



Rompetrol Rafinare & entități afiliate

Raport de sustenabilitate consolidat 2024



Cuprins

INFORMAȚII GENERALE.....	6
1 PREZENTĂRI CU INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL	6
1.1 Bazele întocmirii	6
1.1.1 Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	6
1.1.2 Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	6
1.2 Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	7
1.2.1 – Poziția pe piață, strategia, modelul (modelele) de afaceri și lanțul valoric	7
1.2.2 Descrierea modelului (modelelor) de afaceri și a lanțului valoric.....	8
1.2.3 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	10
1.3 Guvernanță	11
1.3.1 Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	11
1.3.2 Informații furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	15
1.3.3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	15
1.4 Sisteme de management și control al riscurilor.....	16
1.4.1 Declarație privind procesul de diligență	16
1.4.2 Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea 17	
1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate	19
1.5.1 Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	19
1.5.2 Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii.....	24
1.5.3 Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii.....	26
1.5.4 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.....	36
1.5.5 Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de sustenabilitate semnificative	47
1.5.6 Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele sustenabilitate semnificative	47
1.5.7 Indicatori MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	47
1.5.8 Ținte MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țăintelor	47
INFORMAȚII DESPRE MEDIU.....	48
2 Schimbările climatice.....	48
2.1 Orientare strategică și concepte pentru protecția climei	48



Raport de sustenabilitate 2024

2.1.1	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.....	48
2.1.2	Politici	53
2.1.3	Acțiuni	54
2.1.4	Ținte.....	56
2.1.5	Planul de tranziție	58
2.1	Energie și emisii.....	62
2.1.1	Consum și mix de energie	62
2.1.2	Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	66
2.1.3	Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon 73	
2.1.4	Stabilirea prețului intern al carbonului	73
2.1.5	Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă.....	74
3	POLUAREA ȘI PROTECȚIA MEDIULUI.....	75
3.1	Concepte și măsuri privind poluarea	75
3.1.1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	75
3.1.2	Politici legate de poluare	76
3.1.3	Acțiuni și resurse legate de poluare	78
3.1.4	Ținte legate de poluare.....	86
3.1.5	Poluarea aerului, a apei și a solului	87
3.1.6	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită.....	91
4	RESURSE DE APĂ ȘI MARINE	94
4.1	Concepte și măsuri referitoare la resursele de apă și marine	94
4.1.1	Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților legate de resursele materiale de apă și marine	94
4.1.2	Politici	96
4.1.3	Acțiuni.....	97
4.1.4	Ținte.....	98
4.1.5	Consumul de apă	100
5	UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ.....	103
5.1	Concepte și măsuri legate de utilizarea resurselor și economia circulară	103
5.1.1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	103
5.1.2	Politici	103
5.1.3	Acțiuni.....	105
5.1.4	Ținte.....	110
5.1.5	Leșiri de resurse	111



INFORMAȚII SOCIALE	114
6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE	114
6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie	114
6.1.1 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	114
6.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.....	115
6.1.3 Politici legate de forța de muncă proprie	115
6.1.4 Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	116
6.1.5 Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	118
6.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	119
6.1.7 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	122
6.2 Diversitate și egalitate de șanse	124
6.2.1 Caracteristicile angajaților în întreprinderii	124
6.2.2 Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii 126	
6.2.3 Indicatori de diversitate	126
6.2.4 Persoane cu dizabilități	129
6.3 Condiții de muncă echitabile și sigure	129
6.3.1 Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	129
6.3.2 Salarii adecvate	130
6.3.3 Protecția socială	130
6.3.4 Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală).....	131
6.4 Protecția drepturilor omului.....	132
6.4.1 Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului.....	132
6.5 Indicatori de bunăstare și dezvoltare a angajaților	132
6.5.1 Indicatori de sănătate și siguranță.....	132
6.5.2 Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	135
6.5.3 Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	136
7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI	138
7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali	138
7.1.1 Interesele și opiniile părților interesate	138
7.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.....	138
7.1.3 Politici	139
7.1.4 Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	139



Raport de sustenabilitate 2024

7.1.5	Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	141
7.1.6	Acțiuni	143
7.1.7	Ținte	143
INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA		145
8	Conduita profesională	145
8.1	Structuri de guvernanta și gestionarea riscurilor	145
8.1.1	Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere	145
8.1.2	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	145
8.2	Guvernanta și practici comerciale	146
8.2.1	Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	146
8.3	Protecția avertizorilor	148
8.4	Prevenirea și detectarea corupției și a mitei	149
8.5	Managementul furnizorilor	151
8.5.1	Gestionarea relațiilor cu furnizorii	151
8.5.2	Practici de plată	151
8.1	Impozite plătite (sub-temă adițională)	152
Apendice – Raport în conformitate cu articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului ("Regulamentul privind taxonomia")		153
1.	Introducere	153
2.	Articolul 8 Regulamentul privind taxonomia	153
3.	Prezentare generală	154
4.	Activitățile noastre	156
	Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea lor pentru aliniere	156
	Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea lor pentru aliniere	157
	Decizii în identificarea alinierii activităților noastre	159
	Planul CAPEX	159
	Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX pentru taxonomie	161
	Indicatorii KPI ai Rompetrol	162
	ACTIVITĂȚI ÎN CURS – Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX	169
	Modelul 2 Activități economice aliniate la taxonomie (numitor)	169



INFORMAȚII GENERALE

1 PREZENTĂRI CU INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

1.1 Bazele întocmirii

1.1.1 Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea

BP-1

Acest raport de sustenabilitate pentru **anul financiar 2024** a fost elaborat pe bază consolidată, pe baza cerințelor noilor standarde ESRS. Acest raport prezintă datele de activitate ale **Rompetro Rafinare SA și ale afiliaților săi (denumite în continuare "Rompetro")** pentru perioada 01.01.2024 – 31.12.2024. Raportarea nu se limitează la operațiunile proprii ale companiilor, deoarece sunt incluse și informații din lanțul valoric din amonte și din aval.

Analiza evaluării dublei materialități include analiza impactului legat de operațiunile proprii și lanțul valoric al Rompetrol, inclusiv produsele și serviciile sale, precum și relațiile sale de afaceri. În cadrul fiecărui capitol sunt abordate cerințele specifice de prezentare pentru fiecare temă care a rezultat ca materială, respectiv sunt identificate impactul, riscurile și oportunitățile relevante. Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate au fost identificate ca fiind semnificative, sunt identificate informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru raportarea în cadrul ESRS. Informațiile despre lanțul valoric (clienți și furnizori ai companiei) sunt menționate în capitolele dedicate standardelor tematice.

Domeniul de aplicare al raportului acoperă Rompetrol Rafinare SA și filialele sale alinate la situațiile financiare consolidate întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, așa cum au fost adoptate de Uniunea Europeană. Raportul nostru este în deplină conformitate cu legislația românească de raportare non-financiară, inclusiv cu Ordinele Ministerului Finanțelor Publice nr. 1938/2016 și nr. 2844/2016.

Filialele vizate de acest raport sunt următoarele: Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Quality Control SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Logistics SRL, Rom Oil SA. Aceste întreprinderi sunt exceptate de la aplicarea raportării individuale sau consolidate privind durabilitatea în temeiul articolului 19a alineatul (9) sau al articolului 29a alineatul (8) din Directiva 2013/34/UE. Raportul este aliniat la aceste cerințe, având în vedere prevederile capitolului 7 din Ordinul ministrului finanțelor nr. 85/2024, conform căruia raportul consolidat include informațiile necesare pentru înțelegerea impactului Grupului asupra aspectelor de sustenabilitate și informațiile necesare pentru a înțelege modul în care aspectele de sustenabilitate afectează dezvoltarea, performanța și poziția Rompetrol.

Rompetro nu a omis informații corespunzătoare proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovației. În timpul pregătirii prezentului raport, nu a fost utilizată opțiunea de a omite orice informație specifică aplicabilă corespunzătoare proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării în conformitate cu ESRS 1 secțiunea 7.7.

1.1.2 Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

BP-2

1.1.2.1 Orizontul de timp

Definim orizontul nostru pe termen mediu ca fiind de 2-5 ani și orizontul nostru pe termen lung ca fiind de peste 5 ani.

1.1.2.2 Sursele de incertitudine a estimărilor și a rezultatelor

În ceea ce privește sursele fiecăreia dintre estimările utilizate și incertitudinea rezultatului, dacă este cazul, am dezvăluit sursele care contribuie la această incertitudine pentru fiecare măsură cantitativă și sumă monetară. Mai mult, am definit ipotezele și judecățile făcute în măsurarea surselor de estimare și a incertitudinii rezultatelor. Am dezvăluit informații despre sursele de incertitudine de măsurare pentru



Raport de sustenabilitate 2024

fiecare valoare cantitativă și sumă monetară aplicabilă. De asemenea, am prezentat ipotezele și judecățile în măsurarea fiecărei valori cantitative și a unei sume monetare.

1.1.2.3 Prezentarea de informații care decurge din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind durabilitatea general acceptate

Am inclus ocazional informații din standarde de raportare suplimentare în raportul nostru de sustenabilitate. Mai exact, am consultat standardul GRI 11: Oil and Gas Sector 2021, precum și ghidul voluntar IPIECA 2020 pentru industria de petrol și gaze și am luat în considerare aceste standarde în scopul evaluării semnificației.

1.2 Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

1.2.1 – Poziția pe piață, strategia, modelul (modelele) de afaceri și lanțul valoric

SBM-1

Raportarea consolidată a Rompetrol include următoarele companii: Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Quality Control SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Logistics SRL, Rom Oil SA.

Romp petrol Rafinare SA desfășoară activități de rafinare, producție petrochimică, comercializare, transport, iar toate facilitățile sale de producție sunt situate în România, în principal prin intermediul a două rafinării: Petromidia și Vega.

Rafinăria Petromidia, situată pe coasta Mării Negre, procesează țiței importat și produce combustibili care respectă standardele Uniunii Europene, alte produse petroliere și unele produse petrochimice. Rafinăria Vega este situată în Ploiești și este una dintre cele mai vechi rafinării din România. Rafinăria Vega este o rafinărie de nișă specializată în producția de solvenți, hexan și bitum.

La nivel internațional, vânzările au fost distribuite între zonele Comunității Europene (CE) și cele din afara Comunității Europene, livrările intracomunitare reprezentând aproximativ 22% din totalul produselor finite vândute extern, comparativ cu 9% în 2023. Principalele destinații internaționale pentru produsele Rompetrol Rafinare au inclus Gibraltar, Georgia, Moldova, Italia, Malta, Egipt, Maroc, Albania și Turcia pentru benzină; Moldova, Bulgaria, Georgia, Grecia și Turcia pentru motorină; Georgia, Moldova, Turcia, Bulgaria și Albania pentru combustibilul pentru avioane; Moldova pentru cocs de petrol; Maroc, Egipt, Liban și Turcia pentru sulf; și Ungaria și Italia pentru materii prime cu negru de fum. Principalele piețe externe pentru polimeri au inclus România (54%), Bulgaria (12%), Turcia (10%), Italia (5%) și Republica Serbia (4%).

Divizia Petrochimică a Rompetrol Rafinare a prezentat o distribuție echilibrată între vânzările interne și exporturi, 53% din totalul vânzărilor sale fiind destinate pieței interne românești și 47% către piețele internaționale. O tendință notabilă este reflectată de nevoile actuale ale sectorului medical care au creat contextul ca specialiștii noștri să inoveze și să producă un tip special de polipropilenă dedicat măștilor medicale de protecție.

Entitățile Rompetrol sunt înregistrate și își desfășoară activitatea pe zona geografică teritorială a **României**, iar la finalul anului 2024 aveau un număr total de 1.877 de angajați. În ceea ce privește distribuția angajaților pe teritoriul României, la data de 31.12.2024, se pot remarca următoarele aspecte:

- 8% dintre angajați sunt alocați la sediul central din București;
- 71% sunt pe platformele industriale din Vega și Petromidia;
- 14% lucrează în depozite și stații de carburanți din întreaga țară;
- 7% oferă alte servicii în toată țara.

În 2024 nu am experimentat modificări în ceea ce privește piețele noi/eliminate și/sau schimbări de grupuri de clienți.



Raport de sustenabilitate 2024

La finalul lunii decembrie 2024, segmentul de distribuție al Rompetrol Downstream cuprindea 1.342 de puncte de retail, inclusiv rețeaua de stații deținute de companie, stații partenere și stații mobile: Express, punct de încărcare la sediul clientului. În ceea ce privește vânzările cu amănuntul pe piața din România, acestea au crescut cu 3% în T4 2024 și cu 6% în anul 2024 față de aceleași perioade ale anului precedent. Această creștere se datorează strategiei companiei de prioritizare a nevoilor pieței românești. În T4 2024 și pe tot parcursul anului 2024, vânzările en gros au scăzut comparativ cu T4 2023 și anul 2023. Informații mai specifice privind situația financiară a Rompetrol Downstream sunt puse la dispoziție în raportul financiar consolidat Rompetrol Rafinare, disponibil pe site-urile companiei.

Strategie - Elemente cheie ale strategiei noastre generale care se referă la sau afectează problemele de sustenabilitate.

Comisia Europeană a prezentat la 11 decembrie 2019 "Pactul Verde European", cel mai ambițios pachet de măsuri care conține acțiuni menite să încurajeze utilizarea eficientă a resurselor prin trecerea la o economie circulară curată și gestionarea schimbărilor climatice, pentru a inversa declinul biodiversității și a reduce poluarea. Acest acord accelerează realizarea obiectivelor stabilite de Tratatul de la Paris privind decarbonizarea.

Deoarece sectorul de petrol și gaze este foarte atent controlat din cauza impactului său asupra climei, ne-am ajustat strategia pentru a reflecta o abordare îmbunătățită în această privință, asigurând astfel sustenabilitatea pe termen lung a companiei. Ca atare, am evaluat strategia companiei noastre în ceea ce privește crearea de valoare în viitor și am adoptat mai multe măsuri de decarbonizare pentru a sprijini înlocuirea sau îmbunătățirea treptată a portofoliului nostru de produse. Acțiunile noastre în ceea ce privește elementele cheie ale strategiei noastre și obiectivele noastre de sustenabilitate pentru decarbonizare sunt prezentate în secțiunea E1 a acestui raport.

Alte obiective strategice sunt o parte integrantă a politicilor noastre legate de ESG, așa cum sunt prezentate în capitolele de subiecte materiale din acest raport. Membrii consiliului de administrație al Rompetrol Rafinare SA supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul material, riscurile și oportunitățile și monitorizează progresul către aceste obiective pentru toate entitățile Rompetrol. Nu există obiective suplimentare stabilite legate de sustenabilitate în ceea ce privește grupurile semnificative de produse și servicii, categoriile de clienți, zonele geografice și relațiile cu părțile interesate.

1.2.2 Descrierea modelului (modelelor) de afaceri și a lanțului valoric

SBM 1

La Rompetrol, modelul nostru de afaceri și lanțul valoric presupune supunerea a 100% dintre partenerii de afaceri și furnizorii vizați unui control riguros, consolidând angajamentul nostru față de practici de afaceri responsabile și etice. Colaborăm cu părțile interesate interne și externe, inclusiv experți, pentru a aduna o gamă largă de perspective relevante din punct de vedere al sustenabilității pentru afacerea noastră.

Pentru a colecta, dezvolta și asigura contribuțiile pentru afacerea noastră, colaborăm în mod regulat cu patru grupuri mari de părți interesate relevante pentru activitățile noastre: autorități de reglementare, actori de piață, omologi din industrie și societate. Părțile interesate includ persoane sau grupuri afectate în mod semnificativ de operațiunile noastre, persoane interesate de sustenabilitate sau performanță de mediu, socială și de guvernantă (ESG) și persoane publice care ne influențează activitățile.

În tabelul următor prezentăm veniturile totale consolidate ale Rompetrol derivate din situațiile noastre financiare.

Sector ESRS semnificativ	Venituri pe sector ESRS semnificativ	Informații corespunzătoare din rapoartele pe segment**
Sectorul ESRS*	Comisia Europeană nu a stabilit sectoarele ESRS și nu există standarde emise pentru astfel de sectoare la momentul pregătirii prezentului raport.	



Raport de sustenabilitate 2024

	EFRAG era în proces de pregătire a acestora, cu toate acestea, o nouă propunere legislativă a CE, pachetul Omnibus, indică faptul că acestea nu vor mai fi emise ¹	
Venituri totale (RON):	17.792.745.072	-

*Sectoarele ESRS semnificative nu au fost stabilite.

**Dacă este cazul, se referă la IFRS 8 Segmente operaționale.

De asemenea, Rompetrol nu a generat venituri care să se alinieze la cerințele taxonomiei prevăzute la articolul 8 alineatul (7) litera (a) din Regulamentul delegat 2021/2178 al Comisiei.

Descrierea modelului (modelelor) de afaceri și a lanțului valoric

În conformitate cu ESRS anexa II (tabelul 2. Termenii definiți în ESRS), lanțul valoric include toate activitățile, resursele și relațiile legate de modelul de afaceri al unei companii și de mediul său extern. Aceasta cuprinde totul, de la conceptul inițial până la livrare, consum și stadiul de sfârșit de viață al produselor sau serviciilor.

Activitatea Rompetrol se bazează pe mai multe activități cheie din lanțul său valoric, inclusiv extracția materiilor prime (țițeiul procesat al Rompetrol Rafinare provine din Kazahstan și într-o proporție limitată de pe piețele internaționale), prelucrarea materiilor prime, precum și activități și servicii conexe, cum ar fi transportul. Lanțul valoric din amonte implică furnizarea de bunuri și servicii, inclusiv operatori naționali și internaționali care furnizează produse și echipamente esențiale pentru operațiunile noastre. Lanțul valoric din aval este format din transportatori și clienți comerciali, respectiv consumatori și utilizatori finali ai produselor noastre. Tabelul prezintă schema lanțului valoric din amonte și din aval (upstream/downstream) pentru Rompetrol.

Amonte				Operațiuni proprii		În aval	
Extracția materiilor prime	Prelucrarea materiilor prime	Transport de mărfuri și materii prime	Servicii contractate	Activități de prelucrare a țițeiului/ rafinare	Transport	Transportul și prelucrarea produselor	Utilizarea finală a produselor

Principalele caracteristici ale lanțului nostru valoric în amonte și în aval și poziția noastră în lanțul valoric sunt de importanță strategică pentru Rompetrol. Suntem dependenți de țițeiul importat și de toată logistica extinsă care îl însoțește, bazându-ne în același timp pe un sistem complex de export pentru a trimite produsele noastre către clienți (companii sau consumatori individuali). Există, de asemenea, mai multe entități cheie în lanțul nostru valoric care contribuie la performanța și poziția noastră, iar acestea sunt incluse în punctele de mai jos.

Ca atare, ca parte a lanțului nostru valoric din amonte, sunt incluse următoarele:

- Importul de țiței Kazah , în principal din câmpurile petrolifere Tengiz și Kashagan,
- Dependența de **Midia Marine Terminal** (MMT), parte a KMG International, pentru a descărca în siguranță importurile de țiței destinate rafinării Petromidia; MMT are în portofoliu toate

¹ Legislație – Standarde emise, doar agnostice de sector

https://finance.ec.europa.eu/capital-markets-union-and-financial-markets/company-reporting-and-auditing/company-reporting/corporate-sustainability-reporting_en?prefLang=ro

Propunere Omnibus - https://finance.ec.europa.eu/publications/commission-simplifies-rules-sustainability-and-eu-investments-delivering-over-eu6-billion_en?prefLang=ro&etrans=ro

EFRAG draft - sectoare ESRS - <https://www.efrag.org/en/sustainability-reporting/esrs-workstreams/sectorspecific-esrs>



Raport de sustenabilitate 2024

facilitățile legate de logistica platformei Petromidia. Printr-un sistem de conducte de peste 10.000 de metri (8.600 de metri sub apă și 1.500 de metri pe uscat), țițeiul este transferat direct în parcul de rezervoare cu o capacitate de 390.000 m³, operat tot de Midia Marine Terminal.

În partea din aval a lanțului valoric, ne bazăm pe:

- **Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL** în România pentru depozitare și distribuție la stațiile de alimentare, o rețea de retail de peste 1.000 de puncte de alimentare deținute de companie
- **Parteneriatele Rompetrol** cu benzinării independente din toată România pentru dezvoltarea rețelei de parteneri Rompetrol care asigură fluxul de distribuție a carburanților la nivel național și
- Entități KMGI: **Rompetrol Georgia, Rompetrol Moldova, Rompetrol Bulgaria** pentru depozitare și distribuție la stațiile de carburanți din afara României.

1.2.3 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Principalele noastre părți interesate cuprind angajați, clienți, autorități publice, autorități de reglementare, acționari, parteneri de afaceri, mass-media, furnizori, sindicate, comunități locale, ONG-uri și instituții financiare. Scopul colaborării cu părțile interesate este de a înțelege efectele materiale ale intereselor și punctelor de vedere ale acestora (aplicabile Rompetrol Rafinare și afiliațiilor – Rompetrol Downstream și celorlalte entități), astfel încât acestea să poată fi reflectate cu acuratețe în raportarea noastră, dar și să ne informeze deciziile de afaceri. Colaborăm cu ei pentru evaluarea materialității noastre în timpul consultărilor, precum și în cadrul activităților noastre de afaceri de zi cu zi, în diferite capacități, inclusiv următoarele:

Grupul părților interesate	Canalul de implicare
Angajați	În mod regulat, virtual și fizic prin sisteme interne sau la fața locului
Clienții	Vizite în persoană sau prin canale online
Autorități publice	Ori de câte ori apare ocazia pentru permise sau alte probleme, vizite în persoană sau prin canale online
Autorități de reglementare	Ori de câte ori apare ocazia pentru permise sau alte probleme, vizite în persoană sau prin canale online
Acționari	În mod regulat, virtual și fizic la fața locului
Parteneri de afaceri	Vizite regulate, virtuale sau în persoană
Media	Ocazional, virtual prin canale online
Furnizori	În mod regulat, virtual și fizic prin sisteme interne sau la fața locului
Sindicate	Ocazional, virtual prin canale online sau la fața locului
Comunitățile locale	Ori de câte ori apare ocazia pentru permise sau alte probleme, vizite în persoană sau prin canale online
ONG-uri	Ori de câte ori se ivește ocazia, vizite în persoană sau prin canale online, proiecte comune de dezvoltare comunitară
Instituții financiare	Ori de câte ori apare ocazia pentru împrumuturi, investiții sau alte probleme, vizite în persoană sau prin canale online

Luăm în considerare rezultatele implicării părților interesate prin includerea rezultatelor analizei duble materialități în raportul de sustenabilitate. Înțelegem interesele și perspectivele părților interesate cheie cu privire la strategia și modelul nostru de afaceri ca având un impact mai mare în anumite domenii decât altele (de exemplu, schimbările climatice), prin urmare depunem eforturi pentru a integra toate perspectivele în strategiile noastre.



Raport de sustenabilitate 2024

Organele noastre administrative, de management și de supraveghere sunt informate cu privire la punctele de vedere și interesele părților interesate afectate cu privire la impactul nostru legat de sustenabilitate prin atelierul de lucru privind dubla materialitate și prin aprobarea rezultatelor care decurg din acest lucru.

1.3 Guvernanță

1.3.1 Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

GOV-1

Rompetro Rafinare SA este administrată în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Componenta, organizarea, atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății care poate fi consultat la următorul link: <https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/>.

Directorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, la propunerea Consiliului de Administrație sau a acționarilor, iar în prezent doi dintre ei dețin funcții executive, unul fiind reprezentantul angajaților și al celorlalți lucrători. Consiliul de Administrație este format din 7 membri care aleg dintre ei Președintele Consiliului de Administrație. Președintele coordonează activitatea Consiliului și raportează în acest sens Adunării Generale a Acționarilor. Președintele supraveghează buna funcționare a Consiliului, îl convoacă, stabilește ordinea de zi a ședințelor, se asigură că membrii Consiliului sunt informați în mod corespunzător cu privire la punctele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele Comitetului.

Membrii Consiliului de Administrație dețin experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Sergey Khegay - Președinte al Consiliului de Administrație

Experiență în administrarea afacerilor. În 2010 s-a alăturat KMG International (Rompetro), unde a deținut mai multe funcții în managementul și planificarea bugetară și fiscală, precum și Capital Investment Manager. În prezent deține funcția de Director de Securitate și Forensics la KMG.

Adrian Tohănean – Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în administrarea afacerilor, buget și raportare, planificare și managementul performanței, management financiar.

Stănescu Nicolae Bogdan Codruț – Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în industria de petrol și gaze, în sectorul energetic, fiind absolvent al Universității de Petrol și Gaze, Facultatea de Petrol și Procesare Petrochimică. În prezent este reprezentantul Ministerului Energiei în Consiliul de Administrație al Rompetrol Rafinare SA.

Bogdan Cătălin Steriopol - Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în marketing, media, comunicare și sectorul energetic. În prezent este reprezentantul Ministerului Energiei în Consiliul de Administrație al Rompetrol Rafinare SA.

Tamila Mikulich - Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în îmbunătățirea productivității afacerilor, analiză de afaceri, managementul resurselor umane și managementul mărcii în diverse companii, inclusiv KazakhstanTemirZholly, Ernst & Young, KazMunayGas, Samruk Kazyna - Fondul Național al Kazahstanului. Deține un certificat CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development) de la Bradfield Group, Dubai.

Constantin Saragea - Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în controlul calității, management de proiect, birouri publice, digitalizare. În prezent, este secretar general al Ministerului Energiei.

Pavel Romanenko - Membru al Consiliului de Administrație



Raport de sustenabilitate 2024

Experiență în inginerie petrolieră, foraj, geomecanică, fracturare hidraulică, deținând diverse certificări în domeniu și având o diplomă de master în inginerie petrolieră obținută la Universitatea Tehnică Kazah-Britanică din Almaty.

Mai mult, consiliile noastre de administrație cuprind 14,28% femei și 85,72% bărbați. Am calculat un raport mediu de 14,28% pentru diversitatea de gen în consiliile noastre. Dintre toți membrii consiliului nostru, 28,57% sunt independenți.

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea tuturor membrilor CA. Membrii CA Rompetrol Rafinare SA supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul material, riscurile și oportunitățile și monitorizează progresul către aceste obiective pentru toate entitățile Rompetrol.

Organele administrative, de conducere și de supraveghere și conducerea superioară supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul semnificativ, riscurile și oportunitățile, pe baza rezultatelor anuale ale performanței, precum și a cunoștințelor lor despre opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța colegilor și tendințele industriei. Progresele înregistrate în direcția atingerii acestor obiective sunt monitorizate anual în cadrul raportului privind sustenabilitatea și al indicatorilor-cheie de performanță individuali.

Raportarea privind sustenabilitatea a RRC și a entităților afiliate, care include implicarea părților interesate, evaluarea riscurilor, stabilirea obiectivelor, progresul indicatorilor de performanță (KPI) și conformitatea cu cadrele de reglementare (de exemplu, Taxonomia UE, CSRD), este revizuită și aprobată la nivelul Consiliului de Administrație (BOD).

Prin acest proces, Consiliul asigură transparența, responsabilitatea și alinierea cu strategia corporativă. În plus, pe baza evaluărilor de performanță și a analizelor de risc, Consiliul de Administrație poate oferi recomandări strategice pentru îmbunătățirea inițiativelor de sustenabilitate, atenuarea riscurilor emergente și stimularea îmbunătățirii continue a performanței ESG, consolidând astfel reziliența pe termen lung și crearea de valoare.

Entități afiliate Rompetrol Rafinare SA

Rom Oil SA este administrată în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Componenta, organizarea, atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor și în prezent unul dintre ei deține funcția executivă. Consiliul de Administrație este format din 3 membri. Președintele coordonează activitatea Consiliului și raportează în acest sens Adunării Generale a Acționarilor. Președintele supraveghează buna funcționare a Consiliului, îl convoacă, stabilește ordinea de zi a ședințelor, se asigură că membrii Consiliului sunt informați în mod corespunzător cu privire la punctele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele Comitetului.

Membrii Consiliului de Administrație dețin experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Baurzhan Nurgaliyev - Președinte al Consiliului de Administrație

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2023 și are peste 20 de ani de expertiză profesională în management, negociere și jurisprudență. A deținut mai multe funcții de top management în diverse companii multinaționale din Kazahstan.

Ovidiu Cristian Ilie – Membru al Consiliului de Administrație

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2012 și a avut o experiență profesională relevantă în gestionarea și optimizarea activității de aprovizionare și comercializare cu produse petroliere. În prezent, deține funcția de Director de Logistică a Grupului la KMGI.

Lilian Alexandru – Membru al Consiliului de Administrație

S-a alăturat Rompetrol în 2008 și a ocupat peste 25 de ani poziții de tranzacționare și management, dintre care ultimii 13 ani în afaceri cu GPL, având o cunoaștere profundă a piețelor și afacerilor GPL

Raport de sustenabilitate 2024

din Balcani și din bazinele Mării Negre și Mării Mediterane. În prezent deține funcțiile de Director Unic al Rompetrol gaz

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea tuturor membrilor CA.

Conducerea administrativă și executivă superioară supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul material, riscurile și oportunitățile, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum și a cunoștințelor lor despre opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța colegilor și tendințele industriei. Progresele înregistrate în direcția atingerii acestor obiective sunt monitorizate anual în cadrul raportului privind sustenabilitatea și a indicatorilor-cheie de performanță individuali.

Rompotrol Downstream SRL este administrată de un Consiliu de Administrație și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Componența, organizarea, atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor și în prezent unul dintre ei deține funcția executivă. Consiliul de Administrație este format din 3 membri. Președintele coordonează activitatea Consiliului și raportează în acest sens Adunării Generale a Acționarilor. Președintele supraveghează buna funcționare a Consiliului, îl convoacă, stabilește ordinea de zi a ședințelor, se asigură că membrii Consiliului sunt informați în mod corespunzător cu privire la punctele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele Comitetului.

Membrii Consiliului de Administrație dețin experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Baurzhan Nurgaliyev - Președinte al Consiliului de Administrație

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2023 și are peste 20 de ani de expertiză profesională în management, negociere și jurisprudență. A deținut mai multe funcții de top management în diverse companii multinaționale din Kazahstan.

Baurzhan Nugumanov – Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în industria de petrol și gaze, a deținut funcții de conducere în companii multinaționale cu expertiză în industria de petrol și gaze, lideri pe piața produselor petroliere din Kazahstan și România.

Adrian Tohanean – Membru al Consiliului de Administrație

S-a alăturat echipei Rompetrol în 2007. Experiență în administrarea afacerilor, buget și raportare, planificare și managementul performanței, management financiar.

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea tuturor membrilor CA.

Conducerea administrativă și executivă superioară supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul material, riscurile și oportunitățile, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum și a cunoștințelor lor despre opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța omologilor și tendințele industriei. Progresele înregistrate în direcția atingerii acestor obiective sunt monitorizate anual în cadrul raportului privind sustenabilitatea și a indicatorilor-cheie de performanță individuali.

Rompotrol Logistics SRL este administrată de un Administrator Unic în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul unic deține experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Ovidiu Cristian Ilie - Administrator unic



Raport de sustenabilitate 2024

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2012 și a avut o experiență profesională ridicată în gestionarea și optimizarea activității de aprovizionare și comercializare cu produse petroliere. În prezent, deține funcția de Director de Logistică a Grupului la KMGI.

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea directorului unic.

Conducerea administrativă și executivă superioară supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul material, riscurile și oportunitățile, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum și a cunoștințelor lor despre opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța colegilor și tendințele industriei. Progresele înregistrate în direcția atingerii acestor obiective sunt monitorizate anual în cadrul raportului privind sustenabilitatea și al indicatorilor-cheie de performanță individuali.

Rompetro Quality Control SRL este administrată de un Administrator Unic în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul unic - **Alexandru Stavarache** - deține experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii.

Rompetro Petrochemicals SRL este administrată de un Administrator Unic în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul unic deține experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Alexandru Stavarache - Administrator Unic

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2007 și are o experiență profesională în diverse funcții în cadrul Grupului KMG International, printre care: Analist de Bugetare și Raportare, Analist de Investiții de Capital, Analist Senior de Afaceri și Director de Planificare și Management al Performanței. În prezent deține funcția de CFO al Rompetrol Rafinare SA.

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea directorului unic.

Conducerea administrativă și executivă superioară supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul material, riscurile și oportunitățile, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum și a cunoștințelor lor despre opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța colegilor și tendințele industriei. Progresele înregistrate în direcția atingerii acestor obiective sunt monitorizate anual în cadrul raportului privind sustenabilitatea și al indicatorilor-cheie de performanță individuali.

Rompetro Gas SRL este administrată de un Administrator Unic în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul unic deține experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Lilian Alexandru - Administrator unic

S-a alăturat Rompetrol în 2008 și a ocupat peste 25 de ani în funcții de tranzacționare și management, dintre care ultimii 13 ani în domeniul GPL. Cunoștințe profunde despre piețele și afacerile GPL din Balcani și din bazinele Mării Negre și Mării Mediterane.



Raport de sustenabilitate 2024

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea directorului unic.

1.3.2 Informații furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

GOV-2

Conducerea Rompetrol Rafinare SA primește actualizări pe parcursul anului (atunci când este necesar, fără un calendar predefinit) de la Directorul de Sustenabilitate KMG International, cu privire la impactul material, riscurile, oportunitățile, implementarea due diligence, precum și rezultatele și eficacitatea politicilor, acțiunilor, indicatorilor și obiectivelor adoptate. Directorul KMG International Sustainability informează organele administrative, de management și de supraveghere cu privire la impactul material, riscurile și oportunitățile, implementarea due diligence și rezultatele și eficacitatea politicilor, acțiunilor, indicatorilor și țintelor adoptate pentru a le aborda. Aceste organisme iau în considerare impactul, riscurile și oportunitățile atunci când supraveghează strategia, iau decizii cu privire la tranzacții majore și gestionează riscurile. De asemenea, cântăresc compromisurile asociate cu acești factori. Pe parcursul perioadei de raportare, Consiliul de Administrație a abordat impactul material, riscurile și oportunitățile legate de subiecte climatice și de mediu, prin actualizarea registrului de riscuri, inclusiv măsurile de atenuare propuse. Obiectivele sunt stabilite la nivelul Rompetrol Rafinare SA, separat de celelalte filiale.

CA supraveghează aspectele de sustenabilitate, inclusiv evaluarea și modificările strategiei și modelului nostru de afaceri, procesul de identificare și evaluare a IRO-urilor semnificative, supravegherea politicilor, țintelor, planurilor de acțiune și resurselor, precum și raportarea durabilității. O listă a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative abordate de organele administrative, de conducere și de supraveghere sau de comitetele relevante ale acestora în cursul perioadei de raportare este prezentată mai jos în secțiunea: **Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri**. Președintele CA are responsabilitatea principală de a coordona activitatea Consiliului de Administrație și de a raporta asupra acesteia Adunării Generale a Acționarilor. Președintele supraveghează buna funcționare a consiliului, îl convoacă, stabilește ordinea de zi a ședințelor, se asigură că membrii consiliului sunt informați în mod adecvat cu privire la punctele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele consiliului.

În activitatea sa, CA este susținut de două comitete consultative și anume: Comitetul de audit și Comitetul de strategie. Cele două comitete consultative au sarcina de a efectua analize și de a elabora recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domeniile specifice, având obligația de a transmite periodic rapoarte de activitate membrilor Consiliului de Administrație.

Comitetul de audit asistă Consiliul de Administrație în îndeplinirea responsabilităților sale privind integritatea situațiilor financiare ale Societății, procesul de raportare financiară, sistemul de control intern și managementul riscurilor, procesul de audit intern și extern, calificările și independența auditorului intern și extern și performanța companiei, precum și procesul de monitorizare a conformității cu legile și reglementările și cu orice cod aplicabil companiei.

Pe lângă cele două comitete deja menționate, Consiliul de Administrație ar putea înființa comitete consultative care să aibă rol în efectuarea investigațiilor și elaborarea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domeniile sale de activitate.

1.3.3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

Politica actuală de Remunerare nu ia în considerare factorii ESG și nici aspectele legate de sustenabilitate. Criteriile de performanță se bazează pe performanța financiară, eficiență și gestionarea



Raport de sustenabilitate 2024

părților interesate. Evaluarea performanței nu include obiective sau impacturi specifice legate de sustenabilitate, iar astfel de indicatori nu sunt utilizați ca repere de performanță, la sfârșitul anului financiar 2024.

Nu integrăm încă considerentele legate de climă în strategiile noastre de remunerare pentru membrii organelor noastre administrative, de conducere și de supraveghere. Considerentele legate de climă nu sunt încă incluse în evaluarea lor în mod continuu pentru a asigura alinierea la obiectivele companiei de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră. Scopul nostru este să facem acest lucru în viitorul apropiat.

1.4 Sisteme de management și control al riscurilor

1.4.1 Declarație privind procesul de diligență

GOV-4

Procesul nostru de due diligence în materie de sustenabilitate ghidează evaluarea riscurilor și oportunităților cheie identificate (IRO). Acest proces continuu efectuat la nivel de Grup – KMG International (și implicit Rompetrol Rafinare), implică identificarea, prevenirea, atenuarea și abordarea impactului negativ real și potențial asupra mediului și a oamenilor legați de activitățile noastre de afaceri, unde avem o serie de politici interne, controale și linii directoare care susțin sistemul nostru formal de guvernare și luare a deciziilor. De asemenea, integrăm elemente cheie ale due diligence privind oamenii și mediul în guvernarea, strategia și modelul nostru de afaceri.

Rapoartele noastre de sustenabilitate prezintă componente esențiale, inclusiv identificarea și evaluarea riscurilor, implementarea strategiilor de atenuare și monitorizarea eficacității acestora. Implicarea părților interesate este, de asemenea, subliniată ca o parte crucială a procesului de due diligence, asigurând o abordare cuprinzătoare.

Cu toate acestea, identificarea și evaluarea impactului negativ sau monitorizarea eficacității acestor eforturi și comunicare sunt incluse în sistemele ISO ale companiilor care vin cu planuri de acțiune relevante (ISO 9001, 14001 și 45001).

Elementele noastre de bază ale procesului de due diligence includ:

1. Identificarea și evaluarea riscurilor și impactului
 - Evaluarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), a riscurilor climatice și a impactului asupra mediului (de exemplu, poluarea aerului și a apei, pierderea biodiversității).
 - Monitorizarea riscurilor de sănătate și siguranță pentru lucrători, contractori și comunitățile din apropierea operațiunilor.
 - Evaluarea factorilor sociali și de guvernare, cum ar fi drepturile omului, practicile de muncă corecte și eforturile anticorupție.
2. Integrarea și acționarea în funcție de constatări
 - Punerea în aplicare a măsurilor de reducere a impactului asupra mediului, cum ar fi producția de combustibili cu emisii scăzute de carbon, îmbunătățirea eficienței energetice și protocoalele de prevenire a scurgerilor.
 - Consolidarea supravegherii lanțului de aprovizionare prin procese de screening ESG.
 - Îmbunătățirea implicării comunității pentru a aborda preocupările legate de emisii și impactul economic local.
3. Monitorizare și raportare
 - Efectuarea de evaluări ale impactului asupra mediului și audituri de sustenabilitate pentru a urmări conformitatea cu reglementările naționale și UE.
 - Alinierea informațiilor privind sustenabilitatea la cadrele ESG.
 - Implementarea mecanismelor de reclamații și a buclelor de feedback ale părților interesate pentru a aborda preocupările în timp real.



Raport de sustenabilitate 2024

4. Remedierea și comunicarea
 - Stabilirea unor acțiuni corective clare pentru încălcări sau incidente de sustenabilitate (de exemplu, scurgeri de petrol, încălcări ale emisiilor).
 - Dezvăluirea publică a performanței în materie de sustenabilitate și a progreselor în eforturile de decarbonizare.
 - Colaborarea cu autoritățile de reglementare, investitorii și comunitățile pentru a asigura transparența și îmbunătățirea continuă.

1.4.2 Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

GOV-5

Pentru a asigura o abordare holistică a raportării ESG, echipa noastră internă de raportare a sustenabilității include funcții cheie în cadrul grupului: operațional, contabilitate și finanțe, juridic, achiziții, QHSE, resurse umane, conformitate etc.

Rezultatul procesului nostru de due diligence în materie de sustenabilitate contribuie la evaluarea impactului, riscurilor și oportunităților semnificative. Procesul de due diligence are ca scop identificarea, prevenirea, atenuarea și explicarea abordării impactului negativ asupra mediului și a persoanelor asociate cu activitatea companiei. Acest proces este în conformitate cu instrumentele internaționale, cum ar fi Orientările ONU pentru întreprinderi și drepturile omului și Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Etapele procesului de due diligence includ identificarea și evaluarea impactului negativ al operațiunilor și lanțului valoric al companiei/Grupului KMG International, prioritizarea acțiunilor în funcție de severitate și probabilitate și sprijinirea identificării riscurilor și oportunităților semnificative de sustenabilitate.

Rompertrol are o abordare structurată a procesului de due diligence în materie de sustenabilitate, care integrează implicarea părților interesate, supravegherea lanțului valoric și evaluarea impactului. Compania se implică activ cu părțile interesate cheie - inclusiv angajați, furnizori, comunități, autorități de reglementare și investitori - prin consultări, evaluări de sustenabilitate ale furnizorilor. Pentru a evalua impactul, riscurile și oportunitățile legate de sustenabilitate (IRO), compania efectuează evaluări ale riscurilor climatice, monitorizarea performanței în materie de siguranță și studii de impact asupra mediului, asigurând operațiuni responsabile. Măsurile de atenuare, cum ar fi strategiile de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, îmbunătățirile siguranței la locul de muncă și politicile anticorupție, sunt încorporate în guvernanta corporativă. În plus, Rompetrol oferă mecanisme de reclamație, inclusiv programe de avertizare și canale de feedback ale părților interesate, pentru a aborda preocupările legate de drepturile omului, riscurile de mediu și încălcările etice. Compania monitorizează continuu performanța sustenabilității prin indicatori cheie de performanță (KPI), urmărirea conformității cu reglementările și raportarea ESG, aliniind dezvăluirile cu CSRD pentru a asigura transparența și responsabilitatea.

Strategiile de atenuare încorporează o serie de controale interne pentru a gestiona eficient riscurile de mediu, sociale și de guvernanta (ESG). Controalele de guvernanta și conformitate includ politici interne și un Cod de Etică, ce interzice practicile lipsite de etică, cum ar fi corupția și încălcările privind siguranța mediului. Controalele riscurilor de mediu se concentrează pe Sistemele de Management de Mediu certificate ISO 14001, monitorizarea emisiilor de gaze cu efect de seră, și așa mai departe. Controalele riscurilor sociale implică diligența necesară în materie de drepturi ale omului pentru furnizori, mecanisme de avertizare și respectarea standardelor de sănătate și siguranță ISO 45001 pentru a asigura bunăstarea la locul de muncă. Controalele financiare și anticorupție includ prevenirea strictă a fraudei, aliniată la Convenția OCDE împotriva mitei, monitorizarea tranzacțiilor și verificarea investițiilor pentru a îndeplini criteriile "A nu prejudicia în mod semnificativ" (DNSH) din Taxonomia UE. Împreună, aceste controale asigură transparența, responsabilitatea și atenuarea eficientă a riscurilor ESG, așa cum este detaliat mai jos și în acest raport.

Pentru a răspunde imprevizibilității crescute cu care s-a confruntat în ultimii ani, Rompetrol Rafinare SA și KMG International, ca grup de companii care dețin majoritatea acțiunilor Rompetrol Rafinare SA, au



Raport de sustenabilitate 2024

implementat Sistemul de Management al Riscului Corporativ (CRMS), încorporând practici, principii și instrumente structurate și standardizate pentru gestionarea riscurilor în întreaga organizație.

Departamentul de Management al Riscurilor coordonează elaborarea și implementarea cadrului menționat mai sus și efectuează reevaluări periodice ale riscurilor și măsurilor de atenuare la nivelul fiecărei entități. Cadrul și metodologiile ERM sunt exhaustive, vizând toate tipurile de riscuri, inclusiv riscurile de piață, financiare, riscurile de siguranță și riscurile operaționale sau riscurile strategice.

Pentru o abordare mai cuprinzătoare, **Politica de Management al Riscurilor ESG** a fost dezvoltată pentru a gestiona riscurile legate de mediu, social și de guvernare în cadrul KMG International, datorită particularităților intrinseci ale acestor subiecte.

Misiunea procesului de management al **riscurilor ESG** este de a defini și standardiza scopurile, obiectivele, terminologia și principiile de bază pentru gestionarea riscurilor de mediu, sociale și de guvernare (ESG) în cadrul KMG Group.

Politica detaliază metodologiile, fluxurile de lucru, instrumentele și responsabilitățile pentru identificarea, evaluarea, atenuarea, monitorizarea și raportarea riscurilor ESG, inclusiv a riscurilor legate de climă.

Obiectivul politicii este de a integra riscurile ESG în cadrul actual de gestionare a riscurilor, strategia și operațiunile Grupului, asigurând conformitatea cu cerințele de reglementare și îndeplinirea așteptărilor părților interesate.

Procesul de management al riscurilor ESG urmează metodologii similare cu etapele stabilite ale sistemului de management al riscurilor corporative, inclusiv identificarea riscurilor, evaluarea riscurilor, atenuarea riscurilor, monitorizarea riscurilor și raportarea riscurilor către diverse părți interesate.

Pentru a identifica și evalua riscurile ESG în cadrul Rompetrol Rafinare SA și al companiilor sale afiliate, am definit mai întâi entitățile în domeniul de aplicare și parametrii de analiză, începând cu subiectele materiale determinate prin procesul DMA.

Procesul de evaluare a riscurilor ESG își propune să evalueze probabilitatea și severitatea riscurilor ESG identificate atât prin analize cantitative, cât și calitative. Aceasta implică utilizarea unei abordări structurate care integrează metodologiile de evaluare a riscurilor, analiza scenariilor și prioritizarea pentru a identifica, evalua și atenua riscurile ESG în mod eficient, aliniindu-se în același timp la standardele ESRS și CSRD.

În procesul de raportare de sustenabilitate, Rompetrol gestionează proactiv riscurile prin efectuarea de verificări interne, pre-calculare și validări de date înainte de raportare și procesul de audit. În cazul în care informațiile nu sunt disponibile, acest lucru este menționat în mod transparent în raport. În cazul oricăror erori identificate, corecțiile sunt publicate în ciclul de raportare ulterior, asigurând acuratețea, responsabilitatea și îmbunătățirea continuă a informațiilor privind sustenabilitatea.

Fiecare risc ESG identificat este evaluat pe baza probabilității, impactului potențial și relevanței sale pentru părțile interesate. În urma acestui proces se atribuie un scor care ajută la prioritizarea riscurilor, concentrându-se pe cele cu impact și probabilități mai mari.

O varietate de instrumente, inclusiv registre de risc, matrice de risc și indicatori cheie de risc, sunt utilizate pentru a crea o metodă mai standardizată și mai sistematică de evaluare și centralizare a rezultatelor evaluării riscurilor. Această abordare cuprinde toate procesele, domeniile și activitățile de afaceri, abordând toate tipurile de riscuri emergente, de la riscuri de mediu, de siguranță și operaționale până la riscuri financiare, legale și de conformitate.

Rezultatele procesului de evaluare a riscurilor sunt transmise Responsabililor de Risc și reprezentantului relevant de autoritate, pentru revizuire și atenuare. Având în vedere specificul afacerii de rafinare, Rompetrol Rafinare SA în special este expusă unei mari varietăți de riscuri și operează într-o industrie extrem de volatilă, complexă și dinamică, influențată pe scară largă de contextele macroeconomice și geopolitice. Obiectivele activităților de management al riscurilor ESG sunt de a îmbunătăți procesul de luare a deciziilor, de a proteja activele și performanța financiară a companiei și filialelor noastre și de a asigura stabilitatea acestora. Pentru a atenua aceste riscuri, se propun acțiuni de atenuare corespunzătoare.



Raport de sustenabilitate 2024

Principalele riscuri identificate pentru 2024 sunt legate de subiectele tranziției climatice, energiei și poluării aerului. Acestea sunt legate de cerințele de reglementare, emisiile specifice reglementate de legislația locală și schimbările globale ale energiei regenerabile. Ca strategii de atenuare, compania a dezvoltat strategia de decarbonizare legată de mai multe proiecte care se află în diferite stadii de dezvoltare.

Activitățile de gestionare a riscurilor și de audit (asigurare) sunt centralizate după cum urmează:

- Consiliul de Administrație este responsabil în ultimă instanță pentru guvernarea și monitorizarea sistemului de management al riscurilor ESG, supravegherea riscurilor cheie la care este expusă Rompetrol Rafinare SA, revizuirea eficacității măsurilor de atenuare și revizuirea și aprobarea rapoartelor de risc.
- Comitetul de audit supraveghează rezultatele evaluării procesului de management al riscurilor din activitățile și procesele de afaceri ale companiei și informează Consiliul de Administrație cu privire la o astfel de expunere. Comitetul de audit va raporta periodic constatările sale Consiliului de Administrație și va convoca periodic întâlniri cu Consiliul de Administrație, auditorii interni ai companiei și auditorii externi ai companiei.

În ceea ce privește activitățile de gestionare a riscurilor și de conformitate, Comitetul de audit:

- discută periodic cu Consiliul de Administrație, la cererea acestuia, politica Societății privind controlul afacerii și domeniile majore de risc ale Societății și metodele de evaluare și gestionare a riscurilor cu Consiliul de Administrație,
- monitorizează principalele categorii de riscuri și verifică faptul că principalele riscuri sunt atenuate în mod corespunzător;
- monitorizează punerea în aplicare a standardelor de audit intern sau a altor standarde juridice sau dispoziții legale aplicabile sistemului de management al riscurilor și asigură conformitatea;
- analizează punerea în aplicare a politicii privind conflictele de interese (sau a unor prevederi similare);
- evaluează conflictele de interese privind tranzacțiile companiei și ale sucursalelor sale cu entitățile afiliate.

Riscurile ESG identificate și evaluate sunt incluse în registrul riscurilor ESG, care este instrumentul principal de înregistrare a rezultatelor procesului de management al riscurilor. Registrul de risc urmează să fie actualizat cu riscurile ESRS identificate în evaluarea dublei materialități efectuată în conformitate cu ESRS. Aceste principale riscuri materiale și strategiile de atenuare sunt prezentate mai jos în capitolele tematice din aceste rapoarte, iar un rezumat este furnizat în subsecțiunea - **1.5.4 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri**

1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate

1.5.1 Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

IRO-1

Evaluarea dublei materialități este efectuată prin procesul nostru cuprinzător care își propune să identifice, să evalueze, să prioritizeze și să monitorizeze atât impactul potențial cât și cel real (actual) asupra oamenilor și mediului, precum și riscurile și oportunitățile care pot avea un efect financiar asupra companiei. Evaluarea noastră urmează o abordare sistematică. Pentru a îndeplini cerințele standardelor ESRS pentru anul 2024, KMG International/ Rompetrol a urmat pașii de mai jos pentru a identifica nivelul de materialitate.

A avut loc un atelier de lucru pentru a identifica părțile interesate și subiectele materiale. Workshop-ul este organizat de persoana responsabilă de sustenabilitate și responsabilitate socială corporativă, la care participă reprezentanți ai mai multor departamente ale KMG International și companii afiliate, în calitate de experți în domeniile respective și echipa responsabilă de pregătirea Raportului de



Raport de sustenabilitate 2024

Sustenabilitate Rompetrol. Atelierul a inclus o evaluare a impactului subiectelor materiale² prin consultare internă, care includ teme, sub-teme și sub-sub-sub-temele, precum și relevanța acestora. Pentru subiectele identificate ca fiind relevante, atelierul a inclus o sesiune de stabilire a materialității financiare.

Pentru fiecare tema, sub-temă și sub-sub-temă identificată, a fost efectuată o consultare externă sub formă de chestionare. La identificarea subiectelor materiale de-a lungul lanțului valoric Rompetrol, sunt consultate diferite tipuri de părți interesate interne și externe relevante pentru a aduna o perspectivă mai diversă asupra celor mai semnificative subiecte materiale de inclus în raport. În procesul de consultare, dacă și/sau când sunt colectate date cu caracter personal, lista de contacte respectă toate cerințele GDPR.

Stabilirea listei finale a subiectelor semnificative se bazează pe o evaluare a materialitate impactului, riscurilor și oportunităților. În fiecare an, semnificația va fi completată de o analiză a cerințelor legale, o analiză de materialitate a altor operatori din industrie (*peer analysis*), interviuri cu top management-ul, documente strategice pregătite de companie, opinii ale experților și benchmarking privind tendințele globale din literatură, precum și date colectate despre istoricul entităților Rompetrol sau alte surse relevante. Analiza de materialitate pentru anul 2024 a fost finalizată la nivel de punct de date, în relație cu consultările și studiile menționate mai sus.

Pentru evaluarea materialității financiare, KMG International a desfășurat un workshop cu reprezentanți ai departamentelor financiare și de riscuri și a desfășurat o serie de interviuri pentru conducerea superioară (top management) pentru a identifica riscurile și oportunitățile activităților Rompetrol și pentru a determina probabilitatea de apariție și amploarea potențială a efectului financiar pe care subiectele de sustenabilitate îl pot avea asupra companiei. Pentru identificarea și evaluarea impactului, riscurilor și oportunităților, am utilizat evaluări interne și externe, asigurând în același timp acoperirea tuturor operațiunilor relevante, inclusiv a aspectelor lanțului valoric, în conformitate cu orientările ESRS.

Am stabilit un proces de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților legate de climă, în special în ceea ce privește emisiile noastre de gaze cu efect de seră (vezi mai multe detalii în capitolul dedicat - E1). Rompetrol se angajează activ în inițiative care nu numai că abordează riscurile pe termen scurt, ci și generează valoare pe termen lung prin dezvoltarea de noi produse și servicii. Sistemul nostru metric complex pentru gestionarea aspectelor de mediu, care cuprinde consumul de apă și energie, emisiile și gestionarea deșeurilor, reflectă dedicarea noastră față de gestionarea mediului și atenuarea schimbărilor climatice. Problemele de mediu, inclusiv procesul de obținere a autorizațiilor, certificărilor și măsurilor de urmărire post-audit, sunt comunicate prin diverse canale, cum ar fi întâlniri săptămânale de management, rapoarte lunare de management al grupului, actualizări trimestriale ale registrului de risc și analize anuale ale sistemului de management integrat. Această structură de raportare cu mai multe fațete asigură că considerentele de mediu rămân în fruntea proceselor decizionale ale managementului nostru.

Următorul tabel prezintă subiectele rezultate din evaluarea dublei materialități pentru care au fost identificate IRO-uri semnificative.

Subiect ESRS	Subiecte de sustenabilitate acoperite de ESRS		
	Teme	Sub-teme	Sub-sub-teme
ESRS E1	Schimbările climatice	— Adaptarea la schimbările climatice	
		— Atenuarea schimbărilor climatice	
		— Energie	
ESRS E2	Poluarea	— Poluarea aerului	
		— Poluarea apei	
		— Poluarea solului	

² Am considerat ESRS 2, cerința de raportare IRO-1, paragraful 53(b)(iv) care impune raportarea de către companie a unei descrieri detaliate a modului în care prioritizează impacturile negative pe baza severității lor relative și a probabilității de apariție, iar impacturile pozitive pe baza scalei lor relative și a posibilității de apariție.



Raport de sustenabilitate 2024

		— Substanțe care prezintă motive de îngrijorare		
ESRS E3	Resurse de apă și cele marine	— Resursele de apă	— Consumul de apă	
			— Prelevările de apă	
		— Resurse marine	— Deversarea apelor	
			— Extracția și utilizarea resurselor marine	
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	— Deșeurile		
ESRS S1	Forță de muncă proprie	— Condiții de muncă	— Locuri de muncă sigure	
			— Timpul de lucru	
			— Salarii adecvate	
			— Dialog social	
			— Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	
			— Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	
			— Echilibrul dintre viața profesională și cea privată	
			— Sănătatea și siguranța	
			— Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	— Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală
				— Formare și dezvoltarea competențelor
		— Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități		
		— Măsuri împotriva violenței și hărțurii la locul de muncă		
		— Diversitatea		
		— Alte drepturi legate de muncă	— Confidențialitatea	
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	— Impactul informațiilor pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	— Confidențialitate	
			— Libertatea de exprimare	
			— Accesul la informații (de calitate)	
		— Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	— Sănătate și siguranță	
		— Sănătate și siguranță		
		— Securitatea unei persoane		
ESRS G1	Conduita profesională	— Cultura corporativă		
		— Protecția avertizorilor		
		— Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată		
		— Corupția și mita	— Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	
			— Incidente	
	Sub-sub-temă adițională	- Impozite plătite	-	

În tabelul de mai jos vă prezentăm temele, sub-temele și sub-sub-temele care nu vor fi abordate în Raportul de sustenabilitate 2024, precum și o scurtă justificare a motivului pentru care acestea sunt omise.

Subiect ESRS	Aspecte de sustenabilitate care NU sunt acoperite de Raportul de sustenabilitate 2024
--------------	---



Raport de sustenabilitate 2024

	Tema	Sub-tema	Sub-sub-tema	Cerințe de prezentare (CP)	Explicații
ESRS E2	Poluare	— Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	—	Nu există CP specifice legate doar de acest subiect	Nu se aplică – activitatea nu afectează culturile sau alte surse alimentare
		— Substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	—	ESRS E2_23 (d)3 ESRS E2_35	Nu se aplică – doar RQC folosește 5 substanțe din listă: fenoltaleină, dicromat de potasiu, cromat de potasiu, acid boric, acetat de plumb II trihidrat. Nu sunt necesare permise speciale de utilizare; utilizare limitată în laborator, cantități mici.
		— Microplastice	—	Nu există CP specifice legate doar de acest subiect	Nu se aplică – activitatea presupune adăugarea de micromateriale plastice în produse
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	— Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	— Schimbările climatice — Schimbarea destinației terenurilor, schimbarea destinației apei dulci și schimbarea destinației mării — Specii alogene invazive	ESRS E4_35 ESRS E4_36 ESRS E4_38 (a) ESRS E4_38 (b) ESRS E4_38 (c) ESRS E4_38 (d) ESRS E4_38 (e) ESRS E4_39	Nu se aplică – Rompetrol nu desfășoară activități care au un impact direct asupra biodiversității sau ecosistemelor. În plus, lemnul folosit în producție are certificări FSC. De asemenea, filialele dispun de autorizații de mediu pentru funcționare.
		— Impactul asupra stării speciilor	— Dimensiunea populației de specii — Riscul global de dispariție a speciilor	ESRS E4_40 (a) ESRS E4_40 (b) ESRS E4_40 (c) ESRS E4_40 (d)i.	Nu se aplică – nu au fost identificate astfel de riscuri în studiile de autorizare
		— Impactul asupra întinderii și stării ecosistemelor	— Deșertificarea	ESRS E4_40 (d)ii. ESRS E4_41 (a) ESRS E4_41 (b)i. ESRS E4_41 (b)ii.	Nu se aplică – nu există activitate directă în zonele expuse riscului de deșertificare
			— Impermeabilizarea solului	ESRS E4_41 (b)iii.	Nu se aplică – activitatea nu este asociată cu amprenta în arii protejate
		— Impacturile și dependența de serviciile ecosistemice	—		Acest subiect nu a fost identificat ca relevant în studiile de autorizare.
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	— Intrări de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	-	ESRS E5 28; 29; 30; 31 (a); 31 litera (b); 31 (c); 32	Nu este material – activitatea nu este asociată cu un aport semnificativ de alte resurse decât petrolul.
		— Ieșirile de resurse legate de	-	ESRS E5 33; 34 litera (a); 34	Nu este semnificativ – activitatea nu este asociată cu o ieșire semnificativă de alte resurse decât petrolul.

³ This DR refers to both substances of concern and substances of very high concern



Raport de sustenabilitate 2024

		produse și servicii		(b); 35; 36 litera (a); 36 litera (b); 36 litera (c); 37 (a); 37 (b) i; 37 (b) ii; 37 (b) iii; 37 (c) i; 37 (c) ii; 37 litera (c) iii; 37 litera (d); 38 litera (a); 38 litera (b); 39; 40	
ESRS S1	Forță de muncă proprie	— Alte drepturi legate de muncă	— Munca copiilor — Munca forțată — Locuințe adecvate	ESRS S1_14 (f) i. ESRS S1_14 (f) ii. ESRS S1_14 (g) i. ESRS S1_14 (g) ii. ESRS S1_22 ESRS S1_104 (a) ESRS S1_104 (b)	Acest lucru nu se aplică în România, unde companiile desfășoară activități de producție.
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	— Condiții de muncă	— Locuri de muncă sigure — Timpul de lucru — Salarii adecvate — Dialogul social — Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere — Negocierea colectivă — Echilibrul dintre viața profesională și cea privată — Sănătate și siguranță	ESRS S2 9 10(a) i.; 10 (a) ii.; 10 litera (b); 11 (a) i.; 11 (a) ii.; 11 (a) iii.; 11 litera (a) iv.; 11(a) v.; 11 litera (b); 11 litera (c); 11 litera (d); 11 (e); 12; 13 14; 15; 16; 17 litera (a); 17 litera (b); 17 litera (c); 18; 19; 20; 21; 22 litera (a); 22 litera (b); 22 litera (c); 22 litera (d); 22 litera (e); 23; 24; 25; 26; 27 litera (a); 27 litera (b); 27 litera (c); 27 litera (d); 28; 29; 30; 31 litera (a); 31 litera (b); 32 litera (a); 32 litera (b); 32 litera (c); 32 litera (d); 33 litera (a); 33 litera (b); 33 litera (c); 34 litera (a); 34 litera (b);	Nu există IRO-uri semnificative peste pragurile de materialitate, deoarece nu există cunoștințe despre incidente la furnizori.
		- Egalitate de tratament și de șanse pentru toți	— Egalitatea de gen și egalitatea de remunerare pentru muncă valoare egală — Formare și dezvoltare a competențelor — Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități — Măsuri împotriva violenței și hărțuirii la locul de muncă — Diversitatea	12; 13 14; 15; 16; 17 litera (a); 17 litera (b); 17 litera (c); 18; 19; 20; 21; 22 litera (a); 22 litera (b); 22 litera (c); 22 litera (d); 22 litera (e); 23; 24; 25; 26; 27 litera (a); 27 litera (b); 27 litera (c); 27 litera (d); 28; 29; 30; 31 litera (a); 31 litera (b); 32 litera (a); 32 litera (b); 32 litera (c); 32 litera (d); 33 litera (a); 33 litera (b); 33 litera (c); 34 litera (a); 34 litera (b);	Nu există IRO-uri semnificative peste pragurile de materialitate, deoarece nu există cunoștințe despre incidente la furnizori.
		— Alte drepturi legate de muncă	— Munca copiilor — Munca forțată — Locuințe adecvate — Apă și salubritatea — Confidențialitatea	28; 29; 30; 31 litera (a); 31 litera (b); 32 litera (a); 32 litera (b); 32 litera (c); 32 litera (d); 33 litera (a); 33 litera (b); 33 litera (c); 34 litera (a); 34 litera (b);	Nu există IRO-uri semnificative peste pragurile de materialitate, deoarece nu există cunoștințe despre incidente la furnizori.



Raport de sustenabilitate 2024

				35; 36; 37; 38; 39 litera (a); 39 litera (b); 39 litera (c); 40; 41; 42 litera (a); 42 litera (b); 42 litera (c)	
ESRS S3	Comunitățile afectate	— Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	— Locuințe adecvate — Hrană adecvată — Apa și salubritatea — Impacturi legate de soluri — Impacturi legate de securitate	Nu există CP specifice legate doar de acest subiect	Nu se aplică – nu este un aspect relevant al activității Rompetrol. Toate aceste aspecte potențiale au fost examinate și gestionate în procesul de autorizare a EIA.
		— Drepturile populațiilor indigene	— Consimțământul liber, prealabil și în cunoștință de cauză — Autodeterminare — Drepturile culturale	ESRS S3_9 (a) iv. ESRS S3_15 ESRS S3_16 (a) ESRS S3_17 ESRS S3_23	Nu se aplică – nu este semnificativ pentru activitate. Nu există populații autohtone în România în care companiile desfășoară activități
ESRS S4	Consumatori și Utilizatorii finali	- Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	— Nediscriminarea — Accesul la produse și servicii — Practici de marketing responsabile	Nu există CP specifice legate doar de acest subiect	Nu se aplică – nu este relevant pentru activitățile Rompetrol în România. Aspectele de marketing sunt legate de informații.
ESRS G1	Conduita profesională	— Bunăstarea animalelor	—	ESRS G1_10 (f)	Nu se aplică deoarece Rompetrol nu efectuează experimente pe animale sau nu crește animale pentru a fi utilizate în activitățile de producție
		— Angajamentul politic și activitățile de lobby	—	ESRS G1_29 (a) ESRS G1_29 (b) i. ESRS G1_29 (b) ii. ESRS G1_29 (c) ESRS G1_29 (d)	Nu se aplică deoarece Rompetrol nu are interese sau afiliere politice

*Este primul DMA pe care compania îl realizează, conform ESRS; înainte de acest proces, am efectuat evaluări de semnificație conform GRI. Vom efectua DMA la fiecare 3 ani sau mai des dacă apar schimbări semnificative.

1.5.2 Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

IRO-2

În declarația noastră de sustenabilitate, am aderat la cerințele de raportare stipulate de ESRS, așa cum sunt prezentate în tabelul de mai jos. Acolo, am inclus, de asemenea, o listă a tuturor punctelor de date care derivă din alte acte legislative ale UE, astfel cum sunt enumerate în apendicele B la ESRS 2.

Tabel ESRS 2_IRO-2_56



Raport de sustenabilitate 2024

Cerința de prezentare și punctele de date aferente	Trimitere la legislația respectivă	
	Referința Regulamentului privind indicii de referință	UE Referință la Legea climei
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei, anexa II	
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
SRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818(7), articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)		Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1) Directiva (UE) 2024/1760, articolul 1 alineatul (1c)
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris punctul 16 litera (g)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) literele (d)-(g) și articolul 12 alineatul (2)	
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34;	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6	
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)	
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)	
ESRS E1-7 Absorbții de gaze cu efect de seră și credite de carbon, punctul 56		Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS E1-9	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II	



Raport de sustenabilitate 2024

Gradul de expunere a portofoliului la oportunități legate de climă, punctul 69		
ESRS S1-1 Politici de diligență necesară cu privire la aspectele abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii, alineatul (21)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S1-16 Diferența de remunerare între femei și bărbați neajustată, punctul 97 litera (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818 articolul 12 alineatul (1)	
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS S2-1 Politici de diligență necesară cu privire la aspectele abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii, punctul 19	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, principiile OIM sau orientările OCDE punctul 17	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și orientările OCDE punctul 17	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor anticorupție și antimită paragraful 24 litera (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II)	

1.5.3 Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

IRO-2

Pe baza analizei noastre de materialitate, am concluzionat că anumite subiecte nu sunt semnificative (nu se aplică nici companiei noastre, nici în România) și, în consecință, nu am inclus cerințele de raportare din standardele tematice corespunzătoare.

Pentru a se alinia la cerințele ESRS, lista cerințelor de raportare respectate în timpul pregătirii declarației de sustenabilitate este prezentată în declarația noastră de sustenabilitate. Următorul index de conținut ilustrează locațiile în care pot fi găsite listele de cerințe de dezvăluire.

Standard	Transversal / Subiect	Nr.	Zona de raportare	Desemnarea CP	Numărul CP	Pagina
----------	-----------------------	-----	-------------------	---------------	------------	--------



Raport de sustenabilitate 2024

ESRS 2	Informații generale	BP-1	General	Baza generală pentru pregătirea declarației de sustenabilitate	5 litera (a) 5 (b) i. 5 litera (c) 5 litera (d)	P 6
ESRS 2	Informații generale	BP-2	General	Baza generală pentru pregătirea declarației de sustenabilitate	9 litera (a) 9 litera (b) 10 litera (a) 10 litera (b) 10 litera (c) 10 litera (d) 11 litera (a) 11 (b) i. 11 (b) ii. 16	P 6
ESRS 2	Informații generale	GOV-1	General	Guvernare	21 litera (a) 21 litera (b) 21 litera (c) 21 litera (d) 21 litera (e) 22 litera (a) 22 litera (b) 22 (c) i. 22 (c) ii. 22 (c) iii. 22 litera (d) 23 litera (a) 23 litera (b)	P 11-14
ESRS 2	Informații generale	GOV-2	General	Guvernare	26 litera (a) 26 litera (b) 26 litera (c)	P 15
ESRS 2	Informații generale	GOV-3	General	Guvernare	29 litera (a) 29 litera (b) 29 litera (c) 29 litera (d) 29 litera (e)	P 16
ESRS 2	Informații generale	GOV-4	General	Guvernare	32	P 16
ESRS 2	Informații generale	GOV-5	General	Guvernare	36 litera (a) 36 litera (b) 36 litera (c) 36 litera (d) 36 litera (e)	P 17
ESRS 2	Informații generale	SBM-1	General	Strategie	40 (a) i. 40 (a) ii. 40 (a) iii. 40 (a) iv. 40 litera (e) 40 (f) 40 (g) 41 42 litera (a) 42 litera (b) 42 litera (c)	P 17
ESRS 2	Informații generale	SBM-2	General	Strategie	45 (a) i. 45 (a) ii. 45 (a) iii. 45 (a) iv. 45 (a) v. 45 litera (b) 45 (c) i. 45 (c) ii. 45 (c) iii. 45 litera (d)	P 10



Raport de sustenabilitate 2024

ESRS 2	Informații generale	SBM-3	General	Strategie	48 litera (a) 48 litera (b) 48 (c) i. 48 (c) ii. 48 (c) iii. 48 (c) iv. 48 litera (d) 48 litera (f) 48 (g) 48 (h)	P 36
ESRS 2	Informații generale	IRO-1	General	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	53 litera (a) 53 (b) i. 53 (b) ii. 53 (b) iii. 53 (b) iv. 53 (c) i. 53 (c) ii. 53 (c) iii. 53 litera (d) 53 litera (e) 53 (f) 53 (g) 53 (h)	P 19
ESRS 2	Informații generale	IRO-2	General	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	56 57 59	P 25
ESRS 2	Informații generale		General		62	P 46
ESRS 2	Informații generale	MDR-P	General	Cerința minimă de informare a politicilor și acțiunilor	65 litera (a) 65 litera (b) 65 litera (c) 65 litera (d) 65 litera (e) 65 litera (f)	P 47
ESRS 2	Informații generale	MDR-A	General	Cerința minimă de informare a politicilor și acțiunilor	68 litera (a) 68 litera (b) 68 litera (c) 68 litera (d) 68 litera (e) 69 litera (a) 69 litera (b) 69 litera (c)	P 47
ESRS 2	Informații generale		General	Cerința minimă de informare a politicilor și acțiunilor	72	P 47
ESRS 2	Informații generale	MDR-M	General	Valori și obiective	75 76 77 litera (a) 77 litera (b) 77 litera (c)	P 47
ESRS 2	Informații generale	MDR-T	General	Valori și obiective	80 litera (a) 80 litera (b) 80 litera (c) 80 litera (d) 80 litera (e) 80 (f) 80 (g) 80 (h) 80 (i) 80 (j) 81 (b) i. 81 (b) ii.	P 47

Standard	Transversal Subiect	/ Nr.	Zona de raportare	Desemnarea CP	Numărul CP	Pagina
----------	---------------------	-------	-------------------	---------------	------------	--------



Raport de sustenabilitate 2024

ESRS E1	Schimbările climatice	GOV-3	Mediu	Guvernare	13	P 29
ESRS E1	Schimbările climatice	E1-2		Strategie	16 litera (a) 16 litera (b) 16 litera (c) 16 litera (d) 16 litera (e) 16 litera (f) 16 (g) 16 litera (h) 16 (i) 16 (j) 17 AR 4 AR 5	P 48
ESRS E1	Schimbările climatice	SBM-3		Strategie	19 litera (a) 19 litera (b) 19 litera (c) AR 6 AR 7 litera (a) AR 7 (b) AR 7 (c) AR 8 litera (a) AR 8 litera (b)	P 48
ESRS E1	Schimbările climatice	IRO-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	20 litera (a) 20 (b) i. 20 (b) ii. 20 (c) i. 20 (c) ii. 21 AR 9 (a) AR 9 litera (b) AR 11 (a) AR 11 (b) AR 11 (c) AR 11 (d) AR 12 (a) AR 12 (b) AR 12 (c) AR 12 (d) AR 13 (a) AR 13 (b) AR 13 (c) AR 13 (d) AR 15	P 48
ESRS E1	Schimbările climatice	E1-2		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	24 25 litera (a) 25 litera (b) 25 litera (c) 25 litera (d) 25 litera (e)	P 53
ESRS E1	Schimbările climatice	E1-3		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	29 litera (a) 29 litera (b) 29 (c) i. 29 (c) ii. 29 (c) iii. AR 21 AR 22	P 54
ESRS E1	Schimbările climatice	E1-4		Valori și obiective	32 33 34 litera (b) 34 litera (c) 34 litera (d) 34 litera (e) 34 litera (f) AR 24 AR 25 (a) AR 25 (b) AR 25 (c) AR 25 (d) AR 26	P 56



Raport de sustenabilitate 2024

					AR 29 AR 30 (a) AR 30 (b) AR 30 (c)	
ESRS E1	Schimbările climatice	E1-5		Valori și obiective	37 litera (a) 37 litera (b) 37 (c) i. 37 (c) ii. 37 (c) iii. 38 litera (a) 38 litera (b) 38 litera (c) 38 litera (d) 38 litera (e) 39 40 42 43 AR 32 (h) AR 32 (i) AR 33	P 62
ESRS E1	Schimbările climatice	E1-6		Valori și obiective	46 47 48 litera (a) 48 litera (b) 49 litera (a) 49 litera (b) 50 litera (a) 50 litera (b) 51 53 54 55 AR 39 (b) AR 39 (c) AR 41 AR 43 (c) AR 44 (b) AR 45 (b) AR 45 (d) AR 45 (e) AR 46 (d) AR 46 (f) AR 46 (g) AR 46 (h) i. AR 46 (h) ii. AR 46 (h) iii. AR 46 (i) AR 46 (j) AR 47 (b) AR 48 AR 51 AR 53 (c)	P 66
ESRS E1	Schimbările climatice	E1-7		Valori și obiective	58 litera (a) 58 litera (b) 59 litera (a) 59 litera (b) 60 61 litera (a) 61 litera (b) 61 litera (c) AR 56 AR 57 (a) AR 57 (b) AR 57 (c) AR 57 (d) AR 58 (c) AR 58 (d) AR 58 (e) AR 58 (g) AR 59	P 73



Raport de sustenabilitate 2024

					AR 62 (a) AR 62 (b) AR 62 (c) AR 62 (d) AR 62 (e) AR 63 (b)	
ESRS E1	Schimbările climatice	E1-8		Valori și obiective	63 litera (a) 63 litera (b) 63 litera (c) 63 litera (d)	P 74
ESRS E2	Poluarea	IRO-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	11 litera (a) 11 litera (b)	P 75
ESRS E2	Poluarea	E2-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	14 15 litera (a) 15 litera (b) 15 litera (c) AR 11	P 76
ESRS E2	Poluarea	E2-2		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	18 AR 13	P 78
ESRS E2	Poluarea	E2-3		Valori și obiective	22 23 litera (a) 23 litera (b) 23 litera (c) 23 litera (d) 25	P 86
ESRS E2	Poluarea	E2-4		Valori și obiective	28 litera (a) 28 litera (b) 29 30 litera (a) 30 litera (b) 30 litera (c) 31 AR 20	P 87
ESRS E2	Poluarea	E2-5		Valori și obiective	34 35	P 91
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	IRO-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	8 litera (a) 8 litera (b)	P 94
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	E3-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	11 12 (a) i. 12 (a) ii. 12 (a) iii. 12 litera (b) 12 litera (c) 13 14	P 96
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	E3-2		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	19	P 97
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	E3-3		Valori și obiective	22 23 litera (a) 23 litera (b) 23 litera (c) 25	P 98



Raport de sustenabilitate 2024

ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	E3-4		Valori și obiective	28 litera (a) 28 litera (b) 28 litera (c) 28 litera (d) 28 litera (e) 29 AR 28 AR 29	P 100
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	IRO-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	11 litera (a) 11 litera (b)	P 103
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	14 15 litera (a) 15 litera (b) 16	P 103
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-3		Valori și obiective	23 24 litera (a) 24 litera (b) 24 litera (c) 24 litera (d) 24 litera (e) 24 litera (f) 25 27 AR 18	P 105
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-4		Valori și obiective	AR 25	P 110
				leșiri de resurse - Deșeuri	33; 34 litera (a); 34 (b); 35; 36 litera (a); 36 litera (b); 36 litera (c); 37 (a); 37 (b) i; 37 (b) ii; 37 (b) iii; 37 (c) i; 37 (c) ii; 37 (c) iii; 37 litera (d); 38 (a); 38 litera (b); 39; 40	
ESRS S1	Forță de muncă proprie	SBM-2	Social	Strategie	12	P 114
ESRS S1	Forță de muncă proprie	SBM-3		Strategie	13 litera (a) 13 litera (b) 14 litera (a) 14 litera (b) 14 litera (c) 14 litera (d) 14 litera (e) 14 (f) i. 14 (f) ii. 14 (g) i. 14 (g) ii. 15 16	P 114



Raport de sustenabilitate 2024

ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	19 20 litera (a) 20 litera (b) 20 litera (c) 21 22 23 24 litera (a) 24 litera (b) 24 litera (c) 24 litera (d) AR 11 AR 13	P 115
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-2		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	27 litera (a) 27 litera (b) 27 litera (c) 27 litera (d) 27 litera (e) 28 29	P 116
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-3		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	32 litera (a) 32 litera (b) 32 litera (c) 32 litera (d) 32 litera (e) 33 34	P 118
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-4		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	37 38 litera (a) 38 litera (b) 38 litera (c) 38 litera (d) 39 40 litera (a) 40 litera (b) 41 43 AR 43	P 119
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-5		Valori și obiective	46 47 litera (a) 47 litera (b) 47 litera (c)	P 122
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-6		Valori și obiective	50 litera (a) 50 (b) i. 50 (b) ii. 50 (b) iii. 50 litera (c) 50 (d) i. 50 (d) ii. 50 litera (e) 50 (f) AR 55	P 124
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-7		Valori și obiective	55 litera (a) 55 (b) i. 55 (b) ii. 55 litera (c) 57	P 126
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-8		Valori și obiective	60 litera (a) 60 litera (b) 60 litera (c) 63 litera (a) 63 litera (b) AR 69 AR 70	P 129
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-9		Valori și obiective	66 litera (a) 66 litera (b)	P 126
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-10		Valori și obiective	69 70	P 130



Raport de sustenabilitate 2024

ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-11		Valori și obiective	74 litera (a) 74 litera (b) 74 litera (c) 74 litera (d) 74 litera (e) 75	P 130
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-12		Valori și obiective	79 AR 76	P 130
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-13		Valori și obiective	83 litera (a) 83 litera (b) AR 79	P 136
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-14		Valori și obiective	88 litera (a) 88 litera (b) 88 litera (c) 88 litera (d) 88 litera (e) AR 91 AR 92	P 132
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-15		Valori și obiective	93 litera (a) 93 litera (b)	P 135
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-16		Valori și obiective	97 litera (a) 97 litera (b) 97 litera (c) 99 AR 99 AR 100 AR 101 (a)	P 131
ESRS S1	Forță de muncă proprie	S1-17		Valori și obiective	102 103 litera (a) 103 litera (b) 103 litera (c) 103 litera (d) 104 litera (a) 104 litera (b)	P 132
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	SBM-2		Strategie	8	P 138
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	SBM-3		Strategie	9 litera (a) 9 litera (b) 10 (a) i. 10 (a) ii. 10 (a) iii. 10 (a) iv. 10 litera (b) 10 litera (c) 10 litera (d) 11 12	P 138
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	S4-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	15 16 litera (a) 16 litera (b) 16 litera (c) 17 AR 9 AR 10	P 139
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	S4-2		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	20 litera (a) 20 litera (b) 20 litera (c) 20 litera (d) 21 22	P 139
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	S4-3		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	25 litera (a) 25 litera (b) 25 litera (c) 25 litera (d) 26 27	P 141



Raport de sustenabilitate 2024

ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	S4-4		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	30 31 litera (a) 31 litera (b) 31 litera (c) 31 litera (d) 32 litera (a) 32 litera (b) 32 litera (c) 33 litera (a) 33 litera (b) 34 35 37	P 143
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	S4-5		Valori și obiective	40 41 litera (a) 41 litera (b) 41 litera (c)	P 143
ESRS G1	Conduita profesională	GOV-1	Guvernare	Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	5 litera (a) 5 litera (b)	P 145
ESRS G1	Conduita profesională	IRO-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	6	P 145
ESRS G1	Conduita profesională	G1-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	9 10 litera (a) 10 litera (b) 10 (c) i. 10 (c) ii. 10 litera (d) 10 litera (e) 10 (f) 10 (g) 10 (h)	P 146
ESRS G1	Conduita profesională	G1-2		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	14 15 litera (a) 15 litera (b)	P 151
ESRS G1	Conduita profesională	G1-3		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	18 litera (a) 18 litera (b) 18 litera (c) 19 20 21 litera (a) 21 litera (b) 21 litera (c)	P 149
ESRS G1	Conduita profesională	G1-4		Valori și obiective	24 litera (a) 24 litera (b)	P 149
ESRS G1	Conduita profesională	G1-5		Valori și obiective	29 litera (a) 29 (b) i. 29 (b) ii. 29 litera (c) 29 litera (d) 30	P 149
ESRS G1	Conduita profesională	G1-6		Valori și obiective	33 litera (a) 33 litera (b) 33 litera (c) 33 litera (d)	P 151
Sub-sub-temă suplimentară	Impozitele plătite	IRO-1		Managementul impactului, riscurilor și oportunităților	11 litera (a) 11 litera (b)	P 152



1.5.4 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Am efectuat o analiză de dublă materialitate pentru a identifica impactul, riscurile și oportunitățile noastre materiale. Interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri este detaliată în capitolele noastre tematice pentru fiecare subiect material. Următorul tabel prezintă rezultatele rezumate.



Impacturi

Schimbările climatice		Lațul valoric	Actual/ Potențial	Orizontul de timp	Abordare strategică
Atenuarea schimbărilor climatice	<p>Impact negativ - În ciuda eforturilor de reducere a emisiilor, operațiunile de rafinare și comercializare a petrolului și gazelor generează în continuare emisii directe semnificative de gaze cu efect de seră, contribuind la preocupările legate de schimbările climatice. Emisiile de proces, emisiile fugitive din scurgeri, aerisire și ardere și emisiile provenite din evenimente de rutină, cum ar fi întreținerea echipamentelor, continuă să prezinte riscuri de mediu și contribuie la amprenta generală de carbon a industriei.</p> <p>Implementarea specificațiilor produselor și a amestecurilor de combustibili regenerabili de către unele jurisdicții de reglementare ca răspuns la schimbările climatice prezintă riscuri operaționale și de conformitate semnificative pentru companiile de cercetare și conservare, afectând potențial operațiunile și competitivitatea pieței Rompetrol.</p> <p>Emisiile, în special emisiile de gaze cu efect de seră (GES), contribuie la schimbările climatice la scară globală, ceea ce are, la rândul său, consecințe grave, cum ar fi manifestarea fenomenelor meteorologice extreme, inundații, precum și efecte asupra sănătății și a altor efecte indirecte asupra oamenilor și biodiversității.</p>	În amonte, operațiuni proprii, în aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Strategia de decarbonizare în vigoare
Adaptarea la schimbările climatice	<p>Impact negativ - Impactul negativ potențial la scară mică (impact local) dacă instalațiile Rompetrol epuizează resursele de apă necesare în caz de evenimente climatice extreme – cum ar fi seceta sau incendiile forestiere, care pot avea un impact local grav asupra mediului și oamenilor.</p>	În amonte, operațiuni proprii, în aval	Potențial	Mediu, lung	Evaluări ale riscurilor climatice conform DNSH
Energie	<p>Impact pozitiv - Rompetrol este un mare furnizor de energie din regiune, contribuind la securitatea energetică a zonei, iar producția de energie a KMGI folosește tehnologii durabile inovatoare, cum ar fi cogenerarea și producția de hidrogen, pentru a spori eficiența și diversitatea energetică, contribuind la o aprovizionare cu energie mai curată.</p>	În amonte, operațiuni proprii, în aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Sistemul ISO 50000

Poluarea		Lanțul valoric	Actual/ Potențial	Orizontul de timp	Abordare strategică
Poluarea aerului	<p>Impact negativ - Potențialul de impact negativ al poluării aerului este substanțial. KMG I folosește cele mai bune tehnici disponibile (BAT) și aderă la standardele europene de poluare, evitând cu succes orice depășire. Emisiile cuprind poluanți care ar putea afecta în mod semnificativ sănătatea umană locală și mediul.</p> <p>Emisiile atmosferice provenite din operațiunile de petrol și gaze includ poluanți atmosferici periculoși, poluanți atmosferici și compuși organici volatili (COV), care au un impact semnificativ și localizat asupra sănătății umane și a mediului.</p> <p>Dioxidul de sulf, dioxidul de azot și emisiile de COV sunt deosebit de îngrijorătoare din cauza efectelor lor potențiale asupra sănătății și mediului. Emisiile atmosferice fără efect de seră provenite din operațiunile de petrol și gaze din midstream și downstream, inclusiv poluanții atmosferici criterii, COV și poluanții atmosferici periculoși, pot avea, de asemenea, un impact semnificativ și localizat asupra sănătății umane și a mediului.</p>	În amonte, operațiuni proprii, în aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
Poluarea apei	<p>Impact negativ - Operațiunile companiilor de rafinare și marketing implică numeroase pericole, inclusiv manipularea substanțelor inflamabile și volatile, utilizarea substanțelor chimice foarte reactive și prelucrarea fluidelor în condiții ridicate de temperatură și presiune. Potențialele emisii de hidrocarburi sau alte substanțe periculoase rezultate în urma accidentelor pot duce la consecințe semnificative pentru forța de muncă a companiei, precum și la impacturi sociale și de mediu externe.</p>	În amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
Poluarea solului	<p>Impact negativ - Activitățile de producție de petrol și gaze duc adesea la distrugerea, fragmentarea și pierderea habitatului, ceea ce duce la scăderea biodiversității și a serviciilor ecosistemice. Depozitarea și transportul țițeiului, gazelor naturale și produselor conexe prezintă riscuri de scurgeri și scurgeri, care pot contamina solul, corpurile de apă și ecosistemele înconjurătoare, dăunând faunei sălbatice și ecosistemelor.</p> <p>Funcționarea rafinărilor, a infrastructurii de petrol și gaze, cum ar fi conductele și rafinăriile, poate perturba habitatele naturale, fragmenta ecosistemele și poate contribui la poluarea aerului și a apei, având un impact negativ asupra biodiversității și sănătății ecosistemelor.</p>	În amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	<p>Impact negativ - Producția în amonte și rafinarea la Rompetrol au ca rezultat generarea diferitelor forme de deșuri provenite din prelucrarea și depozitarea produselor petroliere. Emisiile atmosferice fără efect de seră (GES) din aceste operațiuni includ poluanți atmosferici criterii, compuși organici volatili (COV) și poluanți atmosferici periculoși. Aceste substanțe pot avea un impact semnificativ și localizat asupra sănătății umane și a mediului. Mai exact, pot contribui la poluarea aerului, ducând la probleme respiratorii și alte probleme de sănătate pentru comunitățile din apropiere. În plus, pot contamina solul și corpurile de apă, prezentând riscuri</p>	Upstream, operațiuni proprii	Potențial	Mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001



Raport de sustenabilitate 2024

	pentru ecosisteme și animale sălbatice. Eforturile de atenuare a acestor impacturi sunt esențiale pentru a asigura sănătatea și siguranța atât a populației umane, cât și a mediului.				
Resurse de apă și marine		Lanțul valoric	Actual Potențial	Orizontul de timp	Abordare strategică
Apa (ca resursă)	Impact negativ - Producția de petrol în amonte și rafinările pot utiliza cantități relativ mari de apă, în funcție de dimensiunea lor și de complexitatea procesului de rafinare. Cantitatea de apă extrasă și consumată de o companie O&G și calitatea evacuărilor sale pot avea un impact asupra ecosistemelor și oamenilor. Mai exact, există potențialul de epuizare a resurselor de apă, ceea ce prezintă un risc pentru ecosisteme și viața sălbatică.	În aval, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
Utilizarea resurselor și economia circulară		Lanțul valoric	Actual / Potențial	Orizontul de timp	Abordare strategică
Deșeuri	Impact negativ - În operațiunile instalațiilor Rompetrol, companiile generează diverse forme de deșeuri derivate în special din prelucrarea și depozitarea produselor petroliere. Aceste deșeuri trebuie prelucrate în continuare, deoarece reprezintă o amenințare pentru sănătatea umană și pentru mediu în timpul depozitării, transportului, prelucrării sau eliminării.	În aval, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001



Forță de muncă proprie					Abordare strategică
Condiții de muncă	Impact pozitiv - KMGI oferă condiții bune de muncă în cadrul implicării sindicatelor, având un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților KMGI, promovând astfel o dezvoltare socială pozitivă. Comunicarea și negocierea eficientă între angajați și management are un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților, a sănătății și a sănătății, a instruirilor, a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și a salariilor adecvate și a siguranței locului de muncă. KMGI sprijină utilizarea canalelor de comunicare deschise, permițând angajaților să-și exprime preocupările și acuzațiile, consolidând transparența și încrederea în rândul angajaților, consolidându-și angajamentul față de compensarea echitabilă.	Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Menținerea unor condiții bune de muncă în cadrul implicării sindicatelor
Tratament și șanse egale pentru toți angajații.	Impact pozitiv - KMGI oferă condiții bune de muncă în cadrul implicării sindicatelor, având un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților KMGI, promovând astfel o dezvoltare socială pozitivă. Comunicarea și negocierea eficientă între angajați și management are un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților, a sănătății și a sănătății, a instruirilor, a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și a salariilor adecvate și a siguranței locului de muncă. KMGI sprijină utilizarea canalelor de comunicare deschise, permițând angajaților să-și exprime preocupările și acuzațiile, consolidând transparența și încrederea în rândul angajaților, consolidându-și angajamentul față de compensarea echitabilă.	Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Menținerea tratamentului egal și a șanselor tuturor angajaților
Alte drepturi legate de muncă	Impact pozitiv - KMGI sprijină utilizarea canalelor de comunicare deschise, permițând angajaților să-și exprime preocupările și acuzațiile privind drepturile legate de muncă, în special pentru a asigura bunăstarea lucrătorilor noștri și protecția drepturilor omului acestora.	Operațiuni proprii	Potențial	Scurt, mediu, lung	Menținerea canalelor de comunicare deschise pentru a asigura protecția drepturilor omului.
Consumatori și utilizatori finali					Abordare strategică
Impactul legat de informații	Impact pozitiv - KMGI aplică reguli proprii stricte privind etichetarea, informațiile de marketing, alinate la legislația locală, iar comunicarea nu este limitată, asigurând incluziunea socială.	În aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Politici în vigoare pentru informare, etichetare, marketing
Siguranța personală	Impact negativ - Riscurile pentru sănătatea umană și riscurile generale de mediu, cum ar fi cele asociate cu schimbările climatice, au ridicat îngrijorări cu privire la utilizarea finală a produselor precum benzina din aval de petrol și gaze. Un obiectiv principal al KMGI este cultura noastră orientată către siguranță pentru a reduce probabilitatea accidentelor și a altor incidente de sănătate și siguranță, inclusiv pentru clienții noștri. Operațiunea de vânzare la stațiile de alimentare poate prezenta pericole pentru clienți dacă nu sunt respectate instrucțiunile de utilizare a produselor.	În aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Menținerea informațiilor de siguranță personală de calitate pentru produse și servicii și a măsurilor de siguranță în vigoare



Conduita în afaceri					Abordare strategică
Cultura corporativă	Impact pozitiv - KMGi are un Cod de etică ce se aplică în mod egal tuturor activităților și relațiilor de afaceri ale KMG International. Acest cod reflectă valorile fundamentale și regulile de comportament, aliniindu-se la Declarația Universală a Drepturilor Omului și asigurând cele mai înalte standarde de integritate, pentru a-și proteja propria sănătate, siguranță și bunăstare și pentru a preveni accidentele	Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Politici și proceduri în vigoare, ISO 9001, ISO 45000
Protecția avertizorilor	Impact pozitiv - KMGi oferă un nivel foarte ridicat de protecție avertizorilor, toți angajații și părțile interesate sunt protejați de repercusiuni, toate plângerile/preocupările sunt procesate. Preocupările se pot referi la tranzacții sau evenimente suspectate de încălcarea legilor, reglementărilor interne sau standardelor de integritate și etică. Politicile noastre în vigoare protejează bunăstarea oricărui potențial reclamant.	În aval, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Politici în vigoare
Gestionarea relațiilor cu furnizorii	Impact negativ - Există un impact potențial asupra furnizorilor dacă aceștia nu primesc plăți la timp pentru bunurile și serviciile lor, precum și siguranța aprovizionării pentru KMGi. Furnizorii pot suferi de instabilitate financiară care, la rândul său, poate afecta bunăstarea angajaților lor, în timp ce KMGi și angajații săi pot suferi consecințe legate de pierderea furnizorilor critici.	În aval, operațiuni proprii	Potențial	Mediu, lung	Politici de achiziții publice
Evitarea corupției și a mitei	Impact negativ - Incidentele de corupție sunt dăunătoare societății, prin urmare toate companiile se confruntă cu presiuni pentru a aborda corupția și pentru a preveni implicarea în plăți sau cadouri ilegale sau lipsite de etică către oficiali guvernamentali sau persoane private.	Operațiuni proprii	Potențial	Mediu, lung	Politici în vigoare
Subiect suplimentar – Taxe					Abordare strategică
Impozite plătite	Impact pozitiv - Impozitele plătite contribuie la finanțarea serviciilor publice, cum ar fi sănătatea, educația, infrastructura și programele de asistență socială, promovând astfel dezvoltarea și bunăstarea societății	Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Planificarea financiară acoperă un mediu fiscal volatil



RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI

Schimbările climatice		Sursă	Orizontul de timp
Atenuarea schimbărilor climatice	<p>Risc - Atenuarea schimbărilor climatice în sectorul petrolului și gazelor prezintă un risc ridicat de emisii semnificative de gaze cu efect de seră din operațiuni, ceea ce duce la potențiale sancțiuni de reglementare. În ciuda conformității cu EU-ETS și a eforturilor continue ale KMGI de a reduce emisiile, reglementările stricte de mediu și politicile climatice globale implică un risc operațional și reputațional ridicat. Compania recunoaște că impactul nu este suficient de sever pentru a provoca distrugerii pe scară largă, dar materialitatea acestei probleme rămâne neschimbată. Jurisdicțiile de reglementare pot introduce specificații de produse și amestecuri de combustibili regenerabili ca răspuns la schimbările climatice, prezentând riscuri operaționale și de conformitate semnificative pentru companiile de rafinare și marketing (R&M) precum KMGI.</p> <p>Oportunitate - Oportunitățile sunt în domeniul investițiilor în tehnologii cu emisii reduse de carbon, stocarea carbonului și hidrogenul.</p>	<p>Risc provenit atât din impact, cât și din dependențe</p> <p>Oportunitate provenită din acțiunile de abordare a impactului</p>	Scurt, mediu, lung
Adaptarea la schimbările climatice	<p>Risc - Incapacitatea de a se adapta la pericolele generate de schimbările climatice poate prezenta riscuri fizice, cum ar fi potențiale perturbări ale siguranței proceselor de producție în cadrul KMGI, ceea ce ar putea duce la o încălcare a cerințelor legale pentru prevenirea riscurilor cu consecințe financiare negative.</p>	Risc provenit din impact	Mediu, lung



Raport de sustenabilitate 2024

Energie	Oportunitate - În calitate de producător și distribuitor de energie, KMGI recunoaște o oportunitate semnificativă în dinamica pieței, marcată de cererea în creștere de energie electrică și potențialul de investiții în tehnologii inovatoare pentru producția de energie cu emisii reduse de CO2.	Oportunitate provenită din impact	Scurt, mediu, lung
Poluarea		Sursă	Orizontul de timp
Poluarea aerului	Risc potențial semnificativ - Deși KMGI adoptă cele mai bune tehnici disponibile (BAT) și respectă standardele UE privind poluarea fără a fi înregistrat depășiri ale limitelor de poluanți atmosferici, sunt luate în considerare riscurile depășirii acestor praguri, ceea ce poate avea consecințe financiare semnificative prin suspendarea activității de către autorități.	Risc provenit din impact	Scurt, mediu, lung
Poluarea apei	Risc - Există un risc moderat asociat cu potențialul autorităților de a suspenda activitățile, în timp ce amenziile pentru încălcări nu sunt considerate semnificative.	Risc provenit din impact	Scurt, mediu, lung
Poluarea solului	Risc - Există un risc moderat asociat cu operațiunile Rompetrol care poate afecta calitatea solului. Toate operațiunile care ar putea afecta solul sunt monitorizate și raportate în mod regulat. Riscul se referă în mod specific la cele 14 rezervoare de la rafinăria Vega, care acoperă o suprafață de aproximativ 82.450 m2. Aceste rezervoare sunt impermeabilizate cu straturi de sol compactat și bentonită. În prezent, rafinăria se află într-un proiect de remediere a rezervoarelor, unde deșeurile existente sunt tratate și depozitate în celule impermeabile conform Ordonanței Guvernului 757/2004.	Risc provenit din impact	Scurt, mediu, lung
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	Risc - Riscurile sunt asociate cu substanțele provenite din eliberări accidentale: Eliberările de substanțe periculoase pot avea un impact grav asupra sănătății forței de muncă și asupra mediului.	Risc provenit din impact	Mediu, lung
Resursele de apă și marine		Sursă	Orizontul de timp



Raport de sustenabilitate 2024

Apa (ca resursă)	<p>Risc - Companiile din industria de petrol și gaze se pot confrunta cu riscul unei disponibilități reduse a apei în funcție de locația lor, ceea ce duce la costuri aferente. Extragerea apei din regiunile cu stres hidric sau potențiala contaminare a apei poate crea, de asemenea, tensiuni cu comunitățile locale. Pentru KMGI, nu există preocupări serioase cu privire la disponibilitatea resurselor de apă (risc mediu-scăzut) pentru a avea un impact semnificativ financiar asupra KMGI, cu toate acestea, restricțiile autorităților pot fi un risc mediu pentru viitor.</p>	Risc provenit din impact	Scurt, mediu, lung
Utilizarea resurselor și economia circulară		Sursă	Orizontul de timp
Deșeuri	<p>Risc - Există un risc semnificativ asociat operațiunilor Rompetrol care poate afecta calitatea solului. Toate operațiunile care ar putea afecta solul sunt monitorizate și raportate în mod regulat. Riscul se referă în mod specific la cele 14 lagune de la rafinăria Vega, care acoperă o suprafață de aproximativ 82.450 m². Aceste lagune sunt impermeabilizate cu straturi de sol compactat și bentonită. În prezent, rafinăria este în curs de remediere</p>	Risc provenit din impact	Scurt, mediu, lung



Forță de muncă proprie		Sursă	Orizontul de timp
Condiții de muncă	Oportunitate - Prin prioritizarea siguranței lucrătorilor și cultivarea unei culturi a siguranței, KMGI minimizează riscurile financiare ale litigiilor, reduce costurile din fluctuația angajaților, scade timpul de nefuncționare și îmbunătățește productivitatea.	Oportunitate provenită din dependențe	Scurt, mediu, lung
Tratament și șanse egale pentru toți angajații.	Oportunitate - Costurile reduse ale cifrei de afaceri și reputația pozitivă a mărcii contribuie la stabilitatea financiară a KMGI, având în vedere că KMGI are politici împotriva muncii forțate, negocieri prin intermediul sindicatului, măsuri de sănătate și securitate în muncă implementate și alte politici și măsuri în vigoare.	Oportunitate provenită din dependențe	Scurt, mediu, lung
Alte drepturi legate de muncă	Oportunitate - Costurile reduse ale cifrei de afaceri și reputația pozitivă a mărcii contribuie la stabilitatea financiară a KMGI, având în vedere că KMGI are politici în vigoare care asigură lipsa muncii forțate, negocierea prin sindicat, măsurile implementate de sănătate și securitate în muncă, aranjamente de lucru flexibile și își propune să simplifice viața angajaților. În plus, aceste politici asigură confidențialitatea angajaților săi și participarea lor la sindicat. Politicile sunt revizuite și îmbunătățite în mod regulat.	Oportunitate provenită din dependențe	Scurt, mediu, lung
Consumatori și utilizatori finali		Sursă	Orizontul de timp
Impactul legat de informații	Oportunitate - Există o oportunitate de nivel mediu asociată cu impactul legat de informații, inclusiv etichetarea și comunicările de marketing. Comunicarea este nerestricționată, promovând incluziunea socială, cu potențiale efecte financiare asupra notorietății mărcii, loialității și vânzărilor. În plus, menținerea integrității pieței și a transparenței în stabilirea prețurilor produselor poate atenua riscurile și responsabilitățile de reglementare pentru întreprinderile din sectorul petrolului și gazelor, protejând în același timp consumatorii de practicile de prețuri neloiale.	Oportunitate provenită din impact	Scurt, mediu, lung
Siguranța personală	Risc - Riscul scăzut asociat cu siguranța personală este deosebit de important în benzinăriile unde siguranța este critică. Datorită măsurilor de siguranță puse în aplicare de KMGI, nu au fost raportate incidente de incendiu. Măsurile de reglementare locale prezintă riscuri suplimentare de conformitate și juridice cu consecințe financiare.	Risc provenit din impact	Scurt, mediu, lung



Conduita în afaceri		Sursă	Orizontul de timp
Cultura corporativă	Oportunitate - O cultură care implică și împuternicește angajații și contractorii să lucreze cu managementul pentru a-și proteja propria sănătate, siguranță și bunăstare și pentru a preveni accidentele este probabil să ajute la menținerea stabilității financiare.	Oportunitate provenită din impact	Scurt, mediu, lung
Protecția avertizorilor	Oportunitate - Politica de protecție a avertizorilor de integritate a KMG I împuternicește angajații, furnizorii, clienții și colaboratorii să își exprime îngrijorările sau plângerile cu bună credință. Această politică asigură confidențialitatea și protejează persoanele de represalii este probabil să ajute la menținerea stabilității financiare.	Oportunitate provenită din impact	Scurt, mediu, lung
Managementul relațiilor cu furnizorii	Risc - Există un risc de nivel scăzut asociat cu gestionarea relațiilor cu furnizorii, deoarece KMG I își propune să mențină relații pozitive și să evite pierderea furnizorilor. Întreprinderile trebuie să echilibreze eficient aceste priorități pentru a susține relații favorabile cu clienții, autoritățile de reglementare și acționarii, asigurând în același timp eficiența operațională și profitabilitatea. În cazul în care relațiile cu un furnizor sunt întrerupte, există clauze contractuale pentru a atenua impactul financiar semnificativ.	Risc provenit din dependențe	Mediu, lung
Evitarea corupției și a mitei	Risc - Riscul asociat cu mita și corupția la KMG I nu este semnificativ, cu toate acestea, există un risc potențial dacă cineva din consiliu acceptă mita. În plus, potențialele riscuri reputaționale pot duce la pierderea relațiilor cu furnizorii. Afectează reputația KMG I și încalcă cerințele legale.	Risc provenit din impact	Mediu, lung
Subiect suplimentar – Taxe		Sursă	Orizontul de timp
Impozite plătite	Riscul apare dintr-un mediu fiscal volatil, dar există o oportunitate legată de investițiile societale prin plățile de impozite.	Risc provenit din impact tOportunitate provenită din impact	Scurt, mediu, lung

1.5.5 Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de sustenabilitate semnificative

Rompetrol gestionează subiecte materiale printr-o serie de politici și procese aprobate intern, fie în cadrul fiecărei filiale, fie la nivel de Grup, în funcție de subiectul specific. Aceste politici și procese pot diferi în funcție de pregătirea fiecărei companii în ceea ce privește sustenabilitatea. Cu toate acestea, scopul este de a implementa o abordare structurată la nivelul întregului Grup și de a dezvolta politici și proceduri specifice adaptate fiecărui subiect material.

Unele politici relevante sunt incluse în sistemele de management ISO ale companiilor și asigură conformitatea cu cerințele legale și alinierea la cele mai bune practici internaționale. Politicile și acțiunile necesare pentru fiecare subiect material sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS.

În cazul în care nu există politici sau acțiuni adoptate incluse în documentele interne, compania a declarat acest lucru și poate oferi un interval de timp în care intenționează să le adopte.

1.5.6 Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele sustenabilitate semnificative

Acțiunile necesare pentru fiecare subiect material sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS. Dacă este cazul, se specifică dacă implementarea unui plan de acțiune necesită cheltuieli operaționale semnificative (OPEX) și/sau cheltuieli de capital semnificative (CAPEX) în cadrul raportului aferent taxonomiei, în cazul în care este furnizată valoarea resurselor financiare curente, și se explică modul în care acestea se raportează la cele mai relevante valori prezentate în situațiile financiare.

1.5.7 Indicatori MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative

Indicatorii și țintele pentru aspectele semnificative de sustenabilitate sunt detaliate în secțiunile raportului, alocate pentru fiecare subiect semnificativ (subiect relevant ESRS). În cazul în care nu au fost adoptați indicatori și ținte, Rompetrol oferă motive pentru acest lucru și poate oferi un calendar pentru adoptarea acestora.

1.5.8 Ținte MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor

Rompetrol urmărește eficacitatea acțiunilor sale de abordare a impactului, riscurilor și oportunităților semnificative prin monitorizarea anuală a performanței și raportarea de sustenabilitate, inclusiv performanța indicatorilor utilizați în acest scop, așa cum sunt prezentați în secțiunea de raport - Cerințe de dezvoltare a informațiilor de la ESRS acoperite de raportul de sustenabilitate al Grupului.

Performanța, indicatorii și țintele pentru fiecare subiect material (subiect relevant ESRS) al Rompetrol sunt detaliate în secțiunile raportului ESRS. În cazul în care nu sunt adoptate obiective măsurabile, orientate spre rezultate și cu termene limitate, calendarul de adoptare este prezentat în secțiunile relevante ale raportului, inclusiv dacă astfel de obiective nu vor fi stabilite și motivele pentru care societatea nu intenționează să le stabilească. Se indică dacă și cum este monitorizată eficacitatea politicilor și acțiunilor legate de fiecare subiect material.

INFORMAȚII DESPRE MEDIU

2 Schimbările climatice

ESRS E1

2.1 Orientare strategică și concepte pentru protecția climei

2.1.1 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

ESRS 2 SBM 3, IRO-1

Riscuri în cadrul operațiunilor Rompetrol

Riscurile Rompetrol Rafinare SA și ale filialelor sale (Rompetrol) sunt incluse în Profilul de Risc al Grupului KMGI, care cartografiază cu atenție sporită atât riscurile legate de producție, cât și cele care nu sunt legate de producție, oferind o examinare detaliată printr-o lentilă analitică pe mai multe niveluri. Această abordare pune accentul pe înțelegerea expunerilor intrinseci și reziduale la aceste riscuri, precum și pe natura lor interconectată. Esențial pentru reziliența noastră strategică este un proces de management al riscului de întreprindere (ERM) conceput pentru a naviga prin incertitudinile care ar putea împiedica atingerea obiectivelor noastre strategice și obiectivele financiare, asigurând astfel sustenabilitatea pe termen lung a Grupului.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative

Pentru **Rompetrol Rafinare**, adaptarea la accentul sporit pe schimbările climatice și la tranziția energetică este imperativă. Mediul de risc dinamic și volatil, influențat de acțiuni la nivel global, local și de afaceri, subliniază necesitatea unor cadre proactive de gestionare a riscurilor climatice. Inițiativele legate de considerațiile de sustenabilitate au început să fie integrate în sistemele existente de management al riscurilor, alături de dezvoltarea de politici și reglementări pentru a aborda riscurile legate de climă.

Rompetrol Rafinare este inclusă în strategia KMGI, care se concentrează pe măsurile de decarbonizare și tranziția de la a fi o companie tradițională de petrol și gaze la un jucător diversificat în domeniul downstream. Această opțiune a fost aleasă dintre patru piloni strategici după evaluarea mai multor criterii, precum țintele strategice, țintele de decarbonizare, capabilitățile sale, sustenabilitatea modelului de afaceri pe termen lung sau potențialul de creare de valoare.

Schimbările anticipate în comportamentul consumatorilor în ceea ce privește reducerea emisiilor pot duce la scăderea cererii de combustibili fosili, ceea ce ar putea avea un impact asupra câștigurilor și a investițiilor viitoare. În consecință, compania pune bazele strategiilor de atenuare a riscurilor climatice.

Ca urmare a unei evaluări inițiale efectuate asupra Rompetrol Rafinare și asupra companiilor afiliate, am identificat impactul asupra operațiunilor, ceea ce a generat o analiză mai cuprinzătoare pentru a identifica și aborda atât riscurile și oportunitățile fizice, cât și cele de tranziție. Ne concentrăm pe decarbonizare pentru a urmări soluții viabile din punct de vedere economic de reducere a emisiilor și pe angajamentul nostru de a naviga prin complexitatea peisajului energetic în evoluție, integrând în același timp principiile sustenabilității.

Riscurile legate de climă sunt identificate în cadrul sesiunilor de lucru cu principalele părți interesate operaționale, unde sunt documentate, clasificate și discutate intern. Toate părțile implicate au contribuit la dezvoltarea unui plan de atenuare a riscurilor, care este aprobat de conducerea locală și de Grup și apoi împărtășit cu departamentele relevante și în cadrul rolurilor responsabile.

Procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de climă (IRO) în legătură cu subtemele din ESRS E1 - Schimbări climatice (atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice și energie) este, de asemenea, efectuat în cadrul analizei de dublă materialitate.

Procesul de identificare a IRO-urilor realizat conform standardelor ESRS a implicat o serie de întâlniri și workshop-uri care au contribuit la înțelegerea acestor standarde în cadrul organizației noastre.

Secțiunea 1.5.4 Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, rezumă IRO-urile semnificative privind schimbările climatice care au reieșit din analiza de dublă materialitate efectuată.

Recunoașterea riscurilor legate de schimbările climatice

Un studiu de evaluare a riscului și vulnerabilității climatice a fost elaborat în principalele **locații de producție, respectiv cele două rafinării din România**. Scopul analizei a fost de a înțelege situația actuală și viitoare a factorilor de risc care pot afecta activitatea **Rompetro**. Această evaluare a fost efectuată utilizând proiecții climatice dintr-o serie de scenarii viitoare, în conformitate cu durata de viață estimată a activității la aceste rafinării de aproximativ 25 de ani.

Scenariile viitoare au inclus mai multe căi de concentrare reprezentative (RCP) stabilite de Grupul Interguvernamental privind Schimbările Climatice (IPCC), și anume **RCP2.6** (cea mai mică în ceea ce privește forțajul radiativ („*radiative forcing*”) dintre cele patru căi de concentrație reprezentative), **RCP4.5** (Calea de concentrare reprezentativă 4.5 este un scenariu care stabilizează forțarea radiativă la 4,5 wați pe metru pătrat în anul 2100 fără a depăși vreodată această valoare), **RCP6.0** (utilizează o rată ridicată a emisiilor de gaze cu efect de seră și este un scenariu de stabilizare în care forțajul radiativ total este stabilizat după 2100 prin utilizarea unei serii de tehnologii și strategii de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră) și **RCP8.5** (se referă la concentrația de carbon care produce încălzirea globală la o medie de 8,5 W pe metru pătrat pe întreaga planetă. Calea RCP 8.5 oferă o creștere a temperaturii de aproximativ 4,3°C până în 2100, în raport cu temperaturile preindustriale). Aceste traiectorii descriu diferite scenarii climatice viitoare, toate fiind considerate posibile pe baza volumului de gaze cu efect de seră (GES) din următorii ani.

Conform manualului TCFD, **există două tipuri principale de** riscuri climatice: riscurile legate de tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon și riscurile legate de impactul fizic al schimbărilor climatice. Riscurile de tranziție – riscuri de reglementare, de piață, tehnologice și reputaționale – legate de provocările tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon (sau zero emisii de carbon). Riscurile fizice sunt legate de impactul direct al schimbărilor climatice asupra activității și pot fi determinate de evenimente (acute) sau schimbări pe termen lung (cronice) ale modelelor climatice.

Riscuri și oportunități fizice

Pe baza riscurilor fizice (acute sau cronice) definite de TCFD, au fost identificate acele riscuri climatice care pot afecta performanța activității economice a Rompetrol pe durata de viață anticipată.

În analiză, riscurile și vulnerabilitățile climatice au fost evaluate și structurate în funcție de probabilitatea și intensitatea impactului. Vulnerabilitatea unui grup este o combinație de două aspecte:

- 1) Sensibilitate - cât de sensibile sunt componentele activității Rompetrol la pericolele climatice;
- 2) Expunere - probabilitatea ca aceste pericole să apară în locație acum și în viitor.

Aceste două aspecte pot fi evaluate, în detaliu, separat sau împreună. În funcție de amplasarea entităților, unele dintre pericolele climatice specifice pot fi sau nu pot fi considerate relevante în ceea ce privește analiza de sensibilitate. În general, **România este** vulnerabilă la mai multe pericole climatice și geologice naturale: inundații, alunecări de teren, secete, temperaturi extreme, precum și cutremure. Având în vedere că schimbările climatice contribuie la creșterea riscului de dezastre, gestionarea riscului de dezastre devine o componentă vitală și urgentă.

Variabilele climatice și pericolele care au fost incluse în studiile de vulnerabilitate climatică și evaluările riscurilor efectuate sunt:

- Secete și valuri de căldură;
- Schimbări sistematice pe termen lung ale modelelor climatice;
- Creșterea estimată a nivelului mării;
- Valuri de frig;
- Vreme extremă - vânt;
- Stresul hidric;
- Modificări ale precipitațiilor, umidității solului și umidității aerului;
- Incendii forestiere și de vegetație;
- Alunecări de teren și cutremure.

Datorită caracteristicilor geografice ale țării analizate – România, precum și a proiecțiilor climatice, aceste **pericole climatice fizice au fost evaluate ca fiind riscuri medii**. Deși unele „contramăsuri” sunt deja în vigoare, există multiple oportunități de dezvoltare pentru a combate previziunile din ce în ce mai îngrijorătoare ale climei viitoare. Vulnerabilitatea climatică a fost evaluată luând în considerare atât expunerea, cât și sensibilitatea activităților și locațiilor KMGI Group la mai mulți factori de risc climatic. Cei mai notabili factori de risc climatic concluzionați prin studiu au fost alunecările de teren, cutremurele, inundațiile și ploi torențiale, secetele și valurile de căldură și creșterea estimată a nivelului mării.

Rezumatul evaluării vulnerabilității

		Expunere (climat actual + viitor)		
		Mare	Medie	Mică
Sensibilitate	Mare			Forest fires
	Medie		Alunecări de teren, cutremure	Creșterea estimată a nivelului mării Inundații și ploi torențiale
	Mică			Modificări ale precipitațiilor medii, umidității solului și umidității aerului Secetă/Valuri de căldură

mare	medie	mică
------	-------	------

Pe baza analizelor de sensibilitate, expunere și vulnerabilitate, nu există pericole potențiale semnificative ca urmare a măsurilor deja implementate în locații individuale.

Un risc semnificativ identificat și evaluat la nivel de entitate în **Rompetrol Rafinare** se referă la alunecări de teren și cutremure. Acest risc implică potențiale daune sau distrugerii ale activelor, pierderi de producție, probleme de sănătate și siguranță ale angajaților și opriri operaționale.

Riscul este deja atenuat în etapele incipiente ale construcției clădirilor, precum și în dotarea amplasamentelor cu echipamente de stingere a incendiilor. Nivelul de risc seismic este deja luat în considerare în standardele de proiectare (standarde de reglementare) și implementat în timpul construcției clădirilor de pe șantier. Au fost deja implementate suficiente măsuri pe amplasamente.

În România, riscul de incendii forestiere este atenuat de măsurile impuse de Legea 48/2008 privind gospodărirea durabilă a pădurilor, care obligă să aplice și să respecte norme specifice de apărare împotriva incendiilor, aprobate prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură. Aceste măsuri (proceduri de urgență, sistem de stingere a incendiilor, proceduri și prevederi ISU) reduc riscul final (vulnerabilitatea pădurilor la incendii) la mediu.

Riscurile fizice identificate sunt clasificate atât în riscuri acute, cât și în riscuri cronice, descrise și analizate mai detaliat în registrul de riscuri ESG al fiecărei entități. Măsurile de atenuare sunt prezentate și pregătite pentru fiecare risc asociat.

Riscuri și oportunități de tranziție și riscuri financiare potențiale

A fost efectuată o analiză orientată spre evaluarea poziționării noastre în raport cu riscurile de tranziție și a fost analizat modul în care diferitele categorii ale acestor riscuri ne-ar putea afecta. Riscurile de tranziție examinate au inclus modificări de reglementare, schimbări de piață, progrese tehnologice, întreruperi ale lanțului de aprovizionare, factori financiari, provocări operaționale, probleme de reputație, ramificații legale și implicații pentru angajații și forța de muncă. Am identificat prețul carbonului, sursele de energie primară și volumul certificatelor achiziționate ca indicatori critici care necesită o atenție deosebită pentru compania noastră.

Au fost evaluate efectele financiare estimate, rezultate din următoarea analiză de scenarii efectuată pentru riscurile de tranziție pe termen scurt, mediu și lung, pentru perioada 2023-2060:

- NDC (*Nationally Determined Contributions* - Contribuții stabilite la nivel național) - Acest plan de acțiune urmărește reducerea emisiilor și adaptarea la impactul climatic. NDC stabilește obiective de reducere a emisiilor specifice fiecărei țări pentru adaptarea la impactul climatic.
- Sub 2 grade Celsius - Acest scenariu presupune o înăsprire treptată a reglementării climatice. În acest scenariu, probabilitatea limitării încălzirii globale de 2°C este estimată la 67%.
- Tranziție întârziată - Acest scenariu presupune că emisiile anuale nu vor scădea până în 2030, urmată de o înăsprire bruscă a reglementării carbonului.
- Net zero - Acest scenariu urmărește să limiteze încălzirea globală la 1,5°C prin reglementări stricte privind clima și atingerea emisiilor nete de CO2 zero până în jurul anului 2050.

Procesul de management al riscurilor ESG este un proces continuu supus revizuirii și îmbunătățirii continue.

Conform evaluării riscurilor efectuate, au fost identificate o serie de riscuri de tranziție în legătură cu operațiunile noastre:

Tip	Riscul de tranziție	Descriere
Riscuri strategice	Răspuns lent la oportunitățile și amenințările legate de climă care apar	Riscul unei tranziții lente spre utilizarea surselor de energie cu emisii mai reduse, adoptarea soluțiilor de eficiență energetică, încurajarea măsurilor de eficiență a apei mai mari și promovarea unor practici de utilizare a terenului mai durabile.
Riscuri de reglementare	Riscul de nerespectare a cerințelor legislației aplicabile	Numeroase cerințe legislative cu o varietate de subiecte care acoperă cerințele de sustenabilitate și limitările producției de combustibili fosili.
Riscuri reputaționale	Activism și campanii împotriva utilizării combustibililor fosili	Grupurile și activiștii de mediu își pot îndrepta atenția către companiile implicate în extracția, producția sau utilizarea combustibililor fosili prin proteste, prin campanii pe rețelele sociale și prin acțiuni legale. Aceste activități pot duce la o supraveghere sporită, presiuni de reglementare și la o posibilă pierdere a clienților.
Riscuri de piață	Scăderea cererii de produse petroliere	Riscul de înlocuire a produselor și serviciilor existente cu opțiuni cu emisii mai mici (combustibili noi (H2, metan sintetic)).
Riscuri geopolitice	Reglementări internaționale de mediu diferite	Variabilitatea și complexitatea reglementărilor de mediu în diferite țări. Companiile care operează în mai multe jurisdicții se pot confrunta cu provocări în respectarea diverselor cerințe de reglementare, ceea ce poate duce la creșterea costurilor de conformare, întârzieri operaționale și potențiale sancțiuni legale.

Riscurile angajaților și forței de muncă	Dificultăți în identificarea candidaților potriviți pentru nevoile companiei de noi competențe tehnologice și de mediu	Lipsa specialiștilor instruiți în tehnologii emergente, cum ar fi energia regenerabilă, captarea carbonului și practicile sustenabile, reprezintă o provocare. Ritmul rapid al progresului tehnologic și schimbările constante în reglementările de mediu agravează această situație, ceea ce îngreunează actualizarea abilităților forței de muncă a companiei.
Riscurile angajaților și forței de muncă	Investiții insuficiente în dezvoltarea competențelor angajaților către o dezvoltare durabilă	Riscul de întârziere în identificarea competențelor necesare și în investiții în acțiuni de dezvoltare a competențelor pentru a se asigura că angajații dețin competențe în energie regenerabile și evoluează în acest sens.

Principalele riscuri legate de climă și impactul lor potențial asupra performanței noastre financiare pe termen mediu și lung sunt identificate, analizate și descrise în Registrul riscurilor ESG. Scopul rezultatelor și al datelor înregistrate în registru, revizuite și actualizate periodic, determină deciziile privind cheltuielile de capital viitoare și direcțiile operaționale, asigurând reziliența noastră împotriva volatilității climatice.

Această abordare ascendentă și descendentă asigură că riscurile, inclusiv riscurile politice, juridice, financiare, tehnologice, de piață și climatice acute, sunt pe deplin monitorizate și documentate la toate nivelurile operațiunilor noastre. Scopul analizelor și evaluării riscurilor este de a defini și stabili strategii specifice de atenuare și adaptare. Aceste strategii urmăresc să îmbunătățească reziliența operațională, să protejeze activele împotriva daunelor climatice și să asigure continuitatea afacerii în fața volatilității climatice.

Tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon poate implica schimbări ample de politică, juridice, tehnologice, piață și reputație pentru a răspunde cerințelor de atenuare și adaptare legate de schimbările climatice. În funcție de natura, viteza și concentrarea acestor schimbări, riscurile de tranziție pot prezenta diferite niveluri de risc financiar și reputațional pentru organizații.

Pentru a crește gradul de conștientizare și a crește recunoașterea potențialelor riscuri ESG emergente în lanțul de aprovizionare, departamentul de achiziții a fost instruit pe subiecte de management al riscurilor ESG.

Pentru a crește conștientizarea și recunoașterea riscurilor emergente legate de temele ESG în lanțul de aprovizionare, departamentul de achiziții a fost instruit în gestionarea riscurilor ESG.

Conform scenariilor evaluate pe termen scurt, suntem capabili să recunoaștem oportunitățile oferite de programele de energie regenerabilă și măsurile de eficiență energetică, implicându-ne activ în inițiative care nu numai că abordează riscurile pe termen scurt, ci și produc valoare pe termen lung prin dezvoltarea de noi produse și servicii. Pe termen mediu și lung vom putea să ne îmbunătățim înțelegerea și gestionarea riscurilor asociate schimbărilor climatice pentru a ne adapta strategia și practicile de afaceri la toate scenariile posibile care ne-ar putea afecta negativ activitățile.

Recunoscând oportunitățile prezentate de programele de energie regenerabilă și măsurile de eficiență energetică, Rompetrol se angajează activ în inițiative care nu numai că abordează riscurile pe termen scurt, ci și deblochează valoare pe termen lung prin dezvoltarea de noi produse și servicii.

Tip	Proiect
Hidrogen	Instalație de producție a hidrogenului
Infrastructura de încărcare a vehiculelor electrice	Încărcătoare pentru vehicule electrice pe CNAIR1 (perioada de referință 15 ani)
Biocombustibil	Unitate de producție HVO/SAF

2.1.2 Politici

ESRS E1-2

Am elaborat o Politică ESG a Grupului KMGI, care este concepută pentru a ne ghida acțiunile într-un mod care să se alinieze la cele mai bune practici și standarde din industrie, aplicabilă tuturor companiilor Grupului, inclusiv Rompetrol Rafinare și filialelor sale (care urmează să fie aprobată în 2025). Această politică prezintă abordarea noastră pentru încorporarea ESG în procesul nostru de investiții și descrie practicile ESG pe care încercăm să le implementăm.

Ne-am angajat să reducem impactul nostru asupra climei și mediului, să promovăm responsabilitatea socială și să asigurăm bune practici de guvernanță în toate aspectele operațiunilor noastre.

Eforturile noastre continue reflectă angajamentul companiilor de a contribui pozitiv la protejarea planetei, în timp ce am elaborat o politică privind schimbările climatice și o strategie de decarbonizare, care constă într-un pachet de proiecte de decarbonizare menite să susțină tranziția către producția de energie regenerabilă și să se alinieze la obiectivele de sustenabilitate. Proiectele de decarbonizare se adresează zonelor de atenuare a schimbărilor climatice și de implementare a energiei regenerabile.

Principiile de bază care ghidează abordarea noastră includ:

- **Conformitatea cu reglementările și standardele:** Respectăm cu strictețe toate reglementările de mediu relevante și standardele din industrie, căutând să depășim aceste standarde ori de câte ori este posibil, pentru a asigura un nivel maxim de protecție a mediului.
- **Managementul riscurilor:** Prin identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor de mediu asociate operațiunilor noastre, am stabilit procese cuprinzătoare pentru a ne proteja împotriva potențialelor efecte negative asupra mediului.
- **Îmbunătățirea continuă:** Dedicarea noastră pentru îmbunătățirea performanței de mediu este evidentă prin monitorizarea regulată, adoptarea de noi tehnologii și implementarea celor mai bune practici menite să reducă amprenta noastră ecologică.
- **Menținem** linii deschise de comunicare cu comunitățile locale, grupurile de mediu și autoritățile de reglementare pentru a aborda preocupările, a integra feedback-ul și a încuraja eforturile de colaborare pentru practici de mediu durabile.
- **Transparență** Rompetrol se angajează să comunice clar cu privire la performanța noastră de mediu, raportând periodic progresul nostru către obiectivele de sustenabilitate și informând publicul despre riscurile potențiale și măsurile de siguranță.

În 2024 nu a existat o politică formală la nivelul Grupului, dar va fi dezvoltată pentru a include toate IRO-urile semnificative privind schimbările climatice. O astfel de politică este programată să fie pregătită și implementată în 2025. La nivel de grup, precum și la nivel de entitate, în cadrul fiecărei entități Rompetrol, managementul a stabilit, implementat politici și reguli în domeniile QHSE, securitate și energie, pe parcursul anului de raportare. Elaborarea acestor politici a avut în vedere:

- situația națională și internațională;
- adecvarea la scopul și contextul Rompetrol Rafinare S.A și filialele sale;
- obligațiile de conformitate și legislația aplicabilă;
- cerințele impuse de părțile interesate;
- cerințele de durabilitate pentru produse;
- cerințele de evaluare a îndeplinirii obligațiilor de conformitate și de corectare a neconformităților;
- resursele necesare;
- nivelul dorit de satisfacție a cerințelor clientului;
- natura și tipurile de riscuri și oportunități identificate, pentru a asigura protecția mediului și prevenirea poluării, protecția, participarea și consultarea lucrătorilor și asigurarea măsurilor de eficiență energetică;
- oportunitățile și cerințele pentru îmbunătățirea continuă a eficacității sistemului implementat.

Pentru a atinge obiectivele stabilite în politicile companiei, toate activitățile care determină calitatea produselor, activitățile din domeniul managementului mediului, sănătății și securității la locul de muncă și managementul energiei sunt ținute sub control pentru a preveni posibile neconformități.

Politicile companiei sunt comunicate tuturor angajaților și puse la dispoziția părților interesate. Politicile sunt revizuite periodic pentru a se asigura că rămân relevante și adecvate.

Există o politică dezvoltată la nivelul fiecărei companii (Politica QHSE) care promovează adoptarea practicilor necesare pentru identificarea, evaluarea și gestionarea proceselor și riscurilor asociate, precum și evaluarea periodică a aspectelor de mediu, preocuparea constantă pentru minimizarea impactului acestora asupra mediului și promovarea adoptării principiilor de sustenabilitate în activitatea desfășurată prin minimizarea impactului acestora asupra mediului (prevenirea poluării, reducerea emisiilor, utilizarea eficientă a resurselor, gestionarea eficientă a deșeurilor etc.).

În special, Rompetrol Rafinare SA are și o Politică Energetică, care promovează o atitudine responsabilă față de mediu și susține conceptul de dezvoltare durabilă prin îmbunătățirea proceselor în toate domeniile de activitate, inclusiv în domeniul managementului energetic.

2.1.3 Acțiuni

ESRS E1-3

Principalele acțiuni aplicate în anul de raportare și planul de combatere a schimbărilor climatice sunt prezentate mai jos. Astfel, planul nostru de tranziție este încorporat și aliniat cu strategia noastră generală de afaceri și cu planificarea financiară. Pe măsură ce continuăm să ne aliniem activitățile economice la dispozițiile Regulamentului delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei, ne așteptăm ca tranziția noastră către o economie durabilă să evolueze în timp prin creșterea cuantumului fondurilor investite în activități durabile. Pentru a sprijini această tranziție, urmărim în mod activ progresul nostru și modul în care se dezvoltă activitățile noastre.

A fost dezvoltat un pachet de **proiecte de decarbonizare** pentru a sprijini tranziția către producția de energie regenerabilă și pentru a ne alinia la obiectivele de sustenabilitate. Acest pachet include următoarele proiecte:

- co-procesarea biodieselului;
- co-procesarea combustibilului de aviație durabil (SAF- *sustainable aviation fuel*);
- hidrogenul verde;
- producția de biodiesel și SAF (instalație de sine stătătoare);
- SAF sintetic;
- captarea, utilizarea și stocarea carbonului.

În conformitate cu secțiunea MDR-A, acțiunile-cheie întreprinse în cursul anului de raportare, împreună cu planurile de combatere a schimbărilor climatice, includ următoarele:

- **Producția de energie regenerabilă și biocombustibili (biodiesel/co-procesare durabilă a combustibilului de aviație)**

Proiectele de co-procesare reprezintă faza inițială a strategiei noastre de decarbonizare. Investigăm în mod activ soluții avansate de co-procesare a biodiesel-ului și a combustibilului de aviație durabil (SAF) la rafinăria Petromidia. Pentru a sprijini aceste eforturi, am contractat două studii de soluții tehnice - unul axat pe co-procesarea avansată a biodiesel-ului și celălalt pe co-procesarea SAF. În plus, co-procesarea biodiesel-ului rămâne o prioritate, cu un randament anual de aproximativ 60.000 de tone de materie primă. În timp ce evaluăm și potențialul de dezvoltare al unei fabrici de producție de bioetanol la rafinăria Petromidia, proiectele de co-procesare sunt în prezent obiectivul principal al investițiilor noastre în energie regenerabilă și biocombustibili. Aceste inițiative se aliniază cu angajamentul nostru de a oferi valoare și de a promova obiectivele de sustenabilitate ale României.

- **CC(U)S – Captarea, utilizarea și stocarea carbonului**

Proiectul CCUS este programat să fie reevaluat în 2025. Recunoaștem potențialul tehnologiilor CCUS în reducerea emisiilor de CO₂ și vedem această inițiativă ca un element strategic al angajamentului nostru pe termen lung de a aborda provocările de mediu.

- **Producția de combustibil de aviație durabil (SAF)**

Evaluăm în mod activ fezabilitatea producției de combustibil de aviație durabil (SAF) și ulei vegetal hidrotrat (HVO). În acest scop, am contractat un studiu de fezabilitate cuprinzător pentru a explora potențialul de producție de SAF și HVO la rafinăria Petromidia. Aceste eforturi

subliniază abordarea noastră proactivă de a sprijini producția durabilă de combustibil și de a contribui la inovație în industrie.

Aceste investiții nu numai că aduce valoare pentru companie, dar contribuie și la obiectivele de sustenabilitate ale României.

Sumele monetare semnificative de CAPEX și OpEx necesare pentru punerea în aplicare a acțiunilor întreprinse sau planificate sunt prezentate în anexa 1, întocmită în conformitate cu taxonomia UE.

Operațiuni de rafinare - Acțiunile de atenuare a schimbărilor climatice includ:

- Managementul emisiilor de gaze cu efect de seră: implementarea tehnologiilor și practicilor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) în operațiunile proprii și în lanțul valoric, inclusiv sesiuni interne de lucru pentru optimizarea calculului CO₂, documentarea/revizuirea procedurilor pentru raportarea corectă și completă a emisiilor către autoritățile de mediu;
- Proiecte de reducere a emisiilor
 - Inițiativele de îmbunătățire a eficienței energetice și proiectele CAPEX implementate în timpul reviziei generale a rafinării au avut un impact asupra reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră. Inițiativele au contribuit la reducerea emisiilor de CO₂ Scop 1 cu 3.900 tCO₂ și Scop 2 cu 41.000 tCO₂ la nivel anual.
 - Inițiativele de îmbunătățire a eficienței energetice și proiectele CAPEX implementate în timpul reviziei generale a rafinării au fost:
 - optimizarea consumului de abur în coloanele de stripare și separare produse din cracare catalitică, hidrodeshidrosulfurare distilată în vid, fracționare gazoasă și coloana de separare propan-propilenă în secția petrochimică;
 - Proiecte CAPEX cu impact asupra reducerii emisiilor de CO₂: achiziționarea și instalarea de noi reactoare în instalația de hidrodeshidrosulfurare a distilatului în vid, transformarea boiler-ului CO dintr-un boiler cu circulație naturală într-unul cu circulație multiplă forțată și înlocuirea sistemului de foraj/tăiere în instalația de cocsificare întârziată.

Alte măsuri generale de atenuare puse în aplicare în operațiunile de rafinare sunt:

- Eficiență energetică, prin implementarea măsurilor de reducere a consumului de energie, cum ar fi modernizarea echipamentelor și optimizarea proceselor de producție.
- Utilizarea energiei din surse regenerabile, prin creșterea utilizării energiei din surse regenerabile, cum ar fi energia solară, eoliană sau hidroelectrică, în operațiunile companiei.
- Alte măsuri includ educația și conștientizarea, cum ar fi promovarea educației și conștientizării în rândul angajaților și al comunității cu privire la importanța protecției mediului, precum și instruirea periodică a tuturor angajaților cu privire la obiectivele energetice, aspectele energetice, performanța atinsă, obiectivele stabilite.

Operațiuni de rafinare - Acțiunile de adaptare la schimbările climatice includ:

• **Managementul riscului climatic fizic:** Dezvoltarea planurilor de acțiune pentru a face față impactului schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor. În special, evaluarea riscurilor legate de localizare și acțiunile de atenuare luate în conformitate cu legislația aplicabilă.

Rompetrol Downstream (DWS), companie afiliată Rompetrol Rafinare SA - Acțiunile de atenuare a schimbărilor climatice includ:

- Managementul emisiilor de gaze cu efect de seră: implementarea tehnologiilor și practicilor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) în operațiunile proprii și în lanțul valoric, inclusiv sesiuni interne de lucru pentru optimizarea calculului CO₂, documentarea/revizuirea procedurilor pentru raportarea corectă și completă a emisiilor către autoritățile de mediu.
- Proiecte de reducere a emisiilor (CAPEX) și proiecte de achiziționare și instalare de stații de încărcare electrică, precum și contracte cu furnizorii de energie verde.
- Eficiență energetică:

- Monitorizarea consumului de energie, cum ar fi menținerea evidențelor consumului de energie electrică și optimizarea consumului de energie electrică.
- Instalarea de panouri fotovoltaice în 2 stații de distribuție a carburanților: Viștea și Mogoșoaia și instalarea a 44 de stații de încărcare electrică în 31 de stații și planificarea instalării a 11 stații electrice pe parcursul anului 2025.
- Utilizarea energiei din surse regenerabile, prin creșterea utilizării energiei din surse regenerabile, cum ar fi energia solară, eoliană sau hidroelectrică, în operațiunile companiei. Există energie solară (panouri fotovoltaice) în 2 stații de distribuție a combustibilului: Viștea și Mogoșoaia.
- Alte măsuri includ educația și conștientizarea, cum ar fi promovarea educației și conștientizării în rândul angajaților și al comunității cu privire la importanța protecției mediului, precum și instruirea periodică a tuturor angajaților cu privire la obiectivele energetice, aspectele energetice, performanța atinsă, obiectivele stabilite.
- Există un program anual de formare și un program lunar pentru eficiența consumului.

DWS - Acțiunile de adaptare la schimbările climatice includ:

- **Managementul riscului climatic fizic:** Dezvoltarea planurilor de acțiune pentru a face față impactului schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor. În special, evaluarea riscurilor legate de localizare și acțiunile de atenuare luate în conformitate cu legislația aplicabilă.

Rompetrol Gas - Acțiunile de atenuare a schimbărilor climatice includ:

- Managementul emisiilor de gaze cu efect de seră: implementarea tehnologiilor și practicilor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) în operațiunile proprii și în lanțul valoric, inclusiv sesiuni interne de lucru pentru optimizarea calculului CO₂, documentarea/revizuirea procedurilor pentru raportarea corectă și completă a emisiilor către autoritățile de mediu.
- Proiecte de reducere a emisiilor – investiții de capital (CAPEX), precum și contracte cu furnizorii de energie verde.
- Eficiență energetică:
 - Monitorizarea consumului de energie, cum ar fi evidența consumului de energie electrică și optimizarea consumului de energie electrică.
- Utilizarea energiei din surse regenerabile, prin creșterea utilizării energiei din surse regenerabile, cum ar fi energia solară, eoliană sau hidroelectrică, în operațiunile companiei.
- Alte măsuri includ educația și conștientizarea, cum ar fi promovarea educației și conștientizării angajaților și a comunității cu privire la importanța protecției mediului.

Rompetrol Gas - Acțiunile de adaptare la schimbările climatice includ:

- **Managementul riscului climatic fizic:** Dezvoltarea planurilor de acțiune pentru a face față impactului schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor. În special, evaluarea riscurilor legate de localizare și acțiunile de atenuare luate în conformitate cu legislația aplicabilă.

2.1.4 Ținte

ESRS E1-4

Țintele noastre de performanță de mediu sunt fundamentate pe o înțelegere profundă a impactului nostru operațional și a contextului ambiental mai larg în care ne desfășurăm activitatea. Aceste ținte cuprind un spectru larg de domenii de interes, inclusiv reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), îmbunătățirea eficienței energetice, optimizarea gestionării deșeurilor, conservarea apei și integrarea surselor regenerabile de energie în operațiunile noastre.

Începând cu 2030, vom actualiza anul de referință sau țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră la intervale de cinci ani.

**Rompetrol Rafinare SA – Rafinăria
Petromidia**

2022* 2024 2025 2030 2040 2050

Scop 1: Emisii de CO2e (t), variația față de anul de bază	881,633	-26%	-12%	-25%	Conform cerințelor legislative		1) 2)
Scop 2: emisii de CO2e (t), variația față de anul de bază	0	157.975	TBD				
Indicele de intensitate energetică	96,25	97,5	88,53	88,27	85,70	85,00	
Reducerea consumului de energie (GJ/t)	3,38	3,25	3,27	3,29	3,10	3,05	3)

*2022 este anul de bază pentru măsurători

1) Schimbare generală 2024

2) Obiectivul pentru 2030 a fost stabilit având în vedere implementarea proiectelor privind eficiența energetică, co-procesarea biocombustibililor și Green H2

3) La nivel de BU conform prognozei bugetare (GJ/ton de debit procesat)

Aceste obiective de reducere a emisiilor nu sunt bazate pe știință și nu sunt compatibile cu limitarea încălzirii globale la 1,5°C. Acestea nu au fost elaborate utilizând un traseu sectorial de decarbonizare; în schimb, ele sunt stabilite pe baza legislației actuale aplicabile fiecărei dintre companiile noastre. Obiectivele nu au fost verificate extern.

Obiectivele entităților subsidiare (DWS, Rompetrol Gas) sunt aliniate în vederea respectării depline a Protocolului GHG (și pentru Scop 1, acolo unde este cazul, cerințele EU ETS 2), precum și în ceea ce privește monitorizarea. Obiectivele urmează să fie dezvăluite în următoarele etape de raportare.

Pentru Rompetrol Gas: Compania a elaborat planurile de monitorizare pentru ETS2, etapa lor urmând să fie finalizată conform cerințelor Agenției Naționale pentru Protecția Mediului. De asemenea, sunt în curs de elaborare proceduri pentru ETS2 și planuri de eşantionare.

Pentru Rompetrol Downstream: Compania a elaborat planurile de monitorizare pentru ETS2, acum etapa acestora urmează să fie finalizată conform cerințelor Agenției Naționale pentru Protecția Mediului. De asemenea, exista proceduri ETS2.

În prezent, nu au fost stabilite obiective numerice la nivelul Grupului KMG International (E1-6), țintele urmând să fie stabilite. Cu toate acestea, am stabilit obiective pentru fiecare entitate, luând în considerare activitatea operațională a fiecărei companii și de specificul ESG. Atunci când stabilim ipoteze esențiale pentru obiectivele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, luăm în considerare evoluțiile viitoare, cum ar fi modificările volumelor de vânzări, schimbările în preferințele și cererea clienților, factorii de reglementare și noile tehnologii disponibile în momentul stabilirii obiectivelor.

Conform reglementărilor locale în vigoare (OUG nr. 80/2018 și OUG nr. 163/2022) și UE (REDII 2001/2018 și RED III 2413/2023 revizuite), furnizorii de combustibili sunt obligați să asigure o aprovizionare cu energie regenerabilă pe piață. Aceasta înseamnă că, până în 2030, furnizorii de combustibili trebuie să garanteze o pondere minimă de 29 % energie regenerabilă sau o reducere de cel puțin 14,5 % a intensității gazelor cu efect de seră în sectorul transporturilor.

Furnizorii de combustibili se asigură că valoarea energetică derivată din cantitatea de combustibili regenerabili de origine nebiologică ("RFNBO" sau hidrogen verde) furnizată pe piața din România și utilizată în sectorul transporturilor pe o perioadă de un an este de cel puțin 5% din conținutul energetic al tuturor combustibililor furnizați pentru consum sau utilizare pe piață începând cu 2030. Obiectivele intermediare sunt stabilite după cum urmează: 0,5 % în 2025, 1 % în 2026, 2 % în 2027, 3 % în 2028, 4,5 % în 2029 și 5 % în 2030. Pentru RRC, această cerință va duce la consumul sau furnizarea de hidrogen verde de aproximativ 5,4 kilotone (KT) în 2025, crescând la 52 KT până în 2030.

Neîndeplinirea acestor obiective va conduce la amenzi de cel puțin 6,8 USD pe kilogram pentru fiecare mega Joule (MJ) de hidrogen verde nerealizat și la achiziționarea de certificate de hidrogen verde.

Țintele pentru indicatorii de eficiență energetică care influențează direct emisiile de CO2 au fost stabilite pentru următorii 5 ani, ținând cont de funcționarea instalațiilor prevăzute în exercițiul bugetar 2025-2029 precum și de punerea în funcțiune a instalației de cogenerare în 2025 (care va fi operată de Rompetrol Energy – companie KMG I).

Indicatori de eficiență energetică – Ținte	UM	2025	2026	2027	2028	2029

Indicator de energie de rafinare BU	GJ/tona de materie primă procesată	3,27	3,28	3,27	3,29	3,29
Indicele de intensitate energetică (EII) pentru rafinăria PEM	% (Energie reală în GJ/ Energie standard în GJ)	88,53	88,37	88,04	90,20	88,27
Consumul de energie în rafinăria Petromidia	GJ/tona de materie primă procesată	2,87	2,92	2,91	2,93	2,92
Indicele energetic pentru polimeri (EIP)	GJ/tona de producție de polimeri	18,5	21,2	20,9	21,7	20,5
Consumul de energie în rafinăria Vega	GJ/tona de materie primă procesată	2,4	2,27	2,22	2,17	2,24

*2028 Schimbare generală -55 de zile de oprire totală

2.1.5 Planul de tranziție

ESRS E1-1

Planul de tranziție al Rompetrol, are ca scop reducerea schimbărilor climatice și susținerea obiectivelor Acordului de la Paris de neutralitate climatică, este în curs de desfășurare, programat să fie finalizat pentru 2026. Între timp am reușit să stabilim și să demarăm proiecte și activități, ca parte a Planului nostru de Decarbonizare, care să ne ajute să ne atingem obiectivele și țintele, așa cum este prezentat mai jos.

❖ Inițiativele de co-procesare a biodiesel-ului

Acest proiect își propune să se alinieze la cerințele pentru energia regenerabilă. Furnizorii de combustibili, pe lângă cerințele de amestecare a biocombustibililor, trebuie să respecte cotele de biocombustibili avansați, care prevăd că ponderea energetică combinată a biocombustibililor avansați și a biogazului produs din biomaterii prime regenerabile avansate ar trebui să fie de cel puțin 1%e până în 2025 și de 5,5%e până în 2030, din care cel puțin 1%e trebuie să fie combustibili din surse regenerabile de origine nebiologică din conținutul energetic global.

Nume	Unitate	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Mandat pentru biocombustibilii avansați	%	1%e	1%e	1%e	1%e	1%e	5,5%e
din care minim RFNBO							1%

Scopul proiectului este de a moderniza Instalația existentă de Hidrofinare Motorină pentru a co-procesa materii prime regenerabile în cadrul operațiunilor curente. Această modificare va permite producția de motorină regenerabilă de 5-10% în unitatea de hidrofinare a motorinei, asigurând astfel conformitatea cu mandatul referitor la biocombustibilii avansați din energie regenerabilă, tranziția către producția de combustibili sustenabili și obținerea de profituri din producția de biodiesel.

Proiectul de co-procesare a biodiesel-ului include două faze de implementare:

▪ Faza I: Studiu de soluție

În prima fază, se va realiza un studiu de soluție, în cadrul căruia va fi efectuată o evaluare inginerescă pentru a investiga fezabilitatea modificării Unității de Hidrofinare Diesel existente, astfel încât să permită co-procesarea materiei prime regenerabile în operațiunile actuale ale unității. Această evaluare se va concentra pe echipamentele cheie de proces, cum ar fi reactoarele, încălzitoarele, compresoarele, condensatoarele pentru aerul de efluent al reactorului, schimbătoarele de căldură de înaltă presiune și coloanele. De asemenea, se va evalua potrivirea țevelor și pompelor din punct de vedere al compatibilității materialelor și al hidraulicii. În plus, va fi inclusă o verificare metalurgică pentru toate echipamentele, inclusiv coloanele.

Scopul acestui proiect este de a determina fezabilitatea integrării materiei prime regenerabile pretratate în unitatea existentă, cu modificări minime sau fără modificări, pentru a obține 5% biocomponent regenerabil în produsul final.

Durata estimată până la finalizarea Fazei I este al doilea trimestru al anului 2025.

▪ Faza II: Implementarea

Informații mai detaliate cu privire la modificarea unității vor fi furnizate după finalizarea studiului de soluție.

Durata estimată a finalizării Fazei II este la mijlocul anului 2026.

Beneficiile co-procesării biodieselului includ economii suplimentare în comparație cu achiziționarea biodieselului de primă și a doua generație, evitarea penalizărilor potențiale, conformarea cu mandatele privind biocombustibilii avansați, sprijinirea cerințelor de amestecare a biodieselului, contribuția la cerințele privind ponderea energiei regenerabile și tranziția către practici sustenabile de producție a combustibililor.

Impactul asupra reducerii emisiilor de carbon pentru Scop 3 este estimat la aproximativ 70 ktCO₂/an.

❖ **Producția de combustibil sustenabil pentru aviație (SAF)**

În conformitate cu reglementările ReFuelEU Aviation, furnizorii de combustibil de aviație trebuie să se asigure că tot combustibilul pus la dispoziția operatorilor de aeronave pe aeroporturile din UE conține o cotă minimă de combustibil de aviație durabil (SAF). Aceasta înseamnă că furnizorii de combustibil de aviație trebuie să garanteze o cotă minimă de SAF de 2% începând cu 2025 și să crească progresiv cotele minime de SAF la fiecare perioadă de 5 ani până în 2050, ajungând la 70% din acțiunile SAF. În plus, începând cu 2030, furnizorii de combustibil de aviație trebuie să asigure operatorilor de aeronave combustibil de aviație sintetic durabil.

Nume	Unitate	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Mandatele SAF	%	2%	6%	20%	34%	42%	70%
din care SAF sintetic			2%	5%	10%	15%	35%

**calculul volumului de SAF sintetic ar putea crește atunci când Comisia Europeană va clarifica algoritmiile de calcul pentru pondere*

Proiectul de co-procesare a SAF analizează posibilitatea de a produce 5% SAF în Unitatea de Hidrofinare a Kerosenului, sprijină tranziția către producția de combustibili sustenabili și facilitează obținerea de profituri din producția de SAF.

Proiectul de co-procesare a combustibilului de aviație durabil include două faze de implementare.

▪ **Faza I: Studiu de soluție**

În prima fază, va fi efectuată o evaluare inginerescă pentru a examina fezabilitatea modificării Unității de Hidrofinare a Kerosenului astfel încât să permită co-procesarea materiei prime regenerabile în operațiunile actuale ale unității. Această evaluare se va concentra pe echipamentele cheie ale procesului, precum reactoarele, încălzitoarele, compresoarele, condensatoarele pentru efluentul reactorului, schimbătoarele de căldură de înaltă presiune și coloanele. De asemenea, se va analiza potrivirea țevelor și pompelor din punct de vedere al compatibilității materialelor și al hidraulicii. În plus, va fi inclusă o verificare metalurgică a tuturor echipamentelor, inclusiv a coloanelor.

Acest proiect își propune să determine fezabilitatea încorporării materiilor prime regenerabile pretratate în unitățile existente cu modificări minime sau deloc pentru a avea o biocomponentă regenerabilă de 5% în produsul final.

Durata estimată până la finalizarea fazei I este **al doilea trimestru al anului 2025**.

▪ **Faza II: Implementare**

Informațiile mai detaliate privind implementarea modificării unității vor fi furnizate după finalizarea studiului de soluție.

Durata estimată până la finalizare **T2 2026**.

Beneficiile proiectului de co-procesare a SAF vor include economii suplimentare din producția și distribuția SAF, evitarea penalizărilor posibile, conformarea cu reglementările privind SAF, sprijinirea cerințelor de amestecare a biodieselului, contribuția la cerințele privind ponderea energiei regenerabile și tranziția către practici sustenabile de producție a combustibililor.

❖ **Hidrogen verde**

În iulie 2023, Parlamentul României a adoptat "Legea hidrogenului" nr. 237/2023, care impune integrarea hidrogenului din surse regenerabile și cu emisii scăzute de carbon în sectoarele industriei și transporturilor. Legea impune furnizorilor de combustibili să furnizeze un procent minim de hidrogen din surse regenerabile în combustibilii utilizați în România.

În noiembrie 2023, România a dezvoltat o nouă strategie privind hidrogenul care se află în prezent în procesul de aprobare. Strategia urmărește ca industria de rafinare să utilizeze hidrogen verde egal cu cel puțin 1 % din consumul de energie din transporturi până în 2030. Pentru RRC, acest lucru se traduce prin utilizarea a aproximativ 11 KT de hidrogen verde ca produs intermediar în producția și furnizarea de combustibili convenționali pe piața românească.

Dat fiind că Strategia nu este aliniată cu Legea privind Hidrogenul și Directiva privind Energia Regenerabilă (RED III), se așteaptă ca Legea privind Hidrogenul să fie modificată pentru a adapta cerințele privind hidrogenul verde în conformitate cu RED III și pentru a amâna implementarea legii până într-o perioadă ulterioară.

Rompetrol trece printr-un program de tranziție verde și are în vedere trecerea de la producția tradițională de hidrogen gri la producția de hidrogen verde. Se așteaptă ca hidrogenul verde să fie utilizat ca produs intermediar în producția de combustibili convenționali.

Se așteaptă ca proiectul să fie lansat în colaborare cu un dezvoltator, partener sau investitor, care este interesat să proiecteze, să finanțeze, să construiască și să opereze o instalație de electrolizare lângă rafinăria Petromidia pentru a produce hidrogen verde care va fi livrat prin conductă la rafinăria Petromidia. Alimentarea cu energie electrică va fi asigurată prin încheierea unui contract de achiziție de energie cu furnizorul de energie regenerabilă (eoliană, solară, hidro). Rafinăria va furniza apă (tratăată și netratată), va oferi terenuri, va asigura posibile conexiuni la utilități și rețea, etc.

Proiectul va fi evaluat în două faze:

- **Faza 1:** Producția de 11 kt de hidrogen verde.
- **Faza 2:** Extinderea instalației de electrolizare pentru a produce încă 9-11 KT de hidrogen verde.

Se așteaptă ca faza 1 să asigure conformitatea cu mandatul RFNBO de 1% cerut de Legea hidrogenului, în timp ce faza 2 va aborda cerința RFNBO de 2%.

Faza 2 va depinde de implementarea cu succes a Fazei 1. Această extindere va fi, de asemenea, condiționată de modificările și cerințele de reglementare din România și UE, precum și de potențiala scădere a costului producției de hidrogen verde în viitor.

Proiectul se află în prezent în faza de dezvoltare, concentrându-se pe finalizarea pașilor necesari pentru a avansa în faza de decizie finală de investiții (FID). Impactul proiectului în reducerea emisiilor de CO₂ este estimat la 80ktCO₂, având în vedere emisiile Scop 1 și Scop 2 și asigurând conformitatea cu mandatul RFNBO de 1% cerut de Legea hidrogenului.

Durata estimată pentru implementarea proiectului Green H2 este de aproximativ 36 de luni.

❖ **SAF Fabrică de producție independentă**

La sfârșitul anului 2024 a fost lansat un studiu de fezabilitate pentru construcția unei instalații de producție durabilă de combustibil de aviație (SAF) și ulei vegetal hidrotratat (HVO).

Scopul studiului este de a investiga fezabilitatea investițiilor într-o fabrică de biocombustibili pentru prelucrarea materiilor prime regenerabile. Obiectivul este de a permite producția de combustibil de aviație durabil și biomotorină avansată. Raportul final trebuie să furnizeze o estimare a costurilor din clasa 5 (-30 %, +50 %) pentru indicatorii financiari ai instalației. Studiul de fezabilitate va explora mai multe căi tehnologice și va evalua trei scenarii pentru capacitatea centralei

❖ **Biomaterii prime alternative pentru biocombustibili**

Rompetrol și-a asumat un angajament semnificativ pentru dezvoltarea rețelelor și extinderea utilizării materiilor prime alternative cu impact minim asupra mediului. Compania explorează în mod activ utilizarea materiilor prime biologice care au un impact indirect redus asupra utilizării terenurilor pentru a produce biocombustibili avansați. Prin urmare, lanțurile valorice ale culturilor de acoperire și ale culturilor de rotație din zona locală sunt explorate cu mare interes. În plus, **Rompetrol contactează în mod proactiv fermierii locali și producătorii de ulei vegetal pentru a explora oportunități de colaborare care vor duce la extinderea aprovizionării cu materii prime alternative.**

Utilizarea culturilor energetice care au un impact indirect redus asupra utilizării terenurilor are beneficii de anvergură care se extind dincolo de producătorii de energie. În special, facilitează regenerarea solului și deschide noi oportunități de afaceri pentru fermieri și procesatori de uleiuri vegetale. Compania

recunoaște că astfel de practici durabile sunt esențiale pentru succesul pe termen lung al industriei energetice.

Sunt în curs de evaluare SAF sintetic, captarea CO₂ și combustibilii marini (amoniac verde și metanol verde). Se va efectua o analiză detaliată pentru aceste proiecte care urmează să fie aplicate după 2030.

❖ **Combustibili sintetici de aviație (SAF)**

Combustibilii aviației sintetici sunt definiți ca fiind combustibili lichizi tip drop-in produși din hidrogen regenerabil și carbon captat. Acești combustibili trebuie să respecte criteriile de sustenabilitate stabilite în Directiva privind Energia Regenerabilă (RED) și în Regulamentul ReFuelEU pentru aviație.

Beneficiile SAF sunt:

- Asigură conformitatea cu toate actele de reglementare privind energia regenerabilă și ReFuelEU privind aviația;
- Reduce emisiile de gaze cu efect de seră în comparație cu combustibilul tradițional pentru avioane, contribuind la o industrie aviatică mai curată;
- Demonstrează angajamentul de a conduce tranziția către soluții de energie regenerabilă în aviație;
- Valorifică cererea în creștere, cu un potențial puternic de randamente profitabile pe măsură ce adopția se extinde;
- Sprijină obiectivele climatice globale, aliniindu-se la inițiativele internaționale precum zero emisii nete până în 2050.

❖ **Captarea de CO₂**

Directiva privind energia regenerabilă (RED) definește captarea și utilizarea carbonului (CCU) ca fiind procesul de captare a emisiilor de dioxid de carbon (CO₂) din surse industriale sau legate de energie și de reutilizare a acestora în produse utile, cum ar fi combustibili, substanțe chimice sau materiale de construcții. Această abordare nu numai că reduce emisiile de gaze cu efect de seră, dar contribuie și la economia circulară prin transformarea deșeurilor de CO₂ în produse utile.

Beneficiile captării și utilizării CO₂:

- CCU atenuază în mod direct schimbările climatice prin captarea și reutilizarea CO₂, transformând un poluant nociv într-o resursă valoroasă;
- CO₂ biogen este o necesitate pentru e-SAF din 2042 și poate fi capturat parțial din instalația de sine stătătoare SAF/HVO și contribuie la neutralitatea emisiilor de carbon;
- ajută industriile să respecte reglementările stricte privind emisiile și să atingă obiectivele de neutralitate a emisiilor de carbon;
- se aliniază la inițiativele internaționale în domeniul climei, cum ar fi Acordul de la Paris, promovând reziliența economică și de mediu pe termen lung.

❖ **Combustibili maritimi**

Regulamentul maritim FuelEU definește combustibilii maritimi ca surse de energie utilizate de nave pentru a asigura conformitatea cu cerințele regulamentului privind intensitatea gazelor cu efect de seră (GES). Acești combustibili cuprind o serie de opțiuni, inclusiv:

- Combustibili regenerabili de origine nebiologică (RFNBO): Combustibili produși din surse regenerabile de energie, altele decât biomasa, cum ar fi hidrogenul sau combustibilii sintetici derivați din energie electrică regenerabilă.
- Combustibili cu emisii scăzute de carbon: combustibili care au ca rezultat emisii mai mici de gaze cu efect de seră în comparație cu combustibilii fosili tradiționali, inclusiv anumiți biocombustibili și combustibili sintetici avansați.

În prezent, investigăm două opțiuni: amoniac verde și metanol verde.

Amoniacul verde și metanolul verde vor fi produse din surse regenerabile de energie. Acest lucru le face o potențială sursă de combustibil neutră din punct de vedere al emisiilor de carbon și o alternativă promițătoare la combustibilii tradiționali în diverse sectoare, inclusiv:

- Transport: ambele pot fi folosite ca drept combustibil pentru nave, camioane și trenuri. Au o densitate energetică mai mare decât hidrogenul, ceea ce îl face mai ușor de depozitat și transportat;
- Generarea de energie: ambele pot fi utilizate în centralele electrice pentru a genera energie electrică. De asemenea, poate fi depozitat și utilizat în perioadele de cerere de vârf;

Aplicații industriale: ambele pot fi utilizate ca materie primă pentru îngrășăminte, materiale plastice și alte substanțe chimice.

Sunt planificate o serie de investiții, în special în rafinare, care includ, de asemenea, mai multe măsuri de reducere a emisiilor prin optimizare, eficiență energetică, echipamente și infrastructură noi.

Programul CAPEX de rafinare - Mil USD-	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029
Programul Catalyst	1,23	4,96	1,23	16,93	0,03	24,38
Programul de conformitate	0,35	0,84	0,80	1,02	1,53	4,54
Echipamente dinamice	0,87	0,40	0,67	1,40	1,68	5,02
Situație de urgență	2,49	0,50	1,00	1,00	1,00	5,99
Eficiență energetică și producție	7,78	8,70	3,23	2,22	5,65	25,58
Echipamente și infrastructură	4,73	3,34	4,77	1,64	2,36	16,84
Implementare IT	1,41	0,76	0,30	0,42	0,12	3,00
Deblocare logistică și rezervor	10,66	10,69	14,57	20,08	19,63	75,63
Programul de reabilitare a energiei electrice	3,20	7,63	4,40	3,90	2,44	21,57
Procesul de producție	-	-	-	-	-	-
Optimizare	3,26	6,59	4,84	5,73	10,12	30,54
Siguranță și securitate	12,46	8,88	6,09	6,79	7,72	42,15
Înlocuirea echipamentelor statice	1,00	1,00	1,00	1,00	1,29	5,29
Programul TA/SD	7,65	18,98	5,18	35,55	5,28	72,62
Total general	61,25	86,1	52,04	117,85	63,03	380,27

Regulamentul UE privind taxonomia

Astfel cum se prevede în anexele 1-5 la Regulamentul delegat (UE) 2020/852 al Comisiei, întreprinderea raportoare (**Rompetro**) ar trebui să prezinte un plan consolidat de cheltuieli de capital care ar trebui să includă lista activităților economice eligibile din punct de vedere al taxonomiei în 2024 și ar trebui să furnizeze informații cu privire la cheltuielile de capital planificate pentru finanțarea acestora, cu scopul de a spori sustenabilitatea în următorii 5 ani. Planul CAPEX pentru activitățile eligibile ar trebui să se bazeze pe cel mai recent plan de afaceri aprobat de conducere, în timp ce orizontul de timp reflectă perioada de cinci ani pentru un plan CAPEX. CAPEX planificat poate fi supus revizuirilor și modificărilor. Planul CAPEX a fost pregătit pentru a alinia activitățile eligibile identificate. **A se vedea anexa 1 pentru raportarea completă a taxonomiei UE.**

2.1 Energie și emisii

2.1.1 Consum și mix de energie

ESRS E1-5

Consumul de energie din surse convenționale poate avea un impact negativ semnificativ, producția de energie fiind un factor major care contribuie la schimbările climatice. În domeniul rafinării țițeiului, atât cantitatea, cât și originea energiei consumate pot influența semnificativ rezultatele economice, deoarece costurile energiei constituie o mare parte din cheltuielile operaționale ale rafinăriilor. Creșterea prețurilor la energie poate crește costurile de producție pentru produsele petroliere, ceea ce poate duce la prețuri mai mari pentru consumatori. În plus, consumul de energie este supus politicilor și reglementărilor energetice, ceea ce poate afecta și mai mult costurile activității.

În plus, consumul total de energie înregistrat în 2024 a fost de 3.920.718 MWh, din care o cantitate de 2.473.005 MWh de energie (factor de conversie IPCC utilizat) este generată intern din surse neregenerabile. Tabelul prezintă consumul total de energie în intensitatea energetică a veniturilor nete pentru activități din sectoarele cu impact climatic ridicat:

Intensitatea energetică pe venitul net	2020	2021	2022	2023	2024	% 2024/2023
Consumul total de energie din activități din sectoarele cu impact climatic ridicat pe venit net din activități din sectoare cu impact climatic ridicat (MWh/RON)	0,00054	0,00033	0,00020	0,00026	0,00026	99%

Intensitatea energetică (consumul total de energie per venit net) asociată activităților din sectoarele cu impact climatic ridicat în care operăm este prezentată mai jos.

Informațiile privind intensitatea energetică sunt obținute numai din consumul total de energie și veniturile nete din activități din sectoarele economice cu impact ridicat asupra climei. Acestea sunt sectoarele enumerate în secțiunile A - H și secțiunea L din anexa I la Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al⁴ Consiliului, **sectoare cu impact climatic ridicat**⁵ (vezi definiția în **Regulamentul delegat (UE) 2022/1288, Anexa I, punctul 9**).

Activitatea Rompetrol în sectorul P&G și petrochimice (rafinare și vânzare) sunt identificate ca sectoare ESRS cu impact semnificativ asupra climei, utilizate pentru determinarea intensității energetice. Tabelul arată unde este inclusă în situațiile financiare valoarea veniturilor nete din activități din sectoarele cu impact ridicat asupra climei:

Venituri nete din activități cu impact climatic ridicat sectoare utilizate pentru calcularea intensității energetice	17.792.745.072 RON
Venituri nete (altele)	0
Venituri nete totale (situații financiare)	17.792.745.072 RON

Producția de energie din surse neregenerabile și din surse regenerabile în MWh

Producția de energie din surse neregenerabile (producția de gaz combustibil de rafinărie, cocs pe catalizator, gaze cu putere calorică scăzută din adsorbția prin oscilație de presiune (MWh)	2.473.005
Producția de energie din surse regenerabile (MWh)	0

Tabelul de mai jos prezintă consumul total de energie în MWh și defalcarea pe diferite categorii în legătură cu operațiunile **Rompetrol**.

Mix de consum de energie	UM	Rompetrol				
		2020	2021	2022	2023	2024
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse din cărbune (MWh)	MWh	0	0	0	0	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	MWh	2.757.401	2.327.172	3.070.883	2.933.519	2.473.005
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	MWh	582.929	695.557	488.182	452.026	454.898
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	MWh					

⁴ https://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/index/nace_all.html

⁵ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A32022R1288>

Mix de consum de energie	UM	Rompetro				
		2020	2021	2022	2023	2024
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire din surse fosile achiziționate (MWh)	MWh ⁶	868.21	758.879	687.226	683.908	642.201
(6) Consumul total de energie din sursă fosilă (MWh) (calculat ca suma liniilor 1-5)	MWh	4.208.540	3.781.607	4.246.291	4.069.453	3.570.104
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	%	94%	94%	90%	91%	91%
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	MWh	109.598	88.063	36.681	60.405	50.389
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	%	2%	2%	1%	1%	1%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (incluzând, de asemenea, deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	MWh	0	0	0	0	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau achiziționate din surse regenerabile (MWh)	MWh	144.402	158.324	415.291	359.905	300.225
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii autoproduși (MWh)	MWh	0	0	0	0	0
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma liniilor 8-10)	MWh	144.394	158.324	415.291	359.905	300.225
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	%	3%	4%	9%	8%	8%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma liniilor 6 și 11)	MWh	4.462.535	4.027.995	4.698.263	4.489.763	3.920.718

Notă:

(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh) - constă în gaz combustibil de rafinărie, cocs pe catalizator, gaze cu putere calorică scăzută din adsorbția prin oscilație de presiune (PSA), cantități calculate zilnic în tone metrice în bilanțul masic al Rafinării Petromidia; transformat în MWh cu următoarea putere calorică: a) gaz combustibil de rafinărie - analiză on-line, valoarea medie anuală pentru 2024 fiind de $41,35 \text{ GJ/tonă} * 0,277778 = \text{MWh}$

b) cocs pe catalizator - $37,7 \text{ GJ/tonă} * 0,277778 = \text{MWh}$

c) adsorbție prin oscilație de presiune (PSA) gaze cu putere calorică scăzută - $26,37 \text{ GJ/tonă} * 0,277778 = \text{MWh}$

(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh) - achiziție de gaze naturale în scop energetic (facturile sunt în MWh) de la furnizorul OMV Petrom

(5) Consumul de energie electrică, termică, abur și răcire achiziționată sau achiziționată din surse fosile (MWh) - constă în achiziția de abur de la furnizorul de energie Rompetrol (în Gcal) + achiziția de energie electrică în 2024 folosind componenta de etichetă de energie (fosil-nucleară) % de la Hidroelectrică 2023

(7) Consumul din surse nucleare (MWh) – achiziție de energie electrică în 2024 folosind eticheta componentă nucleară % de la Hidroelectrică 2023

⁶ 1 Gcal = 1.163 MW h -- 1 MW h = 0,8598452 Gcal – informații primite în Gcal

(9) Consumul de energie electrică, termică, abur și răcire achiziționate sau achiziționate din surse regenerabile (MWh) - achiziție de energie electrică în 2024 folosind componenta regenerabilă a etichetei de energie % de la Hidroelectrică 2023

Operațiuni de rafinare - defalcare

În 2024, consumul total de energie înregistrat la nivel de BU Rafinărie (PEM, RPP, Vega) a fost de 3,92 milioane MWh, cu 12,67% mai mic decât consumul de energie înregistrat în 2023 (4,49 milioane MWh), fiind puternic influențat de zilele de funcționare ale celor două rafinării, gradul de încărcare a instalațiilor precum și operarea instalațiilor din zona petrochimică. Menționăm că în 2024, în perioada martie – mai 2024, instalațiile de pe platformă au fost oprite pentru revizuirea generală planificată.

Distribuția consumului de energie este următoarea:

- Rafinăria Petromidia: 3,37 milioane MWh ~ 86%
- Zona petrochimică: 0,35 milioane MWh ~ 9%
- Rafinăria Vega: 0,20 milioane MWh ~ 5%

La nivelul BU Refining există mai mulți indicatori de eficiență energetică, monitorizați zilnic:

BU Refining Energy este un indicator de compresie care arată performanța energetică la nivel de integrare pentru zona PEM, Vega și RPP. Pentru 2024 s-a atins 3,25 GJ/t din randamentul total.

Formula indicatorului BU Refining Energy = (Consum de energie PEM + Consum de energie Vega + Consum de energie RPP) / (Debit total PEM + Debit total Vega + Debit total RPP).

Indicele de intensitate energetică (EII) pentru rafinăria PEM arată cât de eficient utilizează energia rafinăria și este egal cu consumul real de energie în GJ/zi împărțit la energia standard în GJ/zi înmulțit cu 100. În 2024, EII a fost de 97,5, fiind influențat negativ de funcționarea rafinăriei în prima jumătate a anului 2024. Ca punct culminant pozitiv pentru a doua jumătate a anului 2024, a fost înregistrat un EII de 92,4, atingând **cel mai scăzut EII de 89,5 în octombrie 2024**, evidențiind inițiativele de eficiență energetică implementate în principal cu impact asupra scăderii consumului de abur și gaze combustibile.

Energie reală (GJ/zi) – Σ (Consum de abur, Producție de abur, Consum de gaz combustibil, Consum de energie, Cocs pe catalizator și gaze de ardere din FH2) pentru unități și zona Off site-uri.

Energie standard (GJ/zi) – Σ Energie standard pentru toate unitățile (Capacitate unitară x Utilizare x factor EII*) + Energie din afara amplasamentelor și utilităților, unde*Factorul EII - poate fi fie un factor constant, fie un rezultat al mai multor variabile care descriu materia primă și condițiile de funcționare ale unității și energia din afara amplasamentelor și utilităților; este o funcție liniară a debitului net zilnic și a complexității.

Consumul de energie în rafinăria Petromidia, GJ/t de debit – Raportul dintre consumul total de energie și debitul total al rafinăriei – în 2024 consumul de energie a fost de 2,99 GJ/t de debit.

Indicele energetic pentru polimeri (EIP) – EIP arată cât de eficient utilizează energia zona petrochimică și este egal cu consumul real de energie în GJ/zi împărțit la randamentul total (grad polimer și polimer propilen) – pentru 2024 indicele energetic a fost de 26,25 GJ/t de producție de polimeri fiind influențat de funcționarea unităților.

Consumul de energie în rafinăria Vega, GJ/t de producție – Raportul dintre consumul total de energie și intrarea netă a rafinăriei – pentru 2024 valoarea obținută a fost de 2,69GJ/t de randament, fiind influențată de funcționarea rafinăriei.

Operațiuni Rompetrol Downstream

În 2024, consumul total de energie înregistrat la nivelul Rompetrol Downstream SRL a fost de 23.656,09 MWh, fiind puternic influențat de deschiderea celor 12 noi stații de distribuție a carburanților situate pe autostrada A1 din România.

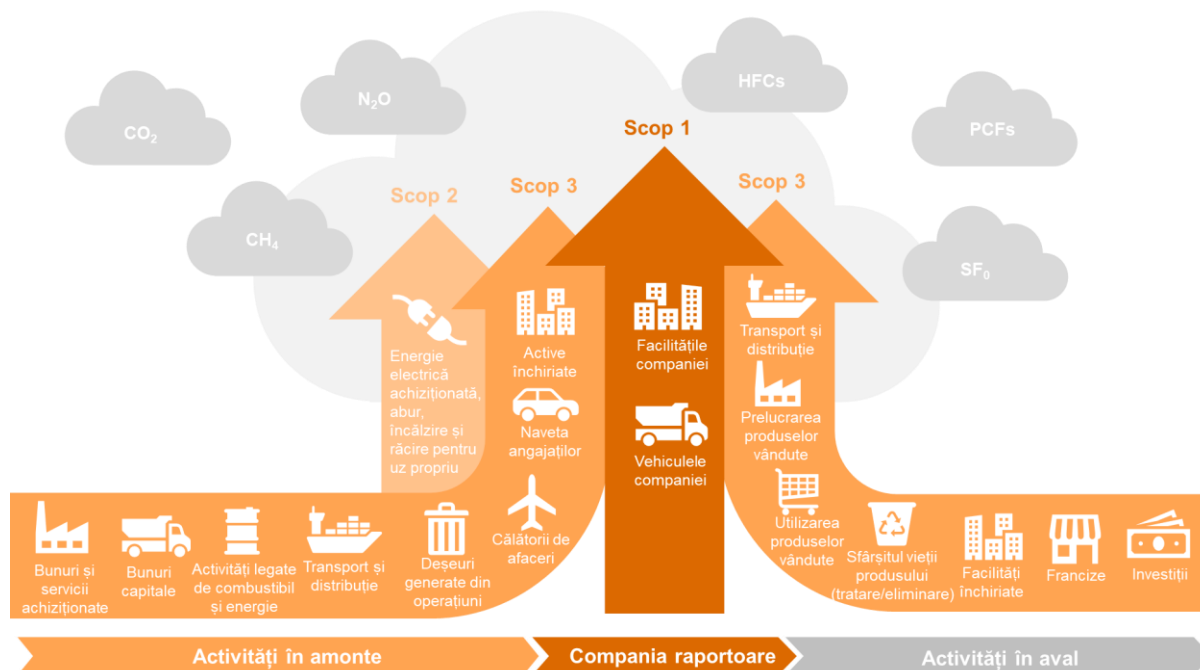
Operațiunile Rompetrol Gas

În 2024, consumul total de energie înregistrat la nivelul Rompetrol Gas SRL a fost de 705,77 MWh.

2.1.2 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

ESRS E1-6

Amprenta de carbon prezentată în acest raport reprezintă emisiile totale de gaze cu efect de seră (GES) cauzate de compania noastră în cursul exercițiului financiar 2024, exprimate ca dioxid de carbon echivalent. Protocolul privind gazele cu efect de seră (GHG Protocol) definește trei domenii de emisie:



- Emisiile Scop 1 sunt emisii directe din surse deținute și controlate. Cu alte cuvinte, emisiile eliberate în atmosferă ca urmare directă a unui set de activități.
- Emisiile Scop 2 sunt emisii indirecte provenite din generarea de energie achiziționată, cum ar fi energia electrică achiziționată.
- Emisiile Scop 3 sunt toate emisiile indirecte – care nu sunt incluse în Scop 2 – care apar în lanțul valoric al societății raportoare, inclusiv emisiile din amonte și din aval. Cu alte cuvinte, emisiile care sunt legate de operațiunile noastre.

Amprenta de carbon întruchipează volumul total de emisii de gaze cu efect de seră (GES) generate de-a lungul lanțului valoric. Această metodă de cuantificare se bazează în primul rând pe calcul, mai degrabă decât pe măsurarea directă. Emisiile de GES sunt calculate prin înmulțirea datelor de activitate sau a cheltuielilor cu un factor de emisie. Metodologia GHG Protocol a fost utilizată pentru a calcula emisiile generate de Scop 1 (în plus față de EU ETS), 2 și 3, atât pentru emisiile de piață, cât și pentru cele bazate pe locație.

Datele privind emisiile de gaze cu efect de seră aferente raportului ESRS corespund datei situațiilor financiare cu scop general, exercițiul financiar 2024 fiind anul calendaristic 2024. **Emisiile semnificative din Scop 3 au fost incluse în calculul emisiilor.**

METODOLOGIA pentru PCP

Emisiile de gaze cu efect de seră ale KMGI includ emisiile care sunt cauzate direct de propria noastră activitate, precum și emisiile generate de-a lungul lanțului valoric care sunt materiale și controlate de KMGI.

Emisiile provenite de la instalațiile ETS - Cerința legală de raportare și audit din Scop 1

Cele două rafinării KMGI care intră sub incidența prevederilor HG nr. 780/2006 privind stabilirea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de GES, cu modificările și completările ulterioare, trebuie să întocmească, anual, un raport de monitorizare a emisiilor de GES. În conformitate cu cerințele armonizate prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 2066/2018 pentru Directiva ETS 2003/87/CE, care prevede (printre altele):

- obligația de a verifica și valida emisiile de gaze cu efect de seră și de a raporta emisiile autorității competente până la 31 martie

Directiva europeană privind schema de comercializare a certificatelor de emisii (Directiva 2003/87/CE) se aplică activităților energetice (arderea combustibililor în scopuri energetice, rafinarea petrolului), producției și transformării metalelor feroase și neferoase, industriei produselor minerale, industriei hârtiei, industriei chimice, captării, transportului și depozitării gazelor cu efect de seră și transportului aerian.

Protocolul GES

Protocolul GHG a fost utilizat pentru estimarea altor emisii de-a lungul lanțului valoric și oferă cele mai utilizate standarde de contabilizare (calcul al emisiilor) pentru gazele cu efect de seră din lume (<https://ghgprotocol.org/about-us>), inclusiv o serie de instrumente de calcul. Documentele de orientare includ una sau mai multe abordări pentru determinarea emisiilor de CO2 și a altor gaze cu efect de seră, de exemplu, măsurarea directă, bilanțul de masă etc. Instrumentele de calcul sunt disponibile pe site-ul GHG Protocol și sunt menite să completeze protocolul și să faciliteze calculele, dar utilizarea lor nu este obligatorie (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>).

Protocolul privind GES nu a stabilit un prag material/semnificativ "universal", emisiile materiale (sursele) sunt în funcție de activitățile sectorului (a se vedea proiectul ESRS – orientări sectoriale, de exemplu) sau de cunoștințele specifice amplasamentului. GHG Protocol a furnizat pentru orice organizație instrumente de calcul într-un document în format Excel regăsit pe site-ul său web pentru a fi descărcat și utilizat gratuit. Aceste instrumente utilizează factori de emisie acceptați pe scară largă atât pentru sursele de emisii intersectoriale, cât și pentru cele specifice sectorului în inventarele corporative de gaze cu efect de seră. Aceștia sunt factori implicați, alți factori (mai buni) pot fi utilizați pe baza cunoștințelor specifice locației.

Inventarul emisiilor de gaze cu efect de seră include toate companiile și activitățile relevante selectate pe baza criteriului de control operațional 100% operat de Rompetrol Rafinare SA și filialele.

Rafinăria Rompetrol SA operează două rafinării - Rafinăria Petromidia din Năvodari, Constanța, împreună cu singura divizie petrochimică din țară, și Rafinăria Vega din Ploiești, Prahova, care menține industria locală de rafinare la standarde ridicate. Clădirea de birouri – unde se află și mai multe filiale ale Grupului, este inclusă în limitele de raportare. Emisiile lor nu sunt măsurate separat; prin urmare, emisiile lor au fost calculate împreună.

* Rompetrol Petrochemicals există ca entitate juridică, dar toate activitățile sale au fost integrate în Rompetrol Rafinare.

Sediu	Activități de birou
Entități industriale Rompetrol	Fabricarea produselor din țitei
Rafinăria Petromidia	Rafinărie de produse petroliere și produse petrochimice
Rafinăria Vega	Rafinărie de produse petroliere și produse petrochimice
Entități de servicii Rompetrol	Diverse servicii de asistență
<i>Rompetrol Quality Control SRL</i>	Activități de laborator
<i>Rompetrol Logistics SRL</i>	Logistica produselor de rafinărie (fără activități semnificative cu emisii ridicate)
Rompetrol Downstream	Depozit și stații de distribuție a combustibilului
Rompetrol Gas SRL	Comerț cu ridicata de GPL

Limitele **Rompetrol** pentru calcularea emisiilor de GES au fost stabilite pe bază de materialitate în urma consultării interne cu reprezentanți ai entităților cu activități potențial semnificative și, în special pentru Scop 3, **a fost efectuată o evaluare a materialității/semnificației pentru identificarea categoriilor relevante**. Pentru emisiile din Scop 3, a fost utilizat standardul de contabilitate și raportare pentru lanțul valoric corporativ (Scop 3) (versiunea 2011) pentru stabilirea relevanței.

Evaluarea semnificativei Scop 3 a rezultat în următoarele categorii considerate relevante pentru entitățile Rompetrol din limitele de raportare:

Categoria semnificativă Scop 3	Motivul materialității
1: Bunuri și servicii achiziționate	Volume mari de achiziții
2: Bunuri de capital	Volume mari de bunuri de capital
3: Activități legate de combustibil și energie (neincluse în domeniul de aplicare 1 sau 2)	Volume mari de gaze naturale achiziționate
4: Transport și distribuție în amonte	Volume mari
5: Deșeuri generate în operațiuni	Semnificativ în funcție de tonaj
6: Călătorii de afaceri	Relevante pentru influența asupra reducerii potențiale a emisiilor
7: Naveta angajaților	Relevante pentru influența asupra reducerii potențiale a emisiilor
9: Transport și distribuție în aval	Relevante pentru activitățile din aval
10: Prelucrarea produselor vândute	Volume mari de produse vândute clienților B2B pentru procesele lor
11: Utilizarea produselor vândute	Volume mari de produse vândute (Produse combustibile)
12: Tratatamentul la sfârșitul ciclului de viață al produselor vândute	Semnificativ pentru produsele Rompetrol Rafinare SA

Datele de intrare Scop 3 pentru calcule au constat în principal în calcule bazate pe volum sau cheltuite din datele Rompetrol și factorii de emisie publicați. În ceea ce privește factorii de emisie, doar pentru produsele achiziționate cu bioetanol, biodiesel și MTBE, am primit informații privind factorul de emisie de la furnizor. Pentru restul achizițiilor și alte categorii, am folosit factori de emisie din bazele de date disponibile (IPCC, US EPA, DEFRA UK).

Evaluarea semnificației Scop 3 a avut ca rezultat faptul că următoarele categorii nu au fost considerate semnificative/materiale:

Categoria Scop 3	Motivul excluderii
8: Active închiriate în amonte	Nu se aplică, nu există active închiriate în amonte
13: Active închiriate în aval	Nu se aplică, nu există active închiriate în aval
14: Francize	Toate activitățile relevante pentru franciză (cu emisii ridicate) incluse în categoria 11 – utilizarea produsului vândut
15: Investiții	Nu este relevant, nu există întreprinderi comune (<i>joint venture</i>) semnificative sub control operațional

Materialitatea pentru emisii: în cadrul categoriilor definite de Protocolul privind GES, au fost excluse cele cu o greutate estimată mai mică de 1%, cu condiția ca suma tuturor acestora să nu depășească 5%.

Dubla raportare a fost evitată prin definirea limitelor de emisii Scop 1, 2, 3 - abordarea centralizată a Rompetrol.

Notă - Pentru Rompetrol Gaz Scop 3

1. FE pentru bunuri și servicii achiziționate a fost preluat din baza de date EPA din SUA (a se vedea rândul 671) <https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305>

2. FE pentru bunuri de capital a fost preluat din baza de date a EPA din SUA (a se vedea rândul 982)

<https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305>

5. Deșeurile generate în operațiuni FE au fost prelevate din DEFRA, iar FE pentru apele uzate FE a fost calculat din rapoartele de testare - total CCOCr.

9. Transport și distribuție în aval FE a fost preluat de la furnizorul Rafinăria Petromidia

11. Utilizarea FE a produselor vândute a fost preluată din Tabelul 2.2 Ghidul IPCC 2006, vol.2.

Pentru DWS: Pentru domeniul de aplicare 3:

1. FE pentru bunuri și servicii achiziționate a fost preluat din baza de date EPA din SUA (a se vedea rândul 671) <https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305>

2. Bunuri de capital - leasing operațional - FE a fost preluat din baza de date a EPA din SUA (a se vedea rândul 433)

<https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305> și pentru echipamentele de întreținere a bunurilor de capital, FE a fost preluat din baza de date EPA din SUA (a se vedea rândul 982)

<https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305>.

5. Deșeurile generate în operațiuni FE au fost preluate din DEFRA, iar pentru apele uzate FE a fost estimat conform citirilor de specialitate.

6. Călătoriile de afaceri - datele au fost furnizate de furnizor.

9. Transport și distribuție în aval FE a fost preluat de la furnizorul Rafinăria Petromidia

11. Utilizarea produselor vândute FE a fost preluată de la furnizorul Rafinăria Petromidia.

Ipoteze și note privind metodologia

- Pentru a evita dubla raportare, au fost stabilite limite consolidate pentru Scop 1, 2, 3, în conformitate cu abordarea centralizată a GHG Protocol.
- Inventarul emisiilor de gaze cu efect de seră include toate companiile și activitățile relevante selectate pe baza criteriului controlului operațional 100%. Au fost incluse entități cu control operațional conform Protocolului GHG.
- În raportarea centralizată a Rompetrol, emisiile aferente cantităților de GPL sunt raportate de benzinării (Rompetro Downstream România) și Rompetrol Gas pentru propriile emisii din gazele vândute, evitând astfel dubla contabilizare.
- Transportul operațional de la rafinării către celelalte entități Rompetrol, inclusiv transportul GPL, auto și feroviar (electric), precum și către propriile depozite, este efectuat de **terți** contractați de Rompetrol Downstream sau de Rompetrol Rafinare SA. Astfel, emisiile asociate Scop 3 (deoarece sunt purtători externi) sunt incluse în calculul de către Rompetrol Downstream (România) și Rompetrol Gas.
- Transportul de produse petroliere de la rafinării către clienții B2B (atât cu autoturisme, cât și cu barje) se află sub controlul clienților Rompetrol, cu excepția livrărilor către Armata Română (MApN), care nu sunt semnificative din punct de vedere al volumului de emisii. Din acest motiv, transporturile de produse petroliere către Armata Română nu au fost cuantificate pentru includere.
- Emisiile asociate deșeurilor generate, pe baza cantității și tipului de deșeuri generate, au fost incluse în calcul ca semnificative/materiale numai în amplasamentele industriale, excluzând stațiile de carburanți ca fiind nesemnificative pentru această categorie.
- Emisiile asociate stațiilor de epurare a apelor uzate au fost incluse în calcul ca fiind materiale, la amplasamentele industriale și la sediul central.
- Pentru a evita dubla raportare, cantitățile de combustibil Scop 1 din flota proprie a Rompetrol (entități din industrie și servicii, precum și flota Rompetrol Downstream) au fost scăzute din cantitățile totale de combustibil Scop 3, deoarece aceste vehicule sunt alimentate de la stațiile de alimentare Rompetrol.
- În cazul transportului operațional efectuat de terți, consumul lor de combustibil a fost inclus în Scop 3 presupunând că aceștia se alimentează exclusiv de la alți furnizori, cu excepția cazului în care condițiile contractuale impun achiziționarea de combustibil de la Rompetrol. Pentru a evita dubla raportare în cazul transportatorilor externi, care aprovizionează din benzinările Rompetrol (sunt clienți contractuali Rompetrol), emisiile au fost calculate și incluse în Scop 3 o singură dată.
- Instalațiile de depozitare a combustibilului sunt operate de Rompetrol Downstream, emisiile asociate fiind raportate de aceste entități (emisiile instalațiilor de depozitare Romoil SA și Rompetrol Logistics SRL sunt incluse în Rompetrol Downstream (entitatea care operează instalațiile de depozitare).
- Factorii de emisie pentru combustibilii fosili (benzină și motorină) și biocombustibilii (bioetanol și biomotorină) au fost calculați în conformitate cu cerințele RED II. Pentru calcularea factorilor de emisie ai biocombustibililor (biodiesel și bioetanol), au fost utilizate caracteristicile produsului

conform datelor furnizate de producător. Toți biocombustibilii achiziționați de Rafinăria Rompetrol sunt certificați conform RED II.

- Cantitățile de combustibil vândute de Rompetrol Downstream, sunt livrate de Rafinăria Rompetrol. Factorii de emisie ai combustibililor și biocombustibililor vânduți în benzinăriile sunt calculați pe baza datelor furnizate de Rafinăria Rompetrol (pentru combustibilul vândut în România). De menționat că mai puțin de 1% din volumul total de combustibil al Rafinăriei Rompetrol provine din achiziții de pe piață, iar această sumă este inclusă în calculul emisiilor.
- Pentru România, ultimul factor de emisie de țară publicat (2023) pentru energie electrică a fost utilizat pentru calcularea emisiilor de tip 2 bazate pe locație.
- Calculele emisiilor EU ETS au fost introduse acolo unde a fost cazul (cele două rafinării Petromidia și Vega).

SCOP 1

Deoarece emisiile Scop 1 se referă la toate emisiile directe de gaze cu efect de seră din surse care sunt controlate de organizația însăși, emisiile Scop 1 au fost calculate după cum urmează.

Entități industriale Rompetrol

Emisii din instalații – EU ETS – Rafinăria Rompetrol SA – Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega. Emisiile directe din instalații includ următoarele surse: ardere în cuptoare, flăcări, procese. Nu sunt contabilizate emisii de gaze fugitive sau de urgență, acestea nu sunt considerate emisii relevante pe platforma industrială închisă (pentru procesele de rafinărie).

Există emisii continue legate de stațiile de epurare a apelor uzate (stație de epurare). Metodologia de calcul a emisiilor de CO₂e aferente stării de epurare este:

- volumul de ape uzate a fost înregistrat pe fiecare curs de apă care intră în stație de epurație
- concentrația de COD a fost înregistrată pe fiecare debit de apă
- s-a utilizat factorul de emisie 0,25 kg CH₄/kg CCO
- CH₄ rezultat a fost înmulțit cu factorul GWP (28)

Emisiile de GES (în cadrul EU-ETS) sunt calculate pe baza datelor de activitate (consum de combustibil, producție per instalație etc.). Emisiile directe ale instalațiilor sunt calculate conform reglementărilor EU ETS, validate de un organism de verificare extern acreditat. Se ia în considerare gazul total de ardere (Nm³).

Monitorizarea emisiilor de CO₂ se realizează pe baza unui plan de monitorizare aprobat de autoritatea competentă. Pentru fiecare debit identificat în Plan, se înregistrează consumul de gaze combustibile (prin echipamente de măsurare verificate).

De asemenea, fiecare gaz combustibil utilizat este analizat zilnic (compoziție cromatografică) necesar calculării factorului de emisie.

Nu se fac presupuneri. Toate datele de intrare sunt înregistrate/măsurate/analizate.

Emisii mobile – includ vehiculele companiei (tone CO₂e) Factori de emisie: RED II

Entități servicii Rompetrol (Rompetrol Quality Control SRL, altele)

Gazele de încălzire, vehiculele, agenții frigorifici au fost incluși în Scop 1 dacă sunt materiale și sunt controlate de Rompetrol.

Rompetrol Downstream SRL – Depozit și stații de distribuție carburanți

Transportul cu camionul (poate fi Scop 3 dacă este efectuat de un transportator – furnizor de servicii – extern), agenții frigorifici (pierderi de agenți de răcire) din unitățile frigorifice și aerul condiționat sunt incluse în Scop 1.

Rompetrol Gas SRL – stații de îmbuteliere GPL în Arad și Bacău – emisii de materiale provenite de la centralele termice pentru încălzire – (arderea propanului). Emisiile asociate cu arderea combustibililor flotelor proprii (emisii Scop 1) – au fost scăzute din cantitățile de combustibil vândute de Rompetrol Downstream (Scop 3) pentru a evita dubla raportare a acestor emisii în timp ce se aprovizionează de la stațiile de alimentare Rompetrol.

SCOP 2

Emisiile Rompetrol Scop 2 reprezintă toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră rezultate din consumul de energie electrică achiziționat. Nu există achiziții de abur sau altă energie generată în amonte.

Entități industriale Rompetrol - Energia electrică achiziționată (MWh) de la furnizor este utilizată pentru calculul bazat pe piață, factorul de țară este utilizat pentru calculul bazat pe locație. Pentru rafinăria Rompetrol Rafinare – Petromidia, emisiile rezultate din aburul achiziționat sunt incluse și în Scop 2.

Entități de servicii Rompetrol (Rompetrol Quality Control SRL, activități de sediu, altele.) - Energia electrică achiziționată (MWh) de la furnizor este utilizată pentru calculul bazat pe piață, factorul de țară este utilizat pentru calculul bazat pe locație.

Rompetrol Downstream SRL – Depozit și stații de distribuție a combustibilului - Energia electrică achiziționată (MWh) de la furnizor este utilizată pentru calculul bazat pe piață, factorul de țară este utilizat pentru calculul bazat pe locație.

Rompetrol Gas SRL – Stații de îmbuteliere GPL în Arad și Bacău – Energia electrică achiziționată (MWh) de la furnizor este utilizată pentru calculul bazat pe piață, factorul de țară este utilizat pentru calculul bazat pe locație.

*PEM - FE pentru energie electrică este exprimat în kg CO₂ echivalent (include CH₄, N₂O). Iar pentru emisiile aferente aburului achiziționat se calculează doar CO₂ (scope1 Rompetrol Energy), conform EU-ETS.

* RGS: Factorul de emisie pentru energie electrică a fost preluat de pe eticheta energetică a furnizorului.

SCOP 3

Emisiile semnificative Rompetrol Scop 3 sunt toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră rezultate din activitățile din amonte și aval ale entităților Rompetrol, având în vedere limitele stabilite, a fost efectuată o evaluare a semnificației pentru identificarea categoriilor relevante. Factorii de emisie utilizați se bazează pe activitate sau pe cheltuieli, în funcție de disponibilitatea datelor și de factorii de emisie publicați (DEFRA), urmând liniile directoare ale protocolului GHG pentru semnificație și estimare.

Notă PEM:

Cat.1 - valoare (din facturi) înmulțită cu FE din US EPA

Cat.2 - valoare (din facturi) înmulțită cu FE din Defra

Cat.3 - consum MWh înmulțit cu FE de la Defra.

Cat.4&Cat.9 - volumele de produs (cumpărate și vândute) înmulțite cu distanța (km) înmulțită cu FE de la GES P.

Cat.5 - cantități de deșeuri înmulțite cu EF din Defra.

Cat.6 - CO₂ de la companiile de avioane

Cat.7 - km parcurși * consum mediu de motorină * RED II EF

Cat.10 - valoarea (din facturi) înmulțită cu FE de la US EPA

Cat.11 - cantități înmulțite cu FE din RED II

Cat.12 - cantități vândute înmulțite cu FE din Regatul Unit

Tabelul de mai jos prezintă emisiile de gaze cu efect de seră, defalcate pe emisii Scop 1-3.

	Valori de referință și progres către ținte					
	2024 (N)	% N / N-1	2025	2030	2050	Țintă anuală % / An de bază
Emisii brute de GES - Scop 1 (echivalent tCO ₂ - Emisii directe)	721.916		-	-	-	-

	Valori de referință și progres către ținte					
	2024 (N)	% N / N-1	2025	2030	2050	Țintă anuală % / An de bază
Procentul emisiilor de GES Scop 1 provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	95,41 %		-	-	-	-
Emisii brute de GES - Scop 2 în funcție de locație (echivalent tCO2) - în funcție de locație	66.964		-	-	-	-
Emisii brute de GES – Scop 2 pe piață (echivalent tCO2) – Emisii indirecte (bazate pe piață)	116.974		-	-	-	-
Emisii brute de GES - Scop 3 (echivalent tCO2)	14.032.765		-	-	-	-
1 Bunuri și servicii achiziționate	3.532.160		-	-	-	-
2 Bunuri de capital	4.057		-	-	-	-
3 Activități legate de combustibili și energie (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	16.950		-	-	-	-
4 Transport și distribuție în amonte	27.389		-	-	-	-
5 Deșeuri generate în timpul operațiunilor	22.451		-	-	-	-
6 Călătorii de afaceri	4		-	-	-	-
7 Naveta angajatului	140,26		-	-	-	-
8 Active închiriate în amonte	0		-	-	-	-
9 Transport și distribuție în aval	34.703		-	-	-	-
10 Prelucrarea produselor vândute	82.538		-	-	-	-
11 Utilizarea produselor vândute	10.649.861		-	-	-	-

	Valori de referință și progres către ținte					
	2024 (N)	% N / N-1	2025	2030	2050	Țintă anuală % / An de bază
12 Tratamentul la sfârșitul ciclului de viață al produselor vândute	422		-	-	-	-
13 Active închiriate în aval	-		-	-	-	-
14 Francize	-		-	-	-	-
15 Investiții	-		-	-	-	-
Emisii totale de GES (în funcție de locație) * (echivalent tCO2)	15.159.556		-	-	-	-
Emisiile totale de GES (bazate pe piață) ** (echivalent tCO2)	15.208.566		-	-	-	-

Tabelul de mai jos prezintă intensitatea emisiilor de GES (**kgCO2e/RON**).

	Comparativ	2024 (N)	% N / N-1
Intensitatea GES pe venit net (bazat pe locație)		1.173698	
Intensitatea GES pe venit net (bazat pe piață)		1.69839	

Tabelul de mai jos prezintă reconcilierea veniturilor nete utilizate pentru calcularea intensității GES cu elementul sau notele relevante din situațiile financiare.

	Rompetrol (RON)	USD
Venitul net utilizat pentru calcularea intensității GES	17.792.745.072	3.724.825.212
Venituri nete (altele)	0	0
Venituri nete totale (situații financiare)	17.792.745.072	3.724.825.212

2.1.3 Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

ESRS E1-7

În perioada de raportare, Rompetrol nu a desfășurat și nici nu a participat la activități de eliminare sau stocare a gazelor cu efect de seră.

2.1.4 Stabilirea prețului intern al carbonului

ESRS E1-8

Rompetrol nu folosește în prezent o schemă internă de stabilire a prețului carbonului.

2.1.5 Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

ESRS E1-9

Rompetrol este încă în proces de identificare și cuantificare a efectelor financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și a potențialului de a beneficia de oportunități semnificative legate de climă.

3 POLUAREA ȘI PROTECȚIA MEDIULUI

ESRS E2

3.1 Concepte și măsuri privind poluarea

3.1.1 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

ESRS 2 IRO-1

La Rompetrol, se analizează impacturile potențiale, riscurile și oportunitățile legate de poluare în ceea ce privește rafinăria, stațiile de alimentare și depozitele, ca parte a evaluării aspectelor de mediu. Această evaluare se desfășoară conform unei proceduri documentate. În identificarea aspectelor de mediu specifice, se consideră atât impacturile directe ale activităților, serviciilor și produselor organizației, cât și cele indirecte (pe care compania le poate influența), inclusiv:

- emisii atmosferice din surse staționare și din cartierele adiacente (emisii);
- mirosuri;
- deversări în apă;
- gestionarea deșeurilor;
- gestionarea substanțelor periculoase;
- poluarea solului;
- zgomot;
- utilizarea materiilor prime și a resurselor naturale;
- impactul asupra comunităților.

Pentru a identifica impactul/riscul/oportunitatea activităților de afaceri, evaluăm fiecare unitate/instalație/activitate a rafinăriei, stațiilor de alimentare și a depozitelor. Calculul impactului asupra mediului este elaborat în funcție de severitate, frecvență, cartierele afectate și în funcție de reglementări. Comunicarea trimestrială cu privire la problemele de mediu se realizează prin intermediul website-ului companiei pentru a implica și informa publicul.

Rompetrol Rafinare SA și filialele sale (**Rompetrol**) sunt incluse în profilul de risc al Grupului KMG. În etapa de management al riscurilor, aspectul "Poluare" este analizat în profunzime, ținând cont atât de riscurile financiare, cât și cele nefinanciare asociate. Pentru a minimiza consecințele negative, compania dezvoltă măsuri de control personalizate, adaptate specificului fiecărui risc identificat. Măsurile interne includ stabilirea și implementarea unor standarde și proceduri stricte pentru gestionarea riscurilor de poluare a mediului, precum și promovarea practicilor sustenabile în toate activitățile **Rompetrol**. Pentru a îmbunătăți eficiența și eficacitatea procesului de gestionare a riscurilor de poluare, sunt luate acțiuni specifice menite să reducă impactul negativ.

Rompetrol Rafinare SA identifică riscurile și oportunitățile relevante care decurg din analiza contextului în care își desfășoară activitatea, a obligațiilor de conformare și a nevoilor și așteptărilor părților interesate relevante.

În plus, riscurile pot fi asociate și cu situații de urgență care ar putea avea un impact negativ asupra mediului, sănătății și securității la locul de muncă sau alte efecte asupra companiei. În identificarea potențialelor situații de urgență, se iau în considerare natura pericolului, tipul și amploarea celor mai probabile situații de urgență și potențialele situații de urgență în zonele învecinate (efectul Domino).

Riscurile relevante pentru rezultatele anticipate ale sistemului de management integrat, precum și cele legate de schimbările permanente sau temporare în cadrul organizației, sunt identificate și evaluate de către proprietarii de procese și managerii de departamente. Aceștia stabilesc și planifică acțiuni adecvate pentru a le gestiona. În cazul modificărilor planificate, evaluarea se realizează înainte de implementarea acestora.

De asemenea, sunt identificate oportunități de îmbunătățire a performanței sistemului de management, iar cele care se dovedesc fezabile după evaluare sunt incluse în planurile/programele companiei.

Riscurile și oportunitățile identificate care pot genera alte riscuri și oportunități pentru organizație sunt, de asemenea, luate în considerare și evaluate.

Stadiul implementării acțiunilor este raportat periodic conducerii, oferind informații pentru analiză. În acest fel, **Rompetrol Rafinare SA** se asigură că:

- Sistemul de management poate atinge rezultatele dorite (respectarea cerințelor legale și de reglementare privind protecția mediului, securitatea operațională și îmbunătățirea performanței de mediu/sănătate);
- Dezvoltă efectele dorite (protejarea mediului);
- Previne sau reduce efectele nedorite (nerespectarea cerințelor legale și de reglementare, impact negativ asupra reputației organizației, mediului sau sănătății angajaților).

În cadrul sistemului de management, **Rompetrol Rafinare SA** identifică aspectele de mediu și impactul asociat activităților, produselor sale din perspectiva "ciclului de viață" și aspectele generate de mediul extern, având în vedere etapele pe care compania le poate controla sau influența, obligațiile de conformitate și contextul în care își desfășoară activitatea, precum și condițiile anormale și situațiile de urgență previzibile în mod rezonabil.

Atât aspectele de mediu asociate cu activitățile și produsele planificate sau noi pe care compania le poate controla, cât și cele pe care aceasta le poate influența, legate de serviciile oferite de contractori sau alte organizații, inclusiv cele asociate cu procesele externalizate, sunt prioritizate pentru a identifica aspectele semnificative de mediu – cele legate de activități care pot avea un impact semnificativ asupra mediului.

Aspectele de mediu semnificative pot rezulta, de asemenea, din riscurile și oportunitățile asociate fie cu impactul negativ asupra mediului (potențiale), fie cu impactul benefic asupra mediului (oportunități).

Sunt identificate pericolele privind sănătatea și securitatea la locul de muncă pe care compania le poate controla și sunt evaluate riscurile asociate atât activităților cât și a produselor planificate/noi, și a serviciilor furnizate de contractori sau alte organizații, inclusiv procesele externalizate.

Atât pentru aspectele semnificative de mediu, cât și pentru riscurile privind sănătatea și securitatea la locul de muncă, se stabilesc acțiuni adecvate pentru abordarea acestora prin programe și planuri.

Rompetrol Downstream SRL (DWS) și Rompetrol Gas SRL au implementat un sistem QHSE, care, printre altele, contribuie la minimizarea riscurilor de mediu.

Rompetrol Quality Control (RQC) desfășoară activități de laborator, care implică atât riscuri, cât și oportunități legate de poluare, gestionarea resurselor naturale și protecția mediului. Activitățile laboratoarelor noastre sunt monitorizate pentru a identifica sursele potențiale de poluare și riscurile de contaminare a solului, apei și a aerului. Procesul de identificare include utilizarea instrumentelor de monitorizare a mediului prin analize de laborator. În acest proces se analizează atât impactul direct al activităților și serviciilor companiei, cât și efectele indirecte pe care **RQC** le poate influența.

Ca parte a analizei de dublă materialitate, analizăm locațiile și activitățile noastre comerciale. Am implementat un proces de verificare amănunțită pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile reale și potențiale legate de poluare în cadrul propriilor noastre operațiuni și a lanțului valoric. În plus, am desfășurat consultări cu părțile interesate ca parte a analizei de dublă materialitate.

Secțiunea 1.5.4 Impacturile materiale, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, rezumă IRO-urile de poluare din analiza dublei materialități efectuată.

3.1.2 Politici legate de poluare

ESRS E2-1

Recunoaștem interdependența dintre impactul asupra oamenilor și asupra mediului, precum și riscurile și oportunitățile pe care le prezintă.

Am adoptat politici pentru a gestiona impactul, riscurile și oportunitățile noastre semnificative legate de poluare, care sunt în conformitate cu cerințele minime de raportare prevăzute în Cerințele minime de prezentare de informații privind politicile (MDR-P), așa cum sunt definite în ESRS 2. Cartografierea politicilor cheie pentru zonele care atenuază impactul negativ legat de poluarea aerului, apei și a solului, inclusiv prevenirea și controlul substanțelor care prezintă motive de îngrijorare.

Top managementul **Rompetrol** stabilește, implementează și menține politici și reguli în domeniile QHSE care sunt adecvate scopului și contextului companiei. Toate politicile se referă la punctele de lucru. Contractorii și subcontractanții sunt supuși politicilor noastre prin documente obligatorii, cum ar fi contractul și acordul suplimentar privind sănătatea, siguranța, securitatea și protecția mediului.

Se promovează adoptarea practicilor necesare pentru identificarea, evaluarea și gestionarea proceselor și riscurilor asociate, precum și evaluarea periodică a aspectelor de mediu, cu un accent constant pe minimizarea impactului acestora asupra mediului înconjurător prin prevenirea poluării și reducerea emisiilor.

Politicile companiei sunt comunicate tuturor angajaților și sunt disponibile părților interesate. Politicile sunt revizuite periodic pentru a se asigura că rămân relevante și adecvate.

Rompetrol a elaborat Politica ESG a **Grupului KMGI** (aplicabilă și pentru Rompetrol Rafinare și afiliați, care urmează să fie aprobată pe parcursul anului 2025), care este concepută pentru a ne ghida acțiunile într-o manieră care să se alinieze cu cele mai bune practici și standarde din industrie. Această politică prezintă abordarea noastră privind încorporarea ESG în procesul nostru de investiții și descrie practicile ESG pe care ne străduim să le implementăm.

Politica specifică faptul că evaluările de impact asupra mediului sunt efectuate pentru fiecare nouă dezvoltare în conformitate cu Directiva UE privind evaluarea impactului asupra mediului. Procedura Directivei EEM include evaluarea impactului social, perioade de observare publică, dezbateri publice înainte de autorizarea dezvoltării.

Operațiunile noastre din rafinăriile Petromidia și Vega sunt, de asemenea, strict reglementate prin **autorizații integrate de mediu** de către autoritățile de mediu relevante, în conformitate cu legislația aplicabilă. Acest cadru de reglementare subliniază angajamentul nostru față de protecția mediului și siguranța operațională, asigurându-ne că rafinăriile noastre funcționează la cele mai înalte standarde.

Rompetrol se angajează să opereze în conformitate cu legile și reglementările de mediu, ghidat de un **Sistem de Management Integrat** care pune accentul pe protecția mediului. Acest angajament include, printre altele, **reducerea poluării**.

În 2024, **Rompetrol Rafinare SA** și-a menținut certificările care atestă angajamentul nostru față de calitate și protecția mediului, ISO 9001:2015 și, respectiv, ISO 14001:2015.

Menținerea certificării ISO 1400:2015 pentru sistemele de management de mediu, care se concentrează pe aspectele de mediu, inclusiv prevenirea poluării, reducerea riscurilor și îmbunătățirea performanței de mediu a unei organizații, demonstrează un angajament față de îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

Managementul riscului de mediu este realizat cu o atenție riguroasă la detalii, reflectând angajamentul nostru continuu față de conservarea mediului. Suntem pe deplin angajați să respectăm toate reglementările de mediu aplicabile, un angajament care impune cerințe substanțiale cadrului nostru de management al riscului. Nu există politici formale menite să înlocuiască și să minimizeze utilizarea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare, în plus față de cerințele de reglementare.

Atât **Rafinăria Petromidia** (numită și Platforma **Petromidia**), **Rafinăria Vega** (numită și Platforma **Vega**), precum și **Rompetrol Downstream SRL** și **Rompetrol Gas SRL** operează sub standarde de reglementare riguroase ca **SEVESO** "de nivel superior", în conformitate cu Legea 59/2016 care a transpus Directiva SEVESO pentru gestionarea pericolelor de accidente majore care implică substanțe chimice periculoase. Astfel, există în vigoare o politică privind substanțele periculoase.

În conformitate cu **politicile companiei** (legislația în vigoare; politica QHSE; Politica SEVESO; proceduri asociate; reglementări de funcționare a instalațiilor tehnologice; și planuri de acțiuni specifice fiecărei situații de urgență (procedura "Capacitate de pregătire și răspuns în caz de urgență", managementul poluării accidentale și reglementările interne aferente)), Rompetrol SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL întreprind următoarele acțiuni pentru prevenirea și limitarea impactului/consecințelor potențialelor situații de urgență asupra mediului și a altor părți interesate:

- Identificarea potențialelor situații de urgență, evaluarea dimensiunii și gravității consecințelor acestora în fiecare locație;
- Elaborarea documentației specifice pentru locațiile în care există un risc major de accident din cauza substanțelor chimice periculoase;
- Stabilirea procedurilor de pregătire și răspuns pentru astfel de situații;
- Să ia măsuri de prevenire/reducere a consecințelor unei situații de urgență, în funcție de amploarea situației de urgență și de impactul potențial al acesteia asupra mediului și a oamenilor;
- Comunicarea informațiilor relevante personalului și părților interesate cu privire la astfel de situații;
- Instruirea personalului, planificarea și testarea periodică a planurilor de intervenție;

- Revizuirea periodică și îmbunătățirea planurilor și a capacității de răspuns în caz de urgență, în special după apariția unei situații de urgență sau în urma testelor, dacă este cazul;

Persoanele care ocupă funcții de conducere, din cadrul **Rompetrol**, responsabile de implementarea politicii legate de poluare, sunt:

- Rafinăriile Petromidia și Vega – Director General;
- Rompetrol Downstream – Director General;
- Rompetrol Gas SRL – administrator unic;
- Rompetrol Quality Control SRL – Director General.

3.1.3 Acțiuni și resurse legate de poluare

ESRS E2-2

În conformitate cu Cerințele minime de prezentare privind acțiunile (MDR-A), acțiunile noastre cheie întreprinse în anul de raportare și planificate pentru viitor, fie pentru a evita, fie pentru a reduce poluarea și pentru a restabili, regenera și transforma ecosistemele în care s-a produs poluarea, sunt descrise în această secțiune.

Există analize documentate privind compararea metodelor de operare a instalațiilor aparținând Rompetrol Rafinare SA – ambele locații, cu concluziile BAT/BREF așa cum prevede Directiva UE privind emisiile industriale transpuse, cu toate măsurile aplicabile deja implementate, nu se aplică introducerea treptată a substanțelor nocive.

Legislația aplicabilă include:

- Decizia 2014/738/UE pentru rafinarea uleiurilor minerale și gazelor
- Decizia 2021/2326/CE pentru instalațiile mari de ardere (aplicabilă numai pentru rafinăria Vega).

Astfel, fiecare cerință aplicabilă a fost evaluată în raport cu stadiul său de implementare. În urma analizei comparative (depusă și autorității de reglementare), se concluzionează că **Rompetrol Rafinare SA** respectă toate cerințele aplicabile.

Cerințele BAT aplicabile abordează următoarele aspecte legate de poluare:

- Sisteme de management de mediu;
- Monitorizarea emisiilor atmosferice și parametrii cheie;
- Monitorizarea emisiilor de COV, prevenirea sau reducerea emisiilor difuze de COV;
- Controlul emisiilor de apă nivelurile de emisii.

Deciziile privind BAT (cele mai bune tehnici disponibile) pentru rafinării au fost emise în 2014 și au devenit aplicabile în 2018. Toate măsurile relevante au fost implementate pe deplin, inclusiv analizoare online de gaze de ardere, frecvență îmbunătățită de monitorizare și alte acțiuni de conformitate. În prezent, nu există o revizuire în curs a deciziilor BAT.

Directiva 2010/75/UE actualizată privind emisiile industriale se aliniază la obiectivele Pactului Verde European, vizând o economie neutră din punct de vedere climatic, curată și circulară până în 2050, cu o gestionare optimizată a resurselor și o poluare minimă. Directiva trebuie transpusă în legislația națională până la 1 iulie 2026. În continuare, autorizațiile de mediu integrate și orice noi cerințe de reglementare vor fi reevaluate.

Compania rămâne în deplină conformitate cu toate cerințele Autorizației Integrate de Mediu.

În legătură cu refacerea ecosistemului, în martie 2019, la 500 de metri de orașul Vadu și la 2,5 km de malul Mării Negre, pe terenul aparținând Rompetrol Rafinare SA, a fost descoperită o zonă de nisip/sol contaminat cu produse petroliere, teren care face parte din Biosfera Delta Dunării (habitat protejat aria) Contaminarea istorică, probabil rezultată din 1991, din activitățile de desfundare a iazului 1, care s-au desfășurat ca o condiție obligatorie în cadrul proiectului stației de epurare.

Procedurile inițiate conform reglementărilor, în conformitate cu Legea 74/2019 pentru siturile contaminate au fost următoarele:

- Raport de evaluare preliminară prezentat Agenției pentru Protecția Mediului
- Investigația detaliată a fost prezentată autorităților.
- Studiu de fezabilitate depus la Agenția pentru Protecția Mediului

- Proiect de remediere

În anul 2024 am depus la autoritatea competentă documentația necesară în vederea obținerii Autorizației de Mediu, necesară executării lucrărilor.

În urma analizei anuale de management, se concluzionează că **Rompetrol Downstream SRL** și **Rompetrol GAS SRL** respectă toate cerințele aplicabile programelor de management, care abordează următoarele aspecte legate de poluare:

- Sisteme de management de mediu
- Monitorizarea emisiilor atmosferice
- Monitorizarea emisiilor de COV, Prevenirea sau reducerea emisiilor de COV (aplicabil doar pentru Rompetrol Downstream)
- Controlul emisiilor de apă
- Nivelurile de emisii

În perioada de raportare, ne-am concentrat pe menținerea valabilității actelor de reglementare, asigurarea conformității cu cerințele legale pentru atenuarea incidentelor de mediu și menținerea certificărilor conform ISO 14001:2015, ca parte a Sistemului nostru de Management Integrat.

ISO 14001 pune un accent puternic pe prevenirea poluării. Organizațiile care implementează acest sistem sunt încurajate să identifice sursele de poluare și să ia măsuri pentru a preveni emisiile, poluarea apei și a solului.

În plus, activitățile de conformitate de mediu includ rapoarte și audituri care vizează respectarea termenelor impuse atât de cerințele interne, cât și de cele legale, împreună cu transmiterea la timp (imediat după intrarea în vigoare) a oricăror noi cerințe legale referitoare la reglementările europene aplicabile (directive, decizii, regulamente).

Ne menținem angajamentul de a proteja și conserva mediul, asigurându-ne că operațiunile noastre nu numai că respectă reglementările actuale, ci și aduc o contribuție pozitivă.

3.1.3.1 Acțiuni întreprinse de Rompetrol care se extind la angajamentele din amonte din lanțul valoric

Produsul/serviciul gestionat de furnizori trebuie să respecte cerințele contractuale și criteriile impuse de **Rompetrol**. Tipul și amploarea controlului aplicat furnizorilor și produsului/serviciului furnizat depind de efectul produsului/serviciului furnizat asupra produsului final, de impactul acestuia asupra mediului, sănătății și securității la locul de muncă.

Prin specificațiile/prevederile contractuale, furnizorii comunică metode de inspecție și testare a produsului furnizat.

Evaluarea/reevaluarea și selecția furnizorilor, precum și contractarea, se realizează la nivelul Grupului KMGI, cu implicarea personalului **Rompetrol** din departamentele relevante, în conformitate cu strategia de contractare bazată pe cerințele de sănătate, siguranță și protecția mediului, precum și cu alte cerințe documentate în procedura "Achiziții" a Grupului și reglementările interne asociate. Executarea contractelor se realizează de **către personalul Rompetrol**.

Selectarea unui furnizor se face pe baza mai multor tipuri de evaluări ale competențelor acestuia cu criterii stabilite (preț, condiții tehnice, calitate, riscuri legate de tranzacție, istoric și calitate a colaborării cu furnizorul, politica companiei, certificări ISO, certificări QHSE/criterii de sustenabilitate pentru biocombustibilii achiziționați, autorizații, cerințe legale și de reglementare, documentație etc.).

Rompetrol achiziționează/folosește doar biocombustibili sustenabili, certificați conform unui sistem de sustenabilitate recunoscut de Comisia Europeană.

Rompetrol ia în considerare cerințele de calitate a produselor, inclusiv cerințele de sustenabilitate, cerințele de mediu pentru fiecare etapă a ciclului de viață al produsului.

Pentru combustibili și alte produse din portofoliu, **Rompetrol** respectă cerințele standardelor naționale de produs impuse de autoritățile de reglementare, precum și cele menționate în Specificațiile Standard ale companiei.

Pentru produsele din gama de polimeri, **Rompetrol Rafinare SA** aplică cerințe legate de dezvoltarea produsului.

Serviciile de proiectare aferente instalațiilor și echipamentelor tehnologice noi sau modificate (infrastructură) sunt achiziționate de la furnizori externi, deoarece nu fac parte din activitățile obișnuite desfășurate de companie.

3.1.3.2 Planuri de acțiune pentru atingerea obiectivelor și țintelor privind poluarea

Conducerea planifică acțiunile care trebuie întreprinse în cadrul sistemului de management pentru a aborda aspectele de mediu semnificative, cerințele de conformitate și durabilitatea riscurilor și oportunităților identificate.

În planificarea acțiunilor, se iau în considerare cele mai bune practici și tehnici disponibile, opțiunile tehnologice și financiare, precum și cerințele operaționale și nevoile de execuție a activității.

Planificarea este implementată prin: planuri de management QHSE, planuri de prevenire și protecție, planuri de răspuns la situații de urgență, programe de verificare a capacităților de răspuns la situații de urgență, planuri de instruire, planuri/programe de investiții, evaluări efectuate prin achiziții, programe de producție, planuri de utilități, planuri de întreținere, programe de audit, programe de inspecție și/sau verificare, programe de testare etc.

Obiectivele QHSE stabilite la toate nivelurile relevante ale companiei sunt măsurabile și în conformitate cu politicile declarate de cel mai înalt nivel de conducere, inclusiv angajamentele de prevenire a poluării și promovarea criteriilor de sustenabilitate.

În stabilirea obiectivelor, strategiilor actuale și viitoare ale **Rompetro** și a piețelor pe care le deservește, rezultatele analizei de management, rezultatele proceselor desfășurate de organizație, obligațiile de conformitate, aspectele semnificative de mediu, criteriile de sustenabilitate pentru biocombustibili, opțiunile tehnologice BAT/BREF, considerentele financiare, operaționale, consultarea și punctele de vedere ale părților interesate relevante, precum și riscurile și oportunitățile identificate pentru îmbunătățiri sunt luate în considerare.

Pentru a atinge obiectivele, sunt stabilite, implementate și întreținute programe care includ:

- Acțiuni/etape necesare;
- Resurse necesare;
- Desemnarea responsabilităților și a funcțiilor atribuite pentru atingerea obiectivelor;
- Termenele până la care trebuie atinse obiectivele;
- Cum și când se vor face evaluările, inclusiv indicatori pentru măsurarea și monitorizarea progreselor.

Responsabilitățile pentru atingerea obiectivelor sunt comunicate tuturor funcțiilor implicate. În cadrul **Rompetro** sunt elaborate planuri/programe pentru activitățile QHSE, care sunt analizate periodic și revizuite ori de câte ori este necesar pentru a asigura conformitatea cu cerințele.

3.1.3.3 Acțiuni generale privind poluarea

Măsurarea și monitorizarea asociată factorilor de mediu se realizează de laboratoare acreditate, pe baza contractelor de servicii.

Monitorizarea calității factorilor de mediu pe amplasamentele - Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega, **Rompetro** Downstream, **Rompetro** GAS, se realizează conform cerințelor Autorizațiilor Integrate de Mediu / Autorizațiilor de Mediu.

Toate testele se bazează pe un Program de Inspecție și Testare care se realizează cu laboratorul acreditat, **Rompetro Quality Control SRL**.

Rezultatele testelor sunt centralizate și analizate, transpuse în rapoarte și, acolo unde este cazul, sunt inițiate acțiuni pentru a menține activitatea sub control și pentru a menține și îmbunătăți performanța de mediu.

3.1.3.4 Acțiuni privind poluarea aerului

Pentru a se alinia la standardele europene de calitate a aerului și a respecta **reglementările BAT/BREF**, în anul financiar 2024, **rafinările Rompetrol** s-au concentrat pe o serie de acțiuni menite să reducă impactul asupra mediului, în funcție de locația și tipul de activitate desfășurată. Pe parcursul anului de raportare, **rafinările Rompetrol** au efectuat o monitorizare și o gestionare riguroasă a

emisiilor atmosferice la cele două rafinării, cu respectarea strictă a reglementărilor de mediu, inclusiv a Deciziei 2014/738/UE, a Deciziei 2021/2326/CE care aprobă BAT (Best Available Techniques). Abordarea noastră presupune utilizarea echipamentelor de ultimă generație verificate metrologic și operate de personal calificat.

Poluanții pentru care există reglementări privind valorile limită de emisie sunt dioxidul de sulf (SO₂), oxizii de azot (NOx) și praful din gazele de furnal emise de instalațiile de combustie. Pentru a asigura o monitorizare precisă și constantă, emisiile sunt monitorizate continuu în timp real la unitățile critice, în conformitate cu standardele celor mai bune tehnici disponibile (BAT). În paralel, toate instalațiile tehnologice care implică procese de ardere sunt supuse unui control riguros al emisiilor de către un laborator acreditat, garantând astfel o monitorizare de înaltă precizie. Pentru emisiile provenite de la FCC, noua instalație de hidrogen și SRU (Sulphur Recovery Unit), monitorizarea se efectuează continuu cu analizoare online, conform Deciziei 2014/738/UE privind concluziile BAT în cazul rafinăriei Petromidia.

Programul de inspecție și testare prezintă metoda de analiză, punctele de prelevare și condițiile de eșantionare, condiții care sunt înregistrate în rapoartele de testare. Monitorizarea emisiilor de ardere din surse fixe se realizează pentru toate instalațiile tehnologice în care există procese de ardere, iar în caz de opriri / reporniri accidentale sau programate, monitorizarea calității aerului se realizează și în punctele convenite în proximitatea comunităților situate în vecinătatea amplasamentului.

Monitorizarea emisiilor de COV se realizează în conformitate cu Legea 264/2017, pentru rafinăriile Rompetrol Rafinare S.A. au fost evaluate emisiile totale de compuși organici volatili în atmosferă, conform metodologiilor recomandate de Comisia Europeană și Agenția Europeană de Mediu.

Pentru instalațiile și rezervoarele de încărcare/descărcare a benzinei, verificarea se face la timp și certificatele de inspecție COV sunt eliberate de companii acreditate.

Rompetro Rafinare SA implementează tehnologia LDAR (Leak Detection and Repair) pentru a identifica și remedia dispersia necontrolată de compuși organici volatili (COV) care pot apărea în echipamentele sensibile, cum ar fi supapele, pompele, flanșele. Prin monitorizare constantă și intervenții prompte, scopul nostru este de a reduce semnificativ emisiile accidentale de COV și de a minimiza impactul acestora asupra mediului.

Angajamentul nostru față de protecția mediului se reflectă în rapoartele lunare și anuale periodice prezentate autorităților de mediu, care confirmă respectarea normelor legale și a autorizației integrate de mediu. Prin utilizarea acestor strategii și soluții tehnologice avansate, **Rompetro Rafinare SA** continuă să-și optimizeze performanța de mediu, contribuind astfel la un aer mai curat și la protejarea sănătății mediului, fără a compromite excelența operațională.

Pentru monitorizarea și prognoza avansată a dispersiei poluanților în zonă, Platforma **Petromidia** folosește aplicația ARIA, dezvoltată de Aria Technologies. Acesta este un instrument de modelare a dispersiei în timp real pentru poluanții relevanți, care integrează date meteorologice locale pentru a oferi estimări precise și eficiente ale comportamentului lor în atmosferă.

Uzina petrochimică utilizează tehnologii de ultimă generație pentru a reduce emisiile și a îmbunătăți siguranța operațională, inclusiv:

- Supape de siguranță pentru echipamente sub presiune, care permit colectarea într-un sistem închis;
- Analizoare de gaze explozive și coșuri de fum înalte pentru a asigura o dispersie eficientă;
- Sisteme de uscare a azotului și filtre în instalații HDPE și PP, pentru captarea pulberilor polimerice;
- Hote de aspirare a prafului în fabricile HDPE și PP, pentru a preveni emisiile de praf stabilizator.

Monitorizarea emisiilor atmosferice se realizează în conformitate cu Autorizațiile de Mediu, folosind echipamente calibrate și verificate metrologic, și de către personal calificat.

Monitorizarea calității aerului, în cadrul rafinăriei Vega, se realizează și prin intermediul a două stații fixe situate în afara amplasamentului. Datele sunt monitorizate și raportate zilnic autorităților competente. Pe parcursul anului 2024, au fost înregistrate depășiri ale indicatorului H₂S (hidrogen sulfurat), față de valoarea-limită permisă, în medie la fiecare jumătate de oră.

Pentru **Rompetro Downstream**, monitorizarea emisiilor de COV se realizează și în conformitate cu Legea 264/2017.

În cazul **Rompetrol Downstream SRL**, sistemul Vapor Recovery Unit (VRU) de la depozite exemplifică eforturile de reducere a emisiilor de compuși organici volatili (COV) prin recaptarea vaporilor în timpul proceselor de încărcare a combustibilului. În mod similar, benzinăriile sunt echipate cu sisteme de recuperare a vaporilor pentru descărcarea rezervoarelor și distribuirea combustibilului, ilustrând angajamentul nostru de a reduce emisiile de COV în general.

Pentru Rompetrol Gas SRL, monitorizarea emisiilor în aer se realizează în conformitate cu Autorizațiile de Mediu, folosind echipamente calibrate și verificate metrologic, și de către personal calificat.

Programul de inspecție și testare prezintă metoda de analiză, punctele de eșantionare și condițiile de eșantionare, care sunt documentate în rapoartele de testare.

Emisiile directe în aer ale Rompetrol Gas SRL sunt măsurate și raportate periodic autorităților competente. Gazele emise de centralele termice de la stațiile de îmbuteliere GPL din Arad și Bacău se măsoară anual, respectiv o dată la 2 ani, atunci când se efectuează inspecția tehnică.

Proiecte strategice la nivelul Rompetrol care vizează reducerea poluării aerului:

Acțiuni puse în aplicare în 2024

În anul financiar 2024, acțiunile semnificative ale Rompetrol, care vizează reducerea emisiilor atmosferice, sunt aliniate la autorizațiile în vigoare, constând în implementarea și monitorizarea BAT la rafinării.

Acțiunile planificate constau, de asemenea, într-o abordare proactivă și sistematică a conformității.

3.1.3.5 Acțiuni privind poluarea apei

Acțiunile cheie întreprinse în cadrul **Rompetrol** pentru a respecta condițiile impuse de legislație și reglementările emise de autoritățile competente privind poluarea apei sunt specifice în funcție de tipul de activitate desfășurată.

În ceea ce privește **strategia de management al apei a Rompetrol Rafinare SA**, aceasta se bazează pe procese riguroase de monitorizare și verificare. Ne asigurăm că toți poluanții specifici, așa cum sunt menționați în autorizațiile noastre, sunt monitorizați cu atenție la frecvențe diferite, inclusiv evaluări zilnice, săptămânale, lunare și trimestriale. În plus, inspecția și întreținerea instalațiilor de transport al apelor uzate sunt prioritare, împreună cu etanșarea și izolarea structurilor/bazinelor pentru a preveni potențialele scurgeri sau contaminare. Această atenție sporită pentru integritatea infrastructurii este esențială pentru a minimiza impactul operațiunilor noastre asupra mediului.

Prevenirea și controlul poluării accidentale

Un element esențial al sistemului nostru de gestionare a apei este **Planul de prevenire și control al poluării accidentale**. Acest plan prezintă norme și proceduri specifice pentru gestionarea potențialelor incidente, stabilirea măsurilor imediate de intervenție și control menite să limiteze impactul asupra mediului și să asigure siguranța instalațiilor tehnologice. Prin planificare și pregătire proactivă, ne propunem să prevenim sau să abordăm rapid orice deversări accidentale, menținând astfel integritatea corpurilor de apă.

Raportăm în mod regulat emisiile de apă, folosind obiective specifice pentru a monitoriza și demonstra progresul în practicile noastre de gestionare a apei. Comunitățile și autoritățile sunt informate în mod constant despre orice activități care ar putea avea impact asupra încărcăturii poluante din apa evacuată, asigurând o abordare transparentă și colaborativă a gestionării resurselor de apă.

Principiile noastre de gestionare a evacuării apei tratate sunt concepute pentru a asigura cele mai înalte standarde de protecție a mediului:

- **Respectarea limitelor de emisii:** Ne străduim să menținem emisiile în apă sub limitele specificate în permisul nostru de gestionare a apei, asigurând menținerea calității apei.
- **Eficiența operațională a instalațiilor de tratare:** Toate instalațiile de utilizare, tratare și evacuare a apelor uzate sunt operate pentru a asigura eficiență maximă, respectând reglementările stricte de funcționare.
- **Prevenirea poluării:** Sunt în vigoare măsuri pentru a preveni sau minimiza emisiile de poluanți în apă. Deversările neautorizate și accidentale sunt strict interzise, subliniind politica noastră de toleranță zero față de poluarea apei.

- **Întreținerea instalațiilor și prevenirea scurgerilor:** Întreținerea de rutină este efectuată la toate instalațiile care manipulează substanțe care afectează resursele de apă, inclusiv implementarea dispozitivelor de detectare a scurgerilor acolo unde este necesar.
- **Documentație și întreținere:** Un plan cuprinzător de amplasament detaliază toate construcțiile și conductele subterane, iar instalațiile de evacuare a apelor uzate sunt verificate și întreținute în mod regulat.
- **Pregătirea pentru situații de urgență:** Sunt disponibile suficiente substanțe neutralizante/de tratare și depozitate în apropierea instalațiilor care manipulează substanțe cu risc de apă, asigurând pregătirea pentru orice incidente.

Un aspect esențial al **prevenirii poluării apei** este colectarea, **tratarea și evacuarea apelor uzate industriale**.

Petromidia

Rafinăria Petromidia - Monitorizarea și prevenirea poluării apei

Concentrațiile de poluanți din apele uzate evacuate sunt supuse unei monitorizări detaliate și sistematice, în conformitate cu reglementările specificate în **Autorizația de gospodărire a apelor**, eliberată de *Administrația Națională "Apele Române"*, valabilă pe o perioadă de trei ani, precum și prevederile **Autorizației** integrate de mediu emise de Agenția pentru Protecția Mediului Constanța, asigurând astfel respectarea standardelor de protecție a mediului și a reglementărilor legale aplicabile. Analizele calității apei sunt efectuate de un **laborator acreditat ISO 17025**.

Rafinăria Petromidia - Tratarea și evacuarea apelor uzate

Recunoscând importanța Mării Negre ca receptor natural, practicile și procedurile noastre sunt atent concepute pentru a ne asigura că apele uzate tratate de la stația de epurare finală a apelor uzate (stația de epurare a apelor uzate) îndeplinesc cele mai înalte standarde înainte de a fi evacuate. Apele uzate sunt direcționate către Stația de Epurare Finală a Apelor Uzate (ETE), care aparține Rompetrol Rafinare și are trei etape de tratare: mecanico-chimică, biologică secundară și biologică terțiară. Apa contaminată chimic rezultată din procesele tehnologice de la fața locului este colectată în sistemul de canalizare chimică a apelor uzate. Toate apele uzate (chimice, meteorologice și casnice) de pe amplasament sunt direcționate către stația finală de epurare a apelor uzate. Apa tratată este evacuată din stația de epurare în două iazuri (iazul I pentru decantare și iazul II cu macrofite), unde procesul de tratare biologică (tratament terțiar) este finalizat (în mod natural), apoi curge prin pâraul Buhaz în Marea Neagră. Cele două iazuri de autoepurare acoperă o suprafață de 50 de hectare și sunt situate în zona Vadu, la aproximativ 15 km nord de rafinărie. Conform Aprobării de gestionare a apei, categoriile de ape uzate care ajung la stația finală de epurare a apelor uzate includ:

- Ape uzate menajere;
- Ploaie;
- Apă contaminată cu săruri (din sistemul de răcire a apei);
- Apă contaminată chimic.

Monitorizarea calității apei tratate

Calitatea apei tratate este monitorizată la punctul de evacuare din iazul II în pâraul Buhaz (și apoi deversată în Marea Neagră). Pentru a asigura un management cuprinzător al calității apelor uzate, **Rompertrol Rafinare** monitorizează o gamă largă de indicatori la frecvențe diferite - de la zilnic la semestrial.

Deversări de hidrocarburi și eforturi de protecție a mediului - Rafinăria Petromidia

Procesele noastre detaliate de monitorizare și tratare au menținut **deversările de hidrocarburi la niveluri sub limita de detecție**, demonstrând o gestionare eficientă a potențialilor poluanți. Angajamentul nostru față de responsabilitatea față de mediu este evidențiat de concentrația medie anuală de hidrocarburi în apa evacuată, cu o cantitate totală de hidrocarburi deversate de 2,156 tone. Tendințele deversărilor de hidrocarburi în apă au fost monitorizate îndeaproape:

Vega

Rafinăria Vega - Monitorizarea și prevenirea poluării apei

Nivelurile de poluanți din apa evacuată sunt strict monitorizate în conformitate cu prevederile atât ale **Autorizației de Gospodărire a Apei**, cât și ale **Autorizației Integrate de Mediu**, cu frecvențe de monitorizare variind de la zilnică la semestrială.

Operațiunile rafinării au ca rezultat apele uzate tehnologice și pluviale, care sunt pre tratate local prin sistemele existente în instalații, înainte de a fi trimise la separatorul final pentru produse petroliere și apoi la stația de epurare a apelor uzate Corlătești. Rafinăria Vega are un contract cu o entitate terță parte pentru tratarea apelor uzate la stația Corlătești.

Începând cu luna iunie 2024, apele uzate nu au mai fost deversate în stația de epurare Corlătești din cauza neînțelegerilor privind prețul de evacuare. Ulterior, a fost încheiat un contract de servicii pentru evacuarea apelor uzate cu stația aparținând Petrotel Lukoil, transportul acestora fiind efectuat cu cisterne.

Apele uzate menajere sunt tratate într-un decantator și apoi direcționate către separatorul principal.

În ceea ce privește apele subterane proaspete extrase pentru remediere sau pentru controlul migrației apelor subterane contaminate, există 20 de foraje de observare și monitorizare (7 în cadrul rafinării și 13 construite pentru proiectul de decontaminare a lagunei Vega). Apa din aceste foraje nu este folosită în producție, ci doar pentru monitorizarea evoluției acviferului subteran. Indicatorii de calitate a apei sunt monitorizați la fiecare șase luni.

Rompetrol Downstream SRL (DWS)

Apele uzate tehnologice sunt colectate prin sisteme de jgheaburi, prelucrate de separatoare de hidrocarburi și ulterior eliberate în sistemele de canalizare, rezervoare de drenaj sau deversări naturale.

Respectarea tratării apelor uzate este asigurată pentru anumite puncte de lucru în conformitate cu NTPA 001 / NTPA 002, în timp ce altele necesită monitorizarea unor indicatori specifici, cum ar fi pH-ul, particulele solidele în suspensie și cererea chimică de oxigen, printre altele. Pentru apele uzate menajere, reglementările NTPA 002 se aplică la 170 de stații de distribuție a combustibilului, în timp ce standardele NTPA 001 și NTPA 002 reglementează evacuarea apelor pluviale la diverse stații.

Nivelurile de poluanți din apa evacuată sunt monitorizate îndeaproape în conformitate cu reglementările prezentate atât în autorizațiile de gestionare a apei, cât și în autorizațiile integrate de mediu.

▪ Depoul Arad

Apele uzate menajere din toalete sunt direcționate către o stație de epurare mecano-biologică, cu tratare a efluenților inclusiv un separator de produse petroliere. Apele uzate tehnologice provenite din spălarea rampelor CF și întreținerea rezervoarelor sunt pre tratate înainte de a fi deversate în sistemul de ape pluviale, în conformitate cu standardele NTPA 001.

Apa de ploaie este clasificată în două categorii. Prima categorie include apa de ploaie care poate fi contaminată cu produse petroliere, provenind de la rampa de descărcare CF și zona de încărcare a combustibilului pentru vehicule. După trecerea prin separator, această apă este direcționată către canalul de drenaj al apelor pluviale al platformei. A doua categorie constă în apa de ploaie „curată”, care cade pe majoritatea suprafeței stației, inclusiv pe pavilion, drum și platformele de beton. Aceasta este colectată în canale separate prin țevi din PVC și, după ce a fost prelucrată preliminar prin separatorul de produse petroliere, este evacuată în sistemul de drenare a apelor pluviale. Prevederile de evacuare conform NTPA 001 se aplică acestei categorii de apă

▪ Depozitul Craiova

Sistemul complex de gestionare a apei include un bazin de colectare din beton armat destinat apelor uzate menajere și tehnologice, precum și rețele de conducte din PVC pentru deșeurile menajere. Managementul apelor pluviale se realizează prin intermediul jgheaburilor cu secțiuni dreptunghiulară și separatoare de hidrocarburi, având instalații dedicate pentru tratarea apelor uzate menajere.

Stațiile de epurare a apelor uzate constau într-o stație de epurare pentru ape uzate menajere, un bazin de colectare pentru aceste ape și un separator pentru produse petroliere, dotat cu un decantor integrat, care permite evacuarea periodică a produselor petroliere prin intermediul unei pompe conectate la o conductă de evacuare.

▪ Depozitul Mogoșoaia

Depozitul dispune de un bazin de drenaj din beton armat, etanș pentru apele uzate menajere. Apa tehnologică și pluvială, după separarea hidrocarburilor, este gestionată prin bazine de retenție și rezervoare de beton pentru o evacuare controlată. Condensul din rezervoarele de benzină și motorină, împreună cu apa pluvială colectată din bazinul de beton de la rampa de descărcare CF și apa din zona de încărcare a camioanelor, trec printr-un separator de hidrocarburi, iar ulterior toată apa este

direcționată către două bazine de retenție, de unde se poate evacua la cerere. Indicatorii de calitate ai apei evacuate trebuie să respecte limitele stabilite de NTPA 002.

- **Depozitul Șimleu Silvaniei**

Apele uzate menajere și apa potențial poluată sunt tratate printr-o stație de epurare mecanico-biologică înainte de a fi deversate în râul Crasna, asigurând conformitatea cu mediul. Apele uzate tehnologice, apa pluvială potențial contaminată și apele uzate menajere pre-purificate prin stația mecanico-biologică trec prin separatorul de produse petroliere.

- **Depozitul Vatra Dornei**

Folosește un bazin de drenaj pentru apele uzate menajere, care sunt apoi transportate la stația de epurare a orașului Vatra Dornei. Apa pluvială, împreună cu apa de la spălarea platformelor, curățarea rezervoarelor și zonele de încărcare și descărcare, este colectată în rețeaua de drenare a apelor pluviale, trecută printr-un separator de produse petroliere și apoi deversată în râul Bistrița.

- **Depoul Zărnești**

Apele uzate menajere de la birourile din vechea clădire și de la toaletele Pavilionului Administrativ sunt colectate prin sistemul de canalizare și tratate într-o stație de epurare a apelor uzate înainte de a fi deversate în râul Bârsa. Apa colectată din zona rezervorului, spațiile destinate pompelor de transfer de combustibil de la cisterne către CP1 și CP2 și zona platformei tehnologice, trece printr-un separator de produse petroliere de tip Hauraton înainte de a fi deversată în râul Bârsa folosind un sistem de canalizare prin conducte din PVC.

Rompetrol Gas SRL

Managementul impactului legat de evacuarea apelor uzate implică monitorizarea meticuloasă și respectarea standardelor de reglementare pentru calitatea apelor uzate, asigurându-se că apa evacuată îndeplinește limitele stabilite și minimizează impactul asupra mediului. Limitele stabilite pentru indicatorii de calitate a apelor uzate sunt reglementate de Hotărârea Guvernului (HG) 188/2002 – NTPA 002/2002, modificată și completată prin HG 352/2005. Apele pluviale deversate în stradă sunt acoperite de standardul NTPA 001/2005, conform HG 352/2005.

Fiecare stație de alimentare cu GPL (Stația de alimentare cu GPL Bacău, Stația de alimentare cu GPL Pantelimon) utilizează servicii profesionale pentru gestionarea apelor uzate și respectă liniile directoare pentru utilizarea și evacuarea durabilă a apei, reflectând **angajamentul Rompetrol** față de gestionarea responsabilă a resurselor de apă și protecția mediului.

Rompetrol Quality Control SRL (RQC)

Managementul evacuării apei este un aspect crucial al responsabilităților de mediu ale RQC, toate apele uzate fiind deversate în sistemul de canalizare gestionat de **Rompetrol Rafinare SA**. În 2024, volumul total de apă evacuată a fost egal cu volumul de apă menajeră utilizat, adică **13,640** megalitri, demonstrând o abordare cuprinzătoare a gestionării impactului legat de evacuarea apei și asigurarea alinierii proceselor de evacuare a apelor uzate la standardele de mediu.

Monitorizarea semestrială a apei evacuate include o serie de indicatori, printre care nivelurile de pH, pulberi în suspensie, cererea biologică și chimică de oxigen, și surfactanții anionici, asigurându-se că apa evacuată respectă standardele de mediu.

3.1.3.6 Acțiuni privind poluarea solului

Eforturile de prevenire a contaminării mediului includ amplasarea strategică a containerelor euro și a zonelor de depozitare temporară desemnate pentru a preveni poluarea solului. **Platformele Petromidia și Vega** sunt echipate cu containere și zone de depozitare marcate corespunzător, minimizând impactul asupra mediului.

În imediata apropiere a rafinării Vega, există un depozit de deșeuri periculoase format din 14 lagune situate pe partea de nord a platformei rafinării, **rafinăria Vega** care acoperă aproximativ 82,450 de metri pătrați. Aceste lagune sunt proiectate cu măsuri de impermeabilizare, folosind straturi de sol compactate și bentonită pentru a preveni scurgerile și contaminarea solului. Acest aspect este abordat în cadrul subiectului *ESRS E5 - Economia circulară, sub subtema Deșeuri*.

Pentru **Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas și birourile administrative ale acestor entități**, facilitățile sunt concepute pentru a preveni poluarea solului și a apelor subterane, dispunând de platforme de beton, sisteme de drenaj și instalații de recuperare a vaporilor.

3.1.3.7 Acțiuni privind poluarea cu substanțe periculoase

Respectarea strictă a obiectivelor de **protecție a mediului de către Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL**

- a) **Menținerea valabilității autorizațiilor de mediu (fără autorizații de mediu expirate) și asigurarea condițiilor necesare pentru respectarea limitelor maxime admise ale parametrilor/indicatorilor de mediu monitorizați conform autorizațiilor de mediu și prevederilor legale în vigoare.**
- b) **Țintă: i.100% la timp; ii.0 depășirea valorilor maxime admise.**

În cadrul legislativ stabilit de **Directiva SEVESO** asigurăm implementarea unor acțiuni cuprinzătoare de prevenire și control, având ca rezultat riscuri minime privind poluarea cu substanțe periculoase.

Pentru a preveni poluarea cu substanțe periculoase, **Rompetrol Rafinare** a implementat o serie de măsuri documentate, inclusiv proceduri și planuri specifice. Aceste acțiuni vizează prevenirea și gestionarea poluării accidentale printr-o strategie cuprinzătoare, protocoale de mediu detaliate integrate în manualele operaționale ale fiecărei unități de rafinare și structuri complet dezvoltate pentru răspunsul la situații de urgență și gestionarea crizelor.

În contextul măsurilor destinate prevenirii poluării cu substanțe periculoase, este important să se evidențieze legătura dintre gestionarea deșeurilor periculoase și impactul acestora asupra mediului. Astfel, în cadrul temei *ESRS E5 – Economia circulară, subtematica Deșeuri* va include acțiuni referitoare la gestionarea deșeurilor periculoase, acțiuni care vor contribui la prevenirea poluării cu substanțe periculoase.

3.1.4 Ținte legate de poluare

ESRS E2-3

3.1.4.1 Prezentarea obiectivelor de poluare și a relației acestora cu obiectivele de politică

În contextul activităților desfășurate de **Rompetrol**, obiectivele de mediu sunt definite de limitele stabilite de Autorizațiile de Mediu și Autorizațiile de Gospodărire a Apelor eliberate în conformitate cu legislația aplicabilă. Obiectivele noastre de control al poluării sunt aliniate la cerințele stabilite de legislația aplicabilă, fără angajamente voluntare suplimentare în afară de conformitatea cu reglementările. Valorile rezultate din analizele periodice ale parametrilor de calitate a apei, aerului și solului sunt monitorizate continuu, urmând frecvențele specificate în reglementările relevante pentru fiecare activitate principală desfășurată.

Autorizația integrată de mediu stabilește o valoare-limită pentru fiecare indicator relevant (emisie/valoare țintă, exprimată ca concentrație) fie în aer (emisii de gaze de eșapament), fie în apă (efluenți din stația de epurare a apelor uzate). În mod continuu, prin programe de testare (analize) și programul de inspecție, sunt monitorizați toți indicatorii menționați în autorizația de mediu (emisii în aer, apă, sol - subsol), precum și obligațiile privind gestionarea substanțelor periculoase.

În ceea ce privește managementul substanțelor periculoase, **Rompetrol** nu a stabilit obiective specifice pentru 2024, având în vedere că nu există un risc semnificativ de poluare în condițiile normale de funcționare a unităților.

În plus, implementarea BAT (Best Available Techniques) pentru **Rompetrol Rafinare** joacă un rol crucial în stabilirea și atingerea obiectivelor de mediu. Aceste tehnici avansate au contribuit la optimizarea proceselor industriale, reducerea emisiilor poluante și prevenirea impactului negativ asupra mediului.

BAT a oferit un cadru eficace pentru stabilirea obiectivelor de performanță, luând în considerare cele mai bune soluții tehnologice și procedurale disponibile. Prin adoptarea acestor tehnici, **Rompetrol Rafinare** și-a ajustat procedurile pentru a respecta limitele reglementate.

Obiectivul este de a asigura respectarea anuală deplină a limitelor de emisii permise, în conformitate cu legislația și prevederile Deciziilor BAT (Best Available Techniques) aplicabile pentru Rompetrol Rafinare S.A., așa cum se reflectă în Autorizația Integrată de Mediu.

Țintele/obiectivele stabilite la toate nivelurile relevante ale companiei sunt măsurabile și aliniate la politicile declarate de top management, inclusiv angajamentele de prevenire a poluării și promovarea criteriilor de sustenabilitate.

În stabilirea obiectivelor sunt luate în considerare strategiile actuale și viitoare ale **Rompetro Rafinare SA, Rompetrol Downstream, Rompetrol Gas** și piețele deservite, împreună cu rezultatele analizei efectuate de management, rezultatele proceselor desfășurate de organizație, obligațiile de conformitate, aspectele semnificative de mediu, criteriile de sustenabilitate pentru biocombustibili, riscurile pentru sănătate și siguranță în muncă, opțiuni tehnologice – BAT/BREF (doar pentru Rompetrol Rafinare SA), aspecte financiare și operaționale, consultarea cu punctele de vedere ale părților interesate relevante și riscurile și oportunitățile de îmbunătățire identificate.

3.1.4.2 Monitorizarea eficacității politicilor și acțiunilor prin obiective (ESRS 2 MDR-T)

În cadrul **Rompetro**, toate datele obținute din măsurarea și monitorizarea sistemului de management integrat sunt analizate și evaluate periodic de către top management sau personalul responsabil pentru a demonstra adecvarea și eficacitatea sistemului de management integrat în îmbunătățirea continuă a eficacității acestuia.

Periodic, la o frecvență definită, se evaluează conformitatea cu cerințele legale și cu alte cerințe de reglementare aplicabile legate de protecția mediului prin:

- Audhuri interne
- Inspecții
- Analiza documentelor/înregistrărilor
- Analiza rezultatelor monitorizării/verificării efectuate pentru aspectele de mediu

Evaluarea conformității este, de asemenea, efectuată de autorități/organisme de certificare în urma inspecțiilor/auditurilor externe.

Atunci când se constată abateri în timpul evaluării conformității, se iau acțiunile/măsurile adecvate.

3.1.5 Poluarea aerului, a apei și a solului

ESRS E2-4

Poluarea aerului, apei și solului s-a schimbat în timp, fiind redusă datorită utilizării tehnologiilor moderne, a practicilor avansate de siguranță și a politicilor interne cuprinzătoare. În cadrul măsurării poluării aerului, apei și solului folosim metodologiile interne în evaluarea și calcularea valorilor și riscurilor de poluare. Pentru a colecta date pentru contabilitatea și raportarea noastră legată de poluare, folosim măsurători ale cantităților de poluare din jurul locațiilor noastre de operațiuni comerciale, împreună cu valorile și datele primite de la autoritățile și agențiile naționale de reglementare.

Poluanții monitorizați la **Rompetro** sunt prezentați în tabelul de mai jos:

Tipuri de emisii	Localizarea și emisiile monitorizate
Emisii atmosferice	Rafinăria Petromidia Oxizi de sulf (SOx), oxizi de azot (NOx), praf, monoxid de carbon, compuși organici volatili (COV), H ₂ S (hidrogen sulfurat)
	Vega Refinery Oxizi de sulf (SOx), oxizi de azot (NOx), praf, compuși organici volatili (COV), H ₂ S (hidrogen sulfurat)
	Rompetro Downstream SRL compuși organici volatili - COV
	Rompetro Gas SRL Oxizi de sulf (SOx), oxizi de azot (NOx), praf
Emisii de apă	Petromidia Refinery SEEP (substanțe extractibile cu eter petrolier), benzen, toluen, etil benzen și xilen, sulfuri și hidrogen sulfurat, sulfați, fenoli și particule totale în suspensie, azotat de amoniu, azot total și fosfor total, detergenți, fier ionic total, nichel, mercur, vanadiu, plumb, cadmiu, dietilhexil ftalat (DEHP), triclorbenzen, 1,2-dicloroetan, diclorometan, tetracloretilenă, PCB, hexaclorobutadienă.
	Vega Refinery CCOCr, substanță în suspensie, substanțe extractibile, acizi naftenici, acizi sulfonici, fenoli, cianuri, sulfuri, plumb, nichel, azot amoniac, cianuri, benzen, antracen, naftalină, cadmiu, azot amoniacal
	Rompetro Downstream SRL NA pH, MTS, CCOCr, CBO5, SEEP, temp, fosfor, agenți tensioactivi anionici, azot amoniacal, sulfuri și H ₂ S, sulfați, cloruri etc.
	Rompetro GasSRL NOx, SOx pH, MTS, CCOCr, CBO5, SEEP, temp, fosfor, agenți tensioactivi anionici, azot amoniacal, sulfuri și H ₂ S, sulfați, cloruri etc.
	Rompetro Quality Control SRL

Tipuri de emisii	Localizarea și emisiile monitorizate
	NA
Emisii în sol	Petromidia Refinery -As, Ba, Cd, Cr, Cu, Mn, Hg, Ni, Pb, Se, V, Zn, sulfați, sulfuri, benzen, toluen, xilen, fenol, hidrocarburi aromatice totale, HAP totale, TPH.
	Vega Refinery As, Ba, Cd, Cr, Cu, Mn, Hg, Ni, Pb, Se, V, Zn, sulfați, sulfuri, benzen, toluen, xilen, fenol, hidrocarburi aromatice totale, HAP totale, TPH.
	Rompetrol Downstream SRL NA
	Rompetrol Gas SRL NA

Rafinăria Petromidia – cantități de emisii de apă

Poluant	Cantitate anuală kg/an
INFILTRA	49.008,00
Benzen	0,08
Toluen	0,08
Etilbenzen	0,08
Xilene	0,08
Produs petrolier	2.180,86
Sulfuri și hidrogen sulfurat	66,65
Sulfați	1.548.652,80
Fenoli	321,00
TSS	115.985,27
CCOCr	677.453,3
BOD5	178.062,33
Azot amoniac	15.354,21
Azot total	50.640,95
Fosfor total	15.020,95
Detergenți	980,16
Fier ionic total	729,24
Nichel	78,41
Mercur	1,96
Vanadiu	228,38
Plumb	115,66
Cadmium	3,92
Ftalat de dietilhexil (DEHP)	0,00
Triclorbenzen	0,00
1,2-diclorețan	0,00
Diclorometan	0,00
Tetraclorotilenă	0,00
PCB	0,00
Hexaclorobutadienă	0,00

Emisii atmosferice

Emisii atmosferice de Petromidia (tone)		2024	2023	2022	2021
Oxizi de sulf	Unități de rafinărie	207,783	250,11	248,79	191,810
	Unități petrochimice	0,001	1,942	3,784	0,148
Oxizi de azot	Unități de rafinărie	291,167	366,73	383,25	291,55
	Unități petrochimice	1,386	23,000	60,596	54,03
Particule	Unități de rafinărie	13,687	17,19	17,79	16,83
	Unități petrochimice	0,001	0,687	2,032	1,72
Monoxid de carbon	Unități de rafinărie	92,729	115,58	120,7	97,11
	Unități petrochimice	0,553	9,836	27,902	23,76
Substanțe care diminuează stratul de ozon	Nu se aplică				
Compuși organici volatili *	Emisii aferente depozitării, încărcării și descărcării benzinei (obligatoriu de raportat conform Legii nr.264/2017)	80,895	88,660	92,000	72,270
	Emisiile totale difuze calculate pentru Petromidia Refinerie/țiței (fără cerințe de raportare)	441,012	867,7	965,27	734,24

* Factori de emisii de COV: ghid EMEP/SEE privind inventarul emisiilor de poluanți atmosferici (CORINAIR) 2019 - Petrol cu emisii fugitive - rafinare/depozitare

Emisiile atmosferice Vega	2024	2023	2022	2021
NOx (t)	21,79	24,17	24,85	22,78
SOx (t)	0,189	0,209	0,214	0,241
PM(t)	0,596	0,657	0,671	0,716

*Pentru VEGA - De asemenea, metodologia CORINAIR aplicată/factorii de emisie.

În ceea ce privește emisiile din sol, nu există contaminări directe. Efectuăm monitorizarea anuală a solului prin analizarea concentrației de poluanți specifici pentru a evalua impactul pe termen lung al activităților la fața locului și pentru a identifica orice zone potențial de contaminare. Parametrii sunt monitorizați și analizați de un laborator acreditat RENAR. Ca urmare, nu există cifre cantitative de raportat pe acest subiect. Toate rezultatele testelor de sol din 2024 s-au încadrat în limitele legale, confirmând absența depășirilor de poluanți în zonele monitorizate, inclusiv în spațiile rafinării și în locațiile externe.

Note:

Rompetrol Rafinare - În ceea ce privește analiza online a gazelor de eșapament, acestea sunt supuse procedurii QAL2 la fiecare cinci ani și procedurii AST anual. Ca parte a acestor procese, o companie acreditată efectuează monitorizări paralele pentru a compara rezultatele obținute și a asigura acuratețea. Nu folosim metodologii inferioare în procesele noastre de monitorizare. Toate activitățile de monitorizare a mediului se desfășoară strict în conformitate cu prevederile Autorizației Integrate de Mediu. Acest lucru asigură că procesul de colectare, analiză și raportare a datelor respectă cele mai înalte standarde de reglementare, folosind metodologii validate și proceduri aprobate. Abordarea noastră garantează acuratețea, fiabilitatea și conformitatea cu reglementările de mediu, consolidând angajamentul nostru față de managementul responsabil al mediului.

Pentru Rompetrol Gas și Rompetrol Downstream, în conformitate cu metodologia de măsurare a poluării, confirmăm că, în baza autorizației de mediu, factorii de mediu sunt monitorizați zilnic, săptămânal, lunar sau anual, în funcție de indicatorul specific evaluat. Rezultatele obținute sunt comparate cu valorile limită de emisii stabilite. Monitorizarea este realizată de un laborator acreditat RENAR, care garantează conformitatea cu standardele de reglementare. În scopul identificării contaminării potențiale, în special a solului, se prelevează probe la adâncimi de 5 cm și 30 cm în cazul existenței unor suspiciuni, iar acestea sunt analizate conform cerințelor legislative aplicabile.

Rompetrol Gas și Rompetrol Downstream nu sunt supuse obligațiilor de raportare prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 166/2024, deoarece operațiunile lor nu îndeplinesc criteriile stabilite de regulament. Acest regulament se aplică în principal instalațiilor industriale implicate în activități cu impact semnificativ asupra mediului, astfel cum sunt definite în Registrul european al emisiilor și transferurilor de poluanți (E-PRTR). Aceste activități includ, de obicei, producția de energie la scară largă, producția industrială, tratarea deșeurilor și prelucrarea chimică, toate acestea fiind supuse unor cerințe stricte de raportare a emisiilor bazate pe praguri de poluanți definite. Cu toate acestea, Rompetrol Gas și Rompetrol Downstream activează în sectoare axate pe distribuția GPL, vânzarea carburanților și servicii conexe, care nu se încadrează în domeniul de aplicare al activităților industriale reglementate de regulament.

În plus, cerințele de raportare prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 166/2024 sunt declanșate numai atunci când emisiile poluante depășesc pragurile specificate pentru contaminarea aerului, apei sau solului. Având în vedere că nici Rompetrol Gas, nici Rompetrol Downstream nu desfășoară operațiuni de rafinare, prelucrare sau alte operațiuni industriale la scară largă asociate cu emisii semnificative, acestea nu îndeplinesc condițiile de raportare obligatorie. În ciuda faptului că nu sunt acoperite de regulament, ambele companii își mențin angajamentul față de responsabilitatea față de mediu și respectarea tuturor standardelor de mediu naționale și UE aplicabile, asigurându-se că operațiunile lor respectă cele mai bune practici pentru sustenabilitate și prevenirea poluării.

Pentru anul 2024, Rompetrol Vega, Rompetrol Downstream, Rompetrol Gas și Rompetrol Quality Control au menținut conformitatea deplină, fără incidente de neconformitate sau acțiuni de aplicare a legii necesare din cauza încălcării condițiilor permise.

Platforma Petromidia – Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL – nu sunt amplasate într-o zonă cu risc de apă.

Rompetrol Rafinare SA intră în domeniul de aplicare al IED (Industrial Emissions Directive) și EPRTR (European Pollutant Release and Transfer Register).

Rompetrol Rafinare – Petromidia face obiectul Deciziei de punere în aplicare a Comisiei din 9 octombrie 2014 de stabilire a concluziilor privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT) în temeiul Directivei 2010/75/UE a Parlamentului European și a Consiliului privind emisiile industriale, pentru

rafinarea petrolului mineral și gazelor, și al Documentului de referință privind BAT în producția de polimeri.

Nu există programe sau derogări acordate legate de implementarea BAT-AEL (Best Available Techniques – Associated Emission Levels).

3.1.6 Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

ESRS E2-5

Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL sunt supuse Directivei **SEVESO**. Directiva europeană "SEVESO" impune identificarea instalațiilor industriale cu pericole majore. O instalație SEVESO este una care este implicată în manipularea, fabricarea, utilizarea sau depozitarea substanțelor periculoase.

Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega, Rompetrol Downstream, Rompetrol Gas utilizează și/sau distribuie și comercializează substanțe care prezintă motive de îngrijorare. Controlul calității Rompetrol utilizează 5 substanțe foarte îngrijorătoare în cantități limitate. Având în vedere cantitățile mici de substanțe care prezintă motive de îngrijorare ridicată utilizate (conform tabelului de substanțe de mai sus pentru RQC) și măsurile de protecție implementate, considerăm că aceste substanțe sunt ne semnificative în ceea ce privește impactul asupra sănătății și mediului.

În ambele rafinării, produsele și preparatele chimice sunt furnizate atât de furnizori interni, cât și externi. Rafinările se supun prevederilor Legii nr. 59/2016, care reglementează controlul pericolelor de accidente majore implicând substanțe periculoase, având statut de unități de nivel înalt.

În conformitate cu reglementările în vigoare, toate produsele chimice sunt însoțite de fișe cu date de securitate, care conțin informații de bază despre compoziția chimică a produsului, date de identificare a pericolelor, măsuri de prim ajutor, măsuri de prevenire și stingere a incendiilor, măsuri de prevenire a scurgerilor accidentale, cerințe pentru transport, manipulare și depozitare, date de stabilitate și reactivitate, informații toxicologice, informații ecologice, recomandări pentru eliminarea finală etc.

Tabelul de mai jos prezintă substanțele care prezintă motive de îngrijorare (în conformitate cu Directiva SEVESO) prezente în **rafinăria Petromidia**. Pentru fiecare substanță, se specifică cantitatea existentă.

Nr.	Denumirea substanței care prezintă motive de îngrijorare	Nr. CAS	Cantitate existentă
			cantități anuale
			Tonă
1	Țiței	5/9/8002	4.002.556,33
2	Benzină	86290-81-5	1.266.052,94
3	Benzină (produs intermediar)		5.370,93
	nafta de alergare dreaptă	64741-42-0	60,96
	nafta hidrotratată	64742-48-9	146,25
	Componenta RC	64741-63-5	2.149,45
	Componenta FCC	64741-54-4	3.014,27

	nafta ușoară	64742-89-8	-
4	Motorină	68334-30-5	2.044.297,43
5	Motorină (produse intermediare, DA, Cx)		12.201,69
6	Jet	8008-20-6 64742-81-0	400.043,44
7	Jet (produs intermediar)	8008-20-6	3.235,60
8	MTBE	1634-04-4	191,39
9	PROPAN	74-98-6	3.601,96
10	BUTAN-BUTEN	87741-01-3	-
11	PROPILENĂ	115-07-1	82.740,00
12	ETILENE	74-85-1	-
13	Gaze cu H2S	6/4/7783	55.123,17
14	METANOL	67-56-1	10.836,40
15	1-BUTEN	106-98-9	-
16	N PENTAN + i-PENTAN	68476-55-1	871,43
17	C5-C6	68476-50-6	35.424,25
18	GPL	68476-85-7	180.550,00
19	Păcură grea	68553-00-4	111.757,71

20	REZIDUU CC	64741-62-4	3.861,59
21	Slops	68476-33-5	705,99
22	DISTILAT ÎN VID	68955-27-1 64742-59-2	684,83
23	ETANOLAMINĂ	141-43-5	11,28
24	DIETANOLAMINA (DEA)	111-42-2	1.131,60
25	HEXAN	(64742-49-0) 110-54-3	473,75
26	Aditivi	64742-94-5 25551-13-7 91-20-3 108-67-8	41,36
27	BIODIESEL	67762-38-3	108.110,19
28	BIOETANOL	64-17-5	32.176,11

Tabelul de mai jos prezintă substanțele care prezintă motive de îngrijorare prezente în rafinăria Vega (total/an). Pentru fiecare substanță, se specifică cantitatea existentă.

Substanță/amestec	Număr CAS	Cantitate 2024 (t)	
Hidrocarburi, C5-C6	68476-50-6	34.652,80	
Materie primă neagră de fum (nămol)	64741-62-4	3.861,59	
Kerosen (JET A1)	64742-81-0 128-37-0	8.787,18	
Păcură	64741-56-6 62-4	64741-59-9	97.305,30
RAFINAT	64742-49-0	148.168,80	
Hidrocarburi, bogate în C5 (SE 30/60)	68476-55-1	29.584,84	
Nafta (era benzinei), rafinată ușor cu solvent (SE)	64741-84-0	1.496,51	
Nafta (petrol), ușoară hidrotrată (n-hexan)	64742-49-0	65.128,17	
Solvent alifatic mediu nafta (petrol) rafinat de alcool alb	64742-88-7	4.625,09	
Ditilate ușoare (petrol) neutralizate chimic (Nafta ușoară tip II)	64742-31-0	55.896,40	
Ditilate ușoare (petrol) neutralizate chimic (Nafta ușoară)	64742-31-0	28.208,69	

Rompetrol Calor Extra 1 (combustibil RCE 1)	64741-62-4; 92045-24-4; 64742-31-0	4.196,14
Rompetrol Calor Economic 3	64741-62-4; 64742-31-0; 68955-27-1; 68553-00-4	11.026,48
Combustibil lichid ușor de tip 3 (CLU tip 3)	68553-00-4 64741-56-6 64741-62-4 64741-59-9	0
Păcură 40/45	68553-00-4 64741-56-6 64741-62-4 64741- 59-9	12.607,78
Dyeguard Albastru MCR2Y/ OMM Albastru 2 RO	64741-84-0	8,37
Grund pentru protecția țevilor metalice îngropate Citom/Citom G	64742-93-4 64741-84-0	75,14

*toate sumele sunt cantități reale la sfârșitul anului 2024

4 RESURSE DE APĂ ȘI MARINE

ESRS E3

4.1 Concepte și măsuri referitoare la resursele de apă și marine

4.1.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților legate de resursele materiale de apă și marine

ESRS 2 IRO-1

Rompetrol Rafinare SA și filialele sale sunt incluse în profilul de risc al Grupului KMGI. Recunoscând importanța apei ca resursă vitală, am implementat proceduri interne dedicate care cuprind toate aspectele gestionării apei - de la monitorizarea calității și tratarea apelor uzate până la prevenirea poluării accidentale. Aceste măsuri nu numai că se aliniază cu conformitatea cu reglementările, dar subliniază și dedicarea noastră pentru administrarea responsabilă a resurselor de apă.

Entitățile noastre, **Rompetrol Rafinare SA**, **Rompetrol Downstream SRL**, **Rompetrol Gas SRL**, identifică riscurile și oportunitățile relevante care decurg din analiza contextului în care își desfășoară activitatea, din obligațiile de conformitate și din nevoile și așteptările părților interesate. În plus, riscurile pot fi asociate și cu situații de urgență care ar putea avea efecte nocive asupra mediului, sănătății și securității la locul de muncă, sau alte consecințe asupra companiei. În identificarea potențialelor situații de urgență, se iau în considerare natura pericolului, tipul și amploarea celor mai probabile situații de urgență, precum și posibilele situații de urgență din zonele învecinate (efectul domino). Riscurile relevante pentru rezultatele prevăzute ale sistemului de management integrat, precum și cele asociate cu schimbările permanente sau temporare din cadrul organizației, sunt identificate și evaluate de către titularii de procese/managerii de departamente, care stabilesc și planifică măsurile adecvate pentru a le aborda. În cazul schimbărilor planificate, evaluarea se realizează înainte de implementarea acestora. De asemenea, se identifică oportunitățile de îmbunătățire a performanței sistemului de management, iar cele considerate fezabile în urma evaluării sunt incluse în planurile/programările organizației. Riscurile și oportunitățile identificate, care pot genera alte riscuri și oportunități pentru organizație, sunt

de asemenea considerate și evaluate. Stadiul de implementare al acțiunilor este raportat periodic conducerii, constituind date de bază pentru analiza realizată de aceasta.

Etapele procesului de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă includ:

- Colectarea și analiza datelor se efectuează pe:
 - Surse de apă: Identificarea surselor de apă utilizate.
 - Utilizarea apei: Monitorizarea cantităților de apă utilizate în diferite procese operaționale și identificarea potențialului de reciclare/reutilizare.
 - Calitatea apei: Evaluarea calității apei înainte și după utilizare, precum și tratarea apelor uzate pentru reciclare/reutilizare/eliminare.
- Identificarea riscurilor și evaluarea impactului legate de apă includ:
 - Riscuri de mediu: Evaluarea impactului asupra mediului al utilizării apei în procesele operaționale, documentat în Lista aspectelor de mediu la nivel de platformă.
 - Riscuri de disponibilitate: Evaluarea impactului asociat cu deficitul de apă în perioadele secetoase (dezvoltarea unui plan de restricționare).
 - Riscuri operaționale: Identificarea riscurilor legate de întreruperile alimentării cu apă și evaluarea impactului acestora asupra operațiunilor.
- Identificarea oportunităților se referă la:
 - Eficiența utilizării apei: Implementarea tehnologiilor și practicilor care reduc consumul de apă.
 - Reutilizarea apei: Îmbunătățirea sistemului de reutilizare a apei tratate pentru conservarea resurselor și reducerea dependenței de surse externe.
- Consultarea părților interesate legate de gestionarea apei include:
 - Autorități de reglementare: Colaborarea cu autoritățile pentru asigurarea conformității cu reglementările/clauzele contractuale.
 - Parteneri de afaceri: Colaborarea cu furnizorii și clienții pentru dezvoltarea de soluții comune de management al apei (Apele Române, consumatori platformă, clienți RAJA Năvodari și Corbu + stații de epurare a apelor uzate).
- Monitorizare - Monitorizarea continuă este efectuată pentru a urmări continuu cum este utilizată apa și impactul acesteia pentru a ajusta strategiile companiei și a asigura îmbunătățirea continuă.

Pentru **RRC, DWS, Rp Gas**: Impactul, riscurile și oportunitățile potențiale legate de poluare pentru rafinărie, benzinării și depozite sunt analizate în cadrul evaluării aspectelor de mediu. Această evaluare se realizează pe baza unei proceduri documentate.

La identificarea aspectelor specifice de mediu se iau în considerare: aspectele directe de mediu ale activităților, serviciilor, produselor organizației și cele indirecte (pe care compania le poate influența), din perspectiva ciclului de viață, după cum urmează:

- emisii atmosferice din surse staționare și din cartierele receptor (emisii);
- mirosuri;
- scurgeri în apă;
- gestionarea deșeurilor;
- gestionarea substanțelor periculoase;
- poluarea solului;
- zgomot;
- utilizarea materiilor prime și a resurselor naturale;
- impactul asupra comunităților.

Pentru a identifica impactul/riscul/oportunitatea activităților de afaceri, evaluăm fiecare unitate/instalație/activitate a rafinăriei, benzinăriilor și depozitelor. Calculul impactului asupra mediului se calculează în funcție de severitate, frecvență, cartiere afectate, reglementare.

În calitate de entitate de servicii de laborator, **Rompetro Quality Control SRL** identifică riscurile și oportunitățile relevante care decurg din analiza contextului în care își desfășoară activitatea, precum și din obligațiile, nevoile și așteptările de conformitate ale părților interesate relevante. Cantitatea de apă utilizată este monitorizată, iar apele uzate sunt analizate periodic.

Mai mult, ca parte a evaluării noastre de dublă materialitate, identificăm impactul, riscurile și oportunitățile legate de locațiile noastre și activitățile comerciale de-a lungul lanțului nostru valoric. Am implementat un proces de screening amănunțit pentru a identifica impactul, riscurile și oportunitățile

reale și potențiale legate de apă în cadrul operațiunilor și lanțului nostru valoric. În plus, am efectuat consultări cu părțile interesate ca parte a etapei de analiză de dublă materialitate.

Pentru fiecare proiect nou se efectuează o evaluare a impactului asupra mediului, înainte de implementare. Această evaluare identifică, descrie și evaluează, după caz în fiecare caz, efectele directe și indirecte semnificative ale unui proiect asupra următorilor factori:

- (a) populația și sănătatea umană (vecinătățile).
- b) biodiversitatea, acordând o atenție deosebită speciilor protejate.
- c) terenul, solul, apa, aerul și clima.
- d) bunuri materiale, patrimoniu cultural și peisaj.

În timpul procedurii de autorizare, dacă este cazul conform Deciziei APM, comunitățile locale sunt invitate la dezbateri publice.

Secțiunea 1.5.4 Impacturile materiale, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, rezumă IRO-urile de apă și resurse marine din analiza dublei materialități efectuată.

4.1.2 Politici

ESRS E3-1

Rompetrol a adoptat politici de gestionare a impactului material, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și marine, care sunt în conformitate cu cerințele minime de raportare prevăzute în Cerințele minime de raportare cu privire la politici (MDR-P), așa cum sunt definite în ESRS 2. Industria în care **activează Rompetrol** este supusă unei arii de reglementări cuprinzătoare, standarde și politici menite să protejeze apa, atât în ceea ce privește consumul, cât și prevenirea poluării sau contaminării. În acest context, am implementat proceduri interne dedicate care acoperă toate aspectele managementului apei, de la monitorizarea calității apei și tratarea apelor uzate până la prevenirea poluării accidentale. Aceste măsuri nu numai că respectă reglementările, dar evidențiază și angajamentul nostru față de gestionarea responsabilă a resurselor de apă.

Rafinările pot folosi cantități relativ mari de apă, în funcție de dimensiunea lor și de complexitatea procesului de rafinare, iar cantitatea de apă extrasă și consumată de o companie din sectorul Petrol și Gaze (O&G) și calitatea evacuărilor sale pot avea un impact asupra ecosistemelor și oamenilor. Rompetrol a elaborat o politică ESG aplicabilă pentru Grupul KMG I.

Politica este concepută pentru a ne ghida acțiunile într-un mod care se aliniază cu cele mai bune practici și standarde din industrie. O politică ESG eficientă ar trebui să se angajeze la îmbunătățirea continuă și să evalueze și să actualizeze în mod regulat practicile de sustenabilitate pentru a rămâne aliniate la standardele în evoluție ale industriei și la așteptările părților interesate. Proiectul de politică abordează faptul că riscurile legate de apă sunt raportate anual în raportul de sustenabilitate. Nu există politici formalizate legate de oceane și mări sustenabile, însă Rompetrol se aliniază cerințelor de nivel de autorizare pentru evacuare.

Rompetrol recunoaște importanța critică a gestionării responsabile a resurselor de apă. Abordarea noastră privind gestionarea apei include reducerea consumului de apă, îmbunătățirea proceselor de reciclare a apei și asigurarea tratării apelor uzate înainte de evacuare. Ne propunem să ne atenuăm impactul asupra mediului și să contribuim la apă curată atât în operațiunile noastre, cât și în cadrul comunității. Am implementat practici de eficiență a apei și de reciclare în operațiunile noastre pentru a reduce consumul de apă. Practicile de management al apei adoptate de **Rompetrol Rafinare SA** urmează o abordare integrată și responsabilă a utilizării, tratării și conservării apei. În baza deciziei AGA, există un contract între RR și Apele Române, care definește cantitățile de apă brută care urmează să fie extrase și volumul de apă care urmează să fie deversat în Marea Neagră. Contractul stabilește, de asemenea, limitele maxime admise de poluanți pentru apa evacuată. **Rompetrol Rafinare** plătește lunar contribuții în baza rezultatelor analizelor calității apei efectuate de ambele părți.

Strategia noastră de gestionare a apei respectă cerințele riguroase ale autorizației de gospodărire a apei. În plus, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL gestionează în mod responsabil apa, tratând-o ca pe o resursă vitală, în conformitate cu cerințele autorizațiilor de gospodărire a apei pentru fiecare locație operațională.

Politica QHSE a **Rompetrol Rafinare SA** vizează utilizarea durabilă a acestei resurse vitale și include conservarea apei și utilizarea eficientă a apei. În conformitate cu legea și reglementările, autorizațiile de gospodărire a apei includ aspecte legate de utilizarea și alimentarea cu apă, tratarea apei și prevenirea și reducerea poluării apei. Un element fundamental al sistemului de management al apei din cadrul **Rompetrol Rafinare SA** este **Planul de Prevenire și Reducere a Poluării Accidentale**. Acest lucru este descris în *secțiunea ESRS 2 – Poluare*.

În perioada de raportare, **Rompetrol Rafinare SA** și-a menținut certificările, care demonstrează angajamentul nostru față de calitate și protecția mediului, ISO 9001:2015 și ISO 14001:2015. În ceea ce privește apa, ISO 14001 include aspecte legate de managementul **resurselor de apă** în cadrul sistemului de management de mediu. Mai exact, se concentrează pe identificarea, evaluarea și controlul impactului activităților organizației asupra apei, care poate include consumul de apă, poluarea apei, gestionarea apelor uzate și alte aspecte legate de resursele de apă.

Conducerea **Rompetrol** a definit, a implementat și a asigurat menținerea politicilor și reglementărilor în domeniile QHSE, securitate și energie, care sunt aliniate cu scopul și contextul organizațional. În procesul de stabilire a acestor politici, au fost luate în considerare următoarele aspecte:

- Context național și internațional;
- Alinierea la scopul și contextul Rompetrol Rafinare S.A.;
- Obligații de conformitate și legislație aplicabilă;
- Cerințe stabilite de părțile interesate;
- Cerințe de sustenabilitate pentru produse;
- Cerințe pentru evaluarea conformității și corectarea neconformităților;
- Resurse necesare;
- Nivelul dorit de satisfacție a clienților;
- Natura și tipurile de riscuri și oportunități identificate, cu accent pe asigurarea protecției mediului, prevenirea poluării și protejarea resurselor naturale, inclusiv a apei, prin gestionarea responsabilă, promovarea participării și consultării lucrătorilor și asigurarea măsurilor de eficiență energetică;
- Oportunități și cerințe pentru îmbunătățirea continuă a eficacității sistemului implementat.

Pentru a atinge obiectivele stabilite în politicile companiei, toate activitățile legate de managementul de mediu sunt monitorizate pentru a preveni neconformitățile, inclusiv în domeniile managementului resurselor de apă și prevenirii poluării apei.

Politicile companiei sunt comunicate tuturor angajaților și sunt disponibile părților interesate. Acestea sunt revizuite periodic pentru a se asigura că rămân relevante și adecvate.

La nivel de companie, Politica QHSE existentă privind gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de prevenirea și controlul poluării, inclusiv poluarea apei, promovează adoptarea practicilor necesare pentru identificarea, evaluarea și gestionarea proceselor și riscurilor asociate, precum și evaluarea periodică a aspectelor de mediu. Există un accent constant pe minimizarea impactului asupra mediului înconjurător, prevenirea poluării apei și a epuizării altor resurse naturale, reducerea emisiilor și utilizarea eficientă a energiei și a resurselor, inclusiv apa.

Persoanele din cadrul **Rompetrol** la cel mai înalt nivel, responsabile de implementarea politicii privind resursele de apă, sunt:

- Rafinăriile Petromidia și Vega – Director General;
- Rompetrol Downstream – Anca Banciu – Director General Rompetrol Gas SRL – Alexandru Lilian – Administrator Unic și Rompetrol Quality Control SRL – Temirlan Kantay.

4.1.3 Acțiuni

ESRS E3-2

În conformitate cu cerințele minime de informare pentru acțiuni (MDR-A), principalele acțiuni întreprinse în cursul anului de raportare și planificate pentru viitor legate de **resursele de apă și resursele marine** sunt descrise în această secțiune.

Acțiunile sunt aliniate la BAT pentru rafinării în contextul Directivei 2010/75/UE privind emisiile industriale (actualizat), pentru a asigura optimizarea utilizării apei și protecția apei. Toate măsurile aplicabile au fost deja puse în aplicare (de exemplu: analizoare online de gaze arse, frecvență de monitorizare etc.).

În ceea ce privește reducerea consumului de apă, Rompetrol Rafinare SA, **Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol GAS SRL** implementează tehnologii eficiente din punct de vedere al gestionării apei în procesele de producție, cu obiectivul principal de a reduce cantitatea de apă utilizată. În plus, procesele sunt optimizate pentru a minimiza pierderile de apă și pentru a crește eficiența utilizării apei pe întregul flux de producție.

Rompetrol Rafinare SA își îmbunătățește continuu sistemele de reciclare a apelor uzate, reducând astfel dependența de sursele externe de apă. Apa tratată este reutilizată în procese industriale, cum ar fi spălarea și răcirea, contribuind la o utilizare mai responsabilă și durabilă a resurselor de apă.

Pentru **Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol GAS SRL**, calitatea apei este monitorizată continuu pentru a preveni contaminarea.

Pentru **Rompetrol Quality Control SRL**, monitorizarea calității apelor uzate tratate chimic se efectuează semestrial.

În ceea ce privește **lanțul valoric din amonte**, activitățile relevante pentru Rompetrol Rafinare SA includ:

- Colaborarea cu furnizorii: Se dezvoltă parteneriate cu furnizorii pentru a implementa practici sustenabile de gestionare a apei și pentru a reduce impactul asupra resurselor de apă.
- Monitorizare și raportare: Sunt implementate sisteme de monitorizare a consumului de apă. Rezultatele sunt raportate periodic pentru a asigura transparența și responsabilitatea.

În aval de **Rompetrol**, activitățile relevante pentru Rompetrol Rafinare SA includ:

- Analiza impactului apei evacuate în Marea Neagră
- Promovarea eficienței utilizării apei: Programe de conștientizare sunt dezvoltate pentru clienți (consumatorii platformei) pentru a promova utilizarea eficientă a apei și a reduce consumul de apă.

Pe Lanțul Valoric din amonte al **Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL**, se realizează următoarele:

- Colaborarea cu furnizorii: Se dezvoltă parteneriate cu furnizorii pentru a implementa practici durabile de gestionare a apei și pentru a reduce impactul asupra resurselor de apă.
- Monitorizare și raportare: Sunt implementate sisteme de monitorizare a consumului de apă. Rezultatele sunt raportate periodic pentru a asigura transparența și responsabilitatea.

Nu există **zone stresate hidrologic** în zonele de operare, de unde extragerea apei este efectuată de Rompetrol.

4.1.4 Ținte

ESRS E3-3

În cadrul Rompetrol se stabilesc obiective, în special pentru amplasamentele noastre industriale. Țintele măsurabile ale **rafinăriei Petromidia** pentru reducerea consumului de apă sunt direct legate de gestionarea riscurilor asociate disponibilității apei. Chiar dacă locațiile Rompetrol nu sunt situate în zona cu stres hidric ridicat, **Rafinăria Petromidia** își propune să reducă semnificativ aportul de apă (cu 4% în 2025 și cu până la 20% până în 2040), reflectând o abordare responsabilă.

Rompetrol Rafinare SA - Rafinăria Petromidia	2022*	2024	2025	2030	2040	2050
Extragerea apei dulci (milioane litri), variația față de anul de bază	2,781	2,515	-4%	-15%	-20%	1)
Evacuarea apei (milioane litri)	5,622	6,493	5,500	5,500	5,200	2) 3)

* Notă: 2022 este anul de referință pentru măsurători

1) Pompă nouă instalată în 2026 în sistemul de apă reutilizabilă

2) Noua stație de pompare Carasu începând cu 2025

3) Noi sisteme de alimentare cu apă potabilă și apă brută după 2030

Inițiativele de reducere a consumului (1), (2), (3) sunt exemple de măsuri care contribuie la utilizarea eficientă a apei și reduc riscurile legate de disponibilitatea acesteia.

Pentru a atinge obiectivul de reducere cu 20% până în 2040, au fost luate în considerare următoarele inițiative, care au impact asupra reducerii consumului de apă brută:

- Pompă nouă instalată în 2026 în sistemul de apă reutilizabilă;
- Noua stație de pompare a apei brute – Carasu (reducerea captării de apă dulce cu 50 mil litri pe an);
- Înlocuirea sistemului de distribuție a apei potabile la platforma Petromidia în 2030 (reducerea achiziției de apă potabilă cu 38 mil litri pe an);
- Înlocuirea conductei de transport a apei brute în 2040 (reducerea captării de apă dulce cu 50 mil litri pe an).

Țintele prezentate sunt **voluntare** și fac parte din strategia de sustenabilitate a companiei de a reduce impactul asupra mediului și de a îmbunătăți eficiența operațională.

Monitorizarea constantă și auditurile interne și externe demonstrează angajamentul Rompetrol Rafinare SA pentru atingerea acestor obiective.

Eficacitatea acțiunilor întreprinse de **Rompetro Rafinare SA, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas** pentru a aborda impactul, riscurile și oportunitățile legate de resursele de apă este monitorizată prin următoarele metode:

- Monitorizare continuă:
 - Implementarea sistemelor de monitorizare pentru colectarea de date în timp real privind consumul și calitatea apei în diferite locații operaționale;
 - Audituri interne și externe pentru a evalua conformitatea cu standardele și reglementările de mediu.
- Raportare și analiză de date:
 - Generarea de rapoarte periodice care rezumă utilizarea apei, eficacitatea măsurilor implementate și impactul asupra mediului. Aceste rapoarte sunt utilizate pentru a evalua progresul în raport cu obiectivele stabilite;
 - Analiza datelor pentru interpretarea tendințelor în consumul și calitatea apei, identificând zonele care necesită îmbunătățiri.
- Indicatori de performanță utilizați:
 - Consumul de apă: Măsurarea volumului total de apă utilizat și evaluarea eficienței prin calcularea raportului dintre producția totală și consumul de apă.
 - Calitatea apei: Monitorizarea indicatorilor de calitate a apei pentru a asigura conformitatea cu standardele locale și internaționale.
 - Reciclarea și reutilizarea apei: Măsurarea procentului de apă reciclată și reducerea consumului de apă dulce prin sisteme de reciclare.
 - Impactul asupra mediului: Măsurarea reducerii emisiilor poluante din apele uzate epurate.

Pentru **rafinăria Petromidia**, obiectivele de reducere a consumului de apă sunt aliniate cu politicile de sustenabilitate ale companiei și obiectivele sale privind gestionarea eficientă a resurselor de apă și protecția mediului. Politicile companiei se concentrează pe conservarea apei, îmbunătățirea proceselor de reciclare și reutilizare a apei, precum și reducerea poluării apei, în conformitate cu reglementările interne și externe. Reducerea consumului de apă și utilizarea eficientă a acesteia sunt direct legate de responsabilitatea față de mediu și de impactul asupra resurselor naturale.

Țintele stabilite pentru rafinăria Petromidia sunt **relative** și se referă la reducerea captării apei dulci. Țintele sunt aplicate în mod specific în cadrul **rafinăriei Petromidia**, având un impact direct asupra activităților de producție și a gestionării apei în cadrul rafinăriilor. Limitele geografice sunt România, cu un accent deosebit pe sursele locale de apă și resursele de apă din apropierea rafinăriei. Performanța va fi monitorizată anual, iar progresul va fi raportat în rapoartele de sustenabilitate. Indicatorii utilizați vor include volumele de apă consumate.

În ceea ce privește metodologiile și ipotezele semnificative utilizate pentru definirea țintelor, se poate menționa că țintele de reducere a consumului de apă pentru **Rafinăria Petromidia** se bazează pe inițiative precum instalarea unei noi pompe în 2026 în sistemul de apă reutilizabilă, construirea unei noi stații de pompare a apei brute (Carasu) și înlocuirea sistemului de distribuție a apei potabile în 2030.

Aceste măsuri sunt concepute pentru a contribui la utilizarea eficientă a apei și pentru a reduce riscurile legate de disponibilitatea acesteia.

Abordările de reducere a consumului de apă se bazează pe evaluări interne și planuri de eficiență operațională. Consultarea părților interesate are loc în cadrul analizei IRO, sugerând implicarea acestora în procesul de stabilire a obiectivelor și țințelor de sustenabilitate.

Pentru Rafinăria Vega, obiectivele de reducere a consumului de apă sunt aliniate cu politicile de sustenabilitate ale companiei și cu obiectivele sale privind gestionarea eficientă a resurselor de apă și protecția mediului. Politicile companiei se concentrează pe conservarea apei, îmbunătățirea proceselor de reutilizare a apei, precum și reducerea poluării apei, în conformitate cu reglementările interne și externe. Reducerea consumului de apă și utilizarea eficientă a acesteia sunt direct legate de responsabilitatea față de mediu și de impactul asupra resurselor naturale.

Țintele stabilite pentru Rafinăria Vega sunt relative și se referă la reducerea cantității de apă extrasă și a apelor uzate evacuate. Obiectivele sunt aplicate în mod specific în cadrul Rafinăriei Vega, având un impact direct asupra activităților de producție și a gestionării apei în cadrul rafinăriilor.

Performanța va fi monitorizată anual, iar progresul va fi raportat în rapoartele de sustenabilitate. Indicatorii utilizați vor include volumele de apă consumate.

Pentru **Rafinăria noastră Vega**, țințele se aliniază pentru a respecta pe deplin condițiile permisului de apă.

Pentru Rompetrol **Downstream SRL**, **Rompetro Gas SRL** și **Rompetro Quality Control**, nu există ținte specifice legate de consumul de apă ca urmare a naturii operațiunilor lor și a consumului redus de apă în comparație cu activitățile din cadrul **Rompetro Rafinare SA**.

4.1.5 Consumul de apă

ESRS E3-4

Rafinăria Petromidia

Rafinăria Petromidia demonstrează un management adaptat și bine structurat al apei, concentrându-se pe utilizarea eficientă a resurselor de apă pentru a sprijini atât operațiunile zilnice, cât și obiectivele de dezvoltare durabilă ale companiei. Strategia de captare a apei este diversificată pentru a răspunde diferitelor nevoi operaționale, cu un accent deosebit pe gestionarea eficientă și durabilă a apei.

Sursele de apă sunt diversificate și bine stabilite. Petromidia se bazează pe surse naturale precum brațele Dunării, Carașu și Luminița pentru a asigura un flux continuu de apă, adaptându-se astfel nevoilor specifice ale rafinăriei. În plus, utilizarea infrastructurii de apă potabilă din sistemul regional de aprovizionare R.A.J.A. reflectă o dependență de surse externe, dar bine integrate și fiabile, asigurând o aprovizionare constantă și sigură pentru nevoile rafinăriei.

Petromidia își gestionează sursele de apă în scopuri tehnologice și de stingere a incendiilor prin captarea apei din Canalul Poarta Albă-Midia-Năvodari, cu capacități diferite pentru condiții normale și situații de urgență. În acest sens, rafinăria are un sistem bine stabilit, capabil să asigure continuitatea operațională și să răspundă eficient în caz de urgență, ceea ce este esențial pentru siguranța operațiunilor industriale. Alimentarea cu apă în scopul stingerii incendiilor se face exclusiv din ramura Luminița a Canalului Poarta Albă-Midia-Năvodari, asigurând disponibilitatea apei în caz de urgență.

Un punct forte al strategiei companiei este sistemul de recirculare a apei de răcire, cu un coeficient de recirculare impresionant de 97%. Acest lucru evidențiază angajamentul Petromidia față de eficiența resurselor și reducerea consumului de apă dulce, servind ca un exemplu clar de aplicare a principiilor de sustenabilitate în activitatea industrială. Acest sistem de recirculare are un impact semnificativ asupra economiei resurselor de apă și reduce considerabil cantitatea de apă necesară pentru procesele de răcire.

Sistemul de recirculare a apei include:

- Trei unități de apă recirculată: G1, G2, G3.
- Stație de răcire a apei ASU.
- Stații suplimentare de apă de răcire: G100, G200, G300.

În tabelul de mai jos sunt prezentate date privind consumul total de apă, captarea și evacuarea apei, precum și cantitățile de apă reciclată și reutilizată pentru anii 2022, 2023 și 2024. Aceste informații sunt esențiale pentru evaluarea impactului activităților asupra resurselor de apă și promovarea unor practici

mai eficiente de utilizare a apei. Monitorizarea continuă a acestor indicatori ajută la optimizarea proceselor, la reducerea consumului de apă și la asigurarea unui management responsabil al apei în contextul schimbărilor climatice și al presiunilor asupra resurselor naturale. Indicatorii noștri legate de utilizarea apei nu sunt validați de un organism extern.

Nu avem operațiuni în zone cu stres hidric ridicat, dar există o capacitate de stocare de 10.750 mc, care de obicei nu este utilizată, deoarece nu este necesară.

Indicator	Unitate	2022	2023	2024
Consumul total de apă	m ³	2.781.418	2.649.283	2.514.786
Consumul total de apă în zonele cu deficit de apă, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat	m ³	-	-	-
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată	m ³	752.401	1.214.420	633.793
Cantitatea totală de apă stocată	m ³	-	-	-
Modificări în stocarea apei	m ³	-	-	-
Intensitatea consumului de apă (consumul total de apă în operațiunile proprii, în m ³ per venit net în milioane de euro)	m ³ per venit net în milioane de euro	62.746	81.019	87.451
Consum de apă brută pentru completarea turnurilor de răcire	m ³	3.414.731	3.179.652	2.819.859
Consumul de apă brută în rețeaua de incendiu	m ³	1.188.938	2.272.030	1.914.062
Consumul de apă brută pentru producerea apei filtrate de vânzare	m ³	2.556.687	2.435.271	2.367.055
Rate de intensitate suplimentare	%	-	-	-
Captări totale de apă	m ³	8.701.710	8.520.505	9.008.148
Captări de apă brută	m ³	8.405.578	8.264.885	8.721.550
Captări de apă potabilă	m ³	296.132	255.620	286.598
Debite totale de apă	m ³	5.624.160	5.871.222	6.493.362

Rafinăria Vega

Alimentare cu apă tehnologică și de stingere a incendiilor în Rafinăria Vega este asigurată în principal din puțurile de apă subterane, inclusiv P1, P2, P6 și puțurile în conservare P3, P4, P5, P7, P8. Această apă din puțurile subterane ajunge la rafinărie printr-o conductă principală cu un diametru de 8 inc, formând o buclă închisă (tip inel) în interiorul rafinăriei. Din această buclă, apa este distribuită către diverse instalații tehnologice prin conducte cu diametre de Dn50 și 200 mm, pe o rețea de aproximativ 7,8 km. Prin Autorizația de gospodărire a apei permite un volum anual maxim de 1.715.500 de mc de apă, asigurând o aprovizionare suficientă pentru operațiunile rafinăriilor, respectând în același timp principiile utilizării durabile a apei.

Indicator	Unitate	2022	2023	2024
Consumul total de apă	m ³	46.32	-174.073	40.75
Consumul total de apă în zonele cu deficit de apă, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat	m ³			
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată	m ³			
Cantitatea totală de apă stocată	m ³			
Modificări în stocarea apei	m ³			
Intensitatea consumului de apă (consumul total de apă în operațiunile proprii, în m ³ per venit net în milioane de euro)	m ³ per venit net în	19.922	NA	26.441

Indicator	Unitate	2022	2023	2024
	milioane de euro			
Consum de apă brută pentru completarea turnurilor de răcire	m ³	327.437	292.411	219.132
Consumul de apă brută în rețeaua de incendiu	m ³			
Consumul de apă brută pentru producerea apei filtrate de vânzare	m ³			
Rate de intensitate suplimentare	%			
Captări totale de apă	m ³	1.304.618	1.156.310	779.834
Captări de apă brută	m ³	1.235.618	1.088.548	779.758
Captări de apă potabilă	m ³	0	0	0
Debite totale de apă	m ³	1.269.298	1.330.383	739.008

Rompetrol Downstream SRL asigură o aprovizionare durabilă cu apă dulce prin respectarea Autorizației de Gospodărire a Apei eliberată pentru fiecare amplasament operațional. Aceasta include furnizarea de apă din puțuri subterane (de care beneficiază 30 de benzinării și 4 depozite) sau accesarea infrastructurii municipale de apă potabilă (benzinării și 2 depozite) pentru diverse nevoi, cum ar fi igienico-sanitare, stingerea incendiilor și pregătirea hranei.

Operațiunile Rompetrol Gas SRL asigură alimentarea cu apă prin metode complete și conforme în cadrul diferitelor depozite, folosind atât apa din sursă subterană, cât și apă îmbuteliată pentru consumul angajaților, împreună cu racordurile la rețelele locale de apă potabilă pentru nevoile sanitare, de stingere a incendiilor și de producție a hranei.

În cazul **Rompetrol Downstream SRL** și **Rompetrol Gas SRL**, consumul de apă nu este semnificativ, având în vedere activitățile desfășurate, unde impactul asupra consumului de apă este cu mult mai mic în comparație cu procesul de rafinare. Deși pot avea loc unele operațiuni de întreținere sau curățare, acestea nu implică un consum de apă de aceeași magnitudine ca în rafinării

* Justificare: Consum de apă DWS 2024 (stații și depou) 264.940,28 mc; consum apă Rompetrol Gaz 2024 (depozite): 8.266 mc.

În ceea ce privește **Rompetrol Quality Control SRL**, consumul de apă este și mai puțin semnificativ, deoarece activitățile desfășurate utilizează apă într-o cantitate redusă, fiind axate pe activități de laborator și administrative, comparativ cu procesele industriale de la Rafinăriile Petromidia și Vega.

5 UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

ESRS E5

5.1 Concepte și măsuri legate de utilizarea resurselor și economia circulară

5.1.1 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS 2 IRO-1

Rompetrol Rafinare SA și filialele sale (**Rompetrol**) sunt incluse în **profilul de risc al Grupului KMGI**.

Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative ale Rompetrol legate de economia circulară, în special în ceea ce privește deșeurile, sunt identificate în cadrul analizei de dublă materialitate. Am implementat un proces de screening amănunțit, identificând impactul, riscurile și oportunitățile reale și potențiale legate de deșeurile în cadrul operațiunilor și lanțului valoric. În plus, am efectuat consultări cu părțile interesate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități printr-un chestionar online.

Consultările cu comunitățile potențial afectate se desfășoară în cadrul procedurii de autorizare a unităților noastre, așa cum prevede Directiva UE EIA și Directiva UE IED.

Secțiunea 1.5.4 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, sintetizează utilizarea resurselor materiale și IRO-urile economiei circulare din analiza de dublă materialitate efectuată, legată de gestionarea deșeurilor.

5.1.2 Politici

ESRS E5-1

Rompetrol nu are o politică separată de gestionare a deșeurilor, în special pentru gestionarea impactului, riscurilor și oportunităților semnificative legate de economia circulară. Cu toate acestea, în cadrul Politicii ESG a Grupului KMGI, se afirmă că scopul companiei este de a minimiza amprenta de mediu prin implementarea celor mai bune practici pentru gestionarea deșeurilor. Politicile noastre actuale nu includ prevederi privind tranziția de la anumite resurse sau utilizarea sporită a materialelor reciclate.

Măsurile de gestionare a deșeurilor sunt reglementate de legislația în vigoare și transpuse în proceduri interne, concentrându-ne astfel pe prevenirea, atenuarea și remedierea impactului, luând în considerare și riscurile identificate.

Documentele legate de gestionarea deșeurilor, inclusiv cerințele și procedurile, sunt puse la dispoziția tuturor angajaților, conducerii și contractorilor. În plus, pe site-ul Rompetrol sunt publicate actualizări trimestriale de mediu. La începutul fiecărui an, materialele de instruire privind gestionarea deșeurilor sunt distribuite tuturor contractorilor.

Procedurile interne ale Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas, precum și planurile și programele de management al deșeurilor, fac parte din sistemele individuale de management integrat al fiecărei companii pentru calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, certificate în conformitate cu standardele ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001.

Pentru toate entitățile **Rompetrol** este implementată **Politica QHSE**, care reprezintă angajamentul managementului de a identifica, evalua și gestiona procesele și riscurile asociate, inclusiv cele legate de managementul resurselor și economia circulară. De asemenea, implică stabilirea unor obiective și reguli specifice pentru îmbunătățirea performanței sistemului de management și promovarea adoptării principiilor de sustenabilitate în operațiunile sale prin minimizarea impactului acestora asupra mediului (inclusiv gestionarea eficientă a deșeurilor).

Rompetrol Rafinare SA respectă toate reglementările privind gestionarea deșeurilor, integrând aceste cerințe în protocoalele și liniile directoare interne. Acest angajament se extinde la **furnizorii de servicii, subcontractanții și chiriașii** de pe ambele platforme de rafinare prin contracte complexe, inclusiv prin Planul de sănătate, siguranță și mediu (HSE).

Program de prevenire și de reducere a deșeurilor

În conformitate cu cerințele legale de reglementare în vigoare, în special Legea nr. 17/2023 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor (care transpune Directiva 2008/98/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind deșeurile), operatorii economici care desfășoară activități comerciale sau industriale pentru care autoritatea competentă pentru protecția mediului a eliberat o autorizație de mediu/autorizație integrată de mediu, pe baza rezultatului unui audit al deșeurilor, sunt obligați să pregătească și să implementeze un program de prevenire și reducere a deșeurilor generate din propria activitate sau, după caz, din orice produs fabricat. Aceasta include măsuri de identificare și adoptare a acțiunilor de reducere, prevenire și a cantității sau pericolului deșeurilor generate.

Astfel, "Programele individuale de prevenire și reducere a deșeurilor" includ măsurile/acțiunile implementate la 3 entități din cadrul Rompetrol, respectiv **Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas SRL**. Obiectivul principal este minimizarea efectelor negative ale deșeurilor asupra sănătății publice și a mediului, în primul rând prin prevenirea generării de deșeuri. Prin urmare, dezvoltarea programelor individuale de prevenire și reducere a deșeurilor ține cont de următoarele aspecte:

- Identificarea măsurilor pentru gestionarea eficientă a deșeurilor la fața locului;
- Proiectarea produselor pentru optimizarea consumului de materii prime și substanțe chimice de proces (doar pentru **Rompetrol Rafinare SA**);
- Planificarea activităților de achiziții de materii prime și substanțe chimice pentru a evita crearea de stocuri care pot duce la depreciere/expirare (doar pentru **Rompetrol Rafinare SA**);
- Stabilirea unor obiective măsurabile;
- Utilizarea instrumentelor voluntare de gestionare a deșeurilor.

În conformitate cu programele și procedurile implementate, în cadrul **Rompetrol**, luăm în considerare **ierarhia deșeurilor** prin implementarea unui sistem de management care pune un accent puternic pe prevenirea generării de deșeuri și reducerea consumului de resurse. În primul rând, măsurile care **previn generarea de deșeuri sunt prioritare**, urmate de opțiuni care permit **reutilizarea și reciclarea materialelor**. Dacă aceste opțiuni nu sunt fezabile, se ia în considerare recuperarea energiei din deșeuri. Doar în ultimă instanță, atunci când nu mai sunt disponibile soluții sustenabile, compania ia în considerare **eliminarea deșeurilor** prin incinerare sau depozitare (**Rompetrol Rafinare SA**), după o analiză detaliată a opțiunilor disponibile și, după caz, efectuarea de studii tehnice și economice pentru a evalua impactul și fezabilitatea acestora.

La **Rafinăria Petromidia** o componentă esențială a gestionării eficiente a deșeurilor este procedura documentată care se aliniază cu Autorizația Integrată de Mediu și cu alte cadre legale relevante.

Această procedură definește identificarea categoriilor de deșeuri provenite din activități de producție și auxiliare, asigurând aderența la ierarhia deșeurilor. Acesta include măsuri strategice și eficiente din punctul de vedere al costurilor pentru recuperarea și eliminarea deșeurilor, inclusiv cele legate de dezafectarea instalațiilor dezactivate.

Prioritatea acordată evitării sau minimizării deșeurilor este abordată prin implementarea măsurilor de prevenire a generării de deșeuri prin utilizarea celor mai bune tehnologii disponibile (BAT) și prin proiectarea de produse care optimizează consumul de materii prime și substanțe chimice de proces.

La **Rompetrol Rafinare SA**, conceptul de eco-design este luat în considerare prin evaluarea produselor achiziționate în ceea ce privește durata de viață și impactul asupra mediului, precum și prin achiziționarea de echipamente și catalizatori cu o durată lungă de viață. În plus, este încurajată utilizarea ambalajelor care promovează sustenabilitatea. Rompetrol Downstream a implementat cu succes sistemul de garanție – returnare (SGR) în 2023, alături de introducerea măsurilor pentru materialele plastice de unică folosință în același an. Pentru Rompetrol Rafinare - este în vigoare un contract cu o companie autorizată pentru îndeplinirea obiectivelor anuale (conform legislației) legate de reciclarea ambalajelor asociate produselor noastre din plastic introduse pe piața internă.

Persoanele din cadrul **Rompetrol** la cel mai înalt nivel, responsabile de implementarea politicilor legate de aspectele economiei circulare, sunt:

- Rafinăriile Petromidia și Vega – Director General
- Rompetrol Downstream – General Director
- Rompetrol Gas SRL – Administrator Unic
- Rompetrol Quality Control SRL – General Director

5.1.3 Acțiuni

ESRS E5-2

Rompetrol a implementat o serie de acțiuni și a alocat resurse pentru promovarea economiei circulare. Aceste acțiuni sunt aliniate la principiile definite în ESRS 2 MDR-A.

Entitățile autorizate sunt angajate pentru eliminarea sau reciclarea tuturor tipurilor de deșeuri, aliniindu-se la eforturile de conservare a mediului. Organizația a dezvoltat o strategie robustă de prevenire și reducere a deșeurilor, abordând mai multe aspecte, cum ar fi practicile eficiente de gestionare a deșeurilor, proiectarea produselor pentru a minimiza utilizarea materiilor prime și a substanțelor chimice, achizițiile strategice pentru a evita surplusurile și deșeurile, explorarea alternativelor pentru minimizarea deșeurilor, stabilirea unor obiective clare și adoptarea unor abordări proactive de gestionare a deșeurilor.

Un Plan de prevenire și reducere a deșeurilor pentru Rompetrol Rafinare SA (cu acțiuni de reducere/reutilizare a materialelor) - Petromidia este disponibil public pe site-ul companiei și este transmis autorităților de protecție a mediului. (<https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/>).

În cadrul diviziei de rafinare, gestionarea deșeurilor acordă prioritate prevenirii, cu scopul de a minimiza generarea de deșeuri înainte ca acestea să apară. Inițiativele din cadrul programului de reducere a deșeurilor al Rompetrol Rafinare SA includ:

- Evaluarea produselor achiziționate în ceea ce privește durata de viață și impactul asupra mediului;
- Stabilirea normelor de consum pentru materii prime/substanțe chimice/utilități pentru toate procesele desfășurate;
- Achiziționarea de substanțe chimice în ambalaje reutilizabile/reciclabile/volume mari/vrac, pentru a reduce cantitatea de deșeuri de ambalaje generate;
- Utilizarea catalizatorilor regenerabili/catalizatorilor cu durată mare de viață/consumabile în procese/care permit recuperarea compușilor metalici;
- Identificarea metodelor alternative de recuperare/eliminare a aceleiași categorii de deșeuri.

Procedurile de gestionare a deșeurilor, așa cum sunt dictate de legislație, sunt pe deplin integrate în procedurile interne ale **Rompetrol Rafinare**, asigurând practici specifice de gestionare a deșeurilor, cum ar fi colectarea selectivă, depozitarea temporară adecvată, recuperarea sau eliminarea deșeurilor de către operatorii autorizați și asigurarea trasabilității complete a deșeurilor de la generare până la eliminare, menținută timp de cel puțin trei ani.

Eforturile de prevenire a contaminării mediului includ amplasarea strategică a containerelor tip euro și a zonelor de depozitare desemnate pentru a preveni poluarea solului și a apei și pentru a reduce emisiile atmosferice. Platformele Petromidia și Vega sunt dotate cu containere și zone de depozitare marcate corespunzător, minimizând impactul asupra mediului. **Rompetrol Rafinare SA** se concentrează, de asemenea, pe reducerea deșeurilor de ambalaje prin utilizarea de containere reutilizabile, achiziția de produse chimice în vrac și catalizatori sustenabili sau regenerabili.

Sunt păstrate evidențe complete ale deșeurilor pentru fiecare categorie de deșeuri, cu accent pe separarea deșeurilor periculoase de cele nepericuloase. Deșeurile periculoase sunt descrise cu atenție și depozitate în condiții care protejează sănătatea umană și mediul, prevenind poluarea accidentală sau potențialele riscuri pentru sănătate. Transportatorii autorizați asigură transportul deșeurilor de la origine până la destinația finală, cu evidențe detaliate păstrate timp de cel puțin trei ani, demonstrând angajamentul companiei față de gestionarea responsabilă a deșeurilor și protecția mediului.

Rafinăria Petromidia

Pentru a gestiona eficient complexitatea gestionării deșeurilor, **rafinăria Petromidia** folosește o abordare sistematică care include separarea deșeurilor menajere și de producție, de la generarea lor până la eliminarea finală sau recuperarea. Fundamentul acestui sistem se bazează pe identificarea clară și monitorizarea continuă a surselor și fluxurilor de deșeuri din fiecare departament. Această responsabilitate include documentarea categoriilor de deșeuri generate de activitățile respective, subliniind un efort descentralizat, dar coordonat în gestionarea deșeurilor

Platforma este complet echipată cu containere tip euro, zone externe specializate și platforme de beton amplasate strategic în apropierea punctelor de generare a deșeurilor. Acestea sunt proiectate cu capacitate de stocare temporară pentru a găzdui volumul de deșeurii produse între două etape de colectare. Pentru a facilita separarea eficientă a deșeurilor, containerele și zonele de colectare sunt marcate în funcție de tipul și categoria de deșeurii pentru care sunt desemnate.

Abordarea metodică a rafinării este regăsită în proceduri interne detaliate și planuri anuale, în special în procedura "Managementul deșeurilor" și în planul anual de gestionare a deșeurilor. Aceste documente servesc drept piatra de temelie a strategiei de gestionare a deșeurilor și sunt supuse unei validări riguroase prin audituri și inspecții atât interne, cât și externe. Această strategie aderă la principiile ierarhiei deșeurilor: prioritizarea prevenirii deșeurilor, pregătirea pentru reutilizare, reciclare, alte forme de recuperare, cum ar fi recuperarea energiei și, în ultimă instanță, eliminarea.

În mod semnificativ, rafinăria Petromidia nu se angajează în tratarea la fața locului a deșeurilor înainte de eliminarea sau reciclarea acestora. În schimb, este implementat un protocol de colectare selectivă bazat pe natura deșeurilor, facilitând depozitarea temporară a acestora în locații marcate corespunzător înaintea eliminării finale sau a reciclării. Acest pas asigură o gestionare adecvată a deșeurilor, aliniindu-se cu angajamentul rafinării față de protecția mediului și respectarea reglementărilor actuale.

Recuperarea externă a materialelor de ambalare, în special pentru produsele petrochimice, subliniază angajamentul rafinării față de sustenabilitate. Prin utilizarea materialelor reciclabile pentru ambalare și stabilirea unui contract de servicii de recuperare care impune o rată de recuperare de cel puțin 60% din toate ambalajele introduse pe piață, rafinăria își consolidează angajamentul față de protecția mediului.

Pentru a menține integritatea procesului de gestionare a deșeurilor, instruirea personalului cu privire la cerințele legale și cele mai bune practici este esențială. Această componentă educațională este esențială pentru a se asigura că toți cei implicați în gestionarea deșeurilor sunt bine informați și capabili să își îndeplinească responsabilitățile în mod eficient, menținând astfel procesul de gestionare a deșeurilor sub control strict.

Ca parte a procesului de informare privind gestionarea deșeurilor, se desfășoară sesiuni regulate de instruire trimestrial sau semestrial pentru toți angajații, acoperind aspecte de mediu, cum ar fi manipularea deșeurilor, substanțele periculoase, procedurile și MSDS. În plus, în timpul opririlor sau perioadelor de întreținere, este dezvoltat un plan de gestionare a deșeurilor, care detaliază categoriile de deșeurii, codurile, pericolele, locațiile de depozitare, etichetarea și metodele de transport. Acest plan este apoi comunicat tuturor managerilor de unitate.

Rafinăria Vega

La rafinăria Vega, gestionarea deșeurilor este o prioritate, cu sisteme în vigoare pentru a asigura conformitatea cu cerințele legale. Platforma este echipată cu eurocontainere, zone exterioare special amenajate și platforme de beton amplasate optim la punctele de generare a deșeurilor. Acestea au o capacitate adecvată de depozitare temporară pentru volumul de deșeurii generate între colectări. Containerele sunt codificate prin culori și marcate în funcție de tipul/categoria de deșeurii, facilitând separarea și manipularea eficientă.

Rafinăria Vega a încheiat contracte cu companii autorizate pentru colectarea, transportul și recuperarea/eliminarea tuturor deșeurilor generate pe amplasamente. Acestea includ atât deșeurii periculoase, cât și nepericuloase, cum ar fi uleiul uzat, deșeurile bituminoase, nămolul de la tratarea apelor uzate, solurile contaminate, resturile metalice, ambalajele din plastic, hârtia și cartonul, deșeurile menajere, deșeurile de vată minerală și nămolul de la rezervor.

Principiile de gestionare a deșeurilor aplicate de rafinărie includ prevenirea generării de deșeurii ori de câte ori este posibil și asigurarea faptului că orice deșeurii produse sunt gestionate pentru a minimiza impactul asupra mediului. Aceasta implică aplicarea ierarhiei deșeurilor pentru a încuraja prevenirea și gestionarea eficientă a deșeurilor, reducând astfel efectele asupra mediului. Deșeurile reciclabile sunt sortate pe categorii pentru recuperare și există un program activ de prevenire și reducere a generării de deșeurii.

Procedurile de gestionare a deșeurilor sunt documentate, acoperind fluxul de la generare la valorificare sau eliminare și includ evidența pentru fiecare tip de deșeurii în conformitate cu legislația și cerințele autorizației integrate de mediu.

Amestecarea diferitelor categorii de deșeurii periculoase, precum și amestecarea deșeurilor periculoase cu deșeurii nepericuloase este strict interzisă (această restricție este încorporată în procedura noastră

internă). Deșeurile periculoase sunt clar identificate și depozitate temporar în zone etichetate și securizate pentru a minimiza riscurile pentru sănătate și mediu.

Deșeurile destinate valorificării sau eliminării în afara amplasamentului sunt transportate de companii autorizate, cu practici de depozitare menite să prevină contaminarea solului și a apei și să minimizeze emisiile în aer. Gestionarea deșeurilor istorice este externalizată către terți, asigurând respectarea obligațiilor contractuale și legislative.

O procedură documentată asigură că procesul de gestionare a deșeurilor îndeplinește cerințele autorizației integrate de mediu, identifică corect categoriile de deșeuri și urmează ierarhia deșeurilor. Această procedură vizează, de asemenea, recuperarea sau eliminarea economică eficientă a deșeurilor, inclusiv a deșeurilor din instalațiile dezafectate, și impune instruirea obligatorie a personalului cu privire la cerințele legale pentru menținerea controlului procesului.

Raportarea compoziției deșeurilor include detalierea deșeurilor periculoase față de cele nepericuloase, fluxurile de deșeuri relevante pentru activitățile sectorului și materialele prezente în deșeuri. Toate practicile de gestionare a deșeurilor sunt concepute pentru a minimiza impactul asupra mediului, cu un accent puternic pe reducerea, reutilizarea și reciclarea deșeurilor ori de câte ori este posibil.

Managementul deșeurilor istorice

Abordarea rafinării Vega în ceea ce privește gestionarea deșeurilor istorice include 14 lagune situate pe partea de nord a platformei rafinării, care acoperă aproximativ 82.450 de metri pătrați. Aceste lagune sunt proiectate cu măsuri de izolare, utilizând straturi de sol compactate și bentonită pentru a preveni scurgerile și contaminarea mediului.

Situl găzduiește în principal lagune de gudron acid (gropile 7 - 20), unde deșeurile din rezervoarele de produse petroliere, subprodusele, nămolul de la separatoarele de petrol și solurile contaminate sunt depozitate temporar. Aceste lagune au fost esențiale în gestionarea deșeurilor care nu sunt direct asociate cu activitățile de producție primară ale rafinării, ci rezultă din procese auxiliare sau operațiuni istorice.

Mai exact, lagunele 7 - 12, care acoperă o suprafață de 15.475 de metri pătrați, și-au atins capacitatea maximă de stocare. Aceste lagune sunt parțial nivelate și parțial mărginite de terasamente din cauza terenului denivelat. Apa de ploaie colectată pe suprafața lor este pompată în sistemul de drenaj chimic pentru eliminare.

În mod similar, lagunele 13 - 15 și 16 - 19, cu suprafețe de 12.250 de metri pătrați și, respectiv, 43.350 de metri pătrați, sunt interconectate, dar separate de terasamente, dintre care unele au fost depășite de nivelul depozitului de deșeuri. Aceste lagune stochează, de asemenea, gudron acid, apa de ploaie fiind colectată și pompată în rețeaua de drenaj chimic.

În plus, laguna 20, situată în apropierea lagunelor 16 - 19 și la sud de acestea, se întinde pe aproximativ 0,5775 hectare. Ca și celelalte, aceasta servește ca zonă temporară de stocare pentru nămolurile acide, conform strategiei cuprinzătoare de gestionare a deșeurilor a rafinării.

Există un proiect în curs de desfășurare care vizează remedierea acestor lagune, care presupune tratarea deșeurilor istorice existente și eliminarea ulterioară în celule impermeabile în conformitate cu Ordinul nr. 757/2004.

Această inițiativă este angajamentul rafinării față de gestionarea responsabilă a resurselor de mediu, asigurându-se că gestionarea deșeurilor istorice se desfășoară într-o manieră durabilă.

Rompetrol Downstream SRL

Rompetrol Downstream SRL a implementat măsuri specifice pentru a minimiza impactul deșeurilor asupra mediului, cu un accent deosebit pe reducerea utilizării ambalajelor în operațiunile noastre de servicii alimentare. Produsele sunt servite pe farfurii de porțelan, iar ambalajele pentru articolele la pachet sunt realizate din materiale biodegradabile, eliminând utilizarea pungilor de plastic. Această inițiativă se aliniază cu angajamentul nostru față de sustenabilitate și reducerea deșeurilor.

Pentru a gestiona eficient deșeurile de ambalaje, colaborăm cu furnizori specializați în colectarea separată a deșeurilor de ambalaje, asigurându-ne că practicile acestora respectă standardele de reglementare. Această abordare face parte din strategia noastră mai amplă de gestionare a ambalajelor în mod responsabil și durabil. Ca răspuns la Directiva privind materialele plastice de unică folosință (SUP), astfel cum a fost transpusă în legislația națională prin OUG nr. 6/2021, trecem la alternative reutilizabile și durabile la materialele plastice de unică folosință.

În conformitate cu Legea nr. 249/2015, ne asumăm responsabilitatea pentru gestionarea deșeurilor de ambalaje pe teritoriul național, având în vedere reciclarea sau utilizarea acestor deșeurii. Această responsabilitate este transferată unei organizații autorizată care implementează răspunderea extinsă a producătorilor să gestioneze deșeurile de ambalaje, asigurându-ne astfel că ne îndeplinim obiectivele de reciclare.

Programul nostru de prevenire și reducere a deșeurilor include planuri pentru fiecare șantier de optimizare a selecției ambalajelor și de reducere a deșeurilor. Am angajat colectori de deșeurii locali pentru a colecta deșeurile de ambalaje fără costuri și am contractat o organizație pentru a gestiona responsabilitățile noastre de ambalare a produselor. Acest lucru asigură trasabilitatea deșeurilor periculoase și nepericuloase, având la dispoziție documentația furnizată pentru transportul și valorificarea acestor deșeurii.

Sistemul de garanție-returnare (SGR) permite consumatorilor să returneze ambalajele la orice punct de returnare desemnat din România, indiferent de locul în care a fost achiziționat produsul. Pentru fiecare colet returnat, consumatorilor li se rambursează 0,5 lei, promovând reciclarea și reducerea deșeurilor fără a solicita chitanța de cumpărături. Această inițiativă subliniază angajamentul nostru față de protecția mediului și practicile durabile.

Pentru Rompetrol Downstream: SGR 2024:

Număr PET≤1000ml:	25.485 bucăți
număr PET>1000ml:	10.053 bucăți
Număr de cutii de aluminiu:	18.454 bucăți
Număr de recipiente de sticlă = 500ml:	10.678 bucăți
Număr de recipiente din sticlă>500ml:	1.295 bucăți
Cantitatea totală raportată:	65.965 bucăți

Materiale plastice de unică folosință 2024:

Număr de paie:	31.656.520 bucăți
Număr de căni:	316.520 bucăți
Număr de capace:	4.256.400 bucăți
Număr de cești:	512.759 bucăți
Număr de palete de cafea:	6.727.000 bucăți

Reducerea materialelor plastice de unică folosință: 10% în 2024, în conformitate cu Ordinul nr. 6/2021, menit să minimizeze impactul diferitelor produse din plastic.

Atât Rompetrol Downstream, cât și Rompetrol Gas se ocupă de colectarea separată a deșeurilor și au contracte cu OTR pentru a îndeplini obiectivele stabilite de legislația în vigoare. Toate contractele de colectare, transport, recuperare și eliminare a deșeurilor sunt încheiate cu companii autorizate.

De asemenea, aceste entități efectuează audituri privind deșeurile, inspecții interne și audituri externe ca parte a eforturilor lor de conformitate și sustenabilitate.

La **Rompetrol Gas SRL**, implementăm practici cuprinzătoare de gestionare a deșeurilor pentru a atenua impactul operațiilor noastre asupra mediului. Abordarea noastră în ceea ce privește manipularea deșeurilor implică separarea deșeurilor în funcție de tip în containere specifice, amplasate pe platforme de deșeurii specifice fiecărui loc operațional. Sunt în vigoare contracte cu companii specializate autorizate să colecteze, să transporte și să recupereze sau să elimine atât deșeurile periculoase, cât și cele nepericuloase.

Recunoscând impactul negativ semnificativ pe care managementul deficitar al deșeurilor îl are asupra schimbărilor climatice, calității aerului, ecosistemelor și biodiversității, Rompetrol Gas se angajează să gestioneze deșeurile în mod responsabil. Parteneriatele noastre cu contractorii autorizați de gestionare a deșeurilor facilitează colectarea lunară a deșeurilor din depozitele noastre, demonstrând dedicarea noastră pentru protecția mediului.

Un element cheie al strategiei noastre de mediu este Programul de Management al Deșeurilor, care este dezvoltat anual și include inițiative menite să reducă volumul de deșeurii generate.

Obiectivul nostru dublu este de a minimiza epuizarea materiilor prime și de a reduce impactul asupra mediului al metodelor noastre de depozitare. Pentru a realiza acest lucru, explorăm modalități de prevenire a risipei prin inovarea sau îmbunătățirea proceselor de producție. Acolo unde prevenirea nu este posibilă, ne străduim să recuperăm materialele sau să transformăm deșeurile în energie.

În calitate de producător de deșuri, purtăm responsabilitatea finală pentru eliminarea acestora. Această responsabilitate ne ghidează în selectarea contractorilor pentru gestionarea deșeurilor, asigurându-ne că aceștia îndeplinesc criteriile noastre stricte de eliminare, așa cum sunt prezentate în acordurile noastre. Planul de reducere a deșeurilor pentru fiecare locație este stabilit oficial la începutul anului, iar eficacitatea acestuia este evaluată prin audituri și inspecții interne de rutină.

Prin urmare, măsurile/acțiunile identificate și implementate în ceea ce privește deșeurile în cadrul **Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL sunt:**

- Semnarea contractelor cu companii autorizate pentru preluarea responsabilității producătorilor pentru gestionarea ambalajelor;
- Identificarea metodelor alternative de recuperare/eliminare a aceleiași categorii de deșuri;
- Evaluarea produselor achiziționate în ceea ce privește durata de viață a acestora și evaluarea impactului acestora asupra mediului.

Rompetrol Quality Control SRL

La Rompetrol Quality Control SRL, **managementul și reducerea deșeurilor sunt aspecte critice ale eforturilor noastre de a proteja** mediul. Facilitățile noastre sunt dotate cu eurocontainere și zone special amenajate, inclusiv spații interioare și platforme betonate, amplasate strategic în apropierea punctelor de generare a deșeurilor. Aceste containere, care au o capacitate de depozitare temporară adecvată pentru intervalul dintre două colectări, sunt etichetate în funcție de tipul de deșuri pe care le colectează, asigurând separarea și gestionarea eficientă a deșeurilor

Fiecare departament din cadrul RQC este responsabil pentru identificarea tipurilor de deșuri generate de activitățile lor și documentarea lor într-o listă detaliată a aspectelor de mediu. În funcție de categorie, deșeurile sunt depozitate temporar în zone desemnate, destinate fie eliminării, fie valorificării. Abordarea noastră cuprinzătoare de gestionare a deșeurilor se extinde de la generarea inițială a deșeurilor până la recuperarea sau eliminarea finală, cu contracte în vigoare cu companii specializate.

În conformitate cu cerințele legale și cu planurile noastre interne de gestionare și reducere a deșeurilor, toate categoriile de deșuri sunt gestionate de companii autorizate. Eforturile noastre se concentrează pe minimizarea impactului deșeurilor prin respectarea strictă a prevederilor legale și implementarea procedurilor interne.

Acțiunile de economie circulară includ:

- Returnarea containerelor către furnizor/client;
- Reducerea deșeurilor prin comanda reactivilor în funcție de consum și perioada de valabilitate;
- Reutilizarea recipientelor de sticlă.

La **Rompetrol**, implementarea acțiunilor necesită cheltuieli operaționale semnificative (Opex) și/sau cheltuieli de capital (CAPEX). În mod regulat este evaluată eficacitatea acțiunilor companiei pentru a aborda impactul, riscurile și oportunitățile semnificative, inclusiv indicatorii relevanți.

În cadrul **Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL**, resursele necesare (cheltuieli operaționale semnificative (Opex) și/sau cheltuieli de capital (CAPEX)) sunt alocate anual pentru implementarea măsurilor/acțiunilor necesare pentru gestionarea responsabilă și durabilă a resurselor/deșeurilor.

PEM OPEX, legat de gestionarea deșeurilor mil\$	Actual			Buget				
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
	0,685	0,663	0,681	1,083	1,113	1,033	1,063	1,083

Pentru 2024 costurile de gestionare a deșeurilor au fost următoarele: Depozite Opex Rompetrol Gas SRL: Arad: 13.613 RON; Pantelimon: 5.986,65 RON; Bacău: 429,38 RON; Rompetrol DWS: 140.000 USD

Valorile estimate pentru anii următori sunt cu 30% mai mari.

5.1.4 Ținte

ESRS E5-4

În ceea ce privește gestionarea deșeurilor, în cadrul **Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL** sunt îndeplinite obiectivele naționale de valorificare/reciclare a deșeurilor, precum și obligațiile legate de colectarea selectivă. Țintele nu sunt legate de o politică formalizată a Rompetrol privind deșeurile, scopul fiind de a se alinia la obiectivele naționale și de a respecta legislația națională prin implementarea unui program de reducere a deșeurilor, prin urmare, părțile interesate implicate sunt autoritățile române de mediu în procesul de evaluare a conformității.

Țintele măsurabile pentru activitățile de la Rafinăria Petromidia în ceea ce privește rata de valorificare a deșeurilor sunt prezentate în tabelul de mai jos, fiind strâns legate de programul de prevenire și reducere a deșeurilor. Rata de recuperare a deșeurilor este un indicator important al succesului unui program de prevenire și reducere a deșeurilor, servind ca obiectiv complementar pentru minimizarea impactului asupra mediului.

	2022 *	2024	2025	2030	2040	2050
Rata de valorificare a deșeurilor (%)	92	89	>90			

* Notă: 2022 este anul de referință pentru măsurători.

Aceste **ținte stabilite sunt valori absolute**, reprezentând un obiectiv fix, independent de alți factori sau condiții externe. Aceste procente nu sunt exprimate în raport cu alte variabile. Acestea sunt aplicate direct la cantitatea totală de deșeuri produse de companie sau organizație.

Ipotezele noastre semnificative utilizate pentru definirea țăintelor se reflectă în acțiunile noastre planificate și în progresele înregistrate.

Rafinăria Vega

Există lagune de nămol la fața locului cu deșeuri istorice pentru care există un plan de remediere - permis de Agenția pentru Protecția Mediului, cu măsuri de curățare și monitorizare pe mai mulți ani. Lucrările de curățare sunt programate în acord cu APM Prahova, iar monitorizarea este efectuată pentru a decide destinația deșeurilor îndepărtate/tratate la fața locului.

Țintele măsurabile pentru activitățile de la Rafinăria Vega în ceea ce privește rata deșeurilor generate sunt prezentate în tabelul de mai jos, fiind strâns legate de programul de prevenire și reducere a deșeurilor. Rata de recuperare a deșeurilor este un indicator important al succesului unui program de prevenire și reducere a deșeurilor, servind ca obiectiv complementar pentru minimizarea impactului asupra mediului.

	2022 *	2024	2025	2030	2040	2050
Rata de generare a deșeurilor (kg/tonă de materie primă)	0,6	<2	<2			

Pentru **Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL și Rompetrol Quality Control**, nu au fost stabilite obiective măsurabile, orientate spre rezultate și cu termene limitate în ceea ce privește aspectele economiei circulare.

Rompetrol monitorizează eficacitatea acțiunilor de abordare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative, inclusiv indicatorii de deșeuri, ca parte a analizei sistemului de management integrat.

Progresul implementării acțiunilor la **Rompetrol Rafinare SA** este raportată periodic conducerii, datele privind performanța deșeurilor fiind transmise pentru analiză către conducere.

Conducerea superioară a **Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL** este informată prin rapoarte periodice și anual sau ori de câte ori este necesar, analizează următoarele:

- Aspecte legate de deșeuri, IRO și măsuri incluse în sistemul de management integrat, în ceea ce privește adecvarea și eficacitatea acestuia;

- Oportunități de îmbunătățire și modificări necesare ale practicilor de gestionare a deșeurilor;
- Respectarea cerințelor menționate în politici/obiective, legislație și standarde de referință;
- Evaluarea posibilităților de îmbunătățire și modificare a politicilor, obiectivelor și țințelor privind deșeurile.

5.1.5 Leșiri de resurse

ESRS E5-5

Deșeuri

Pentru **Rompetrol Rafinare SA și filialele sale**, cantitățile totale de deșeuri generate, cantitatea totală și procentul de deșeuri nereciclate, precum și cantitatea totală de deșeuri periculoase și radioactive generate, sunt prezentate în tabelul de mai jos.

	Rafinăria Petromidia	Vega Rafinărie	Rompetrol Downstream SRL	Rompetrol Gas SRL	Controlul calității Rompetrol	Total (t)
Deșeuri generate (t)	6.032,46	269,78	8.913,78	34,79	42,24	15.283,11
Deșeuri nereciclate (t)	4.886,16	269,78	8.903,84	25,61	0,127	14.085,51
Deșeuri nereciclate (%)	81	100	99,8	73,61	0,30	92,16
Deșeuri periculoase (t)	4.448,96	196,56	36,65	0,227	1,34	4.682,73
Deșeuri radioactive (t)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

În plus, tabelul de mai jos prezintă atât cantitatea totală în greutate pentru care s-a evitat eliminarea, defalcată în deșeuri periculoase și nepericuloase și clasificată în funcție de tipurile de operațiuni de valorificare (pregătirea pentru reutilizare, reciclare și alte operațiuni de recuperare), cât și cantitatea în greutate destinată eliminării în funcție de tipul de tratare (incinerare, depozit de deșeuri și alte operațiuni de eliminare) a deșeurilor și cantitatea totală însumând toate cele trei tipuri, cu o defalcare în deșeuri periculoase și nepericuloase.

Tip de deșeuri	Tip de operațiune	Rafinăria Petromidia (tone)	Rafinăria Vega (tone)	Rompetrol Downstream SRL, (tone)	Rompetrol Gas SRL, (tone)	Controlul calității Rompetrol (tone)	Total
Deșeuri recuperate							
Deșeuri periculoase	Pregătirea pentru reutilizare	0	0	0	0	0	0
	Reciclare	38	0	36,65	0,227	0	74,877
	Alte operațiuni de recuperare	0	0	0	0	1,21	1,21
Deșeuri nepericuloase	Pregătirea pentru reutilizare	8,00	0	0	0	0	8,00
	Reciclare	1.108,3	0	100,068	8,95	4,76	1.222,07
	Alte operațiuni de recuperare	0	0	1.864	0	0	1,864
Total deșeuri recuperate		1,146.3	0	138,582	9,177	5,97	3.170,147
Deșeuri depozitate							
Deșeuri periculoase	Incinerare	3.728,38	168,7	0	0	0,127	3.897,20
	Depozitare	682,58	27,86	0	0	0	710,44

Tip de deșeuri	Tip de operațiune	Rafinăria Petromidia (tone)	Rafinăria Vega (tone)	Rompetrol Downstream SRL, (tone)	Rompetrol Gas SRL, (tone)	Controlul calității Rompetrol (tone)	Total
	Alte operațiuni de depozitare	0	0	0	0	0	0
Total deșeuri periculoase pentru depozitare		4.410,96	196,56	0	0	0,127	4.607,64
Deșeuri nepericuloase	Incinerare	16,76	54,2	9,94	0	0	80,9
	Depozitare	450,44	19,02	8.903,84	25,61	36,14	8.040,21
	Alte operațiuni de eliminare	0	0	0	0	0	0
Total deșeuri nepericuloase pentru depozitare		467,2	73,22	8.913,78	25,61	36,14	8.121,11
Total deșeuri pentru depozitare		4.878,16	269,78	8.913,78	25,61	36,26	12.728,75

Operațiunile **rafinăriei Petromidia** generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, inclusiv: nămol din stația de epurare a apelor uzate și operațiunile de curățare a rezervoarelor, uleiuri uzate, sol contaminat, materiale izolante și substanțe chimice uzate și catalizatori (care conțin metale precum Ni, Co, Mn), materiale reciclabile precum metale (fier vechi, aluminiu), materiale plastice, hârtie și deșeuri nereciclabile, inclusiv deșeuri menajere, izolații și lemn.

Operațiunile **rafinăriei Vega** generează o gamă largă de tipuri de deșeuri periculoase și nepericuloase, cum ar fi ulei uzat, deșeuri bituminoase, nămol din tratarea apelor uzate, sol contaminat, resturi metalice, ambalaje din plastic, hârtie și carton, deșeuri menajere, deșeuri de vată minerală și nămol din rezervoare.

Operațiunile **Rompetrol Downstream SRL** generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, printre care se numără: nămol din rezervoare rezultate din curățarea rezervoarelor, nămol din separatoare ulei/apă, ulei din separatoare ulei/apă, apă uleioasă din separatoare ulei/apă, ambalaje din hârtie și carton, ambalaje din plastic, ambalaje metalice, ambalaje din sticlă, ambalaje care conțin reziduuri de substanțe periculoase sau contaminate cu astfel de substanțe, absorbantți, materiale de filtrare (inclusiv filtre de ulei fără alte specificații), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase, alte deșeuri care conțin substanțe periculoase, deșeuri de spălătoriile auto, nămoluri provenite din tratarea apelor uzate urbane, amestecuri de grăsimi și uleiuri din amestecurile de apă/ulei de uleiuri și grăsimi comestibile, tuburi fluorescente și alte deșeuri care conțin mercur, uleiuri și grăsimi comestibile; baterii și acumulatori, alții decât 20 01 33, deșeuri electrice și electronice, altele decât 20 01 21 și 20 01 23 cu componente periculoase, deșeuri municipale mixte.

Operațiunile **Rompetrol Gas SRL** generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, care includ următoarele categorii: hârtie și carton; deșeuri de echipamente electrice și electronice, altele decât cele menționate la 20 01 21, 20 01 23 și 20 01 35; metale; deșeuri municipale mixte; materiale plastice; alte uleiuri hidraulice; alte uleiuri de motor, transmisie și lubrifiant; ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase; absorbantți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei, fără alte specificații), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase, filtre de ulei etc.

Operațiunile **Rompetrol Quality Control SRL** generează o gama largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, printre care: ulei uzat; ambalaje care conțin reziduuri sau contaminate cu substanțe periculoase; absorbante, materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție contaminate cu substanțe periculoase; substanțe chimice de laborator anorganice expirate din substanțe periculoase; ambalaje din plastic; hârtie și carton; sticlă; fier și oțel; echipamentele casate, altele decât cele menționate la 16 02 09-16 02 13; menajere.

Deșeurile generate sunt cântărite prin intermediul unui cântar verificat metrologic care emite o chitanță. Datele sunt înregistrate și raportate autorităților de mediu (Agenția de Mediu).

6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE

ESRS S1

6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie

6.1.1 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

ESRS 2 SBM-2

Resursele umane reprezintă active necorporale esențiale, elemente cruciale în funcționarea, creșterea, succesul și inovarea companiilor, indiferent de domeniul lor de activitate. Pentru a îndeplini obiectivele organizației, pentru a susține creșterea economică și un nivel ridicat de servicii, companiile noastre investesc în identificarea, atragerea, motivarea, retenția și dezvoltarea continuă a capitalului uman.

În acest sens, Rompetrol are angajamente față de sustenabilitatea centrată pe oameni, care depășesc nevoile operaționale imediate, concentrându-se pe impactul pe termen lung și pe contribuțiile la industrie și comunități pe care compania le merită. Evoluția pieței muncii reprezintă o provocare continuă, evidențiind importanța atragerii tinerelor talente în sectorul energetic și a gestionării unei forțe de muncă diverse care se întinde pe cinci generații active. Această diversitate oferă o multitudine de oportunități pentru companie, împingând-o să-și regândească modelul de conducere și să adopte o abordare centrată pe comunitate pentru a asigura competitivitatea și sustenabilitatea.

Strategia de Resurse Umane a Rompetrol este ghidată de EVP-ul nostru "*Împreună creștem oamenii*" și reflectă o credință profundă în creșterea simbiotică a indivizilor și a organizației. Strategia companiei se bazează pe patru piloni de bază: Educație și Creștere, Comunitatea Oamenilor Rompetrol, Mediul și Cultura de Lucru și Sănătatea și Bunăstarea Angajaților. Acești piloni sunt esențiali în crearea unui cadru optim care încurajează angajații noștri să formeze comunități bazate pe interese, să colaboreze eficient și să se bucure de realizările muncii lor.

Ca parte a sondajului de implicare a angajaților, pe care compania îl derulează anual, angajații sunt invitați să-și împărtășească opiniile despre diverse aspecte legate de leadership și lideri incluzivi, comunicare, recunoaștere, echilibru între viața profesională și cea privată, oportunități de creștere, recunoaștere etc.

Rompetrol este ferm implicată în angajamentul său de a promova un loc de muncă în care angajații săi se bucură de sprijin, incluziune și dezvoltare profesională și personală, pe măsură ce compania continuă să stabilească noi repere pentru ceea ce înseamnă sustenabilitatea în sectorul în care operează. Politicile și procedurile de resurse umane ale Rompetrol, precum și liniile de acțiune ale managementului administrativ și executiv, au ca scop respectarea drepturilor angajaților în conformitate cu legislația internațională și locală. În cadrul companiilor noastre, contractele colective de muncă, regulamentele interne și procedurile specifice reglementează aspecte legate de respectarea drepturilor angajaților și a tratamentului echitabil, inclusiv respectarea libertății de asociere, prevenirea traficului de persoane, prevenirea muncii forțate legate de munca copiilor și munca precară.

De aceea, Rompetrol promovează un dialog constant cu toți partenerii sociali (sindicate și reprezentanți aleși ai angajaților) care sunt informați și consultați cu privire la toate aspectele care au impact asupra forței de muncă. Ca parte a planului de stabilitate socială, negocierea colectivă joacă un rol important în asigurarea unor condiții de muncă competitive și în garantarea egalității de șanse și de tratament. De asemenea, în cadrul procesului de dialog social, sunt organizate întâlniri periodice cu reprezentanții sindicatelor și/sau reprezentanților angajaților pentru a discuta și clarifica diverse aspecte legate de implementarea prevederilor CCM sau solicitări ad-hoc din partea angajaților reprezentați.

Pentru a aborda aceste efecte semnificative, ne modificăm strategia și modelul de afaceri prin integrarea eficientă a intereselor și opiniilor angajaților în strategia și modelul de afaceri al companiei, compania folosește mai multe abordări structurate, punând accentul pe implicarea activă, feedback-ul continuu.

- Sondaje regulate de satisfacție a angajaților și evaluări anuale ale angajamentului pentru a surprinde opiniile angajaților cu privire la diverse aspecte, cum ar fi mediul de lucru,

oportunitățile de creștere în carieră, echilibrul dintre viața profesională și cea privată și valorile organizaționale.

- Dezvoltarea carierei și oportunități de învățare: pe baza nevoilor de identificare a angajaților, investim în programe de formare și dezvoltare, inițiative de perfecționare și programe de dezvoltare a leadershipului care sprijină progresul în carieră și dobândirea de competențe.
- Diversitate și incluziune: ca răspuns la contribuțiile angajaților, compania și-a consolidat angajamentul față de diversitate și incluziune, cu o politică care sprijină echitatea și practicile incluzive.

6.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

ESRS 2 SBM 3

Impactul real și potențial asupra propriei noastre forțe de muncă pe care le-am identificat în timpul evaluării noastre de dublă semnificație sunt legate de strategia și modelul nostru de afaceri. Următoarele sunt riscurile și oportunitățile materiale care decurg din impactul asupra forței de muncă legate de abordarea strategică și modelul nostru de afaceri.

Secțiunea 1.5.4 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, rezumă IRO-urile materiale legate de propria noastră forță de muncă din analiza dublei semnificații efectuată.

Efectele financiare asupra companiilor Rompetrol pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impactul asupra forței de muncă proprii sunt evaluate ca având un nivel de efect financiar moderat (peste 0,1%, dar sub 0,7% din cifra de afaceri), în cadrul procesului de analiză a dublei semnificații.

În ceea ce privește impactul, riscurile și oportunitățile materiale ale Rompetrol, compania include toate persoanele din forța sa de muncă care ar putea fi afectate semnificativ de activitățile de afaceri ale companiei care se află în domeniul de aplicare al dezvoltărilor, acoperind propriile operațiuni și lanțul valoric. Forța de muncă afectată material a Rompetrol cuprinde toată forța de muncă proprie a companiei, împreună cu alți lucrători care ar putea fi contractați prin terți. În cazul impacturilor pozitive semnificative, am inclus mai sus o scurtă descriere a activităților care au ca rezultat impactul pozitiv, tipurile de angajați și non-angajați din propria noastră forță de muncă care sunt afectate pozitiv sau ar putea fi afectate pozitiv.

În ceea ce privește impactul, riscurile și oportunitățile noastre materiale, includem toate persoanele din propria noastră forță de muncă care ar putea fi afectate semnificativ de activitățile noastre de afaceri care se află în domeniul de aplicare al dezvoltărilor noastre, acoperind propriile noastre operațiuni și lanțul valoric.

Forța noastră de muncă afectată semnificativ cuprinde atât angajați, cât și non-angajați; Printre non-angajați se numără subcontractanții și lucrătorii din stații care nu au contract direct cu companiile Rompetrol. În conformitate cu legislația națională și internațională în vigoare, nu există muncă forțată sau angajare a persoanelor sub 16 ani.

Pentru a descrie principalele tipuri de persoane din propria noastră forță de muncă care sunt sau ar putea fi afectate negativ, în cadrul companiilor Rompetrol, am dezvoltat o înțelegere a modului în care persoanele cu anumite caracteristici sau cele care lucrează în anumite contexte sau desfășoară anumite activități ar putea fi expuse unui risc mai mare de vătămare.

În acest sens, în special, **Rompetro Rafinare SA** acordă prioritate sănătății și siguranței angajaților săi în primul rând. Acest lucru se reflectă în protocoale complexe de sănătate și siguranță, programe riguroase de instruire și audituri regulate pentru a asigura conformitatea cu standardele internaționale ale industriei. Pentru a atinge și menține cele mai înalte standarde de siguranță în toate operațiunile, Rompetrol Rafinare SA își stabilește obiective ambițioase de performanță, menite să promoveze o cultură a siguranței la toate nivelurile organizației.

6.1.3 Politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Companiile KMG International , inclusiv Rompetrol Rafinare SA și entitățile afiliate, au adoptat politici (Politica QHSE, ISO 45000) pentru a gestiona impactul, riscurile și oportunitățile noastre

semnificative legate de propria noastră forță de muncă și pentru a le dezvălui în conformitate cu cerințele minime de raportare prevăzute în Cerințele minime de dezvăluire cu privire la politici (MDR-P), așa cum sunt definite în ESRS 2. În acest sens, începând cu anul 2023 am inițiat elaborarea și implementarea unei politici de Diversitate, Incluziune și Apartenență (DIB), în conformitate cu strategia KMGI Group, inițiată prin aderarea la Carta Diversității din România, aliniată la legislația UE aplicabilă. Această politică urmărește să creeze un mediu de lucru divers, incluziv și de sprijin pentru toți angajații. Acest lucru reflectă angajamentul nostru față de diversitate, incluziune și apartenență în cadrul Grupului KMGI, recunoscând aceste valori ca fiind esențiale pentru stimularea implicării angajaților, stimularea inovației, obținerea succesului în afaceri și promovarea unei culturi colaborative.

Rompetrol crede în crearea unui mediu fără discriminare, violență și intimidare, în care fiecare individ este apreciat și respectat indiferent de sex, rasă, culoare, vârstă, naționalitate, religie, dizabilitate, orientare sexuală, stare civilă sau orice altă caracteristică protejată de lege. Procedura de diversitate, incluziune și apartenență se finalizează prin procedura anti-hărțuire și nediscriminare. Angajații care cred că au fost supuși oricărui tip de discriminare sau hărțuire care intră în conflict cu politica și inițiativele privind diversitatea, incluziunea și apartenența ar trebui să solicite asistență de la un supervisor sau de la un reprezentant al resurselor umane.

Rompetrol este dedicată consolidării, protejării și consolidării angajamentului față de drepturile omului în cadrul forței sale de muncă. În acest sens, la nivel de grup, am implementat politici, angajamente și mecanisme incluzive în conformitate cu Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Subliniem angajamentul nostru printr-o serie de politici și reglementări pentru angajații noștri, cum ar fi Codul de conduită, Politica de diversitate și incluziune, pentru a susține drepturile omului, inclusiv drepturile lucrătorilor, ale persoanelor din propria forță de muncă a companiei. Politicile și procedurile de resurse umane **ale companiilor noastre**, precum și liniile de acțiune ale managementului administrativ și executiv, vizează respectarea drepturilor omului în conformitate cu legislația internațională și locală.

Pentru a garanta excelența în etica afacerilor și protecția drepturilor omului, companiile Rompetrol derulează programe ample de formare care vizează diferite segmente ale forței de muncă, pentru a asigura respectarea intereselor părților interesate, aderarea la statul de drept, respectarea normelor internaționale și susținerea drepturilor omului.

Toate politicile Rompetrol sunt aliniate la instrumentele relevante recunoscute la nivel internațional, inclusiv Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, reglementările și practicile Uniunii Europene și alte organizații internaționale și cadre juridice relevante.

În acest sens, Rompetrol interzice cu strictețe exploatarea minorilor în operațiunile sale și ia măsuri pentru a preveni astfel de practici în activitatea contractanților și furnizorilor săi. Constituția României ratifică tratatele universale și europene privind drepturile omului. Respectarea drepturilor persoanelor din cadrul forței noastre de muncă, inclusiv a drepturilor omului și a drepturilor lucrătorilor, este asigurată atât de Codul Muncii la toate entitățile Rompetrol, cât și de contractele colective de muncă (CCM) ale companiilor Rompetrol.

În plus, **Rompetrol** oferă aceleași oportunități de învățare și creștere fiecăruia dintre angajații săi, menține evidențe cuprinzătoare și actualizate privind recrutarea, formarea și promovările, promovând transparența în oportunitățile disponibile angajaților și prezentând progresul lor în cadrul companiei. Toți angajații au acces la politicile și procedurile de resurse umane, Regulamentul Intern al fiecărei companii și Codul de Etică și Conduită în Afaceri, disponibil pe intranet. **Rompetrol** promovează un dialog constant cu partenerii sociali (sindicate și reprezentanți ai angajaților), care sunt informați și/sau consultați cu privire la toate deciziile care pot duce la schimbări importante în organizarea muncii, relațiile contractuale sau relațiile de muncă sau orice alte aspecte care au impact asupra forței de muncă.

6.1.4 Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

ESRS S1-2

Rompetrol ia în considerare perspectivele propriilor forțe de muncă, asigurându-se că perspectivele lor modelează în mod activ deciziile companiei și ghidează activitățile sale menite să gestioneze atât impactul real, cât și cel potențial asupra forței noastre de muncă. Implicarea are loc cu toți lucrătorii prin

sondaje anuale multiple, întâlniri unu-la-unu, formulare de feedback și diverse inițiative care favorizează interacțiunea precum:

- HR Coffee Talks - întâlniri fizice cu colegii și ateliere de lucru. Aceste întâlniri sunt concepute ca forumuri informale și deschise în care angajații își pot împărtăși liber gândurile și perspectivele pe diverse subiecte de interes pentru angajați, subiecte solicitate de aceștia în întâlnirile anterioare sau idei trimise prin e-mail și au loc la fiecare 2 luni. Primele întâlniri, fiind organizate exclusiv față în față, au fost limitate la capacitatea sălii și au reunit aproximativ 25 de colegi pe sesiune;
- Rompetrol Business Talks – întâlniri online în care managementul își împărtășește direcțiile strategice și proiectele ori de câte ori apar subiecte de interes pentru angajați. În 2024, acestea au fost organizate în general în fiecare trimestru;
- Evenimente de business dedicate - facilitează interacțiunile dintre management și angajați și nu are o frecvență regulată, acestea sunt organizate ori de câte ori este necesar;
- Evenimente non-business - cum ar fi petreceri pentru copii sau inițiativele Sports Academy și Run & Care. Aceste întâlniri formale mai puține oferă oportunități pentru interacțiuni față în față, încurajând spiritul comunitar și încurajând discuțiile directe și schimbul de idei între conducere și angajați. Fiecare dintre evenimente are loc o dată pe an.

Tot acest feedback din partea forței de muncă proprii permite companiei să identifice punctele forte și zonele de îmbunătățire la diferite niveluri. Pe baza acestor rezultate, sunt conturate atât acțiuni specifice, cât și planuri de intervenție structurate. Pentru a obține informații despre perspectivele persoanelor din forța noastră de muncă, compania creează sondaje accesibile și anonime pentru toți angajații. Implementarea acestor angajamente cu forța de muncă se realizează în cadrul Departamentului de Resurse Umane de către HR Business Partner și Directorul de HR al Grupului împreună cu managerii de departament.

Pentru a se asigura că informațiile sunt ușor de înțeles și accesibile pentru întreaga forță de muncă, Rompetrol utilizează mai multe mijloace de comunicare, cum ar fi platforma intranet, Viva Engage (platformă care găzduiește mai multe comunități active setate în funcție de locația geografică pentru a facilita interacțiunile locale), Radio Vox Pem (post de radio difuzat în cadrul Rafinăriei Petromidia, care oferă conținut personalizat pentru angajați) și o revistă lunară internă.

Recunoscând nevoile în schimbare ale forței de muncă, compania a introdus mai multe programe noi de implicare axate pe bunăstarea angajaților. Acestea au inclus inițiative precum activități și ateliere de wellness, programe de echilibru între viața profesională și cea privată, program de lucru flexibil și un model hibrid de lucru de acasă. Aceste programe sunt concepute pentru a sprijini angajații în atingerea unui echilibru armonios între responsabilitățile lor profesionale și viața personală, asigurându-se că sănătatea lor mentală și fizică este o prioritate.

Sunt furnizate informații despre eficacitatea proceselor de implicare a forței de muncă ale companiei din perioadele de raportare anterioare, cu evaluări efectuate în perioada de raportare curentă care implică o comparație a sondajelor anuale și a feedback-ului angajaților. Compararea și analiza continuă a feedback-ului forței de muncă asigură îmbunătățirea continuă a interacțiunilor cu forța de muncă și creează o mai bună înțelegere a nevoilor angajatului. Măsurăm satisfacția angajaților și nivelul de implicare prin urmărirea rezultatelor de îmbunătățire ale sondajelor noastre anuale de implicare. De exemplu, în urma feedback-ului din sondajul de implicare din 2023, primit de la angajați, am implementat mai multe inițiative menite să îmbunătățească satisfacția la locul de muncă, cum ar fi: un nou kit de inducție, înlocuirea scaunelor de birou, o nouă platformă de e-learning, sărbătorirea carierei etc. Aceste schimbări au fost bine primite de forța de muncă și au contribuit la îmbunătățirea fluctuației angajaților. Rezultatele acțiunilor implementate pe parcursul anului 2024 vor fi verificate în urma următorului sondaj de implicare, care va fi realizat în 2025, comparând rezultatele cu cel anterior.

Compania promovează un dialog constant cu toți partenerii sociali (sindicate și reprezentanți aleși ai angajaților) care sunt informați și consultați cu privire la toate aspectele care au impact asupra forței de muncă. Ca parte a planului de stabilitate socială, negocierea colectivă joacă un rol important în asigurarea unui loc de muncă decent și în garantarea egalității de șanse și de tratament. De asemenea, în cadrul procesului de dialog social, sunt organizate întâlniri periodice cu reprezentanții sindicatelor și/sau reprezentanților angajaților pentru a discuta și clarifica diverse aspecte legate de implementarea prevederilor CCM sau solicitări ad-hoc din partea angajaților reprezentați. Pe baza feedback-ului colectat de la angajați, sindicatul lider a solicitat în cadrul ultimului proces de negociere a CCM unele îmbunătățiri ale pachetului medical și anume adăugarea de analize specifice pentru screeningul

cancerului, implicarea în procesul de negociere a poliței de asigurare pentru angajați și adăugarea programului de lucru hibrid în CCM, toate aceste solicitări fiind acceptate de Companie.

Negocierile pentru încheierea Contractului Colectiv de Muncă au loc la fiecare 2 ani (sau un an în cazul prelungirii unui Contract Colectiv de Muncă), procesul fiind organizat în conformitate cu prevederile legale (Legea 367/2022 privind dialogul social). Ca parte a procesului, toate părțile îndreptățite sunt invitate să participe la procesul de negociere, pe baza dovezilor de reprezentativitate.

Angajații sunt informați în timp util de către conducere cu privire la rezultatul procesului de negociere (încheierea sau prelungirea Contractului colectiv de muncă, noi beneficii sau creșterea valorii beneficiilor existente, creșteri salariale colective). Regulamentul intern a fost revizuit în conformitate cu cele mai recente cerințe legale și convenit cu reprezentanții sindicatelor.

Ca parte a procesului de dialog social, sunt organizate întâlniri periodice cu reprezentanții tuturor sindicatelor pentru a discuta și clarifica diverse aspecte legate de implementarea prevederilor Contractului colectiv de muncă sau solicitări ad-hoc din partea angajaților reprezentați.

Regulamentul intern al companiei a fost elaborat cu consultarea sindicatului, iar orice modificare a acestuia este supusă procesului de consultare cu sindicatul. Adresăm programele de wellbeing tuturor angajaților noștri, iar aceștia participă în mod regulat, pentru a echilibra activitățile dintre viața profesională și cea privată. Pe baza feedback-ului angajaților noștri, ne ajustăm programele de bunăstare, pentru a se alinia nevoilor și așteptărilor lor. În funcție de hobby-urile și interesele angajaților, organizăm activitățile la nivel de locație de lucru, deoarece acestea sunt grupate în funcție de preferințele lor. Prin canalele de comunicare interne și externe, angajații sunt informați despre modul în care feedback-ul lor a influențat deciziile.

Mai mult, în cadrul **Rompetrol Rafinare SA** există: o ședință operațională zilnică, o ședință săptămânală de management, o ședință lunară de siguranță, iar în aceste întâlniri acțiunile, termenele limită etc. sunt centralizate și transmise părților interesate pentru implementare. Acest lucru asigură o îmbunătățire continuă a interacțiunilor noastre cu forța de muncă.

6.1.5 Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările

ESRS S1-3

Comaniile Rompetrol au implementat o Politică de Avertizare care a avut ca scop încurajarea angajaților companiei să raporteze neregulile care ar putea afecta compania. Politica de avertizare permite fiecărui angajat, furnizor, client sau colaborator responsabil să raporteze onest preocupările sau reclamațiile, asigurând confidențialitatea și protecția împotriva represaliilor pentru cei care folosesc canalul de avertizare. Procesul de investigare a acestor plângeri este atât profesional, cât și obiectiv, respectând cu strictețe Legea nr. 361/2022, care implementează Directiva UE 2019/1937 privind protecția avertizorilor. Asigurându-se că toate plângerile sunt tratate cu strictă confidențialitate și investigate temeinic, compania se străduiește să se asigure că forța sa de muncă este conștientă și are încredere în canalele furnizate.

Compania noastră se angajează să mențină un mecanism eficient de avertizare care promovează încrederea, transparența și responsabilitatea. Pentru a asigura eficacitatea canalelor noastre de raportare, implementăm următoarele măsuri:

- toate plângerile pot fi făcute anonime (dacă se dorește) și sunt tratate cu strictă confidențialitate, asigurându-se că avertizorii rămân protejați de represalii.;
- Urmărirea și monitorizarea problemelor ridicate se realizează într-o bază de date/registru unde toate reclamațiile sunt înregistrate și urmărite. - conținând detalii precum natura plângerii, descrierea, rezultatul și responsabilitatea
- rapoartele privind cazurile efectuate sunt prezentate conducerii și CA.
- se efectuează audituri pentru a evalua eficacitatea funcției de avertizor.

Canalele de raportare gestionate de echipa de control intern și criminalistică sunt următoarele:

- Whistleblower Channel (speakup@rompetrol.com) – accesibil și din extern
- Adresa de e-mail a echipei de control intern și criminalistică (internalcontrol@rompetrol.com)
- Sau direct prin e-mail/în scris către membrii echipei de Control Intern și Criminalistică;

Preocupările legate de comportamentul lipsit de etică sau ilegal și problemele legate de integritate sau încălcări ale regulilor și reglementărilor noastre interne sunt raportate prin e-mail (canal de avertizare) într-o manieră strict confidențială. Preocupările sunt abordate, se efectuează investigații interne și sunt raportate rezultatele.

Există, de asemenea, alte canale disponibile pentru angajați pentru a-și exprima preocupările, cum ar fi: Cutii de sugestii în rafinărie - gestionate de comunicare internă.

Departamentul QHSE are, de asemenea, un proces de gestionare a plângerilor legate de problemele QHSE.

Regulamentul de Interne al companiilor **Rompetrol** stabilește drepturile și obligațiile angajaților și ale angajatorului, inclusiv norme privind nediscriminarea și încălcarea demnității umane, conflictul de interese, procedura disciplinară sau prelucrarea angajaților și este semnat de aceștia pentru recunoașterea prevederilor sale. Ca parte a acțiunilor care pot minimiza potențialele conflicte dintre angajați este implementarea diferitelor programe de formare și dezvoltare, menite să dezvolte atât abilități soft, cât și tehnice pentru o mai bună integrare și rezultate profesionale mai bune.

În plus, la nivel de grup, Departamentul de Control Intern și Criminalistică sprijină disponibilitatea acestor canale de raportare prin desfășurarea de campanii de conștientizare și instruiți cu angajații.

Mai mult, la **Rompetrol Rafinare SA**, în cadrul procesului de dialog social, sunt organizate întâlniri periodice cu reprezentanții tuturor sindicatelor noastre pentru a discuta și clarifica diverse aspecte legate de implementarea prevederilor contractului colectiv de muncă sau solicitări ad-hoc din partea angajaților reprezentați. Regulamentul intern al companiei a fost elaborat cu consultarea sindicatului, iar orice modificare a acestuia este supusă procesului de consultare cu sindicatul.

Tot la **Rompetrol Rafinare SA**, Departamentele de Conformitate și Control Intern și Criminalistică ale companiei joacă un rol esențial în asigurarea celor mai bune practici în elaborarea și aplicarea politicilor și reglementărilor privind respectarea drepturilor omului. De exemplu, procedura curentă de remunerare și beneficii intenționează să stabilească un cadru cuprinzător pentru stabilirea și ajustarea elementelor de compensare și să ofere managementului de linie un instrument util pentru a asigura implementarea consecventă a acesteia (în ceea ce privește mișcările de salarizare și deciziile aferente), menținând în același timp echitatea internă și competitivitatea externă.

6.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S1-4

La Rompetrol, am luat, planificat sau implementăm în prezent o serie de acțiuni pentru a preveni sau atenua orice efect negativ semnificativ asupra angajaților noștri. În urma sondajelor noastre interne, actualizăm planul de acțiune pentru resurse umane și alocăm fonduri pentru proiecte pentru a aborda potențialele efecte adverse asupra angajaților noștri (inclusiv, dar fără a se limita la instruiți suplimentare, interviuri de ieșire etc.).

Ca parte a planului de **stabilitate socială**, negocierea colectivă joacă un rol esențial în asigurarea muncii decente și în garantarea egalității de șanse și de tratament. Negocierile pentru încheierea Contractului Colectiv de Muncă au loc la fiecare 2 ani (sau un an în cazul prelungirii unui Contract Colectiv de Muncă), procesul fiind organizat în conformitate cu prevederile legale (Legea 367/2022 privind dialogul social). Ca parte a procesului, toate părțile îndreptățite sunt invitate să participe la procesul de negociere, pe baza dovezilor de reprezentativitate.

Angajații sunt informați în timp util de către conducere cu privire la rezultatul procesului de negociere (încheierea sau prelungirea Contractului colectiv de muncă, noi beneficii sau creșterea valorii beneficiilor existente, creșteri salariale colective).

Regulamentul intern a fost revizuit în conformitate cu cele mai recente cerințe legale și convenit cu reprezentanții sindicatelor. O serie de acțiuni planificate sunt de a gestiona în mod eficient impactul material, riscurile și oportunitățile legate de forța noastră de muncă, care sunt în concordanță cu ESRS 2 MDR-A. În plus, aceste inițiative sunt concepute pentru a sprijini realizarea următoarelor obiective de dezvoltare durabilă:

- Egalitatea. **Rompetrol** este dedicată promovării egalității de gen și a egalității de șanse în cadrul companiei și în comunitățile în care activăm. Acest angajament se reflectă în politicile și practicile noastre, care urmăresc să asigure oportunități egale pentru conducere, angajare și formare.
- Egalitatea la locul de muncă: implementarea politicilor de asigurare a remunerației egale pentru muncă egală, promovarea femeilor în poziții de conducere și sprijinirea inițiativelor privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată.
- Programe de abilitare: sprijin pentru programe externe care vizează încurajarea diversității, concentrându-se pe educație, abilitare și antreprenariat.

Pentru a minimiza potențialele riscuri conflictuale în rândul angajaților, îmbunătățim continuu condițiile de muncă, cum ar fi implementarea aranjamentelor flexibile de lucru și programul de lucru de acasă, cu scopul de a simplifica viața angajaților.

Credem că menținerea unui echilibru între viața profesională și cea privată este crucială pentru bunăstarea angajaților și astfel am dezvoltat pentru ei platforma globală Well Station, concepută pentru a integra toate inițiativele noastre din domeniul bunăstării. Inspirat de profilul companiei, benzinăria fiind unul dintre cele mai cunoscute simboluri, Well Station este un program de inspirație a energiei, un pit stop pentru ca toți angajații să se reumple cu bunăstare, mindfulness și informații bune despre sănătate, o sursă de combustibil pentru o viață mai bună. Stația Well este formată din trei piloni:

- Bunăstare emoțională și socială
- Bunăstare fizică
- Bunăstarea financiară

Sub cei trei piloni, am cartografiat și implementat programe precum: evenimente familiale și de îngrijire, managementul stresului și mindfulness, hobby-uri și culturi, ateliere tematice, educație și prevenire a sănătății, nutriție și hidratare, coaching și educație financiară, contribuție financiară pentru circumstanțe extraordinare de viață.

- Asigurarea **măsurilor de sănătate și siguranță** la locul de muncă este esențială în orice activitate, cu atât mai mult pentru companiile care activează în industria de petrol și gaze. Rolul esențial pe care Rompetrol îl are în economia națională, presupune asigurarea unui nivel ridicat de calitate și siguranță, astfel încât incidentele care pot apărea în activitate să nu devină probleme de mare importanță. Angajații joacă un rol crucial în acest proces, iar condițiile de muncă sigure sunt deosebit de importante pentru menținerea standardelor înalte de calitate și siguranță a produselor oferite. Activitățile zilnice pe care le desfășoară angajații noștri implică utilizarea de substanțe periculoase care pot prezenta un risc pentru sănătatea și siguranța lor și a comunității dacă nu sunt manipulate și utilizate corect. Prin implementarea măsurilor de sănătate și securitate la locul de muncă, Rompetrol se asigură că angajații sunt protejați împotriva accidentărilor, accidentelor de muncă și bolilor profesionale. Aceste măsuri includ furnizarea de echipamente individuale de protecție, instruire periodică privind procedurile de siguranță și controale medicale periodice. Garantarea accesului angajaților la aceste măsuri contribuie la prevenirea accidentelor de muncă și la reducerea riscurilor de expunere la substanțe nocive.
- Pentru a preveni și atenua orice impact negativ HSE, compania efectuează evaluări de risc care acoperă toate elementele de la siguranța la locul de muncă, siguranța industrială și de proces și impactul asupra mediului pentru a controla și minimiza riscurile pentru forța de muncă, contractori, publicul larg și comunități. Rompetrol a efectuat, de asemenea, analiza riscurilor de proces pentru siturile industriale. Studiile HAZOP au avut ca rezultat acțiuni concrete menite să reducă riscurile de accidente majore.
- Cu un **pachet competitiv de recompense**, compania își propune să atragă și să păstreze talente de top și angajați calificați și experimentați. În plus, programele de asistență medicală și alte beneficii suplimentare au ca scop motivarea angajaților și creșterea productivității și scăderea ratelor de rotație.
- Pentru a atenua riscul apărut din diverși factori, inclusiv constrângerile bugetare, evaluarea comparativă inadecvată față de standardele industriei și lipsa de concentrare strategică, depunem în mod constant eforturi pentru a crește implicarea angajaților. De exemplu, derulăm anual un benchmarking extern pentru a **recunoaște schimbările de pe piață** față de anul precedent, prin realizarea de sondaje salariale anuale desfășurate împreună cu companii de consultanță de top. Pentru a păstra lucrătorii talentați, există o serie de programe de recunoaștere implementate, cum ar fi "Sărbătoarea carierei", "Angajatul anului", proiectul "Mulțumesc", "Petromidia 45 de ani".

În industria energetică, recrutarea de talente calificate prezintă provocări din cauza abilităților specializate, expertizei tehnice și standardelor riguroase de siguranță necesare. Acest domeniu necesită profesioniști cu cunoștințe puternice de inginerie și operaționale și adaptabilitate pentru a lucra în medii diverse, ceea ce limitează grupul de candidați eligibili.

Fără măsuri proactive pentru a asigura un flux constant de candidați, riscăm să ne confruntăm cu forță de muncă critică, ceea ce ar putea afecta eficiența noastră operațională, termenele proiectelor și, în cele din urmă, capacitatea noastră de a satisface cerințele clienților și ale pieței. Compania noastră este dedicată construirii unui flux durabil de talente prin programe de stagiu, calificare, recalificare, practică și program de învățare duală. De-a lungul anilor, am dezvoltat parteneriate puternice cu universități și licee pentru a facilita ajungerea la elevii de liceu și studenții de la universități. Aceste inițiative sunt esențiale pentru a crea o rezervă durabilă de talente care să asigure viitorul companiei noastre, să asigure continuitatea operațională și să susțină capacitatea noastră de a rămâne competitivă în această industrie solicitantă.

Programe de stagiu

Programele de stagii (la nivelul KMGI Group) reprezintă un instrument valoros pentru dezvoltarea și prosperitatea comunității noastre, fiind principala sursă de atragere a talentelor pentru rolurile noastre specifice și de nișă din rafinăriile Petromidia și Vega. Într-un domeniu în care abilitățile sau locurile de muncă specifice sunt esențiale, programele noastre de stagii oferă proaspeților absolvenți o formare structurată, care se aliniază îndeaproape cu cerințele industriei noastre. Prin mentorat țintit, stagiarilor câștigă expertiza practică necesară în mediul nostru, pregătindu-i pentru roluri cu normă întreagă în cadrul companiei noastre. Companiile grupului KMGI implicate în aceste programe includ următoarele entități raportoare: Rompetrol Rafinare SA și Rompetrol Quality Control SRL.

Obicei

Asigurând practica obligatorie pentru liceenii tehnici și studenții din organizația noastră, le creăm oportunități valoroase de a-și aplica cunoștințele academice într-un context real. Această experiență creează contextul pentru ca noua generație de profesioniști să intre în contact cu industria cât mai curând posibil și ne permite să identificăm și să păstrăm talentele în compania noastră. Printre companiile implicate în mod obișnuit în acest program se numără Rompetrol Rafinare SA.

Învățare duală

Prin parteneriate cu instituții de învățământ, programul nostru de învățare duală combină învățarea la clasă cu pregătirea practică în cadrul Rompetrol Rafinare SA. În 2024 am început parteneriatul cu Liceul Energetic din Constanța, iar scopul nostru este de a ghida cei 24 de elevi care, pe parcursul a trei ani, vor avea posibilitatea de a obține o calificare profesională recunoscută la nivel internațional în sectorul energetic.

Școala Rompetrol - Primul pas spre o profesie de rafinator

Proiectul lansat în 2022 reprezintă angajamentul nostru de a crește pasiunea de a lucra în rafinăria Petromidia, dorința de a transmite specificul meseriei și puterea de a forma o nouă generație de profesioniști.

Acest program își propune să pregătească participanții pentru joburile de operator de teren și compresor. Timp de 4 luni, participanții acumulează și dezvoltă atât cunoștințe teoretice, cât și practice cu sprijinul colegilor noștri, de la operatori la manageri de fabrică, precum și ingineri de proces.

Cu sprijinul a peste 30 de Mentori Rompetrol - colegi Operatori, Manageri de Fabrică, Ingineri de Proces, aceștia își pot îmbunătăți cunoștințele tehnice teoretice și practice și pot primi toate îndrumările necesare pentru a deveni viitori experți în domeniu.

Odată cu implementarea acestor programe, monitorizăm îndeaproape progresul pentru a le măsura succesul și pentru a ne asigura că obținem rezultate semnificative în timp. Pentru programul nostru de stagiu, evaluăm numărul de stagiați pe care i-am recrutat și câți dintre ei rămân în companie după finalizarea programului. De exemplu, în 2024 am selectat 51 de cursanți (45 în Rompetrol Rafinare și 8 în Controlul Calității Rompetrol) și 27 dintre ei au devenit colegii noștri la finalul programului. Feedback-ul cursanților primit după finalizarea programului a fost de 4,5, punctaj de la 5, conform formularului de feedback trimis lor.

Pentru programul nostru, Școala Rompetrol – Primul pas către o profesie de rafinare, folosim aceeași metodă de analiză ca și pentru programul de stagiu. Luăm în considerare câți participanți am avut în

program și câți dintre ei au rămas după finalizarea programului. În 2024, au fost 24 de participanți și 23 (96%) au rămas în cadrul companiei.

Profesia de operator chimist presupune construirea unei baze solide de cunoștințe teoretice și practice, disciplină și rigoare, în acest sens, absolvenții programului de calificare și recalificare "Școala Rompetrol" își vor continua programul de dezvoltare a competențelor profesionale pe o perioadă de 6-12 luni în unitățile tehnologice din rafinărie, sub monitorizarea și evaluarea continuă a managerilor unităților de producție, maiștri de producție și ingineri tehnologici.

Pentru ca un angajat să devină independent de rol, avem nevoie de angajați calificați multidisciplinari care să poată face față provocărilor tehnice ale operării flexibile a instalațiilor de rafinărie.

În ceea ce privește programele noastre de practică, analizăm câți liceeni și elevi participă la programele noastre. De exemplu, în 2024, erau 88 de liceeni și 52 de studenți în practică.

În ceea ce privește programul de învățare duală, acesta nu este încă finalizat, dar monitorizăm continuu aspectele cheie pentru a asigura eficacitatea acestuia. Urmărim prezența elevilor de liceu la cursuri, notele lor pentru eligibilitatea pentru burse și implicarea lor în componenta de practică a programului.

În acest caz, indicatorul de succes este retenția elevilor de liceu, din 19 elevi, 16 au rămas (85%) anul trecut. De asemenea, toți liceenii au primit bursa, iar prezența la cursurile de practică a fost de 100%.

Această evaluare continuă ne permite să evaluăm angajamentul și progresul elevilor de liceu, asigurându-ne că primesc sprijinul necesar pentru a reuși în experiențele lor educaționale și practice. Prin menținerea unei supravegheri atente, ne propunem să sporim impactul programului și să pregătim mai bine elevii de liceu pentru viitoarele lor cariere în industria noastră.

Rompetrol Rafinare implementează acțiunile necesare ca răspuns la orice impact negativ real sau potențial asupra forței noastre de muncă, în special prin programe care asigură o rezervă consistentă și calificată de talente, cum ar fi programul de stagiu, practică și învățare duală. Având în vedere provocările unice din industria noastră, acordăm prioritate proceselor care abordează în mod proactiv nevoile forței de muncă și asigură continuitatea. Prin parteneriate cu universități și licee, obținem informații despre tendințele emergente ale talentelor și abilitățile specifice ale viitorilor absolvenți. Această abordare colaborativă ne ajută să ne adaptăm programele de stagiu și educație duală pentru a ne alinia mai bine la nevoile pieței și pentru a crea o rezervă constantă de talente, reducând riscul de deficit de competențe.

Ne propunem să ne continuăm proiectele cu un accent sporit pe cele care au un impact semnificativ pentru elevii de liceu. Prin extinderea și continuarea programelor concepute pentru a introduce elevii de liceu în abilitățile și cariera din industrie, ne propunem să creăm un impact pozitiv atât pentru companie, cât și pentru comunitățile în care activăm.

Scopul nostru este de a introduce studenții în domeniul energiei și de a-i echipa cu cunoștințele și experiențele care îi inspiră și îi pregătesc pentru potențiale cariere în domeniu.

Înțelegând importanța unei baze educaționale puternice, oferim resurse și îndrumări pentru a ajuta elevii de liceu să se pregătească pentru examene. De asemenea, implicarea noastră în programul Joblandia oferă elevilor de liceu o introducere unică în industrie prin învățare interactivă și explorarea carierei.

6.1.7 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

Comaniile Rompetrol și-au stabilit o serie de obiective în domeniul resurselor umane, pe care le urmărește îndeaproape și pe care le-a comunicat și a implicat sindicatele și/sau reprezentanții angajaților. Pentru companiile pentru care nu au fost încă adoptate obiective specifice, luăm în considerare stabilirea acestora în 2025. Chiar și așa, companiile monitorizează îndeaproape cel puțin aceiași indicatori ca și celelalte companii cu obiective stabilite.

KMG International a stabilit ca principal indicator HSE rata accidentelor cu timp pierdut cu o țintă de scădere de 20% față de anul precedent. Acest lucru a fost transferat în cascadă tuturor entităților Grupului (inclusiv Rompetrol Rafinare și entitățile sale afiliate).

În general, KMG I Group a atins acest obiectiv în 2024, reușind să scadă indicatorul LTIR cu 26% față de cifra din 2024.

Chiar și în condițiile menționate mai sus, Rompetrol are în vedere posibilitatea revizuirii țintelor în 2025, fie prin adăugarea de noi indicatori, fie prin revizuirea celor existenți după consultări cu părțile interesate interne, ceea ce înseamnă că reprezentanții lucrătorilor sunt implicați în proces.

Intenționăm să menținem o plată adecvată a angajaților și continuăm să facem benchmarking-ul anual cu piața specifică de petrol și gaze, precum și să asigurăm protecția sănătății angajaților prin asigurări de viață și sănătate și servicii medicale de prevenire și profilaxie.

Rompetrol Rafinare								
KPI	2022 - anul de bază	2023 Actual	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	39,85	28,85	31	33	36	40	42	45
Procentul din totalul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul din totalul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ponderea femeilor la nivel de conducere (poziții de conducere medie și superioară)	27%	28%	30%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul salariului standard comparativ cu salariul minim local	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
Procentul de angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	>98%	94.6%	>98%	>98%	>98%	>98%	100%	100%

Entități de retail (Rompetrol Downstream, Rompetrol Gas)								
KPI	2022 - anul de bază	2023 Actual	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	6,28	11,82	9	10	11	12	13	14
Numărul de angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	43%	74%	60%	65%	70%	75%	80%	85%
Procentul din totalul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul din totalul salariaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ponderea femeilor la nivel de conducere (poziții de conducere medie și superioară)	32%	36%	32%	33%	33%	34%	35%	36%
Raportul salariului standard comparativ cu salariul minim local	100%	>100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul de angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	>96%	99,4%	>97%	>97%	>98%	>99%	100%	100%

Pentru a permite comparabilitatea în timp, menținem stabilitatea obiectivelor noastre prin asigurarea unor definiții și metodologii consecvente. Obiectivele se bazează pe angajamentele companiei noastre, inclusiv codurile noastre de conduită, politicile de aprovizionare, cadrele globale, care formează baza angajamentului nostru.

6.2 Diversitate și egalitate de șanse

6.2.1 Caracteristicile angajaților întreprinderii

ESRS S1-6

În 2024, **Rompetrol Rafinare și filialele (Rompetrol)** aveau un total de 1.888 de angajați, distribuiți în toate cele 6 entități. Datele angajaților au fost raportate ca număr mediu de angajați din perioada de raportare. La nivelul Rompetrol, se consideră asigurarea unei echipe cu o structură echilibrată, atât din punct de vedere al grupelor de vârstă, cât și al categoriilor de gen, dar, având în vedere natura operațională a activității, numărul angajaților de sex masculin reprezintă 68,95% din total.

Numărul angajaților în funcție de sex

Gen	Numărul de angajați*
Masculin	1.301
Feminin	587
Altul	-
Neraportat	-
Total	1,888

*Numărul de angajați reprezintă numărul mediu de angajați.

Numărul de angajați în funcție de gen și entitate

Gen	Romoil SA	Rompetrol Downstream SRL	Rompetrol Gas SRL	Rompetrol Logistics SRL	Rompetrol Quality Control SRL	Rompetrol Rafinare SA	Total
Masculin	5	306	81	-	31	878	1.301
Feminin	2	150	12	2	160	261	587
Alt	-	-	-	-	-	-	-
Neraportat	-	-	-	-	-	-	-
Total	7	456	93	2	191	1.139	1.888

Evoluția procentului total de femei angajate în cadrul companiei înregistrează o tendință constantă, aceasta fiind determinată în principal de specificul locurilor de muncă din sectorul de activitate, ale căror particularități de disponibilitate și efort se adresează mai mult bărbaților.

	2024		2023		2022		2021	
	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin	Feminin	Masculin
Numărul de angajați (numărul de angajați)	587	1.301	613	1.317	589	1.275	582	1.268
Numărul de angajați permanenți (numărul de angajați)	529	1.194	553	1.203	537	1.206	535	1.193

Numărul de angajați temporari (număr de angajați)	58	107	60	114	52	69	47	75
---	----	-----	----	-----	----	----	----	----

Majoritatea angajaților au contract de muncă pe durată nedeterminată, iar 99,28% dintre contracte sunt cu normă întreagă (cu normă întreagă fiind de 40 de ore/săptămână).

Angajați după tipul de contract și sex:

2024				
Feminin	Masculin	Altul	Nedezvăluit	Total
Numărul de angajați (numărul de angajați)				
587	1.301	-	-	1.888
Numărul de angajați permanenți (numărul de angajați)				
529	1.194	-	-	1.723
Numărul de angajați temporari (număr de angajați)				
58	107	-	-	165
Numărul angajaților cu program de lucru negarantat (număr de angajați)				
-	-	-	-	-
Numărul de angajați cu normă întreagă (numărul de angajați)				
584	1.290	-	-	1.874
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (numărul de angajați)				
2	12	-	-	14

* Sexul este cel menționat de angajații înșiși

Numărul de angajați în funcție de tipul de contract și entitate

2024							
Romoil SA	Rompetrol Downstream SRL	Rompetrol Gas SRL	Rompetrol Logistics SRL	Rompetrol Petrochemicals SRL	Rompetrol Quality Control SRL	Rompetrol Rafinare SA	TOTAL
Numărul de angajați (numărul de angajați)							
7	456	93	2	-	191	1.139	1.888
Numărul de angajați permanenți (numărul de angajați)							
7	432	90	2	-	165	1.027	1.723
Numărul de angajați temporari (număr de angajați)							
-	24	3	-	-	26	112	165
Numărul angajaților cu program de lucru negarantat (număr de angajați)							
-	-	-	-	-	-	-	-
Numărul de angajați cu normă întreagă (numărul de angajați)							

1	455	91	2	-	190	1.135	1.874
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (numărul de angajați)							
6	-	2	-	-	1	5	14

Pe parcursul anului 2024, un număr total de 109 angajați au părăsit compania, fie voluntar (demisii), fie din cauza concedierii, pensionării sau decesului. Rata de rotație a personalului este calculată ca numărul de angajați care pleacă în comparație cu numărul mediu de angajați din perioada de raportare (numărul mediu de angajați). Rata de rotație a personalului a fost de 5,77%, ceea ce reprezintă o ușoară scădere față de anul precedent (rata de rotație a personalului pentru 2023 a fost de 6,84%).

Entitate	Numărul de angajați	Pleacări	Cifra de afaceri (%)
ROMOIL SA	6,83	-	0%
Rompetrol Downstream SRL	455,42	32,00	7%
Rompetrol Gas SRL	92,67	6,00	6%
Rompetrol Logistics SRL	2,00	-	0%
Rompetrol Petrochemicals SRL	-	-	0%
Rompetrol Quality Control SRL	190,92	12,00	6%
Rompetrol Rafinare SA	1.139,67	59,00	5%
Total	1.887,51	109,00	5,77%

Notă: Deplasările interne ale angajaților între **companiile care fac parte din Rompetrol** nu sunt luate în considerare în numărul de plecați.

Toate informațiile privind numărul de angajați sunt raportate ca număr mediu de angajați pentru perioada de raportare, calculat pe baza indicatorului lunar de personal calculat la nivel de companie. Numărul de angajați este calculat conform metodologiei convenite la nivel de companie, pe baza informațiilor exportate lunar din sistemul de salarizare.

Toate datele calculate legate de personalul angajat sunt date concrete, nu estimări.

6.2.2 Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii

ESRS S1-7

Numărul total de neangajați din forța noastră de muncă se ridică la 0 pentru perioada de raportare, ceea ce înseamnă că nu au existat lucrători contractuali, detașați sau voluntari angajați.

6.2.3 Indicatori de diversitate

ESRS S1-9

Top Managementul Rompetrol include manageri seniori din cadrul organizației care sunt responsabili pentru direcția strategică și conducerea organizațională.

În pregătirea publicării privind genul la top management, Rompetrol a folosit definiția top managementului ca fiind unul și două niveluri sub organele administrative și de supraveghere.

Număr		
Feminin	Masculin	Total
7	4	11

%		
Feminin	Masculin	Total
63%	37%	100%

Entitate	Număr		
	Feminin	Masculin	Total
Rompetrol Downstream SRL	4	1	5
Rompetrol Gas SRL	-	1	1
Rompetrol Quality Control SRL	1	-	1
Rompetrol Rafinare SA	2	2	4
Total	7	4	11

Entitate	%		
	Feminin	Masculin	Total
Rompetrol Downstream SRL	81,82%	18,18%	100%
Rompetrol Gas SRL	0%	100%	100%
Rompetrol Quality Control SRL	100%	0%	100%
Rompetrol Rafinare SA	46,67%	53,33%	100%
Total	63%	37%	100%

Distribuția angajaților (numărul de angajați) în funcție de vârstă:

Număr			
Sub 30 de ani	30-50 de ani	peste 50 de ani	Total
272	787	829	1888

%			
Sub 30 de ani	30-50 de ani	peste 50 de ani	Total
14%	42%	44%	100%

Entitate	Număr			
	Sub 30 de ani	30-50 de ani	peste 50 de ani	Total
Romoil SA	0	4	3	7
Rompetrol Downstream SRL	42	296	117	455
Rompetrol Gas SRL	6	47	40	93
Rompetrol Logistics SRL	0	0	2	2
Rompetrol Petrochemicals SRL	0	0	0	0
Rompetrol Quality Control SRL	40	68	83	191
Rompetrol Rafinare SA	184	372	584	1.140
Total	272	787	829	1.888

Entitate	%			
	Sub 30 de ani	30-50 de ani	peste 50 de ani	Total
Romoil SA	0%	56%	44%	100%
Rompetrol Downstream SRL	9%	65%	26%	100%
Rompetrol Gas SRL	6%	50%	44%	100%
Rompetrol Logistics SRL	0%	0%	100%	100%
Rompetrol Petrochemicals SRL	0%	0%	0%	0%
Rompetrol Quality Control SRL	21%	36%	44%	100%
Rompetrol Rafinare SA	16%	33%	51%	100%
Total	14%	42%	44%	100%

6.2.4 Persoane cu dizabilități

ESRS S1-12

Rompetrol susține incluziunea persoanelor cu dizabilități; Cu toate acestea, majoritatea locurilor de muncă din companie au cerințe specifice de sănătate atașate angajaților noștri, așa cum sunt confirmate conform cerințelor legale aplicabile. Starea de sănătate a personalului este certificată la angajare și ulterior periodic de către serviciul de medicină specializată în medicina muncii disponibil în cadrul companiei.

Rompetrol și-a consolidat angajamentul față de diversitate și incluziune, printr-o politică care susține echitatea și practicile incluzive. Politica de diversitate, incluziune și apartenență încurajează o forță de muncă diversă care cuprinde persoane din diferite medii, inclusiv, dar fără a se limita la rasă, etnie, sex, vârstă, orientare sexuală, dizabilitate și statut socio-economic.

Rompetrol Rafinare și afiliații săi	Nr. de angajați cu dizabilități			% Angajați cu dizabilități		
	Feminin	Masculin	Total	Feminin	Masculin	Total
	2	4	6	0.36%	0.29%	0.31%

6.3 Condiții de muncă echitabile și sigure

6.3.1 Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

ESRS S1-8

Prevederile Contractului Colectiv de Muncă (CCM) sunt aplicabile tuturor angajaților companiilor.

Entitate	Numărul de angajați	Angajații acoperiți de CCM	Acoperirea CCM (%)
Romol SA	6,83	6,83	100%
Rompetrol Downstream SRL	455,42	455,42	100%
Rompetrol Gas SRL	92,67	92,67	100%
Rompetrol Logistics SRL	2,00	2,00	100%
Rompetrol Petrochemicals SRL	-	-	0%
Rompetrol Quality Control SRL	190,92	190,92	100%
Rompetrol Rafinare SA	1.139,67	1.139,67	100%
Total	1.887,51	1.887,51	100,00%

Din numărul total de angajați, 67% sunt înregistrați într-unul dintre sindicatele legal înființate care funcționează la nivel de companie.

Entitate	Numărul de angajați	Angajați reprezentați	Reprezentarea la locul de muncă (%)
Romoil SA	6,83	-	0%
Rompetrol Downstream SRL	455,42	167,25	37%
Rompetrol Gas SRL	92,67	69,33	75%
Rompetrol Logistics SRL	2,00	1,00	50%
Rompetrol Petrochemicals SRL	-	-	0%
Rompetrol Quality Control SRL	190,92	156,16	82%
Rompetrol Rafinare SA	1.139,67	863,58	76%
Total	1.887,51	1.257,32	67%

6.3.2 Salarii adecvate

ESRS S1-10

Deoarece salariile adecvate sunt esențiale pentru a asigura satisfacția, motivația, retenția și bunăstarea generală a angajaților, ne străduim să stabilim o structură de salarizare care să reflecte valoarea contribuțiilor făcute de angajații noștri. Astfel, toți angajații noștri sunt plătiți peste salariul adecvat.

Negocierea salariilor este sensibilă la cerințele conținute în fișa postului și are în vedere o evaluare comparativă cu veniturile obținute în activități similare la nivel național, având ca piloni principali responsabilitatea, responsabilitatea și know-how-ul asociat postului respectiv.

6.3.3 Protecția socială

ESRS S1-11

Toți angajații noștri sunt acoperiți de protecție socială împotriva pierderii de venituri din cauza evenimentelor majore de viață prin programe naționale guvernate de stat, cum ar fi: boală, șomaj, accidente de muncă, invaliditate, concediu de maternitate, pensionare. Legislația în vigoare care reglementează concediile familiale sunt:

- Ordonanța de urgență a Guvernului 111/2010 privind concediul de maternitate și indemnizația pentru îngrijirea copiilor
- Legea 76/2002 privind sistemul de asigurări de șomaj
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
- Legea 360/2023 privind sistemul public de pensii

În plus, companiile Rompetrol acoperă asigurările de boală, accidente, dizabilități prin asigurări private de viață și sănătate. De asemenea, Rompetrol, conform CCM-urilor, plătește angajatelor un bonus pentru concediul de maternitate menit să acopere diferența dintre suma plătită de stat și salariul brut lunar al angajaților, precum și un bonus de pensionare.

Rompetrol ofera beneficii de protecție socială angajaților săi, protejându-se împotriva pierderilor de venituri în timpul unor evenimente precum boala, șomaj, accidente de muncă și dizabilități dobândite, concediu pentru creșterea copilului, pensionare sau orice alte situații similare. Compania oferă următoarele beneficii sociale pentru angajații săi:

- Asigurare de sănătate, de viață, de boală și invaliditate
- Abonamente medicale
- Ajutor umanitar - pentru pagube semnificative în urma calamităților
- Asistență și indemnizații în timpul și după sarcină
- Indemnizații/vouchere pentru odihnă și relaxare
- Beneficii legate de evenimente majore din viață (căsătorie, naștere, boală, deces)

6.3.4 Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

ESRS S1-16

Rompetrol aplică principiile egalității de remunerare, ca factor important în păstrarea angajaților calificați. Una dintre prioritățile noastre, asigurarea unei remunerații egale pentru femei și bărbați, implică prioritizarea practicilor de remunerare echitabile, urmărind eliminarea diferențelor salariale bazate pe gen și promovarea unui loc de muncă în care compensarea se bazează pe merit și valoarea locului de muncă, mai degrabă decât pe gen.

Într-o industrie dominată istoric de bărbați, Rompetrol lucrează activ pentru a reduce decalajul de gen. Egalitatea de gen este o piatră de temelie a unei lumi pașnice, prospere și durabile și ne angajăm să reducem inegalitatea de gen la toate nivelurile organizației noastre. Eforturile noastre au dus la o creștere treptată a procentului de angajate de sex feminin, reflectând dedicarea noastră de a promova un loc de muncă mai echilibrat și mai echitabil. În 2024, Rompetrol și-a continuat angajamentul de a asigura o compensare corectă și echitabilă în toate operațiunile sale, cu un accent deosebit pe abordarea diferenței de remunerare între femei și bărbați. Acesta este un aspect crucial al eforturilor noastre de sustenabilitate și responsabilitate socială, reflectând dedicarea noastră de a promova un loc de muncă incluziv și echitabil.

Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați în cadrul entităților noastre din România evidențiază atât progresele pe care le-am făcut, cât și provocările cu care ne confruntăm în continuare în atingerea egalității salariale între femei și bărbați. Rompetrol se angajează să se îmbunătățească continuu în acest domeniu, cu scopul nu numai de a îndeplini, ci și de a depăși standardele legale și etice pentru egalitatea salarială între femei și bărbați.

Diferența de remunerare între femei și bărbați, definită ca diferența dintre nivelurile medii de remunerare ale angajaților de sex feminin și masculin, exprimată ca procent din nivelul mediu de remunerare al angajaților de sex masculin. Nivelul brut de remunerare orară al tuturor angajaților este inclus. Am aplicat următoarea formulă pentru a calcula diferența de remunerare între femei și bărbați: (nivelul brut de remunerare orară al angajaților de sex masculin - nivelul brut de salarizare orară al angajaților de sex feminin) / (nivelul brut de salarizare orară al angajaților de sex masculin x 100).

	%
Rompetrol Rafinare și afiliații săi	-5,34

Defalcarea diferenței de remunerare dintre femei și bărbați, pe categorii de angajați

Nivel de management	%
Conducere de top	34,46
Managementul de mijloc	-1,90
Personal	-4,36
Total	-5,34

Raportul dintre remunerația anuală totală pentru angajatul cel mai bine plătit și remunerația anuală mediană totală pentru toți angajații (excluzând angajatul cel mai bine plătit). Curtea a aplicat următoarea formulă pentru rata remunerației anuale totale = (remunerația anuală a celui mai bine plătit angajat)/(valoarea mediană a remunerației anuale (excluzând cel mai mare venit)).

	Raport
Rompetrol Rafinare și afiliații săi	8,24

Rompetrol aplică principiile egalității de remunerare, ca factor important în păstrarea angajaților calificați. Una dintre prioritățile noastre, asigurarea unei remunerații egale pentru femei și bărbați, implică prioritizarea practicilor de remunerare echitabile, urmărind eliminarea diferențelor salariale bazate pe gen și promovarea unui loc de muncă în care compensarea se bazează pe merit și valoarea locului de muncă, mai degrabă decât pe gen. Calculul a fost efectuat luând în considerare toate veniturile salariale realizate în anul respectiv și include toți angajații.

6.4 Protecția drepturilor omului

6.4.1 Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

ESRS S1-17

Toate procedurile și politicile interne sunt aliniate la legislația locală și europeană în vigoare. Nu au avut loc incidente de discriminare, inclusiv hărțuire, în perioada de raportare.

În perioada ianuarie-decembrie 2024, au fost depuse în total două plângeri/rapoarte pentru Rompetrol Rafinare și patru plângeri/rapoarte pentru afiliații săi (pentru Rompetrol Downstream) prin canalele de raportare gestionate de Departamentul Control Intern și Criminalistică. Stadiul celor două plângeri primite pentru Rompetrol Rafinare este următorul: o plângere nu a fost confirmată și a fost închisă, iar cealaltă plângere este în curs de desfășurare. În ceea ce privește Rompetrol Downstream, stadiul celor patru plângeri este următorul: toate aceste patru plângeri au fost închise, două dintre ele au fost confirmate, iar două nu au fost confirmate.

În ceea ce privește cazurile identificate de incidente grave privind drepturile omului (de exemplu, muncă forțată, trafic de persoane sau muncă a copiilor), nu au existat incidente grave legate de forța de muncă a întreprinderii în perioada de raportare, inclusiv o indicație care dintre acestea sunt cazuri de nerespectare a Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Nu au avut loc astfel de incidente în 2024.

6.5 Indicatori de bunăstare și dezvoltare a angajaților

6.5.1 Indicatori de sănătate și siguranță

ESRS S1-14

Asigurarea măsurilor de sănătate și siguranță la locul de muncă este esențială în orice activitate, cu atât mai mult într-o companie activă în industria de petrol și gaze. Rolul esențial pe care compania îl are în economia națională, presupune asigurarea unui nivel ridicat de calitate și siguranță, astfel încât incidentele care pot apărea în activitate să nu devină probleme de mare importanță.

Angajații joacă un rol crucial în acest proces, iar condițiile de muncă sigure sunt deosebit de importante pentru menținerea standardelor înalte de calitate și siguranță a produselor oferite. Activitățile zilnice pe care le desfășoară angajații noștri implică utilizarea de substanțe periculoase care pot prezenta un risc pentru sănătatea și siguranța lor și a comunității dacă nu sunt manipulate și utilizate corect.

Prin implementarea măsurilor de sănătate și siguranță la locul de muncă, compania se asigură că angajații sunt protejați împotriva accidentărilor, accidentelor de muncă și bolilor profesionale. Aceste măsuri includ furnizarea de echipamente individuale de protecție, instruire periodică privind procedurile de siguranță și controale medicale periodice. Garantarea accesului angajaților la aceste măsuri contribuie la prevenirea accidentelor de muncă și la reducerea riscurilor de expunere la substanțe nocive.

Mai jos prezentăm informațiile necesare, dacă este cazul, defalcate între angajați și neangajați din forța de muncă a întreprinderii:

- a) procentul de persoane din propria forță de muncă care sunt acoperite de sistemul de management al sănătății și securității al întreprinderii pe baza cerințelor legale și/sau a standardelor sau orientărilor recunoscute;

- b) numărul de decese ca urmare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. Aceste informații sprijină nevoile de informare ale administratorilor de indici de referință pentru a dezvălui factorii ESG supuși sănătății;
- c) numărul și rata accidentelor de muncă care pot fi înregistrate;
- d) în ceea ce privește angajații întreprinderii, numărul de cazuri de probleme de sănătate profesionale care pot fi înregistrate, sub rezerva restricțiilor legale privind colectarea datelor; și
- e) în ceea ce privește angajații întreprinderii, numărul de zile pierdute din cauza accidentelor de muncă și a deceselor cauzate de accidente de muncă, de probleme de sănătate profesionale și de decese cauzate de probleme de sănătate.
- f) LTI și LTIR

LTI - Se referă la orice vătămare sau boală legată de locul de muncă care are ca rezultat imposibilitatea unui angajat de a se întoarce la muncă pentru cel puțin o zi lucrătoare întreagă după incident. Este o măsură critică a performanței siguranței la locul de muncă.

LTIR este o măsură utilizată pentru a standardiza și compara rănile cu timp pierdut în diferite organizații sau perioade de timp. Rata accidentelor cu timp pierdut (LTIR) se calculează prin înmulțirea numărului de accidente cu timp pierdut (LTI) cu 1.000.000, apoi împărțirea rezultatului la numărul total de ore de lucru în perioada de raportare. Multiplicatorul (de obicei 1.000.000) permite compararea indiferent de dimensiunea companiei sau de orele de muncă.

Informațiile pentru litera (b) au fost raportate pentru alți lucrători care lucrează pe șantierele întreprinderii, cum ar fi lucrătorii din lanțul valoric, dacă aceștia lucrează pe șantierele întreprinderii.

În cazul în care este necesar, Curtea a divulgat informațiile specificate la punctul 88 literele (d) și (e) cu privire la persoanele care nu sunt angajate.

În plus, acolo unde este necesar, Curtea a inclus următoarele informații suplimentare privind acoperirea sănătății și securității: procentul propriilor lucrători acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității care se bazează pe cerințe legale și/sau standarde sau orientări recunoscute și care a fost auditat intern și/sau auditat sau certificat de o parte externă.

La nivelul KMGI, toată forța de muncă este acoperită de sistemul de management al siguranței implementat.

2024	Entitate	Ore lucrate	Fatalități	LTI	LTIR	TRI	TRIR	Boli profesionale	Număr de zile de muncă pierdute	Contractanți	Ore lucrate	Fatalități	LTI	LTIR	TRI	TRIR
	RRC	2.036.027	0	4	1,96	5	2,46	0	84		RRC	477,039	0	0	0,00	0
DWS	807.343	0	0	0,00	0	0,00	0	0	DWS	7.135.182	0	1	0,14	1	0,14	
RQC	331.464	0	0	0,00	0	0,00	0	0	RQC	6.230	0	0	0,00	0	0,00	
GSS	1.357.030	0	0	0,00	0	0,00	0	0	GSS	709.080	0	0	0,00	0	0,00	
RPL	4.268	0	0	0,00	0	0,00	0	0	RPL	nu se aplică	0	0	0,00	0	0,00	
RML	4.898	0	0	0,00	0	0,00	0	0	ROMIOL	nu se aplică	0	0	0,00	0	0,00	
GAS	169.081	0	0	0,00	0	0,00	0	0	GAS	817	0	0	0,00	0	0,00	
Total	4.710.111	0	4	0,85	5	1,06	0	84	Total	8.328.348	0	1	0,12	1	0,12	
2023	Entitate	Ore lucrate	Fatalități	LTI	LTIR	TRI	TRIR	Boli profesionale	Număr de zile de muncă pierdute	Contractanți	Ore lucrate	Fatalități	LTI	LTIR	TRI	TRIR
	RRC	2.030.097	0	5	2,46	5	2,46	0	144		RRC	442.582	0	2	4,52	2
DWS	789.893	0	0	0,00	0	0,00	0	0	DWS	5.943.036	0	1	0,17	1	0,17	
RQC	337.235	0	0	0,00	0	0,00	0	0	RQC	191	0	0	0,00	0	0,00	
GSS	1.322.065	0	1	0,76	1	0,76	0	116	GSS	303.159	0	0	0,00	0	0,00	
RPL	4.158	0	0	0,00	0	0,00	0	0	RPL	nu se aplică	0	0	0,00	0	0,00	
RML	4.968	0	0	0,00	0	0,00	0	0	ROMOIL	nu se aplică	0	0	0,00	0	0,00	
GAS	171.889	0	0	0,00	0	0,00	0	0	GAS	350	0	0	0,00	0	0,00	
Total	4.660.305	0	6	1,29	6	1,29	0	260	Total	6.689.318	0	3	0,45	3	0,45	

*RRC – Rompetrol Refining; DWS – Rompetrol Downstream; RQC – Rompetrol Quality Control; RPL – Rompetrol Logistics; RML – Rom Oil Romania

*LTI - Accidentare cu timp pierdut; LTIR - rata accidentelor cu timp pierdut; TRI - Total accidentări înregistrate; TRIR - Rata totală a accidentărilor înregistrate

Rafinăria Petromidia - 21 februarie - DAFWC (zile libere de la serviciu) - Un operator de teren efectua activități de prelevare de probe pentru a determina densitatea soluției de sodă caustică diluată (activitate obișnuită). A scăpat accidental cilindru de plastic pe pământ, moment în care lichidul din cilindru i-a stropit ambii ochi. S-a spălat imediat cu apă. Serviciul medical local de urgență, MedLife, a fost solicitat de maestru. Diagnosticul preliminar a fost "arsură oculară (bilaterală) cu sodă caustică". Mai târziu, angajatul a fost trimis cu ambulanța la spital. Spitalizarea nu a fost necesară.

Rafinăria Petromidia - 1 mai - DAFWC (caz de zile departe de muncă) - Un angajat al rafinăriei și-a luxat glezna stângă în timp ce mergea în unitatea CC-HDV. Angajatul a călătorit cu mașina personală până la Constanța, la un serviciu privat de urgență pentru investigații suplimentare și tratament specializat. A primit concediu medical timp de 5 zile; nu este necesară nicio intervenție chirurgicală sau gips.

Rafinăria Petromidia - 23 mai - DAFWC (zile libere de la serviciu) - În timp ce pregătea zona pentru lucrări mecanice, un angajat al rafinăriei a suferit arsuri cu lichid fierbinte (apă) pe 30-40% din suprafața corpului (piept, abdomen, membre superioare și inferioare). Primul ajutor a fost acordat la clinica MedLife, apoi trimis la Spitalul Constanța pentru investigații suplimentare și tratament specializat. A primit concediu medical.

Rafinăria Petromidia 1 iulie – DAFWC (zile departe de serviciu) – Un operator și-a luxat glezna dreaptă în timp ce se muta la depozitul de substanțe chimice caustice de la unitatea de tratare a apei. Nu a fost necesară spitalizarea, persoana rănită a primit concediu medical timp de 5 zile (s-a aplicat ghips pe picior).

(Rata accidentelor de muncă se calculează ca numărul respectiv de cazuri împărțit la numărul total de ore lucrate de persoanele din propria forță de muncă și înmulțit cu 1.000.000.)

Principalele evenimente de siguranță - Rompetrol 2024

În data de 29 martie 2024 – Unitatea de Hidrotratare a Naftei 120, de la Rafinăria Petromidia, s-a produs o aprindere la o Unitate de Hidrotratare a Naftei (120-NHT) din zona cuptorului tubular 120-H2 în timpul pregătirii (etapa de abur) pentru lucrări mecanice în urma măsurătorilor efectuate pentru determinarea grosimii bobinei cuptorului 120-H2.

Nu au existat victime, nici răniți, doar pagube materiale minore legate de înlocuirea instrumentelor și a cablurilor electrice.

Acțiuni implementate

A fost efectuată o evaluare detaliată a riscurilor, precum și:

- Elaborarea Ghidului de Siguranță a Muncii pentru decontaminarea echipamentelor tehnologice pentru lucrările de întreținere – în 1 lună încetează și mai mult finalizarea anului 2025 (linia limită totală estimată – până la sfârșitul lunii aprilie 2025)
- Creați o listă de echipamente cu rezistență hidraulică ridicată pentru a preveni reziduurile de produse petroliere în timpul aburului pentru a actualiza îndrumările de lucru în siguranță – până la sfârșitul anului 2026 (linia limită estimată – până la sfârșitul lunii aprilie 2026)
- Actualizarea protocolului de comunicare a celulei de urgență
- Instruirea tuturor angajaților operaționali cu organizare și responsabilități, echipe de intervenție și evacuare

Este inițiat un pachet de măsuri de siguranță pentru programul de rafinărie PEM, cu scopul de a crește nivelul de siguranță al unităților

- **Pachetul de siguranță I** – Îmbunătățirea măsurilor de siguranță pentru punctele de separare între secțiunile de înaltă și joasă presiune de la unitățile de hidrotratate ale rafinăriei PEM (patru unități – HB, HPM, HPR, HDV) – toate acțiunile privind pachetul de siguranță 1 sunt din recomandările HAZOP – **finalizate**
- **Pachetul de siguranță II** - Up-grade puncte de prelevare pentru toate unitățile de hidrotratate ale rafinăriei PEM - doar legăturile au fost implementate în TA2024, sfârșitul proiectului planificat să fie realizat în 2025
 - Prin implementarea măsurilor din pachetele de siguranță I și II a fost crescut nivelul de siguranță pentru unitățile tehnologice ale rafinăriilor.
- **Au fost incluse proiectele YBP CAPEX Budget 2025-2029: Safety Package III, Safety Package IV** și noi proiecte HAZOP care includ recomandări din studiile HAZOP.

- În cadrul Rafinării Rompetrol a fost înființat un Nou Departament de Siguranță Industrială, care a finalizat următoarele:
 - Procedura de management al siguranței proceselor
 - KPI-uri de siguranță a proceselor stabilite și convenite

Studiul de pregătire pentru situații de urgență a fost lansat pe 24 august - Obiectivul studiului este de a spori capacitatea facilității de a răspunde eficient și de a atenua situațiile de urgență, asigurând siguranța personalului, protejând mediul și minimizând potențialele daune aduse activelor. Studiul își propune să identifice și să abordeze orice lacune sau deficiențe în sistemele și procedurile actuale de răspuns la situații de urgență, aliniindu-le la cele mai bune practici/standarde din industrie și standarde de reglementare.

Auditul la fața locului a fost efectuat pentru ambele platforme, iar raportul final va fi emis de contractantul extern la sfârșitul lunii martie 2025.

Recalificarea întregului personal operațional prezent la Petromidia și Vega Platform în ceea ce privește procedurile operaționale ale companiei și procedurile QHSE este finalizată și este inițiată extinderea personalului de *supraveghere* pe platforme, în curs de desfășurare.



- **"SIGURANȚA ÎNCEPE CU TINE!"** Pe ambele platforme a fost lansată campania, menită nu doar să îmbunătățească cultura siguranței, ci și calitatea condițiilor de muncă și analiza detaliată a acestor aspecte. Această campanie a reîmprospătat conștientizarea riscurilor și pericolelor asociate cu locul de muncă și a influențat fiecare coleg să fie responsabil pentru luarea măsurilor de precauție necesare pentru a preveni accidentele și rănille.
- Consolidați cultura siguranței cu **REGULI DE SALVARE A VIEȚII**. Fiecare angajat a primit aceste reguli, întâmpinat de conducerea noastră de top la porțile principale de intrare, împreună cu mici cadouri motivaționale,
- **UN FORMULAR DE FEEDBACK PERMANENT, ACCESIBIL ANGAJAȚILOR, TELEFOANELOR MOBILE PRINTR-UN COD QR ȘI ÎN FORMAT TIPĂRIT, ÎN PANOURILE DE CONTROL ALE UNITĂȚILOR.**

6.5.2 Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

ESRS S1-15

Procentul angajaților noștri eligibili pentru concediu din motive familiale este de 100%. Toți angajații noștri au dreptul, la cerere, la concedii familiale, cum ar fi: concediu de maternitate, concediu de paternitate, concediu pentru creșterea copilului și concediu de îngrijitor, în conformitate cu legislația în vigoare, Regulamentul de Ordine Internă și Contractele Colective de Muncă. De asemenea, angajații noștri beneficiază de zile libere pentru evenimente personale, cum ar fi nașterea, căsătoria, decesul unei rude apropiate, schimbarea adresei permanente.

În plus, în tabelul următor Curtea a prezentat procentul de angajați care au dreptul să beneficieze de concediu din motive familiale și procentul de angajați îndreptățiți care au beneficiat de concediu din motive familiale, precum și o defalcare pe sexe.

	Rompetrol Rafinare și afiliații săi		
	Feminin	Masculin	Total
Numărul total de angajați	587	1.301	1.888
Angajații care au dreptul la concediu din motive familiale	587	1.301	1.888
Angajați care și-au luat concediu de maternitate/paternitate sau pentru creșterea copilului	43	8	51
Angajații care și-au luat concediu de familie și de îngrijire	112	202	314

Procentul de angajați care au dreptul la concediu din motive familiale	100%	100%	100%
% Angajați care și-au luat concediu de maternitate/paternitate sau pentru creșterea copilului	7%	1%	3%
% Angajați care și-au luat concediu de familie și de îngrijire	19%	16%	17%

6.5.3 Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

ESRS S1-13

La Rompetrol, credem că formarea și dezvoltarea este un proces continuu. Oferim angajaților noștri diverse oportunități de a-și dezvolta competențele și abilitățile:

- Competențe de bază pentru fiecare nivel managerial există un set de competențe (SHL Universal Framework). Pentru fiecare competență, sunt identificați cursurile/furnizorii relevanți.
- Certificări profesionale - PMP, CIPD, CIPS, CIMA, ACCA, etc.
- Cursuri tehnice – cursuri specifice fiecărei activități din cadrul Rompetrol.

Folosim platforme de e-learning de top. Pe parcursul anului 2024, angajații au continuat să aibă acces la 2 platforme digitale de învățare cu acces nelimitat la peste 18.000 de cursuri de înaltă calitate care acoperă subiecte de afaceri, creative și tehnologice, predate astăzi de experți de top din industrie. Obiectivul este de a răspunde nevoilor de formare pentru cât mai mulți angajați din diferite categorii (inclusiv operatori de producție din zona de producție sau angajați benzinării din retail).

Instruiri obligatorii

Pe parcursul anului 2024 am continuat să avem ca prioritate solicitările de reglementare, astfel că la toate trainingurile de reautorizare au participat personal specializat: Inspector de sănătate și siguranță, Operatori de salvare, Operatori cazane cu abur, Cursuri electrice, Siguranța transporturilor, Manipularea substanțelor periculoase, Managementul deșeurilor, Șofer stivuitor, Operatori utilaje de ridicat, Operatori macarale, Evaluator de risc și auditor de sănătate și siguranță, Managementul substanțelor periculoase, Lucru la înălțime, Inspector de protecție civilă, Manipularea navelor și simularea manevrelor navelor mari.

În 2024 am început să ne concentrăm pe transformarea organizației în direcția culturii QHSE. În acest sens, am investit în cursuri de sănătate și siguranță și am construit expertiză internă:

- Angajații diferitelor entități de pe platforma Petromidia au participat la instruirea de certificare NEBOSH.
- Conducerea defensivă pentru diferite tipuri de vehicule a fost participată de 137 de angajați.

Planurile noastre de viitor includ utilizarea unui sistem de management al învățării care ne permite să dezvoltăm conținut de învățare, să definim anumite căi de învățare pentru diverse locuri de muncă, oferind acces unui public mult mai larg.

Ore de instruire

În 2024, continuăm să investim în creșterea profesională a angajaților noștri, cu o medie de 20,54 ore de formare înregistrate per angajat în întreaga companie. Această cifră se traduce printr-un total de 38.772 de ore de formare pentru forța noastră de muncă de 1.888 de persoane la 31 decembrie 2024. Aceste sesiuni au avut ca scop dezvoltarea abilităților, cu un accent continuu pe pregătirea tehnică și profesională. Reducerea sesiunilor de formare din acest an față de anul trecut este atribuită mai multor factori cheie, dar cel mai important este cel referitor la o serie de traininguri de certificare care au loc cu o anumită recurență și au avut loc în 2023, cum ar fi certificarea QHSE "Rescue Operator", programul Retail Academy etc. Mai mult, anul 2024 a marcat Revizia Generală la Rafinăria Petromidia, care a avut loc în perioada martie-mai și a implicat prezența continuă a multor resurse, ceea ce a făcut imposibilă participarea colegilor la cursuri de formare în acea perioadă.

Training Rompetrol Rafinare și afiliații săi	2024	2023	2022	2021
Numărul mediu de ore de formare per angajat	20,54	22,10	26,42	8,91

Numărul mediu de ore de formare pentru angajatele de sex feminin	15,51	15,10	11,53	4,42
Numărul mediu de ore de formare pentru angajații de sex masculin	22,80	25,33	33,25	10,97

Training Rompetrol Rafinare și afiliații săi	2024
Numărul mediu de ore de formare pentru manageri	25,91
Numărul mediu de ore de instruire pentru angajații la nivel de execuție	20,10

Training Rompetrol Rafinare și afiliații săi	2024	2023	2022	2021
Total ore de formare pentru angajatele de sex feminin	9.094,50	9.257	6.732	2.574
Total ore de instruire pentru angajații de sex masculin	29,677,50	33.390	42.322	13.908
Total ore de instruire	38.772	42.647	49.054	16.482

Training Rompetrol Rafinare și afiliații săi	2024
Total ore de instruire pentru manageri angajați	3.661
Total ore de instruire pentru angajații de execuție	35.111
Total ore de instruire	38.772

Angajații companiei trec anual printr-o serie de etape ale procesului de **stabilire a obiectivelor și de evaluare a performanței, după cum urmează:**

- Procesul de evaluare a performanței începe la mijlocul lunii ianuarie, cu informarea angajaților cu privire la implementarea campaniei de evaluare a performanței care se desfășoară prin HRIS dedicat, și se încheie la sfârșitul lunii februarie, și include etapa de autoevaluare, în care fiecare angajat evaluează gradul de îndeplinire a propriilor obiective din anul precedent, apoi trece la evaluarea făcută de supervisor, ocazie cu care are loc discuția despre feedback, iar ulterior procesul de evaluare a performanței este închis.
- Până la sfârșitul lunii martie se finalizează procesul de stabilire a obiectivelor pentru anul în curs, respectiv aprobarea obiectivelor și stabilirea indicatorilor de performanță (obiectivele stabilite la nivel de companie sunt transferate la nivelul fiecărui angajat și convenite cu supervisorul acestuia).
- Obiectivele sunt monitorizate pe tot parcursul anului, iar revizuirea obiectivelor stabilite pentru anul în curs se poate face de către angajat, cu aprobarea supervisorului, în luna august.
- Toți angajații sunt eligibili pentru procesul de evaluare a performanței. Numărul angajaților care au trecut prin procesul de Evaluare a Performanței în 2024, pentru anul 2023, a fost de 1.828 de angajați, respectiv 1.245 de bărbați și 583 de femei, ceea ce înseamnă 96,8% din totalul angajaților eligibili, respectiv 97,2% dintre femei și 96,7% dintre bărbați.

7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI

ESRS S4

7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali

7.1.1 Interesele și opiniile părților interesate

ESRS 2 SBM-2

Deoarece consumatorii și/sau utilizatorii finali ar putea fi afectați semnificativ de activitățile noastre, îi percepem ca pe un grup cheie al părților interesate afectate. Prin urmare, interesele, opiniile și drepturile lor au un impact semnificativ asupra modelului nostru de afaceri, adaptând continuu strategia noastră pe baza cerințelor consumatorilor, pe care le urmărim constant. Ne adaptăm strategia și modelul de afaceri pe baza impactului material, cum ar fi impactul legat de informații și alte preocupări ale clienților, având politici și proceduri cuprinzătoare care vizează protejarea și satisfacerea nevoilor consumatorilor, care includ confidențialitatea, libertatea de exprimare și accesul la informații (de calitate).

7.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

ESRS 2 SBM-3

Nu au existat efecte negative semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali sau care ar fi putut apărea din activitățile noastre comerciale în anul de raportare. Relația dintre oportunitățile noastre materiale care decurg din impactul și dependențele față de consumatorii și utilizatorii noștri finali și, pe de altă parte, strategia și modelul nostru de afaceri rezultă din produsele și activitățile comerciale desfășurate în serviciul consumatorilor noștri.

Chiar dacă o strategie nu este formalizată, oportunitățile se referă la comunicare, informarea corectă a clienților noștri, inclusiv etichetarea și comunicările de marketing. Comunicarea legată de produsele noastre și de alte activități comerciale este nerestricționată, promovând incluziunea socială, cu potențiale efecte financiare asupra notorietății mărcii, loialității și vânzărilor. În plus, menținerea integrității pieței și a transparenței în stabilirea prețurilor produselor poate atenua riscurile și responsabilitățile de reglementare pentru întreprinderile din sectorul petrol și gaze, protejând în același timp consumatorii noștri de practicile de prețuri neloiale.

Aceștia nu sunt consumatori și utilizatori finali ai produselor noastre care să fie în mod inerent asociați cu un potențial prejudiciu cauzat de utilizarea produselor noastre, întrucât suntem în principal furnizori de energie.

Produsele noastre nu prezintă un risc semnificativ și potențial de boli cronice în timpul utilizării regulate.

Rompetrol aplică reguli proprii stricte privind etichetarea, informațiile de marketing, aliniate la legislația locală, iar comunicarea nu este limitată la nimeni pentru a asigura incluziunea socială. Utilizatorii produselor benzinărilor noastre pot fi vârstnici, copii sau persoane cu dizabilități, pentru care sunt în vigoare instrucțiuni de utilizare a produsului. Acesta este impactul nostru pozitiv, care este rezultatul strategiei noastre de afaceri și al grijii față de consumatorii și utilizatorii finali ai produselor noastre.

Comaniile noastre oferă informații despre riscurile legate de produsele lor prin instrucțiuni de depozitare și utilizare în siguranță. Impactul real și potențial asupra consumatorilor și utilizatorilor finali identificat este mai mult legat de etichetare, marketing și informații de siguranță pentru activitățile noastre de stații de carburanți și vânzările cu ridicata. În special, Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol GAS SRL – în calitate de distribuitori en-gros și Rompetrol Downstream SRL, în calitate de retailer, au identificat IRO legate de consumatorii și utilizatorii finali ai acestora.

Secțiunea 1.5.4 Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, rezumă protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali IRO-uri în urma analizei dublei materialități efectuată.

7.1.3 Politici

ESRS S4-1

Politicile noastre cu privire la consumatori și utilizatorii finali sunt aliniate la instrumentele recunoscute la nivel internațional relevante pentru consumatori și/sau utilizatorii finali. Acest lucru se datorează interesului nostru de a respecta, adopta și urma instrumentele recunoscute la nivel internațional relevante pentru consumatori și utilizatorii finali, inclusiv principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite (ONU) privind afacerile și drepturile omului.

Politicile noastre în vigoare vizează zero accidente sau probleme grave legate de drepturile omului și incidente legate de consumatorii și/sau utilizatorii noștri finali în fiecare an.

Am adoptat politici în conformitate cu ESRS 2 MDR-P, care acoperă toți consumatorii și utilizatorii finali ai produselor noastre. Cu toate acestea, nu avem o politică specifică cu privire la consumatorii și utilizatorii finali ai produselor noastre, dar am inclus diferite prevederi și practici în aproape fiecare politică și cod pe care îl avem, pentru a ne asigura că nevoile clienților noștri sunt respectate. Nu există o politică de marketing formalizată aliniată la Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau la Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Rompetrol investește continuu în cercetarea implicării consumatorilor, realizând studii strategice precum măsurarea și segmentarea pieței, urmărirea mărcii și satisfacția clienților. Aceste eforturi urmăresc să înțeleagă impactul calității combustibilului și potențialul produselor de vânzare cu amănuntul. În fiecare an, Rompetrol obține informații detaliate despre implicarea și satisfacția consumatorilor prin studii dedicate în regiunile în care desfășoară operațiuni de retail. Nu au fost elaborate plângeri din partea consumatorilor cu privire la nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului.

7.1.4 Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

ESRS S4-2

Perspectivile consumatorilor și/sau ale utilizatorilor finali informează deciziile sau activitățile noastre care vizează gestionarea impactului actual și potențial asupra consumatorilor prin evaluarea prin mai multe mijloace (formulare, comunicare directă, reclamații etc.) a punctelor de vedere ale consumatorilor. Implicarea consumatorilor și a utilizatorului final are loc ori de câte ori este necesar și toate rezultatele privind perspectivele consumatorilor sunt analizate și, dacă este necesar, aplicate în continuare pentru a asigura cele mai bune practici pentru consumatorii produselor noastre.

Directorul de marketing al Rompetrol are cel mai înalt rol în cadrul Rompetrol, cu responsabilitatea operațională de a se asigura că acest angajament are loc și că rezultatele informează abordarea Rompetrol.

Ne-am stabilit un obiectiv de a implementa un proces general de interacțiune trimestrială cu consumatorii și/sau utilizatorii finali, prin diferite tipuri de sondaje. Perspectivile consumatorilor și/sau utilizatorilor finali informează în mod regulat o serie de decizii sau activități ale Rompetrol în ceea ce privește abordarea noastră de marketing sau comunicare cu clienții noștri.

Satisfacția clienților

Monitorizarea continuă a satisfacției clienților este esențială pentru Rompetrol, deoarece menține **marca Rompetrol** axată pe consumator, ajută compania să îmbunătățească experiența clienților, ceea ce consolidează loialitatea față de marcă, încrederea și sustenabilitatea.

- **Abordare centrată pe client:** Prin realizarea de sondaje trimestriale de satisfacție care vizează toate segmentele de clienți, atât persoane fizice, cât și juridice, Rompetrol este profund ancorat în principiul "clientul pe primul loc".
- **Îmbunătățire continuă:** Monitorizarea satisfacției ajută Rompetrol să identifice zonele care necesită îmbunătățiri și să adapteze produsele, serviciile și experiențele pe baza feedback-ului real al clienților.
- **Creșterea durabilă a afacerii:** Un nivel ridicat de satisfacție și implicare este corelat cu loialitatea clienților, care este esențială pentru o creștere durabilă.
- **Îmbunătățirea reputației corporative:** Monitorizarea anuală și trimestrială a satisfacției și implicării clienților arată că Rompetrol își apreciază și își ascultă clienții. Acest feedback

constant se aliniază cu practicile sustenabile, contribuind la reziliența pe termen lung a activităților Rompetrol.

Investițiile constante în cercetarea de piață și sondajele de opinie a consumatorilor au susținut creșterea mărcilor Rompetrol în 2023-2024. **Rompetrol** a realizat studii strategice în țările în care operează operațiuni de retail, acoperind măsurarea pieței, segmentarea pieței, monitorizarea mărcii de retail, satisfacția și implicarea clienților, impactul calității combustibilului și potențialul de piață pentru produsele de retail.

Segmentul B2B

Implicarea continuă este esențială pentru Rompetrol pe toate segmentele B2B (retail, comerț en-gros, tranzacționare), deoarece compania monitorizează constant satisfacția clienților săi B2B, obținând un scor general peste media industriei.

Tehnologiile de identificare a vehiculelor Rompetrol direct la pompă, cum ar fi Card, Ring și Easy Ring, sunt elemente de sustenabilitate și se numără printre primii 3 factori principali de satisfacție pentru clienții B2B Downstream, deoarece contribuie la eficientizarea procesului de realimentare, reducerea consumului de resurse și îmbunătățirea experienței utilizatorului.

Într-un context dinamic, Rompetrol explorează modalități de îmbunătățire a produselor și serviciilor pentru clienții B2B.

Abordarea companiei față de clienți prin studii de piață este esențială pentru a evidenția modul în care Rompetrol înțelege și răspunde nevoilor clienților, care este un aspect cheie al sustenabilității din perspectiva consumatorului și îmbunătățirea continuă a serviciilor.

Studii de piață Nielsen

- Compania folosește studii de piață Nielsen, care oferă date actualizate și detaliate despre tendințele și preferințele consumatorilor din sectorul de retail. Acest tip de raport permite o analiză aprofundată a comportamentului de cumpărare al consumatorilor, a preferințelor de produs, a cerințelor de preț și a altor factori care influențează deciziile de cumpărare.
- Platforma Nielsen oferă o înțelegere clară a comportamentului consumatorilor, permițând Rompetrol să adapteze strategiile de marketing, dezvoltarea de produse și servicii pentru a răspunde mai eficient acestor nevoi. De exemplu, Rompetrol își poate ajusta mixul de produse în funcție de cerințele identificate, poate oferi promoții personalizate, poate îmbunătăți experiența de cumpărături sau poate implementa noi tehnologii care să răspundă așteptărilor clienților.

În plus, utilizarea datelor Nielsen permite Rompetrol să urmărească evoluția pieței și să anticipeze schimbările în comportamentul consumatorilor, ceea ce este esențial pentru a rămâne competitiv și relevant pe termen lung.

Monitorizare prin Mystery Shopping

- Rompetrol implementează un program de mystery shopping pentru a evalua calitatea serviciilor oferite clienților. Acest instrument permite companiei să măsoare experiența de cumpărături din perspectiva clientului, evaluând aspecte precum serviciul pentru clienți, atmosfera magazinului, disponibilitatea produselor și eficiența personalului.
- Mystery shopping ajută la identificarea zonelor în care experiența clienților poate fi îmbunătățită. De exemplu, dacă un mystery shopper raportează o experiență negativă în ceea ce privește timpii de așteptare la casă sau disponibilitatea produselor, Rompetrol poate lua măsuri corective, cum ar fi instruirea personalului, ajustarea nivelului stocurilor sau îmbunătățirea managementului fluxului de clienți. Acest lucru ajută la crearea unei experiențe mai bune pentru clienți și le întărește loialitatea.

Prin analizarea datelor din studiile de piață și Mystery Shopping, compania ia măsuri corective și implementează strategii care răspund nevoilor actuale ale consumatorilor, anticipând în același timp tendințele viitoare ale pieței. În plus, informațiile colectate sunt utilizate pentru a optimiza comunicarea cu consumatorii, asigurându-se că este relevantă, personalizată și contribuie la construirea unui brand responsabil și durabil pe termen lung.

Prin monitorizarea continuă a preferințelor și satisfacției clienților, Rompetrol contribuie la:

- **Reducerea** deșeurilor: Prin adaptarea mai rapidă la cerințele clienților și gestionarea mai eficientă a stocurilor.

- **Inovarea în produse și servicii:** dezvoltarea de soluții care să răspundă nevoilor consumatorilor, inclusiv în direcția unui consum responsabil și durabil.
- **Creșterea satisfacției și loialității clienților:** prin oferirea de servicii mai bune și o experiență de cumpărături plăcută și eficientă.

Această abordare nu numai că îmbunătățește relațiile cu clienții, dar contribuie și la construirea unui brand mai responsabil, adaptabil la schimbările pieței.

7.1.5 Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

ESRS S4-3

Am inclus în politicile și procedurile noastre mijloace de a contribui la remedierea în cazul în care am cauzat sau am contribuit la un impact negativ asupra consumatorilor și utilizatorilor finali. Avem canale specifice pentru consumatori și/sau utilizatori finali pentru a-și exprima preocupările și nevoile. Aceste canale sunt stabilite chiar de Rompetrol, cum ar fi mecanismul avertizorilor de integritate, și nu pot fi clasificate ca mecanisme terțe. Susținem disponibilitatea unor astfel de canale prin relațiile noastre de afaceri și urmărim și monitorizăm problemele ridicate și abordate de consumatori și utilizatorii finali ai produselor noastre și asigurăm eficacitatea canalelor.

Departamentul de Control Intern și Forensics supraveghează canalul de raportare a avertizorilor (speakup@rompetrol.com), care este, de asemenea, accesibil extern prin intermediul site-urilor oficiale ale KMG. Acest canal permite oricărei persoane - fie că este angajat, colaborator sau terță parte - să depună o plângere anonimă. Pentru a asigura eficacitatea acestuia, procesul este guvernat de protocoale stricte de confidențialitate, proceduri de investigare în timp util și o politică de toleranță zero pentru represalii. Sunt instituite audituri periodice și mecanisme de monitorizare pentru a evalua fiabilitatea sistemului și pentru a spori transparența în abordarea preocupărilor raportate.

La Rompetrol, ca parte a strategiei sale de dezvoltare a afacerii, monitorizarea implicării și satisfacției consumatorilor este o prioritate în cadrul Funcției de Cercetare de Marketing. Angajamentul Rompetrol față de clienți este esențial pentru operațiunile sale. Compania se mândrește cu înțelegerea și adresarea nevoilor, așteptărilor și preocupărilor clienților săi, străduindu-se să ofere o experiență excepțională cu fiecare ocazie. Acest proces continuu de monitorizare a pieței și a clienților nu este doar o activitate comercială, ci o sursă de împlinire pentru Rompetrol, reflectând grija față de clienți și dedicarea de a le garanta satisfacția în raport cu produsele și serviciile noastre.

Evaluăm în mod regulat conștientizarea și încrederea consumatorilor și/sau utilizatorilor finali în mecanismele noastre de raportare pentru a răspunde preocupărilor sau nevoilor lor în timpul consultării privind materialitatea. În plus, am implementat politici pentru a proteja persoanele care folosesc aceste canale împotriva represaliilor. Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați ESRS G1-1. Consumatorii și/sau utilizatorii finali pot găsi aceste informații pe site-ul nostru web și pe platformele noastre de socializare.

La Rompetrol, reclamațiile sunt tratate cât mai rapid și responsabil de către angajații noștri.

Politica de soluționare a reclamațiilor/plângerilor pentru produsele neconforme

Soluționarea reclamațiilor legate de produsele neconforme este un aspect crucial care reflectă angajamentul unei companii față de calitate, transparență și responsabilitate față de consumatori.

Compania are o politică clară și transparentă de gestionare a reclamațiilor, care include proceduri standardizate pentru primirea, investigarea și soluționarea reclamațiilor legate de produsele neconforme. Politica își propune să asigure un proces rapid, corect și eficient, care protejează drepturile consumatorilor și menține standardele de calitate a produselor.

Punctele cheie ale politicii:

- **Accesibilitatea reclamațiilor/plângerilor:** Clienții pot depune reclamații prin mai multe canale de comunicare, așa cum sunt prezentate pe site-ul nostru web (telefon, e-mail, platformă online).
- **Răspuns prompt:** Compania se angajează să răspundă la toate reclamațiile într-un interval scurt de timp.
- **Confidențialitate și transparență:** Toate reclamațiile sunt tratate confidențial, iar consumatorul este informat pe tot parcursul procesului.

Identificarea produselor neconforme

Produsele neconforme pot include:

- Defecte de fabricație.
- Ambalaje deteriorate sau ambalaje care nu respectă standardele de siguranță.
- Produse care nu corespund descrierii lor publicitare (de exemplu, etichete incorecte, informații incomplete).
- Produse care nu îndeplinesc standardele legale de calitate sau siguranță.

Identificarea neconformităților:

- **Inspecția controlului calității:** Produsele sunt inspectate în timpul producției și înainte de livrare pentru a preveni ajungerea pe piață a produselor neconforme.
- **Feedback-ul clienților:** Reclamațiile primite sunt monitorizate pentru a identifica tendințele în ceea ce privește neconformitățile (de exemplu, o problemă comună cu un anumit lot de produse).

Procesul de soluționare a plângerilor

Primirea plângerii:

- Reclamațiile sunt colectate prin canalele stabilite și sunt înregistrate într-un sistem centralizat de urmărire și gestionare.

1. Evaluarea plângerii:

- **Investigație detaliată:** Plângerile sunt examinate de departamentele responsabile pentru a identifica cauza principală a problemei și pentru a evalua natura neconformității.
- **Verificarea produsului:** Dacă este necesar, produsul poate fi solicitat înapoi de la client pentru inspecție fizică sau analiză de laborator, în funcție de natura neconformității.

2. Soluționarea plângerii:

- **Înlocuirea produsului:** Dacă produsul nu este conform, clientul va primi un produs de înlocuire fără costuri suplimentare.
- **Rambursare:** Dacă înlocuirea nu este posibilă sau preferată de către client, se va oferi o rambursare completă pentru produs.

Măsuri corective și preventive:

- **Îmbunătățiri ale proceselor:** Pentru a asigura cele mai înalte standarde de calitate a produselor și satisfacția clienților, compania se angajează să-și îmbunătățească continuu procesele de control al calității. În cazul unor incidente legate de calitate, Rompetrol va lua măsuri proactive, cum ar fi îmbunătățirea protocoalelor de monitorizare și testare, consolidarea cerințelor furnizorilor și, dacă este necesar, schimbarea furnizorilor pentru a preveni evenimente similare în viitor. În plus, menținem o comunicare deschisă cu clienții, abordând prompt preocupările și implementând acțiuni corective pentru a ne menține angajamentul față de siguranță, conformitate și excelență a produselor. Prin consolidarea acestor măsuri, ne propunem să construim încredere și parteneriate pe termen lung, asigurându-ne în același timp că produsele noastre îndeplinesc în mod constant cele mai înalte standarde din industrie.

Acest proces reflectă angajamentul companiei față de calitate și respectul pentru consumatori, iar transparența în gestionarea reclamațiilor poate spori încrederea publicului în marca companiei. Soluționarea rapidă și eficientă a reclamațiilor este crucială nu numai pentru satisfacția clienților, ci și pentru îmbunătățirea continuă a produselor și serviciilor. Prin acest proces de soluționare a reclamațiilor, compania:

- **Reduce deșeurile:** Prin identificarea și corectarea rapidă a defectelor, previne vânzarea de produse neconforme care altfel ar putea fi aruncate.
- **Consolidează încrederea clienților:** Oferind soluții rapide și corecte, compania își îmbunătățește reputația de brand responsabil și orientat către client.
- **Îmbunătățește produsele și serviciile:** feedback-ul clienților ajută la ajustarea și îmbunătățirea continuă a proceselor interne și a calității produselor.

7.1.6 Acțiuni

ESRS S4-4

Abordăm și prevenim în mod activ potențialele efecte negative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali prin informarea clienților noștri despre produse și riscurile asociate acestora. În plus, prin politicile și practicile noastre, ne asigurăm că consumatorii și utilizatorii finali sunt expuși cât mai puțin posibil la orice impact negativ potențial semnificativ.

Procesele prin care identificăm ce acțiuni sunt necesare și adecvate ca răspuns la un anumit impact negativ, real sau potențial asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, se caracterizează prin interesul nostru de a oferi cele mai bune practici din industria noastră (evaluare în funcție de criterii de referință). Evaluăm continuu practicile noastre și impactul potențial asupra consumatorilor, pentru a identifica potențiale domenii de îmbunătățire.

Nu au fost raportate probleme grave legate de drepturile omului și incidente legate de consumatorii și/sau utilizatorii finali.

Cu toate acestea, punctele următoare prezintă o descriere sumară a planurilor noastre de acțiune și a resurselor alocate (ca parte a bugetelor globale de marketing și/sau dezvoltare a rețelei) legate de consumatorii și utilizatorii finali (planurile de acțiune și resursele alocate nu sunt legate de IRO-uri semnificative).

Monitorizarea calității combustibilului

Abordarea orientată către client a Rompetrol este un angajament de a se asigura că toți combustibilii produși de rafinărie rămân de înaltă calitate. Menținerea standardelor ridicate este un obiectiv cheie al strategiei Rompetrol privind combustibilii.

Din acest motiv, testele de performanță a combustibilului au fost efectuate pe motoare în laboratoare independente, acreditate la nivel internațional, asigurându-se că toți combustibilii sunt păstrați la cel mai înalt nivel de calitate. Nu doar asigurarea calității, ci și inovația orientată către client sunt obiective pe termen lung pentru Rompetrol.

Benzinăria ideală

Generarea de noi idei de servicii care simplifică și răspund nevoilor complexe ale clienților noștri este o preocupare primordială pentru Rompetrol. În acest sens, au fost efectuate studii de piață pentru a identifica atributele cheie pe care clienții le asociază cu o stație de alimentare ideală. Prin aceste studii, Rompetrol a adunat informații despre factorii critici pe care clienții îi consideră importanți în definirea unei stații ideale, adaptându-se astfel așteptărilor și stilului de viață modern al clienților. Îngrijirea mediului și reciclarea au devenit atribute care depășesc standardul (80%), devenind din ce în ce mai importante pentru șoferii individuali atunci când aleg o stație de alimentare.

Benzinăria ideală include în mod necesar elemente de sustenabilitate, în funcție de clienții individuali, iar aceste elemente cresc în importanță cu fiecare măsurătoare anuală.

7.1.7 Ținte

ESRS S4-5

Stații de alimentare în România

Brandul Rompetrol este unul dintre cei mai importanți jucători de pe piața românească, oferind o gamă largă de produse și servicii foarte apreciate de clienți, satisfacția clienților fiind cu 4% mai mare decât media pieței. Cota de piață a Rompetrol în segmentul de retail pentru persoane fizice a crescut constant, cu o creștere de 2 puncte procentuale față de anul precedent, datorită eforturilor intense de marketing, varietății de beneficii oferite prin programul de loialitate "Rompetrol Go", calității superioare a combustibilului și calității magazinului și restaurantului său (care a fost recunoscut ca fiind mai atractiv cu o creștere de 5% față de măsurătoarea anterioară).

Experiența directă în stație imediat după o vizită este evaluată periodic prin aplicația Rompetrol Go, arătând un scor de satisfacție de 91 de puncte pe o scară 1-100, o creștere de 3 puncte (Customer Experience Study prin aplicația Rompetrol Go, status septembrie 2024 față de 2023) – scor care indică un nivel ridicat de satisfacție în rândul utilizatorilor aplicației.

Nu există obiective sau politici aliniate la IRO sau ESRS. Rompetrol a definit anterior câteva obiective legate de **rezultatele satisfacției clienților** după cum urmează. Pentru sondajele noastre trimestriale se aplică următoarele:

Repere	1-5 scală	1-100 scală
Prag (scor minim de satisfacție pentru clienții obișnuiți)	4	80
Ținta (obiectivul principal)	4,25	85
Provocare (nivelul optim așteptat)	4,5	90

Am atins aceste obiective **trimestrial**, atât pentru stațiile de alimentare operate de companie (CODO), cât și pentru stațiile de alimentare deținute de dealeri (DODO) în perioada de raportare.

Compania își definește obiectivele de satisfacție a clienților pe baza informațiilor colectate din sondajele clienților, mecanisme de feedback, procese de soluționare a reclamațiilor și cele mai bune practici din industrie. Deși Rompetrol nu se angajează direct cu fiecare utilizator final în stabilirea obiectivelor, ia în considerare contribuțiile din interacțiunile cu serviciile pentru clienți, cercetările de piață și proxy-urile din industrie pentru a se asigura că obiectivele se aliniază cu așteptările consumatorilor și capacitățile operaționale. Performanța este monitorizată prin sondaje de satisfacție a clienților, evaluări ale calității serviciilor și valori de soluționare a reclamațiilor. Compania revizuește în mod regulat feedback-ul clienților și datele de performanță a serviciilor pentru a identifica tendințele, punctele forte și zonele de îmbunătățire. Pe baza evaluărilor performanței, Rompetrol implementează acțiuni corective și optimizări de procese pentru a îmbunătăți experiența clienților. Aceasta poate include ajustarea standardelor de servicii, rafinarea măsurilor de control al calității, îmbunătățirea timpilor de răspuns sau îmbunătățirea platformelor digitale de implicare a clienților.

INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA

8 Conduita profesională

ESRS G1

8.1 Structuri de guvernare și gestionarea riscurilor

8.1.1 Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere

ESRS 2 GOV-1

Rompetrol Rafinare SA este administrată în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație ("CA" sau "Consiliul de Administrație") și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Directorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor ("AGOA"), la propunerea Consiliului de Administrație sau a acționarilor. Organele sociale sunt structurate astfel: AGOA, care este cel mai înalt for decizional al companiei, și CA. AGOA este principalul organ de guvernare corporativă care discută, aprobă sau modifică situațiile financiare anuale, dar își asumă și alte atribuții financiare. Rolul de management și supraveghere legat de conduita în afaceri este atribuit membrilor CA, toți membrii având expertiza necesară în probleme de conduită în afaceri. Principalul organism de supraveghere este reprezentat de Consiliul de Administrație. Consiliul de Administrație este responsabil pentru îndeplinirea tuturor măsurilor necesare activității Companiei, precum și pentru supravegherea activității. Toate politicile Grupului se aplică și membrilor CA.

Consiliul de Administrație al Rompetrol Rafinare SA are următoarele responsabilități și atribuții specifice legate de conduita în afaceri:

- stabilește principalele direcții de activitate și dezvoltare a companiei;
- numește și eliberează din funcție directorii și supraveghează activitatea acestora;
- pregătește **raportul anual de activitate pentru Rompetrol Rafinare SA și filialele, inclusiv raportul de sustenabilitate**;
- execută hotărârile AGOA.

Conform atribuțiilor menționate mai sus:

- Consiliul a fost convocat de 17 ori (din 23 de ședințe) pe parcursul anului 2024 pentru a aproba contractele cheie care urmează să fie semnate în continuare de companie, inclusiv cele privind activitatea principală a companiei de achiziție și vânzare a produselor petroliere.
- Recunoaște și adoptă măsurile avute în vedere de conducerea executivă care vizează îmbunătățirea activității generale.

Consiliul a avut ședințe trimestriale pentru a discuta și a fi informat despre informațiile primite prin canalul Whistle bower care au ridicat anumite acuzații privind standardele etice și conflictul de interese.

*Rompetrol Rafinare este membru al Asociației Române pentru Relația cu Investitorii (ARIR), o asociație dedicată promovării transparenței și practicilor corecte în rândul companiilor listate la Bursa de Valori București.

Abordarea este similară pentru toate entitățile afiliate la RRC.

8.1.2 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS 2, IRO 1

În procesul de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative (IRO) în legătură cu aspectele legate de conduita în afaceri, am inclus toate entitățile Rompetrol, precum și lanțul valoric. Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate sunt identificate și evaluate în analiza dublei semnificații prin consultări interne și alte surse.

A se vedea, de asemenea, secțiunea 1.5.4 Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, rezumă IRO-urile de apă și resurse marine din analiza dublei semnificații efectuată.

Evaluarea a fost efectuată în cadrul procesului de analiză a dublei semnificații.

8.2 Guvernanță și practici comerciale

8.2.1 Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

ESRS G1-1

Rompetrol a adoptat Codul de Conduită KMG International și Codul de Etică, care include toate valorile și principiile de conduită, responsabilitățile și obligațiile care definesc calitatea activității profesionale. Acest cod servește ca linie de conduită obligatorie și încurajează responsabilitatea și implicarea personalului contractual din cadrul Rompetrol, astfel încât aceștia să desfășoare o activitate competentă și responsabilă, în conformitate cu etica profesională. Adresând IRO-le noastre materiale, Codul reflectă valorile de bază și regulile de comportament, aliniindu-se la Declarația Universală a Drepturilor Omului și asigurând cele mai înalte standarde de integritate, pentru a-și proteja propria sănătate, siguranță și bunăstare și pentru a preveni accidentele, stabilind în același timp o cultură care implică și împuternicește angajații și contractorii să lucreze cu managementul pentru a-și proteja propria sănătate, siguranță și bunăstare și care să ducă la prevenirea accidentelor, pentru a ajuta la menținerea stabilității financiare.

Directorul General al Rompetrol este cel mai înalt nivel din organizație care este responsabil pentru implementarea politicii și monitorizarea conformității.

Conduita în afaceri și Codul de etică au scopul de a promova valorile și principiile etice, pentru a crește calitatea serviciilor oferite și pentru a proteja reputația Grupului nostru. Activitatea Rompetrol se bazează pe o orientare strategică clară și pe termen lung spre integritate, onestitate și responsabilitate.

Rompetrol este un lider dinamic în industria petrolieră regională și consideră că succesul companiei este posibil datorită faptului că provine dintr-un set bine definit de valori, după cum urmează:

- **Oameni** – compania acordă cea mai mare prioritate nevoilor angajaților săi. Acțiunile sunt întotdeauna determinate de dinamismul, spiritul contemporan, creativitatea și experiența lor.
- **Grijă, integritate și responsabilitate** – Rompetrol este un partener de încredere la nivel mondial și un cetățean corporativ valoros, asumându-și responsabilitatea pentru acțiunile sale și acționând cu onestitate față de părțile interesate.
- **Determinare** – puterea afacerii provine din fermitatea voinței și determinării companiei de a reuși.
- **Protecția mediului** – compania și partenerii săi aderă la toate legile și reglementările naționale care reglementează mediul și gestionarea corectă a resurselor.
- **Sustenabilitate** – compania susține principiile stabilite în Declarația Universală a Drepturilor Omului și menține standardele înalte de integritate în operațiunile sale de afaceri.
- **Înaltă calitate** – compania se angajează să respecte calitatea în tot ceea ce facem și ne străduim să ne îmbunătățim continuu.
- **Angajament față de leadership** – Rompetrol își folosește experiența, tehnologia și perseverența pentru a oferi produse și servicii la standarde înalte și se angajează să fie lider în toate acțiunile sale.

Prin adoptarea Codului de Conduită și Etică a Afacerilor Internaționale KMG, Rompetrol stabilește, dezvoltă și promovează cultura corporativă și respectă următoarele reguli organizaționale și comportamentale în toate activitățile sale.

Un Cod de Conduită în Afaceri și un Cod de Etică joacă un rol crucial atât în promovarea, cât și în evaluarea culturii corporative, prin stabilirea unor așteptări clare de comportament, promovarea responsabilității și furnizarea de mecanisme pentru măsurarea aderenței etice.

Promovarea culturii corporative

Un cod de etică puternic:

✓ Definește valorile de bază – Stabilește principii precum integritatea, corectitudinea și transparența, aliniind acțiunile angajaților cu misiunea companiei.

✓ Stabilește standarde comportamentale – Prezintă comportamentul așteptat în domeniul precum

conflictele de interese, mita, respectul la locul de muncă și confidențialitatea datelor.

✓ Oferă linii directoare etice de luare a deciziilor – Ajută angajații să navigheze prin dileme, oferind cadre pentru alegeri responsabile.

✓ Încurajează conducerea etică – Ghidează managerii să conducă prin exemplu, întărind comportamentul etic la toate nivelurile.

✓ Sprijină o cultură de tip Speak-Up – Stabilește protecții pentru avertizori și canale de raportare pentru a încuraja angajații să raporteze comportamentul necorespunzător.

Departamentul de Compliance, în calitate de proprietar al documentului, gestionează și promovează Conduita în Afaceri și Codul de Etică prin traininguri și campanii de conștientizare.

Rompetrol este o afacere orientată spre client, care își desfășoară activitatea într-o manieră transparentă, asigurându-se că informațiile fiabile și relevante sunt dezvăluite clienților și altor parteneri de afaceri. Ne angajăm să fim un angajator care oferă șanse egale prin respectarea tuturor drepturilor omului, drepturilor civile și legislației muncii aplicabile și nu tolerăm nicio formă de abuz, hărțuire sau discriminare la niciunul dintre locurile de muncă ale companiei.

Rompetrol se dedică protejării resurselor și informațiilor sale prin păstrarea unor evidențe financiare corecte, are grijă de activele sale, tratează cu grijă informațiile confidențiale și își protejează proprietatea intelectuală. Suntem dedicați să menținem siguranța și sănătatea tuturor celor implicați în activitățile sale de afaceri prin politica sa de calitate, sănătate, siguranță și mediu.

Rompetrol este, de asemenea, foarte angajată să respecte și să respecte toate legile și reglementările aplicabile și nu a tolerat nicio formă de conflict de interese, mită și corupție. De asemenea, suntem neutri din punct de vedere politic și nu ne angajăm în nicio activitate politică

Rompetrol își propune să fie un membru responsabil social al comunităților locale, fiind continuu activ și implicat în proiecte în beneficiul comunităților locale.

Ca parte a conduitei de afaceri și a culturii corporative, Rompetrol a adoptat codul KMG International Group, precum și politicile dezvoltate și implementate o serie de politici specifice de afaceri, printre care, următoarele:

- Politica de remunerare - Stabilește structuri de compensare corecte și competitive, aliniate la standardele industriei și cerințele de reglementare.
- Politica de calitate, sănătate, siguranță și mediu - Definește angajamentul companiei de a menține standarde înalte în ceea ce privește siguranța operațională, protecția mediului și bunăstarea la locul de muncă.
- Politica de avertizare - Oferă un canal sigur pentru ca angajații să raporteze comportamentul lipsit de etică, conduita necorespunzătoare sau încălcările reglementărilor fără teama de represalii.
- Politica anticorupție și antimită - Prezintă măsuri de prevenire a mitei și corupției, asigurând respectarea legilor internaționale și naționale anticorupție.
- Politica de diversitate și incluziune - Promovează un mediu de lucru incluziv care prețuiește diversitatea de gen, mediu și perspective, promovând șanse egale pentru toți angajații.
- Politica de marketing - Asigură practici etice și responsabile de comunicare, publicitate și branding aliniate la standardele de reglementare și corporative.
- Politica fiscală - Stabilește linii directoare pentru o gestionare fiscală transparentă și conformă
- Procedura privind conflictul de interese - Oferă mecanisme pentru identificarea, dezvăluirea și atenuarea conflictelor de interese pentru a menține procesul decizional etic.

Responsabilitățile pentru implementarea politicilor și procedurilor Grupului (cum este cazul Conduitei în Afaceri și Codului de Etică), inclusiv cerințele de formare și conștientizare, sunt stabilite în Politica nr. 1 - Politica de Management al Regulamentelor Interne. Ca atare, proprietarul documentului politicii respective este responsabil de "redactarea, conținutul, actualizarea, implementarea, administrarea și instruirea personalului regulamentului intern". De asemenea, proprietarul documentului este responsabil pentru punerea în aplicare a regulamentului intern respectiv. Fără a fi limitate, pot fi utilizate următoarele metode de implementare: ateliere, traininguri, campanii de conștientizare.

Directorii funcțiilor-cheie sunt responsabili pentru fiecare dintre aceste politici, asigurând implementarea și respectarea corespunzătoare a acestora. În plus, toți angajații trebuie să fie familiarizați cu aceste politici și să respecte prevederile acestora. Pentru a facilita accesibilitatea, toate politicile sunt disponibile angajaților pe platforma internă SharePoint și sunt comunicate și prin e-mailuri interne.

8.3 Protecția avertizorilor

ESRS G1-1

Rompetrol a dezvoltat un cadru complex de mecanisme de consiliere și soluționare a reclamațiilor, menit să responsabilizeze fiecare angajat, partener de afaceri și stakeholder pentru comportamentul lor. Acest cadru încurajează raportarea oricăror incidente de neconformitate, probleme de mediu sau nedreptăți sociale către departamentele relevante, inclusiv Conformitate, Control Intern și Forensics și Resurse Umane. Scopul este de a se asigura că fiecare preocupare este luată în considerare și adresată, promovând o cultură a integrității și a comportamentului etic în întreaga organizație. Obiectivul nostru este să adresăm și să închidem toate potențialele îngrijorări ridicate de-a lungul anului.

Luând în considerare toate acestea, Grupul a implementat mai multe canale prin care preocupările și reclamațiile puteau fi raportate Departamentului de Control Intern și Criminalistică. Prin urmare, preocupările și plângerile pot fi raportate după cum urmează:

- Canal de avertizare: o adresă de mail dedicată (speakup@rompetrol.com) accesibilă și de pe site-ul companiei, care permite rapoarte confidențiale de comportament neetic sau ilegal;
- E-mail departamental: Comunicare directă prin internalcontrol@rompetrol.com, oferind un alt nivel de confidențialitate și acces direct la departamentul responsabil;
- Comunicare directă: Angajații, furnizorii, clienții, colaboratorii sau orice altă parte interesată este, de asemenea, încurajată să raporteze direct membrilor Departamentului de Control Intern și Forensics prin e-mail sau în scris.

Toate aceste canale sunt concepute pentru a asigura că toate plângerile sunt tratate cu cea mai mare confidențialitate în conformitate cu reglementările legale și interne, punând accent pe o politică de nerepresalii împotriva oricărei persoane care ridică o îngrijorare cu bună credință, reprezentând avertizori de integritate în conformitate cu legislația aplicabilă de transpunere a Directivei (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului. Compania confirmă că se supune Legii nr. 361/2022, care implementează Directiva UE 2019/1937 privind protecția avertizorilor.

Canalul Whistleblower este conceput pentru a se asigura că toate preocupările sunt analizate cu cea mai mare confidențialitate, în conformitate cu reglementările legale și interne, subliniind o politică de nerepresalii pentru a-i proteja pe cei care raportează cu bună credință. Accesul la preocupările primite pe acest canal este acordat doar membrilor Departamentului Control Intern și Forensics, iar informațiile sunt gestionate cu strictă confidențialitate.

Departamentul de Conformitate al Rompetrol încurajează toți angajații și colaboratorii să raporteze orice încălcare a Codului de Etică și Conduită în Afaceri, precum și orice preocupări sau dileme etice care ar putea exista.

Când se depune o plângere, compania efectuează o analiză/investigație detaliată. Toate investigațiile efectuate de Departamentul de Control Intern și Forensics sunt efectuate în conformitate cu metodologia de investigații interne în vigoare. Dincolo de procedurile de urmărire a raportărilor avertizorilor în conformitate cu legislația aplicabilă de transpunere a Directivei (UE) 2019/1937, Rompetrol investighează procedurile privind incidentele de conduită în afaceri, inclusiv incidentele de corupție și mită, cu promptitudine, independent și obiectiv. Acest proces structurat asigură că orice impact negativ este abordat și rectificat cu promptitudine. Pentru a crește gradul de conștientizare și înțelegere, se organizează sesiuni periodice de formare (de mai multe ori pe an), concentrându-se pe importanța raportării și utilizarea mecanismelor disponibile în acest scop.

În 2024 au fost efectuate cursuri de formare anti-mită și anticorupție cu toate entitățile din Grup, vizând toți angajații considerați a fi expuși riscurilor menționate. În cadrul sesiunii de instruire au fost prezentate și canalele disponibile pentru raportarea gestionată de Departamentul Control Intern și Criminalistică.

Politica privind avertizorii de integritate

Politica de protecție a avertizorilor de integritate este aprobată la nivelul Consiliului de Administrație al KMG I și este o componentă critică a mecanismului de reclamații gestionat de Departamentul de Control Intern și Criminalistică. Acesta asigură confidențialitatea și, dacă avertizorul dorește, anonimatul.

Abordând impactul potențial negativ asupra reclamantului și riscul asociat pentru Rompetrol, politica de protecție a avertizorilor de integritate a KMG I împuternicește angajații, furnizorii, clienții și colaboratorii să își exprime îngrijorările sau plângerile cu bună credință. Această politică asigură confidențialitatea și protejează persoanele de represalii putând să ajute la menținerea stabilității financiare. Directorul

General al Rompetrol este cel mai înalt nivel din organizație care este responsabil pentru implementarea politicii și monitorizarea conformității.

Mecanismul de avertizare al Rompetrol este guvernat de politici interne care asigură protecția celor care raportează posibile nerespectări prin prevederile sale anti-represalii. Acest mecanism este accesibil tuturor angajaților din cadrul companiei, precum și din exterior prin intermediul site-ului companiei, permițând oricui să facă plângeri cu bună credință.

Domeniul de aplicare și obiectivele Politicii privind avertizorii de integritate sunt de a permite fiecărui angajat, furnizor, client, colaborator sau orice altă parte responsabilă să raporteze în mod onest preocupările sau reclamațiile. Pe lângă aceasta, Politica de avertizare garantează confidențialitatea și protecția împotriva represaliilor pentru cei care folosesc canalul de avertizare și permite raportarea oricăror tranzacții sau evenimente suspectate de încălcarea legilor, reglementărilor interne sau standardelor etice ale companiei.

Politica privind avertizorii de integritate asigură, de asemenea, menținerea unui canal accesibil pentru avertizori, inclusiv accesul extern prin intermediul site-ului web al companiei, asigură că toate plângerile sunt tratate cu strictă confidențialitate și investigate amănunțit și oferă feedback și urmărire pentru potențialele plângeri.

Pentru a asigura eficacitatea, am structurat mecanisme de monitorizare care promovează confidențialitatea, previn represaliile și urmăresc rezultatele rezoluției.

- Canale de raportare confidențiale – adrese de e-mail dedicate pentru a asigura anonimatul.
- Departamentul de Control Intern supraveghează plângerile. Un proces structurat asigură o investigație în timp util, cu pași definiți de escaladare. Rapoartele sunt clasificate (de exemplu, încălcări ale siguranței, preocupări legate de drepturile omului) pentru tratarea sistematică.
- Protecție împotriva represaliilor - Politică clară care interzice represaliile împotriva avertizorilor. Echipele de resurse umane și juridice monitorizează angajații care raportează preocupări pentru a se asigura că nu se confruntă cu discriminare, retrogradare sau concediere.
- Indicatori de urmărire și performanță - Audituri interne regulate pentru a revizui procesul de avertizare. KPI-uri (Key Performance Indicators) precum: numărul de rapoarte primite și rezolvate, tipurile de raportări emise. Tendințele sunt analizate pentru a îmbunătăți politicile corporative și managementul riscurilor.
- Raportare periodică și transparență - Raportare la nivel de consiliu privind cazurile de avertizare și eficacitatea politicilor; includerea în rapoartele de sustenabilitate.

În perioada de raportare, din ianuarie până în decembrie 2024, compania a primit un total de 18 notificări prin acest canal. Dintre acestea, 17 anchete au fost închise și una este în curs de desfășurare (nu au fost confirmate incidente de mită și corupție în cursul anului de raportare).

Obiectivele noastre sunt în Politica noastră de avertizare și se referă la conformitatea deplină, ceea ce înseamnă că toate cazurile primite trebuie analizate, gestionate și investigate în conformitate cu specificul și reglementările în vigoare.

8.4 Prevenirea și detectarea corupției și a mitei

ESRS G1-3

Rompetrol se angajează să respecte principiile ESG pentru a crea un mediu de afaceri durabil și responsabil. Pentru a susține aceste valori, au fost definite obiective specifice pentru a promova comportamentul etic, a proteja datele cu caracter personal și a asigura conformitatea în cadrul operațiunilor companiei.

Am implementat proceduri menite să prevină, să detecteze și să abordeze orice acuzații sau incidente de corupție și mită care sunt prezentate în **Politica anticorupție și anti-mită**. Procesele de raportare, revizuire/investigare și urmărire a neconformităților suspectate în legătură cu normele și reglementările interne ale Rompetrol sunt ancorate într-un cadru cuprinzător stabilit de Departamentul Control Intern și Forensics. Echipa este proprietarul procesului de avertizare și analizează obiectiv fiecare plângere

primită separat de lanțul de management implicat în chestiune. Periodic, cazurile investigate sunt raportate conducerii.

Rompetrol asigură raportarea transparentă și structurată a investigațiilor de etică, conformitate și abateri către organele sale de conducere și supraveghere, în conformitate cu ESRS G1-3, 18(c). Departamentul de Control Intern și Forensics întocmește rapoarte periodice care detaliază constatările cheie, rezoluțiile de caz, acțiunile disciplinare și riscurile sistemice, care sunt prezentate trimestrial sau anual organismelor de guvernare. Consiliul de administrație și Consiliul de supraveghere primesc actualizări la nivel înalt cu privire la cazurile semnificative de conformitate, în timp ce Comitetul de audit supraveghează investigațiile privind abuzurile financiare. Pentru cazurile cu risc ridicat, procedurile de escaladare asigură revizuirea imediată din partea managementului executiv și potențiala raportare de reglementare. Confidențialitatea este păstrată cu strictețe, cu măsuri de anonimizare pentru a proteja avertizorii, asigurând conformitatea cu GDPR și politicile interne de protecție a **datelor**. Informațiile din aceste rapoarte conduc la îmbunătățirea continuă, ducând la controale interne îmbunătățite, actualizări ale politicilor și instruire specifică în materie de conformitate, consolidând angajamentul Rompetrol față de conduita etică în afaceri și integritatea corporativă.

Politica anticorupție și anti-mită

Rompetrol are o politică de toleranță zero față de corupție și mită, aplicând standarde riguroase la toate nivelurile operațiunilor sale și în rândul tuturor partenerilor de afaceri, inclusiv furnizori și contractori. Această poziție fără compromisuri se reflectă în Politica Anti-Mită și Anticorupție a Grupului, o reglementare internă obligatorie pentru desfășurarea activității noastre. Rompetrol a luat măsuri ample pentru a integra principiile enunțate în operațiunile sale prin implementarea unor politici robuste, programe de instruire și clauze contractuale menite să atenueze riscurile și să promoveze o cultură a integrității și transparenței.

Principalele domenii și obiective ale politicii sunt următoarele:

- Protejarea reputației Grupului și asigurarea conformității cu cerințele legale și de reglementare,
- Minimizarea riscului de mită și corupție în toate relațiile de afaceri;
- Creșterea gradului de conștientizare și înțelegere a angajaților cu privire la riscurile de mită și corupție;
- Promovarea integrității, responsabilității și managementului transparent al afacerilor.

Rompetrol a elaborat și implementat o serie de proceduri prin care se aplică Politica Anti-Mită și Anticorupție, după cum urmează:

- Diseminarea regulată a detaliilor politicii către toți angajații pentru a asigura o înțelegere pe scară largă;
- Implementarea de sesiuni de instruire menite să prevină mita și corupția și să promoveze comportamentul etic; Rompetrol asigură o abordare bazată pe riscuri a formării anticorupție prin identificarea funcțiilor cu o expunere mai mare la riscurile de corupție și oferirea de instruire îmbunătățită și aprofundată. Departamente precum achiziții, vânzări, finanțe, relații juridice și guvernamentale sunt supuse unor programe specializate anti-mită și de conformitate adaptate riscurilor lor specifice. Aceste sesiuni de instruire acoperă managementul conflictelor de interese, due diligence de către terți, detectarea fraudei și luarea deciziilor etice, consolidând aderarea la politica anticorupție și anti-mită.
- Stabilirea unor canale clare de raportare pentru orice încălcare suspectată a politicii.

Politica anti-mită și anticorupție este susținută de o suită de documente care detaliază acțiunile și principiile necesare pentru prevenirea și eliminarea riscurilor de mită și corupție. Aceste documente includ **Regulamentul privind ordinea internă (ROI) al fiecărei entități**, Codul de etică și Conduită în Afaceri, Procedura privind Conflictul de Interese și Politica privind Avertizorii de Integritate. Reglementările menționate, inclusiv Politica anti-mită și anticorupție, Procedura privind conflictul de interese și Politica de avertizare, sunt comunicate tuturor entităților, angajaților, diviziilor de afaceri și colaboratorilor Grupului, asigurând aderarea universală la standardele etice.

Departamentul de Control Intern și Forensics monitorizează activ implementarea măsurilor prezentate în planurile de acțiune, asigurând eficacitatea acestora și efectuând ajustările necesare pentru consolidarea cadrului de control intern al companiei. Departamentul de Control Intern și Forensics

raportează Consiliului de Administrație modul în care este implementată Politica Anti-Mită și Anticorupție și, de asemenea, rezultatele care au rezultat din politică.

Rompetrol menține o atitudine riguroasă împotriva fraudei, mitei, corupției și oricărei relații cu entitățile de pe listele internaționale de sancțiuni, implementând controale stricte pentru a atenua aceste riscuri. Oferim angajaților o educație cuprinzătoare cu privire la principiile etice, liniile directoare și standardele care dictează comportamentul lor la locul de muncă. Subiecte precum codul de conduită în afaceri, măsurile de combatere a spălării banilor și principiile anti-mită și anticorupție sunt componente esențiale ale formării angajaților încă de la începutul angajării, ca parte a procesului lor de integrare.

În anul financiar 2024 nu au existat niciun caz de corupție sau mită. În 2024 avem ca obiectiv să realizăm sesiuni de instruire anti mită și anticorupție cu toate entitățile grupului și angajații acestora expuși acestor riscuri. Obiectivele noastre de instruire fac parte din politica noastră și definesc conformitatea deplină.

8.5 Managementul furnizorilor

8.5.1 Gestionarea relațiilor cu furnizorii

ESRS G1-2

Pentru a preveni întârzierea plăților în mod specific către IMM-uri, compania a implementat un set de politici – în cadrul departamentelor de finanțe și achiziții, care includ proceduri de plată, practici de achiziție și alte observații financiare.

Rompetrol a stabilit o abordare specifică în gestionarea relației sale cu furnizorii săi și a luat în considerare riscurile care ar putea apărea în legătură cu lanțul său de aprovizionare și impactul asupra aspectelor de sustenabilitate. În acest sens, am dezvoltat și implementat **Codul de conduită al furnizorilor** (disponibil public pe site-urile web ale companiei pentru consultare de către părțile interesate și care reflectă Codul de conduită al angajaților descris în acest raport).

Rompetrol are o abordare strategică a implicării furnizorilor, subliniind dedicarea companiei de a promova un lanț de aprovizionare care nu numai că este conform, ci și susține dezvoltarea durabilă și practicile de afaceri responsabile. Rompetrol a implementat acest sistem de **management al furnizorilor de înaltă performanță** care asigură procese riguroase de preselecție, chestionare periodice și evaluări de performanță pentru a asigura respectarea standardelor noastre de sustenabilitate.

Codul de conduită al furnizorilor a fost stabilit inspirându-se din **Codul de etică și conduită în afaceri**, asigurându-se că atât Rompetrol, cât și întreaga sa rețea de furnizori respectă cu strictețe toate reglementările locale și internaționale relevante. Codul de conduită al furnizorilor acoperă domenii critice de afaceri, cum ar fi drepturile omului, siguranța la locul de muncă, practicile corecte de angajare, protecția mediului și menținerea unor standarde etice ridicate. Rompetrol cere ca atât furnizorii potențiali, cât și cei existenți să se alinieze angajamentului companiei față de integritate și conduită etică în afaceri.

Rompetrol dorește să colaboreze doar cu furnizori care urmează aceste valori specifice. În acest sens, Rompetrol utilizează un proces riguros de precalificare care reflectă așteptările stabilite în **Codul său de Etică și Conduită în Afaceri**. Acest proces evaluează potențialii furnizori în funcție de criteriile specifice stabilite în **Codul de conduită al furnizorilor**, evaluând sistemele lor de management de mediu, practicile de muncă, politicile de sănătate și siguranță și angajamentul față de operațiunile etice de afaceri. Doar furnizorii care vor trece cu succes etapa de precalificare vor primi aprobarea companiei și recunoașterea aderării la **Codul de conduită al furnizorilor Rompetrol**.

8.5.2 Practici de plată

ESRS G1-6

Rompetrol se asigură că plățile furnizorilor sunt efectuate în conformitate cu prevederile contractuale convenite cu fiecare partener de afaceri. Nu există un termen standard de plată; Termenii variază în funcție de categoria de furnizori și de acordurile contractuale.

În 2024, Rompetrol a respectat termenii contractuali agreeți, fără întârzieri înregistrate în plățile furnizorilor. Timpul mediu de plată a unei facturi, măsurat de la începutul termenului de plată contractual sau legal, a fost de 78 de zile.

Formula de calcul a procentului de plăți efectuate în termenii standard agreeți este soldul mediu al furnizorului împărțit la costul bunurilor vândute, înmulțit cu 360.

Este important de reținut că aceste cifre exclud contractele comerciale pentru țitei, care urmează acorduri distincte; IMM-urile nu furnizează țitei companiei.

În perioada de raportare, nu au existat proceduri judiciare în curs de desfășurare legate de întârzierea plăților înregistrate pentru Rompetrol Rafinare.

8.1 Impozite plătite (sub-temă adițională)

Prin analiza dublei semnificații, am identificat o sub-temă materială suplimentară: impozitele plătite, deoarece acesta este un subiect specific industriei. Impozitele plătite au un **impact pozitiv**, deoarece contribuie la finanțarea serviciilor publice precum sănătatea, educația, infrastructura și programele de asistență socială, promovând astfel dezvoltarea și bunăstarea societății. Cu toate acestea, un risc pentru Rompetrol apare dintr-un mediu fiscal volatil, dar există o oportunitate legată de investițiile societale prin plata impozitelor. Pentru a gestiona riscul financiar, în special, Rompetrol are o politică fiscală.

Politica fiscală

Politica fiscală a Rompetrol exprimă angajamentul companiei de a-și crește valoarea acționarilor printr-un management fiscal strategic, respectând riguros cadrele legale și de reglementare ale fiecărei țări în care activează. Această strategie fiscală stă la baza activităților fiscale la nivel de companie, asigurându-se că acestea se aliniază cu valorile de bază ale companiei, îi susțin reputația și mențin angajamente pozitive cu autoritățile fiscale și guvernele din întreaga lume. Rompetrol este dedicat responsabilității și înțelege rolul esențial al politicilor fiscale. În acest sens, Rompetrol se ghidează după următoarele principii:

- Respectarea legilor și reglementărilor aplicabile,
- Interacțiunea transparentă și proactivă cu autoritățile fiscale,
- Raportare fiscală precisă și detaliată,
- Selectarea celor mai avantajoase căi fiscale fără a compromite standardele etice și succesul comercial.

Politica noastră fiscală, elaborată de Directorul Financiar și aprobată de Directorul Executiv (care supraveghează și aspectele fiscale), este un document dinamic revizuit și ajustat în funcție de schimbările strategice din cadrul operațiunilor noastre.

Pentru a menține conformitatea cu legile și reglementările fiscale naționale și internaționale, Rompetrol a implementat diverse măsuri, a dezvoltat sisteme dedicate și a investit semnificativ în asigurarea conformității depline. La nivel de companie există echipe specializate care stabilesc linii directoare interne detaliate pentru a asigura nivelul de conștientizare în rândul angajaților și respectarea legislației aplicabile.

Mai mult, Rompetrol are o interacțiune proactivă cu autoritățile fiscale care a dus la negocierea Acordurilor de Preț în Avans (APA) cu autoritatea fiscală română pentru tranzacții cheie între companii, reducând riscul de litigii. Inițiativele actuale, în curs de desfășurare, includ monitorizarea modificărilor legislative, organizarea de sesiuni regulate de instruire pentru a ține angajații la curent cu legislația fiscală și participarea la consultări publice privind reglementările fiscale prin intermediul asociațiilor profesionale.

Ca parte a politicii noastre fiscale, ne propunem respectarea deplină a legislației fiscale.

APENDICE – RAPORT ÎN CONFORMITATE CU ARTICOLUL 8 DIN REGULAMENTUL (UE) 2020/852 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI ("REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA")

1. Introducere

Acest raport a fost elaborat pentru a descrie informațiile prezentate în temeiul *articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia (Regulamentul (UE) 2020/852)*, care urmează să fie incluse în *Raportul de sustenabilitate* al **Rompetrol Rafinare SA** și al **filialelor sale - Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol, Quality Control SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Logistics SRL, Rom Oil SA (Rompetrol)** pentru exercițiul financiar 2024.

Este furnizată o prezentare generală a activităților economice aliniate, eligibile și neeligibile în cadrul taxonomiei UE desfășurate în cadrul Rompetrol în perioada de raportare de la 1 ianuarie 2024 până la 31 decembrie 2024.

Informațiile respectă cerințele de raportare prevăzute la articolul 8 din Regulamentul privind taxonomia din actul delegat [Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei] și modificările ulterioare ale acestuia, inclusiv Regulamentul delegat (UE) 2021/2139, Regulamentul delegat (UE) 2022/1214, Regulamentul delegat (UE) 2023/2485, Regulamentul delegat (UE) 2023/2486 și Regulamentul delegat (UE) 2024/3215.

2. Articolul 8 Regulamentul privind taxonomia

Regulamentul privind taxonomia este o componentă-cheie a planului de acțiune al Comisiei Europene de redirecționare a fluxurilor de capital către o economie mai durabilă. Acesta reprezintă un pas important către atingerea neutralității emisiilor de carbon până în 2050, în conformitate cu obiectivele UE, deoarece taxonomia este un sistem de clasificare a activităților economice durabile.

În secțiunea următoare, Rompetrol, în calitate de întreprindere nefinanciară, prezintă ponderea cifrei de afaceri, a cheltuielilor de capital (CAPEX) și a cheltuielilor operaționale (OPEX) pentru perioada de raportare 01 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2024, care sunt asociate activităților economice eligibile și aliniate la taxonomie aferente celor șase obiective de mediu:

- Atenuarea schimbărilor climatice;
- Adaptarea la schimbările climatice;
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine;
- Prevenirea și controlul poluării;
- Tranziția către o economie circulară;
- Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

În conformitate cu articolul 8 din Regulamentul privind taxonomia Actului Delegat [Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei] și modificărilor ulterioare, este prezentată performanța Rompetrol pentru anul 2024.

În urma evaluării interne, au fost identificate **9 activități eligibile** în conformitate cu Regulamentul Taxonomie, pentru care a fost evaluată alinierea la cele șase obiective de mediu, activități desfășurate de **Rompetrol Rafinare SA** și **Rompetrol Downstream SRL**.

O activitate economică este **considerată eligibilă** din punct de vedere al taxonomiei dacă este descrisă în actele delegate adoptate în temeiul articolului 10 alineatul (3), al articolului 11 alineatul (3), al articolului 12 alineatul (2), al articolului 13 alineatul (2), al articolului 14 alineatul (2) și al articolului 15 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2020/852, **indiferent dacă activitatea economică în cauză îndeplinește sau nu toate criteriile tehnice de examinare prevăzute în actele delegate respective.**

O activitate economică este considerată **aliniată** din punct de vedere al taxonomiei dacă contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu, nu dăunează în mod semnificativ niciunui dintre celelalte obiective de mediu și respectă garanțiile minime sociale.

3. Prezentare generală

Articolul 8 alineatul (2) din Regulamentul privind taxonomia

Tabelul de mai jos prezintă proporția activităților economice neeligibile, eligibile și aliniată din perspectiva taxonomiei pentru entitățile Rompetrol (pe bază de venituri, CAPEX și OPEX)

Rompetro Rafinare SA	Total (USD)	Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (USD)		Total (RON)	Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (RON)	
		Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniate		Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniate
Cifra de afaceri	3.430.676.109	0	8.022.827	16.387.653.636	0	38.323.439
Cheltuieli de capital (CAPEX)	145.388.184	0	18.628.914	694.490.277	0	88.986.596
Cheltuieli operaționale (OPEX)	40.136.504	0	6.843.484	191.724,054	0	32.689.954
Rompetro Downstream SA	Total (USD)	Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (USD)		Total (RON)	Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (RON)	
KPI-uri		Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniate		Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniate
Cifra de afaceri	1.894.926.597	0	0	9.051.685.369	0	0
Cheltuieli de capital (CAPEX)	37.059.482	0	31.058	177.025.735	0	148.358
Cheltuieli operaționale (OPEX)	28.495.141	0	0	136.115.588	0	0
Rompetro Quality Control SRL	Total (USD)	Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (USD)		Total (RON)	Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (RON)	
KPI-uri		Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniate		Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniate
Cifra de afaceri	11.549.147	0	0	55.167.965	0	0
Cheltuieli de capital (CAPEX)	439.880	0	0	2.101.220	0	0

Cheltuieli operaționale (OPEX)	799.945	0	0	3.821.177	0	0
Rompetrol Gas SRL		Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (USD)			Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (RON)	
KPI-uri	Total (USD)	Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniat	Total (RON)	Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniat
Cifra de afaceri	142.511.719	0	0	680.749.979	0	0
Cheltuieli de capital (CAPEX)	1.165.655	0	0	5.568.103	0	0
Cheltuieli operaționale (OPEX)	2.055.807	0	0	9.820.178	0	0
Rompetrol Logistics SRL		Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (USD)			Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (RON)	
KPI-uri	Total (USD)	Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniat	Total (RON)	Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniat
Cifra de afaceri	118.708	0	0	567.044	0	0
Cheltuieli de capital (CAPEX)	0	0	0	0	0	0
Cheltuieli operaționale (OPEX)	29.527	0	0	141.043	0	0
Rom Oil SA		Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (USD)			Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (RON)	
KPI-uri	Total (USD)	Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniat	Total (RON)	Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniat
Cifra de afaceri	5.997.159	0	0	28.647.229	0	0
Cheltuieli de capital (CAPEX)	2.218.354	0	0	10.596.636	0	0
Cheltuieli operaționale (OPEX)	83.005	0	0	396.498	0	0
Rompetrol Petrochemicals SRL		Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (USD)			Activități economice eligibile și neeligibile conform taxonomiei în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (RON)	
KPI-uri	Total (USD)	Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniat	Total (RON)	Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniat

Cifra de afaceri	0	0	0	0	0	0
Cheltuieli de capital (CAPEX)	0	0	0	0	0	0
Cheltuieli operaționale (OPEX)	0	0	0	0	0	0
Totalul mare**						
KPI-uri	Total (USD)	Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniate	Total (RON)	Activități eligibile și aliniate	Activități eligibile și nealiniate
Cifra de afaceri	3.724.825.212		8.022.827	17.792.745.072		38.323.439
Cheltuieli de capital (CAPEX)	186.270.304		18.659.972	889.775.986		89.134.954
Cheltuieli operaționale (OPEX)	64.854.358		6.843.484	309.796.296		32.689.954

* Sumele în lei românești sunt furnizate doar cu titlu informativ și se calculează prin conversia valorilor în USD, utilizând cursul de schimb de închidere din 31 decembrie 2024, publicat de Banca Națională a României: 4,7768 lei = 1 USD.

**Cifra de afaceri totală include (1.760.954.227) USD - ajustare între companii.

Totalul CAPEX include (1.253) USD - ajustare între companii

Totalul OPEX include (6.745.570) USD - ajustare între companii

Secțiunea 4 prezintă cifra de afaceri, CAPEX și OPEX care sunt eligibile și aliniate la nivel consolidat pentru Rompetrol Rafinare S.A. și filialele sale. Pentru a preveni dubla contabilizare, cifrele consolidate sunt utilizate nu numai prin eliminarea tranzacțiilor între companii, ci și prin asigurarea faptului că aceeași activitate eligibilă nu este raportată de mai multe ori în categorii diferite.

Acest lucru se realizează prin distribuția centrelor de cost, conturi analitice pentru activități specifice și mecanisme detaliate de urmărire financiară, asigurând alocarea precisă și evitând suprapunerile.

Această metodologie este pe deplin aliniată cu cerințele taxonomiei UE, îmbunătățind acuratețea, transparența și comparabilitatea datelor, oferind în același timp o reprezentare fiabilă a performanței noastre în materie de sustenabilitate.

4. Activitățile noastre

Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea lor pentru aliniere

Activitățile Rompetrol se concentrează în principal pe sectoarele de rafinare și retail, cu operațiuni suplimentare de sprijin constând în operațiuni de gaze naturale și servicii de comerț cu ridicata și de laborator.

Rompetrol Rafinare SA (denumită în continuare Rafinăria Rompetrol sau RRC) - este cel mai important activ al KMG International NV în România.

Compania are o experiență de peste 40 de ani în domeniul producției de petrol, începând din 1979, când a fost pusă în funcțiune prima sa fabrică, fabrica DAV (Distilare atmosferică în vid).

În decembrie 2024, Rafinăria Rompetrol SA avea cinci (5) filiale controlate direct și două (2) filiale controlate indirect în România, precum și două (2) puncte de lucru, Rafinăria Petromidia și Rafinăria Vega, situate în Năvodari, județul Constanța și Ploiești, județul Prahova.

Domeniul **principal** al Rafinăriei Rompetrol SA este "fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului" conform **CAEN 192** – această activitate principală **NU este eligibilă pentru taxonomie**.

Rompetrol Downstream SRL (denumită în continuare Rompetrol Downstream sau DWS) își desfășoară activitatea de retail în benzinăriile distribuite pe întreg teritoriul României și în cele 6 depozite de carburanți din Arad, Craiova, Șimleu Silvaniei, Vatra Dornei și Zărnești.

Activitatea **principală** a companiei constă în comerțul cu amănuntul al carburanților în magazine specializate conform **codului CAEN 7430** – această activitate **NU este eligibilă pentru taxonomie**.

În ceea ce privește conformitatea cu noile cerințe de taxonomie, principalele activități identificate ca eligibile sunt desfășurate de **Rompetrol Rafinare SA** și **Rompetrol Downstream SRL** după cum urmează:

Rompetrol Rafinare SA (rafinării)

- Renovarea clădirilor existente (contribuție potențială la *atenuarea schimbărilor climatice*)
- Fabricarea hidrogenului (contribuție potențială la *atenuarea schimbărilor climatice*)
- Fabricarea substanțelor chimice organice de bază (contribuție potențială la *atenuarea schimbărilor climatice*)
- Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei (contribuție potențială la *atenuarea schimbărilor climatice*)
- Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale (contribuție potențială la *atenuarea schimbărilor climatice*)
- Distribuția centralizată de energie termică de încălzire/răcire (contribuție potențială la *atenuarea schimbărilor climatice*)
- Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată (contribuție potențială la *atenuarea schimbărilor climatice*)
- Transportul și distribuția energiei electrice (contribuție potențială la *atenuarea schimbărilor climatice*)
- Remedierea depozitelor de deșeuri neconforme din punct de vedere legal și a depozitelor de deșeuri abandonate sau ilegale (contribuție potențială la *prevenirea poluării*)

Rompetrol Downstream SRL

- Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei (contribuție potențială la *atenuarea schimbărilor climatice*)

Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea lor pentru aliniere

Secțiune. 1.2.2.1 litera (a) din anexa I la articolul 8 Actul delegat

O activitate economică **este considerată eligibilă** pentru taxonomie dacă *se încadrează în descrierea activității prezentate în taxonomia UE*. Pentru a identifica activitățile eligibile desfășurate de Rompetrol, am efectuat o evaluare completă a activităților eligibile și am comparat aceste activități cu descrierea activităților/produselor economice enumerate în anexele I sau II ale Actului delegat al UE privind Taxonomia Climei și cu activitățile enumerate în anexele I, II, III și IV ale Actului delegat al UE privind mediul.

Secțiunea 3.4 de mai jos prezintă procesul nostru de evaluare și deciziile în identificarea alinierii activităților noastre.

Activitatea economică	Obiectiv de mediu	Eligibil	Aliniate
Fabricarea hidrogenului Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice	DA	NU
	Adaptarea la schimbările climatice		
	Apă		
	Economia circulară		
	Prevenirea poluării		
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice	DA	NU
	Adaptarea la schimbările climatice		
	Apă		
	Economia circulară		
	Prevenirea poluării		
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL	Atenuarea schimbărilor climatice	DA	NU
	Adaptarea la schimbările climatice		
	Apă		
	Economia circulară		
	Prevenirea poluării		
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice	DA	NU
	Adaptarea la schimbările climatice		
	Apă		
	Economia circulară		
	Prevenirea poluării		
Remedierea depozitelor de deșuri neconforme din punct de vedere legal și a depozitelor de deșuri abandonate sau ilegale Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice	DA	NU
	Adaptarea la schimbările climatice		
	Apă		
	Economia circulară		
	Prevenirea poluării		
	Biodiversitate		
Distribuția centralizată de energie termică de încălzire/răcire Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice	DA	NU
	Adaptarea la schimbările climatice		
	Apă		
	Economia circulară		
	Prevenirea poluării		
Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice	DA	NU
	Adaptarea la schimbările climatice		
	Apă		
	Economia circulară		
	Prevenirea poluării		
Transportul și distribuția energiei Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice	DA	NU
	Adaptarea la schimbările climatice		
	Apă		
	Prevenirea poluării		

	Biodiversitate		
	Adaptarea la schimbările climatice		
	Apă		
	Economia circulară		
	Prevenirea poluării		
	Biodiversitate		
Renovarea clădirilor existente Rompetro Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice	DA	NU
	Adaptarea la schimbările climatice		
	Apă		
	Economia circulară		
	Prevenirea poluării		
	Biodiversitate		
	Adaptarea la schimbările climatice		
	Apă		
	Economia circulară		
	Prevenirea poluării		
	Biodiversitate		

Decizii în identificarea alinierii activităților noastre

În cadrul Rompetrol, **9 activități** au fost identificate ca fiind eligibile în cadrul taxonomiei, deoarece corespund descrierii activităților definite în Regulamentul UE 2020/852 și reglementările delegate aferente. Prin urmare, conform analizei efectuate, pentru perioada de raportare cuprinsă între 01.01.2024 și 31.12.2024, nicio activitate nu este aliniată la taxonomie în conformitate cu articolul 17 din Regulamentul (UE) 2020/852 și cu cele delegate ulterioare.

Pentru **evaluarea alinierii** la Regulamentul privind taxonomia, au fost efectuate următoarele etape pentru fiecare activitate eligibilă:

- **Evaluarea contribuțiilor semnificative;**
- **Evaluarea DNSH;**
- **Studiul de evaluare a riscurilor climatice și a vulnerabilității activităților;**
- **Evaluarea garanțiilor sociale minime.**

Nicio activitate principală sau secundară a **Rompetro nu este aliniată** la taxonomie în 2024.

Planul CAPEX

Planul CAPEX include lista activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei în 2024 și oferă informații cu privire la cheltuielile de capital planificate pentru finanțarea acestora, cu scopul de a crește sustenabilitatea în **următorii 5 ani**. Planul CAPEX pentru activitățile eligibile ar trebui să se bazeze pe cel mai recent plan de afaceri aprobat de conducere, în timp ce orizontul de timp reflectă perioada de cinci ani pentru un plan CAPEX prevăzută în anexele 1-5 la Regulamentul delegat (UE) 2020/852 al Comisiei. CAPEX planificat poate fi supus revizuirilor și modificărilor.

Pentru exercițiul financiar 2024, activitățile eligibile au fost incluse într-un plan CAPEX, astfel cum se arată în tabelul de mai jos:

Activitate	CAPEX 2024 (USD)	Anul de finalizare a investiției pentru care au fost efectuate cheltuielile în 2024	Total CAPEX planificat să fie investit până în 2029 (următorii 5 ani) USD	CAPEX 2024 (RON)	Anul de finalizare a investiției pentru care au fost efectuate cheltuielile în 2024	Total CAPEX planificat a fi investit până în 2029 (următorii 5 ani) RON
Rompetrol Rafinare SA						
Fabricarea hidrogenului	4.926.525	2024-2026	-	23.533.024	2024-2026	-
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	8.922.897	2024-2026	6.277.931	42.622.896	2024-2026	28.941.262
Transportul și distribuția energiei electrice	1.692.077	2024-2026	19.746.067	8.082.715	2024-2026	91.029.368
Distribuția centralizată de energie termică de încălzire/răcire	275.578	2024-2026	519.760		2024-2026	2.396.094
Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	2.607.717	2024-2026	100.000	1.316.381	2024-2026	461.000
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	98.654	2024-2026	8.265.070		2024-2026	38.101.971
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	-	-	4.875.644	-	-	22.476.719
Renovarea clădirilor existente	105.466	2024-2026	150.000	503.789	2024-2026	691.500
TOTAL	18.628.914		39.934.471	88.986.596		184.097.913
Rompetrol Downstream SRL						
Construcția, extinderea și exploatarea colectării și tratării apelor uzate	31.058	-	860.000	148.358	-	4.108.048
TOTAL	31.058	-	860.000	148.358	-	4.108.048
TOTAL GENERAL	18.659.972	-	40.794.471	89.134.954		188.205.961

Sumele în lei românești sunt furnizate doar cu titlu informativ și se calculează prin conversia valorilor în USD, utilizând cursul de schimb de închidere din 31 decembrie 2024, publicat de Banca Națională a României: **4,7768 lei = 1 USD**.

Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX pentru taxonomie

Indicatorii cheie de performanță ("KPI") includ **KPI cifră de afaceri**, **KPI CAPEX** și **KPI OPEX**. Pentru perioada de raportare 2024, indicatorii-cheie de performanță trebuie să fie publicați în legătură cu taxonomia - activități economice eligibile și aliniate și neeligibile din taxonomie [articolul 10 alineatul (2) din actul delegat al articolului 8].

Notă: Valorile comparative nu sunt prezentate datorită faptului că acesta este primul an de raportare la nivel consolidat pentru Rompetrol Rafinare SA și filialele sale și primul an pentru raportarea ESRS (a se vedea ESRS 2, 7.5 - 96, excepțiile anterioare de raportare). Pentru următoarele perioade de raportare, raportul va include valori comparative consolidate, conform prevederilor legislației în vigoare.

Secțiune. 1.2.1 literele (a), (b) din anexa I la articolul 8 Actul delegat

Stabilirea indicatorilor-cheie de performanță se stabilește în conformitate cu anexa I la articolul 8 Actul delegat și cu Situațiile Financiare Consolidate IFRS ale Rompetrol Rafinare SA. Determinăm indicatorii de performanță eligibili din punct de vedere al taxonomiei în conformitate cu cerințele legale și descriem politica noastră contabilă în acest sens după cum urmează:

KPI Cifra de afaceri

Definiție - Ponderea activităților economice eligibile/aliniate la taxonomie în cifra de afaceri totală a fost calculată ca ponderea din **cifra de afaceri netă obținută din produse și servicii asociate activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei** (numărător) împărțită la **cifra de afaceri netă** (numitor), în fiecare caz pentru exercițiul financiar cuprins între 01.01.2024 și 31.12.2024.

Indicatorul KPI al cifrei de afaceri menționat la articolul 8 alineatul (2), litera (a), din Regulamentul (UE) 2020/852, a fost calculat ca parte din cifra de afaceri netă derivată din produse sau servicii asociate activităților eligibile pentru taxonomie (numărător), împărțită la cifra de afaceri netă (numitor) așa cum este definită la articolul 2 punctul (5) din Directiva 2013/2013/43 din Directiva 2013/201343 consolidată. calculul KPI exclude tranzacțiile între companii.

Cifra de afaceri netă este prezentată în secțiunea 20, aflată la pagina 68 din **Situația financiară consolidată** întocmită în conformitate cu IFRS pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, **în valoare totală de 3.724.825.212 USD (17.792.745.072 RON la 4,7768 RON/USD)**.

Numărătorul **KPI al cifrei de afaceri** este definit ca cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice *eligibile pentru taxonomie*.

CAPEX KPI

Definiție - KPI CAPEX este definit ca **CAPEX eligibil pentru taxonomie** (numărătorul) împărțit la **CAPEX total (numitor)** pentru exercițiul financiar 2024.

Numitorul CAPEX reprezintă suma adăugărilor la imobilizările corporale și necorporale în cursul exercițiului financiar considerat înainte de amortizare și amortizare, inclusiv activele cu drepturi de utilizare pentru anul 2024.

Cheltuielile totale de capital pot fi găsite în secțiunea 26, pagina 79, cu valoarea totală de **186.270.304 USD (889.775.986 RON la 4,7768 RON/USD)**.

OPEX KPI

Definiție - OPEX KPI este definit ca **OPEX (numărător) eligibil pentru taxonomie** împărțit la numitorul total OPEX, așa cum este specificat în Actul delegat., pentru anul 2024. OPEX total constă din costuri directe necapitalizate legate de cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații, precum și orice alte costuri directe de întreținere a bunurilor imobiliare și orice alte echipamente directe, întreținere și facilități zilnice.

Totalul OPEX consolidat pentru Rompetrol Rafinare SA se ridică la 64.854.358 USD (309.796.296 RON la 4,7768 RON/USD).

OPEX total constă în costuri directe necapitalizate legate de cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte costuri directe legate de întreținerea zilnică a activelor, facilităților și echipamentelor imobiliare.

Indicatorii KPI ai Rompetrol

KPI – Cifra de afaceri (USD)

Exercițiul financiar	Anul 2024			Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”)						Garanții minime (17)	Proporția aliniată la taxonomie din cifra de afaceri totală, anul N-1 (18)	Categoriile activitate de facilitare (19)	Categoriile activitate de tranziție (20)
	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri (3)	Proporția din cifra de afaceri, anul 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)				
Text				D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	F	T
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%																
Din care de facilitare		0	%														%	F	
Din care de tranziție		0	%														%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Text		USD	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Renovarea clădirilor existente	7.2 CCM/CCA	0	0.000%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Fabricarea hidrogenului	3.10 CCM/CCA	0	0.000%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	3.14 CCM/CCA	1,360,467	0.037%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	5.1 CCM/CCA	1,417,369	0.038%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	5.3 CCM/CCA	2,159,973	0.058%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Distribuția centralizată de energie termică de încălzire/răcire	4.15 CCM/CCA	914,035	0.025%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazeși într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	4.31 CCM/CCA	0	0.000%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transportul și distribuția energiei electrice	4.9 CCM/CCA	2,170,982	0.058%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Remediarea depozitelor de deșuri neconforme din punct de vedere legal și a depozitelor de deșuri abandonate sau ilegale	2.3 PPC	0	0.000%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL										
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		8,022,827	0.215%														%		
A. Total Cifra de afaceri (A.1+A.2)		8,022,827	0.215%														%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		3,716,802,385	99.78%																
TOTAL (A+B)		3,724,825,212	100%																

KPI – Cifra de afaceri (RON)

Exercițiul financiar	Anul 2024			Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative“)									
	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri (3)	Proporția din cifra de afaceri, anul 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția aliniată la taxonomie din cifra de afaceri totală, anul N-1 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)
Text				D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	F	T
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%														%		
Din care de facilitare		0	%														%	E	
Din care de tranziție		0	%														%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Text		RON	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL									
Renovarea clădirilor existente	7.2 CCM/CCA	0	0.000%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Fabricarea hidrogenului	3.10 CCM/ CCA	0	0.000%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Fabricarea substanțelor chimice organice de b	3.14 CCM/ CCA	6,498,681	0.037%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	5.1 CCM/CCA	6,770,488	0.038%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	5.3 CCM/CCA	10,317,761	0.058%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Distribuția centralizată de energie termică de încălzire/răcire	4.15 CCM/ CCA	4,366,162	0.025%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazeoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	4.31 CCM/ CCA	0	0.000%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Transportul și distribuția energiei electrice	4.9 CCM/ CCA	10,370,347	0.058%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Remediarea depozitelor de deșeurii neconforme din punct de vedere legal și a depozitelor de deșeurii abandonate sau ilegale	2.3 PPC	0	0.000%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		38,323,439	0.215%														%		
A. Total CapEx (A.1+A.2)		38,323,439	0.215%														%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		17,754,421,633	99.78%																
TOTAL (A+B)		17,792,745,072	100%																

Sumele în lei românești sunt furnizate doar cu titlu informativ și se convertesc prin înmulțirea valorilor în USD cu cursul de închidere din 31 decembrie 2024 publicat de Banca Națională a României de 4,7768lei=1USD. Transformarea se efectuează pentru toate sumele folosind cursul de schimb de închidere.

KPI – CAPEX (USD)

Exercițiul financiar	Anul 2024			Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”)						Categoriile de activitate de tranziție (20)			
	Codul (a) (2)	CapEx (3)	Proportia din cifra CapEx, anul 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)		Garantii minime (17)	Proportia aliniată la taxonomie din CapEx, anul N -1 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)
Text				D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	F	T
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
CapEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%							Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	%		
Din care de facilitare		0	0%														%	E	
Din care de tranziție		0	0%														%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie)																			
Text		USD	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Renovarea clădirilor existente	7.2 CCM/CCA	105,466	0.06%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Fabricarea hidrogenului	3.10 CCM/CCA	4,926,525	2.64%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Fabricarea substanțelor chimice organice	3.14 CCM/CCA	8,922,897	4.79%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	5.1 CCM/CCA	98,654	0.05%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	5.3 CCM/CCA	31,058	0.02%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Distribuția centralizată de energie termică de încălzire/răcire	4.15 CCM/CCA	275,578	0.15%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazeși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	4.31 CCM/CCA	2,607,717	1.40%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transportul și distribuția energiei electrice	4.9 CCM/CCA	1,692,077	0.91%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Remediarea depozitelor de deșeurilor neconforme din punct de vedere legal și a depozitelor de deșeurilor abandonate sau ilegale	2.3 PPC	0	0.00%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		18,659,972	10.02%														%		
A. Total CapEx (A.1+A.2)		18,659,972	10.02%														%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		167,610,332	89.98%																
TOTAL (A+B)		186,270,304	100%																

KPI – CAPEX(RO)

Exercițiul financiar	Anul 2024			Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”)									
	Codul (a) (2)	CapEx (3)	Proporția din cifra de afaceri, anul 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Minimum safeguards (17)	Proporția aliniată la taxonomie din CapEx, anul N-1 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)
Text				D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	F	T
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
CapEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%							Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	%		
Din care de facilitare		0	0%														%	E	
Din care de tranziție		0	0%														%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Text		RON	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Renovarea clădirilor existente	7.2 CCM/CCA	503,789	0.06%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Fabricarea hidrogenului	3.10 CCM/CCA	23,533,024	2.64%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Fabricarea substanțelor chimice organice de b	3.14 CCM/CCA	42,622,896	4.79%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	5.1 CCM/CCA	471,249	0.05%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	5.3 CCM/CCA	148358	0.02%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Distribuția centralizată de energie termică de încălzire/răcire	4.15 CCM/CCA	1,316,381	0.15%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	4.31 CCM/CCA	12,456,542	1.40%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transportul și distribuția energiei electrice	4.9 CCM/CCA	8,082,715	0.91%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Remediarea depozitelor de deșeuri neconforme din punct de vedere legal și a depozitelor de deșeuri abandonate sau ilegale	2.3 PPC	0	0.00%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		89,134,954	10.02%														%		
A. Total CapEx (A.1+A.2)		89,134,954	10.02%														%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		800,641,033	89.98%																
TOTAL (A+B)		889,775,987	100%																

Sumele în lei românești sunt furnizate doar cu titlu informativ și se convertesc prin înmulțirea valorilor în USD cu cursul de închidere din 31 decembrie 2024 publicat de Banca Națională a României de 4,7768lei=1USD. Transformarea se efectuează pentru toate sumele folosind cursul de schimb de închidere.

KPI – OPEX (USD)

Exercițiul financiar	Anul 2024			Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”)									
	Codul (a) (2)	OpEx (3)	Proporția din anul OpEx, 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Minimum safeguards (17)	Proporția aliniată la taxonomie din OpEx, anul N-1 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)
Text				D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	F	T
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
OpEx a activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%														%		
Din care de facilitare		0	0%	%	%	%	%	%	%								%	E	
Din care de tranziție		0	0%	%													%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Text		USD	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Renovarea clădirilor existente	7.2 CCM/CCA	0	0.00%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Fabricarea hidrogenului	3.10 CCM/CCA	1,819,849	2.81%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	3.14 CCM/CCA	294,378	0.45%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	5.1 CCM/CCA	1,018,697	1.57%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	5.3 CCM/CCA	1,128,432	1.74%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Încălzire/răcire	CCM/CCA	96,645	0.15%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Încălzire/răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	4.31 CCM/CCA	1,023,923	1.58%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transportul și distribuția energiei electrice	4.9 CCM/CCA	1,453,940	2.24%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Remedierea depozitelor de deșuri neconforme din punct de vedere legal și a depozitelor de deșuri abandonate sau ilegale	2.3 PPC	7,619	0.01%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL										
OpEx a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		6,843,484	10.55%														%		
A. Total OpEx (A.1+A.2)		6,843,484	10.55%														%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEx a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)		58,010,874	89.45%																
TOTAL (A+B)		64,854,358	100.00%																

KPI – OPEX (RON)

Exercițiul financiar	Anul 2024			Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”)									
	Codul (a) (2)	OpEx (3)	Proporția din OpEx, anul 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apă (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apă (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Minimum safeguards (17)	Proporția aliniată la taxonomie din OpEx, anul N-1 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)
Text				D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	F	T
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
OpEx a activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%														%		
Din care de facilitare		0	0%	%	%	%	%	%	%								%	E	
Din care de tranziție		0	0%	%													%		T
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Text	RON	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Renovarea clădirilor existente	7.2 CCM/CCA	0	0.00%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Fabricarea hidrogenului	3.10 CCM/CCA	8,693,056	2.81%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	3.14 CCM/CCA	1,406,184	0.45%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	5.1 CCM/CCA	4,866,114	1.57%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	5.3 CCM/CCA	5,390,296	1.74%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Încălzire/răcire	4.15 CCM/CCA	461,652	0.15%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazeși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	4.31 CCM/CCA	4,891,076	1.58%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transportul și distribuția energiei electrice	4.9 CCM/CCA	6,945,182	2.24%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Remediarea depozitelor de deșuri neconforme din punct de vedere legal și a depozitelor de deșuri abandonate sau ilegale	2.3 PPC	36,394	0.01%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL										
OpEx a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		32,689,954	10.55%														%		
A. Total OpEx (A.1+A.2)		32,689,954	10.55%														%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEx a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)		277,106,342	89.45%																
TOTAL (A+B)		309,796,296	100.00%																

Sumele în lei românești sunt furnizate doar cu titlu informativ și se convertesc prin înmulțirea valorilor în USD cu cursul de închidere din 31 decembrie 2024 publicat de Banca Națională a României de 4,7768lei=1USD. Transformarea se efectuează pentru toate sumele folosind cursul de schimb de închidere. Abrevieri utilizate în tabelul de mai sus: Y: Da, N: Nu, EL: Eligibil pentru taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru taxonomie, E: Activitate de facilitare, T: Activitate de tranziție.

Activități legate de sectorul nuclear și al gazelor fosile

În conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2022/1214 al Comisiei din 9 martie 2022, de modificare a Regulamentului delegat (UE) 2021/2139 privind activitățile economice în anumite sectoare energetice și a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 privind publicarea de informații specifice despre aceste activități economice, informațiile referitoare la sectorul nuclear și al gazelor fosile sunt prezentate sub forma unui tabel, **utilizând modelele prevăzute în anexa XII la regulamentul.**

Activități desfășurate

Pentru entitatea raportoare KMG International, următoarele activități desfășurate în exercițiul financiar 2023 și indicatorii-cheie de performanță asociați au fost identificate în conformitate cu cerințele Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – anexa XII.

Rând	Activități legate de energia nucleară	
1.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.	Nu
2.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile	Nu
3.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	Nu
Rând	Activități legate de gazele fosile	
4.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazeși fosili.	Nu
5.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/ răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazeși fosili.	Nu
6.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazeși fosili.	Da

ACTIVITĂȚI ÎN CURS – Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX

Activitate eligibilă cu gaze fosile - 4.31. Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată

Descrierea activității: Pe platforma Petromidia există trei surse de abur: cazanul COBoiler, cazanul petrochimic 121 B și un cazan cu flacăra. Aburul produs este utilizat în scopuri tehnologice.

ACTIVITĂȚI ECONOMICE ALINIATE

Modelul 2 Activități economice alinate la taxonomie (numitor)

KPI – cifra de afaceri totală										
Rând	Activități economice	Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	
		Sumă (USD)	%	Sumă (USD) %	Sumă (USD) %	Sumă (RON)	%	Sumă (RON) %	Sumă (RON) %	
1.	Cuantumul și proporția activității economice alinate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul cifrei de afaceri	0 USD 0%	0 USD 0%	0 USD 0%	0 RON 0%	0 RON 0%	0 RON 0%	0 RON 0%		
2.	Valoarea și proporția altor activități economice alinate la taxonomie** care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numitor Cifra de afaceri	0 USD 0%	0 USD 0%	0 USD 0%	0 RON 0%	0 RON 0%	0 RON 0%	0 RON 0%		
3.	Cifra de afaceri totală (numitor)	3.724.825.212 USD 100%	0 USD 0%	0 USD 0%	17.792.745.072 RON 100%	0 RON 0%	0 RON 0%	0 RON 0%		

KPI – CAPEX										
Rând	Activități economice	Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	
		Sumă (USD)	%	Sumă (USD) %	Sumă (USD) %	Sumă (RON)	%	Sumă (RON)	%	Sumă (RON)
1.	Cuantumul și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul CAPEX	0 USD 0%		0 USD 0%		0 USD 0%		0 RON 0%		0 RON 0%
2.	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numitorul CAPEX	0 USD 0%		0 USD 0%		0 USD 0%		0 RON 0%		0 RON 0%
3.	CAPEX total (numitor)	186.270.304 USD 100%		0 USD 0%		0 USD 0%		889.775.986 RON 100%		0 RON 0%

KPI – OPEX										
Rând	Activități economice	Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	
		Sumă (USD)	%	Sumă (USD) %	Sumă (USD) %	Sumă (RON)	%	Sumă (RON)	%	Sumă (RON)
1.	Cuantumul și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul OPEX	0 USD 0%		0 USD 0%		0 USD 0%		0 RON 0%		0 RON 0%
2.	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numitorul OPEX	0 USD 0%		0 USD 0%		0 USD 0%		0 RON 0%		0 RON 0%
3.	Cheltuielile operaționale totale (numitor)	64.854.358 USD 100%		0 USD 0%		0 USD 0%		309.796.296 RON 100%		0 RON 0%

Modelul 3 Activități economice aliniate la taxonomie (numărător)

KPI – cifra de afaceri totală													
Rând	Activități economice	Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)							
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (CCA)			
		Sumă (USD)	%	Sumă (USD) %	Sumă (USD) %	Sumă (RON)	%	Sumă (RON))	%	Sumă (RON))	%		
1.	Cuantumul și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numărătorul cifrei de afaceri	0 USD	0%	0 USD	0%	0 USD	0%	0 RON	0%	0 RON	0%	0 RON	0%
2.	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie** care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numărătorul Cifra de afaceri	0 USD	0%	0 USD	0%	0 USD	0%	0 RON	0%	0 RON	0%	0 RON	0%
3.	Cifra de afaceri totală (numărător)	0 USD	0%	0	0%	0 USD	0%	0 RON	0%	0 RON	0%	0 RON	0%

KPI – CAPEX											
Rând	Activități economice	Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)		
		Sumă (USD)	%	Sumă (USD) %	Sumă (USD) %	Sumă (RON)	%	Sumă (RON)	%	Sumă (RON)	%
1.	Cuantumul și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numărătorul CAPEX	0 USD	0%	0 USD	0%	0 USD	0%	0 RON	0%	0 RON	0%
2.	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numărătorul CAPEX	0 USD	0%	0 USD	0%	0 USD	0%	0 RON	0%	0 RON	0%
3.	CAPEX total (numărător)	0 USD	0%	0 USD	0%	0 USD	0%	0 RON	00%	0 RON	0%

KPI – OPEX											
Rând	Activități economice	Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)		
		Sumă (USD)	%	Sumă (USD) %	Sumă (USD) %	Sumă (RON)	%	Sumă (RON)	%	Sumă (RON)	%
1.	Cuantumul și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numărător OPEX	0 USD	0%	0 USD	0%	0 USD	0%	0 RON	0%	0 RON	0%
2.	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numărător OPEX	0 USD	0%	0 USD	0%	0 USD	0%	0 RON	0%	0 RON	0%
3.	Cheltuielile operaționale totale (numitor)	0 USD	0%	0 USD	0%	0 USD	0%	0 RON	0%	0 RON	0%

				0%	0%	0%	0%	0%
--	--	--	--	----	----	----	----	----

ACTIVITĂȚI ECONOMICE ELIGIBILE, DAR NEALINIATE

Modelul 4 Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt aliniate la taxonomie

KPI – cifra de afaceri totală											
Rând	Activități economice	Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	
		Sumă (USD)	%	Sumă (USD) %	Sumă (USD) %	Sumă (RON)	%	Sumă (RON) %	Sumă (RON) %	Sumă (RON) %	
1.	Cuantumul și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie, menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 din numitor al cifrei de afaceri	0 USD	0%	0 USD	0%	0 USD	0%	0 RON	0%	0 RON	0%
2.	Cuantumul și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt aliniate la taxonomie, care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numitorul cifrei de afaceri	0 USD	0%	0 USD	0%	0 USD	0%	0 RON	0%	0 RON	0%
3.	Valoarea totală și proporția activităților economice eligibile din taxonomie, dar nealiniate la taxonomie, la numitorul cifrei de afaceri	8.022.827 USD	0,215%	8.022.827 USD	0,215%	0 USD	0%	38.323.439 RON	0,215%	38.323.439 RON	0,215%

KPI – CAPEX										
Rând	Activități economice	Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	
		Sumă (USD)	%	Sumă (USD) %	Sumă (USD) %	Sumă (RON)	%	Sumă (RON) %	Sumă (RON) %	
1.	Cuantumul și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie, menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 din numitorul CAPEX	2.607.617 USD 1.41%		2.607.617 USD 1.41%	0 USD 0%	12.456.542 RON	12.456.542 RON %	0 RON 0%		
2.	Cuantumul și proporția altor activități economice eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt aliniate la taxonomie, care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numitorul CAPEX	16.052.355 USD 8.61%		16.052.355 USD 8.61%	0 USD 0%	76.678.412 RON	76.678.412 RON	0 RON 0%		
3.	Valoarea totală și proporția activităților economice eligibile din taxonomie, dar nealiniat la taxonomie, la numitorul CAPEX	18.659.972 USD 10,02%		18.659.972 USD 10,02%	0 USD 0%	89.134.954 RON	89.134.954 RON	0 RON 0%		

KPI – OPEX										
Rând	Activități economice	Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				Suma și proporția (informațiile trebuie prezentate în sume monetare și procente)				
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)	Adaptarea la schimbările climatice (CCA)	
		Sumă (USD)	%	Sumă (USD) %	Sumă (USD) %	Sumă (RON)	%	Sumă (RON) %	Sumă (RON) %	Sumă (RON) %
1.	Cuantumul și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniată la taxonomie, menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 din numitor al cheltuielilor operaționale	1.023.923 USD 1,58%		1.023.923 USD 1,58%	0 USD 0%	4.891.076 RON		4.891.076 RON		0 RON 0%
2.	Cuantumul și proporția altor activități economice eligibile pentru taxonomie, dar care nu sunt aliniate la taxonomie, care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numitorul OPEX	5.819.561 USD 8,97%		5.819.561 USD 8,97%	0 USD 0%	31.666.031 RON		31.666.031 RON		0 RON 0%
3.	Valoarea totală și proporția activităților economice eligibile din taxonomie, dar nealiniată la taxonomie la numitorul OPEX	6.843.484 USD	10,55%	6.843.484 USD 10,55%	0 USD 0%	32.689.954 RON		32.689.954 RON		0 RON

ACTIVITĂȚI ECONOMICE NEELIGIBILE

Modelul 5 Taxonomie activități economice neeligibile

KPI – cifra de afaceri				
Rând	Activități economice	Suma (USD)	Suma (RON)	Procent
1.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 1 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul cifrei de afaceri	0 USD	0 RON	0%
2.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 2 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul cifrei de afaceri	0 USD	0 RON	0%
3.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 3 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul cifrei de afaceri	0 USD	0 RON	0%
4.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 4 din formularul 1 care nu este eligibilă din punct de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul cifrei de afaceri	0 USD	0 RON	0%
5.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 5 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul cifrei de afaceri	0 USD	0 RON	0%
6.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 6 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul cifrei de afaceri	0 USD	0 RON	0%
7.	Cuquantumul și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate la rândurile 1-6 de mai sus în numitorul cifrei de afaceri	3.716.802.385,27 USD	17.755.801.055 RON	99,79%
8.	Valoarea totală și proporția activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul cifrei de afaceri	3.716.802/385,27 USD	0 RON	99,79%

KPI - CAPEX				
Rând	Activități economice	Suma (USD)	Suma (RON)	Procent
1.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 1 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 în numitorul CAPEX	0 USD	0 RON	0%
2.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 2 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 în numitorul CAPEX	0 USD	0 RON	0%
3.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 3 din formularul 1 care nu este eligibilă din punct de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 în numitorul CAPEX	0 USD	0 RON	0%
4.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 4 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 în numitorul CAPEX	0 USD	0 RON	0%
5.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 5 din modelul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul CAPEX	0 USD	0 RON	0%
6.	Cuquantumul și proporția activității economice menționate la rândul 6 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul CAPEX	0 USD	0 RON	0%
7.	Cuquantumul și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate la rândurile 1-6 de mai sus în numitorul CAPEX	167.610.332 USD	800.641.032 RON	89,98%
8.	Valoarea totală și proporția activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei în numitorul CAPEX	167.610.332 USD	800.641.032 RON	89,98%

KPI - OPEX				
Rând	Activități economice	Suma (USD)	Suma (RON)	Procent
1.	Cuantumul și proporția activității economice menționate la rândul 1 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul OPEX	0 USD	0 RON	0%
2.	Cuantumul și proporția activității economice menționate la rândul 2 din formularul 1 care nu este eligibilă din punct de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul OPEX	0 USD	0 RON	0%
3.	Cuantumul și proporția activității economice menționate la rândul 3 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul OPEX	0 USD	0 RON	0%
4.	Cuantumul și proporția activității economice menționate la rândul 4 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul cheltuielilor operaționale	0 USD	0 RON	0%
5.	Cuantumul și proporția activității economice menționate la rândul 5 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul OPEX	0 USD	0 RON	0%
6.	Cuantumul și proporția activității economice menționate la rândul 6 din formularul 1 care nu este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul OPEX	0 USD	0 RON	0%
7.	Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate la rândurile 1-6 de mai sus în numitorul OPEX	58.010.874 USD	277.106.342 RON	89,45%
8.	Valoarea totală și proporția activităților economice neeligibile din taxonomie la numitorul OPEX	58.010.874 USD	277.106.342 RON	89,45%

