Total ore de instruire	44.504	38.772



Evaluarea Performanței și Stabilirea Obiectivelor

Ca parte a abordării sale privind managementul forței de muncă, Grupul derulează un proces structurat anual de evaluare a performanței și stabilire a obiectivelor, aplicabil tuturor angajaților eligibili. Acest cadru sprijină managementul performanței, dezvoltarea profesională și alinierea contribuțiilor individuale la obiectivele organizaționale.

Ciclul de evaluare a performanței este realizat de două ori pe an și este administrat printr-o platformă HRIS dedicată. Procesul este inițiat la mijlocul lunii ianuarie, odată cu comunicarea oficială privind lansarea ciclului de evaluare. Acesta include o etapă de autoevaluare, urmată de evaluarea realizată de superiorul direct și de o discuție de evaluare menită să faciliteze feedbackul și clarificarea rezultatelor. Procesul de evaluare se finalizează până la sfârșitul lunii februarie.

Obiectivele pentru anul curent sunt definite și aprobate până la sfârșitul lunii martie. În această etapă, obiectivele la nivel de companie sunt transpuse în obiective individuale și convertite în indicatori de performanță măsurabili, agreeți în comun de angajați și superiorii lor direcți.

- Performanța față de obiectivele agreeate este monitorizată continuu pe parcursul anului. Dacă este necesar, obiectivele pot fi revizuite și ajustate în perioada de evaluare intermediară din august, cu aprobarea superiorului, pentru a reflecta schimbări în responsabilități sau priorități de business.
- Procesul de evaluare a performanței se aplică întregii forțe de muncă eligibile. În 2025, evaluările realizate pentru perioada de raportare 2024 au acoperit 1.813 angajați, dintre care 1.240 bărbați și 573 femei. Aceasta reprezintă 96,03% din totalul angajaților eligibili, cu rate de participare de 96,46% în rândul femeilor și 95,83% în rândul bărbaților, indicând o acoperire largă și echitabilă a procesului de management al performanței. Numărul angajaților care au trecut prin procesul de Evaluare a Performanței în 2024, pentru anul 2023, a fost de 1.828 de angajați, respectiv 1.245 de bărbați și 583 de femei, ceea ce înseamnă 96,8% din totalul angajaților eligibili, respectiv 97,2% dintre femei și 96,7% dintre bărbați.



7 MUNCITORI ÎN LANȚUL VALORIC

ESRS S2 Muncitori din lanțul valoric

În contextul ESRS S2, aplicăm abordarea de introducere treptată a informațiilor, în conformitate cu Anexa C a ESRS 1, pentru prezentarea informațiilor de durabilitate aferente ESRS S2 (Lucrători din lanțul valoric). Prin evaluarea lanțului valoric al Grupului, Rompetrol a identificat patru categorii de lucrători ca fiind deosebit de semnificative pentru operațiunile sale, pe baza nivelului lor de expunere la activitățile operaționale și a interacțiunii cu activele și produsele companiei.

Prima categorie este reprezentată de personalul care operează în rețeaua de retail Rompetrol Downstream, în cadrul modelului Company Owned Dealer Operated (CODO). Deși aceste persoane sunt angajate formal de dealeri independenți, ele desfășoară activități zilnice în stații Rompetrol, respectând standardele operaționale, procedurile și cerințele de siguranță stabilite de Grup. Din perspectiva ESRS, acești lucrători pot fi considerați parte a forței de muncă din lanțul valoric (S2), deși, operațional, funcționează într-un mod foarte apropiat de forța de muncă proprie a Grupului.

A doua categorie include personalul contractor care desfășoară servicii de mentenanță și operațiuni în rafinării (Petromidia și Vega), în principal prin Rominserv, contractorul general al Grupului. Acești lucrători sunt implicați direct în activități industriale de bază și operează în incinta companiei, fiind expuși unor riscuri ocupaționale similare angajaților Rompetrol.

A treia categorie se referă la șoferii angajați de transportatori contractați, responsabili pentru distribuția produselor petroliere către depozite, stații de retail și clienți finali. Având în vedere implicarea lor directă în manipularea și transportul produselor companiei, acești lucrători sunt considerați relevanți atât din perspectivă operațională, cât și de siguranță.

A patra categorie include personalul de pompieri subcontractat prin GSS, pe baza unor contracte dedicate serviciilor de prevenire și răspuns la situații de urgență. Aceste echipe joacă un rol critic în asigurarea siguranței operaționale și sunt prezente continuu în sau în apropierea locațiilor companiei.

Pentru toate aceste categorii, deși Rompetrol nu are relații contractuale directe de angajare, lucrătorii sunt supuși cerințelor Grupului în materie de sănătate, securitate, protecție și mediu (HSSE), inclusiv respectarea obligatorie a procedurilor interne, standardelor de instruire și regulilor de siguranță specifice fiecărui amplasament. În plus, acordurile contractuale cu furnizorii și contractorii includ obligații explicite privind sănătatea și securitatea în muncă, aliniate la legislația aplicabilă și la sistemele interne de management.

Ca parte atât a cerințelor de reglementare, cât și a bunelor practici interne, Rompetrol monitorizează și raportează indicatori de performanță în domeniul siguranței (inclusiv pentru acești contractori), în conformitate cu cadrele internaționale recunoscute în industrie, precum ghidurile IOGP și IPIECA. Această abordare asigură o imagine cuprinzătoare și transparentă asupra performanței în materie de siguranță atât pentru forța de muncă proprie, cât și pentru lucrătorii relevanți din lanțul valoric.

Această abordare reflectă angajamentul Grupului de a extinde cultura sa de siguranță dincolo de angajații direcți, recunoscând că lucrătorii care desfășoară activități în locațiile sale sau direct legate de operațiunile companiei pot fi expuși unor riscuri similare și necesită, prin urmare, același nivel de supraveghere, protecție și raportare.



An	Entitate - Date contractant	Ore lucrate	Decese	LTI	LTIR	TRI	TRIR
2025	RRC	387.740	0	0	0	0	0
	DWS	7.017.208	0	4	0,57	4	0,57
	RQC	2.892	0	0	0	0	0
	GSS	657.520	0	0	0	0	0
	RPL	n.a.	0	0	0	0	0
	RML	n.a.	0	0	0	0	0
	GAS	1.639	0	0	0	0	0
	Total	8.066.999	0	4	0,5	4	0,5
2024	RRC	477.059	0	0	0	0	0
	DWS	7.135.182	0	1	0,14	1	0,14
	RQC	6.230	0	0	0	0	0
	GSS	709.080	0	0	0	0	0
	RPL	n.a.	0	0	0	0	0
	RML	n.a.	0	0	0	0	0
	GAS	817	0	0	0	0	0
	Total	8.328.348	0	1	0,12	1	0,12

RRC - Rompetrol Refining; DWS - Rompetrol Downstream; RQC - Rompetrol Quality Control; GSS - Global Security System; RPL - Rompetrol Logistic; RML - Rom Oil Romania; GAS - Rompetrol GAS

*LTI - Accidentare cu timp pierdut; LTIR - rata accidentelor cu timp pierdut; TRI - Total accidentări înregistrate; TRIR - Rata totală a accidentărilor înregistrate

Aplicăm abordarea de introducere treptată a informațiilor, în conformitate cu Anexa C a ESRS 1, pentru prezentarea informațiilor de durabilitate aferente ESRS S2 (Lucrători din lanțul valoric).

Pe baza evaluărilor efectuate până în prezent, cu excepția celor menționate mai sus, nu au fost identificate impacturi semnificative actuale sau potențiale asupra lucrătorilor din lanțul valoric în legătură cu operațiunile proprii ale Rompetrol sau activitățile din aval. În ceea ce privește lanțul valoric din amonte, achizițiile sunt realizate în principal printr-un depozit de petrol alimentat de multiple surse din amonte, predominant situate în Kazahstan. Din cauza naturii acestui model de aprovizionare, informațiile detaliate privind condițiile de muncă de la siturile individuale de foraj sau extracție rămân limitate. Principalul nostru furnizor contractual nu a raportat incidente, reclamații sau practici de muncă nefavorabile asociate zonelor de extracție ale propriilor săi furnizori. Mai mult, având în vedere baza diversificată de furnizori și disponibilitatea unor opțiuni alternative de aprovizionare, cu excepția categoriilor menționate mai sus, nu au fost identificate riscuri sau oportunități materiale legate de lucrătorii din lanțul valoric în această etapă.



8 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI

ESRS S4

8.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali

8.1.1 Interesele și opiniile părților interesate

ESRS 2 SBM-2

Deoarece consumatorii și/sau utilizatorii finali ar putea fi afectați semnificativ de activitățile noastre, îi percepem ca pe un grup cheie. Prin urmare, interesele, opiniile și drepturile lor influențează semnificativ modelul nostru de afaceri, determinându-ne să ne adaptăm strategia în funcție de cerințele consumatorilor, pe care le monitorizăm constant. Ne adaptăm strategia și modelul de afaceri pe baza impactului material, cum ar fi impactul legat de informații și alte preocupări ale clienților, având politici și proceduri cuprinzătoare care vizează protejarea și satisfacerea nevoilor consumatorilor, care includ confidențialitatea, libertatea de exprimare și accesul la informații (de calitate).

8.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

ESRS 2 SBM-3

Nu au existat efecte negative semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali sau care ar fi putut apărea din activitățile noastre comerciale în anul de raportare. Relația dintre oportunitățile noastre materiale care decurg din impactul și dependențele față de consumatorii și utilizatorii noștri finali și, pe de altă parte, strategia și modelul nostru de afaceri rezultă din produsele și activitățile comerciale desfășurate în serviciul consumatorilor noștri.

Chiar dacă o strategie nu este formalizată, oportunitățile se referă la comunicare, informarea corectă a clienților noștri, inclusiv etichetarea și comunicările de marketing. Comunicarea legată de produsele noastre și de alte activități comerciale este nerestricționată, promovând incluziunea socială, cu potențiale efecte financiare asupra notorietății mărcii, loialității și vânzărilor. În plus, menținerea integrității pieței și a transparenței în stabilirea prețurilor produselor poate atenua riscurile și responsabilitățile de reglementare pentru întreprinderile din sectorul petrol și gaze, protejând în același timp consumatorii noștri de practicile de prețuri neloiale.

Nu există consumatori și utilizatori finali ai produselor noastre care să fie în mod inerent asociați cu un potențial prejudiciu cauzat de utilizarea produselor noastre, întrucât suntem în principal furnizori de energie.

Produsele noastre nu prezintă un risc semnificativ și potențial de boli cronice în timpul utilizării regulate.

Rompetrol aplică reguli interne stricte privind etichetarea, informațiile de marketing, în conformitate cu legislația locală, iar mesajele sunt accesibile tuturor fără restricții. Utilizatorii produselor benzinărilor noastre pot fi vârstnici, copii sau persoane cu dizabilități, pentru care sunt în vigoare instrucțiuni de utilizare a produsului. Acesta este impactul nostru pozitiv, care este rezultatul strategiei noastre de afaceri și al grijii față de consumatorii și utilizatorii finali ai produselor noastre.

Comaniile noastre transmit informații despre riscurile legate de produsele lor prin instrucțiuni de depozitare și utilizare în siguranță. Impactul real și potențial asupra consumatorilor și utilizatorilor finali identificat este în principal legat de etichetare, marketing și informații de siguranță specifice activităților noastre din stațiile de carburanți și vânzările wholesale. În acest sens, Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol GAS SRL - în calitate de distribuitori en-gros și Rompetrol Downstream SRL, în calitate de retailer, au identificat IRO aferente consumatorilor și utilizatorilor finali.



Secțiunea 1.5.4 Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, prezintă IRO cu privire la protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali, identificați în urma analizei de dublă semnificație.

8.1.3 Politici

ESRS S4-1

Politicile noastre cu privire la consumatori și utilizatorii finali sunt aliniate la instrumentele recunoscute la nivel internațional relevante pentru consumatori și/sau utilizatorii finali. Acest lucru se datorează interesului nostru de a respecta, adopta și urma instrumentele recunoscute la nivel internațional relevante pentru consumatori și utilizatorii finali, inclusiv principiile directe ale Organizației Națiunilor Unite (ONU) privind afacerile și drepturile omului.

Politicile noastre în vigoare vizează zero accidente sau probleme grave legate de drepturile omului și

Consumatorii nu au depus nicio plângere cu privire la nerespectarea Principiilor Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului. Am inclus diferite prevederi și practici în aproape fiecare politică și cod intern pentru a ne asigura că nevoile clienților noștri sunt respectate. Nu există o politică de marketing formalizată aliniată la Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale în muncă sau la Ghidurile OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Rompetrol investește în mod continuu în cercetarea privind implicarea consumatorilor, desfășurând studii strategice precum măsurarea și segmentarea pieței, monitorizarea brandului și satisfacția clienților. Aceste eforturi au ca scop înțelegerea impactului calității carburanților și a potențialului produselor de retail. În fiecare an, Rompetrol obține informații detaliate despre implicarea și satisfacția consumatorilor prin studii dedicate în regiunile în care derulează operațiuni de retail.

Politica de soluționare a reclamațiilor pentru produse neconforme

Soluționarea reclamațiilor referitoare la produse neconforme reprezintă un aspect esențial care reflectă angajamentul companiei față de calitate, transparență și responsabilitate față de consumatori.

Compania are o politică clară și transparentă privind gestionarea reclamațiilor, care include proceduri standardizate pentru primirea, investigarea și soluționarea reclamațiilor referitoare la produse neconforme. Politica are ca obiectiv asigurarea unui proces rapid, corect și eficient, care protejează drepturile consumatorilor și menține standardele de calitate ale produselor.

Puncte-cheie ale politicii:

- **Accesibilitatea reclamațiilor:** Clienții pot transmite reclamații prin multiple canale de comunicare prezentate pe site-ul nostru (telefon, e-mail, platformă online, în stație).
- **Răspuns prompt:** compania se angajează să răspundă tuturor reclamațiilor într-un interval scurt de timp.
- **Confidențialitate și transparență:** Toate reclamațiile sunt tratate confidențial, iar consumatorul este informat pe tot parcursul procesului.

Identificarea produselor neconforme

Produsele neconforme pot include:

- defecte de fabricație;
- ambalaje deteriorate sau care nu respectă standardele de siguranță;
- produse care nu corespund descrierii din materialele de promovare (de exemplu, etichetare incorectă, informații incomplete);
- produse care nu respectă cerințele legale de calitate sau siguranță.



Identificarea neconformităților se realizează prin:

- **Inspecții de control al calității:** Produsele sunt inspectate în timpul producției și înainte de livrare, pentru a preveni ajungerea pe piață a unor produse neconforme.
- **Feedback-ul clienților:** Reclamațiile primite sunt monitorizate pentru identificarea unor tendințe în neconformități (de ex., o problemă frecventă la un anumit lot de produse).

Procesul de soluționare a reclamațiilor

1. Primirea reclamației:

- Reclamațiile sunt colectate prin canalele stabilite și înregistrate într-un sistem centralizat pentru monitorizare și gestionare.

2. Evaluarea reclamației:

- **Investigație detaliată:** Reclamațiile sunt analizate de departamentele responsabile pentru identificarea cauzei principale și evaluarea naturii neconformității.
- **Verificarea produsului:** Dacă este necesar, produsul poate fi solicitat înapoi de la client pentru inspecție fizică sau analiză de laborator, în funcție de tipul neconformității.

3. Soluționarea reclamației:

- **Înlocuirea produsului:** Dacă produsul este neconform, clientul primește un produs nou, fără costuri suplimentare.
- **Rambursare:** Dacă înlocuirea nu este posibilă sau nu este preferată de client, se oferă rambursarea integrală a valorii produsului.

Măsuri corective și preventive:

- **Îmbunătățirea proceselor:** Pentru a asigura cele mai înalte standarde de calitate și satisfacție a consumatorilor, compania este angajată în îmbunătățirea continuă a proceselor de control al calității. În cazul unor incidente legate de calitate, Rompetrol adoptă măsuri proactive precum: intensificarea monitorizării și testării; consolidarea cerințelor pentru furnizori; schimbarea furnizorilor dacă este necesar. Menținem o comunicare deschisă cu clienții, răspunzând prompt preocupărilor și implementând acțiuni corective pentru a ne respecta angajamentul față de siguranță, conformitate și excelență în calitatea produselor. Prin întărirea acestor măsuri, urmărim să construim încredere și parteneriate pe termen lung, asigurând în același timp faptul că produsele noastre îndeplinesc constant cele mai înalte standarde din industrie.

Acest proces reflectă angajamentul companiei față de calitate și respectul pentru consumatori, iar transparența în gestionarea reclamațiilor poate consolida încrederea publicului în brandul companiei. Soluționarea rapidă și eficientă a reclamațiilor este esențială nu doar pentru satisfacția clienților, ci și pentru îmbunătățirea continuă a produselor și serviciilor.

8.1.4 Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

ESRS S4-2

Perspectivile consumatorilor și/sau ale utilizatorilor finali ghidează deciziile și activitățile noastre de gestionare a impactului actual și potențial asupra consumatorilor, prin evaluarea opiniilor acestora prin mai multe mijloace (formulare, comunicare directă, reclamații etc.). Implicarea consumatorilor și a utilizatorilor finali are loc ori de câte ori este necesar, iar rezultatele sunt analizate și integrate, pentru a asigura cele mai bune practici pentru aceștia.

Ne-am propus să implementăm un proces general de interacțiune cu consumatorii și/sau utilizatorii finali, realizat trimestrial prin diverse tipuri de sondaje. Perspectiva consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali informează în mod regulat o serie de decizii sau activități ale Rompetrol cu privire la abordarea de marketing și comunicare față de clienții noștri.



Satisfacția clienților

Monitorizarea continuă a satisfacției clienților este esențială pentru Rompetrol, deoarece menține marca Rompetrol axată pe consumator, ajută compania să îmbunătățească experiența clienților, ceea ce consolidează loialitatea față de marcă, încrederea și durabilitatea.

- **Abordare centrată pe client:** Prin realizarea trimestrială a sondajelor de satisfacție la ieșirea din stație, adresate clienților Rompetrol Go, Rompetrol demonstrează un angajament profund față de principiul „customer first”.
- **Îmbunătățire continuă:** Monitorizarea satisfacției ajută Rompetrol să identifice zonele care necesită îmbunătățiri și să adapteze produsele, serviciile și experiențele pe baza feedbackului real al clienților.
- **Creștere sustenabilă a afacerii:** Un nivel ridicat de satisfacție și implicare este corelat cu loialitatea clienților, esențială pentru o creștere sustenabilă.
- **Reputație corporativă îmbunătățită:** Monitorizarea anuală și trimestrială a satisfacției și implicării clienților, comparativ cu competiția, demonstrează că Rompetrol își respectă clienții și le ascultă opiniile. Acest flux constant de feedback este aliniat cu practicile sustenabile și contribuie la reziliența pe termen lung a activităților Rompetrol.

Investiția constantă în cercetare de piață și sondaje privind opinia consumatorilor a sprijinit creșterea brandurilor Rompetrol în perioada 2023–2025. Rompetrol a realizat studii strategice în țările în care derulează operațiuni de retail, acoperind măsurarea pieței, segmentarea pieței, monitorizarea brandului de retail, satisfacția și implicarea clienților, impactul calității carburanților și potențialul pieței pentru produsele de retail.

Segmentul B2B

Implicarea continuă este esențială pentru Rompetrol pe toate segmentele B2B (retail, comerț en-gros, tranzacționare), deoarece compania a planificat monitorizarea satisfacției clienților săi B2B.

Într-un context dinamic, Rompetrol explorează modalități de îmbunătățire a produselor și serviciilor dedicate clienților B2B.

Analitice pentru platforma de vânzări Shop Retail

Compania utilizează platforma analitică NIQ, care oferă date actualizate și detaliate privind tendințele și preferințele consumatorilor din sectorul retail, permițând analize aprofundate asupra preferințelor de produs, așteptărilor privind prețurile și altor factori care influențează deciziile de cumpărare. Această platformă sprijină o înțelegere cuprinzătoare a comportamentului consumatorilor, permițând Rompetrol să își adapteze mai eficient strategiile de marketing, portofoliul de produse și serviciile, inclusiv optimizarea mixului de produse, oferirea de promoții țintite, îmbunătățirea experienței clienților și implementarea unor soluții aliniate așteptărilor acestora.

În plus, datele NIQ permit Rompetrol să monitorizeze evoluția pieței și să anticipeze schimbările din comportamentul consumatorilor, susținând competitivitatea și relevanța pe termen lung.

Siguranța clienților

În stațiile de alimentare Rompetrol, în conformitate cu cerințele privind sănătatea și securitatea în muncă, precum și cu reglementările referitoare la prevenirea riscurilor asociate atmosferei potențial explozive (ATEX), sunt afișate pictograme de avertizare și interdicție în toate zonele identificate ca având risc.

Acestea includ semnalizări precum „Fumatul interzis”, „Interzis utilizarea telefonului mobil” și „Fără flacără deschisă”, vizibil amplasate atât în interiorul cabinei stației, cât și pe echipamentele tehnologice aflate pe platformă (de ex. distribuitoare de carburant, punct de descărcare LPG skid, rastel pentru butelii).

De asemenea, în stațiile Rompetrol sunt efectuate periodic verificări la fața locului pentru a evalua conformitatea și a asigura funcționarea adecvată a echipamentelor instalate în zonele clasificate ca potențial explozive. În urma acestor inspecții, este obținută certificarea de la INSEMEX, confirmând funcționarea în siguranță a echipamentelor din zonele cu atmosfere potențial explozive.



Această abordare integrată - care combină semnalizare clară, verificare tehnică și certificare externă - contribuie la prevenirea incidentelor cauzate de posibile surse de aprindere, asigurând conformitatea cu reglementările și menținerea unui mediu operațional sigur pentru angajați și clienți.

Monitorizare prin Mystery Shopping

- Rompetrol implementează un program de mystery shopping pentru a evalua calitatea serviciilor oferite clienților. Acest instrument permite companiei să măsoare experiența de cumpărare din perspectiva clientului, evaluând aspecte precum servicii clienți, atmosfera din magazin, disponibilitatea produselor și eficiența personalului.
- Mystery shopping ajută la identificarea zonelor în care experiența clienților poate fi îmbunătățită. De exemplu, dacă un evaluator raportează o experiență negativă privind timpul de așteptare la casă sau disponibilitatea produselor, Rompetrol poate adopta măsuri corective, precum instruirea personalului, ajustarea stocurilor sau optimizarea fluxului de clienți. Aceasta contribuie la îmbunătățirea experienței clienților și la consolidarea loialității acestora.

Prin analizarea datelor din studiile de piață și mystery shopping, compania adoptă măsuri corective și implementează strategii care răspund nevoilor actuale ale consumatorilor, anticipând totodată tendințele viitoare ale pieței. În plus, informațiile colectate sunt utilizate pentru optimizarea comunicării cu consumatorii, asigurând relevanța și personalizarea acestora și contribuind la construcția unui brand responsabil și sustenabil pe termen lung.

Prin monitorizarea continuă a preferințelor și satisfacției clienților, Rompetrol contribuie la:

- **Reducerea risipei:** prin adaptarea rapidă la cerințele clienților și gestionarea mai eficientă a stocurilor.
- **Inovație în produse și servicii:** prin dezvoltarea de soluții care răspund nevoilor consumatorilor, inclusiv în direcția consumului responsabil și sustenabil.
- **Creșterea satisfacției și loialității clienților:** prin oferirea de servicii superioare și o experiență de cumpărare plăcută și eficientă.

Dincolo de activitățile de marketing și comunicare, compania aplică o abordare structurată în ceea ce privește implicarea consumatorilor și procesele de due diligence, concentrându-se pe identificarea, prevenirea și abordarea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale legate de consumatori și utilizatorii finali. Riscurile legate de consumatori sunt evaluate prin procese interne care acoperă calitatea și siguranța produselor, conformitatea cu legislația aplicabilă privind protecția consumatorilor, obligațiile contractuale, mecanismele de gestionare a reclamațiilor și monitorizarea incidentelor sau sesizărilor.

Interacțiunea cu consumatorii este realizată în principal prin canale operaționale, inclusiv funcțiile de servicii clienți, mecanismele de reclamații și feedback, precum și interacțiunile cu autoritățile de reglementare, acestea furnizând informații relevante pentru identificarea problemelor materiale și a potențialelor efecte adverse. Informațiile colectate prin aceste canale sunt analizate de funcțiile responsabile și escalate la management, după caz, sprijinind acțiunile corective și îmbunătățirea continuă.

Această abordare asigură faptul că implicarea consumatorilor nu se limitează la activități promoționale, ci face parte din procesele mai largi de due diligence ale companiei, contribuind la gestionarea impacturilor și riscurilor materiale legate de consumatori, precum și la protejarea drepturilor și siguranței consumatorilor.

Această abordare nu doar îmbunătățește relația cu clienții, ci contribuie și la construirea unui brand mai responsabil, adaptabil la schimbările din piață.



8.1.5 Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

ESRS S4-3

Am integrat în politicile și procedurile noastre mecanisme prin care putem contribui la remedierea situațiilor în cazul în care am cauzat sau am contribuit la un impact negativ asupra consumatorilor și utilizatorilor finali. Avem canale specifice pentru consumatori și/sau utilizatori finali pentru a-și exprima preocupările și nevoile. Aceste canale sunt stabilite chiar de Rompetrol, cum ar fi mecanismul avertizorilor de integritate, și nu pot fi clasificate ca mecanisme terțe. Susținem disponibilitatea unor astfel de canale prin relațiile noastre de afaceri și urmărim și monitorizăm problemele ridicate și abordate de consumatori și utilizatorii finali ai produselor noastre și asigurăm eficacitatea canalelor.

Departamentul de Conformitate al Grupului supraveghează canalul de raportare pentru avertizori (speakup@rompetrol.com), care este de asemenea accesibil extern prin intermediul site-urilor oficiale ale KMGİ. Acest canal permite oricărei persoane - fie angajat, colaborator sau terță parte - să depună în mod confidențial o sesizare. Pentru a-i asigura eficacitatea, procesul este guvernat de protocoale stricte de confidențialitate, proceduri de investigare în timp util și o politică de toleranță zero față de represalii.

Ca parte a activităților sale de dezvoltare a afacerii, Rompetrol monitorizează implicarea și satisfacția consumatorilor prin funcția de Cercetare de Marketing. Această funcție este responsabilă de colectarea și analizarea informațiilor privind nevoile, așteptările și feedbackul clienților, cu obiectivul de a sprijini luarea deciziilor informate privind produse și servicii.

Activitățile de monitorizare a consumatorilor sunt desfășurate continuu și oferă date pentru evaluarea tendințelor de piață, nivelurilor de satisfacție ale clienților și potențialelor arii de îmbunătățire. Informațiile colectate sprijină identificarea problemelor care pot afecta consumatorii și contribuie la revizuirea și ajustarea practicilor comerciale și operaționale, acolo unde este relevant, pentru a asigura alinierea la cerințele aplicabile privind protecția consumatorilor și la standardele interne.

Evaluăm în mod regulat gradul de conștientizare și încredere al consumatorilor și/sau utilizatorilor finali în mecanismele noastre de raportare pentru soluționarea preocupărilor sau nevoilor lor, în cadrul consultărilor privind analiza materialității. De asemenea, am implementat politici pentru a proteja persoanele care utilizează aceste canale împotriva represaliilor. Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați ESRS G1-1. Consumatorii și/sau utilizatorii finali pot găsi aceste informații pe site-ul nostru și pe platformele noastre de socializare.

8.1.6 Acțiuni

ESRS S4-4

Compania abordează și urmărește prevenirea impacturilor negative materiale asupra consumatorilor și utilizatorilor finali printr-o abordare structurată de due diligence, integrată în politicile și practicile sale operaționale. Aceasta include furnizarea de informații corecte și transparente despre produse, utilizarea lor prevăzută și riscurile asociate, în conformitate cu legislația aplicabilă privind siguranța produselor și protecția consumatorilor, precum și implementarea de controale menite să minimizeze expunerea consumatorilor la potențiale efecte adverse.

Identificarea și evaluarea impacturilor reale și potențiale legate de consumatori sunt susținute de procese interne care acoperă conformitatea produselor, asigurarea calității, monitorizarea incidentelor, mecanismele de reclamații și feedback din partea consumatorilor, precum și compararea cu cele mai bune practici din industrie. Atunci când sunt identificate impacturi negative potențiale sau reale, Compania aplică un proces formal de soluționare și remediere pentru produsele neconforme, care poate include acțiuni corective, retragerea produselor sau alte măsuri adecvate, în conformitate cu procedurile interne și cerințele de reglementare.

Canalele de implicare și feedback ale consumatorilor oferă informații pentru evaluarea continuă a riscurilor și a eficacității măsurilor de atenuare, permițând îmbunătățirea continuă a practicilor legate de sănătatea, siguranța și drepturile consumatorilor. Aceste procese sprijină gestionarea impacturilor și



riscurilor materiale legate de consumatori, identificate prin procesele Companiei de evaluare a materialității și a riscurilor.

În perioada de raportare, nu au fost identificate sau raportate probleme grave privind drepturile omului sau incidente legate de consumatori sau utilizatori finali, pe baza proceselor Companiei de monitorizare, gestionare a reclamațiilor și management al incidentelor.

8.1.7 Ținte

ESRS S4-5

Stații de alimentare în România

Brandul Rompetrol este unul dintre principalii jucători de pe piața din România, oferind o gamă largă de produse și servicii apreciate de clienți, satisfacția clienților situându-se la nivelul mediei pieței. Cota de piață a Rompetrol în segmentul retail pentru persoane fizice s-a consolidat la nivelul anului anterior, datorită eforturilor de marketing, varietății beneficiilor oferite prin programul de loialitate „Rompetrol Go”, calității superioare a carburanților și calității magazinelor de tip convenience și a restaurantelor.

Experiența directă în stație imediat după vizită este evaluată periodic prin aplicația Rompetrol Go, indicând un scor de satisfacție de 93 de puncte pe o scară de la 1 la 100, o creștere de 2 puncte (Studiu Customer Experience prin aplicația Rompetrol Go, octombrie 2025 comparativ cu valul din septembrie 2024) - scor care indică un nivel ridicat de satisfacție în rândul utilizatorilor aplicației.

Nu există ținte sau politici aliniate la IRO-uri sau ESRS. Rompetrol a definit anterior unele obiective legate de rezultatele privind **satisfacția clienților**, după cum urmează. Pentru sondajele noastre trimestriale se aplică următoarele:

Repere	1-5 scală	1-100 scală
Prag (scor minim de satisfacție pentru clienții obișnuiți)	4	80
Ținta (obiectivul principal)	4,25	85
Provocare (nivelul optim așteptat)	4,5	90

Am atins aceste obiective trimestrial, atât pentru stațiile de alimentare operate de companie (CODO), cât și pentru stațiile de alimentare deținute de dealeri (DODO) în perioada de raportare.

Compania își definește obiectivele de satisfacție a clienților pe baza informațiilor colectate din sondajele clienților, mecanisme de feedback, procese de soluționare a reclamațiilor și cele mai bune practici din industrie. Deși Rompetrol nu se angajează direct cu fiecare utilizator final în stabilirea obiectivelor, ia în considerare contribuțiile din interacțiunile cu serviciile pentru clienți, cercetările de piață și proxy-urile din industrie pentru a se asigura că obiectivele se aliniază cu așteptările consumatorilor și capacitățile operaționale. Performanța este monitorizată prin sondaje de satisfacție a clienților, evaluări ale calității serviciilor și valori de soluționare a reclamațiilor. Compania revizuește în mod regulat feedback-ul clienților și datele de performanță a serviciilor pentru a identifica tendințele, punctele forte și zonele de îmbunătățire. Pe baza evaluărilor performanței, Rompetrol implementează acțiuni corective și optimizări de procese pentru a îmbunătăți experiența clienților. Aceasta poate include ajustarea standardelor de servicii, rafinarea măsurilor de control al calității, îmbunătățirea timpilor de răspuns sau îmbunătățirea platformelor digitale de implicare a clienților.



INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA

9 Conduita profesională

ESRS G1

9.1 Structuri de guvernare și gestionarea riscurilor

9.1.1 Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere

ESRS 2 GOV-1

Rompetrol Rafinare SA este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație („CA” sau „Consiliul”) și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Administratorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor („AGOA”), la propunerea Consiliului de Administrație sau a acționarilor. Organele corporative sunt structurate după cum urmează: AGOA, care reprezintă cel mai înalt for decizional al societății, și CA. AGOA este principalul organism de guvernare corporativă în cadrul căruia sunt discutate, aprobate sau modificate situațiile financiare anuale, precum și alte atribuții legate de aspectele financiare.

Rolul de management și supraveghere legat de conduita în afaceri este atribuit membrilor CA, toți membrii având expertiza necesară în materie de conduită în afaceri. Principalul organ de supraveghere este reprezentat de Consiliul de Administrație. Consiliul de Administrație este responsabil de îndeplinirea tuturor măsurilor necesare pentru desfășurarea activității Societății, precum și pentru supravegherea acestei activități. Toate politicile de Grup se aplică, de asemenea, membrilor CA.

Consiliul de Administrație al Rompetrol Rafinare S.A. are următoarele responsabilități și atribuții specifice legate de conduita în afaceri:

- stabilește principalele direcții de activitate și dezvoltare ale societății;
- numește și revocă directorii și le supraveghează activitatea;
- elaborează **raportul anual de activitate pentru Rompetrol Rafinare S.A. și subsidiare, inclusiv raportarea privind durabilitatea;**
- pune în aplicare hotărârile AGOA.

În conformitate cu atribuțiile menționate mai sus:

- Consiliul RRC a fost convocat pentru 24 de ședințe în cursul anului 2025, dintre care 3 pentru aprobarea convocării Adunărilor Generale ale Acționarilor, a documentației financiare trimestriale, precum și a contractelor-cheie care urmează a fi semnate și ulterior executate de societate, inclusiv pe cele privind activitatea principală a companiei de achiziție a materiilor prime și de vânzare a produselor petroliere rezultate din activitatea de procesare.
- Au fost prezentate măsurile avute în vedere de managementul executiv în vederea îmbunătățirii activității per ansamblu.

În 2025, 4 dintre membrii Consiliului de Administrație au participat la mai multe activități de dezvoltare, totalizând 49 de ore. Acestea au inclus atât sesiuni formale de instruire, cât și conferințe de industrie, oferind o imagine de ansamblu asupra subiectelor de guvernare, ESG și management al riscurilor. Sesiunile au abordat bune practici de guvernare, managementul riscurilor ESG, alinierea la standardele internaționale de durabilitate și conștientizarea aspectelor de siguranță operațională, reflectând nevoia și interesul continuu ale Consiliului de a dezvolta cunoștințe și capacități în domeniul ESG.



Consiliul a avut ședințe trimestriale pentru a discuta și a fi informat cu privire la informațiile primite prin canalul de avertizare (Whistleblower), care a adus în atenție anumite sesizări privind standardele etice și conflictele de interese.

*Rompetrol Rafinare este membră ARIR, o asociație dedicată promovării transparenței și practicilor echitabile în rândul companiilor listate la Bursa de Valori București.

Abordarea este similară pentru toate entitățile afiliate RRC.

9.1.2 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS 2, IRO 1 În procesul de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) materiale în legătură cu aspectele de conduită în afaceri, au fost incluse toate entitățile Rompetrol, precum și lanțul valoric. Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate sunt identificate și evaluate în analiza de dublă semnificație prin consultare internă și alte surse.

A se vedea, de asemenea, *Secțiunea 1.5.4 Impacturi, riscuri și oportunități materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri* prezentată anterior, care sintetizează IRO legate de resursele de apă și marine rezultate din analiza de dublă semnificație.

Evaluarea a fost realizată în cadrul procesului de analiză a dublei materialități.

9.2 Guvernanță și practici comerciale

9.2.1 Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

ESRS G1-1

Rompetrol a adoptat Codul de Conduită în Afaceri și Codul de Etică KMG International, care include toate valorile și principiile de conduită, responsabilitățile și obligațiile care definesc calitatea activității profesionale. Acest cod reprezintă o linie de conduită obligatorie și încurajează responsabilitatea și implicarea personalului contractual din cadrul Rompetrol, astfel încât acesta să își desfășoare activitatea în mod competent și responsabil, în conformitate cu etica profesională. Abordând IRO-urile noastre materiale, Codul reflectă valorile de bază și regulile de comportament, aliniindu-se la Declarația Universală a Drepturilor Omului și asigurând cele mai înalte standarde de integritate.

Directorul General al Rompetrol reprezintă cel mai înalt nivel din organizație responsabil pentru implementarea politicii și monitorizarea conformității. Codul de Conduită în Afaceri și Codul de Etică are ca scop promovarea valorilor și principiilor etice, în vederea creșterii calității serviciilor oferite și protejării reputației Grupului.

Afacerile Rompetrol se bazează pe o orientare strategică clară și pe termen lung către integritate, onestitate și responsabilitate. Setul său de valori de bază include:

- **Oamenii** - compania acordă cea mai înaltă prioritate nevoilor angajaților săi. Acțiunile sunt întotdeauna determinate de dinamismul, spiritul contemporan, creativitatea și experiența acestora;
- **Grijă, Integritate și Responsabilitate** - Rompetrol este un partener de încredere la nivel mondial și un cetățean corporativ responsabil, asumându-și responsabilitatea pentru acțiunile sale și acționând cu onestitate față de părțile interesate;
- **Determinare** - forța afacerii derivă din fermitatea voinței companiei și determinarea de a reuși;
- **Protecția Mediului** - compania și partenerii săi respectă toate legile și reglementările naționale care guvernează mediul și gestionarea adecvată a resurselor;



- **Durabilitate** - compania susține principiile prevăzute în Declarația Universală a Drepturilor Omului și menține standarde ridicate de integritate în operațiunile sale de afaceri;
- **Calitate ridicată** - compania este dedicată calității în tot ceea ce face și urmărește îmbunătățirea continuă;
- **Angajament față de leadership** - Rompetrol își utilizează experiența, tehnologia și perseverența pentru a oferi produse și servicii la standarde înalte și este angajată să manifeste leadership în toate acțiunile sale..

Prin adoptarea Codului de Conduită în Afaceri și Codului de Etică la nivelul Grupului KMG International, Rompetrol își stabilește, dezvoltă și promovează cultura corporativă și respectă următoarele reguli organizaționale și de comportament în toate activitățile sale.

Un Cod de Conduită în Afaceri și Cod de Etică joacă un rol esențial atât în promovarea, cât și în evaluarea culturii corporative, prin stabilirea unor așteptări clare privind comportamentul, promovarea responsabilității și oferirea unor mecanisme de măsurare a respectării standardelor etice.

Promovarea culturii corporative

Codul nostru de Etică:

- ✓ Definește valori de bază - stabilește principii precum integritatea, corectitudinea și transparența, aliniind acțiunile angajaților la misiunea companiei;
- ✓ Stabilește standarde de comportament - descrie conduita așteptată în domenii precum conflictele de interese, mita, respectul la locul de muncă și confidențialitatea datelor;
- ✓ Oferă ghidaj pentru luarea deciziilor etice - ajută angajații să gestioneze dilemele prin oferirea unor cadre pentru alegeri responsabile;
- ✓ Încurajează conducerea etică - ghidează managerii să conducă prin exemplu, consolidând comportamentul etic la toate nivelurile;
- ✓ Susține o cultură de tip "Speak-up" - stabilește protecții pentru avertizori de integritate și canale de raportare, pentru a încuraja angajații să semnaleze neconformitățile.

Departamentul de Conformitate al Grupului, în calitate de deținător al reglementării privind Codul de Conduită în Afaceri și Codul de Etică, gestionează și promovează acest cod prin traininguri și campanii de conștientizare.

Rompetrol își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația aplicabilă, politicile interne și cerințele de transparență, asigurând că informațiile corecte și relevante sunt puse la dispoziția clienților și partenerilor de afaceri atunci când este necesar. Practicile de divulgare și comunicare a informațiilor sunt concepute pentru a susține conformitatea, luarea informată a deciziilor și protejarea intereselor părților interesate. Compania aplică principiile șanselor egale în practicile de angajare și respectă legislația aplicabilă în domeniul drepturilor omului, drepturilor civile și legislației muncii. Orice formă de abuz, hărțuire sau discriminare la locul de muncă este interzisă prin politici și proceduri interne.

Rompetrol menține controale interne și proceduri pentru protejarea resurselor sale financiare și nefinanciare, inclusiv acuratețea registrelor financiare, protejarea activelor companiei, gestionarea responsabilă a informațiilor confidențiale și protecția proprietății intelectuale, în conformitate cu cerințele legislative și interne aplicabile.

Rompetrol este, de asemenea, puternic angajată să respecte toate legile și reglementările aplicabile și nu tolerează nicio formă de conflict de interese, mită sau corupție. Grupul este neutru din punct de vedere politic și nu se implică în activități politice.

Rompetrol își propune să fie un membru responsabil al comunităților locale, prin implicarea continuă și activă în proiecte în beneficiul acestora.

Ca parte a conduitei în afaceri și a culturii corporative, Rompetrol a adoptat codul Grupului KMG International, precum și politici dezvoltate și implementate, reprezentând o serie de politici specifice de business, inclusiv următoarele:

- Politica de remunerare - stabilește structuri de compensații echitabile și competitive, aliniate la standardele industriei și cerințele de reglementare;
- Politica de calitate, sănătate, securitate și mediu (QHSE) - definește angajamentul companiei de a menține standarde ridicate în materie de siguranță operațională, protecția mediului și bunăstarea la locul de muncă;
- Politica privind avertizorii de integritate - oferă un canal sigur pentru ca angajații să raporteze comportamente lipsite de etică, abateri sau încălcări de reglementări, fără teama de represalii;
- Politica anti-corupție și anti-mită - descrie măsurile de prevenire a mitei și corupției, asigurând conformitatea cu legislația anti-corupție națională și internațională;
- Politica de diversitate și incluziune - promovează un mediu de lucru incluziv, care valorizează diversitatea de gen, de origine și de perspective, susținând șanse egale pentru toți angajații;
- Politica de marketing - asigură practici de comunicare, publicitate și branding etice și responsabile, aliniate la standardele de reglementare și corporative;
- Politica fiscală - stabilește linii directe pentru un management fiscal transparent și conform, respectând pe deplin cadrele legale și de reglementare din țările în care operează. Politica stă la baza tuturor activităților legate de taxe și este ghidată de principii privind respectarea legislației aplicabile, interacțiunea transparentă și proactivă cu autoritățile fiscale, raportarea fiscală exactă și detaliată, precum și selectarea unor structuri fiscale eficiente fără a compromite standardele etice sau integritatea comercială. Elaborată de Directorul Financiar și aprobată de Directorul Executiv, politica este un document dinamic, revizuit și actualizat periodic în linie cu evoluțiile strategice. Pentru a asigura conformitatea cu reglementările naționale și internaționale, Rompetrol a implementat sisteme dedicate, a constituit echipe interne specializate și a dezvoltat ghiduri detaliate pentru a promova conștientizarea și respectarea cerințelor fiscale. Compania menține relații proactive cu autoritățile fiscale, inclusiv prin negocierea unor acorduri de preț în avans (Advance Pricing Agreements) pentru tranzacțiile intra-grup cheie, reducând astfel riscul de litigii. Inițiativele în derulare includ monitorizarea evoluțiilor legislative, organizarea de sesiuni periodice de formare pentru angajați și participarea la consultări publice prin intermediul asociațiilor profesionale, cu obiectivul general de a atinge conformitatea deplină cu legislația fiscală.
- Procedura privind conflictele de interese - oferă mecanisme de identificare, declarare și diminuare a conflictelor de interese, pentru a menține un proces decizional etic.

Responsabilitățile privind implementarea politicilor și procedurilor de Grup sunt stabilite prin Politica nr. 1 - Politica de management al reglementărilor interne. Astfel, deținătorul documentului pentru politica respectivă este responsabil de „redactarea, conținutul, actualizarea, implementarea, administrarea și instruirea personalului cu privire la reglementarea internă”. De asemenea, deținătorul documentului este responsabil de implementarea reglementării interne respective. Fără a fi limitative, pot fi utilizate următoarele metode de implementare: workshopuri, traininguri, campanii de conștientizare.

Directorii funcțiilor-cheie sunt responsabili pentru fiecare dintre aceste politici, asigurând implementarea și respectarea adecvată a acestora. În plus, toți angajații au obligația să fie familiarizați cu aceste politici și să respecte prevederile lor. Pentru a facilita accesibilitatea, toate politicile sunt disponibile angajaților pe platforma internă SharePoint și sunt comunicate, de asemenea, prin emailuri interne.



9.3 Protecția avertizorilor

Rompetrol a dezvoltat un cadru de consiliere și mecanisme de soluționare a plângerilor, având ca scop responsabilizarea fiecărui angajat, partener de afaceri și a tuturor părților interesate cu privire la propria conduită. Acest cadru încurajează raportarea oricăror incidente de neconformitate, probleme de mediu sau nedreptăți sociale către departamentele relevante, inclusiv Conformitate și Resurse Umane. Scopul este de a asigura că fiecare îngrijorare este luată în considerare și tratată, consolidând o cultură a integrității și conduitei etice în întreaga organizație. Ținta Grupului este de a analiza și finaliza o investigație pentru fiecare sesizare întemeiată primită de-a lungul anului.

Ținând cont de toate acestea, Grupul a implementat multiple canale prin care pot fi raportate îngrijorări și reclamații către Departamentul de Conformitate al Grupului. Astfel, îngrijorările și reclamațiile pot fi raportate după cum urmează:

- Canalul de avertizare: un email extern (speakup@rompetrol.com), accesibil și de pe website-ul companiei, care permite raportarea confidențială a comportamentelor neetice sau ilegale;
- Email la nivel de departament: comunicare directă prin compliance@rompetrol.com, oferind un alt nivel de confidențialitate și acces direct la departamentul responsabil;
- Comunicarea directă: angajații, furnizorii, clienții, colaboratorii sau orice altă parte sunt încurajați să raporteze direct membrilor Departamentului de Conformitate al Grupului, prin email sau în scris.

Toate aceste canale sunt concepute pentru a asigura că toate plângerile sunt gestionate cu maximă confidențialitate, în conformitate cu reglementările legale și interne, subliniind politica de non-represalii față de orice persoană care ridică o îngrijorare cu bună credință, respectiv față de avertizorii de integritate în sensul legii aplicabile de transpunere a Directivei (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului. Compania confirmă că este supusă Legii Române nr. 361/2022, care transpune Directiva (UE) 2019/1937 privind protecția avertizorilor de integritate.

Accesul la sesizările primite prin acest canal este acordat doar către doi membri ai Departamentului de Conformitate al Grupului, iar informațiile sunt gestionate cu strictă confidențialitate.

Departamentul de Conformitate al Grupului Rompetrol încurajează toți angajații și colaboratorii să raporteze orice încălcare a Codului de Etică și Conduită în Afaceri, precum și orice îngrijorare sau dilemă etică existentă.

Când este depusă o plângere, este realizată o analiză/investigație detaliată de către departamentul responsabil. Toate investigațiile realizate de Departamentul de Investigații (Forensics) sunt desfășurate în conformitate cu Metodologia de Investigații Interne aflată în vigoare. Dincolo de procedurile de urmare a raportărilor realizate de avertizorii de integritate, în conformitate cu legea aplicabilă de transpunere a Directivei (UE) 2019/1937, Rompetrol investighează incidentele legate de conduita în afaceri, inclusiv incidentele de corupție și mită, într-un mod prompt, independent și obiectiv. Acest proces structurat asigură faptul că orice impact negativ este abordat și remediat rapid.

Pentru creșterea gradului de conștientizare și înțelegere, sunt organizate periodic sesiuni de training, axate pe importanța raportării și utilizarea mecanismelor disponibile în acest scop.

Politica privind avertizorii de integritate

Politica privind avertizorii de integritate este aprobată la nivelul Consiliului de Administrație KMGI și reprezintă o componentă esențială a mecanismului de gestionare a plângerilor coordonat de Departamentul de Conformitate al Grupului. Aceasta asigură confidențialitatea și, dacă avertizorul dorește, anonimatul.

Având în vedere potențialul impact negativ asupra persoanei care formulează sesizarea și riscurile asociate pentru Rompetrol, Politica KMGI privind protecția avertizorilor de integritate conferă angajaților, furnizorilor, clienților, colaboratorilor și oricărei alte terțe părți posibilitatea de a ridica îngrijorări sau plângeri cu bună credință.



Directorul General al Rompetrol reprezintă cel mai înalt nivel din organizație responsabil pentru implementarea politicii și monitorizarea conformității.

Scopul și obiectivele Politicii privind avertizorii de integritate sunt de a permite fiecărui angajat, furnizor, client, colaborator sau oricărei alte părți responsabile să raporteze în mod onest îngrijorări sau plângeri. În plus, Politica garantează confidențialitatea și protecția împotriva represaliilor pentru cei care utilizează canalul de avertizare și permite raportarea oricăror tranzacții sau evenimente suspectate a încălca legea, reglementările interne sau standardele etice ale companiei.

Politica privind avertizorii de integritate asigură, de asemenea, menținerea unui canal accesibil pentru avertizori, inclusiv acces extern prin website-ul companiei.

Pentru a asigura eficacitatea politicii, avem mecanisme structurate de monitorizare care promovează confidențialitatea, previn represaliile și urmăresc rezultatele soluționării cazurilor:

- Canale confidențiale de raportare - adrese de email dedicate pentru asigurarea anonimatului;
- Departamentul de Conformitate al Grupului supervizează plângerile. Un proces structurat asigură investigarea la timp, cu pași de escaladare definiți. Raportările sunt clasificate (de ex. încălcări de siguranță, probleme privind drepturile omului) pentru o gestionare sistematică;
- Protecție împotriva represaliilor - politică clară care interzice represaliile împotriva avertizorilor. Departamentele Juridic, HR și Conformitate la nivel de Grup monitorizează angajații care raportează îngrijorări pentru a se asigura că nu se confruntă cu discriminare, retrogradare sau concediere;
- Raportare periodică și transparență - raportare la nivelul Consiliului privind cazurile de avertizare și eficacitatea politicii; includerea acestora în raportările privind durabilitatea.

În perioada de raportare, ianuarie - decembrie 2025, Departamentul de Conformitate al Grupului a primit în total 15 notificări prin acest canal în legătură cu entitățile Rompetrol Rafinare și afiliatele acestora - Rompetrol Downstream. Dintre acestea, 13 investigații au fost închise și două sunt în curs (nu au fost confirmate incidente de mită sau corupție în anul de raportare).

Țintele noastre sunt prevăzute în Politica privind avertizorii de integritate și se referă la conformitate deplină, ceea ce înseamnă că toate cazurile primite sunt analizate, gestionate și investigate în funcție de specificul lor și de reglementările aplicabile.

9.4 Prevenirea și detectarea corupției și a mitei

ESRS G1-3

Rompetro se angajează să respecte principiile ESG pentru a crea un mediu de afaceri sustenabil și responsabil. Pentru susținerea acestor valori, au fost stabilite obiective specifice pentru a promova conduita etică, protejarea datelor cu caracter personal și asigurarea conformității în cadrul operațiunilor companiei.

Am implementat proceduri menite să prevină, să detecteze și să gestioneze orice sesizări sau incidente de corupție și mită, detaliate în **Politica anti-corupție și anti-mită (Politica ABAC)**. Procesele de raportare, analiză/investigare și urmărire a neconformităților suspectate în raport cu regulile și reglementările interne ale Rompetrol sunt ancorate într-un cadru cuprinzător stabilit de Departamentul de Conformitate al Grupului. Acest departament este deținătorul procesului de avertizare (Whistleblower) și analizează obiectiv fiecare plângere primită, separat de lanțul de management implicat în situația respectivă. Periodic, cazurile investigate sunt raportate managementului.

Rompetro asigură raportarea transparentă și structurată a investigațiilor privind etica, conformitatea și încălcările de conduită către organele sale de conducere și supraveghere. Departamentul de Investigații (Forensics) întocmește rapoarte periodice detaliind principalele constatări, soluționarea cazurilor, măsurile disciplinare și riscurile sistemice, care sunt transmise trimestrial sau anual organelor de guvernare. Consiliul de Administrație și Consiliul de Supraveghere primesc actualizări de nivel înalt privind cazurile semnificative de conformitate, în timp ce Comitetul de Audit supraveghează investigațiile privind neconformitățile financiare.



Pentru cazurile cu risc ridicat, procedurile de escaladare asigură o analiză imediată la nivelul managementului executiv și, după caz, raportarea către autoritățile de reglementare. Confidențialitatea este strict menținută, cu măsuri de anonimizare puse în aplicare pentru protejarea avertizorilor de integritate, asigurând conformitatea cu GDPR și politicile interne de protecție a datelor.

Politica anti-corupție și anti-mită (Politica ABAC)

Rompetro are o politică de toleranță zero față de corupție și mită, aplicând standarde riguroase la toate nivelurile operațiunilor sale și în rândul tuturor partenerilor de afaceri, inclusiv furnizori și contractori. Această poziționare fermă este reflectată în Politica Anti-Mită și Anti-Corupție a Grupului, o reglementare internă obligatorie pentru desfășurarea afacerilor.

Rompetro a făcut pași extinși pentru a integra principiile ABAC în operațiunile sale, implementând politici robuste, programe de training și clauze contractuale menite să diminueze riscurile și să promoveze o cultură a integrității și transparenței. Principalele scopuri și obiective ale Politicii ABAC sunt următoarele:

- Protejarea reputației entităților Grupului și asigurarea conformității cu cerințele legale și de reglementare;
- Minimizarea riscului de mită și corupție în toate relațiile de afaceri;
- Creșterea gradului de conștientizare și înțelegere a angajaților cu privire la riscurile de mită și corupție;
- Promovarea integrității, responsabilității și a unei gestiuni transparente a afacerilor..

Rompetro a dezvoltat și implementat o serie de proceduri prin care Politica ABAC este aplicată, după cum urmează:

- Diseminarea periodică a detaliilor politicii către toți angajații, pentru a asigura o înțelegere largă;
- Implementarea de sesiuni de instruire orientate spre prevenirea mitei și corupției și promovarea unui comportament etic. Rompetrol asigură o abordare bazată pe risc în ceea ce privește instruirea anti-corupție, prin identificarea funcțiilor cu expunere mai ridicată la riscuri de corupție și oferirea unor programe de training aprofundate pentru acestea. Departamente precum achiziții, vânzări, Resurse Umane, Financiar și alte departamente care colaborează în activitatea lor cu autorități publice urmează programe specializate de conformitate și anti-mită, adaptate riscurilor specifice. Aceste sesiuni de instruire acoperă managementul conflictelor de interese, due diligence pentru terți, detectarea fraudei și luarea deciziilor etice, consolidând respectarea Politicii Anti-Corupție și Anti-Mită. Aceste traininguri se desfășoară periodic, în conformitate cu Politica Anti-Corupție și Anti-Mită. Întrucât în 2024 am avut o acoperire de 100% a angajaților considerați expuși la riscuri ABAC, nu au fost organizate traininguri suplimentare în 2025.
- Stabilirea unor canale clare de raportare pentru orice suspiciune de încălcare a politicii.

Politica anti-mită și anti-corupție este susținută de un set de documente care detaliază acțiunile și principiile necesare pentru prevenirea și eliminarea riscurilor de mită și corupție. Aceste documente includ **Regulamentul de Ordine Interioară (ROI) al fiecărei entități**, Codul de Etică și Conduită în Afaceri, Procedura privind conflictele de interese și Politica privind avertizorii de integritate. Reglementările ABAC, inclusiv Politica Anti-Mită și Anti-Corupție, Procedura privind conflictele de interese și Politica de Whistleblowing sunt comunicate tuturor entităților din Grup, angajaților, diviziilor de business și colaboratorilor, asigurând respectarea universală a standardelor etice.

Departamentul de Conformitate al Grupului raportează Consiliului de Administrație cu privire la modul în care Politica ABAC este implementată, precum și rezultatele generate de aplicarea acesteia.

Rompetro menține o atitudine fermă împotriva fraudei, mitei, corupției și oricăror relații cu entități aflate pe liste internaționale de sancțiuni, implementând controale stricte pentru a atenua aceste riscuri. Compania asigură angajaților o instruire cuprinzătoare privind principiile etice, ghidurile și standardele care le guvernează comportamentul la locul de muncă. Subiecte precum codul de conduită în afaceri, măsurile de prevenire a spălării banilor și principiile anti-mită și anti-corupție reprezintă componente esențiale ale instruirii angajaților încă din etapa de onboarding.



ESRS G1-4

În cursul exercițiului financiar 2025 nu au existat cazuri de corupție sau mită. Țintele noastre privind instruirile ABAC sunt prevăzute în Politica ABAC și vizează conformitatea deplină.

9.5 Managementul furnizorilor

9.5.1 Gestionarea relațiilor cu furnizorii

ESRS G1-2

Pentru a preveni plățile întârziate, în special către IMM-uri, compania a implementat un set de politici - în cadrul departamentelor financiar și achiziții - care includ proceduri de plată, practici de achiziție și alte prevederi financiare. Directorii departamentelor respective sunt la cel mai înalt nivel de responsabilitate pentru implementarea acestor politici. Plățile sunt gestionate în întregime de către Departamentul Financiar. În ceea ce privește practicile de achiziție și aprovizionare, persoana responsabilă la nivel superior este Directorul de Achiziții al Grupului.

Rompetrol a stabilit o abordare specifică în managementul relației cu furnizorii, luând în considerare riscurile care pot apărea în legătură cu lanțul său de aprovizionare și impactul acestora asupra aspectelor de durabilitate. În acest sens, am dezvoltat și implementat **Codul de Conduită al Furnizorilor** (disponibil public pe website-urile companiei pentru consultare de către părțile interesate și care reflectă Codul de Conduită al Angajaților descris în acest raport).

Rompetrol aplică o abordare strategică în ceea ce privește relația cu furnizorii, subliniind angajamentul companiei de a promova un lanț de aprovizionare care nu este doar conform, ci susține și dezvoltarea sustenabilă și practicile de business responsabile. Rompetrol a implementat un **sistem de management al furnizorilor** de înaltă performanță, care asigură procese riguroase de preselecție, chestionare periodice și evaluări de performanță, pentru a garanta conformitatea cu standardele noastre de durabilitate.

Codul de Conduită al Furnizorilor a fost elaborat inspirându-se din **Codul de Etică și Conduită în Afaceri**, asigurând că atât Rompetrol, cât și întreaga rețea de furnizori respectă strict toate reglementările locale și internaționale relevante. Codul acoperă domenii esențiale de business, precum drepturile omului, siguranța la locul de muncă, practici corecte de angajare, protecția mediului și menținerea unor standarde etice ridicate.

Rompetrol solicită ca atât furnizorii potențiali, cât și cei existenți să se alinieze la angajamentul companiei față de integritate și conduită etică în afaceri. Compania își propune să colaboreze exclusiv cu furnizori care întruchiează aceste valori specifice. În acest sens, Rompetrol utilizează un proces riguros de pre-calificare, care reflectă așteptările stabilite în Codul de Etică și Conduită în Afaceri. Acest proces evaluează furnizorii potențiali în raport cu criteriile specifice prevăzute în Codul de Conduită al Furnizorilor, analizând sistemele lor de management de mediu, practicile de muncă, politicile de sănătate și securitate în muncă și angajamentul față de operațiuni etice de business. Doar furnizorii care trec cu succes etapa de pre-calificare primesc aprobarea companiei și recunoașterea alinierii la Codul de Conduită al Furnizorilor Rompetrol.

9.5.2 Practici de plată

ESRS G1-6

Rompetrol se asigură că plățile către furnizori sunt efectuate în conformitate cu prevederile contractuale agreeate cu fiecare partener de afaceri. Nu există un termen standard de plată; termenele variază în funcție de categoria de furnizor și de acordurile contractuale.

În 2025, Rompetrol a respectat termenele contractuale agreeate, fără întârzieri înregistrate la plata furnizorilor. Timpul mediu de plată a unei facturi, măsurat de la începutul termenului de plată contractual sau legal, a fost de 49 de zile.



Formula de calcul a procentului de plăți efectuate în cadrul termenelor standard agreeate este: soldul mediu al furnizorilor împărțit la costul bunurilor vândute, înmulțit cu 360.

Este important de menționat că aceste cifre exclud contractele comerciale pentru țiței, care urmează acorduri distincte; IMM-urile nu furnizează țiței companiei.

La data raportării, nu existau litigii în curs legate de plăți întârziate înregistrate pentru Rompetrol Rafinare.

Eveniment ulterior

La 18 martie 2026 a avut loc un incident la Midia Marine Terminal (MMT), o companie din cadrul Grupului KMG International, care nu este inclusă în perimetrul de consolidare al prezentului raport de durabilitate. În timpul operațiunilor de descărcare a țițeiului în terminal, un remorcher care asista la acostarea și conectarea unui vapor la terminal s-a scufundat, la bord aflându-se cinci persoane, toți angajați ai MMT.

La data acestui raport, este în desfășurare o investigație pentru a determina cauzele și circumstanțele incidentului. Informații suplimentare privind acest eveniment, inclusiv concluziile investigației și orice măsuri asociate, vor fi prezentate în Raportarea Consolidată privind Durabilitatea KMG International pentru exercițiul financiar 2026.



ANEXA 1 - PREZENTAREA DE INFORMATII

PRIVIND TAXONOMIA UE ÎN CONFORMITATE CU

ARTICOLUL 8 DIN REGULAMENTUL (UE) 2020/852

1. Context legislativ și aria de raportare

Acest raport prezintă informațiile cerute în temeiul Articolului 8 al Regulamentului privind Taxonomia (Regulamentul (UE) 2020/852) pentru **Rompetrol Rafinare S.A.** și filialele sale – **Rompetrol Downstream SRL**, **Rompetrol Quality Control SRL**, **Rompetrol Gas SRL**, **Global Security Systems S.A.**, **Rompetrol Logistics SRL**, **Rom Oil S.A.** (împreună formând Grupul Rompetrol Rafinare, sau Rompetrol) – pentru exercițiul financiar 2025. Evaluarea acoperă toate activitățile economice desfășurate în cadrul Rompetrol în perioada de raportare: **1 ianuarie – 31 decembrie 2025**.

Indicatorii Cheie de Performanță ai Taxonomiei (ICP) au fost calculați și prezentați în conformitate cu Actul Delegat de punere în aplicare a Articolului 8 (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178) incluzând modificările sale ulterioare, Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214 și Regulamentul Delegat (UE) 2023/2486.

Procesul de identificare și evaluare a activităților economice eligibile și a potențialei lor alinieri s-a realizat pe baza listei de activități și a criteriilor tehnice de examinare prevăzute de Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 („Actul Delegat privind obiectivele climatice”), cu modificările ulterioare — Regulamentul Delegat (UE) 2023/2485 și Regulamentul Delegat (UE) 2024/3215 — și de Actul Delegat privind obiectivele de mediu (Regulamentul Delegat (UE) 2023/2486). Deși Regulamentul Omnibus a introdus, începând cu 2025, posibilitatea unei raportări simplificate, conform Regulamentului 2026/73, Rompetrol a decis să nu aplice simplificarea privind pragul de semnificație pentru anul financiar 2025, optând pentru raportarea completă conform Articolului 8, pentru a menține consistența, acuratețea și comparabilitatea cu perioadele anterioare. Cu toate acestea, modelele de raportare au fost actualizate în conformitate cu noul Regulament.

În secțiunea următoare, Rompetrol, în calitate de entitate nefinanciară, raportează ponderea:

- cifrei de afaceri,
- cheltuielilor de capital (CapEx),
- și cheltuielilor operaționale (OpEx),

care sunt asociate activităților economice eligibile și potențial aliniate la Taxonomia UE. Conform cerințelor Regulamentului privind Taxonomia, toate activitățile economice relevante au fost evaluate în raport cu cele șase obiective de mediu.

În urma analizei interne, au fost identificate 21 de activități eligibile în cadrul Grupului, aferente operațiunilor desfășurate de Rompetrol Rafinare S.A., Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Quality Control SRL, Rom Oil S.A. and Rompetrol Gas SRL.

Determinarea eligibilității a presupus analizarea tuturor activităților economice ale Grupului prin raportare la lista completă de activități definite în Actele Delegate privind Clima și Mediul, care acoperă integral cele șase obiective de mediu. Procesul a implicat o verificare detaliată a fiecărei activități din cadrul Grupului, comparând-o cu definițiile și notele explicative din actele delegate. Atunci când o activitate operațională corespundea descrierii unei activități din taxonomie și existau valori monetare asociabile ICP aferenți anului 2025, aceasta a fost clasificată drept activitate eligibilă. Prin acest proces amplu de verificare, au fost identificate în total **21 de activități eligibile** la nivelul entităților Rompetrol Rafinare S.A., Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Quality Control SRL, Rompetrol Gas SRL, Global Security Systems S.A., Rompetrol Logistics SRL, Rom Oil S.A.



Pornind de la aceste activități eligibile, a fost evaluată alinierea la Taxonomie, fiecare activitate fiind analizată în raport cu cele trei criterii:

- Contribuție substanțială: Pentru fiecare activitate eligibilă, a fost verificat setul relevant de criterii tehnice de examinare, în vederea determinării contribuției substanțiale la obiectivul de mediu corespunzător.
- Principiul de a „nu prejudicia în mod semnificativ” (DNSH): S-a evaluat conformitatea cu cerințele DNSH prin analizarea potențialelor efecte negative asupra celorlalte cinci obiective de mediu, în concordanță cu prevederile actelor delegate.
- Garanții minime: S-a verificat respectarea garanțiilor sociale minime, pe baza proceselor de guvernare, management al riscurilor și conformitate, în acord cu principiile OCDE și Principiile ONU privind Afacerile și Drepturile Omului.

2. Activitățile noastre

Activități economice eligibile și evaluarea alinierii

Rompetrol își desfășoară activitatea în principal în sectorul de rafinare și cel de retail, fiind susținut de operațiuni privind distribuția gazelor naturale, logistica produselor petroliere și servicii de laborator.

O activitate economică este considerată eligibilă pentru Taxonomie dacă respectă descrierea activității prevăzută în cadrul Taxonomiei UE. Pentru identificarea activităților eligibile, a fost realizată o evaluare completă, comparând activitățile Grupului cu descrierile și codificările din Anexele I și II ale Actului Delegat privind obiectivele climatice și Anexele I–IV ale Actului Delegat privind obiectivele de mediu.

Procesul de evaluare a început cu formarea unor grupuri de lucru dedicate, implicând departamentele operaționale relevante, în scopul înțelegerii detaliate a modelului operațional al fiecărei entități raportate.

Ca prim pas, au fost identificate principalele surse de venit, utilizând codurile NACE ca punct de referință, însă analiza nu s-a limitat la acestea. Pe baza acestei evaluări preliminare, cifra de afaceri a fost mapată la lista activităților economice eligibile conform Taxonomiei UE.

Ulterior, investițiile (CapEx) și cheltuielile operaționale (OpEx) au fost analizate în detaliu, pe baza informațiilor financiare și operaționale, pentru a permite asocierea corectă a activităților eligibile cu descrierile corespunzătoare din Taxonomie.

Mai jos este prezentată o sinteză a activităților eligibile, împreună cu ICP aferenți și descrierile acestora, structurate pe fiecare entitate din Grupul Rompetrol. Prezentăm aici doar entitățile care au cel puțin o activitate eligibilă în conformitate cu Taxonomia UE.

Rompetrol Rafinare SA (rafinării)

- **Rompetrol Rafinare S.A.** (denumită în continuare Rompetrol Rafinare sau RRC) - reprezintă cel mai important activ al KMG International NV în România. La decembrie 2025, Rompetrol Rafinare deține 5 filiale controlate direct și 2 filiale controlate indirect în România, precum și două puncte de lucru: Rafinăria Petromidia din Năvodari, Constanța și Rafinăria Vega din Ploiești, Prahova. Activitatea principală a RRC este „fabricarea produselor obținute din rafinarea petrolului”, conform codului NACE 19.20. Această activitate principală nu este eligibilă pentru Taxonomia UE. Cu toate acestea, au fost identificate alte fluxuri de venit eligibile, prezentate în tabelul de mai jos, împreună cu cheltuielile de capital și operaționale relevante.



	Activitate	Cifra de afaceri	CapEx	OpEx	Descriere
CCM 3.10	Fabricarea hidrogenului			<input checked="" type="checkbox"/>	Activități operaționale care susțin procesele de producere a hidrogenului.
CCM 3.14	Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	Producția de substanțe chimice organice de bază utilizate în procesele de rafinare și operațiunile petrochimice.
CCM 4.1	Generarea de energie electrică utilizând tehnologia fotovoltaică solară			<input checked="" type="checkbox"/>	Activități de operare și mentenanță pentru producerea de energie electrică pe bază de energie solară..
CCM 4.9	Transportul și distribuția energiei electrice	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Lucrări și măsuri operaționale care asigură transportul și distribuția fiabilă a energiei electrice în cadrul facilităților de rafinare.
CCM 4.15	Distribuția energiei termice/frigului prin sisteme centralizate	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	Activități care susțin distribuția sistemelor centralizate de încălzire și răcire în infrastructura rafinării.
CCM 4.31	Producerea de energie termică/frig din combustibili gazeși fosili în sisteme centralizate eficiente de încălzire și răcire		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Lucrări de mentenanță și înlocuire care asigură producerea eficientă a căldurii și răcirii pe bază de combustibili gazeși.
CCM 5.1	Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și alimentare cu apă	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Dezvoltarea unei noi stații de pompare pentru apă.
CCM 5.2	Reabilitarea sistemelor de colectare, tratare și alimentare cu apă		<input checked="" type="checkbox"/>		Reînnoirea și înlocuirea echipamentelor pentru menținerea operării fiabile a sistemelor de captare și tratare a apei.
CCM 5.3	Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor uzate	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	Lucrări aferente asigurării funcționării fiabile a sistemelor de captare și tratare a apei.
CCM 5.4	Reabilitarea sistemelor de colectare și tratare a apelor uzate		<input checked="" type="checkbox"/>		Modernizarea și reabilitarea infrastructurii de tratare a apelor uzate pentru menținerea conformității și eficienței operaționale.
CCM 7.2	Renovarea clădirilor existente		<input checked="" type="checkbox"/>		Lucrări de renovare și reabilitare structurală pentru clădirile administrative și industriale.



	Activitate	Cifra de afaceri	CapEx	OpEx	Descriere
CCM 7.3	Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică		☑		Instalarea și mentenanța echipamentelor care îmbunătățesc eficiența energetică a clădirilor și proceselor din rafinărie.
CCM 8.1	Procesarea datelor, găzduire și activități conexe		☑		Infrastructură IT și operațiuni de procesare a datelor care susțin sistemele rafinării.
CCM 8.2	Soluții bazate pe date pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră		☑		Implementarea de soluții digitale destinate monitorizării și reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră.
CCA 14.1	Servicii de urgență		☑		Achiziția și operarea echipamentelor și sistemelor care susțin răspunsul la situații de urgență și managementul siguranței.

Rompetrol Downstream SRL

- **Rompetrol Downstream SRL** (denumită în continuare DWS) desfășoară activități de retail prin stațiile de alimentare cu carburanți situate pe teritoriul României, precum și prin cele 6 depozite de carburanți din Arad, Craiova, Șimleu Silvaniei, Vatra Dornei și Zărnești. Activitatea principală a societății este „comerțul cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate”, conform codului NACE 47.30, activitate care nu este eligibilă conform prevederilor Taxonomiei UE.

	Activitate	Cifra de afaceri	CapEx	OpEx	Descriere
CCM 5.4	Reabilitarea sistemelor de colectare și tratare a apelor uzate		☑	☑	Lucrări de reînnoire și mentenanță pentru sistemele de ape uzate, incluzând înlocuirea echipamentelor și curățarea periodică a unităților de tratare.
CCM 6.15	Infrastructură care permite transportul rutier cu emisii scăzute de carbon și transportul public		☑		Instalarea de limitatoare de viteză și bariere de protecție în stații.
CCM 7.2	Renovarea clădirilor existente		☑		Lucrări de renovare la pompe, rezervoare și copertinele stațiilor, pentru asigurarea continuității operațiunilor.
CCM 7.3	Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică		☑	☑	Echipamente eficiente energetic pentru stații și lucrări aferente containerelor/platformelor frigorifice.
CCM 8.1	Procesarea datelor, găzduire și activități conexe		☑		Implementarea unei soluții software on-premise care permite stocarea, managementul, transmiterea și procesarea



Activitate	Cifra de afaceri	CapEx	OpEx	Descriere
				datelor operaționale la nivelul rețelei de stații și al sediului central.
CCA 14.1 Servicii de urgență		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Măsuri necesare pentru reautorizarea ISU a stației Fundeni.
PPC 2.4 Remedierea siturilor și zonelor contaminate			<input checked="" type="checkbox"/>	Costuri de depoluare pentru amplasamentul Brătianu 1, ca urmare a cedării unui rezervor și infiltrării de combustibil.

Rompetrol Quality Control SRL

- **Rompetrol Quality Control SRL** (denumită în continuare RQC) furnizează servicii de laborator și de asigurare a calității produselor care susțin operațiunile de rafinare și asigură conformitatea acestora cu standardele naționale și internaționale aplicabile. Activitatea principală a societății este „testarea și analiza tehnică” în laboratoare specializate, conform codului NACE 71.20 — activitate care nu este eligibilă conform Taxonomiei UE.

Activitate	Cifra de afaceri	CapEx	OpEx	Descriere
CCM 7.2 Renovarea clădirilor existente			<input checked="" type="checkbox"/>	Lucrări de renovare constând în igienizarea și reamenajarea vestiarelor și a facilităților sanitare existente.

Rompetrol Gas SRL

- **Rompetrol Gas SRL** (denumită în continuare RGS) desfășoară activități de distribuție și vânzare a gazului petrolier lichefiat (GPL), atât prin livrări vrac, cât și prin distribuția de butelii către consumatori casnici și industriali. Activitatea principală a societății, conform codului NACE 46.81 – „Comerț cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi și gazoși și al produselor derivate”, nu este eligibilă în cadrul Taxonomiei UE. Totuși, anumite fluxuri secundare de venit, aferente codurilor 68.20 „Închirierea de spații de depozitare pentru laboratoarele RQC” și 38.21 „Recuperarea materialelor reciclabile”, sunt considerate eligibile și sunt raportate ca atare.

Activitate	Cifra de afaceri	CapEx	OpEx	Descriere
CCM 5.9 Recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase	<input checked="" type="checkbox"/>			Recuperarea materialelor reciclabile (venituri din valorificarea deșeurilor metalice în baza contului 3821).
CCM 6.2 Transport feroviar de marfă			<input checked="" type="checkbox"/>	Costuri privind închirierea căii ferate pentru operațiunile de transport de mărfuri.
CCM 7.3 Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică		<input checked="" type="checkbox"/>		Înlocuirea grupurilor de iluminat, lucrări de reparații pentru eficiență energetică, intervenții



				asupra anvelopei clădirii și modernizări la sisteme LED.
CCM 7.7	Achiziția și deținerea clădirilor	<input checked="" type="checkbox"/>		Venituri din închirierea spațiilor de depozitare pentru laboratoarele RQC și venituri din taxele de franciză.
CCA 14.1	Servicii de urgență		<input checked="" type="checkbox"/>	Activități de inspecție și reîncărcare a stingătoarelor, ca parte a pregătirii pentru situații de urgență.
WTR 4.1	Furnizarea de soluții IT/OT bazate pe date pentru reducerea pierderilor		<input checked="" type="checkbox"/>	Automatizarea nivelului din rezervorul PSI pentru apă și instalarea de senzori de flacără pentru siguranța pompelor.

Rom Oil S.A.

- **Rom Oil S.A.** (denumită în continuare RML) desfășoară activități de depozitare, manipulare și distribuție en-gross a carburanților, susținând lanțul logistic al Grupului și asigurând disponibilitatea produselor în întreaga rețea. RML desfășoară, de asemenea, activități încadrate la codul NACE 68.20 – „Închirierea și exploatarea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate”; totuși, aceste venituri provin din tranzacții intra-grup și, prin urmare, nu sunt eligibile pentru raportarea în cadrul Taxonomiei UE.

	Activitate	Cifra de afaceri	CapEx	OpEx	Descriere
CCM 7.2	Renovarea clădirilor existente		<input checked="" type="checkbox"/>		Reparații ale platformelor din beton și ale clădirilor administrative pentru a asigura operarea în siguranță și în mod continuu a depozitului.
CCM 7.3	Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică		<input checked="" type="checkbox"/>		Reabilitare ușoară a rezervoarelor de stocare pentru menținerea performanței echipamentelor și îmbunătățirea eficienței energetice.
CCA 14.1	Servicii de urgență		<input checked="" type="checkbox"/>		Înlocuirea generatorului diesel de urgență și modernizări ale facilităților de depozitare și ale sistemelor de stingere a incendiilor pentru îmbunătățirea capacității de răspuns la situații de urgență.

Deciziile privind determinarea alinierii activităților noastre

În cadrul Rompetrol au fost identificate 21 de activități eligibile conform Taxonomiei UE, acestea respectând descrierile activităților definite în Regulamentul Taxonomiei și în actele sale delegate aferente. Totuși, pe baza analizei efectuate pentru perioada de raportare 01.01.2025–31.12.2025, nicio activitate nu a fost clasificată ca fiind aliniată cu cerințele Taxonomiei, în sensul articolului 17 din Regulamentul (UE) 2020/852 și al actelor delegate aplicabile.



Pentru evaluarea alinierii la Taxonomie, au fost parcurse următoarele etape pentru fiecare activitate eligibilă:

- Evaluarea contribuției substanțiale;
- Evaluarea DNSH (Do No Significant Harm);
- Evaluarea riscurilor climatice și a vulnerabilității activităților;
- Evaluarea garanțiilor sociale minime.

În urma acestor analize, s-a concluzionat că niciuna dintre activitățile principale sau secundare ale Rompetrol nu este aliniată la cerințele Taxonomiei UE pentru anul 2025.

Plan CapEx

Planul nostru anterior de investiții CapEx a fost actualizat în baza noilor priorități de afaceri. În 2025, am stabilit un nou plan pentru perioada 2026–2030. Acesta va fi reflectat în următorul exercițiu de raportare conform Taxonomiei UE. Bugetul nou pentru anul următor destinat unității Rafinare & Petrochimie este detaliat în tabelul de mai jos.

Entitate	Categoria proiectului	2026	2027	2028	2029	2030	2026-2030
Rafinăria Petromidia	Dezvoltare	9.186	-	-	-	-	9.186
	Neoperațional	0,801	2.034	1.080	2.080	1.295	7.224
	Operațional	70.310	43.938	103.088	54.808	102.867	369.944
Rompetrol Petrochemicals	Dezvoltare	1.625	0,097	-	-	-	1.722
	Neoperațional	-	0,150	-	-	-	0,150
	Operațional	10.177	1.980	5.362	2.674	11.768	37.984
Rafinăria Vega	Dezvoltare	5.232	-	-	-	-	5.232
	Neoperațional	0,020	0,063	0,015	0,015	-	0,113
	Operațional	8.512	3.876	6.153	3.456	6.465	29.773
Total (x mii USD)		105.864	52.139	115.698	63.032	122.395	461.328

3. ICP conform Taxonomiei UE

Pentru anul de raportare 2025, indicatorii aferenți cifrei de afaceri, cheltuielilor de capital (CapEx) și cheltuielilor operaționale (OpEx) eligibile sau aliniate Taxonomiei sunt prezentați la nivel consolidat pentru Rompetrol Rafinare S.A. și entitățile sale subsidiare. Consolidarea este aplicată pentru a preveni dubla înregistrare a tranzacțiilor intra-grup și pentru a asigura conformitatea cu Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 și cu actele delegate asociate. Politicile contabile utilizate pentru calcularea ICP sunt descrise mai jos.

ICP Cifra de afaceri

ICP-ul aferent cifrei de afaceri reflectă proporția din cifra de afaceri netă generată din activități economice eligibile și aliniate Taxonomiei, raportată la cifra de afaceri totală pentru perioada de raportare. Calculul se realizează ca raport între cifra de afaceri netă provenită din produse și servicii asociate activităților economice eligibile conform Taxonomiei (numărător) și cifra de afaceri totală (numitor), ambele determinate pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025..

Numitorul ICP-ului aferent cifrei de afaceri este bazat pe cifra de afaceri netă raportată în secțiunea 22, la pagina 76 din Situațiile Financiare Consolidate, întocmite conform IFRS pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, totalizând aproximativ **4,4 miliarde USD**.



Numărătorul acestui indicator include partea din cifra de afaceri netă generată din produse și servicii direct asociate activităților economice identificate ca eligibile, pe baza descrierilor prevăzute în Regulamentul privind Taxonomia UE și actele sale delegate.

ICP CapEx

ICP-ul aferent CapEx reprezintă ponderea cheltuielilor de capital eligibile Taxonomiei în totalul cheltuielilor de capital aferente perioadei de raportare. Acest ICP este calculat prin împărțirea de CapEx eligibil (numărătorul) la totalul cheltuielilor de capital (numitorul).

Numărătorul include cheltuielile de capital asociate activelor sau proceselor legate de activități economice eligibile sau aliniate Taxonomiei (tip A) sau achiziției de output din activități eligibile/aliniate (tip C).

Pentru perioada de raportare, totalul cheltuielilor de capital consolidate se ridică la aproximativ **70 milioane USD**, conform informațiilor prezentate în secțiunea 28, pagina 87, din Situațiilor Financiare Consolidate.

ICP OpEx

ICP-ul aferent OpEx reprezintă proporția cheltuielilor operaționale eligibile Taxonomiei în totalul cheltuielilor operaționale aferente perioadei de raportare. Calculul se efectuează prin raportarea cheltuielilor operaționale eligibile Taxonomiei (numărător) la totalul cheltuielilor operaționale (numitor).

Numitorul OpEx include costuri directe necapitalizate aferente: activităților de cercetare și dezvoltare, lucrărilor de renovare a clădirilor, chiriilor pe termen scurt, activităților de mentenanță și reparații, precum și alte costuri directe legate de întreținerea curentă a activelor imobiliare, instalațiilor și echipamentelor.

Cheltuielile operaționale sunt preluate din conturile generale relevante, inclusiv 611, 612, 652 și 6024, astfel cum sunt prezentate în Balanța Consolidată la 31.12.2025. Pentru perioada raportată, totalul OpEx a fost de aproximativ **83 milioane USD**.

Numărătorul acestui indicator include partea din cheltuielile operaționale direct asociată activităților economice eligibile Taxonomiei, incluzând costurile necesare pentru menținerea activelor sau proceselor aferente acestora, în conformitate cu cerințele Taxonomiei.

Tabelele cantitative aferente ICP-urilor sunt prezentate în Anexa I a acestui raport.



Anexa I

Modelul I. Propoția cifrei de afaceri, CapEx și OpEx provenite din produse sau servicii asociate activităților economice eligibile sau alinate Taxonomiei – raportare pentru anul 2025 (sumarul ICP-urilor)

Anul fiscal 2025		Propoția activităților eligibile Taxonomiei	Activități alinate Taxonomiei	Propoția activităților alinate Taxonomiei	Obiective de mediu aferente activităților alinate Taxonomiei					Propoția activităților-lor de facilitare	Propoția activităților-lor de tranziție	Activități neanalizate considerate nemateriale	Activități alinate în perioada anterioară (2024)	Activități alinate în perioada anterioară (2024)	
ICP	Total (USD)				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apă	Economie circulară	Poluare						Biodiversitate
Cifra de afaceri	4.404.155.168	0,28%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CapEx	70.024.529,46	24,81%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
OpEx	82.792.774,00	20,58%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



Modelul II. Propoziția Cifrei de afaceri asociate activităților aliniate Taxonomiei pentru anul 2025 (detaliere pe activități economice)

Anul fiscal 2025													
Activități economice	Cod	ICP aferent activităților eligibile (propoziția din cifra de afaceri)	ICP aferent activităților aliniate (valoare monetară cifra de afaceri)	ICP aferent activităților aliniate (propoziția din cifra de afaceri)	Obiective de mediu aferente activităților aliniate Taxonomiei						Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Propoziția activităților aliniate în totalul activităților eligibile
					Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apă	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate			
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	CCM 3.14	0,06%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	0,11%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Distribuția energiei termice/frigului prin sisteme centralizate	CCM 4.15	0,01%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și alimentare cu apă	CCM 5.1	0,04%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor uzate	CCM 5.3	0,06%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase	CCM 5.9	0,0003%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Achiziția și deținerea clădirilor	CCM 7.7	0,002%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Suma alinierii pe obiectiv			0,00 \$		0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Total Cifra de afaceri		0,28%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,11%	0,06%	0%



Modelul II. Proporția CapEx din produse sau servicii asociate activităților aliniate Taxonomiei pentru anul 2025 (detaliere pe activități economice)

Anul fiscal 2025													
Activități economice	Cod	ICP aferent activităților eligibile (proporția din CapEx)	ICP aferent activităților aliniate (valoare monetară CapEx)	ICP aferent activităților aliniate (proporția din CapEx)	Obiective de mediu aferente activităților aliniate Taxonomiei						Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Proporția activităților aliniate în totalul activităților eligibile
					Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apă	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	0.05%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Producerea de energie termică/frig din combustibili gazeși fosili în sisteme centralizate eficiente de încălzire și răcire	CCM 4.31	3.15%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și alimentare cu apă	CCM 5.1	0.13%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Reabilitarea sistemelor de colectare, tratare și alimentare cu apă	CCM 5.2	0.36%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Reabilitarea sistemelor de colectare și tratare a apelor uzate	CCM 5.4	0.75%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Infrastructură care permite transportul rutier cu emisii scăzute de carbon și transportul public	CCM 6.15	0.15%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Renovarea clădirilor existente	CCM 7.2	7.54%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%



Anul fiscal 2025													
Activități economice	Cod	ICP aferent activităților eligibile (proporția din CapEx)	ICP aferent activităților aliniate (valoare monetară CapEx)	ICP aferent activităților aliniate (proporția din CapEx)	Obiective de mediu aferente activităților aliniate Taxonomiei						Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Proporția activităților aliniate în totalul activităților eligibile
					Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apă	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate			
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică	CCM 7.3	3.01%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Procesarea datelor, găzduire și activități conexe	CCM 8.1	0.47%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%
Soluții bazate pe date pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră	CCM 8.2	0.11%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Servicii de urgență	CCA 14.1	9.06%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Furnizarea de soluții IT/OT bazate pe date pentru reducerea pierderilor	WTR 4.1	0.04%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Suma alinierii pe obiectiv					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Total CapEx		24.81%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	12,27%	3,15%	0%



Modelul II. Propoția OpEx din produse sau servicii asociate activităților alinate Taxonomiei pentru anul 2025 (detaliere pe activități economice)

Anul fiscal 2025													
Activități economice	Cod	ICP aferent activităților eligibile (propoția din OpEx)	ICP aferent activităților alinate (valoare monetară OpEx)	ICP aferent activităților alinate (propoția din OpEx)	Obiective de mediu aferente activităților alinate Taxonomiei						Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Propoția activităților alinate în totalul activităților eligibile
					Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apă	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate			
Fabricarea hidrogenului	CCM 3.10	1,73%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	CCM 3.14	0,38%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%
Generarea de energie electrică utilizând tehnologia fotovoltaică solară	CCM 4.1	0,05%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	1,93%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Distribuția energiei termice/frigului prin sisteme centralizate	CCM 4.15	0,25%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Producerea de energie termică/frig din combustibili gazoși fosili în sisteme centralizate eficiente de încălzire și răcire	CCM 4.31	1,20%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și alimentare cu apă	CCM 5.1	1,47%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor uzate	CCM 5.3	1,20%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Reabilitarea sistemelor de colectare și tratare a apelor uzate	CCM 5.4	0,01%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%



Anul fiscal 2025													
Activități economice	Cod	ICP aferent activităților eligibile (propoția din OpEx)	ICP aferent activităților alinate (valoare monetară OpEx)	ICP aferent activităților alinate (propoția din OpEx)	Obiective de mediu aferente activităților alinate Taxonomiei						Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Propoția activităților alinate în totalul activităților eligibile
					Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apă	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate			
Transport feroviar de marfă	CCM 6.2	0,02%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%
Renovarea clădirilor existente	CCM 7.2	0,03%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică	CCM 7.3	11,56%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Servicii de urgență	CCA 14.1	0,25%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Remediarea siturilor și zonelor contaminate	PPC2.4	0,50%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Remediarea depozitelor de deșeuri neconforme din punct de vedere legal și a rampelor de gunoi abandonate sau ilegale	<u>PPC2.3</u>	<u>8.83%</u>	0.00 \$	0%	0%	0%	0%	<u>0%</u>	0%	0%			0%
Suma alinierii pe obiectiv					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Total OpEx		29,41%	0,00 \$	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	15,33%	1,82%	0%

Raport de asigurare limitată al auditorului independent asupra raportării consolidate privind durabilitatea a Rompetrol Rafinare S.A.

Către: Acționarii Rompetrol Rafinare S.A.

Concluzia de asigurare limitată

Am efectuat o misiune de asigurare limitată asupra raportării consolidate privind durabilitatea a Rompetrol Rafinare S.A. („Societatea”), inclusă în Anexa 3 - Raportarea consolidată privind durabilitatea din Raportul Anual al Consiliului de Administrație asupra situațiilor financiare consolidate („raportarea consolidată privind durabilitatea”), la data de 31 decembrie 2025 și pentru anul încheiat la această dată.

Societatea are sediul social în 215 Navodari Boulevard, Administrative Pavilion, 907500, Navodari, Romania și codul unic de identificare fiscală 1860712.

Pe baza procedurilor pe care le-am efectuat și a probelor pe care le-am obținut, nu am luat cunoștință de niciun aspect care să ne determine să credem că raportarea consolidată privind durabilitatea nu este întocmită, sub toate aspectele semnificative, în conformitate cu prevederile stabilite la secțiunea 7^{1.3} din Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu modificările și completările ulterioare („OMFP 2844/2016”) care implementează Articolul 29(a) al Directivei UE 2013/34, incluzând:

- conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea („ESRS”), inclusiv faptul că procesul efectuat de Societate pentru identificarea informațiilor prezentate în raportarea consolidată privind durabilitatea („Procesul”) este în conformitate cu descrierea din nota 1.5.1- Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative; și

PricewaterhouseCoopers Audit S.R.L.
Ana Tower, etaj 24/3, Bd. Poligrafiei nr. 1A, Sector 1
013704 București, România
+40 21 225 3000

- conformitatea prezentărilor de informații din Anexa 1- Prezentare de informații privind taxonomia UE în conformitate cu articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 a raportării consolidate privind durabilitatea cu Articolul 8 din Regulamentul UE 2020/852 („Regulamentul privind Taxonomia”).

Baza concluziei de asigurare limitată

Am efectuat misiunea de asigurare limitată în conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit) Misiunile de asigurare, altele decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice („ISAE 3000 (Revizuit)”), emis de către Consiliul pentru Standarde Internaționale de Audit și Asigurare.

Considerăm că probele pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a constitui o bază pentru concluzia noastră. Responsabilitățile noastre conform acestui standard sunt detaliate în secțiunea Responsabilitățile auditorului din raportul nostru.

Independența și controlul calității

Am respectat cerințele privind independența și alte cerințe de etică din Codul Etic pentru Profesioniștii Contabili (inclusiv Standardele Internaționale privind Independența) emis de Consiliul pentru Standardele Internaționale de Etică pentru Contabili (Codul IESBA), care are la bază principiile fundamentale de integritate, obiectivitate, competență profesională și atenție cuvenită, confidențialitate și conduită profesională, și cerințele relevante în România, inclusiv Legea 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative cu modificările și completările ulterioare („Legea 162/2017”).

Firma aplică Standardul Internațional de Management al Calității 1, care cere firmei să proiecteze, să implementeze și să opereze un sistem de management al calității care include politici sau proceduri privind conformitatea cu cerințele etice, standardele profesionale și cerințele legale și de reglementare aplicabile.

Alte aspecte

Informațiile comparative incluse în raportarea consolidată privind durabilitatea a Societății la 31 decembrie 2024 și pentru anul încheiat la această dată a făcut obiectul unei misiuni de asigurare limitată a altei firme de audit, al cărei raport emis la data de 29 martie 2025, exprima o concluzie nemodificată. Concluzia noastră nu este modificată în ceea ce privește acest aspect.

Responsabilitățile pentru raportarea consolidată privind durabilitatea

Consiliul de Administrație al Societății este responsabil pentru proiectarea și implementarea unui proces de identificare a informațiilor incluse în raportarea consolidată privind durabilitatea, în conformitate cu ESRS, precum și pentru prezentarea acestui Proces în nota 1.5.1- Descrierea procesului de identificare și

de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative din raportarea consolidată privind durabilitatea. Această responsabilitate include:

- înțelegerea contextului în care se derulează activitățile și relațiile de afaceri ale Grupului și dezvoltarea unei înțelegeri a părților interesate afectate;
- identificarea impacturilor actuale și potențiale (atât negative, cât și pozitive) legate de aspectele de durabilitate, precum și a riscurilor și oportunităților care afectează sau care ne putem aștepta să afecteze în mod rezonabil poziția financiară, performanța financiară, fluxurile de trezorerie, accesul la finanțare sau costul capitalului Grupului pe termen scurt, mediu sau lung;
- evaluarea măsurii în care impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în legătură cu aspectele privind durabilitatea sunt semnificative, prin selectarea și aplicarea unor praguri adecvate; și
- formularea unor ipoteze care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Consiliul de Administrație al Societății este, de asemenea, responsabil pentru întocmirea raportării consolidate privind durabilitatea, în conformitate cu prevederile stabilite la secțiunea 7^{1.3} din OMFP 2844/2016 care implementează Articolul 29(a) din Directiva UE 2013/34, inclusiv:

- conformitatea cu ESRS;
- întocmirea prezentărilor de informații din Anexa 1- Prezentare de informații privind taxonomia UE în conformitate cu articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 a raportării consolidate privind durabilitatea, în conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul privind Taxonomia;
- proiectarea, implementarea și menținerea acelor controale interne pe care Consiliul de Administrație al Societății le consideră necesare pentru a permite întocmirea raportării consolidate privind durabilitatea fără denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; și
- selectarea și aplicarea unor metode adecvate de raportare a durabilității, precum și formularea de ipoteze și estimări care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea de a supraveghea procesul de raportare privind durabilitatea al Grupului.

Limitări inerente în întocmirea raportării consolidate privind durabilitatea

În raportarea informațiilor prognozate, în conformitate cu ESRS, Consiliul de Administrație al Societății trebuie să întocmească aceste informații prognozate pe baza unor ipoteze prezentate cu privire la evenimente care pot avea loc în viitor și la acțiuni viitoare posibile ale Grupului. Rezultatul real este probabil să fie diferit, deoarece evenimentele anticipate nu au loc întotdeauna conform așteptărilor.

Cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră este supusă unei incertitudini inerente din cauza cunoștințelor științifice incomplete utilizate pentru a determina factorii de emisie și valorile necesare pentru a combina emisiile diferitelor gaze.

Responsabilitățile auditorului

Responsabilitatea noastră constă în planificarea și efectuarea misiunii de asigurare în așa fel încât să obținem o asigurare limitată cu privire la măsura în care raportarea consolidată privind durabilitatea nu are denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, și în emiterea unui raport de asigurare limitată care include concluzia noastră. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulat, vor influența deciziile utilizatorilor luate în baza raportării consolidate privind durabilitatea, în ansamblul său.

Ca parte a unei misiuni de asigurare limitată în conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit), exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul întregii misiuni.

Responsabilitățile noastre în ceea ce privește raportarea consolidată privind durabilitatea, în legătură cu Procesul, includ:

- Obținerea unei înțelegeri a Procesului, dar nu în scopul furnizării unei concluzii privind eficacitatea Procesului sau privind rezultatul Procesului;
- Aprecierea dacă informațiile identificate adresează cerințele de prezentare relevante din ESRS; și
- Proiectarea și efectuarea de proceduri pentru a evalua dacă Procesul este consecvent cu descrierea Procesului făcută de Societate, așa cum este prezentată în nota 1.5.1- Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.

Alte responsabilități ale noastre în ceea ce privește raportarea consolidată privind durabilitatea includ:

- Identificarea ariilor în care este probabil să apară denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; și
- Proiectarea și efectuarea de proceduri ca răspuns la prezentările de informații din raportarea consolidată privind durabilitatea, în care este probabil să apară denaturări semnificative. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece fraudă poate presupune complicitate, fals, omisiuni intenționate, prezentări eronate și eludarea controlului intern.

Rezumatul procedurilor efectuate

O misiune de asigurare limitată implică efectuarea de proceduri pentru obținerea de probe cu privire la raportarea consolidată privind durabilitatea. Procedurile efectuate într-o misiune de asigurare limitată variază ca natură și desfășurare în timp și sunt mai puțin extinse decât pentru o misiune de asigurare rezonabilă. În consecință, nivelul de asigurare obținut într-o misiune de asigurare limitată este substanțial mai scăzut decât asigurarea care ar fi fost obținută dacă ar fi fost efectuată o misiune de asigurare rezonabilă.

Natura, desfășurarea în timp și amploarea procedurilor selectate depind de raționamentul profesional, inclusiv identificarea prezentărilor de informații în care este probabil să apară denaturări semnificative în raportarea consolidată privind durabilitatea, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

În desfășurarea misiunii noastre de asigurare limitată, în ceea ce privește Procesul, noi:

- Am obținut o înțelegere a Procesului prin:
 - efectuarea de interviuri pentru a înțelege sursele informațiilor utilizate de Consiliul de Administrație al Societății (de exemplu, colaborarea cu părțile interesate, planuri de afaceri și documente privind strategia); și
 - examinarea documentației interne a Societății referitoare la Procesul său; și
- Am evaluat dacă probele obținute ca urmare a procedurilor noastre privind Procesul implementat de Societate sunt consecvente cu descrierea Procesului prezentată în nota 1.5.1- Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.

În desfășurarea misiunii noastre de asigurare limitată, în ceea ce privește raportarea consolidată privind durabilitatea, noi:

- Am obținut o înțelegere a proceselor de raportare ale Grupului relevante pentru întocmirea raportării consolidate privind durabilitatea prin obținerea unei înțelegeri a mediului de control al Grupului, a proceselor și a sistemelor de informații relevante pentru întocmirea raportării consolidate privind durabilitatea, dar nu în scopul furnizării unei concluzii privind eficacitatea controlului intern al Grupului.
- Am evaluat dacă informațiile identificate prin Proces sunt incluse în raportarea consolidată privind durabilitatea;
- Am evaluat dacă structura și modul de prezentare a raportării consolidate privind durabilitatea sunt în conformitate cu ESRS;
- Am efectuat interviuri cu personalul relevant și proceduri analitice în legătură cu informațiile selectate din raportarea consolidată privind durabilitatea;
- Am efectuat proceduri de fond de asigurare asupra informațiilor selectate din raportarea consolidată privind durabilitatea;
- Acolo unde a fost cazul, am comparat prezentările de informații din raportarea consolidată privind durabilitatea cu prezentările de informații corespunzătoare din situațiile financiare consolidate și Raportul Consolidat al Administratorilor;
- Am evaluat metodele, ipotezele și datele utilizate de Societate pentru determinarea estimărilor și a informațiilor prognozate;
- Am obținut o înțelegere a procesului Societății de identificare a activităților economice eligibile

pentru taxonomie și a celor aliniate cu taxonomia și a prezentărilor de informații corespunzătoare din raportarea consolidată privind durabilitatea.

În numele

PricewaterhouseCoopers Audit SRL

Firmă de audit

înregistrată în Registrul public electronic al auditorilor financiari și firmelor de audit cu nr. FA6

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Firma de audit: PricewaterhouseCoopers Audit S.R.L.
Registrul public electronic: FA6

Kenneth Spiteri

Auditor financiar

înregistrat în Registrul public electronic al auditorilor financiari și firmelor de audit cu nr. AF417

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Spiteri Kenneth
Registrul public electronic: AF417

București, 27 martie 2026