Scanați codul pentru a descarca o copie digitală a raportului

FSC
www.fsc.org
RECYCLED
Made from recycled material
FSC® C021878

Acest raport a fost tipărit pe **CyclusSilk**, o hârtie 100% reciclată cu aspect satinat, realizată din deșeuri de hârtie post consum, ceea ce reduce considerabil consumul de apă și energie comparativ cu hârtia produsă din celuloză virgină.

Hârtie cu certificare FSC® Recycled.

Realizată din fibre reciclate 100% fără urme de cerneală și fără folosirea clorului (Process Chlorine Free). Produsă cu agenți de înălbire fără clor (OBA).

Produsă cu bioenergie și aprovizionare locală. Produsă în Europa.

Materia primă nu conține substanțe clasificate drept cancerigene, mutagene sau reprotoxice (CMR). Conținutul de cadmiu (Cd), bariu (Ba), plumb (Pb) și crom (Cr) al hârtiei CyclusSilk este mai mic de 100 ppm (părți pe milion).

Amprentă de carbon: 570 kg CO2/t de hârtie (metoda Bilan Carbone®)

www.rompetrol.com

ELEMENTE *de*

DIVERSITATE

Determinare
Identitate
Viziune
Etică
Rațiune
Solidaritate
Incluziune
Tradiție
Tinerețe

RAPORT DE SUSTENABILITATE 2023

rompetrol
KazMunayGas International
Group Member

Capitol	Subcapitol	Pg.
INTRODUCERE	Conceptul raportului	4
	Mesaj de la Preşedintele Consiliului de Administraţie	5
	Mesaj de la Directorul Executiv	6
	Despre acest raport	8
	Prioritățile noastre într-un context global	10
	Obiective de Dezvoltare Durabilă	14
PROFIL	Descrierea operaţiunilor	18
	Brandurile noastre	24
	Conformitate	28
ABORDARE	Transparenţă fiscală	38
	Cartografierea riscurilor de sustenabilitate	40
GUVERNANŢĂ	KMG International NV	50
	Rompetrol Rafinare SA	56
	Rompetrol Well Services SA	60
MEDIU	Abordarea privind protecţia şi conservarea mediului	64
	Strategia privind schimbările climatice şi riscurile legate de climă	66
	Amprenta de carbon a Grupului	68
	Strategia de decarbonizare a KMG International	74
	Obiective de performanţă de mediu	78
	Indicatori de performanţă de mediu	81
	Rompetrol Rafinare SA	83
	Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL	99
	Rompetrol Energy SA	111
	Rominserv SRL	120
	Rompetrol Well Services SA	123
	Rompetrol Quality Control SRL	127
	Midia Marine Terminal SRL	131
	Rompetrol HQ	134
OAMENI	Oamenii noştri	138
	Obiective ESG	138
	Capacitatea forţei de muncă	141
	Structura forţei de muncă	142

Capitol	Subcapitol	Pg.
OAMENI	Remunerare, salarizare, beneficii	158
	Contracte colective şi alte practici de muncă	162
	Gestionarea abilităţilor şi proceselor de învăţare	164
	Sănătatea şi bunăstarea angajaţilor	168
	Implicarea angajaţilor	169
SIGURANŢĂ	Fundamentul viitorului nostru sustenabil	174
	Obiective de performanţă	175
	Activităţi QHSE la KMG International	176
	Rompetrol Rafinare SA	183
	Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL	186
	Rominserv SRL, Rompetrol Energy SA	190
	Rompetrol Well Services SA	194
	Rompetrol Quality Control SRL	196
	Midia Marine Terminal SRL	198
COMUNITATE	Introducere	200
	Proiecte cheie	200
PIAŢĂ	Prezentarea rezultatelor de piaţă	214
	Furnizori sustenabili	215
	Produse sustenabile	220
	Satisfacţia şi confidenţialitatea clienţilor	221
	Acţiuni juridice	222
VECINĂTATE	Operaţiuni şi performanţe ESG în vecinătate	226
	Rompetrol Georgia LTD	228
	Rompetrol Moldova SA	232
	Rompetrol Bulgaria EAD	236
ANEXE	Structura acţionariatului	244
	Analiza taxonomiei	246
	Raport independent de asigurare	276
	Anexă standarde	278
	Glosar de termeni şi abrevieri	297
	Formular de răspuns	301
	Contacte	302

CAPITOLUL 1

I

Introducere

ELEMENTE *de* DIVERSITATE

Conceptul raportului
Mesaj de la preşedintele Consiliului de Administraţie
Mesaj de la Directorul General
Despre acest raport
Prioritățile noastre într-un context global
Obiective de Dezvoltare Durabilă

CONCEPTUL RAPORTULUI

Într-o lume din ce în ce mai interconectată, importanța diversității nu poate fi deloc neglijată. Pe măsură ce pășim într-o nouă etapă a sustenabilității, Raportul Rompetrol pentru anul 2023 abordează conceptul divesității, pe care o susținem și o considerăm fundamentul angajamentului nostru pentru un viitor mai incluziv și rezilient.

Diversitatea, asemeni tapiseriei bogate a unui ecosistem, aduce cu sine putere, adaptabilitate și inovație. Ea reprezintă înțelegerea noastră de a satisface cerințele actuale din piața de energie și de a valorifica puterea colectivă a unor perspective, experiențe și abilități diverse. Promovând diversitatea, recunoaștem că forța de muncă, comunitățile noastre și abordarea asupra sustenabilității sunt îmbogățite prin contribuțiile unice ale fiecărui individ în parte.

Acest concept semnifică angajamentul nostru de a crea un mediu în care toate vocile sunt auzite și apreciate. Este recunoașterea importanței unor perspective multiple pentru a genera soluții inovatoare și o cultură a dezvoltării continue. Dincolo de practicile interne, angajamentul nostru față de diversitate se extinde către relațiile cu stakeholderii și comunitățile pe care le deservim, asigurându-ne astfel o dezvoltare incluzivă și echitabilă.

Prin promovarea diversității ne pregătim pentru inovație și progres, construind un viitor durabil, în care succesul economic și echitatea socială sunt convergente. Raportul de față ilustrează puterea diversității, în drumul pe care îl parcurgem către o lume mai durabilă și incluzivă. Putem valorifica puterea diferențelor noastre împreună, pentru a genera schimbări pozitive și pentru a construi un viitor mai luminos pentru toți.

ELEMENTE *de*

D Determinare	**I** Identitate	**V** Viziune
E Etică	**R** Rațiune	**S** Solidaritate
I Incluziune	**Ta** Tradiție	**Te** Tinerețe

MESAJ *de la* PREȘEDINTELE CONSILIULUI *de* ADMINISTRAȚIE

VALORIFICĂM SUSTENABILITATEA *în* PARCURSUL NOSTRU VIITOR *de* BUSINESS

Reflectând asupra provocărilor din sectorul energetic global din 2023, rămânem fermi în angajamentul nostru față de sustenabilitate.

De-a lungul anilor, am dezvoltat strategii pentru a ne moderniza operațiunile, pentru a ne extinde capacitățile de rafinare, a securiza lanțurile de aprovizionare, și pentru a ne diversifica oferta de produse. Aceste eforturi au scopul de a satisface nevoile în continuă evoluție ale pieței, adăugând în același timp valoare pentru toți stakeholderii noștri.

Suntem o companie care există pentru beneficiul tuturor stakeholderilor și îmbrățișăm oportunitatea de a ne transforma și respecta angajamentele de sustenabilitate. Eforturile noastre nu sunt doar despre conformitate, ci și despre a conduce prin puterea exemplului, în această perioadă de tranziție energetică. Misiunea noastră este de a echilibra provocările de mediu cu cerințele energetice care propulsează progresul uman și economic, asigurându-ne că ne îndeplinim responsabilitățile de jucător-cheie în industria energetică din regiune.

La Rompetrol recunoaștem valoarea transparenței, a sustenabilității și guvernanței etice ca pietre de temelie ale strategiei noastre de afaceri. Aceste principii ne ghidează în navigarea complexităților industriei energetice și în eforturile noastre de a crea valoare durabilă pentru stakeholderi.

Prin urmare, misiunea mea, în calitate de Președinte al Consiliului de Administrație, este să supraveghez și să sprijin businessul și din perspectiva performanței ESG.

În timp ce urmărim îndeaproape să ne atingem sau, dacă este posibil, să ne depășim țintele ESG, realizările noastre din 2007 până în prezent dovedesc dedicarea noastră în această direcție. Contribuția Rompetrol la economia Romaniei este substanțială, incluzând crearea de mii de locuri de muncă directe și indirecte, stabilirea de parteneriate comerciale puternice și contribuții semnificative la bugetul de stat. Acestea toate evidențiază rolul nostru de jucător cheie în industrie, în regiune, un jucător angajat să creeze un viitor durabil pentru generațiile viitoare.

Nu trebuie să uităm faptul că puterea noastră stă în diversitatea care ne reprezintă. Suntem un mozaic de oameni, culturi, profesii și expertize, fiecare contribuind în mod unic la succesul nostru colectiv. Această diversitate este cel mai mare atu al nostru, alimentând inovația, încurajând reziliența și determinându-ne să performăm chiar și în fața adversităților pieței. Suntem mândri de cultura noastră incluzivă, care le oferă oamenilor noștri oportunitatea de contribui cu ce au ei mai bun, asigurându-ne că rămânem dedicați și dinamici în timp ce creăm un viitor durabil pentru generațiile viitoare.

Sprijinul și parteneriatul dumneavoastră continuu sunt esențiale pentru a parcurge drumul împreună. Vă mulțumim pentru încrederea și colaborarea voastră de-a lungul anilor.

NIKOLAY KAZUTIN

Președinte al Consiliului de Administrație
KMG International NV

MESAJ *de la* DIRECTORUL EXECUTIV

GRI
GRI 2-22

ÎMBRĂȚIȘÂND *un* VIITOR SUSTENABIL

Am plăcerea să prezint Raportul de Sustenabilitate al Rompetrol pentru anul 2023, o relatare cuprinzătoare a eforturilor noastre de a integra sustenabilitatea și diversitatea în operațiunile noastre. Acest raport reflectă dedicarea noastră de a avea un impact pozitiv asupra mediului, de a ne sprijini angajații și de a contribui la bunăstarea comunităților pe care le deservim.

Pentru anul 2023, am ales să prezentăm diversitatea activitățile noastre complexe la nivel global și valorile esențiale care ne sporesc capacitatea de a răspunde nevoilor diverse ale stakeholderilor. Asemenea unei tapiserii bogate a unui ecosistem, diversitatea aduce reziliență, adaptabilitate și inovație în organizația noastră.

Raportul nostru de sustenabilitate este structurat pentru a oferi o prezentare detaliată a inițiativelor și realizărilor noastre în domeniul sustenabilității, acoperind domenii cheie. Acesta este împărțit în mai multe capitole, fiecare concentrându-se pe aspecte critice ale strategiei noastre de sustenabilitate, precum guvernanța corporativă și conformitatea, gestionarea resurselor și conservarea mediului, managementul social, sănătatea și siguranța, diversitatea și incluziunea.

Realizări cu privire la aspectele de mediu

Pe măsură ce traversăm această perioadă de tranziție energetică, rămânem dedicați obiectivului nostru de a furniza energie clienților noștri. Ediția din 2023 a Raportului de Sustenabilitrate a Rompetrol subliniază inițiativele noastre strategice, realizările cheie, asumarea noastră de a fi transparenți și abordarea noastră în ceea ce privește schimbările climatice, prin eforturi de optimizare a utilizării resurselor și de minimizare a amprentei noastre asupra mediului.

Pe parcursul anului 2023, datorită implementării tehnologiilor avansate și a măsurilor de eficiență energetică, diverse operațiuni au înregistrat reduceri în ceea ce privește emisiile de gaze cu efect de seră. Rafinăria Petromidia, spre exemplu, a înregistrat o scădere cu peste 5% a emisiilor sale referitor la Scop 1, față de nivelurile din 2022.

În ceea ce privește eficiența energetică, Rafinăria Petromidia a înregistrat un consum energetic de 3,06 GJ/t în 2023. În mod remarcabil, Rafinăria Vega a atins cel mai scăzut consum energetic de până acum, de 2,33 GJ/t. Proiectele noastre de capital, inclusiv recuperarea căldurii din coloanele de distilare și înlocuire a conductelor de abur de înaltă presiune, au dus la o reducere de 312 TJ/an în consumul de energie. În plus, implementarea inițiativelor fără costuri/low-cost a generat economii semnificative de energie de aproximativ 506 TJ/an.

În aceeași perioadă de raportare, Rompetrol a înregistrat zero incidente de poluare accidentală, subliniind angajamentul nostru față de siguranța mediului și față de îndeplinirea unor operațiuni responsabile. Măsurile noastre riguroase de monitorizare și de conformitate față de mediu certifică faptul că respectăm și chiar depășim constant standardele de reglementare. Mai mult, eforturile noastre de a ne reduce impactul asupra mediului acoperă și gestionarea atentă a lanțului de aprovizionare și practici extinse de sustenabilitate. Astfel, pe parcursul anului 2023, nu a fost observat un impact semnificativ asupra mediului, de-a lungul lanțului nostru de aprovizionare.

Eforturi de combatere a schimbărilor climatice și decarbonizare

În 2023, s-au înregistrat progrese semnificative la centrala de cogenerare de la platforma Petromidia, cu o dată de finalizare stabilită pentru anul 2024. Investim, de asemenea, în proiecte solare fotovoltaice care totalizează aproximativ 40 MW și dezvoltăm un parc solar fotovoltaic pe platforma Petromidia, cu o capacitate de aproximativ 8 MW.

Ca parte a Strategiei noastre de Decarbonizare, explorăm co-procesarea uleiurilor vegetale, stabilirea unei noi instalații de bioetanol cu o capacitate de 50 kt/an și luăm în considerare tehnologiile de Captare și Stocare a Carbonului (CCS) și de Captare și Utilizare a Carbonului (CCU).

Mai mult, în perioada de raportare, am inițiat cu succes primul nostru proiect cofinanțat de Uniunea Europeană pentru a instala stații de încărcare electrică de 300 kW, în 11 locații de-a lungul autostrăzii A1. Acest proiect sprijină tranziția către mobilitatea cu emisii reduse și promovează soluții de transport durabile. Extinderea infrastructurii noastre de încărcare a vehiculelor electrice are ca scop îmbunătățirea accesibilității la stațiile de încărcare a vehiculelor electrice, contribuind la o mobilitate mai curată și la conștientizarea impactului asupra mediului.

Angajamentul față de angajații noștri

Angajații noștri sunt elementul central al succesului nostru și suntem astfel dedicați să promovăm un mediu de lucru sigur, inclusiv, care să le ofere susținere. În 2023, am îmbunătățit programele noastre de instruire, oferind angajaților aproape 90.000 de ore de formare, pentru a ne asigura că forța noastră de muncă rămâne calificată și adaptabilă. Acest fapt reprezintă o creștere cu 24% a orelor de formare pentru fiecare individ, comparativ cu anul precedent.

Am introdus, de asemenea, o politică de Diversitate, Incluziune și Apartenență (DIB) și am devenit semnatari ai Cartei Române a Diversității, pentru a promova un mediu de lucru divers și inclusiv. De asemenea, am lansat mai multe inițiative în ceea ce privește diversitatea și incluziunea, care au avut ca rezultat o creștere a reprezentării femeilor în roluri de conducere în unele dintre zonele noastre operaționale și ne-am angajat să reducem și mai mult acest decalaj.

Angajamentul nostru față de diversitate și incluziune a fost consolidat, de asemenea, de prevederi speciale anti-discriminare, incluse în contractele noastre. Niciun incident de acest fel nu a fost raportant în 2023.

Sănătatea și siguranța rămân prioritățile noastre principale. În ciuda unui istoric puternic în ceea ce privește menținerea siguranței, în 2023 s-au înregistrat două incidente semnificative la Rafinăria Petromidia, care au subliniat nevoia de vigilență și îmbunătățire continuă. În urma acestora, am efectuat o analiză internă pentru a ne asigura de integritatea operațională, am prezentat colegilor lecțiile învățate și ne-am adaptat procesele de rafinare pentru a menține capacitatea optimă de producție.

Cu ocazia unor incidente de acest tip, subliniem angajamentul nostru constant față de siguranță și integritate operațională. Continuăm să ne îmbunătățim măsurile de siguranță, să efectuăm evaluări riguroase de risc și să asigurăm respectarea strictă a protocoalelor operaționale. Pentru a susține acest angajament, am introdus un nou indicator de siguranță, Rata de Severitate (SR), pentru a înțelege și a atenua mult mai bine impactul accidentelor.

În plus, rata noastră de absenteism a scăzut cu peste 50% și ne-am extins programele de sănătate și wellness, pentru a oferi un sprijin mai mare pentru sănătatea mintală și bunăstarea angajaților noștri. Eforturile noastre de optimizare continuă scopul de a preveni incidente viitoare și de a asigurara un mediu de lucru sigur pentru toți angajații.

Implicarea în comunitate

Angajamentul nostru față de comunitățile locale rămâne o piatră de temelie a eforturilor noastre de sustenabilitate. În 2023, am sprijinit multiple proiecte comunitare, concentrându-ne pe educație, sănătate și conservarea mediului. Aceste proiecte au avut un impact pozitiv asupra a mii de persoane, demonstrând determinarea noastră de a face o diferență acolo unde contează cel mai mult.

De asemenea, am încheiat parteneriate cu organizații locale, pentru a promova educația și dezvoltarea abilităților, contribuind la construirea unei forțe de muncă mai reziliente și mai capabile. Inițiativele noastre în acest domeniu includ burse, programe de formare profesională și oportunități de mentorat, toate având ca scop capacitarea generației următoare.

Guvernanță corporativă și conformitate

Guvernanța corporativă puternică și angajamentul față de conformitate stau la baza tuturor activităților noastre. În 2023, ne-am consolidat cadrul de guvernanță, asigurând o mai mare transparență și responsabilitate.

În angajamentul nostru ferm față de integritatea reglementărilor, menținem o atitudine de toleranță zero față de neconformitate. Măsurile noastre sunt stricte și cuprind toate responsabilitățile obligatorii, cu respectarea integrală a conformității și eradicarea oricăror încălcări.

Privind înainte, rămânem fermi în angajamentul nostru față de sustenabilitate și diversitate. Aceste principii sunt esențiale în ceea ce privește viziunea noastră pentru viitor, în care continuăm să creăm valoare, să protejăm mediul și să contribuim la sănătatea și creșterea comunităților noastre și a societății în ansamblu.

Rezultatele noastre din 2023 sunt dovada muncii asidue și a dăruirii angajaților noștri, a sprijinului partenerilor noștri și a încrederii părților interesate. Numai împreună putem crea o lume mai sustenabilă și mai incluzivă.

ILYAS KULDZHANOV

Director Executiv
KMG International

DESPRE ACEST RAPORT

Scopul companiei noastre este de a crea valoare pentru i partenerii noştri şi de a ne creşte eficienţa, limitând în acelaşi timp impactul asupra resurselor disponibile.

Acest raport prezintă provocările şi progresul nostru către dezvoltarea durabilă, acoperind o perioadă de raportare de un an (1 ianuarie 2023 – 31 decembrie 2023) şi analizează abordarea noastră şi performanţa în materie de sustenabilitate în toate operaţiunile semnificative, prin intermediul unor perspective transparente şi prin evaluări aprofundate ale parametrilor relevanţi. Datele incluse în raport fac referire şi la anii anteriori, acolo unde s-a considerat relevant pentru stabilirea contextului şi crearea unei înţelegeri mai bune a informaţiilor semnificative pentru perioada curentă de raportare.

Prin acest raport de sustenabilitate continuăm să ne îmbunătăţim prezentarea şi transparenţa în ceea ce priveşte subiectele ESG, în conformitate cu cele mai recente evoluţii la nivelul ghidurilor de raportare şi cerinţelor legislative în domeniu, precum şi cu aşteptările tot mai mari ale părţilor interesate.

IMPLEMENTAREA TAXONOMIEI UE, *a* DIRECTIVEI CSRD, *şi* APLICAREA STANDARDELOR ESRS

În 2023 am făcut paşi semnificativi în alinierea practicilor noastre de raportare cu cele mai recente reglementări şi standarde ale Uniunii Europene.

Directiva CSRD, în vigoare începând cu anul fiscal 2024, impune ca toate companiile mari şi toate companiile listate (cu excepţia microîntreprinderilor listate) să dezvăluie informaţii detaliate despre riscurile şi oportunităţile care decurg din problemele sociale şi de mediu, precum şi impactul activităţilor lor asupra oamenilor şi mediului înconjurător. Această directivă necesită colectarea, procesarea şi publicarea extinsă a datelor şi un auditor extern care să ofere asigurare asupra raportării de sustenabilitate, începând cu asigurarea limitată şi trecând la o asigurare a rezonabilă în timp. CSRD îşi propune să îmbunătăţească şi să standardizeze calitatea informaţiilor de sustenabilitate furnizate de companii, făcând mai uşor pentru investitori şi alte părţi interesate să ia decizii informate.

ESRS, este compus din 12 standarde şi oferă un cadru cuprinzător pentru raportarea diferitelor aspecte ESG. Aceste standarde au fost dezvoltate de Grupul Consultativ European pentru Raportare Financiară (EFRAG) şi adoptate de Comisia Europeană. Ele acoperă un spectru larg de subiecte ESG, inclusiv:

- **Mediu:** Schimbări climatice, poluare, resurse acvatice şi marine, biodiversitate, utilizarea materialelor şi economia circulară.
- **Social:** Bunăstarea angajaţilor, lucrătorii din lanţul valoric, impactul asupra comunităţilor, consumatorilor şi utilizatorilor finali.
- **Guvernanţă:** Practici de guvernanţă corporativă şi decizii legate de materialitate.

Vom folosi standardele ESRS pentru ciclul nostru de raportare din 2024.

Taxonomia UE este un element central al Pactului Verde European, oferind un cadru bazat pe ştiinţă pentru a ghida companiile şi investitorii către activităţi economice durabile. Aceasta identifică activităţile durabile din punct de vedere ecologic pe baza a şase obiective esenţiale de mediu:

- Atenuarea schimbărilor climatice
- Adaptarea la schimbările climatice
- Utilizarea şi protecţia durabilă a resurselor de apă şi marine
- Tranziţia către o economie circulară
- Prevenirea şi controlul poluării
- Protecţia şi restaurarea biodiversităţii şi ecosistemelor

Aderarea noastră la Taxonomia UE este evidentă în raportarea detaliată a măsurii în care activităţile noastre economice se aliniază acestor obiective. Ne asigurăm că dezvăluirile noastre sunt cuprinzătoare, transparente şi în deplină conformitate cu Regulamentul European privind Taxonomia. Începând cu ianuarie 2023, raportarea conform Regulamentului privind Taxonomia este obligatorie pentru companiile mari supuse Directivei privind raportarea non-financiară (NFRD). Respectarea cerinţelor impuse de aceste ghiduri demonstrează angajamentul nostru pentru transparenţă şi conformitatea cu standardele din industrie.

PROMOVAREA STANDARDELOR *şi* PRINCIPIILOR GLOBALE PRIVIND SUSTENABILITATEA

Susţinem activ Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (ODD) şi cele 10 Principii ale Pactului Global ONU privind drepturile omului, standardele de muncă, mediul şi anticorupţia în cadrul Grupului nostru, pe tot lanţul nostru valoric şi în conduita de afaceri a furnizorilor şi partenerilor noştri. În calitate de contributor de lungă durată la Pactul Global ONU, aplicăm cadrul Global Reporting Initiative (GRI) în raportările noastre încă din 2015.

Anul acesta, am continuat să ne aliniem raportarea la Standardele Universale GRI, care oferă cel mai înalt nivel de transparenţă pentru impacturile organizaţionale asupra economiei, mediului şi oamenilor. De asemenea, am adoptat prevederile standardului GRI 11: Sectorul Petrol şi Gaze 2021, asigurându-ne că dezvăluirile noastre sunt în conformitate cu cele mai recente ghiduri specifice industriei. Am luat în considerare şi cerinţele relevante IFRS (Sustainability Accounting Standards Board – SASB & Integrated Reporting Framework) şi ghidul voluntar IPIECA 2020 pentru industria petrolului şi gazelor atunci când am dezvoltat această ediţie a raportului nostru. Această abordare în perspectivă arată că organizaţiile sunt pregătite să folosească raportarea GRI pentru a răspunde nevoilor emergente în cadrul reglementărilor privind raportarea de sustenabilitate, cum ar fi CSRD sau standardele IFRS.

TRANSPARENŢĂ SPORITĂ *şi* ASIGURARE EXTINSĂ ASUPRA INFORMAŢIILOR

Raportul nostru este pe deplin în conformitate cu legislaţia română privind raportarea nefinanciară, inclusiv cu Ordinele Ministerului Finanţelor Publice nr. 1938/2016 şi nr. 2844/2016, fiind elaborat intern prin contribuţia experţilor în domeniu din întreaga organizaţie, şi supus unui proces de asigurare externă de către EY România, în conformitate cu Standardul Internaţional pentru Angajamente de Asigurare - ISAE 3000. Acest proces de asigurare riguros asigură fiabilitatea şi acurateţea datelor noastre de sustenabilitate, subliniind angajamentul nostru faţă de transparenţă şi responsabilitate.

FOCUS *pe* SUBIECTE RELEVANTE *în* MATERIE *de* SUSTENABILITATE

Bazat pe înţelegerea temeinică a impactului nostru asupra întregului lanţ valoric, conţinutul acestui raport se concentrează pe subiectele de sustenabilitate cele mai relevante pentru o gamă largă de stakeholderi, inclusiv angajaţi, acţionari, investitori, comunităţi regionale cu operaţiuni semnificative, asociaţii, clienţi şi parteneri. Aceste subiecte sunt organizate în capitole clare, reflectând domeniile cheie ale angajamentului nostru pentru sustenabilitate:

- **Oameni:** Iniţiative pentru a sprijini bunăstarea, diversitatea şi incluziunea angajaţilor.
- **Siguranţă:** Măsuri şi practici pentru a garanta siguranţa forţei de muncă şi a operaţiunilor noastre.
- **Comunitate:** Eforturi pentru a susţine şi a ne implica în comunităţile în care operăm.
- **Mediu:** Strategii şi acţiuni pentru a ne reduce amprenta asupra mediului.
- **Piaţă:** Asigurarea sustenabilităţii şi practicilor etice în lanţul nostru de furnizori.
- **Guvernanţă corporativă:** Practicile noastre de guvernanţă asigură un management etic şi responsabil.

Raportul de Sustenabilitate al Rompetrol pentru anul 2023 realizează o analiză cuprinzătoare a performanţei ESG a Grupului, oferind o privire detaliată asupra iniţiativelor şi realizărilor noastre în materie de sustenabilitate, precum şi asupra mai multor companii relevante pentru întregul nostru lanţ valoric şi care se încadrează în aria de aplicare a directivei privind raportarea sustenabilităţii - Rompetrol Rafinare, Rompetrol Well Services şi Rominserv, dar şi alte entităţi.

Pe parcursul raportului, sunt furnizaţi indicatorii care relevă aspectele materiale, standardele GRI, dar şi alte cadre de raportare utilizate.

Pe măsură ce progresăm în raportare, vom continua să aderăm la cele mai bune practici în materie de ESG, să căutăm opinii independente şi sfaturi de specialitate şi să încorporăm regulat aceste perspective în strategia noastră de sustenabilitate.

KMG International a aderat la ghidurile stabilite de Regulamentul privind Taxonomia UE începând cu Raportul său de Sustenabilitate din 2021, demonstrând astfel angajamentul nostru pentru transparenţă şi conformitatea cu standardele din industrie.

Începând cu ianuarie 2023, raportarea conform Regulamentului privind Taxonomia UE este obligatorie pentru companiile mari supuse Directivei privind raportarea nefinanciară (NFRD). Ca organizaţie responsabilă, ne-am asigurat constant că raportarea noastră se aliniază acestor cerinţe, oferind investitorilor şi părţilor interesate informaţii complete şi fiabile despre performanţa noastră privind aspectele de mediu, sociale şi de guvernanţă (ESG).

Prin încorporarea Actului delegat privind clima din cadrul Taxonomiei şi respectând cu sârguinţă obligaţiile de raportare, continuăm să ne demonstrăm angajamentul ferm faţă de promovarea unui viitor durabil şi menţinerea încrederii investitorilor şi stakeholderilor.

Pentru perioada de raportare inclusă în acest raport, am identificat activităţile noastre eligibile şi am atribuit cifra de afaceri, respectiv CAPEX şi OPEX aferente (consultaţi Analiza noastră privind Taxonomia).

O transparenţă sporită în ceea ce priveşte raportarea noastră ESG (de mediu, social şi guvernanţă) ajută la furnizarea de informaţii comparabile şi utile pentru luarea deciziilor pentru investitori şi pentru toate celelalte părţi interesate.

PRIORITĂŢILE NOASTRE *într-un* CONTEXT GLOBAL

La Rompetrol, recunoaştem că sustenabilitatea este o călătorie care necesită o continuă optimizare şi adaptare.

Având o bordare cuprinzătoare în ceea ce priveşte sustenabilitatea, ne asigurăm că operaţiunile noastre îndeplinesc obiectivele interne, contribuind, de asemenea, în mod pozitiv, la bunăstarea comunităţii şi a societăţii. Alinierea viziunii asupra dezvoltării durabile cu strategia noastră de business este crucială pentru a genera valoare atât pentru Grup, cât şi pentru stakeholderii noştri.

Pentru a reda o gamă largă de idei şi pentru a asigura o abordare holistică a raportării ESG, membrii echipei noastre interne de raportare de sustenabilitate au funcţii cheie în cadrul organizaţiei, inclusiv din departamente precum Contabilitate şi Financiar, Juridic, Achiziţii, QHSE, Resurse Umane, Planificare şi Performanţă etc.

EVALUAREA ASPECTELOR MATERIALE

Evaluările aspectelor materiale sunt importante pentru a defini şi confirma esenţa eforturilor noastre de management sustenabil şi conţinutul raportului nostru. Urmărind standardele de raportare GRI (Global Reporting Initiative) şi alte cadre de raportare relevante, monitorizăm continuu elementele interne şi externe care ar putea afecta priorităţile noastre în materie de sustenabilitate.

Pentru a recunoaşte aspectele materiale, utilizăm un proces sistematic şi transparent care include:

- **Identificarea impacturilor curente şi potenţiale:** Evaluăm aspectele economice, sociale şi de mediu în cadrul operaţiunilor şi relaţiilor noastre de afaceri pentru a identifica impacturile curente, dar şi potenţiale.
- **Prioritizarea impacturilor pentru raportare:** Evaluăm semnificaţia acestor impacturi pentru a le prioritiza în raportările noastre.
- **Implicarea părţilor interesate:** Implicăm părţile interesate interne şi externe în procesul de raportare, inclusiv experţi, pentru a avea o gamă largă de perspective şi informaţii.

La fiecare doi ani, efectuăm o evaluare formală a aspectelor materiale pentru a ne asigura că prioritizăm problemele care au cel mai mare impact asupra afacerilor noastre, comunităţilor şi mediului, precum şi pe cele care contează cel mai mult pentru stakeholderii noştri. Ultima evaluare a fost realizată în ciclul de raportare anterior. În 2021, am lansat un proces cuprinzător de evaluare şi consultare pentru a ne defini aspectele materiale, pe care continuăm să îl urmărim şi perfecţionam constant.

Evaluarea noastră a identificat 22 de aspecte materiale pentru KMG International, care au fost grupate în 4 domenii şi ulterior incluse în chestionarul online transmis spre consultare stakeholderilor interni şi externi ai Grupului. Scopul chestionarului a fost acela de a evalua relevanţa aspectelor selectate pentru grupurile de stakeholderi, de a evalua nivelul de conştientizare a acestora cu privire la activităţile de dezvoltare sustenabilă şi de a primi părerea acestora şi în ceea ce priveşte alte aspecte considerate de ei relevante, respectiv recomandări suplimentare care ne-ar putea ajuta să ne prioritizăm acţiunile viitoare.

Concomitent, un chestionar similar a fost transmis echipei de management a Grupului pentru a evalua din propria perspectivă impactul (atât pozitiv, cât şi negativ) generat de activităţile KMG International asupra aspectelor selectate.

Toate cele 22 de aspecte materiale considerate relevante de către stakeholderii nostri sunt detaliate în acest raport, pentru a oferi o imagine mai clară asupra angajamentului nostru de a integra principiile de sustenabilitate în activităţile noastre.

Matrice de materialitate

Domeniu / aspect	Rang
MEDIU	
Emisii	1
Energie utilizată	2
Gestionarea deşeurilor	3
Gestionarea apei	4
Conformitate de mediu	5
Schimbări climatice şi decarbonizare	6
ECONOMIE	
Performanţă economică	7
Taxe plătite	8
Practici de achiziţii	9
Materiii prime şi produse	10
Politica de marketing	11
Responsabilitate faţă de produse şi clienţi	12
SOCIAL	
Condiţii echitabile de angajare	13
Sănătate şi siguranţă la locul de muncă	14
Instruire şi dezvoltarea abilităţilor	15
Diversitate şi egalitate de şanse	16
Comunităţi locale	17
Condiţii de muncă echitabile pentru grupuri vulnerabile	18
Investiţii în persoane tinere	19
GUVERNANŢĂ	
Etică şi integritate	20
Evaluarea furnizorilor pe aspecte ESG	21
Evaluarea riscurilor	22

IMPLICAREA STAKEHOLDERILOR

În sectorul dinamic în care activăm, implicarea activă a părților interesate rămâne un element cheie al strategiei de afaceri a KMG International. Acest proces de implicare ne permite să înțelegem, să prioritizăm și să gestionăm eficient impactul nostru asupra sustenabilității. Pe măsură ce continuăm să ne perfecționăm strategia de sustenabilitate, valorificăm informațiile obținute prin implicarea extinsă a stakeholderilor și prin evaluări externe, pentru a ne consolida obiectivele și pentru a integra noi valențe ale sustenabilității.

Implicăm în mod regulat patru grupuri largi de stakeholderi relevanți pentru activitățile noastre: autorități de reglementare, actori din piață, colegi din industrie și societatea. Stakeholderii noștri includ persoane sau grupuri asupra cărora operațiunile noastre au un impact semnificativ , cei cu un interes major în performanța noastră de sustenabilitate sau ESG, și figuri publice care ne influențează activitățile

Abordare sectorială

REGLEMENTARE

Autorități publice
organisme de reglementare
instituții locale

Interacționăm cu reprezentanții guvernamentali și autoritățile de reglementare prin diferite mecanisme, direct sau prin intermediul altor organizații. Aceste interacțiuni includ comunicare instituțională oficială privind emisiile sau conformitatea cu normele de mediu și comunicare formală și informală pe teme economice sau legate de politici publice.

- **Comunicare Instituțională:** Raportări periodice și actualizări privind conformitatea față de reglementările de mediu și standardele de emisii.
- **Discuții privind politicile publice:** Participarea activă la discuțiile despre schimbările de politici care afectează sectorul petrolului și gazelor, asigurându-ne prin aceasta că punctele noastre de vedere sunt luate în considerare.
- **Evenimente și conferințe:** Găzduirea și participarea la evenimente care abordează subiecte de reglementare, oferind o platformă de dialog și colaborare.

PIAȚĂ

Acționari
Parteneri de afaceri
Clienți
Mass-media

Transparența, integritatea și calitatea definesc comunicarea noastră cu actorii din piață. Prioritizăm sănătatea și siguranța clienților, confidențialitatea și interacțiunile cu partenerii de afaceri, acționarii și mass-media. Acest lucru se realizează prin acțiuni precum:

- **Implicarea clienților:** mecanisme obișnuite de solicitarea a opiniei, inclusiv sondaje și consultări directe, pentru a aborda problemele legate de sănătatea, siguranța și confidențialitatea clienților.
- **Relații cu acționarii:** raportare detaliată și transparentă privind performanța financiară, valorile ESG și inițiativele strategice, întâlniri și sesiuni de informare ale acționarilor.
- **Comunicare media:** implicarea proactivă a mass-media prin comunicate de presă, sesiuni de informare pentru media și interviuri pentru a menține un dialog deschis despre operațiunile și eforturile noastre de sustenabilitate.

INDUSTRIE

Asociații profesionale
Furnizori
Studenți/mediul academic

Interacționăm constant cu furnizorii, asociațiile comerciale și colegii din industrie pentru a adera la cele mai bune practici și pentru a implementa soluții eficiente, oferind servicii de înaltă calitate. Interacțiunile noastre includ:

- **Managementul furnizorilor:** procese riguroase de preselecție, chestionare periodice și evaluări de performanță pentru a asigura conformitatea cu standardele noastre de sustenabilitate.
- **Colaborări în industrie:** apartenența la asociații din industrie pentru a împărtăși cele mai bune practici, a sprijini inovația și a aborda provocări comune.
- **Parteneriate educaționale:** Colaborare cu instituții academice pentru a dezvolta programe de dezvoltare a competențelor, stagii și cursuri de formare care vizează pregătirea următoarei generații de profesioniști în domeniul petrolului și gazelor.

SOCIETATE

Sindicate
Angajați
Comunități locale
ONG-uri

Menținem un dialog deschis și constant cu angajații noștri, comunitățile locale și organizațiile partenere pentru a ne asigura că sustenabilitatea și planurile noastre de afaceri reflectă nevoile acestora. Inițiativele noastre includ:

- **Implicarea angajaților:** programe care se concentrează pe salarizare echitabilă, libertatea de asociere, negocieri colective, oportunități diverse de formare și dezvoltare profesională.
- **Mecanisme de reclamații:** avem canale dedicate pentru ca angajații să raporteze nemulțumirile și să sugereze soluții de optimizare, asigurându-ne că preocupările lor sunt abordate de factorii de decizie din companie.
- **Implicarea comunității:** consultări regulate cu comunitățile locale prin întâlniri față în față, evenimente și sondaje online pentru a aborda preocupările legate de siguranță, impactul asupra mediului și alte probleme relevante.
- **Parteneriate cu ONG-uri:** colaborare cu ONG-uri locale și naționale în proiecte care se aliniază obiectivelor noastre de sustenabilitate, care presupun comunicare regulată și inițiative comune.

MECANISME DE IMPLICARE

Ne adaptăm mecanismele de implicare pentru fiecare grup relevant, preluând opinii și sfaturi prin întâlniri formale și informale, sondaje și cercetări. Întâlnirile oficiale cu stakeholderii abordează problemele actuale și adună opinii detaliate. Sondajele țintite și studiile de piață cuprinzătoare ne ajută să înțelegem nevoile și așteptările în schimbare. Comunicarea informală continuă, prin e-mailuri, apeluri telefonice și întâlniri ocazionale, asigură un dialog permanent și receptivitate.

Contribuția părților interesate este esențială în procesele noastre de luare a deciziilor. Opiniile și perspectivele colectate prin aceste mecanisme sunt analizate amănunțit și integrate în planificarea noastră strategică și în deciziile operaționale. Răspundem apoi stakeholderilor pentru a închide bucla de feedback și a demonstra modul în care contribuția lor ne-a influențat acțiunile. Toate informațiile legate de sustenabilitate sunt comunicate direct grupurilor noastre de stakeholderi și prin canalele noastre, inclusiv site-ul web al Grupului.

Prin implementarea acestor mecanisme de implicare robuste, ne propunem să promovăm o abordare transparentă, cordială și incluzivă în relația cu stakeholderii noștri. Acest lucru ne îmbunătățește performanța în materie de sustenabilitate și construiește relații mai puternice cu toate părțile interesate, contribuind la un viitor mai durabil și mai echitabil.

OBIECTIVE *de* DEZVOLTARE DURABILĂ

Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) reprezintă un plan global pentru demnitate, pace și prosperitate pentru oameni și planetă, acum și în viitor. Pentru sectorul energetic, aceste obiective prezintă atât o provocare semnificativă, cât și o oportunitate fără precedent de a se orienta către practici mai sustenabile.

Demersurile noastre pentru a susține aceste obiective ambițioase presupun investiții strategice în energia regenerabilă, eforturi de reducere a amprentei noastre de mediu, inițiative menite să promoveze consumul și producția responsabilă în cadrul operațiunilor, și un angajament ferm către acțiune colaborativă împotriva schimbărilor climatice, alături de o contribuție semnificativă la promovarea educației, sănătății și bunăstării, precum și diversității și incluziunii. În 2023, am continuat să acordăm prioritate sustenabilității pe întregul nostru lanț valoric, concentrându-ne pe domenii cheie în care putem face o diferență tangibilă.

Integrarea ODD-urilor implică un cadru cuprinzător care aliniază strategia noastră de afaceri cu obiectivele de dezvoltare durabilă. Aceasta include evaluarea impactului asupra acestor obiective, stabilirea unor ținte măsurabile și colaborarea cu parteneri din diverse industrii pentru a impulsiona acțiunea colectivă. Ca atare, toate mențiunile relevante cu privire la abordarea noastră și implementarea ODD-urilor vor fi marcate în mod corespunzător pe parcursul ediției curente a Raportului de Sutenabilitate Rompetrol.

Am realizat progrese semnificative în contribuția noastră la îndeplinirea Obiectivelor, inclusiv prin reducerea emisiilor de carbon, îmbunătățirea eficienței energetice și promovarea unei culturi a inovației și sustenabilității. Cu toate acestea, recunoaștem provocările cu care ne confruntăm și ne angajăm să ne îmbunătățim continuu performanța.

Angajamentele noastre viitoare pentru atingerea ODD-urilor implică proiecte de sustenabilitate inovatoare, îmbunătățirea parteneriatelor existente și stabilirea de obiective și mai ambițioase. Scopul nostru este nu doar să ne avansăm agenda de sustenabilitate, ci și să inspirăm și să conducem prin exemplu în industria noastră.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING — Sănătate și bunăstare

Conservarea și promovarea sănătății și bunăstării atât a angajaților noștri, cât și a comunităților în care operăm, reprezintă prioritați cheie în strategia noastră de dezvoltare durabilă și modul în care ne desfășurăm activitatea.

- **Programe de sănătate și securitate:** implementarea unor sisteme complexe de management al sănătății și securității în toate facilitățile pentru a minimiza riscurile și pentru a proteja angajații. Screening-uri medicale regulate și programe de wellness sunt disponibile pentru tot personalul.
- **Inițiative de sănătate comunitară:** investiții în serviciile locale de sănătate, inclusiv donații către spitale, suport pentru campanii educaționale pe teme de sănătate și acces la apă curată pentru a îmbunătăți sănătatea și bunăstarea comunității.

5 GENDER EQUALITY — Egalitate de gen

Rompetrol se dedică promovării egalității de gen și a șanselor egale în cadrul companiei și în comunitățile în care activăm. Acest angajament se reflectă în politicile și practicile noastre, care urmăresc să asigure șanse egale în procesele de angajare și formare, precum și la nivel de leadership.

- **Egalitatea la locul de muncă:** implementarea politicilor pentru asigurarea unei remunerații egale pentru o muncă egală, promovarea femeilor în poziții de conducere și sprijinirea inițiativelor pentru echilibrul între viața profesională și viața privată.
- **Programe de abilitare:** sprijin pentru programe externe care vizează încurajarea diversității, concentrându-se pe educație, dezvoltare abilități și antreprenoriat.

6 CLEAN WATER AND SANITATION — Apă curată și sanitație

Rompetrol recunoaște importanța critică a gestionării responsabile a resurselor de apă. Abordarea noastră cu privire la managementul apei include reducerea consumului de apă, îmbunătățirea proceselor de reciclare a apei și asigurarea epurării apelor uzate înainte de deversare. Ne propunem să ne atenuăm impactul asupra mediului și pentru apă curată și sanitație în operațiunile noastre și în comunitate.

- **Managementul apei:** implementarea practicilor de eficiență și reciclare a apei în cadrul operațiunilor pentru a reduce consumul de apă și pentru a îmbunătăți calitatea apei.
- **Proiecte comunitare:** sprijinirea accesului la apă curată și a proiectelor de sanitație în comunități, în special în zonele afectate de operațiunile Rompetrol.

4 QUALITY EDUCATION — Educație de calitate

Credem că educația ar trebui să fie accesibilă tuturor și că accesul la o educație de calitate este un factor critic în crearea unui viitor sustenabil. Investiția în educație, alături de dezvoltarea personală și profesională, face parte din misiunea noastră de a cultiva creșterea angajaților și a comunităților noastre.

- **Educația angajaților**: oferirea de oportunități continue de învățare pentru angajați, inclusiv programe de dezvoltare profesională și acces la cursuri online.
- **Inițiative de formare profesională:** programul nostru de internship se află în prezent la cea de-a 22-a ediție și a contribuit la dezvoltarea a peste 1.600 de tineri, dintre care unii continuă să servească ca angajați valoroși în cadrul companiilor Grupului.
- **Suport comunitar:** investiții în proiecte educaționale locale, cum ar fi dotarea școlilor din zonele rurale și oferirea de oportunități educaționale pentru elevii și studenții din comunitățile unde Rompetrol operează.

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY — Energie curată și accesibilă

Ca actor important în sectorul energetic, Rompetrol se află în prima linie a tranziției către surse de energie mai durabile. Ne angajăm să îmbunătățim eficiența energetică în cadrul operațiunilor noastre și să investim în proiecte de energie regenerabilă. Scopul nostru este să facem energia mai accesibilă și mai durabilă, reducând amprenta noastră de carbon și contribuind la eforturile globale împotriva schimbărilor climatice.

- **Energie regenerabilă:** creșterea utilizării surselor de energie regenerabilă în cadrul operațiunilor Rompetrol pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră.
- **Eficiență energetică:** îmbunătățirea eficienței energetice prin modernizări tehnologice și îmbunătățiri ale proceselor în toate facilitățile.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH — Muncă decentă și creștere economică

Rompetrol se dedică creării unui mediu de lucru care respectă drepturile și bunăstarea tuturor angajaților, contribuind în același timp la creșterea economică. Asigurăm practici echitabile de muncă, susținem economiile locale prin crearea de locuri de muncă și ne angajăm în practici de afaceri sustenabile care promovează dezvoltarea economică pe termen lung.

- **Practici de angajare:** crearea de locuri de muncă și asigurarea practicilor echitabile de muncă pe întregul lanț valoric al companiei.
- **Contribuție economică:** contribuirea la economia locală prin practici de afaceri sustenabile, achiziții locale și susținerea furnizorilor sustenabili.

10 REDUCED INEQUALITIES — Reducerea inegalităților

Rompetrol se angajează să reducă inegalitățile atât în cadrul organizației, cât și în comunitățile în care activăm. Ne străduim să creăm oportunități incluzive pentru toți, indiferent de origine, gen sau dizabilitate, asigurând o creștere și o dezvoltare echitabilă.

- **Practici incluzive la locul de muncă:** crearea unui mediu de lucru incluziv care respectă și prețuiește diversitatea sub toate formele sale, inclusiv etnie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală și dizabilitate.
- **Implicarea și sprijinirea comunității:** sprijinirea programelor care vizează abilitarea grupurilor marginalizate și vulnerabile, sporirea accesului acestora la resurse și promovarea incluziunii sociale.

13 CLIMATE ACTION — Acțiune pentru schimbările climatice

Abordarea schimbărilor climatice este o prioritate pentru Rompetrol. Reducem în mod activ emisiile de gaze cu efect de seră prin sporirea eficienței energetice, investiții în energie regenerabilă și inițiative de compensare a emisiilor de carbon. Rompetrol participă, de asemenea, la parteneriate globale și locale în domeniul combaterii acțiunilor climatice, pledând pentru politici și practici eficiente în domeniul climei.

- **Reducerea emisiilor:** stabilirea și urmărirea unor obiective agresive pentru reducerea emisiilor de carbon în conformitate cu acordurile și standardele internaționale.
- **Măsuri de adaptare la schimbările climatice:** implementarea măsurilor de adaptare la impactul schimbărilor climatice, protejarea infrastructurii și a operațiunilor.

15 LIFE ON LAND — Viața terestră

Recunoscând importanța biodiversității pentru dezvoltarea durabilă, Rompetrol a implementat mai multe strategii cheie pentru a minimiza impactul său operațional asupra habitatelor naturale și ecosistemelor.

- **Conservarea biodiversității:** inițiative de conservare a ecosistemelor terestre și de promovare a biodiversității, inclusiv proiecte de restaurare a habitatelor și practici de management durabil al terenurilor.
- **Reducerea poluării terestre:** eforturi de reducere a poluării și a deșeurilor, inclusiv eliminarea în siguranță a materialelor periculoase și practici de gestionare a deșeurilor.
- **Implicarea și educarea comunității:** investiții în programe de educație și conștientizare axate pe protecția mediului.
- **Parteneriate pentru conservare:** colaborări cu organizații de mediu și alte părți interesate pentru a sprijini proiecte de conservare.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE — Industrie, inovație și infrastructură

Inovația este cheia abordării Rompetrol cu privire la sustenabilitate. Căutăm continuu să ne îmbunătățim eficiența operațională, să ne reducem impactul asupra mediului și să contribuim la o infrastructură rezistentă. Investiția în tehnologii și practici inovatoare ne permite să ne menținem în frontea industriei, sprijinind în același timp dezvoltarea durabilă.

- **Dezvoltarea infrastructurii:** modernizarea infrastructurii pentru a îmbunătăți eficiența și a reduce impactul asupra mediului.
- **Inovare în operațiuni:** sprijinirea inițiativelor de inovare a proceselor, produselor și serviciilor care contribuie la practici industriale sustenabile.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION — Consum și producție responsabile

Strategia noastră de sustenabilitate se axează pe modele responsabile de consum și producție. Aceasta implică optimizarea utilizării resurselor, reducerea deșeurilor prin programe de reciclare și reutilizare, și minimizarea impactului produselor asupra mediului pe parcursul ciclului lor de viață.

- **Practici durabile:** îmbunătățirea sustenabilității de-a lungul lanțului valoric, de la achiziții până la producție.
- **Adoptarea principiilor economiei circulare:** concentrarea pe reducerea deșeurilor și promovarea reciclării, pentru a spori eficiența resurselor.
- **Conștientizarea la nivelul consumatorilor:** educarea clienților și a stakeholderilor cu privire la consumul durabil și impactul produselor și serviciilor asupra mediului.

14 LIFE BELOW WATER — Viața marină

Rompetrol recunoaște importanța conservării și utilizării sustenabile a resurselor marine. Ne angajăm să protejăm biodiversitatea marină și să reducem poluarea în operațiunile noastre.

- **Conservarea resurselor marine:** implementarea măsurilor pentru prevenirea scurgerilor de petrol și reducerea deversărilor operaționale în corpuri de apă.
- **Practici sustenabile:** promovarea practicilor sustenabile în cadrul lanțului de aprovizionare pentru a proteja ecosistemele marine și biodiversitatea.

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS — Pace, justiție, și instituții eficiente

Susținem principiile păcii, justiției și instituțiilor puternice prin conducerea afacerilor noastre în mod etic, transparent și responsabil. Abordarea noastră include practici riguroase de guvernanță, implicarea părților interesate și colaborarea cu ONG-uri și agenții guvernamentale.

- **Guvernanța corporativă:** consolidarea structurilor de guvernanță corporativă pentru a asigura transparența, responsabilitatea și practicile de afaceri etice.
- **Respectarea statului de drept:** implicarea în parteneriate și inițiative care promovează pacea, justiția și instituțiile puternice în comunitățile în care operează Rompetrol.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS — Parteneriate pentru realizarea obiectivelor

Realizarea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă necesită eforturi colaborative. Acest lucru implică lucrul cu guvernul, colegii din industrie, societatea civilă și organizațiile internaționale pentru a avansa ODD-urile. Rompetrol participă la inițiative multi-stakeholder pentru a împărtăși cele mai bune practici, a mobiliza resurse și a conduce acțiuni colective către dezvoltarea durabilă.

- **Parteneriate strategice:** colaborarea cu guverne, ONG-uri, parteneri din industrie și alte părți interesate pentru a promova ODD-urile prin inițiative comune.
- **Împărtășirea cunoștințelor:** participarea în forumuri și rețele colaborative pentru schimbul de bune practici și inovații în domeniul durabilității.

CAPITOLUL 2

P

Profil

ELEMENTE *de* DIVERSITATE

Descrierea operațiunilor
Branduri
Conformitate

DESCRIEREA OPERAȚIUNILOR

ȚĂRI *cu* OPERAȚIUNI SEMNIFICATIVE *și* PRINCIPALELE COMPANII

Kazahstan
NC KazMunayGas JSC (compania-mamă)
Reprezentanță KMG Rompetrol SRL
Filială Rominserv SRL

Țările de Jos
KMG International NV

Elveția
KMG Trading AG

Spania
Dyneff España SL
Dyneff Gas Stations Network SL

Franța
Rompetrol France SAS
Dyneff SAS

Gibraltar (UK)
Byron Shipping LTD

Turcia
TRG Petrol Ticaret AŞ

Libia
OEBS SA branch

România (piața principală)
Rompetrol Rafinare SA
Rompetrol Downstream SRL
Rompetrol Gas SRL
KMG Rompetrol SA
Rompetrol Well Services SA
Oilfield Exploration Business Solutions SA
Midia Marine Terminal SRL
Rompetrol Logistics SRL
Byron Shipping SRL
Rominserv SRL
Rompetrol Energy SA
Rom Oil SA

Republica Moldova
Rompetrol Moldova SA

Bulgaria
Rompetrol Bulgaria EAD
Rominserv SRL branch

Georgia
Rompetrol Georgia LTD

PRINCIPALELE PRODUSE *și* PIEȚELE DE EXPORT

Rafinăria Petromidia

Petrol
Bulgaria
Moldova

Cocs petrolier
Moldova
Ucraina
Serbia

Sulf
Egipt

Motorină
Bulgaria
Moldova
Serbia
Grecia
Turcia
Georgia

Benzină
Bulgaria
Moldova
Albania
Grecia
Turcia
Georgia

Rafinăria Vega

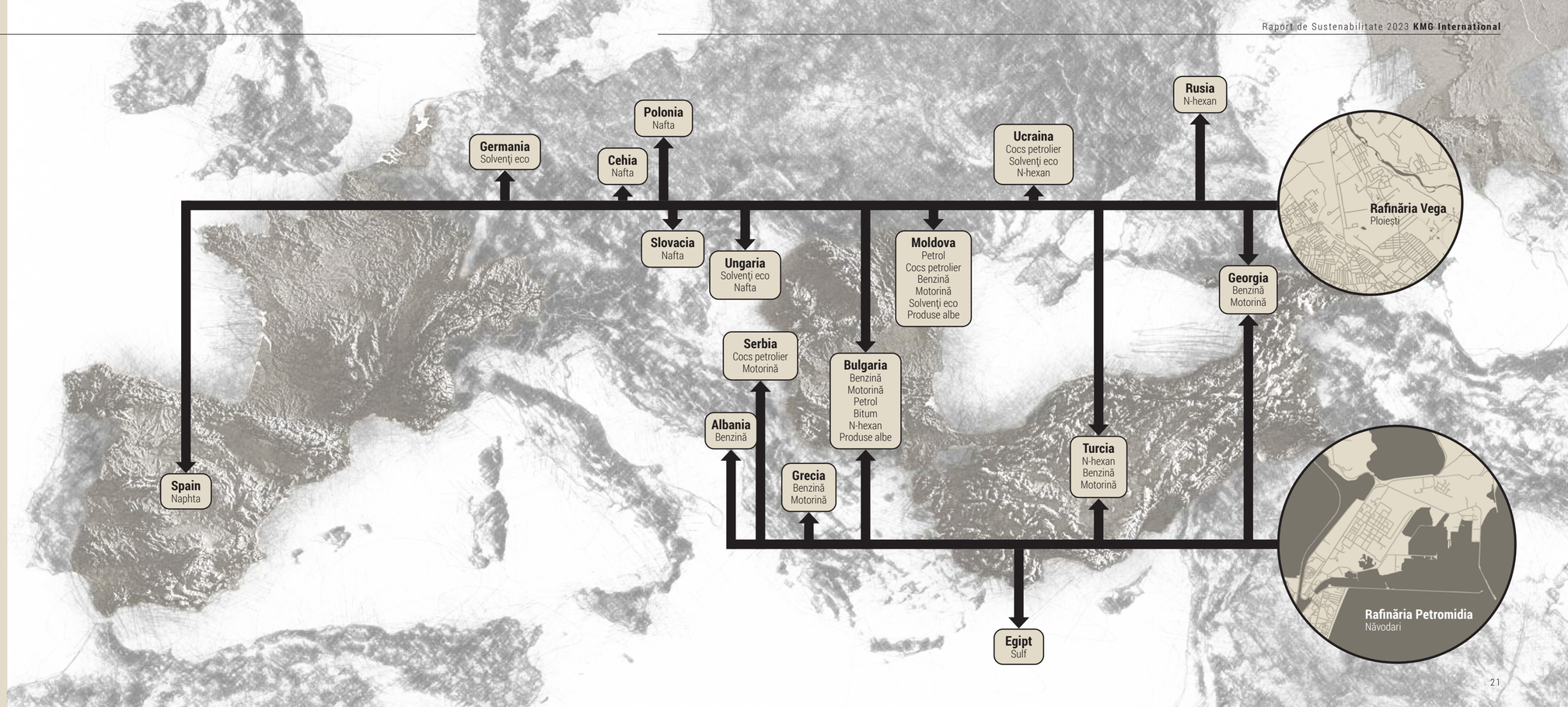
N-hexan
Bulgaria
Ucraina
Rusia
Turcia

Bitum
Bulgaria

Solvenți eco
Moldova
Ucraina
Ungaria
Germania

Produse albe
Bulgaria
Moldova

Nafta
Ungaria
Slovacia
Cehia
Polonia
Spania



PERFORMANȚE *de* TRADING *și* APROVIZIONARE

1,99 milioane de tone
de materii prime achiziționate de Rafinăria Petromidia

4,46 milioane de tone
de țiței aprovizionat prin KMG Trading

15 ani consecutivi
de operațiuni MMT fără accidente, incidente, poluări

4,7 milioane de tone
de produse vândute de Petromidia prin toate diviziile

4,3 milioane de dolari
investiții în înlocuirea completă a furtunelor SPM

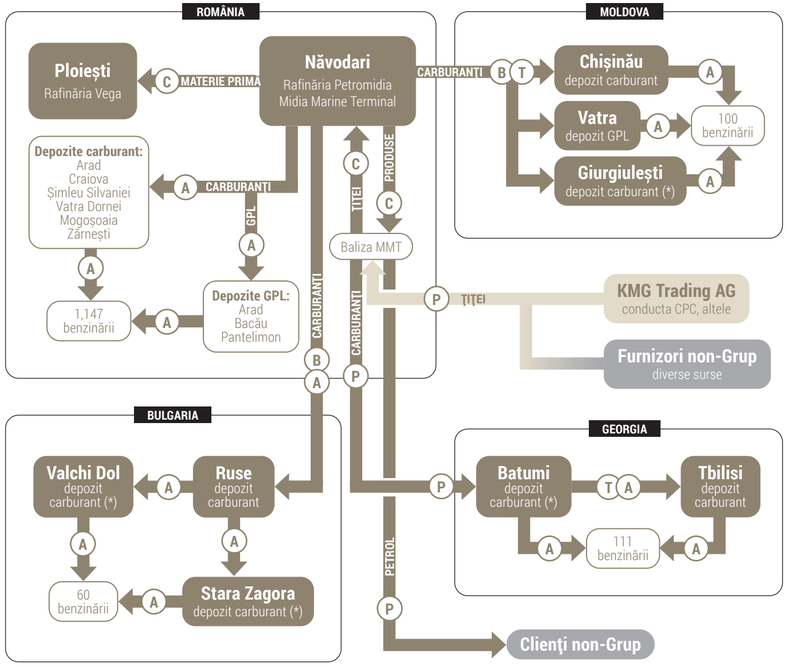
900 mii de tone
de produse de nișă vândute

100 mii de tone
de GPL vândute în regim retail și wholesale

LOGISTICĂ *în* ROMÂNIA *și* VECINĂTATE

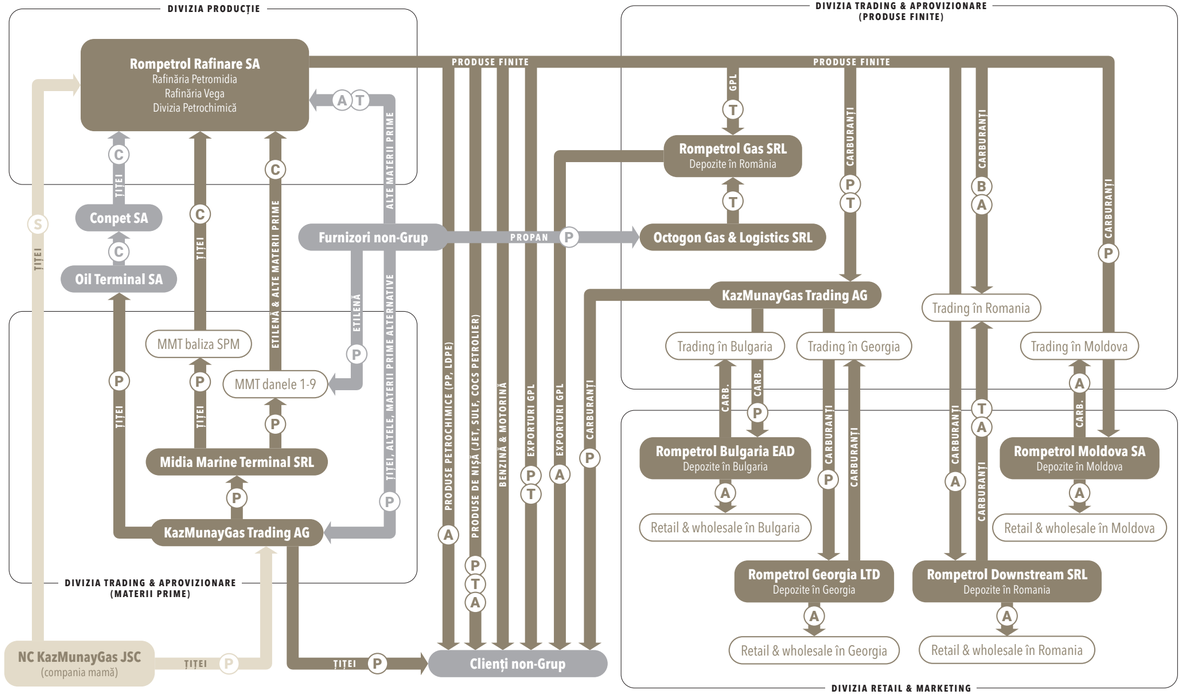
(C) Conductă (P) Petrolier (B) Barjă (T) Tren (A) Autocisternă

(*) închiriat



DIVIZII PRINCIPALE *și* LANȚUL DE APROVIZIONARE

(C) Conductă (P) Petrolier (B) Barjă (T) Tren (A) Autocisternă



BRANDURI

Rompetrol se distinge ca un contribuitor cheie în sectorul energetic, canalizându-și în mod constant investițiile în produse și servicii, prin inovație, creativitate și sustenabilitate. Acesta evoluează în mod constant pentru a satisface nevoile diverse ale angajaților și clienților săi, și ale comunității în ansamblu, având ca scop furnizarea de energie pentru un viitor sustenabil.

BRANDUL CORPORATIV

Rompetrol simbolizează gradul de conștientizare a publicului cu privire la ansamblul operațiunilor Grupului, inclusiv toate comunicările de brand, identitățile vizuale și portofoliul mărcilor înregistrate ale Grupului.

Grupul KMG International folosește o strategie de brand care consolidează familia sa de mărci sub o singură umbrelă corporativă. Această abordare asigură uniformitatea în toate sub-mărcile, produsele, serviciile și portofoliile de mărci comerciale ale Grupului, făcându-le mai recognoscibile și îmbunătățindu-le capacitatea de comercializare. Rompetrol servește drept brand de promovare pentru toate mărcile din portofoliul Grupului, fiecare contribuind substanțial la credibilitatea promisiunii brandului corporativ Rompetrol.

Portofoliul de mărci înregistrate cuprinde activele de proprietate intelectuală deținute de Grupul KMG International și filialele sale, înregistrate și utilizate atât la nivel național, cât și internațional. Acesta include nume, simboluri grafice, logo-uri, sloganuri și alte active intangibile.

Rompetrol oferă o gamă largă de produse și servicii concepute pentru a satisface cerințele pieţelor regionale, bazându-se pe nevoile și așteptările consumatorilor. Expertiza noastră în rafinarea petrolului și serviciile industriale este demonstrată prin produsele și serviciile noastre unice, ofertele de nișă, dezvoltările exclusive și soluțiile inovatoare.

Mărcile din portofoliu sunt organizate pe linii de business, incluzând:

PORTFOLIU *de* RETAIL

Benzinăriile Rompetrol au evoluat în stații energetice integrate, servind drept hub-uri pentru șoferi și vehiculele acestora. Ele reprezintă puncte de întâlnire, locuri preferate pentru savurarea unei cafele, magazine de cartier de încredere pentru cumpărături sigure. Stațiile Rompetrol sunt spații sociale care te invită să visezi, să fii inspirat și să împărtășești experiențe. Prin transformarea benzinăriilor clasice în stații energetice, Rompetrol se adaptează continuu la cerințele consumatorilor, creând experiențe durabile și memorabile.

Fill&Go Business oferă o soluție sofisticată de gestionare a flotei, personalizată pentru a satisface cerințele specifice ale clienților noștri, inclusiv managementul combustibilului și monitorizarea vehiculelor. Acest serviciu utilizează diverse tehnologii de identificare, cum ar fi Card, Ring și Easy Ring, permițând realizareafacilă a tranzacțiilor de combustibil urmărirea vehiculelor. Este proiectat pentru a facilita operațiunile în locații cu stații de alimentare Rompetrol, oferind un proces de alimentare simplificat direct la locația clientului.

Fill&Go include o suită de produse și servicii integrate menite să răspundă nevoilor unice ale șoferilor. Un sistem dezvoltat exclusiv de Rompetrol, acesta reprezintă o inovație în sectorul petrolului și gazelor, introducând o abordare nouă a tranzacțiilor cu combustibili și a managementului flotei. Sistemul oferă o soluție versatilă de plată la pompă, adresându-se atât consumatorilor individuali, cât și clienților business, fiind o opțiune flexibilă pentru o gamă largă de utilizatori.

hei coffee & gourmet reprezintă un amestec unic de shop & gastro în cadrul rețelei de stații energetice Rompetrol, oferind o gamă largă de produse și servicii originale. Acesta are o atmosferă contemporană, dar primitoare, surprinzând clienții cu ofertele sale proaspete, naturale, concentrându-se pe protecția mediului și promovarea produselor locale.

efix reprezintă cea mai avansată gamă de combustibili a Rompetrol, proiectată la Rafinăria Petromidia. Combină aditivi optimi și compuși activi pentru a curăța supapele și injectoarele, pentru a reduce consumul de combustibil, a îmbunătăți performanța motorului și a reduce emisiile de carbon. Combustibilii efix sunt disponibili exclusiv prin rețeaua de stații Rompetrol din România, Bulgaria, Moldova și Georgia.

Rompetrol Go este primul program de loialitate românesc dedicat clienților privați, recompensând utilizatorii pentru fiecare litru alimentat sau sumă cheltuită în cadrul unităților hei cu GoPoints, care pot fi utilizate pentru achiziția de bunuri și servicii în benzinării, magazine și restaurante. Programul se distinge prin furnizarea unui cont unic care consolidează accesul atât pentru utilizatorii rompetrol go, cât și pentru cei Fill&Go Personal, simplificând experiența acestora cu întreaga gamă de servicii Rompetrol.

Rompetrol GO+ este primul program de loialitate românesc dedicat clienților privați, recompensând utilizatorii pentru fiecare litru alimentat sau sumă cheltuită în cadrul unităților hei cu GoPoints, care pot fi utilizate pentru achiziția de bunuri și servicii în benzinării, magazine și restaurante. Programul se distinge prin furnizarea unui cont unic care consolidează accesul atât pentru utilizatorii rompetrol go, cât și pentru cei Fill&Go Personal, simplificând experiența acestora cu întreaga gamă de servicii Rompetrol.

PORTOFOLIU *de* RAFINARE *și* PETROCHIMIE

Rafinăria Petromidia, un pilon cheie al mărcii Rompetrol, este cea mai mare din România și printre cele mai avansate din Europa de Sud-Est, marcând o prezență semnificativă atât la nivel regional, cât și național. Celebrându-și cea de-a 40-a aniversare în 2019, rafinăria este o dovadă a angajamentului Rompetrol față de performanță și inovație. Petromidia joacă un rol crucial în consolidarea mărcii Rompetrol în România și în zona extinsă a Mării Negre, integrându-se perfect în lanțul de aprovizionare, producție și distribuție de combustibil în rețeaua Rompetrol din România, Republica Moldova, Bulgaria și Georgia. Rompetrol investește constant în tehnologii digitale pentru și îmbunătăți capacitatea de producție și calitatea combustibilului, și pentru a reduce consumul de energie la rafinărie.

În cadrul segmentului de rafinare, ***Divizia de Petrochimie*** este singurul producător de poliolefine din România, asigurând peste jumătate din cererea internă de produse petrochimice. Producția de poliolefine a Rafinăriei Petromidia include polipropilenă (PP), polietilenă de înaltă densitate (HDPE) și polietilenă de joasă densitate (LDPE), care se adresează unui spectru larg de industrii, de la agricultură și alimentație până la FMCG, îngrijire personală, electronice, auto, textile și construcții. Divizia oferă peste 30 de soiuri speciale de poliolefine de nișă, inclusiv un tip specific de polipropilenă conceput pentru stratul de filtrare din măștile medicale de protecție, subliniind angajamentul său pentru inovație și sănătate publică.

Operațională din 1905, ***Rafinăria Vega*** este cea mai longevivă rafinărie din România, fiind recunoscută pentru producerea de produse speciale de mare valoare, precum bitum și hexan. Rafinăria și-a extins gama de produse pentru a include solvenți ecologici, bitum specializat și combustibili ecologici pentru încălzire.

- Fiind cel mai mare producător din România de petrol reactor ***Jet A1***, Rompetrol furnizează combustibil îmbunătățit pentru avioane cu turbine, cu proprietăți antistatice și capabil să reziste la temperaturi mai scăzute, în conformitate cu reglementările internaționale, utilizate pentru aviația civilă și militară.
- În plus, Rompetrol produce ***cocs***, o substanță bogată în carbon derivată din procesele de rafinare, care servește drept alternativă durabilă la încălzirea cu lemne în aplicații industriale și comerciale.
- Rafinăria Vega, producător exclusiv de ***bitum*** în România, a investit 7 milioane de dolari în dezvoltarea primei instalații de producție de bitum modificat cu polimeri din țară. Cu o capacitate anuală de 66.000 de tone, această unitate produce bitumuri speciale și modificate cu polimeri, sporind elasticitatea, durabilitatea împotriva uzurii și fluctuațiilor de temperatură, prelungind durata de viață cu 50% și contribuind la reducerea zgomotului din trafic.
- Rafinăria Vega este, de asemenea, singurul producător din România de ***n-hexan***, un solvent crucial pentru extragerea uleiurilor vegetale din culturi precum soia și utilizat ca agent de curățare în diverse industrii, inclusiv tipografie, textile, mobilier și fabricarea de încălțăminte.

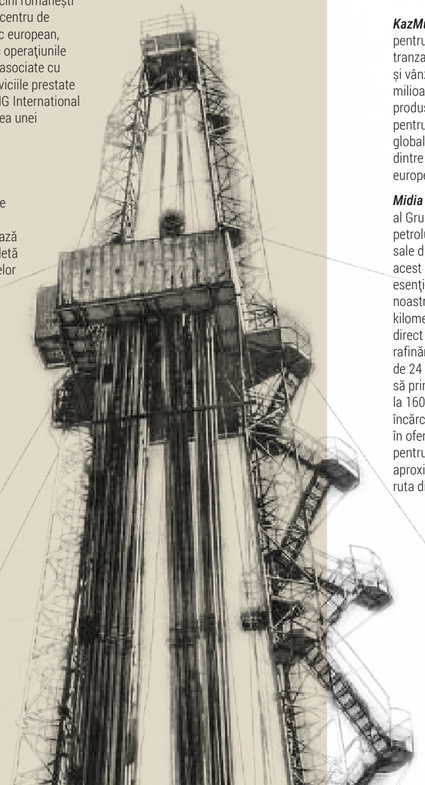
PORTOFOLIU *de* SERVICII INDUSTRIALE

Divizia Servicii Industriale Divizia de Servicii Industriale furnizează soluții industriale elaborate pentru întreaga industrie de petrol și gaze. Aceasta cuprinde companii de prestigiu cu rădăcini românești care au jucat un rol esențial în evoluția diviziei într-un centru de excelență în inginerie. Ca răspuns la peisajul economic european, Divizia de Servicii Industriale și-a diversificat strategic operațiunile de servicii pentru sonde și a extins gama de activități asociate cu Rominserv, principalul contractor EPC al grupului. Serviciile prestate de aceste companii sprijină semnificativ creșterea KMG International prin îmbunătățirea eficienței operaționale și prezentarea unei alternative rentabile la serviciile terților.

Rominserv este o companie de top românească, specializată în proiecte industriale integrate, servicii de întreținere și management. Cu peste două decenii de experiență în servicii industriale, Rominserv funcționează ca un contractor full-service , furnizând o gamă completă de servicii pentru instalarea industrială a echipamentelor mecanice, statice și dinamice, servicii de mentenanță și revizie retehnologizare totală și parțială, precum și întreținere predictivă, preventivă și corectivă, inginerie și management de proiect.

Rompetrol Well Services, cu peste 70 de ani de experiență, este una dintre cele mai importante companii de servicii de petrol și gaze din România și regiunea Europei Centrale și de Est. Compania oferă o gamă variată de servicii specializate pentru sonde de țiței și gaze naturale, inclusiv cimentări, operațiuni de consolidare și împachetări, stimulări, testări, instrumentații, operațiuni de tubare a sondelor.

Rompetrol Quality Control (RQC) este recunoscută ca fiind una dintre companiile de top de pe piața națională de analize de laborator, deservind atât clienți interni, companii din cadrul Grupului KMG International, cât și companii externe. RQC este acreditat ISO 17025, 9001, 14001, 45001 și are trei linii de activitate care acoperă complet nevoile în ceea ce privește testarea de laborator: analiza produselor petroliere, analiza produselor petrochimice, analiza mediului.



PORTOFOLIU *de* TRADING

KazMunayGas Trading este responsabilă pentru gestionarea tuturor operațiunilor de tranzacționare, inclusiv aprovizionarea cu țiței și vânzările de combustibili. Anual, gestionăm milioane de tone de țiței, materii prime și produse finite, servind ca un facilitator cheie pentru industria petrolieră kazahă la nivel global și reducând decalajul de aprovizionare dintre producătorii de petrol din Asia și piețele europene.

Midia Marine Terminal este un activ crucial al Grupului nostru, gestionând tranzitul petrolului și produselor petroliere prin danele sale din Portul Midia. Dat în funcțiune în 2008, acest terminal offshore a fost un proiect esențial pentru îmbunătățirea operațiunilor noastre de tranzacționare. Situat la 8,6 kilometri de linia țărmului, se conectează direct la parcul de rezervoare din proximitatea rafinăriei, care se mândrește cu o capacitate de 24 de milioane de tone pe an. Capabil să primească nave cu capacitate de până la 160.000 tdw (tone capacitate totală de încărcare), avantajul său principal constă în oferirea unei rute de tranzit mai eficiente pentru țiței și produse petroliere – cu aproximativ 33 de kilometri mai scurtă decât ruta din Portul Constanța.

INTEGRITATE *și* ETICĂ *în* PRACTICILE *de* CONFORMITATE

În peisajul dinamic al economiei globale de astăzi, aderarea la principiile etice și conformitatea cu reglementările reprezintă piatra de temelie a practicilor de afaceri durabile. În cadrul portofoliului nostru divers de filiale și entități partenere, acordăm prioritate respectării unui cadru cuprinzător de legi, reglementări și standarde etice. De la începutul operațiunilor noastre, am stabilit politici solide de conformitate și control intern care se extind pe întregul nostru lanț valoric. Aceste politici nu sunt obligatorii doar pentru angajații noștri, ci și pentru contractorii și partenerii noștri, atât din România, cea mai mare bază de operațiuni, cât și din străinătate.

În centrul acestei abordări se află dedicarea noastră de a promova un mediu în care comportamentul etic nu este doar încurajat, ci și așteptat. Politicile noastre cuprind o gamă largă de domenii critice, inclusiv măsurile împotriva corupției și a mitei, promovarea drepturilor omului și a practicilor echitabile de muncă, protejarea confidențialității datelor, gestionarea conflictelor de interese și facilitarea unei culturi a denunțării neconformităților. Înțelegem că abordarea acestor aspecte cu sârguință este vitală nu numai pentru conformitatea cu reglementările, ci și pentru creșterea încrederii în rândul stakeholderilor noștri.

Pentru a asigura implementarea eficientă a acestor politici, Departamentele noastre de Conformitate și Control Intern joacă un rol esențial. Ele oferă un suport constant tuturor entităților din cadrul Grupului KMG International, împuternicindu-le să opereze în mod responsabil și sustenabil. Prin strategii proactive de gestionare a riscurilor și prin rezolvarea promptă a problemelor, ne protejăm reputația și activele, menținându-ne obligațiile legale și etice.

OBIECTIVE ESG: PROMOVAREA PRACTICILOR ETICE *de* AFACERI *și a* CONFORMITĂȚII *cu* REGLEMENTĂRILE APLICABILE

La KMG International, angajamentul nostru față de principiile ESG ne ghidează acțiunile către crearea unui mediu de afaceri sustenabil și responsabil. Pentru a susține aceste valori, am definit obiective specifice menite să promoveze conduita etică, să protejeze datele personale și să asigure conformitatea în cadrul operațiunilor noastre.

Instruire privind conduita în afaceri și implementarea Codului de Etică

În vederea garantării excelenței în materie de etică în afaceri și a protecției drepturilor omului, KMG International derulează programe ample de instruire care vizează diferite segmente ale forței noastre de muncă.

Pentru angajații nou-veniți și personalul de achiziții s-au executat cu succes programe riguroase de instruire privind implementarea Codului de Conduită și Etică, asigurând o acoperire de 100%. În special personalul de nivel managerial și reprezentanții forței de vânzări sunt programați pentru sesiuni de instruire în 2024, aliniindu-se cu agenda noastră strategică de a consolida standardele etice la toate nivelurile organizației.

Instruire privind protecția datelor cu caracter personal

Îmbrățișând dreptul fundamental la protecția datelor cu caracter personal, așa cum este consacrat de Uniunea Europeană, KMG International desfășoară sesiuni de instruire meticuloase, adaptate pentru anumite cohorte de angajați. Angajamentul nostru se extinde la departamentele critice pentru manipularea datelor, inclusiv Resurse Umane, Comunicare Internă, Relații Publice, Marketing, QHSE, Achiziții, Manageri de Benzinărie, Comercial, Control și Colectare Credite și echipele de Back Office, toate realizând conformitatea deplină cu participarea angajaților în proporție de 100%.

Evaluarea partenerilor de afaceri și a furnizorilor

La KMG International, recunoaștem rolul esențial al achizițiilor etice și al colaborării în susținerea ecosistemului nostru de afaceri. Astfel, ne evaluăm cu atenție partenerii și furnizorii pentru a asigura respectarea principiilor etice și a standardelor privind drepturile omului. Angajamentul nostru presupune supunerea tuturor partenerilor și furnizorilor vizați unui control riguros, consolidându-ne dedicarea față de practicile de afaceri responsabile și etice.

Asigurarea conformității

În angajamentul nostru neclintit față de integritatea reglementărilor, KMG International menține o atitudine de toleranță zero față de neconformitate. Măsurile noastre stricte cuprind toate obligațiile necesare, cu o urmărire neîncetată a conformității totale și eradicarea oricăror încălcări. Acest angajament neclintit subliniază dedicarea noastră de a susține cele mai înalte standarde de guvernanță corporativă și conduită etică.

În 2023, Departamentul de Control Intern a marcat repere semnificative în misiunea sa de a susține integritatea și de a atenua riscurile în cadrul organizației.

Realizările principale includ:

- Dezvoltarea și implementarea cu succes a unor cadre robuste de control intern, atenuând eficient riscurile în diferite procese de afaceri
- Investigarea și rezolvarea la timp a cazurilor raportate, neregulilor sau activităților suspecte, ducând la atenuarea rapidă a potențialelor riscuri financiare sau operaționale
- Implementarea unor programe ample de instruire menite să sporească conștientizarea angajaților privind frauda și riscurile de corupție și anti-mită (ABAC), împreună cu consolidarea importanței controalelor interne. Această inițiativă se va menține în 2024
- Asigurarea unui rezultat pozitiv al auditului în urma unei misiuni de Audit Intern privind canalul de avertizare împotriva infracțiunilor (Whistleblower) la începutul anului, subliniind dedicarea departamentului pentru menținerea unor standarde înalte de control intern și conformitate cu cerințele de reglementare
- Înscrierea tuturor angajaților departamentului în programe de certificare pentru Examinatori Fraudă Certificați (Certified Fraud Examiners - CFE) în 2024, simbolizând expertiza, cunoașterea și profesionalismul în detectarea și prevenirea activităților frauduloase.

În ceea ce privește anul viitor, Departamentul de Control Intern și-a stabilit ținte ambiț oase pentru a îmbunătăți și mai mult sistemul de control intern al organizației.

Țintele pentru îmbunătățiri includ:

- Dezvoltarea de noi campanii de conștientizare, module de instruire și materiale pentru a consolida impactul misiunilor departamentului și pentru a promova rolul său în cadrul organizației
- Monitorizarea și susținerea continuă a implementării recomandărilor transmise conducerii, atât în evaluarea riscului și procesele de control ABAC, cât și în toate analizele/investigațiile efectuate
- Continuarea implementării măsurilor destinate atenuării riscurilor de corupție și mită, demonstrând un angajament constant de a promova o cultură a integrității și conformității în cadrul organizației.

VALORI *și* PRINCIPII FUNDAMENTALE

Recunoaștem că succesul pe termen lung se bazează pe fundamentul integrității, onestității și responsabilității. Angajamentul nostru față de responsabilitate include responsabilitatea personală, transparența, comportamentul etic, respectul față de interesele stakeholderilor, aderarea la statul de drept, conformitatea cu normele internaționale și susținerea drepturilor omului.

Susținem un set de valori fundamentale care ne definesc identitatea și ne ghidează acțiunile:

- **Oamenii noștri:** Prioritizăm nevoile angajaților noștri, recunoscând dinamismul, creativitatea și experiența lor ca avuții vitale.
- **Grijă, integritate și responsabilitate:** Ne angajăm să fim parteneri de încredere și cetățeni corporativi responsabili, acționând cu onestitate și responsabilitate în toate interacțiunile noastre.
- **Perseverență:** Determinarea noastră de a reuși și de a livra excelență ne conduce afacerea înainte.
- **Protecția mediului:** Respectăm legile și reglementările de mediu, promovând o gestionare adecvată a resurselor și sustenabilitatea.
- **Dezvoltare durabilă:** Susținem Declarația Universală a Drepturilor Omului și menținem standarde înalte de integritate, străduindu-ne să contribuim la dezvoltarea economică și socială pe termen lung.
- **Calitate la cel mai înalt nivel:** Ne dedicăm îmbunătățirii continue și furnizării de rezultate de calitate care depășesc așteptările.
- **Angajamentul față de leadership:** Ne folosim experiența și tehnologia pentru a conduce în toate acțiunile, având ca scop impactul pozitiv asupra părților noastre interesate.

În plus, adoptăm următoarele principii:

- **Credința într-un viitor durabil:** Investim în oameni și comunități pentru a crea un viitor mai bun și o creștere durabilă.
- **Contribuția la societate:** Ne implicăm în inițiative care promovează responsabilitatea socială, educația și asistența medicală pentru îmbunătățirea societății.
- **Inovație:** Îmbrățișăm creativitatea și inovația pentru a stimula progresul și a rămâne în frunte într-o lume care evoluează rapid.
- **Responsabilitate:** Demonstrăm responsabilitate față de mediu, comunități și părțile interesate afectate de operațiunile noastre.
- **Gândire revoluționară:** Provocăm înțelepciunea convențională și căutăm soluții inovatoare la provocări complexe.
- **Pasiune:** Infuzăm pasiune și dăruire în tot ceea ce facem, inspirând excelența și încurajând schimbări pozitive.

CODUL DE ETICĂ *și* CONDUITĂ *în* AFACERI

Grupul KMG International şi-a elaborat Codul de Etică şi Conduită în Afaceri pentru a promova o cultură a comportamentului şi principiilor etice în cadrul organizaţiei şi al filialelor sale, cu scopul de a proteja reputaţia companiei. Acest cod a fost aprobat de cel mai înalt organism de conducere la nivelul Grupului, Consiliul de Administraţie al KMG International.

Aplicarea Codului de Conduită şi Etică în Afaceri se extinde la întreaga forţă de muncă, inclusiv consilierii interni şi colaboratorii, fără excepţie faţă de rolurile lor, locaţiile geografice, sau dacă sunt angajaţi cu normă întreagă sau parţială. Mai mult, acesta guvernează comportamentul Consiliului de Administraţie în toate demersurile lor de reprezentare a Grupului.

Acest cod guvernează în mod uniform toate activităţile şi angajamentele de afaceri ale Grupului KMG International, stabilind valorile fundamentale şi standardele de comportament care sunt aşteptate. Acesta susţine principiile Declaraţiei Universale a Drepturilor Omului.

Principiile şi valorile delimitate de Codul de Etică şi Conduită în Afaceri, reflectând ethosul Grupului KMG International, sunt accesibile publicului pe site-ul companiei. Codul subliniază în mod special angajamentul Grupului faţă de diverse părţi interesate, inclusiv clienţi, angajaţi, parteneri, acţionari, organisme guvernamentale şi comunităţile în care operează.

Toţi angajaţii sunt familiarizaţi cu Codul încă de la momentul angajării, prin sesiuni de formare iniţială, iar această educaţie continuă anual printr-o iniţiativă amplă de instruire şi conştientizare.

Principiile Codului de Etică şi Conduită în Afaceri sunt însuşite de angajaţi prin module de instruire specializate, adaptate diferitelor grupuri. În momentul angajării, fiecare angajat este obligat să semneze o declaraţie prin care îşi afirmă aderarea la Cod. ceştia sunt apoi familiarizaţi cu principiile fundamentale ale Codului în cadrul sesiunilor de instruire dedicate.

Departamentul de Compliance şi Departamentul de Control Intern sunt esenţiale în supravegherea punerii în aplicare a Codului de Etică şi Conduită în Afaceri în cadrul Grupului.

Funcţiile lor sunt multiple şi includ:

- **Analizarea rapoartelor de neconformitate:** Acestea se ocupă de examinarea rapoartelor de neconformitate transmise de către angajaţii companiei, asigurându-se că orice încălcare a Codului este evaluată minuţios.
- **Sprijin şi consultanţă:** Oferirea de îndrumare şi sprijin atât managerilor, cât şi angajaţilor este o parte esenţială a rolului celor două departamente. Ele ajută la interpretarea şi aplicarea corectă a prevederilor Codului, promovând un mediu în care conformitatea este integrată perfect în operaţiunile de zi cu zi.
- **Sfaturi privind implementarea politicilor:** Aceste departamente sunt esenţiale în consilierea privind implementarea politicilor şi practicilor Grupului KMG International, inclusiv nuanţele Codului de Etică şi Conduită în Afaceri. Perspectivele lor garantează că politicile nu sunt doar implementate, ci şi aliniate cu standardele etice ale Grupului.
- **Efectuarea de investigaţii etice:** În cazurile de presupuse încălcări, acestea sunt responsabile pentru efectuarea de investigaţii amănunţite, păstrând confidenţialitatea şi integritatea pe tot parcursul procesului.
- **Evaluarea şi analiza riscurilor:** Identificarea şi evaluarea riscurilor asociate cu nerespectarea prevederilor Codului este o altă responsabilitate majoră. Această abordare proactivă contribuie la atenuarea potenţialelor încălcări etice înainte ca acestea să escaladeze.
- **Comunicarea cu Comisia de Etică:** atunci când apar probleme etice, aceste departamente acţionează rapid, asigurându-se informarea Comisiei de Etică se efectuează cu promptitudine, astfel încât să poată fi luate măsurile adecvate.
- **Raportare periodică:** Acestea sunt însărcinate cu raportarea regulată a implementării Codului şi a administrării acestuia către Comisia de Management al Grupului. Acest lucru include furnizarea de actualizări privind nivelurile de conformitate, provocările întâmpinate şi eficacitatea Codului în promovarea unei culturi etice în cadrul Grupului.

În esenţă, eforturile de colaborare ale Departamentelor de Conformitate şi Control Intern sunt vitale pentru a ne asigura că Grupul nu doar funcţionează în mod etic şi în conformitate cu cerinţele legale şi de reglementare, ci şi susţine cele mai înalte standarde de integritate, aşa cum sunt prescrise de Codul de Etică şi Conduită în Afaceri.

Codul de conduită pentru furnizori

KMG International şi-a elaborat Codul de Conduită pentru Furnizori inspirându-se din Codul său de Etică şi Conduită în Afaceri, asigurându-se că atât Grupul, cât şi întreaga sa reţea de furnizori respectă cu stricteţe toate reglementările locale şi internaţionale relevante. Acest cod cuprinzător acoperă domenii critice precum drepturile omului, siguranţa la locul de muncă, practicile echitabile de angajare, protecţia mediului şi menţinerea unor standarde etice înalte.

Grupul impune ca atât furnizorii potenţiali, cât şi cei existenţi să se alinieze angajamentului său faţă de integritate şi conduită etică în afaceri. Această aliniere este crucială nu numai pentru menţinerea reputaţiei KMG International, ci şi pentru consolidarea poziţiei sale ca entitate de încredere în rândul părţilor interesate. Se aşteaptă ca furnizorii să îşi asume întreaga responsabilitate pentru serviciile, produsele şi toate datele aferente partajate cu Compania, sprijinind astfel angajamentul KMG International faţă de practicile etice în afaceri.

Din dorinţa de a colabora doar cu furnizorii care întruchipează aceste valori, KMG International utilizează un proces riguros de precalificare care reflectă aşteptările stabilite în Codul său de Etică şi Conduită în Afaceri. Acest proces evaluează potenţialii furnizori în funcţie de criteriile specifice prezentate în Codul de Conduită pentru Furnizori, evaluându-le sistemele de management de mediu, practicile de muncă, politicile de sănătate şi siguranţă şi angajamentul faţă de operaţiunile comerciale etice.

Doar acelor furnizori care trec cu succes faza de precalificare, demonstrându-şi respectul şi angajamentul faţă de aceste principii etice, le este recunoscută oficial aderarea la Codul de Conduită pentru Furnizori KMG International. Această recunoaştere se extinde la toate aspectele livrării serviciilor şi produselor lor, precum şi la acurateţea şi integritatea oricăror date comunicate companiei.

Abordarea strategică a KMG International în ceea ce priveşte implicarea furnizorilor subliniază dedicarea Grupului de a promova un lanţ de aprovizionare care nu este doar conform, ci şi susţine dezvoltarea durabilă şi practicile de afaceri responsabile. Insistând asupra acestor standarde, Grupul îşi propune să genereze beneficii pe scară largă pentru baza sa de clienţi, grupurile de părţi interesate şi mediul mai larg, asigurându-se că practicile etice se regăsesc la fiecare nivel al operaţiunilor sale.

Angajamentul faţă de clienţi

Grupul KMG International acordă o importanţă deosebită practicilor centrate pe client, punând accent pe cooperarea cu autorităţile publice şi ONG-urile, luarea deciziilor informate de către clienţi, comunicarea transparentă, respectarea standardelor de sănătate şi siguranţă, informaţii susţinute de date în materialele promoţionale şi protecţia riguroasă a confidenţialităţii clienţilor:

- **Cooperare cu autorităţi şi ONG-uri:** Prin colaborarea cu entităţi publice şi organizaţii neguvernamentale, Grupul KMG International îşi propune să-şi alinieze operaţiunile cu interesele mai largi ale clienţilor săi şi ale comunităţilor locale.
- **Luarea deciziilor în cunoştinţă de cauză:** Compania asigură accesul clienţilor săi la date cuprinzătoare despre bunurile şi serviciile sale, promovând transparenţa şi încurajând clienţii să facă alegeri informate.
- **Comunicare transparentă:** Grupul este dedicat menţinerii unor linii deschise de comunicare, asigurându-se că practicile sale de marketing şi publicitate sunt clare, oneste şi benefice pentru clienţii săi.
- **Conformitatea în materie de sănătate şi siguranţă:** Toate produsele şi serviciile îndeplinesc cele mai înalte standarde de sănătate şi siguranţă aplicabile, garantând bunăstarea şi satisfacţia clienţilor.
- **Promoţii susţinute ştiinţific:** Grupul se angajează să bazeze toate materialele promoţionale pe date ştiinţifice solide, asigurându-se că informaţiile care ajung la clienţi sunt fiabile şi veridice.
- **Confidenţialitate şi protecţia datelor:** Menţinerea confidenţialităţii clienţilor şi protejarea datelor cu caracter personal sunt esenţiale, cu practici care respectă strict reglementările locale, inclusiv GDPR.

Acest angajament se manifestă prin instruirea meticuloasă a angajaţilor pentru a menţine standarde ridicate de comportament în interacţiunile cu clienţii, asigurându-se că aceştia oferă cele mai potrivite soluţii şi produse. Angajaţii sunt pregătiţi riguros pentru a înţelege nevoile clienţilor în detaliu, oferindu-le cele mai bune soluţii posibile, asigurându-se în acelaşi timp că toate comunicările sunt profesionale şi politicoase. Această instruire cuprinde înţelegerea importanţei de a menţine încrederea clienţilor, în special în ceea ce priveşte confidenţialitatea şi securitatea datelor lor.

În 2023, au fost identificate două cazuri de încălcare a confidenţialităţii clienţilor, iniţiate din surse externe, care au fost documentate temeinic, în conformitate cu mandatele GDPR. Aceste incidente au implicat acces neautorizat la o cantitate limitată de date personale.

În urma unei investigaţii cuprinzătoare şi a unei analize de risc, s-a stabilit că aceste încălcări nu au prezentat un risc pentru drepturile şi libertăţile fundamentale ale persoanelor vizate. Ca răspuns, Grupul KMG International a implementat mai multe măsuri corective, inclusiv acţiuni de remediere imediată, instruire specializată GDPR pentru angajaţii relevanţi şi introducerea unor controale robuste pentru a preveni reapariţia unor astfel de situaţii.

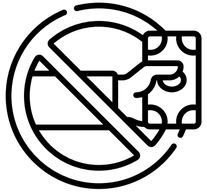
Angajamentul faţă de acţionari şi părţi interesate

Angajamentul KMG International Group faţă de transparenţă, responsabilitate şi conduită etică reprezintă fundamentul operaţiunilor sale comerciale, asigurând nu doar îndeplinirea, ci şi depăşirea aşteptărilor părţilor interesate. Acest angajament se manifestă prin diverse practici şi principii cheie:

- **Raportare în timp util şi precisă:** Grupul acordă prioritate diseminării de informaţii fiabile, relevante şi în timp util, asigurându-se că toate părţile interesate sunt bine informate despre operaţiunile şi evoluţiile companiei.
- **Securitate şi sănătate:** Grupul KMG International este dedicat creării şi menţinerii unui mediu sigur şi sănătos pentru angajaţii şi stakeholderii săi, precum şi pentru comunităţile în care îşi desfăşoară activitatea.
- **Integritate financiară:** Raportarea financiară de încredere se află în centrul operaţiunilor Grupului KMG International, asigurând transparenţa şi credibilitatea practicilor sale financiare.
- **Eficienţă operaţională:** Monitorizarea şi evaluarea continuă a proceselor sunt efectuate pentru a spori eficienţa operaţională, având ca scop satisfacerea eficientă a nevoilor şi aşteptărilor acţionarilor şi părţilor interesate.
- **Toleranţă zero faţă de comportamentul neetic:** Grupul menţine o poziţie strictă împotriva comportamentului neetic în cadrul lanţului său valoric, asigurându-se că operaţiunile sale sunt desfăşurate în linie cu cele mai înalte standarde etice.
- **Neutralitate politică:** Rămânem neutri din punct de vedere politic, abţinându-ne de la a ne angaja în activităţi politice în ţările în care operăm, menţinându-ne angajamentul faţă de imparţialitate şi concentrându-ne pe obiectivele noastre principale de afaceri.
- **Conformitatea cu controalele interne:** Conformitatea cu cerinţele aplicabile de control intern şi audit nu este negociabilă, garantând că toate operaţiunile sunt efectuate într-un cadru riguros de supraveghere şi guvernanţă.
- **Respectarea regulilor organizatorice şi comportamentale:** Operaţiunile Grupului sunt ghidate de Codul nostru, care schiţează regulile organizaţionale şi comportamentale care trebuie urmate, asigurând coerenţa şi integritatea în toate activităţile.
- **Standarde pentru partenerii de afaceri:** Grupul îşi extinde standardele etice şi operaţionale la partenerii săi de afaceri, solicitându-le să îndeplinească aceleaşi standarde înalte stabilite de companie în operaţiunile sale.

PREVENIREA MITEI *şi* CORUPŢIEI

Procesele de raportare, revizuire/investigare şi urmărire a neconformităţilor suspectate în cadrul normelor şi reglementărilor interne ale Grupului KMG International sunt ancorate într-un cadru cuprinzător stabilit de Departamentul de Control Intern. Acest cadru include trei reglementări interne esenţiale, concepute pentru a diminua riscurile de mită şi corupţie şi pentru a promova un mediu de afaceri etic. Aceste reglementări sunt:



Politica anti-mită şi anticorupţie (politica ABAC)

Grupul KMG International are o politică de toleranţă zero faţă de corupţie şi mită, aplicând standarde riguroase la toate nivelurile operaţiunilor sale şi printre toţi partenerii de afaceri, inclusiv furnizorii şi contractorii. Această poziţie fără compromisuri este reflectată de Politica anti-mită şi anticorupţie a Grupului, o reglementare internă obligatorie pentru desfăşurarea afacerilor noastre.

Grupul KMG International a luat măsuri ample pentru a integra principiile ABAC în operaţiunile sale, prin implementarea unor politici robuste, programe de formare şi clauze contractuale, concepute pentru a atenua riscurile şi pentru a promova o cultură a integrităţii şi transparenţei

Scop şi obiective

- Protejarea reputaţiei Grupului şi asigurarea conformităţii cu cerinţele legale şi de reglemengtare.
- Minimizarea riscului de mită şi corupţie în toate relaţiile de afaceri.
- Sporirea gradului de conştientizare şi înţelegere la nivelul angajaţilor privind riscurile de mită şi corupţie.
- Promovarea integrităţii, responsabilităţii şi gestionării transparente a afacerilor.

Proces

- Diseminarea regulată a detaliilor politicii către toţi angajaţii pentru a asigura o înţelegere pe scară largă.
- Implementarea de sesiuni de instruire care vizează prevenirea mitei şi corupţiei, şi promovarea comportamentului etic.
- Stabilirea unor canale clare de raportare pentru orice încălcare suspectată a politicii.

Politica anti-mită şi anticorupţie este susţinută de o suită de documente care detaliază acţiunile şi principiile necesare pentru prevenirea şi eliminarea riscurilor de mită şi corupţie. Aceste documente includ:

- **Regulamentele de ordine interioară („ROI"):** Ghiduri care oferă instrucţiuni specifice pentru guvernanţa internă.
- **Codul de Etică şi Conduită în Afaceri:** Un cadru larg care conturează principiile şi comportamentele etice aşteptate de la toţi angajaţii şi colaboratorii.
- **Procedura de conflict de interese:** Proceduri care ajută la identificarea şi gestionarea potenţialelor conflicte de interese pentru a preveni corupţia.
- **Politica de avertizare împotriva infracţiunilor (whistleblower)** – permite fiecărui angajat, furnizor, client sau colaborator al KMG International să transmită preocupări/reclamaţii cu bună-credinţă, protejate de confidenţialitate, fără teama de represalii, prin canalul de avertizare (speakup@rompetrol.com). Preocupările/ plângerile semnalate se pot referi la orice tranzacţii sau evenimente pentru care există o presupunere rezonabilă de încălcare a legii, a regulamentelor interne şi/sau a standardelor de integritate sau etică.

Canalul de avertizare poate fi accesat şi din exterior, folosind site-urile web ale companiei, de oricine intenţionează să semnaleze o preocupare cu bună-credinţă.

Reglementările ABAC, inclusiv Politica anti-mită şi anticorupţie, Procedura de conflict de interese şi Politica de avertizare, sunt comunicate tuturor entităţilor Grupului, angajaţilor, diviziilor de business şi colaboratorilor, asigurând aderarea universală la standardele etice.

În noiembrie 2023, Departamentul de Control Intern a desfăşurat o sesiune de instruire ABAC destinată angajaţilor relevanţi, pentru a le îmbunătăţi înţelegerea şi capacitatea de a identifica şi atenua riscurile de mită şi corupţie. De asemenea, a fost lansată o campanie amplă de conştientizare pe teme ABAC pentru toţi angajaţii, cu scopul de a educa cu privire la importanţa combaterii mitei şi corupţiei. Noii angajaţi sunt instruiţi pe teme anticorupţie în procesul de formare, încorporând principiile conduitei etice încă din momentul angajării.

În plus, toate contractele standard şi contractele cadru cu partenerii de afaceri au fost actualizate pentru a include clauze ABAC specifice, asigurându-se că angajamentele anticorupţie se extind la relaţiile externe ale Grupului KMG International. Implementarea clauzelor ABAC în contracte, inclusiv acordurile non-standard, este supravegheată de Departamentul Juridic al Grupului, garantând o acoperire cuprinzătoare în toate relaţiile de afaceri.

Departamentul de Control Intern a executat un Proiect de evaluare a riscului anti-mită şi anticorupţie, identificând domeniile cu expunere potenţială la risc şi elaborând un plan de acţiune pentru abordarea riscurilor identificate. În urma evaluării la nivelul Departamentului de Achiziţii a fost implementat un control în sistemul de achiziţii Ariba pentru a se asigura că toţi furnizorii recunosc materialele de instruire ABAC, consolidând conformitatea pe tot parcursul procesului de achiziţie.

Departamentul de Control Intern monitorizează în mod activ implementarea măsurilor ABAC prezentate în planul de acţiune, asigurând eficacitatea acestora şi efectuând ajustările necesare pentru a consolida cadrul de control intern al Grupului.

Toate preocupările raportate privind mita sau corupţia sunt investigate temeinic într-un mod profesional şi obiectiv, menţinând confidenţialitatea pe tot parcursul procesului. Pe parcursul anului 2023, nu au existat cazuri confirmate de corupţie ca urmare a investigaţiilor interne, ceea ce indică eficacitatea măsurilor în vigoare.

O parte integrantă a eforturilor KMG International de combatere a corupţiei este procedura KYC (Know Your Counterparty), care formalizează diligenţa necesară pentru interacţiunea cu partenerii de afaceri existenţi şi potenţiali. Această procedură asigură:

- **Identificare şi verificare:** Verificări riguroase pentru identificarea şi verificarea identităţii partenerilor de afaceri, inclusiv a beneficiarilor lor finali, pentru a evalua riscurile legate de activităţile anticorupţie şi de spălare a banilor.
- **Monitorizare continuă:** Revizuirea continuă a relaţiilor comerciale cu partenerii de afaceri, ghidată de criterii interne privind frecvenţa şi motivele unei astfel de monitorizări.
- **Validare şi aprobare:** Un cadru structurat pentru aprobarea partenerilor de afaceri, bazat pe un grad de risc determinat prin procesul KYC.

Procedura de conflict de interese

Procedura de conflict de interese a KMG International reprezintă un element fundamental al cadrului de guvernanţă al companiei, concepută pentru a proteja integritatea organizaţiei şi pentru a susţine valorile corporative. Această procedură oferă angajaţilor şi colaboratorilor resursele necesare pentru a identifica, dezvălui şi aborda corespunzător potenţialele conflicte de interese, prevenind astfel orice impact negativ asupra operaţiunilor şi reputaţiei companiei.

Scop şi obiective

- Să ofere angajaţilor şi colaboratorilor instrumentele şi cunoştinţele necesare pentru a identifica şi dezvălui potenţiale conflicte de interese care ar putea afecta negativ compania.
- Asigurarea alinierii acţiunilor cu principiile de afaceri şi valorile corporative ale Grupului.

Proces

- Oferirea de îndrumări şi resurse angajaţilor pentru identificarea şi dezvăluirea conflictelor de interese.
- Încorporarea în materialele de instruire a unor scenarii care ar putea duce la mită, câştig personal sau cadouri nepotrivite de la terţi.
- Monitorizare şi evaluare regulată pentru a preveni conflictele de interese.

Procedura se aplică universal în toate entităţile Grupului KMG International, asigurându-se că fiecare angajat şi colaborator este ghidat de aceleaşi principii şi standarde. Este concepută pentru a promova un mediu în care interesele personale sau financiare nu intră în conflict cu interesele companiei sau nu compromit principiile sale de afaceri.

Toţi angajaţii şi colaboratorii Grupului sunt responsabili pentru respectarea Procedurii de Conflictel de Interese, inclusiv dezvăluirea oricăror potenţiale conflicte către Departamentul de Control Intern. Managerii joacă un rol crucial în asigurarea conştientizării, înţelegerii şi conformităţii echipelor lor cu prevederile procedurii. Compania se angajează să comunice şi să instruiască regulat personalul pentru a menţine niveluri ridicate de conştientizare şi conformitate.

Angajaţii şi colaboratorii sunt încurajaţi să raporteze orice preocupări legate de potenţialele conflicte de interese. Acestea pot include situaţii care îi implică pe ei înşişi, pe subordonaţii direcţi, managerii de linie sau alţii. Sesizări pot fi trimise direct către Departamentul de Control Intern prin e-mail (internalcontrol@rompetrol.com) sau prin prevederile Politiciii Whistleblower pentru dezvăluiri confidenţiale (speakup@rompetrol.com). Dezvăluirile trebuie să includă o descriere succintă a potenţialului conflict, data apariţiei şi numele persoanelor sau companiilor implicate.

Departamentul de Control Intern este responsabil cu gestionarea şi investigarea oricăror situaţii de potenţial conflict de interese raportate. Departamentul oferă recomandări specifice pentru fiecare caz investigat, asigurându-se că orice conflicte confirmate sunt abordate prompt şi adecvat. Procedura defineşte măsurile clare ce trebuie luate în cazul unui conflict confirmat şi oferă instrucţiuni pentru monitorizarea şi raportarea continuă.

În perioada de raportare (ianuarie-decembrie 2023), Departamentul de Control Intern a analizat 72 de cazuri din perspectiva conflictului de interese, confirmând o situaţie de potenţial conflict de interese şi neidentificând dovezi de conflict în celelalte cazuri.

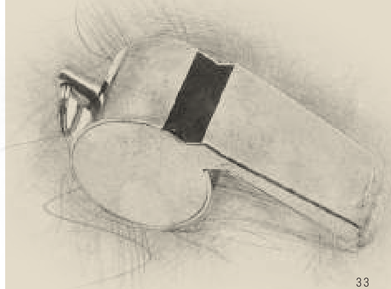
Politica de avertizare împotriva infracţiunilor (whistleblower)

Scop şi obiective

- Responsabilizează fiecare angajat, furnizor, client sau colaborator să raporteze în mod onest preocupările sau plângerile.
- Garantează confidenţialitatea şi protecţia împotriva represaliilor pentru cei care utilizează canalul de avertizare.
- Permite raportarea oricăror tranzacţii sau evenimente suspectate de încălcarea legilor, reglementărilor interne sau standardelor etice.

Proces

- Menţinerea unui canal accesibil pentru avertizori, inclusiv acces extern prin intermediul site-ului companiei.
- Asigurarea faptului că toate sesizările sunt tratate cu strictă confidenţialitate şi investigate amănunţit.
- Furnizarea de feedback şi urmărire a sesizării, acolo unde este cazul, păstrându-i în acelaşi timp anonimatul.



MECANISME DE CONSILIERE *și* SOLUȚIONARE *a* RECLAMAȚIILOR

KMG International a dezvoltat un cadru complex de mecanisme de consiliere și soluționare a reclamațiilor, menit să responsabilizeze fiecare angajat, partener de afaceri și stakeholder.

Acest cadru încurajează raportarea oricăror incidente de neconformitate, probleme de mediu sau nedreptăți sociale către departamentele relevante, inclusiv Conformitate, Control Intern și Resurse Umane. Scopul este de a asigura că fiecare îngrijorare este luată în considerare și adresată, consolidând o cultură a integrității și conduitei etice în întreaga organizație.

Mecanisme și procese de soluționare a reclamațiilor

Organizația a implementat mai multe canale prin care se pot raporta reclamațiile, gestionate de Departamentul de Control Intern. Acestea includ:

- **Canalul de avertizare împotriva infracțiunilor (whistleblower):** Un email extern (speakup@rompetrol.com) accesibil de pe site-ul companiei, care permite raportările confidențiale ale comportamentelor neetice sau ilegale.
- **Email departamental:** Comunicare directă prin internalcontrol@rompetrol.com, oferind un alt nivel de confidențialitate și acces direct la departamentul responsabil.
- **Comunicare directă:** Angajații și colaboratorii sunt de asemenea încurajați să raporteze direct membrilor Departamentului de Control Intern prin email sau în scris.

Aceste canale sunt concepute pentru a se asigura că toate reclamațiile sunt analizate cu cea mai mare confidențialitate, conform reglementărilor legale și interne, punând accent pe o politică de non-retaliere pentru a proteja persoanele care raportează cu bună credință.

În gestionarea reclamațiilor, Departamentul de Compliance joacă un rol esențial. Acesta încurajează angajații și colaboratorii să raporteze orice încălcări ale Codului de Etică și Conduită în Afaceri, precum și orice preocupări sau dileme etice. Pentru a crește nivelul de conștientizare și înțelegere, sunt organizate sesiuni regulate de instruire, concentrându-se pe importanța raportării și utilizarea mecanismelor disponibile în acest scop.

La primirea unui raport, se efectuează o analiză detaliată pentru a verifica reclamațiile. Problemele confirmate sunt înaintate către Comisia de Etică, care decide acțiunile de remediere adecvate. Acest proces structurat garantează că orice impacturi negative sunt abordate și rectificate prompt.

Consiliere și sesizarea neconformităților

Responsabilitatea pentru facilitarea mecanismelor de consiliere este împărțită între mai multe departamente: Resurse Umane,Compliance, Control Intern, și Securitate. Aceste departamente utilizează o varietate de instrumente de comunicare internă, precum emailul, intranetul și revista internă, pentru a informa angajații despre cum să solicite sfaturi sau să raporteze posibile neconformități. Aceste canale oferă îndrumări pe o gamă variată de subiecte, inclusiv etica, conflictele de interese și conformitatea cu Codul de Etică și Conduită în Afaceri, asigurând confidențialitatea și securitatea tuturor comunicărilor.

KMG International subliniază un cadru etic solid, în care toți angajații, colaboratorii și stakeholderii externi sunt încurajați activ să raporteze orice conduită necorespunzătoare sau comportament neetic legat de organizație. Acest îndemn este extins prin Departamentul de Control Intern și canalul whistleblower, ambele asigurând confidențialitatea informațiilor raportate.

În perioada de raportare, compania a primit feedback semnificativ prin aceste canale, inclusiv 15 sesizări prin intermediul canalului whistleblower și 72 de cazuri potențiale de conflict de interese. Acest nivel de activitate evidențiază încrederea acordată mecanismelor de soluționare a reclamațiilor de către cei din interiorul și din exteriorul organizației.

Nu au fost primite plângeri din rândul forței de muncă în intervalul de timp menționat mai sus, ceea ce înseamnă că nu au existat sesizări sau reclamații oficiale ridicate de către angajați prin mecanismele de soluționare a reclamațiilor existente pe parcursul anului 2023.

Pentru a promova o cultură în care exprimarea liberă este normalizată și lipsită de teamă de represalii, Departamentul de Control Intern desfășoară campanii regulate de conștientizare. Mai mult, noii angajați sunt informați despre standardele etice ale companiei și canalele de raportare prin instruirea la angajare, iar un training specific Anti-Mită și Anti-Corupție (ABAC) este oferit angajaților identificați ca fiind persoane cu risc.

KMG International, în special prin Departamentul de Control Intern, se angajează să păstreze confidențialitatea tuturor sesizărilor primite prin mecanismele de soluționare a reclamațiilor. Acest angajament se extinde asupra fiecărui angajat, indiferent de relația contractuală cu compania, asigurând un mediu sigur pentru semnalarea neconformităților.

Procesul de investigare a acestor reclamații este atât profesionist, cât și obiectiv, aderând strict la Legea Română nr. 361/2022, care implementează Directiva UE 2019/1937 privind protecția avertizorilor. Acest cadru juridic subliniază angajamentul companiei față de gestionarea reclamațiilor cu cea mai mare integritate, garantând că toate investigațiile sunt efectuate în conformitate cu standardele naționale și europene pentru protecția avertizorilor.

Mecanismul și politica de avertizare împotriva infracțiunilor (whistleblower)

Politica de avertizare este o componentă critică a mecanismului de soluționare a reclamațiilor, gestionat de Departamentul de Control Intern. Acesta asigură confidențialitatea și, dacă dorește avertizorul, anonimatul.

Mecanismul de avertizare împotriva infracțiunilor al KMG International este guvernat de politicile interne care asigură protecția celor care raportează posibil neconformități prin prevederile sale anti-represalii. Acest mecanism este accesibil tuturor angajaților din cadrul companiei, precum și extern, prin intermediul site-ului web al companiei, permițând oricui să facă sesizări cu bună-credință.

Confidențialitatea este primordială în acest proces, toate sesizările primite fiind tratate cu cea mai mare discreție și în conformitate atât cu legea, cât și cu regulamentele interne ale Grupului.

În perioada de raportare, din ianuarie până în decembrie 2023, compania a primit un total de 15 sesizări prin intermediul acestui canal. Dintre acestea, au fost încheiate 10 investigații. Rezultatele acestora sunt următoarele:

- 6 dintre sesizări nu au fost confirmate de investigații.
- 3 dintre sesizări s-au dovedit a fi parțial confirmate.
- 1 sesizare a fost confirmată.

În plus, unul dintre cele 15 cazuri raportate a fost direcționat către departamentul de Resurse Umane din cadrul Grupului pentru investigații suplimentare din cauza naturii preocupărilor, care intră sub jurisdicția lor specifică (pentru mai multe detalii și starea acestui caz, întrebările ar trebui direcționate către Departamentul de Resurse Umane al Grupului).

Investigațiile pentru celelalte 4 sesizări sunt încă în desfășurare, demonstrând angajamentul continuu al companiei de a aborda și rezolva toate reclamațiile în mod detaliat și etic. Această abordare meticuloasă subliniază dedicarea KMG International de a promova o cultură transparentă și responsabilă, în care preocupările etice sunt luate în serios și investigate amănunțit.

Mecanisme de consiliere suplimentare

Dincolo de mecanismele de soluționare a reclamațiilor, KMG International oferă mai multe căi pentru a obține consiliere privind conduita etică, conflictele de interese și alte preocupări specifice. Acestea includ consultarea directă cu supraveghetorii, Departamentul de Resurse Umane, Departamentul de Conformitate și Departamentul Juridic din cadrul Grupului. Aceste canale garantează că angajații au acces la consiliere confidențială.

Monitorizarea eficacității

Pentru a evalua eficacitatea acestor mecanisme, KMG International utilizează măsuri de monitorizare care evaluează capacitatea de răspuns a sistemului, adecvarea acțiunilor de remediere și satisfacția părților interesate cu privire la rezultate. Acest proces de evaluare continuă permite organizației să-și rafineze practicile etice și să abordeze orice preocupări în mod eficient și eficace.

Prin acest sistem complex, KMG International își menține angajamentul față de conduita etică în afaceri, protecția drepturilor omului și soluționarea oricăror impacturi negative ale operațiunilor sale. Abordarea dedicată a organizației în gestionarea reclamațiilor și implicarea părților interesate evidențiază angajamentul său de a menține cele mai înalte niveluri de integritate și responsabilitate.

PRACTICI *de* MUNCĂ

Angajamentul KMG International de a respecta legile și reglementările în materie de muncă și de a aprecia bunăstarea angajaților este esențial pentru operațiunile noastre. Printr-o gamă cuprinzătoare de politici dedicate, Grupul asigură crearea unui loc de muncă caracterizat prin demnitate, respect și egalitate pentru toți angajații, fără discriminare de niciun fel.

Nediscriminare și egalitate

KMG International menține o politică strictă împotriva tuturor formelor de discriminare la locul de muncă, interzicând în mod activ diseminarea și implicarea în practici discriminatorii.

Procesul de recrutare la KMG International este transparent și deschis, concentrându-se pe calificările, adecvarea și performanța candidaților pentru a asigura corectitudinea și egalitatea de șanse.

Grupul interzice orice formă de abuz, hărțuire sau discriminare, protejând demnitatea angajaților, contractorilor, furnizorilor, clienților și părților interesate.

Lipsa represaliilor

KMG International acordă prioritate unui mediu de lucru sigur, care sa sprijine angajații și în care aceștia pot comunica deschis, fără teama de represalii. Angajații care se confruntă cu represalii sau sunt martori la astfel de situații sunt încurajați să raporteze acest lucru prin canalele noastre stabilite, cu asigurarea unor investigații imparțiale și prompte din partea Departamentului de Control Intern.

Libertatea de asociere și negociere colectivă

Drepturile angajaților de a forma sindicate și de a se angaja în negocieri colective sunt pe deplin recunoscute și protejate, Grupul asigurându-se că nu există nicio constrângere în exercitarea acestor drepturi.

Pentru angajații din cadrul companiilor care nu fac obiectul contractelor colective de muncă, condițiile de muncă și termenii de angajare sunt stabilite în conformitate cu reglementările de muncă aplicabile în vigoare.

KMG International nu a raportat încălcări sau riscuri semnificative legate de dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă în timpul perioadei de raportare.

Exploatarea prin muncă a minorilor

În conformitate cu standardele Organizației Internaționale a Muncii, KMG International interzice strict exploatareaprin muncă a minorilor în operațiunile sale și ia măsuri pentru a preveni astfel de practici în activitatea contractorilor și furnizorilor săi. Grupul nu a recurs și nu va recurge niciodată la angajarea copiilor sau la implicarea acestora în relații de muncă la nivelul Grupului KMG International.

Muncă forțată

KMG International nu nu se angajează în și nu încurajează munca forțată în niciuna dintre companiile Grupului. De asemenea, impunem aceleași principii și standarde etice și furnizorilor noștri.

CAPITOLUL 3

A

Abordare

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

ELEMENTE *de* DIVERSITATE

Transparenţă fiscală
Maparea riscurilor de sustenabilitate

TRANSPARENȚĂ FISCALĂ

Abordarea noastră privind transparența fiscală este un aspect esențial care ne subliniază rolul ca entitate corporativă responsabilă. Practicile noastre sunt concepute conform cadrului legal complex în care conducem operațiunile, și servesc drept catalizator pentru dezvoltarea socio-economică, conservarea mediului și bunăstarea comunităților din care facem parte.

Într-un peisaj fiscal global extrem de complex, efortul nostru depășește conformitatea cadrului juridic. Contribuțiile noastre fiscale joacă un rol vital în susținerea serviciilor publice, în dezvoltarea infrastructurii și a celor mai ample obiective de dezvoltare durabilă ale societății. Având această înțelegere, ne asumăm responsabilitatea de a fi transparenți și responsabili în toate practicile fiscale.

Ne asigurăm că fiecare aspect este guvernat de cele mai înalte standarde de conduită legală și etică, bazându-ne pe un cadru fiscal robust, care delimitează roluri, procese și controale clare.

ABORDAREA FISCALĂ

Politica fiscală a KMG International exprimă angajamentul nostru de a crește valoarea acționarilor prin management fiscal strategic, respectând riguros cadrele legale și de reglementare ale fiecărei țări în care operăm. Această strategie fiscală pune bazele activităților noastre fiscale la nivelul întregului Grup, asigurându-ne că acestea se aliniază valorilor noastre de bază, ne susțin reputația și mențin angajamente pozitive cu autoritățile fiscale și guvernele din întreaga lume.

Recunoscând rolul esențial al fiscalității în operațiunile noastre, ne angajăm să fim o entitate responsabilă, ghidată de principii cheie:

- Conformitate față de legile și reglementările aplicabile
- Interacțiune transparentă și proactivă cu autoritățile fiscale
- Raportare fiscală precisă și detaliată
- Selectarea celor mai avantajoase rute fiscale fără a compromite standardele etice și succesul comercial.

Politica fiscală a Grupului, realizată de către Directorul Financiar al Grupului și aprobată de Directorul Executiv, este un document dinamic revizuit și ajustat în funcție de schimbările strategice din cadrul operațiunilor noastre.

Pentru a menține conformitatea cu legile și reglementările fiscale, Grupul a implementat măsuri variate, a dezvoltat sisteme dedicate și a investit semnificativ în asigurarea conformității depline. Atât la nivel de Grup, cât și la nivel local, există echipe specializate care stabilesc ghiduri interne detaliate pentru a asigura nivelul de conștientizare în rândul angajaților și conformitatea cu legislația aplicabilă. Experți noștri juridici și de reglementare joacă un rol crucial în monitorizarea și revizuirea practicilor noastre, asigurând o aliniere completă față de obligațiile legale și anticipând schimbările legislative.

Politicile noastre fiscale, inclusiv Politica de Prețuri de Transfer, se aliniază atent cerințelor de reglementare, pentru a asigura conformitatea în toate jurisdicțiile în care ne desfășurăm activitatea. Aceste politici și reglementări interne sunt concepute pentru a asigura un tratament fiscal consecvent al operațiunilor Grupului în conformitate cu legislația fiscală în vigoare.

Interacțiunea proactivă cu autoritățile fiscale a condus la negocierea unor Acorduri de stabilire a prețurilor în avans (APA) cu autoritatea fiscală română pentru tranzacțiile cheie între companii, diminuând pericolul apariției unor dispute. Inițiativele curente, în desfășurare, includ monitorizarea schimbărilor legislative, desfășurarea unor sesiuni regulate de formare pentru a menține angajații la curent în ceea ce privește legislația fiscală și participarea la consultări publice cu privire la reglementările fiscale prin intermediul asociațiilor profesionale.

Prin abordarea sa în materie de fiscalitate, KMG International se asigură că fiecare dintre filialele sale acționează ca un bun contribuabil, în conformitate cu toate reglementările si legislația aplicabile, urmărind, în același timp, obiectivele sale de afaceri.

SUPRAVEGHERE *și* RESPONSABILITATE CENTRALIZATE

Departamentul de Taxe Corporative al KMG International, sub conducerea Directorului de Taxe al Grupului, joacă un rol esențial în supravegherea și coordonarea strategiei fiscale. Acest departament dezvoltă reguli și reglementări și oferă consultanță de specialitate tuturor departamentelor și filialelor Grupului pentru a reduce riscurile financiare și reputaționale pentru Grup, cauzate de nerespectarea cerințelor reglementărilor fiscale.

Definite în politica noastră fiscală, rolurile și responsabilitățile acoperă întreaga organizație, de la profesioniști în domeniul fiscal la directori financiari, asigurând o abordare coerentă și informată a managementului fiscal. Departamentul de taxe este responsabil cu depunerea la timp a declarațiilor fiscale pentru principalele entități din România, monitorizând acuratețea acestor depuneri și pregătirea documentației prin funcția sa centralizată.

Proiecte diverse legate de fiscalitate, inclusiv implementarea tehnologiilor fiscale (cum ar fi casele de marcat, raportarea e-Factura sau obținerea de APA-uri) au fost inițiate de echipe multidisciplinare, demonstrând astfel abordarea noastră colaborativă și riguroasă față de conformitatea fiscala.

Riscurile fiscale emergente și rezultatele auditurilor sunt raportate prompt Departamentului nostru de Management al Riscurilor. Printr-un proces structurat de evaluare și gestionare a riscurilor, menținem vigilența față de provocările potențiale legate de fiscalitate, întărind cultura noastră robustă de gestionare a riscurilor.

Conform reglementărilor și procedurilor interne, rapoartele privind riscul fiscal sunt elaborate trimestrial și transmise departamentului de Management al Riscului pentru a fi incluse în Registrul de Riscuri, în conformitate cu Sistemul de Management al Riscului la nivel de Grup al KMG International. Riscuri generice, precum modificările legislației fiscale, interpretarea greșită a legislației fiscale, nerespectarea legislației fiscale etc. și particularitățile acestora sunt monitorizate în mod regulat și se iau măsuri în cazul în care sunt identificate expuneri repetate la risc.

IMPLICAREA STAKEHOLDERILOR *și* GESTIONAREA PREOCUPĂRILOR LEGATE DE FISCALITATE

Strategia KMG International include interacțiunea cu stakeholderi și autorități pentru a promova sisteme de taxare eficiente. Facem parte din asociații profesionale reprezentative pentru industrie, contribuind la discuții despre politica fiscală și pledând pentru practici fiscale echitabile. Statutul nostru de contribuabil important în România și negocierea cu succes a APA-urilor reflectă abordarea noastră proactivă și responsabilă față de managementul fiscal.

Participăm în asociații profesionale și de afaceri, precum Camera de Comerț Româno-Americană și Consiliul Investitorilor Străini din România, Asociația Română a Petrolului sau alte asociații de afaceri relevante din străinătate, din țările unde desfășuram operațiuni, contribuind la pozițiile lor publice privind problemele fiscale locale.

Deși nu avem mecanisme specifice pentru abordarea problemelor fiscale, toate părțile interesate care doresc să ridice probleme cu privire la conduita de afaceri și integritate, inclusiv în domeniul fiscal, pot face acest lucru folosind mecanismul nostru de avertizare (whistleblowing). Această politică asigură confidențialitatea și protecția celor care, cu bună-credință, raportează preocupări, asigurând un mediu de încredere și practici etice.

Abordarea detaliată a aspectelor fiscale prin angajament proactiv cu autoritățile fiscale, prin controale interne riguroase și practici transparente de raportare, depășesc nivelul standardelor etice și de reglementare în vigoare. Prin integrarea politicilor fiscale cu obiectivele noastre generale de afaceri, ne consolidăm rolul de cetățean corporativ responsabil, contribuind pozitiv la sănătatea financiară și bunăstarea comunităților și țărilor în care activăm.

CARTOGRAFIEREA RISCURILOR NOASTRE *de* SUSTENABILITATE

GRI	IPIECA	ESRS 2
GRI 201-2	GOV-1 C3	SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri
GRI 205-1	GOV-2 C2	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă
GRI 207-2	CCE-1 A3	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea
GRI 403-2	CCE-2 C1, C2	
GRI 11.9.4	SHS-7 C3, A2	
GRI 11.21.5		

În peisajul în continuă evoluție al sustenabilității globale, înțelegerea și gestionarea eficientă a riscurilor sunt esențiale pentru a atinge succesul și reziliența pe termen lung.

Anul 2023 marchează un capitol esențial în călătoria Rompetrol către sustenabilitate, în care am efectuat o examinare detaliată a riscurilor și oportunităților care se se află la intersecția operațiunilor și a obiectivelor noastre de dezvoltare durabilă.

Această secțiune a raportului nostru de sustenabilitate este dedicată prezentării unei analize detaliate a numeroaselor provocări cu care ne confruntăm și a abordărilor strategice pe care le adoptăm pentru a atenua aceste riscuri. Gestionarea riscurilor într-un mod structurat și integrat este cheia pentru a crea valoare pentru toți factorii interesați, atât în interiorul cât și în afara organizației, pentru a preveni pierderile nedorite și pentru a construi o afacere sustenabilă și robustă.

Evaluarea noastră cuprinde un spectru larg de factori de mediu, sociali și de guvernanță (ESG) care influențează direct sau indirect calea noastră către sustenabilitate. Implică identificarea riscurilor potențiale la fiecare nivel al operațiunilor noastre – de la impacturile imediate asupra lanțului nostru de aprovizionare, până la implicațiile pe termen lung ale angajamentelor comunitare și ale managementului de mediu. Abordarea noastră nu se limitează doar la identificarea riscurilor, ci se extinde și la integrarea gestionării riscurilor în planificarea strategică, în luarea deciziilor operaționale și în procesele de raportare.

În realizarea acestei analize, ne-am bazat pe o varietate de metodologii, inclusiv consultări cu factorii interesați, cele mai bune practici din industrie și tendințe emergente în domeniul sustenabilității. Obiectivul nostru este să prezentăm o perspectivă transparentă și orientată spre viitor privind modul în care Rompetrol navighează complexitățile dezvoltării durabile, asigurându-ne că rămânem adaptabili și rezilienți în fața schimbărilor globale.

Acest capitol explorează categorii specifice de risc, prezintă strategiile noastre de gestionare a riscurilor și evidențiază modul în care aceste eforturi se aliniază cu ambițiile noastre generale de sustenabilitate. Prin stabilirea, implementarea și menținerea unui proces activ de gestionare a riscurilor, putem genera un răspuns practic la problemele interne și externe și la schimbările de mediu, putem efectua o analiză și o evaluare exactă a impactului și riscurilor și ne putem îmbunătăți capacitatea de a răspunde eficient și flexibil la provocările relevante.

ANALIZA RISCURILOR CLIMATICE

În 2023, compania noastră a întreprins două analize externe semnificative pentru a ne evalua în mod cuprinzător vulnerabilitatea față de riscurile climatice atât fizice, cât și legate de tranziția energetică, evaluând totodată mediul de business actual. Această evaluare extinsă a avut ca scop identificarea acțiunilor strategice necesare, prin dezvoltarea de scenarii climatice personalizate pentru principalele noastre situri operaționale și componente critice ale lanțului valoric. Aceste scenarii atent construite au oferit proiecții strategice asupra provocărilor induse de climă și oportunităților care ar putea apărea, permițând o înțelegere nuanțată a modului în care dinamica climatică viitoare ar putea avea impact asupra operațiunilor noastre. În plus, analiza a urmărit să evidențieze domenii specifice care necesită acțiuni urgente în domeniul schimbărilor climatice în cadrul tranziției noastre către un model de afaceri cu emisii scăzute de carbon. Rezultatele acestor analize marchează un pas critic către angajamentul nostru continuu de a aborda în mod proactiv schimbările climatice.

Analiza expunerii la riscuri fizice

Acest segment al analizei noastre a folosit proiecții dintr-o gamă variată de experimente și scenarii IPCC, inclusiv RCP 2.6 (indicativ pentru un viitor cu emisii scăzute), RCP 4.5 (un viitor cu emisii intermediare) și RCP 8.5 (un viitor cu emisii ridicate). Ne-am concentrat asupra diferitelor pericole climatice, cum ar fi valuri de frig, temperaturi în creștere, căldură intensă, modele de precipitații în schimbare, inundații, evenimente meteorologice extreme și secete, având în vedere implicațiile lor semnificative pentru activitățile noastre operaționale și activele fizice.

Analiza expunerii la riscuri de tranziție

Această analiză a fost orientată către evaluarea poziționării noastre în raport cu riscurile de tranziție și analiza amănunțită a modului în care diferitele categorii ale acestor riscuri ne-ar putea afecta. Am explorat un „scenariu de tranziție întârziată", care reflectă un nivel moderat de ambiție. Riscurile de tranziție examinate au inclus modificări legislative, schimbări de piață, avansuri tehnologice, perturbări ale lanțului de aprovizionare, factori financiari, provocări operaționale, probleme de reputație, ramificații legale și implicații pentru angajații și forța de muncă. Am identificat prețul carbonului, sursele primare de energie și volumul certificatelor achiziționate ca indicatori critici care justifică o atenție deosebită pentru compania noastră.

Analiza de oportunitate

În paralel, pentru a identifica oportunitățile potențiale, am urmărit în mod activ o analiză a unei game de proiecte menite să atenueze atât riscurile de tranziție, cât și cele climatice în diferite scenarii. Domeniile noastre de interes pentru investiții includ energia regenerabilă, producția de bioetanol și biodiesel și dezvoltarea infrastructurii pentru încărcarea vehiculelor electrice, având în vedere și energia pe bază de hidrogen, în conformitate cu politicile de mediu și direcțiile trasate de UE. În plus, explorăm o suită de oportunități suplimentare pentru a ne consolida rezistența la schimbările climatice și creșterea afacerii, cum ar fi:

- Diversificarea operațiunilor
- Explorarea piețelor emergente
- Dezvoltarea și extinderea portofoliului de produse și servicii cu emisii reduse
- Stimularea inovației și crearea de noi propuneri de valoare prin eforturi de cercetare și dezvoltare
- Participarea în piața de tranzacționare a carbonului
- Optimizarea utilizării și eficienței apei
- Adaptarea la evoluția preferințelor consumatorilor
- Tranziția către surse de energie cu emisii reduse
- Adoptarea unor soluții de transport mai durabile
- Îmbunătățirea proceselor de producție și distribuție pentru o mai mare eficiență
- Utilizarea noilor tehnologii pentru îmbunătățirea operațională
- Valorificarea stimulentelor și sprijinului din sectorul public
- Promovarea practicilor de reciclare și economie circulară.

Analiza impactului financiar

Analiza noastră amplă în cadrul diferitelor scenarii climatice a arătat că riscurile de tranziție ar putea avea un efect mai pronunțat asupra rezultatelor noastre financiare comparativ cu riscurile fizice. În mod notabil, factori precum prețul carbonului și schimbările în cererea de petrol au reieșit ca preocupări principale cu implicații semnificative pentru operațiunile noastre de rafinare. La o analiză a mai multor scenarii, inclusiv NDC, Below 2°C, Tranziție Întârziată și Net Zero 2050, am observat impacturi variate asupra profitabilității. Unele scenarii au indicat efecte adverse asupra performanței noastre financiare, evidențiind dubla provocare de a naviga prin costurile crescute asociate cu riscurile de tranziție, atenuând în același timp impactul riscurilor fizice prin politici stricte cu privire la emisiile de carbon.

MANAGEMENT *al* RISCULUI

KMG International Group adoptă cu fermitate principiul conform căruia o gestionare riguroasă a riscurilor este esențială pentru crearea de valoare durabilă pentru toate părțile interesate, atât interne, cât și externe ale organizației. În navigarea incertitudinilor inerente ale industriei noastre, exacerbate de evenimentele globale recente, inclusiv tensiunile geopolitice, fluctuațiile economice, schimbările climatice și preocupările privind securitatea cibernetică, am recunoscut nevoia imediată de a ne consolida abordarea de gestionare a riscurilor. În consecință, în 2023, am întreprins o revizuire cuprinzătoare a strategiei noastre de management al riscurilor.

Pentru a realiza acest lucru, am introdus un Sistem de Management al Riscurilor Corporative (CRMS) îmbunătățit, caracterizat prin atenție riguroasă la detalii și previziune strategică. Acest sistem se asigură că practicile de management al riscului sunt aplicate în mod consecvent în întreaga organizație, de la cele mai înalte eșaloane de management până la echipele noastre operaționale. Acesta oferă o acoperire extinsă asupra tuturor aspectelor cruciale ale operațiunilor noastre, abordând în mod proactiv diferitele tipuri de riscuri emergente. Responsabilitățile sunt clar conturate pentru a asigura responsabilitatea la fiecare nivel organizațional, asigurând o abordare coerentă și unitară a managementului riscului.

Cadrul nostru de management al riscurilor este conceput pentru a aborda toate categoriile de risc, desemnând proprietari de risc specifici care sunt însărcinați cu identificarea, evaluarea, diminuarea și raportarea riscurilor în domeniile lor. Aceasta include un accent inițial pe riscurile legate de climă, cum ar fi evenimentele meteorologice extreme și schimbările de reglementare legate de prețul carbonului, care ar putea influența siguranța și stabilitatea operațională. În prezent, se depun eforturi pentru a perfecționa în continuare acest cadru, asigurând alinierea la noile standarde de reglementare.

Angajamentul și sprijinul conducerii joacă un rol vital în promovarea unei culturi a îmbunătățirii continue, încurajând adoptarea de strategii eficiente de atenuare a riscurilor. Devotamentul pentru îmbunătățirea capacităților noastre de gestionare a riscurilor este neclintit, deoarece ne propunem să prevenim riscurile potențiale și să folosim cele mai eficiente tehnici de monitorizare și atenuare disponibile. Prin aceste eforturi, Grupul KMG International aspiră să obțină o creștere durabilă și rezistență într-un mediu global dinamic.

În 2023, am efectuat o revizuire detaliată și o actualizare a cadrului nostru de management al riscurilor pentru a se alinia mai bine cu schimbările din modelul nostru de afaceri, demonstrându-ne angajamentul față de rafinarea și inovarea continuă. Acest lucru include abordarea integrării gestionării riscurilor climatice și a considerațiilor ESG în practicile noastre de management al riscurilor, punând bazele unei creșteri durabile.

CRMS funcționează prin șapte procese interconectate:

- Definirea obiectivelor și înțelegerea riscurilor care afectează Indicatorii Cheie de Performanță (KPI)
- Identificarea riscurilor și a factorilor relevanți
- Evaluarea și analiza riscurilor și a cauzelor acestora
- Implementarea măsurilor de diminuare a riscurilor
- Monitorizarea și raportarea riscurilor
- Facilitarea comunicării eficiente și a schimbului de informații
- Promovarea conștientizării riscurilor și a unei culturi puternice de management al riscurilor.

Departamentul de Management al Riscurilor, dedicat gestionării activităților de Management al Riscurilor și Asigurări, stabilește și aplică standarde uniforme de management al riscului în cadrul Grupului KMGI. Aceasta include monitorizarea continuă a expunerii la risc, raportarea cuprinzătoare și dezvoltarea strategică a atenuării riscurilor financiare.

Consiliul de Administrație are un rol crucial de supraveghere, evaluând riscurile principale, eficacitatea strategiilor de atenuare și expunerile semnificative la riscuri, conform matricelor de autoritate stabilite.

Strategiile de management al riscurilor cuprind un spectru larg, inclusând transferul de riscuri, atenuarea și controlul, retenția și evitarea, toate având ca scop menținerea nivelurilor optime de risc pentru operațiunile noastre. Eforturile noastre sunt ghidate de standarde înalte în materie de calitate, management de mediu, sănătate și siguranță și eficiență energetică.

Obiectivul principal al activităților noastre de management al riscurilor este de a proteja sănătatea financiară a companiei și de a îmbunătăți stabilitatea generală a Grupului. KMGI operează conform Modelului celor Trei Linii de Apărare în gestionarea riscurilor:

- **Prima linie** - Managerii operaționali sunt responsabili pentru menținerea controalelor interne eficiente și pentru executarea procedurilor de risc și control în fiecare zi.
- **A doua linie** - Funcțiile de Management al Riscurilor și Control Intern stabilesc standardele și metodologiile de control intern și de management al riscurilor, coordonează, monitorizează și consolidează informațiile, sprijină și provoacă prima linie de apărare în procesul de identificare, evaluare și atenuare a riscurilor.
- **A treia linie** - Auditul Intern oferă asigurări independente privind eficacitatea guvernanței, managementului riscurilor și controlului intern, inclusiv modul în care primele două linii de apărare realizează obiectivele de management și control al riscurilor.

Un Comitet de Management al Riscurilor, condus de Directorul Departamentului Financiar și de Management al Riscurilor și compus din reprezentanți din top management, supervizează expunerile semnificative la riscuri ale companiei. În 2023, responsabilitățile și domeniul de aplicare ale acestui comitet au fost revizuite și extinse pentru a consolida și mai mult măsurile de control al riscurilor.

PROFILUL *de* RISC *al* KMG INTERNATIONAL

Profilul de risc al Grupului KMG International include riscuri de producţie şi non-producţie clasificate şi analizate la diferite niveluri de granularitate. Această abordare pune accent pe analiza expunerii reziduale (nete) a acestor riscuri şi a multiplelor interconexiuni ale acestora. Esenţial pentru reziliența noastră strategică este un proces de Management al Riscului Corporativ (ERM - Enterprise Risk Management) conceput pentru a naviga incertitudinile care ar putea împiedica atingerea obiectivelor strategice şi financiare, asigurând astfel durabilitatea pe termen lung a Grupului.

RIscuri de piaţă şi financiare

Această categorie cuprinde riscurile care decurg din ratele de schimb volatile, ratele dobânzilor, preţurile mărfurilor şi fluctuaţiile care afectează lichiditatea, capitalul şi sănătatea financiară generală. Subliniază importanţa monitorizării şi gestionării factorilor economici care ar putea avea un impact negativ asupra poziţiei şi stabilităţii financiare a Grupului.

Riscuri operaţionale şi de siguranţă

Această categorie acoperă o gamă largă de preocupări, incluzând riscuri asociate cu procesele interne, activele de producţie şi non-producţie, sistemele IT şi securitatea cibernetică, impacturile asupra mediului, normele de sănătate şi securitate industrială, siguranţa personalului, măsurile de securitate fizică, conformitatea cu cerinţele legislative şi de reglementare, capacităţile de gestionare a crizelor, planificarea continuităţii afacerii, şi riscurile legate de fraude interne şi externe, precum şi de mită şi corupţie. Aceasta subliniază importanţa protejării integrităţii operaţionale şi a siguranţei activelor şi personalului Grupului, asigurând conformitatea şi reziliența în faţa posibilelor perturbări.

Riscuri strategice

Această categorie surprinde o gamă largă de factori care pot influenţa direcţia strategică şi poziţionarea pe piaţă a Grupului. Include riscuri politice şi de ţară, tendinţe ale mediului macroeconomic, cooperarea cu parteneri strategici, percepţie şi atitudini ale publicului, riscuri legate de portofoliul de branduri şi reputaţie, proiecte de investiţii strategice, concurenţă din partea surselor alternative de energie şi riscuri legate de schimbările climatice (şi tranziţia către o economie cu emisii scăzute de carbon), preocupări prioritare pentru Grup. Aceste considerente strategice evidenţiază necesitatea pentru Grupul KMGI de a se adapta şi de a inova ca răspuns la tendinţele şi provocările globale, asigurându-se că strategia sa rămâne aliniată atât cu realităţile actuale, cât şi cu oportunităţile viitoare.

Analiza riscurilor majore

De la volatilitatea preţurilor mărfurilor la fluctuaţiile cursurilor de schimb şi contextul macroeconomic mai larg, strategia noastră cuprinzătoare de gestionare a riscurilor este concepută pentru a ne proteja interesele şi a asigura o creştere sustenabilă.

1. Riscuri de piaţă

Sănătatea financiară a Grupului KMG International este strâns legată de preţurile fluctuante ale petrolului, gazelor şi produselor rafinate, alături de schimbările în progresele tehnologice, cursul de schimb şi climatul macroeconomic. Preţurile materiilor prime de bază sunt guvernate de dinamica cererii şi ofertei globale, ceea ce face ca marjele să fie imprevizibile. Influenţe precum schimbările politice, creşterea producţiei din sursele emergente de petrol şi gaze, inovaţiile tehnologice, condiţiile economice globale şi deciziile OPEC joacă un rol esenţial în modelarea preţurilor şi cererii pentru produsele noastre.

a) Preţul materiilor prime şi produselor petroliere

Grupul navighează prin complexitatea preţurilor fluctuante ale ţiţeiului şi produselor petroliere, precum şi a marjelor de rafinare, marcând riscul preţului pentru materii prime şi produse petroliere ca factor semnificativ cu un impact potenţial considerabil asupra rezultatelor noastre generale. Modelul nostru operaţional, care implică achiziţia continuă de ţiţei atât pentru procesele de producţie, cât şi pentru aprovizionarea clienţilor, necesită o strategie robustă pentru a atenua volatilitatea preţurilor petrolului. Din 2011, Rompetrol Rafinare a implementat un program de acoperire a riscurilor (hedging), acum în curs de revizuire strategică, menit să protejeze împotriva acestor fluctuaţii de preţ.

În conformitate cu politica de acoperire a riscurilor, pe partea de materii prime şi produse petroliere, riscul de preţ pentru aceste stocuri care depăşesc un anumit prag (numit stoc tehnologic pentru Rompetrol Rafinare) este acoperit folosind contracte negociate la termen („Futures") tranzacţionate pe piaţa bursieră ICE Exchange, împreună cu un număr de instrumente extrabursiere pentru a acoperi riscurile secundare. Stocul tehnologic este echivalentul stocurilor ce sunt deţinute în orice moment în cadrul Grupului, prin urmare, fluctuaţiile de preţ nu vor afecta fluxul de numerar.

Activitatea de retail a Grupului este, de asemenea, expusă riscului de preţ al mărfurilor ca urmare a decalajului dintre achiziţionarea de stocuri de la Rompetrol Rafinare şi vânzarea ulterioară a acestora către clienţii finali. Pentru a atenua acest risc, stocurile de vânzare cu amănuntul sunt acoperite odată ce depăşesc un prag definit, cunoscut sub numele de „stoc de referinţă" (cantitate dinamică rămasă neacoperită care este capabilă să asigure activitatea operaţională normală pentru o anumită perioadă). Această strategie asigură continuitatea activităţilor operaţionale normale pentru o perioadă determinată. Entităţile de retail care efectuează operaţiuni de acoperire împotriva riscurilor sunt Rompetrol Downstream, Rompetrol Georgia şi Rompetrol Moldova. Instrumentele derivate utilizate sunt tot contracte futures, tranzacţionate pe piaţa bursieră ICE Exchange.

La nivel de Grup, pierderea totală a instrumentelor de acoperire (hârtie) în 2023 a fost de -0,34 milioane USD, din care -0,71 milioane USD la Rompetrol Downstream pentru forex pentru accize (ca urmare a aprecierii cu 3% a leului faţă de USD), compensată de un câştig de +0,42 milioane la Rompetrol Downstream pentru programul de licitaţii. Cu toate acestea, această pierdere a fost în întregime contrabalansată de un câştig fizic de +1,54 milioane USD. În consecinţă, rezultatul net al acoperirilor de mărfuri a fost favorabil, impulsionat exclusiv de programul de licitaţii Rompetrol Downstrea, rezultând un câştig net de +1,36 milioane USD, din care +0,94 milioane USD efect fizic şi +0,42 milioane USD efect pe hârtie. Efectul pe hârtie a fost, de asemenea, pozitiv datorită mişcărilor pieţei din octombrie, care au favorizat poziţiile de acoperire ale Grupului.

Strategia de acoperire 2023 cuprinde programul de licitaţii DWS, forex pentru accize şi o acoperire împotriva ratei dobânzii pentru împrumuturile asociate cu investiţia în centrala de cogenerare dezvoltată de Rompetrol Energy. În plus, expunerea sectorului de rafinare la creşterea preţurilor certificatelor EUA obligă Departamentul de Management al Riscului Financiar să monitorizeze îndeaproape piaţa certificatelor EUA. Scopul este de a bloca preţul pentru deficitele viitoare ale EUA într-un context de piaţă volatil, cu planuri de a achiziţiona fizic sau de a acoperi deficitul 2024-2026 odată ce preţurile ating nivelurile vizate, urmând aprobarea managementului de top. Această abordare strategică asigură reziliența Grupului în faţa contextului dinamic al pieţelor de mărfuri şi EUA, demonstrând eficacitatea practiciilor noastre de management al riscurilor financiare.

b) Cote EUA (Certificate CO2)

Pe parcursul anului 2023, piaţa piaţa certificatelor de carbon (EUA) a fost caracterizată de o volatilitate semnificativă, preţul mediu fiind de 83,5 EUR/EUA, dar înregistrând fluctuaţii dramatice.

În primul trimestru, piaţa a înregistrat o fluctuaţie a preţurilor de la 75 la 97 EUR/EUA, influenţată în mare parte de cererea redusă, atribuită condiţiilor meteorologice neobişnuit de calde. O creştere în februarie a fost determinată de decizia Parlamentului European de a elimina treptat vehiculele cu combustie internă până în 2035, demonstrând un angajament puternic faţă de obiectivele de mediu. Cu toate acestea, luna martie a cunoscut o scădere bruscă a preţurilor pieţei în urma falimentului notabil al Silicon Valley Bank, care a dus la schimbări neaşteptate în dinamica pieţei.

Al doilea trimestru a început cu o redresare puternică în aprilie, împingând preţurile EUA până la 95 EUR/EUA. Acest lucru a fost determinat de anunţurile Comisiei Europene cu privire la volumele de licitaţii şi termenele de conformitate iminente. În luna mai, preţurile s-au retras la o medie de 85 EUR/EUA, fiind afectate de rezultatele nefavorabile ale licitaţiilor, scăderea preţurilor la energie, provocările economice şi o creştere a producţiei de energie regenerabilă.

Al treilea trimestru a evidenţiat cea mai semnificativă creştere lunară a anului în iunie, preţurile crescând de la 77 la 93 EUR/EUA. Această creştere a fost legată de creşterea preţurilor la gaz şi de rezultate pozitive ale licitaţiilor. În iulie, preţurile au scăzut uşor la 84,3 EUR/EUA, ca răspuns la o reducere cu 20% a producţiei de energie fosilă în prima jumătate a anului. Preţurile au urcat din nou spre sfârşitul lunii iulie, anticipând o scădere a ofertei sezoniere, dar august a înregistrat o scădere la 81 EUR/EUA, influenţată de presiunea vânzărilor, breşe tehnice şi poziţiile speculatorilor.

Ultimul trimestru al anului 2023 a cunoscut o tendinţă descendentă începând din septembrie, cu preţuri uşor sub 80 EUR/EUA din cauza volumelor tipice de licitaţii pentru luna respectivă şi a unei slăbiri a pieţelor de energie. Octombrie a înregistrat o nouă scădere la 78 EUR/EUA, atribuită temperaturilor mai calde, scăderii preţurilor la gaz TTF şi scăderii producţiei industriale. Preţurile din noiembrie au scăzut la 70 EUR/EUA, ca urmare a poziţiilor scurte nete record, o creştere a ofertei de licitaţii de la RepowerEU, anticiparea unei reduceri de 7% a emisiilor în 2023 şi o prelungire a perioadei de conformitate. Decembrie a început cu o scădere la 66 EUR/EUA, dar a cunoscut o revenire la 77 EUR/EUA, susţinută de tensiunile din Marea Roşie şi ajustări ale poziţiilor speculatorilor, încheind un an de fluctuaţii semnificative pe piaţa EUA.

Privind în perspectivă, analiştii şi-au ajustat în scădere previziunile pentru preţurile certificatelor de carbon din Uniunea Europeană pentru anii 2024 până în 2026, invocând cererea redusă de la centralele electrice şi cererea industrială lentă ca factori primari. Preţurile medii anticipate sunt stabilite la 74,1 EUR pentru 2024 şi 83,3 EUR pentru 2025, potrivit unui sondaj Reuters realizat în ianuarie 2024. Acest lucru reflectă provocările şi incertitudinile în curs de pe piaţa EUA şi contextul mai larg al politicii climatice şi al dinamicii pieţei energetice.

c) Rata dobânzii

Riscul determinat de rata dobânzilor reprezintă riscul ca valoarea unui instrument financiar să fluctueze din cauza modificării ratei dobânzii de piaţă comparativ cu rata dobânzii care se aplică acelui instrument financiar. În mod similar, riscul fluxului de numerar determinat de rata dobânzii există atunci când dobânzile fluctuează în timp. Grupul are datorii pe termen lung şi scurt, supuse predominant ratelor variabile ale dobânzii. Acest lucru expune Grupul atât riscului de flux de numerar, cât şi riscului de valoare justă a instrumentelor sale financiare.

d) Gestionarea variaţiilor de curs valutar

Moneda principală pentru toate entităţile noastre este dolarul american (USD), majoritatea importurilor de ţiţei şi o parte semnificativă a tranzacţiilor noastre cu produse petroliere fiind, de asemenea, efectuate în USD, minimizând expunerea noastră la fluctuaţiile cursului valutar. Cu toate acestea, avem anumite active şi pasive care sunt deţinute în alte valute. Acestea sunt recalculate în USD la cursul de schimb curent de la fiecare dată a bilanţului, orice diferenţe de schimb rezultate fiind reflectate în contul de profit şi pierdere, deşi nu afectează fluxurile noastre de numerar. Trezoreria Grupului, în colaborare cu Departamentul de Management al Riscurilor, gestionează tranzacţiile noastre în valută şi implementează o strategie naturală de acoperire pentru a gestiona activ activele financiare precum creditul şi numerarul. Această abordare a

gestionării riscului valutar este considerată a avea un impact potenţial moderat asupra performanţei financiare generale a Grupului.

2. RIscuri financiare

În ceea ce privește operațiunile KMG International, riscurile financiare joacă un rol esențial, influențând direct sustenabilitatea și perspectivele de creștere ale Grupului. Având în vedere natura diversă și complexă a operațiunilor noastre, înțelegerea și abordarea acestor riscuri este crucială pentru menținerea integrității și stabilității financiare.

a) Riscul de credit

Riscul de credit presupune eventualele pierderi financiare care ar putea apărea în cazul în care clienţii nu îşi îndeplinesc obligaţiile de plată în condiţiile contractuale. Grupul KMG, având în vedere natura operaţiunilor sale, se confruntă cu un risc de credit considerabil. Pentru a gestiona eficient acest risc, Grupul a instituit o abordare sistematică şi disciplinată care include controale ample cu privire la managementul riscului de credit. Aceasta include proceduri pentru aprobarea creditului, utilizarea garanţiilor ca instrument de diminuare a riscurilor şi sisteme riguroase de monitorizare. Scopul principal al acestor măsuri este de a minimiza expunerea Grupului la riscuri nejustificate de credit provenite din conturile de creanţe, protejând astfel bunăstarea financiară a acestuia.

Pe parcursul anului 2023, în lumina incertitudinilor geopolitice şi economice continue, Grupul a luat măsuri suplimentare pentru a-şi consolida practicile de gestionare a riscului de credit. Acest lucru a inclus o reevaluare amănunţită a limitelor de credit, efectuarea ajustărilor necesare şi îmbunătăţirea utilizării garanţiilor suplimentare pentru a spori reziliența Grupului în fața riscului de credit. Până la sfârşitul celui de-al patrulea trimestru, aceste iniţiative au rezultat într-o uşoară scădere a expunerii la riscul de credit.

Menţinerea unei vigilenţe continue este crucială pentru KMG International date fiind atât condiţiile pieţei externe, cât şi factorii operaţionali interni iar această abordare proactivă ne permite să ne ajustăm strategiile de diminuare a riscurilor în mod dinamic. O atenţie deosebită este acordată clienţilor din sectoarele considerate cu risc ridicat, iar un proces de monitorizare constantă este în vigoare pentru cei cu profiluri de risc mediu spre ridicat. Sunt luate măsuri imediate pentru a aborda riscurile potenţiale, cum ar fi reducerea sau retragerea completă a limitelor de credit pentru clienţii care prezintă instabilitate financiară. În plus, Grupul lucrează în mod constant la extinderea şi diversificarea tipurilor de garanţi pe care le acceptă, urmărind să-şi reducă expunerea globală la risc şi să asigure securitatea financiară a Grupului.

b) Riscul de lichiditate

Pe parcursul anului fiscal, KMG International s-a confruntat cu provocări semnificative de lichiditate, exacerbate de presiunile fiscale tot mai mari şi de modificările reglementărilor fiscale. În ciuda acestor obstacole, Grupul a luat măsuri decisive prin adoptarea unor strategii extinse de gestionare a numerarului care au acoperit atât aspectele operaţionale, cât şi cele financiare ale afacerii. Un element central al abordării Grupului în gestionarea riscului de lichiditate sunt stabilirea şi executarea unor proceduri financiare solide, care cuprind prognoze detaliate ale fluxului de numerar şi teste de stres riguroase. Un element cheie al strategiei noastre este menţinerea unei rezerve de numerar pentru a proteja împotriva solicitărilor financiare neprevăzute.

Grupul monitorizează în mod activ condiţiile de piaţă pentru a anticipa potenţialele provocări de lichiditate şi îşi ajustează continuu cadrul de planificare şi investiţii. Acest proces diligent asigură menţinerea unor niveluri suficiente de lichiditate, susţinând astfel eficienţa operaţională şi sănătatea financiară a KMGI în contextul mediului economic în evoluţie.

c) Riscul de capital şi stabilitate financiară

KMG International Group adoptă o abordare strategică de gestionare a capitalului, menită să asigure sustenabilitatea pe termen lung a entităţilor sale de afaceri şi să maximizeze profiturile pentru părţile interesate. Această abordare presupune optimizarea strategică a structurilor de datorii şi capitaluri proprii ale Grupului. Cadrul nostru de gestionare a capitalului integrează o combinaţie diversă de instrumente financiare, inclusiv împrumuturi ale acţionarilor, datorii bancare, rezerve de numerar şi participaţii deţinute de compania-mamă. Aceste participaţii cuprind capital emis, rezerve şi rezultat reportat, formând o bază financiară solidă pentru Grup.

Riscul de capital este recunoscut a avea un impact moderat asupra stabilităţii financiare a Grupului, necesitând o supraveghere vigilentă a indicatorilor financiari cheie. KMGI se angajează în mod proactiv în măsuri pentru menţinerea acestor indicatori în marjele de siguranţă stabilite, asigurând sănătatea financiară a Grupului. În ciuda acestei poziţii proactive, anumite valori financiare au fost afectate negativ de o povară fiscală ridicată, subliniind necesitatea unor eforturi strategice de atenuare.

Pentru a aborda aceste provocări, KMG International continuă să-şi monitorizeze îndeaproape indicatorii de stabilitate financiară, ajustându-şi strategiile de gestionare a capitalului după cum este necesar pentru a contracara efectele adverse şi pentru a-şi menţine angajamentul faţă de integritatea şi stabilitatea financiară.

d) Riscul proiectelor de investiţii

Riscul asociat cu ignorarea oportunităţilor de investiţii principale sau execuţia ineficientă a proiectelor majore reprezintă o ameninţare substanţială la adresa succesului financiar al Grupului KMG International. Recunoscând importanţa acestor investiţii, este esenţial să gestionăm şi să monitorizăm cu meticulozitate performanţa iniţiativelor noastre de investiţii. Pentru a atenua acest risc, Grupul îşi supune proiectele cheie unui control riguros, asigurându-se că orice provocări sau obstacole întâmpinate sunt comunicate rapid către top management. Acest nivel de vigilenţă garantează că ajustările necesare pot fi efectuate cu promptitudine, facilitând funcţionarea neîntreruptă şi maximizând potenţialul de rentabilitate al acestor investiţii.

3. Riscuri operaţionale şi de siguranţă

Într-o industrie în care mizele sunt mari şi marjele de eroare înguste, gestionarea riscurilor operaţionale şi de siguranţă este esenţială pentru KMG International Group. De la protocoalele de sănătate şi securitate în muncă până la apărarea securităţii cibernetice şi reziliența lanţului de aprovizionare, aplicăm o abordare multifaţetată pentru a atenua riscurile care ar putea să perturbe procesele noastre de afaceri, să ne afecteze performanţa financiară sau să ne compromită angajamentul faţă de gestionarea mediului şi bunăstarea comunităţii.

a) Riscuri de sănătate şi securitate la locul de muncă şi protecţia mediului

Eforturile operaţionale ale Grupului KMGI sunt însoţite de un spectru larg de riscuri semnificative pentru sănătate, siguranţă şi mediu (HSE). Aceste riscuri au potenţialul de a afecta negativ indivizii, comunităţile, mediul şi activele noastre, ducând la o serie de rezultate negative, inclusiv răspunderea juridică, întreruperi ale activităţii, costuri crescute, prejudicii reputaţionale şi chiar pierderea licenţelor de operare. Factori precum defecţiunile echipamentelor, breşe în integritatea tehnică, catastrofele naturale, vremea nefavorabilă, erorile umane şi alte incidente neprevăzute pot duce la poluarea mediului, incendii, explozii sau alte incidente legate de securitatea personalului şi a proceselor operaţionale.

Ca răspuns la aceste provocări, Grupul a instituit un cadru cuprinzător dedicat managementului şi supravegherii stricte a riscurilor operaţionale şi de siguranţă, cu obiectivul de a menţine nivelurile cele mai înalte de performanţă. Această abordare structurată este definită de reglementări şi principii explicite care ghidează activităţile critice de gestionare a riscurilor, inclusiv inspecţii regulate, rutine de mentenanţă, teste riguroase, programe de instruire ţintite, planificare amănunţită a continuităţii activităţii şi mecanisme eficiente de răspuns în situaţii de criză. De asemenea, unităţi specializate din cadrul organizaţiei sunt însărcinate cu monitorizarea vigilentă a riscurilor de securitate care ne-ar putea afecta personalul şi procesele operaţionale.

Recunoscând riscul ridicat inerent asociat cu activităţile noastre industriale, managementul riscului este considerat o preocupare de primă importanţă pentru Grupul nostru. Materializarea acestor riscuri în 2023 ne-a afectat semnificativ rezultatele financiare şi eficienţa operaţională, necesitând un accent intens pe îmbunătăţirea măsurilor de siguranţă. Ca parte a angajamentului nostru de a atenua aceste riscuri, am demarat un plan de îmbunătăţire a siguranţei pe două niveluri, menit să confrunte şi să elimine cauzele principale ale incidentelor trecute şi să ne consolideze strategiile preventive. Această iniţiativă este completată de programe îmbunătăţite de formare a angajaţilor şi de introducerea unor indicatori cheie de performanţă (KPI) suplimentari.

Managementul riscului de mediu este realizat cu o atenţie riguroasă la detalii, reflectând devotamentul nostru constant pentru conservarea mediului. Ne angajăm pe deplin să aderăm la toate reglementările de mediu aplicabile, un angajament care impune cerinţe substanţiale asupra cadrului nostru de gestionare a riscurilor. În eforturile noastre de a atenua aceste riscuri de mediu, am făcut investiţii semnificative menite să menţină integritatea activelor noastre tehnice şi să asigure respectarea deplină a standardelor de mediu, atât prin repararea utilajelor critice (reparaţii MHC), cât şi prin executarea unor proiecte ample de mediu.

b) Riscuri privind infrastructura IT si securitatea cibernetică

Era digitală aduce o mulţime de oportunităţi, dar şi provocări semnificative, în special în domeniul infrastructurii IT şi al securităţii cibernetice. Adoptarea şi integrarea rapidă a noilor tehnologii în operaţiunile noastre ne sporesc expunerea la ameninţările cibernetice şi ne măresc dependenţa de aceste sisteme critice. Riscurile potenţiale se extind dincolo de simplele vulnerabilităţi tehnice pentru a include provocări de business care ar putea duce la întreruperi operaţionale, activităţi frauduloase sau încălcări ale informaţiilor confidenţiale.

Pentru a ne desfăşura operaţiunile în mod sigur şi eficient depindem în foarte mare măsură de sistemele noastre de tehnologie informaţională, inclusiv de infrastructura de reţea. Ne bazăm pe astfel de sisteme pentru a procesa, transmite şi stoca informaţii electronice, inclusiv înregistrări financiare şi informaţii de identificare personală şi pentru a gestiona sau susţine o varietate de procese de afaceri, inclusiv lanţul de aprovizionare, operaţiunile de colectare şi prelucrare, vânzările cu amănuntul, tranzacţiile financiare, bancare şi numeroase alte procese şi tranzacţii. Întreruperile sau defecţiunile acestor sisteme, în special cele care decurg din incidente de securitate cibernetică, reprezintă o ameninţare substanţială pentru continuitatea afacerii noastre, stabilitatea financiară şi performanţa operaţională.

În ciuda măsurilor solide de securitate cibernetică, a protocoalelor de recuperare în caz de dezastru şi a programelor cuprinzătoare de formare a angajaţilor în vigoare, riscul accesului neautorizat la date rămâne o preocupare persistentă. Anul 2022 a marcat o provocare semnificativă pentru operaţiunile noastre, deoarece ne-am confruntat cu un atac cibernetic care ne-a afectat negativ afacerea. Ca răspuns, Grupul KMGI şi-a dublat eforturile pe tot parcursul anului 2023 pentru a ne consolida sistemul de securitate cibernetică. Acest lucru a presupus implementarea sistemelor de securitate de ultimă generaţie, alocarea de resurse suplimentare pentru monitorizarea ameninţărilor cibernetice, îmbunătăţirea garanţiilor noastre procedurale şi îmbunătăţirea programelor de formare şi conştientizare a angajaţilor noştri.

Angajamentul nostru faţă de securitatea cibernetică se extinde la asigurarea confidenţialităţii, integrităţii şi disponibilităţii tuturor datelor, cu o supraveghere strictă a iniţiativelor noastre de securitate cibernetică. În plus, ne dedicăm promovării unei culturi a conştientizării securităţii cibernetice în rândul angajaţilor şi partenerilor noştri, subliniind în mod continuu importanţa comportamentului online responsabil şi gestionarea proactivă a acestui tip de riscuri.

c) Riscuri privind lanţul de aprovizionare şi logistica

Succesul operaţional al KMG International Group este strâns legat de eficienţa lanţului său de aprovizionare şi a cadrului logistic, care include achiziţia de materii prime, procesele de producţie şi distribuţia produselor finite. Echilibrul complex al acestui lanţ de aprovizionare este susceptibil la perturbări din cauza schimbărilor macroeconomice şi a creşterii costurilor de aprovizionare, ceea ce reprezintă un risc considerabil pentru continuitatea şi eficienţa operaţiunilor noastre.

Ca răspuns la aceste provocări, KMG International a dezvoltat şi implementat în mod proactiv strategii menite să sporească rezistenţa şi flexibilitatea lanţului nostru de aprovizionare. Aceste strategii includ:

Securizarea surselor alternative de aprovizionare: prin identificarea și angajarea rapidăși rentabilă a furnizorilor alternativi, ne-am crescut flexibilitatea operațională. Acest lucru ne permite să ne adaptăm la diverse cerințe de producție și să menținem relații puternice cu partenerii noștri logistici cheie, asigurându-ne că putem continua să satisfacem nevoile clienților în mod eficient.

Intervenție directă în logistică: ne-am întărit capacitatea de a sprijini și gestiona direct procesul logistic, în special în situațiile în care furnizorii noștri principali nu își pot onora angajamentele de livrare. Această supraveghere directă ajută la prevenirea potențialelor întârzieri și asigură buna funcționare a lanțului nostru de aprovizionare.

Pentru a sprijini aceste inițiative strategice, a fost stabilit un buget flexibil de investiții, concentrându-se pe consolidarea lanțului nostru de aprovizionare și a capacităților logistice, care includ investiții semnificative în întreținerea și modernizarea infrastructurii noastre de stocare, măsurare și transport, asigurându-ne că avem resursele necesare pentru a ne gestiona eficient lanțul de aprovizionare.

Tensiunile geopolitice regionale actuale au pus o presiune suplimentară asupra costurilor de logistică și asigurări, precum și asupra disponibilității unor materii prime esențiale, cum ar fi țițeiul. În ciuda acestor provocări, KMGI a navigat abil peisajul volatil prin aprovizionarea cu tipuri alternative de țiței, atenuând astfel impactul potențial asupra marjelor operaționale și asigurând continuitatea operațiunilor noastre de rafinare. Această abordare subliniază angajamentul nostru de a menține un lanț de aprovizionare și operațiuni logistice robuste și flexibile în fața incertitudinilor globale.

d) Riscuri juridice și de conformitate

KMG International Group este neclintit în angajamentul său de a menține o conformitate strictă cu legile și reglementările în vigoare din toate jurisdicțiile în care își desfășoară activitatea. Acest angajament este susținut de o politică de toleranță zero față de orice neconformitate. Într-o eră marcată de standarde europene, locale și internaționale din ce în ce mai stricte – care acoperă protecția datelor, securitatea cibernetică, sustenabilitatea și practicile de mediu – Grupul se confruntă cu o presiune crescândă pentru a îndeplini aceste cerințe diverse. Ca răspuns, KMG International a inițiat grupuri de lucru dedicate însărcinate cu abordarea acestor cerințe legale și reglementare complexe.

Domeniul de aplicare se extinde în diferite domenii, inclusiv, dar fără a se limita la, calitatea produselor, dreptul concurenței, sănătatea și siguranța angajaților, protecția mediului, guvernanța corporativă, dezvăluirile publice, dreptul muncii și impozitarea. Pentru a asigura o conformitate cuprinzătoare, Grupul a întreprins măsuri semnificative, inclusiv dezvoltarea de proiecte și sisteme specializate, precum și investiții substanțiale care vizează îndeplinirea tuturor obligațiilor de reglementare. Echipele de experți, care operează atât la nivel de grup, cât și la nivel local, au sarcina de a formula ghiduri interne detaliate și de a se asigura că angajații cunosc și respectă legile și reglementările relevante pentru rolurile lor.

Specialiștii în drept și conformitate din cadrul KMG International joacă un rol esențial în monitorizarea și evaluarea continuă a practicilor Grupului, asigurând conformitatea cu legile existente și adaptându-se la schimbările legislative. Acești specialiști sunt vigilenți în urmărirea evoluțiilor legislative, integrând aceste informații în procesele de planificare strategică ale Grupului.

Mai mult, Grupul KMG International menține o atitudine riguroasă împotriva fraudei, mitei, corupției și oricăror relații cu entitățile de pe listele internaționale de sancțiuni, implementând controale stricte pentru a atenua aceste riscuri. Impunerea de sancțiuni internaționale, în special în lumina conflictului care implică Rusia și Ucraina, a necesitat o concentrare sporită și consolidarea controalelor în acest domeniu. Grupul efectuează o monitorizare regulată a regimurilor de sancțiuni și și-a actualizat cadrele anti-mită și anticorupție pentru a consolida conformitatea și a-și proteja operațiunile împotriva riscurilor juridice și de reglementare.

e) Riscuri legate de relațiile cu clienții

KMG International Group acordă o importanță deosebită dezvoltării și menținerii unor relații comerciale solide prin rețeaua sa extinsă de canale de distribuție, care acoperă diferite zone geografice. Soliditatea și calitatea acestor relații cu clienții sunt esențiale pentru ca grupul să obțină acorduri de preț favorabile și să își asigure un avantaj competitiv pe piață. Eșecurile în cultivarea acestor relații sau în îndeplinirea angajamentelor noastre pot avea efecte dăunătoare asupra sănătății financiare și a reputației grupului.

Recunoscând natura dinamică a tendințelor pieței, conducerea KMG International caută în mod activ să creeze noi conexiuni, în special vizând segmentele de clienți cu predilecție pentru inovațiile tehnologice. Subliniind progresele tehnologice, Grupul se concentrează pe sporirea eficienței proceselor de comandă, îmbunătățirea măsurilor de control și optimizarea sistemelor de management al stocurilor. Aceste eforturi sunt menite să sporească eficiența internă și să ofere o mai bună supraveghere a operațiunilor. În consecință, au fost implementate inițiative care vizează modernizarea sistemelor comerciale de automatizare existente pentru a sprijini aceste obiective. În ciuda obstacolelor macroeconomice care pot încetini ritmul deschiderii de noi stații, KMG International rămâne ferm în angajamentul său de a-și extinde rețeaua, ilustrând dedicarea sa față de creștere și accesibilitate.

În centrul abordării strategice a Grupului se află un model de afaceri flexibil, unul care să fie capabil să își ajusteze rapid ofertele de produse și canalele de distribuție pentru a se alinia la cerințele în schimbare ale consumatorilor și la condițiile economice. Această agilitate este vitală pentru a rămâne în frunte într-un mediu de piață fluctuant.

Conștientizând rolul critic al relațiilor cu clienții, KMG International recunoaște riscurile inerente acestor angajamente. Interacțiunile slabe cu clienții nu numai că pun în pericol tranzacțiile imediate ale Grupului, dar au și potențialul de a influența semnificativ performanța generală și direcția strategică a Grupului. Prin urmare, menținerea unor relații puternice, receptive și adaptabile cu clienții este parte integrantă a succesului nostru susținut și menținerea poziției de lider în piață.

f) Gestionarea situațiilor de criză și continuitatea afacerii

În 2023, Grupul KMGI a întreprins îmbunătățiri semnificative ale strategiilor sale de gestionare a crizelor și de continuitate a afacerii pentru a face față în mod eficient adversităților interne și externe. Prin instituirea unei abordări structurate a managementului crizelor, Grupul și-a propus să asigure capacități de răspuns rapid și să Elemente centrale ale acestor obiective au fost protejarea indivizilor, protecția mediului, conservarea activelor și protejarea intereselor de afaceri. Aceste eforturi au fost orientate nu doar către

evitarea situațiilor de criză, ci și spre reducerea consecințelor imediate ale unor astfel de evenimente.

Managementul KMGI Group a jucat un rol esențial în susținerea acestor obiective prin garantarea siguranței și bunăstării tuturor părților interesate, gestionând eficient comunicarea, evaluând rapid situațiile pe măsură ce acestea se dezvoltă, alocând resursele în mod judicios, luând decizii informate, gestionând eficient interesele părților interesate, realizând planificarea pentru continuitatea afacerii, asigurând conformitatea cu standardele legale, gestionând reputația Grupului și promovând un mediu de învățare și îmbunătățire continuă. Prin aceste eforturi ample, Grupul s-a concentrat pe consolidarea rezilienței și îmbunătățirea pregătirii pentru a gestiona mai eficient crizele viitoare.

4. Riscuri strategice

Operând la nivel global, Grupul KMG International este expus la o gamă largă de riscuri economice și politice externe, fiecare cu potențialul de a avea un impact semnificativ asupra execuției strategiilor și continuității operațiunilor sale. Conceptul de risc strategic este de cea mai mare importanță pentru Grup, provenind dintr-o mare varietate de surse. Drept urmare, KMG International menține o supraveghere vigilentă atât a mediului intern, cât și a celui extern, observând cu atenție orice evoluții semnificative care ar putea împiedica atingerea obiectivelor sale strategice.

Cu o istorie bogată de angajament în piețe diverse, Grupul a acumulat o experiență bogată în depășirea perioadelor caracterizate de instabilitate economică, politică sau socială. Această experiență profundă susține capacitatea Grupului de a gestiona abil riscurile strategice, asigurând avansarea susținută a operațiunilor sale de afaceri, în ciuda provocărilor generate de un peisaj global în continuă evoluție.

a) Mediul macroeconomic și tensiunile geopolitice

Direcția strategică a Grupului este influențată de o gamă complexă de factori, inclusiv evenimente geopolitice, condiții macroeconomice precum creșterea ratelor dobânzilor și a costurilor materiale, schimbări în politici și reglementări și apariția noilor tehnologii. Aceste elemente au puterea de a afecta în mod semnificativ dinamica cererii și ofertei în industrie, împreună cu fluxurile comerciale și de investiții. În special, indicatorii macroeconomici precum ratele dobânzilor și cursul valutar pot avea un impact negativ asupra costurilor noastre operaționale. Conflictul în curs din Ucraina și consecințele sale socio-economice de anvergură, împreună cu previziunile de încetinire a economiei globale din cauza inflației ridicate, a politicilor monetare stricte și a condițiilor de creditare înăsprite, evidențiază provocările multiple cu care ne confruntăm.

În România, instabilitatea fiscală și incertitudinea în zona de reglementare exacerbează și mai mult preocupările noastre strategice. Peisajul fiscal fluctuant introduce riscuri semnificative pentru stabilitatea noastră financiară, necesitând o reevaluare a planurilor noastre strategice. Schimbările legislative și un mediu fiscal imprevizibil prezintă obstacole suplimentare, cu poveri fiscale excesive care amenință continuitatea operațiunilor noastre.

Disputele geopolitice amplifică aceste riscuri, cu potențiale efecte de propagare asupra economiei globale și, prin extensie, asupra activităților noastre. Astfel de tensiuni pot împiedica comerțul internațional, cu efecte de lungă durată anticipate. Ramificațiile pot include contracții economice, creșterea inflației și ratelor dobânzilor, reducerea cheltuielilor consumatorilor, creșterea riscului de credit, acces limitat la finanțare, potențiale crize energetice cu costuri în creștere ale utilităților și tulburări sociale care duc la întreruperi operaționale. În plus, intensificarea sancțiunilor internaționale și a embargourilor comerciale ar putea afecta lanțurile noastre de aprovizionare.

În acest context, Grupul KMG International efectuează evaluări amănunțite ale riscului de țară, în special atunci când are în vedere extinderea pe noi piețe, gestionarea creanțelor sau evaluarea partenariatelor strategice. Dependența noastră de diverși furnizori de servicii necesită o gestionare atentă a acestor relații. Pentru a atenua riscurile, Grupul caută în mod activ strategii de diversificare.

Au fost implementate măsuri proactive pentru a gestiona elementele controlabile ale mediului extern. Actualizările regulate ale proiectiilor noastre de business și ale fluxului de numerar permit Grupului să facă ajustări rapide la strategiile sale de investiții, îmbunătățind astfel capacitatea noastră de a naviga în mod eficient mediul economic și geopolitic în schimbare.

b) Schimbările climatice și decarbonizarea

Pe măsură ce lumea se îndreaptă din ce în ce mai mult către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon, sectorul petrolului și gazelor se confruntă cu noi provocări și oportunități, iar considerentele legate de sustenabilitate și climă devin elemente esențiale. Această schimbare globală necesită o realiniere strategică pentru KMG International Group, având ca scop echilibrarea creșterii economice cu cerințele stringente ale gestionării mediului.

Nevoia ca Grupul să se adapteze la accentul tot mai mare pus pe schimbările climatice și tranziția energetică nu poate fi exagerată. Peisajul riscurilor, influențat de acțiuni la nivel global, local și de business, este dinamic și plin de volatilitate, evidențiind nevoia esențială de strategii solide de gestionare a riscurilor climatice. Eforturile de a încorpora sustenabilitatea în cadrul existent al managementului nostru de risc progresează, fiind completate de formularea politicilor și reglementărilor adaptate provocărilor legate de climă.

Schimbarea preferințelor consumatorilor către emisii mai scăzute ar putea anunța o scădere a cererii de combustibili fosili, care poate afecta atât veniturile Grupului, cât și traiectoria investițională viitoare. Ca răspuns, punem bazele elementelor fundamentale pentru abordări eficiente de atenuare a riscurilor climatice.

În plus, efectele tangibile ale schimbărilor climatice prezintă pericole operaționale. O evaluare inițială a relevat impacturi operaționale moderate, ceea ce a determinat o investigație mai exhaustivă în 2023, menită să discearnă și să abordeze atât riscurile fizice, cât și cele de tranziție și oportunitățile asociate schimbărilor climatice. Prin acest proces au fost descoperite anumite deficiențe, ceea ce a condus la inițierea unui plan de acțiune. Acest plan face parte dintr-un efort mai amplu de a ne asigura că operațiunile noastre sunt în armonie cu obiectivele de decarbonizare.

O strategie amplă de decarbonizare a fost elaborată la nivel de Grup, care oferă o foaie de parcurs pentru adoptarea de soluții durabile din punct de vedere economic pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Această strategie este o dovadă a devotamentului nostru de a naviga prin complexitățile unui sector energetic în evoluție, susținut de un angajament ferm față de principiile sustenabilității.

ELEMENTE *de* DIVERSITATE

KMG International NV
Rompetrol Rafinare SA
Rompetrol Well Services SRL

CAPITOLUL 4

G

Guvernanță

KMG INTERNATIONAL NV

PROFIL OPERAŢIONAL

Profilul operaţional al KMG International N.V. ilustrează o abordare consolidată și diversificată în navigarea peisajului complex al industriei petroliere globale. Cu o prezenţă semnificativă pe mai multe pieţe, un portofoliu diversificat de operaţiuni și un cadru de guvernanţă strict, KMG International continuă să-și consolideze poziţia de lider în sectorul energetic, dedicat creșterii, durabilităţii și excelenţei în toate eforturile sale.

KMG International N.V., anterior cunoscută sub numele de The Rompetrol Group N.V., este o entitate juridică înregistrată în Olanda și se supune legilor olandeze, cu sediul în Amsterdam. De la înființarea sa în noiembrie 1999, KMG International s-a transformat într-o prezenţă globală semnificativă în sectorul petrolier, desfășurând operaţiuni extinse în 14 ţări din Europa, Asia Centrală și Africa de Nord. Achiziţia de către National Company 'KazMunayGas' JSC în mai 2007 (75% din acţiuni; restul de 25% achiziţionat în 2009) a marcat un moment crucial, întregul capital emis fiind deţinut 100% de către compania-mamă, consolidându-și astfel poziţia pe piaţa globală.

Operaţiuni globale și portofoliu diversificat

Grupul KMG International este un jucător major, specializându-se într-o gamă de activităţi în cadrul industriei petroliere. Spectrul extins de operaţiuni - rafinare, retail, marketing și trading, fac din Grup un important jucător a sectorului energetic. Dincolo de aceste domenii principale, KMG International își extinde expertiza în explorare și producţie, alături de o serie de alte servicii din industria petrolului, inclusiv servicii de producţie, servicii industriale și foraj pentru terţi. În plus, Grupul are și o companie ce oferă servicii de consultanţă în afaceri și management, servind ca o funcţie de suport care subliniază domeniul său operaţional multiplu.

Amprenta corporativă extinsă

În decembrie 2023, Grupul KMG International cuprindea 65 de entităţi, dintre care 58 de entităţi juridice — societăţi pe acţiuni sau societăţi cu răspundere limitată — și 7 filiale, reprezentanţe și asociaţii în participaţiune. Această reţea extinsă are sediul în 12 ţări, respectiv România, Olanda, Republica Kazakhstan, Elveţia, Bulgaria, Republica Moldova, Georgia, Turcia, Franţa, Spania, Libia și Gibraltar. Această prezenţă extinsă nu numai că ilustrează acoperirea extinsă a Grupului, dar și capacitatea sa de a se adapta și prospera în diverse medii de reglementare și de piaţă.

Guvernanţă și conformitate

Guvernanţa KMG International N.V. și a filialelor sale se bazează pe respectarea strictă a legislaţiei locale în fiecare ţară de operare. Actele constitutive și regulamentele care guvernează fiecare entitate sunt elaborate cu meticulozitate pentru a se alinia cu legile locale, asigurând o conduită responsabilă a afacerilor, o administrare adecvată și un management eficient. În România, de exemplu, operaţiunile Grupului sunt guvernate de o serie de reglementări, inclusiv Legea 31/1990 privind societăţile comerciale, Legea nr. 265/2022 privind Registrul Comerţului și Legea 24/2017 privind piaţa de capital, care se aplica în mod particular companiilor listate la bursă. Aceste cadre juridice ghidează angajamentul Grupului pentru transparenţă, responsabilitate și practici de afaceri etice în cadrul operaţiunilor sale globale.

Entităţi juridice

1. KMG International NV
   Amsterdam, Ţările de Jos
2. KMG Rompetrol SRL
   București, România
3. Oilfield Exploration Business Solutions SA
   București, România
4. Rompetrol Downstream SRL
   București, România
5. Rompetrol Rafinare SA
   Năvodari, România
6. Rompetrol Financial Group SRL
   București, România
7. Rompetrol Well Services SA
   Ploiești, România
8. Rominserv SRL
   București, România
9. Rompetrol Quality Control SRL
   Năvodari, România
10. Rompetrol Gas SRL
    București, România
11. Rom Oil SA
    Zărnești, România
12. Midia Marine Terminal SRL
    Năvodari, România
13. Byron Shipping SRL
    Năvodari, România
14. Rompetrol Logistics SRL
    Ploiești, România
15. Global Security Sistem SA
    Bucharest, România
16. Global Security Systems Fire Services SRL
    București, România
17. Rompetrol Energy SA
    Năvodari, România
18. KMG Rompetrol Services Center SRL
    București, România
19. Rompetrol Renewables SRL
    Ploiești, România
20. KMG Rompetrol Development SRL
    București, România
21. Î.M. „Rompetrol Moldova" S.A
    Chișinău, Republica Moldova
22. Rompetrol Georgia LTD
    Tbilisi, Georgia
23. Rompetrol Bulgaria JSC
    Sofia, Bulgaria
24. KazMunayGas Trading AG
    Lugano, Elveţia
25. TRG Petrol Ticaret AŞ
    Istanbul, Turcia
26. Byron Shipping LTD
    Gibraltar, Marea Britanie
27. Fondul de Investiţii în Energie Kazah-Român SA
    București, România
28. Midia Green Energy SA
    Năvodari, România
29. Rompetrol France SAS
    Montpellier, Franţa
30. Dyneff SAS
    Montpellier, Franţa
31. DPPLN SAS
    Port-La-Nouvelle, Franţa
32. Dyneff Retail SAS (fost Terminal Midi Pyrenees)
    Montpellier, Franţa
33. EPPLN SAS
    Port-La-Nouvelle, Franţa
34. Dyneff Espana SL
    Girona, Spania
35. Dyneff Gas Stations Network SL
    Girona, Spania
36. Dyneff Trading SL (fmr. Bioneff SL)
    Girona, Spania
37. ETS Rossignol SAS
    Route de Saint Juéry, 48310 FOURNELS, Franţa
38. Bio Advanced Energy SAS
    Montpellier, Franţa
39. Depot FOS SA
    Fos Sur Mer, Franţa
40. Depot Rhone (fmr. SPR SA)
    Courbevoie, Franţa
41. Boissonnade Combustibles SAS
    Mende, Franţa
42. 'Paul ORRIOLS' Combustibles de Cerdagne SAS
    Bourg-Madame, Franţa
43. Plantier SAS
    Florac Trois Rivieres, Franţa
44. natGAS France SAS
    Paris, Franţa
45. ANEO SAS
    Baillargues, Franţa
46. Orceyre SAS
    La Chapelle-Laurent, Franţa
47. AUBAC SAS
    Tournous Devant, Franţa
48. TPDT SARL
    Port-de-Bouc, Franţa
49. ABC Carburants-Allo Beziat Carburants SAS
    Bouloc, Franţa
50. Geraud-Tampier SAS
    Septfonds, Franţa
51. David Recoules SAS
    Requista, Franţa
52. Alegri SAS
    Pzens, Franţa
53. NEEL FRAISSE SAS
    Montbrison, Franţa
54. Travaux Forestiers Zaplotny SAS
    Charbonnier-les-Mines, Franţa
55. Bois Energie des Territoires d'Auvergne SAS
    Vieille-Brioude, Franţa
56. France Habitat ENR SAS
    Montussan, Franţa
57. Global'ethic Delta
    Montussan, Franţa

Filiale și companii mixte

1. Reprezentanţă KMG Rompetrol SRL în Kazahstan
2. Benon Rompetrol LLC Oman companie mixtă
3. Oilfield Exploration Business Solutions SA filiala Libia
4. Oilfield Exploration Business Solutions SA filiala Irak
5. Rominserv SRL filiala Kazahstan
6. Rominserv SRL filiala Bulgaria
7. Reprezentanţă KazMunayGas Trading AG în Ucraina

Aceste liste includ numai entităţile încă operaţionale din decembrie 2023. Pentru o listă detaliată a tuturor entităţilor juridice și a structurii acţionariatului acestora, a se vedea Anexa "Structura acţionariatului"

MANAGEMENT

Prin nivelurile sale structurate de management, comitetele specializate şi procesele riguroase de nominalizare şi selecţie, KMG International N.V. se asigură că îşi îndeplineşte obiectivele strategice, respectând în acelaşi timp cele mai înalte standarde de guvernanţă corporativă şi practici de afaceri etice.

Management system

KMG International N.V. are un sistem de management structurat şi robust, conceput pentru luarea deciziilor în mod eficient şi a asigura excelenţa operaţională în cadrul activităţilor sale globale. Acest sistem este conform cu actele statutare şi cu legislaţia olandeză în vigoare, cuprinzând trei niveluri de decizie care facilitează o abordare coerentă şi strategică a managementului şi guvernanţei în cadrul companiei şi al filialelor sale.

Structura managementului în cadrul KMG International NV este următoarea:

- **Acţionarul unic:** Compania Naţională „KazMunayGas" JSC, care reprezintă proprietarul final şi asigură supravegherea strategică a KMG International N.V.
- **Consiliul Director:** alcătuit din opt directori, inclusiv Directorul General Executiv (CEO) şi şapte directori neexecutivi, responsabili de luarea deciziilor strategice şi de supraveghere.
- **Directorul General Executiv (CEO):** singurul membru executiv al Consiliului Director, este împuternicit cu administrarea operaţiunilor curente ale companiei, fiind autorizat să reprezinte independent interesele KMG International N.V.

Acest sistem de management unitar este replicat în filialele Grupului, asigurând practici de guvernanţă şi procese decizionale consecvente. Structurile de guvernanţă ale filialelor implică de obicei o Adunare Generală a Acţionarilor sau Acţionarului Unic, un Consiliu Director şi personal cheie de conducere, cum ar fi un Director General şi un Director Economic.

Componenţa Consiliului Director al KMG International NV în decembrie 2023 a fost:

- dl. Nikolay Kazutin
  Preşedinte al Consiliului Director
  [Director General pentru Asistenţă Juridică, Consiliere şi Riscuri al JSC NWF Samruk Kazyna - Membru al Consiliului de Administraţie]
- dl. Ilias Kuldzhanov
  Chief Executive Officer
- dl. Emile Eduard Wolff
  Director neexecutiv independent
- dl. Arman Saulebay
  Director neexecutiv
  [Managing Director al KazMunaiGaz Finance Sub BV]
- dl. Vassiliy Lavrenov
  Director neexecutiv
  [Vicepreşedinte al Consiliului de Administraţie al JSC NC KazMunayGas]
- dl. Bulat Zakirov
  Director neexecutiv
  [Vicepreşedinte al Consiliului de Administraţie al JSC NC KazMunayGas]
- dl. Johannes Josephus Oortwijn
  Director neexecutiv independent
- dl. Otmar Edmundo Carolus
  Director neexecutiv

The managing dDirectorii Generali sunt numiţi de Adunarea Generală a Acţionarului Unic. Membrii Consiliului Director vin cu o experienţă solidă şi expertiză pentru îndeplinirea obiectivelor strategice ale companiei. Responsabilităţile lor acoperă planificarea strategică, supervizarea deciziilor şi asigurarea performanţei generale a companiei şi a filialelor sale.

În conformitate cu statutul KMG International N.V. şi regulamentele emise de Consiliul Director, directorul general executiv (CEO), fiind unicul membru executiv al Consiliului Director, este împuternicit cu administrarea operaţiunilor curente ale companiei, dar are şi răspunderea de a analiza, defini şi înainta opţiuni strategice care să contribuie la dezvoltarea companiei şi filialelor sale. CEO-ul este autorizat să reprezinte independent interesele KMG International NV, având posibilitatea de a delega funcţiuni de conducere pentru anumite operaţiuni sau categorii de operaţiuni către anumiţi terţi.

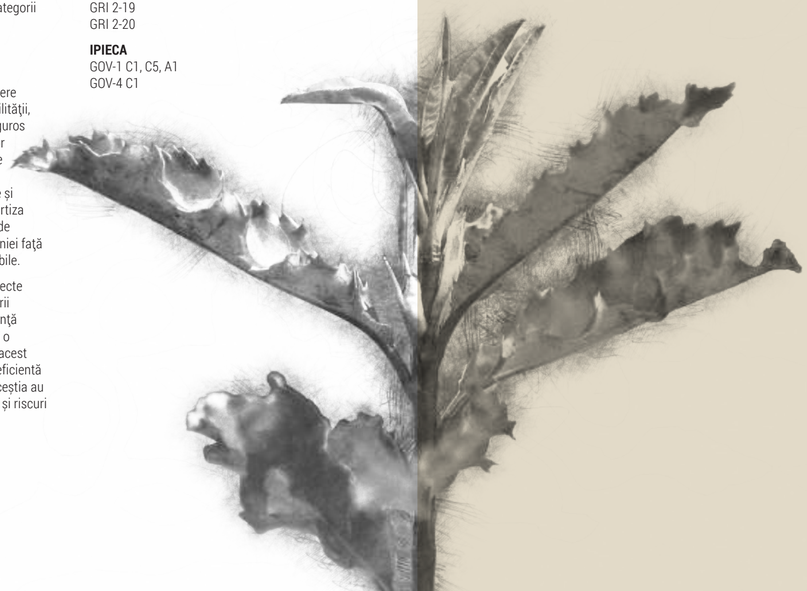
Nominalizarea şi selecţia celui mai înalt organism de conducere

Nominalizarea şi selecţia echipei de conducere sunt fundamentate pe principiile responsabilităţii, eficacităţii şi transparenţei. Acest proces riguros îşi propune să constituie un Consiliu Director cu membri diverşi, cu abilităţi şi competenţe complexe, în linie cu obiectivele strategice ale companiei. Criteriile pentru nominalizare şi selecţie au la bază abilităţile relevante, expertiza şi înţelegerea factorilor de mediu, sociali şi de guvernanţă, în linie cu angajamentul companiei faţă de practicile de afaceri durabile şi responsabile.

Diversitatea ar trebui să cuprindă multe aspecte dincolo de gen, inclusiv diversitatea pe criterii naţionale, rasiale sau etnice, sau o competenţă sau expertiză specifică căutată. Cu toate că o perspectivă independentă este importantă, acest lucru în sine nu garantează supravegherea eficientă a directorilor, în special în cazurile în care aceştia au o înţelegere limitată a principalelor strategii şi riscuri ale companiei.

GRI
GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-11
GRI 2-12
GRI 2-13
GRI 2-15
GRI 2-16
GRI 2-17
GRI 2-18
GRI 2-19
GRI 2-20

IPIECA
GOV-1 C1, C5, A1
GOV-4 C1



Procesul de nominalizare şi selecţie a celei mai înalte instanţe de guvernanţă din cadrul Grupului şi a subsidiarelor sale se bazează pe următorii piloni principali:

Responsabilitate

- **Independenţa în luarea deciziilor.** Independenţa Consiliului Director este necesară pentru a asigura controlul şi echilibrul necesare la nivelul conducerii executive şi acţionarilor companiei, consolidând obligaţia colectivă de responsabilitate a directorilor faţă de companie în ansamblu.
- **Comunicarea şi implicarea acţionarilor.** Ca parte a procesului de implicare, Consiliul Director ar trebui să demonstreze un nivel adecvat de reacţie la preocupările acţionarilor. Este esenţial ca acest organism să fie transparent cu privire la solicitările acţionarilor şi acţiunile ulterioare întreprinse.
- **Obligaţia de a respecta drepturile acţionarilor.**

Transparenţă

- **Raportări publice.** Raportările relevante sunt disponibile cu uşurinţă, în timp util, prin intermediul paginii web a companiei, declaraţiilor de reprezentare şi rapoartelor anuale.
- **Informaţii despre directori.** Acest aspect ar trebui să le ofere acţionarilor o stare de încredere în ceea ce priveşte capacitatea unui director candidat de a contribui pozitiv la guvernanţa şi performanţa companiei pe termen lung. Informaţiile despre directori nu trebuie să conţină doar date biografice de bază, ci şi să ilustreze abilităţile şi capacităţile specifice pe care fiecare director în parte le aduce Consiliului Director.
- **Raportarea rezultatelor.** Raportarea companiei ar trebui să arate modul în care comitetul şi-a îndeplinit sarcinile pe parcursul anului, cum s-a realizat integrarea cu strategia companiei şi progresul înregistrat cu privire la implementarea politicilor şi îndeplinirea obiectivelor.

Eficacitate

- **Componenţa.** Crearea unui consiliu director bine structurat şi echilibrat este un proces complex şi unul dintre obiectivele cheie ale Comitetul de Nominalizare. Complexitatea apare din necesitatea de a realiza un mix adecvat de abilităţi, diversitate şi competenţe în cadrul unei structuri de dimensiuni relativ reduse, astfel încât să nu devină ineficientă.
- **Diversitatea.** Necesară pentru a facilita atât opinii obiective din partea membrilor Consiliului de administraţie, cât şi reflecţii care să poată stimula un domeniu mai larg de discuţii şi critici constructive.
- **Evaluările Consiliului.** Necesare pentru a identifica şi monitoriza punctele forte şi punctele slabe ale directorilor şi pentru a ghida planurile de acţiuni de remediere. Un proces adecvat de evaluare poate identifica vulnerabilităţile care necesită atenţie, inclusiv cele referitoare la performanţa directorilor, componenţa Consiliului Director şi nominalizările directorilor.
- **Legătura cu strategia companiei.** Procesul de numire a directorilor trebuie să fie conceput astfel încât Consiliul Director să îşi poată îndeplini obligaţia continuă de a asigura supravegherea strategică a operaţiunilor companiei. Acest lucru pune accentul pe înţelegerea de către director a companiei, a sectorului său de activitate, a strategiilor competitive, a riscurilor operaţionale şi a preocupărilor părţilor interesate.
- **Factorul uman.** Etica, tonul comunicării şi conştientizarea cu privire la dezvoltarea durabilă. Importanţa integrităţii directorilor şi a conştientizării potenţialului impact al companiei asupra principalilor stakeholderi şi asupra societăţii.

Consiliul Director

Alcătuit din opt directori generali, inclusiv un Director General Executiv (CEO) şi şapte directori neexecutivi, Consiliul Director reprezintă un mix cuprinzător de expertiză şi viziune crucială pentru succesul companiei.

Directorii neexecutivi includ doi directori independenţi, asigurând o supraveghere echilibrată care cuprinde perspective ample şi opinii independente. Numiţi de acţionarul unic, Compania Naţională „KazMunayGas" JSC, aceşti directori sunt autorizaţi cu roluri critice în supravegherea aderării Grupului la proceduri şi politici, implicarea acţionarilor, dezvoltarea strategică şi interacţiunile cu autorităţile statului.

Atribuţiile cheie ale membrilor neexecutivi includ participarea la determinarea strategiei, stabilirea politicilor şi supravegherea managementului şi afacerilor generale ale companiei şi ale filialelor sale. Această abordare structurată a guvernanţei asigură faptul că KMG International N.V. operează într-un cadru de responsabilitate şi claritate strategică.

Competenţe şi responsabilităţi

Competenţele Consiliului Director acoperă diferite domenii critice, inclusiv guvernanţa juridică şi corporativă, inginerie, mentenanţă tehnică, economie şi finanţe, inovaţie şi sisteme IT şi dezvoltare strategică, printre altele. Aceste competenţe diverse reflectă natura complexă şi multifaţetată a operaţiunilor KMG International N.V., permiţând Consiliului Director să abordeze în mod cuprinzător impactul organizaţiei.

Membrii Consiliului Director sunt împreună responsabili pentru stabilirea şi atingerea obiectivelor, strategiilor, politicilor companiei şi asigurarea rezultatelor. Responsabilitatea colectivă a Consiliului Director subliniază o abordare holistică a guvernanţei, în care deciziile strategice sunt luate cu o înţelegere cuprinzătoare a peisajului operaţional al companiei.

Luarea deciziilor şi respectarea reglementărilor

În conformitate cu regulamentele Consiliului KMG International N.V., acesta supraveghează tranzacţiile semnificative, numirile strategice şi deciziile operaţionale. Aceasta include aprobarea acordurilor care depăşesc anumite praguri financiare, numirea directorilor generali (CEO) ai filialelor companiei şi structurarea organizatorică a KMG Rompetrol şi a unităţilor sale de afaceri.

În plus, Consiliul se asigură că toate tranzacţiile sunt efectuate în condiţii de concurenţă pentru a preveni conflictele de interese, menţinând astfel integritatea şi corectitudinea lor. O astfel de respectare a reglementărilor este crucială pentru menţinerea reputaţiei companiei şi a succesului operaţional.

Consiliul Director este responsabil:

- să încheie sau să rezilieze orice contract sau serie de contracte conexe cu o terţă parte reprezentând o valoare mai mare de 20 milioane USD, altele decât orice contract de furnizare de ţiţei şi/sau produse petroliere, orice împrumut bancar şi contracte de muncă
- să încheie sau să rezilieze orice contract sau serie de contracte conexe cu o terţă parte şi/sau afiliaţi reprezentând o valoare care depăşeşte 50 milioane USD pentru orice contract de furnizare de ţiţei şi/sau produse petroliere
- să încheie sau să rezilieze orice împrumut din partea unei bănci sau orice altă instituţie financiară cu o valoare care depăşeşte 10 milioane USD
- să încheie sau să rezilieze orice contract cu afiliaţi care reprezintă o valoare care depăşeşte 20 milioane USD, altul decât orice contract pentru furnizarea de ţiţei şi/sau produse petroliere
- să aprobe numirea directorilor generali (CEO) ai filialelor Societăţii, precum şi structura organizatorică a Rompetrol şi numirea directorilor generali de către unităţile de afaceri din cadrul Societăţii
- să furnizeze în prealabil un acord scris cu privire la gajarea oricăror active ale Societăţii sau afiliaţilor acesteia care depăşesc o valoare totală de 10 milioane USD
- să acorde orice garanţii sau despăgubiri în favoarea datoriilor oricărei terţe părţi care depăşeşte o valoare totală de 10 milioane USD
- să creeze filiale (participaţie la capitalul unei companii cu o valoare care depăşeşte 5 milioane USD) şi/sau sucursale ale Societăţii
- să acorde orice împrumuturi către terţi (persoane juridice şi/sau persoane fizice) cu o valoare care depăşeşte 10 milioane USD
- să încheie un contract de muncă cu un angajat, a cărui valoare anuală depăşeşte 250.000 USD brut
- să ia sau să cedeze (la valoarea de piaţă) într-o singură tranzacţie o participaţie la capitalul unei societăţi, cu o valoare care nu depăşeşte 300 milioane USD
- să decidă asupra strategiei de restructurare a Societăţii
- să decidă asupra drepturilor de semnatar ale Societăţii cu privire la conturile bancare deschise în Olanda şi în străinătate.

Consiliul Director va solicita aprobarea Adunării Generale pentru:

- a efectua transferul (la valoarea de piaţă) a tuturor, sau a unei părţi semnificative, a proprietăţilor sau activelor Societăţii sau ale oricărui afiliat într-o singură tranzacţie, depăşind o valoare totală de trei sute de milioane USD (300 milioane USD)
- a încheia sau rezilia orice contract cu o terţă parte pe un termen care depăşeşte doi (2) ani sau reprezentând o valoare care depăşeşte trei sute de milioane USD (300 milioane USD), altele decât orice contract pentru furnizarea de ţiţei
- a lua sau a ceda (la valoarea de piaţă) într-o singură tranzacţie o participaţie la capitalul unei companii cu o valoare care depăşeşte trei sute de milioane USD (300 milioane USD)
- a efectua orice consolidare între companie şi o altă entitate sau orice dizolvare sau fuziune a companiei cu sau într-o altă persoană juridică sau entitate
- a depune o cerere de suspendare a plăţilor şi a cererii de deschidere a procedurii de faliment a societăţii
- a efectua orice ofertă publică de capitaluri proprii ale societăţii sau instrumente legate de capitaluri proprii
- a modifica data de referinţă contabilă a societăţii sau a oricărui afiliat.

Raportare şi evaluare

KMG International N.V. a numit opt directori executivi responsabili de operaţiunile de zi cu zi ale companiei, completând supervizarea strategică oferită de Consiliul Director. Procesul de raportare a acestora către cel mai înalt organism de conducere are loc trimestrial, asigurând un flux continuu de informaţii şi feedback cu privire la impactul companiei asupra economiei, mediului şi societăţii.

Consiliul Director este responsabil de revizuirea şi aprobarea informaţiilor raportate prin intermediul comitetelor specializate, inclusiv Comitetul de Audit, Comitetul de Numire şi Remunerare, Comitetul de Strategie şi Inovare şi Comitetul de Finanţe şi Investiţii. Aceste comitete joacă un rol esenţial în analizarea problemelor complexe, permiţând o evaluare amănunţită înainte de a supune chestiunile pentru aprobarea Consiliului.

După ce informaţiile şi strategiile sunt discutate şi aprobate la nivelul comitetelor, acestea sunt prezentate şi supuse aprobării Consiliului Director, atunci când cel care propune subiectul în discuţie face o prezentare detaliată membrilor Consiliului, membrii Consiliului au posibilitatea de a adresa întrebări şi de a oferi feedback şi comentarii pe marginea subiectului. Procesul este finalizat printr-o decizie a Consiliului Director, ce trebuie luată cu majoritate de voturi.

Comitete de specialitate

Pentru a-şi susţine funcţia, Consiliul Director a înfiinţat comitete specializate, inclusiv Comitetul de Audit, Comitetul de Numire şi Remunerare, Comitetul de Strategie şi Inovare şi Comitetul de Finanţe şi Investiţii. Aceste comitete joacă un rol critic în consilierea Consiliului Director şi în facilitarea controlului detaliat al anumitor domenii, asigurându-se că deciziile sunt bine informate şi aliniate cu strategia pe termen lung a companiei.

Comitetul de Numire şi Remunerare, în special, are sarcina de a oferi consiliere în probleme legate de politicile de remunerare, condiţiile de angajare şi planurile de compensare, în primul rând pentru conducerea de vârf. Responsabilitatea principală a Comitetului de Numire şi Remunerare este de a oferi consultanţă şi recomandări de specialitate atât Consiliului Director, cât şi Adunării Generale (Acţionar Unic) cu privire la o varietate de aspecte critice, inclusiv politica de remunerare, condiţiile de angajare, planurile şi pachetele de compensare, criterii de performanţă etc.

O funcţie cheie a Comitetului de Numire şi Remunerare este de a monitoriza şi de a asista la implementarea politicilor şi planurilor de remunerare la nivel de Grup, asigurându-se că acestea sunt aplicate în mod consecvent în diferite entităţi şi zone geografice. Această supraveghere se asigură că practicile de remunerare ale companiei nu sunt doar competitive, ci şi conforme cu legile şi reglementările relevante, reflectând cele mai bune practici în guvernanţa corporativă.

În timp ce Comitetul de Numire şi Remunerare oferă consiliere şi face recomandări, autoritatea supremă de luare a deciziilor cu privire la politicile şi planurile de remunerare la nivel de Grup aparţine Consiliului de Administraţie al KMG International N.V.. Acest lucru asigură că deciziile strategice de compensare sunt luate cu o înţelegere cuprinzătoare a contextului operaţional şi financiar al companiei, aliniindu-se cu interesele pe termen lung ale companiei şi ale părţilor interesate.

ROMPETROL RAFINARE SA

Rompetrol Rafinare SA este un exemplu elocvent al excelenţei operaţionale şi al importanţei strategice în sectorul energetic românesc şi european. Cu o bază solidă construită în decenii de expertiză, o reţea strategică de companii afiliate şi un angajament faţă de conformitate şi bune practici, Rompetrol Rafinare continuă să stabilească repere în industria de rafinare a petrolului, contribuind semnificativ la securitatea energetică şi stabilitatea economică în România şi nu numai.

PROFIL OPERAŢIONAL

Cel mai important activ al KMG International N.V. din România, Rompetrol Rafinare S.A. îşi desfăşoară activitatea ca societate pe acţiuni sub jurisprudenţa legii române, cu sediul în oraşul Năvodari, judeţul Constanţa. Domeniul principal de activitate al companiei, aşa cum este definit în actul său constitutiv, este fabricarea produselor derivate din prelucrarea ţiţeiului.

Cu o experienţă de aproape 45 de ani în domeniu, călătoria Rompetrol Rafinare a început în 1979 cu inaugurarea primei sale instalaţii, Instalaţia de Distilare Atmosferică şi în Vid (DAV). Înfiinţată iniţial între 1975 – 1977 sub denumirea de Combinatul Petrochimic Midia Năvodari, valorificând tehnologii româneşti de rafinare alături de anumite licenţe străine, Rompetrol Rafinare a fost înfiinţată în mod oficial pe 5 februarie 1991, ca societate comercială pe acţiuni. Această istorie bogată susţine fundaţia solidă şi poziţia de lider a companiei în sectorul de rafinare a ţiţeiului.

Societatea îşi desfăşoară activitatea fie direct, fie prin entităţi afiliate din România, Elveţia, Bulgaria, Moldova, Turcia etc. Rompetrol Rafinare acţionează ca societate-mamă pentru mai multe filiale, printre care Rompetrol Quality Control S.R.L., Rom Oil S.A., Rompetrol Downstream S.R.L., Rompetrol Logistics S.R.L., Rompetrol Gas S.R.L. şi Rompetrol Petrochemicals S.R.L., toate componente integrale ale KMG International Group.

Din decembrie 2023, Rompetrol Rafinare supraveghează 5 filiale controlate direct situate în România, alături de 2 filiale controlate indirect. În plus, operează două puncte cheie de lucru în Năvodari, judeţul Constanţa, şi Ploieşti, judeţul Prahova, România. Aceste locaţii strategice permit Rompetrol Rafinare să-şi menţină poziţia de lider şi excelenţa operaţională în sectorul de rafinare a petrolului.

Guvernanţa şi cadrul operaţional al Rompetrol Rafinare respectă cu stricteţe Legea nr. 31/1990 privind societăţile comerciale, cu modificările şi completările ulterioare, şi Legea nr. 24/2017 privind emitenţii de instrumente financiare şi operaţiunile de piaţă. În plus, compania aderă la reglementările aplicabile societăţilor cotate la bursă, alături de Procedurile şi Politicile interne stabilite de Grupul KMG International N.V. Această structură complexă de conformitate garantează că Rompetrol Rafinare operează în conformitate cu cele mai înalte standarde de guvernanţă corporativă şi respectare a reglementărilor.

Puncte de lucru:

- **Rompetrol Rafinare SA Punct de lucru Petromidia**
  Bd. Năvodari nr. 283, Năvodari, jud. Constanţa
- **Rompetrol Rafinare SA Punct de lucru Vega**
  Str. Văleni nr. 146, Ploieşti, jud. Prahova

Pachete majoritare deţinute direct în:

1. **Rompetrol Logistics SRL - 66,1911%**
   Str. Basarabilor nr. 7, Ploieşti, jud. Prahova
   Nr. înreg. Registrul Comerţului J29/2556/16.09.2008 / CUI RO14156698
   Obiect principal de activitate: transportul feroviar de marfă
   Cod CAEN: 4920

Rom Oil SA - 99,9998508%
Str. Mare nr. 1, parter, Zărneşti, jud. Braşov
Nr. înreg. Registrul Comerţului J8/549/13.05.1998 / CUI RO10600770
Obiect principal de activitate (începând cu 2017): închirierea şi subînchirierea bunurilor imobile proprii sau închiriate
Cod CAEN: 6820

2. **Rompetrol Quality Control SRL - 70,91%**
   215 Năvodari, Pavilionul Administrativ, camera 220, Năvodari, jud. Constanţa
   Nr. înreg. Registrul Comerţului J13/6775/22.06.2004 / CUI RO16542407
   Obiect principal de activitate: testare şi analiză tehnică
   Cod CAEN: 7120

Rompetrol Downstream SRL - 99,994688898%
Pţa. Presei Libere nr. 3-5, City Gate Turnul de nord, et. 2, Sector 1, Bucureşti
Nr. înreg. Registrul Comerţului J40/1716/24.02.2000 / CUI RO12751583
Obiect principal de activitate: vânzarea de carburant pentru autovehicule în magazine specializate
Cod CAEN: 4730

Pachete majoritare deţinute indirect în:

Global Security Sistem SA - 51% (prin Rompetrol Logistics SRL)
Str. Constantin Căpitanu nr. 1, Sector 1, Bucureşti
Nr. înreg. Registrul Comerţului J40/10517/25.11.1999 / CUI RO12452549
Obiect principal de activitate: activităţi de securitate privată
Cod CAEN: 8010

3. **Rompetrol Gas SRL - 100%** (prin Rompetrol Logistics SRL)
   Pţa. Presei Libere nr. 3-5, City Gate Turnul de nord, et. 5, Sector 1, Bucureşti
   Nr. înreg. Registrul Comerţului J40/11389/12.07.2006 / CUI RO18846690
   Obiect principal de activitate: comerţul cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi şi gazoşi şi a produselor derivate
   Cod CAEN: 4671

MANAGEMENT

Rompetrol Rafinare operează într-un sistem de management structurat menit să asigure o guvernare eficientă şi conformitatea cu Actul constitutiv şi legislaţia română aplicabilă. Acest sistem se caracterizează prin trei niveluri decizionale, care reflectă angajamentul faţă de transparenţă şi implicarea acţionarilor:

- **Adunarea Generală a Acţionarilor (AGA):** Adunarea Generală a Acţionarilor este principalul organism de conducere, responsabil de luarea deciziilor şi de supraveghere, aşa cum este stabilit în responsabilităţile sale de legea societăţilor comerciale şi de prevederile actului constitutiv.
- **Consiliul de Administraţie:** stabileşte principalele direcţii de activitate şi dezvoltare ale companiei şi respectarea principiilor de guvernanţă corporativă. Directorul General şi Directorul Financiar: se ocupă de managementul operaţional de zi cu zi şi de supravegherea financiară a companiei.

Componenţa acţionariatului

KMG International N.V. deţine direct şi indirect o participaţie de 54,58% în Rompetrol Rafinare, în timp ce Statul Român, reprezentat de Ministerul Energiei, deţine 44,6959%. Acţiunile rămase sunt tranzacţionate liber pe Bursa de Valori Bucureşti în categoria Standard.

- **KMG International NV:** deţine o cotă de 54,58%, reflectând partea majoritară şi influenţa semnificativă asupra deciziilor corporative.
- **Statul Român:** reprezentat de Ministerul Energiei, deţine 44,6959% din capitalul social, evidenţiind importanţa strategică a Rompetrol Rafinare SA pentru securitatea energetică naţională.
- **Alţi acţionari:** includ persoane juridice şi fizice care deţin mai puţin de 0,8% din capitalul social, contribuind la baza diversificată a acţionarilor.

Adunarea Generală a Acţionarilor (AGA)

AGA reprezintă vârful structurii de guvernanţă corporativă a Rompetrol Rafinare, având autoritatea de a lua decizii majore conform Articolului de Înfiinţare al Companiei şi legii privind societăţile comerciale. În funcţie de ordinea de zi, AGA poate fi convocată fie ca Adunare Generală Ordinară a Acţionarilor (AGO) sau ca Adunare Generală Extraordinară a Acţionarilor (AGEA), fiecare având responsabilităţi distincte.

Adunarea Generală Ordinară a Acţionarilor ("AGOA")

Potrivit articolului 11 din Actul Constitutiv actualizat al Societăţii, coroborat cu prevederile legale aplicabile, Adunarea Generală Ordinară se întruneşte cel puţin o dată pe an, în termenul prevăzut în mod obligatoriu în lege, şi are următoarele îndatoriri principale:

- să discute, să aprobe sau să modifice situaţiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administraţie şi de auditorul financiar şi să stabilească dividendele
- să numească şi să revoce directorii Societăţii
- să numească şi să stabilească durata minimă a contractului de audit financiar, precum şi să demită auditorul financiar
- să stabilească pentru fiecare exerciţiu financiar în curs remuneraţia datorată directorilor
- să emită opinii asupra modului de administrare a directorilor
- să stabilească bugetul de venituri şi cheltuieli şi, dacă este cazul, programul de activitate, pentru exerciţiul financiar următor
- să hotărască gajarea, închirierea sau desfiinţarea uneia sau mai multor unităţi ale Societăţii
- să aprobe limitele maxime de remunerare a persoanelor care se ocupă de administrarea/deţin funcţii de conducere conform prevederilor legale în vigoare
- să aprobe Politica de remunerare a directorilor generali şi directorilor executivi.

Adunarea Generală Extraordinară a Acţionarilor ("AGEA")

Adunarea Generală Extraordinară deleagă Consiliul de Administraţie să exercite atribuţiile menţionate la lit. b) şi c) din paragraful de mai sus din Actul Constitutiv revizuit.

Adunarea Generală Extraordinară deleagă Consiliul de Administraţie să majoreze capitalul social, în temeiul prevederilor art. 85 din Legea nr. 24/2017 privind emitenţii de instrumente financiare şi operaţiunile de piaţă.

Adunarea Generală Extraordinară a Acţionarilor se întruneşte când e nevoie de:

- schimbarea formei juridice a Societăţii
- mutarea sediului Societăţii
- schimbarea obiectului de activitate al Societăţii
- înfiinţarea sau dizolvarea sediilor secundare: sucursale, agenţii, reprezentanţe sau orice alte asemenea unităţi fără personalitate juridică;
- prelungirea duratei de funcţionare a Societăţii
- majorarea capitalului social
- reducerea capitalului social sau completarea acestuia prin emisiunea de noi acţiuni
- fuzionarea cu alte societăţi sau divizarea Societăţii
- dizolvarea anticipată a Societăţii
- conversia acţiunilor dintr-o categorie în alta
- conversia unei categorii de obligaţiuni în alta sau în acţiuni
- emisiunea de obligaţiuni
- orice altă modificare a actului constitutiv sau orice altă decizie pentru care este necesar acordul Adunării Generale Extraordinare.

Consiliul de Administraţie

Conducerea Rompetrol Rafinare S.A. este încredinţată unui Consiliu de Administraţie, numit pentru un mandat de patru ani de Adunarea Generală Ordinară a Acţionarilor, cu excepţia cazului în care la momentul alegerii este specificat un termen diferit.

Compoziţia numerică a Consiliului de Administraţie a crescut de la cinci la şapte membri în 2022, în urma Rezoluţiei nr. 6/2022 a Adunării Generale Extraordinare a Acţionarilor. Această schimbare, în vigoare de la 1 mai 2022, a avut ca scop îmbunătăţirea guvernării şi supravegherii strategice a companiei. Ulterior, în conformitate cu Rezoluţia nr. 3/2022, au fost aleşi cinci membri noi, ca urmare a încetării mandatelor anterioare până la 30 aprilie 2022. În urma demisiei a doi directori în 2023, au fost numiţi doi directori noi conform Rezoluţiei nr. 2/2023, cu mandatele lor prelungite până la 30 aprilie 2026, pentru a se sincroniza cu mandatele membrilor actuali ai consiliului.

În iulie 2023, Consiliul a decis să numească două persoane noi ca membri interimari, asigurând continuitatea şi eficacitatea guvernării până la următoarea Adunare Generală Ordinară a Acţionarilor.

În septembrie 2023, ca urmare a demisiei formulate de un director, Consiliul de Administraţie a decis să numească o persoană nouă în calitate de director interimar, pentru un mandat valabil până la prima Adunare Generală Ordinară a Acţionarilor.

Reprezentare şi diversitate

Componenţa Consiliului în 2023 reflectă o reprezentare echilibrată: patru directori de la KMG International N.V., acţionarul principal, şi trei de la acţionarul semnificativ, Statul Român, prin Ministerul Energiei, inclusiv doi directori independenţi. În conformitate cu Directiva Europeană 2022/2381, Consiliul se mândreşte cu numirea a două femei director, subliniind angajamentul companiei de a îmbunătăţi diversitatea de gen în rândul directorilor săi.

În decembrie 2023 Consiliul de Administraţie Rompetrol Rafinare era format din:

- dl. Batyrzhan Tergeussizov, preşedinte neexecutiv
- dl. Adrian Tohănean, director neexecutiv
- dl. Nicolae Bogdan Codruţ Stănescu, director neexecutiv independent
- dl. Bogdan Cătălin Steriopol, director neexecutiv indep.
- dna. Tamila Mikulich, director interimar neexecutiv
- dl. Constantin Saragea, director interimar neexecutiv
- dna. Zhamilya Meshitbay, director interimar neexecutiv

Roluri şi competenţe

Competenţele Consiliului acoperă domenii vitale pentru companie, inclusiv juridic şi guvernanţă corporativă, inginerie, mentenanţă tehnică, economie, investiţii şi proiecte, dezvoltare strategică, marketing şi administrare, şi managementul riscurilor. Aceste competenţe asigură eficacitatea Consiliului de Administraţie în atingerea obiectivelor strategice şi excelenţa operaţională ale companiei.

Consiliul de Administraţie împărtăşeşte în mod colectiv responsabilitatea pentru managementul companiei, stabilirea şi realizarea obiectivelor, strategiilor şi politicilor sale, şi asigurarea livrării rezultatelor. Acţionând în cel mai bun interes al Rompetrol Rafinare S.A. şi al părţilor interesate, Consiliul se asigură că practicile de guvernanţă sunt aliniate cu interesele acţionarilor şi cu viziunea pe termen lung a companiei.

Atribuţiile Consiliului de Administraţie al Rompetrol Rafinare S.A., conform Actului Constitutiv şi Regulamentului de Organizare şi Funcţionare al Consiliului de Administraţie sunt următoarele:

- stabileşte principalele direcţii de activitate şi dezvoltare ale Societăţii
- stabileşte sistemul contabil şi de control financiar şi aprobă planificarea financiară
- numeşte, recheamă, încheie şi reziliază acordurile directorilor Societăţii
- supraveghează activitatea directorilor
- întocmeşte raportul anual, organizează adunarea generală şi pune în aplicare hotărârile acesteia
- introduce cererea de deschidere a procedurii de insolvenţă a Societăţii, conform Legii nr. 85/2014 privind procedura insolvenţei
- cu excepţia actelor juridice pentru a căror adoptare/ încheiere este necesară aprobarea Adunării Generale a Acţionarilor, conform prevederilor imperative ale legii, aprobă adoptarea/ încheierea în numele societăţii a actelor juridice al căror obiect depăşeşte valoarea de:
- 50.000.000 USD pentru actele legale care au ca obiect furnizarea de ţiţei şi vânzarea următoarelor produse: Benzină, Diesel, Jet A1 şi Gaze de Petrol Lichefiate;
- 20.000.000 USD pentru actele juridice care au alt obiect decât furnizarea de ţiţei, respectiv vânzarea produselor menţionate la punctul i. de mai sus, , inclusiv aprobarea participării la înfiinţarea societăţilor comerciale sau majorarea capitalului social al acestora cu o contribuţie care depăşeşte această limită valorică. aprobă structura organizatorică a Societăţii.

Aceste atribuţii nu pot fi delegate directorilor companiei.

Consiliul de Administraţie deţine, de asemenea, responsabilităţi şi competenţe semnificative, aşa cum sunt definite de Adunarea Generală Extraordinară a Acţionarilor şi susţinute de statutul legal. În conformitate cu art. 114 din Legea nr. 31/1990, republicată, atribuţiile delegate ale Consiliului cuprind decizii operaţionale critice care sunt esenţiale pentru manevrabilitatea strategică şi operaţională a companiei, printre care:

- hotărăşte cu privire la mutarea sediului Societăţii
- hotărăşte cu privire la schimbarea obiectului de activitate al societăţii comerciale (cu excepţia domeniului principal şi a activităţilor principale ale Societăţii)
- hotărăşte cu privire la majorarea capitalului social prin emisiunea de noi acţiuni, în condiţiile legii.

Consiliul are autoritatea de a iniţia emiterea de acţiuni în cadrul operaţiunilor de majorare a capitalului social. Această capacitate este executată în baza sarcinilor delegate conform Legii nr. 31/1990, coroborate cu prevederile Legii nr. 24/2017, asigurând conformitatea şi alinierea strategică la obiectivele de creştere ale companiei.

O responsabilitate esenţială a Consiliului implică revizuirea şi aprobarea informaţiilor şi rapoartelor prezentate de Directorul General, Directorul Financiar şi alţi manageri cheie ai Rompetrol Rafinare S.A. Acest proces este facilitat prin comitetele specializate stabilite de către Consiliu, sporind controlul şi calitatea consultărilor înainte de aprobarea finală a Consiliului. După discuţiile la nivel de comitete, se fac prezentări detaliate către membrii Consiliului de Administraţie pentru întrebări suplimentare, contribuţii şi luarea deciziilor finale cu votul majorităţii.

Comitete specializate

În sprijinul activităţii sale, Consiliul de Administraţie a înfiinţat două comitete specializate:

- **Comitetul de Audit:** axat pe supravegherea raportării financiare, controalelor interne şi conformităţii cu cerinţele legale şi de reglementare. Începând cu decembrie 2023, Comitetul de Audit este prezidat de domnul Dan Alexandru Iancu, având-i ca membri pe domnul Adrian Tohănean şi domnul Nicolae Bogdan Codruţ Stănescu, pentru expertiză.
- **Comitetul de Strategie:** are rolul de a ghida direcţia strategică a companiei, asigurându-se că aceasta este în concordanţă cu tendinţele din industrie şi identificând oportunităţi de creştere. Comitetul, prezidat de domnul Batyrzhan Tergeussizov, şi având-i ca membri pe domnii Bogdan Cătălin Steriopol, Constantin Saragea, doamna Tamila Mikulich şi doamna Zhamilya Meshitbay, joacă un rol crucial în procesul de planificare strategică.

Comitetul de Audit îşi îndeplineşte atribuţiile legale prevăzute de Articolul 65 din Legea nr. 162/2017, constând în principal în monitorizarea procesului de raportare financiară, a procesului de audit intern, a procesului de gestionare a riscurilor în cadrul companiei şi asigurarea conformităţii, precum şi supravegherea activităţii de audit statutar a situaţiilor financiare anuale şi în gestionarea relaţiei cu auditorul extern.

Directorul General şi Directorul Financiar

Rompetrol Rafinare S.A. are o structură de management complexă care se extinde dincolo de Consiliul de Administraţie pentru a include directori executivi cheie. Aceste roluri, în special cel de Director General şi cel de Director Financiar, sunt esenţiale în supravegherea operaţiunilor de zi cu zi ale companiei. Cu un rol esenţial în cadrul de guvernanţă al organizaţiei, aceşti directori asigură buna funcţionare a operaţiunilor, menţinând o atenţie deosebită asupra impactului activităţilor companiei asupra economiei, mediului şi bunăstării sociale.

Există un mecanism de raportare structurat, care solicită managerilor executivi şi altor angajaţi să furnizeze rapoarte trimestriale celui mai înalt organism de conducere al companiei. Acest proces facilitează o revizuire transparentă a impacturilor operaţionale ale organizaţiei, permiţând ca luarea deciziilor şi ajustările strategice, după caz, să fie documentate şi să se alinieze cu obiectivele de sustenabilitate ale companiei şi cerinţele de reglementare.

Începând cu decembrie 2023, funcţiile de Director General şi Director Financiar sunt deţinute de domnul Florian Daniel Pop şi, respectiv, domnul Alexandru Stavarache. Mandatul domnului Pop în calitate de Director General se va încheia la 30 septembrie 2024. Mandatul domnului Stavarache ca Director Financiar este valabil până la 30 aprilie 2026.

Directorul General al Rompetrol Rafinare S.A., investit cu puterea de reprezentare generală a companiei, joacă un rol crucial în reprezentarea companiei în relaţiile cu terţii, angajând legal compania în relaţiile sale externe. Această autoritate cuprinde executarea angajamentelor cu conţinut sau efect patrimonial, alături de orice act juridic care implică asumarea de către companie a obligaţiilor cu conţinut şi efect patrimonial.

Astfel de angajamente şi acte juridice necesită semnătura comună a Directorului General al Companiei şi a Directorului Financiar. În plus, cadrul de guvernanţă al companiei permite delegarea acestor drepturi de semnătură către terţi în anumite circumstanţe. În cazul unui post vacant, fie în funcţia de Director General, fie în cea de Director Financiar, Consiliul de Administraţie este autorizat să numească persoane care să îndeplinească temporar aceste roluri, asigurând managementul neîntrerupt şi continuitatea operaţională.

ROMPETROL WELL SERVICES SA

Rompetrol Well Services SA este un jucător esenţial în industria serviciilor de petrol şi gaze oferind servicii inovatoare şi management strategic. Prin serviciile sale specializate, acţionariatul strategic şi alinierea la standarde stricte de guvernanţă, compania contribuie semnificativ la eficienţa operaţională şi la succesul serviciilor industriale la sondă atât în România, cât şi pe plan internaţional.

PROFIL OPERAŢIONAL

Înfiinţată conform legii româneşti, cu sediul operaţional în oraşul Ploieşti, judeţul Prahova, această companie pe acţiuni oferă o gamă amplă de servicii specializate adaptate sectorului operaţiunilor de foraj.

Din momentul înfiinţării sale la 5 martie 1991, Rompetrol Well Services SA a avut un acţionariat solid. KMG International NV este acţionarul majoritar, deţinând 73.0111% din capitalul social al companiei. KJK Balkan Holding SARL joacă, de asemenea, un rol semnificativ ca acţionar minoritar, cu 10.6797% din capitalul social. Restul de 16.3092% din capitalul social este distribuit între diferiţi alţi acţionari. Această bază diversă de acţionari reflectă atractivitatea largă a companiei şi încrederea acordată în administrarea operaţională şi financiară a acesteia.

Structura de guvernanţă şi protocoalele operaţionale ale Rompetrol Well Services SA respectă riguros Legea nr. 31/1990 privind societăţile comerciale, cu modificările şi completările ulterioare. Mai mult, compania se aliniază Procedurilor şi Politicilor stabilite de Grupul KMG International NV, asigurând o abordare consecventă în ceea ce priveşte guvernanţa corporativă, practicile etice şi excelenţa operaţională în întreaga companie.

Puncte de lucru:

- **Rompetrol Well Services SA Punct de lucru Mediaş**
  Mediaş, jud. Sibiu
- **Rompetrol Well Services SA Punct de lucru Tg. Cărbunești**
  Târgu Cărbunești, jud. Gorj
- **Rompetrol Well Services SA Punct de lucru Câmpina**
  Câmpina, jud. Prahova
- **Rompetrol Well Services SA Punct de lucru Moinești**
  Moinești, jud. Bacău
- **Rompetrol Well Services SA Punct de lucru Videle**
  Videle, jud. Teleorman
- **Rompetrol Well Services SA Punct de lucru Mihăești**
  Mihăești, jud. Vâlcea

MANAGEMENT

Rompetrol Well Services S.A. operează în conformitate cu un sistem de management bine definit, care respectă Statutul său şi legislaţia din România. Acest sistem cuprinde trei niveluri cheie de guvernanţă şi supraveghere operaţională:

- Adunarea Generală a Acţionarilor
- Consiliul de Administraţie
- Managementul Executiv: Director General şi Director Economic

Adunarea Generală a Acţionarilor (AGA)

Adunarea Generală, convocată cel puţin o dată pe an, joacă un rol crucial în trasarea direcţiei strategice a companiei. Responsabilităţile sale includ:

- să discute, să aprobe şi să modifice situaţiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administraţie şi de auditorul financiar, şi să stabilească dividendele
- să aleagă şi să demită directorii Societăţii
- să numească şi să stabilească durata minimă a contractului de audit financiar, precum şi să demită auditorul financiar
- să stabilească remuneraţia Directorilor pentru fiecare exerciţiu financiar în curs
- să evalueze activităţile de conducere ale Directorilor
- să revizuiască activitatea Consiliului de Administraţie, să decidă acţionarea în judecată a Directorilor pentru prejudicii cauzate Societăţii şi să numească persoana responsabilă cu această procedură
- să stabilească bugetul de venituri şi cheltuieli şi, dacă este cazul, programul de activitate pentru exerciţiul financiar următor
- să hotărască gajarea, închirierea sau desfiinţarea uneia sau mai multor unităţi de lucru ale Societăţii
- să aprobe limitele maxime ale remuneraţiei Directorilor, dacă legea prevede o astfel de aprobare.

Adunarea Generală Extraordinară (AGEA)

AGEA, pe de altă parte, se ocupă de decizii importante, cum ar fi modificări ale formei juridice a companiei, mutarea sediului, modificări ale activităţii comerciale şi ajustări de capital, printre altele. Adunarea Generală Extraordinară deleagă Consiliului de Administraţie exercitarea atribuţiilor prevăzute la punctele b) şi c) de mai sus.

AGEA are următoarele atribuţii:

- schimbarea formei juridice a Societăţii
- mutarea sediului Societăţii
- schimbarea obiectului de activitate
- deschiderea sau închiderea de sedii secundare: filiale, agenţii, puncte de vânzare sau alte asemenea unităţi fără personalitate juridică, cu excepţia cazului în care statutul prevede altfel
- prelungirea duratei de funcţionare a Societăţii
- majorarea capitalului social
- diminuarea capitalului social sau completarea acestuia prin emisiunea de noi acţiuni
- fuziunea cu alte societăţi sau divizarea Societăţii
- dizolvarea anticipată a societăţii
- conversia acţiunilor dintr-o categorie în alta
- conversia unei categorii de obligaţiuni în altă categorie sau în acţiuni
- emisiunea de obligaţiuni
- acceptarea/semnarea în numele societăţii a documentelor legale pentru chestiuni ce depăşesc valoarea 10 milioane USD
- orice altă modificare a Actului Constitutiv sau orice altă decizie care necesită aprobarea Adunării Generale Extraordinare.

Consiliul de Administraţie

Condusă de un Consiliu de Administraţie format din cinci membri, Rompetrol Well Services S.A. beneficiază de o echipă de conducere diversă şi calificată, numită de acţionari. Consiliul, ce include directori executivi şi neexecutivi, este responsabil pentru stabilirea direcţiilor strategice ale companiei, planificarea financiară, structura organizaţională şi supravegherea activităţilor managerilor. Competenţele lor colective acoperă domeniile juridic, inginerie, mentenanţă tehnică, economie şi finanţe, management şi marketing, esenţiale pentru abordarea amplă a impactului companiei.

În decembrie 2023 Consiliul era format din:

- dl. Batyrzhan Tergeussizov,
  Director neexecutiv şi Preşedinte
- dl. Stefan Georgian Florea,
  Director executiv si Director General
- dna. Olga Turcanu, director neexecutiv
- dl. Vasile Gabriel Manole, director neexecutiv
- dl. Moby Eugeniu Henke, director neexecutiv

Operaţiunile de zi cu zi sunt conduse de domnul Ştefan Georgian Florea, Director General, şi de doamna Luiza Roxana Moise, Director Economic. Aceştia asigură eficienţa operaţională a companiei şi sunt responsabili pentru raportarea regulată către Consiliul de Administraţie. Directorul General, împuternicit cu puterea generală de reprezentare a companiei, împreună cu Directorul Economic, sunt responsabili pentru executarea angajamentelor cu conţinut patrimonial. Această cerinţă de semnătură dublă protejează interesele companiei, cu prevederi pentru delegare în circumstanţe specifice.

Consiliul de Administraţie are următoarele atribuţii principale:

- stabileşte principalele direcţii de activitate şi dezvoltare ale societăţii
- determină sistemul contabil şi de control financiar şi aprobă planificarea financiară
- numeşte şi eliberează din funcţie directorii companiei, respectiv semnează şi încetează contractele de muncă
- determină structura organizatorică a societăţii şi politica privind salarizarea angajaţilor companiei
- supraveghează activitatea managerilor
- întocmeşte raportul anual, organizează Adunarea Generală şi pune în aplicare hotărârile acesteia din urmă
- numeşte şi/ sau revocă persoanele desemnate ca reprezentanţi ai societăţii în faţa băncilor, având drept de primă semnătură, respectiv de a doua semnătură; regulile semnăturilor comune se aplică în mod corespunzător pentru toate plăţile efectuate pentru şi în numele Societăţii
- aprobă termenii contractuali ai oricărui tip de împrumuturi de la bănci şi/ sau instituţii financiare, precum şi de la orice tip de persoană juridică
- aprobă situaţiile financiare interimare ale societăţii, în condiţiile legii
- aprobă strategia de marketing şi planul de investiţii al companiei, precum şi bugetul anual (cheltuieli de investiţii şi cheltuieli operaţionale), în urma propunerii comune făcute de Directorul General şi Directorul Financiar
- cu excepţia actelor legale pentru aprobarea/semnarea cărora este necesar, în conformitate cu cerinţele imperative ale legii, să aibă avizul adunării generale a acţionarilor, adoptă şi semnează în numele societăţii documente pentru sume cuprinse între 500.001 şi 10 milioane USD; aprobarea este necesară în cazul unei tranzacţii comerciale executate prin unul şi/ sau mai multe contracte separate dacă valoarea cumulată a acestor contacte depăşeşte suma respectivă
- depune cererea de insolvenţă a societăţii, în conformitate cu Legea nr. 85/2006 pentru reglementarea procedurii insolvenţei
- decide asupra relocării sediului firmei
- decide asupra schimbării activităţii companiei (cu excepţia domeniului principal de activitate şi a activităţii principale a companiei)
- decide majorarea capitalului social prin emisiunea de noi acţiuni, în condiţiile legii
- exercită orice alte atribuţii pentru îndeplinirea domeniului de activitate al Societăţii şi acţionează conform atribuţiilor şi limitelor ce îi revin conform Actului Constitutiv, prevederilor legale sau hotărârilor Adunării Generale a Acţionarilor.

Consiliul de Administraţie este susţinut de Comitetul de Audit, responsabil cu supravegherea controalelor financiare şi a conformităţii. La sfârşit de decembrie 2023, acest comitet era prezidat de domnul Dan Alexandru Iancu, având-u-i drept membri pe domnul Batyrzhan Tergeussizov şi doamna Olga Turcanu.

La Rompetrol, înțelegem că drumul către sustenabilitate este unul continuu și necesită îmbunătățiri constante. Strategia noastră de mediu se bazează pe cele mai bune practici și pe un angajament profund de a respecta și depăși standardele de reglementare.

Acest capitol evidențiază eforturile noastre de a implementa practici care ne reduc impactul asupra mediului în toate operațiunile. De la optimizarea proceselor până la adoptarea de alternative mai sustenabile, detaliem progresul nostru în atenuarea efectelor schimbărilor climatice și conservarea resurselor naturale.

Prin raportare transparentă și analiză reflectivă, Capitolul de Mediu din Raportul nostru de Sustenabilitate 2023 oferă informații despre guvernanța, indicatorii cheie de performanță și proiectele noastre de mediu.

ELEMENTE *de* DIVERSITATE

Abordarea privind protecția și conservarea mediului
Strategia privind schimbările climatice și riscurile legate de climă
Amprenta de carbon a Grupului
Strategia de decarbonizare a KMG International
Obiective de performanță de mediu
Indicatori de performanță de mediu
Rompetrol Rafinare SA
Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL
Rompetrol Bulgaria EAD
Rompetrol Georgia LTD
Rompetrol Moldova SA
Rompetrol Energy SA
Rominserv SRL
Rompetrol Well Services SRL
Rompetrol Quality Control SRL
Midia Marine Terminal SRL
Rompetrol HQ

CAPITOLUL 5

M

Mediu

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

13 CLIMATE ACTION

14 LIFE BELOW WATER

15 LIFE ON LAND

ABORDAREA PRIVIND PROTECȚIA *și* CONSERVAREA MEDIULUI

GRI	SASB
GRI 2-27	EM-MD-160a.4
GRI 3-3	**IPIECA**
GRI 11.8.2	CCE-1 C1
GRI 11.15.4	ENV-6 C1-C4

Tranziția către o economie decarbonizată nu este doar o linie de discurs la nivel global, ci o realitate presantă pentru România și comunitatea europeană mai largă, marcând un capitol esențial în strategiile de mediu ale companiilor. La Rompetrol, recunoaștem importanța amprentei de mediu care rezultă din operațiunile noastre.

Ghidat de o strategie cuprinzătoare, angajamentul nostru de a minimiza acest impact se bazează pe practici responsabile, îmbunătățire continuă și implicare în protecția mediului.

Abordarea noastră multidimensională a managementului de mediu include respectarea reglementărilor în vigoare, managementul riscurilor, implicarea părților interesate și angajamentul față de transparență, având ca scop nu doar respectarea standardelor din industrie, ci și setarea de noi referințe.

PRINCIPII CHEIE CARE NE GHIDEAZĂ ABORDAREA *cu* PRIVIRE *la* MEDIU

Respectarea reglementărilor și standardelor

Respectăm cu strictețe toate reglementările relevante de mediu și standardele din industrie, străduindu-ne să depășim aceste repere ori de câte ori este posibil, pentru a asigura cel mai ridicat nivel de protecție a mediului.

Managementul riscului

Prin identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor de mediu asociate cu operațiunile noastre, am stabilit procese complexe de protecție împotriva potențialelor impacturi negative asupra mediului.

Îmbunătățire continuă

Dedicarea noastră pentru îmbunătățirea performanței de mediu este evidentă prin monitorizarea regulată, adoptarea de noi tehnologii și implementarea celor mai bune practici menite să reducă amprenta noastră asupra mediului.

Implicarea părților interesate

Menținem linii deschise de comunicare cu comunitățile locale, grupurile de mediu și autoritățile de reglementare pentru a aborda preocupările, pentru a integra feedback-ul primit și pentru a promova eforturi colaborative privind practicile de mediu durabile.

Transparență

Rompetrol se angajează să comunice clar cu privire la performanța de mediu, raportând în mod regulat progresul nostru privind obiectivele de dezvoltare durabilă și informând publicul despre potențiale riscuri și măsuri de siguranță.

INIȚIATIVE STRATEGICE *de* PROTECȚIE *a* MEDIULUI

Obiectivele și strategiile noastre de mediu sunt atent concepute pentru a acoperi fiecare aspect al operațiunilor noastre, de la conformitatea cu reglementările în vigoare și pregătirea pentru situații de urgență până la investiții de mediu și audituri periodice de performanță. Subliniem importanța alinierii la cele mai bune tehnici disponibile (BAT/BREF) și a implementării sistemelor de monitorizare și măsurare pentru a ne supraveghea impactul asupra mediului.

Abordarea noastră privind protecția mediului se concentrează pe subiectele materiale relevante identificate în procesele noastre de dialog cu stakeholderii și de evaluare a materialității și se referă la aspecte precum conformitatea cu reglementările de mediu, schimbările climatice și decarbonizarea, gestionarea deșeurilor, protecția resurselor de apă, gestionarea emisiilor în aer și consumul de energie.

Pentru a ne gestiona performanța de mediu, planificăm și desfășurăm activități operaționale urmând un set stabilit de proceduri, concepute pentru a menține conformitatea cu reglementările în vigoare și pentru a ne demonstra responsabilitatea prin următoarele măsuri:

- Revizuirea performanței pentru a verifica implementarea corectă a politicilor de monitorizare și control operațional și conformitatea cu legile și politicile aplicabile
- Evaluarea neconformităților de mediu și a acțiunilor preventive și corective corespunzătoare.

RESPECTAREA CERINȚELOR *de* MEDIU

Recunoscând importanța critică a respectării atât a reglementărilor de mediu locale, cât și internaționale, am stabilit un cadru robust de guvernanță a conformității, conceput pentru a ne asigura că toate operațiunile noastre nu numai că îndeplinesc, ci se străduiesc să depășească cerințele statutare.

Acest cadru se bazează pe o înțelegere cuprinzătoare a reglementărilor de mediu, integrând strategii de management al riscului și sisteme de monitorizare continuă pentru a identifica, evalua și atenua potențialele riscuri de conformitate. Prin audituri regulate, programe de instruire și implementarea celor mai bune practici, ne propunem să promovăm o cultură a conformității de mediu la toate nivelurile organizației noastre.

Mai mult, Rompetrol a stabilit un sistem integrat QHSE care detaliază politicile, procedurile și practicile de gestionare a riscurilor și impactului asupra mediului. Acest sistem este susținut de peste 300 de puncte de lucru autorizate din România, Georgia și Republica Moldova, unde autorizațiile de mediu sunt obligatorii din punct de vedere legal.

Pe parcursul perioadei de raportare, ne-am concentrat pe menținerea valabilității actelor normative, asigurându-ne de respectarea cerințelor legale pentru a atenua incidentele de mediu și a menține certificările conform ISO 14001:2015, ca parte a Sistemului nostru Integrat de Management.

În plus, activitățile de conformitate de mediu cuprind rapoarte și audituri care vizează îndeplinirea termenelor impuse atât de cerințele interne, cât și de cele legale, împreună cu transmiterea în timp util (imediat după intrarea în vigoare) a oricăror cerințe legale noi referitoare la reglementările europene aplicabile (Directive, Hotărâri, Regulamente).

Rămânem dedicați protecției și conservării mediului, asigurându-ne că operațiunile noastre nu doar respectă reglementările actuale, dar avem și o contribuție pozitivă.

Cu toate acestea, un incident desfășurat în 2023 pe platforma Petromidia, la Instalația de Hidrocracare Catalitică Blândă (MHC), a dus la o descărcare de distilat de vid hidrotratat din coloana de fracționare în rezervoarele de stocare; nu au existat consecințe asupra mediului. Aproximativ 14,2 tone de produse petroliere (lichide și gazoase) au ars, provocând daune materiale unor echipamente tehnice.

STRATEGIA PRIVIND SCHIMBĂRILE CLIMATICE *și* RISCURILE LEGATE *de* CLIMĂ

GRI
GRI 301-1
GRI 301-2
IPIECA
CCE-1 C1-C4
CCE-2 C1, C2, C4, A1

În fața crizei climatice tot mai accentuate, Rompetrol recunoaște necesitatea imperativă de a aborda direct schimbările climatice și riscurile asociate acestora.

Rompetrol a implementat programe specifice pentru a evalua aspectele de mediu la fiecare locație, pentru a gestiona riscurile potențiale și a reduce impacturile. Aceste inițiative, adaptate activităților noastre specifice, includ:

- **Programul de Management de Mediu:** o strategie holistică pentru a ne reduce impactul nostru asupra mediului prin practici sustenabile și îmbunătățire continuă.
- **Programul de Management al Deșeurilor:** eforturi concentrate pentru prevenirea și reducerea generării deșeurilor, îmbunătățirea reciclării și eliminarea responsabilă.
- **Programul de Investiții:** proiecte aprobate la nivelul companiei, în principal în activități operaționale, menite să reducă impactul asupra mediului și să aducă beneficii comunităților pe care le deservim.

MANAGEMENT INTEGRAT *al* RISCURILOR ASOCIATE SCHIMBĂRILOR CLIMATICE

Înțelegerea și gestionarea riscurilor asociate schimbărilor climatice sunt esențiale pentru planificarea operațională și strategică a Rompetrol. Procesul nostru de Management al Riscului integrează fără probleme riscurile și oportunitățile legate de climă, folosind o metodologie standardizată pentru a identifica, evalua și gestiona riscurile legate de afaceri (Risk Management Enterprise). Această abordare de jos în sus și de sus în jos asigură monitorizarea și documentarea completă a riscurilor, inclusiv a riscurilor politice, juridice, financiare, tehnologice, de piață și riscurile acute legate de climă, la toate nivelurile operațiunilor noastre.

Prin evaluări cuprinzătoare ale riscurilor, identificăm potențiale riscuri legate de climă care ar putea afecta operațiunile, lanțurile de aprovizionare și poziționarea noastră pe piață. Acest proces include evaluarea riscurilor fizice asociate cu evenimentele meteorologice extreme și a riscurilor tranzitorii care rezultă din schimbările de politici, progresele tehnologice și dinamica pieței.

Pe baza constatărilor evaluării riscurilor, dezvoltăm și implementăm strategii specifice de atenuare și adaptare. Aceste strategii vizează îmbunătățirea rezilienței operaționale, protejarea activelor împotriva daunelor cauzate de climă și asigurarea continuității afacerii în fața volatilității climatice.

Transparența și implicarea părților interesate sunt esențiale pentru abordarea noastră privind gestionarea riscurilor climatice. Comunicăm activ evaluările riscurilor climatice, strategiile și progresul nostru prin raportarea de sustenabilitate, implicând părțile interesate pentru a încuraja eforturile colaborative în abordarea provocărilor climatice.

Riscurile cheie legate de climă și impactul lor potențial asupra performanței noastre financiare pe termen mediu sunt analizate în detaliu, toate constatările fiind înregistrate în Registrul de Risc. Acest document, actualizat trimestrial, determină viitoarele cheltuieli de capital și decizii operaționale, asigurând reziliența noastră împotriva volatilității climatice. Aceste riscuri sunt evaluate în termeni de impact potențial asupra planului financiar pe termen mediu:

- riscurile pe termen scurt și mediu sunt analizate pentru impactul lor cantitativ în Registrul de Risc și în planul financiar anual;
- efectele riscurilor pe termen lung sunt evaluate pe baza unei analize calitative, având în vedere un nivel mai ridicat de incertitudine. Impactul cantitativ este analizat pe baza celui mai rău scenariu.

Impactul cantitativ este analizat pe baza celui mai rău scenariu.

În cadrul Grupului, există un cadru general de management al riscurilor care vizează toate tipurile de riscuri, inclusiv riscuri de piață și financiare, riscuri de siguranță și operaționale sau riscuri strategice. Departamentul de Management al Riscului coordonează reevaluarea periodică a riscurilor și măsurile pentru implementare la nivelul fiecărei entități.

Riscurile legate de climă sunt identificate pe baza unui atelier de lucru cu stakeholderii operaționali cheie, unde acestea sunt documentate, clasificate și discutate intern. În cele din urmă, toate riscurile, împreună cu un plan detaliat de atenuare, sunt trimise pentru aprobare managementului Grupului. Toate părțile implicate contribuie la dezvoltarea unui plan de atenuare a riscurilor, care este aprobat de managementul local și al Grupului, apoi împărtășit cu departamentele relevante și persoanele responsabile.

În perioada de raportare, am dezvoltat și implementat o Procedură de Management al Riscurilor Climatice, care impune revizuiri anuale ale evaluărilor riscurilor climatice ale Grupului de către Consiliul de Administrație (CA). Această dezvoltare continuă a metodelor și instrumentelor detaliate subliniază angajamentul nostru de a ne îmbunătăți capacitățile de management al riscurilor.

Recunoscând oportunitățile oferite de programele de energie regenerabilă și măsurile de eficiență energetică, Rompetrol se implică activ în inițiative care nu numai că abordează riscurile pe termen scurt, ci și produc valoare pe termen lung prin dezvoltarea de noi produse și servicii. Sistemul nostru complex de indicatori pentru gestionarea aspectelor de mediu, care includ consumul de apă și energie, emisiile și gestionarea deșeurilor, reflectă dedicarea noastră față de protecția mediului și atenuarea schimbărilor climatice.

Problematicile de mediu, inclusiv procesul de obținere a autorizațiilor, certificările și măsurile de urmărire post-audit, sunt comunicate prin diverse canale, cum ar fi întâlniri săptămânale ale managementului, rapoarte lunare ale managementului Grupului, actualizări trimestriale ale Registrului de Risc și analize anuale ale Sistemului Integrat de Management. Datorită acestei structuri de raportare multistratificate considerentele de mediu rămân în prim plan în procesul de luare a deciziilor la nivel de management.

Riscuri pe termen scurt și mediu*		Impact financiar
Riscuri legate de politici de mediu și aspecte juridice	Prețuri crescute pentru emisiile de GES Obligații suplimentare de raportare a emisiilor Expunerea la litigii	Costuri de operare crescute (costuri de conformitate și prime de asigurare mai mari) Deprecierea activelor și retragerea anticipată a activelor existente din cauza schimbărilor politicilor de mediu
Riscuri tehnologice	Înlocuirea produselor existente cu opțiuni cu emisii mai reduse Costuri pentru tranziția la tehnologii cu emisii reduse	Reducerea cererii pentru produsele și serviciile existente Investiții de capital în dezvoltarea tehnologiei Costuri pentru adoptarea/implementarea de noi practici și procese
Riscuri de piață	Schimbarea comportamentului clientului Costul crescut al materiilor prime	Reducerea cererii de produse din cauza schimbării preferințelor consumatorilor Costuri de producție crescute din cauza schimbării prețurilor de intrare (energie, apă) și a cerințelor de producție (tratarea deșeurilor) Costuri crescute ale energiei
Riscuri acute legate de climă	Severitate crescută a evenimentelor meteorologice extreme (furtuni, inundații)	Venituri reduse din cauza scăderii capacității de producție (dificultăți de transport, întreruperi ale lanțului de aprovizionare) Venituri reduse și costuri mai mari din cauza impactului negativ asupra forței de muncă (sănătate, siguranță, absenteism)

Riscuri pe termen lung*		Impact financiar
Riscuri cronice legate de climă	Modificări ale tiparelor de precipitații și variabilitate extremă a tiparelor meteorologice Creșterea temperaturilor medii Creșterea nivelului marii	Venituri reduse din cauza scăderii capacității de producție (dificultăți de transport, întreruperi ale lanțului de aprovizionare) Venituri reduse și costuri mai mari din cauza impactului negativ asupra forței de muncă (sănătate, siguranță, absenteism) Costuri de operare crescute (aprovizionare neadecvată cu apă sau energie) Costuri de capital crescute (daune aduse instalațiilor)

** În scopul dezvăluirilor climatice, termen scurt se referă la o perioadă de 1 – 3 ani, termen mediu la 3 – 10 ani și termen lung la o perioadă de 10 – 40 de ani.*

AMPRENTA *de* CARBON *a* GRUPULUI

În cursul exercițiului financiar 2023, KMG International NV (denumită în continuare KMGI sau Societatea) s-a concentrat pe gestionarea activelor de retail situate în țările din Europa Centrală și de Est (CEE), inclusiv România, Bulgaria, Moldova și Georgia.

Grupul e activ în principal în domeniul rafinării, marketingului și comerțului, cu operațiuni suplimentare în domeniul explorării și producției și diverse alte servicii din industria petrolieră, inginerie, achiziții și management al construcțiilor și de transport.

Amprenta de carbon (CFP) prezentată în acest raport reprezintă totalul emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) generate de Grupul KMGI în cursul exercițiului financiar 2023, exprimate în echivalent dioxid de carbon (CO2e). Protocolul privind gazele cu efect de seră (GHG Protocol) definește trei domenii de emisie, așa cum sunt ilustrate în figura de mai jos:

- **Emisiile din Scop 1** sunt emisii directe provenite din resursele deținute și controlate de companie. Cu alte cuvinte, emisiile sunt eliberate în atmosferă ca rezultat direct al unui set de activități, la nivel de companie. Toți combustibilii care produc emisii de GES, emisii fugitive –metan sau scurgeri de agent frigorific trebuie să fie incluși în Scop 1.
- **Emisiile din Scop 2** sunt emisii indirecte provenite din generarea energiei achiziționate, adică energie electrică achiziționată, abur, căldură și răcire.
- **Emisiile din Scop 3** sunt toate emisiile indirecte – neincluse Scop 2 – care apar în lanțul valoric al companiei raportoare, inclusiv emisiile din amonte și din aval. Cu alte cuvinte, emisiile din Scop 3 fac referire la emisii care sunt legate de operațiunile companiei.

Entități KMGI incluse în calculul amprentei de carbon – an financiar 2023

Sector	Companie	Activitate
Industrie	Rompetrol Rafinare SA	Fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului
	Rafinăria Petromidia	Include rafinarea produselor petroliere și a produselor petrochimice
	Rafinăria Vega	Include rafinarea produselor petroliere și a produselor petrochimice
	Rompetrol Energy SA	Producția și distribuția de energie termică, apă demineralizată și distribuția de energie electrică.
Servicii	KMG International HQ	Sediul central (Headquarters - HQ) include toate birourile KMGI din București
	Rominserv SRL	Servicii de întreținere și management industrial
	Rompetrol Quality Control SRL	Activități de laborator
	Midia Marine Terminal SRL	Activități portuare
	Rompetrol Well Services SA	Servicii speciale la sondele de țiței și gaze, incluzând, dar nelimitându-se la operații de cimentare, acidizare, stimulare cu azot, tubaj, etc.
Retail*	Rompetrol Downstream SRL	Stații de alimentare, inclusiv depozite de stocare combustibil (și terminale)
	Rompetrol Bulgaria EAD	Stații de alimentare, inclusiv depozite de stocare combustibil (terminale)
	Rompetrol Moldova SA	Stații de alimentare, inclusiv depozite de stocare combustibil (terminale)
	Rompetrol Georgia LTD	Stații de alimentare, inclusiv depozite de stocare combustibil (terminale)
	Rompetrol Gas SRL	Comerț al produselor derivate din combustibili solizi, lichizi și gazoși.

* benzinării și depozite

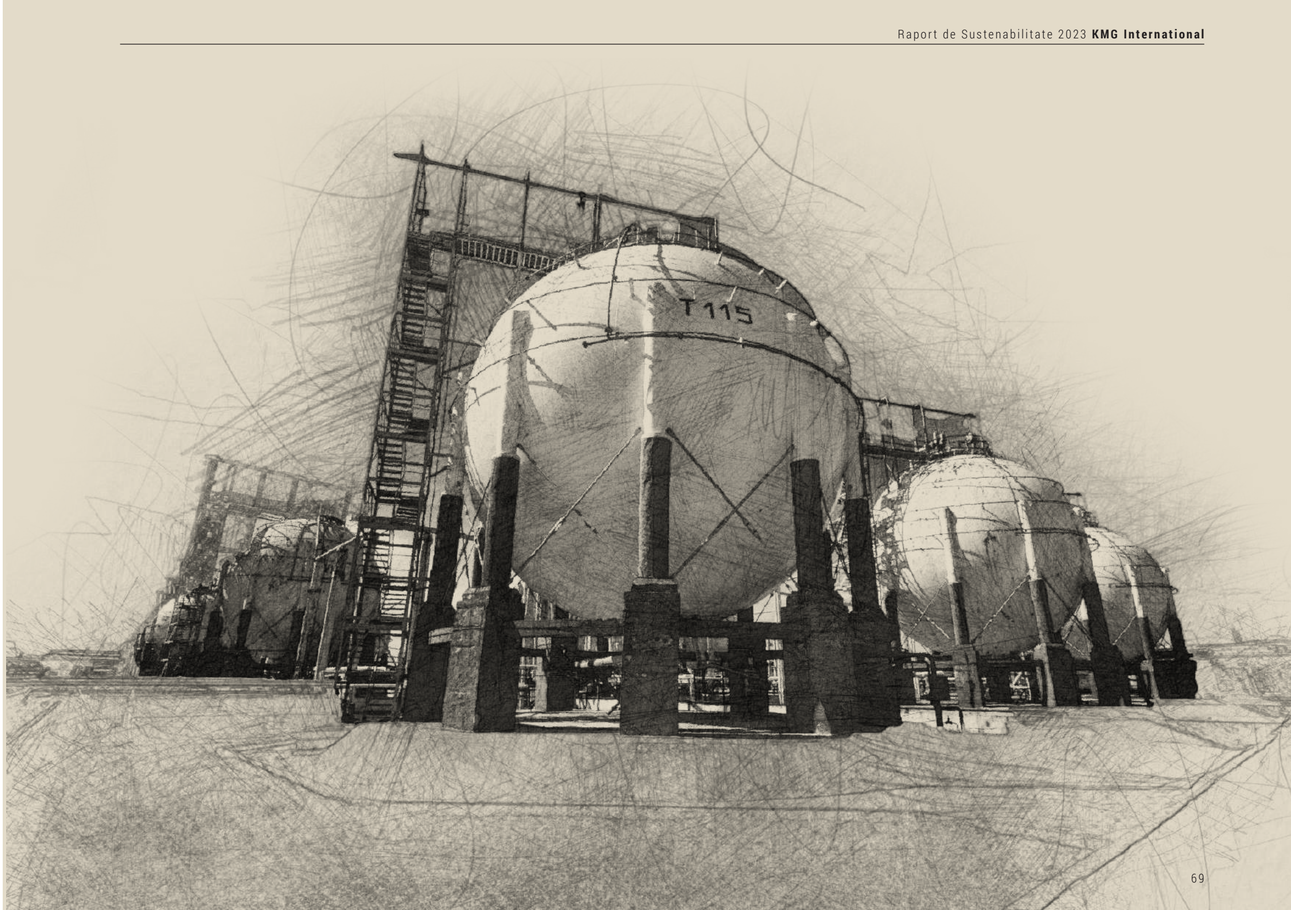
Rompetrol Rafinare operează cele două rafinării ale Grupului KMGI - Petromidia din Năvodari, județul Constanța, împreună cu singura divizie petrochimică din țară (Uzina de Petrochimie), și Rafinăria Vega din Ploiești, care menține industria locală de rafinare la standarde înalte.

KMG Rompetrol Services Center și KMG Rompetrol Development își desfășoară activitatea în clădirea sediului central al Rompetrol (Rompetrol HQ), iar emisiile acestora nu sunt contorizate separat. Prin urmare, emisiile acestora au fost calculate împreună.

Emisii de gaze cu efect de seră

Sector	SCOP 1 (tCO2e)	vs. 2022	SCOP 2 (tCO2e)	vs. 2022	SCOP 3 (tCO2e)	*vs. 2022	TOTAL (tCO2e)	vs. 2022
Industrie	1.029.268	-3,7%	275	-85,3%	4.234.715	-5,1%	5.264.258	-4,8%
Servicii	5.627	+25%	486	+3,6%	3.119	-10,7%	9.232	+9,1%
Retail	2.402	-15,8%	7.600	-32%	9.794.932	+15,9%	9.804.934	+15,81%
TOTAL	**1.037.297**	**-3,6%**	**8.361**	**-38%**	**14.032.765**	**+8,6%**	**15.078.423**	**+7,65**

Pentru anul financiar 2023 au fost calculate emisiile generate de KMGI pe tot parcursul anului (tone CO2e) și comparate cu anul de referință 2022 (%). Diferențele semnificative pentru Scop1, Scop 2 și Scop 3 se datorează în principal factorilor de emisie utilizați care au fost actualizați pentru combustibilii fosili și ai celor pentru energia electrică achiziționată din afara KMGI.



METODOLOGIE CFP - ACTIVE KMGI

Emisiile de gaze cu efect de seră ale KMGI includ emisiile care sunt cauzate direct de propria activitate, precum şi emisiile generate de-a lungul lanţului valoric care sunt materiale şi controlate de KMGI.

Emisiile provenite de la instalaţiile EU-ETS - obligaţia legală de raportare şi auditare pentru Scop 1

Cele două rafinării KMGI, precum şi Rompetrol Energy, intră sub incidenţa prevederilor HG nr. 780/2006 privind stabilirea sistemului de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră("EU-ETS"), cu modificările şi completările ulterioare, trebuie să întocmească, anual, un raport de monitorizare a emisiilor de gaze cu efect de seră.

În conformitate cu cerinţele armonizate prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 2066/2018 pentru Directiva 2003/87/CE privind EU ETS, care prevede (printre altele):

- obligativitatea de a verifica emisiile anuale de gaze cu efect de seră până la data de 01 Martie a fiecărui an şi
- obligativitatea de a valida emisiile de gaze cu efect de seră până la 31 martie.

Directiva Parlamentului European privind stabilirea unui sistem de comercializare a cotelor de emisie de gaze cu efect de seră (Directiva 2003/87/CE) se aplică activităţilor energetice (arderea combustibililor în scopuri energetice, rafinarea petrolului), producţia şi transformarea metalelor feroase şi neferoase, industria produselor minerale, industria hârtiei, industria chimică, captarea, transportul şi stocarea gazelor cu efect de seră şi transportul aerian.

Protocol privind gazele cu efect de seră (GHG)

GHG Protocol a fost elaborat pentru determinarea altor emisii de-a lungul lanţului valoric. Acesta oferă cele mai utilizate standarde de contabilizare (calcularea emisiilor) pentru gazele cu efect de seră din lume (***https://ghgprotocol.org/about-us***), inclusiv o serie de instrumente de calcul. Ghidurile includ una sau mai multe abordări pentru determinarea emisiilor de CO2 şi a altor GES, de exemplu, măsurare directă, bilanţ masic etc. Instrumentele de calcul sunt disponibile pe site-ul web al GHG Protocol şi sunt menite să completeze ghidul şi să faciliteze calculele. Cu toate acestea, utilizarea lor nu este obligatorie (***https://ghgprotocol.org/calculation-tools***).

GHG Protocol nu a stabilit un prag de materialitate "universal". Astfel, emisiile materiale (sursele) vor fi luate în considerare în funcţie de activităţile sectoriale (a se vedea, de exemplu, draft-ul ESRS - orientări sectoriale) sau în funcţie de informaţiile specifice locaţiei.

GHG Protocol a pus la dispoziţie pe site-ul său web instrumente de calcul Excel, pe care orice organizaţie le poate descărca şi utiliza în mod gratuit. Aceste instrumente utilizează factori de emisie larg acceptaţi atât pentru sursele de emisie intersectoriale, cât şi pentru cele specifice unui sector, în cadrul inventarelor de GES ale întreprinderilor. Aceştia sunt factori predefiniţi, alţi factori (mai buni) pot fi utilizaţi pe baza informaţiilor specifice fiecărei locaţii.

Inventarul emisiilor de GES include toate companiile şi activităţile relevante ale KMGI selectate pe baza criteriului de control operaţional, operate în proporţie de 100% de KMGI. Limitele KMGI pentru calcularea emisiilor de GES au fost stabilite în funcţie de materialitate, în urma consultării interne cu reprezentanţii KMGI din entităţile potenţial semnificative şi pentru Scop 3, în particular, au fost consultate date publicate pentru sectorul Oil&Gas Downstream.

Dubla raportare a fost evitată prin definirea limitelor emisiilor Scop 1, 2, 3 ale KMGI - abordare centralizată.

Obligativitatea de monitorizare şi raportare conform RED II

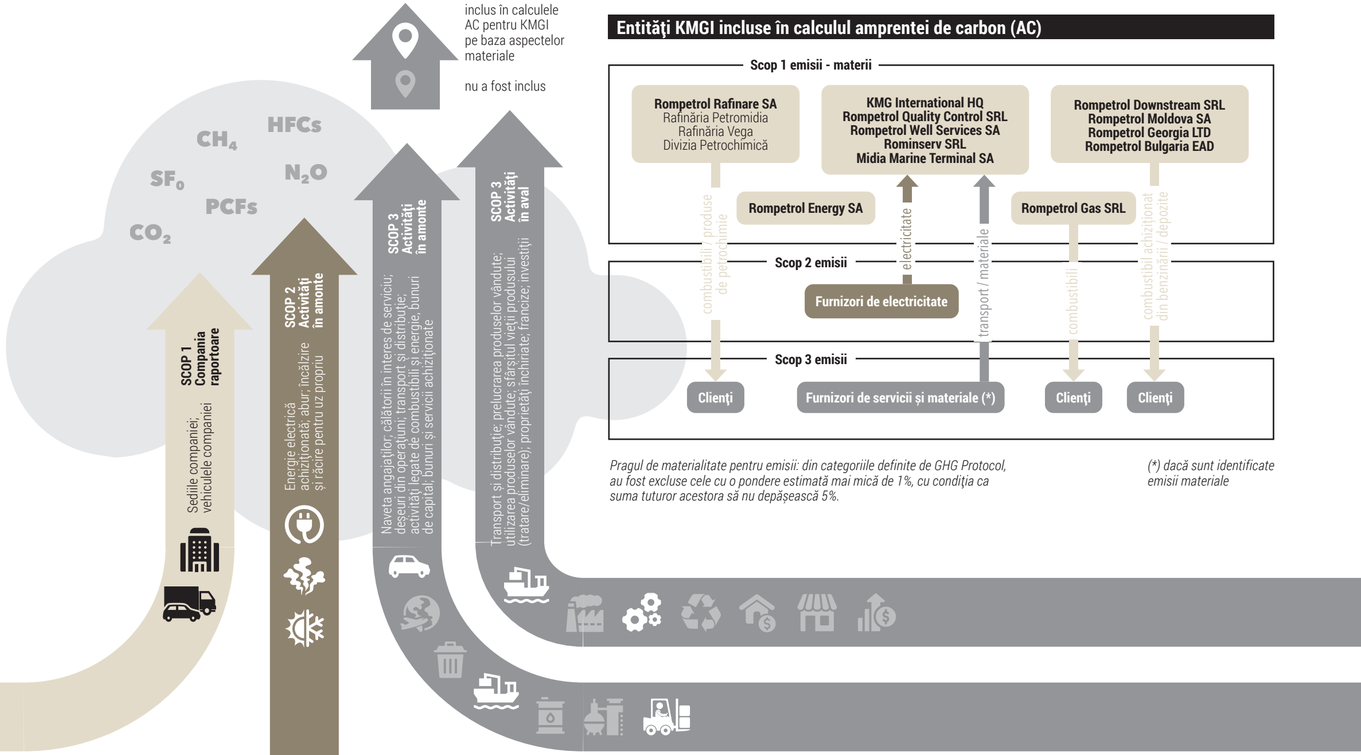
Ţările membre ale Uniunii Europene, printre care şi România, sunt obligate să îndeplinească cerinţele Directivei (UE) 2018/2001 (-RED II) a Parlamentului European şi a Consiliului din 11 decembrie 2018, o reformă ce vizează stimularea utilizării surselor de energie regenerabilă, transpusă parţial în legislaţia românească prin Ordonanţa de Urgenţă nr.163/2022.

KMGI se supune acestor reglementări prin intermediul Ordonanţei de Urgenţă nr. 80/2018, care transpune parţial Directiva 2018/2001, ce vizează stabilirea condiţiilor de introducere pe piaţă a benzinei şi motorinei, de introducere a unui mecanism de monitorizare şi reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră şi de stabilire a metodelor de calcul şi de raportare a reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră şi pentru modificarea şi completarea Legii nr. 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie.

În conformitate cu cerinţele OUG nr. 80/2018, completată şi revizuită prin OUG nr. 33/2023 ce vizează stabilirea condiţiilor de introducere pe piaţă a benzinei şi motorinei, care prevede (printre altele):

- obligativitatea operatorilor economici de a comercializa numai benzină cu un conţinut de biocarburanţi de minimum 8% în volum şi
- obligativitatea operatorilor economici de a comercializa numai motorină cu un conţinut de biocarburanţi de minimum 6,5% în volum, pentru respectarea obiectivului de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, începând cu data de 1 iunie 2023.

Directiva 2018/2001 a Parlamentului European impune, inter alia, adoptarea pe scară largă a energiei regenerabile în sectorul transporturilor, conform Articolului 25, având ca obiectiv asigurarea unei cote minime de 14% din consumul final de energie în sectorul transporturilor provenită din surse regenerabile până în anul 2030.



Pragul de materialitate pentru emisii: din categoriile definite de GHG Protocol, au fost excluse cele cu o pondere estimată mai mică de 1%, cu condiţia ca suma tuturor acestora să nu depăşească 5%.

(*) dacă sunt identificate emisii materiale

Premise și note metodologice

- Pentru a evita dubla raportare la nivel KMGI, s-au stabilit limite la nivel de grup pentru Scop 1, 2, 3. Limitele au fost stabilite în conformitate cu Protocolul GHG - abordare centralizată.
- Inventarul emisiilor de GES include toate companiile și activităţile relevante ale KMGI - selectate pe baza criteriului de control operaţional deţinut în proporţie de 100% de KMGI. Au fost incluse entităţile cu control operaţional al KMGI în conformitate cu Protocolul GHG.
- În raportarea centralizată a KMGI, emisiile legate de cantităţile de GPL sunt raportate de către staţiile de alimentare (Rompetrol Downstream România) și Rompetrol Gas.
- Transportul și producţia de materii prime (petrol, aditivi etc.) către rafinării nu se află sub controlul operaţional al KMGI, prin urmare emisiile asociate nu au fost incluse în limite (boundaries) ale KMGI și nu au putut fi estimate cantitativ emisiile asociate. Materia primă este achiziţionată cu livrare la rafinărie.
- Transportul operaţional de la rafinării către celelalte entităţi KMGI, inclusiv transporturi de GPL, auto și pe căi ferate (electric), precum și către propriile instalaţii de depozitare, este efectuat de terţi contractaţi de Rompetrol Downstream. Astfel, emisiile asociate Scop 3 (deoarece sunt transportatori externi) sunt incluse în calcul de către Rompetrol Downstream (România), Rompetrol Bulgaria, Rompetrol Moldova și Rompetrol Georgia, Rompetrol Gas.
- Transportul produselor petroliere de la rafinării către clienţi B2B (atât cu vehicule, cât și cu barje) se află sub controlul clienţilor KMGI, cu excepţia izolată a livrărilor către Armata Română (MapN), care nu sunt semnificative din punct de vedere al volumului de emisii. Din acest considerent, transporturile produselor petroliere către Armata Română nu au fost cuantificate pentru a fi incluse.
- Transportul feroviar nu a fost inclus în calcul întrucât emisiile asociate cu acesta nu sunt materiale. Nu există emisii directe de GES asociate cu acesta, având în vedere că marea majoritate a transportului feroviar este electric, cu foarte puţine excepţii. În cadrul KMGI, transportul materiilor prime pe cale ferată este asigurat doar pentru Rafinăria Vega, pentru celelalte entităţi KMGI transportul feroviar este destinat altor transporturi.
- Emisiile asociate deșeurilor generate nu au fost incluse în calcul, acestea nefiind considerate semnificative /materiale.
- Emisiile asociate staţiilor de tratare a apelor uzate nu au fost incluse în calcul, acestea au fost considerate a fi nemateriale/ nesemnificative.
- Emisiile materiale de GES asociate materiilor prime includ cimentul primit lunar din Germania și transportat către Rompetrol Well Services pentru activităţile de servicii de cimentare a coloanelor, și pentru care sunt calculate și incluse emisiile Scop 3 în amonte pentru producţia și transportul cimentului. Pentru livrarea materiei prime (ciment) către Rompetrol Well Services, a fost luată în considerare doar distanţa de livrare (nu și distanţa de întoarcere) a vehiculelor. Se presupune că acestea vor parcurge alte rute de marfă (deoarece nu se află sub controlul operaţional al KMGI) înapoi în Germania.
- Pentru a evita dubla raportare în cazul transportatorilor externi, care aprovizionează de la staţiile Rompetrol sau de la alte entităţi KMGI (aceștia sunt clienţi Rompetrol), emisiile au fost calculate și incluse în Scop 3 o singură dată.
- Pentru a evita dubla raportare, cantităţile de combustibil Scop 1 din flota proprie a KMGI (entităţi din industrie și servicii, precum și flota Rompetrol Downstream) au fost scăzute din totalul cantităţilor de combustibil Scop 3, deoarece aceste vehicule sunt alimentate de la benzinăriile Rompetrol.
- Pentru a evita dubla raportare, cantităţile de combustibil Scop 1 din flotele proprii ale Rompetrol Bulgaria, Rompetrol Moldova și Rompetrol Georgia au fost scăzute din totalul cantităţilor de combustibil vândut de acestea - Scop 3, deoarece aceste vehicule sunt alimentate de la staţiile Rompetrol.
- În cazul transportului operaţional efectuat de terţi, consumul de combustibil al acestora a fost inclus la Scop 3 - presupunând că alimentează exclusiv de la alţi furnizori, dacă nu există condiţii contractuale care să le impună achiziţionarea de combustibil de la Rompetrol.
- Facilităţile de depozitare combustibil (terminale) sunt operate de Rompetrol Downstream, Rompetrol Georgia, Rompetrol Bulgaria și Rompetrol Moldova, emisiile asociate fiind raportate de aceste entităţi (emisiile instalaţiilor de depozitare Romoil SA și Rompetrol Logistics SRL sunt incluse în Rompetrol Downstream (entitatea care operează instalaţiile de depozitare)).
- Emisiile asociate construcţiilor pentru noile staţii de alimentare nu sunt incluse în calcul deoarece ele au caracter temporar și nu se află sub controlul operaţional al KMGI. În consecinţă, acestea nu sunt în raportarea Rompetrol Downstream (sau alte entităţi precum KMG Rompetrol Services Center, Rompetrol Georgia, Rompetrol Bulgaria, Rompetrol Moldova).
- Zborurile de afaceri cât și alte emisii asociate cu deplasările în interes de serviciu (cazări), nu au fost incluse în calcul, acestea nefiind considerate semnificative /materiale sau cuantificabile (în cazul cazărilor).
- KMG Rompetrol Services Center și KMG Rompetrol Development își desfășoară activitatea în clădirea sedului central al Rompetrol, iar emisiile acestora nu sunt contorizate separat.
- Deplasările (naveta) angajaţilor nu a fost inclusă în calcul pentru a evita dubla raportare, se presupune că aceștia se alimentează de la KMGI și emisiile aferente sunt raportate în cadrul cantităţilor de combustibil vândute.
- Factorii de emisie pentru combustibilii fosili (benzină și motorină/diesel) și biocombustibili (bioetanol și biodiesel) au fost calculaţi în conformitate cu cerinţele RED II. Pentru calcularea factorilor de emisie ai biocombustibililor (biodiesel și bioetanol) au fost utilizate caracteristicile produsului conform datelor furnizate de producător. Toţi biocombustibilii achiziţionaţi de Rompetrol Rafinare sunt certificaţi conform RED II.
- Cantităţile de combustibil vândut de Rompetrol Downstream, Rompetrol Moldova, Rompetrol Georgia și Rompetrol Bulgaria sunt livrate de Rompetrol Rafinare. Factorii de emisie ai combustibililor și biocombustibililor vânduţi în benzinării sunt cei calculaţi în baza datelor furnizate de Rompetrol Rafinare (pentru combustibil vândut în Romania) și Rompetrol Bulgaria (pentru combustibil vândut în Bulgaria). A se menţiona faptul ca un procent de sub 1% din total volum combustibil al Rompetrol Rafinare provine din achiziţii din piaţă, această cantitate fiind inclusă în calculul emisiilor.
- În cazul Rompetrol Moldova și Rompetrol Georgia, introducerea biocomponentelor (bioetanol și biodiesel) în combustibili nu a fost aplicată, deoarece legislaţia specifică acestor ţări nu impune utilizarea lor, și, prin urmare, produsele comercializate nu include biocomponenţi.

- KMGI nu este producător de bioetanol și biodiesel, acești componenţi fiind achiziţionaţi de la furnizori terţi.
- Pentru consumul de combustibil asociat transportatorilor externi, conţinutul de biocomponent a fost estimat pentru trimestrele Q3-Q4 pentru transportatorii din România, întrucât combustibilul achiziţionat intra sub incidenţa prevederilor conform OUG 33/2023 privind obligativitatea de a introduce un conţinut minim de biocomponent în combustibili. În plus, s-a folosit factorul de emisie al Rompetrol și ponderea minimă legală de 6,5% biodiesel pentru calculul emisiilor asociate cu transportul efectuat de terţi (cisterne).
- Pentru Bulgaria, Moldova, Georgia și, în unele cazuri, România, a fost utilizat factorul de emisie pe ţară pentru electricitate (și înlocuit cu factorul furnizorului, dacă este disponibil) - ultimul factor publicat. Factori de emisie pe ţară pentru electricitate folosiţi sunt aferenţi 2022 (ultimii disponibili).
- Au fost introduse calculele emisiilor EU ETS acolo unde este cazul (cele două rafinării – Petromidia și Vega, și Rompetrol Energy).

SCOP 2

Emisiile KMGI Scop 2 reprezintă toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră care rezultă din consumul de energie electrică achiziţionată. Nu există achiziţii de abur sau alte surse de energie generate în amonte. Datele de intrare și calculele sunt furnizate în Anexa 1.

Entităţi KMGI - Industrie

Pentru energia electrică achiziţionată (MWh) din afara KMGI, se utilizează cel mai recent factor de emisie (tone de CO2e/MWh) de la furnizor.

Entităţi KMGI - Servicii

Energie electrică achiziţionată - se include factorul de emisie de la furnizor.

KMGI Downstream – Depozite și staţii de distribuţie carburant

Energie electrică achiziţionată - se include factorul de emisie de la furnizor, dacă este disponibil ori media pe ţară.

SCOP 1

Deoarece emisiile Scop 1 se referă la toate emisiile directe de gaze cu efect de seră provenite din surse care sunt controlate de organizaţia însăși, emisiile Scop 1 au fost calculate după cum urmează. Datele de intrare și calculele sunt furnizate în Anexa 1.

Entităţi KMGI - Industrie

Emisiile provenite din instalaţiile – EU-ETS - Rompetrol Rafinare SA - Rafinăria Petromidia , Rafinăria Vega, Rompetrol Energy SA

Emisiile directe provenite de la instalaţii includ următoarele surse: arderea în cazane, arderea la faclă, diferite procese. Nu sunt luate în calcul emisiile fugitive sau de urgenţă de CH4, acestea nu sunt considerate emisii relevante pe platforma industrială închisă. Emisiile de GES sunt calculate pe baza datelor din activitate (consumul de combustibil, producţia la nivel de unitate etc.). Emisiile directe ale instalaţiilor sunt calculate în conformitate cu reglementările EU ETS, validate de un organism de verificare extern acreditat. Se ia în considerare totalul gazelor de faclă (Nm3).

Emisiile mobile – includ vehiculele companiei (tone CO2e) – Factor de emisie: RED II pentru benzină și motorină, inclusiv biocombustibili.

Entităţi KMGI - Servicii

Gaze de încălzire, vehicule, refrigeranţi au fost incluse în Scop 1 dacă sunt materiale și sub controlul KMGI.

KMGI Downstream – Depozite și staţii de distribuţie carburant

Transportul cu cisterne (poate fi inclus în Scop 3 dacă este efectuat de un transportator - furnizor de servicii - extern), agenţi frigorifici (pierderi de agenţi de răcire) de la unităţile de refrigerare și aer condiţionat sunt incluse în Scop 1.

Rompetrol Gas SRL – Staţiile de îmbuteliere GPL din Arad și Bacău - emisiile materiale provin de la centralele termice pentru încălzire - (arderea propanului).

Emisiile asociate arderii de combustibil al flotelor proprii (Scop 2) – au fost scăzute din cantităţile de combustibil vândute de Rompetrol Downstream (Scop 3) pentru a se evita dubla raportare ale acestor emisii. Întrucât acestea alimentează de la staţiile de alimentare Rompetrol.

SCOP 3

Emisiile materiale KMGI Scop 3 sunt toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră care rezultă din arderea de combustibil și produse chimice vândute de către Rompetrol Rafinare și entităţile Rompetrol Downstream, precum și emisiile asociate materiei prime achiziţionată din Germania (ciment), acestea fiind materiale pentru Rompetrol Well Services. Datele de intrare și calculele sunt furnizate în Anexa 1.

Entităţi KMGI - Industrie

Emisiile materiale provenite din utilizarea finală a produselor petroliere (combustibili fosili și biocomponenţi) pe care Rompetrol Rafinare le distribuie către Downstream sunt raportate de Rompetrol Downstream România, Rompetrol Bulgaria, Rompetrol Moldova, Rompetrol Georgia. Raportate în cadrul Scop 3 de Rafinăria Petromidia sunt doar cantităţile de combustibili vândute către KMGT și KMG NG.

Nu au fost identificate emisii materiale pentru utilizarea finală sau descărcarea de produse altele decât cele petroliere (produse petrochimice). – Rafinăriile Petromidia și Vega.

Entităţi KMGI - Servicii

Călătoriile în interes de serviciu - emisiile derivate din deplasarea angajaţilor cu orice alt mijloc de transport care nu face parte din flota proprie Rompetrol nu sunt materiale.

Emisiile provenite de la angajaţii care fac naveta de la domiciliu la locul de muncă nu sunt incluse pentru a evita dubla raportare - acestea sunt incluse în benzina vândută de staţiile de distribuţie carburant. Emisiile legate de utilizarea finală a produselor vândute sau de deșeuri nu sunt aplicabile sau semnificative.

KMGI Downstream – Depozite și staţii de distribuţie carburant

Utilizarea finală a produselor petroliere vândute: emisii derivate din arderea produselor petroliere, inclusiv motorină, benzină și GPL, au fost identificate a fi emisii materiale.

STRATEGIA *de* DECARBONIZARE *a* KMG INTERNATIONAL

Pe măsură ce comunitatea globală se confruntă cu necesitatea urgentă de a atenua schimbările climatice, Rompetrol, jucător cheie în sectorul energetic, a început o călătorie transformațională către **decarbonizare**.

Construind pe baza moștenirii noastre de raportare transparentă și angajamentul față de sustenabilitate, lucrăm pentru a ne alinia cu obiectivele ambiționase stabilite de Uniunea Europeană și acordurile internaționale privind clima.

Imperativul decarbonizării este subliniat de angajamentul UE de a atinge neutralitatea climatică până în 2050, așa cum este stabilit în Pactul Verde european și Legea europeană a climei. Această sarcină a fost afectată suplimentar de evenimentele geopolitice, determinând UE să-și accelereze eforturile de tranziție energetică pentru a reduce dependența de importurile de combustibili fosili. Mai mult, Grupul Interguvernamental privind Schimbările Climatice (IPCC) a subliniat necesitatea reducerii emisiilor până în 2025 pentru a evita creșterea catastrofală a temperaturii.

Procesul decizional pentru strategia noastră de decarbonizare a implicat o evaluare atentă a factorilor economici, operaționali și sociali. Înțelegând tendințele pe termen lung care modelează peisajul energetic, am optat pentru o abordare de diversificare treptată, combinând activitățile petroliere tradiționale cu oportunități emergente în energia regenerabilă și mobilitatea electrică. Astfel, strategia de decarbonizare a Rompetrol reflectă o abordare holistică menită să diversifice afacerea și să reducă amprenta de carbon pe diferite paliere, integrând treptat surse de energie regenerabilă și extinzând rețeaua de încărcare a vehiculelor electrice.

PORTOFOLIU *de* PROIECTE

În 2023, Rompetrol și-a continuat angajamentul pentru decarbonizare prin investiții strategice și proiecte menite să reducă emisiile și să treacă la surse de energie regenerabilă. Proiectele noastre de decarbonizare, clasificate în priorități primare și secundare, cuprind diverse inițiative care acoperă producția de energie regenerabilă, infrastructura de încărcare pentru vehicule electrice, producția de biodiesel și bioetanol, captarea și utilizarea carbonului, și multe altele. În timp ce unele proiecte, precum producția de biogaz și captarea, utilizarea și stocarea carbonului (CCUS), au fost deprioritizate din cauza constrângerilor legislative și a preocupărilor privind fezabilitatea, altele, cum ar fi infrastructura de încărcare pentru vehicule electrice și producția de energie regenerabilă, au fost accelerate pentru a profita de oportunitățile emergente în sectorul energiei verzi.

Este important să menționăm că aceste tipuri de proiecte necesită adesea investiții de capital semnificative și implică noi tehnologii care sunt fie marginal profitabile, fie deloc profitabile, ceea ce poate încetini implementarea lor.

PROIECTE PRIORITARE

Extinderea rețelei de retail și a infrastructurii de încărcare pentru vehicule electrice

Extinderea rețelei noastre de retail subliniază angamentul Rompetrol de a oferi soluții energetice accesibile și sustenabile pentru consumatori. Planificarea adăugării a 44 de stații de carburanți vizează îmbunătățirea prezenței companiei pe piață și extinderea accesului pentru clienți, creând valoare pe termen lung și aliniindu-se cu obiectivele noastre de sustenabilitate.

Totodată, compania a prioritizat dezvoltarea infrastructurii de încărcare pentru vehicule electrice în rețeaua proprie. 2023 a marcat inițierea cu succes a primului proiect al KMGI în această direcție, cofinanțat de Uniunea Europeană. Proiectul „Dezvoltarea infrastructurii de combustibili alternativi de către Rompetrol pe autostrada A1 la granița România-Ungaria" este cofinanțat de Uniunea Europeană prin prin instrumentul de finanțare „Mecanismul pentru Interconectarea Europei"(CEF - Transport), care a fost aprobat la 15 martie 2023, prin Agenția Executivă Europeană pentru Climă, Infrastructură și Mediu (CINEA). Scopul proiectului este instalarea a 11 stații de încărcare ultrarapide de 300 kW (fiecare stație cu două puncte de încărcare de 150 kW) și modernizarea conexiunii la rețea pentru 11 locații, cu o putere de 600 kW fiecare.

Stațiile de încărcare pentru vehicule electrice facilitează tranziția către soluții de mobilitate mai curate și, în același timp, contribuie la procesul de conștientizare de către cetățeni și comunitate a efectelor pe care alegerea tipului de vehicul le poate avea asupra mediului. Prin investiția pe care urmează să o facem, cu sprijinul financiar al Uniunii Europene, în infrastructura stațiilor de încărcare pentru vehicule electrice, vom contribui la un viitor mai verde, promovând în același timp inovația și creșterea economică. De asemenea, această investiție va avea un impact pozitiv asupra transportului transfrontalier și va sprijini tranziția către mobilitatea cu emisii scăzute. Scopul nostru este să devenim un furnizor de soluții integrate necesare transportului rutier, în concordanță cu evoluția tendințelor pieței și a așteptărilor clienților noștri.

Producția de energie regenerabilă și biocombustibili (biodiesel/bioetanol)

Cu investiții în proiecte de energie fotovoltaică însumând aproximativ 40 MW, Rompetrol este pregătit să contribuie semnificativ la tranziția către energie regenerabilă, consolidându-și în același timp angajamentul față de sustenabilitate și protecția mediului.

Producția de biocombustibili este un pilon important al strategiei noastre de decarbonizare, cu o investiție semnificativă de peste 400 de milioane de dolari alocată pentru construcția unei noi fabrici de producție de bioetanol în cadrul rafinăriei Petromidia, cu o capacitate de ~50 mii. tone.

În plus, am continuat să acordăm prioritate coprocesării biodieselului la rafinăria Petromidia, cu un debit anual de aproximativ 60 de mii de tone de materie primă. Aceste investiții nu doar creează valoare pentru companie, dar contribuie și la obiectivele de sustenabilitate ale României.

Inițiative de cogenerare și hidrogen verde

Punând accent pe eficiența energetică și inovație, Rompetrol a investit 126 de milioane de dolari în proiecte de cogenerare de energie termică și electrică, cu un angajament total de capital în valoare de 164,5 milioane de dolari. Aceste inițiative își propun să maximizeze utilizarea eficientă a resurselor și să minimizeze impactul asupra mediului. Mai mult, am îmbrățișat oportunitățile emergente în sectorul hidrogenului verde, cu investiții totale de 9,6 milioane de dolari destinate conformității cu cerințele legislative pentru furnizarea de hidrogen verde în România. Această investiție include dezvoltarea infrastructurii, inclusiv construcția de conducte și adaptarea instalațiilor existente, poziționând Rompetrol ca un jucător în tranziția către o economie bazată pe hidrogen. Această inițiativă ar permite reduceri substanțiale ale emisiilor de CO2, aliniindu-se astfel la obiectivele noastre de sustenabilitate.

Hidrogenul verde va juca un rol esențial în reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și în atingerea neutralității climatice în întreaga Uniune Europeană până în 2050. Ca parte a planului REPowerEU, UE își propune să producă 10 milioane de tone pe an (Mt/an) de hidrogen în Europa și să importe încă 10 Mt/an până în 2030. Pentru a facilita investițiile în proiecte de producție de hidrogen, s-au stabilit obiective clare pentru consumul de combustibili regenerabili de origine nebiologică (RFNBO) în sectoarele industriei și transporturilor în conformitate cu Directiva privind energia regenerabilă (RED) III.

PROIECTE SECUNDARE

CC(U)S - Captarea, Utilizarea și Stocarea Carbonului

Chiar dacă, în prezent, acest proiect a fost deprioritizat din cauza constrângerilor legislative și a investițiilor mari de capital, recunoaștem potențialul tehnologiilor CCUS în reducerea emisiilor de CO2. Prospectul dezvoltării acestui proiect după 2025 demonstrează abordarea noastră vizionară a provocărilor de mediu.

Producția de combustibil sustenabil pentru aviație (SAF)

Începând cu 2025, KMGI va trebui să achiziționeze un biocomponent pentru combustibilul de aviație. În acest sens, a fost inițiat un proces pentru a evalua fezabilitatea producerii de combustibil sustenabil pentru aviație (SAF). În prezent, avem în desfășurare un process amplu de evaluare a producției de combustibil durabil pentru aviație (SAF) și a captării și stocării carbonului (CCS).

STADIUL *de* IMPLEMENTARE *a* PROIECTELOR

Progresul diverselor proiecte cheie din strategia noastră de decarbonizare demonstrează un efort concertat către transformarea durabilă.

Infrastructura de încărcare a vehiculelor electrice Rompetrol a făcut progrese semnificative în proiectul său de infrastructură de încărcare a vehiculelor electrice, prin instalarea stațiilor de încărcare de 300 kW în 11 stații CODO de-a lungul Autostrăzii A1 Sibiu - Nădlac. Astfel, ne apropiem de obiectivul nostru de îmbunătățire a accesului la stațiile de încărcare a vehiculelor electrice.

În prezent sunt în desfășurare două licitații publice pentru proiectul finanțat inițial de UE. La finalizarea cu succes a acestui proiect pilot, care presupune preluarea operațiunii, planul este extinderea acestei inițiative și la alte stații Rompetrol înainte de extinderea în afara rețelei.

Studiul de fezabilitate pentru bioetanol Ulterior finalizării studiului de fezabilitate pentru producerea de bioetanol avansat cu o capacitate de cel puțin 50.000 de tone pentru consumul intern, evaluăm intern viabilitatea proiectului. Compania examinează opțiunile fie pentru a reabilita instalația de bioetanol existentă, fie pentru a construi una nouă, cu accent pe evaluarea riscurilor și aprobarea proiectului în Comitetul de Investiții al KMGI.

În prezent, căutăm un partener pentru a deveni cel mai avansat producător de bioetanol din România. Această inițiativă urmărește nu numai să ne satisfacă propriile nevoi de bioetanol, ci și să aprovizioneze piața.

Studiul de fezabilitate pentru biodiesel Am finalizat studiul de fezabilitate pentru coprocesarea biodieselului avansat cu o capacitate de 60.000 de tone pentru utilizare internă. Compania urmează să ia decizia cu privire la înlocuirea catalizatorului și dezvoltarea strategiei de aprovizionare pe termen lung cu materii prime, în așteptarea aprobării proiectului de către Comitetul de Investiții al KMGI.

Următorul pas este de a efectua studii de soluție tehnică pentru a evalua impactul potențial al biocomponentelor asupra acestor unități și de a continua cu testarea. Această abordare ne va permite să respectăm cerințele de reglementare și, eventual, să reducem costurile.

Energie regenerabilă on-site În cadrul proiectului său de producție a energiei regenerabile on-site, Rompetrol urmează să dezvolte o capacitate de producție de energie solară fotovoltaică de 41,9 MW, în principal pentru utilizarea în cadrul platformei Petromidiei. Din cauza dificultăților în obținerea unei conexiuni la rețea, luăm în considerare implementarea proiectului pentru producția de hidrogen verde. Se așteaptă progrese suplimentare pe măsură ce navigăm în complexitatea integrării energiei regenerabile.

Acesta reprezintă un proiect pilot de surse regenerabile de energie pentru Grupul nostru. Următorul pas presupune actualizarea studiului de fezabilitate, ținând cont de faptul că o parte din teren este alocată unui proiect de producție de hidrogen verde și s-au înregistrat modificări în costurile panourilor solare iar obținerea autorizației prezintă provocări în Dobrogea. Alternativ, am putea executa acest proiect alături de inițiativa de producție de hidrogen verde. Acest proiect ne va oferi o experiență valoroasă în implementarea proiectelor de energie regenerabilă și, în mod ideal, va deschide calea pentru extinderea la inițiative mai mari de acest tip.

Producție de hidrogen verde Încă în stadii incipiente, inițiativa noastră de producție de hidrogen verde implică o evaluare la nivel înalt a procesului de producție și a aplicației pentru utilizare internă. Proiectul presupune construirea unei noi instalații de hidrogen verde în apropierea rafinăriei Petromidia. Producția de hidrogen verde este necesară, ca urmare a implementării noii legislații în domeniu, respectiv Legea nr. 237/2023.

Proiectul prevede un parteneriat pe termen lung cu o terță parte în care KMG International va furniza terenul și va încheia un acord de preluare. În schimb, partenerul va procura energie regenerabilă și se va ocupa de instalarea și funcționarea electrolizatorului. Prin înlocuirea hidrogenului gri cu hidrogen verde la Petromidia, ne propunem să ne reducem emisiile de CO2.

Centrală de cogenerare on-site În cursul anului 2023, Rompetrol a realizat progrese semnificative în comisionarea centralei de cogenerare de pe platforma Petromidia, ajungând la un grad de implementare de peste 80% de la începerea proiectului, în mai 2021.

Componente cheie, precum două generatoare de abur cu recuperare de căldură (HRSG), au fost livrate și instalate în apropierea rafinăriei din Năvodari, fiecare capabil să producă 90 de tone/oră de abur. În plus, au fost instalate diverse echipamente, inclusiv transformatoare, pompe și sisteme de conducte subterane. Proiectul mai presupune modernizarea centralei electrice de 110 KV

și instalarea unei conducte de alimentare cu gaz natural de 4 km și a conductelor tehnologice, cât și a sistemului DCS (Distributed Control System), care are rolul de a controla procesele.

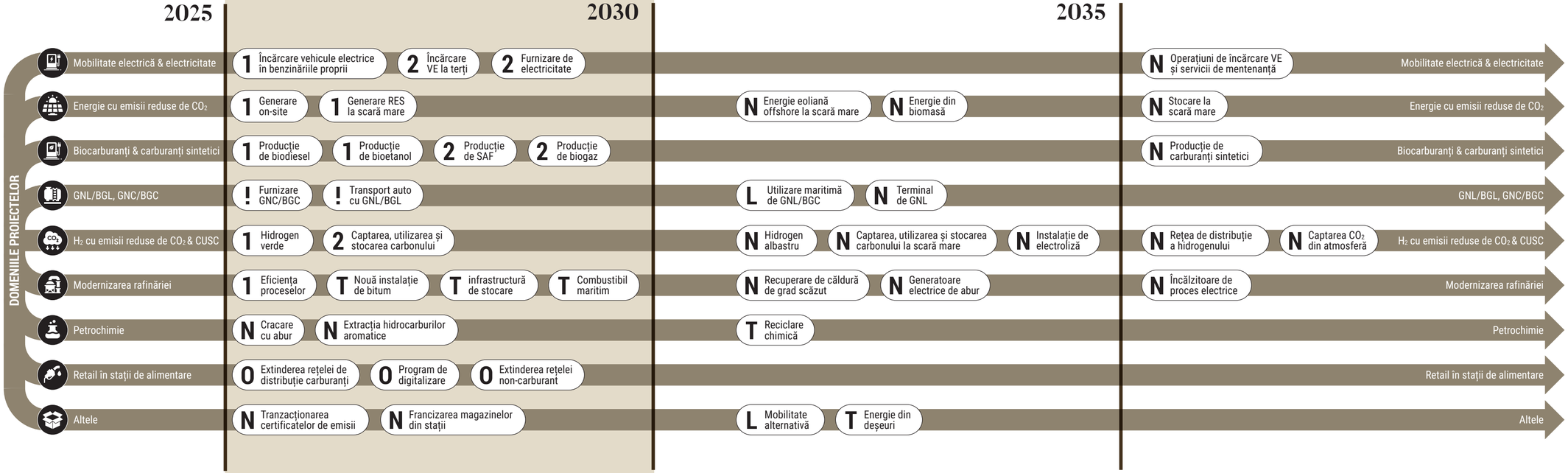
Proiectul, evaluat la peste 164 de milioane de dolari, este o investiție de tip brownfield care integrează activele transferate de la Midia Green Energy (fosta Uzină Termoelectrică Midia). Noua centrală electrică, care include două turbine SGT-750, va genera aproximativ 80 MW de energie electrică, acoperind majoritatea necesităților platformei Petromidia. Proiectul este finanțat de Fondul de Investiții în Energie Kazah-Român (KREIF) și se estimează că va genera aproximativ 11 milioane de dolari anual în taxe pentru bugetul de stat.

Centrala urma să fie operațională la 31 iulie 2023. Cu toate acestea, din cauza unor factori externi neprevăzuți, data pentru darea în funcțiune a acesteia a fost stabilită pentru 2024.

PRIVIND ÎNAINTE

Rompetrol se angajează să inoveze continuu, să fie transparent și să își implice stakeholderii pentru a înregistra progrese semnificative către un viitor sustenabil. Prin alinierea cu directivele UE și cele mai bune practici internaționale, nu numai că ne reducem impactul asupra mediului, dar ne și poziționăm ca lideri în tranziția energetică durabilă. Prin investiții și parteneriate strategice, suntem pregătiți să navigăm în acest peisaj energetic în continuă schimbare, contribuind în același timp la eforturile globale de combatere a schimbărilor climatice.

1 Prioritate 1
2 Prioritate 2
L Prioritate pe termen lung
N Neprioritizat
T Trebuie evaluat
O În derulare, continuat



OBIECTIVE *de* PERFORMANȚĂ *de* MEDIU: TRASAREA *unei* TRAIECTORII SUSTENABILE *în* VIITOR

Strategia pe termen lung a României pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră este aprobată prin HG nr. 1215/2023 și se bazează pe efortul comun al tuturor operatorilor. Conform acesteia,

- Decarbonizarea sectorului energetic a început deja. În 2019, 69% din obiectivul de reducere a emisiilor a fost atins. Până în 2035, 98% din obiectiv ar fi atins.
- În sectorul industrial, emisiile nete au scăzut cu 73% în perioada 1990-2019. Scopul final este o reducere cu 89% în 2050 față de nivelul din 1990.

În ceea ce privește sectorul transporturilor, odată cu intrarea în vigoare a OUG nr. 80/2018, Rompetrol Rafinare a introdus cantități de biocombustibil în unele dintre produsele pe care le fabrică, respectiv în benzină și motorină, minim 6,5% motorină, respectiv minim 8% componentă bio pentru benzină. Acest lucru a determinat și o scădere a cantității de CO2 emisă.

Începând cu anul 2024, odată cu transpunerea Directivei 2003/87/CE, coroborată cu Regulamentul (UE) 2023/2122, entitățile vizate de aceste prevederi legislative vor fi obligate să respecte cerințele schemei EU ETS2.

Obiectivele noastre de performanță de mediu sunt înrădăcinate într-o înțelegere profundă a impactului nostru operațional și a contextului mai larg de mediu în care ne desfășurăm activitatea. Aceste obiective cuprind un spectru larg de domenii de interes, inclusiv reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), îmbunătățirea eficienței energetice, optimizarea managementului deșeurilor, conservarea resurselor de apă și integrarea surselor regenerabile de energie în operațiunile noastre.

Sediul KMG International din București	**2022***	**2023**	**2025**	**2030**	**2035**	**2040**	**2045**	**2050**
Scop 1: emisii CO_2e emissions (t), var. față de referință	630,75	-	-4%	-7%	-	-	-	-
Scop 2: emisii CO_2e (t), var. față de referință	259,34	-1%	-5%	-7%	-	-	-	-
Reducerea consumului de energie (MWh), var. față de referință	1.194	-1%	-5%	-7%	-	-	-	-
Prelevare apă dulce (mil. litri), var. față de referință	3,38541	-1%	-4%	-13%	-	-	-	-
Reducerea deversării de apă (mil. litri), var. față de referință	3,331	-1%	-2%	-3%	-	-	-	-

** 2022 este anul de referință pentru măsurători*

Rompetrol Rafinare SA - Rafinăria Petromidia	**2022***	**2023**	**2025**	**2030**	**2035**	**2040**	**2045**	**2050**
Scop 1: emisii CO_2e (t), var. față de referință	883.003	-5,7%	-10%	în conformitate cu legislația				
Scop 2: emisii CO_2e (t), var. față de referință	0	0%	0%	-	-	-	-	-
Index de Eficiență Energetică	96,25	91,8	87,9	86,9	86,9	85,7	85	-
Reducerea consumului de energie (GJ/t)	3,38	3,38	3,30	3,28	3,28	3,24	3,22	1)
Prelevare apă dulce (mil. litri), var. față de referință	2,781	-1%	-4%	-15%	-15%	-20%	-20%	2) 3) 4)
Deversare de apă (mil. litri)	8,766	6	6	6	6	5,8	5,8	
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	-

** 2022 este anul de referință pentru măsurători*

1) La nivel de BU, valoare conform prognozei bugetare
2) Stație nouă de pompare Caraș în 2025 și sistem nou de conducte în 2040
3) Sistem nou de alimentare cu apă potabilă în 2030
4) Pompă nouă instalată în 2025 în sistemul de apă reciclabilă

Rompetrol Rafinare SA - Rafinăria Vega	**2022***	**2023**	**2025**	**2030**	**2035**	**2040**	**2050**	**Obs.**
Scop 1: emisii CO_2e (t), var. față de referință	41.606	41.568,2 -0,09%	-0,5%	în conformitate cu legislația, vor fi determinate pe baza scenariilor de business și comunicate în rapoartele viitoare				1)
Scop 2: emisii CO_2e (t), var. față de referință	0	6.9	0%	-	-	-	-	
Consum energetic (GJ/t)	2,34	2,33	2,40	2,40	2,40	2,40	2,40	
Prelevare apă dulce (mil. litri), var. față de referință	1,304	1,156	TBD					
Deversare de apă (mil. litri), var. față de referință	1,269	1,330	TBD					
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	

** 2022 este anul de referință pentru măsurători*

1) La nivel de BU, valoare conform prognozei bugetare

Obiectivele noastre sunt concepute nu numai pentru a ne atenua impactul asupra mediului, ci și pentru a contribui pozitiv la efortul global colectiv de combatere a schimbărilor climatice, de a menține biodiversitatea și de a asigura utilizarea durabilă a resurselor naturale. Fiecare obiectiv este calibrat cu atenție pentru a aborda provocările specifice de mediu, valorificând tehnologii inovatoare, cele mai bune practici și eforturi colaborative pentru a obține rezultate măsurabile și de impact.

Rompetrol Downstream SRL	**2022***	**2023**	**2025**	**2030**	**2035**	**2040**	**2050**	**Obs.**
Scop 1: emisii CO_2e (t), var. față de referință	1.647	1.135 In accordance with Romanian law						1)
Scop 2: emisii CO_2e (t), var. față de referință	6.321	2.748 In accordance with Romanian law						
Materialele plastice reciclate utilizate (t)	53,2	41,027 In accordance with Romanian law						2)
Emisiile de COV pentru active specifice (kg), var. față de referință	71.034	87,6	-25%	-25%	-45%	-45%	-45%	3)
Deversări accidentale majore	0	1	0	0	0	0	0	4) 5)
Deșeuri deviate de la eliminare (t)	971	902	-	-	-	-	-	n/a
Plângeri privind aspectele de mediu	1	2	0	0	0	0	0	6)

** 2022 este anul de referință pentru măsurători*

1) OUG 33/2023 pentru modificarea OUG nr. 80/2018 și Legea Europeană a Climei din 22.04.2020
2) HG nr. 6/2021 - Plastic reciclabil pentru sticlele de plastic
3) În conformitate cu Legea nr. 203/2018 și Directiva UE nr. 2284/2016 și și în conformitate cu Legea nr. 264/2017, pentru a avea 0,01% din greutatea totală eșalonată, nu am depășit limitele legale în 2023
4) Măsurători anuale și pompe cu recuperare de vapori pentru locații noi
5) În conformitate cu legea română: OUG nr. 196/2005 - % recuperare a deșeurilor reciclabile generate
6) Plângeri de la vecini privind aspecte de mediu

Rompetrol Gas SRL	**2022***	**2023**	**2025**	**2030**	**2035**	**2040**	**2050**	**Obs.**
Scop 1: emisii CO_2e (t), var. față de referință	671	-	-10%	-	-	-	-	1)
Scop 2: emisii CO_2e (t), var. față de referință	242	-	-10%	-	-	-	-	
Limitele deversării de ulei în apă pentru active specifice (mg/l)	în conformitate cu legislația							n/a
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	
Deșeuri deviate de la eliminare (t), rată de recuperare	16,08	+60%	+65%	+65%	+65%	+65%	+65%	2)
Plângeri privind aspectele de mediu	0	0	0	0	0	0	0	n/a

** 2022 este anul de referință pentru măsurători*

1) OUG nr. 80/2018 și Legea Europeană a Climei din 22.04.20202)
2) OUG nr. 196/2005

Rompetrol Well Services SA	**2022***	**2023**	**2025**	**2030**	**2035**	**2040**	**2050**	**Obs.**
Intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră (t)	0,000107	-1%	-5%	-7%	-10%	-15%	-20%	n/a
Consumul de apă de către terți (mil. litri), var. față de referință	3,01	-0,5%	-1%	-5%	-	-	-	
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	
Plângeri privind aspectele de mediu	0	0	0	0	0	0	0	

** 2022 este anul de referință pentru măsurători*

Rominserv SRL	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: emisii CO_2e (t)	279,38	314,38	270	265	260	255	250	
Scop 2: emisii CO_2e (t)	0	1,02	0	0	0	0	0	
Consum energetic (GJ/t)	0,6398	0,67	0,70	0,75	0,80	0,85	0,90	
Prelevare apă dulce (mil. litri)	0,9525	-	-	-	-	-	-	
Deversare de apă (mil. litri)	0,8659	0,85	0,80	0,75	0,70	0,65	0,60	n/a
Limitele deversării de ulei în apă pentru active specifice (mg/l)	-	-	-	-	-	-	-	
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	
Deșeuri deviate de la eliminare (t)	-	-	-	-	-	-	-	
Plângeri privind aspectele de mediu	0	0	0	0	0	0	0	

** 2022 este anul de referință pentru măsurători*

Rompetrol Energy SA	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: emisii CO_2e (t)	143.768	vor fi publicate când centrala de cogenerare devine operațională						1)
Scop 2: emisii CO_2e (t)	1.872	1.350	200	200	-	-	-	
Consum energetic (GJ/t), var. față de referință	929.483	vor fi publicate când centrala de cogenerare devine operațională						2)
Prelevare apă dulce (mil. litri)	2..541	5%	2%	2%	2%	2%	2%	
Deversare de apă (mil. litri)	1.105	3%	2%	2%	2%	2%	2%	
Limitele deversării de ulei în apă pentru active specifice (mg/l)	<0,24	<0,24	<0,24	<0,24	<0,24	<0,24	<0,24	
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	n/a
Deșeuri deviate de la eliminare (t), rată de recuperare	36%	40%	55%	60%	67%	67%	67%	
Plângeri privind aspectele de mediu	0	0	0	0	0	0	0	

** 2022 este anul de referință pentru măsurători*

1) Creștere datorată noii centrale de cogenerare 2) Anul de referință 2024, funcționare în regim de cogenerare pe tot parcursul anului

Midia Marine Terminal SRL	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: emisii CO_2e (t), var. față de referință	1.438,55	0%	0%	-1%	-1%	-1%	-1%	
Scop 2: emisii CO_2e (t), var. față de referință	147,55	0%	0%	-1%	-1%	-1%	-1%	n/a
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	

** 2022 este anul de referință pentru măsurători*

Rompetrol Quality Control SRL	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: emisii CO_2e (t), var. față de referință	83	0%	-1%	-1%	-1%	-1%	-1%	
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	n/a
Plângeri privind aspectele de mediu	0	0	0	0	0	0	0	

** 2022 este anul de referință pentru măsurători*

INDICATORI *de* PERFORMANȚĂ *de* MEDIU

Indicatorii noștri de performanță de mediu servesc drept busola care ne ghidează călătoria către sustenabilitate. Aceștia ne ajută să ne cuantificăm impactul, să ne ghidăm politicile și să ne modelăm acțiunile pentru realizarea unui model operațional mai durabil.

Fiecare indicator cheie de performanță este selectat în funcție de relevanța sa pentru operațiunile noastre, de impactul potențial pozitiv sau negativ și de alinierea cu viziunea noastră pe termen lung privind responsabilitatea față de mediu. Mai jos, prezentăm esența acestor indicatori, semnificația lor și modul în care aceștia ne determină acțiunile viitoare.

Prin monitorizarea atentă a acestor indicatori, suntem mai bine echipați pentru a lua decizii informate de care beneficiază operațiunile noastre, dar și planeta.

Eficiența energetică

- **Politică:** implementarea tehnologiilor de economisire a energiei și optimizarea proceselor operaționale pentru a reduce consumul de energie.
- **Impact:** efectele pozitive includ reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și a costurilor operaționale. Impactul negativ ar putea implica investiții inițiale de capital.
- **Relevanță:** eficiența energetică afectează direct amprenta noastră de carbon și eficiența operațională, fiind crucială pentru atenuarea schimbărilor climatice și reducerea costurilor.
- **Acțiuni viitoare:** investiții continue în tehnologii și practici eficiente energetic, împreună cu revizuiri periodice ale proceselor operaționale pentru a identifica oportunități de optimizare suplimentară.

Gestionarea deșeurilor

- **Politică:** îmbunătățirea sortării și segregării deșeurilor, reciclare și inițiative de prevenire și reducere a deșeurilor.
- **Impact:** impacturile pozitive includ reducerea la minimum a poluării mediului și conservarea resurselor naturale. Un impact negativ potențial este costul asociat dezvoltării unor sisteme mai sofisticate de gestionare a deșeurilor.
- **Relevanță:** gestionarea eficientă a deșeurilor este esențială pentru reducerea poluării mediului și alinierea la reglementările în vigoare.
- **Acțiuni viitoare:** consolidarea programelor de prevenire și reducere a deșeurilor și reciclare, creșterea țintelor de reciclare, explorarea soluțiilor inovatoare de transformare a deșeurilor în energie și consolidarea parteneriatelor pentru gestionarea durabilă a deșeurilor.

Conservarea resurselor de apă

- **Politică:** implementarea tehnologiilor și practicilor de economisire a apei, împreună cu tratarea și reutilizarea apelor uzate.
- **Impact:** impacturile pozitive includ reducerea consumului de apă și îmbunătățirea calității apei în comunitățile locale. Impactul negativ potențial implică costul investițiilor în tehnologii de economisire a apei.
- **Relevanță:** apa este o resursă critică, iar conservarea ei este vitală pentru susținerea ecosistemelor și pentru susținerea bunăstării comunității.
- **Acțiuni viitoare:** integrarea în continuare a tehnologiilor eficiente în utilizarea apei, îmbunătățirea continuă a proceselor de tratare a apelor uzate și implicarea activă în inițiativele de gestionare a apei.

Reducerea emisiilor

- **Politică:** adoptarea de tehnologii cu emisii scăzute de carbon, îmbunătățirea eficienței energetice și investiții în surse regenerabile de energie.
- **Impact:** impacturile pozitive includ reducerea emisiilor de GES, contribuind la eforturile globale împotriva schimbărilor climatice. Impacturile negative ar putea fi legate de costurile financiare ale tranziției la alternative cu emisii scăzute de carbon.
- **Relevanță:** reducerea emisiilor de GES este fundamentală pentru combaterea schimbărilor climatice și pentru alinierea la obiectivele internaționale de dezvoltare durabilă.
- **Acțiuni viitoare:** creșterea ponderii energiei regenerabile în operațiunile noastre, optimizarea utilizării energiei și implicarea în proiecte de captare și stocare a carbonului.

Conservarea biodiversității

- **Politică:** implementarea măsurilor de protecție a biodiversității în zonele operaționale, inclusiv proiecte de conservare și restaurare a habitatelor.
- **Impact:** impacturile pozitive includ conservarea ecosistemelor și a diversității speciilor. Impactul negativ potențial ar putea fi reprezentat de limitări operaționale în zone cu valoare ridicată pentru biodiversitate.
- **Relevanță:** biodiversitatea este crucială pentru sănătatea și reziliența ecosistemelor, având un impact direct asupra licenței noastre sociale de a funcționa și a relațiilor cu comunitatea.
- **Acțiuni viitoare:** evaluarea continuă a impactului asupra biodiversității, colaborarea cu organizațiile de mediu pentru proiecte de conservare și integrarea considerentelor privind biodiversitatea în proiecte noi.

ROMPETROL RAFINARE SA

ABORDAREA STRATEGIEI *de* MEDIU

În calitate de filială esențială a KMG International N.V., Rompetrol Rafinare joacă un rol crucial în sectorul energetic al României, subliniat de deținerea și operarea rafinăriilor Petromidia și Vega. Aceste două unități reprezintă în mod colectiv 44,6% din capacitatea locală de rafinare și pot satisface 70% din cererea internă de combustibili, poziționând Rompetrol Rafinare nu doar ca un jucător cheie pe piață, ci și ca un contributor semnificativ la independența energetică și eforturile de sustenabilitate ale României.

Cu rafinăriile Petromidia și Vega în centrul operațiunilor noastre, am instituit un cadru robust de management de mediu care reflectă dedicarea noastră față de durabilitate și practici responsabile de mediu. Acest cadru cuprinde un program holistic de management de mediu, evaluări riguroase ale aspectelor de mediu, programe de investiții țintite și o abordare proactivă a gestionării deșeurilor, toate concepute pentru a atenua impactul activităților noastre asupra mediului și pentru a contribui pozitiv la comunitățile noastre și la sănătatea planetei.

- Programul de Management de Mediu de la rafinăriile Petromidia și Vega este conceput pe baza impacturilor specifice ale activităților noastre asupra mediului. Prin evaluări detaliate, identificăm aspectele și impacturile semnificative de mediu la fiecare locație, asigurându-ne că strategiile noastre de management sunt eficiente și țintite. Acest nivel de detaliu ne permite să abordăm provocările unice ale fiecărei rafinării, consolidându-ne angajamentul față de excelența în protecția mediului.
- Central în abordarea noastră este un program de investiții aprobat la nivel de companie, concentrat pe proiecte care nu doar îmbunătățesc eficiența operațională, dar și reduc semnificativ amprenta noastră asupra mediului. Aceste proiecte, variind de la modernizări tehnologice la optimizarea proceselor, demonstrează hotărârea noastră de a ne reduce impactul asupra mediului și asupra comunităților noastre, ca cetățean corporativ responsabil.
- Înțelegând importanța gestionării eficiente a deșeurilor, Rompetrol Rafinare a dezvoltat un set cuprinzător de proceduri, programe și planuri dedicate gestionării deșeurilor generate de rafinăriile noastre.

Pentru a asigura transparența și responsabilitatea, Rompetrol Rafinare utilizează un sistem dinamic de raportare a problemelor de mediu, variind de la notificări imediate prin e-mail până la analize detaliate în Sistemul nostru Integrat de Management. Performanța noastră de mediu este monitorizată printr-un sistem complex de indicatori, ce vizează consumul de apă și energie, emisiile și gestionarea deșeurilor. Acești indicatori, revizuiți zilnic, lunar și anual, ne ghidează obiectivele de mediu dedicate, care încorporează acum ținte privind schimbările climatice, subliniind poziția noastră proactivă față de sustenabilitate.

ACTIVITĂȚI *de* PROTECȚIA MEDIULUI

Operațiunile noastre sunt strict reglementate prin Permisele Integrate de Mediu, Apă și Gaze cu Efect de Seră (CO_2) emise de autoritățile de mediu competente, în conformitate cu legislația aplicabilă. Acest cadru de reglementare subliniază angajamentul nostru față de protecția mediului și siguranța operațională, asigurându-ne că rafinăriile noastre funcționează la cele mai înalte standarde.

În 2023, Rompetrol Rafinare și-a menținut certificările, care atestă angajamentul nostru pentru calitate, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă și managementul energiei. Acestea includ certificări conform standardelor ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 și ISO 50001, împreună cu Certificarea internațională privind sustenabilitatea și emisiile de carbon (ISCC), în conformitate cu cerințele de sustenabilitate ale Directivei 2009/28/EC (RED). În plus, angajamentul nostru față de siguranța și conformitatea produselor este evident în revizuirea etapizată a Fișelor cu Date de Securitate pentru produsele rafinăriilor Petromidia și Vega, asigurând alinierea cu cele mai recente reglementări chimice.

Ca situri SEVESO, rafinăriile Petromidia și Vega respectă reglementările stricte prevăzute de Legea 59/2016, axându-se pe controlul pericolelor de accidente majore care implică substanțe periculoase. Am implementat un Sistem cuprinzător de Management al Siguranței (SMS) pentru a preveni, atenua și gestiona efectele potențialelor accidente majore. Acest lucru include un set de planuri și proceduri documentate, de la planuri de urgență interne la intervenții specifice pentru poluare accidentală, prevenirea incendiilor și protecția civilă, subliniind angajamentul nostru pentru siguranță și pregătirea pentru situații de urgență:

- Notificarea substanțelor conform Procedurii privind Notificarea Activităților cu Riscuri Majore de Acci dente care implică Substanțe Periculoase, aprobată prin OM nr. 1175/2019;
- Raportul de Securitate;
- Planul Intern de Urgență;
- Planul de Prevenire și Control al Poluării Accidentale;
- Planul de Prevenire și Stingere a Incendiilor;
- Planul de Evacuare;
- Planul de Notificare și Alertare a Protecției Civile;
- Planul de Apărare împotriva Cutremurelor;
- Planul pentru Managementul Situațiilor de Urgență cauzate de Inundații și Evenimente Meteo Periculoase;
- Planul de Acțiune pentru Prevenirea și Combaterea Ninsorilor, Gerurilor, Alunecărilor de Teren și alte Fenomene Meteo Periculoase specifice sezonului rece;
- Procedura de lucru „Capacitatea de Pregătire și Răspuns în Situații de Urgență";
- Instruire, exerciții de dezvoltare a abilităților și răspuns în situații de urgență.

IMPLICAREA COMUNITĂȚII *și* RĂSPUNSUL *la* INCIDENTE

Rompetrol Rafinare valorizează relația cu comunitatea locală, monitorizând și abordând în mod activ preocupările legate de operațiunile noastre. În perioada de raportare nu au fost înregistrate deversări accidentale în cadrul operațiunilor Rompetrol Rafinare.

Deși au fost primite două plângeri legate de disconfortul olfactiv în apropierea rafinăriei Petromidia, evaluările ulterioare ale calității aerului au confirmat că nu au existat depășiri ale limitelor de poluanți atmosferici. Luând în serios aceste preocupări, am inițiat un proces cuprinzător de monitorizare a calității aerului pentru a evalua situația și a asigura bunăstarea comunității și a mediului. Evaluarea calității aerului a fost realizată de către Rompetrol Quality Control (RQC), un laborator certificat ISO 17025, renumit pentru respectarea standardelor internaționale și acuratețea sa. În plus, au fost utilizate stații de monitorizare a calității aerului situate în proximitatea zonelor raportate pentru a oferi o evaluare detaliată a situației. Rezultatele acestor activități cuprinzătoare de monitorizare au confirmat că nu au existat depășiri ale valorilor limită pentru poluanții atmosferici, calitatea aerului rămânând în limite sigure și acceptabile.

La Rafinăria Vega avem două stații de monitorizare a calității aerului situate în zonele de nord și de sud ale rafinăriei. Deși au fost primite amenzi de la autoritățile locale pentru depășiri limitate ale H2S, aceste depășiri nu sunt legate de activitatea rafinăriei, înregistrările fiind influențate și de activitatea altor operatori de rafinare.

Pe măsură ce continuăm să ne perfecționăm operațiunile și strategiile, continuăm să ne concentrăm pe minimizarea impactului nostru, contribuind la un viitor sustenabil și stabilind noi repere pentru performanța de mediu în industria de rafinare.

MATERII PRIME

La Rompetrol Rafinare, recunoaștem că fiecare aspect al utilizării materiilor prime – de la achiziție și prelucrare până la reciclare și eliminare – are implicații semnificative asupra mediului. Ca atare, suntem dedicați implementării unor practici de gestionare sustenabilă a materiilor prime, care nu numai că se aliniază cu standardele globale de mediu, dar sprijină și viziunea noastră pe termen lung pentru un viitor sustenabil.

Rafinăria Petromidia

Pe parcursul anului 2023, Rompetrol Rafinare a procesat un total de 5,01 milioane de tone de materii prime, marcând o scădere ușoară de 4,7% comparativ cu anul anterior, când au fost procesate 5,26 milioane de tone. Această ajustare a volumului poate fi atribuită în mare măsură impactului operațional cauzat de incidentul din 21 iunie la pompa 220 P12 din rafinăria Petromidia, care a afectat în mod specific Instalația de Hidrocracare Catalitică Blândă.

În ultimii cinci ani, volumele totale de procesare a materiilor prime au cunoscut fluctuații, reflectând atât condițiile de piață, cât și provocările operaționale:

Mixul de materii prime (mil. t)	2019	2020	2021	2022	2023
Țiței	5,36	3,82	3,51	4,80	4,34
Altele, dintre care:	0,98	1,05	1,08	0,46	0,68
Biocomponent (biodiesel, bioethanol)	0,16	0,16	0,16	0,15	0,15
SRGO	0,46	0,38	0,20	0,02	0,01
SRFO	0,06	0,16	0,07	-	-
Componentă Diesel	0,04	0,19	0,42	0,12	0,32
Total materii prime	**6,33**	**4,86**	**4,59**	**5,26**	**5,01**

Defalcarea tipurilor de materii prime subliniază și mai mult abordarea noastră diversificată a managementului materialelor:

- **Țiței:** componenta principală a materiilor prime, cu un volum de procesare de 4,34 milioane de tone în 2023, comparativ cu 4,80 milioane de tone în anul precedent.
- **Alte materii prime:** această categorie, inclusiv biocomponente precum biodieselul și bioetanolul, împreună cu alte componente de rafinare, a însumat 0,68 milioane de tone în 2023.

Utilizarea biocomponentelor a rămas constantă, subliniind angajamentul nostru de a integra materiale durabile în operațiunile noastre.

Un aspect demn de remarcat al strategiei noastre de gestionare a materiilor prime este concentrarea noastră pe reciclare și recuperare. În 2023, am recuperat cu succes 15.348 de tone, o creștere semnificativă față de anii precedenți, demonstrând eficiența sporită și angajamentul nostru de a reduce deșeurile:

- **2019:** 7.029 tone/an
- **2020:** 8.105 tone/an
- **2021:** 7.321 tone/an
- **2022:** 10.441 tone/an
- **2023:** 15.348 tone/an

Acest progres în materialele reciclate subliniază dedicarea Rompetrol Rafinare pentru practici sustenabile și economia circulară, contribuind pozitiv la protecția mediului și conservarea resurselor.

Rafinăria Vega

În 2023, Rafinăria Vega a demonstrat progrese notabile în managementul strategic al materiilor prime, procesând un total de 374.326,793 tone. Aceasta reprezintă o creștere față de totalul de 372.920 de tone al anului precedent și marchează o continuare a tendinței de creștere observată de la 321.052 de tone în 2021 și 363.803 de tone în 2020. Aceste date nu reflectă doar rezistența operațională a rafinăriei Vega, dar subliniază și angajamentul nostru de a optimiza utilizarea resurselor ca răspuns la cerințele dinamice ale pieței și la obiectivele de protecție a mediului.

Defalcarea detaliată a materiilor prime prelucrate în 2023 față de anii precedenți nu numai că evidențiază strategiile operaționale adaptative ale rafinăriei, dar se aliniază și obiectivelor noastre de mediu și durabilitate. Prin optimizarea mixului și a volumelor de materii prime și produse, contribuim la o utilizare mai eficientă a energiei, reducem potențialele deșeuri și ne îmbunătățim profilul de sustenabilitate.

CONSUM *de* ENERGIE

În cadrul Rompetrol Rafinare, Divizia de Rafinare a Grupului, angajamentul de a spori eficiența energetică este demonstrat prin monitorizarea atentă a mai multor indicatori cheie de eficiență energetică. Acești indicatori, monitorizați zilnic, oferă informații valoroase asupra performanței energetice a operațiunilor noastre, incluzând Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega și Divizia Petrochimică.

GRI
GRI 302-1 - 302-4
GRI 303-1 - 303-5
GRI 304-1 - 304-3
GRI 305-1 - 305-5
GRI 305-7
GRI 306-1 - 306-5
GRI 11.1.2 - 11.1.4
GRI 11.1.5 - 11.1.8
GRI 11.2.3
GRI 11.3.2
GRI 11.5.3 - 11.5.6
GRI 11.6.2 - 11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.4
SASB
EM-RM-110a.1
EM-RM-110a.2
EM-RM-120a.1
EM-RM-120a.2
EM-RM-140a.1
EM-RM-140a.2
EM-RM-150a.1
IPIECA
CCE-1 C1, C3, C4, A1-A3
CCE-2 C1-C2, C4, A1
CCE-3 C1-C2, A1, A5
CCE4 C1-C2, C4, A1-A3
CCE-6 C1-C2, A1-A4
CCE-7 C1-C5, A1, A2
ENV-1 C1-C2, C5, A1-A4, A8-A11
ENV-2 C2, A1-A6
ENV-3 C1-C3, A1-A4
ENV-4 C1-C2, A1
ENV-5 C1-C2, A1-A3
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C1-C3, A1-A4

Energia Diviziei de Rafinare

Energia Diviziei de Rafinare este un indicator comprehensiv care arată performanţa energetică integrată a operaţiunilor de rafinare. Acesta reprezintă consumul total de energie al Rafinăriei Petromidia (PEM), Rafinăriei Vega şi Diviziei Petrochimice (RPP) în raport cu producţia totală. Acest indicator cuprinzător este crucial pentru înţelegerea dinamicii energetice în cadrul operaţiunilor noastre şi serveşte drept reper pentru eforturile continue de îmbunătăţire. În 2023, acest indicator a atins o valoare de 3,38 GJ/t de supus, arătând eficienţa proceselor noastre de rafinare.

Indice de Eficienţă Energetică (EII) pentru Rafinăria Petromidia

Indicele de Eficienţă Energetică (EII) pentru Rafinăria Petromidia oferă o evaluare detaliată pentru cât de eficient este utilizată energia în cadrul rafinăriei. Calculat ca fiind consumul real de energie împărţit la energia standard, înmulţit cu 100, EII pentru 2023 a fost de 101,3. Acest indicator este esenţial în identificarea zonelor pentru optimizarea consumului de energie şi reducerea amprentei noastre de mediu.

Ca o comparaţie, în 2010, EII-ul nostru era de 119,5, arătând o îmbunătăţire constantă în timp.

Consumul de energie

Pentru Rafinăria Petromidia, raportul consumului de energie în 2023 a fost de 3,06 GJ/t de supus, indicând energia necesară pe tonă de materii prime prelucrate. Această măsurătoare serveşte ca un indicator direct al eficienţei rafinăriei în transformarea energiei în produse valoroase.

În mod similar, Rafinăria Vega a înregistrat cel mai scăzut consum de energie de până acum, de 2,33 GJ/t de supus în 2023. Această etapă subliniază eficienţa Rafinăriei Vega în gestionarea consumului de energie şi evidenţiază succesul iniţiativelor noastre de conservare a energiei.

Această măsurătoare este vitală pentru urmărirea îmbunătăţirii eficienţei energetice şi pentru ghidarea practicilor strategice de management al energiei.

3,38 GJ/t din total supus	Formula de calcul pentru indicatorul **Energia Diviziei de Rafinare** = (consum energetic PEM + consum energetic Vega + consum energetic RPP)/ (total supus PEM + total supus Vega + total supus RPP)
101,3 (influenţat de operarea rafinăriei)	**Indice de Eficienţă Energetică (EII)** = Consum Real de Energie GJ/zi împărţit la Energie Standard în GJ/zi înmulţit cu 100 **Consum Real de Energie** (GJ/zi) – Σ (Consumul de abur, Producţia de abur, Consumul de gaz combustibil, Consumul de energie, Cocs pe catalizator şi gazele de ardere de la FH2) pentru instalaţii şi zone off-site **Energie Standard** (GJ/zi)– Σ Energia Standard pentru toate instalaţiile (Capacitatea instalaţiei x Utilizare x factor EII*) + Energie în afara sit-urilor şi energia utilităţilor, unde *factorul EII - poate fi ori un factor constant, ori un rezultat al mai multor variabile care descriu materia primă şi condiţiile de funcţionare ale instalaţiei şi consumul energetic cu utilităţi şi zone off-site; este o funcţie liniară a debitului net zilnic şi a complexităţii
3,06 GJ/t din supus	**Consumul energetic al Rafinăriei Petromidia** – Raportul dintre consumul total de energie şi totalul materiilor prime prelucrate de rafinărie
22,42 GJ/t din producţia de polimeri	**Indicele de Eficienţă Energetică pentru Polimeri** (EIP) arată cât de eficient utilizează energia Uzina de petrochimie şi este egal cu consumul real de energie în GJ/zi împărţit la randamentul total (polimeri şi propilenă polimerizabilă)
2,33 GJ/t din supus (minim istoric)	**Consumul energetic al Rafinăriei Vega** – Raportul dintre consumul total de energie şi inputurile nete ale rafinăriei

Indice de Eficienţă Energetică pentru Polimeri (EIP)

Indicele de Eficienţă Energetică pentru Polimeri (EIP) măsoară eficienţa energetică a Uzinei petrochimice, raportând consumul real de energie la randamentul total de polimeri şi propilenă polimerizabilă. În 2023, EIP a atins 22,42 GJ/t, subliniind angajamentul nostru pentru utilizarea eficientă a energiei în producţia petrochimică. Acest indicator este crucial pentru evaluarea performanţei energetice a proceselor noastre de producţie a polimerilor şi pentru promovarea durabilităţii în operaţiunile petrochimice.

În 2023, au fost înregistrate realizări notabile în ceea ce priveşte eficienţa energetică, reflectând eforturile noastre continue de a optimiza utilizarea energiei şi de a ne atenua impactul asupra mediului.

Energia totală utilizată în 2023 în Divizia de Rafinare a fost de aproximativ 18.686 TJ, distribuită între cele trei entităţi principale, după cum urmează:

- **Rafinăria Petromidia:** domină profilul consumului de energie cu 15.355 TJ, reprezentând aproximativ 82% din total. Această proporţie semnificativă subliniază rolul rafinăriei ca piatră de temelie a operaţiunilor noastre.
- **Uzina de Petrochimie:** a consumat 2.457 TJ, reprezentând aproximativ 13% din consumul total de energie. Acest lucru reflectă natura consumatoare de energie a procesării petrochimice, dar indică şi utilizarea eficientă a energiei în acest segment.
- **Rafinăria Vega:** a reprezentat cea mai mică pondere, cu 874 TJ sau 5% din total, evidenţiind eficienţa operaţională a acesteia şi eficacitatea practicilor de management energetic în vigoare.

În 2022, consumul total de energie a fost uşor mai mare, de 19.623 TJ, Rafinăria Petromidia având din nou cel mai mare consum, dar cu o mică variaţie a procentelor de distribuţie între entităţi. Anii 2021 şi 2020 au înregistrat consumuri totale de energie de 16.681 TJ şi, respectiv, 18.721 TJ, indicând fluctuaţii ale modelelor de consum energetic de-a lungul anilor, atribuite ajustărilor operaţionale, îmbunătăţirii eficienţei şi cerinţelor pieţei.

Mixul energetic utilizat în cadrul Diviziei de Rafinare evidenţiază diversitatea surselor de energie şi accentul strategic pe optimizarea fiecărui tip:

- **Electricitate:** a constituit 22% din mixul energetic, esenţial pentru multitudinea de activităţi operaţionale şi de procesare din rafinărie.
- **Abur:** a reprezentat 13%, jucând un rol critic atât în procesele de rafinare, cât şi în cele petrochimice.

- **Gaz combustibil:** a fost sursa predominantă de energie cu 49%, subliniind dependenţa de gaz pentru procesele la temperatură înaltă şi pentru generarea de energie.
- **Cocs pe catalizator şi gaze PSA de la unitatea HPP:** a constituit 16%, indicând utilizări specializate în operaţiunile de rafinare, în special în creşterea randamentului produsului şi a eficienţei proceselor.

Eficienţa energetică la Rompetrol Rafinare: analiză şi direcţie strategică

Abordarea strategică a Rompetrol Rafinare în gestionarea consumului de energie este evidentă în monitorizarea şi analiza detaliată a indicatorilor de eficienţă energetică din toate operaţiunile noastre, inclusiv rafinăriile Petromidia şi Vega şi Uzina de petrochimie. Un punct central al strategiei noastre de management energetic este nivelul minim de energie exportată, care reprezintă mai puţin de 1% din totalul achiziţiei şi producţiei de energie, indicând o utilizare extrem de eficientă a energiei generate în cadrul operaţiunilor noastre.

Analiza tendinţelor de consum energetic la Rompetrol Rafinare până în 2023 dezvăluie o abordare dinamică în gestionarea energiei, cu accent pe creşterea eficienţei operaţionale şi minimizarea impactului asupra mediului. Alocarea strategică a resurselor energetice în diferitele unităţi operaţionale subliniază angajamentul nostru faţă de practicile sustenabile şi îmbunătăţirea continuă a utilizării energiei.

Obiectivele de eficienţă energetică în rafinare: o viziune pentru eficienţa energetică

Realizăm o evaluare cuprinzătoare a consumului de energie în prima jumătate a anului 2023 şi impactul anticipat al iniţiativelor de reducere a energiei, precum proiectul de cogenerare programat să înceapă în 2024.

Foarte precis elaborată, foaia noastră de parcurs pentru eficienţa energetică până în 2028 urmăreşte să îmbunătăţească progresiv performanţa energetică în toate aspectele operaţionale. Mai jos este prezentată o schiţă a obiectivelor de eficienţă energetică stabilite pentru următorii ani:

Aceste obiective de eficienţă energetică pentru anii 2024-2028 reprezintă abordarea proactivă a Rompetrol Rafinare de a integra sustenabilitatea în centrul operaţiunilor noastre. Integrarea proiectelor majore, cum ar fi centrala de cogenerare care va fi operaţională din 2024, alături de iniţiativele continue de reducere a consumului de energie, joacă un rol esenţial în atingerea acestor obiective.

Pe măsură ce avansăm, ne concentrăm pe monitorizarea continuă a performanţei noastre în raport cu aceste obiective, adaptarea strategiilor noastre după cum este necesar şi investiţia în tehnologii şi procese inovatoare care promovează eficienţa energetică.

Indicatori de eficienţă energetică	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Energia Diviziei de Rafinare	3,42	3,31	3,29	3,46	3,30	3,38	3,38
Indicele de Eficienţă Energetică (EII) pentru PEM	100	96,10	97,10	99,20	102,80	96,20	101,30
Consumul energetic al Rafinăriei Petromidia	3,04	2,97	2,99	3,06	2,9	3,03	3,06
Indicele de Eficienţă Energetică pentru Polimeri (EIP)	18,70	18,20	18,70	18,90	20,60	20,10	22,40
Consumul energetic al Rafinăriei Vega	2,65	2,40	2,39	2,57	2,76	2,34	2,33

Indicatori de eficienţă energetică - Obiective	2024	2025	2026	2027	2028
Energia Diviziei de Rafinare	3,44	3,35	3,36	3,37	3,37
Indicele de Eficienţă Energetică (EII) pentru PEM	94,20	91,60	91,50	91,70	92,20
Consumul energetic al Rafinăriei Petromidia	3,12	3,00	3,00	3,02	3,02
Indicele de Eficienţă Energetică pentru Polimeri (EIP)	18,12	18,24	18,22	18,22	18,58
Consumul energetic al Rafinăriei Vega	2,27	2,21	2,22	2,21	2,27

Reducerea consumului de energie: programe şi proiecte de eficienţă energetică

În ultimii ani, Rompetrol Rafinare a demarat o iniţiativă amplă pentru a-şi creşte eficienţa energetică în toate operaţiunile, demonstrând o abordare complexă ce include iniţiative fără costuri sau cu costuri reduse, proiecte de investiţii de capital şi dezvoltarea unui Program de Eficienţă Energetică pe Termen Lung.

Iniţiative de eficienţă energetică fără costuri sau cu costuri reduse

Implementarea iniţiativelor fără costuri sau cu costuri reduse a generat economii semnificative de energie, cu un impact estimat de aproximativ 506 TJ/an. Aceste iniţiative includ:

- **Optimizarea funcţionării cuptoarelor:** operând cuptoarele cu un minim de aer în exces pentru combustie, am crescut eficienţa şi am redus risipa de energie.
- **Operaţionalizarea tuturor turbinelor pe abur cu contrapresiune:** această practică a maximizat recuperarea şi utilizarea energiei în toate operaţiunile.
- **Promovarea conştientizării cu privire la eficienţa energetică:** prin programul nostru de conştientizare energetică, am încurajat o cultură a conservării energiei în rândul angajaţilor, stimulând utilizarea responsabilă a energiei.
- **Implementarea programului de recuperare a condensului şi capcanelor de abur:** această iniţiativă a fost esenţială pentru captarea energiei pierdute şi îmbunătăţirea eficienţei sistemului.
- **Minimizarea utilizării răcitoarelor de aer şi pompelor de proces:** gestionând cu grijă funcţionarea răcitoarelor de aer şi a pompelor, am redus semnificativ consumul inutil de energie.
- **Optimizarea raporturilor de reflux pentru coloane:** această măsură a îmbunătăţit eficienţa proceselor de distilare, conservând energia.
- **Optimizarea funcţionării încălzitoarelor şi boilerelor la Rafinăria Vega:** această iniţiativă presupune operarea încălzitoarelor şi boilerelor cu un minim de aer în exces pentru combustie, maximizând eficienţa energetică şi reducând emisiile de GES.

Proiecte de investiţii pentru îmbunătăţirea eficienţei energetice

Pe lângă măsurile fără costuri sau cu costuri reduse, Rompetrol Rafinare a investit şi în proiecte de capital, obţinând o reducere suplimentară a consumului de energie de aproximativ 312 TJ/an. Aceste proiecte includ:

- **Utilizarea potenţialului termic al condensului din instalaţia de amine:** maximizarea recuperării căldurii din condensat a generat economii semnificative de energie.
- **Înlocuirea conductelor de abur de înaltă presiune:** înlocuind conductele de abur de înaltă presiune cu alternative de dimensiuni mai mici, am eliminat pierderi semnificative de energie.
- **Recuperarea căldurii din coloanele de distilare:** implementarea soluţiilor de recuperare a căldurii pentru coloanele de distilare ale Instalaţiei de distilare atmosferică a ţiţeiului a îmbunătăţit utilizarea energiei.
- **Operarea boilerului de abur de la Rafinăria Vega:** din 2020, operarea boilerului de abur Vega a contribuit la obiectivele noastre de eficienţă energetică.
- **Recuperarea condensului în Uzina de petrochimie:** această iniţiativă a recuperat resurse energetice valoroase, promovând eforturile noastre de eficienţă.

Măsuri de eficienţă energetică în curs şi viitoare

Privind spre viitor, Rompetrol Rafinare continuă să exploreze noi modalităţi de reducere a consumului energetic, cu proiecte precum modernizarea Boilerului CO pentru recuperarea căldurii din gazele de ardere, proiectat să aibă un impact de aproximativ 576 TJ/an.

Mai mult, la nivelul companiei, a fost definit un Program de Eficienţă Energetică pe Termen Lung, care conturează direcţia noastră strategică pentru măsuri suplimentare de conservare a energiei. Deşi încă nu este inclus în planul CAPEX, acest program reprezintă angajamentul nostru continuu pentru excelenţă operaţională şi sustenabilitate.

CONSUM *de* APĂ

Recunoscând importanţa apei ca resursă vitală, am implementat proceduri interne dedicate care acoperă toate aspectele managementului apei — de la monitorizarea calităţii şi tratarea apei uzate până la prevenirea poluării accidentale. Aceste măsuri nu doar că respectă reglementările, dar subliniază şi dedicarea noastră pentru o gestionare responsabilă a resurselor de apă.

Monitorizarea calităţii apei şi gestionarea apei uzate

Strategia noastră de management al apei se bazează pe procese riguroase de monitorizare şi verificare. Ne asigurăm că toţi poluanţii specifici, aşa cum sunt menţionaţi în permisele noastre, sunt atent monitorizaţi cu frecvenţe variate, inclusiv evaluări zilnice, săptămânale, lunare şi trimestriale.

În plus, verificarea şi întreţinerea instalaţiilor de transport al apei uzate sunt prioritizate, alături de sigilarea şi izolarea structurilor/bazinele pentru a preveni eventualele scurgeri sau contaminări. Această atenţie sporită la integritatea infrastructurii este esenţială pentru a minimiza impactul operaţiunilor noastre asupra mediului.

Prevenirea şi controlul poluării accidentale

Un element esenţial al sistemului nostru de management al apei este Planul de Prevenire şi Control al Poluării Accidentale. Acest plan detaliază reguli şi proceduri specifice pentru gestionarea incidentelor potenţiale, stabilind măsuri imediate de intervenţie şi control menite să limiteze impactul asupra mediului şi să asigure securitatea instalaţiilor tehnologice. Prin planificare proactivă şi pregătire, ne propunem să prevenim sau să abordăm rapid orice deversări accidentale, menţinând astfel integritatea corpurilor de apă locale.

Raportare transparentă şi implicarea comunităţii

Rompetrol Rafinare crede în importanţa transparenţei şi a comunicării deschise, în special în ceea ce priveşte gestionarea apei. Raportăm regulat emisiile în apă, folosind obiective specifice pentru a monitoriza şi demonstra progresul în practicile noastre de gestionare a apei. Comunităţile şi autorităţile sunt informate constant despre orice activităţi care ar putea avea un impact asupra încărcării poluanţilor în apa evacuată, asigurând o abordare transparentă şi colaborativă în gestionarea resurselor de apă.

Principiile noastre pentru gestionarea evacuării apei tratate sunt concepute pentru a asigura cele mai înalte standarde de protecţie a mediului:

- **Respectarea limitelor pentru emisii:** ne străduim să menţinem emisiile în apă sub limitele specificate în Permisul nostru de Gosopodărire a Apei, asigurând menţinerea calităţii apei.
- **Eficienţa operaţională a instalaţiilor de tratare:** toate instalaţiile pentru utilizarea, tratarea şi evacuarea apei uzate sunt operate pentru a asigura eficienţa maximă, respectând reglementări stricte de operare.
- **Prevenirea poluării:** sunt în vigoare măsuri pentru a preveni sau minimiza emisia de poluanţi în apă. Deversările neautorizate şi accidentale sunt strict interzise, subliniind politica noastră de toleranţă zero faţă de poluarea apei.
- **Întreţinerea instalaţiilor şi prevenirea scurgerilor:** se efectuează întreţinerea de rutină a tuturor instalaţiilor care manipulează substanţe cu impact asupra resurselor de apă, inclusiv implementarea de dispozitive de detectare a scurgerilor acolo unde este cazul.
- **Documentare şi mentenanţă:** un plan cuprinzător al sitului detaliază toate construcţiile subterane şi conductele, iar instalaţiile de evacuare a apei uzate sunt verificate şi întreţinute regulat.
- **Pregătirea pentru situaţii de urgenţă:** substanţe suficiente pentru neutralizare/tratare sunt disponibile şi stocate în proximitatea instalaţiilor care manipulează substanţe cu risc pentru apă, asigurând pregătirea pentru orice incidente.

Rafinăria Petromidia

Practicile Rompetrol Rafinare de gestionare a apei la Rafinăria Petromidia prezintă o abordare holistică şi responsabilă a utilizării, tratarii şi conservării apei. Abordarea sa cu privire la managementul apei este aliniată cu cerinţele stricte ale Autorizaţiei de gospodărire a apelor nr. 147/2023, valabilă pentru trei ani.

Prelevarea şi sursele de apă

Strategia Rompetrol Rafinare de extragere a apei este diversificată pentru a răspunde diferitelor nevoi operaţionale:

- **Prelevarea apei dulci:** de-a lungul anilor, extragerea de apă dulce a cunoscut variaţii, reflectând practicile noastre de management adaptativ ca răspuns la cerinţele operaţionale şi la obiectivele de dezvoltare durabilă. În 2023, rafinăria a extras 8.265 de mii de metri cubi de apă dulce, un volum puţin mai mic decât în anul precedent, ceea ce indică eforturile noastre continue de a optimiza utilizarea apei.
- **Surse de apă:** apa noastră provine în principal din sursele Dunărea Caraşu şi braţul Luminiţa, cu capacităţi desemnate pentru fiecare. Sursa Dunărea Caraşu a furnizat 5.993 mii metri cubi în 2023, evidenţiind o contribuţie semnificativă la alimentarea noastră cu apă. Capacitatea sursei Luminiţa a crescut considerabil în 2023, evidenţiind rolul acesteia în strategia noastră diversificată de aprovizionare cu apă.

Apa potabilă a rafinăriei este furnizată din sistemul zonal R.A.J.A., evidenţiind dependenţa noastră de o infrastructură de apă stabilită şi fiabilă. Aceasta alimentare este facilitată de o conductă de racord de Dn 250 mm de la magistrala Palas Constanţa, cu diametrul de 800 mm, asigurând o alimentare consistentă şi sigură cu apă pentru a satisface nevoile rafinăriei.

În 2023, au fost utilizaţi 256 de mii de metri cubi de apă potabilă, ceea ce indică angajamentul nostru de a furniza apă sigură şi fiabilă pentru operaţiunile noastre.

Pentru funcţionarea platformei industriale, alimentarea cu apă tehnologică şi de incendiu este derivată din două surse primare:

- **Condiţii normale de funcţionare:** apa este extrasă din canalul Poarta Albă-Midia-Năvodari prin staţia de pompare Saligny, operată de ANIF Constanţa. Captarea din acest canal este proiectată pentru o capacitate de 71.481.600 mii m³, cu un debit de aproximativ 650-1.000 m³/h.
- **Situaţii de urgenţă:** rafinăria foloseşte Portul Luminiţa al Canalului Poarta Albă - Midia pentru captarea apei industriale. Această sursă alternativă, echipată cu o staţie de pompare, are o capacitate proiectată de 3.000 m³/h.

Apa brută extrasă din aceste surse este folosită în principal pentru răcire şi pentru diferite procese tehnologice din rafinărie. Distribuţia apei tratate în cadrul rafinăriei utilizează o reţea ramificată de ţevi de oţel cu diametre cuprinse între 300 şi 1.000 mm, cu o lungime de aproximativ 9 km.

Alimentarea cu apă în scop de stingere a incendiilor se realizează exclusiv din Braţul Luminiţa al Canalului Poarta Albă - Midia Năvodari, asigurându-se pregătirea pentru răspunsul în caz de urgenţă.

Practicile de gestionare a apei din rafinărie au impact asupra a două bazine hidrografice majore:

- XIV – 1.000.00.00.00.0 (Dunărea)
- XV-1.000.00.00.00.0.0 (Iitoralul Mării Negre).

Rafinăria se mândreşte cu un sistem de recirculare a apei extrem de eficient în scopuri de răcire, cu:

- trei gospodării de apă recirculată: G1, G2, G3.
- staţie de apă de răcire ASU.
- staţii suplimentare de apă de răcire: G100, G200, G300.

Acest sistem realizează un coeficient de recirculare a apei de 97% pentru apa de răcire, exemplificând angajamentul nostru pentru conservarea şi eficienţa apei.

Tratarea şi evacuarea apelor uzate

Recunoscând importanţa Mării Negre ca emisar natural, practicile şi procedurile noastre sunt atent concepute pentru a ne asigura că apele uzate tratate de la Staţia Finală de Epurare a Apelor Uzate (WWTP) îndeplinesc cele mai înalte standarde înainte de evacuarea acestora.

Apele uzate sunt dirijate în Staţia Finală de Epurare a Apelor Uzate (WWTP) ce aparţine Rompetrol Rafinare, şi care are trei etape de tratare: mecanico-chimică, biologică secundară şi biologică terţiară. Apa impură din punct de vedere chimic rezultată din procesele tehnologice de pe amplasament este colectată în canalizarea pentru apăchimic impură. Toate apele uzate (chimice, meteorologice şi menajere) din amplasament sunt direcţionate către Staţia Finală de Epurare a Apelor Uzate. Apa tratată este evacuată de la staţia de epurare în cele două iazuri (Iazul I de liniştire şi Iazul II cu macrofite) unde procesul de epurare biologică (epurare terţiară) se încheie (în mod natural), iar apoi prin Pârâul Buhaz, în Marea Neagră. Cele două iazuri de autoepurare au o suprafaţă de 50 ha şi sunt situate în zona Vadu, la aproximativ 15 km nord de rafinărie.

Conform Avizului de Gospodărire a Apelor, categoriile de ape uzate care ajung la Staţia Finală de Epurare a Apelor Uzate includ:

- apa menajeră (inclusiv din instalaţiile Rompetrol Energy şi din oraşul Năvodari şi satul Corbu)
- apa de ploaie
- apa încărcată cu săruri (din sistemul de răcire cu apă)
- apa impură din punct de vedere chimic.

Monitorizarea calităţii apei tratate se face la punctul de deversare din Iazul II în Pârâul Buhaz (şi apoi deversarea în Marea Neagră). Pentru a asigura managementul cuprinzător al calităţii apelor uzate, Rompetrol Rafinare monitorizează

Petromidia - apă prelevată	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Apă dulce (mii m³)	9.091	9.101	8.382	8.500	7.476	8.702	8.521

8.521.000 m³ = 8.265.000 m³ apă brută + 256.000 m³ apă potabilă

Petromidia - apă evacuată	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Apă evacuată (mii m³)	4.199	5.429	6.472	6.771	8.670	8.766	8.702

8.702.000 m³ = apă tratată în staţia de epurare Vadu, din care 5.831.000 de la Rompetrol Rafinare şi 2.872.000 cm de la Raja SA (ape uzate oraş Năvodari şi sat Corbu)

Petromidia - consum de apă	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Apă dulce consumată (mii m³)	5.159	3.820	3.574	3.760	1.532	3.078	3.004
Apă dulce consumată (m³/t de debit)	1,04	1,00	0,85	1,21	1,07	1,11	1,16
Apă dulce pentru apă de răcire (mii m³)	2.901	3.394	3.105	3.126	3.145	3.415	3.180
Apă potabilă (mii m³)	624	528	329	241	253	296	256

o gamă largă de indicatori cu frecvenţe diferite – de la zilnic la semestrial – inclusiv:

- pH
- SEEP (substanţe extractibile cu eter de petrol)
- benzen, toluen, etilbenzen şi xilen
- sulfuri şi hidrogen sulfurat
- sulfaţi, fenoli şi solide în suspensie totale
- cererea chimică de oxigen (COD), cererea biologică de oxigen (BOD5)
- azotat de amoniu, azot total şi fosfor total
- detergenţi, fier ionic total, nichel, mercur, vanadiu
- plumb, cadmiu, dietilhexil ftalat (DEHP)
- triclorobenzen, 1,2-dicloretan, diclormetan
- tetracloretilenă, PCB, hexaclorbutadienă

Analizele pentru calitatea apei sunt efectuate de un laborator acreditat ISO 17025 în conformitate cu standardele naţionale şi internaţionale, precum şi cu cerinţele autorizaţiei integrate de mediu şi ale autorizaţiei de gospodărire a apelor.

Sistemul de canalizare al rafinăriei este prevăzut cu trasee separate pentru fiecare categorie de ape uzate colectate de pe amplasament.

Consumul de apă dulce a fost gestionat eficient de-a lungul anilor, cu 3.004 mii de metri cubi consumaţi în 2023. O parte semnificativă a apei este reutilizată în cadrul operaţiunilor noastre, 18,1% din totalul de apă dulce consumată în 2023 fiind reciclată.

Volumele de apă evacuate au scăzut constant, ajungând la 8.702 mii metri cubi în 2023 (inclusiv apele uzate menajere din canalizarea Navodari). Acest lucru reflectă nu numai amploarea operaţiunilor noastre, ci şi procesele noastre ample de tratare care asigură returnarea apei în siguranţă în mediul înconjurător.

Mai mult, în 2023 nu au existat depăşiri ale limitelor de concentraţie pentru poluanţii evacuaţi (inclusiv substanţele periculoase prioritare).

Deversările de hidrocarburi şi eforturile de protecţie a mediului

Procesele noastre detaliate de monitorizare şi tratare au menţinut deversările de hidrocarburi la niveluri sub limita de detecţie, demonstrând gestionarea eficientă a potenţialilor poluanţi. Respectarea responsabilităţii noastre faţă de mediu este subliniată de concentraţia medie anuală a hidrocarburilor în apa evacuată, care rămâne sub 0,24 mg/l, sub limita de detecţie, cu o cantitate totală de hidrocarburi evacuate de 2.088 tone.

Tendinţele în deversarea de hidrocarburi în apă au fost monitorizate îndeaproape:

- **2019:** 1.794 kg (0,27 mg/l)
- **2020:** 1.722 kg (0,245 mg/l)
- **2021:** 2.124 kg (0,245 mg/l) - cantitatea este mai mare datorită volumului mai mare de apă tratată şi evacuată
- **2022:** 2.103 kg (0,24 mg/l) - cantitatea este uşor mai mică, comparabilă cu anul precedent (volumul de apă evacuată şi concentraţia de hidrocarburi - valori apropiate de anul precedent)
- **2023:** 2.088 kg (0,24 mg/l) - cantitatea este mai mică datorită volumului mai mic de apă evacuată faţă cu anul precedent

Rafinăria Vega

La Rafinăria Vega, managementul apei este proiectat minuţios pentru a se alinia la standardele stricte de mediu, conform Autorizaţiei de gospodărire a apelor nr. 31/28.02.2023, valabilă trei ani. Acest angajament faţă de sustenabilitate şi conformitatea cu reglementările stă la baza tuturor aspectelor utilizării apei, de la furnizare şi distribuţie până la pretratare şi evacuare, asigurându-se că operaţiunile rafinăriei sunt armonizate cu eforturile de conservare a mediului.

Alimentare cu apă tehnologică şi pentru stingerea incendiilor

Rafinăria Vega îşi asigură aprovizionarea cu apă tehnologică şi de incendiu în principal din foraje de apă subterană, inclusiv P1, P2, P6 şi forajele în conservare P3, P4, P5, P7, P8. Această apă din foraje subterane ajunge în rafinărie printr-o conductă principală cu diametrul de 8", formând un circuit închis (tip inel) în interiorul rafinăriei. Din acest circuit, apa este distribuită către diverse instalaţii tehnologice prin conducte cu diametre de Dn 50 şi 200 mm, pe o reţea de aproximativ 7,8 km. Autorizaţia de gospodărire a apelor autorizează un volum maxim anual de apă de 1.715.500 de metri cubi, asigurând o aprovizionare suficientă pentru operaţiunile de rafinărie, cu respectarea principiilor de utilizare durabilă a apei.

Gestionarea şi evacuarea apelor uzate

Gestionarea apelor uzate la Rafinăria Vega este un proces complex care implică colectarea apei menajere, tehnologice şi pluviale. Această apă uzată este iniţial pretratată pe platforma rafinăriei înainte de a fi direcţionată către staţia de epurare a apelor uzate Corlateşti SC GENTOIL SRL (ECORIN SRL) pentru prelucrare ulterioară. Sistemul unificat de canalizare se întinde pe 10 km şi joacă un rol esenţial în transportul în siguranţă al apelor uzate în afara amplasamentului.

Având în vedere traseul sistemului de canalizare a apelor uzate printr-o parte a oraşului Ploieşti, ploile abundente prezintă un risc de refulare pe străzile municipale. Această potenţială provocare subliniază importanţa unor protocoale robuste de monitorizare şi întreţinere pentru a preveni orice impact negativ asupra comunităţii locale şi a mediului.

Monitorizare şi prevenire a poluării

Rafinăria Vega foloseşte practici de monitorizare cuprinzătoare, inclusiv inspecţii vizuale, monitorizarea zilnică a proceselor şi verificarea calităţii apei de proces de la captare până la evacuare. Aceste măsuri asigură menţinerea calităţii apei în fiecare etapă a parcursului său prin rafinărie.

În plus, Vega a dezvoltat un „Plan de prevenire şi control al poluării accidentale" care identifică punctele critice de monitorizare pentru prevenirea poluării. Planul face parte din abordarea noastră proactivă a managementului de mediu, subliniind importanţa pregătirii şi a reacţiei rapide pentru a proteja calitatea apei.

Vega - apă prelevată - apă dulce (mii m^3)

2018	2019	2020	2021	2022	2023
967,82	885,25	1.349	1.340,6	1.304	1.156

Vega - apă evacuată (mii m^3)

2018	2019	2020	2021	2022	2023
1.028	1.272	1.465	1.422	1.269	1.330

Vega - consum de apă - apă dulce (mii m^3)

2018	2019	2020	2021	2022	2023
5,64	-320,9	-52,9	-4,1	46	-174,074

Nivelurile poluanţilor din apa deversată sunt monitorizate riguros conform prevederilor atât din Autorizaţia de gospodărire a apelor, cât şi din Autorizaţia Integrată de Mediu, cu frecvenţe de la zilnic la semestrial. Alţi indicatori monitorizaţi în apa evacuată, cu frecvenţă diferită, includ pH-ul apei, SEEP (substanţe extractibile cu eter de petrol), sulfuri şi hidrogen sulfurat, fenoli, solide în suspensie totale, CCOCr, azot amoniac, detergenţi, cianuri.

În plus, un contract cu proprietarul staţiei de epurare a apelor uzate prevede concentraţii maxime admise pentru poluanţi specifici, asigurându-se că apa evacuată respectă standardele de mediu.

În ceea ce priveşte apa dulce din pânza freatică extrasă pentru remediere sau pentru controlul migraţiei apelor subterane contaminate, există 20 de puncte de foraj de observare şi monitorizare (7 în incinta rafinăriei şi 13 care au fost construite pentru proiectul de ecologizare a lagunelor Vega). Apa din aceste foraje nu este folosită în producţie, ci doar pentru monitorizarea evoluţiei acviferului subteran. Indicatorii de calitate a apei sunt monitorizaţi la fiecare şase luni.

BIODIVERSITATE

Politica noastră privind biodiversitatea şi eforturile de conservare subliniază angajamentul nostru profund faţă de management de mediu responsabil. Prin abordarea proactivă, integrarea biodiversităţii în procesul nostru de luare a deciziilor, atenuarea impactului şi raportarea transparentă, ne străduim să contribuim pozitiv la conservarea biodiversităţii la nivel global. Implicarea noastră în restaurarea şi protecţia habitatelor, în special în zone sensibile precum Rezervaţia Biosferei Delta Dunării, demonstrează dedicarea noastră faţă de conservarea naturii pentru generaţiile viitoare.

Politica de biodiversitate

Ne angajăm să respectăm principii specifice pentru a menţine această recunoaştere, inclusiv pe cele de mai jos:

- **Administrare** – Gestionăm toate terenurile noastre cu grijă pentru resursele şi valorile pe care le conţin, inclusiv pentru biodiversitatea pe care o deţin şi o reprezintă.
- **Integrarea în decizii** - integrăm considerarea problemelor, riscurilor şi oportunităţilor legate de biodiversitate în toate procesele de luare a deciziilor, de planificare şi operaţionale.
- **Impactul asupra biodiversităţii** - Căutăm oportunităţi de a proteja, restaura şi spori biodiversitatea în şi în jurul locaţiilor companiei noastre, generând rezultate care să aborideze impactul nostru asupra biodiversităţii.
- **Transparenţă** – Raportăm problemele legate de biodiversitate într-un mod deschis şi transparent şi folosim obiective pentru a ne urmări progresul în gestionarea biodiversităţii.

Atunci când identificăm aspecte specifice de mediu, avem în vedere considerente precum:

- **Impacturile directe** ale activităţilor, serviciilor şi produselor noastre asupra mediului, precum şi impacturi indirecte asupra mediului pe care le putem influenţa dintr-o perspectivă a ciclului de viaţă
- **Condiţii normale de funcţionare**, inclusiv opriri planificate conform procedurilor de operare, condiţii anormale de funcţionare, cum ar fi defecţiuni sau incidente tehnice, situaţii de urgenţă previzibile şi activităţi speciale, cum ar fi opriri accidentale, reparaţii, întreţinere, depozitare temporară a deşeurilor şi transportul produselor periculoase pe drumurile interne
- **Aspecte indirecte** de mediu datorate interacţiunii cu terţi, cum ar fi furnizorii, contractorii şi operatorii economici vecini.

Pentru fiecare nou proiect este efectuată o evaluare a impactului asupra mediului înainte de implementare. Această evaluare identifică, descrie şi evaluează, după caz, efectele directe şi indirecte semnificative ale unui proiect luând în considerare următorii factori:

a) populaţia şi sănătatea umană
b) biodiversitate, acordând o atenţie deosebită speciilor protejate
c) pământ, sol, apă, aer şi climă
d) bunuri materiale, patrimoniu cultural şi peisaj.

Impactul asupra biodiversităţii şi eforturile de conservare

Proximitatea Rafinăriei Petromidia de Siturile Natura 2000 — la aproximativ 300 m de ROSPA 0060 Lacurile Taşaul-Corbu şi la 1,35 km de ROSPA0076 Marea Neagră — ne plasează într-o poziţie unică de a influenţa pozitiv biodiversitatea locală. Rafinăria se află în apropierea unor zone importante de biodiversitate, cum ar fi Rezervaţia Biosferei Delta Dunării, evidenţiind importanţa eforturilor noastre de conservare. În plus, etapa finală a staţiei noastre de epurare a apelor uzate, cu două iazuri biologice, este situată în Rezervaţia Biosferei Delta Dunării, marcând poziţia unică a operaţiunilor noastre în apropierea punctelor critice de biodiversitate.

Zona din jurul operaţiunilor noastre găzduieşte mai multe situri Natura 2000, inclusiv:

- **ROSCI0065 Delta Dunării:** Cuprinde zona iazurilor Vadu la limita de sud a rezervaţiei.
- **ROSCI0066 Zona marină Delta Dunării:** Separă terenul de iazurile biologice la aproximativ 3,5 kilometri spre nord-est şi est.
- **ROSPA0031-Delta Dunării şi Complexul Razim Sinoie:** Include iazurile Vadu în limita sudică a rezervaţiei.

Aceste situri, în special cele două iazuri biologice (Iazul 1 şi 2) cu o suprafaţă totală de aproximativ 50 de hectare, sunt esenţiale în aspectele de mediu şi eforturile de conservare.

Biodiversitatea locală a experimentat atât impacturi directe, cât şi indirecte de-a lungul anilor, ducând la adaptarea florei şi faunei la condiţiile modelate de activităţile industriale. În ciuda acestor provocări, situl a devenit gazda unor spaţii verzi concepute ca perdele naturale de protecţie şi floră ruderală, alături de specii de faună sinantropică precum Corvus corone cornix, Corvus frugilehus şi Pica pica, printre altele.

În apropierea facilităţii noastre, habitate mari de lacuri cu stuf servesc drept refugiu şi sursă de hrană pentru diverse specii, evidenţiind biodiversitatea bogată prezentă în zonele apropiate de operaţiunile industriale (Phalacrocorax carbo, Cygnus olor, Alcedo atthis, Anas platyrhynchos, Larus sp., Circus aeruginosus, Pelecanus onocrotalus, Fulica atra, Ardea cinerea, Emys orbicularis, Natrix natrix, Pelophylax sp., Bufo viridis). În zona iazurilor Vadu, sunt prezente ocazional specii protejate, în special iarna, cum ar fi lebăda de iarnă (Cygnus cygnus), cârsteiul de baltă (Fulica atra), raţa sălbatică, pescăruşul comun (Larus cachinnans), care pot fi văzute pe suprafaţa apei sau pe mal.

Habitate protejate

Deşi rafinăria Petromidia nu se află în interiorul unei zone protejate, cele două iazuri biologice de la Vadu fac parte din Rezervaţia Biosferei Delta Dunării. Această proximitate

necesită monitorizare și analiză riguroasă pentru a asigura protecția acestei zone vitale de biodiversitate. Astfel, zona este monitorizată permanent, prin inspecții pe teren și analize zilnice/săptămânale ale potențialilor poluanți din apa tratată din cele două iazuri.

Habitate de restaurat

Terenul cunoscut sub numele de Casetele Vadu 1 & 2, situat în apropierea iazurilor Vadu, este în prezent în curs de restaurare. Inițial concepute ca o soluție pentru eliminarea reziduurilor petroliere, la verificările efectuate de autoritatea locală de mediu în 2019 a reieșit că cele două casete au fost contaminate cu hidrocarburi. În prezent, acestea sunt supuse unei proceduri de remediere, conform Legii Siturilor Contaminate.

EMISII

Rompetrol Rafinare abordează în mod proactiv provocările și oportunitățile prezentate de obiectivele ambițioase ale Uniunii Europene în materie de climă, în special pachetul legislativ „Fit for 55". Această inițiativă își propune să reducă emisiile nete de gaze cu efect de seră (GES) cu cel puțin 55% până în 2030, marcând un pas semnificativ către realizarea unui continent neutru din punct de vedere climatic până în 2050. Cu emisiile de gaze cu efect de seră din UE deja reduse cu 24% față de nivelurile din 1990, Rompetrol Rafinare se angajează să contribuie la aceste eforturi prin strategii și tehnologii inovatoare menite să reducă emisiile de carbon și să sporească sustenabilitatea.

Strategii financiare de reducere a emisiilor

Creșterea anticipată a prețurilor la alocările de emisii ale UE (EUA) reprezintă un risc financiar pentru operațiunile rafinăriei noastre. Pentru a atenua acest risc, am implementat un program de acoperire pentru volumele necesare de EUA pentru Faza 4 (2021-2025), blocând prețurile pentru următorii trei ani la Petromidia și cinci ani la Vega. Această abordare strategică ne permite să gestionăm eficient riscurile financiare asociate cu prețul carbonului, asigurând în același timp conformitatea cu reglementările privind emisiile de GES. Departamentul nostru de Management al Riscului Financiar joacă un rol crucial în acest proces, oferind estimări de preț bazate pe prognozele de la principalele agenții de carbon.

Planuri operaționale de mare impact pentru atenuarea emisiilor

Emisiile de gaze cu efect de seră sunt monitorizate și controlate în mod regulat prin indicatori de performanță operațională. Conform strategiei sale de management al emisiilor de GES, Rompetrol Rafinare desfășoară activități specifice, grupate în două direcții strategice, care vizează atenuarea emisiilor și reducerea amprentei de carbon. Abordarea noastră privind decarbonizarea cuprinde atât măsuri operaționale cu costuri reduse/fără costuri, cu accent pe reducerea amprentei de carbon, cât și planuri cu costuri ridicate cu potențial semnificativ de reducere a emisiilor de GES:

- **Măsuri operaționale:** acestea includ optimizarea rețelei de hidrogen a rafinăriei și implementarea integrării căldurii între unități pentru a reduce consumul de gaz combustibil și emisiile de CO2.
- **Planuri cu impact ridicat:** explorăm coprocesarea uleiurilor vegetale, înființarea unei noi instalații de bioetanol și potențialul de captare și stocare a carbonului (CCS)/captare și utilizare a carbonului (CCU) ca parte a strategiei noastre mai ample de decarbonizare. De asemenea, sunt luate în considerare introducerea producției de hidrogen verde și utilizarea surselor de energie regenerabilă, cum ar fi panourile solare fotovoltaice.

La Rafinăria Vega, măsurile operaționale și investițiile de capital au ca scop reducerea emisiilor de CO2. Acestea includ înlocuirea încălzitoarelor pentru a îmbunătăți eficiența și explorarea tehnologiilor verzi pentru a înlocui producția de energie, contribuind la reducerea emisiilor din Scopul 2.

Potențial de reducere a emisiilor de GES

Sursa principală de emisii de CO2 în cadrul Scopului 1 în cadrul operațiunilor noastre provine atât din echipamentele staționare, cât și din cele mobile. Aceste emisii sunt consecințe directe ale operațiunilor noastre de rafinare, inclusiv procesele de ardere necesare pentru producerea de energie și funcționarea mașinilor esențiale activităților noastre de rafinare.

Note privind raportarea emisiilor, valabile pentru toate entitățile reprezentate în raportul curent:

Scopul1 – include emisiile din surse care sunt deținute sau controlate de companie. Emisii din instalații – EU ETS - Rompetrol Rafinare SA – Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega, Rompetrol Energy SA. Emisiile directe din instalații includ următoarele surse: ardere în cuptoare, facle, procese. Emisiile de GES sunt calculate pe baza datelor de activitate (consum de combustibil, producție per unitate etc.).

Emisiile directe ale instalațiilor sunt calculate conform reglementărilor EU ETS, validate de un organism extern de verificare acreditat. Se ia în considerare volumul total de gaze arse (Nm3). De asemenea, am inclus și vehiculele companiei (tone de CO2e) - Factori de emisie: Protocol GES în funcție de tipul de combustibil.

Pentru Rompetrol Well Services și Rominserv au fost incluse combustibilii pentru încălzire, vehicule și agentul frigorific.

Pentru Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas am inclus transportul, agenții frigorifici (pierderi de agenți de răcire) din unitățile de refrigerare și din aer. În cazul Rompetrol Gas SRL am inclus emisiile materiale provenite de la centralele termice pentru încălzire – (ardere de propan), precum și transportul prin propria flotă de vehicule.

Pentru următoarele cicluri de raportare, ne propunem să îmbunătățim calculele emisiilor de GES prin dezvoltarea unei abordări mai ample care să ofere un nivel mai mare de detaliu pentru sursele noastre de emisii. Având în vedere profilul afacerii noastre, este important de reținut că cea mai mare și cea mai importantă parte a emisiilor noastre provine din arderile staționare, care sunt reglementate în cadrul schemei EU ETS.

Scopul 2 – În acest raport, calculăm emisiile Scop 2 utilizând metoda bazată pe piață, care ia în considerare emisiile din contractele specifice de energie electrică și factorii de emisie specifici furnizorilor pe care îi folosim. Această abordare reflectă emisiile din energia electrică pe care am ales-o sau pe care am contractat-o, încorporând adesea certificate de energie regenerabilă sau garanții de origine.

Pentru ciclul de raportare următor, în conformitate cu Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS), vom raporta, de asemenea, emisiile Scop 2 folosind metoda bazată pe locație. Această metodă calculează emisiile pe baza factorilor medii de emisie ai rețelei în locațiile în care are loc consumul nostru de energie, indiferent de contractele noastre specifice de energie electrică. Această abordare oferă o imagine a emisiilor bazată pe mediile regionale sau naționale ale rețelei unde sunt situate operațiunile noastre.

Scopul 3 - Contabilizarea emisiilor Scop 3 este un procesîn curs de desfășurare, în care inventarele noastre de emisii devin mai cuprinzătoare și mai detaliate în timp. Varietatea surselor și activităților implicate adaugă complexitate proceselor de calcul și raportare.

În raportarea emisiilor Scop 3 pentru Rompetrol Rafinare – Rafinăria Petromidia și Rompetrol Downstream, am inclus Categoria 9 (Transport și distribuție în aval) și Categoria 11 (Utilizarea produselor vândute), deoarece aceste categorii sunt cele mai importante pentru afacerea noastră. Pentru Rafinăria Vega am contabilizat doar subcategoria 3.11.

Pentru Rompetrol Gas am contabilizat subcategoriile 3.9 și 3.11.

Categoria 9 cuprinde emisiile provenite din transportul și distribuția produselor noastre între punctul de vânzare și consumatorul final în vehicule și instalații care nu sunt deținute sau controlate de compania noastră. Categoria 11 acoperă emisiile rezultate din utilizarea produselor noastre vândute pe durata de viață a acestora.

Pentru emisiile Rompetrol Well Services din Scopul 3 am inclus transportul materiei prime (ciment) – subcategoria 3.4 (Transport și distribuție în amonte), deoarece este cea mai relevantă și de impact pentru activitatea RWS.

În următoarele cicluri de raportare, ne propunem să oferim un nivel mai ridicat de granularitate în raportarea emisiilor, prin includerea unor categorii suplimentare, cum ar fi deșeurile generate în operațiuni și alte categorii relevante de emisii din Scopul 3.

Pentru emisiile din Scopul 3, factorul principal care contribuie este arderea produselor fabricate și vândute de rafinăria noastră, inclusiv benzina, motorina și combustibilul pentru avioane. Aceste emisii indirecte apar în afara controlului nostru direct, dar sunt legate în mod inerent de utilizarea finală a produselor noastre.

La Rompetrol Rafinare, folosim o metodologie riguroasă pentru monitorizarea și raportarea emisiilor noastre de CO2. Notabil, abordarea noastră nu implică măsurarea directă a CO2 la coșurile de ardere; în schimb, calculăm emisiile de CO2 pe baza datelor detaliate de activitate, inclusiv consumul de combustibil și debitul unitar. Această abordare calculată asigură o contabilizare exactă și cuprinzătoare a emisiilor noastre, facilitând eforturile țintite de reducere a amprentei noastre de carbon. Este, de asemenea, important de subliniat că operațiunile noastre nu implică procese de ventilare, și nu am identificat emisiile fugitive de CO2 ca o preocupare semnificativă în cadrul amprentei noastre operaționale.

Rompetrol Rafinare este implicată activ în identificarea și implementarea tehnologiilor și strategiilor de reducere a emisiilor de CO2 și de atenuare a riscurilor financiare asociate mecanismului UE de stabilire a prețului carbonului. Am analizat:

Noi proiecte capabile să reducă emisiile de GES (cost ridicat/impact ridicat asupra reducerii emisilor de carbon):

- Coprocesarea uleiurilor vegetale în Instalația 125 – Hidrofinare Motorină – modernizarea instalației pentru a procesa uleiuri vegetale uzate sau proaspete pentru producerea de uleiuri vegetale hidrogenate - HVO (studiu tehnic necesar pentru modernizarea instalației)
- Producția SAF (combustibil durabil pentru aviație) din furaje vegetale și animale - în curs de analiză tehnică
- Noua instalație de bioetanol – capacitate de 50 kt/an, biocombustibil de a doua generație (studiu necesar pentru disponibilitatea circuitelor)
- Captarea și stocarea carbonului (CCS)/Captarea și utilizarea carbonului (CCU) – în curs de analiză
- Producerea și utilizarea hidrogenului verde în rafinărie - în curs de analiză tehnică.

Tehnologiile și strategiile pe care le investigăm sau le aplicăm au un potențial semnificativ pentru reducerea emisiilor de GES:

- captarea și stocarea/utilizarea a aproximativ 120 kt de CO2 pe an
- creșterea ponderii biocombustibililor în combustibilii convenționali
- generarea de energie regenerabilă prin proiecte solare fotovoltaice și eoliene.

Managementul emisiilor în aer

Rompetrol Rafinare SA se angajează în monitorizarea și gestionarea riguroasă a emisiilor în aer, cu respectarea strictă a reglementărilor de mediu, inclusiv a Autorizației Integrate de Mediu și a Deciziilor BAT nr. 2014/738/UE și nr. 2021/2326/UE (numai pentru Rafinăria Vega). Abordarea noastră prevede utilizarea echipamentelor de ultimă generație, verificate metrologic, operate de personal calificat, pentru a asigura date precise și fiabile privind emisiile.

Poluanții pentru care sunt reglementate valori limită de emisie sunt SO2, NOx, CO și praful din gazele de furnal de la instalațiile de ardere. Monitorizarea continuă, în timp real, a emisiilor la unătățile critice, cum ar fi Cracare Catalitică Fluidă (FCC), Recuperare Sulf (SRU) și Fabricade hidrogen, se realizează folosind analizoare online în conformitate cu standardele BAT. În plus, toate instalațiile tehnologice care implică procese de ardere sunt supuse monitorizării emisiilor printr-un laborator acreditat, asigurând o supraveghere atentă.

Pentru a se alinia la standardele europene de mediu și la cerințele BAT/BREF, Rompetrol Rafinare a implementat câteva proiecte de mediu semnificative:

- **Arzătoare cu emisii reduse de NOx:** înlocuirea arzătoarelor cuptorului cu arzătoare noi, de înaltă performanță, cu emisii reduse de NOx, pentru a reduce semnificativ emisiile de NOx.
- **Modernizarea instalației Desulfurare Gaze și Recuperare Sulf (DGRS):** o modernizare majoră instalației, care vizează reducerea drastică a emisiilor de SO2.
- **Modernizarea instalației de Cracare Catalitică:** introducerea unui filtru electrostatic ESP pentru a reduce emisiile de praf.

- **Modernizarea instalaţiei de cocsare:** implementarea unui sistem închis de scurgere rapidă pentru prevenirea poluării aerului şi a solului.

Uzina petrochimică foloseşte tehnici avansate pentru a minimiza emisiile şi pentru a spori siguranţa operaţională, inclusiv:

- Supape de siguranţă pentru echipamente sub presiune, care permit colectarea în sistem închis.
- Analizoare de gaze explozive şi coşuri de fum cu înălţimi semnificative pentru o dispersie optimă.
- Sisteme de uscare cu azot şi filtre la instalaţiile HDPE şi PP pentru reţinerea pulberii de polimeri.
- Hote de aspirare a prafului la instalaţiile HDPE şi PP pentru a preveni emisiile de praf stabilizator.

Rompetrol Rafinare foloseşte, de asemenea, tehnica LDAR de detectare şi reparare a scurgerilor pentru a identifica emisiile neintenţionate sau fugitive (COV) de la echipamentele la care pot apărea scurgeri (supape, pompe, flanşe, conectori). Prin detectarea sistematică a scurgerilor şi efectuarea reparaţiilor necesare, ne propunem să reducem semnificativ emisiile de COV şi impactul acestora asupra mediului.

Pentru monitorizarea şi prognoza avansată a dispersiei poluanţilor în jurul platformei Petromidia, Rompetrol Rafinare SA utilizează softul ARIA furnizat de Aria Technologies. Această aplicaţie modelează dispersia poluanţilor cheie în timp real, încorporând date meteorologice locale pentru a îmbunătăţi acurateţea modelării dispersiei.

Angajamentul nostru faţă de gestionarea mediului este demonstrat prin raportări regulate lunare şi anuale către autorităţile de mediu, confirmând respectarea cerinţelor legislaţiei aplicabile şi a autorizaţiei integrate de mediu.

Prin aceste strategii şi tehnologii cuprinzătoare, Rompetrol Rafinare SA continuă să-şi îmbunătăţească performanţa de mediu, contribuind la un aer mai curat şi un mediu mai sănătos, menţinând în acelaşi timp excelenţa operaţională.

Rafinăria Petromidia

Sursa principală de emisii de CO2 se încadrează în Scopul 1, care include emisiile generate de echipamentele staţionare şi mobile. În ceea ce priveşte Scopul 3, sursa principală de emisii este arderea produselor realizate şi vândute de rafinărie, precum benzină, motorină şi combustibil pentru avioane.

Scop 1: Emisii GES la Petromidia		2023	2022	2021	2020	2019	Obs.
Emisii directe de la instalaţii (t & tCO_2e) Arderea combustibililor în cuptoare, facle, procese: regenerarea cocsului în instalaţia de Cracare Catalitică Fluidă, reformarea vaporilor de CH4 în Fabrica de hidrogen	CO_2	835.562	881.633	702.940	812.031	992.859	1)
	CH_4	15,93	15,97	12,70	14,44	18,37	2)
	CO_2e	398,32	399,46	317,50	361,00	459,25	
	N_2O	2,34	2,28	1,82	2,1	2,65	
	CO_2e	696,33	681,13	542,36	620,14	789,70	
Emisii mobile (t & tCO2e) Autovehiculele companiei	CO_2	145,54	296,28	206	181	194	3)
	CH_4	-	-	0,00858	0,0074	0,0078	
	N_2O	-	-	0,00172	0,0015	0,0016	
Total Scop 1 (tCO_2e)		**836.802**	**883.003**	**704.007**	**813.194**	**994.303**	

1) Emisiile directe sunt calculate conform reglementărilor EU ETS în vigoare şi verificate/validate de către un organism autorizat. Factorii de emisie sunt calculaţi pentru fiecare flux, pe baza compoziţiei gazului combustibil analizat de laboratorul acreditat ISO 17025.

2) Sursa factorilor de emisie CH4, N2O: Ghidul IPCC 2006, vol.2. Energie – capitolul 2, Arderea staţionară; GWP (pentru conversia CH4, N2O în CO2e): al cincilea raport de evaluare IPCC, 2014 (AR5)

3) Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006, vol.2. Energie – capitolul 3, Combustie mobilă. Fără emisii de HFC, PFC, SF6, NF3; GWP (pentru conversia CH4, N2O în CO2e): al cincilea raport de evaluare IPCC, 2014 (AR5)

Scop 1: Emisii GES directe la Petromidia	2023	2022	2021	2020	2019
Operaţionale (tCO2e)	836.809	883.003	704.007	813.194	994.303
Cotă de capital (tCO2e)	462.789,52 55,3041%	488.337 55,3041%	389.345 55,3041%	449.730 55,3041%	549.890 55,3041%

Scop 2: Emisii GES la Petromidia		2023	2022	2021	2020	2019	Obs.
Electricitate* (t & tCO_2e)	CO_2	263	0	62.377	74.100	116.002	1)
Abur importat** (t & tCO_2e)	CO_2	0	0	102.751	105.204	100.614	2)
	CH_4	0	0	0,00858	0,0074	0,0078	
	N_2O	0	0	0,00172	0,0015	0,0016	
Total Scop 2 (tCO_2e)		**263**	**0**	**165.287**	**179.398**	**216.711**	

** electricitatea provine din surse regenerabile (hidro 92%)*
*** CO2 legat de producerea de abur este contabilizat ca Scop 1 de Rompetrol Energy*

1) Nu există factori de conversie pentru emisiile de CH4 şi N2O din energie electrică la nivelul UE/România.

2) Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006 vol.2. Energie – capitolul 2, Arderea staţionară GWP (pentru conversia CH4, N2O în CO2e): al cincilea raport de evaluare IPCC, 2014 (AR5).

Scop 3: Emisii GES la Petromidia	2023
Total emisii (tCO_2e)	4.128.161,67

Acoperă emisiile legate de arderea produselor introduse pe piaţă (benzină, motorină, jet), altele decât cele vândute companiilor din cadrul grupului KMG International şi transportul angajaţilor la locul de muncă; Scopul 3 subcategoria 11 (Utilizarea produselor vândute) şi subcategoria 9 (Transport şi distribuţie în aval), conform protocolului GES.

Rafinăria Petromidia
total emisi GES:
4.965.284,48 tCO_2e

Intensitatea emisiilor GES la Petromidia	2023	2022	2021	2020	2019
tCO_2/t total materie primă prelucrată	0,163	0,1571	0,1427	0,155	0,147
tCO_2/t debit unitar ţiţei	0,187	0,1715	0,1783	0,185	0,169

** CO2 – Emisii directe Scop 1 (staţionare şi din procese, legate de Directiva EU ETS)*

Gaze de furnal la Petromidia	2023	2022	2021	2020	2019
Total gaze arse la faclă (Nm³) Unităţi de rafinare (3 facle) – doar în situaţii de urgenţă	9.397	12.413	7.805	62.977	29.500
Total gaze arse la faclă (Nm3, ~50% N2) Instalaţii de petrochimie (Piroliză, PP, LDPE, HDPE), parc de stocare gaz lichefiat, staţie îmbuteliere, rampă de încărcare/descărcare gaz lichefiat, depozit criogenic	184.360	600.268	2.521.351	2.284.102	2.594.706

Emisii in aer la Petromidia (tone)		2023	2022	2021	2020	2019
Oxizi de sulf	Instalaţii de rafinare Instalaţii de petrochimie	250,110 1,942	248,790 3,784	191,810 0,148	213,050 0,200	282,100 0,470
Oxizi de azot	Instalaţii de rafinare Instalaţii de petrochimie	366,730 23,000	383,250 60,596	291,550 54,030	320,680 67,600	431,450 70,910
Particule în suspensie	Instalaţii de rafinare Instalaţii de petrochimie	17,190 0,687	17,790 2,032	16,830 1,720	18,730 2,330	24,510 2,430
Monoxid de carbon	Instalaţii de rafinare Instalaţii de petrochimie	115,580 9,836	120,700 27,902	97,110 23,760	106,250 33,300	140,470 31,900
Substanţe cu efect pe stratul de ozon	Nu se aplică	-	-	-	-	-
Compuşi organici volatili*	Valoare obligatorie de raportat conform legislaţiei române (Legea 264/2017) – emisii aferente activităţilor de depozitare şi încărcare/descărcare a benzinei	88,660	92,000	72,270	85,210	118,290
	Emisiile difuze totale de COV calculate pentru rafinăria PEM / inputurile de ţiţei (fără cerinţe de raportare)	867,700	965,270	734,240	815,000	1.103,000

** Factori de emisii de COV: Ghid EMEP/EEA pentru inventarul de emisii de poluanţi atmosferici (CORINAIR) 2023 - 1.B.2.a.iv petrol cu emisii fugitive – rafinare/stocare*

Este demn de menţionat că rafinăria a implementat măsuri pentru a minimiza emisiile de CO2. Nu există un proces de ventilare, iar emisiile fugitive de CO2 sunt absente. În loc să măsoare emisiile de CO2 la coşul de fum, rafinăria calculează emisiile pe baza datelor de activitate, cum ar fi consumul de combustibil şi debitul unităţii.

Pentru a atenua impactul arderii la faclă asupra mediului, Rompetrol Rafinare a implementat o Instalaţie de Recuperare a Gazului de Faclă (RGF) în cadrul rafinăriei. Acest sistem inovator este proiectat să recupereze gazele care altfel s-ar pierde prin ardere la faclă din supapele de siguranţă ale instalaţiilor de rafinare. Aceste gaze sunt recuperate, desulfurate şi redirecţionate către reţeaua de combustibili în loc să fie arse în torţe, Instalaţia RGF jucând astfel un rol esenţial în reducerea emisiilor şi creşterea eficienţei combustibilului.

Instalaţia de recuperare are capacitatea de a prelua evacuarea gazelor într-o manieră continuă, iar în caz de urgenţă, gazul care depăşeşte capacitatea sistemului de recuperare este direcţionat către faclele de urgenţă. Aceasta este alcătuită din 3 turnuri de ardere cu o înălţime de 115 m, pe structuri metalice cu secţiune triunghiulară variabilă în înălţime corespunzătoare unităţilor de joasă şi înaltă presiune şi instalaţiei de Cracare Catalitică.

Strategii similare de recuperare sunt utilizate la situl petrochimic, cu obiective care includ colectarea tuturor descărcărilor permanente sau accidentale de la unităţile de pe platformă şi arderea gazelor colectate într-o faclă la sol cu cinci etape de ardere şi 465 de arzătoare. Gazele colectate sunt parţial arse şi trimise către sistemul de gaze combustibile al platformei.

Activităţile de ardere la faclă au contribuit cu 0,06% din totalul emisiilor directe de GES în 2023, echivalentul a 493,5 tone de CO2 dintr-un total de 835.562 tone din operaţiunile unităţilor de rafinare şi petrochimie. Acest procent minim subliniază eficienţa strategiilor noastre de gestionare şi atenuare.

Sistemul de control al arderii la faclă este conectat la Sistemul de control al distribuţiei din cadrul rafinăriei, care asigură capacităţi de monitorizare a variabilelor de proces, funcţionarea controlată a buclelor de măsurare, înregistrarea şi stocarea datelor în timp real şi gestionarea operaţiunilor. Această integrare facilitează un control precis asupra activităţilor de ardere la faclă, sporindu-ne capacitatea de a reduce emisiile şi de a respecta reglementările de mediu.

Arderile la faclă planificate se produc prin utilizarea unei torţe petrochimice, cunoscută şi sub denumirea de torţă la sol. Pe de altă parte, arderile la faclă nestabilite apar prin utilizarea torţelor rafinăriei în situaţii de urgenţă şi anormale, cum ar fi incidente, activităţi de revizie şi întreruperi în alimentarea cu energie electrică a reţelei naţionale. Nu există gaze evacuate, cu excepţia supapelor de siguranţă pentru presiune de

urgenţă şi a emisiilor de gaze fugitive rezultate din scurgeri accidentale de gaz, care nu sunt incluse în emisii.

Abordarea rafinăriei în ceea ce priveşte gestionarea emisiilor în aer include monitorizarea riguroasă, aplicarea celor mai bune tehnici disponibile (BAT) şi strategii de îmbunătăţire continuă pentru a minimiza poluanţii precum SO2, NOx, CO şi particulele solide din gazele de ardere.

Rafinăria Vega

Scop 1: Emisii GES la Vega	2023	2022	2021	2020	2019
Emisii directe de la instalaţii ardere combustibili în cuptoare, facle, procese (tCO_2e)	41.553	41.588	42.695	46.070	50.646
Emisii mobile autovehiculele companiei (tCO_2e)	15,2	18	11	8,3	14,5
Total Scop 1 (tCO_2e)	**41.568,2**	**41.606**	**42.689**	**46.078,3**	**50.660,5**

Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006.

Fără emisii fugitive de CO2. CO2 nu este măsurat la stivă, este calculat pe baza datelor de activitate (consum de combustibil, debit unitar etc.). Emisiile directe de la instalaţii sunt calculate conform reglementărilor EU ETS şi sunt validate de un organism de verificare extern acreditat

Scop 1: Emisii GES directe la Vega	2023
Operaţionale (tCO_2e)	41.553
Cotă de capital (tCO_2e)	22.980,471 (55,304%)

Scop 2: Emisii GES la Vega	2023	2022	2021	2020	2019
Total electricitate (MWh)	10.047	9.917	8.973,396	9.826	10.940
Total Scop 2 (tCO_2e)	**6,9**	**0**	**2.180**	**2.387**	**2.658**

Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006.

Rafinăria Vega emisii GES Scop 3 (produse chimice):

106.564,47 tCO_2e

Doar subcategoria 3.11 Utilizarea produselor vândute, conform Protocolului GES

Rafinăria Vega intensitatea emisiilor GES în 2023:

0,111 tCO_2e/t supus

Scop 1, emisii directe (active staţionare şi procese, legate de Directiva EU ETS)

Sistemul de evacuare a gazelor de ardere la Rafinăria Vega, înfiinţat alături de instalaţia de N-Hexan între 1979 şi 1980, joacă un rol crucial în gestionarea emisiilor şi asigurarea siguranţei. Proiectat conform proiectului ICITPR 7354/50 în 1979, acest sistem cuprinzător demonstrează angajamentul nostru faţă de protecţia mediului şi excelenţa operaţională.

Sistemul este compus din mai multe elemente cheie:

- **colectorul de evacuare** la care sunt racordate supapele de siguranţă ale instalaţiilor: n-Hexan, Rectificare şi Hidrogenare, precum şi debitele din buclele de reglare a presiunii din vasele de reflux ale coloanelor de n-Hexan şi Rectificare
- **vase şi pompe aferente**, ce asigură gestionarea şi redirecţionarea eficientă a gazelor
- **coş de ardere cu racord de alimentare**, ancore, conducte de gaz, conductă de abur, încălzire hidraulică, fiind esenţial pentru arderea în siguranţă a gazelor excedentare.

Colectorul de gaze începe de la rezervoarele intermediare de hexan V8, V11A, B situate la marginea platformei instalaţiei de N-Hexan, traversează platforma şi continuă către instalaţia de ardere fixată pe stâlpii de susţinere. Colectorul conectează supapele de siguranţă ale diferitelor vase, coloane şi conducte, reflectând o reţea sofisticată proiectată pentru a reduce eficient emisiile.

Rafinăria Vega - Gaze arse la faclă (Nm^3)

2019	2020	2021	2022	2023
159.020	120.420	85.970	210.258	190.252

Contribuţia arderii la faclă la emisiile totale de GES este relativ scăzută, reprezentând 1,42% din emisiile directe ale rafinăriei. Acest indicator subliniază eficienţa sistemului nostru de ardere şi impactul său minim asupra amprentei noastre de carbon.

Emisii în aer la Vega	2023	2022	2021
NOx (t)	24,170	24,850	22,780
SOx (t)	0,209	0,214	0,241
Particule în suspensie (t)	0,657	0,671	0,716

Sistemul de control al proceselor din rafinărie, integrat cu Sistemul de Control Distribuit, îmbunătăţeşte monitorizarea şi gestionarea operaţiunilor de ardere. Funcţiile cheie includ:

- Monitorizarea variabilelor de proces
- Operarea controlată a buclelor de măsurare
- Înregistrarea şi stocarea datelor în timp real
- Gestionarea alarmelor şi a valvelor manuale sau motorizate
- Supravegherea interblocărilor şi a secvenţelor de operare

Activităţile de ardere neplanificate sunt limitate la situaţii de urgenţă şi anormale, subliniind angajamentul nostru faţă de siguranţa operaţională şi protecţia mediului.

Pentru a monitoriza indicatorii calităţii aerului, cum ar fi H2S, COV, BENZEN, SO2, PM 10 şi condiţiile meteorologice, în conformitate cu cerinţele Legii nr. 104/2011 (care transpune Directiva 2008/50/CE privind calitatea aerului ambiental şi un ar mai curat pentru Europa), au fost instalate două staţii de monitorizare a calităţii aerului în zona Rafinăriei Vega. Rafinăria Vega raportează zilnic autorităţilor locale competente pentru a identifica potenţialele depăşiri ale valorilor limită în atmosferă.

GESTIONAREA DEŞEURILOR

Rompetrol Rafinare respectă toate reglementările privind gestionarea deşeurilor, integrând aceste cerinţe în protocoalele şi ghidurile sale interne. Acest angajament se extinde şi la furnizorii de servicii, subcontractori şi chiriaşi de pe ambele platforme de rafinare prin contracte complexe, inclusiv Convenţia pentru Sănătate, Securitate şi Mediu (HSE).

Entităţi autorizate sunt angajate pentru eliminarea sau reciclarea tuturor tipurilor de deşeuri, aliniindu-se eforturilor de conservare a mediului. Organizaţia a dezvoltat o strategie robustă de prevenire şi reducere a deşeurilor, abordând multiple aspecte precum practicile eficiente de gestionare a deşeurilor, proiectarea produselor pentru utilizarea minimă a materiilor prime şi chimicalelor, achiziţii strategice pentru a evita surplusul şi deşeurile, explorarea alternativelor de minimizare a deşeurilor, stabilirea unor obiective clare şi adoptarea unor abordări proactive de gestionare a deşeurilor. Această strategie este disponibilă public pe site-ul companiei şi este trimisă autorităţilor de protecţie a mediului.

În cadrul Diviziei de Rafinare, gestionarea deşeurilor prioritizează prevenirea, având ca scop minimizarea generării de deşeuri înainte ca acestea să apară. Iniţiativele din cadrul programului Rompetrol Rafinare de reducere a deşeurilor includ reciclarea selectivă, evaluarea produselor pentru durabilitate, opţiunea pentru ambalaje chimice reutilizabile sau reciclabile, utilizarea de catalizatori regenerabili de lungă durată şi explorarea metodelor alternative de tratare a deşeurilor.

Protocoalele de gestionare a deşeurilor, aşa cum sunt dictate de legislaţie, sunt integrate pe deplin în procedurile interne ale Rompetrol Rafinare, asigurând practici specifice de manipulare a deşeurilor, cum ar fi colectarea selectivă, stocarea temporară adecvată, recuperarea sau eliminarea deşeurilor de către operatori autorizaţi şi trasabilitatea completă a deşeurilor de la generare până la eliminare, menţinută timp de minim trei ani.

Eforturile de prevenire a contaminării mediului includ amplasarea strategică a containerelor euro şi a zonelor desemnate de stocare pentru a preveni poluarea solului şi apei şi pentru a reduce emisiile în aer. Platformele Petromidia şi Vega sunt echipate cu containere şi zone de stocare marcate corespunzător, minimizând impactul asupra mediului. Compania se concentrează, de asemenea, pe reducerea deşeurilor de ambalaje prin utilizarea recipientelor reutilizabile, achiziţiile de substanţe chimice în vrac şi catalizatorii durabili sau regenerabili.

Evidenţe complete ale deşeurilor sunt menţinute pentru fiecare categorie de deşeuri, punând accent pe separarea deşeurilor periculoase de cele nepericuloase. Deşeurile periculoase sunt descrise cu atenţie şi stocate în condiţii care protejează sănătatea umană şi mediul înconjurător, evitând poluarea accidentală sau potenţiale riscuri pentru sănătate. Transportatorii autorizaţi asigură transportul trasabil al deşeurilor de la origine până la destinaţia finală, cu evidenţe detaliate păstrate pentru o perioadă minimă de trei ani, demonstrând angajamentul companiei faţă de gestionarea responsabilă a deşeurilor şi protecţia mediului.

Rafinăria Petromidia

Pentru a naviga în mod eficient complexitatea gestionării deşeurilor, Rafinăria Petromidia foloseşte o abordare sistematică care include separarea deşeurilor menajere şi de producţie, de la generarea acestora până la eliminarea sau recuperarea finală. Fundamentul acestui sistem se bazează pe identificarea clară şi monitorizarea continuă a surselor şi fluxurilor de deşeuri din cadrul fiecărui departament. Această responsabilitate include documentarea categoriilor de deşeuri generate de activităţile lor respective, subliniind un efort descentralizat, dar coordonat în managementul deşeurilor.

Deşeuri generate la Petromidia, pe categorii (tone)	2023	2022	2021	2020	2019
Nămol deshidratat de la staţia de tratare a apelor uzate	3.786,32	4.284,58	3.551,98	4.954,86	4.413,68
Nămol din Batalul nr. 1 (deşeu istoric)	-	-	9.358,89	7.475,86	12.800,44
Ulei uzat	10,81	22,66	14,87	35,46	18,28
Bile ceramice	44	26	3	358,90	7,25
Catalizatori uzaţi (care conţin metale: Ni, Co, Mo)	599,33	18,93	365,55	1.207,96	304,50
Catalizator uzat din instalaţia de cracare catalitică	564,62	592,30	567,16	536,08	713,40
Fier şi fier vechi	223,68	427,37	110,02	778,40	377,30
Ambalaje cu urme de substanţe periculoase	-	-	0,68	1,08	1,72
Resturi de aluminiu	0,36	0,26	0,98	3,26	0,40
Deşeuri de ambalaje din plastic	18,28	8,66	7,56	-	16,98
Deşeuri de ambalaje din lemn	29,02	20,24	17,46	47,04	28,78
Hârtie şi carton	8,30	19,24	2,42	11,52	9,66
Deşeuri menajere	111,94	120,90	116,12	130,84	136,34
Materiale izolante (deşeuri de vată minerală)	-	-	-	-	114,82
Materiale izolante contaminate (deşeuri de vată minerală)	-	219,70	33,78	705,10	106
Nămoluri de pe fundul rezervoarelor	-	3,88	12,96	-	106,14
Sol contaminat cu substanţe periculoase	76,62	400,46	90,26	202,86	1.440,58
Tuburi fluorescente uzate	-	0,26	-	-	-
Cabluri uzate	8,20	1,04	0,12	17,06	-
Absorbanţi, materiale filtrante	-	-	3,72	3	0,38
Deşeuri de plastic din procesele chimice organice	142,10	171,92	181,28	252,46	196,56
Catalizatori uzaţi contaminaţi cu substanţe periculoase	-	-	21,04	-	-
Amestecuri de beton, cărămizi, ţigle şi materiale ceramic	-	14,54	-	-	-
Materiale din plastic şi cauciuc	-	33,66			
Substanţe expirate (laborator, Hg)	-	-	-	12,28	0,095
Deşeuri de echipamente electrice şi electronice	-	-	-	0,172	1,44
Catalizatori de platină uzaţi	-	0,556	-	-	8,695
Deşeuri de plastic	0,30	-	-	-	-
Echipamente aruncate	0,16	-	-	-	
Absorbanţi, materiale filtrante contaminate	1,96	-	-	-	-
Ambalaje contaminate	9,18	-	-	-	-
Deşeuri care conţin sulf	38,58	-	-	-	

Platforma este complet echipată cu containere euro, zone exterioare specializate şi platforme din beton amplasate strategic în apropierea punctelor de generare a deşeurilor. Acestea sunt proiectate cu o capacitate de depozitare temporară pentru a găzdui volumul de deşeuri produs în intervalul dintre două colectări. Pentru a facilita separarea eficientă a deşeurilor, containerele şi zonele de colectare sunt marcate clar în funcţie de tipul şi categoria de deşeuri pentru care sunt desemnate.

Abordarea metodică a rafinăriei este încapsulată în proceduri interne detaliate şi în planuri anuale, în special în procedura „Gestionarea deşeurilor" şi în planul anual de gestionare a deşeurilor. Aceste documente servesc ca pilon al strategiei de gestionare a deşeurilor, supuse validării riguroase prin audituri şi inspecţii atât interne, cât şi externe. Această strategie aderă la principiile ierarhiei deşeurilor: prioritizarea prevenirii deşeurilor, pregătirea pentru reutilizare, reciclare, alte forme de valorificare precum recuperarea energiei şi, ca ultimă soluţie, eliminarea.

În mod semnificativ, Rafinăria Petromidia nu se angajează în tratarea la faţa locului a deşeurilor înainte de eliminarea sau reciclarea acestora. În schimb, se implementează un protocol de colectare selectivă bazat pe natura deşeurilor, facilitând depozitarea temporară a acestora în locuri marcate corespunzător, în aşteptarea eliminării finale sau reciclării. Acest pas asigură gestionarea corespunzătoare a deşeurilor, aliniindu-se cu angajamentul rafinăriei faţă de protecţia mediului şi conformitatea cu reglementările în vigoare.

Recuperarea externă a materialelor de ambalare, în special pentru produsele petrochimice, subliniază angajamentul rafinăriei faţă de durabilitate. Prin utilizarea materialelor reciclabile pentru ambalaje şi prin stabilirea unui contract de servicii de recuperare care impune o rată de recuperare de minim 60% din totalul ambalajelor introduse pe piaţă, rafinăria îşi consolidează dedicarea faţă de protecţia mediului.

Deşeuri generate - Petromidia	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Deşeuri periculoase (t), din care:	4.484,22	4.950,47	13.453,73	13.594,48	19.745,13
deşeuri istorice - nămol din Batalul nr. 1	-	-	9.358,89	7.475,86	12.800,44
Deşeuri nepericuloase (t)	1.189,54	1.436,69	1.006,12	1.410,76	1.886,88
Total (t)	**5.673,76**	**6.387,16**	**14.459,85**	**15.005,24**	**21.632,01**

Categorii de deşeuri periculoase generate în activitatea curentă: nămoluri (de la WWTP, curăţare rezervoare) uleiuri uzate, sol contaminat, izolaţii contaminate, chimicale expirate şi catalizatori

Categorii de deşeuri nepericuloase generate în activitatea curentă: deşeuri reciclabile - metal, materiale plastice, hârtie, nereciclabile - deşeuri menajere, izolaţii, lemn etc.

Deşeuri valorificate* - Petromidia	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Deşeuri periculoase (t)	**4.41	324.84	1,240.54	243.52	878.18
Deşeuri nepericuloase* (t)	1,081.96	1,081.53	1,497.90	1,233.92	1,605.65

** Metodele de recuperare aplicate au fost în principal: reciclarea (plastic), recuperarea şi regenerarea metalelor (catalizatori) etc.*

*** Pentru a explica cifrele din 2022 (324,84 t) versus 2023 (4,41 t) - în 2022 au avut loc activităţi de ecologizare (laguna 1, Vega, după golirea stocului istoric de nămol), ceea ce a dus la contaminarea solului, care a fost ulterior supus bioremedierii (aproximativ 300 de tone).*

Deşeuri eliminate* - Petromidia	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Deşeuri periculoase (t)	3874.08	4,609.42	13,047.80	13,350.96	18,866.95
Deşeuri nepericuloase (t)	183.90	197.86	133.58	177.88	281.22

** Metoda de eliminare a fost depozitarea finală în depozite autorizate şi valorificarea energiei*

Operaţiunile rafinăriei generează o gamă largă de tipuri de deşeuri, clasificate în clase periculoase şi nepericuloase. Deşeurile periculoase includ nămolurile de la staţia de tratare a apelor uzate şi operaţiunile de curăţare a rezervoarelor, uleiurile uzate, solul contaminat, izolaţia şi substanţele chimice şi catalizatorii expiraţi. În schimb, deşeurile nepericuloase includ materiale reciclabile, cum ar fi metalele, materialele plastice, hârtia şi deşeurile nereciclabile, inclusiv deşeurile menajere, izolaţiile şi lemnul.

O componentă cheie a gestionării eficiente a deşeurilor este procedura documentată care se aliniază cu Autorizaţia Integrată de Mediu şi cu alte cadre legale relevante. Această procedură defineşte identificarea categoriilor de deşeuri care decurg din activităţi de producţie şi auxiliare, asigurând aderarea la ierarhia deşeurilor. Acesta cuprinde măsuri strategice şi rentabile pentru recuperarea şi eliminarea deşeurilor, inclusiv cele legate de dezafectarea instalaţiilor scoase din uz.

Pentru a menţine integritatea procesului de gestionare a deşeurilor, instruirea personalului privind cerinţele legale şi cele mai bune practici este esenţială. Această componentă educaţională este vitală pentru a ne asigura că toţi cei implicaţi în gestionarea deşeurilor sunt bine informaţi şi capabili să îşi execute responsabilităţile în mod eficient, menţinând astfel procesul de gestionare a deşeurilor sub un control strict.

În 2023, Rafinăria Petromidia a demonstrat un angajament puternic faţă de protecţia mediului prin practicile sale de gestionare a deşeurilor, 95% din deşeurile totale generate fiind trimise spre recuperare, iar restul de 5% eliminate. Aceasta marchează o uşoară îmbunătăţire comparativ cu 2022, când 92% din deşeuri au fost recuperate, inclusiv prin procese precum (co)incinerarea cu recuperare de energie, iar 8% au fost eliminate, constând în principal din deşeuri menajere. Tendinţa reflectă un efort consistent de a îmbunătăţi ratele de recuperare a deşeurilor de-a lungul anilor, deşi a existat o uşoară scădere faţă de rata de recuperare de 98,5% atinsă în perioada de raportare anterioară, cu doar 1,5% eliminate.

În 2020, compania a reuşit să trimită 93% din totalul deşeurilor pentru recuperare, concentrându-se pe reducerea eliminării la 7%, care includea în principal deşeuri menajere, sol contaminat şi vată minerală contaminată. Anul 2019 văzut eforturi similare, cu 92% din deşeuri recuperate şi 8% eliminate. Aceste statistici subliniază angajamentul continuu al Rompetrol Rafinare de a îmbunătăţi practicile de gestionare a deşeurilor, punând accent pe recuperare în detrimentul eliminării pentru a atenua impactul asupra mediului.

Rafinăria Vega

La Rafinăria Vega, managementul deşeurilor este o prioritate, având implementate sisteme care asigură conformitatea cu prevederile legale. Platforma este echipată cu containere euro, zone exterioare special amenajate şi platforme de beton amplasate optim în punctele de generare a deşeurilor. Acestea au o capacitate de stocare temporară adecvată pentru cantitatea de deşeuri generate între colectări. Containerele sunt codificate pe culori şi marcate conform tipului/categoriei de deşeuri, facilitând separarea şi manipularea eficientă a deşeurilor.

Deşeuri generate - Vega	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Deşeuri periculoase (t)	203	119,06	110,86	1.023,72	524,50
Deşeuri nepericuloase (t)	64,76	105,56	79.88	185,02	80,96
Deşeuri din batale (t)	0	89.039,48	-	-	-

Deşeuri eliminate - Vega	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Deşeuri periculoase (t)	309	19,06	109,86	1.023,72	524,50
Deşeuri nepericuloase (t)	14,32	99,56	68,48	103,82	54,94
Deşeuri din batale (t)	0	89.039,48	*27.048,30	54.066,31	-

** 2.333,36 tone deşeuri din batale tratate şi predate unităţilor autorizate*

Deşeuri pe categorii - Vega	**2023**	**2022**	**2021**
Deşeuri de fier (t)	19.44	83.28	1.4
Vată minerală (t)	-	19.06	-
Reziduuri de la curăţenia stradală (t)	-	-	19.18
Nămoluri de pe fundul rezervoarelor (t)	-	-	1
Deşeuri solide din remedierea solului care conţine substanţe periculoase (t)	-	-	105.44
Deşeuri de bitum (t)	31	6	59.3
Nămoluri de la tratarea efluenţilor de pe platformă, cu substanţe periculoase (t)	85.22	100	4.42
Nămoluri (t)	117.78	-	-
Deşeuri menajere (t)	14.32	16.28	-

Rafinăria Vega a stabilit contracte cu companii autorizate pentru colectarea, transportul şi recuperarea/eliminarea tuturor deşeurilor generate pe amplasament. Acest lucru include atât deşeuri periculoase, cât şi nepericuloase, cum ar fi uleiul uzat, deşeuri de bitum, nămoluri din tratarea apelor uzate, soluri contaminate, resturi de metal, ambalaje din plastic, hârtie şi carton, deşeuri menajere, deşeuri de vată minerală şi nămol din rezervoare.

Principiile managementului deşeurilor aplicate de rafinărie includ evitarea generării deşeurilor ori de câte ori este posibil şi asigurarea că orice deşeu produs este gestionat pentru a minimiza impactul asupra mediului. Asta presupune aplicarea ierarhiei deşeurilor pentru a încuraja prevenirea şi gestionarea eficientă a deşeurilor, reducând astfel efectele asupra mediului. Deşeurile reciclabile sunt sortate pe categorii pentru recuperare, şi există un program în vigoare pentru prevenirea şi reducerea generării deşeurilor.

Procedurile de management al deşeurilor sunt documentate, acoperind fluxul de la generare la recuperare sau eliminare, şi includ menţinerea registrelor pentru fiecare tip de deşeu conform legislaţiei şi cerinţelor Autorizaţiei Integrate de Mediu. Amestecarea diferitelor categorii de deşeuri periculoase, precum şi amestecarea deşeurilor periculoase cu cele nepericuloase, este strict interzisă. Deşeurile periculoase sunt definite şi stocate temporar în zone etichetate şi securizate pentru a reduce riscurile pentru sănătate şi mediu.

Deşeurile destinate recuperării sau eliminării în afara amplasamentului sunt transportate de companii autorizate, cu practici de stocare concepute pentru a preveni contaminarea solului şi a apei şi pentru a minimiza emisiile în aer. Managementul deşeurilor istorice este externalizat către terţi, asigurând conformitatea cu obligaţiile contractuale şi legislative.

O procedură documentată asigură că procesul de management al deşeurilor respectă cerinţele Autorizaţiei Integrate de Mediu, identifică corect categoriile de deşeuri şi urmează ierarhia deşeurilor. Această procedură vizează, de asemenea, recuperarea sau eliminarea eficientă din punct de vedere economic, inclusiv a deşeurilor din instalaţiile dezafectate, şi solicită instruirea obligatorie a personalului cu privire la cerinţele legale şi aplicabile pentru a menţine controlul procesului.

Raportarea compoziţiei deşeurilor include detalierea deşeurilor periculoase versus nepericuloase, fluxurile de deşeuri relevante pentru activităţile sectorului şi materialele prezente în deşeuri.

Un Program de Prevenire şi Reducere a Deşeurilor, elaborat în baza unui audit privind deşeurile şi conform cu O.U.G. nr. 92/2021, a fost dezvoltat şi implementat la Rafinăria Vega. Acest program pune accent pe colectarea selectivă şi reciclarea deşeurilor, examinează impactul produselor achiziţionate şi comercializate asupra mediului şi vizează reducerea deşeurilor destinate eliminării finale, evidenţiind angajamentul Rompetrol Rafinare S.A faţă de managementul durabil al deşeurilor şi protecţia mediului.

Toate practicile de management al deşeurilor sunt concepute pentru a minimiza impactul asupra mediului, punând un accent puternic pe reducerea, reutilizarea şi reciclarea deşeurilor ori de câte ori este posibil. Chiar dacă niciun deşeu nu a fost trimis pentru recuperare în această perioadă, angajamentul faţă de administrarea responsabilă a resurselor de mediu şi căutarea soluţiilor durabile de gestionare a deşeurilor rămân o prioritate.

Gestionarea deşeurilor istorice

Abordarea rafinăriei privind gestionarea deşeurilor istorice, care nu sunt un produs secundar al proceselor sale normale de producţie, implică un depozit specializat care cuprinde 14 batale situate pe partea de nord a platformei rafinăriei, acoperind aproximativ 82.450 de metri pătraţi. Aceste batale sunt proiectatecu măsuri de impermeabilizare, utilizând straturi de sol compactat şi bentonită pentru a preveni scurgerile şi contaminarea mediului.

Situl găzduieşte în primul rând batale de gudron acid (lagune 7 - 20), unde depozitele din rezervoarele de produse petroliere, produse secundare, nămol de la separatoarele de produse petroliere şi solurile contaminate sunt depozitate temporar. Aceste batale au fost esenţiale în gestionarea deşeurilor care nu sunt direct asociate cu activităţile de producţie primară ale rafinăriei, dar rezultă din procese auxiliare sau operaţiuni istorice.

Mai exact, batalele 7 - 12, acoperind o suprafaţă de 15.475 de metri pătraţi, şi-au atins capacitatea maximă de stocare. Acestea sunt parţial nivelate şi parţial delimitate de diguri din cauza diferenţelor de nivel ale terenului. Apa de ploaie colectată

pe suprafaţa lor este evacuată în sistemul de canalizare chimică prin pompare.

Similar, batalele 13 - 15 şi 16 - 19, cu suprafeţe de 12.250 de metri pătraţi şi respectiv 43.350 de metri pătraţi, sunt interconectate, dar separate de diguri de demarcare, unele dintre acestea fiind depăşite de nivelul depozitelor. Aceste batale stochează, de asemenea, gudroane acide, cu apa de ploaie colectată fiind evacuată în reţeaua de canalizare chimică prin mecanisme de pompare.

În plus, batalul 20, situat în apropierea batalelor 16-19 şi la sud de acestea, se întinde pe aproximativ 0,5775 hectare. La fel ca celelalte, serveşte ca zonă de stocare pentru gudroane acide, respectând strategia cuprinzătoare a rafinăriei de gestionare a deşeurilor.

Există un proiect în derulare care vizează ecologizarea acestor lagune, care presupune tratarea deşeurilor existente şi depozitarea ulterioară în celule impermeabilizate conform Ordinului 757/2004. Această iniţiativă este angajamentul rafinăriei faţă de gestionarea responsabilă a resurselor de mediu, asigurându-se că gestionarea deşeurilor istorice se desfăşoară într-o manieră durabilă.

DEVERSĂRI ACCIDENTALE

Pentru a reduce riscul de eliberare accidentală de hidrocarburi sau alte materiale periculoase în mediu, Rompetrol Rafinare a instituit o serie de proceduri şi planuri documentate. Acestea includ o strategie cuprinzătoare pentru prevenirea şi gestionarea poluării accidentale, protocoale de mediu detaliate incluse în manualele operaţionale specifice fiecărei unităţi de rafinare şi cadre dezvoltate complet pentru răspuns în caz de urgenţă şi gestionarea crizelor.

În calitate de situri SEVESO, atât rafinăriile Petromidia, cât şi Vega funcţionează sub cerinţele stricte ale Legii 59/2016, care integrează Directiva SEVESO în legislaţia naţională a României, concentrându-se pe controlul riscurilor de accidente majore implicând substanţe periculoase. Respectând aceste reglementări, Rompetrol Rafinare se angajează în dezvoltarea continuă a unui Sistem de Management al Securităţii (SMS) destinat prevenirii accidentelor majore şi reducerii impactului acestora. Acest angajament este susţinut de sesiuni regulate de instruire şi exerciţii de urgenţă desfăşurate pentru tot personalul operaţional, pentru a asigura pregătirea şi capacitatea de răspuns eficientă.

Cu toate acestea, în perioada de raportare, la instalaţia de Hidrocracare Catalitică Blândă (HMC) de pe platforma Petromidia a avut loc un incendiu în zona pompelor care descărcau distilat hidrotratat din coloana de fracţionare în rezervoare.

Documentele şi planurile esenţiale menţinute şi revizuite periodic pentru a menţine personalul informat şi pregătit includ:

- Notificarea substanţelor conform Procedurii de notificare a activităţilor cu pericole majore de accident care implică substanţe periculoase;
- Raport de siguranţă;
- Plan intern de urgenţă;
- Plan de prevenire şi control al poluărilor accidentale;
- Plan de intervenţie pentru prevenirea şi stingerea incendiilor;
- Plan de evacuare;
- Plan de protecţie şi intervenţie în situaţii de protecţie civilă;
- Plan de apărare împotriva cutremurelor;
- Plan de gestionare a situaţiilor de urgenţă cauzate de inundaţii şi evenimente meteorologice periculoase;
- Plan de acţiune pentru prevenirea şi combaterea ninsorilor, îngheţului, alunecărilor de teren şi a altor fenomene meteorologice periculoase specifice sezonului rece;
- Procedura de lucru „Pregătirea şi capacitatea de răspuns pentru situaţii de urgenţă";
- Instruri şi exerciţii pentru dezvoltarea abilităţilor şi răspuns la situaţii de urgenţă.

În perioada de raportare, în operaţiunile Rompetrol Rafinare nu au existat scurgeri de hidrocarburi mai mari de 1 baril care să ajungă în mediu. Cu toate acestea, acţiunile companiei vizează un sit contaminat istoric în apropierea Iazurilor Vadu. Acest sit se află în prezent într-un proces amânunţit de revizuire juridică şi de mediu, conform prevederilor Legii 74/2019, care tratează siturile contaminate. Paşii întreprinşi până acum includ:

- Depunerea unui Raport Preliminar de Evaluare către Agenţia pentru Protecţia Mediului, care detaliază constatările şi recomandările iniţiale.
- O investigaţie detaliată a gradului de contaminare a fost realizată şi concluziile acesteia au fost transmise autorităţilor relevante.
- Un Studiu de Fezabilitate, detaliind strategiile potenţiale de remediere şi impactul acestora, a fost depus la Agenţia pentru Protecţia Mediului.
- Un Proiect de Remediere este în curs de dezvoltare, având ca scop abordarea şi atenuarea impactelor de mediu identificate.

Următoarea etapă a procesului presupune iniţierea proiectului de remediere pe baza recomandărilor studiului de fezabilitate, cu scopul refacerii zonei din apropierea Iazurilor Vadu.

ROMPETROL DOWNSTREAM SRL, ROMPETROL GAS SRL

Printr-o gamă cuprinzătoare de programe de management al mediului, strategii de reducere a deşeurilor şi proiecte inovatoare orientate spre eficienţa energetică, Rompetrol Downstream & Rompetrol Gas, pe lângă îndeplinirea obligaţiilor legale, contribuie activ la protejarea şi conservarea resurselor naturale.

Acest capitol evidenţiază măsurile ample întreprinse de Rompetrol Downstream & Rompetrol Gas pentru a-şi gestiona în mod eficient impactul asupra mediului. Aceste eforturi sunt susţinute de un cadru cuprinzător de management al riscurilor, care evaluează şi abordează riscurile de mediu, inclusiv cele legate de schimbările climatice, asigurându-se astfel că practicile operaţionale contribuie pozitiv la conservarea mediului.

De asemenea, această secţiune descrie aderarea ambelor entităţi la principiile ierarhiei deşeurilor, demonstrând dedicarea lor faţă de prevenirea deşeurilor, reciclare şi recuperarea resurselor. Totodată, ilustrează interesul acestora pentru promovarea inovaţiei prin explorarea şi implementarea surselor alternative de energie, subliniind tranziţia către o paradigmă energetică mai durabilă.

Rompetrol Downstream şi Rompetrol Gas, piloni cheie ai diviziei de retail a Grupului, au instituit o suită de programe menite să reducă amprenta lor asupra mediului. Acestea includ programul de management de mediu, o evaluare detaliată a aspectelor de mediu pentru fiecare sit, un plan cuprinzător de investiţii şi un program robust de prevenire şi reducere a deşeurilor. Aceste iniţiative cuprind o gamă largă de activităţi, cum ar fi:

- Monitorizarea periodică a condiţiilor de mediu (aer, apă, sol).
- Practici avansate de gestionare a deşeurilor, inclusiv colectarea selectivă, platforme organizate de deşeuri şi respectarea tuturor directivelor de gestionare a deşeurilor.
- Raportarea emisiilor de COV şi actualizări regulate privind problemele de mediu semnificative.
- Respectarea tuturor cerinţelor legale aplicabile pentru reglementarea aspectelor privind protecţia mediului.

Pentru a ţine managementul la curent cu problemele de mediu, informaţiile despre permise, obligaţiile de conformitate, directivele de raportare, constatările auditului şi proiectele axate pe mediu sunt comunicate în mod regulat.

Deşi evaluările specifice pentru riscurile schimbărilor climatice şi o strategie detaliată pe termen mediu şi lung pentru a aborda astfel de riscuri nu sunt încă în vigoare pentru Rompetrol Downstream & Rompetrol Gas, Departamentul de Management al Riscurilor a iniţiat un proiect în 2023 axat pe evaluările riscurilor de mediu legate de evoluţia climatică pe termen scurt şi mediu. Acesta include examinarea conceptelor de securitate energetică şi crearea unui cadru pentru evaluarea calitativă a impactului politicii climatice asupra securităţii energetice.

Atât Rompetrol Downstream cât şi Rompetrol Gas sunt certificate ISO 22000, ISO 50001 (DWS) şi ISO 9001, 14001, 45001 (DWS şi Gas), reflectând angajamentul lor faţă de Sistemul Integrat de Management, punând accent pe siguranţa alimentară, managementul energiei şi calitatea produselor şi serviciilor.

Evaluările impactului asupra mediului sunt realizate pentru fiecare benzinărie nouă, inclusiv studii de zgomot, atunci când sunt necesare, asigurând prioritizarea considerentelor de mediu.

Ca sit-uri clasificate SEVESO, Rompetrol Downstream şi Rompetrol Gas au planuri şi politici cuprinzătoare de urgenţă pentru a preveni şi a atenua accidentele majore implicând substanţe periculoase, cu actualizări şi validări regulate din partea autorităţilor. Substanţele periculoase utilizate în operaţiuni sunt înregistrate anual la autorităţile locale de urgenţă, mediu şi muncă, iar gestionarea lor este detaliată în politici interne, comunicate pe scară largă, inclusiv pe site-urile companiei.

Se desfăşoară exerciţii anuale la depozite, implicând brigăzile de pompieri ale companiei şi reprezentanţi locali ai serviciilor de urgenţă şi ai comunităţii, pentru a asigura pregătirea în caz de urgenţă.

Facilităţile sunt proiectate pentru a preveni poluarea solului şi a apei subterane, având platforme de beton, sisteme de drenaj şi instalaţii de recuperare a vaporilor (DWS). Practicile de gestionare a deşeurilor asigură segregarea şi eliminarea sau recuperarea corespunzătoare, având contracte în vigoare cu companii autorizate de gestionare a deşeurilor. Trasabilitatea deşeurilor este menţinută prin evidenţe detaliate şi respectarea standardelor de mediu.

Deşeurile generate sunt stocate temporar, pe tipuri de deşeuri, în containere desemnate, pe platforma de deşeuri corespunzătoare fiecărei locaţii. Fiecare locaţie are un contract cu companii autorizate în colectarea, transportul, recuperarea/eliminarea deşeurilor periculoase şi nepericuloase. Cantitatea de deşeuri generată lunar este înregistrată pe fişa de gestionare a deşeurilor, sub codul de deşeu corespunzător. Anual, aceste fişe de gestionare a deşeurilor sunt încărcate în Sistemul Integrat de Mediu (gestionat de ANPM) - chestionarul PRODDES, conform cerinţelor legale în vigoare, şi sunt raportate la Agenţiile locale de Protecţie a Mediului.

Deşeurile periculoase şi nepericuloase sunt colectate, transportate şi recuperate sau eliminate de o companie autorizată, în conformitate cu obligaţiile contractuale

GRI
GRI 301-1 - 301-2
GRI 302-1 - 302-5
GRI 303-1 - 303-5
GRI 305-1 - 305-5
GRI 305-7
GRI 306-1 - 306-5
GRI 413-1 - 413-2
GRI 417-1 - 417-2
GRI 11.1.2 - 11.1.4
GRI 11.1.5 - 11.1.8
GRI 11.2.3
GRI 11.3.2
GRI 11.5.3 - 11.5.6
GRI 11.6.2 - 11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.4
SASB
EM-RM-110a.1
EM-RM-110a.2
EM-RM-120a.1
EM-RM-120a.2
IPIECA
CCE-1 C1-C4, A1
CCE-2 C1-C2
CCE-3 C1-C2, A1, A4
CCE4 C1-C2, C4, A1-A3
CCE-6 C1, A1, A3
ENV-1 C1-C2, A2, A8, A10
ENV-2 A1-A3, A6
ENV-5 C1-C2
ENV-6 C1-C2, A2
ENV-7 C2-C3

și legislative în vigoare. Trasabilitatea deșeurilor este documentată în anexe de transport pentru deșeurile periculoase și nepericuloase și prin recuperarea acestora.

Toate rezervoarele și pompele de la benzinării, rezervoarele supraterane, și echipamentele și instalațiile din depozite, precum și produsele, sunt etichetate conform legislației în vigoare. În perioada de raportare, nu au existat incidente de neconformitate în ceea ce privește informațiile și etichetarea produselor și serviciilor.

În perioada de raportare, Rompetrol Downstream a fost sancționată cu o amendă pentru poluare accidentală în râul Cibin din cauza nerespectării planului de prevenire a poluării prevăzut de Autorizația de Gospodărire a Apelor. Cu toate acestea, poluarea a fost adresată și remediată prompt.

Plângerile comunității legate de problemele de mediu sunt luate în serios, cu un exemplu recent la stația Piatra Neamț, unde reclamațiile privind petele de combustibil și emisiile de vapori au fost investigate, fără să se aplice sancțiuni însă, ci doar măsuri corective.

Pe parcursul perioadei de raportare, nu au fost înregistrate deversări accidentale semnificative de hidrocarburi sau plângeri din partea comunității la adresa Rompetrol Gas, datorită locației sale strategice, departe de zonele rezidențiale. De asemenea, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas nu au raportat deversări accidentale în dapă, sol sau pânza freatică, evidențiindu-și angajamentul față de protecția mediului și conformitatea cu reglementările aplicabile.

MATERII PRIME

Materii prime utilizate	2019	2020	2021	2022	2023
Cantitatea de benzină tranzitată (t)	317.110	286.121	303.567	275.015	323.792
Cantitatea de motorină tranzitată (t)	1.761.052	1.691.140	1.644.756	1.598.139	1.605.000
Cantitatea de aditivi importați (t)	65,45	73,95	156,00	161,50	156,40
Cantitatea de GPL tranzitat (t)	26.864	21.162	6.095	7.405	10.127
Ambalaje de plastic (t) - raportate la AFM	48,23	58,60	77,55	53,19	41,02
Ambalaje din hârtie-carton (t) - raportate la AFM	54,63	55,79	73,32	41,73	70,53
Ambalaje din lemn (t) - raportate la AFM	-	-	-	0,29	0,837

AFM = Administrația Fondului pentru Mediu

Divizia de Retail a Grupului planifică și execută cu meticulozitate procesele de achiziție și utilizare a materiilor prime, având ca scop reducerea deșeurilor și promovarea reciclării și reutilizării resurselor ori de câte ori este posibil. Acest lucru evidențiază eforturile depuse de Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas pentru a se asigura că toate materiile prime utilizate în operațiuni, de la faza de producție până la sfârșitul ciclului de viață, sunt gestionate cu cel mai mare respect pentru eficiență și principiile de conservare a mediului.

Rompetrol Downstream SRL

În 2023, Rompetrol Downstream a continuat să se concentreze pe managementul durabil al materialelor, ceea ce este evident în selecția și importul de aditivi și gestionarea materialelor de ambalare. Efortul cuprinzător de a se alinia la obiectivele de durabilitate a mediului se reflectă și în gestionarea materialelor folosite pentru ambalare. În 2023, la Administrația Fondului pentru Mediu au fost raportate în total 41.027 tone plastic, 70.535 tone hârtie-carton și 0.837 tone de lemn. Aceasta reprezintă o abordare strategică a ambalajelor, concentrându-se pe reducerea amprentei de mediu și pe respectarea Directivei privind materialele plastice de unică folosință (SUP) care vizează reducerea cantității de plastic introdusă pe piață.

Comparativ cu perioada anterioară de raportare, în 2023 s-a înregistrat o scădere notabilă a utilizării ambalajelor din plastic, de 23%. În schimb, utilizarea ambalajelor din hârtie-carton a crescut semnificativ, cu 69%. Această schimbare subliniază angajamentul Rompetrol Downstream față de protecția mediului prin optimizarea utilizării materialelor durabile și reducerea dependenței de materialele plastice de unică folosință, în conformitate cu Directiva SUP. Ambalajul din lemn, deși folosit în proporție mai mică, a cunoscut o creștere a utilizării, reflectând o ajustare continuă către materiale mai ecologice.

Rompetrol Gas SRL

În 2023, Rompetrol Gas a înregistrat o creștere semnificativă a volumului de materiale utilizate pentru operațiunile sale, concentrându-se în primul rând pe propan și butan, componentele cheie ale GPL. Volumul total de GPL manipulat de Rompetrol Gas a ajuns la 99.525 de tone, marcând o creștere notabilă față de anii precedenți. Această creștere demonstrează extinderea operațiunilor companiei și angajamentul său de a satisface cererea în creștere pentru GPL.

Materii prime	2019	2020	2021	2022	2023
Propan (t)	29.621	34.252	34.000	34.081	39.846
Butan (t)	44.431	51.378	51.004	51.122	59.679

CONSUM *de* ENERGIE

Rompetrol Downstream SRL

În 2023, consumul de combustibil al flotei Rompetrol Downstream a înregistrat o schimbare semnificativă, totalizând 408.005 litri sau 3.631,2 MWh. Aceasta reprezintă o scădere față de consumul total din 2022, care a fost de 631.289,67 litri (5.618 MWh) pentru activitățile flotei și sponsorizări.

Consumul de energie electrică în cadrul organizației a crescut la 32.959,57 MWh în 2023, față de 29.678,86 MWh în 2022 și 29.951 MWh în 2021. Această creștere se datorează deschiderii a 11 noi benzinării și utilizării mai mari de electricitate cauzate de cererea sporită pentru aer condiționat în timpul lunilor de vară mai calde.

Consumul de combustibil al centralelor termice, care include GPL (depozitul Craiova) și gaze naturale (utilizate în trei stații și două depozite), a înregistrat o scădere a consumului de gaze naturale în 2023.

În general, consumul total de energie al Rompetrol Downstream a înregistrat o creștere constantă de la an la an, ajungând la 37.123,66 MWh în 2023, față de 35.878 MWh în 2022 și 33.510 MWh în 2021.

Această creștere a consumului de energie este în concordanță cu extinderea strategică a organizației, care include deschiderea de noi benzinării și are ca scop îmbunătățirea interacțiunii cu clienții și a duratei de ședere în stații. Pe măsură ce Rompetrol

Consum de energie în cadrul organizației		2020	2021	2022	2023
Combustibili (litri)	Benzină (sponsorizări)	35.749,17	38.435,42	50.350,66	-
	Benzină (flota companiei)	27.405,81	29.318,12	91.956,35	110.831
	Motorină (sponsorizări)	239.225,48	150.386,87	105.868,16	-
	Motorină (flota companiei)	170.020,49	182.904,40	383.114,50	297.174
Total (MWh)		**4.204**	**2.679**	**5.618**	**3.631,20**
Electricitate (MWh)		27.430,75	29.951	29.678,86	32.959,57
Combustibil pentru centrale termice* (MWh)		766	879,57	581	532,89
Total (MWh)		**32.401**	**33.510**	**35.878**	**37.123,66**

1 L benzină/motorină = 8,9 KWh
1 kg gaze ars în centrale = 13,6 KWh
** inclusiv GPL (Depozitul Craiova) și gaze naturale (3 benzinării și 2 depozite)*

Consum de energie în afara organizației	2020	2021	2022	2023
Motorină pentru transportul carburanților între depozite și benzinării (MWh)	28.524	34.344	34.176	38.695,91
Total (MWh)	**28.524**	**34.344**	**34.176**	**38.695,91**

Eficiență energetică	2020	2021	2022	2023
tE/L	0.01621	0.01714	0.01915	0.02701

Economii de energie	2020	2021	2022	2023
MWh	32.401	33.510	35.878	37.123

Eficiența energetică [tE l] = consum de energie / vânzări

Măsuri de eficiență energetică implementate în 2023

Măsuri aplicate (inclusiv reparații și modernizări)	Data punerii în funcțiune	Perioada de amortizare a investiției (ani)	Costul investiției (mii RON)	Economie de energie MWh/an	Economie de energie vs. toe/an	Economie de costuri (mii RON/an)	Cost specific de economisire a energiei (RON/MWh)
Program de operare a sistemului de iluminat interior și exterior	2023	n/a	0	25	2,15	35	0
Menținerea unui control riguros al consumului de energie electrică, menținerea temperaturilor interioare în parametri și sistemele de refrigerare pentru a reduce consumul	2023	n/a	0	25	2,15	35	0
Înlocuirea vitrinelor frigorifice pentru băuturi răcoritoare în 20 de benzinării	2023	2	290	100	8,6	140	2.900
Total			**290**	**150**	**12.9**	**210**	**966.7**

Downstream continuă să evolueze, cu schimbări în baza de clienți și în liniile de afaceri, se așteaptă ca această tendință de creștere a consumului de energie să continue, subliniind o fază dinamică de dezvoltare în cadrul organizației.

Rompetrol Gas SRL

În 2023, Rompetrol Gas și-a continuat eforturile de a gestiona și reduce eficient consumul de energie în cadrul operațiunilor sale. Consumul total de energie al companiei pentru anul respectiv a fost de 3.910 MWh, marcând o scădere de 8% față de totalul de 4.217 MWh din 2022.

Distribuția consumului de energie din 2023 este următoarea:

- Consumul de energie electrică a fost de 1.073 MWh, clasificat sub emisiile Scop 2, indicând energia utilizată din rețea.
- Sistemul de încălzire, alimentat cu propan, a contribuit cu 2.706 MWh la consumul total de energie, clasificat sub emisiile Scop 1.
- Flota de mașini, de asemenea inclusă în emisiile Scop 1, a reprezentat 131 MWh, cu un consum total de combustibil de 14.732 litri (14,7 KL).

În plus, consumul de energie din afara organizației, asociat în principal cu transportul produselor prin cisterne auto, a fost de 9.012 MWh pentru 2023. Acest consum arată o ușoară creștere față de cei 8.655 MWh din anul precedent, evidențiind cerințele operaționale ale companiei.

Eficiența energetică pentru Rompetrol Gas în 2023, calculată ca raportul dintre consumul de energie și vânzări, a fost de 0,0392286. Acest raport demonstrează o îmbunătățire a eficienței energetice, compania realizând un consum de energie mai mic în raport cu volumul său de vânzări, de 99.525 tone, comparativ cu anii anteriori.

Scăderea consumului de energie în 2023, comparativ cu 2022, indică implementarea cu succes a strategiilor menite să îmbunătățească eficiența energetică și să reducă impactul activităților companiei asupra mediului.

Consum de energie în cadrul organizației	2019	2020	2021	2022	2023
Electricitate (MWh)	769	981	1,057	1,138*	1,073*
Propan pentru sistem de încălzire (t | MWh)	162 | 2,268	176 | 2,464	208 | 2,912	211 | 2,954**	199 | 2,706**
Flotă auto (litri | MWh)	10,000 | 89	9,700 | 87	13,000 | 116	14,000 | 125	14,732 | 131
Total (MWh)	**3,126**	**3,532**	**4,085**	**4,217**	**3,910**

1 kg propan = 13,6 KWh
** Scop 2 / ** Scop 1*

Consum de energie în afara organizației	2019	2020	2021	2022	2023
Carburanți pentru flota auto (litri | MWh)	944.933 | 8.394	74.467 | 658	962.997 | 8.561	972.583 | 8.655	1.012.672 | 9.012
Total (MWh)	**8.394**	**658**	**8.561**	**8.655**	**9.012**

1 litru benzină/motorină = 8,9 KWh

Eficiența energetică	2019	2020	2021	2022	2023
Energie utilizată (MWh | var. față de anul anterior)	3.126	3.532 | +13%	4.085 | +18%	4.217 | +3%	3.910 | -8%
Vânzări (t)	74.052	85.630	85.004	85.204	99.525
Eficiența energetică (tE/L)	**0,04221**	**0,04124**	**0,04805**	**0,04949**	**0,03922**

Eficiența energetică [tE/L] = consum de energie / vânzări

Reducere consum	2020	2021	2022	2023
Reducerea consumului de energie (MWh)	3.532	4.085	4.217	3.910

CONSUM *de* APĂ

Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas gestionează cu atenție apa, ca resursă comună critică, respectând specificațiile stabilite în autorizațiile de gospodărire a apei pentru fiecare sit operațional.

Rompetrol Downstream SRL

Rompetrol Downstream asigură o aprovizionare durabilă cu apă dulce prin respectarea Autorizației de Gospodărire a Apelor eliberate pentru fiecare sit operațional. Aceasta include aprovizionarea cu apă din subteran prin foraje (de care beneficiază 30 de benzinării și 4 depozite) sau accesarea infrastructurii municipale de apă potabilă (benzinării și 2 depozite) pentru diverse nevoi, cum ar fi salubritate, stingerea incendiilor și pregătirea alimentelor.

Această apă este utilizată în scopuri de igienă, stingerea incendiilor și culinare. Apa uzată produsă, cuprinzând categoriile menajere, tehnologice și pluviale, este gestionată prin diverse metode: fie este evacuată în sistemele municipale de canalizare (134 de benzinării plus 1 depozit), fie drenată în bazine (50 de benzinării plus 3 depozite), fie eliberată în emisari naturali (2 depozite).

Apele uzate tehnologice sunt colectate prin sisteme de jgheaburi, procesate prin separatoare de hidrocarburi și, ulterior, eliberate în sistemele de canalizare, rezervoare de drenaj sau emisari naturali. Mai exact, apele uzate din trei dintre depozite sunt tratate la stațiile de curățare ORM înainte de evacuare.

Conformitatea tratării apelor uzate este asigurată pentru anumite puncte de lucru în conformitate cu NTPA 001 / NTPA002, în timp ce altele necesită monitorizarea unor indicatori specifici precum pH-ul, solidele totale în suspensie și cererea chimică de oxigen, printre altele. Pentru apele menajere, se aplică reglementările NTPA 002 la 170 de stații de distribuție a combustibilului, în timp ce standardele NTPA 001 și NTPA 002 reglementează evacuarea apei pluviale în diferite stații.

Indicatorii de extragere a apei dulci în raport cu activitățile de producție au fost înregistrați și analizați cu atenție pentru a asigura o gestionare durabilă a resurselor. În 2023, au fost extrași în total 235.128 de metri cubi de apă dulce, ceea ce echivalează cu 235 Megalitri de apă. Acest lucru indică o eficiență de prelevare a apei dulci de 1,23 per unitate de producție, indicând volumul de apă retras pentru fiecare unitate de producție produsă de companie. Apa dulce a reprezentat 99,994% din cantitatea totală prelevată.

În 2023, Rompetrol Downstream a înregistrat un consum mai mare de apă datorită deschiderii a 11 benzinării noi și întreținerii zonelor verzi adiacente. Consumul de apă dedicat activităților de siguranță și pregătire, în special pentru exercițiile ISU, a fost contabilizat cu meticulozitate în plus față de utilizarea generală a apei în cadrul DWS. Aceste exerciții, desfășurate trimestrial, sunt vitale pentru asigurarea pregătirii în situații de urgență și presupun utilizarea apei din rezervoarele depozitelor.

În 2023, un total de 4 exerciții au fost efectuate, fiecare consumând 5 metri cubi (mc) de apă, totalizând 20 mc pentru fiecare rundă de exerciții. Cu 6 depozite participante, aceasta a însemnat 120 mc de apă utilizată exclusiv pentru aceste activități de pregătire pentru urgențe. Includând sursele suplimentare de apă, prelevarea totală de apă pentru anul 2023 a fost de 231.128 mc, cu încă 15 mc furnizați de La Fantana. După contabilizarea evacuărilor de apă, consumul net suplimentar atribuit acestor exerciții și surse suplimentare a fost de 135 mc, echivalentul a 0,135 megalitri.

În urma revizuirii, s-a stabilit că niciunul dintre proiectele sau activitățile operaționale ale Rompetrol Downstream nu sunt situate în zone caracterizate cu deficit de apă. Această poziționare permite organizației să-și gestioneze consumul de apă fără a exacerba condițiile din ecosistemele sau comunitățile vulnerabile.

Deși în prezent nu există proiecte dedicate tratării și reutilizării apei, evaluările în curs urmăresc identificarea potențialelor soluții de conservare și gestionare inovatoare a apei, vizând practici durabile și impact minim asupra mediului.

Depozitul Arad

Apele uzate menajere provenite din toalete sunt direcționate către o stație de epurare mecanico-biologică, epurarea efluentului incluzând un separator de produse petroliere. Apa uzată tehnologică de la spălarea rampelor CF și întreținerea rezervoarelor este supusă pretratării înainte de a fi evacuată în sistemul de apă pluvială, conform standardelor NTPA 001.

Apa de ploaie este împărțită în două categorii. În primul rând, apa de ploaie care poate fi poluată cu produse petroliere, care provine de la rampa CF de descărcare și din zona rampei de încărcare a combustibilului auto. La ieșirea din separator apa este evacuată în canalul de scurgere a apelor pluviale al platformei. În al doilea rând, apa de ploaie "curată" care cade pe cea mai mare parte a suprafeței stației, de pe pavilion, drum și platforme din beton, este colectată în canale separate prin conducte PVC. Aceasta este evacuată în canalizarea apelor pluviale după trecerea preventivă prin separatorul de produse petroliere. Prevederile de deversare conform NTPA 001 se aplică acestei categorii de apă.

Depozitul Craiova

Managementul complex al apei include un bazin de colectare din beton armat pentru apele uzate menajere și tehnologice, și rețele de conducte PVC pentru deșeurile menajere. Gestionarea apelor pluviale implică jgheaburi cu secțiune dreptunghiulară și separatoare de hidrocarburi, cu instalații dedicate de tratare a apelor uzate pentru apele uzate menajere.

Stațiile de epurare a apelor uzate includ o stație de epurare a apelor uzate menajere, un bazin colector pentru ape uzate menajere și de canalizare (colectarea se face cu ajutorul unei pompe, printr-o conductă de refulare) și separator de produse petroliere cu decantor de nămol inclus, pentru scurgerea periodică a produselor petroliere.

Depozitul Mogoșoaia

Dispune de un bazin de drenaj etanș, din beton armat, pentru apele uzate menajere. Apa tehnologică și pluvială, după separarea hidrocarburilor, sunt gestionate prin bazine de rentație și rezervoare de beton pentru evacuare reglementată.

Rompetrol Downstream SRL - apă prelevată	2020	2021	2022	2023
Benzinării și depozite (mii litri)	188	221	208	235,128
Apă potabilă La Fântâna (mii litri)	-	-	0,013	0,015

8.521.000 m³ = 8.265.000 m³ apă brută + 256.000 m³ apă potabilă

Rompetrol Downstream SRL - apă evacuată	2020	2021	2022	2023
Apă evacuată (mii litri)	188	221	208	235,128

Cantitățile de apă extrasă și apă evacuată corespund.

Rompetrol Downstream SRL - consum de apă	2020	2021	2022	2023
Benzinării și depozite (mii litri)	0	0	0	0
Apă potabilă La Fântâna (mii litri)	0,133	0,133	0,133	0,135

*Consumul de apă reprezintă diferența dintre prelevarea și evacuarea apei. În depozite, apa a fost consumată din rezervor pentru exercițiile ISU (4 exerciții * 5 m³ = 20 m³, 20 m³ * 6 depozite = 120 m³). La Fântâna = 15 m³*

Rompetrol Downstream SRL - depășiri limite evacuare	2020	2021	2022	2023
Benzinării | depozite	23 | 0	26 | 0	19 | 2	24 | 2

Condensul din rezervoarele de benzină și motorină, împreună cu apa pluvială colectată din cuva de beton la rampa de descărcare CF și apa colectată în zona de încărcare a camioanelor trec printr-un separator de hidrocarburi, iar apoi toată apa este evacuată în două bazine de retenție. De acolo este evacuată la cerere. Indicatorii de calitate ai apei evacuate trebuie să se încadreze în limitele impuse de NTPA 002.

Depozitul Șimleu Silvaniei

Apa menajeră și apa posibil poluată sunt tratate printr-o stație de epurare mecanico-biologică înainte de evacuarea în râul Crasna, asigurând conformitatea cu mediul. Apa uzată tehnologică, apa de ploaie potențial impură și apa menajeră prepurificată prin stația mecanico-biologică trec prin separatorul de produse petroliere.

Depozitul Vatra Dornei

Utilizează un bazin de drenaj pentru apele uzate menajere, care sunt ulterior transportate la stația de epurare a orașului Vatra Dornei. Apa pluvială, împreună cu apa rezultată din spălarea platformelor, cisternelor, zonelor de încărcare și descărcare, sunt colectate în rețeaua de scurgere a apelor pluviale, trecute printr-un separator de produse petroliere, apoi evacuate în râul Bistrița.

Depozitul Zărnești

Apele uzate menajere provenite din birourile din clădirea veche și toaletele Pavilionului Administrativ sunt colectate prin canalizare și trec printr-o stație de epurare a apelor uzate, înainte de a fi deversate în râul Bârsa. Apa colectată din zona rezervoarelor, spațiile destinate pompelor de transvazare a carburanților din autocisternă în rezervor CP1, CP2 și zona platformei tehnologice trece printr-un separator de produse petroliere tip Hauraton înainte de a fi evacuată în râul Bârsa, folosind o rețea de canalizare cu conducte din PVC.

Rompetrol Gas SRL

Operațiunile Rompetrol Gas asigură aprovizionarea cu apă prin metode cuprinzătoare și conforme în diverse depozite, utilizând atât forajul subteran, cât și apa îmbuteliată pentru consumul uman, alături de racorduri la rețelele locale de apă potabilă pentru nevoi igienico-sanitare, de stingere a incendiilor și producție alimentară.

Stația de îmbuteliere GPL Bacău

Își asigură apa potabilă din comerț, în recipiente îmbuteliate. Alimentarea cu apă igienico-sanitară se asigură din subteran, din râul Bistrița, din 3 puțuri forate, dotate cu instalații de pompare și depozitare de ultimă generație. Apele uzate menajere sunt gestionate și evacuate în mod responsabil după ce au fost colectate într-un bazin de drenaj sigur, apa pluvială fiind gestionată pentru a preveni impactul asupra mediului.

Fiecare instalație de foraj este echipată cu o cabină din PHED, în care sunt montate instalații de captare: capul pompei, pompa submersibilă GRUNDFOS și echipamentul electric. Rețeaua de aducție este comună (pentru apă igienico-sanitară, tehnologică și PSI) și este formată din conducte PE, DN 65-80, care alimentează rezervorul semi-îngropat, cu două compartimente din beton armat cu un volum de 2x600 mc. La rezervor este atașată sala de pompe, care este dotată cu instalație de pompare, cu un volum de 100 l, pentru rețeaua de apă igienico-sanitară.

Apele menajere uzate de la Grupul Tehnic Administrativ sunt colectate și transportate într-un bazin etanș, drenabil, de 54 mc. Evacuarea apelor uzate din rezervor (apa considerată a fi convențional curată) se face printr-o țeavă metalică în rigola de apă pluvială. Apele pluviale din zona rezervoarelor, clădirilor, de pe platformele betonate și apa folosită pentru

Rompetrol Gas SRL - apă prelevată	2019	2020	2021	2022	2023
Apă de suprafaţă / pluvială (mii litri)	-	-	-	-	-
Pânza freatică (mii litri), din care:	1.467	1.859	7.412	4.083	2.116
Bacău (m^3)	590	637	4.792	2.622	760
Pantelimon (m^3)	877	1.222	2.620	1.461	1.356
Apă de mare (mii litri)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Apă produsă (mii litri)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Apă din reţea - doar în Arad (mii litri)	1.112	1.602	1.755	2.930	3.053
Total (th. liters)	**2.579**	**3.461**	**9.167**	**7.013**	**5.169**

Rompetrol Gas SRL - consum de apă	2019	2020	2021	2022	2023
Consum de apă (mii litri)	0	0	0	0	0

Cantităţile de apă extrasă şi apă evacuată corespund

răcirea rezervoarelor de stocare GPL, sunt colectate prin rigole din beton acoperite cu grătare şi evacuate în rigolele exterioare ale drumului asfaltat DE729. Golirea bazinului se face de către o societate autorizată.

Staţia de îmbuteliere GPL Pantelimon

Îşi procură apa brută din foraje subterane, echipate cu instalaţii eficiente de colectare şi distribuţie a apei. Utilizează apa pentru diverse nevoi, inclusiv pentru spaţii verzi şi stingerea incendiilor, apele uzate menajere fiind gestionate printr-un bazin de drenaj desemnat şi servicii profesionale de evacuare.

Apa brută este furnizată din subteran, prin instalaţia de foraj F1, echipată cu pompă de tip TRICONSERV, cu Q = 1,01 l/s. Reţeaua de distribuţie a apei include conducte HDPE cu diametru de 25 mm şi lungime de 5m. Apa pentru irigarea spaţiilor verzi şi spălarea platformelor din beton este furnizată din subteran, prin foraj. Apa necesară stingerii potenţialelor incendii este asigurata din Puţul de foraj 1 şi este depozitată într-un rezervor îngropat, cu un volum de 285 mc.

Apele menajere uzate sunt evacuate într-un bazin de drenaj de 10 mc, situat în interiorul depozitului. Reţeaua de canalizare este formată din conducte PVC cu DN = 110 mm. Drenajul este asigurat de o firmă autorizată. Apa pluvială este deversată pe sol.

Staţia de îmbuteliere GPL Arad se alimentează cu apă potabilă din comerţ, în recipiente îmbuteliate. Alimentarea cu apă igienico-sanitară se asigură din reţeaua locală de apă a localităţii Vladimirescu. Dispune de un sistem robust de distribuţie a apei şi stocare specializată pentru nevoile de stingere a incendiilor, alături de o abordare sistematică a gestionării apelor uzate pentru a asigura conformitatea cu mediul.

Reţeaua de distribuţie a apei este formată din conducte HDPE cu DN = 100.

Apa pentru irigarea spaţiilor verzi şi spălarea platformelor din beton este furnizată şi din reţeaua locală, alături de apa de stingere a incendiilor, aceasta din urma fiind stocată într-un rezervor semi-îngropat cu două compartimente de 600 mc fiecare. Apele uzate se colectează într-un bazin de drenaj din beton, cu un volum de 75 mc,care este golit de către o societate autorizată, la cerere.

Gestionarea impacturilor legate de evacuarea apei presupune monitorizarea meticuloasă şi respectarea standardelor de reglementare pentru calitatea apelor uzate, asigurându-se că apa evacuată îndeplineşte limitele stabilite şi minimizează impactul asupra mediului. Limitele stabilite pentru indicatorii de calitate a apelor uzate evacuate sunt acoperite de HG 188/2002 – NTPA 002/2002, modificată şi completată prin HG 352/2005. Apele pluviale evacuate în stradă sunt acoperite de standardul NTPA 001/2005, conform HG 352/2005.

Fiecare staţie de îmbuteliere GPL utilizează servicii profesionale pentru gestionarea apelor uzate şi respectă ghidurile pentru utilizarea şi evacuarea durabilă a apei, reflectând angajamentul Rompetrol pentru gestionarea responsabilă a resurselor de apă şi protecţia mediului.

EMISII

Rompetrol Downstream SRL

Rompetrol Downstream este implicat activ în reducerea emisiilor de GES prin adoptarea de surse alternative de energie şi tehnologii inovatoare în cadrul operaţiunilor sale. Prin integrarea panourilor fotovoltaice la staţiile de distribuţie a combustibilului şi prin facilitarea încărcării maşinilor electrice, compania îşi subliniază angajamentul faţă de soluţii energetice durabile.

Tranziţia de la combustibilii fosili la energia regenerabilă pentru transport şi încălzire, alături de îmbunătăţirea eficienţei sistemelor de transport şi distribuţie, formează punctul central al strategiei noastre de mediu.

Rompetrol Downstream monitorizează şi intensitatea GES a combustibililor săi, raportând anual acest indicator către Ministerul Energiei. Acesta include vânzarea diverselor tipuri de combustibili, inclusiv a celor amestecaţi cu bio-componente şi monitorizează atent originea acestor bio-aditivi.

În 2023, s-au făcut progrese semnificative în utilizarea resurselor regenerabile, 20%, respectiv 22% din energia de la benzinăriile Mogoşoaia şi, respectiv, Viştea, fiind produsă prin panouri fotovoltaice. În plus, compania investeşte în energie verde pentru a-şi spori şi mai mult consumul de resurse regenerabile. Rompetrol Downstream a cunoscut însă o creştere semnificativă a consumului de energie electrică în aceeaşi perioadă, datorită extinderii strategice a reţelei noastre, odată cu inaugurarea a 11 benzinării noi. Aceste noi facilităţi, în special cele situate de-a lungul autostrăzii A1, au îmbrăţişat conceptul „Coffee & Gourmet". Această abordare inovatoare nu numai că a îmbunătăţit experienţa clienţilor, dar a dublat şi suprafaţa de servire la aproximativ 500 de metri pătraţi în comparaţie cu staţiile standard, încorporând o zonă de servire asistată pentru mâncare caldă şi o secţiune de fast-food.

Scop 1: Emisii GES la Rompetrol Downstream SRL		2023	2022	2021*	2020*
	Total carburanţi (litri), din care:		**631.288**	**401.044,81**	**472.400,95**
Emisii mobile Autovehiculele companiei	benzină (litri | tCO_2e)	272,95	142.306 | 327,3	n/a	n/a
	bioetanol (litri | tCO_2e)	4,95			
	motorină (litri | tCO_2e)	837,03	488.982 | 1.320,2		
	biodiesel (litri | tCO_2e)	22,15			
	GPL (litri | tCO_2e)	0,11	n/a		
Total Scop 1 (tCO_2e), var. faţă de anul anterior		**1.137,08 -31%**	**1.647,30 +62%**	**1.015,17 -15%**	**1.195,97 +21,4%**

** În 2020 şi 2021, din cauza Pandemiei de COVID-19, angajaţii companiei şi-au desfăşurat activitatea în principal de acasă, iar călătoriile de afaceri au fost limitate.*

Factori de conversie din 2022: 1 L benzină = 2,68 kgCO2e; 1 L bioetanol = 0,55 kgCO2e; 1 L motorină = 3,02 kgCO2e; 1 L biodiesel = 1,12 kgCO2e; 1 L GPL = 1,6 kgCO2e
Factori de conversie înainte de 2022: 1 L benzină/motorină = 0,0342 GJ, 1 GJ = 0,001 TJ, 1 TJ benzină/motorină = 74.100 kgCO2e

Scop 2: Emisii GES la Rompetrol Downstream SRL	2023	2022	2021	2020
Consum de electricitate (MWh)	32.959,57	29.678	29.951	27.430,75
Factor de conversie (tCO_2e/MWh)	0,083	0,213	0,243	0,251
Total Scop 2 (tCO_2e), var. faţă de anul anterior	**2.748,43 -57%**	**6.321,53 -13%**	**7.278 +6%**	**6,885 -11,42%**

Scop 3: Emisii GES la Rompetrol Downstream SRL			2023	2022	2021*	2020*
	Total carburanţi (litri), din care:		**2.358.197.682 [1]**	**2.303.849.881 [1]**	**3.858.881 [2]**	**3.204.983 [2]**
Emisii mobile Autovehiculele companiei	benzin[	litri tCO_2e	395.745.196 1.061.230,32	366.380.863 842.675,99	n/a	n/a
	bioetanol	litri tCO_2e	35.199.646 19.277,82			
	motorină	litri tCO_2e	1.782.027.790 5.757.556,39	1.924.005.382 5.194.814,53		
	biodiesel	litri tCO_2e	126.470.085 142.074,17			
	GPL	litri tCO_2e	18.754.965 30.007,94	13.463.636 21.541,82		
Total Scop 3 (tCO_2e), var. faţă de anul anterior			**7.022.984,92 +16%**	**6.069.400,51 -**	**9.779,25 +20%**	**8.122,13 +9,54%**

1) include doar categoria 3.9 Transport şi distribuţie în aval - produse proprii, şi 3.11 Utilizarea produselor vândute
2) include doar categoria 3.9 Transport şi distribuţie în aval - produse proprii

**Notă: Scopul 3 reprezintă vânzările totale din care au fost deduse flotele entităţilor din grup, inclusiv flota Rompetrol Downstream.*

Conformitatea cu OUG 80/2018 impune ca combustibilul vândut să conţină minimum 8% Bioetanol şi 6,5% Biodiesel. Pentru transportul de combustibil pe cale feroviară, conţinutul de Biodiesel este nedeterminat din cauza surselor de aprovizionare nesigure. Cu toate acestea, toţi operatorii de retail - distribuitorii de combustibil - sunt obligaţi de OUG 33/2023 să menţină un conţinut minim de Biodiesel de 6,5% (v/v) începând cu 1 iunie 2023, ceea ce a fost luat în considerare în calculul emisiilor pentru trimestrele 3 şi 4.

Pe măsură ce continuăm să deschidem noi benzinării şi să ne dezvoltăm modelul de afaceri pentru a satisface cerinţele clienţilor, anticipăm creşteri suplimentare ale consumului de energie. Atenţia noastră rămâne pe îmbunătăţirea experienţei clienţilor, încurajându-i să petreacă mai mult timp în staţiile noastre, ceea ce duce în mod inerent la un consum mai mare de energie. Eforturile noastre de a gestiona şi atenua impactul asupra mediului vor continua să fie o prioritate pe măsură ce ne extindem şi ne adaptăm operaţiunile.

Sistemul Unităţii de Recuperare a Vaporilor (VRU) de la depozitele noastre exemplifică eforturile noastre de a reduce emisiile de compuşi organizi volatili (COV) prin recaptarea vaporilor în timpul proceselor de încărcare a combustibilului. În mod similar, benzinăriile sunt echipate cu sisteme de recuperare a vaporilor pentru descărcarea rezervoarelor şi distribuirea combustibilului, ilustrând angajamentul nostru de a reduce emisiile de COV în general.

Pentru 2023, emisiile de COV au fost cuantificate la 87.625 de tone, reflectând un proces meticulos de înregistrare şi raportare în toate punctele operaţionale. Acest lucru face

Intensitatea emisiilor (tCO_2e)		
2023	Total emisii (tCO_2e)	7.026.879,10
	Vânzări (t)	1.938.919,504
	Intensitatea emisiilor (tCO_2e)	**3,62**
2022	Total emisii (tCO_2e)	6.077.369,59
	Vânzări (t)	1.873.155
	Intensitatea emisiilor (tCO_2e)	**3,24**
2021	Total emisii (tCO_2e)	18.281,42
	Vânzări (t)	1.954.419,206
	Intensitatea emisiilor (tCO_2e)	**0,009**
2020	Total emisii (tCO_2e)	16.372,70
	Vânzări (t)	1.998.423
	Intensitatea emisiilor (tCO_2e)	**0,008**

Intensitatea emisiilor = Total emisii (Scop 1+2+3) / Vânzări

parte dintr-un efort continuu de a ne reduce impactul asupra mediului, fără emisii de substanţe care epuizează stratul de ozon înregistrate, evidenţiind dedicarea noastră pentru a proteja atmosfera şi pentru a asigura un viitor mai durabil.

Rompetrol Gas SRL

Rompetrol Gas menţine un Program dinamic de Management al Mediului, actualizat cu meticulozitate în fiecare an pentru a reflecta schimbările legislative şi cele mai bune practici. Acest program cuprinde o gamă largă de considerente de mediu, inclusiv emisiile în aer, gestionarea apelor uzate, contaminarea solului, poluarea fonică şi respectarea directivelor SEVESO pentru prevenirea şi gestionarea accidentelor (PPAM). Cadrul programului este construit pe un set divers de referinţe, variind de la coduri şi ghiduri, la standarde şi reglementări. Aceste elemente fundamentale sunt obţinute de la diverse autorităţi, inclusiv de la compania însăşi, dar şi organizaţii industriale, organizaţii terţe, cum ar fi entităţi neguvernamentale, agenţii guvernamentale sau un amestec sinergic al acestor contributori.

Compania este dedicată reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) prin diverse iniţiative şi îmbunătăţiri operaţionale care se extind pe întregul spectru al activităţilor sale. Aceasta include investiţii în eficienţa energetică, adoptarea unor alternative de combustibili mai curaţi şi explorarea tehnologiilor inovatoare care contribuie la un viitor energetic durabil.

Emisiile directe în aer sunt măsurate şi raportate regulat autorităţilor competente. Gazele emise de centralele termice de la staţiile de îmbuteliere GPL din Arad şi Bacău sunt măsurate anual, respectiv la fiecare 2 ani, când se efectuează revizia tehnică. Sistemul de încălzire de la staţia de îmbuteliere GPL din Pantelimon este alimentat electric, deci nu există emisii în aer de monitorizat sau raportat. Factorii de emisie utilizaţi au fost obţinuţi din CORINAIR. Metodologia de analiză utilizată respectă standardele, metodologiile, ipotezele şi/sau instrumentele de calcul stabilite în prezent.

Emisii în aer	2023	2022	2021	2020
NOx (t)	0,00422	0,00422	0,00422	0,00422
SOx (t)	0,00422	0,00422	0,00422	0,00422

Scop 1: Emisii GES la Rompetrol Gas SRL		2023	2022	2021	2020	2019
Emisii staţionare Ardere combustibili, încălzire	**Propan (t | tCO_2e), din care:**	**200 | 599**	**211 | 636**	**208 | 643,11**	**176 | 544,17**	**162 | 500,88**
	Arad (t | tCO_2e)	95 | 284	n/a	n/a	n/a	n/a
	Bacău (t | tCO_2e)	105 | 315				
Emisii mobile Autovehiculele companiei	**Total (litri | tCO_2e), din care:**	**14.747 | 37**	**14.000 | 34**	**13.000 | 10,4**	**9.700 | 7,7**	**10.000 | 8**
	benzină (litri | tCO_2e)	11.704 | 31,38	n/a	n/a	n/a	n/a
	bioetanol (litri | tCO_2e)	1.040 | 0,57				
	motorină (litri | tCO_2e)	1.855 | 6				
	biodiesel (litri | tCO_2e)	135 | 0,152				
Total Scop 1 (tCO_2e)		**636**	**671**	**676,05**	**568,75**	**526,22**

1 L benzină = 2,3 kg CO2
1 L motorină = 2,7 kg CO2
1 tonă propan = 3,01 tCO2

Scop 2: Emisii GES la Rompetrol Gas SRL	2023	2022	2021	2020	2019
Electricitate (MWh)	1.073	1.136	4.085	3.532	3.126
Total Scop 2 (tCO_2e)	**89,46**	**242**	**992.65**	**886,53**	**903,41**

1 kWh = 0,08338 kgCO2

Scop 3: Emisii GES la Rompetrol Gas SRL	2023	2022	2021	2020	2019
Carburanţi pentru autocisterne (litri) Include subcategoriile 3.9 Transport în aval şi 3.11 Utilizarea produselor vândute	1.012.672	972.582	962.997	893.604	944.933
Total Scop 3 (tCO_2e)	**2.734**	**2.625**	**2.440**	**2.265**	**2.394**

1 litru carburant = 2,7 kgCO2

Intensitatea energetică la Rompetrol Gas SRL (EI)	2023	2022	2021	2020	2019
Total emisii fără transport feroviar (tCO_2e)	3.459	3.538	4.108,81	3.720,28	3.823,63
Vânzări (t)	99.525	85.204	85.004	85.630	74.052
Intensitatea emisiilor (tCO_2e)	**0,0347**	**0,0415**	**0,0483**	**0,0434**	**0,0516**

Intensitatea emisiilor = Total emisii (Scop 1+2+3) / Vânzări

Impactul emisiilor în aer este scăzut şi nu a fost solicitată nicio determinare a concentraţiilor de SO2, CO2 sau NOx în aer atmosferic de către nicio autoritate competentă.

GESTIONAREA DEŞEURILOR

Rompetrol Downstream şi Rompetrol Gas au implementat Programe de Gestionare a Deşeurilor care vizează minimizarea impactului asupra mediului, cauzat de eliminarea deşeurilor, şi reducerea pierderii resurselor valoroase. Aceste programe se concentrează pe prevenirea generării de deşeuri prin dezvoltarea şi optimizarea proceselor de producţie. Când generarea de deşeuri este inevitabilă, se depun eforturi pentru recuperarea materialelor sau energiei din deşeuri. Fiecare amplasament separă deşeurile după tip în containere desemnate pe platforme specifice de deşeuri, asigurând depozitarea temporară organizată.

Pentru a gestiona eliminarea şi tratarea deşeurilor, au fost stabilite parteneriate cu companii autorizate specializate în colectarea, transportul şi eliminarea corespunzătoare a deşeurilor periculoase şi nepericuloase. Această abordare structurată asigură conformitatea cu reglementările de mediu şi promovează practici durabile de gestionare a deşeurilor.

Rompetrol Downstream - deşeuri generate, pe categorii	Codul
Şlamuri din rezervoare, rezultate în urma curăţării rezervoarelor	05 01 03
Nămoluri de la separatoarele ulei/apă	13 05 02
Ulei de la separatoarele ulei/apă	13 05 06
Apă uleioasă provenită de la separatoarele de ulei/apă	13 05 07
Ambalaje de hârtie şi carton	15 01 01
Ambalaje din plastic	15 01 02
Ambalaje metalice	15 01 04
Ambalaje din sticlă	15 01 07
Ambalaje care conţin reziduuri de substanţe periculoase sau contaminate cu acestea	15 01 10
Absorbanţi, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără altă specificaţie), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecţie contaminată cu substanţe periculoase	15 02 02
Absorbanţi, materiale filtrante, materiale de lustruire şi îmbrăcăminte de protecţie, altele decât 15 02 02	15 02 03
Alte deşeuri cu conţinut de substanţe periculoase	19 02 11
Deşeuri de la spălătorii auto	19 08 02
Nămoluri rezultate din tratarea apelor uzate urbane	19 08 05
Amestecuri de grăsimi şi uleiuri de la separarea amestecurilor apă/ulei din uleiuri şi grăsimi comestibile	19 08 09
Tuburi fluorescente şi alte deşeuri conţinând mercur	20 01 21
Uleiuri şi grăsimi comestibile	20 01 25
Baterii şi acumulatori, altele decât 20 01 33	20 01 34
Deşeuri electrice şi electronice, altele decât 20 01 21 şi 20 01 23, care au componente periculoase	20 01 35
Deşeuri municipale amestecate	20 03 01

Cantităţile de deşeuri sunt înregistrate cu meticulozitate lunar pe fişele de gestionare a deşeurilor, care sunt etichetate cu coduri specifice de deşeuri pentru o urmărire precisă. Aceste înregistrări sunt consolidate anual şi trimise către Sistemul Integrat de Mediu, supravegheat de ANPM, prin chestionarul PRODDES. Acest proces, împreună cu raportarea către Agenţiile Locale de Protecţie a Mediului, asigură transparenţa şi respectarea cerinţelor legale, evidenţiind angajamentul Rompetrol faţă de gestionarea responsabilă a deşeurilor şi protecţia mediului.

Deşeuri generate	Codul	2023	2022	2021	2020
Deşeuri periculoase (t)	05 01 03	1.138	0.015	-	-
	13 05 02	6.451	3.475		
	13 05 06	0.290	4.597		
	13 05 07	17.295	5.500		
	15 01 10	13.370	0.749		
	15 02 02	7.934	5.520		
	19 02 11	2.835	3.078		
	20 01 21	0.064	0.007		
	20 01 35	0.006	0.000		
Total deşeuri periculoase (t)		**49.383**	**22.941**	**18.591**	**19.121**
Deşeuri nepericuloase (t)	15 01 01	756.679	753.929	-	-
	15 01 02	135.267	172.193		
	15 01 04	2.071	0.575		
	15 01 07	7.799	3.438		
	15 02 03	0.120	0.008		
	19 08 02	5.704	12.579		
	19 08 05	0.000	1.050		
	19 08 09	5.065	4.507		
	20 01 25	4.388	1.811		
	20 03 01	8,977.804	6,902.124		
Total deşeuri nepericuloase (t)		**9,894.9**	**7,852.214**	**7,071.409**	**6,213.489**
Total generat (t)		**9,944.28**	**7,875.155**	**7,090.853**	**6,232.610**

Deșeuri valorificate	Codul	2023	2022	2021	2020
Deșeuri periculoase valorificate (t) R12 - schimbul de deșeuri pentru expunerea la oricare dintre operațiunile numerotate de la R 1 la R 11. Dacă nu există un alt cod R relevant, acesta include operațiunile preliminare înainte de recuperare, inclusiv preprocesarea, cum ar fi, dar fără a se limita la: dezasamblarea, sortarea, zdrobirea, compactarea, granularea, zdrobirea uscată, condiționarea, reambalarea, separarea și amestecarea înainte de oricare dintre operațiunile numerotate de la R 1 la R 11	05 01 03	Nu s-au înregistrat deșeuri periculoase supuse reciclării	0,015	1,638	-
	13 02 05		-	0,118	0,070
	13 02 06		-	0,085	0,150
	13 05 02		3,175	2,740	8,870
	13 05 06		4,597	7,361	-
	13 05 07		5,500	-	2,400
	13 07 01		-	-	0,565
	13 07 02		-	-	0,030
	15 01 10		0,689	-	-
	15 02 02		5,048	3,809	4,011
	19 02 11		2,938	2,840	2,985
	20 01 21		0,007	-	-
	20 01 35		-	-	-
Deșeuri nepericuloase valorificate (t) R12 - schimbul de deșeuri pentru expunerea la oricare dintre operațiunile numerotate de la R 1 la R 11. Dacă nu există un alt cod R relevant, acesta include operațiunile preliminare înainte de recuperare, inclusiv preprocesarea, cum ar fi, dar fără a se limita la: dezasamblarea, sortarea, zdrobirea, compactarea, granularea, zdrobirea uscată, condiționarea, reambalarea, separarea și amestecarea înainte de oricare dintre operațiunile numerotate de la R 1 la R 11	15 01 01	756,679	753,929	492,965	370,835
	15 01 02	13,367	172,193	157,611	144,601
	15 01 04	2,071	0,575	-	-
	15 01 07	7,799	-	-	-
	15 02 03	-	0,005	0,357	0,108
	19 08 02	-	11,824	7,205	17,722
	19 08 05	-	1,050	-	-
	19 08 09	-	4,187	4,735	4,615
	20 01 25	-	1,704	4,458	4,688
Total valorificat (t)		**901,816**	**970,875**	**685,922**	**561,690**

Deșeuri eliminate	Codul	2023	2022	2021	2020
Deșeuri periculoase (t)	05 01 03	1,138	-	-	-
	13 02 05				
	13 02 06				
	13 05 02	6,451	0,300		
	13 05 06	0,290	-		
	13 05 07	17,295	-		
	15 01 10	13,370	0,060		
	15 02 02	7,934	0,472		
	19 02 11	-	0,140		
	20 01 21	0,064	-		
	20 01 35	0,006	-		
Total deșeuri periculoase (t)		**49,383**	**0,972**		
Deșeuri nepericuloase (t) Cod de eliminare D5 - depozite special construite, de exemplu, depozitate în compartimente etanșe separate, care sunt acoperite și izolate unele de altele și de mediu și de altele.	15 02 03	0,120	0,003	-	-
	19 08 02	5,704	0,755		
	19 08 09	5,065	0,320		
	20 01 25	4,388	0,107		
Total deșeuri nepericuloase (t)		**15,277**	**1,185**		
Total incinerat cu recuperarea energiei (t)		**64,660**	**2,157**	**-**	**-**
Deșeuri nepericuloase (t)	20 03 01	8.977,804	-		
Total eliminat (t)		**8.993,081**	**6.902,124**	**6.404,931**	**5.670,920**

Rompetrol Downstream SRL

Rompetrol Downstream a instituit măsuri specifice pentru a minimiza impactul deșeurilor asupra mediului, concentrându-se în special pe reducerea utilizării ambalajelor în cadrul operațiunilor noastre de servicii alimentare. Produsele sunt servite în farfurii de porțelan, iar ambalajele pentru articolele „la pachet" sunt realizate din materiale biodegradabile, eliminând utilizarea pungilor de plastic. Această inițiativă se aliniază cu angajamentul nostru față de sustenabilitate și reducerea deșeurilor.

Pentru a gestiona eficient deșeurile de ambalaje, colaborăm cu furnizori specializați în colectarea selectivă a deșeurilor de ambalaje, asigurându-ne că practicile lor respectă standardele de reglementare. Această abordare face parte din strategia noastră mai largă de a gestiona ambalajele în mod responsabil și durabil.

Ca răspuns la Directiva privind plasticul de unică folosință (SUP), astfel cum a fost transpusă în legislația națională prin OUG 6/2021, facem tranziția către alternative reutilizabile și durabile la plasticul de unică folosință. Scopul nostru este reducerea progresivă a cantității de astfel de materiale introduse pe piață, urmărind reduceri de 5% în 2023, 10% în 2024, 15% în 2025 și 20% în 2026, față de cantitățile raportate în 2022.

În conformitate cu Legea nr. 249/2015, ne asumăm responsabilitatea gestionării deșeurilor de ambalaje pe teritoriul național, având ca scop reciclarea sau utilizarea acestor deșeuri. Această responsabilitate este transferată unei organizații cu responsabilitate extinsă, autorizată să gestioneze deșeurile de ambalaje, asigurându-ne astfel că ne îndeplinim obiectivele de reciclare.

Programul nostru de prevenire și reducere a deșeurilor include planuri pentru fiecare punct de lucru pentru a optimiza selecția ambalajelor și a reduce deșeurile. Am angajat furnizori locali care colectează deșeurile de ambalaje fără costuri și am contractat o organizație pentru a gestiona responsabilitățile privind ambalarea produselor. Acest lucru asigură trasabilitatea deșeurilor periculoase și nepericuloase, cu documentația furnizată pentru transportul și valorificarea acestor deșeuri.

De asemenea, ne angajăm să implementăm Directiva SUP, concentrându-ne pe produsele realizate integral sau parțial din plastic, care sunt concepute pentru utilizare unică sau pe termen scurt. Această activitate face parte din efortul nostru de a promova o economie circulară, încurajând utilizarea de modele de afaceri, produse și materiale inovatoare și durabile, contribuind astfel la funcționarea eficientă a pieței interne.

În plus, Sistemul de Garanție Returnare (SGR) permite consumatorilor să returneze ambalajele la orice punct de returnare desemnat din România, indiferent de locul unde a fost achiziționat produsul. Pentru fiecare ambalaj returnat, consumatorilor li se rambursează suma de 0,5 lei, promovând reciclarea și reducerea deșeurilor fără a necesita un bon de cumpărături. Această activitate subliniază angajamentul nostru față de protecția mediului și practicile sustenabile.

Rompetrol Gas SRL

La Rompetrol Gas, implementăm practici cuprinzătoare de gestionare a deșeurilor pentru a atenua impactul operațiunilor noastre asupra mediului. Abordarea noastră în ceea ce privește manipularea deșeurilor implică separarea acestora după tip în containere desemnate, situate pe platforme de deșeuri specifice fiecărui amplasament operațional. Sunt încheiate contracte cu companii specializate autorizate să colecteze, să transporte și fie să recupereze, fie să elimine atât deșeuri periculoase, cât și nepericuloase.

Pentru a asigura conformitatea, volumul de deșeuri generat este documentat lunar pe o fișă de evidență a managementului deșeurilor, cu specificarea codului deșeului pentru fiecare tip de deșeu. Anual, aceste înregistrări sunt compilate și transmise în Sistemul Integrat de Mediu (SIM) - chestionarul PRODDES, în conformitate cu cerințele legale și raportate agențiilor locale de protecție a mediului conform reglementărilor în vigoare.

Recunoscând impactul negativ semnificativ pe care managementul deficitar al deșeurilor îl are asupra schimbărilor climatice, calității aerului, ecosistemelor și biodiversității, Rompetrol Gas se angajează să gestioneze responsabil deșeurile. Parteneriatele noastre cu contractori autorizați pentru gestionarea deșeurilor facilitează colectarea lunară a deșeurilor din depozitele noastre, demonstrând dedicarea noastră față de protecția mediului.

Un element esențial al strategiei noastre de mediu este Programul de management al deșeurilor, conceput anual cu includerea de inițiative care vizează reducerea volumului de deșeuri generate. Obiectivul nostru este unul dual: să minimizăm epuizarea materiilor prime și să ne reducem impactul metodelor noastre de eliminare asupra mediului. În acest scop, explorăm căi de prevenire a deșeurilor prin inovarea sau îmbunătățirea proceselor de producție. Acolo unde prevenirea nu este posibilă, ne străduim să recuperăm materialele sau să transformăm deșeurile în energie.

Ca producător de deșeuri, purtăm responsabilitatea finală pentru eliminarea acestora. Această responsabilitate ne ghidează în selecția contractorilor pentru gestionarea deșeurilor, asigurându-ne că aceștia respectă criteriile noastre stricte de eliminare, așa cum sunt stipulate în acordurile noastre. Planul de reducere a deșeurilor pentru fiecare sit este stabilit formal la începutul anului, iar eficacitatea acestuia este evaluată prin audituri și inspecții interne de rutină.

Deşeuri generate (t)

Codul	2023	2022	2021	2020
13 02 08	0,351	0,28	0,3	0,31
15 01 01	-	-	-	-
15 01 02	1,159	1,04	0,58	0,876
15 01 04	0,758	10,28	2,482	108,06
15 01 10	0,081	0,049	0,035	0,025
15 02 02	0,05	0,044	0,135	0,0275
16 01 07	0,0645	0,0255	0,031	0,028
20 01 01	0,117	0,538	0,3385	0,517
20 03 01	28,758	48,46	21,337	48,33
20 01 40	5,3	3,813	1,581	8,856
Total deşeuri periculoase (t)	**0,4969**	**-**	**-**	**-**
Total deşeuri nepericuloase (t)	**36,142**	**-**	**-**	**-**
Total generat (t)	**36,64**	**64,54**	**27,35**	**167,92**

Deşeuri reciclate (t)

Codul	2023	2022	2021	2020
13 02 08	0,351	0,28	0,3	0,31
15 01 01	-	-	-	0,9
15 01 02	1,159	1,04	0,58	0,876
15 01 04	0,758	10,28	2,482	108,06
15 01 10	0,081	0,049	0,035	0,025
15 02 02	0,05	0,044	0,135	0,0275
16 01 07	0,0645	0,0255	0,031	0,028
20 01 01	0,117	0,538	0,3385	0,517
20 03 01	-	-	-	-
20 01 40	5,3	3,813	1,581	8,856
Total reciclat (t)	**7,89**	**16,08**	**6,0115**	**119,59**

Deşeuri valorificate (t)	Codul	2023	2022	2021	2020
Deşeuri periculoase valorificate (t)	13 02 08	0,351	0,28	0,30	0,31
R12 - schimbul de deşeuri pentru expunerea la oricare dintre operaţiunile numerotate de la R 1 la R 11. Dacă nu există un alt cod R relevant, acesta include operaţiunile preliminare înainte de recuperare, inclusiv preprocesarea, cum ar fi dar fără a se limita la: dezasamblarea, sortarea, zdrobirea, compactarea, granularea, zdrobirea uscată, condiţionarea, reambalarea, separarea şi amestecarea înainte de oricare dintre operaţiunile numerotate de la R 1 la R 11	15 01 10	0,081	0,049	0,035	0,025
	16 01 07	0,0645	0,0255	0,031	0,028
	15 01 02	1,159	1,04	0,58	0,876
Deşeuri nepericuloase valorificate (t)	15 01 04	0,758	10,28	2,482	108,06
R12 - schimbul de deşeuri pentru expunerea la oricare dintre operaţiunile numerotate de la R 1 la R 11. Dacă nu există un alt cod R relevant, acesta include operaţiunile preliminare înainte de recuperare, inclusiv preprocesarea, cum ar fi dar fără a se limita la: dezasamblarea, sortarea, zdrobirea, compactarea, granularea, zdrobirea uscată, condiţionarea, reambalarea, separarea şi amestecarea înainte de oricare dintre operaţiunile numerotate de la R 1 la R 11	15 02 02	0,05	0,044	0,135	0,0275
	20 01 01	0,117	0,538	0,3385	0,517
	20 01 40	5,3	3,813	1,581	8,856
Total valorificat (t)		**7,89**	**16,08**	**6,0115**	**119,59**

ROMPETROL ENERGY SA

Rompetrol Energy este dedicată operării în conformitate cu legile şi reglementările de mediu, ghidată de un Sistem Integrat de Management care pune accent pe protecţia mediului. Acest angajament include gestionarea apei şi a deşeurilor, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) şi a altor emisii în aer, precum şi protejarea biodiversităţii.

Pentru a-şi gestiona eficient impactul asupra mediului, Rompetrol Energy foloseşte un sistem detaliat de monitorizare care urmăreşte schimbările de mediu în diverse domenii, inclusiv utilizarea apei, consumul de combustibil, utilizarea energiei şi a aburului, aerul comprimat, emisiile şi deşeurile. Aceste date sunt integrate în sistemul de management al companiei, asigurând transparenţă şi responsabilitate în cadrul organizaţiei şi faţă de autorităţile de reglementare externe. Obiectivele şi ţintele de mediu ale organizaţiei sunt împărtăşite în fiecare fabrică şi cu fiecare manager de unitate, care trebuie să îndeplinească, de asemenea, ţintele setate individual. Aceste eforturi sunt susţinute de analizele decalajelor derivate din rapoartele zilnice privind consumul de energie.

Compania monitorizează şi controlează activităţile de reducere a emisiilor printr-un sistem continuu de monitorizare online (CEMS) pentru două cazane de 105 T/h clasificate ca LCP şi prin eşantionări lunare pentru celelalte două cazane clasificate ca MCP. Pentru a controla valorile emisiilor din punct de vedere operaţional, au fost stabiliţi indicatori care sunt monitorizaţi periodic. Departamentul operaţional ia măsuri pentru a controla şi reduce producţia de CO2, în timp ce implementarea Centralei de Cogenerare oferă beneficii semnificative de mediu prin reducerea emisiilor de CO2. Centrala de Cogenerare va permite o utilizare mai eficientă a combustibilului şi a căldurii prin folosirea căldurii reziduale de la generatorul de electricitate pentru producerea energiei termice.

Fiind un sit SEVESO de nivel inferior, Rompetrol Energy respectă cerinţele stricte ale Legii 59/2016, care a transpus în legislaţia naţională prevederile Directivei SEVESO III privind gestionarea riscurilor de accidente majore implicând substanţe periculoase. Compania a stabilit un Sistem de Management al Siguranţei (SMS) complex, care este revizuit şi actualizat periodic pentru a preveni şi minimiza impactul potenţial al accidentelor majore.

Pentru a anticipa riscurile şi oportunităţile legate de climă, Rompetrol Energy efectuează evaluări trimestriale care iau în considerare o gamă largă de factori externi, inclusiv schimbările climatice, calitatea apei şi a aerului, disponibilitatea resurselor, contaminarea siturilor, biodiversitatea şi potenţialul pentru energie regenerabilă. Aceste evaluări acoperă toate aspectele operaţionale, de la procesele de producţie la funcţiile administrative şi

Rompetrol Energy - riscuri şi oportunităţi

Riscuri	Oportunităţi	Impact
Depăşirea valorilor stabilite de legislaţia europeană şi naţională pentru emisii	Reducerea valorii emisiilor de SOx prin tratarea chimică a gazelor de ardere	Suspendarea autorizaţiei de mediu şi nerespectarea acordului KMGI pot duce la pierderi financiare, conflicte juridice, întârzieri ale proiectelor şi daune reputaţionale
Noua centrală în cogenerare nu poate fi pusă în funcţiune dacă RPE nu respectă cerinţele legale de mediu prin obţinerea permisului integrat de mediu revizuit de la autoritatea competentă	Reducerea consumului de energie şi scăderea emisiilor de GES prin: • adoptarea echipamentelor de ultimă generaţie, foarte eficiente şi fiabile • scăderea costurilor cu utilităţile companiei prin eliminarea tarifelor reglementate de energie electrică, cum ar fi cele legate de introducere, distribuţie, extracţie, cogenerare şi transport • scăderea costurilor de prelucrare a aburului • îmbunătăţirea stabilităţii alimentării cu energie pentru Platforma Petromidia • consolidarea fiabilităţii în ceea ce priveşte alimentarea cu energie, abur şi apă distilată pentru Platforma Petromidia • Îmbunătăţirea controlului asupra alimentării cu energie a Platformei Petromidia • Creşterea EBITDA prin vânzarea excedentului de energie electrică în reţeaua naţională • Asigurarea unei surse alternative de gaze naturale de la Transgaz	Nerespectarea proiectului Centralei de cogenerare al Fondului de Investiţii Româno-Kazah poate duce la pierderi de oportunităţi Reducerea emisiilor de NOx poate contribui la reducerea impactului companiei asupra climei Utilizarea echipamentelor de ultimă generaţie poate creşte eficienţa, reduce consumul de energie şi scădea emisiile de gaze cu efect de seră, conducând la îmbunătăţirea indicatorilor financiari Eliminarea tarifelor reglementate, reducerea costurilor de procesare a aburului şi îmbunătăţirea stabilităţii, fiabilităţii şi controlului furnizării de energie pot reduce costurile utilităţilor şi pot creşte EBITDA Diversificarea aprovizionării cu gaze naturale prin obţinerea unei surse alternative de gaze de la Transgaz poate elibera compania de dependenţa de OMV Petrom
Accidente majore care pot afecta funcţionarea		

GRI
GRI 301-1
GRI 301-2
GRI 302-1 - 302-4
GRI 303-1 - 303-5
GRI 304-1 - 304-3
GRI 305-1 - 305-4
GRI 305-6 - 305-7
GRI 306-3
GRI 413-1
GRI 11.1.2
GRI 11.1.4
GRI 11.1.5 - 11.1.8
GRI 11.2.3
GRI 11.3.2
GRI 11.4.2 - 11.4.4
GRI 11.5.3 - 11.5.6
GRI 11.6.2 - 11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.2
GRI 11.15.4
SASB
EM-RM-110a.1
EM-RM-110a.2
EM-RM-120a.1
EM-RM-120a.2
EM-RM-160a.1
EM-RM-160a.2
EM-RM-160a.3
IPIECA
CCE-1 C1, C3, C4, A1, A2, A4
CCE-2 C1, C2, C4
CCE-3 C1, C2, A1, A3, A5
CCE4 C1, C2, C4, A1, A3
CCE-6 C1, C2, A2
ENV-1 C1, C2, C6, A1, A4, A8-A10
ENV-2 C2, A1, A3, A6
ENV-3 C1, A1
ENV-5 C1, C2, A1, A3
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C2, C3, A1-A4
ENV-8 C1, C2, A1-A4

gestionarea lanţului de aprovizionare, evidenţiind considerentele specifice de mediu pentru fiecare dintre acestea.

Această abordare cuprinzătoare asigură evaluarea temeinică a aspectelor de mediu în toate procesele operaţionale, cum ar fi producţia de demi-apă şi tratarea apelor uzate, generarea de energie termică, activităţi administrative, managementul lanţului de aprovizionare, întreţinerea şi transportul vehiculelor, distribuţia electrică şi întreţinerea echipamentelor electrice şi a transformatoarelor. În plus, această evaluare acoperă şi rolurile contractorilor şi ale unităţii de pompieri. Documentaţia cuprinzătoare care susţine aceste evaluări a fost depusă la EPA Constanţa, rezultând în obţinerea aprobării Evaluării Impactului asupra Mediului (EIM) prin emiterea Acordului de Mediu.

Impactul Rompetrol Energy asupra schimbărilor climatice este legat în principal de procesul de producere a aburului prin arderea combustibililor (gaz / păcură) în cazanele cu abur. Riscurile includ funcţionarea cazanelor care nu respectă valorile limită de emisii, accidente majore care ar putea afecta operabilitatea şi nerespectarea legilor şi regulamentelor locale referitoare la energie, mediu, sănătate şi securitate în muncă, situaţii de urgenţă, finanţe, autorizaţii de construcţii şi metrologie. Pentru a aborda aceste riscuri şi oportunităţi, Rompetrol Energy a stabilit obiective specifice de mediu, care sunt implementate prin politica sa QHSE.

Compania foloseşte echipamente şi tehnologii moderne, asigurând producţia eficientă de abur şi integrarea surselor de energie regenerabilă pentru a se alinia la obiectivul climatic de 2°C. Scopul principal al companiei este de a menţine fiabilitatea centralei la peste 99%, urmărind o rată minimă de opriri neplanificate ale cazanelor cu abur, care ar afecta utilizarea energiei şi emisiile de gaze cu efect de seră (GES):

- Minimizarea consumului de energie, inclusiv electricitate, combustibil, apă şi aer comprimat.
- Scăderea temperaturii gazelor reziduale evacuate, de la 175°C la 95°C, în condiţii de operare standard prin implementarea unui Proiect de Cogenerare.
- Încetarea utilizării păurei în timpul operaţunilor normale după punerea în funcţiune a Centralei Nuclearelectrice (CNE).
- Reducerea consumului de gaz de rafinărie de la 100% în 2023 la maximum 25% după punerea în funcţiune a centralei, gazul natural devenind principalul combustibil pentru CNE, reprezentând cel puţin 75% din consumul total de combustibil.
- Efectuarea monitorizării online pentru a evalua eficienţa cazanelor de abur, urmărind în special conţinutul de O2 şi temperaturile gazelor de ardere.
- Asigurarea că noua centrală de abur este echipată cu o izolaţie adecvată.
- Obţinerea unui Acord de Serviciu pe Termen Lung (LTSA) pentru turbina cu gaz, asigurând funcţionarea optimă pe termen lung, pe o perioadă de 10+6 ani.
- Utilizarea echipamentelor de înaltă eficienţă în CNE, care vor avea un impact pozitiv asupra reducerii emisiilor de GES.
- Realizarea integrării complete cu rafinăria în ceea ce priveşte producţia de abur prin maximizarea producţiei din CNE şi reducerea dependenţei de surse mai puţin eficiente, cum ar fi cazanul CO şi cazanul petrochimic de abur.
- Monitorizarea zilnică a consumului de energie printr-un raport energetic detaliat pentru a supraveghea şi a îmbunătăţi eficienţa energetică.

Începând cu primul trimestru al anului 2023, organizaţia s-a confruntat cu reglementări mai stricte privind certificatele de CO2, ceea ce a dus la costuri crescute şi la o reducere a alocării acestor certificate. Astfel, strategia de reducere a emisiilor de GES a Rompetrol Energy urmăreşte mai multe direcţii, concentrându-se pe reducerea consumului de energie, reducerea temperaturii gazelor reziduale, eliminarea consumului de păcură şi optimizarea consumului de gaze din rafinărie.

De asemenea, Rompetrol Energy a dezvoltat un plan de monitorizare a emisiilor de gaze cu efect de seră, care include o evaluare a riscurilor pentru emisiile GES, o diagramă a procesului de generare a emisiilor GES, documentaţia tehnică pentru procesele de energie termică, ecuaţii de deviere pentru păcură grea/gaz, sisteme de monitorizare a combustibilului şi un plan de eşantionare pentru păcură/gaz.

Conform Convenţiilor QHSE şi SSM, contractorii se angajează să respecte legislaţia şi să furnizeze echipamente care să îndeplinească parametrii pentru următoarele emisii: GES (NOx, CO2). Rompetrol Energy, contractorul EPC (Engineering, Procurement and Construction) responsabil de implementarea proiectului Centralei de Cogenerare, are obligaţia de a respecta legislaţia în vigoare.

În 2023, Rompetrol Energy a demarat mai multe iniţiative menite să reducă amprenta de mediu şi să îmbunătăţească eficienţa energetică în cadrul operaţiunilor sale. Aceste măsuri subliniază angajamentul companiei faţă de practici durabile şi dedicarea sa pentru minimizarea impactului asupra mediului. Printre principalele iniţiative se numără:

Tratamentul gazelor de ardere

Compania a introdus tratament online al gazelor de ardere pentru cazanele 3 şi 5 (instalaţii LCP). Această abordare inovatoare contribuie la reducerea semnificativă a emisiilor de sulf, aliniindu-se la standardele de mediu şi îmbunătăţind calitatea aerului.

Iluminat eficient energetic

Un pas semnificativ spre conservarea energiei a fost realizat prin înlocuirea sistemului de iluminat, trecând de la iluminarea alimentată cu gaz la tehnologia LED. Au fost înlocuite în total 100 de becuri, noile LED-uri având intensităţi energetice de 30 W pentru 50 de bucăţi şi 20 W pentru alte 50 de bucăţi, în scădere faţă de precedentul 160 W. Această schimbare nu doar că rezultă în economii substanţiale de energie, dar reduce şi costurile operaţionale şi amprenta de carbon.

Eliminarea scurgerilor de abur

Compania a luat măsuri proactive pentru a identifica şi elimina scurgerile de abur în cadrul instalaţiilor sale. Această iniţiativă nu doar conservă energia, dar îmbunătăţeşte şi siguranţa şi eficienţa utilizării aburului în operaţiuni.

Schimbarea izolaţiie pe conductele de abur

Un accent deosebit a fost pus pe modernizarea izolaţiei termice pe diverse conducte de abur. Această măsură minimizează efectiv pierderile de căldură, ducând la o eficienţă energetică îmbunătăţită şi reducerea scurgerilor de energie termică în mediu.

Întreţinerea sifoanelor

Înlocuirea şi repararea sifonelor au fost un aspect critic al strategiei de mentenanţă a Rompetrol Energy. Asigurându-se că sifonele funcţionează optim, compania previne risipa de energie şi îmbunătăţeşte eficienţa generală a sistemului de distribuţie a aburului.

De asemenea, compania pune un accent deosebit pe managementul deşeurilor, încercând să reducă generarea de deşeuri şi să gestioneze eliminarea într-o manieră responsabilă faţă de mediu.
Abordarea proactivă a Rompetrol Energy se extinde la managementul resurselor de apă, unde operează ţinând cont de regiunile cu stres/deficit de apă şi acordă prioritate reducerii prelevarii şi evacuării apei.

În perioada de raportare nu s-au identificat scurgeri sau plângeri din partea comunităţilor locale.

Pe parcursul anului 2023, Rompetrol Energy s-a angajat în iniţiative semnificative pentru a-şi îmbunătăţi sustenabilitatea şi conformitatea cu reglementările de mediu, în special prin Proiectul Cogen, realizat în colaborare cu Calik Enerji, Turcia. Printre acţiunile principale s-au numărat:

- Introducerea de echipamente de înaltă eficienţă şi tehnologii de ultimă generaţie, inclusiv o turbină cu gaz de la Siemens, generatoare de abur cu recuperare de căldură de la CMI John Cockerill şi compresoare de aer de la Ingersoll Rand, asigurând conformitatea cu legislaţia de mediu de la nivelul UE.
- Instalarea sistemelor avansate de monitorizare a emisiilor (Continuous Emission Monitoring Systems - CEMS) atât pentru două cazane de abur LCP noi, cât şi pentru cele existente, pentru a îmbunătăţi supravegherea performanţei de mediu.
- A fost demarată procedura de revizuire şi integrare a autorizaţiilor de mediu pentru noua Centrală Cogen, pentru a asigura conformitatea deplină cu reglementările de mediu.
- Elaborarea unui plan de monitorizare a performanţei de mediu, aliniat cu cerinţele autorizaţiilor de mediu, care să acopere toate aspectele de funcţionare şi management al deşeurilor.
- Iniţiative de modernizare şi actualizare a infrastructurii existente pentru îmbunătăţirea eficienţei energetice, inclusiv modernizarea sistemelor de stingere a incendiilor şi instalarea de sisteme de ventilaţie eficiente din punct de vedere energetic.

În perioada operaţională de la 1 ianuarie până la 31 decembrie 2023, Rompetrol Energy a parcurs următoarele etape:

- A obţinut viza anuală pentru autorizaţia de mediu de la EPA Constanţa, bazându-se pe transferul de la UTM din 17 decembrie 2021.
- A implementat o strategie integrată de monitorizare a performanţei de mediu pentru Proiectul Cogen şi operaţiunile în desfăşurare, asigurând monitorizarea continuă a emisiilor şi respectarea cerinţelor din autorizaţiile de mediu.
- A înlocuit sistemul existent de monitorizare a emisiilor pentru două cazane cu abur LCP cu un nou CEMS pentru a oferi date de mediu exacte şi în timp real.
- A efectuat monitorizarea şi raportarea regulată a factorilor de mediu, în conformitate cu cerinţele autorizaţiilor de mediu, şi a raportat progresul planului de reducere a deşeurilor către autorităţi.
- A menţinut certificarea ISO 14001:2015 pentru sistemele de management de mediu, demonstrându-şi angajamentul faţă de îmbunătăţirea continuă a performanţei de mediu.

MATERII PRIME

În anul 2023, Rompetrol Energy a utilizat o gamă diversificată de materii prime pentru a-şi susţine operaţiunile, evidenţiind complexitatea şi varietatea proceselor sale industriale. Consumul de materii prime a inclus cantităţi semnificative de gaz combustibil şi păcură, ridicându-se la 40.477,57 tone şi, respectiv, 14.310 tone. Organizaţia a folosit de asemenea în mod extensiv diverse substanţe chimice, esenţiale pentru diferite procese.

Rompetrol Energy nu a utilizat materii prime reciclate în 2023, continuând tendinţa din anii precedenţi. Acest detaliu subliniază natura materiilor prime necesare pentru operaţiunile companiei, care se bazează în mare măsură pe inputuri chimice şi industriale specifice pentru a-şi îndeplini nevoile de producţie şi managementul mediului.

Rompetrol Energy SA materii prime utilizate		**2023**	**2022**	**2021**
Gaz combustibil (t)		**40.477,57**	**26.378**	**365.959,432**
Păcură (t)		**14.310**	**22.435**	**11.236**
Substanţe chimice (t), din care:			**2.443,312**	**1.903,310**
Sulfat de aluminiu	$Al_2(SO_4)_3$	-	0,0002	-
Amoniac 25%	NH_3	17,216	17,890	15,816
Amoniac	NH_4	-	-	0,003
Clorură de amoniu	NH_4Cl	0,003	0,003	0,001
Molibdat de amoniu	$(NH_4)_2MoO_4$	0,003	0,002	-
Glicerină anhidră	$C_3H_8O_3$	0,002	0,001	-
Acid acetic	CH_3COOH	0,001049	-	-
Acid azotic	HNO_3	0,0015	0,001	-
Clorură de bariu	$BaCl_2$	0,00025	0,00025	-
Acid boric	H_3BO_3	0,0005	-	-
Soluţie buffer Ph 2		0,0005	-	-
Soluţie buffer Ph 4	$C_8H_5KO_4$	0,0005	0,0005	-
Soluţie buffer Ph 7	H_2KO_4P	0,0005	0,0005	-
Soluţie buffer Ph 10		0,00025	0,00025	-
Acetat de cadmiu	$C_4H_{10}CdO_6$	-	0,0005	0,00025
Camfor	$C_{10}H_{16}O$	0,0001	0,0001	-
Acid clorhidric - 32%	HCl	1.870,35	1.982,433	1.573,359
Acid edetic	$C_{10}H_{16}N_2O_8$	-	0,0005	0,0005
Negru eriocrom	$C_{20}H_{12}N_3O_7SNa$	-	0,00003	0,0001
Acid etansulfonic	$C_2H_6O_3S$	0,00264	-	-
Etanol	C_2H_6O		0,00473	0,007
Clorură de fier	$FeCl_3$	0,0001	0,00025	-
Azotat de argint	$AgNO_3$	0,000017	0,000016	0,000032
Clorură de mangan	MnCl	0,001	-	-
Metiloranj	$C_{14}H_{14}N_3NaO_3S$	0,000025	0,000025	-
Metol	$C_{14}H_{20}N_2O_4S$	0,0005	-	0,00075
Murexid	$C_8H_8N_6O_6$	0.00005	0.000025	0.00005

Rompetrol Energy SA materii prime utilizate		2023	2022	2021
Reactiv Nessler	K_2HgI_4	0,00378	0.003	0.002
Acid oxalic	$C_2H_2O_4$	0,003	0.002	0.003
Peroxid	H_2O_2	0,0011	0.0011	0.001
Eter de petrol	C_6H_{14}	0,001122	0.0008	-
Fenantrolină	$C_{12}H_8N_2$	0,00003	-	-
Fenolftaleină	$C_{20}H_{14}O_4$	0,0005	0.0005	-
Clorură de potasiu	KCl	0,0005	-	0.0005
Cromat de potasiu	K_2CrO_4	0,00025	-	-
Hidroxid de potasiu	KOH	-	0.001	0.001
Permanganat de potasiu	$KMnO_4$	0,00000316	0.00632	-
Potassium peroxide	K_2O_2	0,0011	0.0011	0.001
Pirogalol	$C_6H_6O_3$	0,0001	-	-
Carbonat de sodiu	Na_2CO_3	-	0.0005	-
Clorură de sodiu	NaCl	0,003	0.003	0.002
Sodă caustică	NaOH	418.9	442.918	0.003
Metabisulfit de sodiu	$Na_2S_2O_5$	0.008	0.008	0.008
Tartrat sodiu-potasiu	$KNaC_4H_4O_6 \cdot H_2O$	0.001	0.001	-
Silicat de sodiu	Na_2SiO_3	0.0013	-	0.001
Sulfit de sodiu	Na_2S	-	0.0005	-
Tetraborat de sodiu	$Na_2B_4O_7$	0.00025	0.0005	-
Tiosulfat de sodiu	$Na_2S_2O_3$	-	0.002	-
Amidon	$C_6H_{10}OS$	-	-	0.001
Acid sulfuric	H_2SO_4	0.00736	0.0128	0.003
Toluen	$C_6H_5CH_3$	0.00779	0.00693	0.005
Indicator universal Ph 4-10		0.0014	0.0019	0.0012
Indicator universal Ph 9-13		0.0001	0.0011	0.0001
Sulfat de zinc	$ZnSO_4$	418.9	442.918	314.093

CONSUM *de* ENERGIE

Rompetrol Energy calculează cu meticulozitate consumul total de energie prin agregarea diferitelor surse de energie, atât regenerabile, cât și neregenerabile, utilizate în cadrul operațiunilor sale. Această abordare cuprinzătoare cuprinde combustibilul consumat în cadrul organizației, precum și electricitatea, încălzirea, răcirea și aburul care sunt atât achiziționate pentru utilizare, cât și vândute. În plus, calculul include energia de la încălzire, răcire și abur care nu este utilizat în procesele companiei. Consumul de combustibil al vehiculelor deținute de companie reprezintă, de asemenea, o parte esențială a consumului global de energie al Rompetrol Energy, asigurând o viziune holistică asupra utilizării energiei și a impactului asupra mediului. Această abordare metodică permite Rompetrol Energy să-și evalueze cu exactitate amprenta energetică, ghidând deciziile strategice către îmbunătățirea eficienței energetice și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, în conformitate cu obiectivele de sustenabilitate.

În 2023, Rompetrol Energy a raportat un consum total de energie de 291.091,58 MWh (1.047.929,7 GJ), indicând un mix energetic divers care include gaz combustibil, păcură, energie electrică, abur, motorină și benzină. Acesta a marcat o creștere a consumului de energie față de anii precedenți, cu un consum de 258.189,72 MWh înregistrat în 2022 și 265.149,4 MWh în 2021.

Eficiența energetică pe angajat a înregistrat, de asemenea, schimbări de-a lungul anilor. În 2023, intensitatea energetică a fost calculată la 1.915,07 MWh (6.894,27 GJ) pe numărul de angajați, arătând o creștere față de 1.676,56 MWh (6.035,61 GJ) în 2022 și 1.721,75 MWh (6.198,29 GJ) în 2021. Acest indicator oferă o perspectivă asupra eficienței utilizării energiei în raport cu dimensiunea forței de muncă, indicând o cerere energetică mai mare pe angajat în 2023.

În 2023, Rompetrol Energy (RPE) a angajat TÜV Rheinland, un auditor terț, pentru a efectua un audit de eficiență energetică, finalizat cu o abordare strategică pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES). Această strategie cuprinzătoare prezintă o serie de măsuri menite să îmbunătățească eficiența energetică și să reducă emisiile de GES pe termen scurt, mediu și lung:

Măsuri pe termen scurt (până la un an)

- Modernizarea sistemului de iluminat cu lămpi LED.
- Înlocuirea și reabilitarea separatoarelor de abur.
- Îmbunătățirea izolației conductelor de abur și condens.
- Recondiționarea a două baterii de schimbătoare de căldură pe circuitul de recuperare a condensului.
- Finalizarea proiectului Centralei de Cogenerare.

Măsuri pe termen mediu (unul până la trei ani)

- Instalarea softarter-elor pentru pompe pentru a reduce consumul de energie la pornire.
- Înlocuirea ansamblurilor pompă-motor cu modele mai eficiente din punct de vedere energetic.
- Continuarea înlocuirii sistemelor de iluminat vechi cu LED-uri.
- Abordarea și eliminarea pierderilor de masă din sistemul apă-abur.

Măsuri pe termen lung (mai mult de trei ani)

- Reconfigurarea distribuției electrice prin interconexiuni interne pentru a optimiza utilizarea energiei.
- Compensarea factorilor de putere la tensiune joasă pentru a îmbunătăți eficiența.
- Înlocuirea suplimentară a sistemelor vechi de iluminat cu tehnologia LED pentru economii energetice pe termen lung.

Consum de energie în cadrul organizației

(MWh)	2023	2022	2021
Gaz combustibil	100.624,7583	n/a	n/a
Păcură	27.975,3517		
Electricitate	12.279,72		
Abur	150.023,05		
Motorină	86,85		
Benzină	101,85		
Total (MWh)	**291.091,58**	**258.189,72**	**265.149,40**

CONSUM *de* APĂ

Rompetrol Energy demonstrează o abordare cuprinzătoare a managementului resurselor de apă, acordând prioritate eficienței, conformității cu standardele de mediu și pregătirii pentru situații operaționale neprevăzute, toate în același timp gestionând impactul practicilor sale de utilizare și eliminare a apei asupra mediului.

Rompetrol Energy își asigură aprovizionarea cu apă prin două surse primare: furnizorul public regional (RAJA) pentru apă dulce și Rompetrol Rafinare SA (RR) pentru apă brută, care este procesată în apă distilată pentru diverse utilizări în cadrul organizației. Apa dulce furnizată de RAJA este monitorizată printr-un debitmetru certificat, asigurând citiri interne precise zilnice și verificări lunare de către RAJA. Apa filtrată de la Rompetrol Rafinare provine de la Stația de Epurare a Apelor Uzate și merge în Stația Chimică, unde este transformată chimic în apă distilată, care are trei destinații diferite: Rompetrol Rafinare pentru apa de proces, cazane pentru producerea de abur și clădirile rezidențiale din orașul Navodari, ca apă caldă. Acest proces este măsurat în fiecare etapă prin intermediul contoarelor de debit.

În caz de avarie a sistemului, RPE are un plan de contingență care permite celor două surse de apă să se substituie reciproc, cu o rezervă de urgență suficientă pentru 6 ore de funcționare normală. Organizația a identificat că orice întrerupere a aprovizionării cu apă ar putea duce la creșterea costurilor de producție pentru apa distilată.

Alimentarea cu apă pentru stingerea incendiilor este asigurată din sistemul de alimentare cu apă RAJA, apa pre-tratată de la Rompetrol Rafinare sau din sistemul de răcire, asigurând mai multe surse pentru situații de urgență.

Eliminarea apei la RPE implică manipularea apei menajere, tehnologice și pluviale. Apele uzate menajere sunt direcționate prin intermediul pompelor în sistemul de canalizare al Rompetrol Rafinare, ducând la o stație de epurare. Apele uzate tehnologice, provenite din diverse activități operaționale, sunt epurate în cariere de 400 m³ înainte de a fi evacuate în bazinul Portului Mării Negre Midia.

Apele pluviale de la instalația de apă distilată urmează același traseu ca și apele tehnologice uzate. Apele pluviale din zonele exterioare sunt distribuite în separatorul ulei-apă și evacuate în sistemul intern de tratare a apei. Apa de drenaj este evacuată în sistemul de drenaj al Rompetrol Rafinare, în timp ce apele meteorice din alte zone decât cele menționate intră în sol.

Apele uzate provenite din aprovizionarea cu apă dulce a RAJA și din procesele operaționale ale RPE sunt tratate pentru a îndeplini nivelurile specifice ale pH-ului și verificate pentru parametrii de calitate a apei de către Rompetrol Quality Control (RQC) înainte de deversare, aderând la standardele NTPA 001/2002 conform RPE Autorizației integrate de mediu a RPE.

Rompetrol Energy a implementat diverse măsuri de reducere a consumului de apă pentru a minimiza extragerea și consumul de apă dulce în cadrul operațiunilor sale. Aceste măsuri fac parte dintr-un angajament mai larg pentru protecția mediului și practicile durabile de gospodărire a apei. Organizația folosește o abordare cuprinzătoare pentru a monitoriza și reduce utilizarea apei, cu scopul de a reduce impactul activităților sale asupra mediului și de a conserva această resursă vitală:

- **Plan de mentenanță pentru sistemul de alimentare cu apă dulce:** este în vigoare un plan de întreținere robust pentru a monitoriza și a rezolva în mod regulat orice scurgeri în sistemul de alimentare cu apă dulce. Această abordare proactivă ajută la reducerea semnificativă a pierderilor de apă și la conservarea resurselor de apă dulce.
- **Raport zilnic de coonsum de energie și apă:** organizația generează un raport zilnic pentru a monitoriza îndeaproape consumul de apă. Acest lucru permite identificarea imediată a oricăror creșteri neobișnuite în utilizarea apei, determinând investigații și remedieri rapide.
- **Indicatori cheie de performanță (KPI) pentru consumul de apă:** Rompetrol Energy a stabilit indicatori specifici pentru de consumul de apă. Acești KPI servesc drept repere pentru eficiența utilizării resurselor de apă și ghidează compania în implementarea unor măsuri eficiente de economisire a apei.
- **Monitorizarea internă și externă a stațiilor de epurare a apei:** instalațiile de tratare a apei sunt monitorizate intern și, de asemenea, supuse inspecțiilor lunare de către autoritățile relevante. Acest lucru asigură că procesele de tratare funcționează eficient și în conformitate cu standardele de mediu.
- **Monitorizarea apelor subterane:** calitatea apelor subterane este evaluată la fiecare șase luni de către un laborator extern autorizat și trimestrial de către laboratorul intern al companiei, în conformitate cu planul de monitorizare a performanței de mediu. Mostrele sunt colectate din nouă puțuri desemnate. În 2023 nu au fost identificate abateri de la valorile de referință, indicând eficacitatea măsurilor de protecție a apei subterane luate de companie.

Rompetrol Energy monitorizează cu atenție câțiva indicatori din apa evacuată, inclusiv pH-ul, solidele totale în suspensie, cererea chimică de oxigen, amoniac (NH4), fenoli și substanțe extractibile cu eter de petrol (SEEP). Frecvențele de monitorizare variază de la zilnic la semestrial, în funcție de parametrul specific.

Compania se angajează să raporteze în mod transparent emisiile de apă și să utilizeze obiective pentru a urmări progresul în gestionarea resurselor de apă. Rompetrol Energy se asigură că autoritățile și comunitățile sunt informate cu privire la activitățile care pot avea un impact semnificativ asupra calității apei evacuate, cum ar fi reviziile, reparațiile și incidentele tehnice. Această comunicare deschisă contribuie la construirea încrederii și la promovarea eforturilor colaborative pentru protecția mediului.

Apă prelevată	2021	2022	2023
Apă dulce industrială (mii litri) de la Rompetrol Rafinare – provenind din Dunăre, din Saligny sau stația de apă Caraşu, sau din lacul Tașaul	2.267	2.503	2.389
Apă dulce menajeră (mii litri) din Dunăre prin stația de apă Galeșu	5,6	28	42
Condens RRC recuperat (mii litri)	-	-	207
Apă potabilă (mii litri)	-	-	0,005
Total (mii litri)	**2.272,6**	**2.531**	**2.638,005**

Apă evacuată	2021	2022	2023
Apă menajeră (mii litri)	55,45	56	55
Ape tehnologice uzate (mii litri)	847,52	1.049	884
Apă distilată trimisă la RRC, inclusiv producția de abur (mii litri)	-	-	1.412,22
Total (mii litri)	**902,97**	**1.105**	**2.351,22**

Consum de apă	2021	2022	2023
Consum de apă (mii litri)	1.369,302	1.426	286.778

Consumul de apă reprezintă diferența dintre prelevarea și evacuarea apei.

Prin aceste măsuri, Rompetrol Energy a evitat cu succes orice incidente de deversare de hidrocarburi în apele de suprafață și a menținut calitatea apei evacuate în limitele de reglementare. Eforturile organizației de a reduce, reutiliza și recicla apa în cadrul limitelor sale de raportare demonstrează dedicarea sa pentru gestionarea responsabilă a apei și rolul său în protejarea acestei resurse comune pentru generațiile viitoare.

BIODIVERSITATE

Rompetrol Energy este situat strategic în zona orașului Năvodari, pe Platforma Industrială Midia, între localitățile Năvodari și Corbu. Amplasamentul este situat în afara oricăror regiuni naturale protejate, inclusiv cele recunoscute pentru biodiversitatea lor bogată, precum siturile Natura 2000, biosfera Deltei Dunării și altele.

Din punct de vedere geografic, orașul Năvodari se află la aproximativ 4,4 kilometri spre sud-vest, în timp ce satul Corbu este la aproximativ 4,3 kilometri spre nord-nord-est. Orașul mai mare, Constanța, este situat la 17 kilometri spre sud. Atracțiile turistice din Năvodari, Mamaia Sat și Mamaia încep la doar 4 kilometri spre sud.

Rompetrol Energy își împarte granița sudică cu Rompetrol Rafinare, care desfășoară operațiuni petrochimice și de rafinare, subliniind caracterul industrial al zonei.

În ciuda amplasamentului său industrial, Rompetrol Energy este în proximitatea mai multor situri Natura 2000, subliniind importanța conștientizării cu privire la impactul operațiunilor sale asupra biodiversității. Este situat la aproximativ 300 de metri de Zona Specială de Protecție ROSPA 0060 Lacurile Tașaul-Corbu, la 1,35 kilometri de ROSPA0076 Marea Neagră și la aproximativ 5 kilometri de Rezervația Biosferei Delta Dunării.

Suprafața totală a sitului Rompetrol Energy se întinde pe 182,690 metri pătrați, cu alocări după cum urmează: clădirile ocupă 67,753 m², rețelele de utilități se întind pe 4,471 m², căile de acces însumează 83,448 m², iar spațiile verzi reprezintă 27,016 m². Aceste spații verzi deservesc nu doar scopuri estetice și recreative, ci acționează și ca o cortină protectoare, îmbunătățind aspectul ecologic al sitului.

În ciuda naturii sale industriale, situl găzduiește o varietate de zone verzi și este habitat pentru specii de faună sinantropică, precum Corvus corone cornix, Corvus frugilegus, Pica pica, Columba livia domestica și Passer domesticus. Aceste specii prosperă în habitatele antropogene oferite de spațiile verzi amenajate și flora ruderală tipică unor astfel de medii.

Amplasat pe o platformă tehnologică, situl Rompetrol Energy nu este în prezent desemnat ca zonă protejată și nu include habitate care necesită restaurare. Această setare subliniază echilibrul dintre dezvoltarea industrială și conservarea mediului, asigurând că operațiunile companiei coexistă armonios cu ecosistemul din jur.

EMISII

Rompetrol Energy monitorizează și raportează cu atenție emisiile sale de gaze cu efect de seră (GHG) ca parte a angajamentului său față de sustenabilitatea mediului și conformitatea cu reglementările în vigoare. Aceste cifre reflectă monitorizarea și raportarea continuă a emisiilor directe de gaze cu efect de seră ale Rompetrol Energy. Datele evidențiază, de asemenea, evoluția anuală a emisiilor totale și a categoriilor individuale de emisii, subliniind necesitatea unor eforturi continue de reducere a emisiilor și de promovare a sustenabilității mediului în cadrul operațiunilor companiei.

Rompetrol Energy folosește tehnici avansate de monitorizare pentru a asigura conformitatea operațiunilor sale cu standardele și reglementările de mediu. Pentru monitorizarea emisiilor, compania utilizează software-ul Emiterm, un instrument sofisticat conceput pentru analiza precisă a emisiilor. Citirile lunare pentru păcură grea sunt realizate în urma analizelor amănunțite efectuate de un laborator acreditat, asigurând astfel acuratețea și fiabilitatea datelor. În plus, pentru citirile zilnice este utilizată cromatografia în fază gazoasă, oferind informații în timp util despre compoziția gazelor și emisiile acestora.

Pentru evaluarea calității aerului, Rompetrol Energy se bazează pe evaluări lunare efectuate de un laborator acreditat. Aceste evaluări sunt meticulos compilate și raportate către Autoritatea de Mediu, asigurând transparența și conformitatea cu reglementările. Pe parcursul perioadei de raportare, nu au fost detectate abateri de la normele stabilite.

Monitorizarea riguroasă a calității aerului este raportată lunar și anual autorităților de mediu. Aceste rapoarte demonstrează conformitatea Rompetrol Energy cu prevederile legislației aplicabile și cu cerințele autorizației sale integrate de mediu.

Scop 1	2021	2022	2023
Emisii direct de la instalații (tCO_2e)			
Arderea combustibililor în cuptoare, cazane. Fără eliberare biogenă de CO_2	125.407	143.718,29	150.821,08
Emisii mobile (tCO_2e)*			
Autovehiculele companiei	6,16	50,28	55,35
Total (tCO_2e)	**125.413,16**	**143.768,57**	**150.876,43**

Factori de emisie implicați pentru arderea staționară în industriile energetice – Ghid IPCC 2006 pentru inventarele naționale de gaze cu efect de seră – VOLUMUL 2 ENERGIE, CAPITOLUL 3 ARDEREA MOBILĂ

Scop 2		2021	2022	2023
Electricitate (MWh)	Midia Green Energy	8.973,396	1.338,547	2.978
	Hidroelectrica		1.774,264	9.302
Total (tCO_2e)		**2.226,99**	**1.872,35**	**5,66**

Emisii CO2 și CH4	2021	2022	2023
Emisia cazanelor RPE după cota de capital (tCO_2e)	79.196,82	90.542,523	95.278,603
Emisia vehiculelor RPE după cota de capital (tCO_2e)	3,8775	31,68	55,35
RPE după cota de capital (tCO_2e)	**79.200,718**	**90.574,2**	**95.278,603**
Total (tCH_4)	**0,000248**	**0,000904**	**0,00146**

Emisii în aer	2021	2022	2023
SO2 (t)	132,46	222.61	103.74
NOx (t)	125.55	187.08	172.85
CO (t)	24.06	26.93	24.19
Particule în suspensie (t)	4,21	20,14	5,83

Rompetrol Energy monitorizează îndeaproape și raportează intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) ca o măsură a impactului său asupra mediului în raport cu forța de muncă. Această măsurătoare oferă o perspectivă asupra eficienței companiei în gestionarea emisiilor în raport cu numărul de angajați. În 2023, intensitatea emisiilor de GES a fost de 992,60 tone metrice de CO2 echivalent per angajat, indicând o creștere progresivă în comparație cu anii precedenți. În 2022, intensitatea emisiilor a fost înregistrată la 945,720 tone metrice de CO2 per angajat, în timp ce în 2021, aceasta a fost mai mică, de 828,832 tone metrice de CO2 echivalent per angajat. Această tendință subliniază provocarea în continuă evoluție cu care se confruntă Rompetrol Energy în gestionarea intensității emisiilor GES, pe măsură ce compania se străduiește să atingă sustenabilitatea și să reducă impactul asupra mediului.

Nu au existat emisii de substanțe care epuizează stratul de ozon (ODS) generate de operațiunile Rompetrol Energy în perioada de raportare.

GESTIONAREA DEȘEURILOR

Rompetrol Energy este dedicat unei gestionări responsabile a deșeurilor și reducerii acestora, aliniindu-se la legislația de protecție a mediului și la ghidurile interne. Compania și-a stabilit obiective ambițioase în cadrul planului său de reducere a deșeurilor, vizând scăderea generării diferitelor tipuri de deșeuri până în 2025. Obiectivele specifice de reducere variază între 2% și 50% pentru diverse categorii de deșeuri, inclusiv lemn, toner, plastic, materiale de ambalare, cauciuc, dispozitive electronice, metale, sticlă, ulei, filtre și deșeuri generale.

Această strategie de gestionare a deșeurilor subliniază diviziunea responsabilității pentru gestionarea deșeurilor generate de activitățile de lucru. Se menționează clar că producătorul de deșeuri, fie Beneficiarul pentru deșeurile rezultate din activitățile sale, fie Contractorul și Subcontractorii pentru deșeurile legate strict de lucrările efectuate, deține responsabilitatea pentru gestionarea deșeurilor. Această abordare asigură protecția sănătății și conservarea mediului în conformitate cu legile aplicabile privind gestionarea deșeurilor.

Obiectiv	Deșeuri
10%	Deșeuri din lemn
5%	Deșeuri de toner
2%	Deșeuri din plastic
2%	Deșeuri din ambalaje de plastic
10%	Deșeuri din ambalaje de hârtie și carton
5%	Deșeuri din ambalaje metalice
5%	Deșeuri din ambalaje de lemn
2%	Deșeuri de cauciuc
2%	Deșeuri electrice și electronice
2%	Deșeuri de oțel și fier
2%	Deșeuri din sticlă
5%	Deșeuri petroliere
5%	Deșeuri de filtre
2%	Deșeuri din ambalaje impregnate
50%	Deșeuri generale
5%	Deșeuri de reactivi chimici

Planul detaliază practici specifice pentru gestionarea diferitelor tipuri de deșeuri:

- **Deșeurile municipale** sunt colectate în containere clasificate și încredințate operatorilor autorizați.
- **Deșeurile industriale inerte și nepericuloase** sunt depozitate temporar în locuri desemnate pentru colectare și prelucrare de către firme autorizate.
- **Toate deșeurile** deținute de Rompetrol Energy sunt recuperate și eliminate cu operatori autorizați.
- **Deșeurile periculoase** sunt separate, ambalate, etichetate și depozitate temporar în mod corespunzător înainte de a fi gestionate de operatori autorizați pentru eliminare sau recuperare sigură.

Politica interzice strict depozitarea temporară necorespunzătoare sau aruncarea deșeurilor la fața locului și impune respectarea obligațiilor legale privind gestionarea deșeurilor. În plus, în operațiunile de întreținere, echipamentele înlocuite și uzate trebuie predate corespunzător pentru reciclare sau eliminare, cu documentația necesară completată.

Rompetrol Energy pune un mare accent pe prevenirea poluării accidentale. Contractorii sunt obligați să fie echipați cu materiale biodegradabile pentru răspuns imediat la poluare. Orice poluare accidentală va duce la încetarea lucrărilor și la eforturi rapide de decontaminare.

În sfârșit, Rompetrol Energy se asigură că standardele sale de gestionare a deșeurilor sunt comunicate și respectate de toți Contractorii și Subcontractorii prin clauze contractuale și Convenții de Protecție a Sănătății, Siguranței și Mediului, reflectând angajamentul său pentru protecția mediului și conformarea cu reglementările aplicabile.

În cadrul Rompetrol Energy, generarea de deșeuri provine din activități operaționale cheie încadrate în codurile CAEN 3530, 3600 și 3513, care includ distribuția aburului, tratarea și distribuția apei, și distribuția energiei electrice, respectiv. Gestionarea deșeurilor pe amplasamentul Rompetrol Energy încorporează o abordare sistematică care asigură manipularea eficientă de la punctul de generare până la faza finală de eliminare sau reciclare.

Sit-ul este bine echipat cu containere euro și zone exterioare special desemnate, completate de platforme din beton. Aceste configurări sunt poziționate strategic pentru a se alinia cu punctele de generare, oferind spațiu adecvat de stocare temporară pentru deșeuri până când acestea pot fi colectate. Pentru a simplifica procesul de separare a deșeurilor, containerele și zonele de colectare sunt clar etichetate cu culori și inscripții care denotă categoria specifică de deșeuri pentru care sunt destinate, facilitând un sistem de gestionare a deșeurilor bine organizat.

Eliminarea și reciclarea deșeurilor generate sunt încredințate mai multor companii autorizate, asigurând conformitatea cu standardele și reglementările de mediu. Pentru deșeurile generale, Rompetrol Energy colaborează cu Polaris Mediu SRL, în timp ce materialele periculoase și deșeurile reciclabile sunt gestionate prin acorduri cu Greentech Servicii Ecologice SRL, 3R Green SRL și Ecolect SRL. Eliminarea deșeurilor metalice este gestionată de Resort Metal SRL, REMAT CONSTANTA COLLECT SRL și Vlad MAR SRL. Gestionarea deșeurilor electrice este realizată în parteneriat cu Recolamp SRL, iar pentru deșeurile din lemn, compania colaborează cu REMAT CONSTANTA COLLECT SRL. În plus, Recolamp SRL și Greentech Servicii Ecologice SRL sunt responsabile pentru recuperarea deșeurilor periculoase, demonstrând angajamentul Rompetrol Energy față de practicile responsabile și durabile de gestionare a deșeurilor.

Gestionarea deșeurilor		Tone	Status
08 03 17	Cartușe de toner	0,002	Eliminat
10 01 01	Cenușă de vatră, zgură și praf de cazan (cu excepția prafului de cazan specificat la 10 01 04)	1,940	Eliminat
15 01 01	Ambalaje, hârtie și carton	0,29	Reciclat
15 01 02	Ambalaje din plastic	0,138	Reciclat
15 01 03	Ambalaje din lemn	10	Reciclat
15 01 04	Ambalaje metalice	0,007	Reciclat
15 01 07	Ambalaje din sticlă	0,224	Reciclat
15 01 10	Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase	0,010	Eliminat
16 02 14	Echipamente scoase din uz, altele decât cele menţionate la 16 02 09 până la 16 02 13	0,360	Eliminat
16 06 05	Alte baterii și acumulatori	7,34	Eliminat
17 04 05	Fier și oțel	34,72	Reciclat
17 04 07	Metale mixte	53,2	Reciclat
17 04 11	Cabluri altele decât cele menţionate la 17 04 10	10,78	Reciclat
17 06 04	Vată minerală	0,481	Reciclat
17 06 05	Materiale de construcţii care conțin azbest	0,240	Eliminat
19 12 04	Plastic și cauciuc	0,111	Reciclat
20 01 01	Hârtie și carton	0,38	Reciclat
20 01 21	Tuburi fluorescente și alte deșeuri care conțin mercur	0,107	Eliminat
20 03 01	Deșeuri generale	72,64	Eliminat

Gestionarea deșeurilor	2021	2022	2023
Deșeuri periculoase (t)	1,619	121,298	0,359
Deșeuri nepericuloase (t)	3.970,352	230,116	192,611
Total deșeuri generate (t)	**3.971,971**	**351,414**	**192,97**
Deșeuri reciclate - R12 (t)	3.886,466	127,803	110,331
Deșeuri eliminate - D5 (t)	113,19	223,61	82,639
Total deșeuri valorificate (t)	**3.999,656**	**127,803**	**82,639**

ROMINSERV SRL

Rominserv aderă cu rigurozitate la standardul de management de mediu ISO14001, certificarea sa fiind reînnoită în mod regulat pentru a se asigura că evaluările sale de impact asupra mediului rămân actuale și cuprinzătoare, mai ales atunci când apar schimbări în activitățile companiei.

Planul de management de mediu al companiei stabilește obiective ambițioase, vizând incidente cu impact „Zero" asupra mediului, avansarea Planului său de acțiune pentru reducerea deșeurilor și îmbunătățirea continuă a performanței sale de mediu. Cheia acestor obiective este gestionarea eficientă a stocurilor expirate sau casate din depozite și implementarea colectării selective a deșeurilor pentru eficientizarea tratamentelor specifice deșeurilor.

Operând pe Platforma Rompetrol Rafinare Petromidia, un sit SEVESO guvernat de Legea 59/2016, Rominserv a instituit un cadru solid pentru a preveni orice deversări accidentale în mediu. Acest cadru include o listă cuprinzătoare de substanțe periculoase, evaluări de risc, planificare pentru intervenții de urgență (Procedura RIV-QHS-PR-C08-0018-R5) și strategii de prevenire a poluării, completate de exerciții și simulări regulate pentru a asigura pregătirea.

Înțelegând importanța responsabilității față de mediu, Rominserv se angajează să sporească nivelul de conștientizare în rândul angajaților și subcontractorilor săi privind reducerea deșeurilor și necesitatea colectării selective a acestora. Ca parte a angajamentului său, Rominserv impune subcontractorilor respectarea măsurilor de protecție a mediului, reflectând o abordare cuprinzătoare care include de la gestionarea substanțelor periculoase până la conservarea energiei și gestionarea resurselor de apă. Astfel, compania insistă ca subcontractorii săi să respecte cu strictețe toate prevederile de protecție a mediului stipulate în contractele lor și în Convenția de Sănătate, Securitate și Mediu (HSE).

Un aspect cheie al strategiei de mediu a Rominserv este accentul pus pe eficiența energetică, evidențiat de conformitatea sa cu standardele ISO 50001. Prin analize energetice detaliate, compania identifică regulat oportunități semnificative de reducere a consumului de electricitate, gaz și motorină. Obiectivul Rominserv este să reducă indicele de eficiență energetică cu cel puțin 0,5% comparativ cu referința stabilită între 2015-2019.

Pentru a promova utilizarea eficientă a energiei de către clienți, Rominserv menține monitorizarea 100% a consumului de energie în punctele sale de lucru.

Utilizarea apei la Rominserv este reglementată prin contracte de furnizare de utilități cu Rompetrol Rafinare, asigurând o gestionare eficientă a resurselor de apă și eliminarea apei uzate la punctele de lucru Petromidia și Vega. Deși Rominserv în sine nu deține Autorizații de Gospodărire a Apelor, gestionează cu sârguință evacuarea apelor uzate, aprovizionându-se cu apă potabilă de la furnizori de încredere pentru a menține standardele de sănătate și siguranță.

Gestionarea deșeurilor la Rominserv se aliniază cu prevederi legale stricte, evidențiate de un plan solid de prevenire a deșeurilor. Planul conturează obiective specifice pentru reducerea generării deșeurilor din diverse categorii, de la lemn și toner până la plastic și metale. Această strategie pune accentul pe separarea deșeurilor, asigurându-se că fiecare tip este depozitat și gestionat corespunzător până când poate fi recuperat sau eliminat de entități autorizate. Abordarea companiei reflectă angajamentul de a minimiza stocurile de deșeuri și de a evita poluarea mediului sau riscurile pentru sănătate.

Compania achiziționează exclusiv ambalaje reciclabile pentru produsele sale de pe piață, concentrându-se pe materiale precum hârtia și lemnul, care pot fi prelucrate și reutilizate eficient. Această alegere reflectă un angajament mai larg de a minimiza deșeurile și de a promova o economie circulară în lanțul său de aprovizionare. De asemenea, Rominserv a încheiat un contract de servicii de recuperare care impune valorificarea a cel puțin 60% din volumul total al ambalajelor introduse pe piață. Acest contract asigură faptul că o parte semnificativă a ambalajelor utilizate este colectată, prelucrată și reciclată, reducând impactul asupra mediului și contribuind la sustenabilitatea resurselor.

În 2023, Rominserv a întreprins inițiative semnificative de conservare a mediului și de menținere a siguranței, în conformitate cu angajamentul său de a-și reduce impactul asupra mediului și de a îmbunătăți măsurile de siguranță în cadrul operațiunilor. Printre acestea, demolarea vechilor instalații de hidrogen (161-FH I/II/III) de la Rafinăria Petromidia a fost un proiect notabil. Aceste instalații, construite cu peste patruzeci de ani în urmă, erau depășite din punctul de vedere al capacității și eficienței. Proiectul a fost abordat cu cea mai mare grijă pentru a elimina riscurile pentru personal, structurile din apropiere și mediu, respectând cu strictețe principiile acțiunii preventive și metodelor operaționale sigure.

Considerente de mediu și siguranță:

- **Protecția solului:** pe parcursul procesului de demolare, au fost implementate măsuri riguroase pentru a preveni contaminarea solului. Acestea au inclus curățarea imediată a oricăror scurgeri, utilizarea materialelor biodegradabile pentru intervenții rapide și restaurarea terenului la starea inițială în momentul finalizării proiectului.
- **Protecția aerului:** pentru a reduce praful și particulele din aer, activitățile de demolare au fost realizate doar cu utilaje, fără muncă manuală pe șantier. Suprafețele de lucru au fost umezite, mai ales în condiții de temperaturi ridicate și umiditate scăzută, pentru a controla emisiile de praf.
- **Gestionarea deșeurilor:** toate deșeurile produse în timpul demolării au fost gestionate cu strictețe în conformitate cu reglementările legale. Au fost respectate cu sârguință principiile colectării deșeurilor, depozitării temporare și reciclării/valorificării prin operatori autorizați.Toate deșeurile rezultate din dezafectarea Fabricii de Hidrogen au fost: deșeuri metalice – 281.200 tone, oțel inoxidabil – 8.340 tone, vată minerală – 7.240 tone, cabluri electrice – 2.680 tone, motoare – 5.160 tone, 22.320 tone de beton au fost sparte și refolosite în Rafinarie. Toate deșeurile au fost predate către Rompetrol Rafinare.

GRI
GRI 301-1
GRI 302-1
GRI 302-3
GRI 302-4
GRI 303-1 - 303-5
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 305-4
GRI 306-2 - 306-5
GRI 11.1.2
GRI 11.1.4
GRI 11.1.5
GRI 11.1.6
GRI 11.1.8
GRI 11.5.3 - 11.5.6
GRI 11.6.2 - 11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.4
SASB
EM-MD-110a.1
EM-MD-110a.2
EM-MD-120a.1
EM-MD-120a.2
EM-MD-160a.1
EM-SV-110a.1
EM-SV-110a.2
EM-SV-160a.2
IPIECA
CCE-4 C1, C2, A3
CCE-6 C1, C2, A2, A5
ENV-1 C1, A10
ENV-3 C1, C2
ENV-4 C1, C2, A1
ENV-5 C1, C2, A1, A3
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C1-C3, A1, A2, A4
ENV-8 A1-A3

Obiectivele principale ale acestui proiect au inclus respectarea legilor privind protecția mediului și siguranța la locul de muncă, precum și punerea la dispoziție a spațiului pentru construirea unei noi Instalații de deparafinare. Dezmembrarea vechilor instalații de hidrogen a presupus îndepărtarea cu grijă a structurilor metalice, echipamentelor și conductelor, asigurându-se că nu există pericole de incendiu în timpul tăierilor inițiale și utilizând mijloace mecanice pentru tronsoane care puteau conține hidrocarburi lichide.

Proiectul nu a fost doar o demolare fizică, ci și o mișcare strategică către respectarea standardelor de mediu și siguranță, demonstrând abordarea proactivă a Rominserv față de excelența operațională și responsabilitatea față de mediu.

Inițiativele Rominserv din 2023 reflectă un angajament puternic față de sustenabilitatea mediului și bunăstarea comunității. Nu au fost raportate incidente de poluare accidentală sau nemulțumiri din partea comunităților locale, ceea ce indică eficacitatea măsurilor de siguranță și protecție a mediului implementate.

MATERII PRIME

În 2023, Rominserv a raportat utilizarea diferitelor gaze esențiale pentru operațiunile sale, reflectând o abordare personalizată a utilizării resurselor de-a lungul anilor. Aceste materiale, critice pentru sudură, tăiere și alte aplicații specializate, subliniază angajamentul Rominserv de a menține eficiența operațională și adaptabilitatea în îndeplinirea cerințelor diverselor proiecte și servicii. Schimbările anuale în consum reflectă abordarea receptivă a companiei la cerințele proiectelor și eforturile sale strategice de planificare a resurselor.

Materii prime	2023	2022	2021	2020
Acetilenă (t)	0,266	0,596	0,321	0,754
Oxigen (t)	0,551	0,420	0,561	0,27
Azot (t)	0,38	-	-	-

CONSUM *de* ENERGIE

În 2023, organizația a asistat la diferite tendințe în consumul de energie din diferite categorii, reflectând dinamica operațională și eforturile de management al energiei. Eficiența energetică, reprezentând raportul dintre consumul total de energie (inclusiv combustibil, abur și gaz) și cifra de afaceri, a înregistrat o scădere în 2023. Această scădere semnifică o îmbunătățire a eficienței energetice în raport cu producția economică a organizației. Mai mult, o reducere notabilă de 32% a consumului de energie a fost obținută în 2023 față de 2022, subliniind măsurile eficiente ale organizației de conservare a energiei și implementarea cu succes a strategiilor care vizează reducerea consumului general de energie.

Consum de energie în cadrul organizației	2023	2022	2021	2020
Electricitate (MWh)	663	639	833,498	866,880
Abur + apă fierbinte (MWh)	998	1.014,62	30.550	31.575
Gaze naturale (MWh)	0,209	0,2519	0,200	0,183
Vehicule - Scop 1 (tCO_2e), din care:	313,98	279,24	310	-
Benzină (litri | MWh)	87,671 | 824,107	n/a	n/a	n/a
Motorină (litri | MWh)	32,624 | 306,665			

Intensitate energetică	2023	2022	2021	2020
Intensitate energetică	**0,000652578**	**0,000678081**	**0,000926017**	**0,000425663**

CONSUM *de* APĂ

In 2023, Rominserv's water usage and management were governed by utility supply contracts and water management authorizations in collaboration with Rompetrol Rafinare for the Petromidia and Vega work points.

Water for Rominserv's internal processes is supplied under the frameworks of water management authorization numbers 147/2023 for Rompetrol Rafinare, Petromidia refinery and 31/2023 for Rompetrol Rafinare, Vega refinery, alongside utility supply contracts PEM–RIS no.505/2003 and Vega-RIS no. 06/2011.

Rominserv does not have direct obligations under these water management authorizations, emphasizing its role in utilizing shared resources efficiently. The primary source of drinking water for Rompetrol Rafinare comes from the regional R.A.J.A. system, delivered through a DN 250 mm connection pipe from the main Palas Constanta line.

Rominserv directs its wastewater into the sewerage system managed by Rompetrol Rafinare, ensuring that the disposal of wastewater is conducted responsibly and in alignment with environmental standards.

Apă prelevată	2023	2022	2021
Apă dulce RRC (mii litri)	7,271	8,659	9,875
La Fântâna (mii litri)	7,275	5,054	1,000
Apă minerală (mii litri)	3,838	2,254	0,133
Total (mii litri)	**18,385**	**15,967**	**11,009**

Apă evacuată	2023	2022	2021
Total (mii litri)	**7,271**	**8,659**	**9,875**

Consum de apă	2023	2022	2021
Total (mii litri)	**11,114**	**7,.308**	**1,134**

EMISII

În 2023, Rominserv a raportat emisiile de gaze cu efect de seră din cadrul Scopului 1, totalizând 314,38 tone de CO2 echivalent. Principalii contribuabili la aceste emisii au fost producţia de abur şi apă caldă, precum şi flota de vehicule a organizaţiei. De asemenea, o mică parte din emisii a provenit de la gazele utilizate pentru încălzire. Emisiile din cadrul Scopului 2, care reprezintă emisiile indirecte de GES din electricitatea şi alte surse de energie achiziţionate, au fost raportate ca fiind zero pentru anii 2021 până în 2023, indicând absenţa emisiilor indirecte semnificative din aceste surse.

Intensitatea emisiilor Rominserv, care măsoară emisiile în raport cu valoarea fiscală a companiei, a arătat o variaţie de-a lungul anilor, cu o scădere notabilă în 2023. Această schimbare semnalează angajamentul continuu al Rominserv de a-şi îmbunătăţi amprenta sa de mediu prin gestionarea eficientă şi reducerea emisiilor de GES în relaţie cu operaţiunile sale.

Scop 1	2020	2021	2022	2023
Flota auto (t)	313,98	279,24	310	238
Gaz pentru încălzire (t)	0,40	0,14	0,60	0,10
Total (tCO_2e)	**314,38**	**279,38**	**310,60**	**238,10**

Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006

Scop 2	2020	2021	2022	2023
Abur (tCO_2e)	0,224	0	192	172
Total (tCO_2e)	**0,224**	**0**	**192**	**172**

Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006

Intensitatea emisiilor	2020	2021	2022	2023
Scop 1+2/t valoare fiscală (tCO_2e)	**0,00064497555**	**0,00061458929**	**0,002147**	**0,000945**

GESTIONAREA DEŞEURILOR

În efortul de a gestiona mai eficient deşeurile şi de a se alinia la principiile economiei circulare, Rominserv a întreprins iniţiative şi proiecte menite să reducă sau să elimine anumite fluxuri de deşeuri. Aceste eforturi au condus la o generare totală de deşeuri de 105,42 tone, clasificate şi gestionate în conformitate cu codurile specifice de deşeuri, aşa cum sunt prezentate în Decizia 2014/955/UE. Toate deşeurile generate sunt depozitate temporar selectiv, clasificate în funcţie de tipul de deşeuri, în containere etichetate corespunzător, aşteaptând fie tratarea pentru reciclare, fie eliminarea.

Gestionarea deşeurilor	2023	2022	2021	2020
Deşeuri generate (t)	105,42	130,74	231,03	128,76
Deşeuri reciclate (t)	7,16	32,10	132,10	10,44
Deşeuri eliminate (t)	98,26	100,24	87,99	120

Tipuri de deşeuri		Generat	Reciclat	Eliminat
12 01 01	Fier vechi (t)	2,68	2,68	0
14 06 03	Solvenţi (t)	0,04	0,04	0
15 01 01	Hârtie şi carton (t)	1,26	1,26	0
15 01 02	PET din plastic (t)	0,08	0,24	0
15 01 03	Lemn, paleţi deterioraţi (t)	0,46	0,46	0
15 02 02	Absorbanţi, materiale de lustruire (t)	0,34	0,34	0
16 02 14	DEEE	1,72	1,72	0
20 01 01	Hârtie şi carton (t)	1,84	1,84	0
20 03 01	Deşeuri menajere (t)	98,26	0,00	98,26
Total (t)		**105,42**	**7,32**	**98,26**

ROMPETROL WELL SERVICES SA

GRI
GRI 301-1
GRI 302-1
GRI 302-3
GRI 302-4
GRI 303-1 - 303-5
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 305-4
GRI 306-3
GRI 11.1.2
GRI 11.1.4
GRI 11.1.5
GRI 11.1.6
GRI 11.1.8
GRI 11.5.3 - 11.5.6
GRI 11.6.2 - 11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.4
IPIECA
CCE-1 C4
CCE-2 C1
CCE-3 C1
CCE-4 C1-C4, A3
CCE-6 C1, A2
ENV-1 C1, C2
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C2, C3

În prezent, Rompetrol Well Services nu a stabilit încă o procedură pentru evaluarea riscurilor legate de schimbările climatice, ceea ce înseamnă că nu au fost identificate riscuri sau oportunităţi specifice legate de tranziţia energetică. Cu toate acestea, se explorează posibilitatea adoptării surselor de energie regenerabilă, în special panourile solare şi fotovoltaice. Această explorare ia în considerare constrângerile legale şi fezabilitatea pentru implementarea pe termen mediu şi lung în locaţii adecvate.

Compania se angajează să abordeze eficient riscurile legate de climă prin aplicarea politicii sale QHSE, aliniindu-se obiectivelor strategice. Acest lucru include monitorizarea atentă a factorilor de mediu care influenţează schimbările climatice pentru a atenua efectele negative.

Pentru a asigura conformitatea cu reglementările de mediu şi pentru a reduce emisiile, Rompetrol Well Services impune tuturor contractorilor să adere la standardele de Sănătate, Siguranţă, Mediu şi Energie. Acest lucru include îndeplinirea cerinţelor legislative şi utilizarea echipamentelor care respectă criteriile specificate pentru diferite gaze cu efect de seră şi poluanţi.

Compania implementează, de asemenea, un program robust de intervenţie destinat prevenirii şi gestionării incidentelor de mediu. Acest program include proceduri şi exerciţii programate pentru prevenirea deversărilor accidentale, disponibilitatea substanţelor de neutralizare a scurgerilor la faţa locului, utilizarea obligatorie a echipamentului individual de protecţie pentru a reduce riscul de accidente sau boli profesionale şi respectarea protocoalelor de siguranţă, cum ar fi asigurarea că echipamentul tehnic este conectat la centura de împământare.

Strategia noastră de prevenire a deversărilor accidentale în mediu include:

- Respectarea strictă a procedurilor operaţionale în timpul pornirii şi opririi instalaţiilor, reducând astfel riscul de deversări accidentale.
- Desfăşurarea de exerciţii regulate pentru a îmbunătăţi gradul de pregătire în cazul unei deversări accidentale, consolidându-ne astfel capacitatea de a gestiona eficient potenţialele incidente.
- Menţinerea substanţelor de neutralizare a scurgerilor la îndemână pentru utilizare imediată, minimizând impactul asupra mediului în caz de incidente.
- Asigurarea echipamentului individual de protecţie (EIP) adecvat pentru toţi angajaţii, reducând riscul de pericole profesionale şi incidente de mediu.
- Conectarea tuturor aparatelor tehnice relevante la sisteme de împământare pentru a preveni descărcările statice, reducând astfel riscurile de incendiu.

Pentru gestionarea deşeurilor, Rompetrol Well Services foloseşte o abordare structurată, inclusiv utilizarea de containere etichetate clar pentru diferite tipuri de deşeuri la fiecare loc de operare. Generarea lunară de deşeuri este documentată, cu rezumate anuale transmise autorităţilor de mediu relevante prin sistemul integrat de mediu gestionat de Agenţia Naţională pentru Protecţia Mediului.

Eliminarea deşeurilor este realizată responsabil, cu furnizori autorizaţi angajaţi pentru colectarea şi transportul regulat. Facilităţile sunt echipate cu containere euro şi alte soluţii temporare de stocare adecvate, amplasate strategic pentru a colecta şi stoca temporar deşeurile generate între intervalele de colectare.

Contractele de furnizare şi evacuare a apei sunt încheiate cu utilităţile locale din bazele noastre operaţionale, asigurând un consum şi practici de eliminare responsabile. Aceste aranjamente acoperă alimentarea cu apă potabilă şi tratarea apei menajere şi meteorologice, cu accent pe durabilitate şi conformarea cu reglementările locale.

Rompetrol Well Services se asigură că toate problemele de mediu, inclusiv obţinerea autorizaţiilor, relaţiile cu autorităţile şi implementarea măsurilor corective după inspecţii, sunt comunicate prompt conducerii. Acest lucru este realizat prin întâlniri săptămânale de management, rapoarte lunare către conducerea Grupului, actualizări trimestriale în Registrul de Risc şi analize anuale în cadrul Sistemului Integrat de Management. Mai mult, compania îşi aliniază operaţiunile cu abordarea KMG International privind dezvoltarea durabilă, alocând resursele necesare pentru implementarea eficientă a strategiei de sustenabilitate a Grupului.

Pentru a gestiona schimbările de mediu în cadrul organizaţiei, Rompetrol Well Services foloseşte un sistem complex de indicatori. Acest sistem acoperă diverse aspecte de mediu, inclusiv consumul de apă, consumul de combustibil, energia, calitatea apei uzate şi gestionarea deşeurilor. Valorile acestora sunt raportate în mod regulat în cadrul Sistemului Integrat de Management, permiţând conducerii să rămână informată şi să ia decizii bine fundamentate. Anual, Rompetrol Well Services stabileşte obiective specifice de mediu menite să îi reducă impactul asupra mediului.

Pe parcursul perioadei de raportare, am evitat cu succes deversări semnificative şi nu am primit nicio plângere din partea comunităţii locale, ceea ce reflectă angajamentul nostru faţă de protecţia mediului şi relaţiile comunitare.

MATERII PRIME

Rompetrol Well Services (RWS) monitorizează şi gestionează cu meticulozitate utilizarea materiilor prime, cu un accent deosebit pe materialele care au un impact semnificativ asupra emisiilor de CO2. Principala materie primă în acest context este cimentul, o componentă critică în operaţiunile noastre. Este important de reţinut că RWS nu utilizează materiale reciclate în procesele operaţionale.

Materii prime	2023	2022	2021	2020
Total (t)	**3.158,52**	**3.545,73**	**3.465,07**	**2.757,07**

CONSUM *de* ENERGIE

Rompetrol Well Services (RWS) are o abordare ţintită în gestionarea consumului de energie, având ca scop optimizarea şi reducerea impactului asupra mediului. Consumul de energie al companiei include combustibil, electricitate, gaze naturale şi apă, reflectând angajamentul său faţă de sustenabilitate şi utilizare eficientă a energiei.

În ultimii ani, RWS a demonstrat fluctuaţii în consumul de combustibil, eforturile de reducere a utilizării fiind evidente în ultimul an. De asemenea, compania a făcut paşi în ceea ce priveşte consumul de energie electrică, realizând o reducere a emisiilor de CO2 prin implementarea măsurilor de economisire a energiei.

Consumul de gaze naturale la RWS arată o abordare ţintită a eficienţei energetice, cu o scădere a utilizării şi a emisiilor de CO2 asociate. Angajamentul RWS de a gestiona consumul de energie se extinde dincolo de graniţele sale operaţionale, cuprinzând servicii de transport terţe pentru a asigura o abordare cuprinzătoare a durabilităţii.

Producţia de materii prime, în special de ciment, contribuie în mod semnificativ la emisiile totale de CO2 ale RWS. În 2023, achiziţia de ciment s-a ridicat la 2.869 tone, ceea ce a condus la emisii de 2.524,7 tone CO2e.

RWS monitorizează îndeaproape eficienţa energetică în raport cu cifra de afaceri netă, iar anul 2023 demonstrează angajamentul companiei de a reduce consumul de energie în diverse domenii:

- **Consumul de electricitate** a înregistrat o scădere de 12,60% comparativ cu 2022, evidenţiind îmbunătăţiri în eficienţă şi o trecere către practici mai durabile.
- **Consumul de gaze naturale** a scăzut cu 12,06% faţă de 2022, reflectând eforturile organizaţiei de a reduce dependenţa de gaz pentru încălzire şi procese operaţionale.
- **Consumul de combustibil** pentru transport a crescut însă cu 21,6% faţă de 2022, subliniind provocările şi oportunităţile în optimizarea logisticii şi reducerea emisiilor din transport.

Aceste cifre ilustrează călătoria continuă a RWS către sustenabilitate, echilibrând nevoile operaţionale cu responsabilităţile de mediu. Prin monitorizare atentă, analiză şi planificare strategică, RWS face progrese în reducerea consumului de energie şi minimizarea amprentei de carbon, aliniindu-se cu obiectivele mai largi de sustenabilitate şi cerinţele de reglementare.

Consum de energie în cadrul organizaţiei	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Combustibil (litri / MWh), din care:	865.941 / 8.688,282	678.855 / 6.811,184	615.675 / 6.177,277	624.451/ 6.265,33
Motorină pentru încălzire (litri)	6.242	11.205	8.119	4.046
Motorină pentru mobilitate (litri)	857.771	666.039	605.686	616.960
Benzină pentru mobilitate (litri / MWh)	1.928	1.611	1.870	3.444
Electricitate (MWh / tCO_2e)	254 / 21,21	286 / 62,10	274 / 59,44	268 / 58,28
Gaze naturale (MWh / tCO_2e)	1.311 / 235,97	1.468 / 286,12	1.818 / 326,36	1.621 / 286,12
Apă (m^3)	3.418	2.986	2.659	3.555

Producţie de ciment	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Materii prime - ciment (t)	2.869	3.285	3.208	2.386
Factor de emisii ($kgCO_2e$/km)	880	880	880	880
Emisii (tCO_2e)	**2.525**	**2.891**	**2.823**	**2.099**

Transport de ciment	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Transport de ciment (t)	91.808	100.640	102.656	76.352
Factor de emisii ($kgCO_2e$/km)	2,7	2,7	2,7	2,7
Emisii (tCO_2e)	**247,88**	**271,73**	**277,17**	**206,15**

Consum de energie în afara organizaţiei	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Total consum (litri)	127.300	121.803	108.203	71.000
Factor de emisii ($kgCO_2e$/km)	2,7	2,7	2,7	2,7
Emisii ($kgCO_2e$)	343.790	328.869	292.148	191.700
Emisii ($kgCO_2e$)	**343,8**	**328,9**	**292,1**	**191,7**

Reducerea consumului de energie	**2023/2022**	**2022/2021**	**2021/2020**
Electricitate (MWh)	+12,60%	+4,29%	+6,50%
Gaze naturale (MWh)	-12,06%	-21,30%	-9,91%
Combustibil (litri)	+21,60%	+9,76%	+8,35%

Intensitate energetică	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Cifră de afaceri netă (RON)	72.532.686	52.749.359	44.597.156	47.667.818
Electricitate (MWh)	254	286	274	268
Gaze naturale (MWh)	1.310	1.468	1.818	1.621
Transport de carburant (MWh)	8.688,282	6.811,184	6.177,277	6.265,33
Intensitate electricitate	**0,0000035019**	**0,0000054219**	**0,0000061439**	**0,0000056222**
Intensitate gaze nat.	**0,000018061**	**0,000027830**	**0,000040765**	**0,000034006**
Intensitate transport	**0,0001198**	**0,00012912**	**0,00013851**	**0,00013144**

CONSUM *de* APĂ

Rompetrol Well Services (RWS) gestionează eficient resursele de apă în cele şapte puncte de lucru din întreaga ţară, inclusiv baze operaţionale şi neoperaţionale, asigurând un consum responsabil şi respectarea standardelor de mediu.

În Ploieşti, RWS are un contract cu Apa Nova Ploieşti pentru furnizarea de apă potabilă şi menajeră. Apele uzate din acest punct de lucru sunt gestionate în mod responsabil prin deversarea lor în sistemul de canalizare al oraşului.

Punctul de lucru de la Câmpina se bucură de o amenajare similară cu Hidro Prahova, care furnizează apă potabilă şi menajeră. Şi aici, apele uzate sunt tratate şi evacuate în sistemul local de canalizare, demonstrând angajamentul RWS faţă de protecţia mediului.

La Videle, nevoile de apă sunt acoperite printr-un contract cu Apa-Serv Videle. Punctul de lucru RWS beneficiază de o sursă de apă independentă, utilizând un puţ de foraj necontorizat.

Operaţiunile din Timişoara sunt susţinute de Aqua Tim, concentrându-se pe serviciile de canalizare. Utilizarea apei este monitorizată îndeaproape printr-un puţ contorizat, asigurând facturarea precisă şi utilizarea durabilă.

Pentru punctele de lucru din Moineşti şi Mediaş, nevoile de apă sunt satisfăcute prin contracte cu CRAB Bacău şi Apa Târnavei.

În Govora, Apavil Vâlcea furnizează servicii de apă, punctul de lucru utilizând fose septice din beton pentru gestionarea apelor uzate.

Pentru toate amplasamentele, RWS a încheiat un contract de grup cu „La Fântâna" pentru apă potabilă, asigurându-se că apa curată şi sigură este accesibilă în cadrul tuturor operaţiunilor sale.

Gestionarea apei	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Apă prelevată (mii litri), din care:	22,133	21,04	22,36	21,87
Pânza freatică (mii litri)	18,69	18,03	19,68	18,30
Apă de la terţi (mii litri)	3,44	3,01	2,68	3,57
Apă evacuată (mii litri)	22,104	21,001	22,340	21,86
Consum de apă (mii litri)	0,029	0,039	0,02	0,02

EMISII

În general, datele RWS subliniază o traiectorie clară către minimizarea amprentei sale de carbon, aliniindu-se la obiectivele globale de durabilitate şi contribuind la lupta mai largă împotriva schimbărilor climatice. Intensitatea emisiilor de GES în 2023 a reflectat un model operaţional mai eficient, cu un raport dintre emisiile totale şi vânzările nete semnificativ mai mic decât în anii precedenţi. Acest lucru indică un pas înainte spre creşterea eficienţei operaţionale, şi reducerea impactului asupra mediului pe unitatea de producţie.

RWS a realizat o reducere lăudabilă cu 27,46% a emisiilor de GES din 2022 până în 2023, inversând creşterea din anul precedent. Această tendinţă arată eficacitatea strategiilor RWS în atenuarea emisiilor de GES în toate domeniile.

Scop 1	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Total Scop 1 (tCO_2e)	**1.970,76**	**1.987,94**	**1.438,55**	**2.738,84**

Scop 2	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Total Scop 2 (tCO_2e)	**58,28**	**59,32**	**62,10**	**21,21**

Scop 3	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Total Scop 3 (tCO_2e)	**2.597,98**	**3.386,92**	**3.491,40**	**2.871,15**

Intensitatea emisiilor	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Scop 1+2+3/vânzări nete	**0,00009707**	**0,00012185**	**0,00010703**	**0,000254276**

Reducerea emisiilor GES	**2021**	**2022**	**2023**
Variaţie faţă de anul anterior	**+9,31%**	**-13,85%**	**-27,46%**

GESTIONAREA DEȘEURILOR

RWS se mândrește cu un sistem cuprinzător de gestionare a deșeurilor, conceput pentru a gestiona eficient deșeurile generate din operațiunile sale. Echipat cu containere Euro, zone exterioare special desemnate și platforme din beton amplasate strategic în apropierea punctelor de generare a deșeurilor, RWS asigură un proces fluid pentru stocarea temporară și colectarea deșeurilor. Aceste facilități oferă capacități de stocare temporară adaptate pentru a acomoda volumul de deșeuri produse între intervalele de colectare. Pentru a facilita eforturile de sortare și reciclare, containerele sunt codate prin culori și marcate conform tipului specific de deșeu pe care îl conțin, iar zonele și platformele de colectare sunt etichetate corespunzător.

Gestionarea deșeurilor la RWS se extinde dincolo de simpla colectare și eliminare. Din momentul în care deșeurile sunt generate și până la eliminarea sau valorificarea lor finală, procesul este monitorizat și documentat meticulos. Fiecare departament din cadrul RWS este responsabil pentru identificarea și înregistrarea tipurilor de deșeuri pe care le produce, o practică care este parte integrantă a eforturilor companiei de management de mediu. Aceste înregistrări sunt încorporate într-o listă cuprinzătoare de aspecte de mediu specifice fiecărui departament, asigurându-se că deșeurile nu sunt doar clasificate cu acuratețe, ci și gestionate în conformitate cu cerințele sale unice de manipulare. Locurile de depozitare temporară sunt desemnate pentru fiecare tip de deșeu, facilitând eventuala lor valorificare sau eliminare. Această abordare sistematică a gestionării deșeurilor este surprinsă în Planul anual de gestionare a deșeurilor, care este supus unui control riguros prin audituri interne și inspecții interne și externe.

Pentru a-și consolida capacitățile de gestionare a deșeurilor, RWS a încheiat parteneriate cu companii autorizate de colectare și valorificare/eliminare a deșeurilor. Aceste colaborări garantează că deșeurile generate de operațiunile RWS sunt gestionate în mod responsabil, cu accent pe practicile de valorificare și eliminare care se aliniază cu standardele și reglementările de mediu.

.

Tipul deșeurilor		Gestionarea deșeurilor în 2023				Gestionarea deșeurilor în 2022				Gestionarea deșeurilor în 2021			
		Generat	Reciclat	Eliminat	Stoc	Generat	Reciclat	Eliminat	Stoc	Generat	Reciclat	Eliminat	Stoc
07 02 99	Alte deșeuri nespecificate - ex. cauciuc (t)	32,304	0,000	32,304	0	32,304	0,000	32,304	0	-	-	-	-
08 03 17	Cartușe de imprimantă (t)	-	-	-	-	0,030	0,030	0	0	-	-	-	-
10 11 13	Fibră de sticlă (t)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 02 05	Ulei mineral neclorinat (t)	1,650	0,790	0	0,860	0,850	0,850	0	0	-	-	-	-
15 01 02	Ambalaje din plastic (t)	8,104	8,104	0	0	10,398	10,398	0	0	8,02	8,02	0	0
	Plastic - PET (t)	0,070	0,070	0	0	0,196	0,196	0	0	0,14	0,14	0	0
15 01 03	Ambalaje de lemn (t)	3,609	3,609	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
15 01 11	Ambalaje metalice (t)	-	-	-	-	0,540	0,540	0	0	-	-	-	-
15 02 03	Filtre de aer (t)	0,080	0,080	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
16 01 03	Cauciucuri uzate (t)	-	-	-	-	0,002	0	0,002	0	3,46	3,46	0	0
16 01 07	Filtre de ulei (t)	0,150	0	0,150	0	0,260	0,260	0	0	-	-	-	-
16 03 05	Deșeuri organice cu substanțe periculoase (t)	-	-	-	-	0,840	0,840	0	0	-	-	-	-
17 04 02	Aluminiu (t)	4,920	4,920	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
	Pilitură și așchii din fier și oțel (t)	-	-	-	-	-	-	-	-	0,40	0,40	-	-
20 01 01	Hârtie și carton (t)	8,585	8,585	0	0	0,360	0,360	0	0	0,63	0,63	0	0
	Ambalaje din hârtie și carton (t)	0,339	0,339	0	0	-	-	-	-	0,16	0,16	0	0
20 01 21	Tuburi fluorescente (t)	-	-	-	-	0,015	0,015	0	0	-	-	-	-
20 01 36	Echipamente electrice si electronice (t)	-	-	-	-	-	-	-	-	1,30	1,30	-	-
20 03 01	Deșeuri municipale mixte (t)	32,304	0	32,304	0	31,460	0	31,460	0	25,31	0	25,31	0
Total (t)		**59,811**	**26,497**	**32,454**	**0,86**	**61,251**	**29,789**	**31,462**	**0**	**72,652**	**47,339**	**25,31**	**0**

ROMPETROL QUALITY CONTROL SRL

GRI
GRI 301-1
GRI 302-1
GRI 302-3
GRI 303-1
GRI 303-3 - 303-5
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 306-3
SASB
EM-MD-110a.1
EM-MD-160a.1
IPIECA
CCE-1 C1, C3
CCE-4 C1, C2
CCE-6 C1, C2
ENV-1 C1, C2
ENV-2 A1
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C2, C3

RQC respectă cu strictețe toate cerințele legale relevante în domeniul său de activitate, asigurând o abordare cuprinzătoare a managementului riscurilor, inclusiv a celor legate de schimbările climatice. Organizația evaluează în mod sistematic riscurile și oportunitățile legate de climă, cu o frecvență trimestrială, integrând aceste considerente în strategia sa mai largă de management al riscului.

Coordonatorul QHSE este însărcinat cu definirea țintelor legate de climă pentru Departamentul Tehnic, aliniind aceste obiective cu obiectivele generale de management. Aceste preocupări legate de climă sunt discutate în mod regulat în timpul reuniunilor de management, permițând urmărirea progresului în raport cu matricea obiectivelor. Această matrice, care stabilește ținte anuale pentru toate departamentele, este revizuită semestrial pentru a asigura receptivitatea la provocările climatice în continuă schimbare.

Problemele de mediu sunt comunicate prompt conducerii prin diverse canale:

- Notificare imediată prin e-mail la identificarea problemei
- Actualizări săptămânale în timpul reuniunilor de management
- Rapoarte lunare către managementul Grupului
- Actualizări trimestriale în Registrul de Riscuri atât pentru managementul de Grup, cât și pentru managementul local
- Analiză anuală în cadrul Sistemului Integrat de Management

RQC menține conformitatea strictă cu cerințele de pregătire pentru situații de urgență prin documentare, aprobare, implementare și actualizare regulată a planurilor și documentelor critice. Acestea includ liste de substanțe periculoase, planuri de prevenire și răspuns la poluare, strategii de siguranță și intervenție la incendiu, protocoale interne de urgență, ghiduri de pregătire pentru cutremur, proceduri de evacuare, sisteme de notificare de protecție civilă și proceduri cuprinzătoare de răspuns în caz de urgență.

Alimentarea cu apă pentru RQC este asigurată prin contracte de utilități cu Rompetrol Rafinare, susținând nevoile operaționale ale rafinăriilor Petromidia și Vega. Această apă, folosită în procesele interne, este apoi evacuată în siguranță în sistemul de canalizare gestionat de Rompetrol Rafinare. Apa potabilă este asigurată de furnizori certificați, asigurând calitatea și siguranța.

Pentru a preveni deversările accidentale în mediu, RQC folosește o strategie ce include mai multe direcții de acțiune, inclusiv un plan dedicat de prevenire a poluării accidentale și un cadru de răspuns rapid în caz de urgență. Exercițiile regulate, efectuate semestrial, instruiesc personalul pentru a gestiona eficient deversările accidentale, asigurând disponibilitatea și capacitatea de a aborda rapid potențialele impacturi asupra mediului. Pe parcursul perioadei de raportare, RQC a evitat cu succes orice deversări accidentale sau reclamații din partea comunității.

Calitatea aerului din interior este monitorizată îndeaproape, în special pentru poluanții emiși în laborator, printr-un program dedicat de testare a factorilor de mediu/ noxelor chimice și fizice. Auditurile și inspecțiile interne regulate asigură conformitatea continuă cu reglementările în vigoare.

Monitorizarea semestrială a apei evacuate cuprinde o serie de indicatori, inclusiv nivelurile de pH, solidele în suspensie, SESO, cerințele chimice și biochimice de oxigen și agenții tensioactivi anionici, asigurându-se că apa evacuată îndeplinește standardele de mediu. Apele uzate de la RQC sunt evacuate în sistemul de canalizare al Rompetrol Rafinare.

Gestionarea deșeurilor la RQC respectă standardele legale, deșeurile fiind sortate pe tipuri și depozitate în zone desemnate pentru a preveni contaminarea mediului. Deșeurile generate sunt predate firmelor specializate pentru valorificare/eliminare. Prin parteneriate cu „Polaris Mediu SRL" și „SC United Waste Solutions SRL" pentru deșeuri generale, și „Greentech Servicii Ecologice SRL", „SC Indeco Group Company" și „Chemical Company" pentru deșeuri specializate, RQC își propune să reducă generarea de deșeuri cu 1 % față de anul precedent, demonstrându-și angajamentul față de sustenabilitatea mediului și gestionarea responsabilă a deșeurilor.

MATERII PRIME

În 2023, organizația a utilizat o gamă diversă de substanțe, ceea ce indică o utilizare complexă și variată a materiilor prime în cadrul operațiunilor sale. Cantitatea substanțelor variază foarte mult, de la doar câteva grame la câteva kilograme, evidențiind natura specializată a proceselor implicate.

Aceste inventare detaliate, atât pentru perioada de raportare, cât și pentru anul precedent, în scop ilustrativ, reflectă angajamentul organizației de a menține evidențe precise ale materilor prime utilizate, esențiale pentru managementul de mediu și conformitatea cu standardele de reglementare. Având în vedere natura operațiunilor sale, compania nu utilizează materiale reciclate în procesele sale.

Materii prime utilizate	2023	2022
1 butanol	0,017	
Clorhidrat de 2-etilfenilhidrazină	-	0,00002
Acetonă	0,204	0,028
Reactiv pentru aminoacizi	0,007	0,002
Amoniac soluţie 25%	-	0,022
Reactiv azot-amoniac (TNT)	-	0,0005
Acetat de amoniu	0,000154	0,000433
Clorură de amoniu	0,00186	0,0014
Alaun feric de amoniu	-	0,0008
Heptamolibdat de amoniu	0,003195	0,002
Alcool benzilic	0,04	0,0475
Set Biokit LZK555	-	0,001
Nitrat de bismut	-	0,0001
Acid boric	0,00237	0,00045
Verde de bromocrezol	0,0000022	0,000005
Albastru de bromotimol	0,000011	-
Acetat de cadmiu	0,00182	0,00275
Sulfat de cadmiu	0,00001	0,001
Clorură de calciu	0,000041	0,001
Clorobenzen	-	0,001
Reactiv coulometric Karl Fischer	-	0,021
Acid cromotopic $C_{10}H_8O_8S_2$	0,000025	-
Ciclohexan	0,056	0,035
DEHA 1 (glicină)	0,007996	0,01005
DEHA 2	0,0033	0,0042
Diclormetan	0,006	0,0375
Reactiv de oxigen dizolvat	-	0,00243
Ditizonă $C_{13}H_{12}N_4S$	0,0000093	0,0000005
EDTA	0,0006939	0,000029
Eriocrom T	0,0000293	0,0000305

Materii prime utilizate	2023	2022
Etanol	-	0,186
Etanolamină	-	0,0001
Alcool etilic	0,05	-
Eter etilic	0,00075	0,00005
Analiza injectiei în flux (FIA)	0,00004	0,001
Formaldehidă	0,000502	0,00025
Acid acetic glacial	0,073	0,036
Hexan	0,01	0,0035
Coulomat hidranal	0,0569875	-
Hidranal-compozit 5	0,011	0,007
Acid clorhidric	0,0045	0,03783
Izooctan (2,2,4-trimethylpentane)	0,403113	0,43575
Alcool izopropilic	0,47022	0,419
Test cuvetă cu fenol LCK345	0,00002	0,00244
Tiocianat de mercur	0,000035	0,002001
Sulfat de mercur (ii)	0,0001	0,00004
Metanol	-	0,049
Roşu de metil	-	0,000006
Alcool metilic	0,064	-
Fosfat monopotasic	0,00023	0,001
Reactiv Nessler	0,003038	0,00275
N-heptan	0,275	0,208
N-hidrocarburi	-	0,001
N-hexadecan	0,002	-
Nitraver 5	0,00015	0,00025
Acid azotic	0,025	0,0175
Orto-xilen	0,216	0,201
Oxalat de N, n-dimetil-1, 4-fenilendiamină	0,00001	0,00003
Acid oxalic dihidrat	0,001706	0,0014
Acid percloric	0,001138	0,000002

Materii prime utilizate	2023	2022
Eter de petrol	0,2983	0,3076
Fenolftaleină	0,00001565	0,000023
Bicromat de potasiu	0,0002859	0,0001935
Bromură de potasiu	0,003	0,003
Cromat de potasiu	0,00004	-
Hidroxid de potasiu	0,0355	0,021
Iodură de potasiu	0,00139	0,004666
Permanganat de potasiu	0,000025	0,0000186
Tartrat de potasiu şi sodiu	0,00166	0,00152
Reactiv 2 sulfuri	0,0003	-
Nitrat de argint	0,000060303	0,1001185
Acetat de sodiu	0,00205	0,00001
Azida de sodiu	0,000055	
Bifenil de sodiu	0,001	0,003
Borhidrură de sodiu	-	0,00005
Hidroxid de sodiu	0,040299	-
Nitroprusiat de sodiu	0,00001597	0,000306
Oxalat de sodiu	0,0011764	0,000019
Metabisulfit de sodiu anhidru	0,0025	0,005
Sulfat de sodiu anhidru	0,00548	0,00132
Tiosulfat de sodiu	0,003372	0,00224
Sulfură 1	-	0,001
Acid sulfuric	0,0215	0,24
Tetrahidrofuran	0,003	0,005
Toluen	0,209	-
Xilen	0,264	0,222
Zinc	-	0,000008
Acetat de zinc	0,001144	0,000126
Oxid de zinc	0,002	0,001

CONSUM *de* ENERGIE

În 2023, consumul de energie al organizaţiei a cuprins un mix divers de electricitate, gaze naturale şi combustibil pentru vehicule, indicând o abordare cuprinzătoare pentru satisfacerea nevoilor sale de energie.

Comparând anul 2023 cu 2022, s-a observat o scădere a consumului de gaze naturale, de la 636 MWh în 2022 la 618,803 MWh în 2023, marcând o reducere de 2,7%. Această reducere a utilizării gazelor naturale demonstrează eforturile organizaţiei pentru conservarea energiei şi îmbunătăţirea eficienţei. În ciuda acestei scăderi, profilul energetic general subliniază eforturile continue ale organizaţiei de a echilibra cerinţele operaţionale cu considerentele de mediu, inclusiv reducerea consumului de energie acolo unde este posibil.

Consum de energie în cadrul organizaţiei	2023	2022
Benzină (litri | MWh)	32.121 | 286,3219	23.524
Motorină (litri | MWh)	15.546 | 164,7876	10.051
Electricitate (MWh)	287,565	267
Gaze naturale (MWh)	618,803	636

CONSUM *de* APĂ

În 2023, Rompetrol Quality Control (RQC) a utilizat apă pentru nevoile sale operaţionale, aprovizionându-se prin contracte de furnizare de utilităţi cu Rompetrol Rafinare pentru punctele de lucru PEM şi Vega. Consumul de apă al organizaţiei cuprinde atât apa plată, cât şi apa minerală furnizată de distribuitori, pe lângă apa menajeră utilizată în procesele interne.

Gestionarea deversării apei este un aspect crucial al responsabilităţilor de mediu ale RQC, toate apele uzate fiind evacuate în sistemul de canalizare administrat de Rompetrol Rafinare. În 2023, volumul total de apă evacuat a fost egal cu volumul de apă menajeră utilizat, respectiv 12.933 ML, demonstrând o abordare cuprinzătoare a gestionării impacturilor legate de evacuarea apei şi asigurându-se că procesele de evacuare a apelor uzate sunt aliniate la standardele de mediu.

Gestionarea deşeurilor	2023	2022
Apă prelevată (mii litri), din care:	12,978193	11,99784
Apă plată şi apă minerală	0,045193	0,046484
Apă menajeră	12,933	11,951
Apă evacuată (mii litri)	12,933	11,951
Consum de apă (mii litri)	0,0455193	0,046484

EMISII

În 2023, Rompetrol Quality Control (RQC) a raportat o creştere semnificativă a emisiilor directe de gaze cu efect de seră (GES), totalizând 116,91 tone echivalent CO2 (CO2e) pentru emisiile Scope 1. Aceasta reprezintă o creştere substanţială de 40,66% comparativ cu totalul de 83,11 tone CO2e din anul precedent. Principalul factor care a determinat această creştere a fost atribuit emisiilor generate de flota auto a companiei, care au crescut cu 42,43%. Creşterea emisiilor vehiculelor a rezultat dintr-o cerere sporită pentru serviciile de prelevare şi testare ale RQC, necesitând călătorii mai frecvente.

Emisii	2023	2022
Scop 1 (tCO_2e)	116,91	83,1
Scop 2 (tCO_2e)	0,2	0
Scop 3 (tCO_2e)	-	-

GESTIONAREA DEȘEURILOR

La Rompetrol Quality Control, gestionarea și reducerea deșeurilor sunt aspecte cruciale ale eforturilor noastre de protejare a mediului. Facilitățile noastre sunt echipate cu containere euro și zone special amenajate, inclusiv spații interioare și platforme din beton, amplasate strategic lângă punctele de generare a deșeurilor. Aceste containere, care au o capacitate de stocare temporară corespunzătoare intervalului dintre două colectări, sunt clar etichetate în funcție de tipul de deșeuri pe care le colectează, asigurând astfel o separare și o gestionare eficientă a deșeurilor.

Fiecare departament din cadrul RQC este responsabil pentru identificarea tipurilor de deșeuri generate din activitățile lor și documentarea acestora într-o listă detaliată a aspectelor de mediu. În funcție de categorie, deșeurile sunt stocate temporar în zone alocate, destinate fie eliminării, fie valorificării. Abordarea noastră cuprinzătoare în gestionarea deșeurilor se extinde de la generarea inițială a acestora până la valorificarea sau eliminarea finală, având contracte încheiate cu companii specializate.

În conformitate cu cerințele legale și cu planurile noastre interne de gestionare și reducere a deșeurilor, toate categoriile de deșeuri sunt gestionate de companii autorizate. Eforturile noastre se concentrează pe minimizarea impactului deșeurilor prin respectarea strictă a prevederilor legale și aplicarea procedurilor interne.

.

Deșeuri generate	2023	2022
Ulei uzat (t)	0,21	0,2
Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase (t)	1,087	0,375
Absorbanți, materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție contaminate cu substanțe periculoase (t)	0,0062	0,0522
Substanțe chimice anorganice de laborator constant expirate din substanțe periculoase (t)	0	0,127
Substanțe chimice organice de laborator constant expirate din substanțe periculoase (t)	0	0,097
Total deșeuri periculoase (t)	**13.032**	**0,851**
Ambalaje de plastic (t)	0,573	2,6
Hârtie și carton (t)	3,19	2,58
Ambalaje de hârtie și carton (t)	0,885	0,580
Sticlă (t)	0,033	0,03
Fier și oțel (t)	0,88	-
Echipamente aruncate, altele decât cele menționate la 16 02 09 până la 16 02 13 (t)	1,52	-
Deșeuri menajere (t)	35,84	35,18
Total deșeuri nepericuloase (t)	**42,92**	**40,94**

Deșeuri reciclate	2023	2022
Ulei uzat (t)	0	0
Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase (t)	0	0
Absorbanți, materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție contaminate cu substanțe periculoase (t)	0	0
Substanțe chimice anorganice de laborator constant expirate din substanțe periculoase (t)	0	0
Substanțe chimice organice de laborator constant expirate din substanțe periculoase (t)	0	0
Total deșeuri periculoase (t)	**0**	**0**
Ambalaje de plastic (t)	0,65	2,6
Hârtie și carton (t)	7,62	2,58
Ambalaje de hârtie și carton (t)	2	0,580
Sticlă (t)	0,103	0,03
Fier și oțel (t)	0,88	-
Echipamente aruncate, altele decât cele menționate la 16 02 09 până la 16 02 13 (t)	0	-
Deșeuri menajere (t)	0	-
Total deșeuri nepericuloase (t)	**11,25**	**5,76**

Deșeuri eliminate	2023	2022
Ulei uzat (t)	0,38	0,2
Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase (t)	1,228	0,375
Absorbanți, materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție contaminate cu substanțe periculoase (t)	0,032	0
Substanțe chimice anorganice de laborator constant expirate din substanțe periculoase (t)	0	0
Substanțe chimice organice de laborator constant expirate din substanțe periculoase (t)	0,097	0
Total deșeuri periculoase (t)	**1,737**	**0,575**
Ambalaje de plastic (t)	0	0
Hârtie și carton (t)	0	0
Ambalaje de hârtie și carton (t)	0	0
Sticlă (t)	0	0
Fier și oțel (t)	0	-
Echipamente aruncate, altele decât cele menționate la 16 02 09 până la 16 02 13 (t)	1,52	-
Deșeuri menajere (t)	35,84	35,18
Total deșeuri nepericuloase (t)	**37,36**	**35,18**

MIDIA MARINE TERMINAL SRL

Rafinăria Petromidia operează sub standarde riguroase de reglementare ca un sit SEVESO de nivel superior, conformându-se Legii 59/2016 care implementează Directiva SEVESO pentru gestionarea pericolelor de accidente majore implicând substanțe chimice periculoase. Această conformitate se extinde și la operarea terminalului maritim offshore Midia, inclusiv la întreaga infrastructură de aprovizionare și stocare a petrolului pentru Midia Marine Terminal (MMT), impunând respectarea strictă a cerințelor legislative stabilite.

Pentru a gestiona și a atenua în mod eficient riscurile potențiale asociate acestor operațiuni, compania a stabilit un cadru cuprinzător de măsuri preventive și planuri de răspuns la urgențe. Acest cadru include un inventar detaliat al substanțelor periculoase, rapoarte de securitate, planuri interne de urgență, strategii de prevenire a poluării, protocoale de siguranță la incendii, proceduri de evacuare și o serie de alte planuri de urgență care acoperă o gamă largă de riscuri potențiale, de la cutremure la condiții meteorologice periculoase.

1. Lista Substanțelor Periculoase: un inventar detaliat al tuturor substanțelor chimice periculoase depozitate sau utilizate la locul de muncă, pentru a înțelege și a gestiona riscurile asociate.
2. Raport de Securitate-Rompetrol Rafinare: un document complex care evaluează impactul potențial al operațiunilor rafinăriei asupra siguranței angajaților, mediului și comunității înconjurătoare.
3. Plan Intern de Urgență-Rompetrol Rafinare: descrie procedurile și acțiunile de întreprins în caz de urgență internă, asigurând un răspuns coordonat și eficient.
4. Plan de Prevenire și Control al Poluării Accidentale: strategii și măsuri pentru a preveni și atenua efectele deversărilor accidentale de substanțe periculoase.
5. Plan de Intervenție pentru Prevenirea și Stingerea Incendiilor-Rompetrol Rafinare: proceduri și măsuri detaliate pentru prevenirea, controlul și stingerea incendiilor în cadrul facilității.
6. Plan de Evacuare-Rompetrol Rafinare: un protocol pentru evacuarea în siguranță a personalului în caz de urgență, asigurându-le bunăstarea și siguranța.
7. Plan de Notificare și Alarmare în Protecția Civilă-Rompetrol Rafinare: sisteme și proceduri pentru alertarea angajaților și comunităților învecinate despre urgențe și oferirea de instrucțiuni privind modul de reacție.
8. Plan de Apărare împotriva Cutremurelor-Rompetrol Rafinare: strategii de pregătire și răspuns special concepute pentru a aborda riscurile generate de evenimente seismice.
9. Plan de Gestionare a Urgențelor Cauzate de Inundații și Condiții Meteorologice Periculoase-Rompetrol Rafinare: măsuri de pregătire și acțiuni de răspuns pentru dezastre naturale, cum ar fi inundațiile și condițiile meteorologice severe.
10. Plan de Acțiune pentru Prevenirea și Combaterea Ninsorilor, Înghețului, Alunecărilor de Teren și Altelor Fenomene Meteorologice Periculoase Specifice Sezonului Rece-Rompetrol Rafinare: ghiduri și proceduri pentru a aborda provocările generate de condițiile meteorologice de iarnă și pentru a asigura continuitatea operațională.
11. Procedura de lucru „Pregătirea și Capacitatea de Răspuns la Urgențe": un cadru pentru stabilirea și menținerea pregătirii rafinăriei de a răspunde la urgențe, inclusiv alocarea resurselor și responsabilităților.
12. Formare, dezvoltarea abilităților și exerciții de răspuns la urgențe: programe continue de instruire și simulări pentru a îmbunătăți abilitățile și pregătirea personalului rafinăriei în gestionarea potențialelor urgențe.

În plus, organizația utilizează un proces sistematic, „Aspectele de mediu și factorii de risc", pentru identificarea și evaluarea impacturilor operațiunilor sale asupra mediului, în special în zonele ecologic sensibile. Această procedură nepermite prioritizarea acțiunilor necesare pentru a ne reduce eficient amprenta de mediu, utilizând criterii și indicatori specifici pentru a ne evalua și monitoriza eforturile.

Sunt luate măsuri proactive pentru a preveni deversările accidentale în mediu, subliniate de planuri dedicate pentru prevenirea poluării accidentale și strategii de răspuns în caz de urgență adaptate. Această vigilență a dus la un istoric fără deversări semnificative sau reclamații din partea comunității în perioada de raportare.

În ceea ce privește gospodărirea apelor, MMT respectă Avizul de Gospodărire a Apelor nr. 40/2021, asigurând utilizarea responsabilă a apei în cadrul instalațiilor sale și gestionarea corespunzătoare a apelor uzate. Alimentarea cu apă administrativă a terminalului se realizează din rețeaua de apă potabilă a RAJA SA, fără utilizarea tehnologică a apei sau evacuarea apelor uzate în sistemele de canalizare. În schimb, apele uzate sunt gestionate în mod responsabil prin sisteme septice și tratate la stația de epurare de pe platforma Petromidia înainte de evacuarea în siguranță în Marea Neagră.

Nivelurile de poluanți din apa deversată sunt monitorizate îndeaproape în conformitate cu autorizația noastră de gospodărire a apelor, asigurându-ne că operațiunile noastre mențin un impact redus asupra mediului. În plus, protocoalele noastre operaționale includ măsuri stricte de prevenire a poluării maritime accidentale, exemplificate prin utilizarea barierelor antipoluare în timpul încărcării și descărcării navelor.

Gestionarea deșeurilor la MMT este sistematică și responsabilă, toate departamentele identificând, separând și documentând deșeurile în funcție de tipul lor și asigurând eliminarea sau valorificarea lor adecvată prin intermediul furnizorilor autorizați.

GRI
GRI 301-1
GRI 302-1
GRI 302-3
GRI 303-1
GRI 303-3 - 303-5
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 306-3
SASB
EM-MD-110a.1
EM-MD-160a.1
IPIECA
CCE-1 C1, C3
CCE-4 C1, C2
CCE-6 C1, C2
ENV-1 C1, C2
ENV-2 A1
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C2, C3

Planul nostru de Management de Mediu subliniază angajamentul nostru față de protecția punând accent pe zero incidente cu impact asupra mediului, îmbunătățirea continuă a performanței de mediu, respectarea autorizațiilor de mediu și promovarea culturii de prevenire și reducere a deșeurilor în rândul angajaților noștri. Prin aceste măsuri cuprinzătoare, MMT nu numai că îndeplinește, dar își propune să depășească cerințele de reglementare.

CONSUM *de* ENERGIE

În anul 2023, organizația a raportat o scădere a consumului de energie la 596.097 MWh de electricitate. Consumul de combustibil a inclus 12.987 litri de benzină și 571.824 litri de motorină, alături de 6.502 litri de propan pentru încălzire. Această ajustare a surselor de energie reflectă un efort concentrat pentru îmbunătățirea eficienței energetice în toate operațiunile.

Eficiența energetică pentru 2023, indicator care măsoară eficiența energetică a operațiunilor organizației, a fost de 0.0001033. Această cifră se bazează pe consumul total de energie în raport cu volumul de mărfuri gestionate în unitățile organizației.

Per total, anul 2023 a reflectat o scădere de 3,85% a consumului de energie comparativ cu 2022, consolidând reducerea de 8,5% obținută din 2021 până în 2022. Acest progres subliniază eforturile continue ale organizației de a îmbunătăți practicile de gestionare a energiei, cu un accent deosebit pe creșterea eficienței și reducerea amprentei de mediu.

Consum de energie în cadrul organizației	**2023**	**2022**
Benzină (litri | MWh)	12.987 | 115,5042	13.589
Motorină (litri | MWh)	571.824 | 6.061,3344	513.890
Electricitate (MWh)	596.097	670.133
Propan (litri | MWh)	6.502 | 68,5961	12.372

1 L gaze naturale = 0,01055 MWh; 1 L benzină = 0,0089 MWh;
1 L motorină = 0,0106 MWh

Eficiență energetică	**2023**	**2022**	**2021**
Consum de energie (MWh)	596,097	670,133	727,120
Materii prime* (t)	5.770.170	6.237.076	5.260.416
Eficiență energetică	**0,0001033**	**0,0001074**	**0,000138225**

Total tone manipulate/descărcare prin SPM/Dana 9

CONSUM *de* APĂ

La MMT, gestionarea apei respectă prevederile Autorizației de Gospodărire a Apelor nr. 40/2021, asigurându-se că practicile îndeplinesc standardele necesare pe durata valabilității sale de trei ani. Sediul administrativ primește apa de la rețeaua de distribuție a apei potabile a portului, operată de RAJA SA, acoperind necesitățile de băut, igienă și uz casnic. Operațiunile terminalului nu integrează apa în procesele tehnologice și nu produc ape uzate pentru evacuare. În schimb, apele uzate sunt colectate într-o fosă septică, apoi sunt golite și tratate la Stația de Epurare a Apelor Uzate a Rompetrol Rafinare.

În ceea ce privește gestionarea evacuării apei, terminalul efectuează monitorizarea riguroasă a unor poluanți specifici, conform cerințelor autorizației de gospodărire a apelor. Rezultatele analizelor au fost în mod constant conforme cu cerințele autorizației, indicând că nu au existat depășiri ale nivelurilor de poluanți.

Apă prelevată	**2022**	**2023**
Apă dulce RAJA (mii litri)	2,074	2,051
Apă dulce RRC (mii litri)	-	0,26
La Fântâna (mii litri)	0,038477	0,0475
Apă minerală (mii litri)	-	0,0057
Total (mii litri)	**2,112477**	**2,3642**

Apă evacuată	**2022**	**2023**
Canalizare publică (mii litri)	0,076	0,174

Consum de apă	**2022**	**2023**
Consum de apă (mii litri)	2,036477	2,1872

EMISII

În 2023, organizația a înregistrat o creștere a emisiilor directe de gaze cu efect de seră (GES) din cauza activităților sale operaționale, care includ vehicule, utilaje și nave, ajungând la un total de 1762,58 tone de CO2 echivalent. Aceasta reprezintă o creștere față de cele 1.438,55 tone din anul precedent. Cu toate acestea, a existat o evoluție pozitivă în reducerea emisiilor indirecte de GES din consumul de energie electrică, scăzând la 103,98 tone de CO2 echivalent de la 147,39 tone în 2022. Acest lucru sugerează progrese în direcția utilizării mai eficiente a energiei sau adoptării surselor de energie mai curate.

Intensitatea emisiilor de GES, un indicator care arată emisiile per tonă de material manipulat, a înregistrat și ea schimbări. În 2023, având un total mai mare de emisii, dar un volum mai mic de material procesat, intensitatea emisiilor a crescut ușor.

Scop 1	**2022**	**2023**
Vehicule, utilaje, nave (tCO_2e)	1.438,55	1.762,58
Total Scop 1 (tCO_2e)	**1.438,55**	**1.762,58**

Scop 2	**2022**	**2023**
Electricitate (tCO_2e)	147,39	103,98
Total Scop 2 (tCO_2e)	**147,39**	**103,98**

Scop 2	**2022**	**2023**
Electricitate (tCO_2e)	147,39	103,98
Total Scop 2 (tCO_2e)	**147,39**	**103,98**

Intensitatea emisiilor	**2023**	**2022**
Scop 1+2 (tCO_2e)	1.866,56	1.585,94
Materii prime* (t)	5.770.170	6.237.076
Intensitatea emisiilor	**0,0002925**	**0,000254276**

Total tone manipulate/descărcare prin SPM/Dana 9

GESTIONAREA DEȘEURILOR

În 2023, compania și-a menținut angajamentul față de gestionarea deșeurilor, identificând și monitorizând fluxurile de deșeuri de la generare până la eliminarea finală sau valorificarea acestora. Cantitatea de deșeuri genrate a crescut la 13,93 tone, o parte semnificativă fiind deșeuri periculoase (8,52 t), din cauza activităților precum eliminarea uleiurilor uzate și a nămolurilor. Totalul deșeurilor nepericuloase a fost de 5,41 t, incluzând articole precum ambalaje din plastic, hârtie, carton și deșeuri menajere.

Aceasta reprezintă o schimbare față de 2022, când totalul deșeurilor a fost de 9,8388 t, deșeurile periculoase constituind 4,4808 t și deșeurile nepericuloase 5,358 t. Creșterea cantității de deșeuri periculoase în 2023 subliniază necesitatea unor practici stricte de management și eliminare pentru a atenua impactul asupra mediului.

Abordarea companiei cu privire la gestionarea deșeurilor se bazează pe conformitatea legală și politicile interne care prioritizează prevenirea deșeurilor, colectarea selectivă a deșeurilor reciclabile și identificarea unor metode alternative de valorificare a acestora. Deșeurile sunt gestionate pentru a minimiza impactul asupra mediului, toate categoriile de deșeuri fiind eliminate sau valorizate de către operatori autorizați.

Eforturile de valorificare a deșeurilor au înregistrat o scădere în 2023, cu 0,22 t de deșeuri reciclate, comparativ cu 0,358 t în 2022. Acest lucru indică o zonă potențială de îmbunătățire a inițiativelor de reciclare și a măsurilor de reducere a deșeurilor. Cantitatea totală de deșeuri supuse eliminării a crescut, de asemenea, în 2023, la 13,71275 t, evidențiind provocarea continuă de a gestiona eficient deșeurile într-un mod care este atât responsabil din punct de vedere ecologic, cât și conform cu standardele de reglementare.

Deșeuri generate	**2023**	**2022**
Ulei uzat (t)	3,562	1,3
Deșeuri de ambalaje din plastic (t)	0,12053	0,058
Hârtie și carton (t)	0,16887	0,3
Deșeuri menajere (t)	5,004	5
Apă de santină (t)	2,7	2,85
Nămoluri (t)	2,26	0,33
Cârpe îmbibate cu produse petroliere (t)	0,00075	0,0008
Plastic - cască de protecție standard (t)	0,12	-
Total deșeuri periculoase (t)	**8,52**	**4,4808**
Total deșeuri nepericuloase (t)	**5,41**	**5,358**
Total generat (t)	**13,93**	**9,8388**

Deșeuri eliminate	**2023**	**2022**
Total deșeuri periculoase (t)	8,52275	4,4808
Total deșeuri nepericuloase (t)	5,19	5
Total eliminat (t)	**13,71275**	**4,8388**

ROMPETROL HQ

GRI
GRI 302-1
GRI 303-3 - 303-5
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 305-6
GRI 305-7
GRI 306-1 - 306-5

KMG Rompetrol, KMG Rompetrol Services Center şi KMG Rompetrol Development îşi desfăşoară activitatea în clădirea sediului central Rompetrol, care deţine certificarea LEED GOLD şi a beneficiat recent de îmbunătăţiri atât interioare, cât şi exterioare, axate pe sustenabilitate. Designul, calitatea materialelor, mobilierul, iluminatul şi soluţiile energetice eficiente au fost atent alese pentru a asigura funcţionalitate şi eficienţă energetică.

În conformitate cu practicile de gestionare durabilă a deşeurilor, a fost implementat un sistem de colectare selectivă a deşeurilor în întreaga clădire. Containere pentru plastic, hârtie şi deşeuri menajere sunt amplasate convenabil pe fiecare etaj, asigurând accesul facil pentru angajaţi şi promovând obiceiuri responsabile de eliminare a deşeurilor. Acest sistem face parte dintr-o strategie mai largă de minimizare a generării de deşeuri şi a impactului lor asupra mediului.

Pentru a sprijini şi mai mult eforturile de gestionare a deşeurilor, administratorul clădirii a încheiat acorduri cu companii autorizate de colectare şi transport a deşeurilor. Aceste parteneriate asigură colectarea eficientă a deşeurilor generate în interiorul facilităţii şi direcţionarea acestora către canale adecvate de valorificare sau eliminare, în conformitate cu reglementările de mediu. În plus, o înţelegere specifică cu o companie specializată în valorificarea deşeurilor de echipamente electrice şi electronice subliniază abordarea complexă a gestionării deşeurilor la sediul central.

Trasabilitatea deşeurilor este un alt aspect critic al strategiei de gestionare a deşeurilor a clădirii. Se păstrează înregistrări detaliate, documentând tipul de deşeuri (periculoase sau nepericuloase), codul de clasificare, companiile responsabile de colectare şi transport şi destinaţia finală a deşeurilor (valorificare sau eliminare). Acest nivel de documentare este esenţial pentru a asigura responsabilitatea şi transparenţa practicilor de gestionare a deşeurilor. Începând cu anul 2023, conform cerinţelor legale intrate în vigoare în luna ianuarie, evidenţa deşeurilor este raportată autorităţii competente pentru protecţia mediului. Mai exact, datele şi informaţiile sunt puse la dispoziţia Agenţiei pentru Protecţia Mediului Bucureşti în format electronic, în sistemul furnizat de ANPM.

Pentru a susţine aceste practici operaţionale, KMG Rompetrol a dezvoltat şi actualizează periodic un Plan organizaţional pentru prevenirea şi reducerea generării de deşeuri. Acest plan subliniază angajamentul de a minimiza deşeurile la sursă şi de a respecta toate cerinţele legale relevante legate de gestionarea deşeurilor.

CONSUM *de* ENERGIE

În 2023, organizaţia a înregistrat fluctuaţii uşoare în consumul de energie pe diferite categorii comparativ cu anul precedent. Aceste schimbări reflectă atât eforturile de a gestiona consumul de energie mai eficient, cât şi impactul unor factori externi, cum ar fi condiţiile meteorologice.

Consumul de electricitate al organizaţiei a înregistrat o uşoară scădere, marcând o reducere de mai puţin de 1,5%. În opoziţie, consumul de energie pentru sistemul de încălzire şi răcire a înregistrat o creştere semnificativă, în principal din cauza utilizării gazului natural. Această creştere a fost atribuită în mare parte condiţiilor meteorologice extreme, anul 2023 fiind raportat ca cel mai călduros an din România de la 1900. Această căldură neobişnuită a dus la utilizarea prelungită a sistemelor de răcire, crescând astfel consumul de energie.

Consumul de energie legat de flota auto a suferit, de asemenea, ajustări. În timp ce consumul de benzină s-a modificat doar marginal, consumul de motorină a înregistrat o reducere semnificativă în 2023, contribuind la o reducere totală a consumului de energie al flotei auto cu aproape 15%.

Consum de energie în cadrul organizaţiei		2023	2022
Scop 1: Flota auto	Benzină (litri | MWh)	30.808 | 274,19	30.625 | 290,9375
	Motorină (litri | MWh)	70.176 | 743,87	90.433 | 4.420,2443
Scop 1: Sistem încălzire/răcire	Gaze naturale (MWh)	2.293,4434	1.524,11
	Motorină (litri | MWh)	390 | 4,13	3.076 | 150,3507
Scop 2	Electricitate (MWh)	1.176,35021	1.194

CONSUM *de* APĂ

În 2023, organizaţia a cunoscut o creştere a consumului de apă, prelevarea totală de apă ajungând la 4,41034 milioane litri (ML), faţă de 3,38541 ML în 2022. Această creştere s-a datorat în primul rând unei cantităţi mai mari de apă extrasă din reţeaua publică, în creştere de la 3,331 ML în 2022, la 4,37044 ML în 2023. În schimb, consumul de apă potabilă furnizată de „La Fântâna" a scăzut uşor în aceeaşi perioadă.

Cantitatea totală de apă evacuată în reţeaua publică în 2023 a fost echivalentă cu cantitatea de apă prelevată, indicând o utilizare generală mai mare a apei. În ciuda acestei creşteri, consumul de apă la sediul organizaţiei a scăzut.

Apă prelevată	2022	2023
Apă potabilă - La Fântâna (mii litri)	0,05441	0,0399
Apă din reţea (mii litri)	3,331	4,37044
Total (mii litri)	**3,38541**	**4,41034**

Apă evacuată	2022	2023
Canalizare publică (mii litri)	3,331	4,37044

Consum de apă	2022	2023
Consum de apă (mii litri)	0,05441	0,0399

EMISII

În 2023, a existat o schimbare vizibilă în emisiile de CO2 la diferite niveluri în cadrul organizaţiei. Emisiile totale de Scop 1 au înregistrat o creştere de 10% faţă de anul precedent, ajungând la 662,64 tone de CO2e, comparativ cu 630,75 tone în 2022. Această creştere s-a observat în principal în emisiile sistemelor de încălzire şi răcire, care pot fi atribuite utilizării extinse a gazului natural, în special pentru răcire, în timpul lunilor de vară extrem de fierbinţi, marcând 2023 ca cel mai călduros an de când au început înregistrările, în 1900. În schimb, emisiile din flota de maşini a organizaţiei au scăzut de la 314,63 tone în 2022 la 248,55 tone în 2023, reflectând o reducere a emisiilor vehiculelor.

Organizaţia a înregistrat, de asemenea, o schimbare semnificativă în emisiile de Scop 2, cu o creştere de 28% în 2023. Această creştere s-a datorat exclusiv consumului de energie electrică, întreaga cantitate de emisii de Scop 2 în 2023 provenind din consumul de electricitate. Creşterea emisiilor de Scop 2 poate fi atribuită aplicării unor factori de emisie diferiţi. Pentru 2023, calculul s-a bazat pe factorii de emisie furnizaţi de etichetele energetice ale companiilor de furnizare a energiei electrice pentru 2022, deoarece cifrele pentru 2023 nu erau încă disponibile. În schimb, emisiile din 2022 au fost calculate folosind un factor de emisie la nivel naţional.

Scop 1	2022	2023
Sistem încălzire/răcire (tCO_2e)	316,12	414,093
Flota auto (tCO_2e)	314,63	248,55
Total Scop 1 (tCO_2e)	**630,75**	**662,64**

Scop 2	2022	2023
Electricitate (tCO_2e)	259,34	360,20
Total Scop 2 (tCO_2e)	**259,34**	**360,20**

Emisii în aer	2022	2023
SOx (t)	0,001	0,0038
NOx (t)	0,1119	0,4402
Particule în suspensie (t)	0,001028	0,0038

GESTIONAREA DEŞEURILOR

Per total, datele din 2023 reflectă atât provocările, cât şi evoluţia gestionării deşeurilor în cadrul organizaţiei. Totalul combinat de hârtie, carton şi plastic a înregistrat o scădere la 13.053 tone în 2023, de la 21.79 tone în 2022, indicând o reducere în acest flux specific de deşeuri. În schimb, cantitatea de deşeuri municipale a crescut semnificativ, la 403.384 tone în 2023, de la 288 tone în anul precedent, subliniind o creştere considerabilă în această categorie. Introducerea filtrelor de ulei ca o categorie de deşeuri periculoase în 2023 subliniază profilul în schimbare al deşeurilor organizaţiei şi importanţa monitorizării şi gestionării continue a deşeurilor periculoase şi nepericuloase pentru a minimiza impactul asupra mediului.

Deşeuri generate	2023	2022
Deşeuri menajere (t)	403,3575	288
Hârtie şi carton (t)	12,867	-
Ambalaje de plastic (t)	0,186	
DEEE (t)	-	5,44
Total deşeuri periculoase (t)	**416,4105**	**309,79**
Total deşeuri nepericuloase (t)	**0,0265**	**0**
Total generat (t)	**416,437**	**309,79**

Deşeuri reciclate	2023	2022
Hârtie şi carton + plastic (t)	13,053	21,79
Total reciclat (t)	**13,053**	**21,79**

Deşeuri eliminate	2023	2022
Deşeuri menajere + filtre de ulei (t)	403,384	288
Total eliminat (t)	**403,384**	**288**

KMG International își prețuiește oamenii prin acțiuni și măsuri strategice menite să promoveze o comunitate de profesioniști puternică și diversă pe termen lung, abordând forța de muncă din organizație cu responsabilitate și angajament. Conștientă, implicată și cu o filozofie centrată pe oameni, strategia noastră de Resurse Umane este concepută ca o călătorie pe distanță lungă, cu un angajament continuu pentru respectul cultural reciproc, incluziune, diversitate, echitate, etică, sănătate și siguranță, bunăstare, transparență, drepturile omului și Obiectivele de dezvoltare durabilă (ODD).

În 2023, Grupul KMG International a înregistrat o medie de 5.358 de angajați, relativ similară cu 2022, în diferite țări. Cinci generații de specialiști lucrează împreună în peste 200 de tipuri diferite de joburi, împărtășind cunoștințe și expertiză între ei, construind punți între diferite naționalități și culturi.

Strategia de resurse umane a Grupului în 2023 s-a concentrat pe atingerea obiectivelor noastre, care sunt concepute pentru a reflecta performanța socială de-a lungul întregului lanț valoric, inclusiv operațiunile de rafinare, retail și servicii.

ELEMENTE *de* DIVERSITATE

Oamenii noștri
Obiective ESG
Capacitatea forței de muncă
Structura forței de muncă
Remunerare, salarizare, beneficii
Contracte colective și alte practici de muncă
Gestionarea abilităților și proceselor de învățare
Sănătatea și bunăstarea angajaților
Implicarea angajaților

CAPITOLUL 6

6

Oameni

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
4 QUALITY EDUCATION
5 GENDER EQUALITY
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
10 REDUCED INEQUALITIES

OAMENI NOȘTRI: INIMA TRANSFORMĂRII *și* CREȘTERII

Angajamentul Rompetrol față de sustenabilitatea centrată pe oameni depășește nevoile operaționale imediate, concentrându-se pe impactul pe termen lung și pe contribuțiile la industria și comunitățile pe care le deservim. În noul context de tranziție, Rompetrol se confruntă cu dubla provocare de a naviga segmentele tradiționale de afaceri și de a explora soluții energetice noi, durabile. Evoluția pieței muncii prezintă o provocare continuă, subliniind importanța atragerii tinerelor talente în sectorul energetic și gestionarea unei forțe de muncă diverse, care se întinde pe cinci generații active. Această diversitate este puterea noastră, împingându-ne să ne regândim modelul de leadership și să îmbrățișăm o abordare centrată pe comunitate pentru a asigura competitivitatea și durabilitatea. Prin digitalizarea operațiunilor, acolo unde este posibil, și implicarea directă a angajaților pentru a cultiva un sentiment de apartenență, am transformat obstacolele în oportunități de a dezvolta o cultură organizațională mai incluzivă, mai dinamică și mai rezilientă.

Strategia noastră de Resurse Umane, ghidată de platforma „Împreună creștem oameni", reflectă o credință profundă în creșterea simbiotică a indivizilor și a organizației. Strategia noastră se bazează pe patru piloni de bază: Educație și Creștere, Comunitatea Oamenilor din Rompetrol, Mediul de Lucru și Cultura, și Sănătatea și Bunăstarea Angajaților. Acești piloni sunt esențiali în crearea unui cadru optim care ne încurajează angajații să formeze comunități bazate pe interese, să colaboreze eficient și să se bucure de roadele muncii lor.

Rompetrol este mai mult decât un loc de muncă – este o comunitate în care toată lumea, de la top management până la stagiari, contribuie la moștenirea noastră colectivă și la viitorul durabil al energiei. Concentrându-ne pe rolul nostru de „școală bună" pentru dezvoltarea profesională, regândind modelul nostru de leadership pentru a include lideri la toate nivelurile și promovând o cultură în care transferul de cunoștințe este o responsabilitate comună, Rompetrol stabilește noi standarde pentru sustenabilitate în sectorul energetic.

Privind spre viitor, vom continua să ne adaptăm și să prosperăm în fața schimbărilor la nivel de reglementare, oamenii noștri fiind deschizători de drumuri în călătoria noastră de sustenabilitate. Suntem fermi în angajamentul nostru de a promova un loc de muncă în care oamenii noștri să se bucure de suport, incluziune și dezvoltare profesională și personală pe măsură ce continuăm să stabilim noi repere pentru ceea ce înseamnă sustenabilitate în sectorul pe care îl reprezentăm.

OBIECTIVE ESG: SETĂM CURSUL *pentru* CREȘTERE DURABILĂ

Recunoscând legătura intrinsecă dintre oameni și planetă, continuăm să promovăm o cultură a incluziunii, diversității, transparenței, tratamentului egal și bunăstării complete, alături de implicarea activă a forței de muncă.

Pornind de la fundația noastră solidă, am definit cu meticulozitate un set de obiective ESG care se întind pe termen scurt, mediu și lung. Aceste ținte sunt proiectate cu atenție pentru a ne îndruma nu doar spre obținerea unei creșteri durabile, ci și spre crearea unei valori sociale substanțiale în cadrul tuturor operațiunilor noastre.

Obiectivele noastre sunt prezentate sistematic într-o matrice detaliată care prezintă valorile de bază privind sustenabilitatea pentru ciclul prezent de raportare. Această matrice trasează, de asemenea, obiectivele noastre intermediare și angajamentele noastre ambițioase pentru 2050, asigurând o reflectare cuprinzătoare a performanței sociale de-a lungul întregului nostru lanț valoric, de la operațiunile de rafinare, la retail și furnizarea de servicii. Prin această abordare strategică, Rompetrol își propune nu doar să îndeplinească, ci și să depășească așteptările, stabilind noi repere în domeniul sustenabilității în industria energetică.

Rompetrol Rafinare SA	**2022***	**2023**	**2025**	**2030**	**2035**	**2040**	**2045**	**2050**
Număr mediu de ore de pregătire per an per angajat	39,85	28,85	31	33	36	40	42	45
Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziții de middle & top management)	27%	28%	30%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul dintre salariul standard și salariul minim local	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
Procentul angajaților care beneficiază de evaluări periodice ale performanței și dezvoltării în carieră	>98%	94,60%	>98%	>98%	>98%	>98%	100%	100%

Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL	**2022***	**2023**	**2025**	**2030**	**2035**	**2040**	**2045**	**2050**
Număr mediu de ore de pregătire per an per angajat	6,28	11,82	9	10	11	12	13	14
Numărul angajaților care au primit una sau mai multe sesiuni de pregătire	43%	74%	60%	65%	70%	75%	80%	85%
Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziții de middle & top management)	32%	36%	32%	33%	33%	34%	35%	36%
Raportul dintre salariul standard și salariul minim local	100%	>100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților care beneficiază de evaluări periodice ale performanței și dezvoltării în carieră	>96%	99,40%	>97%	>97%	>98%	>99%	100%	100%

Rompetrol Well Services SA	**2022***	**2023**	**2025**	**2030**	**2035**	**2040**	**2045**	**2050**
Număr mediu de ore de pregătire per an per angajat	9,13	20,95	15	20	20	20	20	20
Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziții de middle & top management)	23%	21%	30%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul dintre salariul standard și salariul minim local	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
Procentul angajaților care beneficiază de evaluări periodice ale performanței și dezvoltării în carieră	>98%	98,7%	>98%	>98%	>98%	>98%	100%	100%

Rominserv SRL	**2022***	**2023**	**2025**	**2030**	**2035**	**2040**	**2045**	**2050**
Număr mediu de ore de pregătire per an per angajat	9,01	12,53	15	20	20	20	20	20
Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziții de middle & top management)	15%	13%	30%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul dintre salariul standard și salariul minim local	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
Procentul angajaților care beneficiază de evaluări periodice ale performanței și dezvoltării în carieră	>98%	95,6%	>98%	>98%	>98%	>98%	100%	100%

Rompetrol Bulgaria EAD	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Număr mediu de ore de pregătire per an per angajat	5,8	4,1	4,7	5,1	5,9	6,8	7,6	8,1
Numărul angajaţilor care au primit una sau mai multe sesiuni de pregătire	65%	49%	55%	60%	70%	80%	90%	95%
Procentul angajaţilor cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziţii de middle & top management)	25%	22%	25%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul dintre salariul standard şi salariul minim local	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Percentage of total employees receiving regular performance and career development reviews	86,15%	90,6%	>98%	>99%	100%	100%	100%	100%

Rompetrol Georgia LTD	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Număr mediu de ore de pregătire per an per angajat	2,29	4,23	3,4	4	4,7	5,4	6,1	6,7
Numărul angajaţilor care au primit una sau mai multe sesiuni de pregătire	17%	94%	25%	30%	35%	40%	45%	50%
Procentul angajaţilor cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziţii de middle & top management)	45%	40%	41%	42%	43%	44%	45%	46%
Percentage of total employees receiving regular performance and career development reviews	97%	86,8%	>98%	>99%	100%	100%	100%	100%

Rompetrol Moldova LTD	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Număr mediu de ore de pregătire per an per angajat	6,95	5,51	5,6	5,7	5,7	5,8	5,9	6
Numărul angajaţilor care au primit una sau mai multe sesiuni de pregătire	77%	63%	64%	65%	66%	67%	68%	69%
Procentul angajaţilor cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziţii de middle & top management)	50%	46%	47%	48%	49%	50%	51%	52%
Raportul dintre salariul standard şi salariul minim local	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaţilor care beneficiază de evaluări periodice ale performanţei şi dezvoltării în carieră	99,66%	92,1%	98%	99%	100%	100%	100%	100%

CAPACITATEA FORȚEI DE MUNCĂ: POLITICI *pentru un* VIITOR DURABIL *și* INCLUZIV

Politicile Rompetrol sunt concepute pentru a promova o cultură a incluziunii, creșterii și sustenabilității în cadrul organizației. Aceste politici sunt esențiale în ghidarea interacțiunilor companiei cu angajații săi, asigurând un mediu de lucru sigur, respectuos și productiv. Acestea cuprind o gamă largă de domenii, inclusiv, dar fără a se limita la sănătate și siguranță, diversitate și incluziune, dezvoltare profesională și echilibrul dintre viața profesională și viața privată.

Sănătate și siguranță

Rompetrol prioritizează în primul rând sănătatea și sigranța angajaților săi. Acest lucru se reflectă în protocoalele complexe de sănătate și siguranță, programele riguroase de instruire și auditurile regulate pentru a asigura conformitatea cu standardele internaționale în domeniu. Mai multe informații despre acest aspect pot fi găsite în capitolul Siguranță din acest raport.

Diversitate și incluziune

Rompetrol se angajează să promoveze diversitatea și să asigure incluziunea la toate nivelurile organizației. Această politică își propune să creeze un mediu de lucru în care toată lumea să se simtă apreciată și capacitată

Dezvoltare profesională

Rompetrol investește în creșterea și dezvoltarea angajaților săi prin oportunități de învățare continuă, programe de leadership și inițiative de avansare în carieră.

Echilibrul între muncă și viața privată

Recunoscând importanța unui echilibru sănătos între viața profesională și viața privată, Rompetrol oferă aranjamente de lucru flexibile, concedii pentru creșterea copilului și diverse programe de wellness pentru a sprijini bunăstarea generală a angajaților săi.

IMPACTURI POTENȚIALE *și* RELEVANȚĂ

Impacturi pozitive

- Creșterea satisfacției și retenției angajaților, ducând la o forță de muncă mai stabilă și mai dedicată.
- Îmbunătățirea recordurilor de siguranță și reducerea accidentelor de muncă, asigurând eficiența operațională și reducând costurile asociate cu accidentările și timpul pierdut.
- O forță de muncă diversă și incluzivă care stimulează inovația și creativitatea, contribuind la o mai bună soluționare a problemelor și luare a deciziilor.
- Creșterea atractivității ca angajator, permițând Rompetrol să atragă și să rețină talentele de top pe o piață a muncii competitivă.

Impacturi negative

- Costurile potențiale ale implementării și menținerii politicilor complexe la locul de muncă, inclusiv instruire, programe de dezvoltare și măsuri de sănătate și siguranță.
- Provocarea de a gestiona eficient o forță de muncă diversă și de a garanta că practicile incluzive sunt cu adevărat integrate în cultura companiei.

Relevanța unor politici complexe la locul de muncă pentru Rompetrol nu poate fi exagerată. Ele sunt parte integrantă a strategiei noastre de sustenabilitate și creștere. Pe măsură ce sectorul energetic evoluează, atragerea și păstrarea unei forțe de muncă calificate și motivate este esențială pentru a naviga în tranziția către noi surse de energie și pentru a menține un avantaj competitiv. Mai mult, succesul nostru depinde de capacitatea noastră de a inova, de a ne adapta și de a opera în mod responsabil. Politicile noastre la locul de muncă sunt esențiale pentru construirea rezistenței organizaționale, agilității și culturii inovației necesare pentru a prospera în acest peisaj în schimbare.

VIZIUNEA *și* ACȚIUNILE NOASTRE VIITOARE

Rompetrol se angajează să promoveze un loc de muncă care nu numai că satisface nevoile actuale ale angajaților noștri și ale industriei, dar este, de asemenea, pregătit să se adapteze și să prospere odată cu evoluția energiei, tehnologiei și așteptărilor societății.

Extinderea inițiativelor de diversitate și incluziune

Rompetrol se angajează să extindă inițiativele sale de diversitate și incluziune, vizând acoperirea unui spectru mai larg de diversitate și integrarea mai profundă a practicilor incluzive în cultura organizațională. Înțelegem valoarea diverselor perspective în stimularea inovației și a succesului în afaceri și suntem dedicați creării unui mediu în care fiecare angajat să se simtă apreciat și capacitate.

Investiții continue în dezvoltarea angajaților

Vom continua să investim în dezvoltarea angajaților noștri, actualizând și îmbunătățind inițiativele noastre educaționale și de creștere pentru a pregăti forța de muncă pentru viitorul energiei și transformărilor digitale. Acest lucru include adaptarea la schimbările legislative și asigurarea faptului că politicile noastre nu numai că respectă standardele actuale, ci și stabilesc și noi repere de excelență în industrie.

Promovarea responsabilitatii de mediu și a implicării angajatilor

Politicile noastre vor pune tot mai mult accent pe durabilitate și responsabilitatea față de mediu, încurajând angajații să contribuie activ la obiectivele noastre de sustenabilitate. Aprofundarea angajamentului angajaților prin comunicare transparentă, implicare în luarea deciziilor și recunoașterea realizărilor sunt componente cheie ale strategiei noastre de a promova o cultură a îmbunătățirii continue și a inovației.

Adaptarea la așteptările în schimbare ale forței de muncă

Inovarea în ofertele de echilibru între viața profesională și personală este crucială pentru a răspunde așteptărilor în schimbare ale forței de muncă, în special în ceea ce privește flexibilitatea și oportunitățile de lucru la distanță. Rompetrol își propune să ofere un mediu de lucru suportiv și adaptabil, care să reflecte prioritățile și nevoile angajaților noștri.

STRUCTURA FORȚEI *de* MUNCĂ: CREAREA UNEI FUNDAȚII DIVERSE

GRI	GRI 11.10.4
GRI 2-7	GRI 11.11.2
GRI 2-8	GRI 11.11.3
GRI 202-2	GRI 11.11.7
GRI 401-1	GRI 11.14.3
GRI 401-3	**IPIECA**
GRI 405-1	SOC-5 A4, C1, C2
GRI 406-1	SOC-6 A1
GRI 11.10.2	SOC-15 C3, A1, A2, A4

STRUCTURA *și* EVOLUȚIA PERSONALULUI

În 2023, reziliența și creșterea în cadrul forței de muncă, au continuat să reflecte angajamentul nostru față de sustenabilitate, implicarea în comunitate și extinderea strategică a operațiunilor. În perioada de raportare, am înregistrat o ușoară creștere a numărului total de angajați, confirmând dedicarea noastră pentru crearea de oportunități de muncă și investiția în dezvoltarea echipei noastre.

În decembrie 2023, numărul total de angajați din Grup a ajuns la 5.358, dintre care 66,05% se află în România, cea mai importantă bază operațională a Grupului. Aceasta reprezintă o creștere modestă față de anul precedent, ce poate fi atribuită în principal expansiunii continue a rețelei noastre de retail și îmbunătățirilor operaționale.

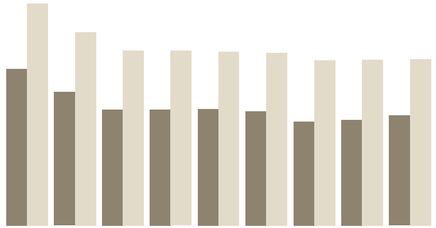
În România, inima operațiunilor noastre, am primit 148 de noi membri în familia Rompetrol, crescând numărul total de angajați la 3.539. Această creștere a numărului de angajați în România este rezultatul direct al inițiativelor noastre de învățare, integrare și transfer de cunoștințe către noua generație de profesioniști (programe de pregătire profesională și Școala Rompetrol) și creșterea numărului de specialiști în noile direcții de dezvoltare (energie regenerabilă, etc.) și siguranța muncii.

Distribuția forței noastre de muncă în alte regiuni a reflectat tendințe variate, Moldova, Bulgaria și Georgia prezentând un model stabil până la ușor descendent al numărului de angajați. În mod specific, Georgia a înregistrat o reducere a forței de muncă, aliniindu-se ajustărilor operaționale și realinierilor strategice din regiune. În schimb, Moldova și Bulgaria au menținut un număr constant de angajați, indicând operațiuni și prezență pe piață susținute în aceste zone.

Rompetrol se angajează să adopte practici echitabile și corecte de angajare, așa cum reiese din abordarea noastră privind tipurile de contracte și condițiile de muncă. Grupul se asigură că fiecare angajat, indiferent dacă are contract de muncă full-time sau part-time, beneficiază de aceleași politici interne și sisteme de suport. În mod semnificativ, forța noastră de muncă este formată în întregime din angajați cu contracte de muncă. În 2023, 86,8% dintre angajații noștri era angajați cu contracte full-time, demonstrând angajamentul nostru de a oferi un loc de muncă stabil și sigur.

Forța noastră de muncă part-time, predominant bazată în România, continuă să joace un rol crucial în flexibilitatea operațională și capacitatea noastră de a răspunde cerințelor pieței. Distribuția de gen în rândul angajaților cu normă parțială reflectă dedicarea noastră față de diversitate și incluziune, cu o reprezentare echilibrată a angajaților de sex masculin și feminin. Această diversitate ne îmbogățește cultura corporativă și ne îmbunătățește capacitatea colectivă de a aborda provocările și oportunitățile sectorului energetic.

Evoluția forței noastre de muncă de-a lungul anilor demonstrează angajamentul constant al Rompetrol față de creștere, sustenabilitate și bunăstarea angajaților noștri.



Țară	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
România	**5.035**	**4.293**	**3.724**	**3.727**	**3.752**	**3.676**	**3.351**	**3.391**	**3.539**
TOTAL GRUP	**7.139**	**6.224**	**5.628**	**5.619**	**5.595**	**5.557**	**5.322**	**5.335**	**5.358**

Evoluția personalului

Țară	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
România	5.035	4.293	3.724	3.727	3.752	3.676	3.351	3.391	3.539
Georgia	706	774	792	787	762	776	802	774	658
Moldova	604	708	790	941	931	967	1.043	1.047	1.027
Franța	367	-	-	-	-	-	-	-	-
Kazahstan	200	328	196	33	27	20	15	15	25
Bulgaria	65	66	74	79	76	78	79	78	78
Libia	52	10	10	7	3	3	2	2	2
Spania	44	-	-	-	-	-	-	-	-
Elveția	28	26	26	29	29	28	21	21	22
Ucraina	21	3	-	-	-	-	-	-	-
Singapore	8	6	6	5	5	-	-	-	-
Țările de Jos	6	6	6	6	5	4	4	3	3
Turcia	4	4	5	5	5	5	5	4	4
TOTAL GRUP	**7.139**	**6.224**	**5.628**	**5.619**	**5.595**	**5.557**	**5.322**	**5.335**	**5.358**

** Cifrele sunt raportate ca număr mediu de angajați pe parcursul anului*

Forța de muncă totală în funcție de regiune și de gen

	Permanent			Temporar		
Țară	**Femei**	**Bărbați**	**2023**	**Femei**	**Bărbați**	**2023**
Bulgaria	24	54	78	-	-	-
Georgia	43	611	654	-	4	4
Kazahstan	8	17	25	-	-	-
Libia	-	2	2	-	-	-
Moldova	357	670	1.027	-	-	-
Țările de Jos	1	2	3	-	-	-
România	1.040	2.216	3.255	99	184	284
Elveția	10	13	22	-	-	-
Turcia	-	4	4	-	-	-
TOTAL GRUP	**1.482**	**3.588**	**5.070**	**99**	**188**	**287**

După norma de muncă și gen

	Normă întreagă			Part Time		
Femei	**Bărbați**	**2023**	**Femei**	**Bărbați**	**2023**
24	53	76	1	1	2
43	614	657	-	1	1
7	15	21	1	2	3
-	2	2		-	-
148	277	424	209	393	602
1	2	3	-	-	-
1.096	2.347	3.442	43	53	96
10	13	22	-	-	-
-	4	4	-	-	-
1.328	**3.326**	**4.653**	**254**	**451**	**705**

	Permanent			Temporar		
Companii (România)	**Femei**	**Bărbați**	**2023**	**Femei**	**Bărbați**	**2023**
Byron Shipping SRL	4	6	10	-	-	-
Fondul de investiții în energie kazah-român SA	2	2	4	3	7	10
KMG Rompetrol Development SRL	3	4	7	-	-	-
KMG Rompetrol SRL	116	110	226	6	4	10
KMG Rompetrol Services Center SRL	177	51	228	6	3	10
Midia Marine Terminal SRL	46	183	229	3	5	9
Oilfield Exploration Business Solutions SA	3	7	10	-	-	-
Rominserv SRL	90	438	528	10	20	30
Romoil SA	2	7	9	-	-	-
Rompetrol Downstream SRL	138	290	-	10	10	-
Rompetrol Energy SA	28	103	131	8	24	32
Rompetrol Gas SRL	11	82	94	1	1	2
Rompetrol Logistics SRL	3	1	4	-	-	-
Rompetrol Petrochemicals SRL	3	-	3	0	-	0
Rompetrol Quality Control SRL	139	38	177	29	5	34
Rompetrol Rafinare SA	258	785	1.043	19	99	117
Rompetrol Well Services SA	19	109	127	4	7	11
TOTAL ROMÂNIA	**1.040**	**2.216**	**3.255**	**99**	**184**	**284**

	Normă întreagă			Part Time		
Femei	**Bărbați**	**2023**	**Femei**	**Bărbați**	**2023**
3	6	9	1	-	1
-	1	1	5	8	13
3	3	6	-	1	1
117	114	231	4	0	4
182	54	237	1	-	1
47	189	236	2	-	2
1	-	1	2	7	9
99	456	554	2	2	4
1	-	1	1	7	-
146	300	446	2	-	2
31	125	157	4	2	6
11	81	92	1	2	3
2	-	2	1	1	2
-	-	-	3	-	3
162	30	192	6	13	19
270	875	1.144	7	9	16
20	115	135	2	1	3
1.096	**2.347**	**3.442**	**43**	**53**	**96**

** Cifrele sunt raportate ca număr mediu de angajați pe parcursul anului*

DIVERSITATE *și* INCLUZIUNE

La Rompetrol, angajamentul nostru de a promova un loc de muncă respectuos și incluziv rămâne neclintit. Credem în crearea unui mediu fără discriminare, violență și intimidare, în care fiecare individ este apreciat și respectat indiferent de sex, rasă, culoare, vârstă, origine națională, religie, dizabilitate, orientare sexuală, stare civilă sau orice altă caracteristică protejată. prin lege. Devotamentul nostru față de diversitate și șanse egale nu se referă doar la conformitate ci înseamnă accesarea unui bazin mai larg de talente, încurajarea inovației și construirea unei organizații mai dinamice și mai rezistente.

Îmbrățișarea diversității în rândul forței de muncă poate contribui la încurajarea inovației, creșterea creativității și a productivității. Includând o gamă mai largă de perspective și talente, organizațiile pot dezvolta produse și servicii mai inovatoare, stimulând în cele din urmă creșterea economică.

Practicile incluzive favorizează un sentiment de apartenență și respect în rândul indivizilor din medii diverse. Acest lucru poate consolida coeziunea socială, poate reduce discriminarea și excluziunea socială și poate contribui la o societate mai armonioasă și mai favorabilă incluziunii.

Companiile care acordă prioritate diversității și incluziunii atrag adesea un grup mai divers de talente. Este mai probabil ca angajații să rămână în organizații în care se simt apreciați și respectați, reducând costurile cu retenția angajaților și îmbunătățind stabilitatea generală a forței de muncă.

În ciuda eforturilor de a promova diversitatea și incluziunea, discriminarea și prejudecățile pot persista în continuare la locurile de muncă și în societate în general. Acest lucru poate duce la tratament inegal, oportunități limitate și bariere sistemice pentru grupurile marginalizate, subminându-le drepturile omului și perpetuând inegalitățile sociale.

Grupul nostru își propune să nu genereze impacturi negative prin activitățile sale de afaceri privind diversitatea și incluziunea. În acest sens, evaluăm propriile practici și politici legate de diversitate și incluziune. Acestea includ politica de diversitate, incluziune și apartenență, practicile de angajare, promovare, instruire și retenție, precum și politica privind componența organismelor de conducere și de luare a deciziilor. De asemenea, examinăm relațiile organizației cu furnizorii, contractorii și alți parteneri de afaceri pentru a ne asigura că aceste entități respectă standarde similare de diversitate și incluziune.

Ne propunem să implementăm mai multe programe de formare în diversitate și să ne revizuim politicile și procedurile pentru a asigura transparență și responsabilitate, demonstrând totodată angajamentul nostru de a promova un mediu mai incluziv și echitabil.

KMG International Group se angajează să se asigure că toți angajații noștri se simt complet în siguranță atunci când raportează orice problemă de diversitate și incluziune și că nu identifică niciun impact negativ cu privire la indicatorii de Resurse Umane la care ne referim. Nimeni nu ar trebui să își facă griji cu privire la represalii, intimidare, hărțuire sau consecințe negative pentru a aduce în față preocupări în conformitate cu Politica de diversitate, incluziune și apartenență.

Acțiunile întreprinse pentru a gestiona tema și impacturile asociate diversității și incluziunii cuprind implementarea unor politici și programe de formare cuprinzătoare pentru a educa angajații despre importanța creării unui mediu de lucru incluziv, precum și stabilirea unor canale clare pentru raportarea incidentelor de discriminare, hărțuire sau părtinire și asigurarea unei investigații prompte și amănunțite a acestor sesizări.

Încercăm să eliminăm posibilitatea de a avea un impact negativ prin răspunsul prompt la sesizările legate de discriminare, hărțuire sau părtinire prin inițierea de investigații și luarea măsurilor disciplinare adecvate împotriva făptuitorilor. De asemenea, oferim consiliere sau mediere persoanelor afectate pentru a aborda impactul emoțional și psihologic al discriminării sau părtinirii.

Promovăm diversitatea și incluziunea și prin eforturi de recrutare și retenție menite să atragă și să rețină talente diverse din medii diferite, respectiv stabilirea de programe de mentorat, de instruire și de internship pentru a sprijini dezvoltarea profesională și avansarea în carieră inclusiv a grupurilor subreprezentate în cadrul organizației.

Sărbătorim diversitatea prin evenimente, inițiative și programe de recunoaștere care evidențiază contribuțiile angajaților și stimulează sentimentul de apartenență. Totodată, colaborăm cu stakeholderi externi, inclusiv organizații comunitare și parteneri din industrie, pentru a împărtăși cele mai bune practici și a colabora în inițiative de diversitate și incluziune de care beneficiază comunitatea mai largă.

Prin monitorizarea sistematică a eficacității acțiunilor întreprinse în ceea ce privește diversitatea și incluziunea și încorporarea lecțiilor învățate în politicile și procedurile operaționale, organizațiile noastre pot genera schimbări semnificative și pot crea un mediu de lucru mai incluziv și mai echitabil pentru toți angajații.

Grupul nostru urmărește eficacitatea acțiunilor întreprinse cu privire la diversitate și incluziune, analizând datele demografice legate de recrutare, retenție, promovări și implicarea angajaților pentru a identifica tendințele și disparitățile. Intenționăm să organizăm focus grupuri compuse din diverși stakeholderi pentru a oferi informații și feedback continuu cu privire la inițiativele de diversitate și incluziune.

Stabilim obiective specifice, măsurabile legate de diversitate și incluziune, cum ar fi creșterea reprezentării grupurilor subreprezentate în forța de muncă sau obținerea de scoruri mai mari la sondajele privind satisfacția angajaților. Analizăm reperele pe baza standardelor din industrie, a celor mai bune practici și a priorităților organizaționale și încorporăm lecțiile învățate în dezvoltarea politicilor și procedurilor operaționale, inclusiv practicile de recrutare, sistemele de management al performanței și programele de formare a angajaților.

Implicarea stakeholderilor contribuie la dezvoltarea, implementarea și evaluarea inițiativelor de diversitate și incluziune, oferind perspective valoroase, încurajând colaborarea și asigurând alinierea cu nevoile și așteptările diverselor grupuri. Acest proces iterativ de angajament și feedback permite organizațiilor să-și îmbunătățească continuu eforturile și să se creeze medii mai incluzive și echitabile pentru toate părțile interesate implicate.

Pentru a colecta feedback de la stakeholderii interni, care ajută la conturarea și raportarea indicatorilor de resurse umane, Grupul nostru desfășoară anual diferite tipuri de sondaje (Sondaj de Angajament, Sondaj pentru funcțiile de suport). Rezultatele acestor sondaje, corelate cu întâlnirile unu-la-unu și formularele de feedback completate, ne ajută să identificăm punctele forte și zonele care necesită îmbunătățire la diferite niveluri. Pe baza acestor rezultate, sunt conturate atât acțiuni specifice, cât și planuri structurate de intervenție.

Sondajul de angajament este realizat anual, iar rezultatele sunt analizate comparativ cu anii anteriori. Rezultatele sondajului sunt prezentate și la nivel de management și apoi cascadate către reprezentanților din middle management în cadrul fiecărei entități, managerii comunicându-le apoi echipelor din subordine.

De la începutul anului 2023, Centrul de Excelență în Resurse Umane din cadrul KMG International Group a dezvoltat și a început să implementeze o politică de Diversitate, Incluziune și Apartenență (DIB), în linie cu strategia Grupului. Această politică își propune să creeze un mediu de lucru divers, incluziv și care să ofere sprijin tuturor angajaților. Aceasta reflectă angajamentul nostru față de diversitate, incluziune și apartenență în cadrul Grupului, recunoscând aceste valori ca fiind esențiale pentru stimularea angajamentului angajaților, stimularea inovației, atingerea succesului în afaceri și cultivarea unei culturi de colaborare.

Mai mult, în iulie 2023, 15 dintre cele mai mari entități din cadrul Grupului KMG International au semnat Carta Diversității din România. Prin semnarea acestei carte, Grupul nostru se angajează să adere la modelele de diversitate de succes din alte țări europene, îmbrățișând un set de principii generale menite să promoveze diversitatea, non-discriminarea, incluziunea și egalitatea de șanse la locul de muncă, în mod voluntar.

Susținem în mod activ diverse forme de diversitate prin mai multe programe interne menite să promoveze o cultură a diversității, incluziunii și apartenenței. O astfel de inițiativă este ***Ghidul Intern pentru Mame***, care recunoaște rolul esențial al mamelor în societatea noastră, le oferă sprijin în probleme administrative și detaliază beneficiile la care au dreptul.

În plus, ***Atelierul de Integrare Culturală*** este un alt program semnificativ care vizează promovarea diversității și incluziunii la locul de muncă. Această inițiativă în curs de desfășurare este adaptată tuturor noilor angajați expatriați, cu scopul de a îmbunătăți înțelegerea culturală și de a oferi instrumentele necesare pentru o comunicare eficientă între culturi. Acesta asigură faptul că membrii echipei noastre pot lucra împreună eficient și respectuos, contribuind la o cultură a colaborării.

În angajamentul nostru de a promova un loc de muncă respectuos și incluziv, oferim, de asemenea, conceiu plătit angajaților pentru sărbători religioase specifice naționalităților lor, subliniind și mai mult dedicarea noastră față de diversitate și incluziune.

Prevederi antidiscriminare sunt incluse în contractele colective de muncă ale Grupului și, de asemenea, în reglementările interne în vigoare. Ca atare, nu au fost raportate incidente de discriminare în 2023. Cu toate acestea, un angajat a depus o plângere de discriminare religioasă la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării. Reprezentanții companiei au contestat acuzația, iar dosarul așteaptă în prezent examinarea faptelor de către instanță și emiterea unei decizii.

Diversitatea grupelor de vârstă

Rompetrol apreciază contribuțiile profesioniștilor din toate grupele de vârstă. Recunoscând provocarea pe termen lung a scăderii numărului de profesioniști din sectorul energetic, înțelegem importanța experienței. Anunțurile noastre de recrutare sunt lipsite de discriminare, fiind deschișii să angajăm candidați de toate vârstele, inclusiv cei peste 45 de ani. Excluderea discriminării pe bază de vârstă subliniază angajamentul nostru de a valorifica bogăția de cunoștințe și expertiză din toate generațiile. Echilibrăm balanța prin colaborarea cu instituțiile de învățământ pentru a atrage tinere talente, oferindu-le oportunități de învățare practică prin programul nostru extins de internship, cu o tradiție bogată de peste două decenii.

De asemenea, ne promovăm mereu posturile vacante în benzinării, care sunt deschise candidaților indiferent de experiența lor de muncă, vârstă sau gen, întrucât Grupul le asigură pregătirile necesare pentru post.

Distribuția personalul pe categorii de vârstă

Țară	<30	30 - 50	>50	Total
Bulgaria	5	52	21	78
Georgia	172	299	188	658
Kazahstan	4	19	1	25
Libia	1	1	-	2
Moldova	204	560	263	1.027
Țările de Jos	-	3	-	3
România	454	1.642	1.443	3.539
Elveția	0	17	5	22
Turcia	0	4	-	4
TOTAL GRUP	**840**	**2.597**	**1.920**	**5.358**

Companii (România)	<30	30 - 50	>50	Total
Byron Shipping SRL	0 0%	3 33%	7 68%	10 100%
Fondul de investiții în energie kazah-român SA	0 0%	14 100%	0 0%	14 100%
KMG Rompetrol Development SRL	0 0%	5 76%	2 24%	7 100%
KMG Rompetrol SRL	34 14%	175 74%	27 11%	235 100%
KMG Rompetrol Services Center SRL	18 8%	165 69%	54 23%	237 100%
Midia Marine Terminal SRL	42 18%	94 40%	102 43%	238 100%
Oilfield Exploration Business Solutions SA	0 0%	3 30%	7 70%	10 100%
Rominserv SRL	69 12%	244 44%	245 44%	558 100%
Romoil SA	0 0%	4 45%	5 55%	9 100%
Rompetrol Downstream SRL	47 10%	300 67%	101 23%	448 100%
Rompetrol Energy SA	15 9%	60 37%	89 55%	163 100%
Rompetrol Gas SRL	8 8%	48 50%	40 42%	95 100%
Rompetrol Logistics SRL	0 0%	1 25%	3 75%	4 100%
Rompetrol Petrochemicals SRL	0 0%	3 100%	0 0%	3 100%
Rompetrol Quality Control SRL	38 18%	79 37%	94 45%	211 100%
Rompetrol Rafinare SA	175 15%	386 33%	599 52%	1.160 100%
Rompetrol Well Services SA	10 7%	60 43%	69 50%	138 100%
TOTAL ROMÂNIA	**454 13%**	**1.642 46%**	**1.443 41%**	**3.539 100%**

Diversitatea de gen

Într-o industrie dominată istoric de bărbați, Rompetrol lucrează activ pentru a reduce decalajul de gen. Egalitatea de gen este o piatră de temelie a unei lumi pașnice, prospere și durabile și ne propunem să reducem inegalitatea de gen la toate nivelurile organizației noastre. Eforturile noastre au condus la o creștere treptată a procentului de femei angajate, reflectând dedicarea noastră de a promova un loc de muncă mai echilibrat și mai echitabil.

În 2023, Rompetrol și-a continuat angajamentul de a asigura o compensare echitabilă în toate operațiunile sale, cu un accent deosebit pe abordarea diferenței de salarizare între femei și bărbați.

Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați în cadrul entităților noastre din România evidențiază atât progresul pe care l-am înregistrat, cât și provocările cu care ne confruntăm în continuare în remunerarea egală între femei și bărbați. Aceste cifre subliniază importanța eforturilor continue de a asigura o salarizare egală pentru muncă egală la toate nivelurile organizației noastre. În timp ce unele entități din cadrul Rompetrol au făcut pași semnificativi în direcția acestui obiectiv, altele continuă să lucreze pentru reducerea decalajului de remunerare între femei și bărbați.

Diversitatea acestor rapoarte în cadrul entităților noastre subliniază natura complexă a abordării echității salariale, influențată de diverși factori, inclusiv tipurile de locuri de muncă, sectorul industrial și inegalitățile istorice. Rompetrol se angajează să îmbunătățească continuu aceste aspecte, cu scopul nu numai de a îndeplini, ci și de a depăși standardele legale și etice privind echitatea salarială între femei și bărbați.

Distribuția forței de muncă după gen

Țară	Femei	Bărbați	2023
Bulgaria	24 31%	54 69%	78 100%
Georgia	43 7%	615 93%	658 100%
Kazahstan	8 32%	17 68%	25 100%
Libia	-	2 100%	2 100%
Moldova	357 35%	670 65%	1.027 100%
Țările de Jos	1 33%	2 67%	3 100%
România	1.139 32%	2.400 68%	3.539 100%
Elveția	10 43%	13 57%	22 100%
Turcia	-	4 100%	4 100%
TOTAL GRUP	**1.582 30%**	**3.776 70%**	**5.358 100%**

** Cifrele sunt raportate ca număr mediu de angajați pe parcursul anului*

Entity (Romania)	Femei	Bărbați	2023
Byron Shipping SRL	4 40%	6 60%	10 100%
Fondul de investiții în energie kazah-român SA	5 36%	9 64%	14 100%
KMG Rompetrol Development SRL	3 45%	4 55%	7 100%
KMG Rompetrol SRL	121 51%	114 49%	235 100%
KMG Rompetrol Services Center SRL	183 77%	54 23%	237 100%
Midia Marine Terminal SRL	49 21%	189 79%	238 100%
Oilfield Exploration Business Solutions SA	3 30%	7 70%	10 100%
Rominserv SRL	100 18%	458 82%	558 100%
Romoil SA	2 23%	7 77%	9 100%
Rompetrol Downstream SRL	148 33%	300 67%	448 100%
Rompetrol Energy SA	36 22%	127 78%	163 100%
Rompetrol Gas SRL	12 13%	83 87%	95 100%
Rompetrol Logistics SRL	3 75%	1 25%	4 100%
Rompetrol Petrochemicals SRL	3 100%	-	3 100%
Rompetrol Quality Control SRL	168 80%	43 20%	211 100%
Rompetrol Rafinare SA	277 24%	884 76%	1.160 100%
Rompetrol Well Services SA	22 16%	116 84%	138 100%
TOTAL GRUP	**1.139 32%**	**2.400 68%**	**3.539 100%**

** Cifrele sunt raportate ca număr mediu de angajați pe parcursul anului*

Diversitate între naționalități

Forța noastră de muncă este la fel de diversă ca și operațiunile noastre, cu angajați de 17 naționalități diferite, inclusiv georgieni, moldoveni, kazahi și bulgari, printre alții. Această diversitate îmbogățește cultura noastră corporativă, aducând o gamă largă de perspective și idei care stimulează inovația și ne sporesc competitivitatea pe scena globală.

În efortul nostru continuu de a ne alinia la practicile durabile și de a contribui pozitiv la comunitățile în care ne desfășurăm activitatea, Rompetrol pune un accent semnificativ pe angajarea personalului de conducere din comunitățile locale. Această abordare nu numai că sprijină dezvoltarea locală, dar ne îmbunătățește și operațiunile cu informații și expertiză valoroase ancorate în contextul local.

În 2023, Rompetrol și-a demonstrat angajamentul față de acest principiu în diferite regiuni. În Olanda, echipa de management a rămas constantă pe tot parcursul anului, reflectând o structură de conducere stabilă în această regiune.

În Kazahstan, s-a observat un model similar, pozițiile de conducere deținute în mod constant pe tot parcursul anului indicând o prezență stabilă la nivel de management, care contribuie la obiectivele noastre strategice în regiune.

România, ca hub operațional cheie pentru Rompetrol, a demonstrat un angajament dinamic față de comunitatea locală prin practicile sale de angajare a personalului de conducere. Pe parcursul anului 2023, numărul total de funcții de conducere deținute de persoane din comunitatea locală a fluctuat ușor, cu un total de 91 de posturi de condeucere pe parcursul anului, din care o proporție semnificativă au fost deținute de cetățeni români, respectiv 35 de funcții.

Această strategie de implicare a talentelor locale nu numai că încurajează un sentiment de comunitate și de apartenență în cadrul operațiunilor noastre, dar se aliniază și obiectivelor noastre de sustenabilitate, asigurându-ne că suntem receptivi la nevoile și perspectivele locale. Prin prioritizarea angajării personalului de conducere din comunitățile locale, Rompetrol continuă să construiască un model de afaceri rezistent și durabil, care este profund conectat la contextele sale operaționale.

Mai mult, în perioada de raportare, ne-am continuat angajamentul de a promova o perspectivă globală în cadrul forței noastre de muncă, valorificând abilitățile și experiențele unice pe care angajații internaționali le aduc operațiunilor noastre. În amprenta noastră globală, proporția de angajați internaționali în forța de muncă totală este de 2,19%, reflectând abordarea noastră strategică de a integra diverse talente și perspective pentru a ne îmbunătăți excelența operațională și pentru a stimula inovația. Prin integrarea angajaților internaționali în cadrul operațiunilor noastre, ne îmbunătățim capacitatea de a naviga complexitățile pieței globale de energie, contribuind în același timp la dezvoltarea comunităților și economiilor locale în care ne desfășurăm activitatea.

Numărul și procentul angajaților după naționalitate

Naționalitate	Nr.	%
olandeză	1	0%
bulgară	78	1%
estonă	1	0%
sârbă	1	0%
georgiană	648	12%
germană	4	0%
italiană	3	0%
kazahă	114	2%
letonă	1	0%
libiană	2	0%
moldovenească	1.025	19%
greacă	1	0%
română	3.462	65%
rusă	6	0%
elvețiană	1	0%
turcă	4	0%
franceză	1	0%
ucraineană	4	0%
TOTAL GRUP	**5.358**	**100%**

Număr	NLD	BGR	EST	SRB	GEO	DEU	ITA	KAZ	LVA	LBY	MDA	GRC	ROU	RUS	CHE	TUR	FRA	UKR	Total
Bulgaria	-	77	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78
Georgia	-	-	-	-	648	-	-	9	-	-	-	-	-	1	-	-	-	0	658
Kazahstan	-	-	-	-	-	-	-	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
Libia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Moldova	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	1,022	-	-	1	-	-	-	-	1,027
Țările de Jos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
România	-	-	-	-	-	2	-	70	-	-	3	1	3,460	1	-	0	-	2	3,539
Singapore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Elveția	-	1	1	1	-	2	3	7	1	-	-	-	1	2	1	-	1	2	22
Turcia	-															4	-	-	4
TOTAL GRUP	**1**	**78**	**1**	**1**	**648**	**4**	**3**	**114**	**1**	**2**	**1,025**	**1**	**3,462**	**6**	**1**	**4**	**1**	**4**	**5,358**

Procent	NLD	BGR	EST	SRB	GEO	DEU	ITA	KAZ	LVA	LBY	MDA	GRC	ROU	RUS	CHE	TUR	FRA	UKR	Total
Bulgaria	-	98%	-	-	-	-	-	2%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5%
Georgia	-	-	-	-	99%	-	-	1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6%	12%
Kazahstan	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5%
Libia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0%
Moldova	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	19%
Țările de Jos	33%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33%	33%	-	-	-	-	0.1%
România	-	-	-	-	-	-	-	2%	-	-	-	-	98%	-	-	-	-	47%	66%
Singapore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Elveția		3%	4%	4%	-	7%	14%	33%	4%	-	-	-	4%	9%	5%	-	2%	47%	0.4%
Turcia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	0.1%
TOTAL GRUP	**0%**	**1%**	**0%**	**0%**	**12%**	**0%**	**0%**	**2%**	**0%**	**0%**	**19%**	**0%**	**65%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**100%**

Diversitatea organismelor de conducere

În structurile noastre de guvernanță, Rompetrol prioritizează diversitatea și incluziunea, înțelegând că perspectivele variate contribuie semnificativ la forța și adaptabilitatea conducerii noastre. În 2023, ne-am concentrat în continuare pe îmbunătățirea componenței organismelor noastre de conducere în funcție de gen, vârstă, naționalitate și regiune, urmărind să reflectăm natura diversă a operațiunilor noastre și a comunităților pe care le deservim.

În cadrul Grupului, organismele noastre de conducere erau compuse din 51 de persoane, cu o distribuție de gen de 8% femei și 92% bărbați. Acest lucru indică o structură de guvernanță predominant masculină, evidențiind o zonă de potențială îmbunătățire a diversității de gen. În funcție de vârstă, majoritatea membrilor organismelor de conducere se încadrează în categoria de vârstă 30-50 de ani (82%), cu 18% peste 50 de ani, arătând o echipă de conducere matură și experimentată. Din punct de vedere al naționalității, compoziția a fost predominant kazahă (53%), urmată de română (41%), evidențiind caracterul internațional al operațiunilor noastre.

În România, structura organismelor de conducere include 37 de indivizi, cu o distribuție de gen de 11% femei și 89% bărbați, reflectând disparitatea de gen a Grupului. Distribuția pe vârste în România a înclinat puternic spre categoria de vârstă 30-50 de ani (84%), cu o reprezentare mai mică a celor peste 50 de ani (16%). Naționalitatea este mai diversă, cu o majoritate notabilă de români (51%), urmată de kazahi (43%) și un mic procent de ucraineni (3%).

- Rompetrol Rafinare S.A. a avut cea mai mare reprezentare feminină dintre entități, cu 29%, indicând o mișcare către un echilibru mai mare de gen în acest segment al operațiunilor noastre.
- Fondul de Investiții în Energie Kazah-Roman S.A. și Rompetrol Well Services S.A. au prezentat, de asemenea, o tendință pozitivă spre diversitate, cu o reprezentare feminină de 20%, alături de o diversitate notabilă de vârstă și naționalitate.

Procentul expaților în companie

Țară	Număr	Procent
Bulgaria	2	1,,91%
Georgia	10	1,48%
Kazahstan	-	-
Libia	-	-
Moldova	4	0,42%
Țările de Jos	2	66,67%
România	79	2,22%
Elveția	21	94,80%
Turcia	-	-
TOTAL GRUP	**118**	**2,19%**

Companii (România)	Număr	Procent
Byron Shipping SRL	-	-
Fondul de investiții în energie kazah-român SA	5	34,55%
KMG Rompetrol Development SRL	-	-
KMG Rompetrol SRL	53	22,58%
KMG Rompetrol Services Center SRL	4	1,48%
Midia Marine Terminal SRL	-	-
Oilfield Exploration Business Solutions SA	-	-
Rominserv SRL	16	2,78%
Romoil SA	-	-
Rompetrol Downstream SRL	0	0,04%
Rompetrol Energy SA	-	-
Rompetrol Gas SRL	-	-
Rompetrol Logistics SRL	-	-
Rompetrol Petrochemicals SRL	-	-
Rompetrol Quality Control SRL	1	0,47%
Rompetrol Rafinare SA	1	0,05%
Rompetrol Well Services SA	-	-
TOTAL ROMÂNIA	**79**	**2,22%**

Notă: Metodologia de calcul utilizată este personalul mediu pentru întreaga perioadă (anul 2023); expații sunt acei angajați de altă naționalitate decât naționalitatea locală a țărilor sau regiunilor țintă.

În timp ce datele din 2023 demonstrează angajamentul Rompetrol de a construi o echipă de conducere diversă și cu experiență, acestea evidențiază, de asemenea, domenii de creștere, în special sporirea diversității de gen în cadrul structurilor noastre de guvernanță. Vom continua să căutăm oportunități de a extinde diversitatea organismelor noastre de conducere, asigurându-ne că acestea reflectă mai exact diversitatea forței noastre de muncă și a comunităților globale pe care le deservim.

Procentul a fost calculat ca raport între salariul mediu brut pentru femei și salariul mediu brut pentru bărbați (valorile negative înseamnă că salariul mediu brut pentru femei este sub salariul mediu brut al bărbaților cu % calculat). Calculul a fost făcut la nivel de țară și, pentru România, la nivel de entitate.

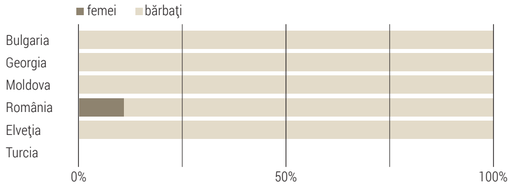
Cifrele sunt raportate luând în considerare numai angajații cu normă întreagă în perioada analizată. Acestea ar trebui corelate cu numărul și procentul de angajați, precum și cu tipurile de locuri de muncă disponibile în fiecare țară. De exemplu, în Georgia și Moldova, salariile medii brute pentru femei sunt mai mari datorită faptului că majoritatea angajaților sunt bărbați angajați în rețeaua de benzinării, cu salariu minim.

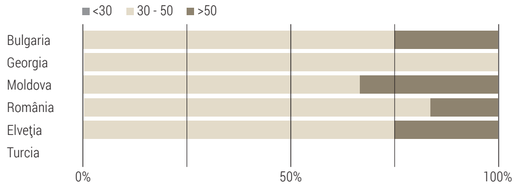
Naționalități / companie (România)	NLD	BGR	EST	SRB	GEO	DEU	ITA	KAZ	LVA	LBY	MDA	GRC	ROU	RUS	CHE	TUR	FRA	UKR	Total
Byron Shipping SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	10
Fondul de investiții în energie kazah-român SA	-	-	-	-	-	1	-	4	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-	14
KMG Rompetrol Development SRL	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	7
KMG Rompetrol SRL	-	-	-	-	-	1	-	49	-	-	1	1	182	0	-	0	-	1	235
KMG Rompetrol Services Center SRL	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	234	1	-	-	-	-	237
Midia Marine Terminal SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	238	-	-	-	-	-	238
Oilfield Exploration Business Solutions SA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	10
Rominserv SRL	-	-	-	-	-	-	-	16	-	-	-	-	542	-	-	-	-	-	558
Romoil SA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-	9
Rompetrol Downstream SRL	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	448	-	-	-	-	-	448
Rompetrol Energy SA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	163	-	-	-	-	-	163
Rompetrol Gas SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	-	-	-	-	-	95
Rompetrol Logistics SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	4
Rompetrol Petrochemicals SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3
Rompetrol Quality Control SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	210	-	-	-	-	1	211
Rompetrol Rafinare SA	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1.160	-	-	-	-	-	1.160
Rompetrol Well Services SA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	138	-	-	-	-	-	138
TOTAL ROMÂNIA	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2**	**-**	**70**	**-**	**-**	**3**	**1**	**3.460**	**1**	**-**	**0**	**-**	**2**	**3.539**

Procent naționalități / companie (România)	NLD	BGR	EST	SRB	GEO	DEU	ITA	KAZ	LVA	LBY	MDA	GRC	ROU	RUS	CHE	TUR	FRA	UKR	Total
Byron Shipping SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Fondul de investiții în energie kazah-român SA	-	-	-	-	-	7%	-	27%	-	-	-	-	65%	-	-	-	-	-	100%
KMG Rompetrol Development SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
KMG Rompetrol SRL	-	-	-	-	-	-	-	21%	-	-	-	-	77%	-	-	-	-	-	100%
KMG Rompetrol Services Center SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1%	-	99%	-	-	-	-	-	100%
Midia Marine Terminal SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Oilfield Exploration Business Solutions SA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Rominserv SRL	-	-	-	-	-	-	-	3%	-	-	-	-	97%	-	-	-	-	-	100%
Romoil SA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Rompetrol Downstream SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Rompetrol Energy SA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Rompetrol Gas SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Rompetrol Logistics SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Rompetrol Petrochemicals SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Rompetrol Quality Control SRL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Rompetrol Rafinare SA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
Rompetrol Well Services SA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	100%
TOTAL ROMÂNIA	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**98%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**100%**

Compoziţia organismelor de conducere

	Gen		Vârsta			Naţionalităţi							
Ţară	**Femei**	**Bărbaţi**	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**australieni**	**germani**	**kazahi**	**români**	**ucraineni**	**bulgari**	**ruşi**	**Total**
Bulgaria	0	4	0	3	1	0	0	4	0	0	0	0	4
Georgia	0	3	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Moldova	0	3	0	2	1	0	0	1	2	0	0	0	3
România	4	33	0	31	6	0	1	16	19	1	0	0	37
Elveţia	0	4	0	3	1	1	0	3	0	0	0	0	4
Turcia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL GRUP	**4**	**47**	**0**	**42**	**9**	**1**	**1**	**27**	**21**	**1**	**0**	**0**	**51**





	Gen		Vârsta			Naţionalităţi							
Companii (România)	**Femei**	**Bărbaţi**	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**australieni**	**germani**	**kazahi**	**români**	**ucraineni**	**bulgari**	**ruşi**	**Total**
Fondul de investiţii în energie kazah-român SA	1 20%	4 80%	0 0%	5 100%	0 0%	0 0%	0 0%	3 60%	2 40%	0 0%	0 0%	0 0%	5 100%
KMG Rompetrol Services Center SRL	0 0%	3 100%	0 0%	2 67%	1 33%	0 0%	0 0%	2 67%	1 33%	0 0%	0 0%	0 0%	3 100%
Midia Marine Terminal SRL	0 0%	3 100%	0 0%	2 67%	1 33%	0 0%	0 0%	1 33%	2 67%	0 0%	0 0%	0 0%	3 100%
Rominserv SRL	0 0%	5 100%	0 0%	5 100%	0 0%	0 0%	0 0%	4 80%	1 20%	0 0%	0 0%	0 0%	5 100%
Romoil SA	0 0%	3 100%	0 0%	2 67%	1 33%	0 0%	0 0%	1 33%	2 67%	0 0%	0 0%	0 0%	3 100%
Rompetrol Downstream SRL	0 0%	1 100%	0 0%	1 100%	0 0%	0 0%	0 0%	1 100%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	1 100%
Rompetrol Energy SA	0 0%	5 100%	0 0%	3 60%	2 40%	0 0%	1 20%	1 20%	3 60%	0 0%	0 0%	0 0%	5 100%
Rompetrol Rafinare SA	2 29%	5 71%	0 0%	7 100%	0 0%	0 0%	0 0%	2 29%	4 57%	1 14%	0 0%	0 0%	7 100%
Rompetrol Well Services SA	1 20%	4 80%	0 0%	4 80%	1 20%	0 0%	0 0%	1 20%	4 80%	0 0%	0 0%	0 0%	5 100%
TOTAL GRUP	**4 11%**	**33 89%**	**0 0%**	**31 84%**	**6 16%**	**0 0%**	**1 3%**	**16 43%**	**19 51%**	**1 3%**	**0 0%**	**0 0%**	**37 100%**

Proporţia personalului de conducere angajat din rândul comunităţilor locale

Număr	**Ian**	**Feb**	**Mar**	**Apr**	**Mai**	**Iun**	**Iul**	**Aug**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dec**	**2023**
Ţările de Jos	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**
Kazahi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
România	**7**	**7**	**9**	**8**	**8**	**8**	**8**	**7**	**7**	**7**	**8**	**7**	**8**
Kazahi	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
Români	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Ucraineni	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Procente	**Ian**	**Feb**	**Mar**	**Apr**	**Mai**	**Iun**	**Iul**	**Aug**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dec**	**2023**
Ţările de Jos	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**
Kazahi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
România	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**
Kazahi	57%	57%	56%	50%	50%	50%	50%	43%	43%	43%	50%	57%	50.55%
Români	43%	43%	33%	38%	38%	38%	38%	43%	43%	43%	38%	29%	38.46%
Ucraineni	0%	0%	11%	13%	13%	13%	13%	14%	14%	14%	13%	14%	10.99%

Analiza a fost făcută la nivel de ţară. Managementul superior include directorul executiv al Grupului, directorii generali şi consilierii directorului executiv al Grupului.

Notă: Toţi directorii executivi ai Grupului, directorii generali şi consilierii directorului general al Grupului din regiunea României sunt angajaţi ai KMG Rompetrol SRL.

Categorii de angajaţi după gen şi vârstă

	Femei				Bărbaţi				
Categorie	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**Total femei**	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**Total bărbaţi**	**Total general**
Conducere de vârf	0	19	5	24	0	49	14	63	87
Conducere de mijloc	4	118	40	163	7	170	64	241	404
Angajaţi	268	702	425	1.395	560	1.539	1.373	3.472	4.867
TOTAL GRUP	**273**	**839**	**470**	**1,582**	**568**	**1.758**	**1.451**	**3.776**	**5.358**

Evoluţia raportului dintre salariul de bază şi remuneraţia femeilor faţă de bărbaţi

Ţară	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	**2018**
Bulgaria	-10%	-17%	-20%	-21%	-22%	-27%
Georgia	222%	212%	236%	245%	285%	280%
Kazahstan	-43%	-51%	-14%	1%	8%	6%
Libia	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Moldova	-9%	11%	6%	8%	0%	-67%
Ţările de Jos	-90%	-95%	-87%	-86%	-76%	-74%
România	1,87%	-1%	0%	4%	5%	2%
Singapore	n/a	n/a	n/a	n/a	-78%	n/a
Elveţia	-38%	-20%	-16%	-21%	-35%	-42%
Turcia	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Companii (România)	**2023**
Byron Shipping SRL	-40%
Fondul de investiţii în energie kazah-român SA	243%
KMG Rompetrol Development SRL	-12%
KMG Rompetrol SRL	-37%
KMG Rompetrol Services Center SRL	-16%
Midia Marine Terminal SRL	-15%
Oilfield Exploration Business Solutions SA	128%
Rominserv SRL	-9%
Romoil SA	83%
Rompetrol Downstream SRL	10%
Rompetrol Energy SA	-17%
Rompetrol Gas SRL	24%
Rompetrol Logistics SRL	31%
Rompetrol Petrochemicals SRL	-
Rompetrol Quality Control SRL	-3%
Rompetrol Rafinare SA	9%
Rompetrol Well Services SA	31%

PROMOVĂRI *și* NOI ANGAJĂRI

În peisajul dinamic al sectorului energetic global, Rompetrol recunoaște importanța cultivării talentelor și promovării din interior ca factori cheie ai creșterii și sustenabilității organizaționale. Raportul nostru de Sustenabilitate 2023 evidențiază dedicarea noastră de a crea oportunități de avansare, de a recunoaște realizările și de a insufla echipelor noastre perspective noi prin noi angajări strategice.

Abordarea noastră este dublă: ne concentrăm pe identificarea și creșterea talentelor existente în rândurile noastre, asigurându-ne că munca, dedicarea și potențialul angajaților noștri sunt recunoscute și recompensate cu oportunități de avansare în carieră. În același timp, ne angajăm să atragem noi talente care să se alinieze cu valorile noastre de inovație, sustenabilitate și excelență, îmbogățindu-ne și mai mult forța de muncă diversă.

Promovări

Anul 2023 a fost marcat de un efort concertat pentru echilibrarea reprezentării de gen, cu un total de 73 de angajate promovate în cadrul Grupului, semnalând o schimbare pozitivă către paritatea de gen. Pe de altă parte, numărul de promovări în rândul bărbaților a fost de 100, aducând numărul total de promovări la 173 în cadrul Grupului.

Diversitatea de vârstă este, de asemenea, un punct central în strategia noastră de promovare. Majoritatea promovărilor au fost în categoria de vârstă 30-50 de ani, reflectând angajamentul nostru de a dezvolta carierele profesioniștilor experimentați, recunoscând în același timp contribuțiile angajaților mai seniori.

Din punctul de vedere al naționalității, Rompetrol reprezintă un mozaic bogat de medii culturale, cu promovări semnificative în rândul cetățenilor români, urmați de alte naționalități, reflectând amprenta noastră globală și perspectivele diverse care ne consolidează procesele decizionale corporative.

În România, angajamentul față de diversitate și incluziune a fost reflectat prin 61 de promovări în rândul angajatelor și 88 în rândul angajaților, totalizând 149 în 2023. Dedicarea noastră pentru cultivarea talentelor este evidentă și în distribuția pe vârste a promovărilor, cu o reprezentare puternică în categoria de vârstă 30-50 de ani și o recunoaștere respectuoasă a categoriei de peste 50 de ani.

Promovarea angajaților de diferite naționalități în România subliniază abordarea noastră incluzivă, recunoscând și valorificând contribuțiile unice ale unei forțe de muncă diverse.

Noi angajări

În perioada de raportare, Rompetrol a înregistrat un total de 1.005 noi angajați, cu o distribuție notabilă pe grupe de vârstă și o reprezentare echilibrată de gen. Tinerii profesioniști cu vârsta sub 30 de ani au reprezentat o proporție semnificativă de 46% din noile angajări, exemplificând investiția noastră în viitor prin atragerea de tinere talente dornice să inoveze și să crească în sectorul energetic. Grupa de vârstă 30-50 de ani, reprezentând profesioniști experimentați, a constituit 44% din noile angajări, aducându-ne un plus de experiență și cunoștințe din domeniu. Categoria de vârstă peste 50 de ani a reprezentat 9%, evidențiind respectul nostru pentru înțelegerea profundă și leadership-ul care vin cu o experiență vastă în carieră.

Diversitatea de gen în rândul noilor angajați s-a putu observa în 2023, femeile reprezentând 32%, iar bărbații 68% din numărul total de noi angajați, indicând o abordare proactivă pentru abordarea dezechilibrelor istorice de gen în industria energetică. Această tendință a fost deosebit de pronunțată în Moldova, unde femeile au constituit 46% din angajații noi și în Românmia, 31% din noii angajați fiind femei.

În România, cea mai mare bază operațională a noastră, am înregistrat un total de 385 de noi angajați.

Angajamentul de a educa tinerii profesioniști a fost reflectat aici, cei sub 30 de ani reprezentând 54% din totalul noilor angajați, evidențiind accentul pe care îl punem pe integrarea proaspăților absolvenți și a tinerilor talente în echipele noastre.

Diversitatea în ceea ce privește naționalitatea noilor angajați reflectă amprenta globală a Rompetrol și valoarea pe care o acordăm perspectivelor multiculturale în stimularea inovației și a succesului în afaceri. Cu noi membri ai echipei care provin din diferite țări, nu numai că ne sporim bogăția culturală, ci ne și consolidăm capacitatea de a opera eficient pe o piață globală.

Privind înainte, devotamentul Rompetrol de a construi o forță de muncă diversă și calificată rămâne o prioritate cheie, sprijinind viziunea noastră strategică și consolidându-ne rolul de lider în sectorul energetic. Pe măsură ce Rompetrol continuă să crească și să evolueze, la fel crește și angajamentul nostru de a crește oameni prin oportunități de avansare și infuzia continuă de talente noi și diverse în organizația noastră. Prin practici persoanlizate de recrutare și promovare, formăm o forță de muncă robustă, bine echipată pentru a face față provocărilor de mâine și pentru a contribui la soluții energetice durabile la nivel mondial.

Promovări după gen, vârstă și naționalitate

	Gen		Vârstă			Naționalitate						
Țară	**Femei**	**Bărbați**	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**bulgari**	**georgieni**	**kazahi**	**moldoveni**	**români**	**ucraineni**	**Total**
Bulgaria	2	10	-	12	-	10	-	2	-	-	-	12
Georgia	-	9	-	9	-	-	5	4	-	-	-	9
Moldova	31	7	-	38	-	-	-	1	37	-	-	38
România	39	72	43	56	12	-	-	10	-	100	1	111
Elveția	1	2	-	3	-	-	-	2	-	-	1	3
TOTAL GRUP	**73**	**100**	**43**	**118**	**12**	**10**	**5**	**19**	**37**	**100**	**2**	**173**

	Gen		Vârstă			Naționalitate						
Companie (România)	**Femei**	**Bărbați**	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**bulgari**	**georgieni**	**kazahi**	**moldoveni**	**români**	**ucraineni**	**Total**
KMG Rompetrol SRL	9	13	3	17	2	-	-	10	-	11	1	22
KMG Rompetrol Services Center SRL	6	2	2	6	-	-	-	-	-	8	-	8
Midia Marine Terminal SRL	1	4	2	3	-	-	-	-	-	5	-	5
Rominserv SRL	6	7	5	5	3	-	-	-	-	13	-	13
Rompetrol Downstream SRL	5	2	2	5	-	-	-	-	-	7	-	7
Rompetrol Energy SA	1	7	7	1	-	-	-	-	-	8		8
Rompetrol Quality Control SRL	3	1	-	4	-	-	-	-	-	4	-	4
Rompetrol Rafinare SA	8	24	17	11	4	-	-	-	-	32	-	32
Rompetrol Well Services SA	-	12	5	4	3	-	-	-	-	12	-	12
TOTAL GRUP	**39**	**72**	**43**	**56**	**12**	**-**	**-**	**-**	**-**	**100**	**1**	**111**

Noi angajări, după gen și vârstă

	Gen		
Vârstă	**Femei**	**Bărbați**	**Total**
<30	155	311	466
30 - 50	147	298	445
>50	16	78	94
TOTAL	**318**	**687**	**1.005**

	Gen		Vârstă			
Țară	**Femei**	**Bărbați**	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**Total**
Bulgaria	4 44%	5 56%	1 11%	8 89%	-	9 100%
Georgia	5 3%	178 97%	96 52%	56 31%	31 17%	183 100%
Kazahstan	7 21%	26 79%	7 21%	26 79%	-	33 100%
Libia	-	-	-	-	-	-
Moldova	179 46%	211 54%	153 39%	184 47%	53 14%	390 100%
Țările de Jos	-	-	-	-	-	-
România	121 31%	264 69%	208 54%	168 44%	9 2%	385 100%
Elveția	2 40%	3 60%	1 20%	3 60%	1 20%	5 100%
Turcia	-	-	-	-	-	-
TOTAL GRUP	**318 32%**	**687 68%**	**466 46%**	**445 44%**	**94 9%**	**1.005**

	Gen		Vârstă			
Companie (România)	**Femei**	**Bărbați**	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**Total**
KMG Rompetrol SRL	19 28%	49 72%	37 54%	30 44%	1 1%	68 100%
KMG Rompetrol Services Center SRL	14 74%	5 26%	5 26%	14 74%	-	19 100%
Midia Marine Terminal SRL	9 31%	20 69%	15 52%	13 45%	1 3%	29 100%
Rominserv SRL	10 18%	45 82%	39 71%	14 25%	2 4%	55 100%
Rompetrol Downstream SRL	24 55%	20 45%	15 34%	29 66%	-	44 100%
Rompetrol Energy SA	5 29%	12 71%	11 65%	6 35%	-	17 100%
Rompetrol Gas SRL	1 20%	4 80%	1 20%	3 60%	1 20%	5 100%
Rompetrol Quality Control SRL	11 79%	3 21%	11 79%	3 21%	-	14 100%
Rompetrol Rafinare SA	24 21%	88 79%	67 60%	43 38%	2 2%	112 100%
Rompetrol Well Services SA	4 18%	18 82%	7 32%	13 59%	2 9%	22 100%
TOTAL GRUP	**121 31%**	**264 69%**	**208 54%**	**168 44%**	**9 2%**	**385**

RULAJUL *de* RETENȚIA ANGAJAȚILOR

În industria energiei, caracterizată de un ritm rapid și o concurență acerbă, gestionarea fluctuației de personal și promovarea retenției angajaților sunt critice pentru menținerea unei forțe de muncă stabile și cu experiență. Abordarea Rompetrol în fața acestor provocări se bazează pe o înțelegere profundă a factorilor care determină satisfacția și angajamentul personalului.

Fluctuația personalului

Fluctuația personalului este o parte naturală a ciclului de angajare, reflectând atât oportunitățile de avansare în carieră în afara companiei, cât și schimbările interne din cadrul organizației. Rompetrol monitorizează cu atenție ratele de fluctuație pentru a obține informații despre starea forței de muncă și pentru a identifica domeniile de îmbunătățire a practicilor de angajare.

Analiza noastră a fluctuației angajaților acoperă o gamă largă de indicatori, inclusiv plecări voluntare și involuntare, pensionări și transferuri interne. Prin examinarea acestor modele, ne propunem să înțelegem motivele care stau la baza plecărilor și să luăm măsuri proactive pentru a le soluționa. Acest lucru include interviuri de exit care oferă angajaților care pleacă o platformă pentru a-și împărtăși experiențele și a da feedback, pe care Rompetrol le folosește pentru a îmbunătăți mediul de lucru și politicile organizaționale.

În perioada de raportare, Rompetrol a înregistrat o fluctuație totală de 876 de persoane. Această cifră reprezintă un grup divers din punct de vedere al vârstei, cu 313 angajați sub 30 de ani, 374 între 30-50 și 189 peste 50 de ani, indicând că fluctuația a afectat toate demografiile din cadrul companiei. În ceea ce privește genul, dintre cei care au plecat, 274 erau femei și 602 bărbați, reflectând o rată de fluctuație mai mare în rândul angajaților bărbați.

La nivel regional, fluctuația personalului a variat, Georgia înregistrând cea mai mare rată, de 36%, urmată de Moldova cu 40%, și România cu o rată semnificativ mai mică, de 6%. Această variație subliniază condițiile de piață diferite și dinamica angajării din fiecare zonă de operațiuni.

În România, 42 de persoane sub 30 de ani, 77 din grupa de vârstă 30-50 și 92 peste 50 de ani au părăsit Grupul, respectiv 211 de plecări în total. Distribuția pe gen în România arată că 79 de angajate și 132 de angajați au părăsit compania în perioada de raportare.

Analiza acestui indicator pe categorii de vârstă oferă informații suplimentare. De exemplu, în Georgia, o parte semnificativă a plecărilor din companie a avut loc în rândul celor sub 30 de ani (62%), ceea ce ar putea indica o tendință a tinerilor profesioniști de a căuta noi oportunități sau schimbări de carieră. În schimb, în Moldova, fluctuația de personal a fost mai uniform distribuită pe categorii de vârstă, cu cea mai mare rată (80%) observată în grupa de vârstă sub 30 de ani, reflectând probabil mobilitatea forței de muncă mai tinere.

Clasificarea în funcție de gen arată că, în unele regiuni, cum ar fi Georgia și Moldova, un procent mai mare de plecări a fost observat în rândul femeilor (19% și respectiv 50%) comparativ cu bărbații. Aceste date sunt esențiale pentru dezvoltarea strategiilor noastre de retenție adaptate în funcție de gen și pentru a ne asigura că Rompetrol rămâne un angajator atractiv pentru toate genurile.

Fluctuația pe regiuni subliniază, de asemenea, importanța adaptării strategiilor de retenție la contextul specific fiecărei zone de operațiuni. De exemplu, rata relativ ridicată de fluctuație din Elveția (27%) sugerează că pot exista provocări unice în retenția angajaților pe această piață, pe care Rompetrol este angajat să le abordeze.

La Rompetrol, răspundem proactiv la informațiile obținute din analiza detaliată a rulajului personalului. Continuăm să ne rafinăm strategiile de retenție, care includ remunerații competitive, beneficii ample, oportunități de dezvoltare profesională și un mediu de lucru suportiv, care valorizează contribuțiile fiecărui angajat.

Obiectivul nostru este nu doar să reținem talentul pe care îl avem, ci și să ne asigurăm că Rompetrol rămâne un angajator preferat pentru generațiile actuale și viitoare de profesioniști din domeniul energiei. În viitor, vom continua să ne concentrăm pe înțelegerea și abordarea nevoilor diverse ale forței noastre de muncă pentru a reduce ratele de fluctuație și pentru a construi o echipă reziliență și dedicată.

Retenția angajaților

În schimb, retenția angajaților este o dovadă a capacității Rompetrol de a crea un loc de muncă ce oferă angajaților susținere și împlinire. Strategiile noastre de retenție sunt multiple, cuprinzând pachete de compensare competitive, beneficii cuprinzătoare, oportunități de dezvoltare profesională și punând accent pe echilibrul dintre viața profesională și viața privată.

Rompetrol investește în programe de învățare și dezvoltare continuă, recunoscând că oportunitățile de avansare în carieră sunt esențiale pentru a ne menține membrii echipei implicați și motivați. De asemenea, acordăm prioritate creării unei culturi a recunoașterii, în care angajații se simt apreciați pentru contribuțiile lor și sunt încurajați să inoveze și să își asume responsabilitatea pentru munca lor.

Angajamentul nostru față de bunăstarea angajaților se extinde dincolo de birou, cu inițiative care promovează sănătatea, implicarea în comunitate și creșterea personală. Abordarea Rompetrol în privința retenției personalului este holistică, asigurându-se că nevoile profesionale și personale ale angajaților noștri sunt îndeplinite, cultivând astfel un puternic sentiment de loialitate și apartenență.

În 2023, Rompetrol și-a menținut politica de acordare a concediului pentru creșterea copilului în conformitate cu legile locale și reglementările companiei. Un total de 120 de angajați din cadrul Grupului au avut dreptul la concediu pentru creșterea copilului, respectiv 58 de femei și 62 de bărbați care au beneficiat de acest drept. Doar în România, 87 de angajați, 30 de femei și 57 de bărbați, au avut dreptul la concediu pentru creșterea copilului.

Dintre cei îndreptățiți, 62 de angajați au beneficiat de concediu parental, femeile constituind majoritatea (54) din acest grup. Acest lucru demonstrează sprijinul Rompetrol pentru drepturile de maternitate și paternitate și înțelegerea companiei cu privire la importanța concediului pentru proaspeții părinți.

Angajați care au plecat din Grup, după gen și vârstă

	Gen		Vârstă			
Țară	**Femei**	**Bărbați**	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**Total**
Bulgaria	5	8	-	11	2	13
Georgia	8	226	107	92	35	234
Kazahstan	1	2	-	3	-	3
Moldova	178	231	164	186	59	409
România	79	132	42	77	92	211
Elveția	3	3	-	5	1	5
TOTAL GRUP	**274**	**602**	**313**	**374**	**189**	**876**

	Gen		Vârstă			
Companii (România)	**Femei**	**Bărbați**	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**Total**
KMG Rompetrol SRL	7	20	5	18	4	27
KMG Rompetrol Development SRL	-	1	-	1	-	1
KMG Rompetrol Services Center SRL	11	3	4	5	5	14
Midia Marine Terminal SRL	4	8	3	3	6	12
Rominserv SRL	6	23	2	13	14	29
Rompetrol Downstream SRL	12	14	11	12	3	26
Rompetrol Energy SA	3	5	-	3	5	8
Rompetrol Gas SRL	-	1	-	-	1	1
Rompetrol Quality Control SRL	9	2	3	2	6	11
Rompetrol Rafinare SA	23	46	12	15	42	69
Rompetrol Well Services SA	4	9	2	5	6	13
TOTAL ROMÂNIA	**79**	**132**	**42**	**77**	**92**	**211**

Fluctuația angajaților după gen și vârstă

	Gen		Vârstă			
Țară	**Femei**	**Bărbați**	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**Total**
Bulgaria	21%	15%	-	21%	10%	17%
Georgia	19%	37%	62%	31%	19%	36%
Kazahstan	13%	12%	-	16%	-	12%
Moldova	50%	34%	80%	33%	22%	40%
România	7%	6%	9%	5%	6%	6%
Elveția	31%	24%	-	30%	19%	27%

	Gen		Vârstă			
Companii (România)	**Femei**	**Bărbați**	**<30**	**30 - 50**	**>50**	**Total**
KMG Rompetrol SRL	6%	18%	15%	10%	15%	11%
KMG Rompetrol Development SRL	-	25%	-	20%	-	14%
KMG Rompetrol Services Center SRL	6%	6%	22%	3%	9%	6%
Midia Marine Terminal SRL	8%	4%	7%	3%	6%	5%
Rominserv SRL	6%	5%	3%	5%	6%	5%
Rompetrol Downstream SRL	8%	5%	23%	4%	3%	6%
Rompetrol Energy SA	8%	4%	-	5%	6%	5%
Rompetrol Gas SRL	-	1%	-	-	3%	1%
Rompetrol Quality Control SRL	5%	5%	8%	3%	6%	5%
Rompetrol Rafinare SA	30%	5%	7%	4%	7%	6%
Rompetrol Well Services SA	18%	8%	20%	8%	9%	9%

Revenirea la locul de muncă după concediul parental este o tranziție crucială pentru angajați. În 2023, 48 de angajați, 41 de femei și 7 bărbați, s-au întors la muncă după încheierea concediului pentru creșterea copilului, ceea ce indică o rată puternică de revenire la locul de muncă și angajamentul Rompetrol de a oferi un mediu favorabil pentru părinții care se întorc.

Retenția angajaților după revenirea din concediul parental este un punct central pentru Rompetrol. Rata de retenție (calculată pentru 2022, luând în considerare numărul de angajați care au lucrat mai mult de 1 an după revenirea la muncă) pentru cei care au luat concediu parental a fost de 81% pentru întregul Grup, evidențiind succesul Rompetrol în integrarea angajaților înapoi în locul de muncă. Notabil, rata de retenție pentru femei a fost de 85%, iar pentru bărbați de 50%, reflectând eficacitatea politicilor noastre în reținerea personalului feminin după concediul parental.

În România, rata de retenție a fost și mai mare, 87% pentru femei și 67% pentru bărbați. Acest lucru indică faptul că cei mai mulți dintre angajații care s-au întors la muncă după concediul parental au continuat să lucreze în cadrul Rompetrol pentru mai mult de un an.

În următorii ani, Rompetrol va continua să-și perfecționeze strategiile de fluctuație și retenție a personalului pentru a se alinia cu așteptările în evoluție ale forței de muncă și cu cele mai bune practici din industrie. Menținând un puls constant asupra nivelurilor de satisfacție și implicare ale angajaților noștri, putem să ne adaptăm rapid la peisajul în schimbare și să ne menținem reputația de angajator de top în sectorul energiei.

Prin analiză diligentă, leadership empatic și elaborare de politici receptive, Rompetrol își propune să mențină o forță de muncă stabilă și înfloritoare, care ne va propulsa înainte în misiunea noastră de a furniza soluții energetice durabile și de a stimula inovația în industrie.

Angajaţi care au avut dreptul la concediu de creștere a copilului

Țară	Femei	Bărbaţi	Total
Bulgaria	4	-	4
Georgia	1	-	1
Kazahstan	2	1	3
Libia	-	-	-
Moldova	21	3	24
Țările de Jos	-	-	-
România	30	57	87
Singapore	-	-	-
Elveţia	-	1	1
Turcia	-	-	-
TOTAL GRUP	**58**	**62**	**120**

Companii (România)	Femei	Bărbaţi	Total
KMG Rompetrol SRL	3	11	14
KMG Rompetrol Development SRL	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center SRL	3	-	3
Midia Marine Terminal SRL	4	9	13
Rominserv SRL	5	6	11
Rompetrol Downstream SRL	5	7	12
Rompetrol Energy SA	-	3	3
Rompetrol Gas SRL	2	3	5
Rompetrol Quality Control SRL	2	1	3
Rompetrol Rafinare SA	6	15	21
Rompetrol Well Services SA	-	2	2
TOTAL ROMÂNIA	**30**	**57**	**87**

Angajaţi care au beneficiat de concediu de creștere a copilului

Țară	Femei	Bărbaţi	Total
Bulgaria	4	-	4
Georgia	1	-	1
Kazahstan	1	-	1
Libia	-	-	-
Moldova	21	3	24
Țările de Jos	-	-	-
România	27	4	31
Singapore	-	-	-
Elveţia	-	1	1
Turcia	-	-	-
TOTAL GRUP	**54**	**8**	**62**

Companii (România)	Femei	Bărbaţi	Total
KMG Rompetrol SRL	2	-	2
KMG Rompetrol Development SRL	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center SRL	3	-	3
Midia Marine Terminal SRL	3	-	3
Rominserv SRL	4	-	4
Rompetrol Downstream SRL	6	-	6
Rompetrol Energy SA	-	-	-
Rompetrol Gas SRL	1	-	1
Rompetrol Quality Control SRL	2	-	2
Rompetrol Rafinare SA	6	4	10
Rompetrol Well Services SA	-	-	-
TOTAL ROMÂNIA	**27**	**4**	**31**

Angajaţi care au revenit la muncă după concediu de creștere a copilului (în 2023)

Țară	Femei	Bărbaţi	Total
Bulgaria	3	-	3
Georgia	1	-	1
Kazahstan	-	-	-
Libia	-	-	-
Moldova	2	2	4
Țările de Jos	-	-	-
România	35	4	39
Singapore	-	-	-
Elveţia	-	1	1
Turcia	-	-	-
TOTAL GRUP	**41**	**7**	**48**

Companii (România)	Femei	Bărbaţi	Total
KMG Rompetrol SRL	6	1	7
KMG Rompetrol Development SRL	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center SRL	7	-	7
Midia Marine Terminal SRL	1	-	1
Rominserv SRL	1	-	1
Rompetrol Downstream SRL	7	-	7
Rompetrol Energy SA	-	-	-
Rompetrol Gas SRL	-	-	-
Rompetrol Quality Control SRL	6	-	6
Rompetrol Rafinare SA	6	3	9
Rompetrol Well Services SA	1	-	1
TOTAL ROMÂNIA	**35**	**4**	**39**

Angajaţi care au revenit la muncă în 2022

Țară	Femei	Bărbaţi	Total
Bulgaria	1	-	1
Georgia	2	-	2
Kazahstan	-	-	-
Libia	-	-	-
Moldova	5	1	6
Țările de Jos	-	-	-
România	31	3	34
Singapore	-	-	-
Elveţia	-	-	-
Turcia	-	-	-
TOTAL GRUP	**39**	**4**	**43**

Companii (România)	Femei	Bărbaţi	Total
KMG Rompetrol SRL	10	-	10
KMG Rompetrol Development SRL	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center SRL	5	-	5
Midia Marine Terminal SRL	-	-	-
Rominserv SRL	2	1	3
Rompetrol Downstream SRL	5	1	6
Rompetrol Energy SA	-	-	-
Rompetrol Gas SRL	-	1	1
Rompetrol Quality Control SRL	3	-	3
Rompetrol Rafinare SA	6	-	6
Rompetrol Well Services SA	-	-	-
TOTAL ROMÂNIA	**31**	**3**	**34**

Angajaţi întorşi la muncă după concediu de creștere a copilului care au rămas în companie cel puţin 12 luni

Țară	Femei	Bărbaţi	Total
Bulgaria	1	-	1
Georgia	2	-	2
Kazahstan	-	-	-
Libia	-	-	-
Moldova	3	-	3
Țările de Jos	-	-	-
România	27	2	29
Singapore	-	-	-
Elveţia	-	-	-
Turcia	-	-	-
TOTAL GRUP	**33**	**2**	**35**

Companii (România)	Femei	Bărbaţi	Total
KMG Rompetrol SRL	9	-	9
KMG Rompetrol Development SRL	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center SRL	3	-	3
Midia Marine Terminal SRL	-	-	-
Rominserv SRL	2	-	2
Rompetrol Downstream SRL	4	1	5
Rompetrol Energy SA	-	-	-
Rompetrol Gas SRL	-	1	1
Rompetrol Quality Control SRL	3	-	3
Rompetrol Rafinare SA	6	-	6
Rompetrol Well Services SA	-	-	-
TOTAL ROMÂNIA	**27**	**2**	**29**

Fluctuaţia angajaţilor care au beneficiat de concediu parental (pentru 2022, după angajaţii întorşi de mai bine de 12 luni)

Țară	Femei	Bărbaţi	Total
Bulgaria	100%	-	100%
Georgia	100%	-	100%
Kazahstan	-	-	-
Libia	-	-	-
Moldova	60%	-	50%
Țările de Jos	-	-	-
România	87%	67%	85%
Singapore	-	-	-
Elveţia	-	-	-
Turcia	-	-	-
TOTAL GRUP	**85%**	**50%**	**81%**

Companii (România)	Femei	Bărbaţi	Total
KMG Rompetrol SRL	80%	100%	83%
KMG Rompetrol Development SRL	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center SRL	60%	-	60%
Midia Marine Terminal SRL	-	-	-
Rominserv SRL	90%	-	90%
Rompetrol Downstream SRL	-	100%	100%
Rompetrol Energy SA	-	-	-
Rompetrol Gas SRL	-	100%	100%
Rompetrol Quality Control SRL	100%	-	100%
Rompetrol Rafinare SA	67%	-	67%
Rompetrol Well Services SA	-	-	-
TOTAL ROMÂNIA	**87%**	**67%**	**85%**

REMUNERARE, SALARIZARE, BENEFICII: RECOMPENSAREA DEDICĂRII *și* ANGAJAMENTULUI

GRI
GRI 2-19
GRI 2-20
GRI 2-21
GRI 201-3
GRI 202-1
GRI 401-2
GRI 405-2
GRI 11.10.3
GRI 11.11.6
IPIECA
SOC-5 A2

REMUNERARE *și* BENEFICII

Politica de salarizare a Grupului stabilește un cadru cu-prinzător pentru ajustarea elementelor de compensare și pentru a oferi managementului de linie un instrument util pentru a asigura aplicarea uniformă a ajustărilor salariale și a deciziilor aferente, menținând în același timp echitatea internă și competitivitatea externă.

Scopul nostru este de a oferi unul dintre cele mai atractive pachete de salarizare și beneficii din industriile și piețele pe care le deservim. Pentru a realiza acest lucru, ne angajăm în evaluări externe prin sondaje salariale anuale realizate în colaborare cu firme de consultanță de top.

Aceste sondaje evaluează schimbările pieței în raport cu anul precedent. În plus, analiza noastră anuală de evaluare comparativă a salariilor din toate filialele este esențială în menținerea capitalului intern propriu – asigurând o compensație echitabilă pentru roluri similare și impactul acestora asupra afacerii.

Comisia de Angajare și Remunerare, constituită de Consiliul de Administrație la nivel de Grup, este responsabilă cu asistarea Consiliului Director și Adunării Generale (acționarul unic) în probleme legate de politica de remunerare, criteriile de angajare și compensațiile totale, cât și criteriile de performanță, în special pentru membrii conducerii. Totodată, în responsabilitățile Comisiei intră elaborarea și implementarea planurilor de compensații, precum și monitorizarea și asistența în implementarea politicilor și planurilor de remunerare

la nivelul Grupului. Cu toate acestea, deciziile finale privind politicile și strategiile de remunerare pentru Grup sunt luate de Consiliul de Administrație al KMG International NV.

Programul nostru de salarizare este conceput pentru a promova performanța angajaților prin recompensarea adecvată a realizărilor și contribuțiilor acestora. Pachetele de salarizare sunt, în general, compuse din salariul de bază și o componentă variabilă (bonusuri) și sunt legate de performanța angajaților și a managementului, precum și de rezultatele de business.

Salariul de bază este completat de bonusuri variabile, care sunt structurate în mai multe moduri și pot lua forma unor bonusuri de performanță, scheme de bonus pentru producție, operațiuni, vânzări și proiecte, precum și bonusuri stipulate în acordurile colective de muncă.

Ne asigurăm că toți angajații, fie cu normă întreagă sau cu normă parțială, au acces la un pachet de beneficii identic. În funcție de circumstanțele personale, angajații noștri pot fi eligibili pentru o varietate de beneficii financiare și nefinanciare, cum ar fi:

- Asigurare de sănătate, viață, boală și invaliditate;
- Abonamente medicale;
- Ajutor umanitar - pentru daune semnificative în urma calamităților;
- Asistență și indemnizații pe perioada și ulterior sarcinii;
- Indemnizații de pensionare, servicii de planificare și gestionare a pensiei;
- Indemnizații/ vouchere de odihnă și relaxare;
- Rambursarea transportului și a navetei;
- Asistență și indemnizații de relocare;
- Indemnizații aferente evenimentelor majore de viață (căsătorie, naștere, boală, deces);
- Indemnizații pentru grădiniță;
- Lucru de acasă;
- Program flexibil;
- Program scurt în zilele de vineri;
- Concediu plătit;
- Cadouri pentru copiii angajaților de Crăciun și de Ziua Internațională a Copilului;
- Reduceri pentru produsele companiei sau ale furnizorilor săi.

For our senior executive team, we commit to providing an equally competitive compensation and benefits package that is reflective of the diverse and dynamic markets we operate in. Beyond salary, we believe a comprehensive benefits package holds significant value for our senior executives.

In our remuneration strategy, we recognize that a holistic approach to performance measurement is essential. To ensure a comprehensive evaluation of both executive and employee performance, our framework integrates a balance of financial and non-financial metrics. Thus, our performance objectives encompass both financial aspects, such as cost management within budgetary constraints, and non-financial factors, which include but are not limited to:

- **Satisfacția clienților:** ne evaluăm directorii și angajații pe baza capacității lor de a îndeplini și de a depăși așteptările clienților, înțelegând că satisfacția clienților este un factor cheie al succesului afacerii noastre.
- **Prezența pe piață:** luăm în considerare impactul eforturilor echipei noastre asupra îmbunătățirii brandului și extinderii pe piață, reflectând importanța creșterii și a poziționării competitive.
- **Îmbunătățirea proceselor:** eficiența și eficacitatea proceselor noastre interne sunt cruciale. Evaluăm cât de bine identifică echipa noastră zonele de îmbunătățire și implementează schimbări care cresc excelența operațională.
- **Dezvoltare personală:** recunoscând valoarea învățării continue, ne stabilim obiective care să încurajeze angajații noștri să dobândească noi abilități și cunoștințe, contribuind la dezvoltarea lor profesională și la capacitatea de inovare a companiei.

Prin încorporarea unor obiective non-financiare în strategia noastră de remunerare, ne afirmăm angajamentul față de un model de afaceri durabil care pune preț pe satisfacția clienților, creșterea pieței, optimizarea proceselor interne și dezvoltarea continuă a angajaților noștri.

Această metodă utilizează indicatori cheie de performanță (KPI) extrași din perspectivă atât financiară, cât și non-financiară. În funcție de rolul specific și de cerințele sale unice, putem pune un accent mai mare pe o perspectivă față de cealaltă. Procedând astfel, ne asigurăm că pachetele noastre de remunerare reflectă contribuțiile diverse ale forței noastre de muncă și natura multifațetată a obiectivelor noastre de afaceri.

Numărul angajaților cu salariul minim, după gen

Țară	Gen	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Salariu minim legal (moneda locală)	Salariu minim legal (echivalent în dolari)
România	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RON 3.300	USD 734,02
	Bărbați	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
Moldova	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	MDL 4.000	USD 228,79
	Bărbați	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Georgia	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n/a	n/a
	Bărbați	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Kazahstan	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	KZT 70.000	USD 154,00
	Bărbați	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Bulgaria	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	BGN 780	USD 433,33
	Bărbați	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Elveția	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n/a	n/a
	Bărbați	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Libia	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	LYD 1.000	USD 208,33
	Bărbați	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Țările de Jos	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	EUR 1.842	USD 2.034,97
	Bărbați	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Turcia	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	TRY 13.415	USD 455,68
	Bărbați	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3		

Note: the figures are reported as Headcount, considering only full-time employees from the analyzed period. The analysis was made at country level. There are 2 countries where there is no minimum wage established by law: Georgia and Switzerland.

Numărul angajaţilor cu salariul minim, după gen

Companii (România)	Gen	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
Byron Shipping SRL	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol SRL	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center SRL	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Midia Marine Terminal SRL	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rominserv SRL	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Downstream SRL, Romoil SA	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Gas SRL	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Logistics SRL	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Petrochemicals SRL	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Quality Control SRL	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Rafinare SA	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oilfield Exploration Business Solutions SA	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rompetrol Well Services SA	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Development SRL	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Energy SA	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondul de investiţii în energie kazah-român SA	Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bărbaţi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Bonusul de performanţă este o parte integrantă a pachetului nostru de remunerare. Este condiţionat de realizarea unor ţinte prestabilite şi este conceput pentru a promova o cultură a performanţei şi a eficacităţii sporite a activităţii. Acest sistem de bonusuri serveşte ca un instrument motivaţional, încurajând membrii echipei să tindă către excelenţă în rolurile lor respective.

Raportul anual al compensaţiilor totale este influenţat deb factori precum dimensiunea organizaţiei (de exemplu, veniturile, numărul de angajaţi), sectorul său şi diversitatea activităţilor de bază pentru filiale. În conformitate cu politica noastră de remunerare şi disponibilitatea datelor, în calcularea compensaţiei totale anuale, sunt luate în considerare următoarele elemente: salariul de bază, diferite indemnizaţii, bonusuri, tichete de odihnă şi relaxare, tichete de masă.

În angajamentul nostru continuu faţă de corectitudine şi transparenţă în cadrul forţei noastre de muncă, monitorizăm îndeaproape nivelurile de remunerare în toate zonele de operaţiuni, asigurând respectarea standardelor legale şi a etosului nostru corporativ. Rompetrol respectă cu stricteţe legile privind salariul minim stabilite de ţările în care activăm.

OBLIGAŢIILE CONFORM PLANULUI DE BENEFICII *şi de* PENSIONARE

Rompetrol respectă cerinţele statutare ale României privind contribuţiile angajatorilor la planurile de beneficii ale angajaţilor. Conform legislaţiei locale, Grupul face contribuţii obligatorii lunare la un plan de beneficii pentru toţi angajaţii. Aceste contribuţii reprezintă un procent desemnat din pachetul total de compensaţii şi sunt direcţionate către asigurări de sănătate, pensii şi asigurări sociale.

Planul internaţional de pernsii

Planul Internaţional de Pensii, un plan cu contribuţii convenite, este furnizat de angajator şi vizează angajaţii specifici din cadrul Grupului – în principal pe cei cu roluri manageriale sau cu funcţii executive. Planul are flexibilitatea de a fi extins la alte niveluri de angajaţi şi colaboratori, în funcţie de condiţiile economice, financiare şi fiscale ale fiecărei entităţi şi sub rezerva aprobării organismului de conducere al fiecărei entităţi.

Compania se angajează să respecte un nivel de contribuţie predefinit în conturile de economii individuale ale fiecărui membru al planului. Acest nivel este exprimat ca procent din salariul de bază brut lunar al membrului şi variază în funcţie de poziţia acestuia în cadrul companiei. Deşi nu este obligatoriu, membrii au opţiunea de a majora aceste contribuţii cu sume suplimentare din salariul de bază lunar.

Aceste economii sunt apoi investite în funcţie de deciziile individuale de investiţii ale membrilor, iar în timp, valoarea fiecărui cont va fluctua în funcţie de sumele introduse şi de performanţa investiţiei. La încetarea raporturilor de muncă sau la pensionare, membrii au dreptul să primească întreaga valoare a contului lor individual de pensionare într-o sumă forfetară.

Beneficii suplimentare de sănătate

Pe lângă planurile de pensii, Grupul oferă tuturor angajaţilor acces la servicii medicale preventive şi asigurări de viaţă şi de sănătate. Acest angajament faţă de sănătatea şi bunăstarea angajaţilor face parte din strategia noastră globală de a asigura o abordare integrată a beneficiilor pentru angajaţi..

Contribuţii la pilonul I de pensii

Companii (România)	USD
Byron Shipping SRL	158.514
Fondul de investiţii în energie kazah-român SA	94.319
KMG Rompetrol Development SRL	70.418
KMG Rompetrol SRL	6.529.823
KMG Rompetrol Services Center SRL	2.499.028
Midia Marine Terminal SRL	2.764.570
Oilfield Exploration Business Solutions SA	19.832
Rominserv SRL	6.227.644
Romoil SA	25.190
Rompetrol Downstream SRL	4.410.849
Rompetrol Energy SA	1.649.556
Rompetrol Gas SRL	918.733
Rompetrol Logistics SRL	12.747
Rompetrol Petrochemicals SRL	3.597
Rompetrol Quality Control SRL	1.883.445
Rompetrol Rafinare SA	12.766.023
Rompetrol Well Services SA	1.115.520
TOTAL ROMÂNIA	**41.149.808**

Notă: Contribuţiile de asigurări sociale (CAS), în cotă de 25% din venitul brut, sunt plătite de angajat dar reţinute la sursă.

CONTRACTE COLECTIVE *și* ALTE PRACTICI *de* MUNCĂ: PROMOVĂM UNITATEA

GRI
GRI 2-30
GRI 402-1
GRI 407-1
GRI 408-1
GRI 409-1
GRI 11.7.2
GRI 11.10.5
GRI 11.12.2
GRI 11.13.2

La Rompetrol, ne angajăm să menținem un dialog deschis și constructiv cu toți partenerii sociali, sindicatele și reprezentanții aleși ai angajaților. Acest dialog este crucial pentru a atinge și menține stabilitatea socială în cadrul forței noastre de muncă.

CONTRACTE COLECTIVE *de* MUNCĂ

În cadrul Grupului, 65,61% dintre angajații noștri sunt acoperiți de contracte colective de muncă. Acest lucru reflectă angajamentul nostru de a asigura condiții de muncă sigure, respectiv egalitatea de șanse și tratament echitabil prin negociere și acord cu partenerii noștri de dialog social.

În România, unde avem o prezență semnificativă, acoperirea este extinsă, 99,33% dintre angajați fiind cuprinși în cadrul contractelor colective. Acest procent extrem de ridicat subliniază dedicarea noastră de a promova un mediu de lucru colaborativ în care vocile angajaților sunt auzite și drepturile lor sunt protejate.

La nivel de Grup, 34,39% dintre angajați nu sunt membri ai niciunui sindicat. Pentru angajații noștri din regiuni sau entități juridice care nu sunt acoperite de contracte colective de muncă, oferim în continuare un mediu de lucru care este guvernat de reglementările de muncă în vigoare. Acești angajați beneficiază de condiții de muncă echitabile și condiții de angajare care sunt în conformitate cu standardele din industrie și cerințele legale. De exemplu, în Bulgaria, Georgia, Kazahstan și Turcia, printre altele, respectăm legile muncii și standardele pieței pentru a stabili condițiile de angajare.

Pe parcursul perioadei de raportare nu am identificat operațiuni în care dreptul de a-și exercita libertatea de asociere și de negociere colectivă a fost încălcat sau expus unui risc semnificativ.

Angajați acoperiți de contracte colective la nivelul Grupului

2018	2019	2020	2021	2022	2023
66,01%	66,57%	65,53%	62,48%	63,15%	65,61%

Angajați acoperiți de contracte colective în România

2018	2019	2020	2021	2022	2023
99,55%	99,26%	99,05%	99,21%	99,35%	99,33%

Accesul la contracte colective de muncă

Țară	Companie	CCM	Angajați
Bulgaria	Rompetrol Bulgaria EAD	nu	78
Georgia	Rompetrol Georgia LTD	nu	658
Kazahstan	KMG Rompetrol SRL representative office	nu	23
	Rominserv SRL branch	nu	2
Libia	Rompetrol Libya	nu	2
Moldova	Rompetrol Moldova SA	nu	1,027
România	Byron Shipping SRL	da	10
	Fondul de investiții în energie kazah-român SA	nu	14
	KMG Rompetrol Development SRL	da	7
	KMG Rompetrol SRL	da	235
	KMG Rompetrol Services Center SRL	da	237
	Midia Marine Terminal SRL	da	238
	Oilfield Exploration Business Solutions SA	nu	10
	Rominserv SRL	da	558
	Romoil SA	da	9
	Rompetrol Downstream SRL	da	448
	Rompetrol Energy SA	da	163
	Rompetrol Gas SRL	da	95
	Rompetrol Logistics SRL	da	4
	Rompetrol Petrochemicals SRL	da	3
	Rompetrol Quality Control SRL	da	211
	Rompetrol Rafinare SA	da	1,160
	Rompetrol Well Services SA	da	138
Țările de Jos	KMG International NV	nu	3
Elveția	KMG Trading AG	nu	22
Turcia	TRG Petrol Ticaret AŞ	nu	4

Membri de sindicat în România

Companii (România)	1	2	3	4	5	6	Total angajați
Byron Shipping SRL	-	8	-	-	-	-	10
Fondul de investiții în energie kazah-român SA	-	-	-	-	-	-	14
KMG Rompetrol Development SRL	-	-	-	-	-	-	7
KMG Rompetrol SRL	-	-	-	-	-	-	235
KMG Rompetrol Services Center SRL	-	140	-	1	-	2	237
Midia Marine Terminal SRL	-	54	-	2	-	138	238
Oilfield Exploration Business Solutions SA	-	-	-	-	-	-	10
Rominserv SRL	-	352	-	19	-	41	558
Romoil SA	-	-	-	-	-	-	9
Rompetrol Downstream SRL	-	-	161	1	-	-	448
Rompetrol Energy SA	114	7	-	-	-	1	163
Rompetrol Gas SRL	-	66	-	-	-	1	95
Rompetrol Logistics SRL	-	-	-	1	-	-	4
Rompetrol Petrochemicals SRL	-	-	-	-	-	-	3
Rompetrol Quality Control SRL	-	120	-	7	-	34	211
Rompetrol Rafinare SA	-	604	-	24	-	222	1,160
Rompetrol Well Services SA	-	-	-	-	123	-	138
TOTAL ROMÂNIA	**114**	**1.350**	**161**	**55**	**123**	**439**	**3.539**

1. Sindicatul Liber "Energeticianul" Midia
2. Sindicatul Liber "Petrochimistul"
3. Sindicatul Liber Rompetrol Downstream
4. Sindicatul Liber Vega
5. Sindicatul Liber "Petros"
6. Sindicatul Liber Platforma Industrială Midia-Năvodari

PERIOADA MINIMĂ *de* PREAVIZ

La Rompetrol, respectăm cu strictețe legile muncii locale din fiecare zonă de operațiuni, inclusiv în ceea ce privește perioadele de preaviz oferite angajaților.

În România, respectăm o perioadă minimă de preaviz de 20 de zile lucrătoare. Pentru alte țări precum Moldova, Bulgaria și Georgia, perioada obligatorie de preaviz este de 30 de zile. În Elveția, perioada de preaviz variază în funcție de vechimea angajatului: pentru cei cu mai puțin de un an de serviciu, perioada standard de preaviz este de 2 luni, începând de la sfârșitul lunii curente. Pentru angajații cu peste un an de serviciu, perioada de preaviz crește la minimum 3 luni, începând de la sfârșitul lunii.

Pentru entitățile noastre în care există contracte colective de muncă, aceste acorduri includ prevederi specifice referitoare la perioadele de preaviz. În astfel de cazuri, perioadele de preaviz se aliniază sau depășesc minimele statutare pentru a se asigura că angajații au timp suficient pentru a se pregăti pentru schimbările viitoare.

În plus, contractele colective de muncă prevăd necesitatea consultării cu sindicatele sau cu reprezentanții aleși ai angajaților înainte de a lua orice decizii sau modificări operaționale care ar putea avea impact asupra angajaților noștri. Acest proces garantează că partenerii de dialog social primesc toate informațiile necesare cu mult timp înainte, permițându-le să participe eficient la procesul decizional și să protejeze interesele forței noastre de muncă.

ALTE PRACTICI *de* MUNCĂ

Respectăm toate legile privind vârsta minimă de angajare din țările în care activăm. În 2023, Grupul nu a recurs și nu va recurge niciodată la angajarea minorilor sau punerea lor în relații de lucru cu KMG International. Acest lucru este valabil și pentru toți furnizorii Grupului.

Mai mult, pe parcursul perioadei de raportare, KMG International nu a recurs la și nu acceptă utilizarea muncii forțate sau obligatorii în cadrul niciunei entități și în nicio relație cu Grupul, sau în activitatea furnizorilor noștri.

GESTIONAREA ABILITĂȚILOR *și* PROCESELOR *de* ÎNVĂȚARE: PROMOVĂM DEZVOLTAREA, CREȘTEM OAMENI

La KMG International, recunoaștem că fundamentul succesului pe termn lung și a leadership-ului în industrie este legată în mod incontestabil de expertiza și dezvoltarea angajaților noștri. De la integrarea noilor recruți până la capacitarea profesioniștilor experimentați, strategiile noastre de instruire și dezvoltare a abilităților sunt adaptate pentru a răspunde provocărilor dinamice ale industriei și aspirațiilor unice ale membrilor echipei noastre.

INSTRUIRE

Formarea și educația în industria noastră joacă un rol crucial în modelarea peisajului economic, de mediu și social. Oferim beneficii semnificative în ceea ce privește creșterea economică, crearea de locuri de muncă și dezvoltarea competențelor. Formarea și dezvoltarea în această industrie necesită o abordare strategică care să includă practici durabile, diversificarea activităților economice și respectarea strictă a drepturilor omului și a standardelor de mediu.

Programele de formare îmbunătățesc abilitățile forței de muncă, conducând la rate mai mari de angajare și la o mai bună securitate a locurilor de muncă în sectorul petrolului și gazelor. Lucrătorii calificați pot îmbunătăți eficiența operațională și productivitatea, contribuind la creșterea economică și la venituri mai mari pentru companii și guverne. Investițiile în formare pot stimula economiile locale prin dezvoltarea industriilor și serviciilor conexe, cum ar fi centrele de formare și instituțiile de învățământ.

Investiția în programe de instruire ar putea duce la inovații tehnologice care fac industria mai sigură și mai eficientă, cu impact reduse asupra mediului.

Acțiunile întreprinse pentru a gestiona impacturile pozitive și negative legate de instruire și dezvoltare includ realizarea de evaluări amănunțite ale riscurilor, implementarea de protocoale robuste de conformitate, oferirea de instruire regulată pe teme de etică și integrarea principiilor de sustenabilitate în procesele decizionale. Abordarea impacturilor negative reale include proceduri clare pentru raportarea incidentelor, efectuarea de investigații amănunțite, luarea măsurilor disciplinare adecvate atunci când este necesar și colaborarea cu părțile interesate pentru a remedia orice prejudiciu cauzat, minimizând totodată consecințele negative ulterioare.

Gestionarea impactului pozitiv implică stabilirea de obiective ambițioase de sustenabilitate, investiții în inițiative de dezvoltare comunitară, promovarea comunicării transparente cu părțile interesate și monitorizarea și evaluarea continuă a performanței sociale, de mediu și economice a organizației.

În 2023, am investit semnificativ în creșterea profesională a angajaților noștri, cu o medie de 16,69 ore de instruire înregistrate pe angajat în cadrul Grupului. Această cifră se traduce într-un total de 89.423 de ore de instruire pentru forța noastră de muncă de 5.358 de persoane la 31 decembrie 2023.

GRI	IPIECA
GRI 2-18	GOV-1 A5
GRI 404-1 - 404-3	SHS-2 A1
GRI 11.7.3	SOC-7 A2, C1, C2
GRI 11.10.6	SOC-15 A3
GRI 11.10.7	
GRI 11.11.4	

Instruirea angajaților

La nivelul Grupului	2023	2022	2021
Număr mediu ore de instruire per angajat - femei	11,13	7,55	4,06
Număr mediu ore de instruire per angajat - bărbați	19,02	15,74	7,7
Număr mediu ore de instruire per manager	18,95	10,63	6,11
Număr mediu ore de instruire per angajat cu funcție de execuție	16,46	13,66	6,74
MEDIE ORE INSTRUIRE PER ANGAJAT	**16,69**	**13,41**	**6,68**

La nivelul Grupului	2023	2022	2021
Total ore instruire per angajat - femei	17.600	11.382	5.788
Total ore instruire per angajat - bărbați	71.823	59.752	23.539
Total ore instruire per manager	9.293	4.679	2.786
Total ore instruire per angajat cu funcție de execuție	80.130	66.455	26.542
TOTAL ORE DE INSTRUIRE	**89.423**	**71.133**	**29.327**

	Grup	RO	MD	GE	BG	Reprez.	Grup fără RO
Medie ore de pregătire per angajat - femei	11,13	14,79	0,80	5,80	0,99	2,37	1,72
Medie ore de pregătire per angajat - bărbați	19,02	26,50	8,02	4,13	5,53	0,51	5,98
Medie ore de pregătire per manager	18,95	18,91	28,87	17,60	15,98	16,00	19,19
Medie ore de pregătire per angajat cu funcție de execuție	16,46	23,24	5,05	3,76	2,29	0,37	4,37
MEDIE PER ANGAJAT	**16,69**	**22,73**	**5,51**	**4,23**	**4,12**	**1,07**	**4,94**

Companii (România)	Ore instruire	Angajați	Medie ore - femei	Medie ore - bărbați	Medie ore manager	Medie ore angajați exec.	Medie per angajat
Byron Shipping SRL	9	9	0,75	1	1	0,89	0,90
Fondul de investiții în energie kazah-român SA	33	3	-	3,77	2,43	2,00	2,40
Rompetrol Development SRL	10	3	2,67	0,55	2,34	0,62	1,50
KMG Rompetrol SRL	5.467	736	19,04	27,65	21,43	26,23	23,22
KMG Rompetrol Services Center SRL	3.826	597	17,81	10,48	31,37	14,05	16,13
Midia Marine Terminal SRL	3.009	226	11,71	12,89	33,28	11,90	12,64
Oilfield Exploration Business Solutions SA	2	1	0,50	-	-	0,15	0,15
Rominserv SRL	6.988	812	5,34	14,10	6,03	13,17	12,53
Romoil SA	154	8	4,75	21,07	-	17,38	17,38
Rompetrol Downstream SRL	4.998	775	12,88	10,31	21,00	9,89	11,16
Rompetrol Energy SA	15.556	273	17,17	117,51	38,02	101,40	95,53
Rompetrol Gas SRL	1.420	99	3,31	16,62	16,81	14,88	14,94
Rompetrol Quality Control SRL	2.597	242	10,79	18,38	37,11	11,67	12,33
Rompetrol Rafinare SA	33.478	988	19,82	31,68	9,85	30,24	28,85
Rompetrol Well Services SA	2.886	214	12,63	22,55	41,69	18,52	20,95
TOTAL ROMÂNIA	**80.431**	**4.986**	**161**	**55**	**123**	**439**	**3.539**

Ca medie, numărul de ore de instruire pe număr total de angajați, de 16,69, reprezintă o îmbunătățire cu 24% față de anul trecut (13,41). Mai exact, managerii au participat în medie la 18,95 ore de instruire, în timp ce angajații la nivel de execuție au completat în medie 16,46 ore. Aceste sesiuni au variat de la protocoale de sănătate și siguranță și primul ajutor până la dezvoltarea abilităților personale, manageriale și de afaceri, cu un accent continuu pe formarea tehnică și profesională.

În România, inițiativele noastre de formare au ajuns la 4.986 de participanți, cu 2.474 de angajați care au participat la unul sau mai multe cursuri de formare. În special, Rompetrol Rafinare și Rompetrol Energy au reprezentat aproape jumătate din totalul orelor de instruire, subliniind dedicarea noastră de a dezvolta capacități viitoare în cadrul acestor entități. Distribuția pe entitate a arătat concentrarea noastră pe Rompetrol Rafinare și investiția noastră în asigurarea capacităților viitoare pentru Rompetrol Energy. Aceste 2 entități au cumulat aproximativ 49.000 de ore de formare – aproximativ 50% din totalul orelor de formare.

În plus, suntem dedicați să oferim angajaților o educație cuprinzătoare cu privire la principiile etice, ghidurile și standardele care le dictează comportamentul la locul de muncă. Subiecte precum codul de conduită în afaceri, măsurile de combatere a spălării banilor și principiile de combatere a mitei și corupției sunt componente esențiale ale formării angajaților încă de la începutul angajării, facând parte din procesul lor de integrare. Angajamentul nostru față de instruirea în domeniul eticii se extinde dincolo de sesiunile inițiale, cu actualizări regulate și cursuri de perfecționare care asigură alinierea la legislația în schimbare, normele din industrie, protocoalele interne și așteptările societății. Pentru a promova comunicarea deschisă și transparența, oferim un canal de avertizare (whistleblower) pentru angajați, clienți și alte părți interesate pentru a raporta în mod confidențial orice preocupări pe care le-ar putea avea.

Monitorizăm eficacitatea acțiunilor de instruire și dezvoltare prin stabilirea unor obiective specifice și măsurabile legate de rezultatele pe care ni le dorim, dar și prin procesul de evaluare a performanțelor pentru a evalua îmbunătățirea competențelor și schimbările comportamentale în rândul angajaților, prin formulare de feedback pentru a evalua satisfacția participanților la sesiunile de instruire cu privire la conținutul, livrarea și aplicabilitatea acestora în rolurile lor, precum și prin observații și feedback de la supervizori sau mentori privind aplicarea cunoștințelor sau abilităților nou dobândite la locul de muncă.

În urma fiecărui program de instruire extragem perspective cheie și concluzii din procesul de feedback, inclusiv succese, provocări și zone de îmbunătățire, identificăm bunele practici și strategiile care s-au dovedit eficiente în îmbunătățirea rezultatelor instruirii.

Implicarea stakeholderilor noștri interni contribuie la dezvoltarea, implementarea și evaluarea acțiunilor de instruire și dezvoltare prin furnizarea de informații valoroase, promovarea colaborării și asigurarea alinierii cu nevoile și așteptările celor implicați. Acest proces iterativ de implicare și feedback permite organizației să își îmbunătățească continuu eforturile și să sporească eficacitatea inițiativelor sale de formare și dezvoltare.

EVALUAREA PERFORMANȚEI

Scopul nostru este de a oferi un traseu clar pentru dezvoltarea și progresul carierei, pentru a ne asigura că angajații noștri au o viziune clară asupra direcției în care doresc să-și dezvolte cariera și a modului în care pot ajunge acolo. Pentru a facilita acest obiectiv, fiecare dintre angajații noștri participă la o evaluare anuală a performanței. Aceasta este oportunitatea lor de a-și împărtăși obiectivele și dorințele cu liderii lor, dar și de a primi feedback constructiv despre cum pot să îşi îmbunătățească activitatea și să îşi atingă obiectivele.

Toţi angajaţii Grupului sunt evaluaţi periodic în ceea ce privește performanța lor. Procesul de evaluare a performanței este abordat diferit în funcție de fiecare categorie de angajaţi: top management (1,45%), middle management (8,23%) și non-management (90,32%).

În 2023, 100% dintre angajaţii noștri au fost eligibili să participe la această evaluare anuală. Toate locațiile, toate genurile și toate nivelurile de management au avut această oportunitate, și așteptăm cu nerăbdare să continuăm acest lucru în viitor.

În urma evaluărilor performanței, sunt concepute și implementate programe de dezvoltare personalizate. În cursul anului 2023, programele noastre de dezvoltare au acoperit atât dezvoltarea profesională, cât și personală, abordând aspecte precum leadership, comunicare, branding personal etc.

Pentru poziţiile de conducere din cadrul Grupului există diverse practici pentru a evalua performanța și progresul. Acestea includ evaluarea competențelor, instruiri practice de leadership și sesiuni de perfecţionare în care participanţii se pot evalua pe ei înşişi în aplicarea și îmbunătățirea abilităţilor dobândite prin instruirea la locul de muncă.

De exemplu, Instruirea Practică în Leadership, care se desfășoară online, este urmată de o sesiune de perfecţionare la o lună după instruirea inițială, care permite participanţilor să se autoevalueze în ceea ce privește abilităţile dobândite și să împărtășească experiențe și exemple despre cum au îmbunătăţit respectivele abilități în practică.

În ceea ce privește evaluarea performanței celui mai înalt organism de co în supravegherea gestionării impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor, KMG International nu a dezvoltat încă o politică internă dedicată. Grupul se va concentra pe dezvoltarea unei astfel de proceduri și se angajează să o implementeze în întregul Grup în perioada următoare.

Evaluarea performanţei	Femei	Bărbaţi	Total
Conducere de vârf	23	53	76
Conducere de mijloc	181	251	432
Angajaţi	1.360	3.380	4.740
TOTAL GRUP	**1.564**	**3.684**	**5.248**

PROGRAME *de* DEZVOLTARE *a* COMPETENȚELOR *și* ASISTENȚĂ *pentru* TRANZIȚIE PROFESIONALĂ

La Rompetrol, punem accent pe importanța formării și dezvoltării continue a angajaților noștri, asigurându-ne că aceștia sunt la curent cu cele mai recente actualizări din domeniile lor de expertiză. Oferim o gamă largă de oportunități pentru angajaţi de a-și îmbunătăţi competențele și abilitățile relevante pentru rolurile lor în cadrul companiei:

- **Competenţe de bază:** am stabilit un set de competenţe pentru fiecare nivel managerial bazat pe Cadrul Universal SHL, cu cursuri și furnizori relevanţi identificaţi pentru fiecare competenţă.
- **Certificări profesionale:** angajaţii au oportunitatea de a obţine certificări precum PMP, CIPD, CIPS, CIMA, ACCA, etc., care sunt relevante pentru domeniile lor.
- **Cursuri tehnice:** oferim cursuri tehnice specifice domeniului, adaptate nevoilor fiecărei arii din cadrul companiei.

Folosim platforme e-learning de top pentru a facilita oportunitățile de învățare. În 2023, angajaţii au avut în continuare acces la două platforme digitale de învățare care oferă acces nelimitat la peste 18.000 de cursuri de înaltă calitate, acoperind subiecte de business, creativitate și tehnologie, predate de experţi din industrie.

Bazin de talente, după gen și vârstă

	Femei	Bărbaţi	25 - 34	35 - 44	45 - 54	>55
TOTAL GRUP	**44%**	**56%**	**15%**	**54%**	**24%**	**7%**

În 2023, s-a acordat prioritate cerințelor de reglementare, personalul specializat participând la cursuri de reautorizare care acoperă domenii precum sănătatea și securitatea, cursuri electrice, siguranța transportului, gestionarea deșeurilor și alte domenii esențiale. De asemenea, am inițiat o transformare către o cultură QHSE, investind în instruire în domeniul sănătății și securității și dezvoltând expertiză internă. Acest lucru a inclus cursuri de certificare NEBOSH pentru personalul din diferite entități din cadrul platformei Petromidia, cursuri de prim ajutor și cursuri de conducere defensivă pentru diverse tipuri de vehicule. Acest accent pe cursurile de sănătate și securitate va continua și în 2024.

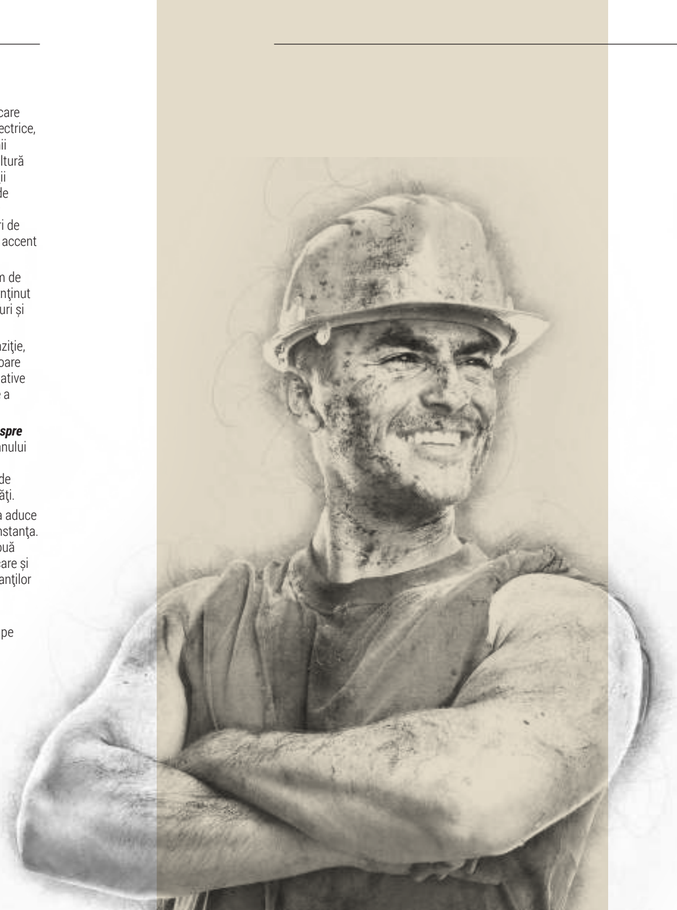
Planurile noastre de viitor implică implementarea unui sistem de management al învățării care ne va permite să dezvoltăm conținut personalizat, să definim trasee de învățare pentru diferite roluri și să oferim acces unui public mai larg.

În domeniul dezvoltării angajaţilor și al asistenței pentru tranziție, Rompetrol a stabilit un precedent cu programele sale inovatoare menite să perfecţioneze și să recalifice angajaţii. Aceste inițiative reprezintă o piatră de temelie a strategiei de Resurse Umane a companiei, numită „Împreună Creștem Oameni".

Dintre acestea, se remarcă ***„Școala Rompetrol – Primul pas spre meseria de rafinor"*** proiect emblematic, lansat la începutul anului 2022 la rafinăria Petromidia din Navodari. Această inițiativă exemplifică angajamentul companiei de a facilita transferul de cunoștințe între generații și de a îmbunătăți seturile de abilități.

Obiectivul principal al proiectului Școala Rompetrol este de a aduce o contribuție semnificativă comunității locale din județul Constanța. Se concentrează pe capacitarea persoanelor care caută o nouă cale de carieră, oferindu-le oportunități de calificare, recalificare și perfecționare. Acest inițiatovă urmărește să asigure participanților un loc de muncă stabil în țară, valorificând ampla pregătire teoretică și practică oferită.

- **Locaţie ţintă:** judeţul Constanţa, cu un accent puternic pe beneficiul comunității locale.
- **Grup ţintă pentru 2023:** 50 de cursanţi care doresc să înceapă o nouă carieră.



- **Format de instruire:** programul constă în două sesiuni, una în primăvară și alta în toamnă, fiecare durând patru luni. În această perioadă, participanţii sunt angajaţi de Rompetrol Rafinare, beneficiind de toate avantajele angajării în timp ce urmează o formare riguroasă teoretică și practică.

Curriculumul sesiunilor de instruire este conceput pentru a fi cuprinzător, combinând cunoștințele teoretice cu abilitățile practice. Specialiștii de la Rompetrol Rafinare ghidează cursanții prin nuanțele echipamentelor de rafinărie și ale proceselor tehnologice. După absolvire, participanţii petrec între 6-12 luni în cadrul companiei, perfecţionându-și abilitățile sub îndrumarea profesioniștilor experimentaţi. Accentul este pus pe calificările în Operaţiuni Chimice și Operaţiuni cu Compresoare, reflectând nevoile actuale ale industriei.

Peste 30 de mentori Rompetrol dedicaţi, care sunt experţi în domeniile lor, joacă un rol crucial în dezvoltarea cursanților. Aceștia oferă cunoștințe de nepreţuit, motivează cursanții și facilitează accesul la resurse suplimentare. Succesul programului este evident, cu o rată de angajare de 100% în rândul participanților în 2023, evidențiind eficiența acestuia în pregătirea profesioniștilor calificaţi pentru angajare, în special în județul Constanța.

În plus față de Școala Rompetrol, compania și-a continuat programul ***„Bazele și Economia Rafinăriei"*** în 2023. Această serie de sesiuni instructive, susținute de experţi seniori, oferă perspective asupra operaţiunilor și economiei rafinăriei Petromidia. Actualizat pentru a se alinia cu peisajul economic în evoluție, programul este desfășurat atât în română, cât și în engleză. Acoperă aspectele operaționale și economice care fac din Petromidia o rafinărie de top, 34 de angajaţi beneficiind de program în 2023.

Lansat în 2022, după ce a primit aprobarea conducerii, ***Programul de Dezvoltare a Talentelor*** are ca scop construirea unei baze solide de lideri. Programul a început prin identificarea poziţiilor cheie din cadrul Grupului și a angajaţilor performanţi care ar putea ocupa aceste roluri ca succesori. În 2023, programul a avut o prioritate ridicată, concentrându-se pe evaluarea abilităţilor de leadership prin chestionare psihometrice. Această evaluare a fost urmată de întâlniri individuale de feedback pentru a evidenția punctele forte ale fiecărui talent.

Pentru a sprijini dezvoltarea acestor talente identificate, fie că fac parte din planul de succesiune sau nu, a fost creat un traseu de dezvoltare personalizat. Acest traseu este aliniat cu modelul de competențe al Grupului KMG International și utilizează o platformă de învățare bine cunoscută pentru formarea online, menită să îmbunătățească competențele individuale. Pe parcursul anului 2023, membrii grupului intern de talente au avut oportunităţi de a participa la diverse ateliere și conferinţe de business, facilitate de traineri români și internaţionali, demonstrând angajamentul conducerii de a investi în viitorii lideri și de a reţine talentele.

Programul de Dezvoltare a Talentelor prezintă un bazin divers de talente în ceea ce privește vârsta și genul, evidențiind abordarea inclusivă a companiei în dezvoltarea leadership-ului. Distribuția grupului de talente pe categorii de vârstă relevă un spectru larg de participanţi, asigurând un amestec bogat de experiență și perspective în cadrul echipei de leadership. Această diversitate este esențială pentru cultivarea unui leadership inovator și pentru asigurarea adaptabilității companiei la mediul de afaceri în schimbare.

În conformitate cu angajamentul său de a oferi experiențe de lucru internaţionale, Rompetrol a primit cinci studenţi de la Universitatea de Petrol și Gaze Safi Utebayev din Kazahstan pentru o lună de practică tehnică la Rafinăria Petromidia în 2023. ***Programul Internaţional de Traineeship*** a permis astfel cursanţilor să îşi aplice cunoștințele teoretice într-un cadru practic, din lumea reală, ghidaţi de mentori dedicaţi. Programul nu doar contribuie la dezvoltarea profesională a studenților, ci și întărește angajamentul companiei față de diversitatea forței de muncă și colaborarea internaţională.

Programul ***Retail Academy*** este o altă dovadă a dedicării Rompetrol pentru dezvoltarea continuă a angajaţilor. Destinat angajaţilor din sectorul de retail din cadrul Grupului și celor care lucrează în benzinării, programul a oferit 103 sesiuni de instruire pentru aproximativ 1.600 de angajaţi. Aceste sesiuni sunt concepute pentru a ridica nivelul de competență și calitatea serviciilor, demonstrând investiția Rompetrol în forța de muncă la toate nivelurile organizației.

SĂNĂTATEA *și* BUNĂSTAREA ANGAJAȚILOR: PROMOVĂM *o* STARE *de* BINE

GRI
GRI 403-1 - 403-3
GRI 403-6
IPIECA
SHS-2 C1, C2, A3

Avem grijă de oamenii noștri și considerăm sănătatea lor o prioritate. Luăm măsuri speciale pentru a le asigura sănătatea și bunăstarea, în toate operațiunile noastre, în conformitate cu prevederile legale impuse de autoritățile naționale și locale.

Complexul nostru Plan de sănătate și protecție asigură bunăstarea angajaților noștri și a familiilor acestora prin diferite modalități:

- **Abonamente medicale:** care includ servicii de ambulatoriu și prevenție, asigurând accesul la îngrijiri medicale esențiale.
- **Asigurare de viață:** care oferă acoperire pentru deces, invaliditate și boli critice, garantând protecție financiară angajaților.
- **Asigurare de sănătate:** acoperă spitalizarea și procedurile chirurgicale, asigurând accesul la asistență medicală de calitate atunci când este necesar.

Membrii familiilor angajaților sunt, de asemenea, eligibili pentru abonamente medicale, în aceleași condiții ca și angajații.

În momente de nevoie, angajații pot accesa servicii de spitalizare și intervenții chirurgicale cu un nivel ridicat de confort și implicarea celor mai buni profesioniști medicali, fie prin clinici private, fie prin rezerve private din sistemul de stat. Costurile asociate cu spitalizarea și intervențiile chirurgicale sunt rambursate de asigurator pe baza facturilor sau prin rețeaua asiguratorului pentru accesul la clinici private, serviciile acoperite de planul corporativ fiind gratuite pentru toți angajații.

Asigurarea noastră de sănătate completează asigurarea de viață, oferind opțiuni de spitalizare și intervenții chirurgicale în spitalele de stat, asiguratorul oferind indemnizații zilnice.

Furnizorul medical și asiguratorul monitorizează constant starea de sănătate a angajaților și raportează aceste date pentru ca organizația să poată lua măsurile adecvate pentru a menține sănătatea angajaților noștri. Fiecare nevoie este analizată și luată în considerare pentru includerea în pachetul de beneficii pentru angajați.

În ultimul trimestru al anului 2023, am luat toate măsurile necesare pentru a preveni efectele răspândirii gripei sezoniere, oferind angajaților noștri posibilitatea de a beneficia de vaccin gripal gratuit în cabinetele medicale din locațiile noastre.

Pe lângă sistemul nostru de salarii și beneficii existent, am dezvoltat platforma Well Station, inspirată de profilul companiei noastre, în special de benzinăriile noastre, ca simbol al energiei și vitalității. Well Station servește ca un hub pentru bunăstarea angajaților, oferind resurse și sprijin pe trei piloni cheie:

- Bunăstare emoțională și socială
- Bunăstare fizică
- Bunăstare financiară

Sub această umbrelă, am implementat programe precum evenimente dedicate îngrijirii familiei, mindfulness și gestionarea stresului, hobby-uri și activități culturale, ateliere tematice, educație pentru sănătate și prevenție, nutriție și hidratare, coaching și educație financiară, contribuții financiare pentru circumstanțe extraordinare de viață. În 2023, am extins și diversificat aceste inițiative pentru a sprijini în continuare bunăstarea angajaților noștri. De exemplu, recunoscând semnificația crucială a sănătății mintale și emoționale alături de sănătatea fizică și înțelegând că îndrumarea unui specialist poate contribui la realizarea unui echilibru optim între viața personală și cea profesională, am inițiat un program de consiliere psihologică pentru toți angajații Rompetrol la sediul central din City Gate și pe platforma Petromidia.

În plus, pe lângă raportarea accidentelor de muncă cu consecințe grave, așa cum este impus, oferim și informații despre accidentele de muncă care duc la zile de muncă pierdute, zilele medii pierdute per caz, totalul zilelor de muncă pierdute și ratele de absenteism, asigurând transparență și responsabilitate în angajamentul nostru față de bunăstarea și siguranța angajaților.

Regiune	Femei	Bărbați	2023
România	0,47%	0,27%	0,34%
Vecinătate	3,52%	2,13%	2,49%
Grup	1,35%	0,95%	1,07%

Rata absenteismului

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2,43%	3,10%	2,41%	2,54%	1,97%	2,38%	2,75%	2,91%	2,59%	1,07%

Companii (România)	Femei	Bărbați	Total
Byron Shipping SRL	0,21%	0,00%	0,08%
Fondul de investiții în energie kazah-român SA	0,00%	0,00%	0,00%
KMG Rompetrol Development SRL	0,05%	0,09%	0,07%
KMG Rompetrol SRL	0,16%	0,04%	0,10%
KMG Rompetrol Services Center SRL	0,18%	0,06%	0,16%
Midia Marine Terminal SRL	1,23%	0,20%	0,44%
Oilfield Exploration Business Solutions SA	0,65%	0,00%	0,19%
Rominserv SRL	0,91%	0,34%	0,45%
Rompetrol Downstream SRL & Romoil SA	0,54%	0,24%	0,35%
Rompetrol Energy SA	0,28%	0,10%	0,14%
Rompetrol Gas SRL	0,60%	0,36%	0,39%
Rompetrol Logistics SRL	0,08%	0,00%	0,06%
Rompetrol Petrochemicals SRL	1,89%	0,00%	1,89%
Rompetrol Quality Control SRL	0,47%	0,17%	0,42%
Rompetrol Rafinare SA	0,49%	0,32%	0,36%
Rompetrol Well Services SA	0,08%	0,29%	0,25%

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR: ÎNCURAJĂM COLABORAREA

GRI
GRI 403-6
GRI 11.9.7

IPIECA
SHS-2 C1
SHS-6 A3, A4, C1-C3

În 2023, Rompetrol a continuat să prioritizeze implicarea angajaților, concentrându-se pe bunăstare, echilibrul dintre viața profesională și cea personală și dezvoltarea profesională, sub principiul călăuzitor al Strategiei noastre de Resurse Umane - Împreună Creștem Oameni.

Devotamentul nostru pentru crearea unui mediu în care fiecare angajat să se simtă apreciat și parte integrantă a succesului nostru a condus la dezvoltarea și implementarea diferitelor programe menite să promoveze un loc de muncă plin de susținere și împlinire.

Inițiativele noastre de implicare sunt structurate în jurul a patru piloni cheie, asigurând o abordare holistică a dezvoltării și satisfacției angajaților:

- **Educație și creștere:** sprijinim dezvoltarea profesională și leadership-ul prin programe de internship, educație duală, mentorat, transfer de cunoștințe și oportunități de învățare extinse.
- **Comunitatea Oamenii Rompetrol:** inițiative precum „Iepurașul de Paște", „Secret Santa" și „Înapoi la Școală" încurajează conexiunile în cadrul comunității Rompetrol, îmbunătățind relațiile angajaților.
- **Mediul de lucru și cultura organizațională:** activități menite să aducă schimbări pozitive culturii noastre organizaționale contribuie la crearea unui mediu de lucru sănătos.
- **Sănătatea și bunăstarea angajaților:** promovăm un stil de viață sănătos prin activități sportive, programe de educație financiară și ateliere de bunăstare, subliniind importanța unei vieți echilibrate.

Adaptarea metodelor de lucru

În 2023, Rompetrol a continuat să implementeze modelul de lucru hibrid, recunoscând că, deși preocupările personalului s-au diminuat, acestea necesită în continuare atenție și acțiuni ulterioare. Acțiunile specifice de implicare a angajaților, adaptate contextului unic al modelului de lucru hibrid, includ adoptarea unor aranjamente de lucru de acasă și hibride, acțiuni de dezvoltare online și întâlniri recurente ale echipei prin platforme digitale precum Teams. Atelierele pe diverse teme contribuie, de asemenea, la dezvoltarea continuă și implicarea forței de muncă. Au fost dezvoltate sesiuni speciale și conținut pentru a sprijini acest nou model de lucru, facilitând colaborarea eficientă chiar și atunci când spațiile de lucru și cele de acasă se suprapun.

Feedback și îmbunătățire continuă

Recunoscând importanța implicării, dedicării și satisfacției angajaților drept componente esențiale ale succesului organizațional, Rompetrol s-a angajat să efectueze sondaje regulate de implicare. Această inițiativă anuală, care include toți angajații entităților Grupului, are ca scop încurajarea unei culturi organizaționale transparente și receptive. Aceste sondaje, accesibile tuturor angajaților și menținând anonimatul, ne ajută să identificăm zonele ce necesită îmbunătățiri și să ne optimizăm serviciile.

Sondajul cuprinde o serie de întrebări pe care angajații sunt invitați să le evalueze și comenteze, oferindu-le oportunitatea de a-și exprima opiniile deschis pe diverse subiecte. În plus, întrebările deschise încurajează angajații să ofere sugestii pentru îmbunătățirea locului de muncă, asigurând o înțelegere cuprinzătoare a nevoilor și aspirațiilor acestora.

Informațiile obținute din sondaj permit Rompetrol să identifice zone specifice de îmbunătățire și să contribuie la procesul decizional al liderilor responsabili de gestionarea resurselor umane și al conducerii organizației. Prin analiza datelor pe dimensiuni demografice, precum genul, vârsta, generația și vechimea în companie, organizația poate discerne tendințele și tiparele ce stau la baza inițiativelor țintite. Această abordare strategică ne permite să adresăm eficient nevoile nuanțate ale forței noastre de muncă diverse.

Ca răspuns la feedback-ul și informațiile obținute din sondajul de implicare și dialogul continuu cu stakeholderii de business, Rompetrol a implementat mai multe măsuri pentru a aborda preocupările angajaților. Întâlnirile regulate dintre Departamentul de Resurse Umane și stakeholderi facilitează schimbul de preocupări și recomandări, consolidând angajamentul companiei de a menține un mediu de lucru stabil și sigur pentru angajații săi.

În plus, interviurile de exit realizate de o companie terță oferă informații valoroase de la angajații care părăsesc Grupul, permițându-ne să abordăm eventualele probleme de fond și să ne îmbunătățim strategiile de retenție.

Inițiative menite să favorizeze interacțiuni semnificative

Una dintre inițiativele noastre cheie este organizarea periodică a unei serii de discuții informale ***HR Coffee Talks***, întâlniri fizice cu colegii și ateliere. Aceste reuniuni sunt concepute ca forumuri informale și deschise, unde angajații își pot împărtăși liber gândurile și perspectivele pe diverse teme. Prin crearea unui spațiu care încurajează dialogul deschis, ne propunem să promovăm un sentiment de apartenență și incluziune în cadrul echipei noastre, asigurându-ne că fiecare voce este auzită și apreciată.

Pentru a îmbunătăți și mai mult comunicarea, găzduim ***Rompetrol Business Talks*** – întâlniri online în care conducerea își împărtășește direcțiile strategice și proiectele. Aceste sesiuni includ un chat live și o secțiune de întrebări și răspunsuri, permițând angajaților să interacționeze direct cu liderii și să solicite clarificări pe diverse subiecte.

Strategia noastră de implicare include și ***evenimente de afaceri dedicate***, care facilitează interacțiunile dintre

management și angajați. Evenimente precum Ziua Petrolistului, reviziile generale de succes și întâlnirile de aliniere a proiectelor mari (de exemplu, proiectele de Decarbonizare și Cogen) oferă platforme pentru discutarea inițiativelor strategice și a realizărilor operaționale.

În plus, organizăm ***evenimente care nu sunt legate de afaceri***, cum ar fi sărbătorile pentru copii, sau inițiativele Sports Academy și Run & Care. Aceste întâlniri mai puțin formale oferă oportunități de interacțiuni directe, promovând spiritul de comunitate și încurajând discuțiile directe și schimbul de idei între management și angajați.

O dovadă a angajamentului nostru de a promova relații interne puternice și de a oferi experiențe unice este evenimentul anual ***„O zi în benzinărie"***. Din 2013, această inițiativă internă a permis colegilor să schimbe rolurile pentru o zi, lucrând la una dintre benzinăriile Rompetrol din București, Constanța sau Ploiești. În 2023, peste 70 de colegi au participat la acest eveniment, dobândind informații și experiențe valoroase care întăresc legăturile din cadrul organizației noastre.

Canale de comunicare internă diverse

Înțelegând diversele nevoi de comunicare ale forței noastre de muncă, folosim mai multe canale de comunicare internă pentru a ajunge la toți angajații, inclusiv cei fără o adresă de e-mail de companie. Gestionate de echipa noastră de Comunicare Internă & Evenimente, aceste canale includ:

- **Intranet (online):** o platformă digitală pentru a împărtăși știri, actualizări și resurse.
- **Viva Engage:** platformă ce găzduiește mai multe comunități active stabilite în funcție de locația geografică pentru a facilita interacțiunile locale.
- **Radio Vox Pem:** post de radio difuzat în cadrul rafinăriei Petromidia, oferind conținut personalizat pentru angajații noștri din rafinărie.
- **Revista internă lunară:** disponibilă atât în format tipărit, cât și online, bilingvă și distribuită în România și la sediul operațiunilor noastre din străinătate.
- **Buletine informative și formulare de sondaj:** accesibile prin coduri QR, aceste instrumente permit diseminarea ușoară a informațiilor și colectarea feedback-ului.

Noi programe de implicare pentru bunăstare și încurajarea unui stil de viață sănătos

Recunoscând nevoile în schimbare ale forței noastre de muncă, am introdus mai multe programe noi de implicare axate pe bunăstarea angajaților. Acestea au inclus inițiative precum activități și ateliere de bunăstare, programe de echilibru între viața profesională și cea personală, programe flexibile de lucru și un model de lucru de acasă. Aceste programe sunt concepute pentru a ne sprijini angajații în atingerea unui echilibru armonios între responsabilitățile lor profesionale și viața personală, asigurând că sănătatea lor mentală și fizică este o prioritate.

Pentru a încuraja un stil de viață sănătos în rândul angajaților noștri, organizăm activități sportive precum squash, role și ciclism. Aceste activități oferă oportunități pentru colegi de a se conecta, de a se inspira reciproc și de a menține un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală.

Recunoașterea externă a profesioniștilor noștri

Rompetrol merge dincolo de a recunoaște realizările membrilor echipei noastre pe plan intern; căutăm în mod activ să promovăm realizările lor pe o scenă mai mare. Prin nominalizarea profesioniștilor noștri de top pentru premii în cadrul competițiilor organizate de stakeholderi naționali, asociații profesionale și publicații mass-media, contribuim la creșterea lor personală și profesională. Această strategie nu doar că pune în valoare talentul excepțional din cadrul Rompetrol, dar consolidează și statutul nostru în comunitatea profesională ca un angajator ce cultivă și celebrează excelența.

Promovarea unei comunități vibrante pe rețelele sociale

În încercarea de a promova o comunitate vibrantă și de susținere, ne-am extins eforturile pe platforme de social media precum LinkedIn, Facebook și Instagram Careers. O inițiativă unică, ***„Fuel People Passions"***, este dedicată evidențierii pasiunilor și hobby-urilor colegilor noștri printr-o rubrică lunară. Această inițiativă explorează poveștile și interesele unice ale membrilor echipei noastre, oferindu-le atenția pe care o merită. Prin promovarea acestor postări, creăm o conexiune nu doar în cadrul comunității noastre interne, ci și cu audiențele externe, evidențiind individualitatea și diversitatea echipelor noastre.

Implicarea în comunitate și dezvoltarea personală

Angajamentul nostru față de implicarea în comunitate și creșterea personală este evident în programele noastre anuale de traineeship, atelierele de dezvoltare și parteneriatele educaționale, cum ar fi colaborarea noastră cu Liceele Tehnice Lazar Edeleanu din Năvodari și Ploiești. Aceste inițiative nu doar contribuie la dezvoltarea profesională a angajaților noștri, dar și promovează un sentiment de menire și realizare.

Prin programele noastre de traineeship de vară, am introdus o inițiativă unică și de impact pentru participanții din mediul universitar: Community Challenge. Această inițiativă oferă nu doar experiență practică, dar și insuflă un sentiment de responsabilitate socială, încurajând stagiarii să contribuie pozitiv la comunitățile din zona Constanței, Prahovei și Bucureștiului.

În ultima iterație a Programelor noastre de Summer Traineeship, am fost mândri să avem 118 stagiari, ghidați de 14 mentori, implicați în 14 proiecte sociale care au abordat nevoi reale în comunitățile locale. Aceste proiecte au acoperit o gamă largă de teme importante, inclusiv integrarea grupurilor vulnerabile în societate, promovarea unui stil de viață sănătos în rândul tinerilor și abordarea problemei critice a lipsei de donatori de sânge în comunitățile lor. Prin promovarea acestor teme pe platformele interne și rețelele sociale, ne-am propus să creștem gradul de conștientizare, să promovăm o cultură a dăruirii și să încurajăm implicarea bazei noastre mai largi de angajați.

O inițiativă remarcabilă din programul nostru din 2023 a fost o ***campanie concentrată de donarea de sânge în București***, concepută și executată de una dintre echipele noastre de stagiari. Această campanie a avut ca scop creșterea gradului de conștientizare despre beneficiile donării de sânge, cu obiective centrate pe informarea publicului, creșterea participării donatorilor și abordarea preocupărilor legate de sănătate. Prin această campanie, stagiarii noștri și-au demonstrat angajamentul față de sănătatea comunității și importanța implicării civice.

Un alt proiect exemplu în cadrul Programului nostru de Traineeship „Creștem Împreună" a fost o ***campanie de donare de sânge în Ploiești***. Continuând tradiția Community Challenge, stagiarii din Ploiești au avut ca scop informarea publicului, creșterea participării donatorilor și abordarea problemelor de sănătate din comunitatea lor locală. Eforturile lor au culminat într-o campanie de succes de donare de sânge, implicând 15 donatori. Pentru a-și extinde impactul, echipa a distribuit broșuri informative în cadrul rafinăriei și a valorificat platformele de social media pentru a-și amplifica mesajul.

CAPITOLUL 7

S

Siguranță

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

ELEMENTE *de* DIVERSITATE

Fundamentul viitorului nostru sustenabil
Obiective de performanţă
Activităţi QHSE la KMG International
Rompetrol Rafinare SA
Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL
Rominserv SRL, Rompetrol Energy SA
Rompetrol Well Services SA
Rompetrol Quality Control SRL
Midia Marine Terminal SRL

FUNDAMENTUL VIITORULUI NOSTRU SUSTENABIL

Siguranţa este fundamentul operaţiunilor noastre, ghidându-ne către un viitor în care fiecare angajat se întoarce acasă în siguranţă, fiecare comunitate este sănătoasă şi prosperă. Abordarea noastră privind sustenabilitatea este holistică, recunoscând că progresul real este atins doar atunci când prioritizăm sănătatea, siguranţa şi bunăstarea oamenilor noştri, alături de responsabilitatea faţă de mediu şi gestionarea responsabilă a resurselor.

Pe măsură ce navigăm prin provocările şi oportunităţile industriei, atenţia asupra siguranţei la locul de muncă rămâne esenţială – nu doar ca un mijloc de a ne proteja angajaţii, ci ca o componentă critică a responsabilităţii noastre faţă de comunităţile noastre, de mediu şi de toate părţile interesate, inclusiv parteneri, furnizori şi clienţi.

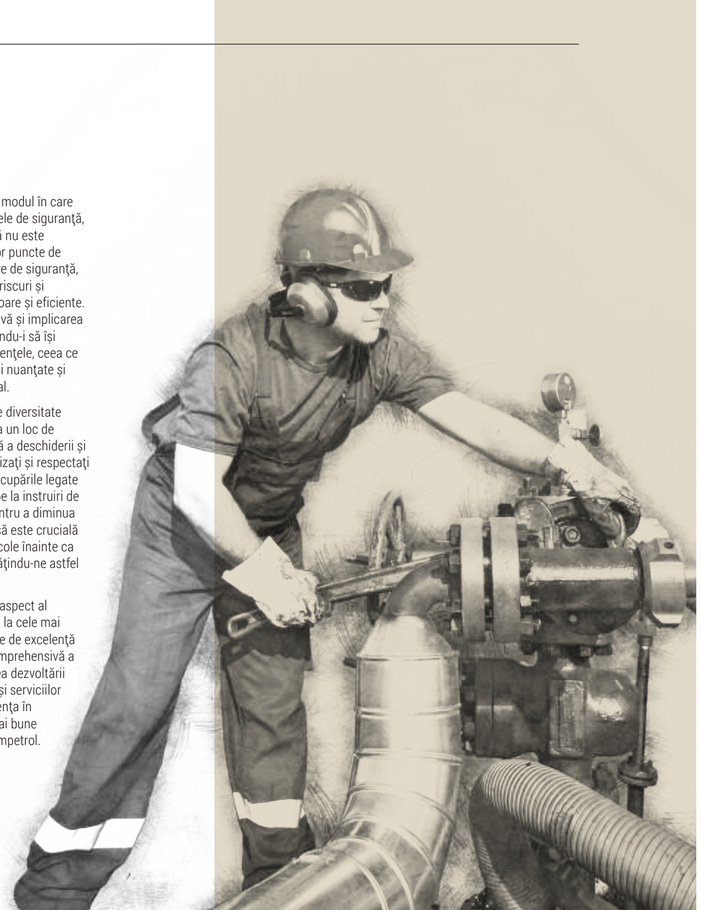
Sfera de aplicare a iniţiativelor noastre de siguranţă acoperă toate dimensiunile operaţionale, punând accent atât pe siguranţa ocupaţională, care acordă prioritate individului, cât şi pe siguranţa proceselor, care se concentrează pe integritatea practicilor şi infrastructurii operaţionale.

Abordarea în ceea ce priveşte siguranţa şi bunăstarea este intrinsec legată de recunoaşterea şi valorizarea nevoilor, perspectivelor şi contribuţiilor diverse ale forţei noastre de muncă. Înţelegem că diversitatea nu este doar o chestiune de cifre, ci de cultivare a unei culturi incluzive. Iniţiativele noastre de siguranţă sunt adaptate pentru a răspunde cerinţelor variate ale echipei noastre globale, asigurând astfel un loc de muncă sigur, în care toată lumea este respectată şi responsabilizată.

Conceptul de diversitate se extinde la modul în care concepem şi implementăm protocoalele de siguranţă, recunoscând că o abordare universală nu este suficientă. Prin încorporarea diverselor puncte de vedere şi expertize în practicile noastre de siguranţă, putem aborda un spectru mai larg de riscuri şi provocări, conducând la soluţii inovatoare şi eficiente. Acest lucru presupune ascultarea activă şi implicarea angajaţilor la toate nivelurile, încurajându-i să îşi împărtăşească perspectivele şi experienţele, ceea ce poate duce la măsuri de siguranţă mai nuanţate şi conştiente din punct de vedere cultural.

Mai mult, angajamentul nostru faţă de diversitate şi incluziune contribuie semnificativ la un loc de muncă mai sigur, promovând o cultură a deschiderii şi încrederii. Angajaţii care se simt valorizaţi şi respectaţi sunt mai predispuşi să raporteze preocupările legate de siguranţă şi incidentele, să participe la instruiri de siguranţă şi să ia măsuri proactive pentru a diminua riscurile. Această comunicare deschisă este crucială pentru identificarea potenţialelor pericole înainte ca acestea să devină incidente, îmbunătăţindu-ne astfel siguranţa generală a operaţiunilor.

Prin prioritizarea siguranţei în fiecare aspect al operaţiunilor noastre, nu doar aderăm la cele mai bune practici, ci stabilim noi standarde de excelenţă în sustenabilitate. Această cultură comprehensivă a siguranţei este vitală pentru asigurarea dezvoltării responsabile şi durabile a produselor şi serviciilor noastre, vizând un viitor în care excelenţa în siguranţă este un pilon al unei vieţi mai bune pentru toţi cei care au legătură cu Rompetrol.



OBIECTIVE DE PERFORMANŢĂ

Pentru a atinge şi a menţine cele mai înalte standarde de siguranţă în toate operaţiunile, Rompetrol stabileşte obiective ambiţioase de performanţă, menite să promoveze o cultură a siguranţei la toate nivelurile organizaţiei noastre.

Abordarea noastră este sistematică şi dinamică, asigurându-ne că practicile noastre de siguranţă evoluează în concordanţă cu progresul tehnologic, modificările reglementărilor şi căutarea continuă a excelenţei operaţionale. Obiectivele de performanţă în domeniul siguranţei, detaliate în Raportul de Sustenabilitate Rompetrol 2023, reflectă angajamentul pentru a crea un mediu de lucru fără accidente. Prin atingerea acestor obiective, nu numai că asigurăm siguranţa şi bunăstarea forţei noastre de muncă, dar contribuim şi la dezvoltarea durabilă a comunităţilor în care activăm.

INDICATORI *de* PERFORMANŢĂ *în* SIGURANŢĂ

Pentru a ne măsura progresul şi a menţine transparenţa faţă de părţile interesate, am adoptat indicatori cheie de performanţă, inclusiv rata accidentărilor cu timp de lucru pierdut (LTIR) şi rata totală a accidentelor înregistrate (TRIR). Aceşti indicatori sunt esenţiali pentru a ne evalua performanţa în raport cu standardele internaţionale.

Scopul nostru este să atingem LTIR zero în toate entităţile corporative până în 2025. Această ţintă ambiţioasă reflectă angajamentul nostru de a elimina accidentele de muncă ce au ca rezultat absenţa de la locul de muncă. În mod similar, ne propunem să stabilizăm TRIR sub valoarea de 1,00 în toate operaţiunile. Acest obiectiv subliniază dedicarea noastră de a reduce numărul total de cazuri de accidentare la locul de muncă.

ÎMBUNĂTĂŢIREA INSTRUIRII *de* SIGURANŢĂ

Recunoscând rolul critic al învăţării şi dezvoltării continue în promovarea unui mediu de lucru sigur, ne-am stabilit obiective de creştere a numărului mediu de ore de instruire în Securitate şi Sănătate în Muncă (SSM) pe angajat pe an. Această abordare ne protejează angajaţii şi, de asemenea, contribuie la eficienţa şi sustenabilitatea operaţională.

Credem că atingerea obiectivelor noastre de siguranţă necesită angajament activ şi colaborare cu angajaţii, contractorii şi părţile interesate. Prin consultări regulate, campanii de siguranţă şi mecanisme de feedback, promovăm o cultură a siguranţei care valorizează contribuţia fiecăruia la menţinerea unui mediu de lucru sigur şi sănătos.

Rata accidentărilor cu timp de lucru pierdut (LTIR)	*2022	2023	2025	2030	2035	2040	2050
Entităţi corporate KMG International NV	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Rafinare SA	1	1	0,8	0,56	0,4	0,35	0,2
Rompetrol Downstream SRL	1,28	0,19	0	0	0	0	0
Rompetrol Gas SRL	0	0	0	0	0	0	0
Rominserv SRL	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Energy SA	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Well Services SA	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Quality Control SRL	0	0	0	0	0	0	0
Midia Marine Terminal SRL	0	0	0	0	0	0	0

** Anul de referinţă pentru măsurători*

Rata totală a accidentărilor (TRIR)	*2022	2023	2025	2030	2035	2040	2050
Entităţi corporate KMG International NV	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Rafinare SA	1		stabilizare sub 1				
Rompetrol Downstream SRL	1,28	0,19	0	0	0	0	0
Rompetrol Gas SRL	0	0	0	0	0	0	0
Rominserv SRL	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Energy SA	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Well Services SA	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Quality Control SRL	0	0	0	0	0	0	0
Midia Marine Terminal SRL	0	0	0	0	0	0	0

** Anul de referinţă pentru măsurători*

Training in domeniul SSM**	*2022	2023	2025	2030	2035	2040	2050
Rompetrol Rafinare SA	132	134	+1%	+1%	+2%	+3%	+4%
Rompetrol Downstream SRL	36	+2%	+3%	+4%	+5%	+6%	+7%
Rompetrol Gas SRL	46	+2%	+3%	+4%	+5%	+6%	+7%
Rominserv SRL	32	+15%	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%
Rompetrol Energy SA	19	+2%	+3%	+5%	+6%	+8%	+10%
Rompetrol Well Services SA	24	+4,16%	+5%	+10%	+15%	+20%	+25%
Rompetrol Quality Control SRL	40	+1%	+1%	+2%	+2%	+3%	+3%
Midia Marine Terminal SRL	54	+1%	+1%	+2%	+2%	+3%	+3%

** Anul de referinţă pentru măsurători*

*** Numărul mediu de ore de instruire/angajat/an şi creştere faţă de anul de referinţă*

ACTIVITĂȚI QHSE *la* KMG INTERNATIONAL

GRI
GRI 403-1
GRI 403-3 - 403-10
GRI 11.9.2
GRI 11.9.4 - 11.9.11

SASB
EM-RM-320a.1
EM-RM-320a.2
EM-RM-540a.4
EM-SV-320a.1
EM-SV-320a.2
EN-EP-320a.1
EN-EP-320a.2

IPIECA
SHS-1 C1, C2, C3, A1
SHS-3 C1-C4, A2-A4
SHS-7 C2, A1

Funcția principală a Departamentului QHSE este de a asigura managementul și controlul eficient al pericolelor și de a atenua riscurile la locul de muncă prin utilizarea diferitelor instrumente, cum ar fi instruiri, inspecții, audituri și investigații ale incidentelor. În plus, acesta are responsabilitatea de a respecta standardele de reglementare, de a stabili și de a menține un sistem robust de management al siguranței.

ABORDAREA NOASTRĂ

Grupul KMG International a adoptat un proces detaliat de Evaluare a Riscurilor care abordează atât siguranța la locul de muncă, cât și siguranța proceselor. Această procedură detaliată implică identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor în mod cantitativ și aplicarea măsurilor de control necesare. Un sistem integrat de management QHSE, certificat în conformitate cu standardele ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001, susține această metodologie. Acest sistem este compus din nouă elemente specifice care acoperă întreaga gamă de subiecte și expertiză QHSE. Fiecare angajat al KMG International, inclusiv cei în roluri operaționale, non-operaționale și stagiari, este acoperit de acest sistem.

Politicile interne ale Grupului legate de sănătatea și securitatea în muncă cuprind toate activitățile operaționale și constituie baza pentru strategiile preventive și reactive pentru a asigura operațiuni sigure, securizate și durabile.

Politicile QHSE ale KMGI:

- Politica globală QHSE;
- Politica de conducere defensivă;
- Politica privind alcoolul, drogurile și produsele de contrabandă;
- Regulamentul și Politica de acțiune disciplinară;
- Politica de instruire QHSE;
- Politica privind situațiile de urgență;
- Politica de evaluare a riscurilor;
- Politica privind echipamentul individual de protecție (EIP);
- Politica privind contractorii;
- Politica privind sistemul sigur de muncă;
- Politica de sănătate la locul de muncă;
- Politica privind substanțele periculoase;
- Politica de cesionare a evaluărilor de achiziție a terenurilor;
- Politica de reducere a deșeurilor;
- Politica de raportare și investigare a incidentelor;
- Politica de audit și evaluare.

Ca abordare proactivă, Grupul derulează două programe majore de monitorizare a siguranței în efortul de a monitoriza și instrui angajații cu privire la reguli și cele mai bune practici QHSE:

- Monitorizare bazată pe comportamente (BBS) – asigură o supraveghere comportamentală adecvată și responsabilizează angajații să emită observații cu privire la orice acțiuni sau condiții cu risc pentru siguranță pe care le-ar putea observa.
- Formularul de Raportare a Pericolelor (HOC) – asigură identificarea timpurie a potențialelor pericole și definirea corectă a măsurilor de atenuare și control.

Strategia noastră de a minimiza riscul evenimentelor catastrofale cu frecvență redusă și impact mare include asigurarea managementului eficient al riscurilor în zonele cu risc ridicat prin inspecții, audituri, evaluări ale cazurilor de siguranță/incidente și identificarea oricăror defecțiuni ale sistemului de control, protejând astfel lucrătorii, publicul și mediul.

În conformitate cu Legea nr. 319/2006, comitetele de Securitate și Siguranță în Muncă funcționează în cadrul entităților Grupului și includ reprezentanți ai conducerii, ai departamentelor operaționale și administrative, angajați și reprezentanți sindicali. Aceste comitete, care se reunesc regulat, au scopul de a asigura respectarea deplină a legislației și de a promova includerea tuturor punctelor de vedere în îmbunătățirea sănătății și siguranței la KMG International.

Grupul desfășoară, de asemenea, instruiri regulate QHSE, însumând mai mult de 300.000 de ore de instruire în materie de siguranță în perioada de raportare, subliniind educația continuă a întregii forțe de muncă pe subiecte QHSE.

Pentru a respecta toate cerințele de securitate și sănătate în muncă, KMG International colaborează cu un furnizor specializat în servicii de sănătate și operează o unitate medicală la sediul central KMGI, împreună cu facilități medicale suplimentare în cadrul rafinăriilor Petromidia și Vega.

Atât Petromidia, cât și Vega sunt desemnate ca situri SEVESO, o clasificare care semnifică respectarea reglementărilor stricte pentru gestionarea operațiunilor industriale care prezintă riscuri semnificative de pericol chimic. Angajamentul Rompetrol față de siguranța mediului și respectarea directivelor SEVESO reflectă devotamentul său pentru un management responsabil de mediu și bunăstarea comunităților în care își desfășoară activitatea. Prin implementarea unor protocoale cuprinzătoare de siguranță și mediu, Rompetrol își propune nu doar să respecte standardele de reglementare, ci și să le depășească, asigurând atât protecția mediului, cât și a sănătății umane.

Datorită respectării unor reglementări stricte, entităților SEVESO implementează de obicei sisteme de siguranță robuste și practici riguroase de management de mediu. Acestea duc adesea la o performanță generală de mediu îmbunătățită, cu emisii reduse și mai puține deșeuri generate. Ele prioritizează utilizarea de tehnologii și proceduri ecologice, care duc la utilizarea mai eficientă a resurselor și o amprentă de carbon mai mică. Astfel de practici nu numai că atenuează riscul de incidente periculoase, ci și promovează sustenabilitatea și protecția mediului.

În ciuda măsurilor stricte de siguranță, potențialele efecte negative ale accidentelor pot fi semnificative, variind de la contaminarea solului și a apei până la poluarea aerului. Astfel de incidente ar putea dăuna ecosistemelor și sănătății umane, subliniind importanța critică a managementului eficient al riscurilor. Poluarea accidentală rămâne un risc, iar gestionarea eficientă a acestui risc este primordială.

Pentru limitarea acestor efecte, se iau măsuri imediate, în special în entitățile SEVESO. Acestea includ eforturi de izolare și curățare, gestionarea deșeurilor și refacerea mediului. Alte acțiuni includ informarea stakeholderilor, monitorizarea indicatorilor de mediu și respectarea legilor în vigoare. Aceste măsuri se aplică tuturor unităților, nu doar entităților SEVESO, pentru a minimiza impactul poluării accidentale.

RESPONSABILITATEA MANAGEMENTULUI QHSE

Managementul QHSE este parte integrantă a managementului de linie al tuturor entităților din cadrul KMG International. Toți angajații au sarcina de a promova în mod activ o cultură pozitivă a sănătății și siguranței și sunt responsabili pentru semnalarea preocupărilor, pericolelor și problemelor QHSE, recunoscând în același timp comportamentele QHSE pozitive. Managerii cu cea mai înaltă poziție într-o zonă operațională sunt responsabili pentru planificarea, desfășurarea și redactarea rezumatului ședințelor de revizuire a proceselor și procedurilor de gestionare a aspectelor SSM, organizate cel puțin de două ori pe an, pentru a sublinia angajamentul lor față de siguranță și pentru a promova implicarea angajaților în sistemul de management QHSE.

Comunicarea eficientă este esențială, asigurându-se că toți angajații din cadrul Grupului sunt bine informați cu privire la obiectivele, politicile, planurile de acțiune, standardele și sistemele QHSE, facilitând astfel implementarea adecvată, monitorizarea performanței și furnizarea de feedback.

KMG International își respectă obligația morală de a promova și de a proteja sănătatea, siguranța și bunăstarea tuturor celor asociați cu activitățile noastre, promovând o înțelegere amplă a principiilor și responsabilităților de management QHSE la toate nivelurile organizaționale.

INDICATORI *de* SIGURANȚĂ

În 2023, KMG International s-a concentrat intens pe monitorizarea și îmbunătățirea performanței în materie de siguranță în toate operațiunile sale.

Rata accidentărilor cu timp de lucru pierdut (LTIR)

Rata accidentărilor cu timp de lucru pierdut (LTIR) a înregistrat o creștere semnificativă, atingând valoarea de 0,82 în 2023, față de 0,26 în 2022. Această creștere notabilă, excluzând perioada de raportare anterioară influențată de un incident major pe platforma Petromidia, ilustrează o abatere de la valorile înregistrate în anii anteriori, care au fost de 0,46 în 2021 și 0,25 în 2020.

Incidente semnificative în 2023

Mai multe incidente notabile au contribuit la creșterea valorii LTIR din perioada de raportare, evidențiind domenii critice pentru îmbunătățirea siguranței:

- **MMT, 14 ian. – Deces (FTL):** Un operator de logistică a fost în mod tragic zdrobit între tampoanele cisternei și unitatea de împingere în timpul încărcării trenului, rezultând în deces.
- **Rafinăria Vega, 23 ian. – Caz cu repaus de la muncă (DAFWC):** Caz cu repaus de la muncă (DAFWC): Un operator de utilități a suferit o fractură la încheietura mâinii după ce a alunecat și a căzut în timp ce efectua lucrări de inspecție/curățare la centrala termică.
- **Rafinăria Vega, 24 mar. – DAFWC:** Un operator a suferit arsuri chimice din cauza unei reacții puternice în timpul transferului necorespunzător de peroxid de hidrogen.
- **GSS, 29 mar. – DAFWC:** Un agent de securitate a fost rănit de o poartă lovită de o locomotivă care nu a oprit, rezultând într-o fractură la picior.
- **Rafinăria Petromidia, 13 mai – Două decese (FTL):** Doi angajați au fost intoxicați cu azot în timpul unei intervenții neautorizate într-un spațiu închis.
- **Rafinăria Petromidia, 17 mai – DAFWC:** Un operator a suferit arsuri din cauza contactului cu o țeavă de abur.
- **Rominserv, 5 nov. – DAFWC:** Un electrician a căzut într-un șanț de drenaj al apei pluviale, rezultând într-o accidentare la gleznă.
- **MMT, 26 dec. – DAFWC:** Un operator chimist a suferit o accidentare la genunchi după ce a căzut pe scări.

Incidentele înregistrate în 2023 servesc ca o reamintire clară a efortului continuu și riguros necesar pentru a proteja bunăstarea tuturor angajaților. Fiecare incident, fie că are ca rezultat rănirea sau, în mod tragic, pierderea vieții, oferă lecții neprețuite despre necesitatea îmbunătățirii măsurilor de siguranță, a efectuării de evaluări amănunțite a riscurilor și a respectării stricte a protocoalelor operaționale.

KMG International își menține angajamentul să își reducă valoarea indicatorului LTIR prin abordarea provocărilor identificate în materie de siguranță, îmbunătățirea instruirii și conștientizării, îmbunătățirea culturii de siguranță și implementarea intervențiilor țintite pentru a preveni incidentele viitoare.

Rata severității (SR)

În 2023 a fost introdus un nou indicator reactiv, Rata Severității (SR), care urmărește gravitatea accidentelor prin numărul de zile de lucru pierdute. În primul an de monitorizare, Grupul a raportat o valoare a acestui indicator de 21, corespunzător pentru 149 de zile lucrătoare pierdute din cauza accidentelor de muncă. Acest indicator oferă perspective valoroase despre impactului accidentelor asupra operațiunilor și bunăstării angajaților, subliniind importanța îmbunătățirii strategiilor de prevenire și de răspuns în caz de accident.

Decese și accidentări

În perioada de raportare s-au înregistrat, din păcate, trei decese, o zonă semnificativă de îngrijorare care necesită acțiuni imediate și țintite. În plus, au fost raportate șapte accidentări și șase cazuri de prim ajutor. Nu au fost raportate boli profesionale în 2023, în contrast cu cele 20 raportate în 2022, 13 în 2021 și 5 în 2020. Au fost înregisttrate 37 de boli neprofesionale, majoritatea nefiind grave, fără a necesita concediu medical. Această variație a incidentelor legate de sănătate de la an la an necesită monitorizare continuă și management al sănătății pentru a proteja sănătatea și siguranța angajaților în mod eficient.

Neconformități și raportarea incidentelor

Din 5.692 de neconformități identificate în perioada de raportare, 5.315 au fost rezolvate, menținându-se rata de închidere de 93% din 2022. Anul a cunoscut și o creștere a incidentelor de tip Near Miss, fiiind raporartate 27 în 2023, față de 14 în 2022, iar incidentele de daune materiale au crescut la 28, de la 8 în anul precedent. Aceste cifre subliniază rolul critic al mecanismelor de raportare și răspuns în prevenirea accidentelor și minimizarea impactului lor potențial.

Audituri și instruiri în materie de siguranță

În 2023, indicatorii QHSE au fost marcați de angajament activ și inițiative de instruire în materie de siguranță, așa cum se reflectă în următoarele totaluri:

- **Munca bazată pe comportamente de siguranță (BBS):** au fost realizate un total de 3.987 de rapoarte, indicând participarea proactivă a angajaților noștri la identificarea și raportarea observațiilor legate de siguranță în timpul activităților de lucru.

- **BBS Drive:** Pentru observațiile legate de conducerea vehiculelor, au existat 2.237 de rapoarte care demonstrează o aderență puternică la practicile de siguranță în operarea vehiculelor.
- **Ore de instruire în domeniul sănătății, siguranței și mediului (HSE):** am investit substanțial în instruire, oferind forței noastre de muncă 302.325 de ore de instruire HSE.
- **Zile de lucru pierdute:** Din păcate, în perioada de raportare au fost înregistrate și 149 de zile lucrătoare pierdute din cauza incidentelor (DAFWC), un număr care va stimula îmbunătățiri viitoare în protocoalele noastre de siguranță.

Pentru a ne asigura că toate standardele QHSE în vigoare garantează sănătatea și siguranța angajaților, furnizorilor și tuturor părților implicate în operațiunile KMG International, efectuăm constant auduturi și inspecții interne și externe de siguranță, atât planificate cât și neanunțate, pentru a identifica punctele slabe și oportunitățile de îmbunătățire. Frecvența auditurilor ține cont de clasificarea riscului entității. Ulterior, sunt întocmite statistici și rapoarte specifice cu frecvențe variate (săptămânal/lunar/trimestrial/semestrial/anual/la cerere), pentru a satisface cerințele interne și obligațiile de conformitate.

Evaluările performanței sunt, de asemenea, efectuate în timpul revizuirilor anuale ale politicilor și procedurilor SSM, cu implicarea activă a echipelor de management și în cadrul Comitetului de Siguranță stabilit de Grup, prezidat de CEO-ul Grupului. Pentru a sprijini acest proces, Grupul a introdus ședințe lunare ale personalului QHSE unde sunt analizate subiecte precum indicatorii activi și reactivi de la începutul anului, programe specifice, planuri de acțiune și proiecte.

În perioada de raportare, am continuat să investigăm incidentele și problemele de sănătate și siguranță în conformitate cu politicile noastre interne, urmărind finalizarea în timp util a investigațiilor neletale. În plus față de procedurile și procesele de siguranță implementate la nivel de Grup și în toate unitățile de afaceri, KMG International pune un accent deosebit pe instruirea în materie de sănătate și siguranță. Astfel, peste 1.500 de exerciții de urgență și de stingere a incendiilor au fost efectuate doar în 2023, marcând o ușoară creștere față de perioada de raportare anterioară.

Au fost efectuate 1.418 de inspecții (acoperind siguranța individuală și siguranța proceselor, protecția mediului) de către autorități în perioada de raportare, rezultând în penalități totalizând 89.760 USD pentru anumite neconformități în cadrul operațiunilor Grupului.

În 2024, vom continua să ne concentrăm pe creșterea siguranței la locul de muncă prin desfășurarea tuturor programelor de formare necesare pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la importanța funcționării într-un mediu de lucru sigur. Vom menține, de asemenea, o monitorizare vigilentă a performanței în materie de siguranță a tuturor filialelor Grupului.

Ore de lucru și performanța în materie de siguranță

Grupul a înregistrat 11.031.819 de ore de lucru în toate diviziile și entitățile sale, similar cifrelor din anul precedent. Cu toate acestea, indicatorii de performanță în materie de siguranță au arătat o scădere față de anul precedent:

- **Rata incidentelor fatale (FIR)**
  a crescut semnificativ la 27,19 în 2023, de la 0,00 în 2022
- **Rata accidentelor cu pauze în muncă (LTIR)**
  a crescut la 0,82 în 2023, de la 0,26 în 2022
- **Rata totală a incidentelor înregistrate (TRIR)**
  a crescut la 0,91 în 2023, de la 0,35 în 2022

În ciuda protocoalelor noastre stricte de siguranță, am înregistrat 149 de zile lucrătoare pierdute din cauza accidentărilor (DAFWC), care denotă incidente în care angajații nu au putut să meargă la muncă din cauza accidentărilor sau a bolilor legate de muncă.

Anul 2023 a prezentat provocări și oportunități de învățare, reflectate în indicatorii noștri de performanță în materie de siguranță. Creșterea valorii LTIR, alături de raportarea a trei decese, subliniază necesitatea intensificării măsurilor de siguranță și vigilență. În ciuda acestora, rezolvarea a 93% din neconformități și gestionarea activă a peste 11 milioane de ore de lucru ilustrează angajamentul nostru neclintit față de siguranță.

În aceeași perioadă, am monitorizat meticulos performanța în materie de siguranță a contractorilor, înțelegând că siguranța lor este esențială pentru operațiunile noastre. Datele anuale au arătat rezultate mixte, dar au oferit informații valoroase pentru inițiativele viitoare de siguranță. Nu au existat decese; FIR a rămas la 0, ceea ce înseamnă că nu au fost accidente fatale la 100 de milioane de ore de lucru. Numărul accidentelor înregistrate în rândul contractorilor a fost de 5. La o rată de 0,59, TRIR subliniază necesitatea unei evaluări amănunțite a tendințelor de accidentare și eficacitatea actuală a măsurilor noastre de siguranță.

Contractorii au parcurs 23.177.495 de kilometri și au lucrat un total de 8.455.202 ore în 2023, arătând amploarea operațiunilor noastre. În această perioadă nu au fost raportate accidente auto (MVC), un rezultat pozitiv pentru managementul siguranței vehiculelor.

Pe măsură ce avansăm, recunoaștem zonele în care am făcut progrese semnificative și pe cele care necesită o atenție suplimentară. Abordarea Rompetrol, caracterizată prin monitorizare riguroasă, investigarea incidentelor și participarea activă a angajaților, continuă să evolueze. Concentrarea noastră atât asupra măsurilor preventive, cât și asupra indicatorilor reactivi, cum ar fi rata severității (SR) nou monitorizată, evidențiază abordarea noastră adaptativă și cuprinzătoare în gestionarea siguranței.

Indicatori generali de siguranță în 2023

Divizie	Companie	Ore lucrate	Incidente						
			FTL	FAC	MTC	RWDC	DAFWC	LTI	TRI
Trading & Aprovizionare	KMG Trading AG (fmr. Vector Energy)	42.179	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Turkey	8.112	0	0	0	0	0	0	0
	MIdia Marine Terminal	411.465	1	1	0	0	1	2	2
	Byron Shipping	18.912	0	0	0	0	0	0	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream	789.893	0	1	0	0	0	0	0
	Rompetrol Bulgaria	137.107	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Georgia	1.718.652	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Moldova	1.608.826	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Gas	171.889	0	0	0	0	0	0	0
Producție	Petromidia Refinery	1.690.609	2	2	0	0	1	3	3
	Vega Refinery	339.488	0	0	0	0	2	2	2
Upstream	Rompetrol Well Services	241.910	0	0	0	0	0	0	0
	OIlfield Exploration Business Solutions	36.230	0	0	0	0	0	0	0
Servicii Industriale	Rominerv	999.671	0	1	0	0	1	1	1
	Rompetrol Energy	283.969	0	0	0	1	0	0	1
Non-core	KMG Rompetrol	873.607	0	0	0	0	0	0	0
	Global Security System	1.322.065	0	1	0	0	1	1	1
	Rompetrol QUality Control	337.235	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL GRUP		**11.031.819**	**3**	**6**	**0**	**1**	**6**	**9**	**10**

WH = ore lucrate
FTL= deces
FAC = caz de prim ajutor
MTC = caz de internare
DAFWC = caz cu repaus de la muncă
RWDC = caz cu program de lucru restrâns
LTI = accidentare cu pauză în muncă
TRI = totalul accidentărilor/bolilor
MVC = accident auto

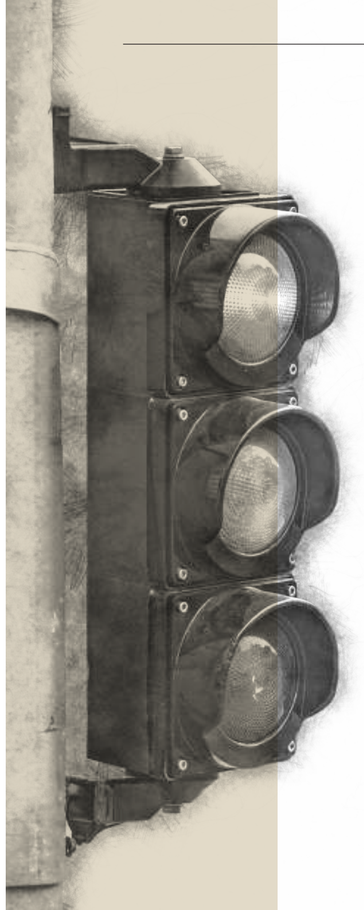
Formule de calcul:
LTI = FTL + DAFWC
TRI = FTL + MTC + RWDC + DAFWC

Indicatori generali de siguranţă în 2023

		Indicatori proactivi					Indicatori reactivi						Rate de siguranţă		
Divizie	**Companie**	**Pericole observate**	**Pericole soluţionate**	**Ore de instruire QHSE**	**Exerciţii de urgenţă/incendiu**	**Auduturi/inspecţii QHSE**	**Daune materiale**	**Boli profesionale**	**Boli/decese neocupaţionale**	**Incidente evitate**	**Inspecţii ale autorităţilor**	**Penalităţi aplicate de autorităţi (USD)**	**Rata accidentărilor mortale (FIR)**	**Rata absenţelor de la muncă (LTIF)**	**Rata totală a accidentărilor (TRIR)**
Trading & Aprovizionare	KMG Trading (fosta Vector Energy)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Turkey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MIdia Marine Terminal	134	133	234	36	185	0	0	4	3	2	0	243,03	4,86	4,86
	Byron Shipping	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream	770	703	6.908	74	2.069	2	0	2	3	1.258	58.910	0	0	0
	Rompetrol Bulgaria	34	34	45	24	763	4	0	0	1	26	0	0	0	0
	Rompetrol Georgia	10	10	633	7	221	8	0	1	7	49	225	0	0	0
	Rompetrol Moldova	293	266	4.255	1.032	148	7	0	1	1	0	0	0	0	0
	Rompetrol Gas	17	17	136	15	3	0	0	0	0	15	0	0	0	0
Producţie	Petromidia Refinery	923	754	1.302	77	318	7	0	22	8	35	12.268	118,30	1,77	1,77
	Vega Refinery	248	238	794	27	117	0	0	1	0	3	2.918	0	5,89	5,89
Upstream	Rompetrol Well Services	1.740	1.740	384	3	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OIlfield Exploration Business Solutions	0	0	52	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Servicii Industriale	Rominerv	989	925	2.760	3	1.128	0	0	0	1	2	530	0	1	1
	Rompetrol Energy	476	438	823	78	349	0	0	0	3	8	0	0	0	3,52
Non-core	KMG Rompetrol	0	0	3.660	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Global Security System	0	0	6.200	154	12	0	0	1	0	0	0	0	0,76	0,76
	Rompetrol QUality Control	58	57	1.489	44	18	0	0	5	0	7	0	0	0	0
TOTAL GRUP		**5.692**	**5.315**	**29.675**	**1.575**	**5.386**	**28**	**0**	**37**	**27**	**1.418**	**89.760**	**27,19**	**0,82**	**0,91**

HOC (Fişa de Observare a Hazardelor) = Incident Potenţial: O practică nesigură sau o situaţie periculoasă care ar putea duce la un incident dacă nu este corectată (incidentul nu a avut loc)
QHSE Auduturi de Siguranţă = Orice audit/inspecţie efectuată de departamentul QHSE al KMG International, de un tert, de KMG International (reprezentanţi din top şi middle management), etc.

FIR = Rata Incidentelor Fatale – Numărul incidentelor fatale legate de muncă X 100.000.000 (100 milioane) / numărul total de ore lucrate
LTIF = Rata Accidentărilor cu Timp de Lucru Pierdut – Numărul total al accidentelor cu pierdere de timp de lucru (decese + zile de absenţă de la muncă) X 1.000.000 / numărul total de ore lucrate
TRIR = Rata Totală a Accidentărilor Înregistrate – Rata totală a accidentărilor (decese + zile de absenţă de la muncă + zile de muncă restricţionată + cazuri de tratament medical) X 1.000.000 / numărul total de ore lucrate



Indicatori de siguranţă auto în 2023

		Accident auto (MVC)						
Divizie	**Companie**	**Uşor**	**Sever**	**Major**	**Catastrofal**	**Total MVC**	**Km conduşi**	**Rata accidentelor auto (MVCR)**
Trading & Aprovizionare	KMG Trading (fosta Vector Energy)	0	0	0	0	0	144	0
	Rompetrol Turkey	0	0	0	0	0	144	0
	MIdia Marine Terminal	0	0	0	0	0	306.846	0
	Byron Shipping	0	0	0	0	0	117.224	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream	3	0	0	0	3	2.648.890	0
	Rompetrol Bulgaria	0	0	0	0	0	894.298	0
	Rompetrol Georgia	2	1	0	0	3	417.068	0
	Rompetrol Moldova	0	0	0	0	0	1.310.045	0
	Rompetrol Gas	1	0	0	0	1	45.960	0
Producţie	Petromidia Refinery	2	0	0	0	2	833.805	0
	Vega Refinery	0	0	0	0	0	56.719	0
Upstream	Rompetrol Well Services	0	0	0	0	0	2.025.821	0
	OIlfield Exploration Business Solutions	0	0	0	0	0	4	0
Servicii Industriale	Rominerv	0	0	0	0	0	1.307.369	0
	Rompetrol Energy	0	0	0	0	0	305.939	0
Non-core	KMG Rompetrol	0	0	0	0	0	2.385.000	0
	Global Security System	0	0	0	0	0	517.000	0
	Rompetrol QUality Control	0	0	0	0	0	405.223	0
TOTAL GRUP		**8**	**1**	**0**	**0**	**9**	**13.577.499**	**0,00**

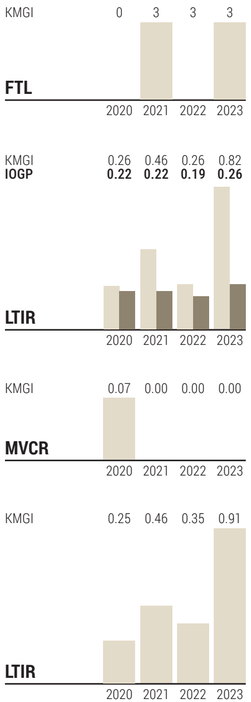
L (uşor) = Orice accident auto minor care nu se încadrează în altă categorie
S (sever) = Orice vehicul al entităţilor KMG International care nu poate fi condus de la faţa locului cu resurse proprii (remorcare, platforme etc.)
M (major) = Orice accident auto care implică rănirea personalului oricărei entităţi KMG International
C (catastrofal) = Orice accident auto care implică pierderea vieţii (decesul) personalului oricărei entităţi KMG International

Index HSE în 2023

Bloc / Divizie / Companie	Index HSE	Ore lucrate	Km conduşi	Incidente de siguranţă (număr) FTL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	Incidente de siguranţă (rată) FIR	TRIR	MVCR	LTIF/LTIR
BLOC OPERATIONAL	**0,22**	**6.937.132**	**6.631.143**	**3**	**7**	**0**	**9**	**43**	**1,01**	**0,00**	**1,01**
Divizia Trading & Aprovizionare	**1,05**	**480.668**	**424.358**	**1**	**2**	**0**	**0**	**208**	**4,16**	**0,00**	**4,16**
KMG Trading AG (fosta Vector Energy)	0,00	42.179	144	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
TRG Petrol Ticaret AŞ (Turcia)	0,00	8.112	144	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
MIdia Marine Terminal SRL	1,23	411.465	306.846	1	2	0	0	243	4,86	0,00	4,86
Byron Shipping SA	0,00	18.912	117.224	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Divizia Retail & Marketing	**0,00**	**4.426.367**	**5.316.261**	**0**	**0**	**0**	**7**	**0**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Rompetrol Downstream	0,00	789.893	2.648.890	0	0	0	3	0	0,00	0,00	0,00
Rompetrol Bulgaria	0,00	137.107	894.298	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Rompetrol Georgia	0,00	1.718.652	417.068	0	0	0	3	0	0,00	0,00	0,00
Rompetrol Moldova	0,00	1.608.826	1.310.045	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Rompetrol Gas	0,00	171.889	45.960	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00
Divizia Producţie	**0,50**	**2.030.097**	**890.524**	**2**	**5**	**0**	**2**	**99**	**2,46**	**0,00**	**2,46**
Rafinăria Petromidia	0,60	1.690.609	833.805	2	3	0	2	118	1,77	0,00	1,77
Rafinăria Vega	0,02	339.488	56.719	0	2	0	0	0	5,89	0,00	5,89
BLOC SERVICII INDUSTRIALE	**0,00**	**1.561.780**	**3.639.133**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**1,28**	**0,00**	**0,64**
Divizia Upstream	**0,00**	**273.097**	**2.025.825**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Rompetrol Well Services	0,00	236.867	2.025.821	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
OIlfield Exploration Business Solutions	0,00	36.230	4	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Divizia Servicii Industriale	**0,00**	**1.283.640**	**1.613.308**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**1,56**	**0,00**	**0,78**
Rominerv	0,00	999.671	1.307.369	0	1	0	0	0	1,00	0,00	1,00
Rompetrol Energy	0,01	283.969	305.939	0	1	0	0	0	3,52	0,00	0,00
BLOC CORPORATE SUPORT	**0,00**	**2.532.907**	**3.307.223**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0,39**	**0,00**	**0,39**
KMG Rompetrol	0,00	873.607	2.385.000	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Global Security System	0,00	1.322.065	517.000	0	1	0	0	0	0,76	0,00	0,76
Rompetrol Quality Control	0,00	337.235	405.223	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
TOTAL GRUP	**0,14**	**11.031.819**	**13.577.499**	**3**	**10**	**0**	**9**	**27**	**0,91**	**0,00**	**0,82**

Index HSE = 50% FIR + 30% TRIR + 20% MVCR

Analiză comparativă



GRI
GRI 403-1 - 403-10
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 - 11.9.11
GRI 11.15.4

SASB
EM-RM-320a.1
EM-RM-320a.2

IPIECA
SHS-3 C1

ROMPETROL RAFINARE SA

La Rompetrol Rafinare, credem într-o abordare integrată a sănătăţii şi securităţii în muncă (SSM) care implică fiecare nivel al organizaţiei noastre, promovând un mediu de lucru în care siguranţa nu este doar o prioritate, ci o valoare colectivă pe care o împărtăşim şi o susţinem zilnic.

ABORDAREA SIGURANŢEI

Siguranţa este baza operaţiunilor Rompetrol Rafinare, unde o atenţie deosebită este dedicată menţinerii standardelor riguroase ale sistemului nostru integrat de management al sănătăţii şi securităţii. Acest angajament este detaliat printr-o colecţie solidă de aproximativ 111 documente juridice la Petromidia şi 81 la rafinăria Vega, incluzând Directive, Legi, Ordine, Ordonanţe, Hotărâri de Guvern, Standarde şi Proceduri, toate în vigoare în prezent şi care furnizează structura pentru procedurile noastre interne riguroase de evaluare a riscurilor.

Atitudinea noastră proactivă privind siguranţa este demonstrată prin planul detaliat de prevenire şi protecţie pe care l-am stabilit şi revizuit anual, alături de un program dedicat de management al sănătăţii şi securităţii în muncă (SSM). Pentru a consolida şi mai mult măsurile noastre de siguranţă, un program intern de inspecţie este realizat pentru unităţile şi spaţiile închiriate, completat de un program strict de gestionare a substanţelor chimice şi toxice.

Măsurile noastre de protecţie se aplică tuturor lucrătorilor de pe platformele Petromidia şi Vega, asigurându-ne că toţi sunt cuprinşi în sistemul de management SSM al Grupului. În perioada de raportare, acestea au inclus 239 de contractori direct implicaţi în operaţiunile de la Petromidia şi 140 pentru Vega, fiecare beneficiind lunar de avantajele sistemului.

În angajamentul nostru continuu faţă de transparenţă şi responsabilitate, raportăm evenimentele legate de siguranţa proceselor din cadrul operaţiunilor noastre, respectând standardele industriei pentru clasificare şi raportare. În perioada de raportare, am înregistrat 1 incident clasificat ca Tier 1 (incident MHC) în domeniul siguranţei industriale, fără incidente Tier 2. Cu toate acestea, liniile deschise de comunicare şi iniţiativele noastre de siguranţă au fost atât de eficiente încât nu am primitnicio plângere legată de probleme de siguranţă din partea comunităţilor locale.

IDENTIFICAREA PERICOLELOR *și* MANAGEMENTUL RISCURILOR

În centrul abordării noastre se află procedura „Identificarea şi evaluarea factorilor de risc pentru sănătate şi securitate în muncă". Acest protocol intern stabileşte o metodologie pentru gestionarea riscurilor care afectează sănătatea şi securitatea în muncă, aliniindu-se cu standardele legislative relevante. Este un proces riguros în trei etape, care implică identificarea factorilor de risc, ierarhizarea acestor factori în funcţie de severitatea potenţială a consecinţelor şi identificarea şi prioritizarea măsurilor preventive.

O analiză detaliată este o condiţie prealabilă pentru orice evaluare a riscurilor conform procedurilor noastre. Aceasta încorporează descrieri ale proceselor tehnologice, operaţiunilor de lucru, fişe de post, dialoguri cu angajaţii, rapoarte privind factorii de mediu şi o revizuire a normelor şi instrucţiunilor de siguranţă. Această abordare cuprinzătoare asigură o înţelegere completă a locului de muncă din perspectiva siguranţei.

Procesul nostru multietapizat pentru identificarea şi evaluarea riscurilor include definirea limitelor sistemului, identificarea pericolelor potenţiale, estimarea riscurilor şi apoi evaluarea şi luarea deciziilor privind reducerea riscurilor. Aceste evaluări sunt dinamice şi sunt revizuite atunci când apar schimbări tehnologice, după orice incidente, la descoperirea unor noi riscuri sau înainte de începerea unor operaţiuni speciale.

În efortul nostru continuu de a ne perfecţiona evaluarea riscurilor, folosim MERP (Management of Enterprise Risk Procedure), o aplicaţie personalizată care ne sistematizează evaluarea şi diminuarea riscurilor, întărindu-ne astfel angajamentul faţă de un mediu de lucru sigur şi sănătos pentru angajaţii noştri.

Reflectând la datele din 2023, rafinăriile Petromidia şi Vega din cadrul Diviziei de Producţie au raportat daune materiale, boli profesionale şi neprofesionale, incidente potenţiale, deversări accidentale, şi au fost supuse numeroaselor inspecţii ale autorităţilor care au dus la sancţiuni. Aceste cifre, precum şi cele ale entităţii KMG International în ansamblu, sunt esenţiale în ghidarea angajamentului nostru continuu pentru siguranţă şi îmbunătăţirea continuă a practicilor noastre de SSM.

Companie	Daune materiale	Boli profesionale	Boli/decese neocupaţionale	Incidente evitate	Inspecţii ale autorităţilor	Penalităţi aplicate de autorităţi (USD)
Rafinăria Petromidia	7	0	22	8	35	12.268
Rafinăria Vega	0	0	1	0	16	17.827
TOTAL GRUP	**28**	**0**	**37**	**27**	**1.418**	**89.760**

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR *și* COMUNICAREA SSM

Implicarea angajaților și comunicarea SSM sunt componente esențiale ale managementului robust al sănătății și securității în muncă (SSM) la KMG International. Respectând legea nr. 319/2006, comitetele noastre de securitate și sănătate în muncă sunt active în toate operațiunile și unitățile de afaceri, reflectând o reprezentare cuprinzătoare care include conducerea, administrația muncii, angajații și reprezentanții sindicatelor. Acest ansamblu divers lucrează la unison pentru a asigura respectarea legislației aplicabile și pentru a încorpora diverse perspective în eforturile noastre continue de îmbunătățire a sănătății și siguranței.

În cadrul rafinăriilor Petromidia și Vega, componența comitetelor SSM este structurată pentru a asigura o reprezentare variată și relevantă.

Aceste comitete funcționează în conformitate cu directivele interne privind înființarea și funcționarea comitetelor SSM. Se organizează întâlniri regulate, frecvența trimestrială fiind norma, iar procesele verbale sunt păstrate cu meticulozitate pentru referințe viitoare și pentru conformitate. În 2023, atât comitetele SSM Petromidia, cât și Vega s-au întrunit de patru ori pentru a discuta probleme critice, cum ar fi activitățile medicale, propunerile lucrătorilor privind SSM și aprobarea documentelor SSM. Aceste discuții și rezultatele lor sunt comunicate tuturor angajaților prin e-mail și sunt raportate autorităților locale de muncă.

Ambele rafinării operează un departament intern de prevenire și protecție, cu personal dedicat pentru SSM și situații de urgență, asigurându-se că fiecare risc potențial este gestionat proactiv:

- **Petromidia** - 1 coordonator SSM - Situații de Urgență, 4 specialiști SSM, 2 tehnicieni pentru situații de urgență;
- **Vega** – 1 coordonator SSM, 1 Manager Situații de Urgență.

Pe lângă protejarea siguranței fizice a angajaților noștri, reglementăm și accesul și protecția datelor personale în strictă conformitate cu procedurile interne și cu Regulamentul General privind Protecția Datelor (GDPR). Acest lucru se extinde la toți angajații, contractorii și subcontractorii, asigurând conformitatea cu standardele de prelucrare a datelor personale. De exemplu, accesul persoanelor neangajate pe platforma Petromidia, în special cu dispozitive de înregistrare sau electronice de stocare a datelor, necesită respectarea politicilor noastre de prelucrare a datelor.

Rolul managementului în comunicarea devotamentului față de problemele SSM este primordial, la fel ca și promovarea unui mediu în care toți angajații se simt responsabili să contribuie la cultura noastră de siguranță. Este imperativ ca fiecare membru al echipei noastre să fie responsabilizat să-și exprime preocupările privind SSM, să raporteze condițiile nesigure și să recunoască comportamentul exemplar în materie de siguranță.

RAFINĂRIA PETROMIDIA	RAFINĂRIA VEGA
Director General (Președinte Comitet SSM)	
Coordonator SSM (Secretar Comitet SSM)	
Reprezentanți ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă (Director Rafinărie, Director Petrochimie, Director Utilități, Director Unitate Inspecție; Manager QHSE, Manager Resurse Umane)	2 reprezentanți ai angajatorilor cu responsabilități de securitate și sănătate la locul de muncă (Manager de urgență, Director de producție)
7 reprezentanți ai angajaților cu atribuții specifice în domeniul siguranței și securității în muncă	3 reprezentanți ai angajaților cu atribuții specifice în domeniul siguranței și securității în muncă
Medic de medicina muncii	

PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJAȚILOR

Conform procedurii interne „Monitorizarea sănătății personalului", am atins un reper semnificativ în perioada de raportare: 100% dintre angajații noștri de la rafinăriile Petromidia și Vega au fost supuși examenului medical anual.

Colaborarea noastră cu Medlife, partenerul extern al Grupului pentru servicii de medicina muncii, asigură o gamă cuprinzătoare de servicii de sănătate pentru angajații noștri:

- **Pachet de prevenție și profilaxie:** Acesta include controalele medicale inițiale la angajare, examinările periodice anuale și evaluările la schimbarea locului de muncă sau la reluarea activității după un accident, sau după concediul de îngrijire a copilului, precum și asistență de urgență.
- **Investigații clinice și paraclinice:** Recomandările pentru investigații suplimentare sunt oferite atunci când este necesar, pentru a asigura evaluări de sănătate detaliate.
- **Participarea la evaluarea riscurilor:** Profesioniștii Medlife sunt membri integrali ai echipei care evaluează factorii de risc profesional.
- **Consultații și teste anuale gratuite:** Angajații beneficiază de consultații și teste anuale gratuite în diverse specialități medicale.
- **Programe de reduceri:** Angajații și membrii familiilor acestora primesc reduceri pentru diverse consultații și teste de laborator, extinzând cultura sănătății dincolo de locul de muncă.

Pentru a preveni și a diminua impactul asupra sănătății și siguranței ocupaționale, atât Petromidia, cât și Vega aderă la un plan anual de prevenire și protecție, completat de un program de management al Sănătății și Securității în Muncă (SSM). Măsurile suplimentare includ un program intern de inspecție pentru spațiile închiriate și un program dedicat substanțelor chimice și nocive.

PERFORMANTĂ *în* MATERIE *de* SIGURANȚĂ

În cadrul operațiunilor Petromidia în 2023 s-au înregistrat două decese și un caz de absență de la muncă, împreună cu șapte incidente minore. LTIR a fost de 2.46, cu 909 neconformități emise în timpul controalelor interne și externe, dintre care 721 au fost rezolvate, reprezentând o rată de soluționare de 80%.

În schimb, Vega nu a înregistrat decese, dar a avut două cazuri de absență de la muncă și a raportat o boală neocupațională. Toate cele 248 de neconformități emise au fost rezolvate.

În 2023, Rafinăria Petromidia a efectuat 1.302 ore de instruire QHSE, în timp ce Rafinăria Vega a raportat 794 de ore. Aceste sesiuni de instruire sunt concepute meticulos pentru a îmbunătăți cunoștințele și abilitățile angajaților în gestionarea eficientă a riscurilor de siguranță și sănătate. În comparație cu cele 29.675 de ore de formare QHSE ale grupului KMG International, este evident că Petromidia și Vega au contribuții semnificative la angajamentul

Index HSE în 2023

Divizie / Companie	Index HSE	Ore lucrate	Km conduși	Incidente de siguranță (număr)				Incidente de siguranță (rată)				Pericole observate	Pericole soluționate	Ore de instruire QHSE	Exerciții de urgență/ incendiu	Audituri/ inspecții QHSE
				FTL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	FIR	TRIR	MVCR	LTIF/LTIR					
Rafinăria Petromidia	0,60	1.690.609	833.805	2	3	0	2	118	1,77	0,00	1,77	923	754	1.302	77	318
Rafinăria Vega	0,02	339.488	56.719	0	2	0	0	0	5,89	0,00	5,89	248	238	794	27	117
TOTAL GRUP	**0,14**	**11.031.819**	**13.577.499**	**3**	**10**	**0**	**9**	**27**	**0,91**	**0,00**	**0,82**	**5.692**	**5.315**	**29.675**	**1.575**	**5.386**

Grupului de a promova o cultură a siguranței și a învățării continue.

Pregătirea pentru situații de urgență este un alt pilon al strategiei noastre de siguranță. Petromidia a organizat 77 de exerciții de incendiu și de urgență, iar Vega a efectuat 27 de exerciții pe parcursul anului. Aceste exerciții joacă un rol crucial în a ne asigura că echipele noastre sunt bine pregătite pentru a răspunde eficient la orice urgență, minimizând astfel riscurile potențiale pentru sănătate și siguranță.

Auditurile și inspecțiile QHSE sunt esențiale pentru menținerea unor standarde înalte de siguranță. În 2023, Petromidia a trecut prin 318 auditurI/inspecții QHSE, iar Vega 117. Aceste evaluări riguroase asigură faptul că ambele rafinării respectă protocoalele de siguranță stabilite și identifică zonele care necesită îmbunătățiri.

Petromidia a raportat 923 de neconformități emise, dintre care 754 soluționate, reflectând o abordare asertivă în rectificarea lacunelor identificate. Vega a raportat 248 de neconformități, toate cele 238 fiind soluționate, demonstrând astfel o eficiență ridicată în gestionarea și rezolvarea problemelor de siguranță și sănătate.

INSTRUIRE SSM

La Rompetrol Rafinare, abordarea noastră în ceea ce privește instruirea în domeniul sănătății și siguranței în muncă este sistematică și cuprinzătoare, menită să ne asigurăm că toți angajații, contractorii și subcontractorii posedă cunoștințele și abilitățile necesare pentru a funcționa în siguranță și eficient în unitățile noastre. Procedura noastră internă de instruire în domeniul SSM subliniază tipurile de instruire, frecvența acestora, rolurile responsabile pentru execuție și subiectele specifice acoperite. Această abordare structurată subliniază angajamentul nostru de a menține cele mai înalte standarde de siguranță la locul de muncă și de conformitate cu legislația aplicabilă.

Instruirea anuală pentru toți angajații se desfășoară prin intermediul aplicației online IKNOW, care include teste online riguroase pentru a evalua înțelegerea și reținerea informațiilor. Această platformă asigură accesibilitatea și consecvența în livrarea instruirii, permițându-ne să ajungem cu informații critice de siguranță la toți angajații.

În 2023, Rompetrol Rafinare a pus un accent semnificativ pe îmbunătățirea sănătății și securității ocupaționale (SSM) prin programe de instruire extinse atât la Rafinăria Petromidia, cât și la Rafinăria Vega. La Petromidia, un total de 1.302 de ore de instruire SSM au fost susținute de formatori HSE. Instruirea a acoperit o gamă largă de subiecte critice de siguranță, adaptate nevoilor și rolurilor specifice ale participanților, de la personalul operațional la personalul de intervenție. Mai mult, a fost raportată o cifră cumulativă impresionantă de aproximativ 134.738 de ore de formare HSE, cu o medie de aproximativ 11 ore pe lucrător pe lună.

Rafinăria Vega a demonstrat, de asemenea, un angajament puternic față de siguranța lucrătorilor, cu aproximativ 17.573 de ore de instruire SSM desfășurate pe parcursul anului 2023. Acest program de instruire extins, similar cu cel de la Petromidia, a fost destinat unui grup divers de angajați, asigurându-se că întreaga forță de muncă este bine pregătită în măsurile de siguranță și procedurile de urgență.

Instruire asigurată periodic:

- **Instruirea pentru accesul pe platformă:** Obligatoriu pentru toți angajații noi și solicitat periodic pentru tot personalul, acest training se întinde pe 1,5 până la 2 ore și este disponibil atât fizic, cât și online. Asigură familiarizarea tuturor celor care accesează platforma cu protocoalele de siguranță și procedurile de urgență specifice operațiunilor noastre.
- **Instruirea la locul de muncă:** Extinzându-se pe durata a 8 ore, această instruire oferă instrucțiuni practice, specifice locului de muncă, facilitate prin accesul la cursurile IKNOW și testarea online ulterioară.
- **Instruirea periodică:** În funcție de rolurile manageriale, instruirea poate avea loc lunar, trimestrial sau semestrial, asigurând competența continuă în materie de siguranță la toate nivelurile de personal. Această instruire este documentată cu atenție în fișele individuale de instruire, inclusiv cu semnăturile atât ale cursantului, cât și ale instructorului, confirmând conformitatea și finalizarea cursului.
- **Instruirea suplimentară:** Adaptată pentru a răspunde nevoilor sau scenariilor specifice, cum ar fi revenirea după un accident sau schimbările de loc de muncă, această sesiune de 8 ore este documentată similar, întărind angajamentul nostru față de o educație de siguranță adaptivă și receptivă.

Dincolo de instruirea standard SSM, Rompetrol Rafinare a implementat mai multe măsuri suplimentare pentru a promova siguranța și sănătatea la locul de muncă:

- **Cursuri de prim ajutor:** Organizate pentru angajați pentru a asigura pregătirea în situații de urgență medicală.
- **Defibrilatoare automate externe:** Două unități au fost instalate la Petromidia, îmbunătățind capacitățile noastre de răspuns medical de urgență.
- **Simulări de situații de urgență:** La Petromidia, au fost efectuate 104 exerciții de simulare bazate pe scenariile Planului Intern de Urgență, împreună cu un exercițiu pentru Celula de Urgență, asigurând pregătirea pentru accidente majore.

ROMPETROL DOWNSTREAM SRL ROMPETROL GAS SRL

Rompetrol Downstream şi Rompetrol Gas, componente integrale ale Rompetrol Rafinare, întruchipează angajamentul de a menţine şi îmbunătăţi standardele de siguranţă şi sănătate în toate operaţiunile.

ABORDAREA SIGURANŢEI

Adoptând standardul ISO 45001:2018 din 2020, abordarea noastră privind sănătatea şi securitatea în muncă (SSM) este atât cuprinzătoare, cât şi adaptabilă, asigurând alinierea la nevoile dinamice ale mediului de afaceri şi ale comunităţii noastre. Acest standard oferă un cadru solid pentru identificarea părţilor interesate relevante şi adaptarea managementului SSM în consecinţă.

Aderarea noastră la standardele din industrie şi la cerinţele QHSE se manifestă prin proceduri detaliate şi instrucţiuni de lucru care acoperă un spectru larg de activităţi. Acestea includ evaluări de risc, instruire HSE, controale medicale şi acordarea primului ajutor, printre altele. Reglementările noastre subliniază modul în care activităţile specifice, de la manipularea greutăţilor şi tranzacţiile cu combustibil, până la lucrul la înălţime şi operarea pompelor, ar trebui să fie desfăşurate în siguranţă. Deşi nu participăm la forumuri naţionale sau internaţionale de sănătate şi siguranţă, rămânem vigilenţi şi proactivi în actualizarea practicilor noastre, în conformitate cu schimbările legislative şi cu politicile Grupului.

Promovarea unei culturi a siguranţei

În centrul strategiei noastre de SSM este promovarea unei culturi solide a siguranţei, promovată prin campanii de conştientizare pentru a asigura înţelegerea şi implicarea angajaţilor. Alocarea resurselor, modelele de lucru, comunicarea eficientă şi nivelurile stricte de supraveghere sunt gestionate cu meticulozitate pentru a atenua riscurile şi pentru a spori siguranţa în toate operaţiunile.

Factori de muncă şi organizaţionali

Acordăm o atenţie deosebită condiţiilor de mediu, afişajelor şi controalelor, procedurilor de lucru şi instruirii în materie de sănătate şi siguranţă pentru a minimiza impactul acestora asupra performanţei lucrătorilor şi pentru a reduce probabilitatea erorii umane.

Pentru a ne îmbunătăţi continuu performanţa în materie de siguranţă, ne angajăm în diverse iniţiative:

- Implicarea angajaţilor în activităţi de siguranţă şi evaluări de risc.
- Analiza riscurilor şi identificarea oportunităţilor de îmbunătăţire.
- Implementarea practicilor de siguranţă bazată pe comportament (BBS).
- Efectuarea inspecţiilor HSE şi operaţionale.
- Impunerea utilizării echipamentului de protecţie.
- Evaluarea furnizorilor şi dealerilor pe baza standardelor de sănătate şi siguranţă.
- Implementarea de noi tehnologii şi revizuirea reglementărilor de sănătate şi siguranţă

Implicarea angajaţilor în activităţile de siguranţă şi evaluările riscurilor este esenţială pentru abordarea noastră. Utilizăm o gamă variată de iniţiative, de la programe BBS şi inspecţii operaţionale până la impunerea echipamentului de protecţie şi evaluarea furnizorilor, pentru a îmbunătăţi performanţa în materie de siguranţă. Investiţia noastră în noi tehnologii şi revizuirea regulată a reglementărilor de sănătate şi siguranţă subliniază poziţia noastră proactivă privind îmbunătăţirea siguranţei.

În selectarea contractorilor şi furnizorilor, competenţele de sănătate şi siguranţă sunt un aspect cheie. Solicităm documentaţie specifică care să demonstreze angajamentul lor faţă de siguranţă, inclusiv politicile de sănătate şi siguranţă, evaluările riscurilor şi înregistrările istoricului accidentelor. Auditurile şi inspecţiile noastre QHSE se extind la baza noastră de furnizori şi contractori pentru a asigura conformitatea cu standardele noastre riducate.

Transportul de persoane, bunuri generale şi combustibili este efectuat de o companie externă. Acordurile cu această terţă parte includ prevederi specifice de sănătate şi siguranţă. Sunt luate măsuri specifice pentru îmbunătăţirea siguranţei transporturilor, inclusiv exerciţii de prevenire a incendiilor desfăşurate de către pompierii locali în depozite şi în unele staţii de distribuţie a combustibilului, discuţii cu autorităţile privind aplicarea cerinţelor legale, audituri externe pe probleme de siguranţă a transporturilor sau informarea companiilor de transport despre potenţialele îmbunătăţiri ale siguranţei transportului.

Angajamentul nostru faţă de siguranţă se extinde dincolo de operaţiunile noastre imediate pentru a include comunităţile locale şi alte părţi interesate. Politica noastră de transparenţă implică informarea clienţilor despre certificările noastre ISO, sistemul de management SSM şi Politica QHSE, întărindu-ne angajamentul faţă de siguranţă. Investim continuu în noi tehnologii, revizuim regulat reglementările SSM şi menţinem un canal deschis de informaţii de reglementare şi alerte globale QHSE pentru a promova un mediu de îmbunătăţire continuă a siguranţei.

GRI
GRI 403-1 - 403-10
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 - 11.9.11
GRI 11.15.4

SASB
EM-MD-540a.1
EM-MD-540a.2
EM-MD-540a.3
EM-MD-540a.4

IPIECA
SHS-1 C1, C3, A1-A3
SHS-2 C1, C2, A1-A4
SHS-3 C1, C3, A1-A3
SHS-4 C1, C2, A1, A4, A5
SHS-6 C3

IDENTIFICAREA PERICOLELOR *şi* MANAGEMENTUL RISCURILOR

Angajamentul nostru faţă de sănătatea şi securitatea în muncă este evidenţiat prin identificarea, evaluarea şi gestionarea meticuloasă a riscurilor în toate punctele de lucru operaţionale, conducând la formularea unui Plan de Prevenire şi Protecţie detaliat. Acest plan include atât măsuri tehnice, cât şi organizatorice, alături de cerinţele pentru primul ajutor, asigurând o strategie de siguranţă holistică care nu vizează doar angajaţii noştri, ci se extinde şi asupra furnizorilor şi comunităţii largi.

Procesele noastre de evaluare a riscurilor sunt riguroase, acoperind fiecare rol din cadrul ierarhiei angajaţilor şi extinzând aceste proceduri la furnizorii noştri. Această evaluare nu se concentrează doar pe sănătatea şi securitatea în muncă (SSM), ci examinează şi cerinţele tehnice şi financiare în cadrul procedurilor noastre de licitaţie/selecţie. Furnizorii sunt evaluaţi continuu pe durata contractului lor, asigurând conformitatea şi alinierea permanentă la standardele de siguranţă.

Investigaţiile privind accidentele de muncă se desfăşoară în strictă conformitate cu Legea 319/2006 şi HG 1425/2006, în timp ce procedura noastră internă QHSE a Grupului KMG International oferă un cadru clar pentru abordarea situaţiilor specifice de siguranţă. Această respectare strictă a standardelor locale şi internaţionale de siguranţă este completată de actualizări şi îmbunătăţiri periodice în urma constatărilor din inspecţiile SEVESO şi ale altor organisme de reglementare.

Alte tipuri de controale sunt, de asemenea, efectuate cu regularitate de către Inspectoratele Teritoriale de Muncă, în timp ce evaluările specifice ale activităţii benzinăriilor sunt efectuate de autorităţi precum Inspecţia de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor Sub Presiune şi Instalaţiilor de Ridicat (ISCIR), Oficiile Locale de Metrologie, Agenţiile de Apă şi Mediu, Institutul Naţional de Cercetare-Dezvoltare pentru Siguranţa Minieră şi Protecţia împotriva Exploziilor (INSEMEX) - 1.258 de controale efectuate de către autorităţile locale la Rompetrol Downstream în 2023.

Programul nostru intern de Întreţinere Preventivă este o piatră de temelie a strategiei noastre de siguranţă. Acesta impune inspecţii vizuale zilnice ale conductelor şi instalaţiilor de către Managerul Depozitului, asigurând integritatea şi siguranţa infrastructurii noastre. În plus, toate echipamentele sunt supuse verificărilor regulate de către un furnizor autorizat, respectând standarde stricte de siguranţă. Aceste rapoarte de control sunt revizuite cu meticulozitate de personalul responsabil din cadrul companiei, asigurând identificarea şi remedierea promptă a eventualelor probleme.

Pentru a integra o cultură a siguranţei şi pregătirii pentru situaţii de urgenţă de-a lungul lanţului nostru valoric şi în toate etapele proiectelor, am implementat sisteme de management cuprinzătoare în cadrul Rompetrol Downstream şi Rompetrol Gas. Aceste sisteme includ:

- **Depozite:** Am instalat sisteme automate de stingere a incendiilor în depozitele noastre, sporindu-ne capacitatea de a răspunde eficient în caz de urgenţe. Acest proces de automatizare implică colaborarea cu proiectanţii, obţinerea aprobării proiectului de la Inspectoratul pentru Situaţii de Urgenţă (ISU) şi verificarea stadiului implementării de către ISU. În prezent, gradul de automatizare atins este de 90% pentru Rompetrol Downstream (DWS) şi 100% pentru Rompetrol Gas.
- **Benzinării:** Automatizarea sistemelor de prevenire a incendiilor şi furnizarea de echipamente tehnice de stingere a incendiilor, cum ar fi extinctoarele, la fiecare staţie de alimentare Rompetrol, asigură un nivel ridicat de siguranţă împotriva incendiilor. Acest lucru include inspecţii regulate şi înlocuirea la timp a echipamentelor şi sistemelor de stingere a incendiilor la sfârşitul ciclului lor de viaţă, cu un grad de implementare de 100% pentru DWS.

În perioada de raportare, angajamentul nostru proactiv, în relaţia cu organismele de reglementare, şi implementarea acţiunilor corective ca răspuns la inspecţii au subliniat angajamentul nostru faţă de siguranţă şi protecţia mediului. În ciuda unor provocări întâmpinate, inclusiv plângeri din partea

Companie	Daune materiale	Boli profesionale	Boli/decese neocupaţionale	Incidente evitate	Inspecţii ale autorităţilor	Penalităţi aplicate de autorităţi (USD)
Rompetrol Downstream SRL	2	0	2	3	1.258	58.910
Rompetrol Bulgaria EAD	4	0	0	1	26	0
Rompetrol Georgia LTD	8	0	1	7	49	225
Rompetrol Moldova SA	7	0	1	1	0	0
Rompetrol Gas SA	0	0	0	0	15	0
TOTAL GRUP	**28**	**0**	**37**	**27**	**1.418**	**89.760**

comunităților locale cu privire la poluarea fonică și reclamații legate de combustibil, rata noastră de soluționare este o dovadă a abordării noastre receptive și responsabile în soluționarea preocupărilor. Anul a fost marcat, de asemenea, de navigarea incidentelor de daune materiale și a incidentelor de tip „near miss", subliniind eficacitatea protocoalelor noastre de siguranță și a strategiilor de răspuns la urgențe.

Au fost realizate progrese remarcabile în infrastructura de siguranță la depozitele și benzinăriile noastre, în special în automatizarea sistemelor de stingere a incendiilor și adoptarea sistemelor preventive în benzinării. Aceste îmbunătățiri, alături de inspecțiile și întreținerea regulată a echipamentelor, reflectă dedicarea noastră nu numai pentru menținerea, ci și pentru ridicarea standardelor de siguranță.

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR și COMUNICAREA SSM

COMITETE SSM LA ROMPETROL DOWNSTREAM ȘI ROMPETROL GAS
Director General (Președinte Comitet SSM)
Coordonator SSM (Secretar Comitet SSM)
3 reprezentanți ai angajaților cu atribuții specifice în domeniul siguranței și securității în muncă
3 reprezentanți ai angajatorilor cu atribuții specifice în domeniul siguranței și securității în muncă
Medic de medicina muncii

Abordarea noastră privind implicarea lucrătorilor și comunicarea în domeniul SSM este multifațetată și proactivă, asigurându-se că fiecare membru al forței noastre de muncă este echipat și informat corespunzătior, precum și implicat în crearea unui mediu de lucru mai sigur.

Reprezentanții angajaților joacă un rol crucial în cadrul managementului SSM. Ei participă activ la reuniunile Comitetului SSM, contribuie la inspecțiile SSM și participă atât la auditurii interne, cât și externe. Contribuția lor este crucială în selectarea echipamentelor de protecție personală (EIP) și în alte decizii legate de siguranță la nivel de entitate. Această abordare colaborativă asigură faptul că acțiunile SSM sunt incluzive și reflectă nevoile și perspectivele forței de muncă.

Ne încurajăm angajații să raporteze orice situații periculoase, permițându-ne să abordăm prompt și să implementăm măsuri corective și preventive. Rezultatele acestor rapoarte, împreună cu alte discuții cheie despre siguranță, sunt documentate în ședințele trimestriale regulate ale Comitetului SSM. Aceste ședințe se desfășoară în conformitate cu legislația națională și politicile interne ale Grupului nostru, facilitând o platformă structurată pentru abordarea preocupărilor legate de siguranță și implementarea îmbunătățirilor.

Pe lângă ședințele Comitetului SSM, sunt convocate și ședințe de Management al Siguranței, sesiuni ale Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM) și ședințe operaționale la diverse niveluri de management. Aceste ședințe acoperă o gamă largă de subiecte, inclusiv bugete de sănătate și siguranță, proiecte și cerințe ale autorităților locale, asigurându-se că practicile noastre SSM sunt cuprinzătoare și aliniate cu standardele externe și obiectivele interne.

Indicatorii de prevenție, analizele incidentelor și lecțiile învățate sunt diseminate prin multiple canale, inclusiv alertele QHSE Info, emailuri și comunicări directe către top management.

Campaniile de conștientizare și indicatorii de siguranță vizibili la locul de muncă joacă un rol vital în consolidarea culturii noastre de siguranță și încurajarea participării active a angajaților la activitățile SSM.

Utilizând ciclul Plan-Do-Check-Act (PDCA), gestionăm participarea forței de muncă în practicile SSM prin pași care includ sesiuni regulate de instruire, identificarea pericolelor, evaluarea și controlul riscurilor și exerciții regulate pentru situații de incendiu. Această abordare structurată asigură îmbunătățirea continuă și implicarea în procesele noastre de siguranță.

Pentru a ne susține angajamentul față de un loc de muncă sănătos și sigur, oferim resurse complete, cum ar fi instrucțiuni de lucru, ghiduri de prim ajutor, un registru de risc, controale medicale periodice și rapoarte QHSE regulate. Aceste resurse, furnizate de Forța Operațională QHSE și de autoritățile locale, sunt esențiale pentru menținerea standardelor noastre ridicate de siguranță.

PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJAȚILOR

Abordarea noastră pentru îmbunătățirea sănătății lucrătorilor cuprinde o serie de strategii:

- Furnizarea de echipamente de protecție personală (EIP) adecvate pentru tot personalul, asigurând protecția acestora împotriva potențialelor pericole la locul de muncă.
- Adoptarea tehnologiilor care atenuează riscurile de accidentare și boli profesionale, asigurând un mediu de lucru sigur.
- Promovarea unei culturi a Sănătății și Securității în Muncă (SSM) prin diverse platforme și medii, inclusiv întâlniri cu personalul medical, campanii de conștientizare a siguranței, QHSE Info, afișe de siguranță și actualizări periodice prin e-mail de la departamentele QHSE și HR.
- Încurajarea exercițiilor fizice și a măsurilor generale de prevenție, cum ar fi sfătuirea personalului să evite intervalele lungi de ședere și să ia pauze regulate.
- Implementarea unor aranjamente flexibile de lucru și programe de lucru de la domiciliu pentru a sprijini bunăstarea angajaților.
- Efectuarea de analize de laborator pentru indetificarea și reducerea noxelor la locul de muncă.

Parteneriatul nostru cu MedLife, un furnizor privat de asistență medicală, garantează că toți angajații primesc servicii complete de sănătate în muncă. Acestea includ controale medicale pentru noii angajați și evaluări periodice pentru toate rolurile active, supravegheate și validate de departamentele noastre HR și QHSE.

Pentru a susține un stil de viață mai sănătos în rândul personalului nostru, am organizat locurile de muncă astfel încât să ofere spațiu adecvat, locuri de ședere adecvate, ventilație, încălzire, iluminat, control al zgomotului și acces la apă potabilă curată și la toalete. De asemenea, punem la dispoziție vestiare pentru ca lucrătorii să se schimbe în EIP sau uniforme. În plus, o serie de inițiative și programe implementate la nivel de Grup, atât online, cât și offline, sunt oferite de Departamentul nostru de Resurse Umane pentru a încuraja conștientizarea sănătății și fitness-ul în rândul angajaților.

Pe parcursul anului, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas au acumulat împreună un total de 961.782 de ore de lucru, o dovadă a amplorii substanțiale a operațiunilor lor. În ciuda riscurilor inerente asociate industriei în care operează, ambele entități au demonstrat o performanță exemplară în materie de siguranță. Mai exact, Rompetrol Downstream, cu 789.893 de ore de lucru lucrate, a înregistrat un singur incident de prim ajutor (FAC) și a reușit să mențină valoarea zero a tuturor celorlaltor indicatori de siguranță.

Index HSE în 2023

				Incidente							Incidente de siguranță (număr)				Incidente de siguranță (rată)			
Divizie / Companie	**Index HSE**	**Ore lucrate**	**Km conduși**	**FTL**	**FAC**	**MTC**	**RWDC**	**DAFWC**	**LTI**	**TRI**	**FTL**	**TRI**	**MVC (M+C)**	**MVC Total**	**FIR**	**TRIR**	**MVCR**	**LTIF/LTIR**
DIVIZIA RETAIL & MARKETING	**0,00**	**4.426.367**	**5.316.261**								**0**	**0**	**0**	**7**	**0**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Rompetrol Downstream SRL	0,00	789.893	2.648.890	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0,00	0,00	0,00
Rompetrol Bulgaria EAD	0,00	137.107	894.298	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Rompetrol Georgia LTD	0,00	1.718.652	417.068	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0,00	0,00	0,00
Rompetrol Moldova SA	0,00	1.608.826	1.310.045	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Rompetrol Gas SA	0,00	171.889	45.960	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00
TOTAL GRUP	**0,14**	**11.031.819**	**13.577.499**	**0**	**3**	**1**	**0**	**3**	**3**	**4**	**3**	**10**	**0**	**9**	**27**	**0,91**	**0,00**	**0,82**

Rompetrol Gas, care a contribuit cu 171.889 de ore de lucru lucrate, a reflectat acest record excepțional de siguranță, fără niciun incident raportat în niciuna dintre categoriile de siguranță măsurate.

INSTRUIRE SSM

Respectând cu strictețe cadrele legale prevăzute de HG 1425/2006 - norme metodologice de aplicare a legii securității și sănătății în muncă, Legea 319/2006 – sănătatea și securitatea în muncă, și Legea 186/2008 (din Republica Moldova), ambele entități au implemetat programe cuprinzătoare de instruire și inițiere în domeniul SSM, asigurând promovarea unei culturi a siguranței la toate nivelurile operaționale.

În 2023, aproximativ 570 de angajați din cadrul Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas au participat la cursuri de formare SSM, adaptate rolurilor lor specifice și riscurilor potențiale la locul de muncă. Acest regim de instruire a inclus actualizări privind noile riscuri, cum ar fi riscul de infecție cu agenți biologici, precum SARS-CoV-2, demonstrând o abordare proactivă a provocărilor emergente în materie de sănătate. Instruirea a fost oferită atât prin sesiuni directe, la fața locului, cât și prin aplicația inovatoare IKNOW IT, pentru personalul de la distanță, asigurând o acoperire educațională cuprinzătoare și de anvergură. Materialele de instruire și toate informațiile despre sănătate și siguranță sunt transmise prin e-mail în toate punctele de lucru, iar monitorizarea se realizează prin discuții cu personalul în timpul controalelor și prin testarea anuală a cunoștințelor privind siguranța și răspunsul în situații de urgență.

Managerii de benzinării și depozite Rompetrol Downstream au desfășurat sesiuni lunare de instruire SSM, concentrându-se pe scenarii specifice pentru a pregăti angajații pentru potențiale incidente. Acestea au variat de la incendii în diferite locații până la scurgeri masive de combustibil și scenarii afectate de cutremur, subliniind diversele riscuri inerente operațiunilor lor. În ciuda faptului că benzinăriile Rompetrol Downstream sunt operate de dealeri, un sistem robust de servicii externe de prevenire și cerințe contractuale stricte de siguranță asigură un standard unificat de siguranță în toate unitățile. Periodic, departamentele Operațiuni și QHSE efectuează verificări și inspecții în stațiile de distribuție a combustibilului. De asemenea, există un program în vigoare pentru a verifica conformitatea cu cerințele SSM de către departamentele de Management, Operațiuni și QHSE. În același timp, există controale și inspecții periodice efectuate de autoritățile locale cu competențe SSM.

Exercițiile practice de stingere a incendiilor sunt un lucru obișnuit la benzinăriile Rompetrol, subliniind importanța vitală a pregătirii pentru prevenirea și gestionarea incendiilor. Mai mult, siguranța transporturilor este sporită prin exerciții desfășurate de pompierii locali și dialogul continuu cu autoritățile locale și companiile de transport, asigurând respectarea reglementărilor de siguranță și implementarea celor mai bune practici. Indicatorii principali care se concentrează pe prevenirea incidentelor de siguranță în transport sunt comunicați prin inspecții, rapoarte de incidente și investigații, informații către top management și comunicări ale proceselor.

În 2023, Rompetrol Downstream a dedicat 6.908 ore instruirii QHSE și a efectuat 74 de exerciții de incendiu/urgență, în timp ce Rompetrol Gas a înregistrat 136 de ore de instruire QHSE și a efectuat 15 exerciții de incendiu. Numărul extins de audituri și inspecții QHSE, însumând peste 2.000 pentru Rompetrol Downstream și 3 pentru Rompetrol Gas, exemplifică și mai mult supravegherea riguroasă a siguranței în cadrul operațiunilor lor.

Comparativ, în 2022, Rompetrol Downstream a efectuat 6.755 de ore de instruire QHSE și 75 de exerciții de incendiu, Rompetrol Gas a înregistrat 72 de ore de instruire QHSE și 13 exerciții de incendiu. Această consecvență de la an la an în instruirea în materie de siguranță și pregătirea pentru situații de urgență evidențiază un angajament susținut pentru menținerea și îmbunătățirea standardelor de siguranță.

Companie	**Pericole observate**	**Pericole soluționate**	**Ore de instruire QHSE**	**Exerciții de urgență/ incendiu**	**Audituri/ inspecții QHSE**
Rompetrol Downstream SRL	770	703	6.908	74	2.069
Rompetrol Bulgaria EAD	34	34	45	24	763
Rompetrol Georgia LTD	10	10	633	7	221
Rompetrol Moldova SA	293	266	4.255	1.032	148
Rompetrol Gas SA	17	17	136	15	3
TOTAL GRUP	**5.692**	**5.315**	**29.675**	**1.575**	**5.386**

ROMINSERV SRL
ROMPETROL ENERGY SA

În 2023, Rominserv și Rompetrol Energy nu numai că și-au menținut standardele riguroase privind managementul siguranței și protecția mediului, dar au căutat în mod activ să-și îmbunătățească performanța în materie de siguranță prin practici inovatoare și inițiative de îmbunătățire continuă.

ABORDAREA SIGURANȚEI

Pe parcursul perioadei de raportare, Rominserv și Rompetrol Energy și-au aliniat operațiunile de Sănătate și Securitate în Muncă (SSM) la standardele riguroase stabilite de ISO SR EN 45001/2023 și Legea 319/2016. Acest angajament este demonstrat în continuare și prin respectarea standardelor internaționale și locale suplimentare, asigurând un management complet al siguranței în toate aspectele operațiunilor lor.

Rominserv, ca furnizor esențial de soluții industriale „la cheie" în cadrul KMG International, a obținut și menținut o suită de certificări QHSE, consolidându-și dedicarea pentru calitate, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă și managementul energiei:

- ISO 9001/2015 - Sistem de management al calității
- ISO 14001/2015 - Sistem de management de mediu
- ISO 45001/2023 - Managementul Sănătății și Securității în Muncă
- ISO 50001/2018 - Sistem de management al energiei
- SCC** / 201 - Sistem de management al contractorilor.

În mod similar, Rompetrol Energy, companie cheie pentru dezvoltarea centralei de cogenerare pe platforma Petromidia, continuă să-și mențină certificarea conform principalelor standarde ISO, asigurând o abordare armonizată a managementului calității, protecției mediului și managementului sănătății și securității în muncă:

- ISO 9001/2015 - Sistem de management al calității
- ISO 14001/2015 - Sistem de management de mediu
- ISO 45001/2023 - Managementul Sănătății și Securității în Muncă.

Aceste certificări nu sunt realizări statice, ci fac parte dintr-un proces dinamic de îmbunătățire continuă, evidențiată de auduturi interne regulate, activități de follow-up și implicarea serviciilor externe de prevenire și protecție. Această abordare holistică se extinde la respectarea directivelor SEVESO III și la evaluarea meticuloasă a sistemelor de stingere a incendiilor, subliniind o poziție proactivă privind siguranța și protecția mediului.

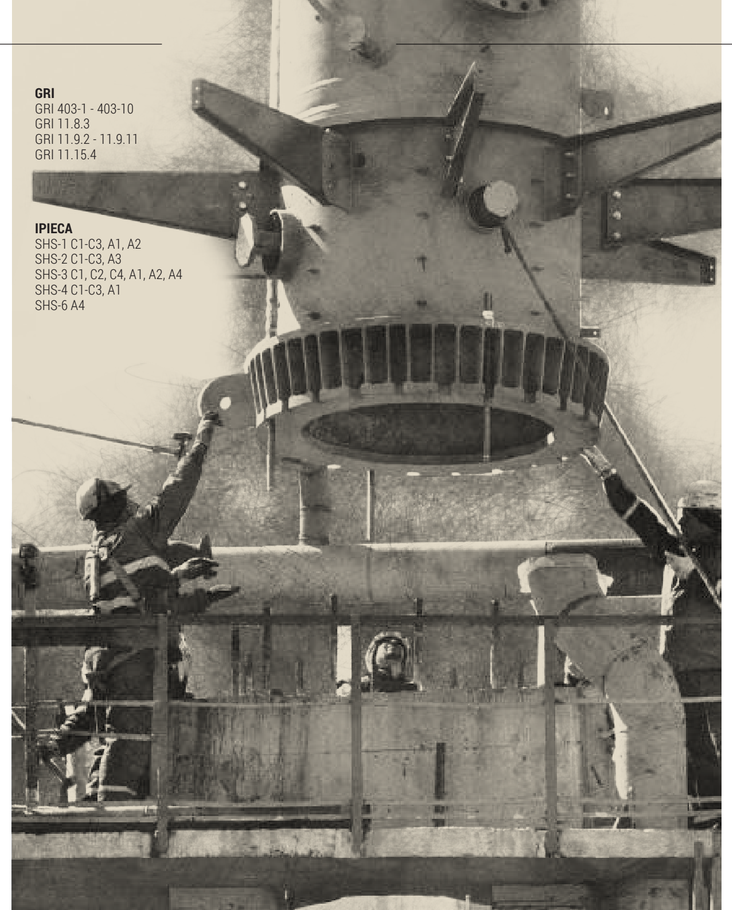
Monitorizarea săptămânală a indicatorilor de performanță SSM permite ambelor companii să-și analizeze performanța în materie de siguranță a echipamentelor, angajaților și contractorilor, ceea ce duce la perspective acționabile care pot include revizuiri procedurale, actualizări ale instrucțiunilor de lucru sau îmbunătățiri ale registrului de riscuri. O astfel de analiză riguroasă garantează că practicile de siguranță nu sunt doar conforme, ci și optimizate pentru realitățile operaționale curente.

Mai mult, Rominserv și Rompetrol Energy prioritizează integrarea factorilor culturali și umani în strategiile lor de siguranță a proceselor. Inițiative precum programul de comunicare internă „1 Life / 1 Viață", inspecțiile QHSE și dezvoltarea sistemelor de „lecții învățate" ilustrează o abordare completă care include leadership-ul, conștientizarea riscurilor și dezvoltarea angajaților.

Pentru a îmbunătăți și mai mult performanța în materie de siguranță, ambele entități s-au angajat în mai multe inițiative cheie, inclusiv:

- Stabilirea și întreținerea unui sistem de stingere a incendiilor în conformitate cu legile și standardele naționale.
- Reînnoirea rețelelor învechite de stingere a incendiilor pentru a respecta standardele actuale.
- Revizuirea și actualizarea sistemului intern de avertizare SSM pentru a se alinia cu HG 971 / 2006.
- Implementarea de echipamente și proiecte de ultimă generație, cum ar fi proiectul Cogen, pentru a atenua impactul asupra mediului și a reduce riscul de accidente majore și răniri.
- Implicarea angajaților și a reprezentanților acestora în activități de siguranță și evaluări de risc pentru a promova o cultură a siguranței și a responsabilității.
- Instrumente digitale inovatoare, cum ar fi aplicația de intranet Safety Audit, Fișele de Observare a Hazardelor și Sondajele Bazate pe Comportament, pentru a spori gradul de conștientizare și raportare privind siguranța.

În 2023, Rompetrol Energy și-a menținut performanța exemplară, fără reclamații raportate, reflectând managementul său robust și excelența operațională în aderarea la standardele de siguranță și mediu. Rominserv, în schimb, a înregistrat o sesizare, soldată cu o amendă de 530 USD aplicată de ISU Constanța. Acest incident, deși minor, a fost o oportunitate de reflecție și de consolidare suplimentară a protocoalelor de siguranță și a practicilor de implicare a comunității. În ciuda acestui fapt, ambele companii și-au menținut cu succes indicatorii de performanță, fără incidente de siguranță.



GRI
GRI 403-1 - 403-10
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 - 11.9.11
GRI 11.15.4

IPIECA
SHS-1 C1-C3, A1, A2
SHS-2 C1-C3, A3
SHS-3 C1, C2, C4, A1, A2, A4
SHS-4 C1-C3, A1
SHS-6 A4

IDENTIFICAREA PERICOLELOR și MANAGEMENTUL RISCURILOR

Rominserv și Rompetrol Energy adoptă o abordare serioasă în ceea ce privește identificarea pericolelor și managementul riscurilor, integrând aceste aspecte în angajamentul lor pentru siguranță și conformitate. Acest lucru se caracterizează printr-un proces meticulos de actualizare regulată a registrelor de evaluare a riscurilor, reflectând o atitudine proactivă față de siguranța operațională atât pentru personalul propriu, cât și pentru contractori.

Competența personalului propriu este asigurată încă din faza de recrutare, potrivind aptitudinile candidaților cu descrierea postului. Această competență este dezvoltată în continuare prin sesiuni anuale de instruire, asigurându-se că angajații își mențin abilitățile în conformitate cu standardele și practicile actuale de siguranță.

Competența contractorilor este la fel de riguroasă, fiind stabilită în etapa semnării contractului. Aceasta include respectarea Convenției pentru Sănătate, Siguranță și Mediu (HSE) și verificarea certificărilor angajaților contractorilor înainte de începerea oricăror activități pe teren. Evaluarea contractorilor include o abordare cantitativă, evaluând performanța în materie de siguranță pe baza unei formule care ia în considerare incidente, accidente, neconformități versus acțiuni pozitive, raportate la orele lucrate.

Formula de evaluare a contractorilor:

P QHSE= date de intrare / LEA

Date de intrare: accidente / incidente / neconformități vs. acțiuni pozitive

LEA – număr ore de lucru efectuate de contractor în luna evaluată pe numărul de ore de lucru din luna evaluată

Evaluarea factorilor de risc este un efort colaborativ care implică un comitet care include un medic de Medicina Muncii, asigurându-se că informațiile medicale sunt integrate în considerentele de siguranță. Acest lucru reflectă o viziune holistică a managementului riscului care cuprinde atât factorii fizici, cât și cei biologici.

Managementul contractorilor este încorporat în procedura „Control operațional", îmbrățișând ciclul Planificare-Efectuare-Verificare-Acționare (PDCA). Această abordare sistematică include auduturi în etapa de ofertare, integrarea Convențiilor HSE în acordurile de servicii și monitorizarea continuă a activităților pe teren.

Un sistem de permis de muncă (PTW) este utilizat pentru a identifica și evalua riscurile pentru fiecare activitate, în special pentru cele considerate periculoase sau desfășurate în condiții speciale. Acest sistem este completat de analiza siguranței locului de muncă și evaluarea riscurilor, subliniind o abordare detaliată a siguranței operaționale.

Politica Grupului de responsabilitate QHSE susține practica de „oprire a lucrului" fără vină, încurajând angajații să prioritizeze siguranța înainte de toate. Această politică este sprijinită de o procedură structurată de investigare a incidentelor și accidentelor, asigurând o urmărire amănunțită și învățare din fiecare incident.

Inspecțiile interne anuale și auduturile de siguranță fac parte dintr-un efort continuu de a menține standarde ridicate de siguranță, în timp ce un registru de observații și neconformități urmărește indicatorii de performanță atât pentru companie, cât și pentru contractorii săi. Evaluarea riscurilor pentru fiecare loc de muncă contribuie la dezvoltarea unui Plan de Prevenire și Protecție adaptat pentru a respecta cerințele legale și pentru a aborda riscurile identificate.

În 2023, introducerea software-ului Lesson Learned și a sistemului Hazard Observation Card a marcat progrese semnificative în înregistrarea și împărtășirea informațiilor despre siguranță în întreaga organizație. Aceste instrumente facilitează o cultură a învățării și îmbunătățirii continue, asigurând integrarea lecțiilor din incidentele de siguranță în planificarea și execuția viitoare a procedurilor și proceselor de siguranță.

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR și COMUNICAREA SSM

Sistemul de management integrat al Rominserv și Rompetrol Energy pune accent pe implicarea și participarea activă a angajaților ca elemente cheie în promovarea unui mediu de lucru sigur și sănătos. În acest scop, au fost implementate patru instrumente inovatoare, fiecare conceput pentru a facilita o înțelegere cuprinzătoare a comportamentelor la locul de muncă, a potențialelor pericole și a oportunităților de îmbunătățire a practicilor de siguranță:

- **Auditul de siguranță:** O aplicație intranet destinată efectuării auduturilor comportamentale la locul de

muncă. Acest instrument permite revizuirea sistematică a comportamentelor de siguranță ale angajaților, identificând zonele unde respectarea protocoalelor de siguranță poate fi îmbunătățită.

- **Fișa de Observare a Pericolelor (HOC):** Dezvoltată utilizând Microsoft Forms, HOC permite angajaților să raporteze imediat pericolele sau condițiile nesigure observate. Acest mecanism de raportare în timp real asigură comunicarea rapidă a riscurilor potențiale, permițând luarea promptă de măsuri pentru atenuarea pericolelor.
- **Sondaj bazat pe comportament la locul de muncă (BBS Work):** Un sondaj specific platformei, concentrat pe comportamentele la locul de muncă. Acesta evaluează practicile de siguranță în mediul de lucru, adunând informații despre tendințele comportamentale care ar putea influența siguranța generală.
- **BBS Drive:** Similar cu BBS Work, acest sondaj vizează comportamentele șoferilor. Scopul său este de a înțelege și îmbunătăți practicile de conducere ale angajaților, abordând o zonă critică a siguranței ocupaționale.

În plus față de aceste instrumente, cooperarea în domeniul sănătății și securității în muncă se aplică unui spectru larg de angajați și scenarii de lucru, fiind gestionată prin Comitetul SSM sau un organism similar de cooperare. Întrunit lunar în conformitate cu Politica KMG International – și suplimentar, trimestrial, pentru a respecta cerințele legii române — Comitetul SSM joacă un rol esențial în modelarea culturii de siguranță în cadrul organizației.

Responsabilitățile cheie ale Comitetului de Securitate și Siguranță în Muncă:

- **Propuneri de dezvoltare și îmbunătățire:** Comitetul este esențial în propunerea de îmbunătățiri SSM angajatorului, susținând schimbări care sporesc siguranța la locul de muncă.
- **Monitorizarea implementării politicii:** Supraveghează aplicarea politicii SSM și a procedurilor interne, asigurându-se că standardele de siguranță sunt aplicate și respectate constant.
- **Instruirea și implicarea SSM:** Un aspect crucial al activității comitetului este supravegherea inițiativelor de instruire SSM, asigurându-se că toți angajații primesc educația necesară pentru a înțelege și a atenua pericolele la locul de muncă. În plus, se concentrează pe promovarea unei culturi a implicării, unde angajații se simt responsabilizați să contribuie la discuțiile și inițiativele privind siguranța.

PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJAȚILOR

Starea de sănătate a angajaților este evaluată riguros, respectând pe deplin conformitatea cu reglementările GDPR, asigurând astfel protecția și confidențialitatea datelor. Fiecare membru al personalului beneficiază de controale medicale regulate, facilitate de Medlife, furnizorul desemnat de servicii de sănătate ocupațională al Grupului. Aceste servicii variază de la intervenții în situații de urgență la servicii de medicina muncii și controale medicale suplimentare acoperite de asigurarea privată.

Facilitățile medicale de pe teren satisfac nevoile de sănătate imediate ale personalului, contractorilor și subcontractorilor, ilustrând pregătirea companiilor pentru a gestiona urgențele medicale. Această accesibilitate la serviciile de sănătate este completată de programe de comunicare internă care promovează activ gestionarea sănătății angajaților, integrând indicatori de siguranță în cultura corporativă și asigurând comunicarea și înțelegerea măsurilor de siguranță la toate nivelurile.

Indexul HSE și ratele de LTIR pentru 2023 reflectă eforturile diligente ale Rominserv și Rompetrol Energy de a menține un mediu de lucru sigur. Fără decese sau cazuri majore de accidente rutiere raportate, conformitatea cu politicile de conducere defensivă și inițiativele bazate pe comportament de siguranță (BBS) pentru mașinile companiei au fost eficiente în prevenirea incidentelor de transport.

Atât Rominserv, cât și Rompetrol Energy utilizează un set de șapte indicatori de siguranță pentru a monitoriza diverse aspecte ale siguranței la locul de muncă, de la utilizarea echipamentului individual de protecție (EIP) la respectarea procedurilor de siguranță.

Ambele companii au identificat necesitatea de a îmbunătăți conformitatea cu procedurile de siguranță ca un domeniu critic de îmbunătățire, conducând la dezvoltarea de campanii interne de siguranță, inclusiv inițiative de „oprire a lucrului" și instruiri de tip „audit de siguranță".

Performanța în materie de siguranță a contractorilor, crucială pentru operațiunile Rominserv și Rompetrol Energy, este înregistrată cu meticulozitate, evidențiind o performanță demnă de laudă, fără decese sau accidente rutiere raportate în 2023. Această realizare subliniază eficacitatea filosofiei Plan-Do-Check-Act în gestionarea siguranței contractorilor, de la auditurile inițiale în etapa de licitație până la monitorizarea continuă și verificarea conformității cu cerințele SSM.

Măsuri proactive de siguranță la Rominserv

Rominserv, cu abordarea sa de toleranță zero față de incidentele de siguranță, a identificat respectarea procedurilor și regulilor de siguranță ca fiind domeniul cu cea mai mare rată de incidență, de 78%. Acest lucru a determinat inițierea unei campanii interne de siguranță, concentrându-se pe politicile de „oprire a lucrului", instruire în auditul de siguranță și consolidarea angajamentului managementului de linie față de siguranță. Alte domenii monitorizate, cum ar fi utilizarea echipamentului individual de protecție (EIP) și întreținerea locului de muncă, prezintă rate de incidență mai scăzute, dar sunt totuși aspecte importante ale programului cuprinzător de siguranță al companiei.

Pentru Rominserv, cifrele privind rănirile și bolile profesionale din 2023 subliniază angajamentul continuu de a menține un mediu de lucru sigur, în timp ce se confruntă și cu provocări precum bolile neprofesionale, inclusiv Covid-19. În ciuda acestor provocări, Rominserv a reușit să mențină cifrele relativ scăzute, demonstrând o gestionare eficientă a siguranței și sănătății.

Rata mortalității a fost de 0, alături de o rată de 0,98 pentru accidentele de muncă cu consecințe grave (excluzând decesele) și accidentele de muncă înregistrabile, evidențiind succesul Rominserv în menținerea unui mediu de lucru sigur. Compania a gestionat 5 cazuri de boli neprofesionale (Covid-19) exclusiv în rândul angajaților Rominserv, fără contractori afectați.

Strategia de Siguranță a Rompetrol Energy

Abordarea Rompetrol Energy în ceea ce privește managementul siguranței presupune o analiză detaliată a șapte indicatori de siguranță, „respectarea procedurilor/regulilor de siguranță" fiind identificată ca un domeniu semnificativ de îmbunătățire, reprezentând 44% din incidentele de siguranță. Acest lucru a condus la implementarea unor campanii de siguranță țintite menite să sporească conformitatea cu procedurile de siguranță stabilite. În plus, Rompetrol Energy pune un accent semnificativ pe întreținerea locului de muncă, utilizarea EIP și siguranța uneltelor și echipamentelor, așa cum este indicat de procentele respective.

Index HSE în 2023

				Incidente								Incidente de siguranță (număr)				Incidente de siguranță (rată)			
Divizie / Companie	**Index HSE**	**Ore lucrate**	**Km conduși**	**FTL**	**FAC**	**MTC**	**RWDC**	**DAFWC**	**LTI**	**TRI**	**FTL**	**TRI**	**MVC (M+C)**	**MVC Total**	**FIR**	**TRIR**	**MVCR**	**LTIF/LTIR**
DIVIZIA SERVICII INDUSTRIALE	**0,00**	**1.283.640**	**1.613.308**	**0**	**1**	**0**	**1**	**1**	**1**	**2**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**1,56**	**0,00**	**0,78**
Rominserv SRL	0,00	999.671	1.307.369	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1,00	0,00	1,00
Rompetrol Energy SA	0,01	283.969	305.939	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	3,52	0,00	0,00
TOTAL GRUP	**0,14**	**11.031.819**	**13.577.499**	**0**	**3**	**1**	**0**	**3**	**3**	**4**	**3**	**10**	**0**	**9**	**27**	**0,91**	**0,00**	**0,82**

Compania a menținut zero decese și zero zile de muncă pierdute. Cazurile DAFWC au fost zero, evidențiind prevenirea cu succes a vătămărilor grave care necesită timp de recuperare prelungit departe de muncă. A fost raportat un singur caz de timp de lucru restricționat, semnificând un incident minor care a dus la sarcini sau ore de muncă limitate pentru angajatul afectat, dar nu a necesitat absență de la muncă.

Nu au existat cazuri de internări, indicând absența rănilor grave care necesită intervenție medicală profesională. Cazurile de prim ajutor au fost, de asemenea, inexistente, ceea ce sugerează un control eficient al potențialelor răni minore. Compania a înregistrat trei incidente de tip „near miss", care, deși nu au rezultat în răniri, semnalează oportunități pentru îmbunătățiri suplimentare ale siguranței pentru a preveni incidentele viitoare.

Rompetrol Energy nu a raportat cazuri de boli profesionale în 2023, ilustrând eficiența companiei în gestionarea riscurilor de sănătate asociate locului de muncă.

Rata mortalității prin accidente de muncă a fost 0; în plus, rata accidentelor de muncă cu consecințe grave (excluzând decese) a fost 0, indicând că nu au avut loc accidentări severe. De asemenea, rata accidentelor de muncă înregistrabile a fost de 3,52, subliniind incidența scăzută a accidentărilor care necesită documentare conform criteriilor reglementare sau interne.

Companie	Daune materiale	Boli profesionale	Boli/decese neocupaționale	Incidente evitate	Inspecții ale autorităților	Penalități aplicate de autorități (USD)
Rominserv SRL	0	0	0	1	2	530
Rompetrol Energy SA	0	0	0	3	8	0
TOTAL GRUP	**28**	**0**	**37**	**27**	**1.418**	**89.760**

Companie	Pericole observate	Pericole soluționate	Ore de instruire QHSE	Exerciții de urgență/incendiu	Auditurii/inspecții QHSE
Rominserv SRL	989	925	2.760	4	1.128
Rompetrol Energy SA	476	438	823	78	349
TOTAL GRUP	**5.692**	**5.315**	**29.675**	**1.575**	**5.386**

Performanța contractorilor în materie de siguranță

Ambele entități au raportat rezultate remarcabile de siguranță pentru contractorii lor în 2023. Rompetrol Energy a implicat 532 de angajați externi, acumulând 889.257 ore de lucru și 307.357 kilometri parcurși, fără decese, cu trei accidente SSM și niciun accident rutier. Rominserv a raportat implicarea a 3.993 de angajați externi, 612.330 ore de lucru și 832.063 kilometri parcurși, înregistrând zero decese, accidente de muncă și accidente rutiere.

În 2023, Rominserv și Rompetrol Energy au demonstrat o diligență remarcabilă în gestionarea daunelor materiale, bolilor profesionale și deversărilor accidentale, menținând în același timp o implicare robustă în inspecțiile autorităților de reglementare. Niciuna dintre cele două companii, Rominserv și Rompetrol Energy, nu a raportat daune materiale, subliniind gestionarea eficientă a riscurilor și măsurile preventive implementate. Mai mult, nici una dintre entități nu a înregistrat cazuri de boli profesionale și nu au fost raportate cazuri de boli neprofesionale sau decese, reflectând programele cuprinzătoare de supraveghere a sănătății și programele de wellness.

Rominserv a raportat un incident de tip „near miss", în timp ce Rompetrol Energy a înregistrat trei astfel de incidente, evidențiind o abordare vigilentă în identificarea și abordarea riscurilor de siguranță înainte ca acestea să escaladeze.

Niciuna dintre entități nu a raportat deversări accidentale de substanțe, demonstrând angajamentul lor față de protecția mediului și respectarea practicilor stricte de management de mediu. Rominserv a trecut prin 2 inspecții ale autorităților, rezultând într-o penalitate de 530 USD, în timp ce Rompetrol Energy a fost supusă la 8 inspecții fără a primi nicio penalitate.

INSTRUIRE SSM

Abordarea în privinţa instruirii în cadrul Rominserv şi Rompetrol Energy este sistematică şi cuprinzătoare, fiind ghidată de o matrice de instruire care ajută supraveghetorii să identifice nevoile esenţiale de instruire pentru angajaţi. Această matrice, deşi nu este exhaustivă, este un instrument critic pentru a asigura că tot personalul primeşte instruirea necesară pe teme esenţiale precum Sănătatea şi Securitatea, Situaţiile de Urgenţă, Protecţia Mediului şi directivele SEVESO III. O atenţie specială este acordată şoferilor companiei, care sunt obligaţi să deţină un certificat de apt pentru muncă şi să urmeze instruirea conform procedurii Grupului privind alocarea şi utilizarea maşinilor companiei.

Instruirea este documentată minuţios, cu înregistrări menţinute timp de cel puţin trei ani, asigurând astfel responsabilitate şi conformitate cu cerinţele de reglementare. Procedura integrată de instruire din cadrul sistemului de management SSM detaliază aspectele obligatorii ale instruirii, incluzând:

- Instruirea introductivă pentru toţi noii angajaţi, contractori şi subcontractori.
- Planuri de instruire specifice departamentului, acoperind teme esenţiale de siguranţă şi mediu.
- O matrice de instruire atât pentru personalul propriu, cât şi pentru contractori /subcontractori pentru a identifica nevoile de instruire.
- Instruirea specifică în interiorul companiei pentru diverse roluri, cum ar fi electricienii şi instalatorii.

În 2023, Rominserv a investit semnificativ în instruire, alocând 34.027 de ore pentru instruirea cuprinzătoare a forţei sale de muncă, inclusiv a contractorilor şi subcontractorilor. Rompetrol Energy a dedicat 1.582 de ore pentru instruirea contractorilor, subcontractorilor, salvatorilor, emitenţilor licenţiaţi şi pentru reinstruirea anuală a propriului personal. În plus, 822,5 ore au fost alocate pentru instruirea formatorilor, iar angajaţii au beneficiat de 2.963 de ore de instruire ca participanţi.

Ambele entităţi s-au implicat activ în identificarea şi remedierea neconformităţilor, Rominserv emiţând 989 şi soluţionând 925, iar Rompetrol Energy emiţând 476 şi soluţionând 438. Angajamentul de a menţine standarde ridicate de siguranţă şi protecţie a mediului este evidenţiat şi prin numărul mare de ore de instruire QHSE, exerciţii de incendiu/urgenţă şi auditurii/inspecţii desfăşurate pe parcursul anului.

- Rominserv a desfăşurat 2.760 de ore de instruire QHSE, trei exerciţii de incendiu/urgenţă şi 1.128 de auditurii/inspecţii QHSE.
- Rompetrol Energy a efectuat 823 de ore de instruire QHSE, 78 de exerciţii de incendiu/urgenţă şi 349 de auditurii/inspecţii QHSE.

ROMPETROL WELL SERVICES SA

ABORDAREA SIGURANŢEI

Rompetrol Well Services a implementat un sistem cuprinzător de management al Sănătăţii şi Securităţii în Muncă (SSM), meticulos conceput pentru a respecta o gamă largă de cerinţe legale, cuprinzând aproximativ 27 de legi, decrete şi ordonanţe. Acest sistem este ancorat în proceduri interne detaliate de evaluare a riscurilor, asigurându-se că toţi angajaţii beneficiază de un cadru robust care vizează protejarea sănătăţii şi siguranţei lor.

Pentru a-şi ridica standardele de sănătate şi siguranţă, Rompetrol Well Services a introdus mai multe iniţiative cheie în perioada de raportare, inclusiv:

- **Comunicare şi raportare:** O căsuţă poştală HSE pentru raportarea directă a preocupărilor legate de siguranţă, completată de raportare HSE şi întâlniri de management săptămânale, promovează o cultură a deschiderii şi a îmbunătăţirii continue.
- **Auditurii de siguranţă şi Siguranţă bazată pe comportament (BBS):** Aceste instrumente sunt cruciale în identificarea domeniilor de îmbunătăţire şi asigurarea conformităţii cu protocoalele de siguranţă.
- **Auditurii interne:** Execuţia unui plan detaliat de audit intern pentru 2023 a contribuit la consolidarea eficienţei sistemului de management SSM.
- **Managementul incidentelor:** Investigaţiile incidentelor se desfăşoară în strictă conformitate cu legislaţia română, asigurând o analiză cuprinzătoare şi învăţare din fiecare eveniment.
- **Managementul riscurilor:** Analiza siguranţei locurilor de muncă (JSA) şi evaluările riscurilor sunt efectuate sistematic pentru toate operaţiunile, întărind angajamentul companiei de a aborda în mod preventiv potenţialele pericole.
- **Instruire:** Un accent puternic pe formarea obligatorie şi profesională asigură că angajaţii sunt bine echipaţi cu cunoştinţele şi abilităţile necesare pentru a-şi îndeplini sarcinile în materie de siguranţă.

GRI	SASB	
GRI 403-1 - 403-10	EM-MD-540a.1	SHS-3 C1, C3, C4,
GRI 11.8.3	**IPIECA**	A1, A3, A4
GRI 11.9.2 - 11.9.11	SHS-1 C1-C3, A1	SHS-4 C1, A4, A5, A7
GRI 11.15.4	SHS-2 A4	SHS-6 C3

Moreover, the company has prioritized transport safety Mai mult, compania a acordat prioritate siguranţei transporturilor prin implementarea de campanii de conştientizare a siguranţei rutiere, monitorizarea GPS a flotei şi programe de conducere defensivă. Aceste măsuri nu numai că îmbunătăţesc siguranţa operaţiunilor de transport ale companiei, dar contribuie şi la eforturi mai ample de siguranţă rutieră, indicatorii de performanţă fiind revizuiţi în mod regulat în cadrul întâlnirilor de management.

IDENTIFICAREA PERICOLELOR *şi* MANAGEMENTUL RISCURILOR

Rompetrol Well Services are o abordare riguroasă pentru identificarea pericolelor şi gestionarea riscurilor, bazată pe conformitatea cu legislaţia română şi o cultură organizaţională proactivă care încurajează implicarea angajaţilor. Acest sistem este conceput pentru a evalua şi a reduce în mod continuu potenţialele pericole la locul de muncă, asigurând siguranţa şi bunăstarea tuturor angajaţilor.

Efectuate în conformitate cu reglementările naţionale şi cu reglementările interne, evaluările riscurilor sunt revizuite şi actualizate periodic pentru a reflecta orice modificări ale proceselor sau identificarea de noi riscuri. Astfel, registrul de riscuri rămâne actualizat şi cuprinzător, oferind o bază fiabilă pentru gestionarea pericolelor la locul de muncă.

Compania încurajează activ angajaţii să raporteze riscurile potenţiale, oferind sesiuni de instruire pentru a le oferi cunoştinţele şi abilităţile necesare. Angajaţii au opţiunea de a raporta riscurile direct sau în mod anonim, prin intermediul cutiei poştale QHSE disponibilă în fiecare unitate. Utilizarea acestui canal de comunicare deschis este stimulată prin recompense pentru angajaţii care se implică proactiv în identificarea riscurilor şi contribuie la iniţiativele QHSE ale companiei.

În cazul unui incident, Rompetrol Well Services aplică politica de responsabilitate QHSE a Grupului, care pune accent pe un protocol de „oprire a muncii" fără a atribui vina angajaţilor. Această politică promovează un mediu de sprijin în care siguranţa este prioritară, iar angajaţii se simt responsabilizaţi să ia măsuri imediate dacă percep orice ameninţare la adresa siguranţei lor sau a colegilor lor.

IMPLICAREA ANGAJAŢILOR *şi* COMUNICAREA SSM

Rompetrol Well Services pune un accent semnificativ pe implicarea angajaţilor în conversaţiile şi activităţile continue legate de Sănătatea şi Securitatea în Muncă (SSM). Această abordare colaborativă garantează că toţi angajaţii, de la personal la contractori, nu sunt doar informaţi, ci contribuie activ la cultura de siguranţă din cadrul organizaţiei.

Strategii cheie pentru implicarea angajaţilor

- **Participarea activă la evaluarea riscurilor:** Angajaţii sunt direct implicaţi în procesele de evaluare a riscurilor, permiţându-le să îşi împărtăşească opiniile şi preocupările legate de posibilele pericole din mediul lor de lucru.
- **Implicarea în investigarea incidentelor:** Prin participarea la investigarea incidentelor, angajaţii ajută la identificarea cauzelor principale şi contribuie la dezvoltarea de măsuri eficiente pentru prevenirea apariţiei acestora în viitor.
- **Comitetul de siguranţă:** Comitetul de siguranţă serveşte drept platformă pentru abordarea problemelor SSM, reunind reprezentanţi din diferite niveluri ale organizaţiei. Prin întâlniri periodice, comitetul facilitează dialogul, revizuieşte practicile de siguranţă şi recomandă îmbunătăţiri, asigurându-se că activităţile SSM rămân o prioritate.

Compania îşi extinde eforturile de implicare pentru a include şi contractorii, organizând întâlniri periodice pentru a discuta performanţele în domeniul sănătăţii şi securităţii. Aceste întâlniri oferă o oportunitate de aliniere la standardele de siguranţă, de împărtăşire a celor mai bune practici şi de consolidare a angajamentului faţă de siguranţă în toate operaţiunile.

PROMOVAREA SĂNĂTĂŢII ANGAJAŢILOR

Rompetrol Well Services (RWS) a implementat un protocol riguros de sănătate şi securitate în muncă, punând accent pe controale medicale obligatorii pentru toţi angajaţii, cu respectarea legislaţiei în vigoare. Această abordare este concepută pentru a asigura sănătatea şi siguranţa întregului personal, inclusiv şoferii profesionişti, care sunt supuşi unor evaluări medicale suplimentare. Confidenţialitatea este esenţială, cu acorduri GDPR în vigoare pentru a proteja informaţiile angajaţilor, iar departamentul QHSE este informat doar despre rezultatele relevante pentru evaluările personaluluiprivind abilitatea de a-şi desfăşura activitatea. Aceste controale sunt efectuate de un medic contractat în facilităţi situate convenabil în apropierea operaţiunilor RWS, compania acoperind toate costurile aferente.

În 2023, RWS şi-a menţinut valorile pozitive ale indicatorilor de siguranţă, fără a raporta accidentări cu pierderea timpului de lucru (LTI), evenimente de siguranţă de proces de nivel 1 şi 2 sau plângeri din partea comunităţilor locale. În plus, nu au fost înregistrate accidente de muncă sau boli profesionale, indicând succesul sistemului de management al sănătăţii şi securităţii al RWS.

Performanţa generală în materie de siguranţă pentru 2023 este reflectată în totalul orelor de lucru înregistrate şi absenţa incidentelor în cadrul principalelor măsuri de siguranţă. Rompetrol Well Services a înregistrat 236.867 ore lucrate, fără decese, cazuri de prim ajutor sau alte incidente de siguranţă. Mai mult, Rompetrol Well Services a demonstrat o gestionare excepţională a siguranţei şi a mediului, neraportând niciun fel de daune materiale, boli profesionale, boli /decese neprofesionale, incidente evitate sau scurgeri accidentale, precum nici inspecţii sau sancţiuni din partea autorităţilor.

INSTRUIRE SSM

Rompetrol Well Services prioritizează sănătatea şi securitatea în muncă (SSM) prin programe de instruire cuprinzătoare, conforme cu cerinţele legale. Acestea includ instruirea lunară obligatorie, o matrice structurată de formare profesională, programe de dezvoltare pentru roluri specifice, cum ar fi stivuitoriştii şi şoferi profesionişti, un plan anual de instruire şi sesiuni specializate de instruire în siguranţa rutieră.

Punând accent pe siguranţa rutieră şi acoperind toate cheltuielile asociate, aceste iniţiative se extind şi la contractori, consolidând o cultură a siguranţei în toate operaţiunile. În 2023, Rompetrol Well Services a dedicat 384 de ore instruirii QHSE, a realizat trei exerciţii de incendiu/urgenţă şi a efectuat 51 de auditurii/inspecţii QHSE.

Index HSE în 2023

				Incidente de siguranţă (număr)				Incidente de siguranţă (rată)			
Divizie/ Companie	**Index HSE**	**Ore lucrate**	**Km conduşi**	**FTL**	**TRI**	**MVC (M+C)**	**MVC Total**	**FIR**	**TRIR**	**MVCR**	**LTIF/LTIR**
DIVIZIA UPSTREAM	**0,00**	**273.097**	**2.025.825**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Rompetrol Well Services SA	0,00	236.867	2.025.821	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Oilfield Exploration Business Solutions SA	0,00	36.230	4	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
TOTAL GRUP	**0,14**	**11.031.819**	**13.577.499**	**3**	**10**	**0**	**9**	**27**	**0,91**	**0,00**	**0,82**

Companie	Pericole observate	Pericole soluţionate	Ore de instruire QHSE	Exerciţii de urgenţă/incendiu	Auditurii/inspecţii QHSE
Rompetrol Well Services SA	1.740	1.740	384	3	51
Oilfield Exploration Business Solutions SA	0	0	52	0	4
TOTAL GRUP	**5.692**	**5.315**	**29.675**	**1.575**	**5.386**

ROMPETROL QUALITY CONTROL SRL

GRI		IPIECA	
GRI 403-1 - 403-10	GRI 11.15.4	SHS-1 C1-C3	SHS-4 C1, C2, A1, A3, A7
GRI 11.8.3		SHS-2 C1-C3, A3, A4	SHS-6 C3
GRI 11.9.2 - 11.9.11		SHS-3 C1-C3, A1, A2	

ABORDAREA SIGURANȚEI

Rompetrol Quality Control are o abordare cuprinzătoare a siguranței, susținută de angajamentul său față de standardele internaționale și de conformitatea cu legislația în vigoare. Prin implementarea standardului ISO 45001:2018, alături de certificări în ISO 9001:2015 pentru Managementul Calității și ISO 14001:2015 pentru Managementul Mediului, compania asigură un cadru robust pentru sănătatea și securitatea în muncă (SSM). Acest sistem integrat de management al SSM acoperă toți angajații și îi obligă pe contractori să se alinieze la politica QHSE a Grupului, facilitând o cultură consecventă a sănătății și siguranței în toate operațiunile.

Angajamentul companiei față de siguranță este demonstrat în continuare printr-o serie de politici și proceduri interne, inclusiv revizuiri anuale ale Planului de Prevenire și Protecție, inspecții SSM periodice și programe de testare a mediului pentru pericole fizice și chimice.

Siguranța transportului, un aspect critic al operațiunilor, este gestionată prin colaborarea cu un furnizor extern, aderarea la o politică de conducere defensivă și proceduri meticuloase pentru transportul probelor, pentru a menține integritatea și separarea containerelor pentru probe, toate acestea contribuind la zero incidente legate de siguranța transporturilor în perioada de raportare.

IDENTIFICAREA PERICOLELOR și MANAGEMENTUL RISCURILOR

Rompetrol Quality Control asigură securitatea și sănătatea la locul de muncă printr-un proces detaliat de identificare și management al riscurilor, ghidat de o echipă de profesioniști în domeniul sănătății și securității muncii cu înaltă calificare. Această abordare riguroasă a evaluării riscurilor acoperă fiecare tip de post și punct de lucru, cu respectarea prevederilor Legii 319/2006, care impune evaluarea riscurilor în diferite condiții, inclusiv modificări ale echipamentelor de lucru, apariția unor evenimente de risc, apariția de noi riscuri și angajarea lucrătorilor din grupuri sensibile la riscuri specifice.

Angajamentul organizației față de siguranță este consolidat în continuare prin Planul său de Prevenire și Protecție, așa cum prevede Legea nr. 319/2006. Acest plan cuprinzător, bazat pe rezultatele evaluărilor amănunțite ale riscurilor, conturează o serie de măsuri tehnice, sanitare și organizaționale pentru atenuarea riscurilor identificate. Acesta este supus revizuirii ca răspuns la schimbările în condițiile de muncă, introducerea de noi riscuri sau după un eveniment, asigurând o abordare proactivă și receptivă a siguranței la locul de muncă.

În plus, investigarea incidentelor de sănătate și securitate în muncă se desfășoară în strictă conformitate cu Legea 319/2006 și Ordonanța Guvernului 1425/2006, cuprinzând toate modificările și actualizările. Această abordare structurată pentru identificarea pericolelor, managementul riscurilor și investigarea incidentelor subliniază dedicarea Rompetrol Quality Control pentru menținerea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații și contractorii.

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR și COMUNICAREA SSM

Rompetrol Quality Control încurajează în mod activ implicarea angajaților în activitățile privind sănătatea și securitatea în muncă (SSM), recunoscând rolul critic pe care îl joacă implicarea acestora în îmbunătățirea siguranței la locul de muncă. Încurajând angajații să raporteze pericolele și oferind instruiri regulate bazate pe incidente de la alte locuri de muncă, RQC urmărește creșterea gradului de conștientizare și prevenirea producerii unor accidente similare.

În conformitate cu Legea 319/2006, RQC se asigură că lucrătorii și reprezentanții acestora cu responsabilități specifice de securitate și sănătate în muncă sunt incluși în consultările SSM. Lucrătorii au ales patru reprezentanți care transmit perspectivele angajaților cu privire la problemele SSM, sugerează îmbunătățiri pentru protecția la locul de muncă și discută despre achiziționarea și utilizarea echipamentului de muncă și de protecție în timpul reuniunilor Comitetului de sănătate și siguranță în muncă. Aceste consultări sunt esențiale pentru identificarea deficiențelor și potențialelor îmbunătățiri ale condițiilor de muncă.

Întâlnirile QHSE servesc drept platformă pentru discutarea unei game largi de probleme SSM, promovând în continuare un dialog deschis între management și angajați. Comitetul SSM, care se întrunește cel puțin trimestrial și include reprezentanți ai lucrătorilor și un medic de medicina muncii, joacă un rol esențial în acest proces.

RQC se angajează să își informeze în mod transparent forța de muncă cu privire la riscurile SSM identificate în cadrul organizației. Acest lucru include comunicarea evaluărilor de risc pentru fiecare post de lucru, măsurile de protecție stabilite în Planul de Prevenire și Protecție și protocoalele pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuare, asigurându-se astfel că toți angajații sunt bine informați și pregătiți.

PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJAȚILOR

Rompetrol Quality Control pune accent pe sănătatea și siguranța forței sale de muncă prin implementarea unui program cuprinzător de monitorizare în conformitate cu OG nr. 355/2007 si completarea acesteia, OG nr. 37/2008. Un parteneriat cu Medlife asigură angajaților un spectru larg de servicii de prevenire, profilaxie, medicină a muncii și investigații paraclinice atât la unitățile Medlife, cât și prin intermediul rețelei sale, având ca scop detectarea și prevenirea timpurie a problemelor de sănătate legate de muncă.

Respectând cerințele legale, compania asigură evaluări medicale și psihologice periodice pentru toți angajații, cu frecvența dictată de legislația în vigoare. Acestea includ reevaluări și eliberarea de noi certificate de „apt pentru muncă" în urma oricăror incidente medicale neprofesionale.

Angajaților li se oferă echipamentul de protecție necesar și sunt educați cu privire la importanța acestuia, consolidând cultura siguranței la locul de muncă. Implementarea și întreținerea sistemelor de ventilație și aer condiționat asigură un mediu de lucru sănătos, menținând microclimatul în limitele legale.

În plus, compania oferă asigurări medicale private, asigurări de viață, asigurări de sănătate și abonamente medicale, subliniind angajamentul său față de bunăstarea angajaților săi. Personalul implicat în sarcini potențial periculoase, cum ar fi cei din Laboratorul de Mediu, primesc vaccinări împotriva hepatitei B.

În perioada de raportare nu au fost identificate incidente legate de siguranța proceselor și nicio plângere din partea comunității locale.

INSTRUIRE SSM

Rompetrol Quality Control (RQC) recunoaște importanța formării cuprinzătoare în domeniul sănătății și securității în muncă ca parte integrantă a culturii sale organizaționale. Instruirea se desfășoară în timpul orelor de lucru, este considerată parte a atribuțiilor și utilizează o gamă variată de metode, inclusiv cursuri în sală, filme și învățare asistată de calculator, pentru a asigura o înțelegere profundă a principiilor SSM și a managementului riscurilor.

Programul de instruire SSM cuprinde patru faze esențiale:

- **Instruire de inițiere:** angajații noi și angajații care își schimbă departamentele urmează cel puțin 8 ore de instruire generală în domeniul SSM, oferite de un lucrător desemnat sau de personal autorizat. Instruirea introductivă se efectuează pentru angajații noi, angajații cu contracte de muncă indiferent de forma acestora, angajații transferați dintr-un departament în altul; pentru cei care au venit în companie ca delegați; muncitorii temporari; lucrătorii al căror dosar de instruire individuală a fost deteriorat/pierdut. Această instruire poate fi online sau prin studiu individual, instrucțiuni demonstrative (planuri, modele, scheme, prezentări PowerPoint) și include o evaluare a cunoștințelor.
- **Instruire la locul de muncă:** Această sesiune de 8 ore se concentrează pe riscuri specifice SSM, măsuri de prevenire și activități de protecție adaptate la locul de muncă sau funcția individului, completând formarea profesională. Furnizorii de servicii care sunt contractați să execute lucrări la sediul companiei sunt, de asemenea, instruiți la locul de muncă conform cerințelor convențiilor SSM anexate la contractele lor de muncă. Durata acestei instruiri este de maximum 30 de minute și este obligatorie.
- **Instruire periodică:** Toți angajații primesc cel puțin 2 ore de instruire regulată pentru a-și reîmprospăta și actualiza cunoștințele SSM, aplicabile tuturor categoriilor de angajați.
- **Instruire la începutul programului de lucru:** Conceput special pentru personalul de laborator, acest scurt training de 10 minute acoperă riscurile, pericolele și măsurile preventive pentru activitățile fiecărui lucrător.

RQC asigură recalificare și evaluare anuală cuprinzătoare pentru întreaga sa forță de muncă prin intermediul platformei de formare online IKNOW, aliniindu-și angajamentul de a menține standarde ridicate de siguranță. Această abordare includ se extinde la interni, elevi de liceu profesional, industrial și cei aflați în practică profesională, care primesc pregătire identică în conținut și frecvență cu cea a personalului existent. Instruirea este predominant în limba română, dar este oferită și în limba engleză pentru vizitatorii străini, pentru a facilita înțelegerea clară și conformitatea.

Index HSE în 2023

				Incidente de siguranță (număr)				Incidente de siguranță (rată)			
Divizie / Companie	**Index HSE**	**Ore lucrate**	**Km conduși**	**FTL**	**TRI**	**MVC (M+C)**	**MVCT**	**FIR**	**TRIR**	**MVCR**	**LTIF/LTIR**
NON-CORE DIVISION	**0,00**	**2.532.907**	**3.307.223**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0,39**	**0,00**	**0,39**
KMG Rompetrol SRL	0,00	873.607	2.385.000	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Global Security System SA	0,00	1.322.065	517.000	0	1	0	0	0	0,76	0,00	0,76
Rompetrol Quality Control SRL	0,00	337.235	405.223	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
TOTAL GRUP	**0,14**	**11.031.819**	**13.577.499**	**3**	**10**	**0**	**9**	**27**	**0,91**	**0,00**	**0,82**

Companie	Daune materiale	Boli profesionale	Boli/decese neocupaționale	Incidente evitate	Inspecții ale autorităților	Penalități aplicate de autorități (USD)
KMG Rompetrol SRL	0	0	0	0	0	0
Global Security System SA	0	0	1	0	0	0
Rompetrol Quality Control SRL	0	0	5	0	7	0
TOTAL GRUP	**28**	**0**	**37**	**27**	**1.418**	**89.760**

Companie	Pericole observate	Pericole soluționate	Ore de instruire QHSE	Exerciții de urgență/incendiu	Audituri/inspecții QHSE
KMG Rompetrol SRL	0	0	3.660	1	0
Global Security System SA	0	0	6.200	154	12
Rompetrol Quality Control SRL	58	57	1.489	44	18
TOTAL GRUP	**5.692**	**5.315**	**29.675**	**1.575**	**5.386**

MIDIA MARINE TERMINAL SRL

GRI
GRI 403-1 - 403-10
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 - 11.9.11
GRI 11.15.4

IPIECA
SHS-1 C1-C3
SHS-2 C1, C2
SHS-3 C1, C3, A1, A3, A4
SHS-4 C1, C2, A4, A5, A7
SHS-6 C3

ABORDAREA SIGURANȚEI

Midia Marine Terminal (MMT), o entitate critică din cadrul Diviziei de Trading a KMG International, aderă la un sistem riguros de management al sănătății și securității în muncă, în conformitate cu standardele ISO 45001 și cu prevederile legii 319/2016. Acest cadru complex de SSM îi cuprinde pe toți angajații MMT și se extinde la contractori prin prevederi specifice de sănătate și siguranță incluse în contracte. Performanța în materie de siguranță a contractorului este supusă unor evaluări regulate în raport cu valorile de siguranță stabilite de Grup, asigurând practici de siguranță consecvente pe tot parcursul activităților.

Angajamentul MMT față de siguranță este subliniat și mai mult de o suită de politici și proceduri interne care vizează atenuarea pericolelor la locul de muncă. Aceasta include revizuirea anuală a unui Plan robust de Prevenire și Protecție, execuția programelor de inspecție internă și un program de siguranță chimică, toate sub umbrela politicii și procedurilor globale de siguranță ale Grupului.

IDENTIFICAREA PERICOLELOR și MANAGEMENTUL RISCURILOR

Midia Marine Terminal realizează cu minuțiozitate evaluări de risc pentru fiecare poziție din structura sa organizațională, asigurând monitorizarea diligentă și evaluarea regulată a indicatorilor și performanțelor în materie de siguranță. Acest proces riguros permite identificarea riscurilor potențiale legate de accidente și boli profesionale, conducând la formularea unui Plan de Prevenire și Protecție. Acest plan detaliază măsurile tehnice, organizatorice și de prim ajutor necesare pentru a reduce riscurile identificate.

În cazul unui accident la locul de muncă, Midia Marine Terminal aderă la cerințele legale stabilite prin legea nr. 319/2006 și OG 1425/2006 pentru desfășurarea investigațiilor. În plus, conform procedurilor QHSE ale Grupului, orice incident care apare la locul de muncă este supus unei investigații interne amănunțite, asigurând o abordare cuprinzătoare a managementului riscurilor și prevenirii accidentelor.

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR și COMUNICAREA SSM

Midia Marine Terminal pune accent pe implicarea activă a angajaților și pe comunicarea eficientă în cadrul sistemului său de management al sănătății și securității în muncă (SSM), integrând instrumente inovatoare și procese structurate pentru a promova o cultură a siguranței și sănătății:

- **Audit de siguranță:** O aplicație intranet pentru auditul comportamentului la locul de muncă încurajează angajații să evalueze și să îmbunătățească practicile de siguranță.
- **Fișă de observare a pericolelor (HOC):** Utilizând Microsoft Forms, acest instrument permite personalului să raporteze cu promptitudine pericolele observate.
- **Sondaje bazate pe comportament (BBS Work & Drive):** Aceste sondaje colectează informații despre comportamentele la locul de muncă și practicile de conducere auto pentru a identifica zonele ce necesită îmbunătățiri în materie de siguranță.

Strategia de implicare include sesiuni periodice de instruire QHSE, având ca scop responsabilizarea angajaților să:

- Identifice și să evalueze pericolele de la locul de muncă.
- Implementeze și să controleze strategiile de reducere a riscurilor.
- Revizuiască eficacitatea controalelor existente.
- Înregistreze și să raporteze problemele de siguranță.
- Susțină inițiativele de revenire la muncă după un incident.
- Promoveze un mediu de lucru mai sănătos.
- Participe la exercițiile reglate de siguranță la incendiu.

Înființat conform cerințelor legale, Comitetul SSM joacă un rol crucial în integrarea contribuției angajaților în cadrul sistemului QHSE și în procesele de luare a deciziilor SSM. Întâlnirile trimestriale și anuale permit prezentarea și discutarea problemelor SSM, inclusiv preocupările ridicate de lucrători, propunerile de siguranță și revizuirea documentelor SSM, cu scopul de a promova transparența și soluționarea colaborativă a problemelor. Lucrătorii sunt încurajați să raporteze situațiile periculoase, astfel încât acțiunile corective și preventive să poată fi luate în consecință. Procesele verbale ale fiecărei reuniuni ale Comitetului sunt transmise tuturor angajaților, precum și autorităților locale de muncă.

PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJAȚILOR

Midia Marine Terminal prioritizează sănătatea și siguranța angajaților săi, asigurând evaluări regulate ale stării de sănătate în deplină conformitate cu GDPR și legislația relevantă. Serviciile medicale sunt furnizate de Medlife, incluzând servicii de urgență, evaluări ale sănătății la locul de muncă și asigurare privată pentru controale medicale suplimentare. Facilitățile sunt echipate pentru a răspunde prompt la urgențele medicale ale tuturor angajaților, contractorilor și subcontractorilor.

Promovarea sănătății angajaților este esențială pentru strategiile de comunicare internă, cu indicatori de performanță în domeniul siguranței raportați trimestrial pentru a menține transparența și implicarea în cadrul organizației.

În perioada de raportare, nu au fost înregistrate incidente de siguranță a proceselor și nu au fost identificate plângeri din partea comunităților locale.

INSTRUIRE SSM

Midia Marine Terminal a integrat o procedură de instruire în Securitate și Sănătate în Muncă (SSM) în cadrul sistemului său de management, stabilind cerințe cuprinzătoare de instruire pentru toți angajații, inclusiv pentru contractori și subcontractori. Acest sistem se asigură că fiecare individ care lucrează la MMT este bine instruit în practici esențiale de siguranță și pregătit să răspundă în situații de urgență.

Un pas esențial pentru toți noii angajați la MMT, precum și pentru contractori și subcontractori, este instruirea introductivă, care acoperă elementele de bază ale sănătății și securității, precum și procedurile de răspuns în caz de urgență. Această instruire inițială pune bazele unui mediu de lucru sigur.

Planurile de instruire personalizate pentru fiecare departament la MMT acoperă o gamă largă de subiecte, cum ar fi Sănătatea și Securitatea, Răspunsul în Situații de Urgență și reglementările SEVESO. Aceste planuri sunt concepute pentru a aborda riscurile specifice și protocoalele de siguranță relevante pentru operațiunile fiecărui departament.

De asemenea, folosind platforma IKNOW, MMT organizează sesiuni anuale de instruire cu testare online, asigurându-se că toate cunoștințele de siguranță ale angajaților sunt actualizate și cuprinzătoare.

Sesiunile de instruire, atât fizice cât și online, cu o durată de la 1,5 la 2 ore sunt furnizate pentru accesul pe platformă, iar instruirea la locul de muncă poate dura până la 8 ore. Aceste sesiuni sunt esențiale pentru familiarizarea personalului cu protocoalele specifice de siguranță ale MMT și sunt conduse de instructori dedicați, certificați în cursuri de formare a formatorilor.

Conform procedurilor interne, instruirea periodică este programată lunar, trimestrial sau o dată pe semestru, în funcție de poziția managerială, cu instruire suplimentară oferită pe măsură ce apar noi riscuri, cum ar fi riscul de infecție cu agenți biologici, precum COVID-19.

Fiecare sesiune de instruire este documentată meticulos în fișele individuale de instruire, asigurând conformitatea cu legislația și menținând un registru al parcurgerii și înțelegerii materialului de instruire de către fiecare participant.

Index HSE în 2023

				Incidente de siguranță (număr)				Incidente de siguranță (rată)			
Divizie / Companie	**Index HSE**	**Ore lucrate**	**Km conduși**	**FTL**	**TRI**	**MVC (M+C)**	**MVCT**	**FIR**	**TRIR**	**MVCR**	**LTIF/LTIR**
DIVIZIA TRADING & APROVIZIONARE	**1,05**	**480.668**	**424.358**	**1**	**2**	**0**	**0**	**208**	**4,16**	**0,00**	**4,16**
KMG Trading AG (fmr. Vector Energy)	0,00	42.179	144	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
TRG Petrol Ticaret AŞ (Turkey)	0,00	8.112	144	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Midia Marine Terminal SRL	1,23	411.465	306.846	1	2	0	0	243	4,86	0,00	4,86
Byron Shipping SRL	0,00	18.912	117.224	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
TOTAL GRUP	**0,14**	**11.031.819**	**13.577.499**	**3**	**10**	**0**	**9**	**27**	**0,91**	**0,00**	**0,82**

Companie	**Daune materiale**	**Boli profesionale**	**Boli/decese neocupaționale**	**Incidente evitate**	**Inspecții ale autorităților**	**Penalități aplicate de autorități (USD)**
KMG Trading AG (fosta Vector Energy)	0	0	0	0	0	0
TRG Petrol Ticaret AŞ (Turcia)	0	0	0	0	0	0
Midia Marine Terminal SRL	0	0	4	3	2	0
Byron Shipping SRL	0	0	0	0	0	0
TOTAL GRUP	**28**	**0**	**37**	**27**	**1.418**	**89.760**

Companie	**Pericole observate**	**Pericole soluționate**	**Ore de instruire QHSE**	**Exerciții de urgență/incendiu**	**Audituri/inspecții QHSE**
KMG Trading AG (fosta Vector Energy)	0	0	0	0	0
TRG Petrol Ticaret AŞ (Turcia)	0	0	0	0	0
Midia Marine Terminal SRL	134	133	234	36	185
Byron Shipping SRL	0	0	0	0	0
TOTAL GRUP	**5.692**	**5.315**	**29.675**	**1.575**	**5.386**

ELEMENTE *de* DIVERSITATE

Introducere
Proiecte cheie

CAPITOLUL 8

C

Comunitate

INTRODUCERE

Pentru a dezvolta modele și practici de afaceri durabile, depunem tot efortul pentru a înțelege și influența pozitiv comunitățile unde ne desfășurăm operațiunile.

Abordarea noastră cuprinde politici care vizează interacțiunile cu comunitățile, procese solide de implicare a comunității și mecanisme pentru abordarea și remedierea unui impact potențial negativ.

Suntem conștienți că implicarea reală și eficientă presupune nu numai ascultarea, ci și luarea de acțiuni concrete pentru a gestiona riscurile, a urmări oportunitățile și a ne respecta angajamentele față de comunitățile noastre.

Sustenabilitatea afacerii noastre este strâns legată de bunăstarea comunităților în care activăm. La Rompetrol, facem mai mult decât să respectăm cerințele legislative, ne angajăm să sprijinim comunitățile în mod proactiv în diferite moduri, răspunzând cererilor și preocupărilor acestora în timp util și transparent.

Angajamentul nostru este puternic înrădăcinat în credința că o comunitate prosperă este parte integrantă a practicilor de afaceri durabile. Lucrăm îndeaproape cu partenerii locali pentru a le înțelege nevoile și provocările, asigurându-ne că inițiativele noastre nu sunt doar relevante, ci și adaptate pentru a aduce plus valoare în mod semnificativ. Proiectele acoperă un spectru de domenii de interes, inclusiv sănătate și bunăstare, cultură și educație, dezvoltarea competențelor și leadership, precum și probleme sociale și de mediu.

Astfel, acest capitol prezintă rezultatele tangibile ale inițiativelor noastre centrate pe comunitate și impactul pozitiv pe care l-au generat în perioada de raportare. Împreună, modelăm un viitor mai durabil, mai incluziv și rezilient pentru toți.

PROIECTE CHEIE

Anual, investim în proiecte care vizează comunitățile noastre în patru domenii cheie: sănătate, protecția mediului, educație și cultură. Acestea au atins o valoare de peste 5 milioane de dolari în ultimii 3 ani.

SĂNĂTATE *și* ASISTENȚĂ MEDICALĂ

Rompetrol investește anual peste 500,000 USD în proiecte de sănătate la nivel local, în Prahova sau Constanța, prin diverse parteneriate cu asociații, unități medicale, școli și autorități locale.

Investiția în Centrul Medical Năvodari

În 2023, Rompetrol a donat echipamente medicale moderne în valoare de peste 400,000 de dolari Centrului Multifuncțional de Sănătate din Năvodari. Donația a inclus echipamente performante de radiologie, echipamente pentru secția de obstetrică-ginecologie și pentru laboratoarele de imunologie și microbiologie. Această inițiativă, derulată în colaborare cu diferiți parteneri, inclusiv Spitalul de Urgență Județean Constanța, Primăria Năvodari, Consiliul Județean Constanța, se adresează celor 44,000 de locuitori din Năvodari.

Centrul Multifuncțional de Sănătate Năvodari a fost inaugurat în 2020 pentru a extinde infrastructura și calitatea serviciilor medicale în zona Dobrogea. Unitatea medicală pe două etaje acoperă o suprafață de peste 800 mp și oferă servicii ambulatorii și de urgență, într-un spațiu conform reglementărilor de sănătate actuale și dotat cu echipamente de înaltă calitate. Unitatea include și un punct de lucru extern al UPU Constanța, care oferă servicii de urgență, laborator de analize medicale, clinică externă specializată pentru chirurgie, cardiologie, neurologie, obstetrică, ginecologie, radiologie, ortopedie.

Proiect pentru dotarea elicopterelor și avioanelor SMURD

Continuând sprijinul pentru serviciile medicale de urgență, Rompetrol a alocat 180,000 de dolari pentru echipamente de ultimă generație destinate elicopterelor medicale SMURD. Această inițiativă îmbunătățește investigațiile medicale la fața locului și favorizează comunicarea digitală avansată între centrele spitalicești, având un impact semnificativ asupra capacităților de răspuns la urgențe.

Rompetrol colaborează cu SMURD din 2009, oferind sprijin serviciilor de urgență. Echipamentele furnizate, inclusiv un aparat de ultrasunete portabil și un analizor, asigură evaluarea rapidă a pacienților și analize de sânge esențiale cu rezultate imediate, esențiale pentru monitorizarea pacienților grav bolnavi în timpul transportului.

Investițiile Rompetrol între 2020 și 2023 depășesc 1.5 milioane de dolari, reflectând angajamentul față de dezvoltarea sistemului național de urgență. În 2022, compania a achiziționat SimX, un sistem de realitate virtuală pentru diverse scenarii de antrenament de urgență, în beneficiul profesioniștilor din domeniul sănătății din întreaga țară.

Facilitarea transportului pentru cazuri medicale

Lansat în martie 2020, proiectul „Șofer de suflet", desfășurat în colaborare cu Asociația Magic, a avut ca scop sprijinirea copiilor cu diagnostice oncologice în timpul pandemiei. Succesul proiectului a prelungit durata acestuia. Astfel, timp de trei ani, voluntarii au transportat în siguranță 17.650 copii la spitale folosind propriile vehicule, iar Rompetrol a furnizat combustibilul necesar. Drumurile efectuate au reprezentat 2.750.000 km (echivalentul a 68 de încercuiri ale Pământului), fiind implicați 365 de voluntari care au donat 46.000 de ore din timpul lor acestei inițiative.

De asemenea, anul trecut, campania Rompetrol Downstream intitulată „Dăm mai departe din bunătatea fructelor", care a avut loc între 24 mai și 24 iunie, a adus Asociației Magic 20,000 USD, bani strânși din direcționarea unui leu din achiziția fiecărui suc, smoothie și iaurt cu fructe proaspete, în cele 166 de stații "hei".

Suma de bani strânsă în urma campaniei a jucat un rol crucial în susținerea proiectului Magic HOME, ce oferă cazare și mese gratuite pentru copiii grav bolnavi și părinții lor. Datorită acestei colaborări, Asociația a putut oferi 2.768 locuri de cazare pentru 462 de persoane în cele 14 case sau apartamente MagicHOME.

INIȚIATIVE EDUCAȚIONALE

Festivalul Internațional al Șahului în Școală

Împreună cu Primăria Ploiești, Rompetrol a susținut Festivalul Internațional al Șahului în Școală, promovând gândirea strategică și educația prin șah. Peste 700 de copii de pe patru continente au participat gratuit. În plus, Festivalul a găzduit și un concurs de șah în aer liber, cu participarea altor 400 de copii din România.

În 2021, Rompetrol a inițiat proiectul „Șah în Școală", demonstrând un angajament solid față de dezvoltarea durabilă a comunității. Proiectul, menit să promoveze șahul în rândul tinerilor și să îl integreze în curiculele școlare, dezvoltă gândirea analitică, luarea deciziilor strategice și concentrarea. Extinzându-se semnificativ de-a lungul timpului, proiectul include acum 36 de județe din România. Efortul colaborativ al profesorilor, coordonatorilor, părinților și copiilor a fost esențial în succesul acestuia. Astfel, în 2023, proiectul avea deja un impact semnificativ, cu peste 60,000 de copii și peste 3,000 de profesori care au participat, precum și cu 48,000 de manuale de șah distribuite în zonele rurale și urbane.

Noi oportunități educaționale pentru școlile din Blejoi

În 2023, Rompetrol, în parteneriat cu Primăria Comunei Blejoi, a susținut copiii din localitate în noul an școlar, prin amenajarea unui spațiu de învățare în curtea școlii, săli de lectură noi și donații de cărți, manuale și table de șah pentru studiul sportului minții.

„Școala din Grădină" este un spațiu educativ în aer liber în curtea Școlii Gimnaziale Radu Tudoran, cu o suprafață totală de peste 300 m2, dedicat celor 242 de elevi și cadre didactice din comuna Blejoi, unde se pot organiza chiar și în perioada vacanțelor ateliere creative, spectacole de teatru, dar și cursuri și competiții de șah pentru elevii din ciclul gimnazial. Educația în aer liber o completează pe cea clasică, din sala de curs, producând efecte educative mai puternice și mai durabile pentru întreaga comunitate.

Mai mult, în cele două școli din Blejoi și Ploieștiori au fost amenajate săli de lectură dotate cu cărți noi, și toți copiii au primit manuale și table de șah, pentru studiul șahului de la clasa pregătitoare.

Investițiile din Blejoi au fost realizate de Rompetrol Well Services, companie membră a Grupului Rompetrol (KMG International) cu sediul în Ploiești.

Sprijinirea educației în zonele rurale

Pe parcursul verii, colegii noștri de la Rafinăria Petromidia și-au investit timpul și energia pentru a integra în mod armonios un spațiu de studiu în aer liber la Școala Tehnologică Independența din județul Constanța. Scopul a fost de a face mai accesibile activitățile în aer liber și de a-i încuraja pe copii să exploreze lumea prin joc. În ultimii trei ani, ne-am dedicat sprijinirii educației în zonele rurale prin programul Teach for Romania, iar această inițiativă a fost o dovadă a angajamentului nostru continuu față de comunitate.

Pe parcursul acestui interval, am avut un rol crucial în promovarea educației și integrarea unui cadru de învățare pentru copii, profesori și mentori în cadrul Rompetrol, care au fost voluntari în clasele profesorilor Teach for Romania. Teach for Romania este o organizație neguvernamentală activă în identificarea, pregătirea și susținerea persoanelor care devin educatori, profesori sau profesori universitari în sistemul de învățământ de stat, cu accent specific pe copiii din medii vulnerabile.

DEZVOLTAREA TINERILOR *și* SUSȚINEREA EXCELENȚEI EDUCAȚIONALE

Programul de Internship Rompetrol

În august 2023, Rompetrol a dat startul unei noi ediții a programului său de internship Programul cu o tradițe de 22 de ani a fost lansat în acest an sub o nouă identitate - Together We Grow – Rompetrol Traineeship, în cadrul căruia 100 de participanți interesați de o profesie în sectorul energetic, împreună cu Mentorii lor, au putut aprofunda cunoștintele teoretice acumulate în perioada studiilor universitare și dezvolta competențe practice, care să îi ajute la început de carieră.

Companiile din cadrul Grupului, respectiv Rompetrol Rafinare, Midia Marine Terminal, Rompetrol Quality Control, Rominserv, Rompetrol Well Services și Rompetrol Energy, și-au deschis din nou porțile pentru a facilita formarea practică. Peste 70 de mentori, profesioniști specializați din sectoarele de rafinare, petrochimie, energie, operațiuni specifice la sondă, logistică și utilități, au susținut module practice desfășurate în locații cheie precum rafinăriile Petromidia Năvodari și Vega Ploiești, dar și în zonele de activitate ale Rompetrol Well Services sau Rompetrol Energy.

Pe lângă dezvoltarea competențelor tehnice specifice meseriilor din domeniului energiei, programul de Traineeship a inclus și partea de dezvoltare a competențelor soft. Astfel, participanții au parcurs programul „Leaders Explore", în cadrul căruia au putut aprofunda competențe precum Comunicare, Lucru în Echipă, Branding Personal, toate fiind transpuse în conceperea și implementarea unui proiect aplicat în comunitate – Community Challenge.

Cei 100 de Trainee au beneficiat de cele două luni de program de formare plătite, iar la finalul lunii septembrie au primit o certificare de absolvent Together We Grow – Rompetrol Traineeship, cât și o certificare de absolvent al programului de dezvoltare personală, desfășurat împreună cu partenerii de la Fundația Leaders.

În 2023, Programul "Împreună Creștem Oameni" a primit recunoaștere ca cel mai bun program de dezvoltare din industria energetică la Gala Premiilor Future Energy Leaders (FEL), cea mai importantă conferință de leadership din România pentru tinerii profesioniști. Juriul a recunoscut impactul, succesul și inovația

programului, evidențiind contribuția acestuia în formarea de noi generații de profesioniști în acest domeniu energetic vital.

2023 a fost și anul în care a fost lansată mult așteptata prima ediție a programului de internship Digital Summer - Rompetrol, concentrându-se pe dezvoltarea tinerelor talente și stimularea inovației digitale în cadrul organizației. Inițiativa a fost salutată de cei 18 stagiari talentați care, pe parcursul a trei luni, au împărtășit experiența și expertiza lor cu mentori din diferite departamente.

KMG International (Rompetrol) are o istorie bogată de sprijinire a inițiativelor de formare, contribuind la dezvoltarea a peste 1.600 de profesioniști, dintre care unii continuă să servească ca angajați valoroși în cadrul companiilor membre ale Grupului.

Școala Rompetrol - Primii pași spre meseria de rafinor

În comunitatea Rompetrol, participăm activ la modelarea viitorilor specialiști în timpul anilor școlari prin programe interne, mentorat și sprijin pentru sistemul educațional. În ultimii trei ani, am susținut clasa de formare profesională cu specializare electromecanică la Școala "Lazar Edeleanu" din Ploiești și clasele de Chimie Industrială la Școala Tehnologică "Lazar Edeleanu" din Ploiești și Năvodari.

Recunoscând tendința continuă de dezvoltare a abilităților în această industrie tradițională, am valorificat experiența noastră de mentorat de 22 de ani pentru a introduce o nouă inițiativă, Școala Rompetrol. Lansată în 2022 pe platforma Petromidia, inițiativa a implicat peste 30 de mentori, inclusiv operatori, manageri de unitate și ingineri de proces. Participanții au beneficiat atât de formare teoretică, cât și practică, ghidați de experiența mentorilor, poziționându-i ca viitori experți în domeniu. Șaizeci de persoane din medii diverse au ales să urmeze o carieră în sectorul energetic în 2023, obținând calificări duble ca operator și compresorist după patru luni de formare intensivă.

Școala Rompetrol promovează activ colaborarea intergeneracțională, facilitând transferul continuu de cunoștințe și dezvoltarea abilităților esențiale necesare pentru contribuția la creșterea sustenabilă a industriei.

Partener al echipei naționale de robotică AutoVortex

Timp de doi ani, Rompetrol a susținut misiunea AutoVortex, echipa României de robotică, formată din elevi de liceu pasionați de proiectarea și construirea de roboți, precum și de explorarea ultimelor inovații în domeniul roboticii. În 2023, AutoVortex a câștigat locul întâi și premiul special pentru programare la Campionatul Internațional de Robotică din Coreea de Sud.

Investiția în incubatorul digital Future Makers

Rompetrol interacționează activ cu tinerii antreprenori prin incubatorul digital Future Makers. Sprijinind inovația digitală și sustenabilitatea, Rompetrol colaborează cu startup-urile la început de drum din Europa Centrală și de Est, oferind ateliere, sesiuni de mentorat și acces la resurse.

În 2023, programul a fost împărțit în două domenii: Open Innovation și Health & Wellbeing, reunind în total 60 de idei de afaceri din România, Serbia, Bulgaria, Ungaria și Cipru. Pe parcursul a peste 4 luni, participanții în incubator au beneficiat de peste 20 de workshop-uri online despre noțiuni fundamentale creării unei afaceri și sesiuni personalizate celor două domenii abordate în program, sesiuni de feedback și mentorat, acces la cursuri și instrumente de lucru și o întâlnire de comunitate, pentru a-i susține în dezvoltarea unor business-uri viabile. Această inițiativă reflectă angajamentul Rompetrol de a susține antreprenoriatul regional și dezvoltarea durabilă.

PROIECTE *cu* IMPACT SOCIAL

Rompetrol Run and Care

În septembrie 2023, Rompetrol a organizat a zecea ediție a evenimentului Run and Care. Peste 400 de participanți, inclusiv angajații Rompetrol și familiile lor, au alergat diferite distanțe, iar compania a transformat distanța totală de 3.000 de kilometri în litri de combustibil, care au fost donați Asociației M.A.M.E, o organizație care din 2009 oferă suport, consiliere și recuperare psiho-socio-medicală pentru copiii bolnavi și cu posibilități materiale reduse și familiile lor.

Ca formă de apreciere pentru eforturile alergătorilor, Rompetrol s-a angajat, de asemenea, să planteze câte un copac pentru fiecare alergător înscris în cursă, pentru a crește suprafața împădurită și a avea un aer curat.

Rompetrol Run and Care a avut prima ediție în 2013, fiind conceput ca un proiect de mișcare și voluntariat corporativ, reușind să strângă peste 120.000 euro prin implicarea angajaților, a familiilor lor și a partenerilor de business invitați să se alăture. Banii și carburantul donat au sprijinit misiunile unor asociații și fundații ca Hospice Casa Speranței, M.A.M.E, Edulier, Magic, Hope and Homes for Children, Agent Green, Asociația pentru Dravet și alte Epilepsii Rare, și multe altele.

Locuințe sociale în Lazu

Rompetrol a avut un rol semnificativ în îmbunătățirea condițiilor de locuit pentru persoanele cu dizabilități din Lazu, județul Constanța, prin renovarea locuințelor protejate din localitate.

Compania prioritiezează sprijinul acordat comunităților vulnerabile, componentă esențială în angajamentul pe care ni l-am asumat prin proiectele de CSR. Constanța este o zonă de interes pentru noi, unde avem concentrate mai multe operațiuni, rafinăria Petromidia, și investim anual în proiecte sociale, de sănătate, educație.

Proiectul a vizat renovarea și dotarea locuințelor protejate în concordanță cu standardele actuale, asigurând un mediu mai sigur și confortabil beneficiarilor.

Gala Societății Civile

De 21 de ani suntem partener principal al Galei Societății Civile, eveniment anual care premiază cele mai bune inițiative și proiecte comunitare, derulate de organizații non-guvernamentale, grupuri de inițiativă și persoane fizice, fiind un proiect reprezentativ în recunoașterea și aprecierea activităților desfășurate în sectorul asociativ din România. Sub conceptul „Bine pentru Mâine", ediția din 2023 a fost dedicată tinerilor implicați în activități în cadrul societății civile și a recunoscut acțiunile de astăzi care contribuie la construirea unui viitor mai bun pentru generațiile viitoare.

În competiție au fost înscrise 238 de inițiative civice, dintre care 182 de proiecte, 23 de programe și 33 de campanii sociale implementate în perioada 2021-2022. Subliniind importanța implicării tinerilor în societate, Gala a evidențiat capacitatea lor de a genera soluții inovatoare adaptate provocărilor contemporane.

PROTECȚIA MEDIULUI

Împăduriri

De Ziua Sustenabilității, angajații Rompetrol au plantat 10.000 de arbori în județul Sibiu. Această inițiativă de împădurire, care acoperă 2,4 hectare, se aliniază la reglementările europene privind gestionarea gazelor cu efect de seră, dar contribuie și la rezistența ecosistemului local la impactul schimbărilor climatice. Demersul a făcut parte din programul „Plantăm fapte bune". Prin aceeași inițiativă, Rompetrol a plantat aproximativ 60.000 de arbori în ultimii trei ani, cu precădere în județele Prahova, Constanța și Ilfov.

Angajații din București, Constanța și Ploiești au participat la activități de plantare și voluntariat. Această inițiativă este parte integrantă a strategiei de sustenabilitate a Grupului, cu rol crucial în abordarea schimbărilor climatice și a pierderii biodiversității. Noile păduri protejează ecosistemele locale împotriva evenimentelor meteorologice extreme declanșate de schimbările climatice. Puieții plantați în acest an vor contribui la un viitor sustenabil și rezistent la schimbările climatice pentru această regiune pentru generațiile viitoare.

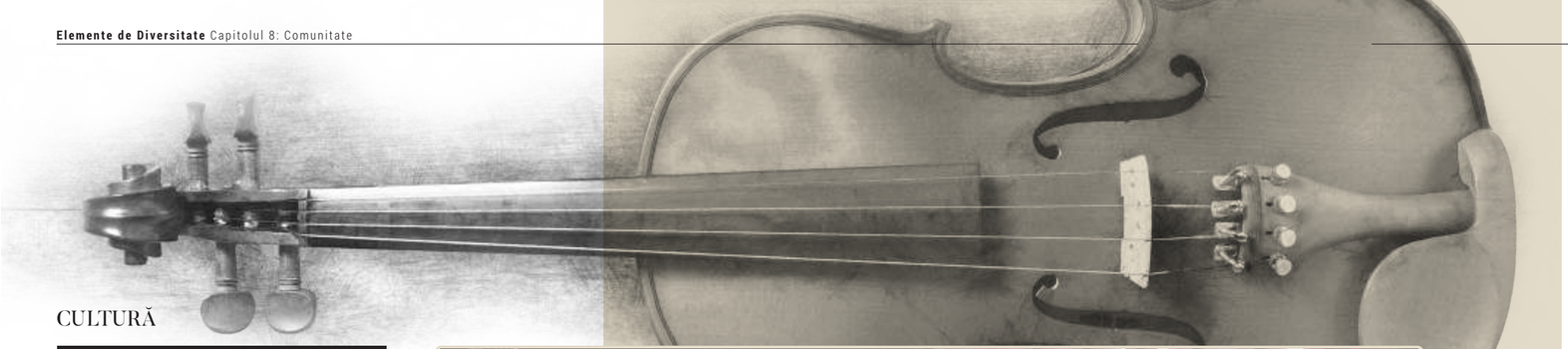
Activitățile de plantare se desfășoară în conformitate cu legislația forestieră națională și includ analize de sol, proiecte tehnice de împădurire, plantare de arbori, adăugări de păduri și îngrijire până la maturitatea pădurii tinere.

Parteneriatul Rompetrol cu Asociația EcoAssist, derulat din 2011, a susținut eforturi extinse de împădurire. În cei 13 ani de activitate Asociația a plantat și să îngrijit peste 3 milioane de puieți forestieri, pe o suprafață ce depășește 760 de hectare de pădure și viitoare pădure cu sprijinul a peste 50,000 de mii de voluntari.

Parc de agrement în Corbu

În 2023 Rompetrol a investit în construirea unui parc de agrement în comuna Corbu, județul Constanța. Amenajat pe o suprafață de 3000 mp, parcul este dedicat întregii comunități și oferă o gamă diversă de facilități pentru toți cetățenii, contribuind la bunăstarea acestora- cu locuri de joacă pentru copii și mobilier urban de fitness.

Fiecare aspect al parcului, inclusiv locurile de joacă vibrante și mobilierul urban, a fost atent proiectat și implementat pentru a respecta pe deplin standardele actuale de calitate și siguranță. Proiectul va fi finalizat la începutul anului 2024.



CULTURĂ

Festivalul și Concursul Internațional „George Enescu”

De 14 ani, Rompetrol susține Festivalul și Concursul Internațional „George Enescu”, aducând muzica clasică de excepție în inimile publicului din țară si din afara tarii.

Programul Festivalului a inclus peste 3.500 dintre cei mai renumiți artiști ai lumii si peste 40 de orchestre din 16 țări diferite. Pe lângă lucrările de referință, acesta a adus în prim-plan elemente noi, lucrări prezentate pentru prima oara în fața publicului, a oferit concerte educaționale dedicate copiilor, iar prin proiectele sale conexe a reușit sa facă muzica clasică accesibilă tuturor.

Între 27 august și 24 septembrie, evenimentele s-au desfășurat în 12 orașe din întreaga țară, cuprinzând spectacole muzicale, recitaluri, proiecții de filme, expoziții și o instalație artistică bazată pe realitate augmentată. Ca parte a angajamentului nostru de a îmbunătăți experiența festivalului, am introdus un playlist de muzică clasică în benzinării și în aplicația mobilă Rompetrol Go, care a putut fi descărcat și ascultat gratuit de către pasionații genului.

Acest eveniment ne permite să redescoperim patrimoniul muzical lăsat de George Enescu, și ne inspiră un sentiment de mândrie față de influența culturală a României in contextul cultural internațional. Festivalul servește ca o platformă pentru a reuni diverse naționalități, genuri, vârste și religii prin limbajul universal al muzicii clasice.

Festivalul de film kazah

Explorând diversitatea culturii kazahe, Rompetrol a sponsorizat Zilele Culturale ale Republicii Kazahstan, găzduind evenimente la Cluj-Napoca în perioada 3-5 noiembrie 2023. Festivalul de film kazah, expoziția de pictură și proiecțiile de film oferite publicului au contribuit la schimbul cultural, oferind comunității o oportunitate unică de a descoperi și aprecia tradițiile kazahe.

Festivalul a prezentat o serie de evenimente artistice și culturale unice, inclusiv expoziția de pictură Alua Tebenova „Firele timpului: pălării tradiționale din Asia Centrală”, filmul istoric „O poveste din viața lui Mustafa Shokai”, un politician de la începutul secolului al XX-lea, care a unit popoarele din Asia Centrală sub un singur steag turcic, proiecția filmului „Sabia de diamant”, o relatare a vremurilor de după căderea maiestuoasei și puternice Hoarde de Aur și „Tronul de aur”, o capodoperă cinematografică despre povestea confruntării tânărului stat kazah cu dușmanii externi și redobândirea orașelor pierdute.

CAPITOLUL 9

P

Piață

ELEMENTE *de* DIVERSITATE

Prezentarea rezultatelor de piață
Furnizori sustenabili
Produse sustenabile
Satisfacția și confidențialitatea clienților
Acțiuni juridice

PREZENTAREA REZULTATELOR *de* PIAȚĂ

La KMG International, ne angajăm să gestionăm operațiunile lanțului de aprovizionare la cele mai înalte standarde de competență, transparență și integritate. Respectăm cu strictețe politicile și regulamentele companiei noastre, asigurând conformitatea deplină cu toate legile și reglementările relevante.

ROMPETROL RAFINARE SA

În 2023, Rompetrol Rafinare a înregistrat o scădere a cifrei de afaceri de 15% sub previziunile bugetate, în principal din cauza scăderii cotațiilor internaționale la produsele petroliere și a volumelor reduse de vânzări. Costurile mărfurilor vândute au fost, de asemenea, cu 16% sub buget, influențate de piețele volatile ale petrolului și gazelor naturale și de o reducere cu 7% a materiilor prime procesate comparativ cu așteptările bugetare.

Cheltuielile financiare au depășit bugetul cu 112% din cauza creșterii creditelor și datoriilor. Compania a înregistrat venituri de 458 milioane lei, în mare parte din reevaluarea investițiilor în filiale, adoptând o nouă politică contabilă care a trecut de la metoda costului la metoda valorii juste. Diferențele nete de curs valutar au fost favorabile, reflectând aprecierea monedei naționale față de USD.

Compania a fost supusă unei contribuții de solidaritate reglementate de guvern, cu o plată de 141 milioane lei pentru 2023. Acest lucru se reflectă în linia „Impozit pe profit", care include și un venit din impozitul pe profit amânat de 130 milioane lei. În plus, o contribuție de solidaritate de 2,1 milioane lei pentru 2022 a fost identificată în urma unei rectificări fiscale.

Vânzările internaționale au constituit aproximativ 33% din vânzările totale, o scădere față de procentul de 35% din anul precedent, cu accent pe creșterea vânzărilor pe piața internă pentru a asigura nevoile energetice naționale și pentru a obține marje mai bune de rafinare. Vânzările externe de produse finite s-au ridicat la 5,67 miliarde lei, cu 30% mai puțin față de anul precedent, ca urmare a prețurilor mai mici de pe piața internațională și a volumelor vândute reduse.

Costurile de producție au scăzut cu 21% față de 2022, determinate de prețurile mai scăzute de pe piață la petrol și gaze naturale și de scăderea volumului de producție și vânzări. Cota de piață estimată pentru 2023 a fost de aproximativ 25% prin distribuția retail. Lichiditatea s-a îmbunătățit, indicatorul de lichiditate curentă crescând de la 0,44 în 2022 la 0,57 în 2023, reflectând eforturile de menținere a capacității de acoperire a datoriilor curente cu active circulante.

Performanța pieței de rafinare

În 2023, rafinăria Petromidia a procesat în principal țiței din Kazahstan precum KEBCO și CPC. Totalul materiei prime procesate de rafinărie a fost de 5,012 milioane de tone, ceea ce a marcat o reducere cu 5% față de anul precedent și o scădere cu 12% față de cea prevăzută în Bugetul de Venituri și Cheltuieli, adică cu 670.498 de tone mai puțin decât a fost bugetat. Această scădere s-a datorat în mare parte unui incident tehnic din 21 iunie 2023, care a dus la oprirea instalației de Hidrocracare Catalitică Blândă (MHC). Reparațiile au fost gestionate de Rominserv cu asistență din partea subcontractorilor regionali. Ca urmare a acestui incident, capacitatea de utilizare a rafinăriei a scăzut la 78,2%.

În ciuda acestor provocări, rafinăria Petromidia a raportat în continuare performanțe operaționale puternice în 2023, obținând un randament al produselor finite albe de 84,1% și menținând pierderile tehnologice la 0,66%. În plus, a stabilit noi recorduri de producție pentru benzina RON 98 și pentru motorinele speciale, cum ar fi Diesel 55, EFIX Diesel și Super Diesel Euro 5.

Între timp, rafinăria Vega, singurul producător intern de bitum și hexan, și-a crescut ușor producția totală în 2023 la 374.327 de tone, în creștere cu 0,38% de la 372.920 de tone în 2022. Utilizarea capacității sale de rafinare a crescut, de asemenea, cu 0,43% față de anul precedent. Indicatorii de performanță pentru Vega în 2023 au inclus o pierdere tehnologică de 0,58%, un consum de energie de 2,33 GJ/t și o disponibilitate mecanică de 98,50%.

ROMPETROL WELL SERVICES SA

În 2023, piața de upstream pentru petrol și gaze a întâmpinat provocări date de nivelul scăzut de investiții și activități, reflectând tendințele generale din industrie. În ciuda acestor condiții, Rompetrol Well Services (RWS) a reușit să își mențină poziția de lider adaptându-se cerințelor dinamice ale pieței. Compania a excelat în furnizarea unei game diverse de servicii specializate precum cimentare, stimulare și operațiuni de tubaj de puț, adaptate pentru a satisface nevoile specifice ale fiecărui client.

Prețurile de achiziție pentru bunurile și serviciile necesare operațiunilor curente au urmat o tendință ascendentă, iar termenele de livrare au înregistrat fluctuații din cauza contextului regional.

Într-un mediu competitiv, RWS a reușit nu doar să își mențină cota de piață pentru majoritatea serviciilor oferite în România, dar și să îmbunătățească complexitatea ofertelor sale de servicii. Cu o cotă de până la 70% în piața specifică de servicii, RWS se remarcă semnificativ în industrie.

Performanța pieței de retail

În 2023, Rompetrol Downstream și-a îmbunătățit semnificativ poziția pe piața de retail a carburanților, reflectând o expansiune strategică și adaptare la condițiile pieței.

Numărul total de stații al companiei a crescut cu 14.7%, de la 996 în 2022 la 1,142 în 2023. Dintre acestea, stațiile CODO au înregistrat o creștere de 16.7% (de la 645 la 753 stații), stațiile DODO au crescut cu 7% (de la 253 la 270 stații), iar DOEX cu 21.4% (de la 98 la 119 stații).

FURNIZORI SUSTENABILI

În angajamentul nostru continuu față de sustenabilitate, recunoaștem rolul esențial pe care îl au furnizorii noștri în a ne ajuta să menținem operațiuni responsabile din punct de vedere ESG. Colaborarea cu furnizorii aliniați la principiile sustenabilității ne ajută să gestionăm riscurile și ne consolidează businessul.

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte aceleași standarde stricte de protecție a mediului și de responsabilitate socială pe care le respectăm la nivelul Grupului. Am definit un Cod de conduită a furnizorilor care trasează principiile noastre, cum ar fi drepturile omului, condițiile de muncă sigure, protecția mediului și comportamentul etic, pe care toți furnizorii trebuie să le respecte.

O așteptare esențială pe care o avem de la furnizorii noștri este respectarea completă a tuturor reglementărilor naționale și internaționale relevante. Solicităm furnizorilor noștri să promoveze angajarea echitabilă și să gestioneze în mod responsabil problemele de mediu.

Pentru a asigura aderarea la standardele noastre, evaluăm cu atenție furnizorii și subcontractorii, monitorizând continuu aceste relații. Toți furnizorii potențiali sunt implicați într-un proces detaliat de selecție și evaluare, inclusiv audituri pentru furnizorii locali strategici, atunci când este necesar. Nerespectarea poate duce la rezilierea contractelor.

Ca parte a angajamentului nostru față de furnizori, ne concentrăm pe achizițiile locale, aproximativ 80% din cheltuielile noastre fiind direcționate către furnizori locali, inclusiv multinaționale locale, conform raportului Ariba Systems pentru 2023. În perioada de raportare, 556 de furnizori au fost precalificați, îndeplinind criteriile noastre stricte pentru drepturile omului, standardele de mediu și sociale, fără a raporta impacturi negative. În 2022, 627 de furnizori au răspuns chestionarelor ESG, versus 324 în 2021; departamentul achiziții transmite chestionarele ESG către toți furnizorii, pentru orice achiziție de peste 10.000 USD.

Ca parte a procesului nostru de lucru (și a procedurii noastre de achiziții la nivel de Grup), furnizorii precalificați trebuie să răspundă la câteva întrebări ce țin de aspecte ESG. Astfel, procesul de precalificare pentru furnizori include chestionare și evaluări complete pentru a ne asigura că respectă principiile noastre etice și se angajează să respecte standardele de mediu, de muncă, sociale și de drepturile omului. Furnizorii sunt evaluati în mod regulat, ca parte a strategiei noastre mai ample de atenuare a riscurilor. Statutul de precalificare este valabil 24 de luni din momentul precalificării. Orice ofertant potențial nu va fi obligat să treacă prin procesul de precalificare, dacă statutul său de precalificare este valabil, cu excepția cazului în care funcția de achiziții decide acest lucru.

De asemenea, punem accent pe îmbunătățirea continuă a practicilor noastre de achiziții, aderarea la standardele internaționale și actualizarea regulată a Codului de conduită a furnizorilor pentru a reflecta cele mai bune practici și reglementări (Codul de conduită a furnizorilor este un document disponibil public, postat pe website-ul nostru și distribuit în mod tuturor entităților care intră într-un parteneriat de afaceri cu KMG International).

Lucrând îndeaproape cu furnizorii, în special cu furnizorii locali strategici, ne propunem să ne adaptăm la schimbările pieței și să ne îmbunătățim strategiile și sistemele de lucru.

Angajamentul nostru se extinde la sprijinirea întreprinderilor mici, a firmelor deținute de minorități și a întreprinderilor sociale, sporind beneficiile comunității prin angajamentele noastre în lanțul de aprovizionare.

Dedicarea noastră față de sustenabilitate este profund integrată în practicile noastre de achiziții, aderând la standardele globale, așa cum sunt prezentate în Procedura noastră de achiziții, Codul de conduită a furnizorilor și prin utilizarea sistemului Ariba. Departamentul de achiziții (procurement) a câștigat premiul Excellence Advanced Standard-Silver acordat de organismul profesional CIPS (Chartered Institute of Procurement & Supply). Această distincție ne reconfirmă angajamentul de a îmbunătăți continuu procedurile, strategiile și sistemele interne de lucru.

Angajamentul nostru față de practicile etice se reflectă și în programele noastre interne de formare; în 2023, am organizat cursuri anticorupție pentru echipa de achiziții și am dezvoltat noi măsuri anticorupție în colaborare cu departamentul de Control Intern.

Pe scurt, angajamentele noastre în materie de sustenabilitate și managementul atent al furnizorilor sunt parte integrantă a strategiei de afaceri, garantând nu doar că respectăm standarde înalte la nivel intern, ci și promovăm aceste practici de-a lungul lanțului nostru de aprovizionare.

OPERAȚIUNI *de* ACHIZIȚII *și* APROVIZIONARE

Operațiunile de achiziții și lanțul de aprovizionare ale Grupului sunt parte integrantă a angajamentului nostru față de practicile de afaceri sustenabile, acoperind o gamă largă de funcții, de la managementul contractelor și materialelor până la strategii comerciale, sisteme de achiziții, logistică și achiziții indirecte. Aceste operațiuni sunt planificate meticulos pe baza scenariilor de producție, prognozelor, planurilor anuale de livrare și programelor zilnice. Această planificare extinsă cuprinde totul, de la achiziționarea de materii prime și optimizarea producției până la alocarea volumelor și logistica în toate filialele Grupului.

Strategia noastră de aprovizionare pentru materiile prime necesare operațiunilor noastre utilizează atât furnizori interni, cât și internaționali. Această abordare asigură funcționarea continuă a Rompetrol Rafinare, care include rafinăriile Petromidia și Vega și Divizia Petrochimică. Aceste unități mențin stocuri de materii prime de dimensiuni adecvate pentru a susține operațiuni neîntrerupte.

Aprovizionarea cu materii prime este perfect aliniată cu tendințele și prețurile pieței internaționale, adesea comparate cu cotațiile Brent și Ural. Aceste prețuri sunt supuse fluctuațiilor determinate de factori geopolitici și economici, care, la rândul lor, influențează costurile materiilor prime.

Pentru a garanta o aprovizionare stabilă cu țiței, Rompetrol Rafinare se bazează exclusiv pe importuri în baza unor contracte anuale ferme, cu un contract semnificativ pe cinci ani semnat în 2021. Kazahstanul este sursa principală a acestui țiței, care este transportat în România prin intermediul Terminalului Maritim Midia.

KazMunayGaz Trading A.G, trader cheie din cadrul KMG International Group, are sarcina de a asigura volumele necesare de țiței pentru procesarea în rafinării și de a gestiona importul altor materii prime esențiale și exportul de produse petroliere pentru vânzările internaționale.

De asemenea, achiziționăm biocomponente precum bioetanol și biodiesel pentru a respecta reglementările care impun includerea biocombustibililor în carburanții auto vânduți consumatorilor finali. Etilena, esențială pentru producerea polietilenei (LDPE), și diverse substanțe chimice utilizate în procesele de rafinare, precum catalizatori, aditivi și substanțe chimice pentru tratarea apei, sunt procurate de pe piețele externe la prețuri care urmăresc tendințele pieței globale.

Operațiunile noastre logistice pentru descărcarea țițeiului sunt facilitate prin Terminalul Maritim Midia și implică parteneriate cu furnizori de servicii precum Conpet S.A., Oil Terminal S.A. și alți pentru manipularea eficientă a materiilor prime și produselor petroliere în porturile Constanța și Midia.

În 2023, Rompetrol Rafinare a livrat cu succes carburanți Euro 5 pe piața internă, respectând specificațiile stricte de conținut maxim de sulf de 10 mg/kg. De asemenea, carburanții au respectat reglementările privind conținutul de biocarburanți de cel puțin 8% în volum pentru benzină și 6,5% în volum pentru motorină, în conformitate cu OUG 33/2023. Compania intenționează să continue această tendință și în 2024, fără planuri de a extinde portofoliul de carburanți auto dincolo de aceste specificații.

Divizia Petrochimică a Rompetrol Rafinare a produs în 2023 noi sorturi care au constituit 21,2% din producția totală de polimeri, înregistrând o ușoară scădere de 0,3% față de anul precedent. Dezvoltate pentru sorturi speciale, acestea au adăugat o valoare semnificativă gamei de produse.

Rafinăria Vega s-a concentrat, în continuare, pe producerea de solvenți (SE 30/60, n-Hexan, White Spirit), nafta, combustibili lichizi ușori și grei pentru încălzire, bitum rutier normal și bitum modificat cu polimeri. Pentru 2024, nu se anticipează introducerea de produse noi în programul de producție al rafinăriei.

Operațiunile rafinăriei Petromidia

În 2023, Rafinăria Petromidia a avut un an complex în ceea ce privește procesarea materiilor prime și producția, aliniindu-se îndeaproape cu bugetul și obiectivele operaționale în ciuda provocărilor întâmpinate. Rafinăria a procesat un total de 5.012.485 tone de materii prime, inclusiv 4.335.105 tone de țiței și 677.380 tone de alte materii prime, atingând 88,20% din țintele stabilite pentru bugetul anului 2023.

Anul a fost marcat de evenimente operaționale semnificative care au influențat nivelurile de producție. Oprirea neplanificată a instalației de Hidrocracare Catalitică Blândă (MHC) în urma incidentului din 21 iunie 2023, împreună cu disponibilitatea redusă a țițeiului în perioada de iarnă din cauza condițiilor meteorologice nefavorabile din portul de încărcare țiței, au influențat totalul producției rafinăriei. În ciuda acestor provocări, rafinăria a gestionat o capacitate de 13.985 tone materii prime pe zi, raportat la timpul efectiv lucrat.

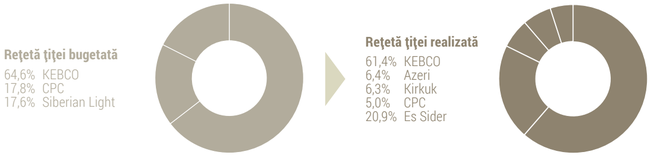
Strategia operațională a fost ajustată în mod dinamic pe parcursul anului pentru a răspunde cerințelor pieței. Aceasta a inclus importul de componente pentru jet și diesel cu proprietăți specifice pentru a satisface cerințele pieței interne și pentru a susține nivelurile de producție internă. În plus, rafinăria a efectuat mai multe operațiuni tehnologice planificate în februarie pentru a sprijini activitățile curente, care au implicat schimbare și regenerare de catalizatori, decocsare și lucrări mecanice, în timp ce unele instalații au funcționat la capacitate redusă.

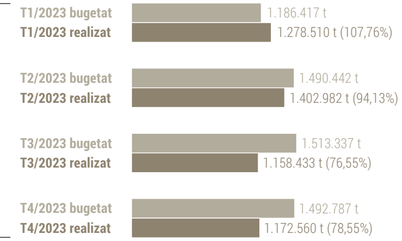
Performanța trimestrială a variat, primul trimestru înregistrând o producție peste buget cu 92 kt, în principal datorită procesării mai mari de țiței și a unui import de componentă diesel. Al doilea trimestru a înregistrat o reducere de 6% a țițeiului procesat din cauza multiplelor provocări operaționale, inclusiv o oprire a hidrotratării Naphtha și întârzieri în transporturile de țiței. Al treilea trimestru a fost notabil afectat de oprirea instalației MHC, rafinăria gestionând capacități reduse de procesare și ajustând operațiunile la diferite instalații pentru a asigura continuitatea producției pentru piața românească. Trimestrul al patrulea a continuat să se confrunte cu provocări din cauza funcționării fără instalația de Hidrocracare Catalitică Blândă, ceea ce a condus la o capacitate de prelucrare a țițeiului mai mică cu 320 kt comparativ cu bugetul.

În ciuda provocărilor operaționale, Rompetrol Rafinare a menținut cifre robuste de producție, cu un total de produse finite în 2023 de 4.848.254 tone. Randamentul diesel a atins 42,85%, contribuind la un randament total al combustibilului de 74,12%, care a inclus benzină, motorină, jet și combustibil auto GPL.
În special, randamentul combustibilului Jet a fost de 6,12%. O realizare semnificativă a fost reducerea pierderii tehnologice a Rafinăriei Petromidia la cel mai scăzut nivel istoric - 0,66% de la implementarea „Pachetului 2010".

Indicele de Intensitate Energetică pentru perioada de raportare a crescut la 101,3, marcând o creștere față de anul anterior. Această creștere a fost cauzată în principal de o capacitate de producție mai mică la rafinărie și de timpul extins de inactivitate al instalației de Hidrocracare Catalitică Blândă (MHC), care a fost oprită în urma incidentului din 21 iunie 2023, situație care a afectat semnificativ eficiența operațională a rafinăriei.

Consumul de energie a înregistrat, de asemenea, o ușoară creștere în 2023, ajungând la 3,06 GJ/tonă, cu aproximativ 1,2% mai mare decât în 2022. Această creștere a fost corelată cu reducerea capacității de procesare a rafinăriei, afectând eficiența energetică





generală. În plus, costurile utilităților au crescut la 20,56 $/tonă, marcând o creștere de aproximativ 2,8% (sau 0,58 $/tonă) comparativ cu anul anterior. Această creștere a fost, de asemenea, legată de rata redusă de procesare a rafinăriei.

În ciuda acestor impedimente operaționale, rafinăria a menținut un nivel ridicat de siguranță pentru toate echipamentele, cu o rată de disponibilitate mecanică de 92,44% pentru perioada de raportare. Funcționarea instalațiilor rafinăriei a continuat să respecte cele mai înalte standarde de performanță, asigurând nu doar eficiența operațională, ci și îndeplinirea angajamentelor de protecție a mediului.

Pentru 2024, Rompetrol Rafinare își propune să continue optimizarea proceselor de producție și operaționale, asigurând livrarea continuă de combustibili de înaltă calitate, cu respectarea standardelor de mediu și menținerea siguranței în toate operațiunile Rafinăriei Petromidia. Accentul va rămâne pe maximizarea eficienței producției, în special în gestionarea eficientă a aprovizionării cu materii prime și răspunderea proactivă la cerințele pieței și cele operaționale.

În 2023, Rompetrol Rafinare a cunoscut o scădere a achizițiilor de țiței, achiziționând 4.459.830 tone față de 4.764.543 tone în 2022. Aceste achiziții au fost gestionate exclusiv de KazMunayGas Trading A.G., societatea comercială a Grupului KMG International. Volumul total de materie primă achiziționată din surse externe a cunoscut, de asemenea, o ușoară reducere, totalizând 5.056.728 tone, în scădere față de 5.145.318 tone în anul precedent.

Din punct de vedere financiar, costul achiziționării țițeiului a fost mai mic în 2023, cu o medie de 592 USD pe tonă, o scădere de la 669 USD pe tonă în 2022. Această reducere a prețului se corelează cu tendințele pieței globale, unde cotația media Brent în 2023 a fost de 83 USD pe baril (625 USD pe tonă), semnificativ mai mică decât 101 USD pe baril (767 USD pe tonă) în 2022.

Achizițiile interne de materii prime au înregistrat, de asemenea, o creștere notabilă în 2023, totalizând 135.324 tone metrice, în creștere față de 91.047 tone în anul precedent. Au fost transferate volume suplimentare de la rafinăria Vega, în valoare de 51.672 de tone în 2023, față de 28.365 de tone în 2022, indicând o măsură strategică de optimizare a alocării resurselor în cadrul operațiunilor Grupului.

Operațiunile rafinăriei Vega

În 2023, Rafinăria Vega a avut un program de producție planificat cu o capacitate totală de procesare de 474.477 tone, cuprinzând aproape în întregime materii prime din Grup (474.465 tone) și o cantitate minimă din surse externe (12 tone). Acest plan de producție a servit drept bază pentru

Structura producției fizice: bugetat vs. realizat

Produse Petromidia	Bugetat tone	Bugetat cotă	Realizat tone	Realizat cotă
Produse finite	**5.540.279**	**97,49%**	**4.848.254**	**96,72%**
Benzină	1.522.470	26,79%	1.371.199	27,36%
Motorină	2.482.422	43,68%	2.147.650	42,85%
Jet	339.434	5,97%	306.941	6,12%
Păcură	182.199	3,21%	164.974	3,29%
Propilenă	143.343	2,52%	117.287	2,34%
GPL	271.473	4,78%	213.406	4,26%
Cocs	257.450	4,53%	245.918	4,91%
Sulf	47.036	0,83%	50.762	1,01
Altele	294.451	5,18%	230.118	4,59
Consum total	142.704	2,51%	121.965	2,43
Produse albe obținute		**85,1%**		**84,07%**

bugetul de venituri şi cheltuieli al rafinăriei pentru perioada de raportare.

Cu toate acestea, procesarea efectivă realizată la Rafinăria Vega în 2023 s-a ridicat la 374.327 tone, reflectând îndeaproape compoziţia surselor planificate, cu 374.313 tone din Grup şi 14 tone din surse externe. Acest nivel de producţie reprezintă 78,89% din procesarea planificată pentru anul respectiv, cifră dictată de disponibilitatea materiilor prime de la Rafinăria Petromidia şi de cerinţele predominante ale pieţei.

Performanţa a Rafinăriei Vega în 2023 a fost semnificativ sub capacităţile planificate, cu o capacitate totală de procesare de doar 78,9% din ţinta bugetată. Defalcarea trimestrială detaliată relevă niveluri variabile de realizare, primul trimestru fiind aproape de ţintele setate, respectiv 98,1% din buget, în timp ce trimestrele următoare au înregistrat o scădere semnificativă - 87,9% în trimestrul al doilea şi o scădere mai pronunţată în al treilea şi al patrulea trimestru, la 69,1%, respectiv 68,2%. Acest lucru a dus la o cantitate totală procesată care a fost cu aproximativ 21,1% mai mică decât cea anticipată, cu o medie de 31.194 de tone pe lună faţă de 39.540 de tone bugetate.

Divizia Petrochimică

În 2023, Divizia Petrochimică din cadrul Rompetrol Rafinare s-a concentrat pe operarea instalaţiilor sale de producţie de polimeri, în special a instalaţiei de Polipropilenă (PP) şi Polietilenă de joasă densitate (LDPE). Planul de producţie conturat pentru anul respectiv a stabilit un obiectiv de 168.270 de tone de polimeri, împărţite în 90.870 de tone pentru PP şi 77.400 de tone pentru LDPE. Acest program de producţie a fost esenţial pentru formularea bugetului de venituri şi cheltuieli pentru 2023.

Cu toate acestea, producţia efectivă de polimeri pentru 2023 a totalizat 104.602 tone, fiind sub ţintele planificate. Defalcarea cifrelor de producţie arată că instalaţia PP a realizat 86.619 tone, ceea ce reprezintă 95% din producţia bugetată, indicând o performanţă aproape de obiectivul bugetat. În schimb, instalaţia LDPE a produs doar 17.983 de tone, ceea ce reprezintă doar 23% din producţia anticipată, evidenţiind un deficit semnificativ. Acest lucru se datorează faptului că instalaţia LDPE a funcţionat intermitent, fiind afectată de fluctuaţiile pieţei de etilenă/polietilenă, precum şi de disponibilitatea operaţională a instalaţiei.

Instalaţia LDPE funcţionează 100% cu etilenă din import, iar instalaţia PP funcţionează cu materie primă produsă şi livrată intern de Rafinăria Petromidia. Divizia Petrochimică este singurul producător de polipropilenă şi polietilenă din România, având o cotă de piaţă a produselor secundare în continuă creştere.

VÂNZĂRI

În 2023, Rompetrol Rafinare a înregistrat o proporţie semnificativă a vânzărilor concentrată pe piaţa internă, care a reprezentat 66% din totalul vânzărilor, o creştere uşoară faţă de anul precedent. Piaţa internă a absorbit predominant carburanţii, benzina şi motorina reprezentând 80% din totalul produselor finite vândute. În mod remarcabil, 76% din toţi carburanţii vânduţi în 2023 au fost consumaţi pe piaţa internă, motorina având cea mai mare pondere, aproximativ 78% din totalul vânzărilor de carburanţi din România.

Pe plan internaţional, vânzările au fost distribuite între spaţiul comunitar (UE) şi cel non-comunitar, livrările intracomunitare reprezentând aproximativ 9% din totalul produselor finite vândute extern – o scădere de la 15% în 2022. Principalele destinaţii internaţionale pentru produsele Rompetrol Rafinare au inclus Libia, Georgia, Gibraltar, Moldova, Cipru, Tunisia, Ucraina pentru benzină; Moldova, Bulgaria, Georgia, Ucraina pentru motorină; Moldova pentru combustibil pentru avioane; Moldova şi Turcia pentru cocs; Egipt şi Maroc pentru sulf; şi Ungaria pentru reziduu de cracare.

Distribuţia produselor petroliere pe plan intern s-a realizat în principal prin transport rutier, feroviar şi barje, în timp ce pe plan internaţional, cea mai mare parte a distribuţiei a fost gestionată pe mare prin porturile Midia şi Constanţa, suplimentată de transportul rutier şi feroviar. Polimerii, în special PP şi PE, au fost, de asemenea, vânduţi activ în afara ţării, Uniunea Europeană find destinaţia pentru aproximativ 87% din totalul vânzărilor de export. Pieţele externe cheie pentru polimeri au inclus România (50%), Bulgaria (18%), Italia (6%) şi Serbia (5%).

Structura cantitativă a livrărilor în 2023

Produse Petromidia	tone	Intern cotă	tons	Export cotă	Transfer (Vega) tone	Transfer (Vega) cotă	Total tone
Benzină auto	383.721	31,87%	820.235	68,13%	-	0%	1.203.957
Benzină de chimizare	-	0%	-	0%	168.464	100%	168.464
Petroluri	270.397	87,94%	24.798	8,07%	12.270	3,99%	307.466
Motorină auto	1.725.660	80,46%	419.144	19,54%	-	0%	2.144.803
Păcură	13.146	8,42%	-	0%	143.038	91,58%	156.184
Propan propilenă	-	0%	-	0%	117.287	100%	117.287
GPL	216.915	100%	-	0%	-	0%	216.915
Cocs de petrol	152.925	62,25%	92.754	37,75%	-	0%	245.679
Sulf	59	0,12%	51.239	99,88%	-	0%	51.299
Altele	43.985	40,44%	7.670	7,05%	57.116	52,51%	108.770
Total	**2.806.808**	**59,46%**	**1.415.840**	**29,99%**	**498.175**	**10,55%**	**4.720.823**

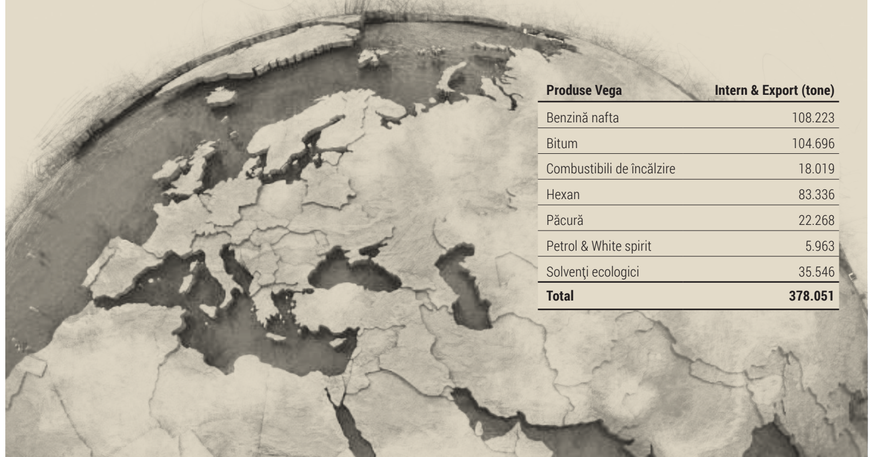
Distribuţia produselor petrochimice pe plan intern a fost gestionată prin transport auto şi feroviar, în timp ce distribuţia internaţională a utilizat atât transportul auto, cât şi cel maritim, prin porturile Agigea şi Constanţa. Veniturile principale pentru Rompetrol Rafinare S.A. au continuat să provină din vânzarea produselor petroliere, în special a carburanţilor auto, subliniind importanţa strategică a canalelor de piaţă interne şi internaţionale pentru operaţiunile generale ale companiei.

Rafinăria Vega

În 2023, Rompetrol Rafinare şi-a detaliat distribuţia de produse petroliere, prezentând o gamă diversificată de grupuri de produse, vânzările interne şi externe reprezentând proporţii variate din totalul de 378.051 de tone livrate. În special, piaţa internă a absorbit 53,11% din aceste livrări, în timp ce pieţele externe au preluat 46,89%.

În 2023, Rompetrol Rafinare şi-a extins prezenţa globală, distribuindu-şi produsele pe o gamă largă de pieţe internaţionale. Fiecare categorie de produs şi-a găsit nişa în anumite regiuni, reflectând strategii de marketing personalizate şi dinamica cererii pe piaţă:

- **Benzina naphta** a fost distribuită în mai multe ţări europene, inclusiv Ungaria, Austria, Polonia, Bulgaria, Moldova, Ţările de Jos, Slovacia şi Republica Cehă.
- **Hexanul** a avut o piaţă mult mai largă şi diversificată, ajungând în ţări din Europa şi Asia precum India, Turcia, Ucraina, Italia, Pakistan, Bulgaria, Bosnia, Belarus, Germania, Franţa, Kazahstan, Macedonia, Moldova, Polonia, Serbia, Olanda, Austria, Slovacia, Ungaria şi Uzbekistan.
- **Solvenţii ecologici** au fost vânduţi în principal în ţările din Europa Centrală şi de Est, inclusiv Germania, Ungaria, Italia, Polonia, Moldova, Serbia şi Ucraina.
- **White spirit** a fost distribuit specific în Bulgaria, Ucraina şi Moldova.



Produse Vega	Intern & Export (tone)
Benzină nafta	108.223
Bitum	104.696
Combustibili de încălzire	18.019
Hexan	83.336
Păcură	22.268
Petrol & White spirit	5.963
Solvenţi ecologici	35.546
Total	**378.051**

Divizia Petrochimică

Divizia Petrochimică a Rompetrol Rafinare este singurul producător de polipropilenă (PP) şi polietilenă (inclusiv variantele LDPE şi HDPE) din România, ocupând o poziţie semnificativă pe piaţa petrochimică internă. În 2023, divizia nu numai că a produs produsele sale de bază, dar şi-a extins activ portofoliul pentru a include şi alte produse petrochimice cu cerere mare, care nu sunt fabricate în prezent în unităţile sale. Această extindere include distribuţia de variante de ţevi din polietilenă de înaltă densitate (HDPE), polietilenă liniară de joasă densitate (LLDPE), PVC, PET şi alte tipuri suplimentare de PP, satisfăcând o gamă largă de nevoi ale pieţei.

Divizia Petrochimică a Rompetrol Rafinare a prezentat o distribuţie echilibrată între vânzările interne şi exporturi, cu 54% din totalul vânzărilor destinate pieţei interne româneşti şi 46% direcţionate către pieţele internaţionale. Această distribuţie strategică subliniază poziţia puternică a companiei pe piaţa internă, evidenţiind totodată prezenţa sa semnificativă pe pieţele internaţionale.

Bulgaria a urmat cu 18%, în timp ce Italia şi Serbia au constituit părţi mai mici, dar semnificative ale pieţei, cu 6% şi, respectiv, 5%. Acest model de distribuţie reflectă poziţionarea strategică pe piaţă a Rompetrol Rafinare şi eforturile de vânzări direcţionate în regiunile cheie europene.

În ceea ce priveşte vânzările externe, compania a ţintit eficient atât ţările Uniunii Europene, cât şi ţările terţe, livrările intracomunitare reprezentând aproximativ 87% din totalul vânzărilor de export. Restul exporturilor a fost direcţionat către pieţele non-UE, ilustrând o strategie de piaţă amplă şi adaptabilă care răspunde atât cererii regionale, cât şi internaţionale.

Logistica pentru distribuirea acestor produse petrochimice este gestionată cu abilitate pentru a se adapta nevoilor fiecărei pieţe. Pe plan intern, distribuţia se face în principal pe cale auto şi feroviară, asigurând o livrare eficientă şi promptă pe întreg teritoriul României. Pe plan internaţional, distribuţia utilizează atât rutele auto, cât şi transportul maritim, valorificând porturile strategice Agigea şi Constanţa pentru a facilita sfere de distribuţie mai largi şi pentru a valorifica oportunităţile de export.

Structura cantitativă a livrărilor în 2023

Produse petrochimice	tone	Intern cotă	tone	Export cotă	Total tone
Polipropilenă (PP)	40.270	46%	46.457	54%	86.727
Polietilenă de joasă densitate (LDPE)	13.199	63%	7.703	37%	20.902

PRODUSE SUSTENABILE

GRI
GRI 416-1
GRI 416-2
GRI 417-1
GRI 417-2

IPIECA
SHS-5 C1, C3, A1, A3

Rompetrol Rafinare (RRC), parte a KMG International, aderă la standardele riguroase ale industriei pentru a asigura cea mai înaltă calitate şi siguranţă a produselor sale, reducând în acelaşi timp impactul asupra mediului. Divizia de rafinare a Grupului efectuează evaluări detaliate atât pentru produsele noi, cât şi pentru cele existente, pentru a identifica potenţialele impacturi asupra mediului şi asupra sănătăţii, luând măsuri precum reformularea produsului sau îmbunătăţirea proceselor, dacă este necesar.

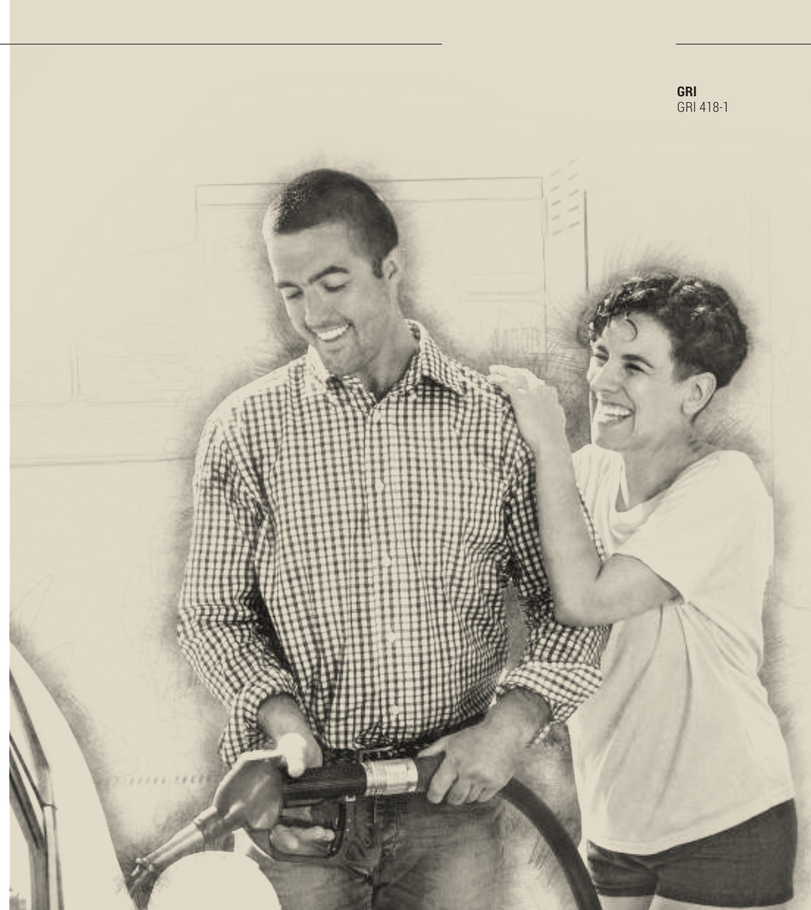
RRC produce exclusiv combustibili Euro 5 şi procesează petrol sulfurat. Toţi carburanţii săi, împreună cu aditivii VEGA şi Gazul Petrolier Lichefiat distribuit de Rompetrol Gas şi carburanţii livraţi de Rompetrol Downstream, sunt certificaţi de Registrul Auto Român. Aceste produse respectă standardele europene, cum ar fi EN 590:2017 pentru motorină, EN 228:2017 pentru benzină şi EN 589:2008 pentru GPL. Produsele din bitum respectă SR EN 1259:2009 şi SR EN 14023:2010, asigurând conformitatea cu HG nr. 622:2004.

Siguranţa şi conformitatea cu reglementările sunt esenţiale în operaţiunile RRC. Compania menţine un program intern de monitorizare a calităţii carburanţilor conform OG nr. 80/2018 şi gestionează fişele cu datele de securitate a materialelor (MSDS) care detaliază informaţii critice de siguranţă, inclusiv manipularea, depozitarea şi procedurile de urgenţă. Aceste fişe sunt accesibile pe containerele produselor şi sunt actualizate în mod regulat pentru a reflecta cele mai recente standarde de siguranţă.

Rompetrol Downstream asigură manipularea şi gestionarea în siguranţă a substanţelor chimice printr-o procedură cuprinzătoare care acoperă întregul ciclu de viaţă al substanţelor chimice, de la fabricare până la eliminare. Aceasta include respectarea strictă a reglementărilor privind clasificarea, etichetarea, ambalarea şi siguranţa. Compania oferă, de asemenea, instruire regulată pentru personal cu privire la cerinţele legale şi de reglementare şi riscurile asociate cu substanţele chimice periculoase.

Pentru produsele petrochimice există proceduri specifice care reglementează depozitarea, manipularea şi livrarea, pentru a menţine siguranţa şi integritatea produsului. Contractele cu furnizorii de servicii şi operatorii de staţii includ prevederi specifice pentru asigurarea calităţii şi siguranţei operaţionale, cu evaluări regulate pentru a asigura conformitatea.

Pe parcursul perioadei de raportare, nu au existat incidente de neconformitate legate de impactul asupra sănătăţii şi siguranţei produselor şi serviciilor sau cu privire la informaţiile şi etichetarea produselor şi serviciilor, subliniind angajamentul Rompetrol Rafinare de a menţine standarde înalte de siguranţă a produselor şi de conformitate cu reglementările în vigoare.



GRI
GRI 418-1

SATISFACŢIA *şi* CONFIDENŢIALITATEA DATELOR CLIENŢILOR

KMG International a adoptat conceptul de Implicare a Consumatorilor, recunoscând cerinţele în evoluţie ale clienţilor activi din ziua de azi. Ca parte a strategiei sale de dezvoltare a afacerii, monitorizarea implicării şi satisfacţiei consumatorilor este o prioritate în cadrul Funcţiei de Cercetare de Marketing. Această abordare este fundamentală în conturarea strategiilor noastre de implicare a clienţilor, având ca scop promovarea unor interacţiuni semnificative cu publicul nostru ţintă.

Beneficiile şi rezultatele cercetării de marketing axate pe implicarea consumatorilor sunt multiple:

- **Loialitatea faţă de brand:** Implicarea personală a consumatorilor a consolidat încrederea şi loialitatea faţă de brandul Rompetrol.
- **Reţenţia clienţilor:** Programul Rompetrol Go, împreună cu experienţele personalizate în staţii şi un serviciu clienţi receptiv, a crescut semnificativ ratele de reţenţie a clienţilor.
- **Creşterea satisfacţiei clienţilor:** Implicarea activă pe diverse canale a permis Rompetrol să răspundă prompt preocupărilor, să răspundă la întrebări şi să îmbunătăţească satisfacţia clienţilor.
- **Marketing prin recomandări:** Clienţii satisfăcuţi şi implicaţi tind să îşi împărtăşească experienţele pozitive, transformând recomandările personale într-un instrument puternic pentru atragerea de noi clienţi datorită încrederii inerente în recomandările personale.
- **Promovarea brandului:** Consumatorii care interacţionează activ cu brandul devin adesea susţinători, amplificând şi mai mult influenţa şi acoperirea Rompetrol.
- **Înţelegerea nevoilor clienţilor:** Interacţiunile continue oferă informaţii valoroase despre preferinţele şi comportamentele clienţilor, care sunt utilizate pentru a adapta mai eficient produsele, serviciile şi strategiile de marketing.
- **Colectarea şi analiza datelor:** Activităţile de implicare, în special prin programul Rompetrol Go, generează date esenţiale care informează despre comportamentul şi preferinţele clienţilor, facilitând eforturile de marketing ţintit şi luarea deciziilor mai informate.
- **Diferenţiere în piaţă:** În piaţa competitivă a petrolului şi gazelor, unde produsele şi serviciile se aseamănă adesea între ele, implicarea consumatorilor diferenţiază Rompetrol de concurenţă.

Angajamentul Rompetrol faţă de clienţi este central în operaţiunile sale. Compania se mândreşte cu înţelegerea şi abordarea nevoilor, aşteptărilor şi preocupărilor clienţilor săi, străduindu-se să ofere o experienţă excepţională cu fiecare oportunitate. Acest proces continuu de monitorizare a pieţei şi a clienţilor nu este doar o activitate de business, ci o sursă de împlinire pentru Rompetrol, reflectând grija pentru clienţi şi dedicarea pentru garantarea satisfacţiei acestora în raport cu produsele şi serviciile noastre.

Rompetrol investeşte continuu în cercetarea implicării consumatorilor, realizând studii strategice precum măsurarea şi segmentarea pieţei, urmărirea brandului şi satisfacţia clienţilor. Aceste eforturi urmăresc înţelegerea impactului pe care îl are calitatea carburanţilor şi potenţialul produselor de retail. În fiecare an, KMGI obţine informaţii detaliate despre implicarea şi satisfacţia consumatorilor prin studii dedicate în regiunile în care desfăşoară operaţiuni de retail.

Inovaţia este în centrul strategiei de marketing a Rompetrol. Notabil, brandul a introdus oferte unice precum efix Diesel 55, care îl diferenţiază pe piaţă. De asemenea, conceptul FreshBazar din magazinele Rompetrol ilustrează o schimbare către o abordare mai durabilă şi mai atentă la sănătate în retail.

În Moldova, Rompetrol este lider în calitatea carburanţilor, cu un scor de satisfacţie de 90%, şi oglindeşte această performanţă în gradul de conştientizare şi penetrare a brandului, cu scoruri de 90% şi respectiv 51%. Abordarea brandului în Moldova se concentrează pe oferirea unei experienţe semnificative şi convenabile pentru clienţi, ceea ce a îmbunătăţit semnificativ prezenţa sa pe piaţă.

În mod similar, în Georgia, Rompetrol este un nume bine cunoscut, cu o conştientizare de brand de 100% în rândul şoferilor. Deţine o poziţie de piaţă puternică, cu un scor de satisfacţie a clienţilor de 82% şi un Net Promoter Score de 73%, reflectând recepţia pozitivă a brandului şi influenţa puternică pe piaţă.

În 2023, Rompetrol a realizat o creştere semnificativă în programul său de loialitate, reflectând o creştere robustă de la an la an a tuturor principalilor indicatori de loialitate comparativ cu 2022. În România, sunt aproximativ 5.300.000 de şoferi la nivel naţional, conform celui mai recent Brand Tracker din octombrie 2022. Dintre aceştia, 2.173.000 sunt clienţi Rompetrol, o cifră care include atât clienţi fideli care alimentează constant la Rompetrol, cât şi clienţi ocazionali care vizitează şi staţiile concurenţilor din piaţa românească.

În prezent, există 933.000 de membri înscrişi în programul Rompetrol Go. Aceştia s-au înscris şi deţin fie un card, fie au aplicaţia mobilă sau ambele, ceea ce le permite să se bucure de beneficiile programului de loialitate.

Investiţia continuă a KMG International în strategia sa de implicare a clienţilor evidenţiază angajamentul Rompetrol de a furniza servicii exemplare, aliniindu-se cu strategia corporativă şi respectând, în acelaşi timp, reglementările privind confidenţialitatea clienţilor şi GDPR. Rompetrol îşi propune să-şi menţină poziţia de lider pe piaţă continuând să inoveze în marketing, acordând prioritate profitabilităţii şi orientării către clienţi în sectoarele de carburanţi şi de retail.

ACȚIUNI JURIDICE

GRI
GRI 206-1

Anchetă privind încălcarea regulilor de concurenţă în Republica Moldova

În ianuarie 2021, Consiliul Concurenţei din Moldova (CCM) a cercetat principalele şase companii de petrol şi gaze din Moldova, printre care şi Rompetrol Moldova, pe baza supoziţiilor conform cărora aceste companii s-ar fi înţeles pentru a fixa preţurile de vânzare cu amănuntul la produsele petroliere, inclusiv GPL. Rompetrol Moldova a negat ferm aceste acuzaţii, afirmând că practicile sale de afaceri au fost determinate în mod independent şi în conformitate cu regulile şi politicile sale interne.

În aprilie 2021, echipa de anchetă a CCM a emis un raport în care recomanda aplicarea unor sancţiuni acestor companii pentru presupusa înţelegere cu privire la fixarea preţurilor. Ca răspuns, Rompetrol Moldova a solicitat procedura de angajament pe 14 mai 2021. Această procedură ar fi permis companiei să-şi ajusteze practicile de afaceri fără a admite vreo faptă greşită, punând astfel capăt investigaţiei fără penalităţi. Cu toate acestea, pe 5 iulie 2021, CCM a respins această solicitare pentru toate companiile implicate.

Ulterior, Rompetrol Moldova a solicitat închiderea investigaţiei pe 13 octombrie 2021, invocând erori procedurale semnificative, inclusiv dezvăluirea publică ilegală a Raportului autorităţii de concurenţă. Solicitarea a fost respinsă de CCM la 4 noiembrie 2021. Rompetrol Moldova a contestat această decizie în instanţă la 3 decembrie 2021. Şedinţa de judecată desfăşurată la 24 mai 2022 a avut ca rezultat respingerea procesului Sesiunea de judecată desfăşurată pe 24 mai 2022 a dus la respingerea procesului intentat de Rompetrol Moldova, considerându-l neîntemeiat. Compania a depus apoi o contestaţie, care a fost audiată pe 4 octombrie 2023 şi ulterior respinsă. Rompetrol Moldova a depus un al doilea recurs la Curtea Supremă în ianuarie 2024.

Investigaţie privind preţurile carburanţilor în Georgia

În Georgia, piaţa carburanţilor a intrat în atenţia Agenţiei de Concurenţă (CA) în urma unui raport intitulat „Monitorizarea pieţei carburanţilor din Georgia ianuarie – aprilie 2022", publicat în august 2022. Acest lucru a dus la o investigaţie asupra strategiilor de import şi de stabilire a preţurilor la carburanţi în Georgia, care s-a concentrat în special pe activităţile Rompetrol în regiune. Pe 15 mai 2023, raportul preliminar al CA a acuzat Rompetrol de încălcarea Articolului 7(1)(a) din Legea Concurenţei din Georgia. Acuzaţia se axa pe presupunerea că Rompetrol vindea carburanţi la preţuri mai mici prin canale de tranzacţionare, în timp ce percepea preţuri mai mari în sectorul de retail, sugerând că nu exista o justificare economică pentru această discrepanţă, ci doar o posibilă înţelegere cu companiile concurente.

Rompetrol a răspuns deciziei preliminare pe 30 iunie 2023, oferind o explicaţie economică alternativă care sublinia beneficiile financiare ale operării atât prin canale de tranzacţionare, cât şi de retail. Compania a semnalat, de asemenea, inexactităţi percepute în raportul CA şi a contestat metodele utilizate pentru a evalua comunicările dintre concurenţi.

În ciuda acestor argumente, pe 16 august 2023, CA a finalizat decizia, respingând justificările economice ale Rompetrol şi concluzionând că a existat o încălcare a legii concurenţei. Agenţia a impus o amendă de 987,886 GEL (aproximativ 370,000 USD). CA a argumentat că acţiunile Rompetrol Georgia LLC din ianuarie până în august 2022, care presupuneau vânzarea mai redusă de combustibil pe piaţa de retail şi neoptimizarea profiturilor, indicau acţiuni coordonate cu concurenţii, pe care le-au considerat neplauzibile într-un mediu de piaţă concurenţial.

Rompetrol a făcut recurs împotriva acestei decizii pe 15 septembrie 2023. Răspunsul CA a fost primit pe 28 decembrie 2023, iar plata amenzii este în prezent suspendată în aşteptarea procedurilor judiciare. Compania pregăteşte o expertiză economică alternativă pentru a contesta raportul CA, cu termn de finalizare până la sfârşitul lunii ianuarie 2024. Până în prezent, nu au fost programate audieri în instanţă pentru acest caz.

Sechestrul activelor de rafinare de către autorităţile statului român

Rompetrol Rafinare este implicată într-o dispută juridică cu Agenţia Naţională de Administrare Fiscală (ANAF) din România privind măsurile asiguratorii impuse în 2010. Aceste măsuri au fost iniţial implementate când obligaţiunile istorice emise de Rompetrol Rafinare (RRC) conform Ordonanţei de Urgenţă nr. 118/2003 au fost convertite în acţiuni în septembrie 2010, ceea ce a dus la dobândirea unei participaţii de 44,69% în RRC de către statul român (Ministerul Energiei).

Ca răspuns, Rompetrol Rafinare a depus o plângere împotriva ANAF solicitând ridicarea acestor măsuri asiguratorii. Procedurile juridice s-au încheiat cu o audiere pe 6 decembrie 2021, cu o decizie favorabilă pentru Rompetrol Rafinare emisă pe 20 decembrie 2021, care a ordonat ridicarea sechestrului.

Cu toate acestea, ANAF a contestat această decizie la Curtea Supremă. Prima şedinţă de judecată a fost programată pentru 25 mai 2023, dar decizia a fost amânată pentru 22 iunie 2023. La acea dată, Curtea Supremă a anulat hotărârea iniţială şi a trimis cazul înapoi la Curtea de Apel Constanţa pentru reevaluare. Următoarea audiere în această dispută juridică în desfăşurare a fost programată pentru 5 februarie 2024, când Curtea a admis din nou cererea companiei şi a ordonat din nou autorităţii fiscale să ridice sechestrul. Decizia instanţei a fost din nou contestată de autoritatea fiscală, iar cazul va fi soluţionat definitiv de Curtea Supremă.

Cazul creanţelor din Libia

Procedurile judiciare care implică Oilfield Explorations Business Solutions SA (OEBS), subsidiară a Grupului, şi moştenitorii lui Dinu Patriciu au fost îndelungate şi complexe, decurgând dintr-un dosar penal încheiat în octombrie 2014. În ciuda unei rezoluţii anterioare în care OEBS a fost obligat să ramburseze 88 de milioane de dolari, Ministerul Finanţelor a iniţiat o a doua cerere atât împotriva moştenitorilor lui Dinu Patriciu, cât şi împotriva OEBS pentru aceeaşi sumă.

La 31 mai 2018, instanţa a hotărât că moştenitorii defunctului Dinu Patriciu erau răspunzători pentru 58,5 milioane de dolari, în timp ce OEBS a fost exclusă din această cerere particulară, întrucât instanţa a stabilit că Ministerul Finanţelor nu avea temei să solicite din nou aceeaşi sumă de la OEBS. Cu toate acestea, în urma unei audieri din 8 mai 2019, rezoluţia a fost anulată pe 5 iunie 2019, iar dosarul a fost retrimis la Tribunalul Bucureşti pentru rejudecare.

Noi recursuri au fost depuse în acest caz, cu o audiere semnificativă în faţa Curţii Supreme pe 25 februarie 2021. Instanţa Supremă şi-a amânat decizia pentru 18 martie 2021, când în cele din urmă a respins recursul, trimiţând cauza înapoi la Tribunalul Bucureşti pentru a o lua de la capăt. Următoarea audiere din 3 decembrie 2021 a condus la o decizie amânată care a fost soluţionată ulterior la 24 decembrie 2021. Această decizie a constatat că moştenitorii lui Dinu Patriciu erau obligaţi solidar cu OEBS să plătească cele 58,5 milioane de dolari plus dobânzi de la data de 5 ianuarie 2001.

Această decizie a fost din nou atacată cu recurs, iar la 8 decembrie 2022, instanţa a admis recursurile, a anulat decizia anterioară şi a reţinut cauza pentru rejudecare. Următoarea audiere a fost programată pentru 20 iunie 2024, pe măsură ce lupta juridică continuă pentru a determina obligaţiile finale în această dispută financiară prelungită.

ALTELE

Amendă GDPR pentru Rompetrol Downstream

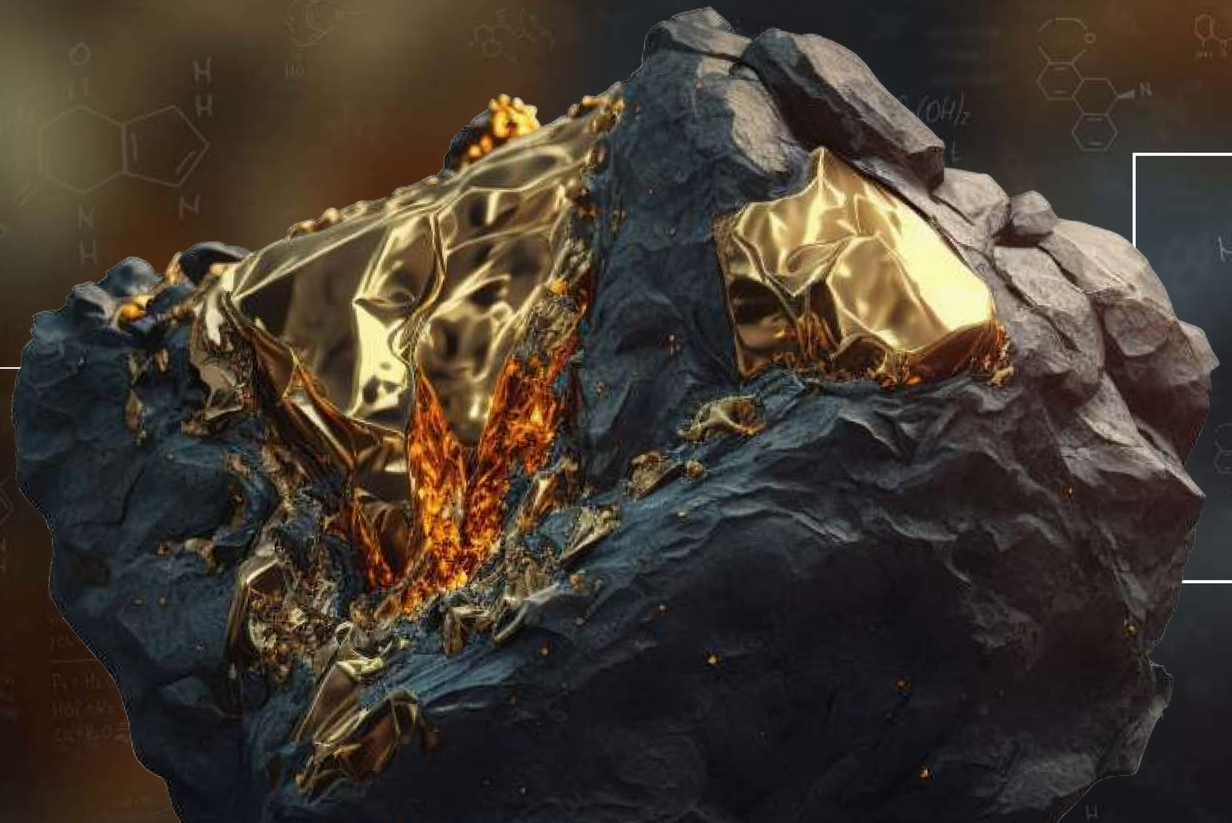
Rompetrol Downstream a primit o amendă de 110.000 EUR din partea Autorităţii Române pentru Protecţia Datelor. Amenda a fost aplicată din cauza măsurilor tehnice şi organizatorice inadecvate pentru prevenirea utilizării ilegale a anumitor date personale ale clienţilor de către un fost angajat al companiei, care s-a angajat în comiterea de fraude. În prezent, compania a suspendat plata amenzii deoarece a contestat procesul-verbal de control în instanţă. De asemenea, a fost depusă o plângere penală împotriva fostului angajat.

Amendă pentru Rompetrol Rafinare - batalele Vega

Rompetrol Rafinare a fost amendată cu 30.000 EUR de către Garda de Mediu locală pentru neîndeplinirea obligaţiilor de mediu referitoare la curăţarea batalelor Vega. După analizarea prevederilor legale, compania a soluţionat problema achitând suma de 7.500 EUR.

Amendă pentru Rompetrol Rafinare - calitatea aerului

Rompetrol Rafinare a primit, de asemenea, o amendă de 20.000 EUR de la Garda de Mediu locală pentru încălcarea reglementărilor de mediu privind calitatea aerului. În conformitate cu prevederile legale aplicabile, compania a achitat 5.000 EUR pentru a soluţiona această problemă.



CAPITOLUL 10

V

Vecinătate

ELEMENTE *de* DIVERSITATE

Operațiuni și performanțe ESG în vecinătate
Rompetrol Georgia LTD
Rompetrol Moldova SA
Rompetrol Bulgaria EAD

OPERAŢIUNI *şi* PERFORMANŢE ESG *în* VECINĂTATE

Divizia de Retail a Rompetrol este o forţă inovatoare în sectorul energetic, marcându-şi moştenirea ca prima companie energetică românească care şi-a extins operaţiunile dincolo de graniţele naţionale. Începând cu anul 2002, Rompetrol a intrat strategic pe pieţele din Bulgaria şi Moldova, concentrându-se iniţial pe distribuţia angro înainte de a se extinde în sectorul de retail cu furnizarea de combustibil de la rafinăria Petromidia. În 2005, compania s-a extins şi în Georgia, aducând noi oportunităţi de creştere.

De-a lungul anilor, Rompetrol a cunoscut o expansiune semnificativă, impulsionată de diversificarea inovatoare a produselor şi de angajamentul pentru redefinirea experienţei staţiilor de carburant. Aceste inovaţii, testate riguros şi implementate în pieţe extrem de competitive, au consolidat prezenţa Rompetrol şi i-au îmbunătăţit continuu cota de piaţă în regiunile în care operează.

Expansiunea Rompetrol în regiunea Mării Negre a jucat un rol crucial în consolidarea infrastructurii energetice, în stimularea creşterii economice şi în satisfacerea cererii locale de energie. Cu investiţiile sale şi angajamentul neclintit pentru calitate, Rompetrol a devenit un partener de încredere şi esenţial în peisajul energetic regional. Prin expansiune strategică şi inovaţie, Rompetrol continuă să îşi consolideze poziţia ca jucător cheie pe piaţa energetică regională, contribuind semnificativ la dezvoltarea şi sustenabilitatea sectorului energetic al regiunii Mării Negre.

AMPRENTE REGIONALE

Rompetrol Georgia

Lider în distribuţia carburanţilor, Rompetrol Georgia este recunoscută pentru carburanţii premium Euro 5 proveniţi de la rafinăria Petromidia. Operează 67 de staţii de alimentare şi două depozite de combustibil, cu realizări notabile, inclusiv introducerea Efix S, un combustibil premium Euro 5, şi a sistemului Fill & Go, o ofertă inovatoare pe piaţa georgiană din 2013. Compania desfăşoară, de asemenea, activităţi de vânzare angro prin depozitele sale din portul Batumi şi depozitul modernizat din Tbilisi, sporindu-şi capacitatea de stocare şi eficienţa operaţională.

În calitate de membru al prestigioasei Asociaţii de Afaceri din Georgia, Rompetrol Georgia se aliniază standardelor şi practicilor care conduc progresul şi integritatea în comunitatea de afaceri locală.

Realizări cheie şi iniţiative de viitor

În 2023, Rompetrol Georgia a marcat câteva etape semnificative care subliniază expansiunea strategică şi eficienţa sa operaţională. Deschiderea unei noi staţii de combustibil a lărgit amprenta de retail a Rompetrol Georgia, sporindu-i accesibilitatea pentru clienţi.

Privind spre viitor, se planifică deschiderea a între 3 şi 6 noi staţii de combustibil în 2024, extinzând reţeaua şi prezenţa companiei în toată Georgia. De asemenea, într-o mişcare de diversificare a ofertelor de retail, Rompetrol Georgia va inaugura 3 magazine sub brandul „hei", promiţând clienţilor săi o nouă experienţă de cumpărături.

Mai mult, Rompetrol Georgia a demarat un proiect pilot de autoservire la benzinăria Vazi, o mişcare strategică spre modernizarea serviciului clienţi şi a eficienţei operaţionale. În funcţie de succesul proiectului, există potenţialul de a deschide 3-5 benzinării cu autoservire pe an.

Rompetrol Moldova

Cu o reţea robustă de 95 de benzinării, inclusiv 76 de magazine afiliate şi două depozite de combustibil, Rompetrol Moldova este principalul furnizor de produse petroliere din Republica Moldova, având cote de piaţă semnificative atât în segmentele de vânzare angro, cât şi de retail. Toţi combustibilii din staţiile sale sunt exclusiv importaţi de la Petromidia, asigurând oferte de înaltă calitate. Rompetrol Moldova domină în special piaţa din Chişinău, unde este lider pe piaţă şi angajator local semnificativ, oferind peste 1.000 de locuri de muncă.

Rompetrol Moldova este un membru activ al organizaţiilor de business prestigioase în plan local, reflectând angajamentul său faţă de excelenţă şi colaborare în comunitatea de afaceri:

- **Camera Americană de Comerţ din Moldova (AmCham Moldova):** Alinierea la standardele şi practicile de afaceri americane, promovând relaţii bilaterale de afaceri puternice.
- **Asociaţia Investitorilor Străini (FIA):** Implicarea în dialog şi advocacy pentru un climat de investiţii mai bun în Moldova.
- **Asociaţia Investitorilor Români (AIR):** Consolidarea legăturilor şi colaborării între investitorii români şi mediul de afaceri moldovean.

Realizări cheie şi iniţiative de viitor

Angajamentul Rompetrol Moldova faţă de excelenţă şi comunitate a fost recunoscut prin diverse premii şi distincţii. Ca partener al Balului de Caritate Hospice Angelus Moldova (ediţia 2023), Rompetrol Moldova a contribuit semnificativ la îngrijirea paliativă pentru persoanele cu boli avansate şi terminale.

Rompetrol Moldova a fost premiată la cea de-a 8-a ediţie a Premiilor NOTORIUM Trademark, câştigând la categoria ENERGIE, CARBURANŢI, ULEIURI. Această recunoaştere, printre 5000 de mărci notabile, subliniază vizibilitatea şi încrederea brandului pe piaţa naţională.

Demonstrându-şi angajamentului faţă de protecţia şi conservarea mediului, mai bine de 50 de angajaţi Rompetrol Moldova au participat la plantarea a peste 3.000 de puieţi de pădure în zona Bocioi, Chişinău.

Rompetrol Moldova şi-a extins portofoliul de colaborări, devenind partener al Campionatului Naţional de Off Road, marcându-şi sprijinul în patru etape. Rompetrol Moldova va continua să investească în iniţiative care nu numai că îi consolidează poziţia pe piaţă, dar contribuie pozitiv şi la bunăstarea societăţii şi a mediului.

Rompetrol Bulgaria

Operând 57 de staţii de alimentare cu combustibil şi un depozit, Rompetrol Bulgaria EAD prezintă o facilitate modernă de stocare în Ruse, pe malul Dunării, care încorporează tehnologii de ultima oră pentru managementul produselor petroliere şi protecţia mediului. Adăugarea unei unităţi de amestecare a biodieselului în depozitul său din Ruse subliniază angajamentul companiei faţă de practici sustenabile, asigurând operaţiuni angro eficiente în toată Bulgaria.

Ca membru mândru al Asociaţiei Bulgare a Petrolului şi Gazului, Rompetrol Bulgaria (RPB) se aliniază cu standardele industriei pentru a promova dezvoltarea durabilă şi practicile competitive în sectorul energetic. De-a lungul anilor, Rompetrol Bulgaria şi-a menţinut o prezenţă puternică pe piaţă, ca al patrulea cel mai mare jucător pe piaţa angro, demonstrând reziliencă şi previziune strategică în navigarea dinamicii pieţei.

Realizări cheie şi iniţiative de viitor

În 2023, Rompetrol Bulgaria a atins volume de vânzări fără precedent în benzinării, cu o creştere de 5% a vânzărilor de benzină şi motorină faţă de 2022 şi o creştere semnificativă a vânzărilor de GPL.

Compania a atins un nivel record al vânzărilor zilnice medii CODO (Company Owned Dealer Operated) şi a crescut contribuţia vânzărilor non-combustibili (NFR) cu 25%, evidenţiind o diversificare a fluxurilor de venituri.

Extinderea operaţiunilor cu un nou depozit în sud-vestul Bulgariei a optimizat costurile logistice şi a deschis noi oportunităţi de vânzări într-o regiune industrială importantă din punct de vedere strategic. Mai mult, Rompetrol Bulgaria a depăşit cu succes provocările legate de aprovizionare şi logistică, asigurând lanţuri de aprovizionare neîntrerupte.

În perspectivă, Rompetrol Bulgaria este pregătită pentru o creştere şi dezvoltare substanţială. Implementarea proiectelor de investiţii bugetate (CAPEX) vizează extinderea portofoliului de produse al reţelei de retail şi îmbunătăţirea capacităţilor pentru parteneriate cu furnizori internaţionali de flote. Planurile includ adăugarea a încă şase staţii de alimentare închiriate la reţeaua actuală CODO, consolidându-şi şi mai mult prezenţa şi accesibilitatea în toată Bulgaria.

De asemenea, au fost stabilite ţinte ambiţioase pentru creşterea vânzărilor la pompă cu 10% şi a vânzărilor totale cu 39%, demonstrând încrederea în strategiile operaţionale şi cererea pieţei. Dezvoltarea continuă a conceptului de gastro în staţiile de tranzit subliniază angajamentul Rompetrol Bulgaria faţă de inovaţie, răspunzând potenţialului rapid de creştere din acest segment.

ROMPETROL GEORGIA LTD

Rompetrol Georgia se evidenţiază ca un lider distins în distribuţia de combustibil, renumit pentru oferta de carburanţi de înaltă calitate Euro 5, proveniţi de la rafinăria Petromidia. Cu o reţea extinsă care include 67 de benzinării şi 2 depozite strategice de combustibil, compania şi-a consolidat poziţia de jucător cheie pe piaţa de combustibil din Georgia.

De la intrarea sa pe piaţă în 2008, Rompetrol Georgia a fost un pionier în introducerea de carburanţi şi serviciii inovatoare, inclusiv Efix S - un carburant premium Euro 5, şi sistemul revoluţionar Fill & Go de plată la pompă. Aceste iniţiative nu doar că au stabilit noi standarde pe piaţa locală, dar au subliniat şi angajamentul Rompetrol Georgia faţă de confort şi calitate.

Operaţiunile angro ale companiei sunt susţinute în mod semnificativ de depozitele sale din portul Batumi şi Tbilisi. Depozitul din Batumi, cu o capacitate de 28.500 de metri cubi, şi depozitul modernizat din Tbilisi, care acum are o capacitate de 10.000 de tone, sunt esenţiale pentru asigurarea unei aprovizionări continue cu produse în toată regiunea.

Angajamentul Rompetrol Georgia pentru excelenţă operaţională este reflectat şi de menţinerea certificărilor ISO 9001, ISO 14001 şi ISO 45001, care demonstrează preocuparea companiei faţă de managementul calităţii, protecţia mediului şi standardele de sănătate şi securitate ocupaţională.

Privind în perspectivă, Rompetrol Georgia se angajează să respecte standardele de reglementare în continuă schimbare pentru a-şi îmbunătăţi infrastructura. Până în 2029, compania intenţionează să echipeze toate staţiile de combustibil existente cu sisteme de recuperare a vaporilor pentru a minimiza pierderea vaporilor de combustibil în timpul reumplerii rezervoarelor subterane. Această cerinţă se extinde şi la noile staţii de combustibil după 2025. Similar, atât depozitele de combustibil existente, cât şi cele noi, vor fi echipate cu sisteme de recuperare a vaporilor până în 2029 pentru a preveni pierderea vaporilor de combustibil în timpul umplerii cisternelor. În plus, tranziţia la cisterne moderne echipate cu sisteme de recuperare a vaporilor până în 2029 marchează un alt pas către sustenabilitate şi responsabilitate faţă de mediu.

PERFORMANŢĂ *de* MEDIU

În 2023, Rompetrol Georgia şi-a demonstrat angajamentul faţă de protecţia şi conservarea mediului mediului, precum şi faţă de conformitatea cu reglementările, navigând riscurile inerente ale industriei combustibililor fără niciun impact negativ. Organizaţia a fost implicată activ în promovarea protecţiei mediului prin participarea la întâlniri şi conferinţe despre gestionarea deşeurilor şi emisiilor organizate de Asociaţia Oamenilor de Afaceri din Georgia, subliniind importanţa informării continue despre noile reglementări.

Un accent semnificativ a fost pus pe controlul emisiilor, cu raportări detaliate către Ministerul Protecţiei Mediului şi Agriculturii din Georgia, evidenţiind respectarea obligaţiilor legale. Implicarea părţilor interesate, în special a angajaţilor şi subcontractorilor, a fost prioritară, promovând o abordare colaborativă în protecţia mediului. Acest proces a inclus sesiuni de instruire ample, discuţii despre securitatea muncii şi inspecţii riguroase ale subcontractorilor, pentru a ne asigura în mod constant de respectarea standardelor de mediu în toate operaţiunile.

În 2023, responsabilitatea Rompetrol Georgia faţă de protecţia mediului şi reducerea amprentei de carbon au fost reflectate prin raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES). Compania a dezvăluit emisiile GES directe (Scop 1) în volum de 63,92 tone de CO_2, evidenţiind contribuţiile operaţionale la emisiile de carbon. De asemenea, emisiile indirecte (Scop 2) au fost raportate la 315,5 tone de CO_2, indicând emisiile din electricitatea, căldura şi aburul achiziţionate.

Cea mai semnificativă contribuţie a provenit din alte emisii GES indirecte (Scop 3), care au totalizat 444.493,69 tone CO_2. Aceste emisii sunt de obicei asociate cu activităţi precum călătoriile de afaceri, achiziţiile, eliminarea deşeurilor şi utilizarea produselor vândute. Cu toate acestea, compania nu a raportat intensitatea emisiilor GHG pentru anul respectiv şi nu au fost raportate măsuri pentru reducerea emisiilor de GHG pe parcursul anului 2023.

GRI
GRI 301-1
GRI 302-1 - 303-5
GRI 304-1
GRI 304-2
GRI 304-4
GRI 305-1 - 305-3
GRI 306-3 - 306-5
GRI 417-1
SASB
EM-MD-110a.1
EM-MD-160a.3
EM-MD-160a.4
IPIECA
CCE-3 C1
CCE-4 C1
CCE-6 C1
ENV-1 C1, C2

Din punct de vedere financiar, Rompetrol Georgia a alocat bugete dedicate pentru iniţiative de mediu, pregătindu-se pentru reglementări viitoare menite să îmbunătăţească protecţia mediului, inclusiv sisteme de recuperare a vaporilor şi măsuri de reducere a poluării aerului. Această pregătire reflectă poziţia proactivă a companiei privind îndeplinirea cerinţele viitoare de reglementare.

Angajamanetul companiei faţă de respectarea celor mai înalte standarde a fost validat în continuare prin recertificări în ISO 14001, ISO 18001 şi ISO 45001, care acoperă managementul mediului, sistemele de management al sănătăţii şi securităţii şi, respectiv, sistemele de sănătate şi securitate în muncă.

Privind în perspectivă, Rompetrol Georgia se pregăteşte pentru schimbări de reglementare semnificative în perioada 2025-2029, guvernul georgian obligând terminalele petroliere să instaleze echipamente pentru măsurarea precisă a emisiilor şi introducând legi pentru implementarea sistemului de recuperare a vaporilor la nivel naţional.

Pentru a răspunde acestor cerinţe şi a explora alternative durabile, Rompetrol Georgia a participat la discuţii proactive despre sistemele de recuperare a vaporilor (VR) cu Asociaţia Oamenilor de Afaceri din Georgia (BAG). Compania a căutat, de asemenea, soluţii inovatoare invitând subcontractorii să prezinte produse cu baterii solare, cu scopul de a reduce consumul de energie şi de a diminua amprenta de mediu a produselor şi serviciilor sale.

În perioada de raportare, Rompetrol Georgia a utilizat 12.750 kg de aditivi, a respectat protocoalele de consum de energie din cadrul organizaţiei şi s-a angajat în iniţiative de reducere a consumului de energie şi a emisiilor de gaze cu efect de seră. Compania nu a înregistrat niciun incident de deversări accidentale, şi nicio reclamaţie sau perturbare suprafeţei terestre, exemplificând şi mai mult angajamentul său faţă de administrarea mediului şi bunăstarea comunităţii.

Mai mult, abordarea Rompetrol Georgia privind gestionarea deşeurilor, utilizarea apei şi protecţia biodiversităţii se aliniază cu obiectivele sale de mediu, asigurând un impact minim asupra resurselor naturale şi ecosistemelor.

În 2023, Rompetrol Georgia a gestionat resursele de apă cu un accent pe consumul responsabil şi impactul minim asupra mediului. Compania a obţinut un total de 0,01632 megalitri de apă exclusiv din apele de suprafaţă, cantitate furnizată de două dintre principalele companii de aprovizionare cu apă din Georgia. Această abordare subliniază dependenţa Rompetrol Georgia de resursele locale de apă pentru nevoile sale operaţionale, cu planuri de a-şi extinde strategia de aprovizionare cu apă prin obţinerea unei licenţe pentru apă subterană în 2024.

În ciuda utilizării apei ca resursă critică, Rompetrol Georgia a aderat la reglementările existente, asigurându-se că activităţile sale de extragere şi deversare a apei nu compromit standardele de calitate a apei. Cantitatea totală de apă extrasă a corespuns cu cea deversată, ridicându-se la 0,01632 megalitri, indicând practici eficiente de gospodărire a apei în cadrul operaţiunilor sale. Notabil, compania nu a raportat consum de apă din aceste activităţi, reflectând angajamentul său de a minimiza utilizarea apei şi impactul asupra resurselor de apă comune.

În 2023, Rompetrol Georgia a menţinut un angajament clar faţă de conservarea biodiversităţii, asigurându-se că operaţiunile sale nu au avut loc în interiorul sau aproape de zonele protejate, zonele cu valoare ridicată de biodiversitate în afara ariilor protejate sau locaţiile geografice cu importanţă protejată.

Pe parcursul anului, Rompetrol Georgia nu a raportat niciun impact semnificativ asupra biodiversităţii din activităţile, produsele sau serviciile sale. Mai mult, nu a existat nicio identificare a speciilor din Lista Roşie IUCN sau a speciilor din listele naţionale de conservare în zonele afectate de operaţiunile Rompetrol Georgia.

În 2023, Rompetrol Georgia a gestionat un total de 72,8 tone de deşeuri generate din operaţiunile sale. Toate aceste deşeuri au fost direcţionate către eliminare, indicând că niciun deşeu nu a fost valorizat.

Consum de energie în cadrul organizaţiei

Combustibili	**913.311.000.000 J**	**26.705 L**
Benzină	700.108.200.000 J	20.471 L
Motorină	213.202.800.000 J	6.234 L
Electricitate	**8.413.200.000.000 J**	**2.337 MWh**

PERFORMANŢA *în* MATERIE *de* SIGURANŢĂ

Rompetrol Georgia, care se mândreşte cu certificări în standardele ISO 14001, ISO 18001 şi ISO 45001, demonstrează angajamentul faţă de calitate, gestionarea mediului şi sănătatea şi siguranţa la locul de muncă în cadrul operaţiunilor sale.

În 2023, Rompetrol Georgia a implementat un sistem cuprinzător de management al sănătăţii şi securităţii în muncă, aderând la o listă actualizată de cerinţe legale pentru a garanta siguranţa celor 629 de angajaţi ai săi, inclusiv în operaţiunile din staţiile de alimentare, transportul combustibilului de către subcontractori, lucrările de întreţinere şi activităţile de curăţenie. Compania utilizează identificarea riguroasă a pericolelor, evaluările riscurilor şi investigaţiile incidentelor în toate procesele de lucru, bazându-se în mare măsură pe departamentul de Securitate şi CCTV pentru monitorizarea şi atenuarea riscurilor asociate cu descărcarea, vânzarea şi transportul combustibilului.

GRI
GRI 403-1
GRI 403-2
GRI 403-5
GRI 403-8
GRI 413-2
GRI 416-2
IPIECA
SHS-1 C2, A2, A3
SHS-2 C1, A4
SHS-3 C3

Serviciile de medicina muncii sunt obligatorii pentru toţi angajaţii înainte de angajare, iar şoferii sunt supuşi periodic examenelor medicale pentru a le verifica aptitudinea pentru muncă. Fişele medicale confidenţiale sunt păstrate de departamentele de Resurse Umane şi QHSE, reflectând angajamentul Rompetrol faţă de sănătatea şi siguranţa angajaţilor.

În perioada de raportare, compania a dedicat 633 de ore formării în domeniul sănătăţii şi securităţii, subliniind angajamentul său de a-şi dota forţa de muncă cu cunoştinţele şi abilităţile necesare pentru a menţine un mediu de lucru sigur. În plus, Rompetrol Georgia a efectuat 7 exerciţii de incendiu şi de urgenţă, demonstrându-şi disponibilitatea de a răspunde eficient la potenţiale situaţii de urgenţă. Aceste exerciţii sunt cruciale pentru testarea şi îmbunătăţirea procedurilor de răspuns în caz de urgenţă şi pentru asigurarea siguranţei angajaţilor în situaţii critice.

Promovarea sănătăţii angajaţilor este promovată prin controale medicale înainte de angajare, asigurându-se că toţi noii angajaţi îndeplinesc standardele de sănătate. În plus, prevenirea şi atenuarea impactului asupra sănătăţii şi securităţii ocupaţionale sunt asigurate prin audituri interne şi externe, precum şi prin întâlniri ale comitetului de siguranţă, demonstrând o abordare proactivă în gestionarea riscurilor de siguranţă.

În 2023, Rompetrol Georgia a înregistrat un număr impresionant de 1.718.652 de ore lucrate fără a înregistra niciun incident. Compania nu a raportat nicio vătămare sau cazuri de îmbolnăvire legate de muncă, ceea ce atestă eficacitatea măsurilor sale de control al riscurilor împotriva pericolelor precum căderile de la înălţime, incendiile şi expunerea la atmosfere inflamabile sau toxice. De asemenea, compania a închis complet toate neconformităţile raportate, cu un total de 10 neconformităţi emise şi soluţionate prompt.

De asemenea, entitatea a fost supusă la 221 de audituri şi inspecţii QHSE, un indiciu clar al aderării sale la standarde QHSE stricte. În general, realizările Rompetrol Georgia în domeniul QHSE în 2023 evidenţiază angajamanetul companiei de a menţine cele mai înalte standarde de siguranţă, sănătate şi protecţie a mediului, contribuind pozitiv la obiectivele mai largi ale KMG International.

Incidentele de tip „near miss", în număr de şapte, au fost abordate cu atenţie pentru a atenua riscurile viitoare. În plus, un singur incident de deversare accidentală a subliniat importanţa îmbunătăţirii continue a măsurilor de siguranţă operaţională şi de protecţie a mediului. Pe parcursul anului, Rompetrol Georgia a fost supusă la 49 de inspecţii ale autorităţilor, demonstrându-şi angajamentul faţă de conformitate şi transparenţă, cu penalităţi minime aplicate de autorităţi, în cuantum de 225 USD.

Rompetrol Georgia a interacţionat activ cu comunităţile locale în perioada de raportare, în special prin realizarea unei evaluări a impactului asupra mediului pentru depozitul de petrol din Tbilisi. Această iniţiativă a făcut parte din eforturile companiei de a-şi actualiza operaţiunile în conformitate cu standardele şi reglementările actuale de mediu, asigurându-se că activităţile sale sunt aliniate cu interesele comunităţii şi conservarea mediului. Cu toate acestea, compania a fost penalizată cu 5000 de lari georgieni pentru că nu a prezentat documentaţia necesară în urma reparaţiei şi renovării depozitului de petrol din Tbilisi în 2018. Acest incident subliniază importanţa conformităţii în timp util cu cerinţele de reglementare pentru a preveni repercusiunile negative asupra comunităţilor locale şi pentru a menţine o relaţie pozitivă cu părţile interesate.

Divizie / Companie	Index HSE actual	Ore lucrate	Kilometri conduşi	Incidents							Incidente de siguranţă (număr)				Incidente de siguranţă (rată)			
				FTL	FAC	MTC	RWDC	DAFWC	LTI	TRI	FTL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	FIR	TRIR	MVCR	LTIF/LTIR
DIVIZIA RETAIL & MARKETING	**0,00**	**4.426.367**	**5.316.261**								**0**	**0**	**0**	**7**	**0**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Rompetrol Georgia LTD	0,00	1.718.652	417.068	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0,00	0,00	0,00
TOTAL GRUP	**0,14**	**11.031.819**	**13.577.499**	**0**	**3**	**1**	**0**	**3**	**3**	**4**	**3**	**10**	**0**	**9**	**27**	**0,91**	**0,00**	**0,82**

În 2023, Rompetrol Georgia a efectuat o evaluare cuprinzătoare a impactului categoriilor sale de produse şi servicii asupra sănătăţii şi siguranţei, asigurându-se că toate operaţiunile au respectat cele mai înalte standarde. Deşi nu au fost raportate incidente de neconformitate a produselor, abordarea proactivă a sănătăţii şi siguranţei s-a reflectat în identificarea a şapte situaţii de tip „near miss", evidenţiind angajamentul companiei pentru îmbunătăţirea continuă şi diminuarea riscurilor. În plus, compania a fost supusă la 18 inspecţii ale autorităţilor, consolidându-şi dedicarea de a menţine protocoale stricte de sănătate şi siguranţă în toate aspectele operaţiunilor sale.

Pentru a-şi îmbunătăţi performanţa în materie de siguranţă, Rompetrol Georgia intenţionează să implementeze noi proceduri de siguranţă, să monitorizeze siguranţa personalului şi activităţile periculoase, să implementeze indicatori de performanţă în materie de siguranţă, să efectueze evaluări amănunţite de risc şi să efectueze instruiri extinse în materie de siguranţă.

To improve its safety performance, Rompetrol Georgia plans to implement new safety procedures, monitor staff safety and hazardous activities, implement safety performance KPIs, conduct thorough risk assessments and perform extensive safety trainings.

ROMPETROL MOLDOVA SA

Rompetrol Moldova, un jucător esenţial în sectorul carburanţilor din ţară, operează o reţea extinsă de 95 de staţii, încorporând 76 de magazine afiliate, alături de un depozit de petrol la Chişinău şi un depozit de GPL în satul Tărnova, raionul Dondușeni. Această reţea poziţionează Rompetrol Moldova drept principalul furnizor de produse petroliere la nivel naţional, toţi combustibilii fiind aprovizionaţi de la Rafinăria Petromidia.

De la înfiinţarea sa în 2002, Rompetrol Moldova a influenţat semnificativ piaţa locală, fiind lider în furnizarea de produse petroliere şi dominând sectorul de retail. Cu o forţă de muncă ce depăşeşte 1.000 de angajaţi, contribuţiile substanţiale ale companiei (în valoare de peste 733 milioane dolari) la bugetul de stat al Republicii Moldova pe parcursul a două decenii subliniază impactul economic al acesteia.

Dominaţia Rompetrol Moldova ca importator major de combustibil, deţinând aproximativ 40% din cota de piaţă angro şi peste 28% în retail, reflectă rolul său central pe piaţa locală de combustibil. Adoptarea inovatoare de către companie a Sistemului de Management Integrat, certificat din 2012 pentru ISO 9001:2008, ISO 14001:2009 şi OHSAS 18001:2007, demonstrează dedicarea sa faţă de calitate, protecţia mediului şi excelenţa în sănătate şi siguranţă, stabilind un reper pentru integritatea operaţională în cadrul industriei.

PERFORMANŢĂ *de* MEDIU

Rompetrol Moldova respectă cu rigozitate standardele industriei, subliniind angajamentul său faţă de calitate, protecţia mediului şi sănătatea şi siguranţa la locul de muncă. Compania a stabilit un Cadru de Management de Mediu cuprinzător, formulat pe baza unei evaluări amănunţite a impactului asupra mediului rezultat activităţile operaţionale, care delimitează aspectele semnificative de mediu pentru fiecare locaţie, asigurând o revizuire anuală sau ajustări ca răspuns la schimbările legislative sau cerinţele interne.

GRI
GRI 302-1 - 302-3
GRI 303-1 - 303-5
GRI 305-1 - 305-5
GRI 306-1 - 306-3
GRI 413-1
GRI 413-2
SASB
EM-MD-110a.1
EM-MD-120a.1
EM-MD-160a.1
IPIECA
CCE-4 C1, C2, C4, A1-A3
ENV-1 C1, C2, A2, A8, A10
ENV-2 A1-A3
ENV-5 C1
ENV-6 C1
ENV-7 C2, C3

Cadrul de evaluare a riscurilor acoperă dimensiuni financiare, geopolitice şi de mediu, departamentul de Management al Riscurilor la nivel de Grup efectuând evaluări şi actualizări regulate ale măsurilor de reducere a riscurilor în toate entităţile. Concret, iniţiativele de mediu ale Rompetrol Moldova includ:

Iniţiative de mediu:

- o Strategie şi o Politică de Mediu care articulează angajamentele companiei faţă de mediu
- un Program de Management de Mediu, derivat dintr-o analiză de impact a activităţilor operaţionale, făcând distincţie între aspectele semnificative şi generale de mediu pentru fiecare locaţie
- un program strategic de investiţii, aprobat la nivel corporativ, dedicat minimizării amprentei de mediu prin îmbunătăţiri operaţionale şi inovaţii tehnologice.

Investiţiile semnificative sunt îndreptate înspre durabilitatea mediului, inclusiv surse de energie alternativă (Scopul 1) şi tranziţia către energie regenerabilă pentru transport şi încălzire, alături de îmbunătăţirea eficienţei în transport şi distribuţie (Scopul 2).

Implicarea managementului în gestionarea aspectelor de mediu este proactivă şi cuprinzătoare, incluzând obţinerea autorizaţiilor necesare, promovarea promovarea unor interacţiuni constructive cu autorităţile locale şi implementarea măsurilor de conformitate legală. Aceste eforturi sunt completate de raportări detaliate privind cerinţele de autorizare, obligaţiile de conformitate şi îndatoririle de raportare conform legilor în vigoare, rezultatele auditurilor externe şi progresul proiectelor axate pe mediu, asigurând transparenţa şi responsabilitatea în guvernanţa de mediu a Rompetrol Moldova.

Materiale

În 2023, Rompetrol Moldova a prelucrat un volum substanţial de diverşi combustibili, demonstrând un randament semnificativ atât în ceea ce priveşte greutatea, cât şi volumul. Cantităţile totale tranzitate în 2023 s-au ridicat la 428.420 de tone, prezentând un portofoliu divers de tipuri de combustibili gestionat de companie. Aceste cantităţi, provenite din funcţia PPM (Planning & Performance Management), subliniază rolul esenţial al Rompetrol în tranzitul de combustibil şi capacitatea sa de a gestiona o scară semnificativă de operaţiuni. Defalcarea acestor cifre relevă o reţea complexă de distribuţie a combustibilului şi eficienţa operaţiunilor Rompetrol:

- **Benzină:** 166.395.533 L, convertiţi în 125.629 t, utilizând o rată de conversie de 0,755 kg pe litru.
- **Motorină:** 321.943.339 L, însemnând 272.042 t, cu un factor de conversie de 0,845 kg pe litru.
- **GPL (gaz petrolier lichefiat):** 16.137.514 L, echivalentul a 9.102 t, la o rată de conversie de 0,564 kg pe litru.
- **Păcură:** 22.659.038 L, traducându-se în 21.639 t, la o densitate de 0,955 kg pe litru.
- **Aditivi pentru combustibili:** Atât aditivii pentru motorină, cât şi pentru benzină au însumat 4.250 litri fiecare, corespunzând la 4 t per aditiv, cu rate de conversie de 0,905 kg pe litru pentru motorină şi 0,870 kg pe litru pentru benzină.

În scop comparativ, în 2022 a fost tranzitat un total de 382.217 t, ceea ce indică o creştere a volumului manipulat în 2023. Cifrele pentru 2022 au fost:

- **Benzină:** 114.843.337 L, echivalentul a 86.707 t
- **Motorină:** 339.094.320 L, însumând 286.535 t
- **GPL:** 15.913.384 L, sau 8.975 t

Energie

În 2023, Rompetrol Moldova a demonstrat o abordare strategică a gestionării consumului de energie în cadrul operaţiunilor sale, contribuind la o utilizare mai durabilă şi mai eficientă a energiei. Detaliile despre consumul de energie al organizaţiei pentru 2023 evidenţiază angajamentul său faţă de protecţia mediului şi excelenţa operaţională.

Consum de energie în cadrul organizaţiei

Consumul de combustibil al flotei în 2023 a inclus benzină, motorină şi GPL pentru flota Rompetrol Moldova, însumând 142.332 litri, echivalentul a 1.267 MWh. În plus, consumul de energie electrică pentru 2023 a fost de 5.250 MWh, ducând consumul total de energie în cadrul organizaţiei la 6.517 MWh. Aceasta reprezintă o reducere faţă de totalul anului precedent, de 7.293 MWh, indicând un consum de 89% faţă de 2022.

Consum de energie în afara organizaţiei

În afara organizaţiei, consumul de motorină pentru transport în 2023 a fost de 3.423.586 litri, echivalentul a 30.470 MWh. Această cifră oglindeşte îndeaproape consumul din anul precedent, demonstrând o utilizare constantă a energiei în acest segment al operaţiunilor.

Intensitatea energetică şi eforturi de reducere a consumului de energie

Rompetrol Moldova a raportat şi asupra intensităţii sale energetice, calculată ca raport dintre consumul de energie şi vânzări, marcând o valoare de 0,012 tE I pentru anul 2023. Aceasta indică o utilizare mai eficientă a energiei în raport cu scara afacerii comparativ cu 2022, când s-a înregistrat o intensitate energetică de 0,019 tE I.

Reducerea consumului de energie şi îmbunătăţirea intensităţii energetice subliniază măsurile proactive ale Rompetrol Moldova de îmbunătăţire a eficienţei energetice. Aceste eforturi nu doar contribuie la reducerea costurilor operaţionale, dar se şi aliniază la iniţiativele globale de reducere a impactului asupra mediului asociat cu utilizarea energiei.

Consum de energie în cadrul organizaţiei	**2023**	**2022**
Combustibili	**1.267 MWh 142.332 L**	**1.279 MWh 143.757 L**
Benzină (flota proprie)	100.747 L	105.956 L
Motorină (flota proprie)	6.234 L	36.001 L
GPL (flota proprie)	790 L	1.800 L
Electricitate	**5.250 MWh**	**6.014 MWh**
TOTAL	**6.517 MWh**	**7.293 MWh**

Consum de energie în afara organizaţiei	**2023**	**2022**
Electricitate	**30.470 MWh 3.423.586 L**	**30.536 MWh 3.431.034 L**
INTENSITATE ENERGETICĂ	**0,012 tE L**	**0,019 tE L**

1 L benzină/motorină = 8,9 KWh
Intensitate energetică [tE L] = consum de energie / vânzări

Consum de apă

Sistemul Rompetrol Moldova de gospodărire a apei este complex, incorporând atât metode moderne, cât şi tradiţionale de aprovizionare cu apă. Printr-o reţea dedicată ce cuprinde 76 de staţii şi o unitate de stocare, compania asigură o aprovizionare fiabilă cu apă dulce din reţelele locale de apă potabilă. De asemenea, aceasta utilizează puţuri subterane în 16 staţii şi un depozit, extinzându-şi capacităţile de aprovizionare cu apă.

Consumul de apă al companiei corespunde unei varietăţi de nevoi operaţionale, inclusiv igiena, salubritatea, stingerea incendiilor şi producţia de alimente. Sistemul său de management al apelor uzate gestionează eficient apa menajeră şi tehnologică, precum şi apa de ploaie, asigurând deversarea corespunzătoare în reţelele municipale de canalizare sau în rezervoarele desemnate. Mai mult, managementul apelor pluviale este abordat sistematic; apa de pe platforme este direcţonată prin jgheaburi către separatoarele de hidrocarburi înainte de a fi evacuată în siguranţă.

Pentru a menţine conformitatea cu mediul şi pentru a susţine principiile durabilităţii, Rompetrol Moldova se angajează în monitorizarea riguroasă a resurselor de apă şi a apelor uzate. Acest proces, dictat de cerinţele autorităţilor de mediu, presupune verificări periodice la staţii şi depozite.

În 2023, totalul apei extrase pentru scopuri operaţionale a fost de 29 de megalitri, aceeaşi cantitate ca în 2022. Această consistenţă indică o cerere constantă de apă în cadrul activităţilor operaţionale ale Rompetrol Moldova şi o strategie de management eficientă care satisface nevoile companiei fără variaţii semnificative de la an la an.

Procesul de evacuare a apei este gestionat cu atenţie, apele uzate tehnologice de pe platforme fiind ghidate printr-un sistem de jgheaburi către separatoare de hidrocarburi înainte de a fi dirijate în siguranţă în sistemul de canalizare sau depozitate în rezervoare de drenaj. În 2023, volumul de apă evacuat a fost de 24 Megalitri, ceea ce demonstrează că o parte semnificativă din apa extrasă a fost tratată şi eliminată în mod responsabil. Acest volum este comparabil cu el din 2022, care a fost de 29 de megalitri, indicând o scădere a volumului de apă evacuată de la un an la altul.

Consumul de apă, definit ca diferenţa între extragerea apei şi evacuarea apei, prezintă o variaţie notabilă între cei doi ani. În 2023, consumul de apă a fost calculat la 5 megalitri, evidenţiind o utilizare minimă dar esenţială a apei dincolo de procesele de evacuare. În schimb, în 2022, consumul de apă a fost de 0 megalitri, ceea ce înseamnă că toată apa extrasă a fost contabilizată prin procesele de evacuare, fără a se nota un consum suplimentar.

Emisii

Rompetrol Moldova face paşi semnificativi pentru a evalua şi a atenua impactul operaţiunilor sale asupra mediului, subliniind importanţa gestionării responsabile a aspectelor de mediu în toate planurile activităţii sale. Acest lucru este evidenţiat prin studii ample de impact asupra mediului efectuate pentru noi proiecte, inclusiv dezvoltarea de birouri, benzinării şi depozite, asigurând o înţelegere aprofundată şi un management eficient al potenţialelor efecte asupra mediului.

Pentru fiecare benzinărie şi depozit, Rompetrol Moldova elaborează inventare ale surselor de emisii poluante, demonstrând o abordare detaliată în gestionarea impactului asupra calităţii aerului. În plus, compania deţine autorizaţie pentru emisia de poluanţi din surse fixe pentru fiecare locaţie, întărindu-şi angajamentul faţă de conformitatea cu reglementările în vigoare şi protecţia mediului.

Pentru a gestiona substanţele periculoase utilizate în operaţiuni, Rompetrol Moldova a întocmit o Listă de substanţe periculoase şi a introdus proceduri dedicate de management în reglementările interne. Este măsuri sunt comunicate în întreaga organizaţie, asigurându-se că toţi angajaţii sunt informaţi şi echipaţi pentru a manipula aceste substanţe în siguranţă şi în mod responsabil.

De asemenea, compania se implică activ în pregătirea pentru situaţii de urgenţă, efectuând exerciţii anuale de evacuare şi stingere a incendiilor la depozitul de petrol. Aceste exerciţii, care implică Departamentul Servicii de Urgenţă (DSU) şi pompierii voluntari ai companiei, evidenţiază dedicarea Rompetrol Moldova de a asigura siguranţa şi pregătirea angajaţilor săi în situaţii de urgenţă. Mai mult, sunt organizate sesiuni lunare de formare în securitate industrială şi situaţii de urgenţă pentru toate siturile operaţionale, pe baza unui program anual aprobat, subliniind abordarea proactivă a companiei în gestionarea siguranţei şi protecţiei mediului.

Intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) la nivelul Rompetrol Moldova în 2023, calculată ca emisiile totale din Scopurile 1, 2 şi 3 împărţite la vânzări, a fost de 2,57 tone CO2 pe tonă de vânzări. Aceasta reprezintă o îmbunătăţire semnificativă a eficienţei în comparaţie cu intensitatea emisiilor din 2022, de 3,18 tone CO2 per tonă de vânzări.

În 2023, Rompetrol Moldova a raportat un total de 533 de tone de emisii în aer, cuprinzând 16.168 de tone de oxizi de azot (NOX), 1.819 de tone de oxizi de sulf (SOX) şi 515.433 de tone de alte emisii semnificative în aer. Aceasta reprezintă o creştere faţă de 2022, unde emisiile totale în aer s-au ridicat la 503 tone, inclusiv 15.256 tone NOX, 1.798 tone SOX şi 485.946 tone de alte emisii semnificative.

Gestionarea deşeurilor

În 2023, Rompetrol Moldova a aderat la strategia sa cuprinzătoare de gestionare a deşeurilor, aşa cum este prezentată în Instrucţiunea de lucru RPM-HSE-IL-16-03-02, asigurând manipularea, documentarea şi eliminarea meticuloasă a deşeurilor în conformitate cu standardele de mediu. Compania a generat 3.129 de tone de deşeuri nepericuloase, marcând o creştere faţă de cele 2.679 de tone înregistrate în 2022. Aceste deşeuri sunt depozitate temporar în containere desemnate în diferite locaţii până când sunt colectate, transportate şi fie reciclate, fie eliminate de către firme autorizate în managementul deşeurilor.

Un parteneriat cu compania municipală „AutoSolubritate" permite Rompetrol Moldova să contribuie cu o parte din deşeurile sale la prima unitate de reciclare din Moldova, ABS Recycling, iar restul este trimis la groapa de gunoi de la Ţânţăreni. Totuşi, date specifice privind procentul de deşeuri reciclate prin acest proces nu sunt disponibile. Pe parcursul perioadei de raportare nu au existat deversări accidentale semnificative sau plângeri din partea comunităţii locale, subliniind angajamentul Rompetrol Moldova pentru gestionarea responsabilă a deşeurilor şi protecţia mediului.

Emisii GES	2023	2022
TOTAL	**1.355.230,66 tCO2**	**1.217.163 tCO2**
Scop 1	**343,13 tCO2e**	**343,85 tCO2e**
Benzină	231,72 tCO2e 100.747 L	243,77 tCO2e 105.986 L
Motorină	110,15 tCO2e 40.795 L	97,20 tCO2e 36.000 L
GPL	1,26 tCO2e 790 L	2,88 tCO2e 1.800 L
Scop 2	**2.499 tCO2e**	**2.399,59 tCO2e**
Electricitate	5.250 MWh	6.014 MWh
Scop 3	**1.352.731,66 tCO2e**	**1.237.311,57 tCO2e**
Benzină	382.709,73 tCO2 166.395.533 L	264.139,68 tCO2 114.843.337 L
Motorină	869.247,01 tCO2 339.094.320 L	915.554,66 tCO2 339.094.320 L
GPL	25.820,02 tCO2 16.137.514 L	25.461,41 tCO2 15.913.384 L
Păcură	65.711,21 tCO2 22.659.038 L	23.235,88 tCO2 8.012.371 L
Autocisternă	8.642,12 tCO2 3.200.786 L	8.518,59 tCO2 3.155.034 L
Barje	601,56 tCO2 222.800 L	745,20 tCO2 276.000 L
INTENSITATE	**2,57**	**3,18**

1 L benzină = 2,3 kgCO2e
1 MWh = 476 kgCO2e
Intensitatea emisiilor = emisii (Scop 1+2+3) / vânzări

PERFORMANŢA *în* MATERIE *de* SIGURANŢĂ

GRI
GRI 403-1
GRI 403-2
GRI 403-5
GRI 403-8
GRI 413-2
GRI 416-2
GRI 417-1
GRI 417-2
IPIECA
SHS-1 C2, A2, A3
SHS-2 C1, A4
SHS-3 C3

Rompetrol Moldova este un lider în gestionarea sănătăţii şi securităţii în muncă, deţinând standardul ISO 45001: 2018 încă din 2020. Această acreditare subliniază abordarea cuprinzătoare a companiei în identificarea pârţilor interesate relevante şi gestionarea pericolelor legate de sănătatea şi securitatea în muncă, punând accent atât pe riscuri, cât şi pe oportunităţi.

În 2023, Rompetrol Moldova a menţinut o performanţă remarcabilă în materie de siguranţă, fără evenimente care să se califice drept accidente de muncă sau boli profesionale, dovadă fiind un Indice HSE 0. Această realizare este o mărturie a identificării riguroase a pericolelor, evaluării riscurilor şi formulării unui Plan de Prevenire şi Protecţie, care delimitează măsuri tehnice, organizatorice şi de prim ajutor. Investigaţiile incidentelor sunt efectuate meticulos în conformitate cu cerinţele legale şi cu o procedură QHSE internă a Grupului.

Compania oferă asigurare voluntară împotriva accidentelor pentru toţi angajaţii, completată de controale medicale anuale adaptate riscurilor specifice cu care se confruntă angajaţii în rolurile lor. Această strategie proactivă de management al sănătăţii asigură un sistem robust de sprijin pentru bunăstarea angajaţilor.

Participarea şi consultarea angajaţilor sunt facilitate prin intermediul reprezentanţilor aleşi care se implică activ în întâlnirile CSSM, inspecţiile SSM şi auditurii, contribuind la o cultură de siguranţă şi conformitate. În plus, Rompetrol Moldova respectă Legea 186/2008 privind SSM, oferind instruire periodică HSE şi instruire la angajare pentru aproximativ 1.005 lucrători, abordând atât riscurile existente, cât şi cele emergente.

Rompetrol Moldova utilizează diverse strategii pentru a promova sănătatea angajaţilor, de la asigurarea echipamentului individual de protecţie (EIP) adecvat, până la adoptarea tehnologiilor care reduc riscurile de vătămare. Compania promovează o cultură a sănătăţii şi securităţii prin diverse iniţiative, inclusiv întâlniri cu personalul medical, campanii de conştientizare asupra siguranţei şi încurajarea exerciţiilor fizice şi a măsurilor generale de prevenţie.

Compania evaluează meticulos furnizorii în timpul procesului de licitaţie/selecţie, evaluând conformitatea cu cerinţele SSM, tehnice şi financiare, anumite criterii SSM fiind potenţial eliminatorii. Contractele de servicii stabilesc clar responsabilităţile legate de sănătatea şi securitatea în muncă şi situaţiile de urgenţă (SSM-SU) între furnizor şi beneficiar.

În conformitate cu standardele ISO 45001 şi QHSE, Rompetrol Moldova a dezvoltat proceduri şi instrucţiuni de lucru care acoperă evaluările riscurilor şi instruirea HSE. Regulamentele SSM, care acoperă o gamă largă de subiecte legate de siguranţă, de la consultarea angajaţilor până la operarea pompelor de distribuţie, subliniază angajamentul organizaţiei de a asigura siguranţa şi sănătatea tuturor lucrătorilor. Această abordare cuprinzătoare a rezultat în absenţa accidentelor de muncă sau a bolilor profesionale din 2020 până în 2023, demonstrând eficienţa sistemului propriu de management al sănătăţii şi securităţii.

Rompetrol Moldova se asigură că impactul produselor şi serviciilor sale asupra sănătăţii şi siguranţei este evaluat temeinic, menţinând o conformitate strictă cu cerinţele de asigurare a calităţii în toate contractele şi acordurile cu furnizorii de servicii. Această abordare cuprinzătoare impune contractorilor şi subcontractorilor să respecte legislaţia naţională relevantă şi reglementările privind sănătatea şi securitatea în muncă, subliniind angajamentul companiei faţă de excelenţa operaţională şi siguranţă. Sunt efectuate evaluări şi verificări periodice pentru a respecta aceste standarde. Reflectând eficacitatea acestor măsuri, Rompetrol Moldova a raportat zero incidente de neconformitate cu privire la impactul asupra sănătăţii şi siguranţei produselor şi serviciilor sale, aşa cum este confirmat de Raportul QHSE al Grupului.

Pentru perioada de raportare curentă, Indicele HSE pentru Rompetrol Moldova a rămas la 0.00, reflectând absenţa fatalităţilor (FIR), a vătămărilor totale înregistrabile (TRI) şi a accidentelor auto majore sau catastrofale (MVCR). Această realizare este subliniată de 1.995.500 de ore de lucru lucrate şi 1.310.045 de kilometri parcurşi fără incidente de siguranţă înregistrate sau rate de frecvenţă a accidentărilor cu timpul pierdut (LTIF/LTIR), demonstrând eficacitatea protocoalelor riguroase de siguranţă ale Rompetrol Moldova şi angajamentul faţă de bunăstarea angajaţilor săi şi părţile interesate.

În ceea ce priveşte managementul neconformităţilor, Rompetrol Moldova a înregistrat 293 de neconformităţi pe parcursul anului, reuşind să soluţioneze 266 dintre acestea. Entitatea a dedicat 4.255 de ore de instruire QHSE, evidenţiindu-şi angajamentul pentru îmbunătăţirea continuă şi educaţia angajaţilor cu privire la calitate, sănătate, siguranţă şi mediu. De asemenea, Rompetrol Moldova a efectuat 1.032 de exerciţii de incendiu sau situaţii de urgenţă, întărind capacităţile de pregătire şi răspuns. Entitatea a trecut prin 148 de audituri şi inspecţii QHSE, asigurând conformitatea cu cerinţele de reglementare şi standardele interne.

În ceea ce priveşte daunele materiale, bolile profesionale şi alte incidente, Rompetrol Moldova a raportat 7 cazuri de daune materiale şi un incident de tip „near miss" pe parcursul anului, fără deversări accidentale sau boli profesionale înregistrate. Acest lucru reflectă managementul riguros al riscurilor şi măsurile preventive ale companiei. În mod remarcabil, nu au existat inspecţii ale autorităţilor sau sancţiuni impuse de acestea, indicând niveluri ridicate de conformitate cu reglementările în vigoare şi excelenţă operaţională.

În ceea ce priveşte siguranţa vehiculelor, nu au fost raportate accidente auto, compania înregistrând o rată MVC zero, în ciuda parcurgerii a 1.310.045 kilometri. Această performanţă exemplară în siguranţa vehiculelor evidenţiază şi mai mult managementul eficient de către Rompetrol Moldova a riscurilor de transport şi angajamentul său de a proteja bunăstarea angajaţilor săi şi a publicului.

Siguranţa produselor

Rompetrol Moldova aderă la cerinţe stricte de informare, etichetare şi depozitare a produselor sale, asigurând conformitatea atât cu legislaţia naţională, cât şi cu standardele internaţionale. Toţi carburanţii furnizaţi de Rompetrol Moldova vin cu o Fişă cu Date de Securitate, Specificaţii Standard de Produs şi o Declaraţie de Conformitate, asigurându-se că clienţii sunt bine informaţi cu privire la compoziţia şi ghidurile de siguranţă ale produselor. Absenţa incidentelor de neconformitate privind informaţiile şi etichetarea produselor şi serviciilor din 2019 până în 2023, aşa cum sunt înregistrate în Registrul de reclamaţii, subliniază dedicarea Rompetrol Moldova de a menţine standarde înalte în siguranţa produselor şi transparenţa informaţiilor.

Compania foloseşte rezervoare metrologizate supraterane şi/sau subterane, împreună cu echipamente necesare vânzării produselor, inclusiv pompe şi instalaţii de încărcare-descărcare, pentru a menţine integritatea produselor sale în timpul depozitării.

Rompetrol Moldova respectă, de asemenea, şi legislaţia pentru etichetarea rezervoarelor şi pompelor. Aceasta include indicaţii clare privind numerele rezervoarelor, substanţele depozitate, gradele de risc şi cantităţile maxime de depozitare. În plus, porturile de descărcare şi pompele de combustibil sunt etichetate corespunzător cu tipul de produs, simbolistica europeană pentru caracteristicile produselor şi alte informaţii relevante. Depozitele şi traseele conductelor sunt, de asemenea, marcate pentru a identifica tipul de produs încărcat, asigurând claritate şi siguranţă în toate punctele lanţului de aprovizionare.

Aprovizionarea depozitelor presupune utilizarea autocisternelor etichetate conform standardelor legale pentru substanţe periculoase, cu descărcare în cisterne desemnate pentru fiecare tip de produs. Încărcarea clienţilor este facilitată prin rampe de încărcare auto, respectând cele mai bune practici pentru siguranţă şi eficienţă.

Transportul către staţii se execută cu cisterne auto înmatriculate legal pentru transportul substanţelor periculoase, cu descărcare în rezervoare subteranr etichetate legal la fiecare staţie, urmând metoda căderii libere pentru un plus de siguranţă.

În plus, Rompetrol Moldova încorporează mai multe caracteristici la staţiile sale de distribuţie şi depozitare a combustibilului pentru a proteja împotriva poluării solului şi apei subterane. Aceste măsuri includ platforme din beton, jgheaburi pentru scurgerea produselor petroliere şi separatoare de hidrocarburi, subliniind angajamentul companiei faţă de protecţia mediului.

Divizie / Companie	Index HSE actual	Ore lucrate	Kilometri conduşi	Incidente							Incidente de siguranţă (număr)				Incidente de siguranţă (rată)			
				FTL	FAC	MTC	RWDC	DAFWC	LTI	TRI	FTL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	FIR	TRIR	MVCR	LTIF/LTIR
DIVIZIA RETAIL & MARKETING	**0,00**	**4.426.367**	**5.316.261**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**7**	**0**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Rompetrol Moldova SA	0,00	1.608.826	1.310.045	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
TOTAL GRUP	**0,14**	**11.031.819**	**13.577.499**	**0**	**3**	**1**	**0**	**3**	**3**	**4**	**3**	**10**	**0**	**9**	**27**	**0,91**	**0,00**	**0,82**

ROMPETROL BULGARIA EAD

Rompetrol Bulgaria EAD s-a impus ca un jucător cheie pe piața de distribuție a combustibililor și a produselor petroliere. Cu o rețea extinsă de 57 de stații de alimentare și un depozit de combustibil situat strategic, compania asigură furnizarea constantă și disponibilitatea combustibililor de înaltă calitate în toată Bulgaria. Un element esențial al operațiunilor sale este depozitul de 5.800 de metri cubi situat în Ruse, de-a lungul fluviului Dunărea. Această facilitate nu este doar esențială pentru stocare, dar reprezintă și angajamentul companiei față de inovație și protecția mediului.

Folosind tehnologii de ultimă oră, depozitul Ruse este proiectat pentru gestionarea optimă a produselor petroliere, subliniind devotamentul Rompetrol Bulgaria pentru excelența operațională și sustenabilitate. O caracteristică semnificativă a acestei facilități este unitatea de amestecare a biodieselului, o dovadă a abordării de perspectivă a companiei. Această instalație permite amestecarea locală a motorinei cu un component bio, marcând un pas important către opțiuni de combustibil mai curate și mai durabile.

PERFORMANȚĂ *de* MEDIU

Rompetrol Bulgaria EAD, ca jucător de top în sectorul distribuției de combustibil, își aliniază operațiunile cu cadrul legislativ modelat de „Legea de atenuare a schimbărilor climatice" din Bulgaria. Acest angajament implică adaptarea la măsuri care vizează reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) pe unitatea de energie pe parcursul ciclului de viață, întruchipând dedicarea companiei pentru protecția mediului.

Rompetrol Bulgaria se implică activ în discuțiile privind schimbările climatice, demonstrând o abordare cuprinzătoare în gestionarea subiectelor legate de climă și integrându-le în operațiunile sale strategice. Concentrându-se pe impactul produselor sale asupra mediului, compania încorporează riscurile și oportunitățile legate de climă în registrul său de riscuri. Această abordare metodică permite coordonatorului QHSE să stabilească obiective specifice legate de climă pentru departamentul tehnic, asigurând alinierea cu obiectivele generale de management.

GRI
GRI 302-1 - 302-4
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 - 11.9.11
GRI 11.15.4
SASB
EM-MD-540a.1
EM-MD-540a.2
EM-MD-540a.3
EM-MD-540a.4
IPIECA
SHS-1 C1-C3, A1, A2
SHS-2 C1, C2, A1, A5
SHS-3 C1, C3, A1-A3
SHS-4 C1, C2, A1, A4, A5
SHS-6 C3

Angajamentul conducerii de a aborda problemele legate de climă este evident prin întâlniri regulate în care implementarea obiectivelor și țintelor legate de schimbările climatice este monitorizată cu atenție. Această monitorizare sistematizată este facilitată de un registru care alocă ținte anuale tuturor departamentelor, și care este revizuit și actualizat semestrial. Prin această abordare structurată considerentele climatice sunt integrate în structura planificării operaționale și strategice a companiei.

Rompetrol Bulgaria recunoaște riscurile legate de climă asociate cu oferta sa de produse, în special vânzarea de combustibili care nu au biocomponente către clienții agricoli. Acest lucru evidențiază conștientizarea organizației cu privire la implicațiile de mediu ale mixului său de produse și nevoia de a se adapta la cerințele în schimbare ale pieței pentru soluții energetice mai durabile. În plus, utilizarea unităților de aer condiționat care emit peste 5 tCO2e prin utilizarea freonului în locațiile rețelei reprezintă o altă provocare legată de climă, subliniind importanța tranziției către agenți frigorifici și tehnologii de răcire mai prietenoase cu mediul.

Rompetrol Bulgaria utilizează platforma online APIS pentru a naviga și a se conforma cerințelor legale, demonstrând o poziție proactivă în alinierea la standardele legislative legate de protecția mediului și schimbările climatice. Acest instrument digital permite companiei să rămână la curent cu evoluția legilor și reglementărilor, asigurându-se că operațiunile sale rămân în limitele legale promovând în același timp sustenabilitatea.

Ghidată de indicatori preciși stabiliți de Ministerul Mediului și Apelor, Rompetrol Bulgaria calculează meticulos intensitatea GES. Rapoartele anuale ale companiei privind intensitatea GES, care detaliază combustibilii vânduți anual, servesc ca instrument critic pentru evaluarea impactului asupra climei, acoperind un spectru larg de combustibili și biocomponentele acestora.

Implicarea Rompetrol Bulgaria în discuțiile legate de climă cu colegii din industrie prin platforme precum Asociația Bulgară a Petrolului și Gazului evidențiază un efort colectiv de a respecta viitoarele reglementări de mediu. Această abordare colaborativă se extinde la adoptarea tehnologiilor menite să reducă emisiile de CO2 în toate domeniile operaționale, de la modernizarea echipamentelor de aer condiționat și electrice până la reînnoirea flotei companiei cu vehicule mai eficiente din punctul de vedere al consumului de combustibil.

În plus, valorile operaționale ale Rompetrol Bulgaria pentru 2023 reflectă o abordare integrată a gestionării resurselor, evidențiind eforturile în utilizarea apei, gestionarea deșeurilor, consumul de energie și controlul deversărilor de poluanți. Consumul de energie în 2023 a fost de 2.379 MWh, înregistrând o reducere modestă față de cei 2.494 MWh consumați în 2022. Această tendință demonstrează eforturile companiei de a îmbunătăți eficiența energetică în operațiunile sale. În plus, deversarea de poluanți în canalizare a fost redusă la 0,770 tone în 2023, față de 0,810 tone în 2022, evidențiind angajamentul companiei de a-și reduce amprenta asupra mediu.

În ciuda extinderii rețelei și a creșterii dimensiunii unor benzinării, inclusiv a creșterii semnificative a benzinăriilor de pe autostradă din 2017, compania a redus cu succes consumul de energie în ultimul an. Această realizare subliniază capacitatea Rompetrol Bulgaria de a-și extinde amprenta operațională, sporind în același timp eficiența energetică și reducând impactul asupra mediului.

Rompetrol Bulgaria se implică în mod activ în strategii de atenuare a emisiilor de dioxid de carbon, adoptând măsuri cuprinzătoare pentru emisiile din Scopul 1, 2 și 3 pentru a se alinia la obiectivele globale de sustenabilitate.

În abordarea emisiilor Scop 1, compania prioritizează reînnoirea echipamentelor de aer condiționat și electrice în toate facilitățile, asigurându-se că sunt utilizate doar modele de ultimă generație, eficiente din punct de vedere energetic. Această inițiativă nu numai că reduce emisiile directe de CO2, dar facilitează și tranziția către agenți frigorifici precum R410A, cunoscuți pentru potențialul lor de încălzire globală semnificativ mai scăzut în comparație cu freonii tradiționali.

Pentru a aborda emisiile Scop 2, Rompetrol Bulgaria implementează o politică de actualizare a parcului de vehicule ale companiei la fiecare trei ani, optând pentru modele cu o eficiență îmbunătățită a consumului de combustibil. Această abordare contribuie în mod direct la reducerea emisiilor de CO2 provenite din energia consumată de aceste vehicule, aliniindu-se la angajamentul companiei de a reduce emisiile indirecte de gaze cu efect de seră rezultate din utilizarea electricității și a aburului.

În cadrul Scopului 3, compania se concentrează pe reducerea amprentei de carbon a produselor sale la nivelul consumatorului. Realizează acest lucru prin îmbunătățirea cu aditivi suplimentari a combustibililor distribuiți, care cresc eficiența motoarelor și reduc emisiile. Aceste măsuri includ promovarea utilizării amestecurilor de biocomponente în motorină și benzină, precum și susținerea utilizării pe scară largă a GPL—un combustibil cunoscut pentru profilul său scăzut de emisii de CO2.

Materiale

Operațiunile Rompetrol Bulgaria din 2023 au raportat utilizarea a 29.617 litri de materiale, măsurate în greutate sau volum. Compania a indicat că nu a utilizat materiale reciclate în procesele operaționale de pe parcursul anului.

Consum de energie

În 2023, Rompetrol Bulgaria a obținut o eficiență notabilă în consumul de energie în cadrul organizației. Consumul total de energie a fost de 1.400.800,4 GJ, ușor mai mare decât cei 1.400.153 GJ din anul precedent. Această ușoară creștere a avut loc în ciuda unei abordări cuprinzătoare de management al energiei, inclusiv adăugarea consumului de benzină în indicatorii raportați. Calculul intensității energetice pentru 2023 a arătat o îmbunătățire semnificativă, cu o valoare de 0,001 GJ pe unitate de produs, comparativ cu 0,0051 GJ pe unitate de produs în 2022. Această îmbunătățire subliniază eforturile continue ale Rompetrol Bulgaria de a spori eficiența energetică în cadrul operațiunilor sale.

De-a lungul anilor, compania a întreprins măsuri specifice pentru a reduce consumul de energie. În 2019, a actualizat flota de mașini a companiei cu modele cu un consum mai redus de combustibil, rezultând o scădere substanțială a utilizării motorinei, de la 45.139 litri anual la 39.166 litri. Această schimbare echivalează cu o reducere de aproximativ 5.973 litri de motorină anual, traducându-se într-o economie de energie de 2.121.523 GJ de la începutul inițiativei. Mai mult, compania a redus consumul de electricitate cu 111 MWh în 2023 comparativ cu 2022, economisind încă 399,6 GJ.

Consum de apă

Rompetrol Bulgaria se angajează să gestioneze responsabil resursele de apă în toate operațiunile sale, respectând strict reglementările și minimizând impactul asupra mediului. Compania utilizează diverse surse de apă dulce, inclusiv surse municipale și apa de suprafață și subterană, asigurând utilizarea durabilă a acestor resurse critice. În mod special, utilizarea apei subterane dulci este limitată la scopuri nepotabile pentru a garanta siguranța și calitatea apei potabile.

În gestionarea apelor uzate, Rompetrol Bulgaria operează conform unor autorizații stricte de mediu. Două dintre siturile sale sunt autorizate să evacueze apele uzate menajere în corpurile de apă de suprafață, subliniind respectarea cerințelor de reglementare și dedicarea companiei de a minimiza impactul asupra mediului. Acest proces de evacuare este monitorizat intern, în special pentru deversările în sistemele de canalizare ale orașului, pentru a menține conformitatea cu standardele de mediu. Compania răspunde și unor nevoi tehnice specifice prin retragerea apei de suprafață într-unul din dintre amplasamentele sale exclusiv în scopuri de securitate la incendiu.

Prin analiza și gestionarea atentă a utilizării apei, Rompetrol Bulgaria a identificat că 5% din operațiunile sale se desfășoară în zone cu stres hidric sau deficit de apă, ceea ce a determinat eforturi țintite pentru a gestiona utilizarea apei în mod conștient în aceste regiuni. Ca răspuns la provocările legate de lipsa de apă, Rompetrol Bulgaria adoptă strategii inovatoare, cum ar fi utilizarea unor recipiente suplimentare pentru a stoca apă nepotabilă pentru nevoile operaționale, conservând astfel apa potabilă pentru utilizări esențiale. Această abordare reflectă dedicarea companiei de a conserva resursele de apă, în special în zonele cu stres hidric.

Compania a determinat că aproximativ 1% din apa dulce utilizată este extrasă și consumată în zone cu stres hidric sau deficit de apă. Acest procent a fost determinat prin analizarea distribuției geografice a operațiunilor și proiectelor sale în raport cu regiunile cunoscute pentru deficitul de apă, folosind o abordare prudentă pentru a gestiona apa în mod responsabil în aceste zone.

Pentru extragerea apei, cifrele pentru 2022 și 2023 arată o gestionare atentă a resurselor de apă, cu 0,0169 megalitri extrași în 2022 și o ușoară scădere la 0,0155 megalitri în 2023. Acest lucru indică un efort conștient de a reduce consumul de apă în timp.

Evacuarea apei este gestionată cu meticulozitate, cu un amplasament echipat cu o stație de tratare a apelor uzate (WWTP) care tratează apa înainte de a o deversa în apele de suprafață, asigurându-se că aceasta respectă limitele autorizației. Ambele locații efectuează anual monitorizări și analize de mediu prin laboratoare acreditate, subliniind angajamentul Rompetrol Bulgaria față de transparență și conformitatea de mediu. În 2022, compania a deversat 0,01622 megalitri, observându-se o reducere ușoară, la 0,01571 megalitri, în 2023.

Consumul de apă la Rompetrol Bulgaria este minim, cu o ușoară creștere, de la 0,00068 megalitri în 2022, la 0,00072 megalitri în 2023. Acest lucru reflectă inițiativele continue ale companiei de a optimiza utilizarea apei și de a minimiza risipa.

În 2022, Rompetrol Bulgaria a raportat o prelevare totală de apă dulce de 684 de metri cubi, cu o reducere semnificativă în 2023, de 334 de metri cubi. Acest lucru demonstrează un efort concentrat de a reduce consumul de apă, aliniindu-se la practicile de utilizare durabilă a apei. În plus, volumul total de apă dulce consumat de companie a înregistrat, de asemenea, o scădere, de la 16.220 de metri cubi în 2022 la 15.169 de metri cubi în 2023.

În 2022, compania a raportat că apa dulce a constituit 4,2% din totalul apei extrase. Această cifră a scăzut în 2023, când extragerea de apă dulce a reprezentat doar 2,2% din totalul apei extrase, indicând un efort concentrat de a se baza mai puțin pe sursele de apă dulce și, eventual, de a crește utilizarea surselor alternative de apă pentru a-și susține operațiunile.

Mai mult, Rompetrol Bulgaria se angajează să returneze în mediu o parte din apa dulce pe care o extrage. În 2022, compania a retrimis 2.440 de metri cubi de apă în mediul de apă dulce

dintr-un total de 16.220 de metri cubi de apă dulce consumată, rezultând un procent de returnare de 15%. Acest efort a fost sporit în 2023, cu 2.636 de metri cubi de apă returnaţi dintr-un total de 15.169 de metri cubi consumaţi, îmbunătăţind procentul de retur la 17,4%.

Rompetrol Bulgaria a luat măsuri semnificative pentru a asigura gestionarea deversărilor sale de apă în mediile locale de apă, concentrându-se pe minimizarea riscurilor de mediu şi maximizarea beneficiilor potenţiale. Eforturile companiei de a gestiona deversările şi de a implica comunităţile şi părţile interesate în aspectele privind gestionarea apei sunt evidenţiate de diferite iniţiative.

În 2021, Rompetrol Bulgaria şi-a demonstrat angajamentul faţă de protecţia mediului prin instalarea unei staţii de tratare a apelor uzate (WWT) la una dintre locaţiile sale de evacuare a apelor uzate. Înfiinţarea staţiei de tratare este un pas crucial pentru îmbunătăţirea calităţii apei apei deversate în mediile locale de apă, asigurându-se că aceasta îndeplineşte sau depăşeşte standardele de reglementare.

Funcţionarea staţiei de tratare este monitorizată îndeaproape printr-un sistem de autorizare, care asigură conformitatea cu reglementările şi standardele de mediu. În ceea ce priveşte calitatea apelor uzate evacuate, s-a înregistrat o îmbunătăţire notabilă a parametrilor măsuraţi:

- În 2022, cererea chimică de oxigen (COD) a fost raportată la 111,7 mg O2/l, cererea biologică de oxigen (BOD) la 13,4 mg O2/l şi solidele în suspensie la 28 mg/l.
- Până în 2023, aceste cifre au arătat îmbunătăţiri, cu COD la 101,8 mg O2/l, BOD la 16,4 mg O2/l şi solidele în suspensie reduse la 14 mg/l.

Compania facilitează inspecţii din partea instituţiilor guvernamentale de control în mod regulat, asigurându-se că operaţiunile şi practicile sale de gestionare a deversărilor de apă sunt transparente şi supuse supravegherii. Aceste inspecţii servesc ca o platformă pentru implicarea comunităţilor locale şi părţilor interesate, oferind o reconfirmare a angajamentului companiei faţă de protecţia mediului şi de atenuarea impactului potenţial al utilizării resurselor de apă în operaţiunile sale.

Emisii

Rompetrol Bulgaria a fost proactivă în monitorizarea şi raportarea emisiilor sale de gaze cu efect de seră (GES) în diverse domenii, ca parte a angajamentului său de a-şi reduce amprenta de carbon. Compania furnizează cifre detaliate pentru emisiile sale directe şi indirecte de GES şi prezintă intensitatea totală a emisiilor, subliniind abordarea sa comprehensivă în faţa impactului schimbărilor climatice.

Emisii directe de GES (Scop 1)

Abordarea Rompetrol Bulgaria în raportarea emisiilor directe de GES include dioxidul de carbon (CO2), metanul (CH4) şi alte gaze cu efect de seră. Cifrele raportate evidenţiază o variaţie anuală, indicând dinamica operaţională a companiei şi eficacitatea strategiilor sale de reducere a emisiilor.

- În 2022, emisiile GES din Scopul 1 au fost de 116,20 tone CO2e, în timp ce emisiile din Scopul 3 au fost semnificativ mai mari, ajungând la 652.430,79 tone CO2e.
- Până în 2023, a avut loc o creştere a emisiilor din Scopul 1 la 154,94 tone CO2e, în timp ce emisiile din Scopul 3 au înregistrat o scădere substanţială la 350.587,96 tone CO2e.

Rompetrol Bulgaria a realizat o reducere semnificativă a emisiilor sale de gaze cu efect de seră din Scopul 1 în 2023, cu o scădere de 94,62 tone CO2 echivalent (CO2e). Această reducere demonstrează eforturile proactive ale companiei de a minimiza impactul său direct asupra mediului provenit din operaţiunile proprii, inclusiv, dar fără a se limita la, arderea combustibililor în surse deţinute sau controlate de companie şi emisiile directe din activităţile sale operaţionale.

Emisii indirecte de GES (Scop 2)

Emisiile din Scopul 2 reflectă emisiile indirecte de GES asociate consumului de energie importată, separate de emisiile operaţionale directe ale companiei.

- Emisiile GES din Scopul 2 pentru 2022 au fost raportate la 2.042,76 tone CO2e.
- În 2023, aceste emisii au scăzut uşor la 1.948,14 tone CO2e.

Alte emisii indirecte de GES (Scop 3)

Emisiile din Scopul 3 includ alte emisii indirecte neacoperite de Scopul 2, cum ar fi cele rezultate din producţia şi transportul materialelor achiziţionate, eliminarea deşeurilor şi utilizarea produselor vândute. Emisiile din Scopul 3 pentru 2022 au fost de 652.430,79 tone CO2e, în timp ce în 2023 s-a observat o reducere semnificativă, acestea totalizând 350.587,96 tone CO2e.

Intensitatea emisiilor de GES

Pe lângă raportarea cifrelor absolute ale emisiilor, Rompetrol Bulgaria furnizează şi informaţii despre intensitatea emisiilor de GES, reflectând cantitatea de emisii pe unitatea de energie utilizată.

În 2023, totalul combinat al emisiilor de GES din Scopul 1, Scopul 2 şi Scopul 3 a fost de 352.691,04 tone CO2e. Cu un total de 141.272.231 unităţi de produs pentru aceeaşi perioadă, intensitatea emisiilor de GHG a crescut uşor la 0,00249. Această creştere semnifică faptul că pentru fiecare unitate de produs în 2023, emisiile au fost de 0,00249 tone de CO2e, oferind o perspectivă asupra eficienţei şi impactului operaţiunilor companiei asupra mediului în timp.

Gestionarea deşeurilor

Abordarea Rompetrol Bulgaria în gestionarea materialelor reflectă eforturile de protecţie a mediului şi conformitatea cu reglementările în vigoare, în special în gestionarea şi minimizarea deşeurilor generate din operaţiunile companiei. Renunţând la plasticul de unică folosinţă, în conformitate cu Directiva 2019/904/UE, compania îşi sporeşte angajamentul faţă de practici sustenabile şi reducerea amprentei sale de mediu.

Strategia companiei de gestionare a deşeurilor periculoase, care implică planificarea meticuloasă şi colaborarea cu firme de eliminare autorizate, se asigură că materialele periculoase sunt manipulate în mod responsabil, aşteptând tratarea în separatoarele de hidrocarburi după curăţarea rezervoarelor de combustibil. Acest lucru nu numai că respectă cerinţele legale, ci şi reduce potenţialele impacturi asupra mediului.

În plus, întreţinerea de rutină a coşurilor de gunoi şi absenţa excluderilor de deşeuri din raportare evidenţiază procesul riguros de gestionare a deşeurilor şi transparenţa Rompetrol Bulgaria. Iniţiativa de a înlocui rezervoarele de combustibil vechi cu modele mai noi reflectă o abordare proactivă pentru prevenirea contaminării solului, îmbunătăţirea calităţii combustibilului şi asigurarea siguranţei împotriva incendiilor - o măsură care aduce beneficii atât pentru mediu, cât şi pentru siguranţa operaţională.

Absenţa deversărilor semnificative şi a recla,aţiilor din comunitate în perioada de raportare atestă şi mai mult eficacitatea strategiilor de management de mediu ale Rompetrol Bulgaria. Proiectele colaborative pentru îmbunătăţirea infrastructurii locale de gestionare a deşeurilor exemplifică angajamentul mai larg al companiei faţă de sustenabilitate şi rolul său în promovarea implicării comunităţii şi protecţiei mediului.

În 2023, Rompetrol Bulgaria a înregistrat un volum total de deşeuri de 150 de tone, clasificate în 96 de tone de deşeuri periculoase şi 54 de tone de deşeuri nepericuloase. Aceasta indică o schimbare faţă de cifrele din anul precedent, când totalul a fost uşor mai mic, de 143,64 tone, compus din 109,64 tone de deşeuri periculoase şi 34 de tone de deşeuri nepericuloase.

Întregul volum de deşeuri generat în 2023, similar cu 2022, a fost direcţionat către eliminare, indicând că nu au fost implementate strategii de valorificare a deşeurilor, cum ar fi reciclarea sau reutilizarea, în această perioadă.

PERFORMANŢA *în* MATERIE *de* SIGURANŢĂ

Abodarea siguranţei

Rompetrol Bulgaria a stabilit o abordare cuprinzătoare a siguranţei prin sistemul său de Management al Sănătăţii şi Securităţii în Muncă, acreditat conform standardelor ISO 45001 şi Legii 319/2016. În 2023, Rompetrol Bulgaria a trecut cu succes printr-un audit de recertificare pentru ISO 9001:2015 (Management al Calităţii), ISO 14001:2015 (Management de Mediu) şi ISO 45001:2018 (Management al Sănătăţii şi Securităţii în Muncă) fără nicio neconformitate.

GRI
GRI 403-1 - 403-10
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 - 11.9.11
GRI 11.15.4
SASB
EM-MD-540a.1
EM-MD-540a.2
EM-MD-540a.3
EM-MD-540a.4
IPIECA
SHS-1 C1-C3, A1, A2
SHS-2 C1, C2, A1, A5
SHS-3 C1, C3, A1-A3
SHS-4 C1, C2, A1, A4, A5
SHS-6 C3

Sistemul integrat de Sănătate şi Securitate în Muncă (SSM) include atât angajaţii, cât şi contractorii, asigurând aplicarea uniformă a principiilor de siguranţă. Cerinţele specifice pentru contractori sunt detaliate în procedura locală „Lucrul cu contractori", care include o evaluare iniţială SSM în timpul achiziţiilor. Această evaluare impune contractorilor să furnizeze certificări pentru sistemele de management ISO, politica lor SSM, şi informaţii despre incidentele de muncă din anul precedent, asigurându-se astfel că standardele de siguranţă sunt respectate constant.

Managementul siguranţei se extinde la performanţa SSM a contractorilor, integrând principiile de siguranţă de la achiziţie până la livrarea bunurilor şi serviciilor. Contractele includ cerinţe QHSE şi acorduri de siguranţă, specificând obligaţiile pentru sarcini specifice. Când contractorii se angajează în activităţi cu risc ridicat, cum ar fi lucrările la cald, Rompetrol Bulgaria emite permise de lucru şi notifică Brigada de Pompieri locală despre aceste activităţi. Contractorii sunt, de asemenea, obligaţi să efectueze evaluări ale riscurilor şi să le împărtăşească cu personalul desemnat al Rompetrol Bulgaria, asigurând o abordare colaborativă şi cuprinzătoare a aspectelor de siguranţă.

Procedurile de siguranţă aplicate de Rompetrol Bulgaria sunt revizuite constant şi sunt completate de inspecţii interne anuale şi audituri de siguranţă. Organizaţia analizează meticulos performanţa echipamentelor, personalului, contractorilor şi subcontractorilor, utilizând constatările pentru a rafina politicile şi procedurile existente. Un registru de observaţii şi neconformităţi urmăreşte indicatorii cheie legaţi de performanţa companiei şi a contractorilor, promovând îmbunătăţirea continuă.

Identificarea pericolelor şi evaluarea riscurilor

Rompetrol Bulgaria şi-a actualizat evaluările riscurilor pentru toate procesele, integrând modificările legislative din ultimii cinci ani şi abordând riscurile noi, inclusiv cele asociate cu boli infecţioase precum COVID-19. Introducerea unei noi locaţii pentru Sediul Central (HQ) a determinat revizuiri suplimentare pentru a asigura gestionarea eficientă a controlului riscurilor în toate locaţiile companiei.

Compania implementează un sistem de Permis de Lucru (PTW), în care riscurile asociate cu fiecare activitate sunt identificate şi evaluate folosind Analiza Siguranţei la Locul de Muncă şi evaluarea riscurilor pentru activităţile periculoase efectuate în condiţii specifice. Această abordare este în conformitate cu politica de responsabilitate QHSE a Grupului, care susţine o procedură de „oprire a lucrului" fără a învinui angajaţii, încurajând o atitudine proactivă în identificarea şi atenuarea pericolelor.

Pentru gestionarea contractorilor, Rompetrol Bulgaria pune în aplicare acordurile de siguranţă integrate cu cerinţele SSM direct în contracte, asigurându-se că aceştia efectuează şi împărtăşesc evaluările lor de risc în conformitate cu standardele legale. Această abordare colaborativă îmbunătăţeşte cultura generală de siguranţă în interiorul şi dincolo de limitele organizaţionale.

Angajamentul companiei faţă de siguranţa proceselor include efectuarea de analize ale cauzelor principale pentru orice eşecuri de proces, lecţiile învăţate fiind comunicate pe scară largă pentru a preveni reapariţia acestora. Planul de Protecţie şi Prevenire dezvoltat după evaluarea riscurilor respectă obligaţiile legale şi prevede o strategie cuprinzătoare de răspuns, inclusiv raportarea accidentelor către autorităţile relevante şi implementarea de acţiuni corective.

Pentru a-şi îmbunătăţi performanţa în materie de siguranţă, Rompetrol Bulgaria:

- Monitorizează cerinţele legale privind SSM prin platforma online „APIS", asigurându-se că tot personalul este informat despre actualizări.
- Echipează locaţiile cu echipamente moderne de stingere a incendiilor, alarme de incendiu, măşti de urgenţă şi extinctoare, menţinând un nivel ridicat de pregătire.
- Instalează linii de salvare şi hamuri de siguranţă în locaţii strategice, cum ar fi rampele auto şi CF în Depozitul Ruse.
- Se implică în protecţia mediului prin menţinerea accesului clar de-a lungul malului sudic al Dunării la Depozitul Ruse.
- Invită angajaţii să participe la evaluările şi iniţiativele de siguranţă, încurajând o responsabilitate comună pentru siguranţa la locul de muncă.
- Utilizează „cardul de avertizare globală" pentru a documenta incidentele, promovând învăţarea atât din evenimente interne, cât şi externe.
- Efectuează monitorizarea regulată a parametrilor fizici la locul de muncă şi investighează incidentele pentru a identifica şi aborda riscurile potenţiale.
- Utilizează un proces robust de audit intern, inclusiv instrucţiuni de lucru, proceduri şi liste de verificare a inspecţiei la faţa locului axate pe probleme de siguranţă şi mediu.
- Implementează sistemul Fişa de observare a pericolelor (HOC) şi Studii comportamentale (BBS Work

& BBS Drive) pe platforma KMG pentru a aduna informaţii despre siguranţa comportamentală.

- Facilitează comunicarea SSM prin intermediul comitetului de siguranţă, folosind instrumente digitale precum Microsoft Outlook pentru a disemina informaţii şi decizii.

Implicarea angajaţilor şi comuunicarea privind sănătatea şi securitatea în muncă

Rompetrol Bulgaria prioritizează implicarea angajaţilor şi comunicarea în domeniul sănătăţii şi siguranţei în muncă (SSM), stabilind un cadru solid prin intermediul Comitetului său de Siguranţă. Acest comitet, care se întruneşte lunar conform politicii KMG International şi trimestrial conform cerinţelor legale din Bulgaria, serveşte ca o platformă esenţială unde reprezentanţii angajaţilor pot discuta deschis despre riscurile, problemele şi măsurile actuale şi viitoare legate de siguranţă.

Comitetul de Siguranţă joacă un rol esenţial în în supravegherea implementării politicilor SSM şi în propunerea de îmbunătăţiri pentru a promova sănătatea, siguranţa şi bunăstarea la locul de muncă. Acesta are sarcina de a recomanda strategii organizaţionale pentru formarea SSM, îndrumarea muncii şi sesiunile de orientare, precum şi participarea la iniţiative care vizează creşterea capacităţii de lucru a angajaţilor.

Pentru a încuraja participarea activă a angajaţilor în problemele SSM, Rompetrol Bulgaria a integrat câteva instrumente cheie în sistemul său de management:

- Audituri interne şi inspecţii lunare ale amplasamentelor. Aceste procese asigură respectarea continuă a standardelor SSM şi identificarea zonelor de îmbunătăţire, promovând o cultură a îmbunătăţirii continue a practicilor de siguranţă.
- BBS Work & BBS Drive - Studii comportamentale pe platforma KMG. Aceste studii implică angajaţii în evaluarea şi îmbunătăţirea comportamentelor legate de sănătate şi siguranţă la locul de muncă, încurajând participarea proactivă în cultivarea unui mediu de lucru sigur.
- HOC – Fişa de Observare a Pericolelor. Dezvoltat în Microsoft Forms, instrumentul permite angajaţilor să raporteze anonim pericolele observate, încurajând atenţia imediată şi acţiunea corectivă.
- Lecţii Învăţate şi Rapoarte Globale de Avertizare. Aceste instrumente compilează informaţii din incidentele şi situaţiile de tip „near miss" din trecut, oferind oportunităţi valoroase de învăţare pentru prevenirea viitoarelor evenimente. Prin împărtăşirea acestor rapoarte, compania se asigură că toţi angajaţii sunt informaţi despre riscurile potenţiale şi măsurile luate pentru a le reduce.

Promovarea sănătăţii angajaţilor

Rompetrol Bulgaria are o abordare cuprinzătoare în domeniul sănătăţii şi siguranţei în muncă (SSM), punând accent pe monitorizarea parametrilor fizici de lucru, serviciile medicale preventive şi siguranţa transportului. Compania respectă cerinţele legale şi merge dincolo de acestea pentru a asigura sănătatea, siguranţa şi bunăstarea angajaţilor săi.

Rompetrol Bulgaria monitorizează cu atenţie diferiţi parametri fizici la locul de muncă, inclusiv condiţiile microclimatice, rezistenţa izolaţiei electrice, protecţia curentului de secvenţă zero, impedanţa buclei de defect şi nivelurile de zgomot atât la locul de muncă, cât şi în mediul înconjurător. Această monitorizare riguroasă asigură un mediu de lucru sigur şi confortabil pentru toţi angajaţii.

Compania are contract cu un furnizor de Servicii de Medicina Muncii, conform reglementărilor locale, pentru a efectua controale medicale preliminare şi periodice. Aceste controale au scopul de a identifica eventualele complicaţii de sănătate existente şi de a monitoriza starea generală de sănătate a angajaţilor. Rapoartele anuale de analiză a stării de sănătate includ recomandări pentru examinări medicale ulterioare în cazul în care sunt detectate afecţiuni, subliniind angajamentul Rompetrol Bulgaria pentru depistarea precoce şi prevenirea problemelor de sănătate.

Rompetrol Bulgaria garantează accesul la apă potabilă şi la produse igienico-sanitare pentru toţi angajaţii, pe lângă furnizarea de facilităţi adecvate de toaletă, vestiare, dulapuri şi echipament individual de protecţie (EIP). Politica companiei privind „Conducerea defensivă" şi procedurile de investigare a incidentelor subliniază, de asemenea, angajamentul său pentru siguranţa transportului, asigurându-se că toţi şoferii de maşini de serviciu sunt instruiţi şi certificaţi adecvat.

În perioada de raportare nu au fost înregistrate incidente privind siguranţa procesului sau nemulţumiri ale comunităţii, ceea ce evidenţiază gestionarea eficientă a riscurilor operaţionale de către Rompetrol Bulgaria şi implicarea sa pozitivă în comunitatea locală.

Dincolo de cerinţele legale, Rompetrol Bulgaria efectuează frecvent examene medicale şi oferă un pachet cuprinzător de investigaţii medicale, punând accent pe o abordare preventivă în managementul sănătăţii. Compania se asigură că locurile de muncă sunt echipate cu facilităţile necesare pentru a sprijini sănătatea şi siguranţa angajaţilor, demonstrând o abordare holistică a bunăstării angajaţilor.

Un program anual de inspecţie internă şi audit de siguranţă facilitează evaluarea continuă a performanţei companiei în materie de siguranţă. Dezvoltarea unui plan de protecţie şi prevenţie, după evaluarea riscurilor şi introducerea unor instrumente precum software-ul „Lesson Learned" şi sistemul „Hazard Observation Card" în 2023 reflectă eforturile continue ale Rompetrol Bulgaria de a spori siguranţa la locul de muncă şi de a preveni incidentele.

În 2023, Rompetrol Bulgaria şi-a menţinut performanţa exemplară în domeniul sănătăţii şi securităţii în muncă (SSM), aşa cum reiese din indicatorii săi de performanţă în materie de siguranţă. Angajamentul companiei de a asigura un mediu de lucru sigur pentru angajaţi şi contractorii externi este evidenţiat prin măsurile şi protocoalele de siguranţă cuprinzătoare implementate în toate operaţiunile sale.

Companie	Daune materiale	Boli profesionale	Boli non-profesionale /decese	Near-miss	Deversări	Inspecţii ale autorităţilor	Sancţiuni ale autorităţilor (USD)
Rompetrol Bulgaria EAD	4	0	0	1	0	26	0
TOTAL GRUP	**28**	**0**	**37**	**27**	**3**	**1.418**	**89.760**

Companie	Neconformitate înregistrată	Neconformitate soluţionată	Ore de instruire QHSE	Exerciţii de incendiu/urgenţă	Auditori/inspecţii QHSE
Rompetrol Bulgaria EAD	34	34	45	24	763
TOTAL GRUP	**5.692**	**5.315**	**29.675**	**1.575**	**5.386**

Performanţe în asigurarea siguranţei contractorilor (2023)

Rompetrol Bulgaria a avut 122 de angajaţi externi pe parcursul anului, asigurându-se că toţi contractorii respectă standardele stricte de siguranţă ale companiei. Un total de 79.061 ore de lucru au fost înregistrate pentru angajaţii şi contractorii externi, şi 153.450 de kilometri parcurşi, subliniind operaţiunile logistice extinse gestionate în siguranţă, fără incidente.

Nu au existat decese printre angajaţii externi şi personalul intern, subliniind eficacitatea politicilor de siguranţă ale Rompetrol Bulgaria. Absenţa accidentelor de muncă şi a accidentelor rutiere ilustrează în continuare programele riguroase de siguranţă şi instruire implementate.

Performanţe în materie de siguranţă internă (2023)

Rompetrol Bulgaria nu a înregistrat niciun deces, accident de muncă cu pierderea timpului de lucru, cazuri de tratament medical sau cazuri de prim ajutor. A fost raportat un singur incident de tip „near miss", indicând un nivel ridicat de conştientizare cu privire la siguranţă şi acţiunile preventive desfăşurate în cadrul companiei.

Reducerea semnificativă a cazurilor de boli non-profesionale de la 120 în 2022 la 25 în 2023 reflectă strategiile eficiente de sănătate şi siguranţă ale Rompetrol Bulgaria, inclusiv măsurile preventive şi activităţile de promovare a sănătăţii.

Pe parcursul anului, Rompetrol Bulgaria a raportat un total de 137.107 ore de lucru şi 894.298 de kilometri conduşi.

Abordarea Rompetrol Bulgaria în domeniul sănătăţii şi siguranţei în muncă în 2023 a fost caracterizată de un management proactiv şi de un angajament continuu pentru minimizarea riscurilor şi promovarea bunăstării angajaţilor şi contractorilor. Sistemul integrat de management al sănătăţii şi siguranţei în muncă, alături de instruirile regulate, evaluările riscurilor şi controalele medicale, au jucat un rol esenţial în obţinerea acestor rezultate.

INSTRUIRE SSM

Rompetrol Bulgaria a stabilit un sistem cuprinzător de management al Securităţii şi Sănătăţii în Muncă (SSM), care prioritizează siguranţa şi bunăstarea atât a angajaţilor, cât şi a contractorilor. Sistemul este integrat în structura de management şi pune accent pe învăţarea continuă şi respectarea standardelor de siguranţă.

Toţi angajaţii urmează atât instruirea iniţială, cât şi periodică, pentru a se asigura că sunt la curent cu cele mai recente practici de siguranţă, cerinţe de reglementare şi politici ale companiei. Această instruire de bază acoperă un spectru larg de subiecte SSM, consolidând o cultură a siguranţei în cadrul organizaţiei.

Rompetrol Bulgaria recunoaşte importanţa extinderii culturii sale de siguranţă dincolo de angajaţii săi direcţi. Instruirea iniţială pentru contractori şi subcontractori este obligatorie, concentrându-se pe riscurile specifice asociate cu sarcinile lor şi pe protocoalele generale de siguranţă ale companiei. Aceasta asigură că toate părţile care lucrează în cadrul operaţiunilor Rompetrol Bulgaria menţin aceleaşi standarde ridicate de siguranţă.

Personalul care lucrează în benzinării primeşte instruire iniţială, periodică şi zilnică. Aceste sesiuni sunt adaptate pentru a aborda provocările unice de siguranţă prezente în comerţul cu carburanţi, inclusiv manipularea materialelor periculoase, răspunsul în situaţii de urgenţă şi siguranţa clienţilor. Instruirea este concepută pentru a respecta toate cerinţele legale relevante.

Un plan de instruire specializat este în vigoare pentru angajaţii de la sediul central Rompetrol Bulgaria şi Depozitul din Ruse. Acesta include un curriculum cuprinzător care acoperă principiile QHSE (Calitate, Sănătate, Securitate şi Mediu), răspunsul în situaţii de urgenţă (inclusiv dezastre naturale şi COVID-19) şi directivele SEVESO. Evaluările SEVESO se concentrează pe pericolele de accidente majore, iar actualizările continue ale evaluărilor de risc înalt/scăzut garantează faptul că organizaţia rămâne pregătită pentru orice situaţie.

Având în vedere riscurile specifice asociate lucrărilor electrice, Rompetrol Bulgaria oferă instruire specializată în domeniul electric, livrată de un consultant extern. Acest lucru garantează că angajaţii care lucrează cu sau în jurul echipamentelor electrice au cunoştinţele şi abilităţile necesare pentru a face acest lucru în siguranţă, conform cerinţelor legale şi standardelor din industrie.

Pentru a integra şi mai mult siguranţa în fiecare aspect al operaţiunilor sale, Rompetrol Bulgaria are un acord de siguranţă cu contractorii şi subcontractorii săi. Acest acord detaliază aşteptările şi cerinţele de siguranţă, asigurându-se că toate părţile sunt aliniate cu cultura şi protocoalele de siguranţă ale companiei.

În 2023, Rompetrol Bulgaria a dedicat un total de 323 de ore de instruire acestor eforturi în diverse locaţii ale companiei.

SIGURANŢA PRODUSELOR

În conformitate cu angajamentul nostru faţă de informaţiile despre produse şi servicii şi standardele de etichetare, ne asigurăm că Fişele cu date de securitate a materialelor (MSDS) sunt furnizate de producătorii tuturor produselor noastre. Fişele conţin informaţii vitale, inclusiv detalii de etichetare a produsului, componente, Evaluarea impactului asupra mediului şi siguranţei (EISA), ghiduri de manipulare în siguranţă, instrucţiuni de eliminare, echipament de protecţie personală recomandat (EIP), riscuri pentru sănătatea angajaţilor şi pericole de siguranţă la incendiu.

Pentru a menţine conformitatea şi pentru a susţine standardele de siguranţă, sunt implementate măsuri riguroase. Înainte de a introduce orice produs pe piaţă, acesta trece prin controale interne amănunţite, inclusiv examinarea de către laboratorul nostru chimic intern. În plus, respectăm procedurile de achiziţie impuse la nivel de Grup pentru produsele şi serviciile de provenienţă externă.

De asemenea, gestionarea ambalajelor rezultate din utilizarea substanţelor chimice şi a preparatelor urmează protocoalele stabilite. Fişele noastre cu date de securitate sunt actualizate în mod regulat pentru a se alinia cu cerinţele Regulamentului 878/2020.. Pentru a asigura conformitatea continuă, se efectuează audituri periodice pentru a verifica cerinţele produselor.

Divizia / Compania	Index HSE actual	Ore lucrate	Kilometri conduşi	Incidente							Incidente de siguranţă (număr)				Incidente de siguranţă (rată)			
				FTL	FAC	MTC	RWDC	DAFWC	LTI	TRI	FTL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	FIR	TRIR	MVCR	LTIF/LTIR
DIVIZIA RETAIL & MARKETING	**0,00**	**4.426.367**	**5.316.261**								**0**	**0**	**0**	**7**	**0**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Rompetrol Bulgaria EAD	0,00	137.107	894.298	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
TOTAL GRUP	**0,14**	**11.031.819**	**13.577.499**	**0**	**3**	**1**	**0**	**3**	**3**	**4**	**3**	**10**	**0**	**9**	**27**	**0,91**	**0,00**	**0,82**

ELEMENTE *de* DIVERSITATE

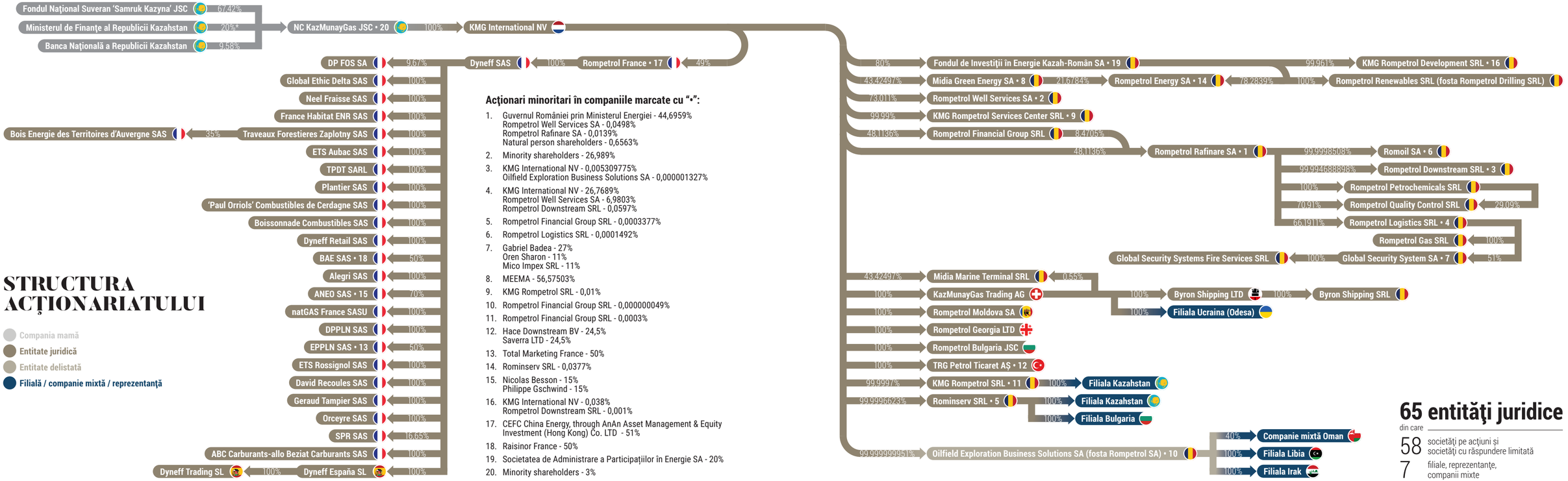
Structura acționariatului
Analiza taxonomiei
Raport independent de asigurare
Anexă standarde
Contacte
Glosar de termeni și abrevieri
Formular de răspuns

A

Anexe

STRUCTURA ACȚIONARIATULUI

- Compania mamă
- Entitate juridică
- Entitate delistată
- Filială / companie mixtă / reprezentanță



Acționari minoritari în companiile marcate cu "•":

1. Guvernul României prin Ministerul Energiei - 44,6959%
   Rompetrol Well Services SA - 0,0498%
   Rompetrol Rafinare SA - 0,0139%
   Natural person shareholders - 0,6563%
2. Minority shareholders - 26,989%
3. KMG International NV - 0,005309775%
   Oilfield Exploration Business Solutions SA - 0,000001327%
4. KMG International NV - 26,7689%
   Rompetrol Well Services SA - 6,9803%
   Rompetrol Downstream SRL - 0,0597%
5. Rompetrol Financial Group SRL - 0,0003377%
6. Rompetrol Logistics SRL - 0,0001492%
7. Gabriel Badea - 27%
   Oren Sharon - 11%
   Mico Impex SRL - 11%
8. MEEMA - 56,57503%
9. KMG Rompetrol SRL - 0,01%
10. Rompetrol Financial Group SRL - 0,000000049%
11. Rompetrol Financial Group SRL - 0,0003%
12. Hace Downstream BV - 24,5%
    Saverra LTD - 24,5%
13. Total Marketing France - 50%
14. Rominserv SRL - 0,0377%
15. Nicolas Besson - 15%
    Philippe Gschwind - 15%
16. KMG International NV - 0,038%
    Rompetrol Downstream SRL - 0,001%
17. CEFC China Energy, through AnAn Asset Management & Equity Investment (Hong Kong) Co. LTD - 51%
18. Raisinor France - 50%
19. Societatea de Administrare a Participațiilor în Energie SA - 20%
20. Minority shareholders - 3%

65 entități juridice

din care

58 societăți pe acțiuni și societăți cu răspundere limitată

7 filiale, reprezentanțe, companii mixte

ANALIZA TAXONOMIEI

INTRODUCERE

Informaţiile din această secţiune respectă cerinţele simplificate de raportare prevăzute la art. 8 din Regulamentul Taxonomiei UE şi art. 10 alin. (2) din Actul Delegat referitor la aplicarea Articolului 8 (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178).

Această secţiune oferă o imagine de ansamblu asupra activităţilor economice aliniate, eligibile şi neeligibile desfăşurate în cadrul KMG International (denumită în continuare "KMGI") în perioada de raportare 1.01.2023 – 31.12.2023.

Astfel, entităţile KMG International NV din sfera de aplicare şi activităţile de bază identificate pentru fiecare dintre acestea sunt prezentate mai jos:

Rompetrol Rafinare SA realizează operaţiuni de producţie produse petroliere şi petrochimice în următoarele unităţi:

- **Rafinăria Petromidia** (benzină, motorină, combustibil pentru avioane), împreună cu Uzina Petrochimică (HDPE, LDPE, PP)
- **Rafinăria Vega** (n-hexan, bitum, solvenţi, combustibili pentru încălzire, aditivi)

Rompetrol Downstream SA - Parte a unităţii de afaceri Rompetrol Retail, îşi desfăşoară activitatea de retail în punctele de distribuţie (benzinării) amplasate pe întreg teritoriul României şi cele 6 depozite din Arad, Craiova, Şimleu Silvaniei, Vatra Dornei şi Zărneşti.

Rompetrol Well Services SA oferă o gamă variată de servicii specializate pentru sonde de ţiţei şi gaze naturale ce include: cimentări, operaţiuni de consolidare şi împachetări, stimulări, testări, instrumentaţii, operaţiuni de tubare a sondelor.

Rominserv SRL oferă servicii de mentenanţă industrială, management de proiecte industriale şi servicii de dezvoltare tehnică şi tehnologică.

Rompetrol Energy SA realizează producţia şi distribuţia de energie termică, apă demineralizată şi distribuţia de energie electrică.

ARTICOLUL 8: REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA

Regulamentul privind taxonomia este o componentă cheie a planului de acţiune al Comisiei Europene de redirecţionare a fluxurilor de capital către o economie mai durabilă şi reprezintă un pas important către atingerea neutralităţii emisiilor de dioxid de carbon până în 2050, în conformitate cu obiectivele UE, deoarece Taxonomia este un sistem de clasificare pentru activităţile economice sustenabile.

Pentru ca o activitate să fie sustenabilă din punct de vedere al taxonomiei, adică aliniată la taxonomie, aceasta trebuie să îndeplinească următoarele cerinţe:

- Activitatea contribuie semnificativ la unul dintre obiectivele de mediu prin îndeplinirea criteriilor de evaluare definite pentru acea activitate economică, de exemplu, nivelul emisiilor de CO2 pentru obiectivul de mediu privind atenuarea schimbărilor climatice.
- Activitatea respectă criteriile tehnice de examinare "a nu prejudicia semnificativ" (DNSH) definite pentru activitatea economică.
- Activitatea se desfăşoară în conformitate cu garanţiile minime, care se aplică tuturor activităţilor economice şi fac referire, în principal, la drepturile omului şi la standardele sociale şi de muncă.

În secţiunea următoare, noi, în calitate de întreprindere nefinanciară, prezentăm ponderea cifrei de afaceri, a cheltuielilor de capital (CAPEX) şi a cheltuielilor operaţionale (OPEX) pentru perioada de raportare 01 Ianuarie 2023 – 31 Decembrie 2023, care sunt asociate cu activităţile economice eligibile şi aliniate pentru taxonomie aferente primelor două obiective de climă (atenuarea schimbărilor climatice şi adaptarea la schimbările climatice), precum şi eligibile pentru celelalte patru obiective de mediu (utilizarea durabilă şi protejarea resurselor de apă şi a celor marine, prevenirea şi controlul poluării, tranziţia către o economie circulară, inclusiv prevenirea generării de deşeuri şi reciclarea acestora, protecţia şi refacerea biodiversităţii şi a ecosistemelor) în conformitate cu art. 8 al Regulamentului privind taxonomia şi art. 10 alin. (2) al Actului Delegat (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178) şi a actelor de modificare ulterioare.

PREZENTARE GENERALĂ

Art. 8 (2) Regulamentul privind taxonomia coroborat cu art. 10 alin. (2) al Actului Delegat

În continuare, am examinat activităţile economice relevante pentru Taxonomie desfăşurate de entităţile KMG International şi au fost identificate acele activităţi eligibile în conformitate cu Anexele I şi II la Actele delegate complementare în domeniul climei şi a Anexelor I, II, III, IV la Actul Delegat 2023/2486 complementare obiectivelor de mediu. Următoarea secţiune indică pentru ce obiectiv de climă/ mediu sunt eligibile aceste activităţi şi rezultatele evaluării pentru aliniere.

Rompetrol Rafinare SA

Proporţia activităţilor economice eligibile	Total (RON)	Total (USD)	Activităţi eligibile şi aliniate	Activităţi eligibile şi nealiniate	Activităţi neeligibile
Cifra de afaceri	17.120.703.327	3.742.802.905	0,21	0,18	99,61
CAPEX	270.211.203	59.071.596	3,40	5,66	90,94
OPEX	670.167.518	146.507.120	9,33	4,41	86,26

Rompetrol Energy SA

Proporţia activităţilor economice eligibile	Total (RON)	Total (USD)	Activităţi eligibile şi aliniate	Activităţi eligibile şi nealiniate	Activităţi neeligibile
Cifra de afaceri	306.792.785	67.068.794	3,4	0	96,6
CAPEX	123.330.457	26.961.602	100	0	0
OPEX	313.225.596	68.475.088	4,73	0	95,27

Rompetrol Downstream SA

Proporţia activităţilor economice eligibile	Total (RON)	Total (USD)	Activităţi eligibile şi aliniate	Activităţi eligibile şi nealiniate	Activităţi neeligibile
Cifra de afaceri	14.431.450.288	3.154.898.080	0,001	0	99,99
CAPEX	17.784.561	3.887.931	20,47	51,33	28,21
OPEX	898.555.604	196.435.652	0	5,32	94,68

Rominserv SRL

Proporţia activităţilor economice eligibile	Total (RON)	Total (USD)	Activităţi eligibile şi aliniate	Activităţi eligibile şi nealiniate	Activităţi neeligibile
Cifra de afaceri	449.831.211	98.338.808	0	0,05	99,95
CAPEX	6.162.643	1.347.232	0	0	100
OPEX	443.668.568	96.991.576	0	0,05	99,95

Rompetrol Well Services SA

Proporţia activităţilor economice eligibile	Total (RON)	Total (USD)	Activităţi eligibile şi aliniate	Activităţi eligibile şi nealiniate	Activităţi neeligibile
Cifra de afaceri	72.563.673	15.863.339	0	0	100
CAPEX	929.941	203.297	0	21,29	78,71
OPEX	31.055.392	6.789.103	0,02	9,07	90,91

DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR

Activitățile KMGI se concentrează în principal pe sectoarele de rafinare, retail, marketing și trading, cu operațiuni suplimentare în sectorul de explorare și producție și în zona de servicii petroliere industriale pentru terți (servicii la sondă, servicii industriale, foraje etc.). Totodată, KMGI oferă și servicii de consultanță de management și consultanță de afaceri, ca o componentă de suport a celorlalte operațiuni.

Rompetrol Rafinare SA - deține o experiență vastă de peste 40 de ani în domeniul producției de produse petroliere, fiind astfel cel mai important activ al Grupului KMG International în România. Compania operează cele două rafinării ale Grupului - rafinăria Petromidia, din Năvodari, Constanța, alături de singura divizie de petrochimie din țară, și Rafinăria Vega, din Ploiești.

Activitatea principală a societății constă în activitatea conform codului CAEN 1920 – fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului - această activitate nu este eligibilă pentru Taxonomie.

Astfel, au fost evaluate activitățile secundare care contribuie la cifra de afaceri și au fost identificate următoarele activități eligibile pentru taxonomie în cadrul Rompetrol Rafinare:

Atenuarea schimbărilor climatice/
Adaptarea la schimbările climatice:

- activitatea 3.10. Producția de hidrogen
- activitatea 3.14. Fabricarea produselor chimice organice de bază,
- activitatea 4.9. Transportul și distribuția energiei electrice
- activitatea 4.15. Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire
- activitatea 4.31. Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată
- activitatea 5.1. Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei
- activitatea 5.3. Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale

Prevenirea și controlul poluării:

- activitatea 2.3. Decontaminarea depozitelor de deșeuri neconforme din punct de vedere legal și a gropilor de gunoi abandonate sau ilegale

Activitățile principale și secundare se desfășoară la cele două puncte de lucru ale Rompetrol Rafinare.

Rompetrol Downstream SA - Parte a unității de afaceri Rompetrol Retail, Rompetrol Downstream (DWS) funcționează conform Sistemului de Management Integrat, fiind certificată pentru standardele ISO 22000 și ISO 50001 și ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

La finalul anului 2023, Rompetrol Downstream își desfășoară activitatea de retail în benzinării distribuite pe întreg teritoriul României și cele 6 depozite de carburanți din Arad, Craiova, Șimleu Silvaniei, Vatra Dornei și Zărnești.

Activitatea principală a societății constă în Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate conform codului CAEN 4730 - *Această activitate nu este eligibilă pentru Taxonomie.*

Activități secundare ale Rompetrol Downstream au fost analizate și identificate a fi eligibile, anume:

- activitatea 5.1. Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei
- activitatea 6.14. Infrastructura pentru transportul feroviar
- activitatea 7.1. Construirea de clădiri noi
- activitatea 7.4. Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (și din spațiile de parcare aferente clădirilor)
- activitatea 8.1. Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate
- activitatea 8.3. Activitățile de programare și difuzare

Aceste activități eligibile se desfășoară în punctele de distribuție (benzinării) ale Rompetrol Downstream, amplasate pe întreg teritoriul țării cu excepția activităților 6.14, 8.1, 8.3 care sunt desfășurate în locații separate.
Activitățile sunt eligibile pentru taxonomie.

Rompetrol Well Services SA este o societate pe acțiuni parte a Grupului KMG International NV, care a fost înființată și funcționează în conformitate cu legile României, având sediul în Ploiești, județul Prahova. Rompetrol Well Services SA prestează o gamă variată de servicii specializate pentru sonde de țiței și gaze naturale ce include: cimentări, operațiuni de consolidare și împachetări, stimulări, testări, instrumentații, operațiuni de tubare a sondelor, închirieri de echipamente.

Activitatea principală a societății constă în Activități de servicii anexe extracției petrolului brut și gazelor naturale conform codului CAEN 0910. *Această activitate nu este eligibilă pentru Taxonomie.*

Activități secundare ce completează obiectul principal de activitate al Rompetrol Well Services au fost analizate și identificate a fi eligibile, anume:

- activitatea 6.6. Serviciile de transport rutier de marfă
- activitatea 7.2. Renovarea de clădiri noi și existente
- activitatea 7.3. Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică

Aceste activități sunt desfășurate la patru puncte de lucru ale Rompetrol Well Services, în localitățile Moinești și Ploiești, jud. Prahova, comuna Mihăești, jud. Vâlcea și Videle, jud. Teleorman. *Aceste activități sunt eligibile pentru taxonomie.*

Domeniul actual de activitate al Rompetrol Energy SA este producerea și distribuirea energiei termice, a apei demineralizate și distribuția energiei electrice. După finalizarea și punerea în funcțiune a centralei de cogenerare, domeniul de activitate va fi completat de producerea și vânzarea energiei electrice.

Astfel, Activitatea principală a societății constă în Comercializarea energiei electrice conform codului CAEN 3514. *Această activitate este eligibilă pentru Taxonomie, anume:*

- activitatea 4.9. Transportul și distribuția energiei electrice

Activitatea secundară:

- activitatea 4.30. Cogenerarea de înaltă eficiență de energie termică pentru încălzire/răcire și de energie electrică din combustibili gazoși fosili - completează obiectul principal de activitate al Rompetrol Energy a fost analizată și identificată a fi eligibilă

Rominserv SRL a fost înființată și funcționează conform legilor din România, având sediul în București. Activitatea principală de la înființare este instalarea de utilaje și echipamente industriale, oferind soluții pentru proiecte de investiții industriale, lucrări de mentenanță, modernizări tehnice și tehnologice conform cod CAEN 3320 – Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale. *Această activitate nu este eligibilă pentru Taxonomie.*

Alte activități ce completează obiectul principal de activitate al Rominserv au fost analizate. Astfel următoarea activitate a fost identificată a fi eligibilă:

- activity 7.3. Installation, maintenance, and repair of energy efficiency equipment

These activities are eligible for Taxonomy.

Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea lor pentru aliniere

KMG International a implementat cerințele UE de raportare a taxonomiei în conformitate cu Regulamentul UE 2020/852 și cu actele delegate referitoare la articolele 8, art.10 (atenuarea schimbărilor climatice), art.11 (adaptarea la schimbările climatice), art.16 (activități de facilitare), art.17 (prejudicierea în mod semnificativ a obiectivelor de mediu) și art.18 (garanții minime).

În continuarea acestei secțiuni sunt prezentate activitățile economice eligibile ale entităților KMGI identificate în conformitate cu Anexele I și II la Actele delegate și anexele I, II, III, IV la Actul Delegat 2023/2486, precum și o scurtă prezentare a rezultatelor analizelor efectuate în vederea alinierii acestora la taxonomie.

Tabelul de mai jos indică obiectivul de mediu pentru care activitățile se califică ca fiind eligibile și conține rezultatele evaluării pentru aliniere.

Activitățile noastre contribuie în primul rând la adaptarea la schimbările climatice, și, în mai mică măsură, la atenuarea schimbărilor climatice, întrucât activitățile desfășurate în cadrul KMGI sunt activități specifice sectorului de petrol și gaze.

Activitățile Grupului KMG International - Activități economice evaluate pentru Taxonomie

Activitățile aliniate la unul dintre obiectivele de mediu, conform studiilor tehnice, vor fi evidențiate în tabelul de mai jos.

Companie	Activitate eligibilă	Obiectiv de mediu	Aliniat	Contribuție substanțială	DNSH*	Garanții minime*
Rompetrol Rafinare SA	2.3 Decontaminarea depozitelor de deșeuri neconforme din punct de vedere legal și a gropilor de gunoi abandonate sau ilegale**	Atenuarea schimbărilor climatice	Activitate introdusă prin actul delegat 2023/2486 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului. Va fi evaluată pentru aliniere în anul financiar următor.			
		Adaptarea la schimbări climatice				
		Resursele de apă și cele marine				
		Economia circulară				
		Prevenirea și controlul poluării				
		Biodiversitatea și ecosistemele				
	3.10 Producția de hidrogen	Atenuarea schimbărilor climatice	nu	-	nu	da
		Adaptarea la schimbări climatice		da	-	
		Resursele de apă și cele marine		-	da	
		Economia circulară		-	n/a	
		Prevenirea și controlul poluării		-	da	
		Biodiversitatea și ecosistemele		-	da	
	3.14 Fabricarea produselor chimice organice de bază	Atenuarea schimbărilor climatice	nu	-	nu	da
		Adaptarea la schimbări climatice (T)		da	-	
		Resursele de apă și cele marine		-	da	
		Economia circulară		-	n/a	
		Prevenirea și controlul poluării		-	da	
		Biodiversitatea și ecosistemele		-	da	
Rompetrol Energy SA	4.9 Transportul și distribuția energiei electrice	Atenuarea schimbărilor climatice (E)	da	da	-	da
		Adaptarea la schimbări climatice		-	da	
		Resursele de apă și cele marine		-	n/a	
		Economia circulară		-	da	
		Prevenirea și controlul poluării		-	da	
		Biodiversitatea și ecosistemele		-	da	

Companie	Activitate eligibilă	Obiectiv de mediu	Aliniat	Contribuție substanțială	DNSH*	Garanții minime*
Rompetrol Rafinare SA	4.9 Transportul și distribuția energiei electrice	Atenuarea schimbărilor climatice (E)	da	-	da	yes
		Adaptarea la schimbări climatice		da	-	
		Resursele de apă și cele marine		-	n/a	
		Economia circulară		-	da	
		Prevenirea și controlul poluării		-	da	
		Biodiversitatea și ecosistemele		-	da	
	4.15 Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire	Atenuarea schimbărilor climatice	da	-	n/a	da
		Adaptarea la schimbări climatice		da	-	
		Resursele de apă și cele marine		-	da	
		Economia circulară		-	n/a	
		Prevenirea și controlul poluării		-	da	
		Biodiversitatea și ecosistemele		-	da	
Rompetrol Energy SA	4.30 Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazoși	Atenuarea schimbărilor climatice (T)	da	-	-	da
		Adaptarea la schimbări climatice		da	da	
		Resursele de apă și cele marine		-	da	
		Economia circulară		-	n/a	
		Prevenirea și controlul poluării		-	da	
		Biodiversitatea și ecosistemele		-	da	
Rompetrol Rafinare SA	4.31 Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	Atenuarea schimbărilor climatice (T)	da	-	da	da
		Adaptarea la schimbări climatice		da	-	
		Resursele de apă și cele marine		-	da	
		Economia circulară		-	n/a	
		Prevenirea și controlul poluării		-	da	
		Biodiversitatea și ecosistemele		-	da	
	5.1 Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	Atenuarea schimbărilor climatice	da	-	n/a	da
		Adaptarea la schimbări climatice		da	-	
		Resursele de apă și cele marine		-	da	
		Economia circulară		-	n/a	
		Prevenirea și controlul poluării		-	n/a	
		Biodiversitatea și ecosistemele		-	da	
Rompetrol Downstream SRL	5.1 Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	Atenuarea schimbărilor climatice	da	-	n/a	da
		Adaptarea la schimbări climatice		da	-	
		Resursele de apă și cele marine		-	da	
		Economia circulară		-	n/a	
		Prevenirea și controlul poluării		-	n/a	
		Biodiversitatea și ecosistemele		-	da	

Companie	Activitate eligibilă	Obiectiv de mediu	Aliniat	Contribuție substanțială	DNSH*	Garanții minime*
Rompetrol Rafinare SA	5.3 Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	Atenuarea schimbărilor climatice	da	-	da	da
		Adaptarea la schimbări climatice		da	-	
		Resursele de apă și cele marine		-	da	
		Economia circulară		-	n/a	
		Prevenirea și controlul poluării		-	da	
		Biodiversitatea și ecosistemele		-	da	
Rompetrol Well Services SA	6.6 Serviciile de transport rutier de marfă	Prevenirea și controlul poluării	nu	-	da	da
		Biodiversitatea și ecosistemele		nu	-	
		Atenuarea schimbărilor climatice (T)		-	n/a	
		Adaptarea la schimbări climatice		-	da	
		Resursele de apă și cele marine		-	da	
		Economia circulară		-	n/a	
Rompetrol Downstream SRL	6.14 Infrastructura pentru transportul feroviar	Prevenirea și controlul poluării	nu	-	nu	da
		Biodiversitatea și ecosistemele		nu	-	
		Atenuarea schimbărilor climatice (T)		-	nu	
		Adaptarea la schimbări climatice		-	nu	
		Resursele de apă și cele marine		-	nu	
		Economia circulară		-	da	
	7.1 Construirea de clădiri noi	Prevenirea și controlul poluării	nu	-	nu	da
		Biodiversitatea și ecosistemele		da	-	
		Atenuarea schimbărilor climatice		-	nu	
		Adaptarea la schimbări climatice		-	da	
		Resursele de apă și cele marine		-	nu	
		Economia circulară		-	da	
Rompetrol Well Services SA	7.2 Renovarea clădirilor existente	Prevenirea și controlul poluării	nu	-	da	da
		Biodiversitatea și ecosistemele		da	-	
		Atenuarea schimbărilor climatice (T)		-	nu	
		Adaptarea la schimbări climatice		-	nu	
		Resursele de apă și cele marine		-	nu	
		Economia circulară		-	n/a	
	7.3 Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	Prevenirea și controlul poluării	da	da	-	da
		Biodiversitatea și ecosistemele		-	da	
		Atenuarea schimbărilor climatice (E)		-	n/a	
		Adaptarea la schimbări climatice		-	n/a	
		Resursele de apă și cele marine		-	da	
		Economia circulară		-	n/a	

Companie	Activitate eligibilă	Obiectiv de mediu	Aliniat	Contribuţie substanţială	DNSH*	Garanţii minime*
Rominserv SRL	7.3 Instalarea, întreţinerea şi repararea echipamentelor pentru eficienţa energetică	Atenuarea schimbărilor climatice (E)	nu	da	-	da
		Adaptarea la schimbări climatice		-	nu	
		Resursele de apă şi cele marine		-	n/a	
		Economia circulară		-	n/a	
		Prevenirea şi controlul poluării		-	da	
		Biodiversitatea şi ecosistemele		-	n/a	
Rompetrol Downstream SRL	7.4 Instalarea, întreţinerea şi repararea staţiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (şi din spaţiile de parcare aferente clădirilor)	Atenuarea schimbărilor climatice (E)	da	da	-	da
		Adaptarea la schimbări climatice		-	da	
		Resursele de apă şi cele marine		-	n/a	
		Economia circulară		-	n/a	
		Prevenirea şi controlul poluării		-	n/a	
		Biodiversitatea şi ecosistemele		-	n/a	
	8.1 Prelucrările de date, administrarea paginilor web şi activităţile asociate	Atenuarea schimbărilor climatice (T)	nu	-	nu	da
		Adaptarea la schimbări climatice		nu	-	
		Resursele de apă şi cele marine		-	nu	
		Economia circulară		-	nu	
		Prevenirea şi controlul poluării		-	n/a	
		Biodiversitatea şi ecosistemele		-	n/a	
	8.3 Activităţile de programare şi difuzare	Atenuarea schimbărilor climatice	nu	-	n/a	da
		Adaptarea la schimbări climatice		nu	-	
		Resursele de apă şi cele marine		-	n/a	
		Economia circulară		-	n/a	
		Prevenirea şi controlul poluării		-	n/a	
		Biodiversitatea şi ecosistemele		-	n/a	

** A se vedea mai jos tabele cu rezultatele evaluării DNSH şi criterii sociale*

*** Pentru obiectivul de mediu prevenirea şi controlul poluării, activitatea 2.3., conform Act Delegat 2023/2486 la Regulamentul privind Taxonomia, alinierea acesteia, implicit evaluarea DNSH şi respectarea garanţiilor minime, se are în vedere pentru perioada de raportare aferentă anului financiar 2024.*

Secţiunea. 1.2.2.2 (c) din anexa I la art. 8 Act delegat (fără numărare dublă în cazul contribuţiei la mai multe obiective)

Legendă:

N/A – nu există cerinţe tehnice pentru DNSH

(E) – activitate de facilitare

(T) – activitate de tranziţie

Decizii în identificarea alinierii activităţilor noastre

Conform analizei efectuate, în perioada de raportare 01.01.2023 – 31.12.2023 următoarele activităţi desfăşurate de entităţile KMG International NV, contribuie semnificativ la unul dintre cele două obiective de mediu (Adaptarea la schimbările climatice / Atenuarea schimbărilor climatice) şi nu prejudiciază în mod semnificativ niciunul dintre celelalte cinci obiective de mediu definite conform art. 17 din Regulamentului (UE) 2020/852 şi a actelor delegate ulterioare.

Activităţile aliniate la taxonomie (durabile) sunt:

Rompetrol Rafinare SA:

- 4.9. Transportul şi distribuţia energiei electrice
- 4.15. Distribuţia centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire
- 4.31 Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazoşi fosili într-un sistem eficient de termoficare şi răcire centralizată
- 5.1. Construirea, extinderea şi exploatarea sistemelor de colectare, tratare şi furnizare a apei
- 5.3. Construirea, extinderea şi exploatarea sistemelor de colectare şi tratare a apelor reziduale

Rompetrol Downstream SA:

- 5.1. Construirea, extinderea şi exploatarea sistemelor de colectare, tratare şi furnizare a apei
- 7.4. Instalarea, întreţinerea şi repararea staţiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (şi din spaţiile de parcare aferente clădirilor)

Rompetrol Well Services SA:

- 7.3. Instalarea, întreţinerea şi repararea echipamentelor pentru eficienţa energetică

Rompetrol Energy SA:

- 4.9. Transportul şi distribuţia energiei electrice
- 4.30. Cogenerarea de înaltă eficienţă de energie termică pentru încălzire/răcire şi de energie electrică din combustibili gazoşi fosili

Rezultatele privind alinierea activităţilor la taxonomie au fost obţinute în urma evaluărilor DNSH (Do No Significant Harm) şi a celor privind respectarea garanţiilor minime a activităţilor eligibile identificate.

Rezultatul analizei DNSH

Pentru alinierea activităţilor eligibile s-a efectuat o evaluarea DNSH (Do No Significant Harm). Pe baza căreia au fost analizate:

- contribuţia substanţială a celor două obiective de mediu (Adaptarea la schimbările climatice* şi atenuarea schimbărilor climatice**)
- potenţialul prejudiciu pe care activităţile eligibile l-ar putea aduce Adaptării la schimbările climatice, Atenuării schimbărilor climatice, Utilizării durabilă şi protecţia resurselor de apă şi a celor marine, Tranziţiei către o economie circulară, Prevenirii şi controlul poluării şi Protecţiei şi refacerea biodiversităţii şi a ecosistemelor

* Pentru a analiza contribuţia substanţială, dar şi potenţialul prejudiciu pe care o activitate îl are asupra Adaptării la schimbările climatice, a fost realizat un Studiu de evaluare a riscului şi vulnerabilităţii climatice asociat activităţilor eligibile KMG International. Astfel, pe baza analizelor de sensibilitate, expunere şi vulnerabilitate reiese că nu sunt vulnerabilităţi sau riscuri semnificative după măsurile deja implementate la nivel de amplasament sau bazin hidrografic pentru Rompetrol Rafinare SA (Rafinăria Vega, Rafinăria Petromidia) şi Rompetrol Energy SA, cât şi pentru celelalte entităţi KMGI.

Expunerea potenţială (risc mediu sau ridicat) este deja atenuată în etapele anterioare de construcţie ale clădirilor de pe amplasament, precum şi dotarea amplasamentului cu echipamente de stingere a incendiilor. Nivelul de risc seismic este deja luat în considerare în standardele de proiectare (normativ de reglementare) şi implementate în timpul construcţiei clădirilor amplasamentelor. Au fost deja implementate măsuri pe amplasamente. Există de asemenea măsuri la nivel de bazin hidrografic.

** Conform rezultatelor obţinute, o serie de activităţi ce sunt eligibile nu au putut fi aliniate, principalele motive fiind absenţa evaluărilor privind cantităţile de emisii de GES generate pe întreg ciclul de viaţă al activităţii sau transportul/depozitarea produselor petroliere.

În urma evaluării DNSH asupra celor şase obiective de mediu reiese ca activităţile aliniate conform taxonomie desfăşurate de entităţile Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SA, Rompetrol Energy SA şi Rompetrol Well Services SA respectă cerinţele tehnice de examinare contribuind la unul din cele două obiective de mediu, fără a prejudicia niciunul din celelalte cinci obiective.

Rezultatul verificării îndeplinirii garanţiilor minime

KMG International desfăşoară activităţi economice aliniate la Orientările OCDE pentru organizaţiile multinaţionale şi la Principiile directoare ale ONU privind afacerile şi drepturile omului (inclusiv egalitate de gen şi exploatarea prin muncă a minorilor, precum şi principiile şi drepturile stabilite în cele opt convenţii fundamentale identificate în Declaraţia Organizaţiei Internaţionale a Muncii privind principiile şi drepturile fundamentale la locul de muncă şi Carta internaţională a drepturilor omului).

Obiective de mediu		Rezultat
Angajament privind respectarea drepturilor omului		da
Drepturile omului reflectate în politicile şi procedurile operaţionale şi încorporate în întreaga organizaţie		da
Proces de verificare a antecedentelor referitoare la nerespectarea drepturilor omului pentru a identifica, preveni şi atenua impactul asupra drepturilor omului în operaţiuni şi în lanţul de aprovizionare		da
Mecanism de reclamaţii (inclusiv drepturi legale de acţiune în instanţă)		da
Comunicare externă despre modul în care se abordează impactul asupra drepturilor omului		da
Identificarea şi remedierea impactului negativ asupra drepturilor omului prin procese legitime		da
Politică de Sănătate şi Securitate		da
Politică privind practicile de muncă (Codul muncii + Contract colectiv de muncă)		da
Politici care stabilesc standarde pentru o conduită responsabilă în afacerii:	GDPR – Prelucrarea datelor cu caracter personal	da
	Politică Anticorupţie	
	Mecanism/procedură de avertizare	
	Politică/procedură de achiziţii ESG	
	Politică sindicat-negocieri colective – contract de muncă	

Pentru toate activităţile eligibile, dar nealiniate la taxonomie, entităţile KMG International iau în considerare implementarea de acţiuni de remediere pentru a rezolva orice nealiniere identificată prin reevaluarea activităţilor eligibile, dar nealiniate pentru anul de raportare următor – anul financiar 2024.

Plan CapEx

Planul CapEx include lista activităţilor economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei în 2023 şi oferă informaţii cu privire la CapEx planificate pentru finanţarea acestora cu scopul de a creşte durabilitatea în următorii 5 ani. Planul CapEx destinat activităţilor eligibile se bazează pe cel mai recent plan de afaceri aprobat de conducerea companiei, în timp ce orizontul de timp reflectă perioada de cinci ani pentru un plan CapEx menţionat în anexele 1-5 la Regulamentul delegat (UE) 2020/852 al Comisiei. CapEx planificate pot face obiectul unor revizuiri şi modificări.

Pentru anul financiar 2023, următoarele activităţi eligibile în cadrul KMGI au fost incluse într-un plan CapEx, după cum se regăsesc în tabelul alăturat:

Rompetrol Rafinare SA

Activitate economică eligibilă	CAPEX 2023 în RON	Anul finalizării investiţiei pentru care au fost efectuate cheltuielile în 2023	Total CapEx planificat a fi investit până în 2028 (următorii 5 ani) în RON
Activity 2.3 – Remediation of legally non-conforming landfills and abandoned or illegal waste dumps	104.370	2023	-
Activity 3.10 – Manufacture of hydrogen	15.185.541	2024	30.392.861
Activity 3.14 – Manufacture of organic basic chemicals	-	-	-
Activity 4.9 – Transmission and distribution of electricity	902.416	2024	143.925.877
Activity 4.15 – District heating/cooling distribution	-	-	-
Activity 4.25 – Production of heat/cool using waste heat	-	-	5.893.365
Activity 4.31 – Production of heat/cool from fossil gaseous fuels in an efficient district heating and cooling system	2.051.569	2024	13.108.903
Activity 5.1 – Construction, extension and operation of water collection, treatment and supply systems	6.242.930	2024	558.796.472
Activity 5.2 – Renewal of water collection, treatment and supply systems	-	-	3.414.673
Activity 7.2 – Renovation of existing buildings	-	-	2.499.950
Activity 7.3 – Installation, maintenance and repair of energy efficiency equipment	-	-	22.769.088
TOTAL	**24.486.825**	**-**	**780.801.191**

Rompetrol Downstream SRL

Activitate economică eligibilă	CAPEX 2023 în RON	Anul finalizării investiţiei pentru care au fost efectuate cheltuielile în 2023	Total CapEx planificat a fi investit până în 2028 (următorii 5 ani) în RON
Activitatea 2.3 – Colectarea şi transportul deşeurilor nepericuloase şi periculoase	-	-	-
Activitatea 5.1 - Construirea, extinderea şi exploatarea sistemelor de colectare, tratare şi furnizare a apei	399.751	2023	-
Activitatea 6.14 Infrastructura pentru transportul feroviar	1.317.761	2023	-
Activitatea 7.1 Construirea de clădiri noi	6.640.166	2023	-
Activitatea 7.4 Instalarea, întreţinerea şi repararea staţiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (şi din spaţiile de parcare aferente clădirilor)	3.240.000	2023	-
Activitatea 8.1 Prelucrările de date, administrarea paginilor web şi activităţile asociate	1.170.510	2023	-
Activitatea 8.3 – Activităţile de programare şi difuzare	-	-	-
TOTAL	**12.768.188**	**-**	**-**

Rompetrol Well Services SA

Activitate economică eligibilă	CAPEX 2023 în RON	Anul finalizării investiţiei pentru care au fost efectuate cheltuielile în 2023	Total CapEx planificat a fi investit până în 2028 (următorii 5 ani) în RON
Activitatea 6.6 - Serviciile de transport rutier de marfă	-	-	-
Activitatea 7.2 – Renovarea clădirilor existente	198.027	2023	-
Activitatea 7.3 – Instalarea, întreţinerea şi repararea echipamentelor pentru eficienţa energetică	-	-	-
TOTAL	**198.027**	**-**	**0**

Rominserv SRL

Activitate economică eligibilă	CAPEX 2023 în RON	Anul finalizării investiţiei pentru care au fost efectuate cheltuielile în 2023	Total CapEx planificat a fi investit până în 2028 (următorii 5 ani) în RON
-	-	-	-
TOTAL	**0**	**-**	**0**

Rompetrol Energy SA

Activitate economică eligibilă	CAPEX 2023 în RON	Anul finalizării investiţiei pentru care au fost efectuate cheltuielile în 2023	Total CapEx planificat a fi investit până în 2028 (următorii 5 ani) în RON
Activitatea 4.9 – Transportul şi distribuţia energiei electrice	-	-	-
Activitatea 4.30 – Cogenerarea de înaltă eficienţă a energiei termice pentru încălzire/răcire şi a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazoşi	123.330.457	2024	155.704.679
TOTAL	**123.330.457**	**-**	**155.704.679**

CIFRA DE AFACERI, CAPEX *şi* OPEX *pentru* TAXONOMIE

Indicatorii cheie de performanţă („KPI") includ KPI-ul cifrei de afaceri, KPI-ul CAPEX şi KPI-ul OPEX. Pentru perioada de raportare 2023, KPI-urile trebuie dezvăluite pentru activităţile eligibile si aliniate pentru taxonomie şi neeligibile pentru taxonomie (Art. 10 (2) din Art. 8 Actul delegat).

Secţiunea. 1.2.1 (a), (b) din Anexa I la Art. 8 Act delegat

Stabilirea KPI-urilor este determinată în conformitate cu Anexa I la art. 8 Act delegat. Determinăm KPI-urile eligibile pentru taxonomie în conformitate cu cerinţele legale şi descriem politica noastră contabilă în acest sens, după cum urmează:

KPI al cifrei de afaceri

Definiţie - Ponderea activităţilor economice eligibile/alinate pentru taxonomie în cifra noastră de afaceri totală a fost calculată ca parte din cifra de afaceri netă derivată din produse şi servicii asociate activităţilor economice eligibile pentru taxonomie (numărător) împărţită la cifra de afaceri netă (numitor), în fiecare caz pentru exercţiul financiar de la 01.01.2023 la 31.12.2023.

Pentru fiecare entitate din sfera de aplicare: Numitorul KPI al cifrei de afaceri se bazează pe cifra de afaceri netă conform Contului de profit şi pierdere (F20), rândul 1 (cifra de afaceri netă). Numărătorul KPI al cifrei de afaceri este definit ca cifra de afaceri netă derivată din produse şi servicii asociate activităţilor economice eligibile pentru Taxonomie.

KPI CAPEX

Definiţie - KPI-ul CAPEX este definit ca CAPEX (numărător) eligibil pentru taxonomie împărţit la CAPEX total (numitor - Situaţia activelor imobilizate (F40) , coloana 2 - Creşteri 2023) pentru entităţile din sfera de aplicare - Rominserv şi Rompetrol Well Services.
În cazul Rompetrol Rafinare, Rompetrol Downstream şi Rompetrol Energy, costurile totale CAPEX au fost ajustate pentru a include costurile cu echipamentele tehnice, costurile cu activele fixe şi plăţile în avans pentru activele fixe în anul fiscal 2023.

KPI OPEX

Definiţie - KPI -ul OPEX este definit ca OPEX (numărător) eligibil pentru taxonomie împărţit la OPEX total (numitor – Cont Profit şi Pierdere (F20), rândul 9 (Cheltuieli cu personalul), rândul 11.1 Cheltuieli privind prestaţiile externe – ct.611, 612, 624, 628 (cu excepţia pierderilor înregistrate din instrumente derivate / de acoperire a riscurilor) , vezi Balanţa Solduri la 31.12.2023), cheltuieli de mediu pentru fiecare entitate aflată în sfera de aplicare.

Total OPEX constă din costuri directe necapitalizate care se referă la cercetare şi dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreţinere şi reparaţii şi orice alte cheltuieli directe legate de deservirea zilnică a activelor, proprietăţi, a instalaţiilor şi echipamentelor.

INDICATORI KPI

Rompetrol Rafinare SA **KPI - Cifra de afaceri**	**Anul 2023**			**Criterii privind contribuția substanțială**						**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)**									
	Codul	**Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCA 4.9	16.187.192	0,09%	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0,04%	F	-
Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire	CCA 4.15	3.928.509	0,02%	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	-	-
Producerea de energie termică pentru încălzire/ răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	CCA 4.31	0	0%	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	-	T
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	CCA 5.1	6.701.996	0,04%	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0,03%	-	-
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	CCA 5.3	9.230.072	0,05%	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0,04%	-	-
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		36.047.769	0,21%	0%	0,21%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0,11%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Decontaminarea depozitelor de deșeuri neconforme din punct de vedere legal și a gropilor de gunoi abandonate sau ilegale	PPC 2.3	0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0%		
Producția de hidrogen	CCA 3.10	0	0%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Fabricarea produselor chimice organice de bază	CCA 3.14	30.457.966	0,18%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,18%		
Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		30.457.966	0,18%	0%	0,18%	0%	0%	0%	0%								0%		
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		66.505.735	0,39%	0%	0,39%	0%	0%	0%	0%								0,29%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie		17.054.197.592	99,61%																
Total (A+B)		**17.120.703.327**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rompetrol Rafinare SA **KPI - CAPEX**	**Codul**	**Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCA 4.9	902.416	0,33%	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	8,01%	F	-
Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire	CCA 4.15	0	0%	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	3,64%	-	-
Producerea de energie termică pentru încălzire/ răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	CCA 4.31	2.051.569	0,76%	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	3,64%	-	T
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	CCA 5.1	6.242.930	2,31%	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	-	-
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	CCA 5.3	0	0%	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	-	-
CapEx ale activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		9.196.915	3,40%	0%	3,40%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	15,29%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Decontaminarea depozitelor de deșeuri neconforme din punct de vedere legal și a gropilor de gunoi abandonate sau ilegale	PPC 2.3	104.370	0,04%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0%		
Producția de hidrogen	CCA 3.10	15.185.541	5,62%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Fabricarea produselor chimice organice de bază	CCA 3.14	0	0%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		15.289.911	5,66%	0%	5,62%	0%	0,04%	0%	0%								0%		
CapEx ale activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		24.486.826	9,06%	0%	9,02%	0%	0,04%	0%	0%								15,29%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx ale activităților neeligibile pentru taxonomie		245.724.377	90,94 %																
Total (A+B)		**270.211.203**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rompetrol Rafinare SA **KPI - OPEX**	**Anul 2023**			**Criterii privind contribuția substanțială**						**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)**									
	Codul	**Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCA 4.9	24.782.489	3,70	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	2,89%	F	-
Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire	CCA 4.15	1.875.760	0,28	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0,20%	-	-
Producerea de energie termică pentru încălzire/ răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	CCA 4.31	10.831.832	1,62	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	1,48%	-	T
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	CCA 5.1	15.706.601	2,34	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	1,87%	-	-
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	CCA 5.3	9.307.512	1,39	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	1,35%	-	-
OpEx ale activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		62.504.194	9,33%	0%	9,33%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	7,79%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Decontaminarea depozitelor de deșeuri neconforme din punct de vedere legal și a gropilor de gunoi abandonate sau ilegale	3.270.520	0,49	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Producția de hidrogen	22.540.691	3,36	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4,13%		
Fabricarea produselor chimice organice de bază	3.740.376	0,56	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,44%		
OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		29.551.587	4,41%	0%	3,92%	0%	0,49%	0%	0%								4,57%		
OpEx ale activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		92.055.781	13,74%	0%	13,25%	0%	0,49%	0%	0%								12,36%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEX ale activităților neeligibile pentru taxonomie		578.111.737	86,26%																
Total (A+B)		**670.167.518**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rompetrol Downstream SRL **KPI - Cifra de afaceri**	**Codul**	**Anul 2023**		**Criterii privind contribuția substanțială**						**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)**									
		Cifra de afaceri (RON)	**Proporția din cifra de afaceri**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	0	0	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	0%	-	-
Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (și din spațiile de parcare aferente clădirilor)	94.750	0,001	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	0%	F	-
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		94.750	0,001%	0,001%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		94.750	0,001%	0,001%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Infrastructură pentru transportul feroviar	CCA 6.14	0	0%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Construirea de clădiri noi	CCA 7.1	0	0	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate	CCA 8.1	0	0	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Activitățile de programare și difuzare	CCA 8.3	0	0	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		94.750	0,001%	0,001%	0%	0%	0%	0%	0%								0,29%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie		14.431.355.538	99,99%																
Total (A+B)		**14.431.450.288**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rompetrol Downstream SRL KPI - CAPEX	Codul	Anul 2023 Cifra de afaceri (RON)	Proporția din cifra de afaceri	Criterii privind contribuția substanțială Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apă	Poluare	Economie circulară	Biodiversitate	Criterii DNSH (Do No Significant Harm) Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apă	Poluare	Economie circulară	Biodiversitate	Garanții minime	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	399.751	2,25	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	0%	-	-
Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (și din spațiile de parcare aferente clădirilor)	3.240.000	18,22	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	3,5%	0%	F	-
CapEx ale activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		3.639.751	20,47%	18,22%	2,25%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	3,5%		
Din care de facilitare		3.240.000	18,22%	18,22%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	3,5%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Infrastructură pentru transportul feroviar	CCA 6.14	1.317.761	7,41	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4,03%		
Construirea de clădiri noi	CCA 7.1	6.640.166	37,34	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								7,91%		
Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate	CCA 8.1	1.170.510	6,58	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5,14%		
Activitățile de programare și difuzare	CCA 8.3	0	0	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		9.128.437	51,33%	0%	51,33%	0%	0%	0%	0%								17,08%		
CapEx ale activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		12.768.188	71,79%	18,22%	53,58%	0%	0%	0%	0%								20,58%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx ale activităților neeligibile pentru taxonomie		5.016.373	28,21%																
Total (A+B)		**17,784,561**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rompetrol Downstream SRL KPI - OPEX	Codul	Anul 2023 Cifra de afaceri (RON)	Proporția din cifra de afaceri	Criterii privind contribuția substanțială Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apă	Poluare	Economie circulară	Biodiversitate	Criterii DNSH (Do No Significant Harm) Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apă	Poluare	Economie circulară	Biodiversitate	Garanții minime	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	399.751	0	0	N	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	-	-
Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (și din spațiile de parcare aferente clădirilor)	3.240.000	0	0	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	F	-
OpEx ale activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Infrastructură pentru transportul feroviar	CCA 6.14	0	0	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Construirea de clădiri noi	CCA 7.1	0	0	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate	CCA 8.1	36.126.151	4,02	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								7,38%		
Activitățile de programare și difuzare	CCA 8.3	11.707.577	1,30	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		47.833.728	5,32%	0%	5,32%	0%	0%	0%	0%								0%		
OpEx ale activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		47.833.728	5,32%	0%	5,32%	0%	0%	0%	0%								7,38%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEx ale activităților neeligibile pentru taxonomie		850.721.876	94,68%																
Total (A+B)		**898.555.604**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rompetrol Well Services SA **KPI - Cifra de afaceri**	**Anul 2023**			**Criterii privind contribuția substanțială**						**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)**									
	Codul	**Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3	0	0	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	F	-
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Serviciile de transport rutier de marfă	CCA 6.6	0	0	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Renovarea clădirilor existente	CCA 7.2	0	0	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie		72.563.673	100%																
Total (A+B)		**72.563.673**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rompetrol Well Services SA **KPI - CAPEX**	**Anul 2023**			**Criterii privind contribuția substanțială**						**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)**									
	Codul	**Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3	0	0	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0,1%	F	-
CapEx ale activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Serviciile de transport rutier de marfă	CCA 6.6	0	0	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								78,84%		
Renovarea clădirilor existente	CCA 7.2	198.027	21,29	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,16%		
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		198.027	21,29%	0%	21,29%	0%	0%	0%	0%								80%		
CapEx ale activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		198.027	21,29%	0%	21,29%	0%	0%	0%	0%								80,1%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx ale activităților neeligibile pentru taxonomie		731.914	78,71%																
Total (A+B)		**929.941**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rompetrol Well Services SA **KPI - OPEX**	**Anul 2023**			**Criterii privind contribuția substanțială**						**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)**									
	Codul	**Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri eligibilă la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3	6.450	0,02	D	N	N	N	N	N	D	D	D	D	D	D	D	0,01%	F	-
OpEx ale activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		6.450	0,02%	0,02%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		6.450	0,02%	0,02%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Serviciile de transport rutier de marfă	CCA 6.6	2.816.953	9,07	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Renovarea clădirilor existente	CCA 7.2	0	0	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		2.816.953	9,07%	0%	9,07%	0%	0%	0%	0%								0%		
OpEx ale activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		2.823.403	9,09%	0,02%	9,07%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEx ale activităților neeligibile pentru taxonomie		28.231.989	90,91%																
Total (A+B)		**31.055.392**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rompetrol Energy SA **KPI - Cifra de afaceri**	**Anul 2023**			**Criterii privind contribuția substanțială**						**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)**									
	Codul	**Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri eligibilă la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	10.462.073	3,41	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	F	-
Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazoși	CCM 4.30	0	0	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	-	T
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		10.462.073	3,41%	3,41%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		10.462.073	3,41%	3,41%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		10.462.073	3,41%	3,41%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie		296.330.712	96,59%																
Total (A+B)		**306.792.785**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rompetrol Energy SA **KPI - CAPEX**	**Codul**	**Anul 2023** **Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Criterii privind contribuția substanțială** **Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)** **Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	0	0	D	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	F	-
Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazoși	CCM 4.30	123.330.457	100	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	99,6%	-	T
CapEx ale activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		123.330.457	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
Din care de tranziție		123.330.457	100%	100%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
CapEx ale activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		123.330.457	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx ale activităților neeligibile pentru taxonomie		0	0%																
Total (A+B)		**123.330.457**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rompetrol Energy SA **KPI - OPEX**	**Codul**	**Anul 2023** **Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Criterii privind contribuția substanțială** **Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)** **Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	14.820.872	4,73	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	F	-
Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazoși	CCM 4.30	0	0	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	-	T
OpEx ale activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		14.820.872	4,73%	4,73%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		14.820.872	4,73%	4,73%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
OpEx ale activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		14.820.872	4,73%	4,73%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEx ale activităților neeligibile pentru taxonomie		298.404.724	95,27%																
Total (A+B)		**313.225.596**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rominserv SRL **KPI - Cifra de afaceri**	**Codul**	**Anul 2023** **Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Criterii privind contribuția substanțială** **Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)** **Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3	238.230	0,05	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		238.230	0,05%	0,05%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		238.230	0,05%	0,05%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie		449.592.981	99.95%																
Total (A+B)		**449.831.211**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rominserv SRL **KPI - CAPEX**	**Codul**	**Anul 2023** **Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Criterii privind contribuția substanțială** **Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)** **Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
CapEx ale activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3	0	0	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
CapEx ale activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx ale activităților neeligibile pentru taxonomie		6.162.643	100%																
Total (A+B)		**6.162.643**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

Rominserv SRL **KPI - OPEX**	**Codul**	**Anul 2023** **Cifra de afaceri (RON)**	**Proporția din cifra de afaceri**	**Criterii privind contribuția substanțială** **Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Criterii DNSH (Do No Significant Harm)** **Atenuarea schimbărilor climatice**	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Apă**	**Poluare**	**Economie circulară**	**Biodiversitate**	**Garanții minime**	**Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022**	**Categoria activitate de facilitare**	**Categoria activitate de tranziție**
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
OpEx ale activităților durabile din punctul de vedere al mediului, aliniate la taxonomie (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
Din care de tranziție		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3	238.230	0.05	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului, nealiniate la taxonomie (A.2)		238.230	0,05%	0,05%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
OpEx ale activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		238.230	0,05%	0,05%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEx ale activităților neeligibile pentru taxonomie		443.430.338	99,95%																
Total (A+B)		**443.668.568**	**100%**																

D: da, N: Nu, EL: Eligibil pentru Taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru Taxonomie, F: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție
Celulele marcate cu gri nu trebuie raportate în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2486

INFORMAȚIILE AFERENTE ACTIVITĂȚILOR ROMPETROL RAFINARE SA *și* ROMPETROL ENERGY SA

În conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2022/1214 al Comisiei din 9 martie 2022 de modificare a Regulamentului delegat (UE) 2021/2139 în ceea ce privește activitățile economice din anumite sectoare energetice și a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 în ceea ce privește publicarea de informații specifice referitoare la activitățile economice respective. Informațiile aferente activităților din sectoarele de nuclear și legate de gazele fosile - se prezintă sub formă de tabel, utilizând modelele prevăzute în anexa XII din Regulament.

ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE

Pentru entitatea raportoare KMG International, s-au identificat următoarele activități desfășurate în anul financiar 2023 și KPI asociate acestor activități conform cerințelor Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII

Modelul 1 Activităţi legate de gazele fosile

Activităţi legate de gazele fosile	**Status**
Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazoși fosili.	NU
Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/ răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazoși fosili.	DA
Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazoși fosili.	DA

ACTIVITĂȚI – Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX

Activitate eligibilă și aliniată Rompetrol Rafinare: 4.31. Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată;

Descrierea activității: Pe platforma Petromidia există trei surse de abur: cazanul COBoiler, Cazanul 121 B din petrochimie și un Cazan la faclă. Aburul produs este folosit în scopuri tehnologice.

Activităţi economice aliniate – Rompetrol Rafinare SA

Modelul 2 Activităţi economice pentru calcul aliniere la taxonomie (numitor)

KPI - Cifră de afaceri **Activităţi economice**	**CCM+CCA**	**Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)**	**Adaptarea la schimbările climatice (CCA)**
Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.31 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil: Cifra de afaceri aferentă vânzării de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazoşi fosili	RON 0 0%	RON 0 0%	RON 0 0%
Valoarea şi proporţia altor activităţi economice** aliniate la taxonomie care nu sunt menţionate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil. Cifra de afaceri aferentă vânzării de energie termică	RON 36.047.769 100%	RON 0 0%	RON 36.047.769 100%
Total KPI aplicabil Total cifra de afaceri Rompetrol Rafinare SA - pentru aliniere (numitor)*	RON 36.047.769 100%	RON 0 0%	RON 36.047.769 100%

** Conform situaţii Financiare Individuale întocmite pentru exerciţiul financiar încheiat la 31 decembrie 2023.*
Situaţia Individuală a Contului de Profit si Pierdere pentru exerciţiul financiar încheiat la 31 decembrie 2023
*** 4.9 - Transportul şi distribuţia energiei electrice*
4.15 - Distribuţia centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire
5.1 - Construirea, extinderea şi exploatarea sistemelor de colectare, tratare şi furnizare a apei
5.3 - Construirea, extinderea şi exploatarea sistemelor de colectare şi tratare a apelor reziduale

KPI - CAPEX **Activităţi economice**	**CCM+CCA**	**Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)**	**Adaptarea la schimbările climatice (CCA)**
Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.31 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil: CAPEX - energie termică	RON 2.051.569 28,71%	RON 0 0%	RON 2.051.569 28,71%
Valoarea şi proporţia altor activităţi economice** aliniate la taxonomie care nu sunt menţionate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil	RON 7.145.346 71,29%	RON 0 0%	RON 7.145.346 71,29%
Total KPI aplicabil Total CAPEX Rompetrol Rafinare SA - pentru aliniere (numitor)*	RON 9.196.915 100%	RON 0 0%	RON 9.196.915 100%

*** 4.9 - Transportul şi distribuţia energiei electrice*
5.1 - Construirea, extinderea şi exploatarea sistemelor de colectare, tratare şi furnizare a apei

KPI - OPEX **Activităţi economice**	**CCM+CCA**	**Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)**	**Adaptarea la schimbările climatice (CCA)**
Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.31 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil: OPEX aferent cheltuielilor pentru producerea de energie termică	RON 10.831.832 0,2%	RON 0 0%	RON 10.831.832 0,2%
Valoarea şi proporţia altor activităţi economice aliniate* la taxonomie care nu sunt menţionate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil	RON 51.672.362 99,8%	RON 0 0%	RON 51.672.362 99,8%
Total KPI aplicabil Total OPEX Rompetrol Rafinare SA - pentru aliniere (numitor)*	RON 62.504.194 100%	RON 0 0%	RON 62.504.194 100%

*** 4.9 - Transportul şi distribuţia energiei electrice*
4.15 - Distribuţia centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire
5.1 - Construirea, extinderea şi exploatarea sistemelor de colectare, tratare şi furnizare a apei
5.3 - Construirea, extinderea şi exploatarea sistemelor de colectare şi tratare a apelor reziduale

Modelul 3 Activităţi economice aliniate la taxonomie (numărător)

KPI - Cidră de afaceri **Activităţi economice**	**CCM+CCA**	**Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)**	**Adaptarea la schimbările climatice (CCA)**
Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.31 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil Cifra de afaceri aferentă vânzării de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazoşi fosili	RON 0 0%	RON 0 0%	RON 0 0%
Valoarea şi proporţia altor activităţi economice aliniate* la taxonomie care nu sunt menţionate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil	RON 36.047.769 100%	RON 0 0%	RON 36.047.769 100%
Total KPI aplicabil Total cifră de afaceri aferentă activităţilor aliniate	RON 36.047.769 100%	RON 0 0%	RON 36.047.769 100%

KPI - CAPEX **Activităţi economice**	**CCM+CCA**	**Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)**	**Adaptarea la schimbările climatice (CCA)**
Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.31 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil. CAPEX - energie termică	RON 2.051.569 28,71%	RON 0 0%	RON 2.051.569 28,71%
Valoarea şi proporţia altor activităţi economice** aliniate la taxonomie care nu sunt menţionate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil	RON 7.145.346 71,29%	RON 0 0%	RON 7.145.346 71,29%
Total KPI aplicabil Total CAPEX Rompetrol Rafinare SA - pentru aliniere (numărător)	RON 9.196.915 100%	RON 0 0%	RON 9.196.915 100%

KPI - OPEX **Activităţi economice**	**CCM+CCA**	**Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)**	**Adaptarea la schimbările climatice (CCA)**
Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.28 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil OPEX aferent cheltuielilor pentru producerea de energie termică	RON 10.831.832 0,2%	RON 0 0%	RON 10.831.832 0,2%
Valoarea şi proporţia altor activităţi** economice* aliniate la taxonomie care nu sunt menţionate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil – OPEX aferent cheltuielilor pentru producerea de energie termică	RON 51.672.362 99,8%	RON 0 0%	RON 51.672.362 99,8%
Total KPI aplicabil Total OPEX Rompetrol Rafinare - pentru aliniere (numărător)	RON 62.504.194 100%	RON 0 0%	RON 62.504.194 100%

Activităţi economice (desfăşurate) eligibile dar nealiniate – Rompetrol Rafinare SA

Modelul 4 - Activităţi economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie

KPI - Cifră de afaceri **Activităţi economice**	**CCM+CCA**	**Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)**	**Adaptarea la schimbările climatice (CCA)**
Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 0 0%	RON 0 0%	RON 0 0%
Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 4-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 30.457.966 100%	RON 0 0%	RON 30.457.966 100%
Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 30.457.966 100%	RON 0 0%	RON 30.457.966 100%

KPI - CAPEX **Activităţi economice**	**CCM+CCA**	**Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)**	**Adaptarea la schimbările climatice (CCA)**
Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 0 0%	RON 0 0%	RON 0 0%
Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 4-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 15.289.911 100%	RON 0 0%	RON 15.289.911 100%
Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 15.289.911 100%	RON 0 0%	RON 15.289.911 100%

KPI - OPEX **Activităţi economice**	**CCM+CCA**	**Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)**	**Adaptarea la schimbările climatice (CCA)**
Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 0 0%	RON 0 0%	RON 0 0%
Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 4-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 29.551.587 100%	RON 0 0%	RON 29.551.587 100%
Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 29.551.587 100%	RON 0 0%	RON 29.551.587 100%

Activităţi economice (desfăşurate) eligibile dar nealiniate – Rompetrol Energy SA

Nu au fost identificate activităţi economice eligibile, dar nealiniate desfăşurate în cadrul Rompetrol Energy în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023.

Activităţi economice neeligibile – Rompetrol Energy SA

Modelul 5 Activităţi economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei

KPI - Cifră de afaceri **Activităţi economice**	**Suma**	**Procent**
Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 4 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	RON 0	0%
Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 5 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	RON 0	0%
Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 6 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	RON 0	0%
Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 4-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 296.330.712	100%
Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 296.330.712	100%

KPI - CAPEX **Activităţi economice**	**Suma**	**Procent**
Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 4 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	RON 0	0%
Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 5 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	RON 0	0%
Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 6 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	RON 0	0%
Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 4-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 0	0%
Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil"	RON 0	0%

KPI - OPEX **Activităţi economice**	**Suma**	**Procent**
Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 4 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	RON 0	0%
Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 5 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	RON 0	0%
Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 6 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	RON 0	0%
Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 4-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 298.404.724	100%
Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil"	RON 298.404.724	100%

RAPORT INDEPENDENT *de* ASIGURARE

CĂTRE CONDUCEREA KMG INTERNATIONAL NV

Ernst & Young Assurance Services SRL
Bucharest Tower Center Building, etajul 21
Bd. Ion Mihalache nr. 15-17, Sector 1
011171 București, România
Tel.: +(40) 21 402 4000 | Fax: +(40) 21 310 7193
office@ro.ey.com | ey.com

Scop

Am fost angajaţi de KMG International N.V. (denumită în continuare "Societatea") să desfăşurăm "o misiune de asigurare limitată", astfel cum este definită de Standardele Internaţionale privind Misiunile de Asigurare, în continuare, misiunea, pentru a raporta asupra unei Selecţii de informaţii pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2023 ("Subiectul") cuprinse în Raportul de Sustenabilitate 2023 al KMG International N.V. ("Raportul").

Selected information:

Informaţiile privind sustenabilitatea se referă la următorii indicatori-cheie de performanţă (KPI) privind sustenabilitatea, raportaţi în Raportul de Sustenabilitate pe baza analizei de materialitate efectuate de KMGI în 2021:

- GRI 305-1 Emisii directe de GES (Domeniul de aplicare 1)
- GRI 305-2 Emisii indirecte de GES din energie (Domeniul de aplicare 2)
- GRI 305-3 Alte emisii indirecte de GES (domeniul de aplicare 3)
- GRI 305-7 misii de NOx, SOx, şi alte emisii semnificative
- GRI 302-3 Intensitatea energetică
- GRI 303-3 Captarea apei
- GRI 303-4 Evacuarea apei
- GRI 306-3 Deversări semnificative
- GRI 306-3 Deşeuri generate
- GRI 306-4 Deşeuri deviate de la eliminare
- GRI 308-1 1 Furnizori noi care au fost evaluaţi folosind criterii de mediu
- GRI 403-5 Pregătirea angajaţilor în domeniul sănătăţii şi securităţii în muncă
- GRI 403-9 Accidente de muncă
- GRI 404-1 Media anuală a orelor de formare per angajat
- GRI 405-1 Diversitatea organelor de conducere şi a salariaţilor
- GRI 414-1 Furnizori noi care au fost evaluaţi folosind criterii sociale

În afară de cele descrise în paragraful precedent, care stabileşte domeniul de aplicare al misiunii noastre, nu am efectuat proceduri de obţinere a unei asigurări pentru restul informaţiilor incluse în Raport, cum ar fi informaţiile prospective (de exemplu, obiective, angajamente, ambiţii etc.) şi în consecinţă, nu am exprimat o concluzie asupra acestor informaţii.

Criterii aplicate de KMG International

La întocmirea Subiectului, Societatea a aplicat Standardele Iniţiativei Globale de Raportare (Standardele GRI) 2021 (denumite în continuare "Criteriile").

Responsabilităţile Companiei

Responsabilitatea pentru selectarea Criteriilor revine conducerii Societăţii, precum şi pentru prezentarea Subiectului în conformitate cu Criteriile, sub toate aspectele semnificative. Această responsabilitate include stabilirea şi menţinerea de controale interne, menţinerea de evidenţe adecvate şi elaborarea de estimări care sunt relevante pentru întocmirea Subiectului, astfel încât să nu conţină denaturări semnificative cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

Responsabilităţile EY

Responsabilitatea noastră este ca, pe baza probelor obţinute, să exprimăm o concluzie asupra prezentării Subiectului.

Misiunea noastră a fost desfăşurată în conformitate cu Standardul Internaţional „Angajamentele de asigurare, altele decât auditul sau revizuirea informaţiilor financiare aferente perioadelor anterioare" („ISAE 3000") şi termenii de referinţă pentru această misiune, astfel cum s-a convenit cu Societatea la data de 15 decembrie 2023. Aceste standarde impun să ne planificam şi să ne desfăşurăm misiunea astfel încât să obţinem o asigurare limitată cu privire la faptul că, sub toate aspectele semnificative, Subiectul este prezentat în conformitate cu Criteriile, şi să emitem un raport. Natura, calendarul şi extinderea procedurilor selectate depind de raţionamentul nostru, incluzând o evaluare a riscului de denaturări semnificative cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

Consideram că probele obţinute sunt suficiente şi adecvate pentru a constitui baza pentru concluzia noastră de asigurare limitată.

Independenţa noastră şi controlul calităţii

Ne-am menţinut independenţa şi confirmăm că am respectat cerinţele Codului de etică al profesioniştilor contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaţionale de Etică pentru Contabili şi deţinem competenţele şi experienţa necesare pentru a desfăşura această misiune de asigurare.

EY aplică, de asemenea, Standardul Internaţional de Control al Calităţii 1, Controlul calităţii pentru firmele care efectuează audituri şi revizuiri ale situaţiilor financiare, precum şi alte misiuni de asigurare şi servicii conexe şi, astfel, menţinem un sistem cuprinzător de control al calităţii, incluzând politici şi proceduri documentate referitoare la conformitatea cu cerinţele de etică, standardele profesionale şi cerinţele legale şi de reglementare aplicabile.

Descrierea procedurilor efectuate

Procedurile efectuate în cadrul unei misiuni de asigurare limitată pot varia în ceea ce priveşte natura şi calendarul acestora, şi sunt mai restrânse decât cele din cadrul unei misiuni de asigurare rezonabilă. În consecinţă, nivelul de asigurare obţinut în cadrul unei misiuni de asigurare limitată este semnificativ mai redus decât nivelul de asigurare care ar fi fost obţinut în cazul în care ar fi fost desfăşurată o misiune de asigurare rezonabilă. Procedurile noastre au fost concepute

astfel încât să obţinem un nivel limitat de asigurare pe care să ne bazăm concluzia şi nu furnizează toate probele care ar fi fost necesare pentru furnizarea unui nivel de asigurare rezonabil.

Cu toate că, în determinarea naturii şi extinderii procedurilor noastre, am luat în considerare eficacitatea controalelor interne ale conducerii, misiunea noastră de asigurare nu a fost destinată pentru furnizarea unei asigurări cu privire la controalele interne. Procedurile noastre nu au inclus teste ale controalelor şi nici desfăşurarea de proceduri privind verificarea agregării sau calculului datelor în cadrul sistemelor IT.

O misiune de asigurare limitată constă în realizarea de interviuri, în special cu persoanele responsabile pentru întocmirea Subiectului şi a informaţiilor conexe, şi aplicarea de proceduri analitice şi a altor proceduri relevante.

Principalele noastre proceduri au inclus:

- Efectuarea interviurilor cu personalul pentru a obţine o înţelegere privind activităţile societăţii, precum şi procesul de raportare;
- Efectuarea interviurilor cu personalul cheie pentru a înţelege procesul de colectare, coroborare şi raportare a Subiectului în timpul perioadei de raportare;
- Evaluarea faptului că au fost corect aplicate criteriile de calcul, în conformitate cu metodologiile prevăzute în Criterii;
- Revizuirea analitică a procedurilor pentru a susţine caracterul rezonabil al datelor;
- Identificarea şi testarea ipotezelor de susţinere a calculelor;
- Testarea, pe bază de eşantion, a informaţiilor sursă subiacente pentru a verifica acurateţea datelor.

De asemenea, am efectuat alte proceduri pe care le-am considerat necesare în circumstanţele date.

Concluzie

În baza procedurilor efectuate şi a probelor obţinute, nu avem cunoştinţă despre orice modificări semnificative care ar trebui aduse Subiectului pentru anul încheiat la 31 decembrie 2023, pentru ca acesta să fie în conformitate cu Criteriile.

Din partea
Ernst & Young Assurance Services SRL
Partener: Gelu Gherghescu
28 iunie 2024
București, România

ANEXĂ STANDARDE

INDEX GRI

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
INFORMAȚII GENERALE								
GRI 2: Dezvăluiri Generale 2021	2-1 Detalii organizaționale	**Profil** **Guvernanță**	O celulă gri indică faptul că motivele pentru omisiune nu sunt permise pentru dezvăluire sau că nu este disponibil un număr de referință pentru un Indicator Standard GRI.				EM-EP-000.C	-
	2-2 Entități incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației	**Guvernanță** **Anexe**					-	-
	2-3 Perioada de raportare, frecvența și persoana de contact	**Introducere** Despre acest raport **Anexe** Contacte					-	GOV-2 C3, A2
	2-4 Reformulări de informații	**Oameni** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare					-	-
	2-5 Asigurare externă	**Introducere** Despre acest raport **Anexe** Raport independent de asigurare					-	GOV-1 A4
	2-6 Activități, lanțul valoric și alte relații de afaceri	**Profil** Descrierea operațiunilor Brandurile noastre **Guvernanță** KMG International NV **Piață** Furnizori sustenabili					-	-
	2-7 Angajați	**Oameni** Structura forței de muncă **Piață** Furnizori sustenabili					-	-
	2-8 Lucrători care nu sunt angajați	**Oameni** Structura forței de muncă **Piață** Furnizori sustenabili	2-8a. raportați numărul total de lucrători care nu sunt angajați și a căror activitate este controlată de organizație 2.8c.descrieți fluctuațiile semnificative ale numărului de lucrători care nu sunt angajați în perioada de raportare și între perioadele de raportare.	Informații nedisponibile/ incomplete	Raportul menționează tipurile de lucrători care nu sunt angajați și tipul de activități pe care le efectuează (dealeri benzinării CODO, contractori, furnizori). Cu toate acestea, numărul total al acestora nu este raportat de către organizație, cu excepția numărului de contractori, și, implicit, nici fluctuațiile numărului de lucrători care nu sunt angajați.		-	-

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 2: Dezvăluiri Generale 2021	2-9 Structura și componența conducerii	**Guvernanță** KMG International NV - Management Rompetrol Rafinare SA - Management Rompetrol Well Services SA - Mgmt. **Oameni** Structura forței de muncă *Componența Consiliului de Administrație al Grupului și distribuția după gen, naționalitate, regiune sunt acoperite în capitolul Oameni.*	2-9c.vi descrieți componența celui mai înalt organism de conducere și a comisiilor sale pe grupuri sociale subreprezentate.	Information unavailable/ incomplete	Grupul nu raportează componența celor mai înalte organisme de conducere și a comisiilor sale pe grupuri sociale subreprezentate.		-	GOV-1 C1, C5, A1 SOC-5 C3 SOC 15 A2
	2-10 Nominalizarea și selecția celui mai înalt organism de conducere	**Guvernanță** KMG International NV - Management Rompetrol Rafinare SA - Management Rompetrol Well Services SA - Mgmt. Rominserv SRL - Management	2-10b.descrieți criteriile utilizate pentru numirea și selecția membrilor celui mai înalt organism de conducere, inclusiv dacă și cum sunt luate în considerare următoarele: opiniile părților interesate (inclusiv acționarilor)	Informații nedisponibile/ incomplete	Grupul nu raportează punctele de vedere ale părților interesate (inclusiv acționarilor) sub forma criteriilor în numirea și selectarea celui mai înalt organism de conducere.			GOV-1 C1, A1
	2-11 Președintele celui mai înalt organism de conducere	**Guvernanță** KMG International NV - Management Rompetrol Rafinare SA - Management Rompetrol Well Services SA - Mgmt.						GOV-1 C1
	2-12 Rolul celui mai înalt organism de conducere în supravegherea gestionării impacturilor	**Guvernanță** KMG International NV - Management Rompetrol Rafinare SA - Management Rompetrol Well Services SA - Mgmt.						"GOV-1 C1, C5, A1 "
	2-13 Delegarea responsabilității pentru gestionarea impacturilor	**Guvernanță** KMG International NV - Management Rompetrol Rafinare SA - Management Rompetrol Well Services SA - Mgmt.						GOV-1 C1, C5
	2-14 Rolul celui mai înalt organism de conducere în raportarea de sustenabilitate	**Introducere** Despre acest raport Aspecte materiale într-un context global						GOV-2 C3, A2, A4
	2-15 Conflicte de interese	**Profil** Conformitate - Procedura conflictelor de interese						GOV-1 C2, A2, A3 GOV-2 A2 GOV-3 C1, C3, C4, A1
	2-16 Comunicarea preocupărilor critice	**Profil** Conformitate						
	2-17 Cunoștințele colective ale celui mai înalt organism de conducere	**Guvernanță** KMG International NV - Management						GOV-1 A1

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 2: Dezvăluiri Generale 2021	2-18 Evaluarea performanței celui mai înalt organism de conducere	**Oameni** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare	2-18 Organizația trebuie să: A. descrie procesele de evaluare a performanței celui mai înalt organism de conducere în supravegherea gestionării impacturilor organizației asupra economiei, mediului și oamenilor; b.raporteze dacă evaluările sunt independente sau nu și frecvența evaluărilor; c. descrie acțiunile întreprinse ca răspuns la evaluări, inclusiv modificările aduse componenței celui mai înalt organism de conducere și practicilor organizaționale.	Informații nedisponibile/ incomplete	KMG International nu a dezvoltat încă o politică internă dedicată pentru evaluarea performanței celui mai înalt organism de conducere. Grupul se va concentra pe dezvoltarea unei astfel de proceduri și se angajează să o implementeze în cadrul Grupului în perioada următoare.			GOV-1 A6
	2-19 Politici de remunerare	**Guvernanță** KMG International NV - Management **Oameni** Remunerare, salarizare, beneficii	2-19b. Descrieți modul în care politicile de remunerare pentru membrii celui mai înalt organism de conducere și directorii executivi sunt corelate cu obiectivele și performanța lor în legătură cu gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor.	Informații nedisponibile/ incomplete	Grupul nu raportează modul în care politicile de remunerare ale membrilor celui mai înalt organism de conducere și ale directorilor executivi sunt legate de obiectivele și performanța acestora în legătură cu gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor.			
	2-20 Proces de stabilire a remunerației	**Oameni** Remunerare, salarizare, beneficii	2-20a. descrieți procesul de concepere a politicilor de remunerare și de determinare a remunerației în cadrul organizației, inclusiv iii.dacă consultanții de remunerare sunt implicați în determinarea remunerației și, în caz afirmativ, dacă aceștia sunt independenți de organizație, de cel mai înalt organism de conducere al acesteia și de directorii executivi; b. raportați rezultatele voturilor părților interesate (inclusiv acționarilor) privind politicile și propunerile de remunerare, dacă este cazul.	Nu se aplică	Grupul nu folosește consultanți pentru stabilirea remunerației. Părțile interesate nu votează politicile de remunerare.			GOV-1 A5 SOC-5 A2
	2-21 Raportul salariului anual total	Neraportat	2-21 Organizația trebuie să: A. raporteze raportul dintre salariul total anual pentru persoana cel mai bine plătită dinc adrul organizației organizației și media salariului anual total pentru toți angajații (excluzând persoana cel mai bine plătită); b. raporteze raportul dintre creșterea procentuală a salariului anual total pentru persoana cel mai bine plătită din cadrul organizației și creșterea procentuală medie a salariului total anual pentru toți angajații (cu excepția persoanei cel mai bine plătite); c.raporteze informațiile contextuale necesare pentru a înțelege datele și modul în care acestea au fost compilate.	Informații nedisponibile/ incomplete	Informațiile nu sunt raportate de către Grup.			
	2-22 Declarație privind strategia de dezvoltare durabilă	**Introducere** Mesaj de la Președintele Consiliului de Administrație Mesaj de la Directorul Executiv						

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 2: Dezvăluiri Generale 2021	2-23 Angajamente cu privire la politicile interne	**Profil** Conformitate	Organizația trebuie să: a. descrie angajamentele sale pentru o conduită responsabilă în afaceri, inclusiv: iii. dacă angajamentele prevăd aplicarea principiului precauției	Informații nedisponibile/ incomplete	Grupul nu raportează cu privire la aplicarea principiului precauției.			GOV-1 C2, A2, A3 GOV-2 C3, A2 GOV-3 C1, C3, C4, A1 SOC-8 C1, A1-A4
	2-24 Înglobarea angajamentelor prin politici interne	**Profil** Conformitate **Mediu** Abordarea privind protecția și conservarea mediului Strategia de decarbonizare a KMGI Obiective de performanță de mediu **Piață** Furnizori sustenabili					EM-MD-160a.4	GOV-1 C2, A2, A3 GOV-3 C1, C3, C4, CCE-1 C1, A1 CCE-3 C1, A1, A2 ENV-6 C1-C4 SOC-2 C2, A2 SOC-8 C1, A1-A4 SOC-14 C1, A3, A7
	2-25 Procese de remediere a impacturilor negative	**Profil** Conformitate **Mediu** Strategia de decarbonizare a KMGI **Piață** Furnizori sustenabili						SOC-2 A1 SOC-3 C1, C2, C3 SHS-7 C2, A1
	2-26 Mecanisme de consiliere și exprimare a îngrijorărilor	**Profil** Conformitate						GOV-2 C2 SOC-1 C2
	2-27 Respectarea legilor și reglementărilor	**Mediu** Abordarea privind protecția și conservarea mediului **Piață** Furnizori sustenabili	2-27b. raportați numărul total și valoarea monetară a amenzilor pentru cazurile de nerespectare a legilor și reglementărilor care au fost plătite în perioada de raportare și o defalcare a acestui total.	Informații nedisponibile/ incomplete	Raportul nu include o defalcare a numărului total și a valorii bănești a amenzilor plătite în perioada de raportare.		EM-RM-520a.1	
	2-28 Asociații în care organizația are calitate de membru	**Profil**						GOV-5 A3
	2-29 Abordarea incluziunii stakeholderilor	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global						GOV-2 A4 SOC-9 C1
	2-30 Contracte colective de muncă	**Profil** Conformitate **Oameni** Contracte colective și alte practici de muncă						SOC-14 A4

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerinţe omise	Motiv pentru omitere	Explicaţie pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
ASPECTE MATERIALE								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-1 Proces de determinare a aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global	O celulă gri indică faptul că motivele pentru omisiune nu sunt permise pentru dezvăluire sau că nu este disponibil un număr de referinţă pentru un Indicator Standard GRI.					
	3-2 Lista aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global						
Performanţă economică								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Management of material topics	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global				11.2.1 11.14.1 11.21.1		
GRI 201: Performanţă Economică 2016	201-1 Valoarea economică directă generată şi distribuită	**Oameni** Remunerare, salarizare, beneficii **Comunitate** Introducere **Piaţă** Furnizori sustenabili	201-1b Dacă este semnificativ, raportaţi valoarea economică directă generată şi distribuită separat la nivel de ţară, regiune sau de piaţă şi criteriile utilizate pentru definirea relevanţei.	Informaţii nedisponibile/ incomplete	KMGI raportează cifrele privind valoarea economică generată şi distribuită la nivel de Grup.	11.2.2 11.14.2 11.21.2		
	201-2 Implicaţii financiare şi alte riscuri şi oportunităţi datorate schimbărilor climatice	**Abordare** Cartografierea riscurilor de sustenabilitate **Mediu** Abordarea privind protecţia şi conservarea mediului Strategia de decarbonizare a KMGI					EM-SV-110a.2 EM-SV-160a.2 EM-EP-420a.1 EM-EP-420a.4	CCE-1 C1, C4 CCE-2 C1, C2, A1
	201-3 Obligaţiile din planurile de beneficii determinate şi alte planuri de pensionare	**Oameni** Remunerare, salarizare, beneficii						GOV-1 A5 SOC-5 A2
	201-4 Asistenţă financiară primită de la guvern	Neraportat	201-4 a-b	Nu se aplică	KMGI nu a primit asistenţă financiară de la guvernele ţărilor în care îşi desfăşoară activitatea în perioada de raportare sau înainte de acest interval. Participaţia deţinută de state/ instituţiile statului în companiile Grupului este menţionată în capitolul Guvernanţă.	11.21.3		
Prezenţă pe piaţă								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Oameni** Remunerare, salarizare, beneficii						

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerinţe omise	Motiv pentru omitere	Explicaţie pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 202: Prezenţa pe Piaţă 2016	202-1 Raporturile dintre salariul standard de început, în funcţie de sex, în comparaţie cu salariul minim local	**Oameni** Remunerare, salarizare, beneficii						SOC-5 A2
	202-2 Proporţia managementului superior angajat din comunitatea locală	**Oameni** Structura forţei de muncă				11.11.2 11.14.3		SOC-5 C3, A2, A4 SOC 15 C1, A1, A2
Impacturi economice indirecte								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Mediu** Abordarea privind protecţia şi conservarea mediului **Comunitate** Introducere Proiecte cheie						
GRI 203: Impacturi Economice Indirecte 2016	203-1 Investiţii în infrastructură şi serviciile furnizate	**Comunitate** Introducere Proiecte cheie **Mediu** Abordarea privind protecţia şi conservarea mediului Strategia de decarbonizare a KMGI **Profil** Brandurile noastre				11.14.4		SHS-2 A1, A2 SOC9-C1, C3 SOC13-C1,C2 SOC13-A1, A5
	203-2 Impacturi economice indirecte semnificative	**Comunitate** Introducere Proiecte cheie **Mediu** Abordarea privind protecţia şi conservarea mediului Strategia privind schimbările climatice şi riscurile legate de climă				11.14.5		SHS-2 A1, A2 SOC-9 C1, C3 SOC-13 C1,C2 SOC-13 A1, A5
Practici de achiziţii								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Piaţă** Furnizori sustenabili						
GRI 204: Practici de Achiziţii 2016	204-1 Proporţia cheltuielilor cu furnizorii locali	**Piaţă** Furnizori sustenabili				11.14.6		SOC-2 C1, C2 SOC-14 C1, A2-A4, A5, A7, A8
Anticorupţie								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Management of material topics	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Profil** Conformitate				11.20.1		

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 205: Anticorupție 2016	205-1 Operațiuni evaluate pentru riscuri legate de corupție	**Abordare** Cartografierea riscurilor de sustenabilitate **Profil** Conformitate				11.20.2	EM-SV-510a.2 EM-EP-510a.2	GOV-1 C2 GOV-2 C1, C2 GOV-3 C1, C3, C4, A1
	205-2 Comunicare și instruire despre politicile și procedurile anticorupție	**Profil** Conformitate				11.20.3		GOV-1 A7 GOV-3 C3, A1, A4
	205-3 Incidente confirmate de corupție și acțiuni întreprinse	**Profil** Conformitate				11.20.4		
Comportament anticoncurențial								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Abordare** Cartografierea riscurilor de sustenabilitate **Profil** Conformitate				11.19.1		
GRI 206: Comportament Anticoncurențial 2016	206-1 Acțiuni juridice referitoare la comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol	**Piață** Acțiuni juridice				11.19.2		
Impact fiscal								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Abordare** Transparență fiscală Cartografierea riscurilor de sustenabilitate				11.21.1		
GRI 207: Impact Fiscal 2019	207-1 Abordarea fiscală	**Abordare** Transparență fiscală				11.21.4		
	207-2 Guvernanța fiscală, controlul și managementul riscurilor	**Abordare** Transparență fiscală				11.21.5		
	207-3 Implicarea părților interesate și gestionarea preocupărilor legate de impozitare	**Abordare** Transparență fiscală				11.21.6		
	207-4 Raportare țară cu țară	Neraportat	207-4 a.b.c.	Informații nedisponibile/ incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate.	11.21.7		

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
Materii prime								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Materii prime"* **Piață** Furnizori sustenabili						
GRI 301: Materii Prime 2016	301-1 Materii prime folosite, după greutate sau volum	**Mediu** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL Rompetrol Well Services SA Rompetrol Quality Control SRL Midia Marine Terminal SRL Rompetrol HQ **Piață** Furnizori sustenabili					EM-RM-000.A EM-RM-000.B EM-MD-000.A	ENV-7 C1
	301-2 Materii prime reciclate utilizate	**Mediu** Obiective de performanță de mediu Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL Rompetrol Gas SRL Rominserv SRL *Pentru Rompetrol Rafinare SA și Rompetrol Downstream SRL, materiile prime reciclate sunt raportate ca greutate totală, nu în procente.*						
	301-3 Produse recuperate și ambalajele acestora	**Mediu** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL Rompetrol Gas SRL	301-3 a.b.	Informații nedisponibile/ incomplete	Informațiile privind reciclarea sau reutilizarea ambalajelor sunt raportate separat, conform indicatorilor referitori la deșeuri.			
Energie								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Abordare** Cartografierea riscurilor de sustenabilitate **Mediu** Abordarea privind protecția și conservarea mediului				11.1.1		
	302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Consum de energie"*				11.1.2		CCE-6 C1, C2, A3, A4
GRI 302: Energie 2016	302-2 Consumul de energie în afara organizației	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Consum de energie"*				11.1.3		CCE-6 C1

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 302: Energie 2016	302-3 Intensitatea energetică	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Consum de energie"*						CCE-6 A2
	302-4 Reducerea consumului de energie	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Consum de energie"*						CCE-6 C2
	302-5 Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor	**Mediu** Obiective de performanță de mediu Rompetrol Downstream SRL Rompetrol Gas SRL	302-5 a. Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor vândute realizate în perioada de raportare, în jouli sau multipli.	Informații nedisponibile/ incomplete				CCE-6 C2
Apă și efluenți								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Abordare** Cartografierea riscurilor de sustenabilitate **Mediu** Abordarea privind protecția și conservarea mediului				11.6.1		
GRI 303: Apă și Efluenți 2018	303-1 Interacțiunile cu apa ca resursă comună	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Consum de apă"*	303-1d. O explicație a procesului de stabilire a oricăror obiective și ținte legate de apă care fac parte din abordarea organizației privind gestionarea apei și a efluenților și modul în care acestea se raportează la politicile publice și contextul local al fiecărei zone cu stres hidric.	Nu se aplică	Grupul nu desfășoară operațiuni care implică apa ca resursă comună în nicio zonă cu stres hidric.	11.6.2		ENV-1 C1, C2, C5, A1 - A5, A8 - A11
	303-2 Managementul impacturilor legate de deversarea apei	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Consum de apă"*				11.6.3		ENV-2 C1, C2, A2, A5, A6
	303-3 Apă extrasă	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Consum de apă"*				11.6.4	EM-RM-140a.1 EM-SV-140a.1	ENV-1 C1, C4, A2, A4, A8
	303-4 Evacuarea apei	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Consum de apă"*				11.6.5		ENV-2 C2, A5, A6
	303-5 Consumul de apă	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Consum de apă"*	303-5 b. Consumul total de apă din toate zonele cu stres hidric în megalitri	Nu se aplică	Grupul nu desfășoară operațiuni care implică apa ca resursă comună în nicio zonă cu stres hidric.	11.6.6		ENV-1 A1
Biodiversitate								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global Obiective de Dezvoltare Durabilă				11.4.1		

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 304: Biodiversitate 2016	304-1 Situri operaționale deținute, închiriate, gestionate în sau adiacente zonelor protejate și zonelor cu valoare ridicată pentru biodiversitate în afara ariilor protejate	**Mediu** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Energy SA				11.4.2	EM-MD-160a.2	ENV-4 C1 GOV-2: A5; ENV-3: C1, C2, A1, A2; ENV-4 C2, A2
	304-2 Impacturi semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	**Mediu** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Energy SA				11.4.3		ENV-3 C1, C3, A4 ENV-4 C1, C2, A1
	304-3 Habitate protejate sau restaurate	**Mediu** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Energy SA				11.4.4		
	304-4 Specii din Lista Roșie IUCN și speciile din Lista națională de conservare cu habitate în zonele afectate de operațiuni	Neraportat	304-4 a Numărul total de specii din Lista Roșie IUCN și speciile din Lista națională de conservare cu habitate în zonele afectate de operațiunile organizației, după nivelul de risc de extincție.	Nu se aplică	Nu există specii în pericol de dispariție în zonele afectate de operațiunile organizației.	11.4.5		
Emisii								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Mediu** Abordarea privind protecția și conservarea mediului Strategia privind schimbările climatice și riscurile legate de climă Amprenta de carbon a Grupului Strategia de decarbonizare a KMGI				11.1.1 11.3.1		
GRI 305: Emisii 2016	305-1 Emisii directe (Scopul 1) de GES	**Mediu** Amprenta de carbon a Grupului *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Emisii"*	305-1c. Emisii de CO2 biogene în tone metrice de CO2.	Nu se aplică	KMGI nu utilizează biomasă în operațiunile sale.	11.1.5	EM-RM-110a.1 EM-MD-110a.1 EM-EP-110a.1 EM-EP-110a.2	CCE-4 C1, C3, A1, A3 CCE-7 C1, C2, C4, A1
	305-1 Emisii indirecte (Scopul 2) de GES	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Emisii"*				11.1.6	EM-SV-110a.1	CCE-4 C2
	305-3 Alte emisii indirecte (Scopul 3) de GES	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Emisii"*				11.1.7		CCE-4 A2

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 305: Emisii 2016	305-4 Intensitatea emisiilor de GES	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Emisii"*				11.1.8		CCE-4 C4
	305-5 Reducerea emisiilor de GES	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Emisii"*				11.2.3	EM-RM-110a.2 EM-MD-110a.2 EM-SV-110a.3	CCE-2 C1, C2, C4, A1 CCE-3 C1, A1, A2, A5, A8
	305-6 Emisii de substanțe care epuizează stratul de ozon (ODS)	Neraportat	305-6 a.b.c.d.	Nu se aplică	Nu există emisii de substanțe care epuizează stratul de ozon (ODS) generate în cadrul operațiunilor KMGI (Grupul nu importă, produce sau exportă astfel de substanțe).			
	305-7 Oxizi de azot (NOx), oxizi de sulf (SOx) și alte emisii în aer semnificative	**Mediu** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rompetrol HQ				11.3.2	EM-RM-120a.1 EM-MD-120a.1 EM-EP-120a.1	ENV-5 C1, C2, A1, A2, A3
Waste								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Mediu** Abordarea privind protecția și conservarea mediului				11.5.1		
GRI 306: Deșeuri 2020	306-1 Generarea de deșeuri și impacturi semnificative legate de deșeuri	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Gestionarea deșeurilor"*				11.5.2		ENV-7 C2
	306-2 Gestionarea impacturilor semnificative legate de deșeuri	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Gestionarea deșeurilor"*				11.5.3		ENV-7 C2
	306-3 Deșeuri generate	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Gestionarea deșeurilor"*				11.5.4 11.8.2	EM-RM-150a.1	ENV-7 C3, A1, A2
	306-4 Deșeuri direcționate de la eliminare	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Gestionarea deșeurilor"*				11.5.5		ENV-7 C3
	306-5 Deșeuri direcționate către eliminare	**Mediu** *Performanța de mediu a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Gestionarea deșeurilor"*				11.5.6		ENV-7 C3, ENV-8 C2, A1, A4

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
Evaluarea furnizorilor pe criterii de mediu								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Profil** Conformitate						
GRI 308: Evaluarea Furnizorilor pe Criterii de Mediu 2016	308-1 Furnizori noi care au fost verificați folosind criterii de mediu	**Piață** Furnizori sustenabili						GOV-1 A2
	308-2 Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	Neraportat	308-2 a.-e.	Informații nedisponibile/ incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate.			
Practici de angajare								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Profil** Conformitate **Oameni** Structura personalului Contracte colective și alte practici de muncă				11.10.1		
GRI 401: Practici de Angajare 2016	401-1 Noi angajări și rotația personalului	**Oameni** Structura personalului				11.10.2		SOC-6 A1
	401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt oferite angajaților temporari sau cu fracțiune de normă	**Oameni** Remunerare, salarizare, beneficii				11.10.3		GOV-1 A5 SOC-5 A2
	401-3 Concediu parental	**Oameni** Structura personalului				11.10.4 11.11.3		
Relații de muncă/management								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Profil** Conformitate						
GRI 402: Relații de Muncă/ Management 2016	402-1 Perioade minime de preaviz cu privire la modificările operaționale	**Oameni** Contracte colective și alte practici de muncă				11.7.2 11.10.5		

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
Sănătate și securitate la locul de muncă								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Siguranță** Introducere Obiective de performanță Activități QHSE la KMGI				11.9.1		
GRI 403: Sănătate și Securitate la Locul de Muncă 2018	403-1 Sistem de management al sănătății și securității în muncă	**Siguranță** Introducere Obiective de performanță Activități QHSE la KMGI *Performanța în materie de siguranță a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Abordarea siguranței"*	403-1a.i Sistemul a fost implementat din cauza cerințelor legale și, dacă da, o listă a cerințelor.	Informații nedisponibile/ incomplete	Raportul menționează cerințele legale privind QHSE, totuși, lista foarte cuprinzătoare nu este inclusă în raport.	11.9.2	EM-RM-320a.2 EM-EP-320a.2 EM-SV-320a.2	SHS-1 C1-C3, A1 SHS-3 C3, C4, A2-A4 SHS-7 C1, C2, A1
	403-2 Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	**Abordare** Cartografierea riscurilor de sustenabilitate **Siguranță** *Performanța în materie de siguranță a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Abordarea siguranței"*				11.9.3	EM-RM-320a.2 EM-EP-320a.2 EM-SV-320a.2	SHS-1 C1-C3, A1 SHS-3 C3, C4, A2-A4 SHS-6 C3 SHS-7 C3, A2
	403-3 Servicii de sănătate a muncii	**Siguranță** Activități QHSE la KMGI				11.9.4		
	403-4 Participarea lucrătorilor, consultarea și comunicarea privind sănătatea și securitatea în muncă	**Siguranță** *Performanța de siguranță a entităților KMG International este raportată în subcapitole dedicate intitulate „Implicarea angajaților și comunicarea SSM"*				11.9.5		SHS-1 C1
	403-5 Instruirea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă	**Siguranță** *Performanța de siguranță a entităților KMG International este raportată în subcapitole dedicate intitulate „Instruire SSM"*				11.9.6		SHS-1 C2
	403-6 Promovarea sănătății lucrătorilor	**Siguranță** Introducere Activități QHSE la KMGI *Performanța de siguranță a entităților KMG International este raportată în subcapitole dedicate intitulate „Promovarea sănătății angajaților"* **Oameni** Sănătatea și bunăstarea angajaților				11.9.7		SHS-2 C1, A4 SOC-6 A1-A4, C1-C3
	403-7 Prevenirea și atenuarea impacturilor asupra sănătății și securității în muncă legate direct de relațiile de afaceri	**Siguranță** Introducere				11.9.8		

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerințe omise	Motiv pentru omitere	Explicație pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 403: Sănătate și Securitate la Locul de Muncă 2018	403-8 Lucrători acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă	**Siguranță** Activități QHSE la KMGI *Performanța în materie de siguranță a entităților KMGI este raportată în subcapitole dedicate „Abordarea siguranței"* *Grupul raportează lucrătorii acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă în cifre și nu în procente*	403-8b. Dacă și, dacă da, de ce au fost excluși lucrătorii de la această dezvăluire, inclusiv tipurile de lucrători excluse.	Informații nedisponibile/ incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate.	11.9.9		SHS-1 C3
	403-9 Accidente de muncă	**Siguranță** Obiective de performanță Activități QHSE la KMGI *Performanța în materie de siguranță a entităților KMG International incluse în dezvăluiri*				11.9.10	EM-RM-320a.1 EM-EP-320a.1 EM-SV-320a.1 EM-SV-000.D	SHS-3 C1, C2, C4 SHS-4: C1-C3, A1, A5
	403-10 Stare de sănătate neadecvată din cauza proceselor de muncă	**Siguranță** Obiective de performanță Activități QHSE la KMGI *Performanța în materie de siguranță a entităților KMG International incluse în dezvăluiri*				11.9.11	EM-RM-320a.1 EM-EP-320a.1 EM-SV-320a.1	SHS-3 A1
Instruire și educație								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Oameni** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare						
GRI 404: Instruire și Educație 2016	404-1 Media anuală a orelor de instruire per angajat	**Oameni** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare				11.10.6 11.11.4		SOC-7 C1,C2
	404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistență pentru tranziție	**Oameni** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare				11.7.3 11.10.7		GOV-1 A5 SOC-7 A2, C1, C2 SOC-15 A3
	404-3 Procentul de angajați care primesc evaluări regulate de performanță și dezvoltare	**Oameni** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare						
Diversitate și șanse egale								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Guvernanță** KMG International NV				11.11.1		

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerinţe omise	Motiv pentru omitere	Explicaţie pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 405: Diversitate şi Şanse Egale 2016	405-1 Diversitate la nivelul organismelor de conducere şi al angajaţilor	**Oameni** Structura forţei de muncă				11.11.5		SOC-5 C2, C3
	405-2 Raportul dintre salariul de bază şi remuneraţia femeilor faţă de bărbaţi	**Oameni** Remunerare, salarizare, beneficii				11.11.6		SOC-5 A2
Nedisciminare								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global Obiective de Dezvoltare Durabilă **Profil** Conformitate **Oameni** Structura forţei de muncă				11.11.1		
GRI 406: Nedisciminare 2016	406-1 Incidente de discriminare şi măsuri corective întreprinse	**Profil** Conformitate **Oameni** Structura forţei de muncă				11.11.7		
Libertatea de asociere şi negociere colectivă								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Management of material topics	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Profil** Conformitate **Oameni** Contracte colective şi alte practici de muncă				11.13.1		
GRI 407: Libertatea de Asociere şi Negociere Colectivă 2016	407-1 Operaţiuni şi furnizori ce pot pune în pericol dreptul la libertatea de asociere şi de negociere colectivă	**Oameni** Contracte colective şi alte practici de muncă				11.13.2		
Exploatarea prin muncă a copiilor								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Profil** Conformitate **Oameni** Contracte colective şi alte practici de muncă						
GRI 408: Exploatarea prin Muncă a Copiilor 2016	408-1 Operaţiuni şi furnizori cu risc semnificativ pentru incidente de exploatare prin muncă a copiilor	**Oameni** Contracte colective şi alte practici de muncă						

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerinţe omise	Motiv pentru omitere	Explicaţie pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
Munca forţată sau obligatorie								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Profil** Conformitate				11.12.1		
GRI 408: Exploatarea prin muncă a copiilor 2016	408-1 Operaţiuni şi furnizori cu risc semnificativ pentru incidente de exploatare prin muncă a copiilor	**Oameni** Contracte colective şi alte practici de muncă **Piaţă** Furnizori sustenabili				11.12.2		
Practici de securitate								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale					11.18.1		
GRI 410: Practici de Securitate 2016	410-1 Personal de securitate instruit în politicile sau procedurile privind drepturile omului	Neraportat	410-1a. Procentul personalului de securitate care a primit instruire oficială în politicile organizaţiei privind drepturile omului sau procedurile specifice şi aplicarea acestora în securitate b. Dacă cerinţele de formare se aplică şi organizaţiilor terţe care furnizează personal de securitate.	Informaţii nedisponibile/ incomplete	Informaţiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate.	11.18.2		
Drepturile populaţiilor indigene								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale					11.17.1		
GRI 411: Drepturile Populaţiilor Indigene 2016	411-1 Incidente de încălcare a drepturilor popoarelor indigene	Neraportat	411-1a. & 411-1b.	Nu se aplică	Activităţile KMG International nu au niciun impact asupra drepturilor popoarelor indigene în niciuna dintre locaţiile sale de operaţiuni.	11.17.2		
Comunităţi locale								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Comunitate** Introducere				11.15.1		

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerinţe omise	Motiv pentru omitere	Explicaţie pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 413: Comunităţi Locale 2016	413-1 Operaţiuni cu implicarea comunităţii locale, evaluări de impact şi programe de dezvoltare	**Mediu** Rompetrol Downstream SRL Rompetrol Gas SRL Rompetrol Bulgaria EAD Rompetrol Moldova SA Rompetrol Energy SA **Comunitate** Introducere Proiecte cheie *KMGI raportează activităţile de implicare a comunităţii locale implementate, care detaliază proiectele majore dezvoltate pe parcursul perioadei de raportare. Cu toate acestea, Grupul nu le raportează ca procent din operaţiunile sale.*	413-1a.i. evaluări ale impactului social, inclusiv evaluări ale impactului de gen, bazate pe procese participative.	Informaţii nedisponibile/ incomplete	Grupul nu raportează evaluări de impact pe gen. Toate activităţile de implicare a comunităţii au fost implementate în urma unor consultări aprofundate cu părţile interesate KMGI şi reprezentanţi ai comunităţilor locale.	11.15.2		SHS-2 A1, A2 SOC-9 C1-C3 SOC-13 C1, C2, A1, A2, A5
GRI 413: Comunităţi Locale 2016	413-2 Operaţiuni cu efecte negative semnificative reale şi potenţiale asupra comunităţilor locale	**Mediu** Rompetrol Downstream SRL Rompetrol Gas SRL Rompetrol Bulgaria EAD Rompetrol Moldova SA				11.15.3		SHS-2 A1, A2 SOC-9 C1-C3 SOC-13 C1, C2, A1, A2, A5
	413-3 Raportaţi numărul şi tipul de nemulţumiri din partea comunităţilor locale identificate, inclusiv: • procentul de nemulţumiri care au fost abordate şi soluţionate; • procentul de nemulţumiri care au fost soluţionate prin remediere	**Siguranţă** *Performanţa în materie de siguranţă a entităţilor KMG International incluse în dezvăluiri*				11.15.4		SOC-12 C1, C2, A1
Evaluarea furnizorilor pe criterii sociale								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale							
GRI 414: Evaluarea Furnizorilor pe Criterii Sociale 2016	414-1 Furnizori noi care au fost verificaţi folosind criterii sociale	**Piaţă** Furnizori sustenabili				11.10.8 11.12.3		SOC-2 C2, A2
	414-2 Impacturi sociale negative în lanţul de aprovizionare şi acţiuni întreprinse	**Piaţă** Furnizori sustenabili				11.10.9		SOC-3 C3, A4

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerinţe omise	Motiv pentru omitere	Explicaţie pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
Politici publice								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale					11.22.1		
GRI 415: Politici Publice 2016	415-1 Contribuţii politice	Neraportat	415-1a. Valoarea monetară totală a contribuţiilor politice financiare şi în natură făcute direct şi indirect de organizaţie pe ţară şi beneficiar/beneficiar. b. Dacă este cazul, cum a fost estimată valoarea bănească a contribuţiilor în natură.	Nu se aplică	KMG International nu face contribuţii politice, directe sau indirecte.	11.22.2		
Sănătatea şi siguranţa clienţilor								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Siguranţă** Activităţi QHSE la KMGI						
GRI 416: Sănătatea şi Siguranţa Clienţilor 2016	416-1 Evaluarea impactului categoriilor de produse şi servicii asupra sănătăţii şi siguranţei	**Siguranţă** Activităţi QHSE la KMGI **Piaţă** Produse sustenabile				11.3.3	EM-RM-410a.1	SHS-5 C1, C2, C3, A1, A2, A3, A4
	416-2 Incidente de neconformitate privind impactul produselor şi serviciilor asupra sănătăţii şi siguranţei	**Siguranţă** Activităţi QHSE la KMGI Rompetrol Downstream SRL Rompetrol Gas SRL						SHS-5 C1, C3, A1, A3
Marketing and labeling								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**Introducere** Aspecte materiale într-un context global **Piaţă** Produse sustenabile						
GRI 417: Marketing şi Etichetare 2016	417-1 Cerinţe pentru informaţii despre produse şi servicii şi etichetarea acestora	**Piaţă** Produse sustenabile						SHS-5 C2
	417-2 Incidente de neconformitate privind informaţiile şi etichetarea produselor şi serviciilor	**Piaţă** Produse sustenabile						

Standard GRI / alte surse	Indicatori GRI	Localizare în Raport: capitol, sub-capitol	Cerinţe omise	Motiv pentru omitere	Explicaţie pentru omitere	Standard specific	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
GRI 417: Marketing şi Etichetare 2016	417-3 Incidente de neconformitate privind comunicările de marketing	**Piaţă** Produse sustenabile	417-3a. Numărul total de incidente de nerespectare a reglementărilor şi/sau codurilor voluntare privind comunicările de marketing, inclusiv publicitate, promovare şi sponsorizare, prin: i. incidente de nerespectare a reglementărilor care au ca rezultat amendă sau penalizare; ii. incidente de nerespectare a reglementărilor care au ca rezultat un avertisment; iii. incidente de nerespectare a codurilor voluntare. b. Dacă organizaţia nu a identificat nicio neconformitate cu reglementările şi/sau codurile voluntare, este suficientă o scurtă declaraţie a acestui fapt.					
Protecţia informaţiilor clienţilor								
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale							
GRI 418: Protecţia Informaţiilor Clienţilor 2016	418-1 Plângeri întemeiate privind încălcarea confidenţialităţii clienţilor şi pierderea datelor personale ale clienţilor	**Piaţă** Satisfacţia şi confidenţialitatea clienţilor						SHS-5 C1, C2

Aspecte în standardele sectoriale GRI aplicabile care au fost determinate ca nefiind materiale

Aspect	Explicaţie	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
11.8.2. Pentru fiecare deversare semnificativă, raportaţi cauza deversării şi volumul deversării recuperate	*Aspectul nu a fost determinat ca material în urma consultărilor cu părţile interesate KMG International şi a evaluării rerlevanţei pentru acest raport. Cu toate acestea, având în vedere riscurile potenţiale şi impactul ridicat al unor astfel de incidente, Grupul a inclus subiectul în raportul său, informaţii relevante fiind furnizate în următoarele capitole şi subcapitole:* **Mediu** Abordarea protecţiei şi conservării mediului Obiective de performanţă de mediu Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL Rompetrol Bulgaria EAD Rompetrol Georgia LTD Rompetrol Moldova SA Rompetrol Energy SA Rominserv SRL Rompetrol Well Services SA Rompetrol Quality Control SRL Midia Marine Terminal SRL	EM-MD-160a.4 EM-EP-160a.2	ENV-6 C1- C4

GLOSAR *de* TERMENI *şi* ABREVIERI

Termen / abreviere	Definiţie
BAT	Cele mai bune tehnici disponibile
BAT BREF	Documente de Referinţă privind Cele Mai Bune Tehnici Disponibile
bbl	Baril
CA	Consiliu de Administraţie
BEP	Baril Echivalent Petrol
BVB	Bursa de Valori Bucureşti
CAPEX	Cheltuieli de capital
Emisii de dioxid de carbon (CO)	CO eliberat în atmosferă ca urmare a operaţiunilor, inclusiv emisiile de CO din generarea de energie, producţia de căldură, ardere, şi emisiile rămase de la staţiile de captare şi tratare a carbonului
Reducerea emisiilor de dioxid de carbon (CO)	Cantitatea totală estimată de emisii de CO realizată prin implementarea unei măsuri specifice în comparaţie cu emisiile preconizate la o instalaţie fără această măsură (sau cea mai bună tehnologie disponibilă pentru proiecte de dezvoltare noi)
Dioxid de carbon (CO) echivalent	Echivalentul de dioxid de carbon este o cantitate care descrie, pentru un anumit amestec şi cantitate de gaz cu efect de seră, cantitatea de CO care ar avea acelaşi potenţial de încălzire globală
Neutralitatea emisiilor de dioxid de carbon/neutralitate climatică	Neutralitatea emisiilor de dioxid de carbon înseamnă un echilibru între emisii şi reducerea dioxidului de carbon din atmosferă prin absorbanţi, cum ar fi solul, pădurile şi oceanele. Obiectivul este de a evita situaţia în care emisiile de dioxid de carbon ating un nivel ce nu mai poate fi reabsorbit
CBO5	Consumul biochimic de oxigen la 5 zile
CCOCr	Determinarea consumului chimic de oxigen
CCRF	Cadrul de răspuns la schimbările climatice
CCS	Captarea şi stocarea carbonului
CCU	Captarea şi utilizarea carbonului
CCUS	Captarea, utilizarea şi stocarea carbonului

Termen / abreviere	Definiţie
CEO	Director Executiv
CH4	Metan
CHP	Producere combinată a energiei electrice şi termice
Economie circulară	Economia circulară este un model de producţie şi consum în care materialele şi produsele existente sunt partajate, refolosite, reparate, reprocesate şi reciclate cât mai mult timp posibil
CCM	Contract colectiv de muncă
CLP	Clasificarea, ambalarea şi etichetarea substanţelor chimice şi a amestecurilor
CO	monoxid de carbon
CO	dioxid de carbon
Compliance/ conformitate	Conformitatea în sens mai restrâns înseamnă că o companie şi angajaţii săi se supun legii şi reglementărilor care guvernează domeniul lor de activitate. Managementul conformităţii unei companii include astfel elaborarea structurată a regulilor şi regulamentelor interne care sunt respectate de angajaţii companiei.
Responsabilitate Socială Corporativă	CSR descrie responsabilitatea companiilor faţă de impactul lor asupra societăţii. Aceasta include aspectele sociale, de mediu şi economice
CSRD	Directiva privind Raportarea Corporativă în domeniul Sustenabilităţii (CSRD) este o legislaţie a Uniunii Europene (UE), care a intrat în vigoare la 5 ianuarie 2023. Aceasta impune companiilor din UE, inclusiv filialelor eligibile din UE ale companiilor din afara UE, să dezvăluie impactul lor asupra mediului şi societăţii, precum şi modul în care acţiunile lor în domeniul mediului, social şi al guvernanţei (ESG) influenţează afacerea.
CSSM	Comitetul de Securitate şi Sănătate în Muncă
Decarbonizare	Decarbonizarea este termenul folosit pentru a descrie eliminarea sau reducerea emisiilor de dioxid de carbon (CO2) în atmosferă. Decarbonizarea se realizează prin trecerea la utilizarea surselor de energie cu emisii reduse de carbon.

Termen / abreviere	Definiţie
Dublă materialitate	Materialitatea dublă recunoaşte riscurile şi oportunităţile atât din perspective financiare, cât şi nefinanciare. Acest concept solicită companiilor să dezvăluie nu doar cum problemele de sustenabilitate le afectează pe ele, dar şi cum operaţiunile şi activităţile lor afectează mediul şi societatea în ansamblu.
DN	Diametrul nominal (DN) indică dimensiunea unei ţevi (în special, diametrul interior) în milimetri (mm)
DWS	Rompetrol Downstream
CE	Comisia Europeană
AGEA	Adunarea Generală Extraordinară a Acţionarilor
ELV	Valoare-limită de emisie
EMEP/EEA	Ghidul EMEP/EEA privind inventarierea emisiilor de poluanţi atmosferici oferă îndrumări privind estimarea emisiilor atât din surse de emisii antropice, cât şi din surse naturale. Este un instrument esenţial care permite compilarea de date comparabile şi coerente ale inventarului de emisii de poluanţi atmosferici în Europa
Factor de emisie	Indică emisiile medii de gaze cu efect de seră cauzate de o activitate. Deoarece emisiile nu pot fi măsurate direct, cantitatea de gaze cu efect de seră este calculată prin înmulţirea acestui factor şi a ratei de activitate
Consum de energie	Energia utilizată pentru generarea de energie şi producerea de căldură în procesele de ardere, energie neutilizată de la ardere, energie vândută/livrată către terţi şi energie brută achiziţionată
EPC	Servicii de inginerie, achiziţii şi construcţii
ESG	ESG reprezintă o analiză a sustenabilităţii unei organizaţii prin prisma a trei factori: mediu, social şi guvernanţă
ESRS	The European Sustainability Reporting Standards (ESRS) are standards that define the rules of the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). They set the structure and disclosure requirements that companies, banks and insurance companies in scope will need to report on.
UE	Uniunea Europeană
EUA	Certificatele de emisii de gaze de efect de seră, denumite generic certificate de carbon sau certificate de CO2 sunt drepturi tranzacţionabile pe care Comisia Europeană le împarte ţărilor şi respectiv instalaţiilor EU ETS

Termen / abreviere	Definiţie
EU ETS	Sistemul European de Tranzacţionare a Emisiilor
Taxonomia UE	Taxonomia UE este un sistem de clasificare, care stabileşte o listă de activităţi economice sustenabile din punct de vedere climatic. Ar putea juca un rol important, ajutând UE să intensifice investiţiile durabile şi să pună în aplicare Pactul Ecologic European (EU Green Deal)
Combustibili arşi	Greutatea hidrocarburilor arse în sistemele de faclă operaţionale
Apă dulce	Apă naturală cu o concentraţie scăzută de săruri sau în general acceptată ca fiind adecvată pentru extracţie şi tratare pentru a produce apă potabilă. Include apa din instalaţii publice, fântâni (inclusiv rezervoare de apă subterană), lacuri, pâraie, râuri şi apă dulce achiziţionată
HG	Hotărâre de Guvern
GDPR	Regulamentul privind Protecţia Datelor cu Caracter Personal
OUG	Ordonanţă de Urgenţă Guvernamentală
GES	Gaze cu efect de seră – dioxidul de carbon, metanul, protoxidul de azot şi alte gaze cu efect de seră, sunt un factor major al schimbărilor climatice
Emisii GES Scop 1	Emisiile directe din operaţiuni care sunt deţinute sau controlate de organizaţie
Emisii GES Scop 2	Emisii indirecte rezultate din generarea energiei electrice şi termice (încălzire/ răcire/ abur) achiziţionate
Emisii GES Scop 3	Alte emisii indirecte care apar în afara organizaţiei
GJ	Gigajoule
AGA	Adunarea Generală a Acţionarilor
GRI	Iniţiativa de Raportare Globală
GWh	Gigawatt-oră
H2	Hidrogen
H2S	Hidrogen sulfurat
Deşeuri periculoase	Deşeurile sunt considerate deşeuri periculoase conform reglementărilor în temeiul cărora este desfăşurată activitatea sau atunci când deşeurile pot prezenta un pericol substanţial pentru sănătate şi/sau mediu când sunt gestionate necorespunzător.

Termen / abreviere	Definiţie
HAZID	Studiul de risc HAZID este o metodă calitativă pentru identificarea timpurie a potenţialelor pericole şi a ameninţărilor care afectează oamenii, mediul, activele sau reputaţia.
HAZOP	Studiul de risc HAZOP reprezintă o modalitate de identificare a posibilelor pericole dintr-un proces de lucru pentru a găsi situaţii potenţiale care ar determina acel element să prezinte un pericol sau să limiteze operabilitatea procesului în ansamblu
HDPE	Polietilenă de înaltă densitate
HFC	Hidrofluorocarburi
HR	Resurse Umane
HSE	Sănătate, Securitate şi Mediu
HVO	Ulei vegetal hidrogenat
IFRS	Standardele Internaţionale de Raportare Financiară
IPCC	Panelul interguvernamental pentru schimbările climatice (IPCC) este un organism interguvernamental al Naţiunilor Unite responsabil de promovarea cunoştinţelor privind schimbările climatice induse de om
IPIECA	Asociaţia Internaţională de Conservare a Mediului în Industria Petrolieră
ISCC	Sistemul Internaţional de Certificare a Sustenabilităţii şi Emisiilor de Carbon
ISO	Organizaţia Internaţională de Standardizare
	Kilowatt-hour
	Know Your Customer
JSA	Analiza siguranţei sarcinii de lucru (JSA) este un proces de identificare a pericolelor asociate sarcinilor specifice la locul de muncă pentru a reduce riscul de rănire a angajaţilor
L	Litru
LDAR	Detectarea şi Repararea Scurgerilor
LDPE	Polietilenă de joasă densitate
GPL	Gaz petrolier lichefiat

Termen / abreviere	Definiţie
LRF	Factor de Reducere Liniară
LTIR	Rata accidentărilor cu pauze în muncă
LTSA	Contract de service şi operare pe termen lung
M	Milion
m2	Metru pătrat
m3	Metru cub
Analiză de materialitate	Această analiză identifică probleme importante de sustenabilitate pentru companii şi stakeholderii acestora. Rezultatele analizelor parţiale (externe, interne, părţile interesate) sunt combinate într-o matrice de materialitate
ML	Megalitri
MSDS	Fişe Tehnice de Siguranţă a Materialelor
MW	Megawatt
MWe	Megawatt electric
NC	Neconformitate
GNM	Garda Naţională de Mediu
Zero emisii nete	Zero emisii nete înseamnă reducerea amprentei de carbon a Pământului la zero în termeni neţi (după eliminarea emisiilor prin absorbanţi naturali sau artificialei)
ONG	Organizaţie non-guvernamentală. O organizaţie non-profit care funcţionează independent de orice guvern
NF3	Trifluorură de azot
Nm3/ Nmc	Metru cub normal (Nm3/ Nmc) înseamnă volumul de gaze naturale care, la temperatura de zero grade Celsius şi la o presiune absolută de 1,01325 bari şi atunci când nu există
vapori cu conţinut de apă, ocupă un volum de un 1 metru cub	Nuclear Power Plant
NOx	Oxizi de azot
CNE	Centrală Nuclear-Electrică

Termen / abreviere	Definiţie
AGOA	Adunarea Generală Ordinară a Acţionarilor
OPEC	Organizaţia Ţărilor Exportatoare de Petrol este o organizaţie multinaţională care a fost înfiinţată pentru a coordona politicile petroliere ale membrilor săi şi pentru a oferi statelor membre asistenţă tehnică şi economică
OPEX	Cheltuieli operaţionale
SSM	Securitatea şi sănătatea în muncă
Acordul de la Paris	Este primul acord universal, obligatoriu din punct de vedere juridic, privind schimbările climatice, semnat de 190 de ţări. Acesta a fost adoptat la Conferinţa de la Paris privind schimbările climatice (COP21) din decembrie 2015 şi stabileşte un cadru global pentru abordarea schimbărilor climatice.
PE	Polietilenă
PET	Tereftalat de polietilenă
PFC	Perfluorocarburi
PM	Particule în suspensie
Poliolefine	Poliolefinele sunt polimeri obţinuţi prin procesarea ţiţeiului şi sunt unele dintre cele mai frecvent utilizate materiale plastice datorită versatilităţii lor. Exemplele de utilizare includ folii, sticle, recipiente pentru alimente şi ambalaje pentru alimente
PP	Polipropilenă
EIP	Echipament individual de protecţie
PV	Fotovoltaic
PVC	Policlorură de vinil
REACH	Regulamentul privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea şi restricţionarea substanţelor chimice
QHSE	Calitate, Sănătate, Securitate în Muncă şi Mediu (QHSE) se referă în general la un mod de operare de management care integrează elementele comune ale standardelor ISO9001, OHSAS18001 şi ISO14001
RED	Directiva privind energia din surse regenerabile
RGF	Instalaţia Recuperare Gaze Faclă

Termen / abreviere	Definiţie
RPE	Rompetrol Energy
RRC	Rompetrol Rafinare
SAP ERP	Software de planificare a resurselor întreprinderii - software modular creat pentru a integra funcţiile principale ale proceselor de afaceri de bază ale unei organizaţii într-un sistem unificat
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
ODD	Obiective de Dezvoltare durabila
SDS	Fise cu date de securitate
SEVESO	Directiva europeană „SEVESO" impune identificarea unităţilor industriale cu riscuri majore. O unitate SEVESO este o unitate care are o activitate legată de manipularea, fabricarea, utilizarea sau depozitarea de substanţe periculoase (de exemplu, rafinării, uzine petrochimice, depozite de petrol sau depozite de explozivi)
SF6	Hexafluorură de sulf
SOx	Oxizi de sulf
SR	Rata de severitate
SRU	Instalaţie de Recuperare Sulf
t	Tonă
TJ	Terajoule
TEP	Tonă echivalent petrol
TRIR	Rata totală a accidentărilor
UNGC	Pactul Global al Naţiunilor Unite
USD	Dolar american
Lanţ valoric	Lanţul valoric descrie etapele de-a lungul lanţului de producţie
DV	Distilare în vid
COV	Compus organic volatil
VRU	Instalaţie Recuperare Vapori

FORMULAR *de* RĂSPUNS

Vă rugăm să acordaţi câteva minute pentru completarea acestui chestionar pe tema Raportului de Sustenabilitate 2023. Punem preţ pe părerea dumneavoastră, pentru că ne ajută să ne gestionăm mai bine eforturile şi să ne îmbunătăţim rezultatele.

Care din următoarele aspecte vă interesează cel mai mult?
(alegere multiplă)

- ☐ Guvernanţă corporativă şi transparenţă
- ☐ Acţiuni de responsabilitate socială
- ☐ Protecţia mediului
- ☐ Sănătate şi siguranţă în muncă
- ☐ Rsurse umane
- ☐ Informarea stakeholderilor (acţionari, angajaţi, autorităţi locale, clienţi, furnizori, ONG-uri etc.)

Folosiţi punctajul de mai jos pentru a vă exprima aprobarea sau dezaprobarea faţă de următoarele declaraţii
(1) complet împotrivă
(2) nu sunt de acord
(3) mi-e indiferent
(4) sunt de acord
(5) complet de acord

- ☐ Toate principiile şi aspectele au fost tratate corespunzător, în conformitate cu strategia pentru dezvoltare durabilă a Grupului.
- ☐ Informaţiile sunt complete şi clare.
- ☐ Structura raportului este utilă şi comprehensivă.
- ☐ Informaţia prezentată este de încredere şi corectă.
- ☐ Tabelele şi graficele sunt uşor de citit şi au fost realizate corespunzător.
- ☐ Imaginile folosite în raport sunt o alegere bună, făcându-l mai aspectuos şi mai uşor de citit.
- ☐ Varianta tipărită respectă standardele unei publicaţii despre dezvoltare durabilă.
- ☐ Prefer varianta electronică a raportului.
- ☐ Voi recomanda acest raport şi altor persoane.

Notaţi de la 1 la 5, în ordinea importanţei, următoarele domenii în care credeţi că am desfăşurat activităţi şi proiecte semnificative:
(alegeţi cinci)

- ☐ Siguranţa
- ☐ Mediul de lucru
- ☐ Protecţia mediului
- ☐ Grija pentru societate şi mediu
- ☐ Programe în sprijinul comunităţilor locale
- ☐ Transparenţa
- ☐ Emisiile
- ☐ Performanţele economice
- ☐ Decarbonizarea

În care din următoarele grupuri vă încadraţi?
(alegeţi una)

- [ ] Angajaţi
- [ ] Comunitate locală
- [ ] ONG
- [ ] Jurnalişti
- [ ] Furnizori
- [ ] Clienţi
- [ ] Parteneri de afaceri
- [ ] Autorităţi
- [ ] Altele

Ce impact a avut Raportul de Sustenabilitate 2023 asupra opiniei dumneavoastră despre KMG International?
(alegeţi una)

- [ ] Influenţată pozitiv
- [ ] Neschimbată
- [ ] Influenţată negativ

Date de contact

PRENUME

NUME

OCUPAŢIE

COMPANIE

POZIŢIE

TELEFON

E-MAIL

WEBSITE

ADRESĂ

CONTACTE

Pentru informaţii despre raport:

SUSTAINABILITY & CSR DIRECTOR
Costinela Drăgan
Tel.: +40 213 077 417
costinela.dragan@rompetrol.com

Adresele companiilor:

KMG INTERNATIONAL NV
World Trade Center - Strawinskylaan 807, Tower A, 8th floor
Amsterdam 1077XX, The Netherlands
Tel.: +31 205 75 23 90 | Fax: +31 205 75 23 99
office@rompetrol.com | www.kmginternational.com

ROMPETROL RAFINARE SA
Clădirea Administrativă - Bd. Năvodari nr. 215
Năvodari 905700, România
Tel.: +40 241 50 60 00 | Fax: +40 241 50 69 30
office.rafinare@rompetrol.com | www.rompetrol-rafinare.ro

ROMPETROL WELL SERVICES SA
Str. Clopoţei nr. 2 bis
Ploieşti 100189, România

KMG ROMPETROL SRL
City Gate - Piaţa Presei Libere nr. 3-5, Turnul de Nord, et. 6
Bucureşti 013702, România
Tel.: +40 21 30 30 800 | Fax: +40 21 31 22 490
office@rompetrol.com

ROMPETROL DOWNSTREAM SRL
City Gate - Piaţa Presei Libere nr. 3-5, Turnul de Nord, et. 2
Bucureşti 013702, România
Tel: +40 21 206 75 00 | Fax: +40 21 206 75 80
office.downstream@rompetrol.com | www.downstream.ro